



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Diagnostic territoriaux emploi Arrondissement BLOIS Janvier 2024

Blaisois : une population qui se maintient, et un vieillissement qui impacte la population active

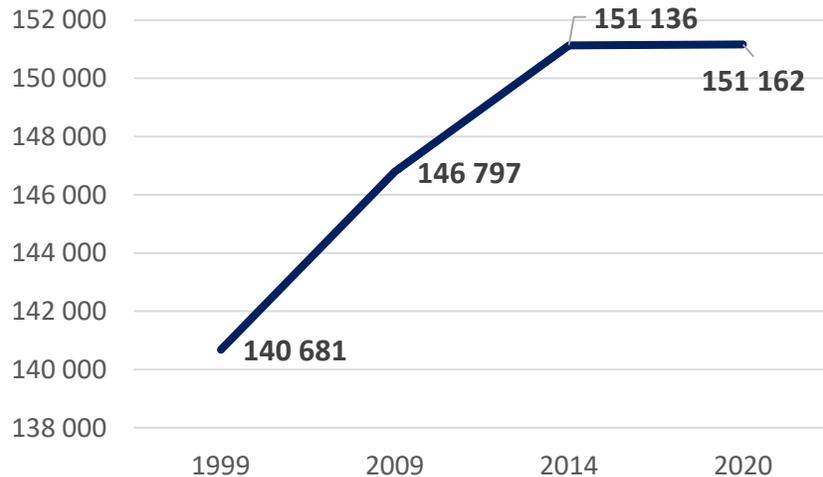
Stagnation de la population dans le Blaisois, malgré une diminution de 4210 habitants en Loir-et-Cher entre 2014 et 2020,

Evolution du nombre d'habitants 2014-2020 par arrondissement

	2014	2020	Evolution 2014-2020
Arrondissement de Blois	151 136	151 162	26
Arrondissement de Vendôme	70 377	67 661	-2 716
Arrondissement de Romorantin-Lanthenay	112 054	110 534	-1 520

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee - RP • Créé avec Datawrapper

Evolution de la population légale municipale – Arrondissement de Blois (en nombre d'habitants) – source Insee



Le Blaisois perd près de 2 200 actifs de 15 à 64 ans parmi les 5 200 en Loir-et-Cher

Evolution du nombre d'actifs de 15 à 64 ans par arrondissement entre 2014 et 2020

	2014	2020	Evolution 2014-2020 en %
Arr. Blois	70 098	67 873	-3,2
Arr. Vendôme	30 862	29 092	-5,7
Arr. Romorantin	48 188	46 930	-2,6

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee RP • Créé avec Datawrapper



Une dynamique de l'emploi salarié privé depuis le 2^{ème} semestre 2020 qui se stabilise sur 2023

Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2023
Arrondissement Blois

Source URSSAF

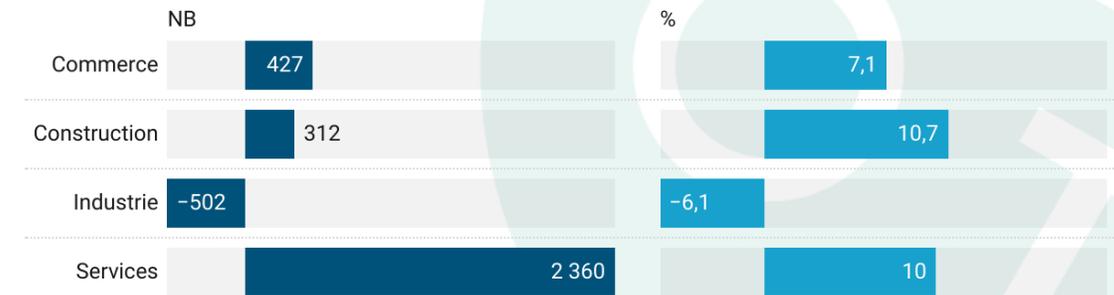


Evolution de l'emploi salarié privé 2017 – 2022 par secteur
Arrondissement Blois

Source URSSAF

Blaisois: Les services en forte évolution de l'emploi salarié privé

Arrondissement de Blois

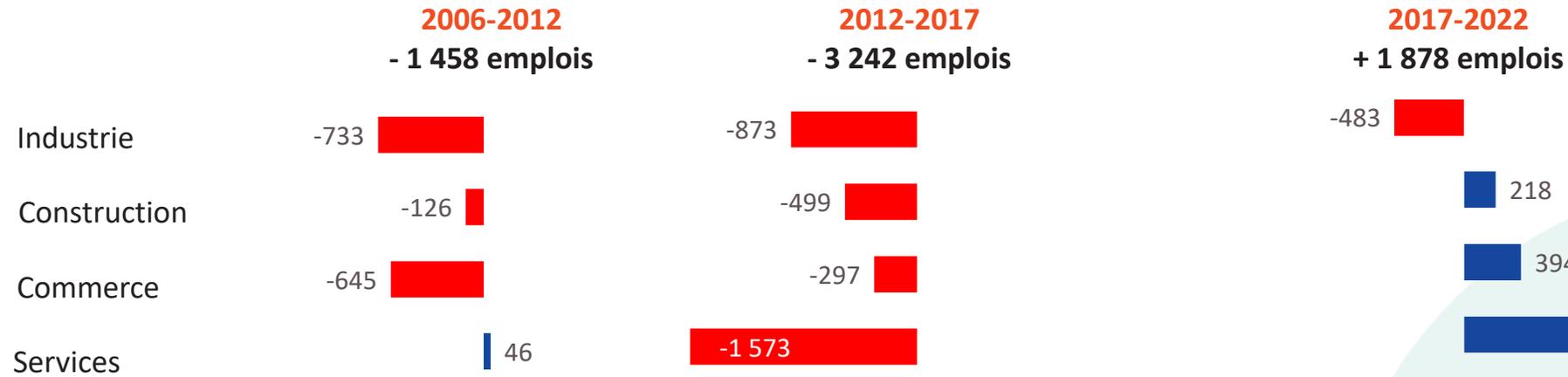


Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: URSSAF 2017 à 2022 • Créé avec Datawrapper

