



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES



Les Fiches de l'Observatoire

Janvier 2023 #175

Le Vendômois recrute

Fortes tensions à venir

Le territoire vendômois manifeste actuellement une **belle vitalité économique**, non encore traduite dans les statistiques, dont se font l'écho les annonces successives d'implantation de nouvelles activités et les beaux projets de développement portés par plusieurs entreprises locales. Cela donne lieu à de **nombreux besoins de recrutement** que les employeurs disent peiner à concrétiser. L'Observatoire de l'Économie et des Territoires a cherché à en savoir plus.

Une enquête a été conduite auprès de **428 entreprises de plus de 5 salariés** des secteurs de l'industrie, de la construction, du commerce et des services, hors hôtellerie restauration et services à la personne de l'arrondissement de Vendôme. **70 entreprises ont répondu** représentant **37 % de l'effectif salarié du panel enquêté**. L'industrie s'est fortement mobilisée, signe d'une préoccupation majeure.

Cette consultation a permis de recenser plus de **1 100 projets de recrutement**, dont les $\frac{3}{4}$ correspondent à des créations de postes (développement ou d'implantation) ce qui confirme la dynamique actuelle de projets du

territoire. Les **2/5** sont à pourvoir à moins d'un an, ce qui confère un caractère d'urgence à ces besoins, dans un contexte de tensions du marché du travail et de concurrence exacerbée. Le vivier des demandeurs d'emploi se contracte (**taux de chômage le plus faible de la région, 5,5 %**), alors que la population active diminue et que les départs à la retraite se multiplient (**2 600 départs dans les 5 années à venir**), accentuant encore les besoins de recrutement.

Les **métiers convoités** sont **nombreux** : techniques avec ou non des qualifications spécifiques, conception, recherche et développement, encadrement, logistique, maintenance, transport.

9 entreprises sur 10 déclarent rencontrer de fortes difficultés à recruter. Ces dernières sont multifactorielles, pouvant à la fois être liées aux candidats, à l'entreprise, au secteur d'activité, au territoire.

A l'évidence, répondre à ces besoins passera par le renforcement de l'attractivité dans ses différentes dimensions : attractivité des métiers et postes, attractivité des entreprises, attractivité du territoire.



Plus de 1 100 recrutements envisagés

Le recrutement, un sujet qui mobilise

> L'Observatoire a interrogé les entreprises de l'arrondissement de Vendôme sur leurs besoins en recrutement : établissements de plus de 5 salariés des secteurs de l'industrie, du commerce (hors petits commerces de détail), de la construction et des services aux entreprises. L'enquête s'est déroulée sur plusieurs mois, d'août à novembre.

> **70 entreprises ont apporté leur témoignage** (taux de retour de 16 %, plutôt élevé pour ce type de consultation), totalisant près de 4 000 salariés (37 % des effectifs du panel). Les plus gros employeurs se sont particulièrement mobilisés, signe de l'importance du sujet.

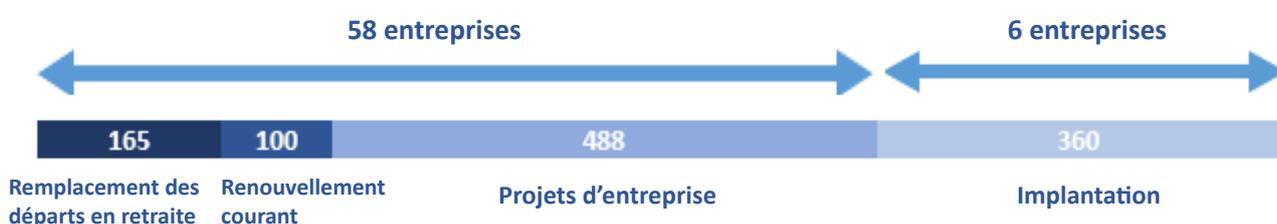
Une forte dynamique de projet

> Les résultats sont éloquentes. Au total, **58 entreprises**

déclarent 753 projets de recrutements (6 entreprises sur 10 sont concernées par des départs à la retraite: En tout, 199 salariés doivent partir à la retraite dans les 2 ans dont 165 devraient être remplacés. 36 annoncent des projets de développement qui nécessiteraient 488 recrutements ; d'autres évoquent une centaine de recrutements correspondant à un renouvellement courant (turn-over). **75 % des recrutements sont portés par le secteur de l'industrie.**

