

« Renouveau de génération en agriculture » Loir-et-Cher



**Conseil Départemental - « Attractivité en Agriculture »
Septembre 2023**

"Avec le soutien financier du Conseil départemental de Loir-et-Cher et de l'Etat - DDETSP41"

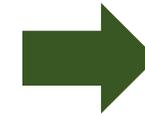


Contexte de l'enquête

« Renouvellement de générations »

En Loir-et-Cher :

- **Tendance durable de la perte d'habitants et d'actifs**
- **Vitalité économique** : projets d'extensions et d'implantations d'entreprises qui sont source de besoins en recrutement
- **Des départs massifs à la retraite** à venir
- **Un taux de chômage de 5,8 % (T1-2023)** – Région (6,6 %)



**Des difficultés de
recrutement
pour tous les secteurs
d'activité dont l'agriculture**



Une enquête qui s'inscrit dans un panel d'enquêtes sur les difficultés de recrutement à l'échelle du département et auprès de différents secteurs d'activités



Une spécificité : la prise en compte des actifs agricoles : Non salariés et salariés

Méthodologie de l'enquête

Enquête Arrondissement Vendôme

auprès de **839** exploitations

Novembre à décembre 2022

Enquête Arrondissements

Blois et Romorantin

auprès de **1 435** exploitations

Fin janvier au 15 Mars 2023



Questionnaire administré
en ligne

4 relances par email

2 274 structures agricoles interrogées
268 réponses exploitables (**12 %**)

Entretiens avec des intervenants

(Organisations Professionnelles Agricoles)

En cours

Objectifs de l'enquête :

- Explorer la problématique du renouvellement de générations
- Appréhender les besoins en compétences des exploitations agricoles,
- Mesurer leurs difficultés de recrutement

Données de cadrage : Un contexte de perte d'actifs agricoles

Enquête Renouvellement de générations en agriculture



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Renouvellement de générations en agriculture : une problématique des pays développés



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES



Un récent rapport de l'OCDE alerte sur les **déséquilibres en matière d'emplois et de compétences en agriculture.**

La majorité des pays développés fait face à une pénurie de main-d'œuvre agricole et les besoins du secteur évoluent vers plus de salariat



« En France 166 000 exploitants agricoles seront partis à la retraite d'ici 10 ans.

RA 2020



«En 2020, près de la moitié des exploitations du Centre-Val de Loire sont dirigées par au moins un exploitant qui a atteint ou atteindra l'âge légal de départ à la retraite au cours de la prochaine décennie. »

Source : PIA 2020



2010-2020 : une perte d'actifs agricoles

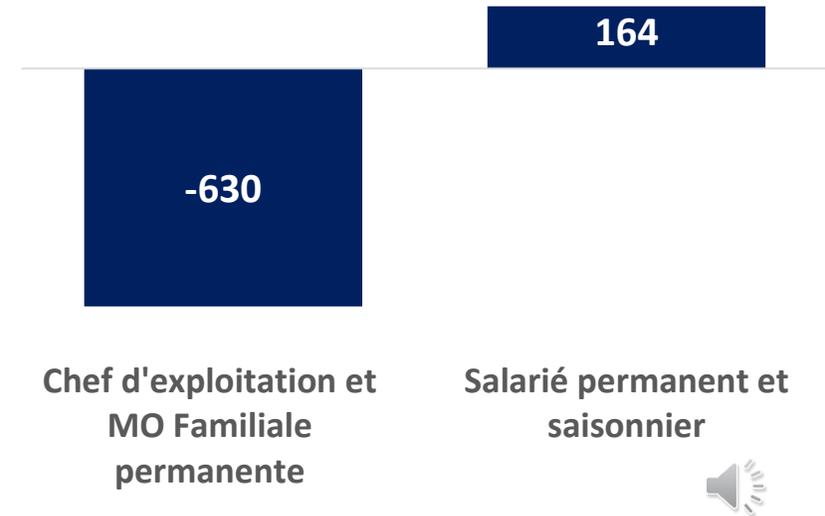
5 239 ETP (Equivalent Temps Plein) étaient comptabilisé en Loir-et-Cher lors du recensement 2020

En 10 ans, l'agriculture du Loir-et-Cher a **perdu 466 ETP**

Le salariat a compensé un quart de la main d'œuvre familiale des exploitations et chefs d'exploitations perdue

Source : RA 2020

Evolution en nombre d'ETP des actifs agricoles entre 2010 et 2020 (Source : RA) en Loir-et-Cher



2022-2030 : Pertes d'actifs en vue

Le Loir-et-Cher



2021 : 2 274 exploitations *(données CA 41)*



2021 : 2 699 exploitants *(données MSA)*

1 105 départs en 9 ans



2021 : 10 620 salariés agricoles

(données MSA)