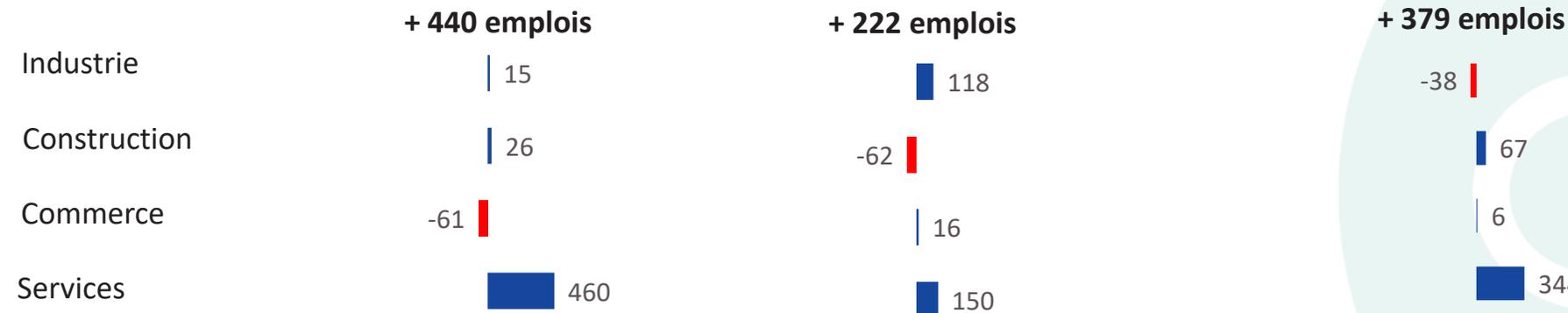


Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) par communauté

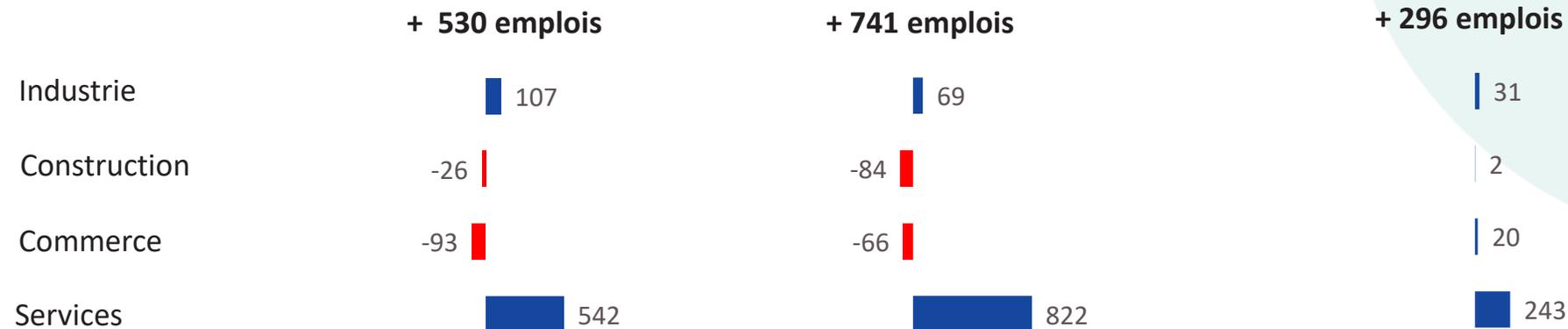
Agglopolys



Beauce-Val de Loire



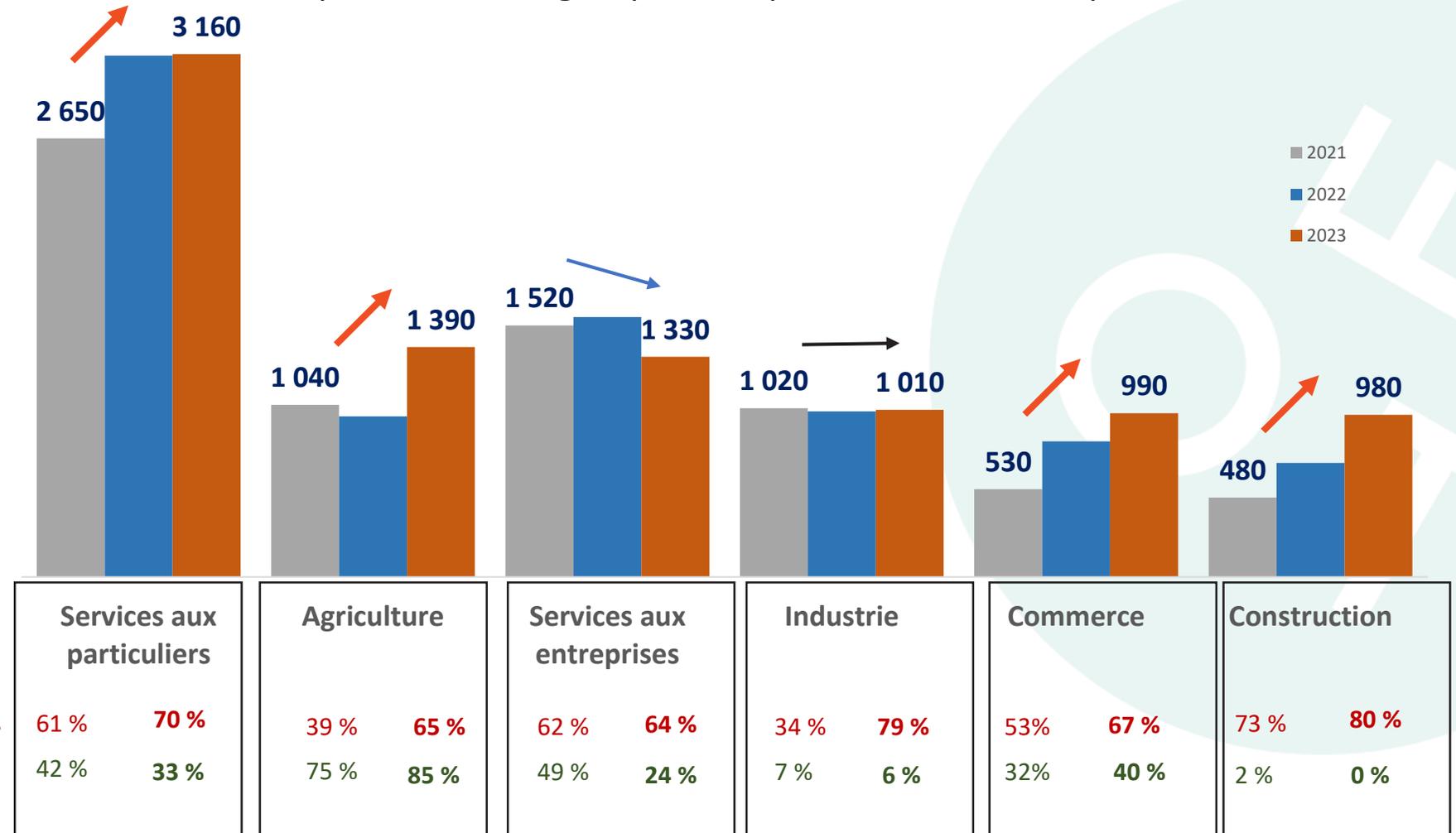
Grand Chambord



Une dynamique de recrutement active et un accroissement des difficultés

Evolution du nombre de projets de recrutement entre 2021 et 2023 par secteurs regroupés - Enquête BMO Pôle emploi

8 860 projets de recrutement en 2023 + 1 620 par rapport à 2021 (+22%) et une augmentation des difficultés (+15 %)

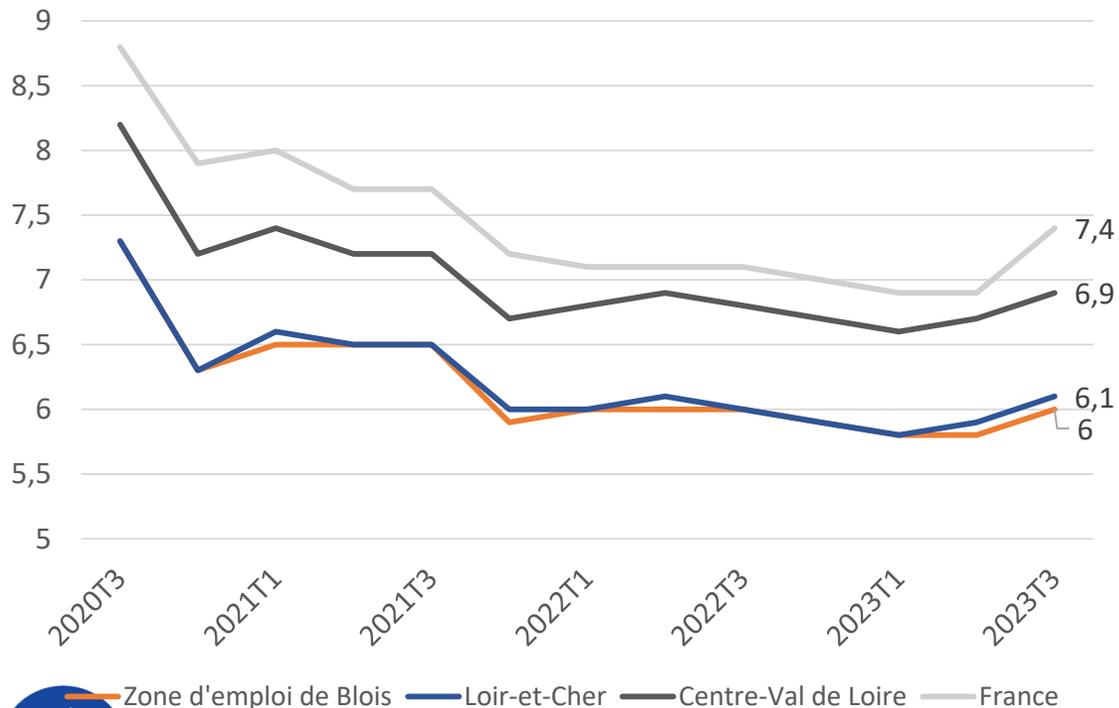


Contraction du taux de chômage et baisse du vivier des demandeurs d'emploi

Un taux de chômage qui est très inférieur au taux national et qui reste le plus faible à l'échelle régionale. Le bassin de Blois suit l'évolution du département

Evolution du taux de chômage par trimestre 2020 -2023

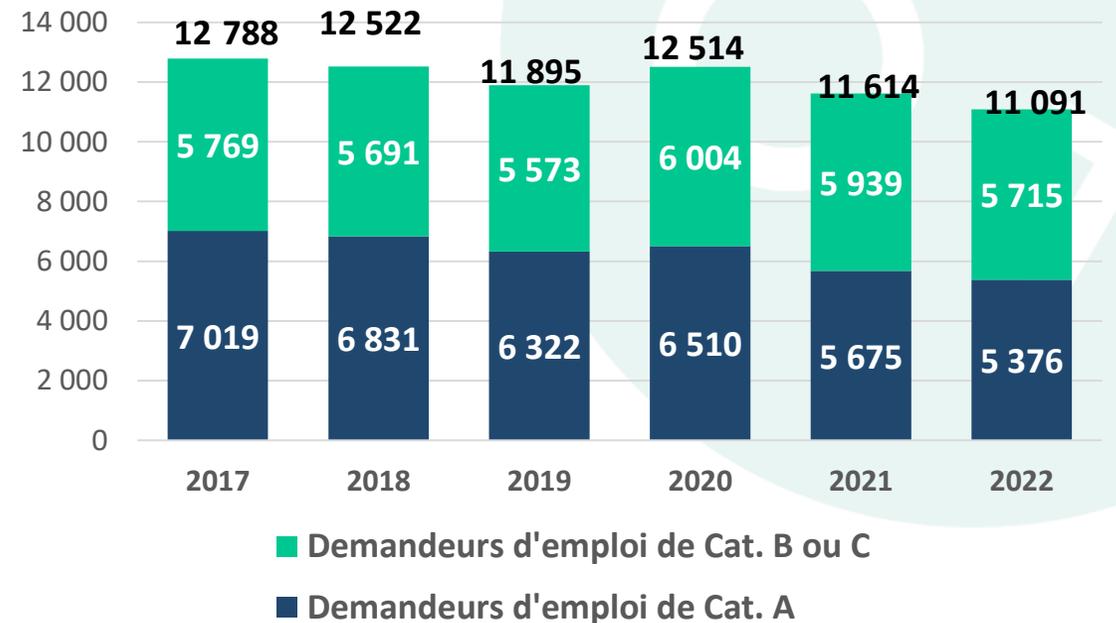
Source Insee



Un vivier des demandeurs d'emploi de catégorie A qui se réduit de 23 %, alors que celui des catégories B et C reste stable

