



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Diagnostic territorial emploi Arrondissement Vendôme

Janvier 2024

Vendôme, un arrondissement marqué par une diminution de sa population active

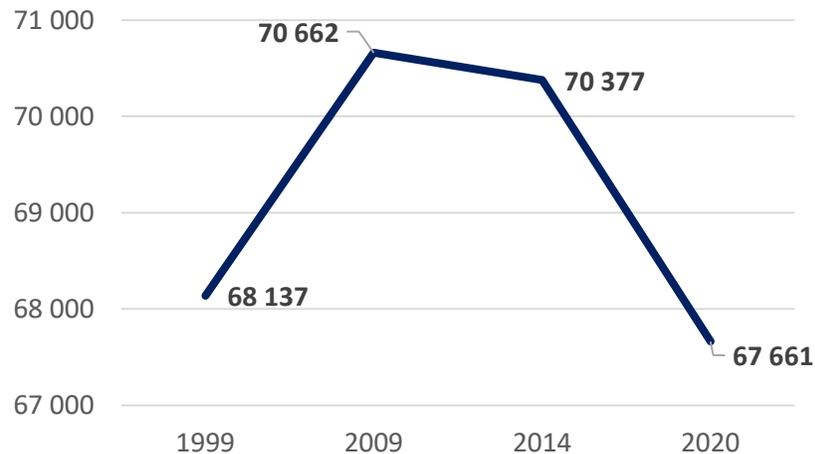
Le Vendômois concentre 65 % de la diminution des 4210 habitants en Loir-et-Cher entre 2014 et 2020

Evolution du nombre d'habitants 2014-2020 par arrondissement

	2014	2020	Evolution 2014-2020
Arrondissement de Blois	151 136	151 162	26
Arrondissement de Vendôme	70 377	67 661	-2 716
Arrondissement de Romorantin-Lanthenay	112 054	110 534	-1 520

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee - RP • Créé avec Datawrapper

Evolution de la population légale municipale Arrondissement de Vendôme (en nombre d'habitants) – source Insee



Le Vendômois perd près de 1 800 actifs de 15 à 64 ans parmi les 5 200 en Loir-et-Cher

Evolution du nombre d'actifs de 15 à 64 ans par arrondissement entre 2014 et 2020

	2014	2020	Evolution 2014-2020 en %
Arr. Blois	70 098	67 873	-3,2
Arr. Vendôme	30 862	29 092	-5,7
Arr. Romorantin	48 188	46 930	-2,6

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee RP • Créé avec Datawrapper



Une dynamique de l'emploi salarié privé depuis le 2^{ème} semestre 2020 qui se stabilise sur 2023

Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2023

Arrondissement Vendôme

Source URSSAF



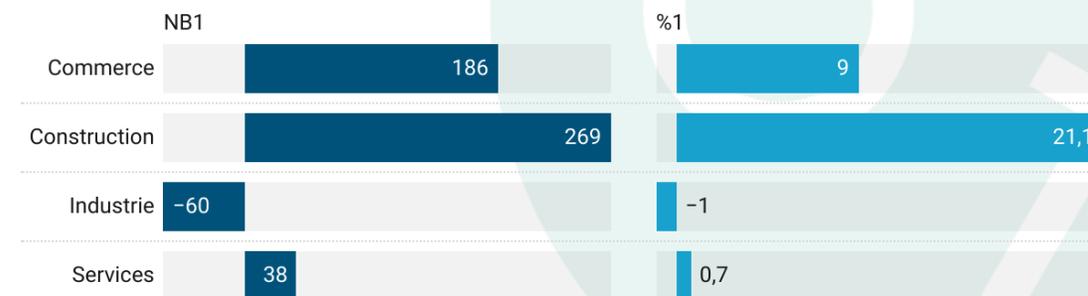
Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2022 par secteur

Arrondissement Vendôme

Source URSSAF

Vendômois : Forte évolution de l'emploi salarié privé sur le secteur de la construction et une baisse contenue des emplois salariés en industrie

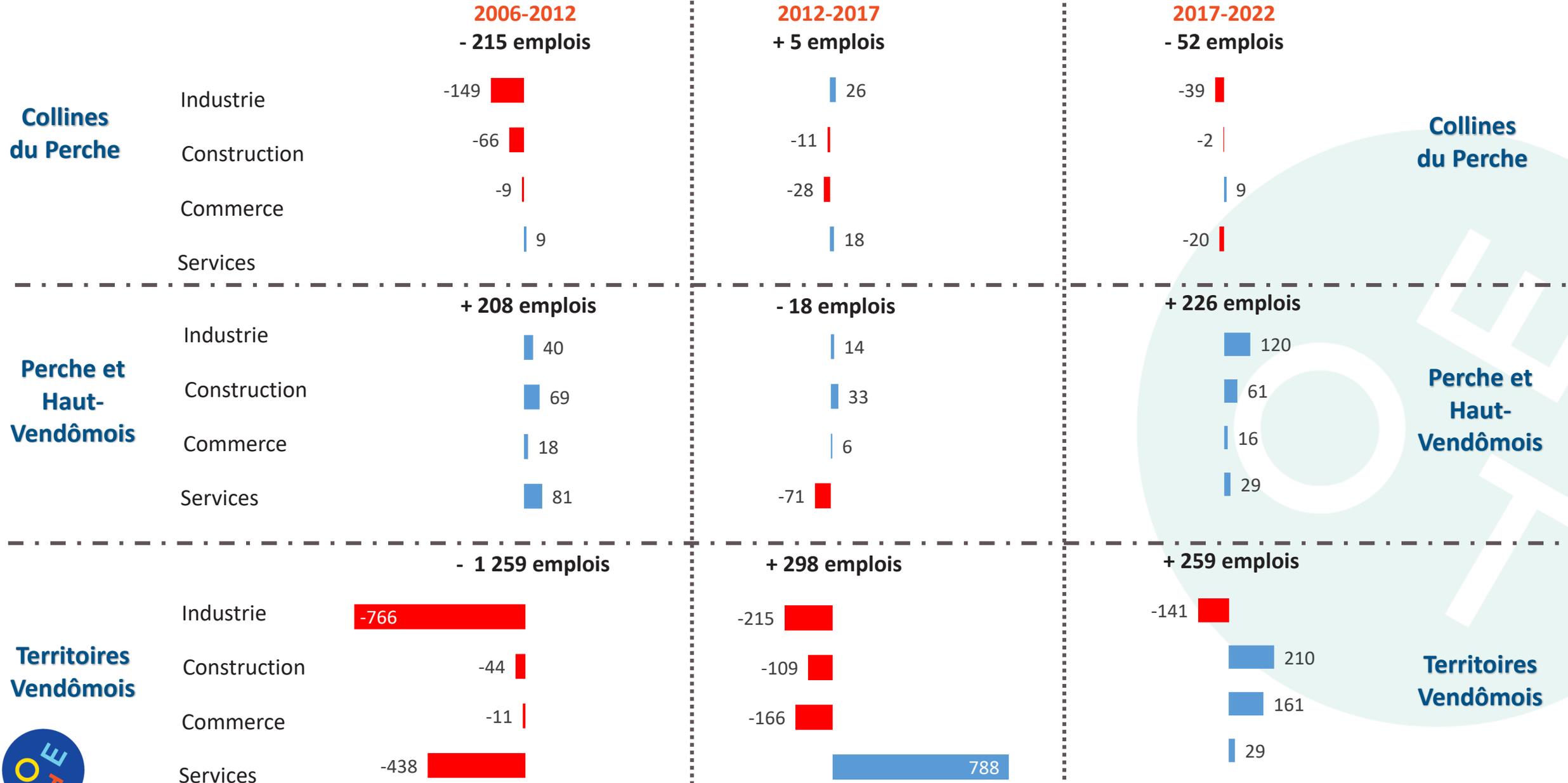
Arrondissement de Vendôme



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: URSSAF 2017 à 2022 • Créé avec Datawrapper