1 540 départs en 9 ans

**46 % des exploitations
concernées (1 025) par
un départ d'ici 2030**

**41 % de départs
d'exploitants d'ici
2030**

**- 14 %
D'ici 2030**



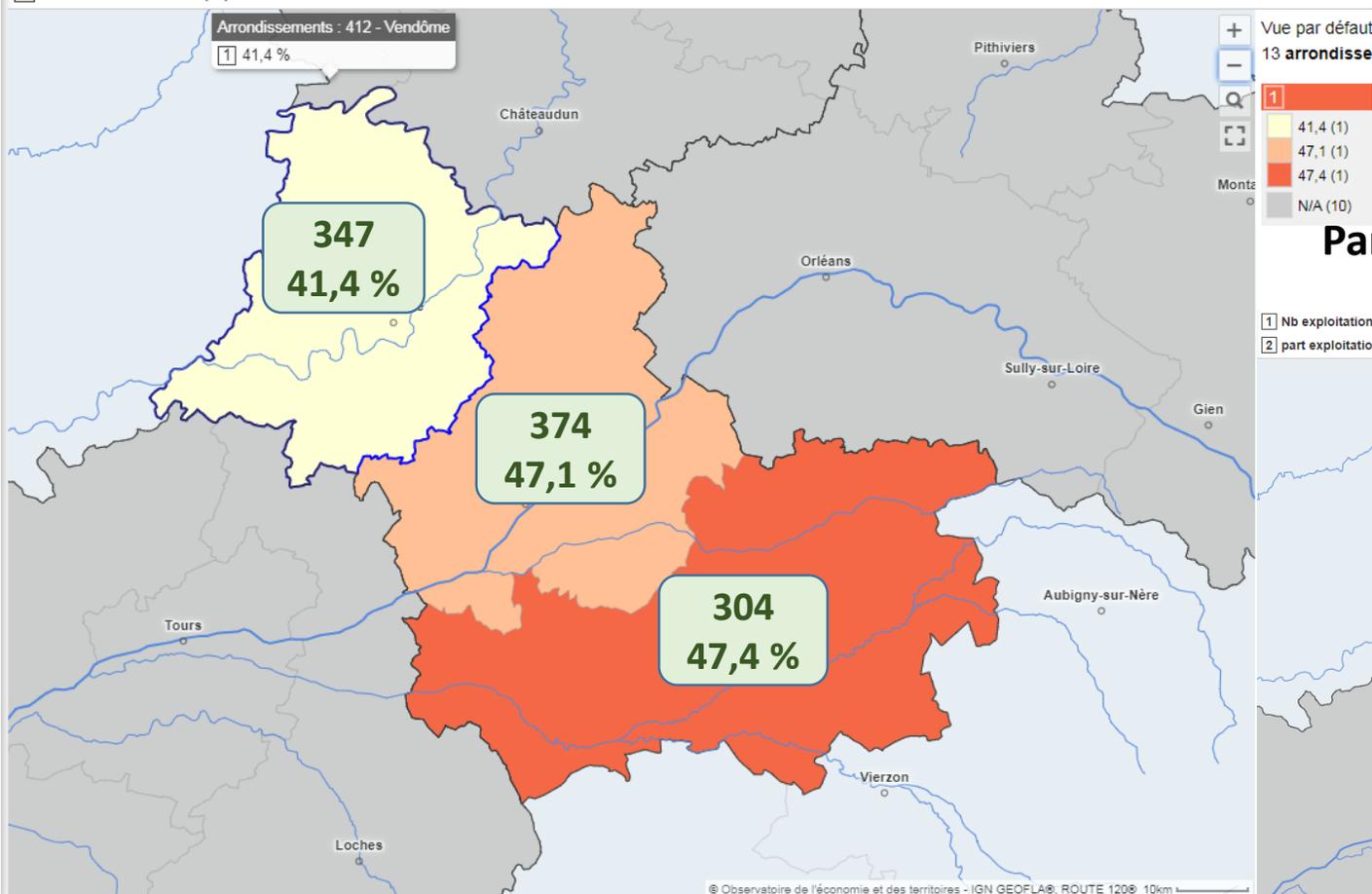


Territoires : Nombre d'exploitations concernées par de potentiels départs de Chefs d'Exploitation d'ici 2030

Sources : Cartes établies à partir du fichier Chambre d'Agriculture de Loir-et-Cher

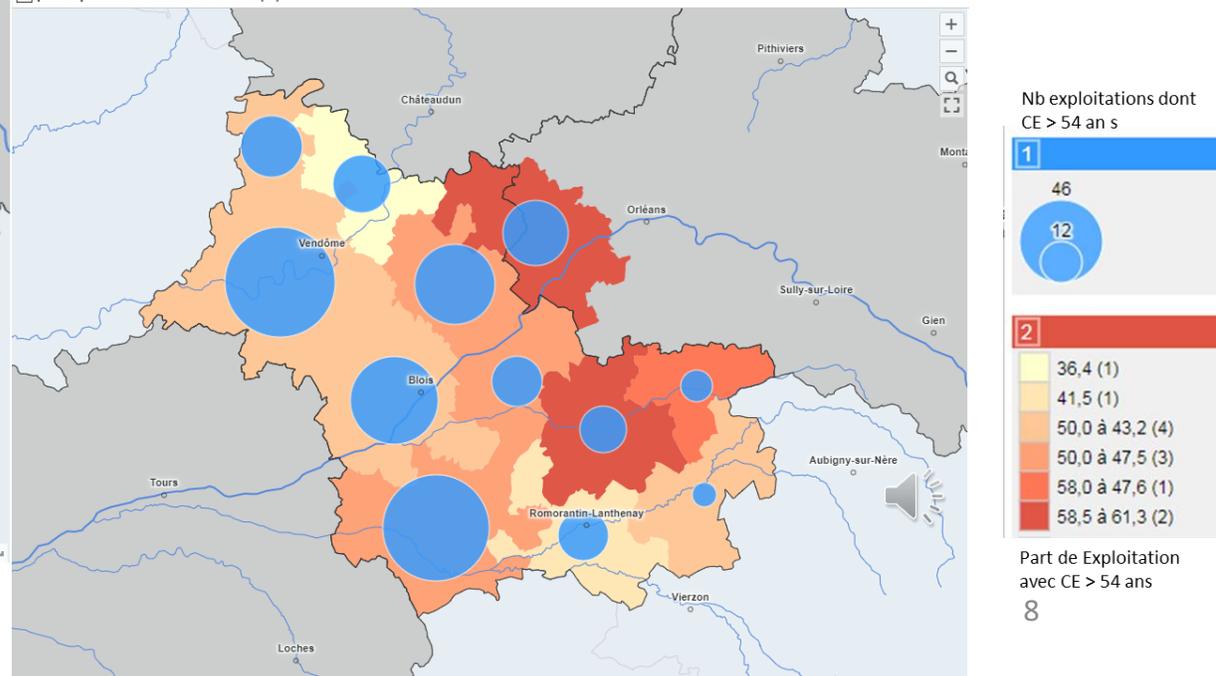
- 1 part exploitations avec CE > 54 ans (%)
- 2 Nouvel indicateur 2 (%)