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi catégories ABC entre 2017 et 2022
Arrondissement de Blois

Source Pôle emploi



Blaisois : caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

Les femmes:

Le vivier des demandeurs d'emploi (ABC) est composé de 51,5% de femmes, il est à noter que sur la communauté de communes du Grand Chambord, ce taux est de 56 %

Le vivier catégorie B et C est caractérisé par une forte proportion de femmes. Cela questionne la problématique de l'emploi féminin:

- Précarisation et l'emploi partiel majoritairement féminin : emploi choisi ou subi
- Freins spécifiques d'accès à l'emploi

Les séniors:

27,7 % du vivier sont des demandeurs d'emploi de + de 50 ans, contre 29,5 % en Loir-et-Cher

Les jeunes:

A l'échelle départementale: (données non disponibles à l'échelle du bassin)

- 1 demandeur d'emploi de moins de 25 ans sur 5 est inscrit depuis plus d'1 an
- plus d'un tiers d'entre eux sont des ouvriers et employés non qualifiés
- En 2020, 17,9 % des jeunes 15-24 étaient non insérés (ni emploi, ni formation) sur le secteur du Mérois contre 16,6 % en Loir-et-Cher, soit 2 400 jeunes

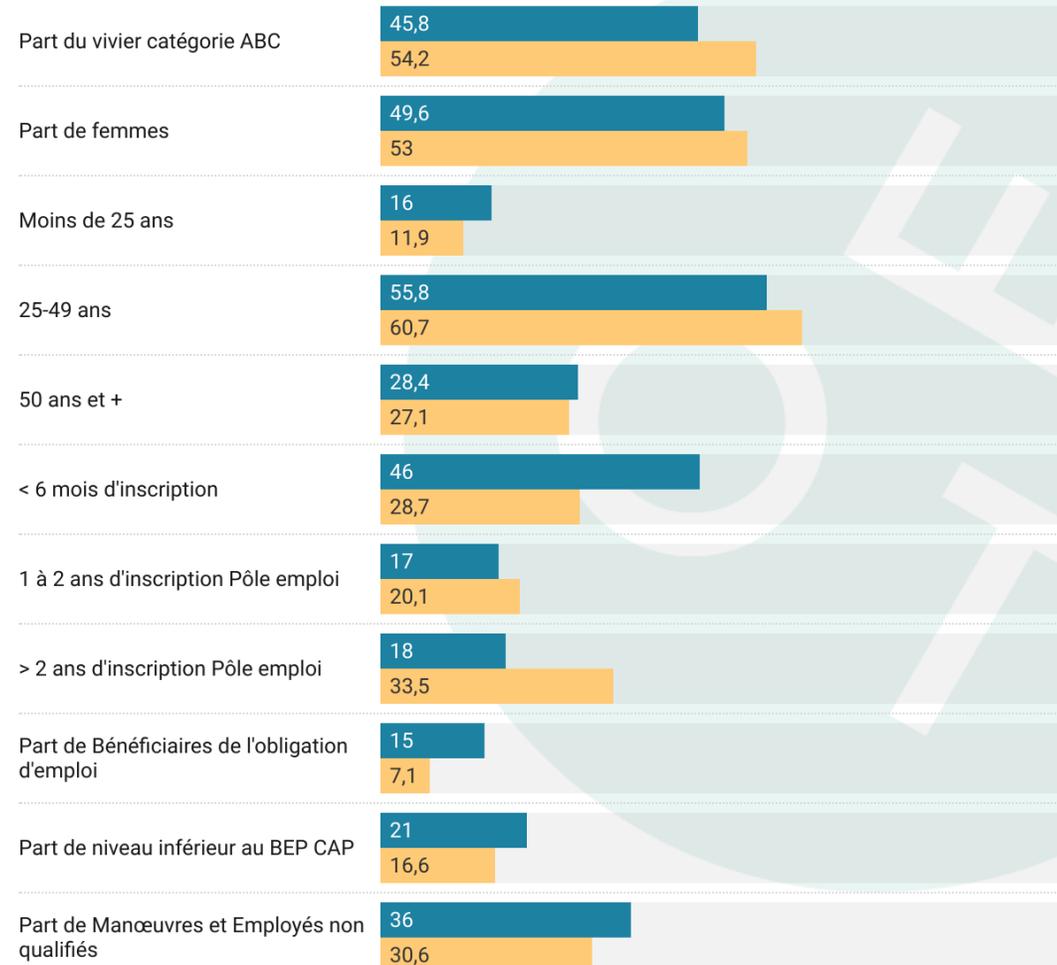
Les demandeurs d'emploi Longue durée:

26 % des demandeurs d'emploi des catégories ABC sont inscrits depuis plus de 2 ans, avec une forte part des catégorie B et C (33,5 %)

Blaisois: Quelques caractéristiques des demandeurs d'emploi cat ABC

Data emploi - Bassin d'emploi Pôle emploi

■ Catégorie A ■ Catégorie B et C



Blaisois : caractéristiques du vivier des demandeurs d'emploi (cat ABC)

6 170 (45,8) demandeurs d'emploi cat A

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher 47,7 %)

Hommes
50,4 %

Femmes
49,6 %
(49,1)

Moins de 25 ans
16 %
(14,9)

Moins de 6 mois
46 %
(45)

25 – 49 ans
55,8 %
(54,6)

De 1 à 2 ans
17 %
(17)

50 ans et +
28,4 %
(30,6)

+ de 2 ans
18 %
(20)

< au BEP CAP
21 %
(21)

Manœuvre et
employés non
qualifiés
36 % (36)

Obligation d'emploi
15 %
(15)

Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie A

7 310 (54,2) demandeurs d'emploi cat B et C

T3 2023 – Source Pôle emploi
(Loir-et-Cher 52,3 %)

Hommes
47 %

Femmes
53 %
(54,8)

Moins de 25 ans
11,9 %
(12,2)

Moins de 6 mois
28,7 %
(28,8)

25 – 49 ans
60,7 %
(59,2)

De 1 à 2 ans
20,1 %
(20)

50 ans et +
27,1 %
(28,5)

+ de 2 ans
33,5 %
(34)

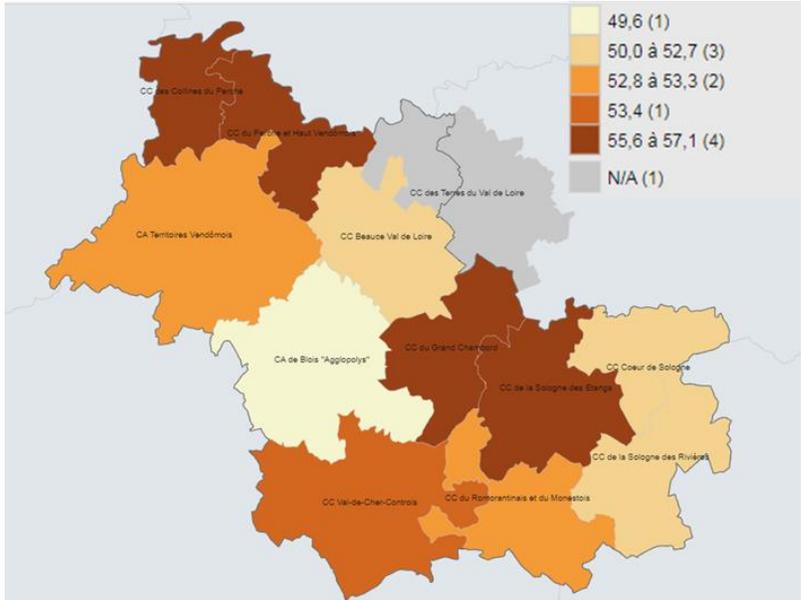
< au BEP CAP
16,6 %
(16,1)

Manœuvre et
employés non
qualifiés
30,3 % (29,5)

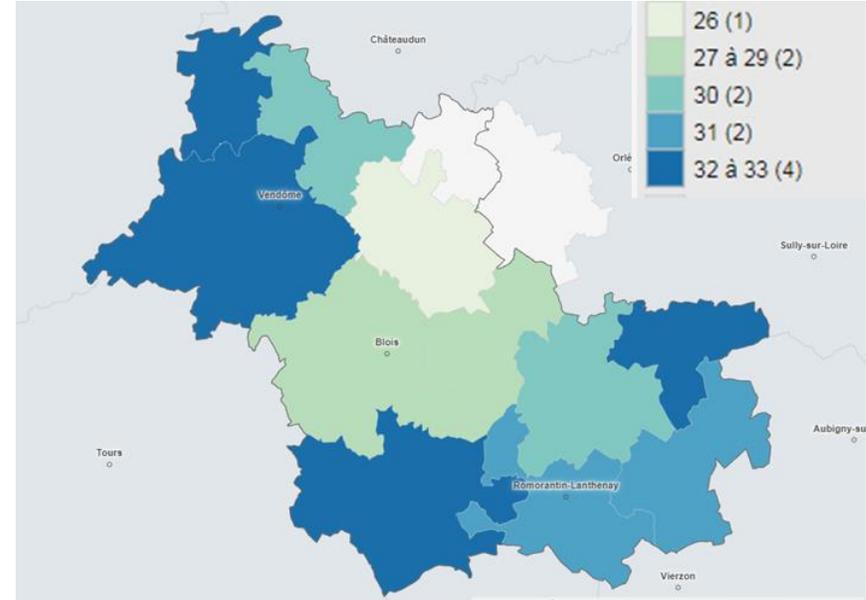
Obligation d'emploi
7,1 %
(6,8)