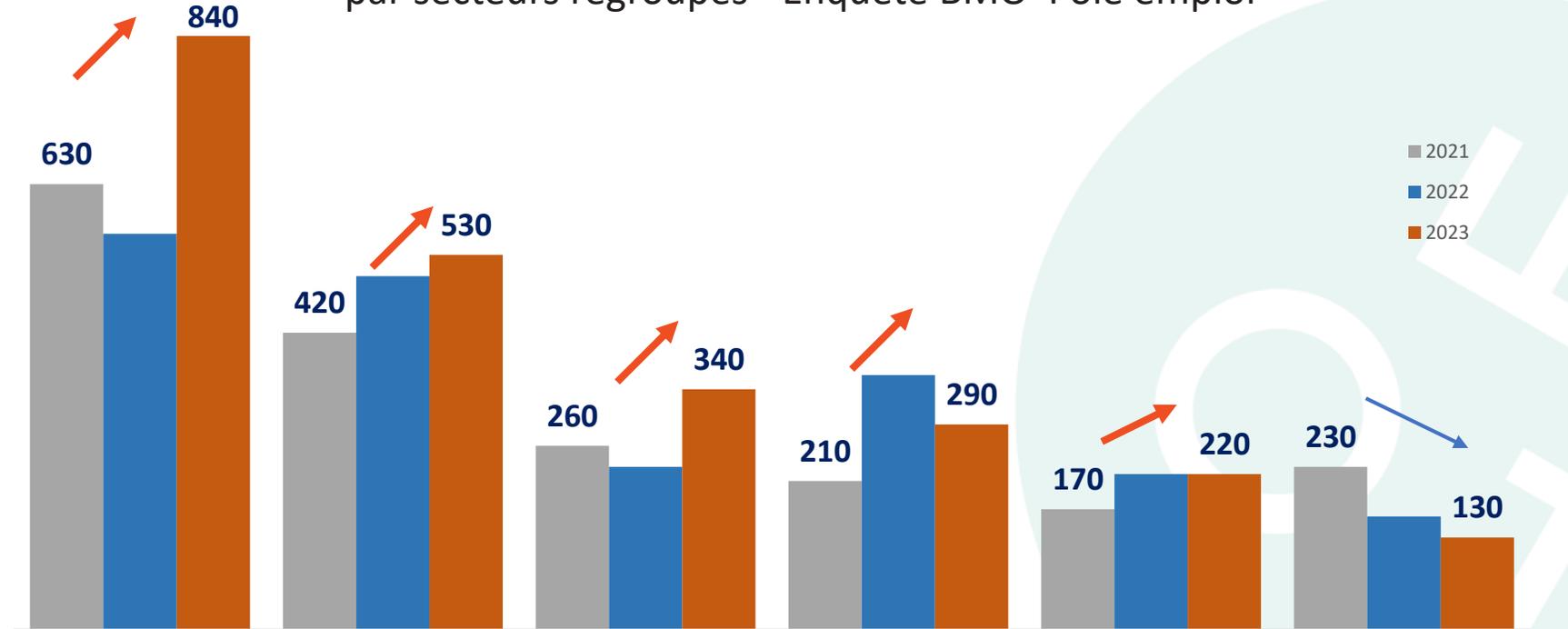


Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) par communauté



Une dynamique de recrutement active et un fort accroissement des difficultés

Evolution du nombre de projets de recrutement entre 2021 et 2023 par secteurs regroupés - Enquête BMO Pôle emploi



2 340 projets de recrutement en 2023 + 430 par rapport à 2021 (+22%) et une forte augmentation des difficultés (+27 % contre + 18 % en Loir-et-Cher)

Taux de difficulté 21 et 23

Part saisonnier 21 et 23

Secteur	2021	2023
Services aux particuliers	57 %	62 %
Industrie	29 %	79 %
Commerce	46 %	88 %
Services aux entreprises	43 %	72 %
Construction	71 %	77 %
Agriculture	43 %	69 %
	32 %	33 %
	36 %	2 %
	42 %	32 %
	5 %	7 %
	0 %	0 %
	74 %	100 %



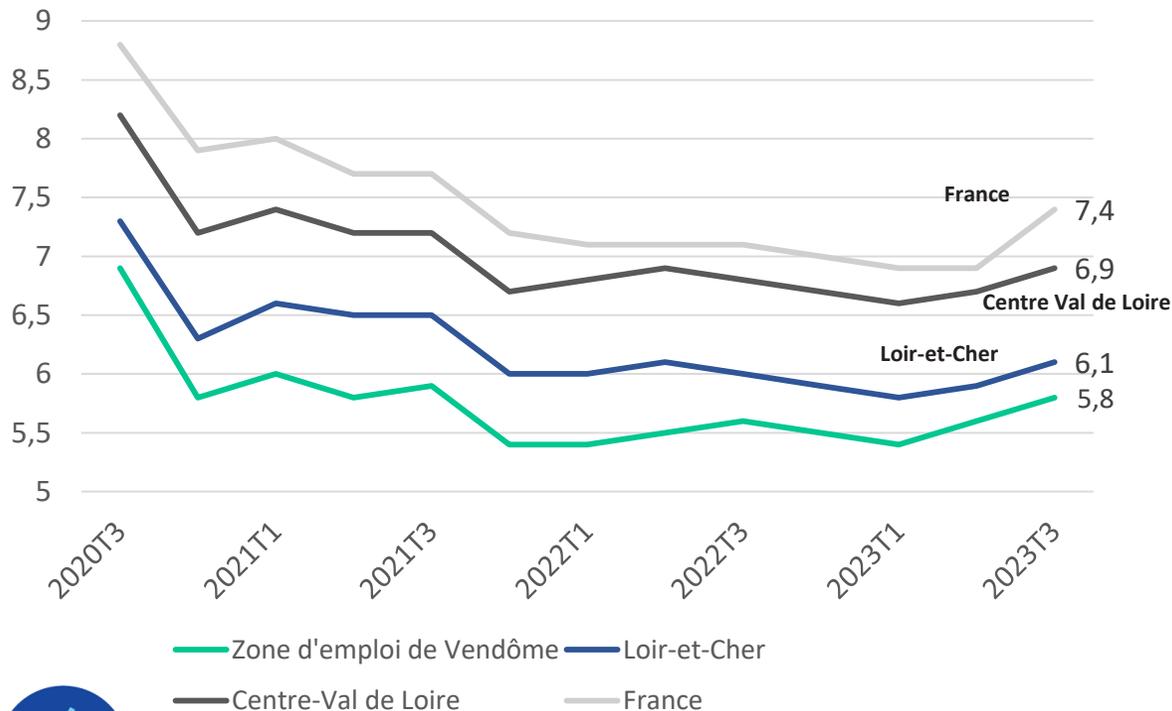
Vendômois : Forte contraction du taux de chômage et baisse du vivier des demandeurs d'emploi

Le taux de chômage qui est très inférieur au taux national et qui reste le plus faible à l'échelle régionale. Le bassin de Vendôme est le plus faible du département et suit le bassin de Chinon (5,7 %) en région.

Un vivier des demandeurs d'emploi de catégorie A qui se réduit de 25 %, et celui des catégories B et C baisse de près de 7 %

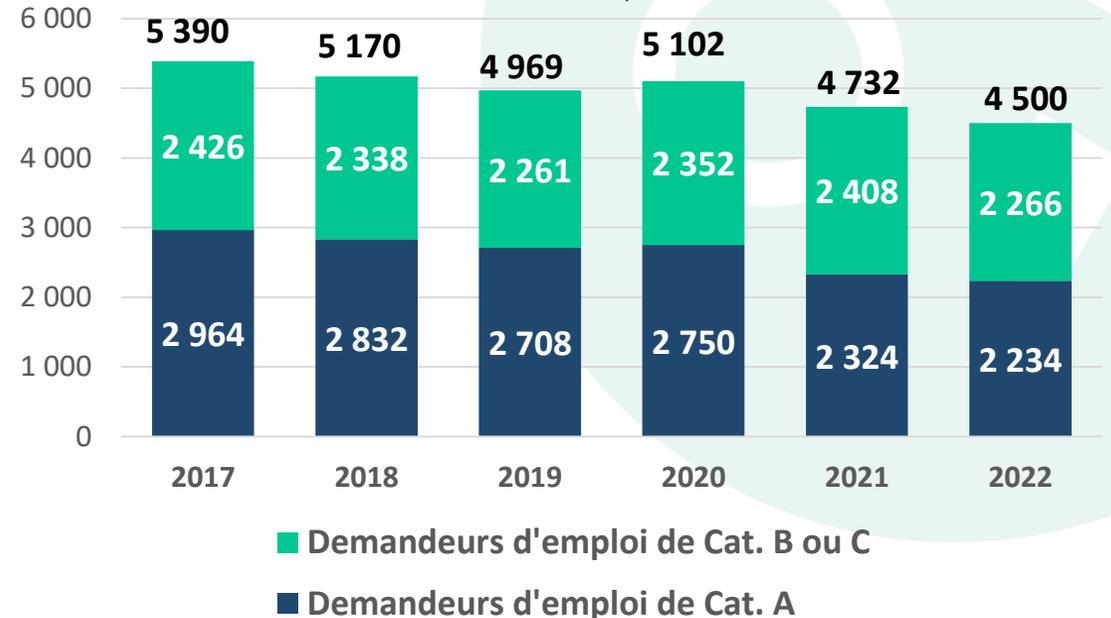
Evolution du taux de chômage par trimestre 2020 -2023

Source Insee



Evolution du nombre de demandeurs d'emploi catégories ABC entre 2017 et 2022
Arrondissement de Vendôme

Source Pôle emploi



Vendômois : caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

Les femmes:

Le vivier des demandeurs d'emploi (ABC) est composé de 53 % de femmes, il est à noter que sur les communautés de communes des collines du Perche et du Perche et Haut vendômois, ce taux est de 56 % et 57 %

Le vivier catégorie B et C est caractérisé par une forte proportion de femmes. Cela questionne la problématique de l'emploi féminin:

- Précarisation et l'emploi partiel majoritairement féminin : emploi choisi ou subi
- Accès à des emplois de certains secteurs (ex industrie)
- Freins spécifiques d'accès à l'emploi

Les séniors:

32 % du vivier sont des demandeurs d'emploi de + de 50 ans, contre 29,5 % en Loir-et-Cher

Les jeunes:

A l'échelle départementale: (données non disponibles à l'échelle du bassin)

- 1 demandeur d'emploi de moins de 25 ans sur 5 est inscrit depuis plus d'1 an
- plus d'un tiers d'entre eux sont des ouvriers et employés non qualifiés
- 900 jeunes non insérés en 2020 (ni en emploi, ni en formation)