Par arrondissement



Par Communautés de communes et agglomérations

- 1 Nb exploitations + 54 ans
- 2 part exploitations avec CE > 54 ans (%)



Exploitations viticoles et grandes cultures

Des enjeux



2021 : 2 274 exploitations

1 025 exploitations concernées par un départ dans les 9 prochaines années



145 exploitations

46 % des exploitations concernées par un départ d'ici 2030

France RGA 2020 50 %



545 exploitations

47 %

51 %



73 exploitations

46 %

54 %



225 exploitations

40 %

40 %

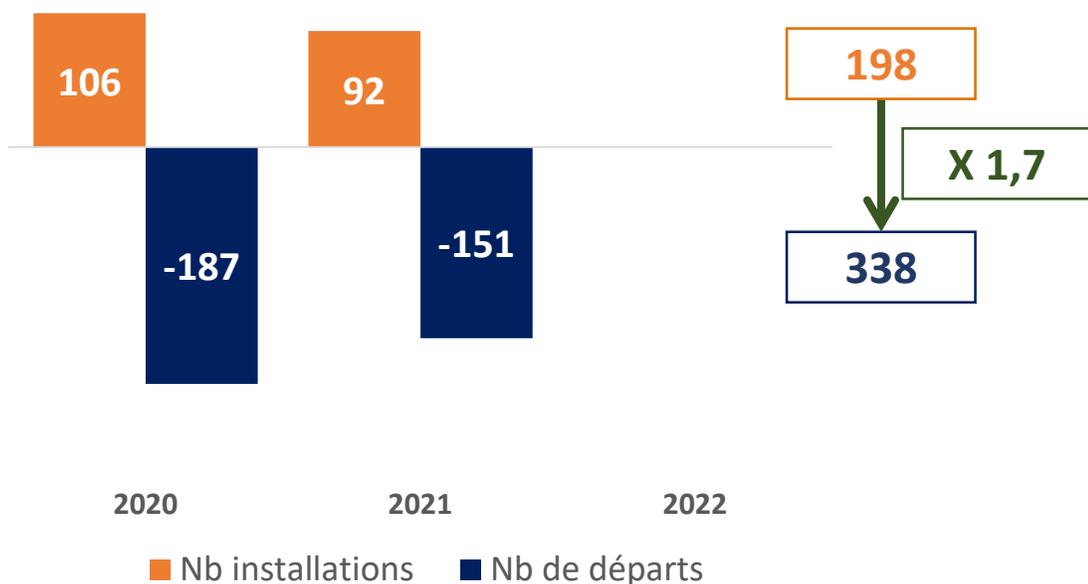
36 %

41 à 52 %



2020-2021 : 1 installation pour 1,7 départs de chef d'exploitation

Nombre de départs et installations et évolution du nombre d'exploitants en Loir-et-Cher



Une progression des installations aidées

Nombre d'installations aidées en Loir-et-Cher

Source : chambre d'Agriculture

2020

39

2021

44

2022

50

« 4 installations sur 10 aidées »
 Cette valeur est approximative, les sources de données sont différentes



Résultats de l'enquête

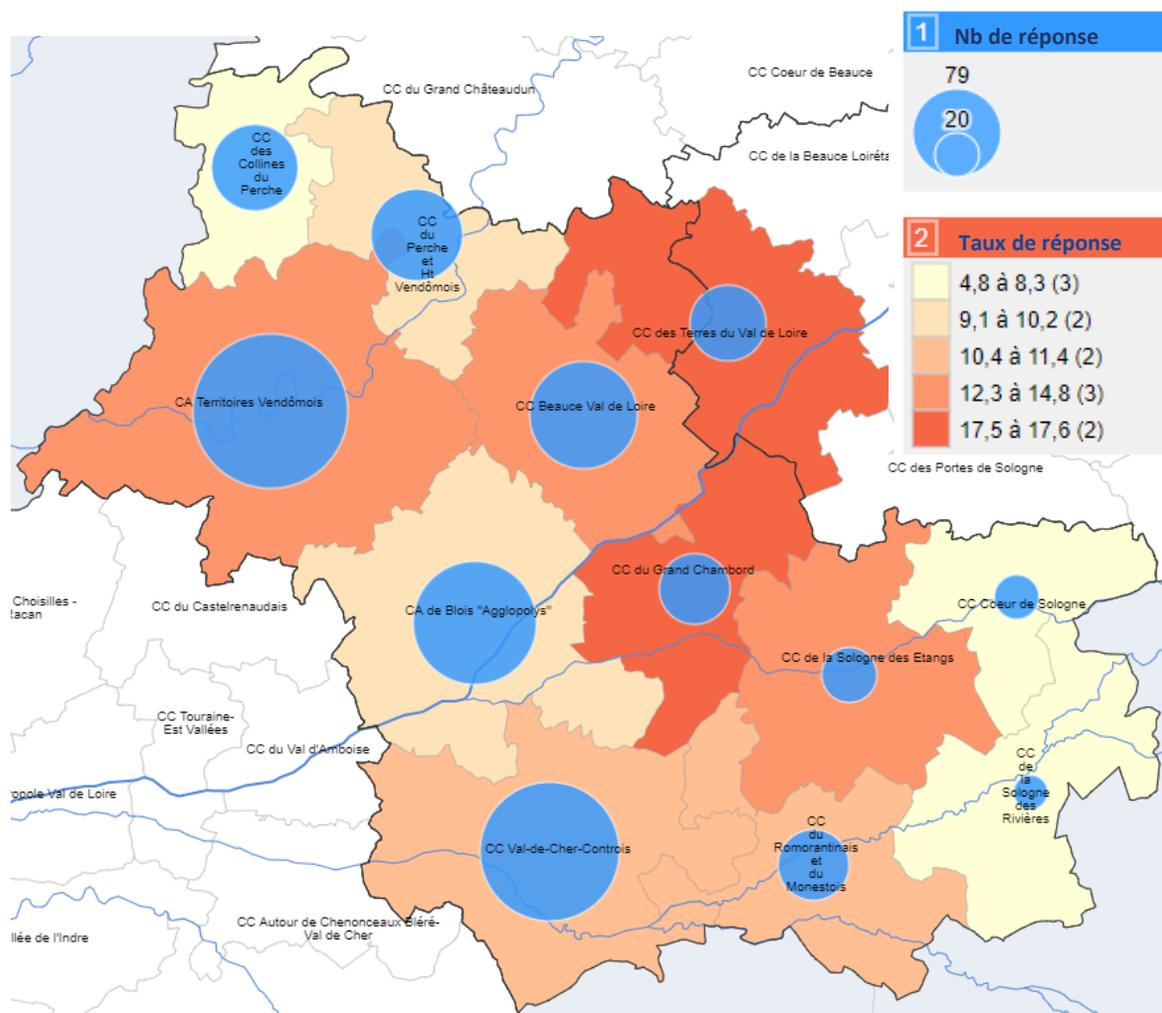
Enquête Renouvellement de générations en agriculture