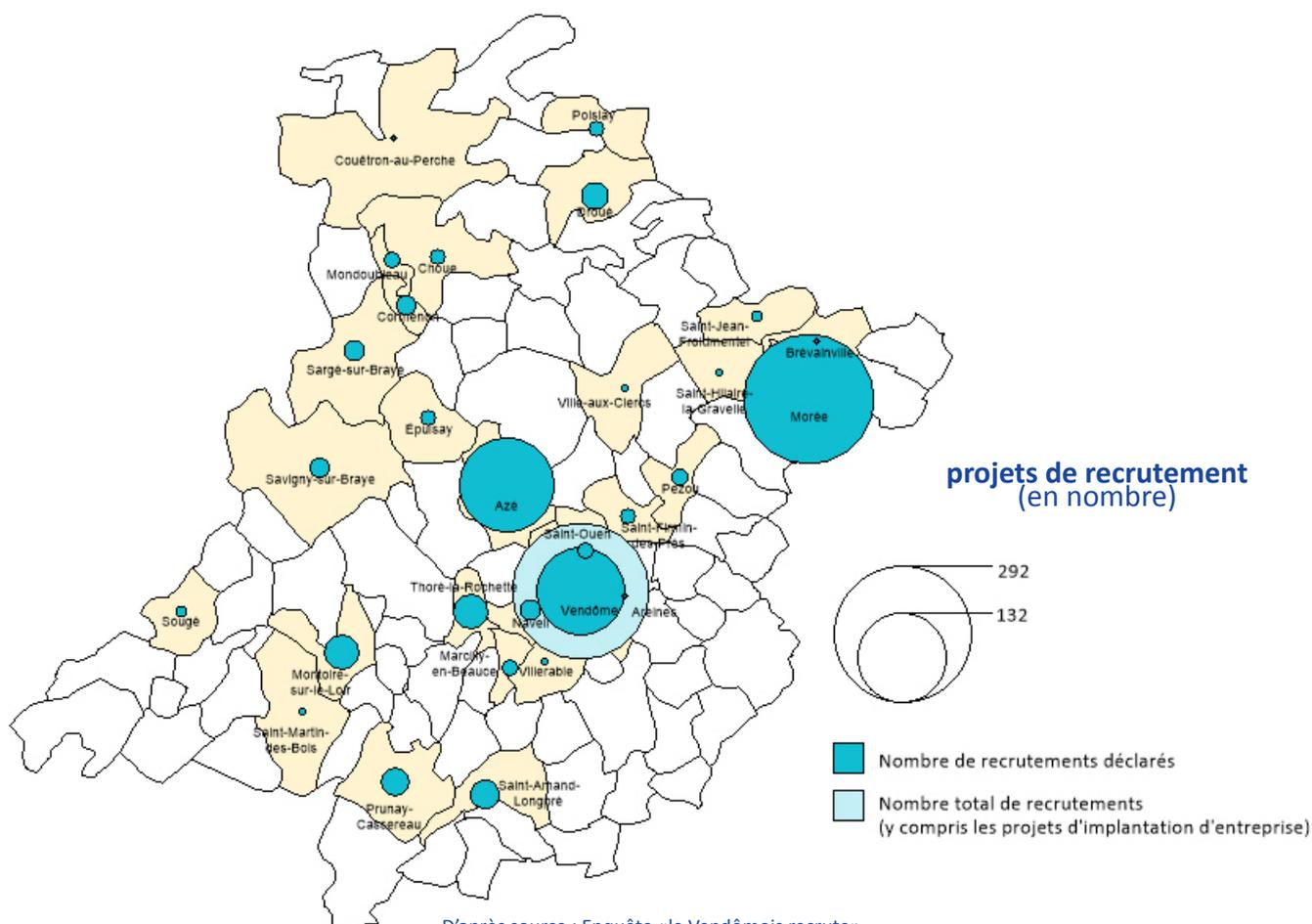
> A ces besoins s'ajoutent **360 recrutements liés à de futures implantations** (portés par 6 entreprises concentrées sur la communauté d'agglomération).

> **1 113 projets de recrutement sont donc recensés, dont les ¼ correspondent à des créations de postes (développement ou d'implantation)** ce qui confirme la dynamique actuelle du territoire.



Morée, un nouveau pôle d'emploi ?