Sur 100
demandeurs
d'emploi
Catégorie BC

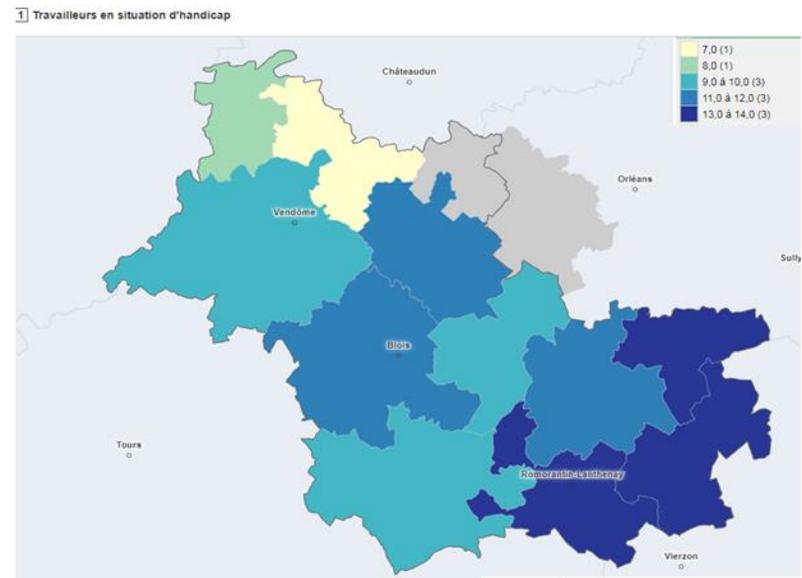
**Part des femmes
dans vivier de
demandeurs d'emploi cat
ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



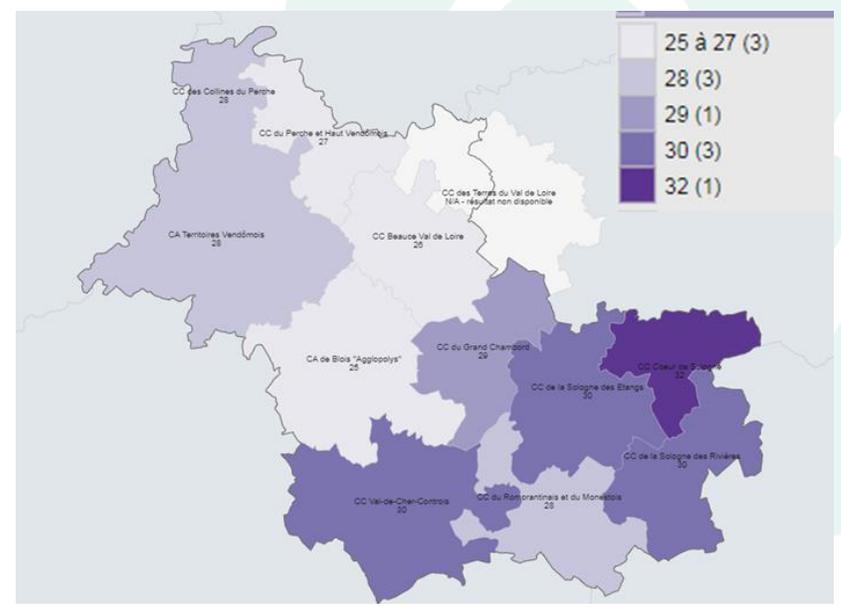
**Part des 50 ans et +
dans vivier de demandeurs
d'emploi cat ABC
T3 2023 Source Pôle emploi**



**Part des inscrits
Bénéficiaires de
l'obligation
d'emploi
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



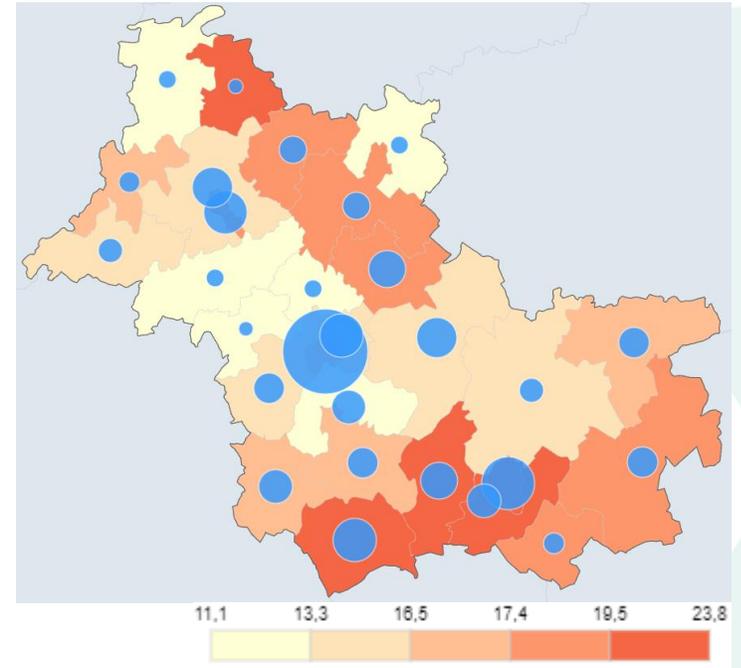
**Part des inscrits
de 2 ans et +
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi**



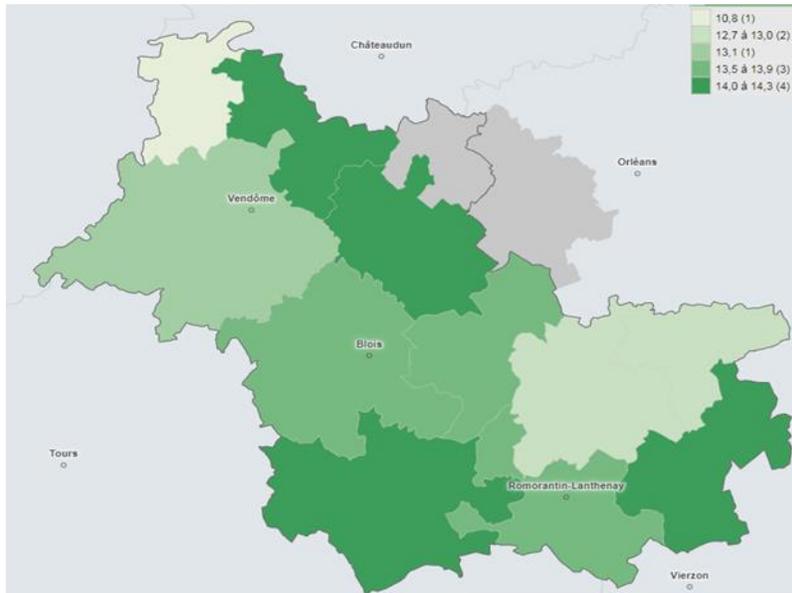
En 2020, 2 400 jeunes non insérés (ni en emploi ni en formation) sur le bassin

Part des jeunes non insérés dans la population
des 15 à 24 ans en 2020 (Source Insee)

Loir-et-Cher : 16,6 % - Centre Val de Loire : 16,0 %



Part des inscrits
des Moins de 25
ans
Dans vivier de
demandeurs d'emploi
cat ABC
T3 2023 Source Pôle
emploi



11 100 départs potentiels à la retraite entre 2023 et 2030

Blaisois : 11 100 départs potentiels à la retraite pour les salariés à l'horizon 2030

Estimation des départs à la retraite



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Insee DADS • Créé avec Datawrapper

Un volume de départs à la retraite élevé pour la fonction publique, l'action sociale, l'activité industrielle et les activités support

et des activités dont la part de départs à la retraite est supérieure à 22 % : le transport et l'entreposage, l'immobilier, l'industrie



Arrondissement de Blois

	Nb de départs potentiels à la retraite 2023-2030	nb de départs moyen par an	Poids des départs de l'effectif 2019 en %	Part des départs
Admin. publique, enseignement, santé et action sociale	4 167	521	23,8	37,4
Fabrication industrielle	1 656	207	26,1	14,9
Activités scientifiques et techniques ; services admin. et de soutien	1 081	135	17,1	9,7
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	945	118	17,2	8,5
Transports et entreposage	789	99	28,6	7,1
Activités financières et d'assurance	661	83	20,9	5,9
Construction	497	62	18,5	4,5
Autres activités de services	434	54	21,9	3,9
Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets	283	35	19,2	2,5
Hébergement et restauration	253	32	12,8	2,3
Activités immobilières	151	19	26,7	1,4
Agriculture, sylviculture et pêche	110	14	13,8	1
Information et communication	105	13	22,4	0,9

Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2019 • Créé avec Datawrapper



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Enquêtes difficultés de recrutement OET