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

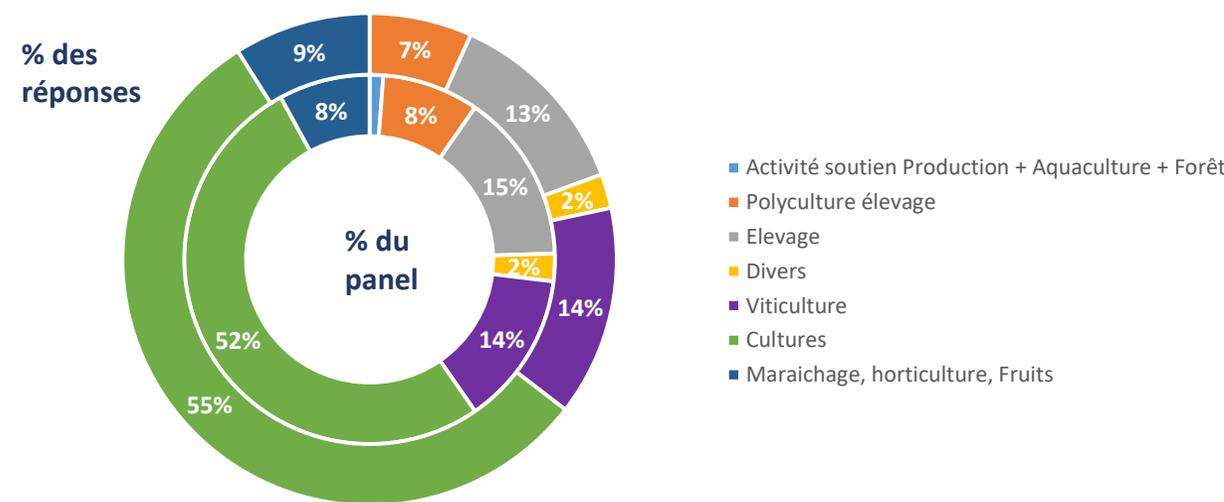
Enquête : Une mobilisation plus accentuée sur les territoires de Beauce et Grand Chambord