> **Les besoins en recrutements sont particulièrement concentrés** sur deux zones géographiques : **Vendôme et sa périphérie**, premier pôle économique de l'arrondissement, mais aussi **Morée** qui, sous l'impulsion d'un groupe familial, verrait bondir le nombre de ses salariés (augmentation de plus de moitié), au point de devenir un pôle d'emplois comparable à celui de Savigny-sur-Braye.



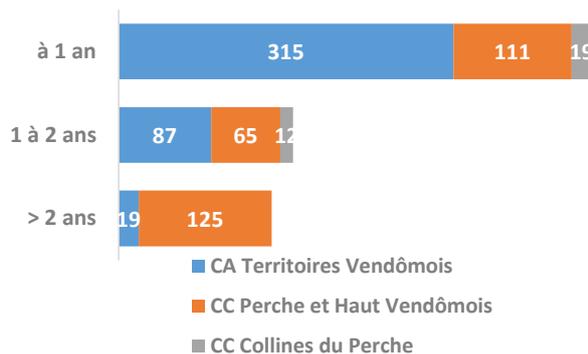
D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

Des projets de recrutement à court terme

> 445 postes (2 sur 5), sont à pourvoir à moins d'un an, ce qui confère un caractère d'urgence au recrutement.

> Dans le contexte actuel de tension du marché du travail et de raréfaction du nombre des actifs et par voie de conséquence des candidats, ces recrutements-ci sont rendus plus difficiles. Ils se heurtent à des freins bien connus des acteurs de l'emploi, de natures diverses et se conjuguant parfois : compétences, mobilité, organisation familiale et personnelle, santé, etc.

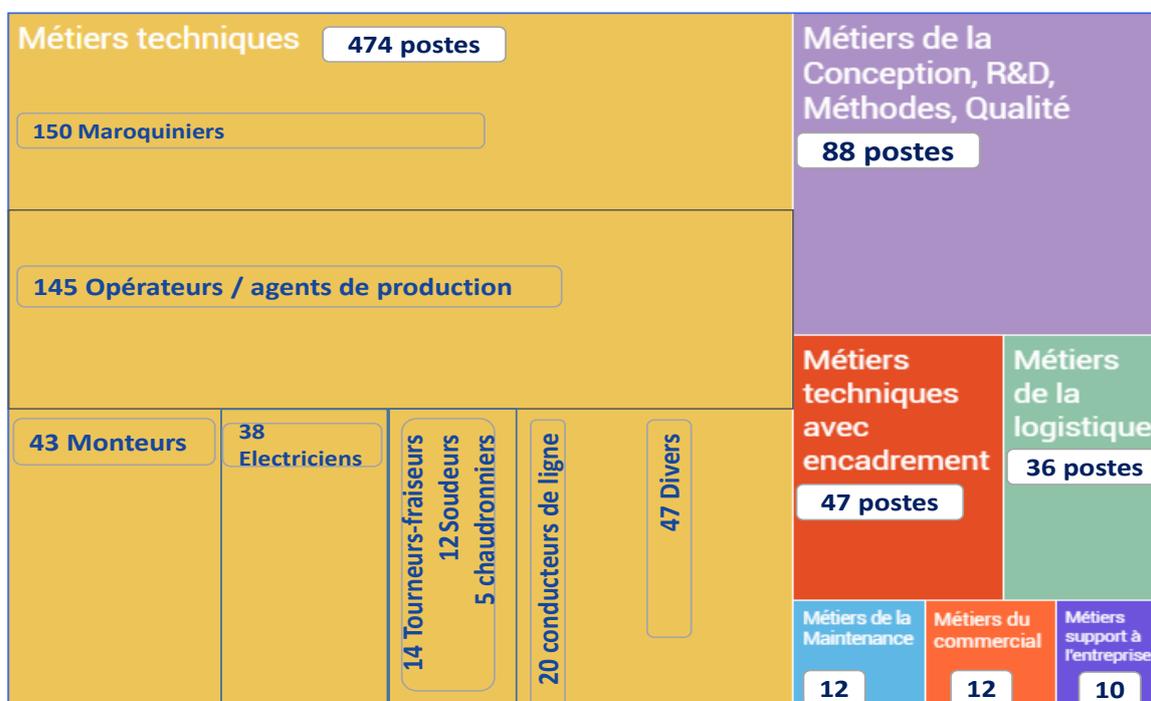
Recrutements par échéance et territoire (en nombre)