Septembre 2022 - septembre 2023

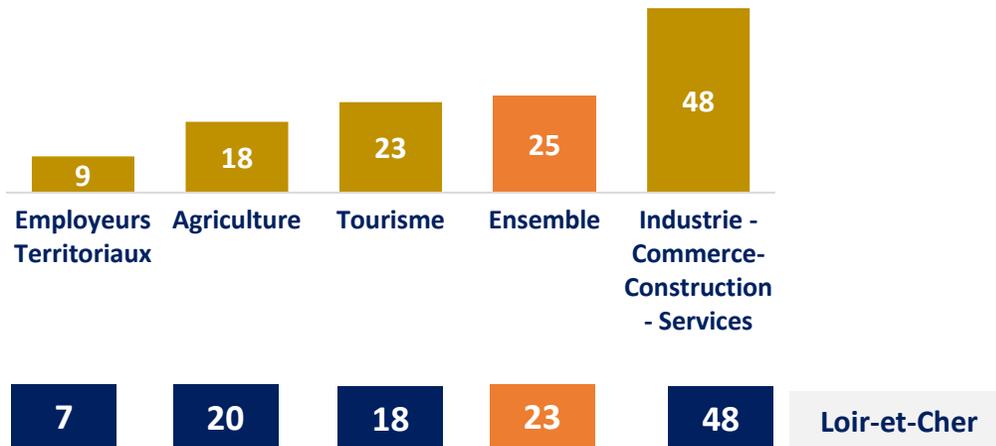
5 200 structures enquêtées (enquête en ligne)

Industrie - Commerce - Construction Services (hors services à la personne) (5 salariés et +)
HRT - Agriculture - Employeurs territoriaux

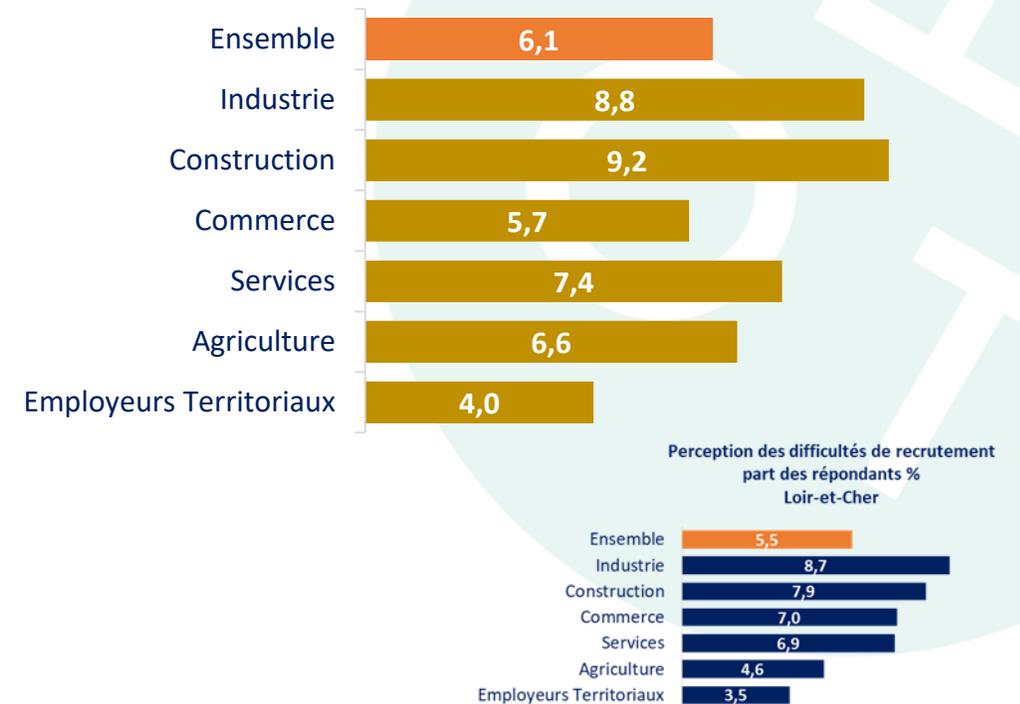
950 réponses (20 500 salariés) – Taux de retour de 18 %

Une dynamique de projet portée par les entreprises des secteurs de l'industrie, commerce, construction, services confrontées à des difficultés de recrutement élevées

Part des structures ayant des projets de développement, source de recrutement (%) - BLOIS



Perception des difficultés de recrutement part des répondants % BLOIS

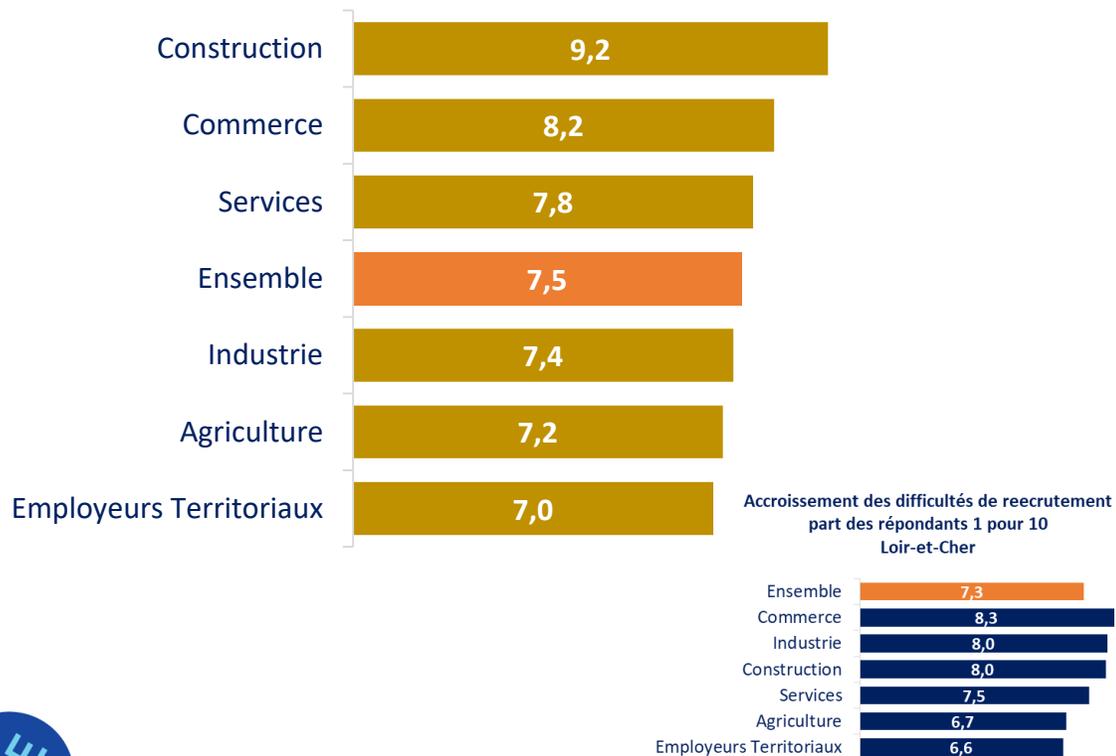


Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023

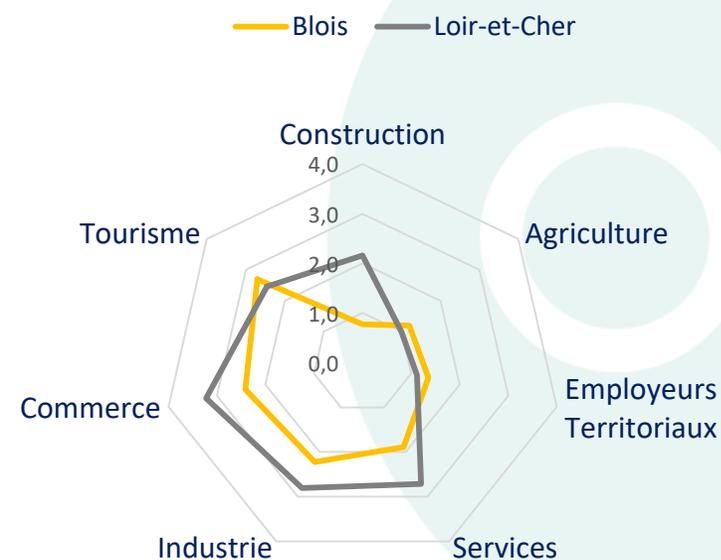


Des difficultés qui s'accroissent mais la rétention des salariés reste plus aisée que sur les autres arrondissements

Accroissement des difficultés de recrutement
part des répondants 1 pour 10
BLOIS



Difficultés à conserver les salariés recrutés
Part des répondants (1 pour 10)



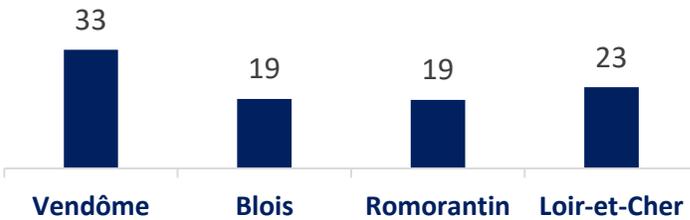
Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023



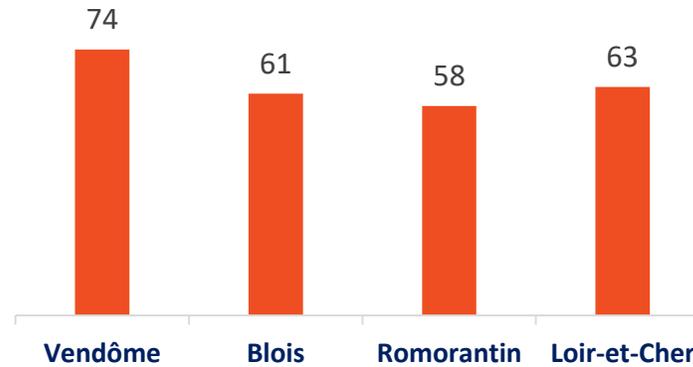
Vision des entreprises sur les facteurs agissant sur les difficultés de recrutement