Taux de réponse et nombre de réponses par communauté de communes



Une représentativité homogène selon les systèmes de production

Répartition des réponses selon le code APE



Suites envisagées à un départ de chef d'exploitant

Enquête Renouvellement de générations en agriculture

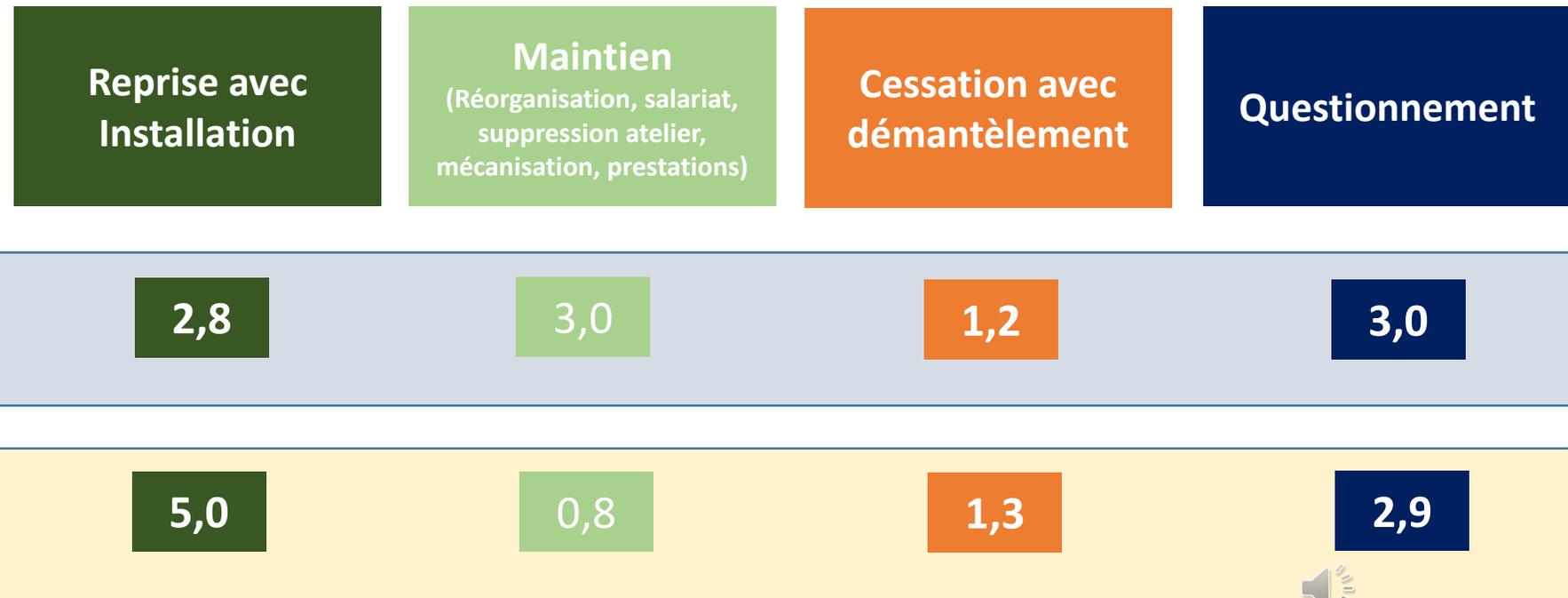


OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

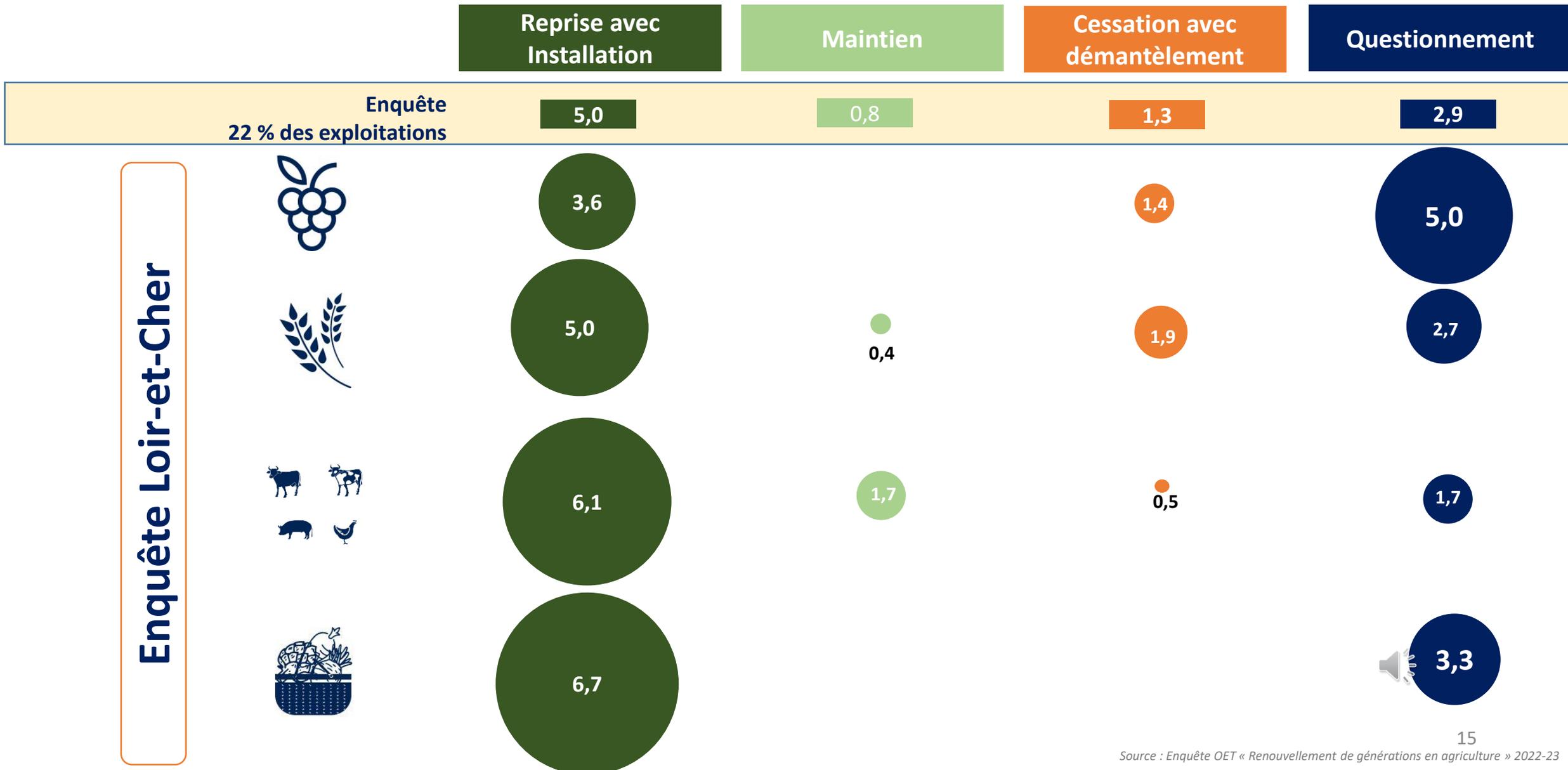
5 exploitations sur 10 : Transmettre son exploitation pour installer

Arrêt d'activité d'ici 2030 : 71 départs d'exploitants pour 62 exploitations

Clé de lecture :
Nb d'exploitations sur 10
exploitations concernées par un
départ de chef d'exploitation

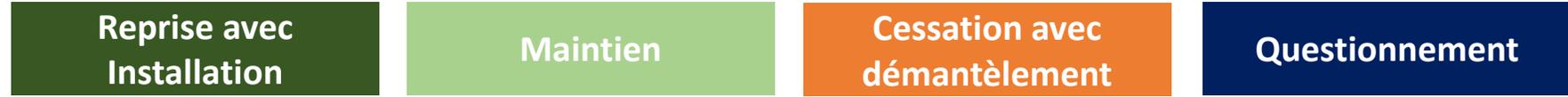


Viticulture : Le questionnaire !