D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

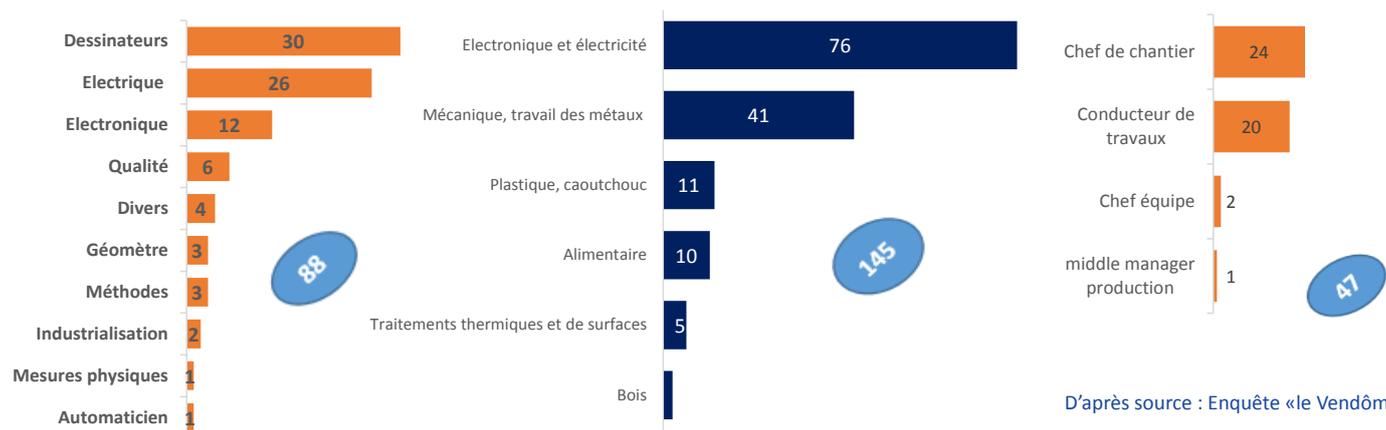
Beaucoup de métiers techniques mais pas seulement...

> Etant donné leur importance, un zoom a été fait sur les **types de métiers recherchés par les entreprises locales de l'industrie et de la construction. Ils concernent 679 postes.** Les métiers techniques sont logiquement dominants, mais d'autres catégories de métiers sont également pointées, dont certaines peuvent également intéresser d'autres secteurs.



D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

Répartition des métiers majeurs : Métiers Etudes et conception, R&D, Qualité, Process / Agents et opérateurs de production par domaine / Métiers techniques avec encadrement