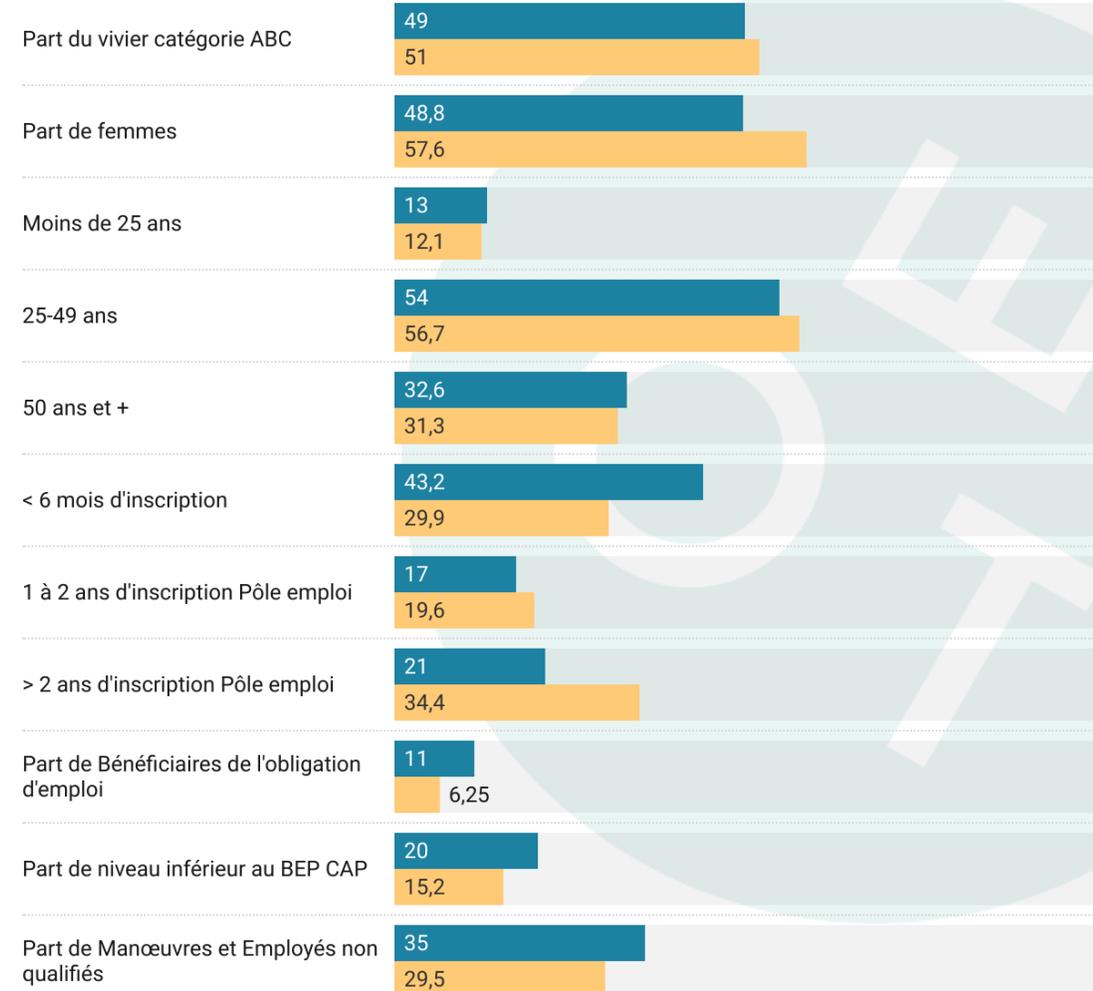
Les demandeurs d'emploi Longue durée:

28 % des demandeurs d'emploi des catégories ABC sont inscrits depuis plus de 2 ans, avec une forte part des catégorie B et C (34 %)

A l'échelle départementale, 53 % d'entre eux ont 50 ans et + (données non disponibles à l'échelle du bassin)

Vendômois : Quelques caractéristiques des demandeurs d'emploi cat ABC

Data emploi



Vendômois : caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

2 150 demandeurs d'emploi cat A

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher)

Hommes
51,2 %

Femmes
48,8 %
(49,1)

Moins de 25 ans
13 %
(14,9)

Moins de 6 mois
43,2 %
(45)

25 – 49 ans
54 %
(54,6)

De 1 à 2 ans
17 %
(17)

50 ans et +
32,6 %
(30,6)

+ de 2 ans
21 %
(20)

Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie A

< au BEP CAP
20 %
(21)

Manœuvre et
employés non
qualifiés
35 % (36)

Obligation d'emploi
11 %
(15)

2 240 demandeurs d'emploi cat B et C

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher)

Hommes
42,4 %

Femmes
57,6 %
(54,8)

Moins de 25 ans
12,1 %
(12,2)

Moins de 6 mois
29,9 %
(28,8)

25 – 49 ans
56,7 %
(59,2)

De 1 à 2 ans
19,6 %
(20)

50 ans et +
31,3 %
(28,5)

+ de 2 ans
34,4 %
(34)

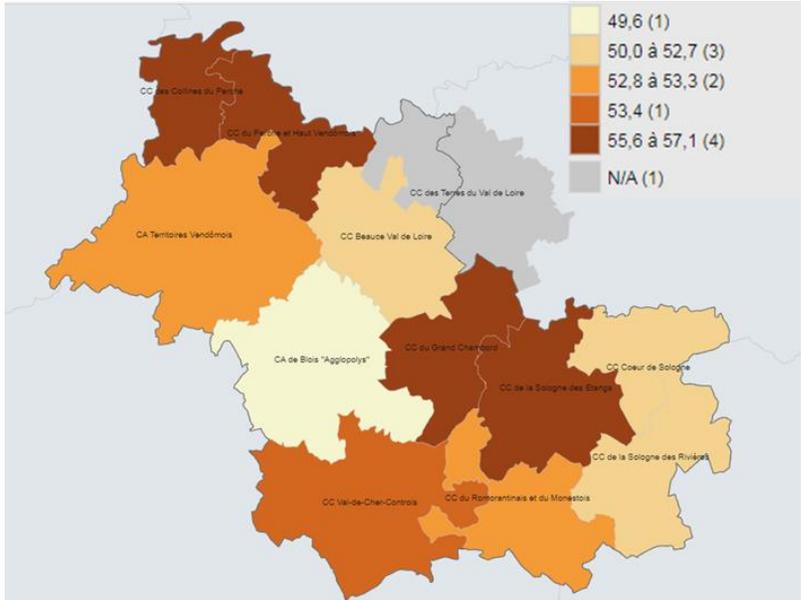
Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie BC

< au BEP CAP
15,2 %
(16,1)

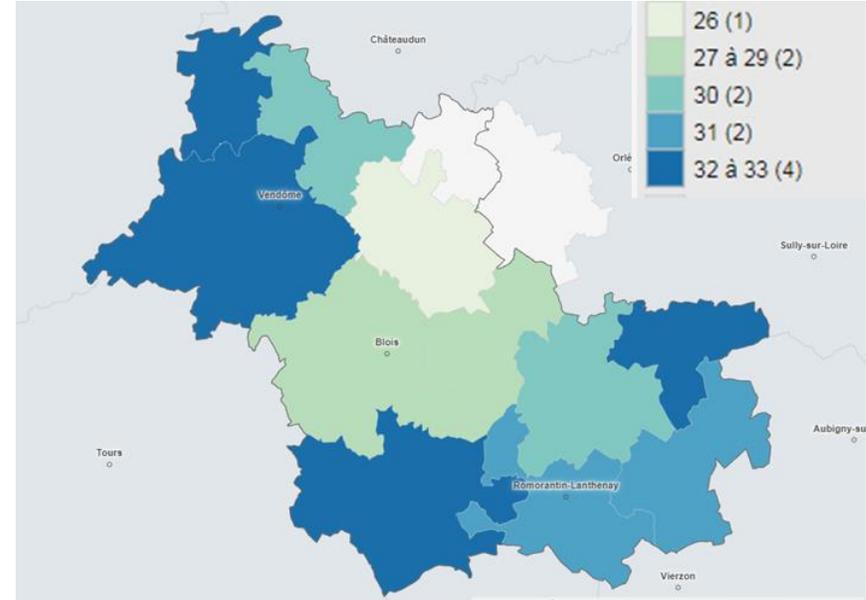
Manœuvre et
employés non
qualifiés
29,5 % (29,5)

Obligation d'emploi
6,9 %
(6,8)

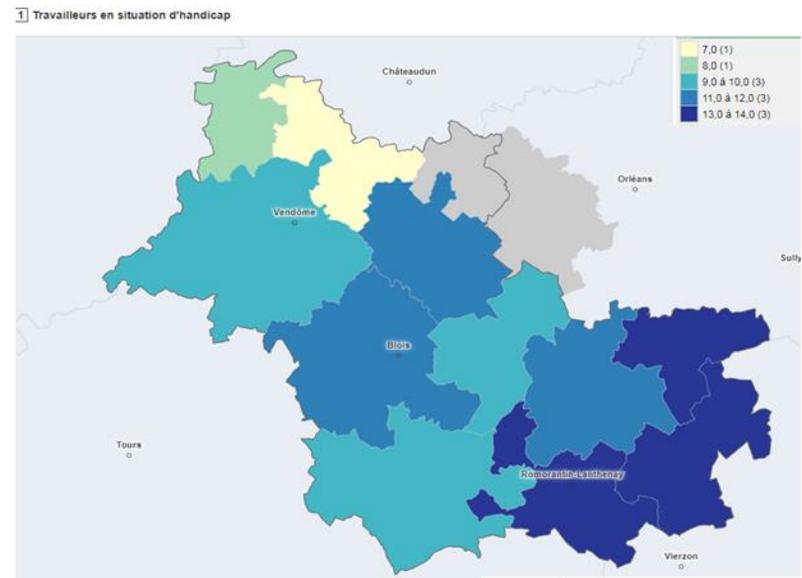
**Part des femmes
dans vivier de
demandeurs d'emploi cat
ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