Enquête Loir-et-Cher

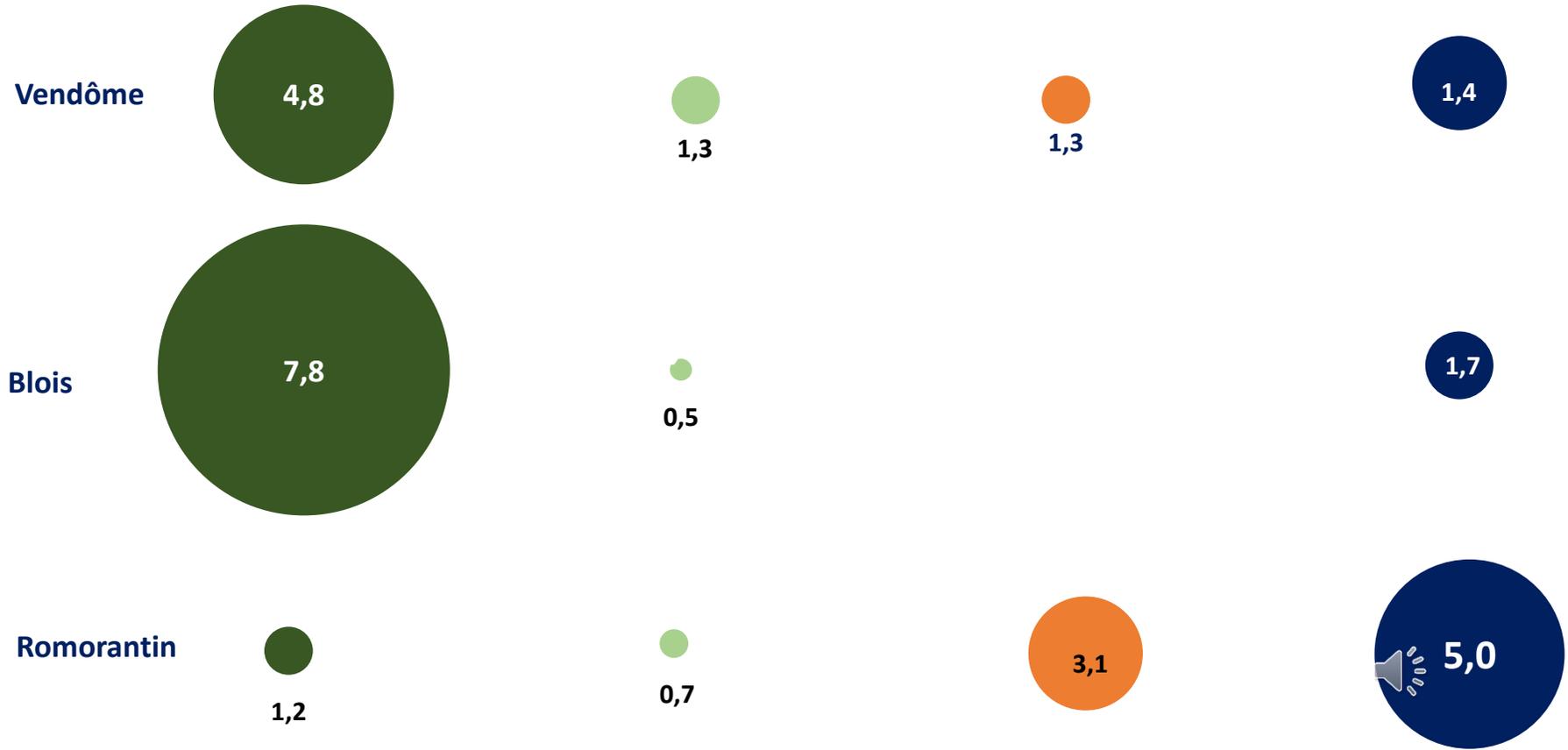
Le Blaisois : La reprise avec installation privilégiée



La transmission à un repreneur, une option majeure en territoire Blaisois

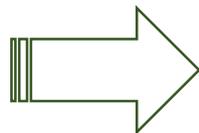
Les exploitants du Romorantinais sont en questionnement, notamment les viticulteurs

Enquête Loir-et-Cher



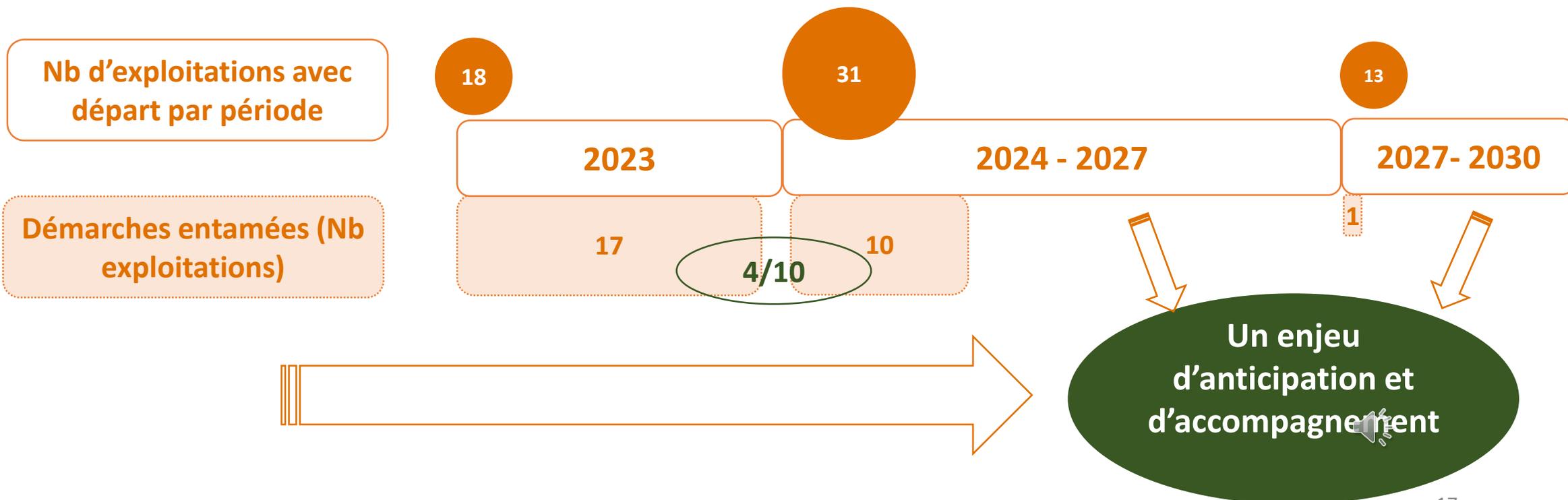
Trouver un repreneur : un pari difficile