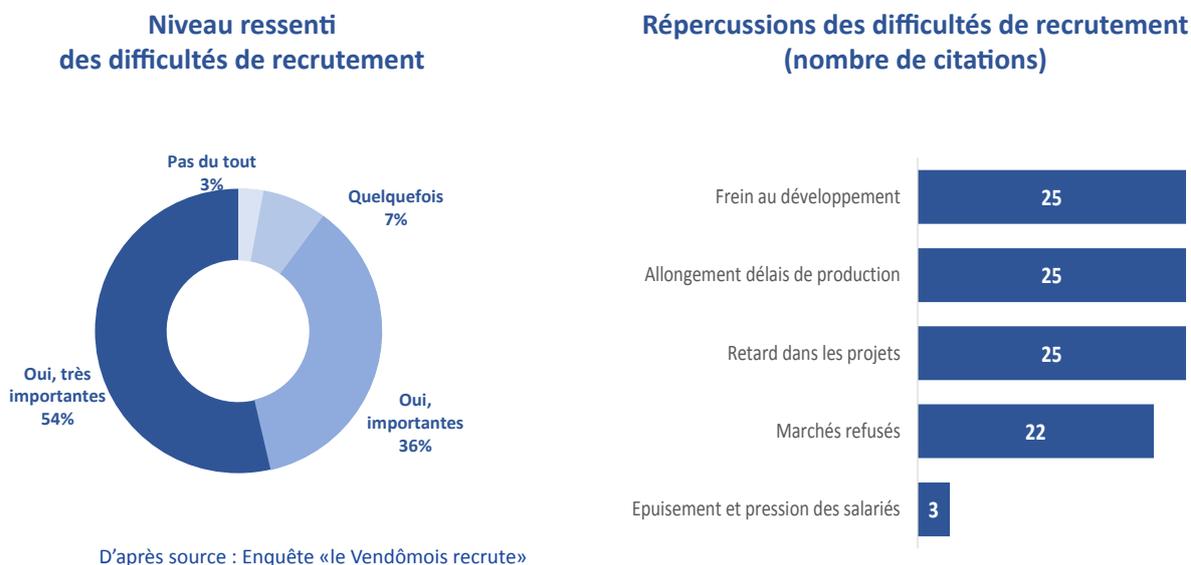


D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

Un manque avéré de candidats

Une dynamique de projet ralentie par les difficultés de recrutement

> Les difficultés de mener à bien les projets **de recrutement sont très largement répandues**, éprouvées par la **quasi-totalité des entreprises répondantes** ayant cherché à embaucher (9 sur 10). Pire, elles ont **des impacts réels et parfois importants sur l'activité locale**. 2 entreprises sur 3 font état de retards dans les projets, de délais de production allongés, de développement freiné, voire de marchés refusés...

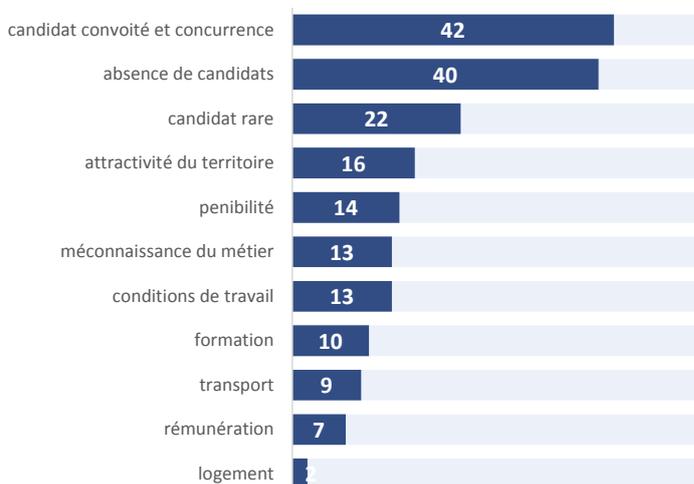


Une concurrence accrue entre les entreprises

> Les témoignages concordent pour pointer **une situation de pénurie se traduisant par la rareté et parfois l'absence de candidats pour certains postes**. Ils évoquent aussi **une concurrence qui s'exacerbe entre les entreprises du territoire mais aussi avec les territoires voisins pour parvenir à capter ou conserver les compétences convoitées**.

> L'étroitesse des viviers locaux de main d'œuvre disponible, qui ne paraissent pas suffisants pour répondre à ces besoins de recrutement, **pose la question de l'attractivité du territoire** ou plus globalement de **sa capacité à capter et accueillir de nouveaux publics**, voire à résister à l'attractivité des grands pôles urbains voisins, plus attrayants aux yeux des plus jeunes et des plus qualifiés.

Type de difficultés rencontrées



D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

Une problématique renforcée par un fort turn-over des nouveaux salariés

> 3 entreprises sur 10 déclarent un **turn-over élevé de leurs nouveaux salariés**, soulignant que le recrutement n'est pas la seule difficulté : une fois réalisé, encore faut-il conserver les nouveaux arrivants.

> Les chefs d'entreprise évoquent une **modification des comportements individuels**, se traduisant par une envie de bouger, d'autant plus forte que le marché de travail est désormais porteur pour les salariés. Cette mobilité fait aussi écho à d'autres aspirations, dorénavant importantes pour les candidats qui tendent à privilégier leur organisation personnelle et familiale.

> De fait, la rareté des candidats conduit à faire **appel à des salariés habitant de plus en plus loin de l'entreprise**, ce qui peut aussi **favoriser le turn-over**.

> **Cette situation met ainsi en lumière une autre problématique locale qui combine problèmes de mobilité et difficultés à se loger à proximité des entreprises.**

> Les responsables d'entreprises mettent en avant des facteurs liés à la personne ou au territoire. La difficulté pour se déplacer, la recherche d'une organisation personnelle optimum, la mobilité familiale, la recherche d'une activité pour le conjoint sont des facteurs qui peuvent en partie expliquer l'envie de bouger des salariés. L'élargissement des bassins de recrutement entraîne un éloignement domicile-travail qui questionne les moyens de déplacements accessibles pour le salariés et candidats, tant sur l'offre, l'organisation que le coût de transport.