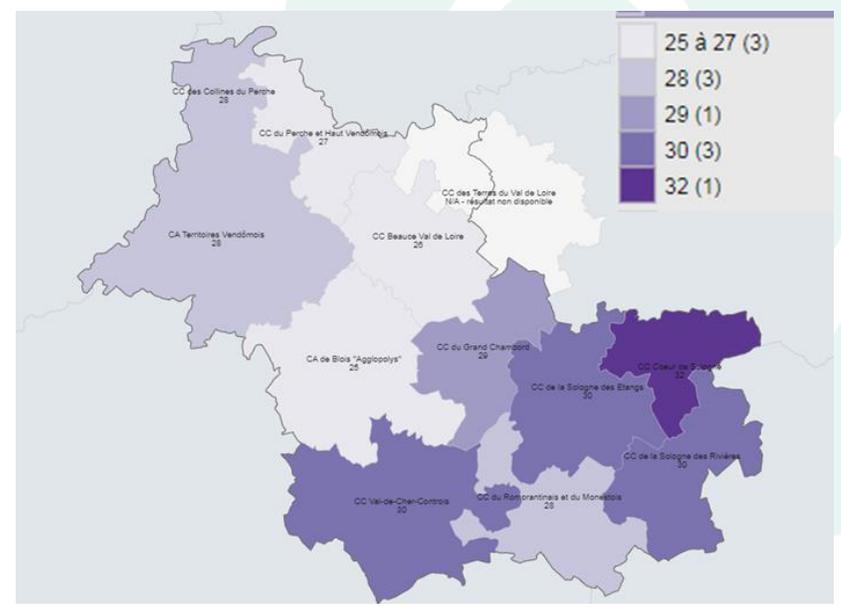
**Part des 50 ans et +
dans vivier de demandeurs
d'emploi cat ABC
T3 2023 Source Pôle emploi**



**Part des inscrits
Bénéficiaires de
l'obligation
d'emploi
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



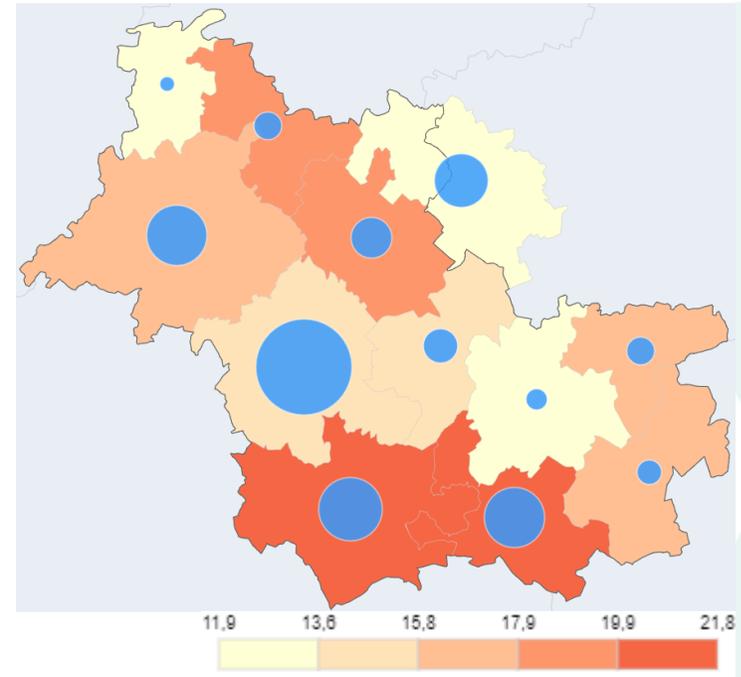
**Part des inscrits
de 2 ans et +
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



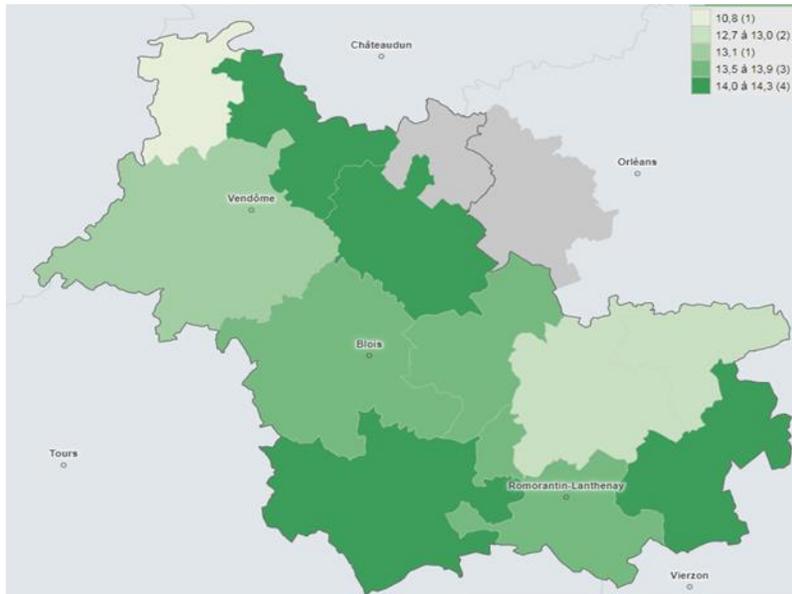
En 2020, plus de 900 jeunes non insérés (ni en emploi ni en formation) sur le bassin

Part des jeunes non insérés dans la population des 15 à 24 ans en 2020 (Source Insee)

Loir-et-Cher : 16,6 % - Centre Val de Loire : 16,0 %



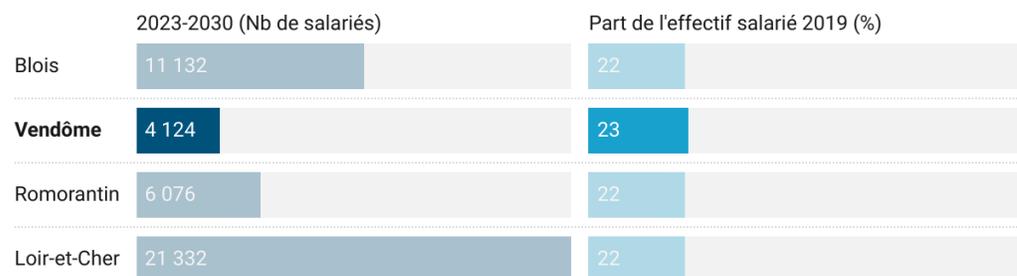
Part des inscrits des Moins de 25 ans
Dans vivier de demandeurs d'emploi cat ABC
T3 2023 Source Pôle emploi



4 100 départs potentiels à la retraite entre 2023 et 2030

Vendômois : 4 100 départs potentiels à la retraite pour les salariés à l'horizon 2030

Estimation des départs à la retraite



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee DADS • Créé avec Datawrapper

La fonction publique, l'action sociale, l'activité industrielle concernées par à la fois un volume de départs à la retraite important et une part élevée des effectifs concernée par des départs à la retraite



Arrondissement de Vendôme

	Nb de départs potentiels à la retraite 2023-2030	nb de départs moyen par an	Poids des départs de l'effectif 2019 en %	Part des départs
Admin. publique, enseignement, santé et action sociale	1 448	181	25,4	35,1
Fabrication industrielle	1 224	153	25,7	29,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	385	48	19,4	9,3
Activités scientifiques et techniques ; services admin. et de soutien	194	24	17,1	4,7
Construction	172	22	16,1	4,2
Transports et entreposage	161	20	22,3	3,9
Agriculture, sylviculture et pêche	83	10	16,4	2
Autres activités de services	75	9	17,3	1,8
Hébergement et restauration	74	9	18,2	1,8
Activités financières et d'assurance	44	6	13,1	1,1
Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets	17	2	6,4	0,4
Information et communication	0	0	0	0
Activités immobilières	0	0	0	0

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2019 • Créé avec Datawrapper



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Enquêtes difficultés de recrutement OET