Exploitations souhaitant une
Reprise avec Installation



1 sur 2 a identifié son ou ses repreneurs
(1 sur 3 sur le Romorantinais)

Démarches des exploitants en vue du départ



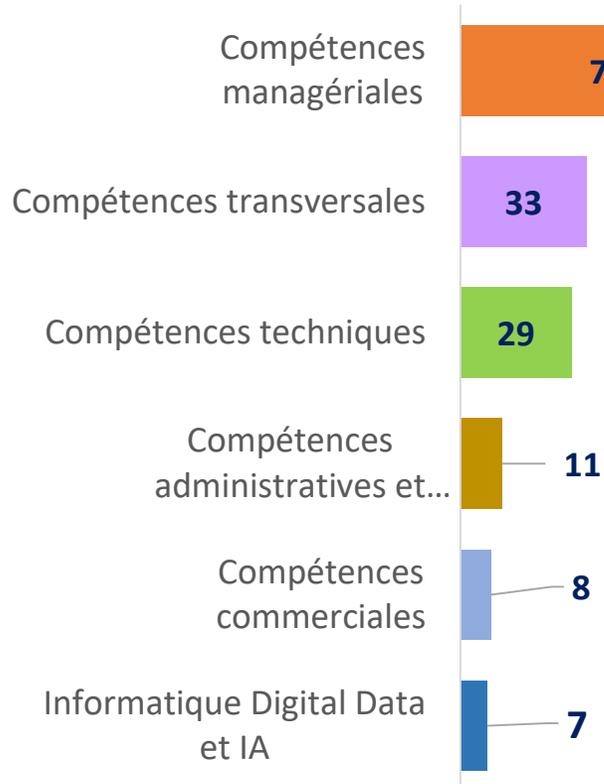
Candidats, mais quelles compétences?



Profils des exploitants demain... Selon les exploitants d'aujourd'hui

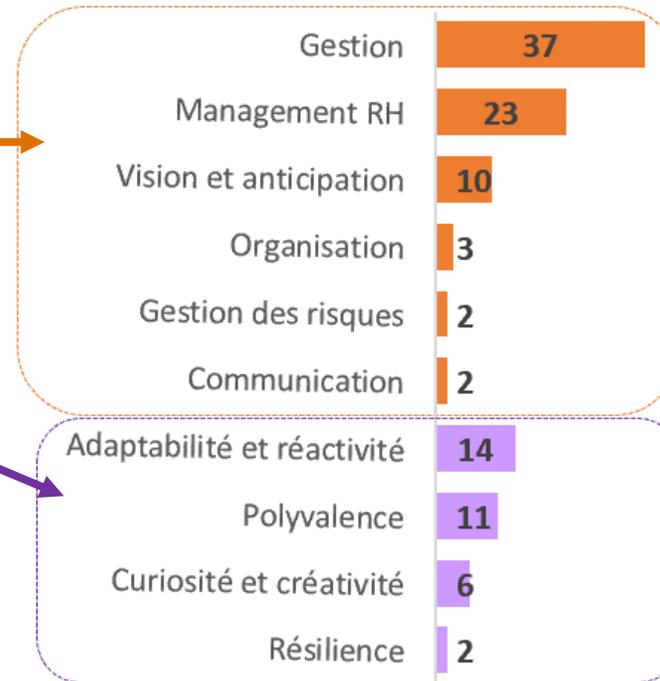
Domaine de compétences pour demain

Nb de citations



Détail des compétences

Nb de citations



Les exploitants interrogent la prise en compte et l'approfondissement de ces domaines par l'enseignement agricole

« les formations scolaires doivent être bien plus proches, en cohérence avec les besoins professionnels actuels »