(Industrie – Commerce – Construction et Services – Agriculture)

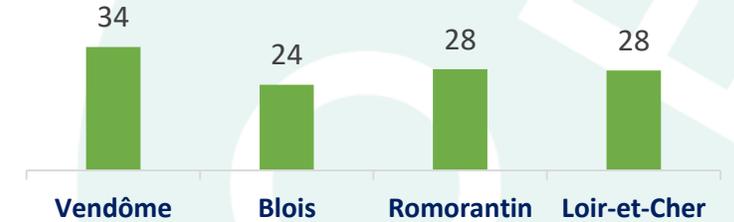
Facteurs internes à l'entreprise
% des répondants à cet item



Facteurs liés aux candidats
% des répondants à cet item

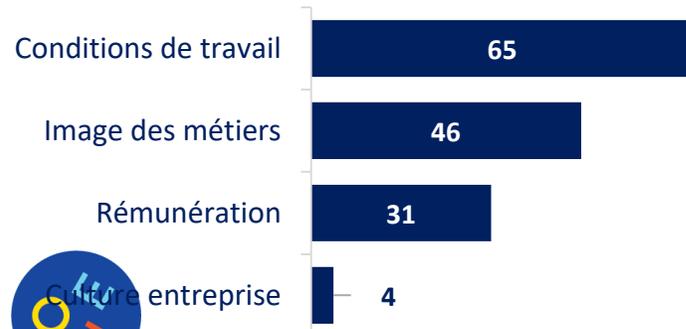


Facteurs liés au territoire
% des répondants à cet item



Le Blaisois

Blois



Blois



Source : Enquêtes difficultés de recrutement OET 2022-2023





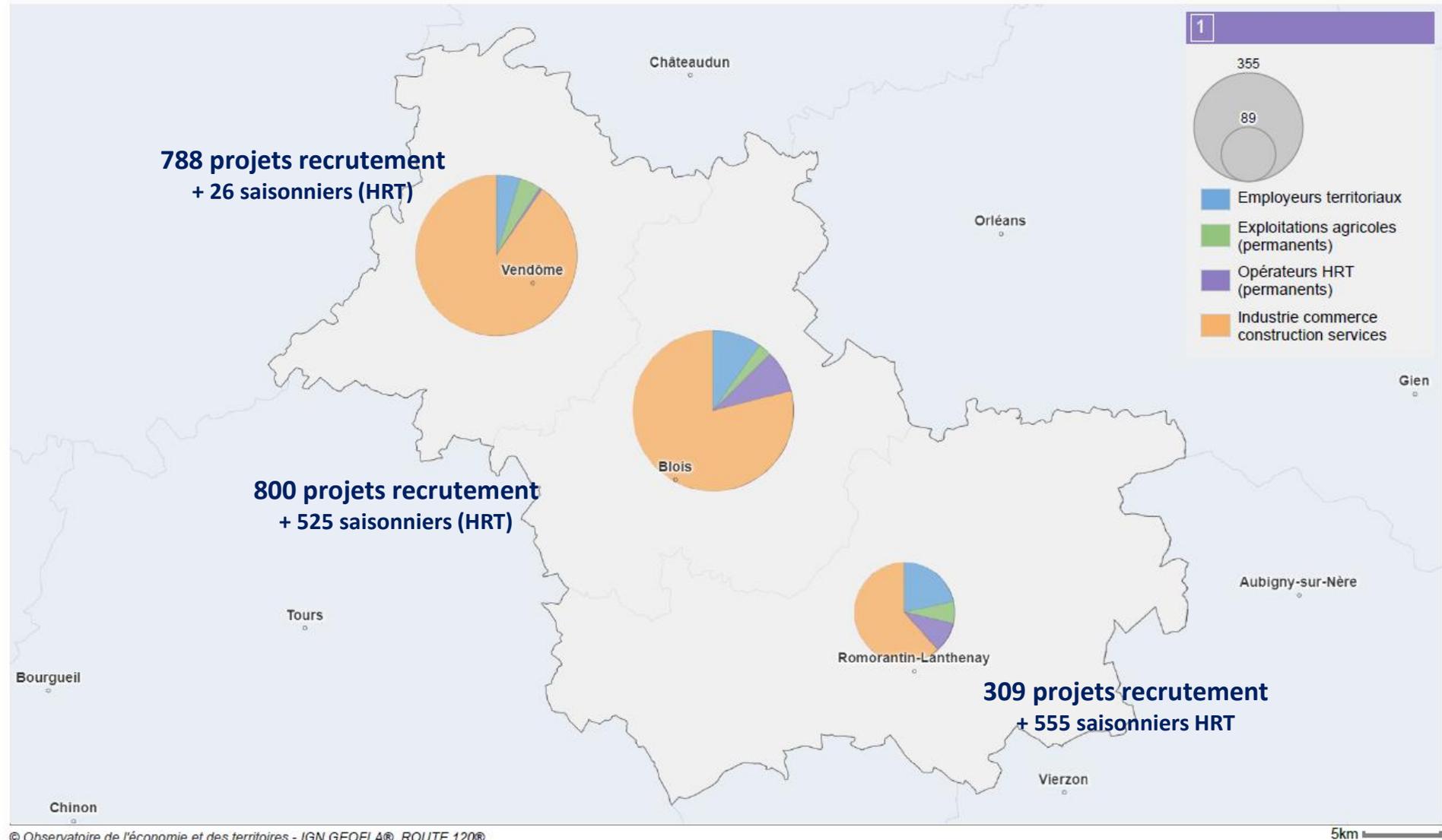
OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par les employeurs Enquêtes OET



Projets de recrutement recensés Enquête OET

1 Répartition du Nb de recrutement par Cible Enquêtes OET



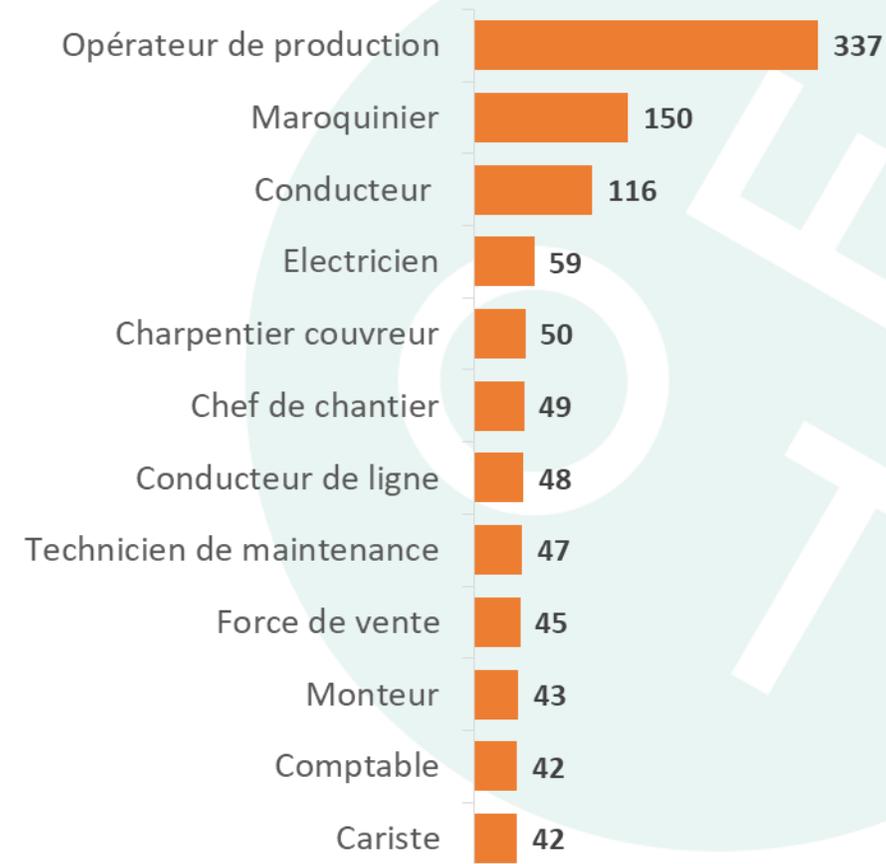
Nombre de postes par famille de métiers et arrondissements

Industrie – Commerce – Construction et Services

Famille de métiers	Blois	Romorantin	Vendôme
Metier Commercial	16	24	19
Metier Conception Etude Recherche	13	22	88
Metier Encadrement	34	15	47
Production Industrielle	150	40	407
Metier Commerce	11	26	4
Maintenance	43	5	8
Support	38	19	9
Logistique	56	11	36
Transport	108	12	21
Construction	72	14	67
Mécanique	21	5	4
Propreté	65	1	1

Métiers les plus recherchés

Industrie – Commerce –
Construction et Services



Besoins salariés agricoles permanents

Besoins en agents de production agricoles permanents

Nombre de postes

	Vendômois	Blois - Romorantin
Agent Grandes cultures	7	11
Agent en polyculture - élevage	4	4
Agent viticole	6	2
Ramasseur de volailles	7	
Agent cultures maraichères		5
Agent transformation	1	1
Agent d'élevage laitier	2	
Agent horticole		1
Opérateur Sylvicole	1	
Agent d'élevage avicole	1	