Septembre 2022 - septembre 2023

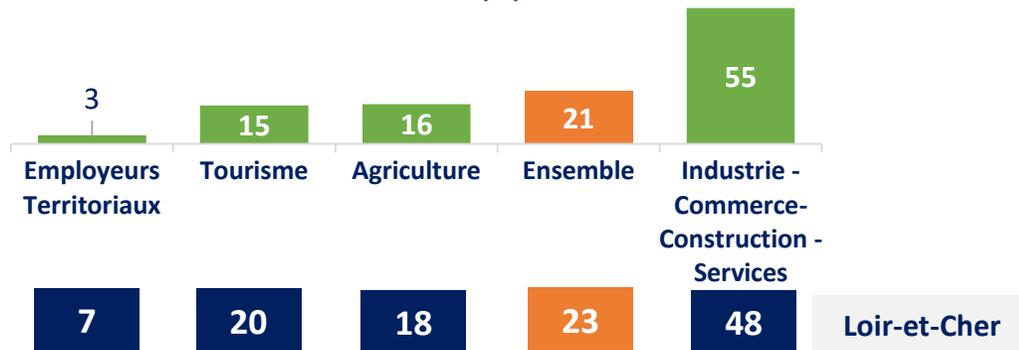
5 200 structures enquêtées (enquête en ligne)

Industrie - Commerce - Construction Services (hors services à la personne) (5 salariés et +)
HRT - Agriculture - Employeurs territoriaux

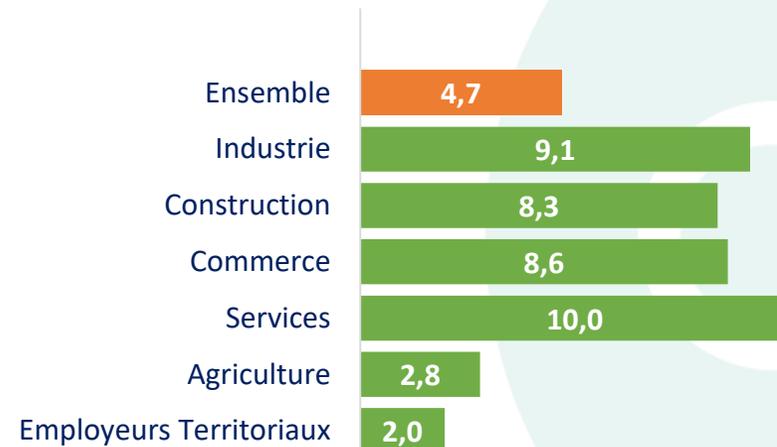
950 réponses (20 500 salariés) – Taux de retour de 18 %

Une dynamique de projet portée par les entreprises des secteurs de l'industrie, commerce, construction, services confrontées à des difficultés de recrutement élevées

Part des structures ayant des projets de développement, source de recrutement (%) - Vendôme



Perception des difficultés de recrutement part des répondants % Vendôme



Perception des difficultés de recrutement part des répondants % Loir-et-Cher



Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023

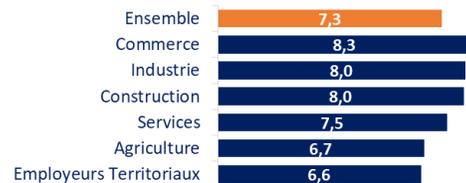


Des difficultés qui s'accroissent et qui s'accompagnent de difficulté de rétention des salariés

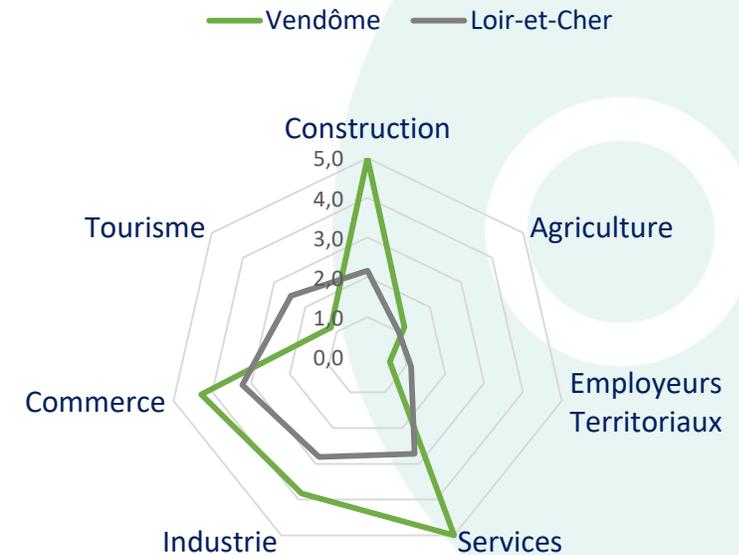
Accroissement des difficultés de recrutement
part des répondants 1 pour 10
Vendôme



Accroissement des difficultés de recrutement
part des répondants 1 pour 10
Loir-et-Cher



Difficultés à conserver les salariés recrutés
Part des répondants (1 pour 10)



Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023

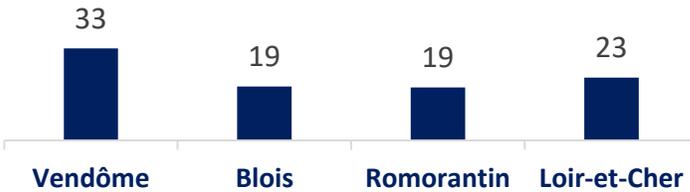


Vision des entreprises sur les facteurs agissant sur les difficultés de recrutement

(Industrie – Commerce – Construction et Services – Agriculture)

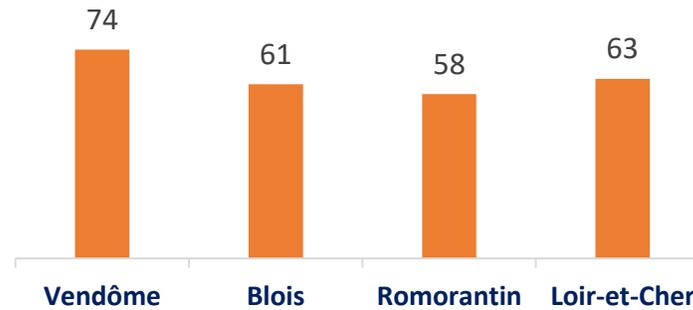
Facteurs internes à l'entreprise

% des répondants à cet item



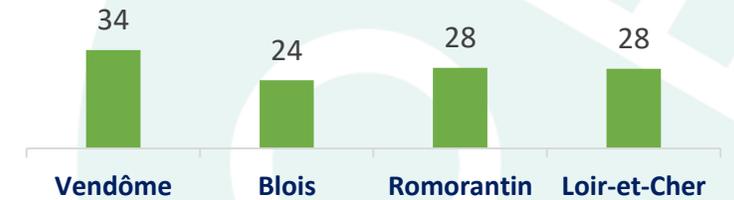
Facteurs liés aux candidats

% des répondants à cet item

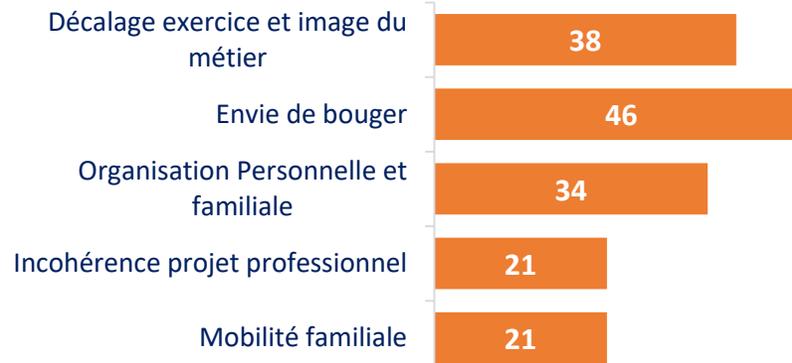
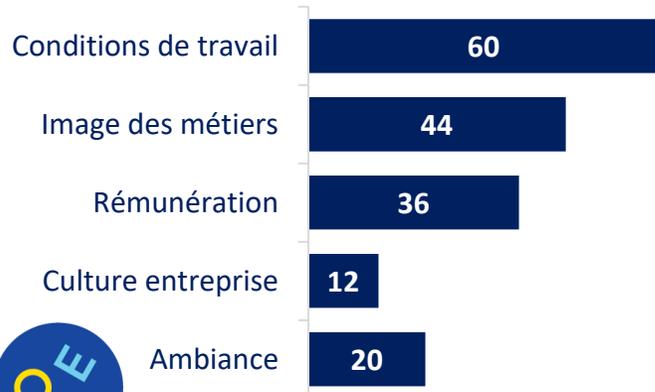