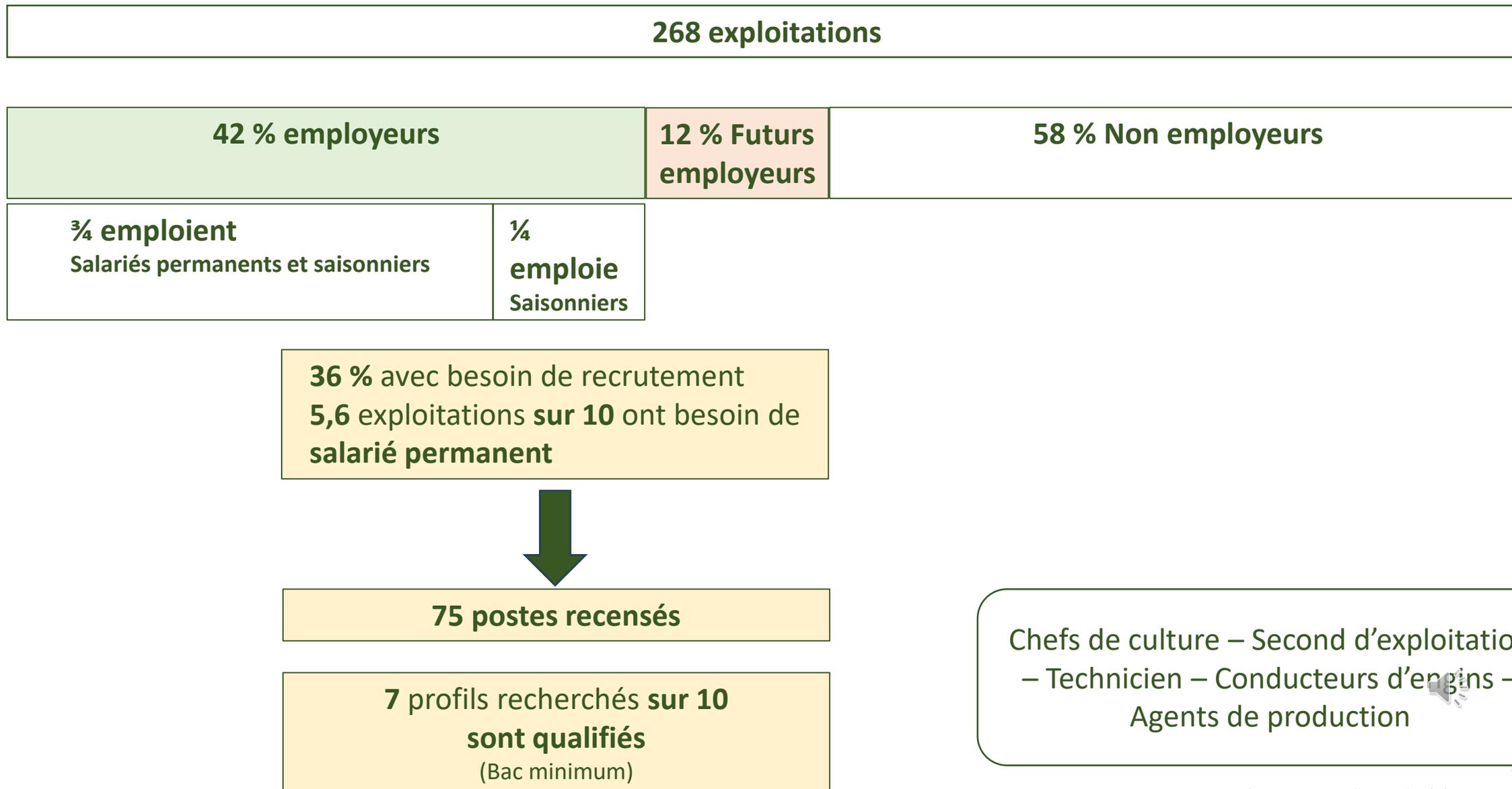
Le salariat

Enquête Renouvellement de générations en agriculture



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Le salariat se développe: des profils qualifiés



Des pratiques RH à renforcer

L'agriculture **moins marquée par les difficultés de recrutement** :

- 5 exploitations sur 10 (7 sur 10 pour les autres secteurs)

Difficultés de recrutement: 3 éléments majeurs

- Rareté des candidats
- Conditions d'exercice du métier (Pénibilité – conditions de travail et rémunération)
- Méconnaissance des métiers

Les exploitants ont **une difficulté à percevoir leur capacité à agir sur les facteurs internes** pour lever des freins aux difficultés de recrutement.

Des pratiques RH à renforcer :

- $\frac{3}{4}$ des exploitants définissent leurs **offres d'emploi seul**
- **6 sur 10** les diffusent seulement via des **canaux Interpersonnels** (Bouche à oreille et connaissances)
- **4/10** mobilisent les **acteurs de l'emploi**

Une mobilisation peu active pour l'accueil de stagiaires et apprentis

- 45% accueillent quelquefois – 51 % jamais



Les enjeux du renouvellement des actifs agricoles

Enquête Renouvellement de générations en agriculture



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

Éléments qualitatifs recueillis auprès des intervenants

Candidats

- Besoin de profils adaptés au profil d'exploitation (Compétences)
- Des potentiels repreneurs avec des aspirations différentes au regard des systèmes de production
- Candidats non issus de milieu agricole : besoin de phases préparatoires à l'installation

La temporalité

- Différentes temporalités (processus installation/ versus processus transmission)

L'anticipation de la transmission :

Le foncier

- Complexité de l'accès au foncier
- Des cédants souhaitant préserver un patrimoine familial

L'engagement financier

- Montants de reprise qui peuvent être élevés qui posent des questions de financement
- Mais aussi des questions de rentabilité économique pour l'avenir

La réglementation

- Complexité des dispositifs et leur articulation : lisibilité - compréhension par chacun – articulation des temps

La mise en relation Repreneurs - Cédants

- Besoin de temps
- Difficulté de faire connaître



Renouvellement des actifs agricoles:

Des enjeux multiples

La mobilisation de candidats

- Le vivier
- L'adéquation profils aux besoins
- L'accompagnement

La structuration de l'agriculture départementale

- Le devenir des certaines productions en question (ex : viticulture)
- L'organisation des filières
- La diminution et concentration des acteurs
- La préservation des signes de qualité
- La diversité des systèmes, des productions, des modes de production

La structuration des exploitations

- Evolution de la fonction Production
- Evolution des profils de chefs d'exploitation (Compétences, aspirations...)
- Mutation organisationnelle, Développement du salariat

Le territoire

- La relation Agriculture - Territoire
- La diversité des systèmes, des productions, des modes de production
- Impacts sur les activités de l'écosystème agricole (services, transformation, commerce, tourisme...)
- La préservation des terroirs
- L'évolution des paysages



Merci

"Avec le soutien financier du Conseil départemental de Loir-et-Cher et de l'Etat - DDETSP41"