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper

Besoins salariés qualifiés agricoles permanents

Nombre de postes

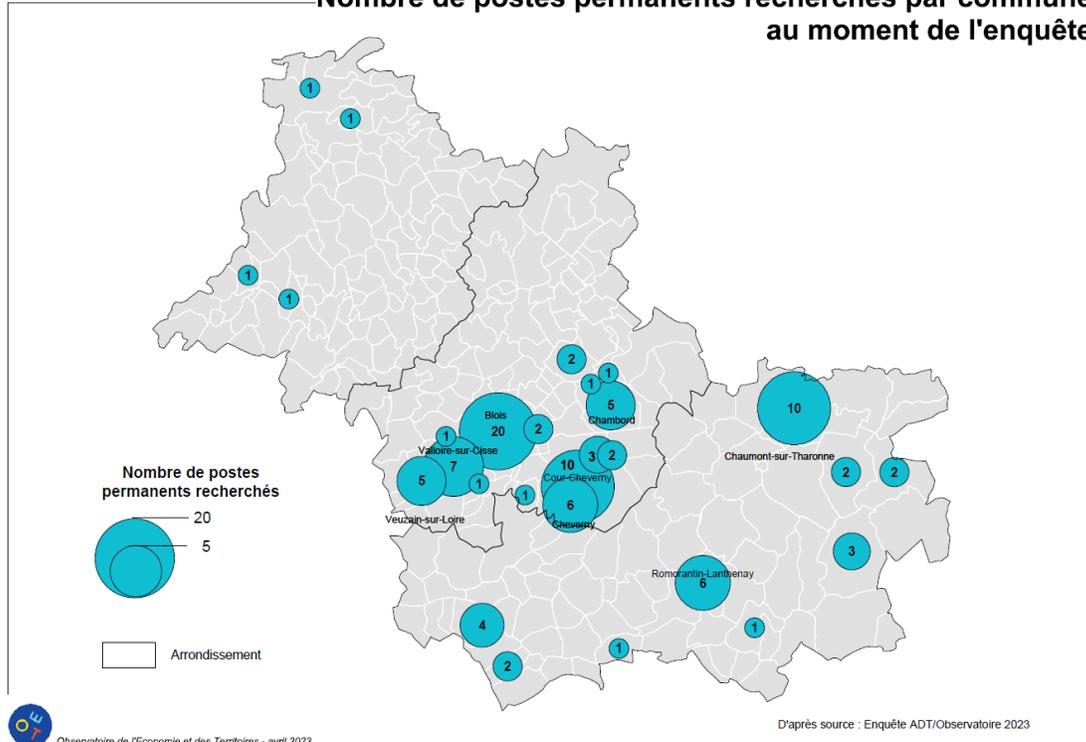
	Vendômois	Blois - Romorantin
Chef de culture	1	4
Chef de culture viticole		2
Technicien d'élevage	1	
Chef de culture horticole		1
Chef de culture Maraichage		1
Second d'exploitation maraichage		1
Second exploitation viticole		1
Fromager	1	
Assistante administrative		2
Conducteur d'engins agricoles	2	8

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquête OET 2022-23 • Créé avec Datawrapper

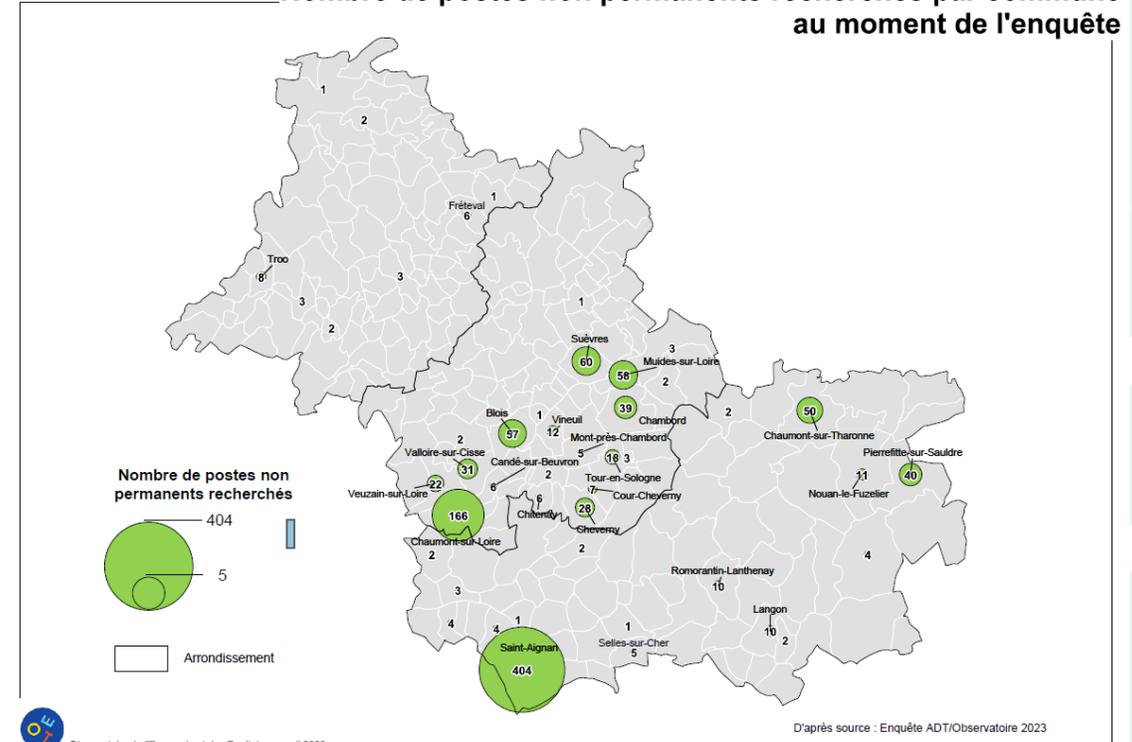


Blaisois : des besoins majeurs pour les opérateurs du tourisme

Nombre de postes permanents recherchés par commune au moment de l'enquête



Nombre de postes non permanents recherchés par commune au moment de l'enquête



Besoins des employeurs territoriaux

Top 5 des métiers les plus recherchés par les employeurs territoriaux

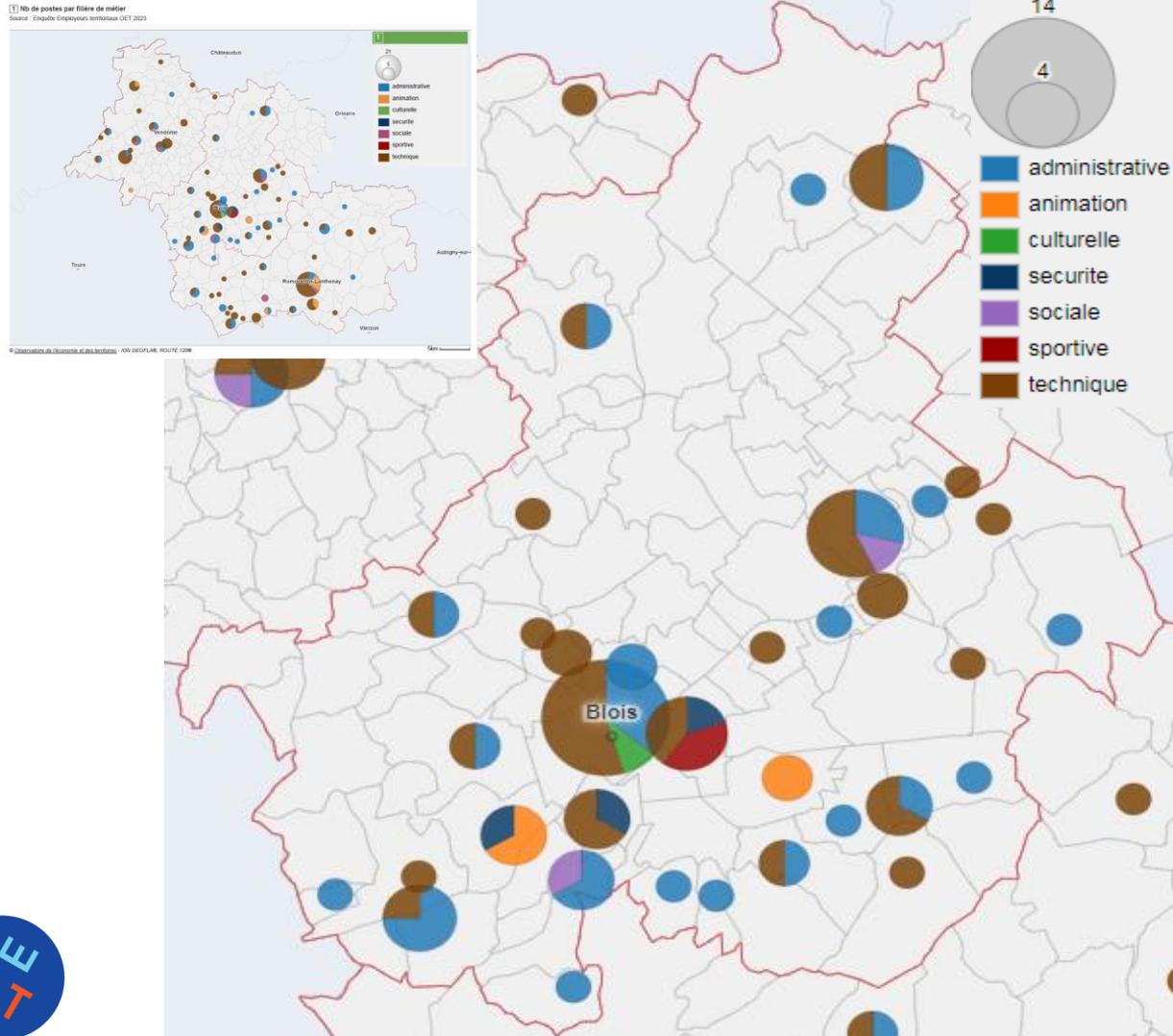
Par arrondissement

Étiquettes de lignes	Blois	Romorantin	Vendôme
Maintenance des bâtiments et des locaux	18	21	12
Assistanat technique et administratif	15	7	2
Nettoyage des espaces urbains	3	13	7
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	5	7	1
Mise en oeuvre et pilotage de la politique des pouvoirs publics	5	4	2