Facteurs liés au territoire

% des répondants à cet item



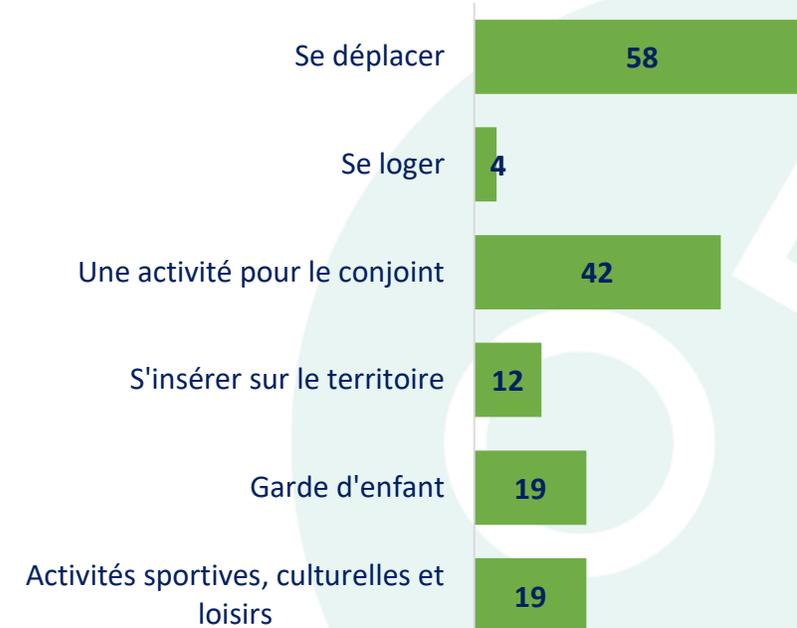
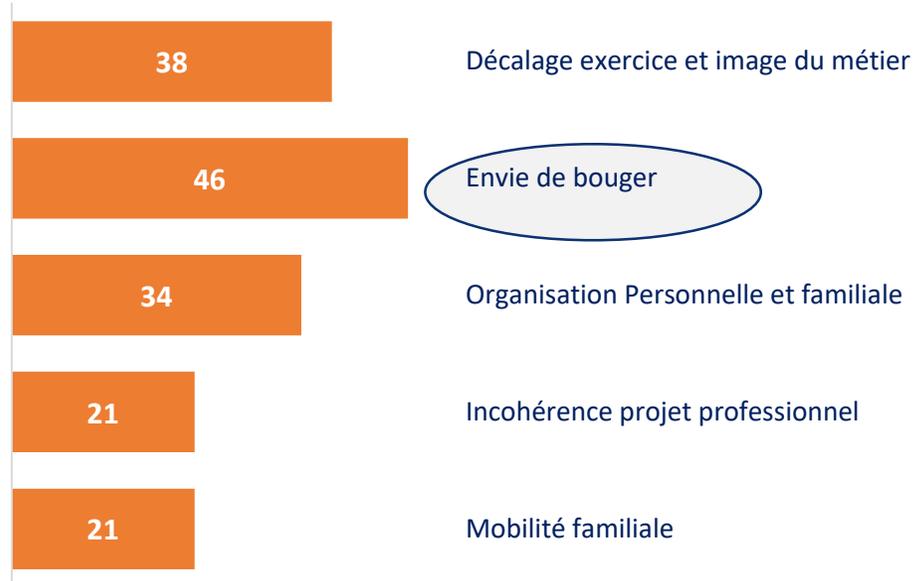
Le vendômois



Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023



Les facteurs connexes à l'emploi comme axe à explorer?



L'envie de bouger facilitée par la dynamique du marché de l'emploi du territoire

MAIS aussi

Des interactions potentielles entre l'envie de bouger et les **problématiques d'organisation personnelle et familiale et de mobilité familiale**

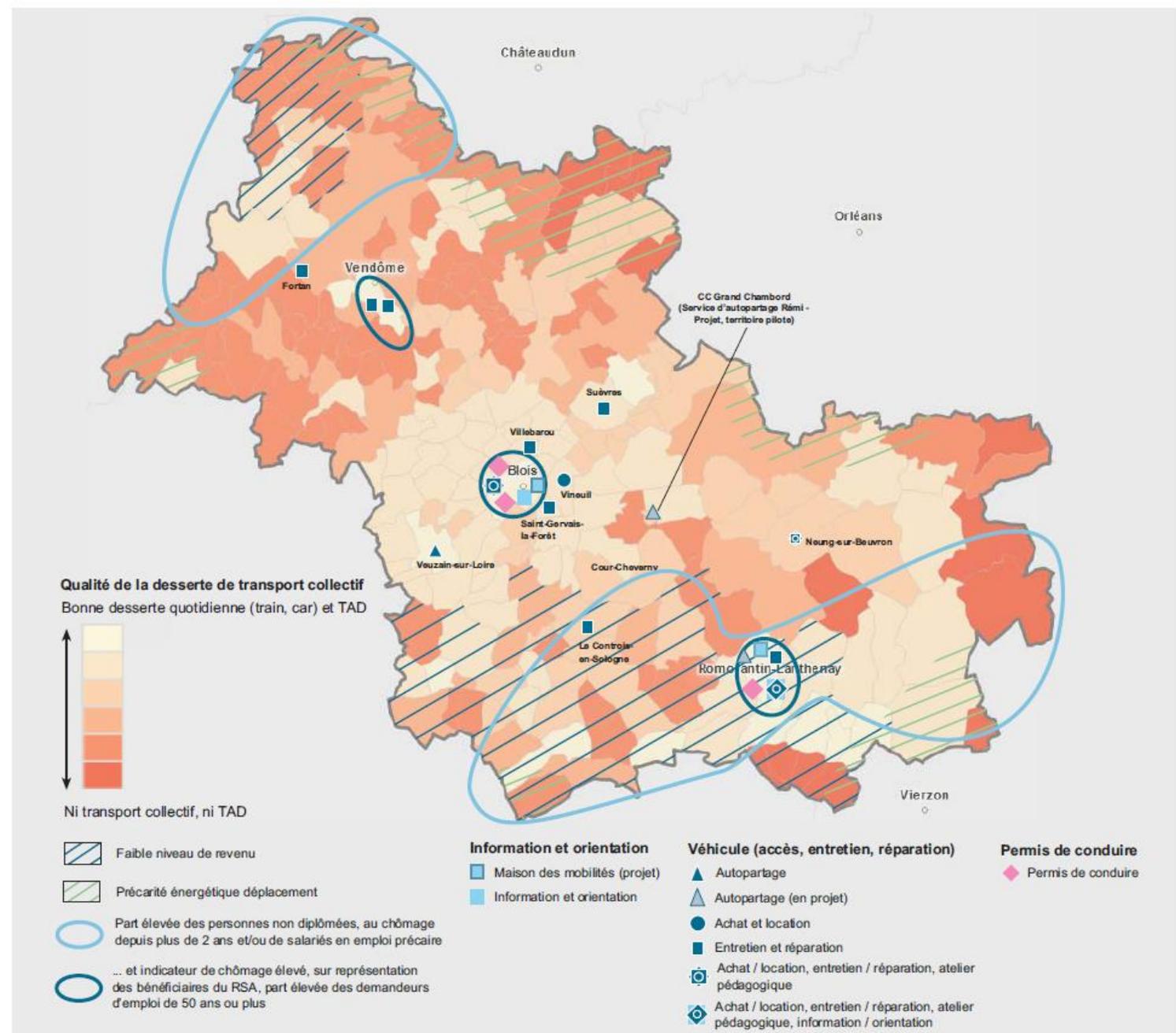
Qui peuvent être en lien avec

les problématiques de **déplacement et logement et activité pour le conjoint**



Desserte de transport collectif et dispositifs de mobilité solidaires

Le Vendômois moins desservi et moins équipé
Un axe à explorer pour réduire un frein à l'accès à l'emploi





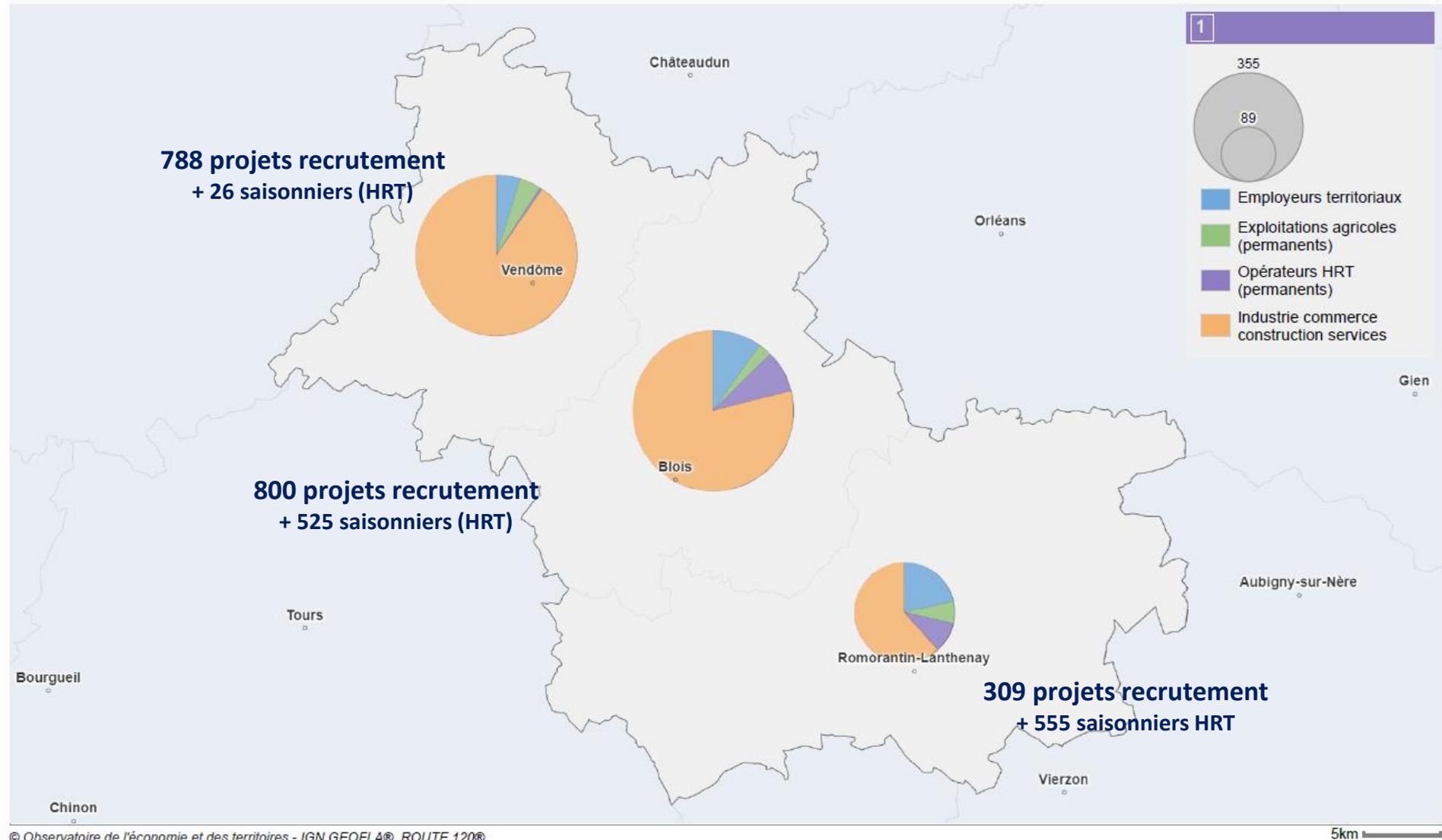
OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par les employeurs Enquêtes OET