Des facteurs multiples agissent sur les difficultés de recrutement



D'après source : Enquête «le Vendômois recrute»

Motifs liés à la personne

Motifs liés à l'entreprise

Motifs liés au territoire

Le logement comme frein à l'emploi : une difficulté non perçue par les entreprises au moment du recrutement

> Globalement, les responsables d'entreprise sont assez peu nombreux à faire le rapprochement entre difficultés de recrutement et **difficultés de logement**, cette dernière devenant plus probante **dans un deuxième temps** (une fois le candidat retenu).

> Ces difficultés de logement sont cependant réelles. Le territoire a connu un faible taux de construction nouvelle sur longue période empêchant l'étoffement et le renouvellement du parc.

> L'immobilier a connu une grande vitalité : en 2021, le nombre des **transactions immobilières de maisons dans le Vendômois a progressé de 41 % par rapport à 2019**, soit davantage qu'en Loir-et-Cher (31 %) qui se situe lui-même au 2^{ème} rang national pour cette évolution (Région + 4 %, France métropolitaine -10 %). Pourtant cela n'a que **faiblement contribué à l'emploi vendômois**, une part assez importante de ces transactions concerne des retraités ou des actifs continuant de travailler en région parisienne. Au contraire, le marché est asséché et trop peu de logements sont désormais disponibles pour accueillir de nouvelles populations.

La population active diminue

> Ces difficultés de recrutement ne sont pas propres au Vendômois ; elles sont aujourd'hui pointées dans tous les territoires, quelles que soient leur taille ou leur localisation, et par tous les secteurs d'activité, public y compris.

> En Vendômois, elles sont toutefois accentuées par une contraction très sensible du nombre des actifs et des demandeurs d'emploi.

Le vivier des actifs impacté par le repli démographique et le papy-boom...

> Pour l'heure, le Vendômois reste marqué par un **net repli démographique** (plus de 2 700 habitants perdus entre 2014 et 2020, derniers chiffres publiés début 2023), sous l'effet conjugué d'une forte chute des naissances (moins un tiers en 20 ans) et d'un solde migratoire désormais fortement négatif (- 930). **Les signes récents d'une accélération des transactions immobilières dans le territoire ne permettent pas encore de savoir si se profile une inflexion, voire une inversion, de ces tendances.**

> Cette baisse de population a un impact sur **le vivier des actifs résidant dans le territoire** ; celui-ci se contracte nettement (- 1 650 personnes entre 2014 et 2019, soit un **recul de plus de 5 % en 6 ans**) du fait

d'un solde migratoire négatif et de départs massifs à la retraite. Ce mouvement va se poursuivre : près de 2 600 salariés atteindront l'âge de 62 ans entre 2023 et 2027, soit 14 % des effectifs salariés, alors que les rangs des jeunes générations qui entreront sur le marché du travail

sont nettement moins étoffés.

> Les secteurs de l'industrie et de la construction seront particulièrement touchés par ces départs : 900 salariés dans les 5 prochaines années.

... sur fond de tension du marché de l'emploi

> Parallèlement, le **taux de chômage du Vendômois (5,5 %)** demeure **le plus bas de la région** tandis que **le nombre des demandeurs d'emploi a fortement diminué, - 5 % au cours de 2022**. Près de la moitié de ceux comptabilisés en catégorie A, (sans aucune activité), sont inscrits depuis plus d'un an, ce qui pose la question de leur éloignement à l'emploi et des freins à lever pour faciliter leur (re)mobilisation.

> Satisfaire aux besoins de recrutement des entreprises, pour leur permettre de réaliser leurs projets ou simplement maintenir leur activité, revêt une dimension stratégique tant les enjeux sont importants, cruciaux même.

Les réponses sont multiples. Elles passent tout d'abord par la montée en compétences des demandeurs d'emploi, parfois éloignés du marché du travail ; entreprises et acteurs de l'emploi s'y emploient déjà. Mais cela ne sera vraisemblablement pas suffisant. Pour résoudre cette équation, le territoire devra aussi faire venir à lui de nouveaux actifs, posant avec force la question de sa capacité à les accueillir, notamment en termes de logement et de mobilité, et plus globalement celle de son attractivité. Les entreprises elles-mêmes devront se rendre plus attractives et prendre en compte les aspirations des candidats, le choix étant désormais de leur côté.