Tableau: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Enquêtes OET 2023 • Créé avec Datawrapper



Employeurs territoriaux : 78 postes recensés majoritairement dans les filières technique et administrative



Les collectivités recherchent des postes d'agent technique et administratifs
Les postes recensés dans les petites communes sont en grande partie à temps partiel
67 % des besoins de postes de catégorie A et 51 % de la catégorie B sont concentrés sur l'arrondissement de Blois



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Les Métiers recherchés par recruteurs et demandeurs Données Pôle emploi



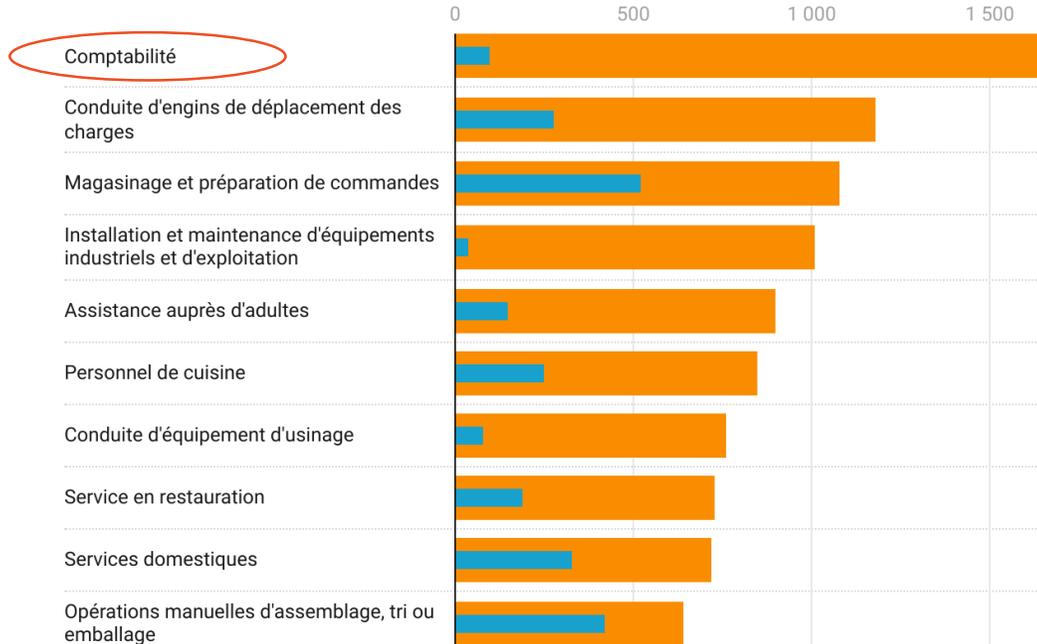
Les métiers les plus recherchés par les recruteurs en Blaisois

Source : Pôle emploi T3 2023 – Flux des offres déposées et inscription de demandeurs

Blois : Les 10 métiers les plus recherchés (Bassin d'emploi)

Flux des offres d'emploi sur les 12 derniers mois

Effectif Offres Effectif Demandeurs



Graphique: Observatoire de l'économie et des territoires • Source: Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper

Codeve sectoriel actif

Codeve sectoriel Non actif

Non couvert par le Codeve

Comptabilité

Logistique

Logistique

Industrie

SAP

HRT

Industrie

HRT

SAP

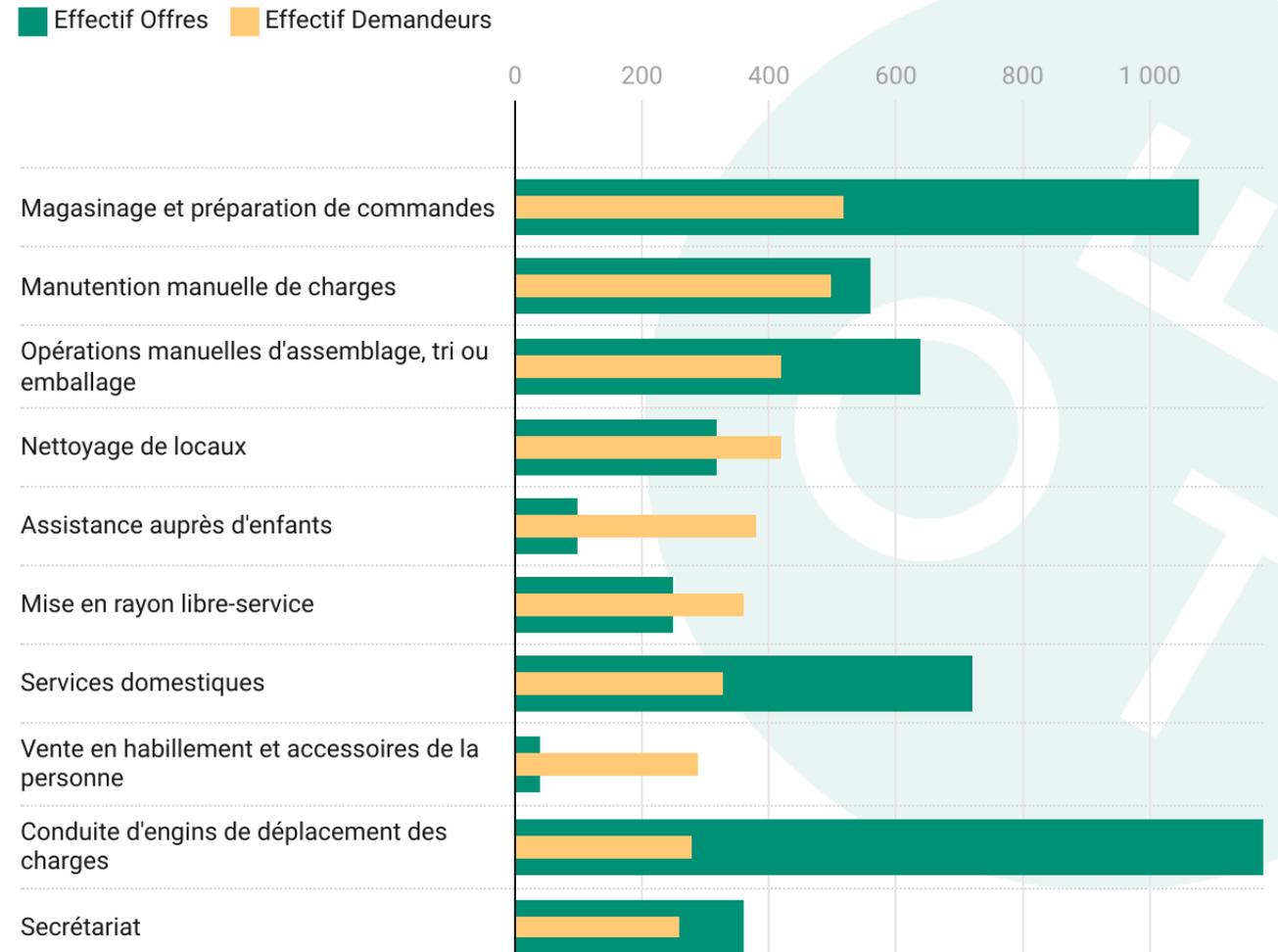
Industrie



Les métiers les plus recherchés par mes demandeurs d'emploi - Blaisois

Les métiers, de la logistique, des services à la personne, du commerce recherchés par les demandeurs d'emploi
Un enjeu d'adéquation

Blaisois: les 10 métiers les plus recherchés par demandeurs d'emploi



Source: Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023 • Créé avec Datawrapper



Bassin Blaisois : les besoins en recrutement

- **Des métiers avec des besoins de recrutement**
 - La logistique
 - Industrie
 - Les services à la personne
 - Hôtellerie Restauration Tourisme
 - La comptabilité
 - L'agriculture : forte saisonnalité
- **Des métiers avec des départs à la retraite à remplacer**
 - La fonction publique et l'action sociale
 - l'activité industrielle
 - Les activités support
 - Agriculture : renouvellement de génération
- **Des métiers liés à des transitions d'activité et/ou développement d'entreprises**
 - Hydrogène



Bassin Blaisois: mobilisation de publics

Mobiliser les publics : renforcer la connaissance des spécificités des publics pour améliorer l'efficacité des actions

- Jeunes (Part de jeunes non insérés sur CC Beauce Val de Loire)
- Femmes (CC Grand Chambord)
- Travailleurs handicapés
- Demandeurs d'emploi longue durée

Nécessite de prendre en compte les freins périphériques (transport, logement, garde enfants...),

Donner envie aux différents publics

- Continuer les actions attractivité sur les métiers présents sur le territoire