Projets de recrutement recensés Enquête OET

1 Répartition du Nb de recrutement par Cible Enquêtes OET



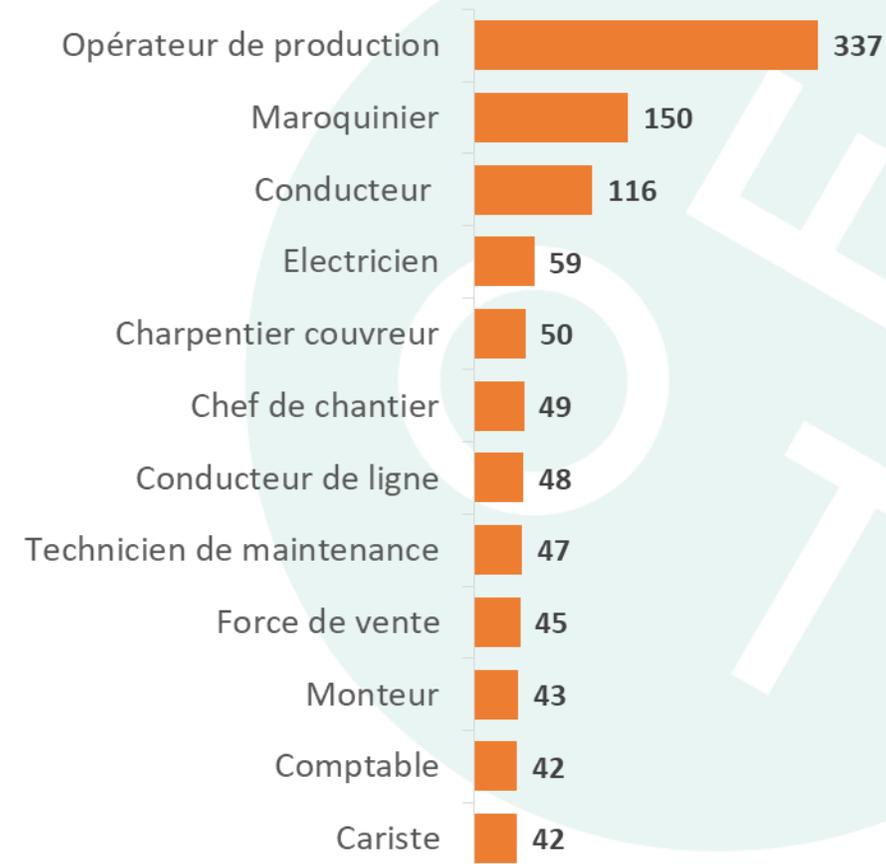
Nombre de postes par famille de métiers et arrondissements

Industrie – Commerce – Construction et Services

Famille de métiers	Blois	Romorantin	Vendôme
Metier Commercial	16	24	19
Metier Conception Etude Recherche	13	22	88
Metier Encadrement	34	15	47
Production Industrielle	150	40	407
Metier Commerce	11	26	4
Maintenance	43	5	8
Support	38	19	9
Logistique	56	11	36
Transport	108	12	21
Construction	72	14	67
Mécanique	21	5	4
Propreté	65	1	1

Métiers les plus recherchés

Industrie – Commerce –
Construction et Services



Besoins salariés agricoles permanents

Besoins en agents de production agricoles permanents

Nombre de postes

	Vendômois	Blois - Romorantin
Agent Grandes cultures	7	11
Agent en polyculture - élevage	4	4
Agent viticole	6	2
Ramasseur de volailles	7	
Agent cultures maraichères		5
Agent transformation	1	1
Agent d'élevage laitier	2	
Agent horticole		1
Opérateur Sylvicole	1	
Agent d'élevage avicole	1	

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper

Besoins salariés qualifiés agricoles permanents

Nombre de postes

	Vendômois	Blois - Romorantin
Chef de culture	1	4
Chef de culture viticole		2
Technicien d'élevage	1	
Chef de culture horticole		1
Chef de culture Maraichage		1
Second d'exploitation maraichage		1
Second exploitation viticole		1
Fromager	1	
Assistante administrative		2
Conducteur d'engins agricoles	2	8

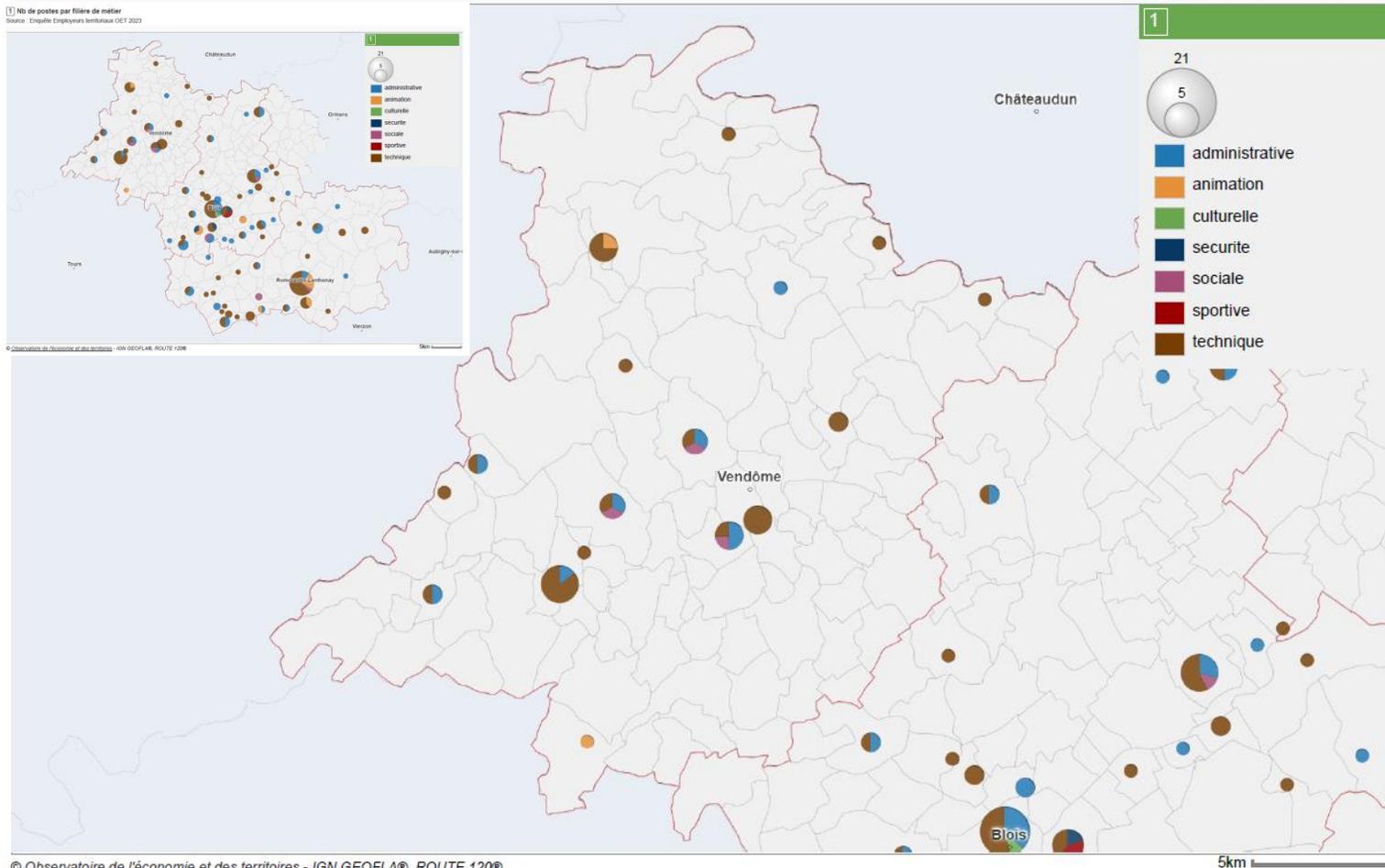
Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper



Employeurs territoriaux : 39 postes recensés majoritairement dans les filières technique et administrative et diffus sur l'arrondissement

1 Nb de postes par filière de métier

Source : Enquête Employeurs territoriaux OET 2023



Les collectivités recherchent des postes d'agent technique et administratifs

9 postes recherchés sur 10 sont en catégorie C

Les postes recensés dans les petites communes sont en grande partie à temps partiel



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par recruteurs et demandeurs Données Pôle emploi

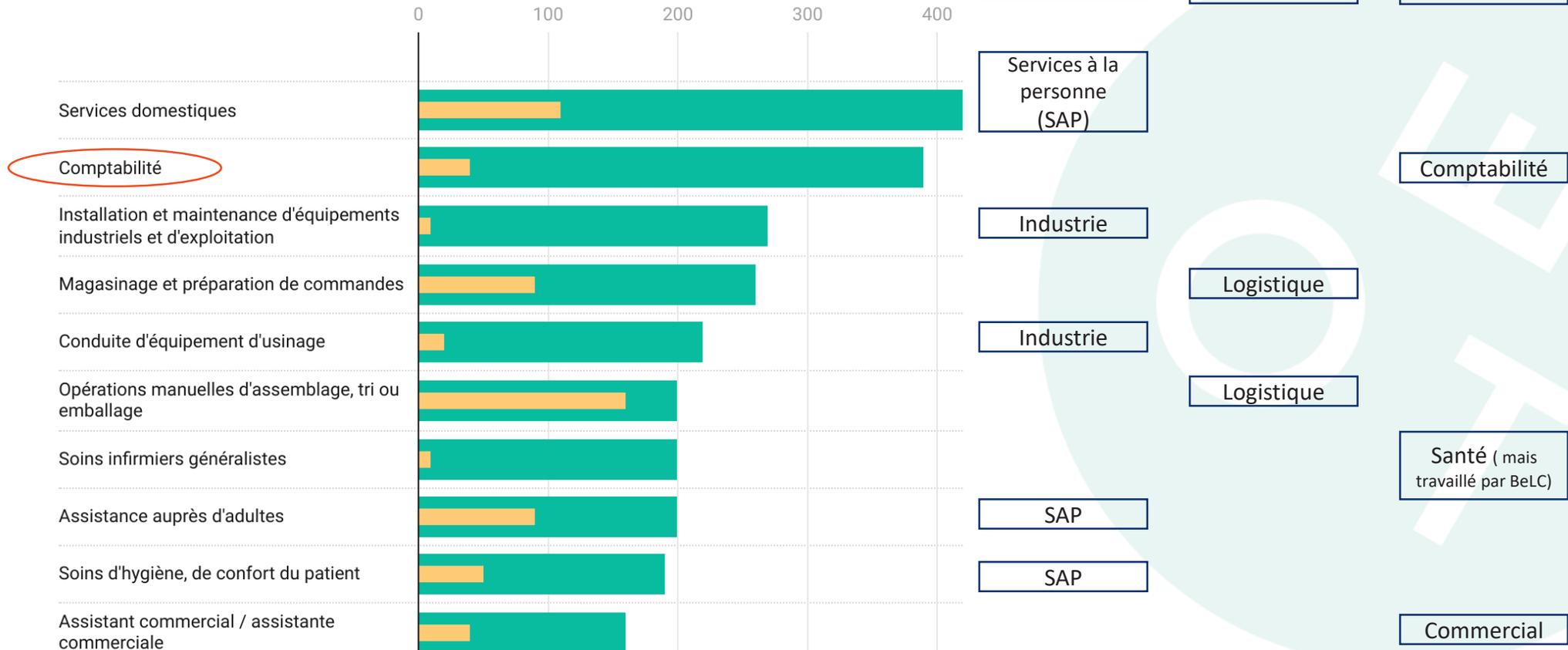


Les métiers les plus recherchés par mes recruteurs en Vendômois

Vendôme : Les 10 métiers les plus recherchés (Bassin d'emploi)

Flux des offres d'emploi sur les 12 derniers mois

Effectif Offres Effectif Demandeurs



Pôle emploi : Flux des offres d'emplois et inscription de demandeurs d'emploi sur les 12 derniers mois

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper

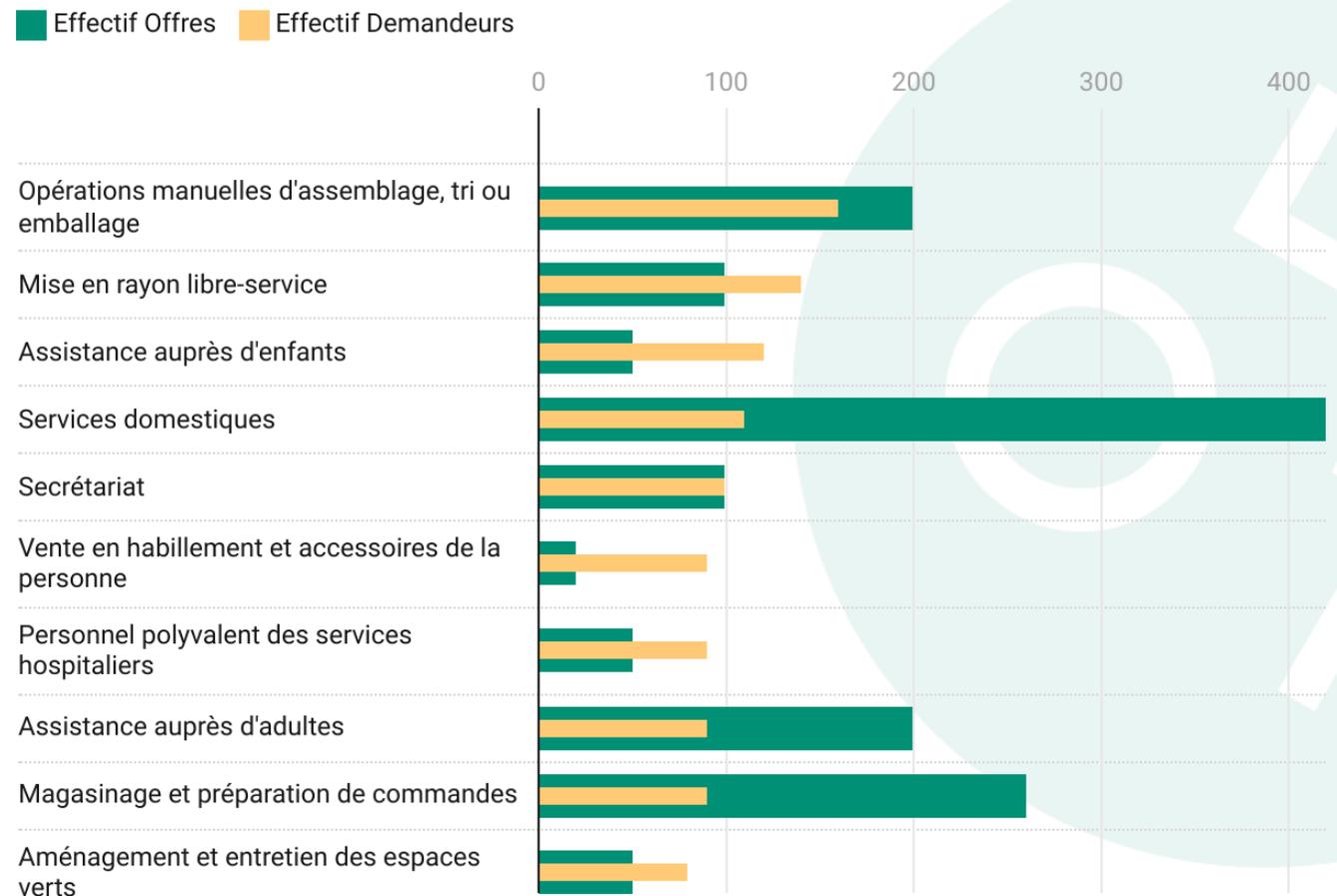


Vendômois : Les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Les métiers du commerce, de la logistique, des services à la personne recherchés par les demandeurs d'emploi

Vendômois: les 10 métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emplois

Flux des offres d'emploi sur les 12 derniers mois



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper



Bassin Vendômois : les besoins en recrutement

- **Des métiers avec des besoins de recrutement**
 - Industrie
 - Les services à la personne
 - La comptabilité
 - La logistique
- **Des métiers avec des départs à la retraite à remplacer**
 - La fonction publique,
 - l'action sociale,
 - l'activité industrielle
 - L'agriculture : renouvellement de générations
- **Des métiers liés à des implantations ou développement d'entreprises**
 - en industrie : Elogen, ...
 - en photovoltaïque : Adiwatt – Le Triangle..
 - ...



Bassin Vendômois : mobilisation de publics

Mobiliser les publics : renforcer la connaissance des spécificités des publics pour améliorer l'efficacité des actions

- Séniors (une concentration légèrement supérieure sur CATV et Collines du Perche)
- Femmes (un taux supérieur sur Perche et Haut Vendômois et Collines du Perche)
- Jeunes (Perche et Haut Vendômois et Vendôme)

Nécessite de prendre en compte les freins périphériques

Donner envie aux différents publics

- Continuer les actions sur l'attractivité des métiers

Accueillir de nouveaux actifs:

- Construire les conditions d'accueil de nouveaux actifs sur le territoire
- Mettre en lumière les éléments périphériques au recrutement (transport, logement, garde enfants...),

