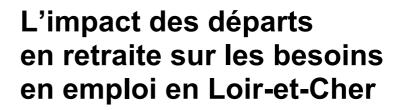


Les études de l'Observatoire - n° 32

NOVEMBRE 2004



Les études de l'Observatoire n° 32

Réalisé avec le concours financier de l'Etat et du Conseil Général de Loir-et-Cher

### Sommaire

Synthèse	3
Introduction	5
1 Analyse de quelques données générales issues des DADS 2002	9
L'analyse porte sur plus de 126 600 salariés	9
Peu d'actifs après 55 ans	9
Une période charnière : 2006/2010	9
2 Un potentiel de départs de 31 000 salariés d'ici 2015	11
Certaines activités tertiaires concernées en priorité	11
Les agents du secteur public proportionnellement plus âgés	13
3 Analyse par arrondissement	15
Arrondissement de Blois	16
Arrondissement de Vendôme	19
Arrondissement de Romorantin-Lanthenay	22
4 Les chefs d'entreprise artisanale	25
Plus de 1 100 chefs d'entreprise artisanale auront atteint 60 ans d'ici 2010	25
De nombreux emplois en jeu	27
Des activités diversement touchées	28
Annexe 1 : tableaux détaillés	30
Annexe 2 : fiches par catégorie socioprofessionnelle	38
Annexe 3 : fiches par grande branche d'activité  Annexe 4 : Artisanat - fiches par grande branche d'activité	60 87

### **Synthèse**

- Comme dans l'ensemble du pays, la population active du Loir-et-Cher va être frappée à partir de 2006 par un « effet de ciseaux » : le nombre des départs en retraite va augmenter (la génération du baby boom arrive à 60 ans), tandis que le nombre de jeunes en âge d'entrer sur le marché du travail amorce une diminution progressive.
- D'ici fin 2015, près de 31 000 salariés du département auront atteint 60 ans, dont plus de 16 000 avant fin 2010. On compterait 9 700 départs potentiels à la retraite dans l'industrie (27 % des effectifs recensés en 2002) d'ici 2015 et 15 700 dans les services (24 %).
- L'importance des départs potentiels dans l'administration publique (hors fonction publique d'Etat), tant en volume qu'en proportion, constitue une donnée fondamentale : 37 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit près de 3 900 personnes. Les cadres (26 % ont 55 ans ou plus) et les professions intermédiaires sont les plus concernés en proportion, les employés civils en volume. Grâce à la sécurité de l'emploi, la fonction publique reste très attractive. Les risques d'une concurrence accrue entre secteur privé et secteur public sont grands.

On peut ajouter à l'administration des activités qui en sont proches et présentent des taux de départs potentiels élevés comme les **postes et télécommunications**, ainsi que l'ensemble **eau**, **gaz**, **électricité**.

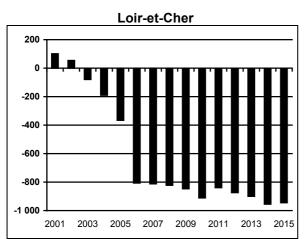
- Des départs en grand nombre sont également à prévoir dans le domaine de la santé et de l'action sociale (environ 4 200, 29,3 % des effectifs 2002), avec là encore en filigrane la concurrence public/privé. Ces activités sont de surcroît en but à des problèmes de gestion qui peuvent interférer avec la politique de recrutement des établissements.
- Les branches les plus exposées sont celles où la part des salariés de 50 ans ou plus est égale ou supérieure à 30 % :
  - Imprimerie édition
  - Fabrication d'appareils domestiques
  - Fabrication de produits céramiques et de matériaux de construction
  - Fabrication de matériel électrique
  - Captage, traitement et distribution d'eau
  - Transports routiers de voyageurs
  - Location immobilière
- Les ouvriers qualifiés de type industriel représentent un volume important de départs potentiels en raison de la taille de l'effectif ; la proportion de ceux qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015 est proche de la moyenne générale. Elle est plus faible pour les autres catégories d'ouvriers.
- L'encadrement dans les entreprises du secteur privé est à un tournant : les contremaîtres et agents de maîtrise, les cadres administratifs et commerciaux, ont une moyenne d'âge élevée. Quelle place leur sera réservée dans l'avenir ? Certains niveaux hiérarchiques ne vont-ils pas disparaître dans une nouvelle organisation du travail ?
- Plus de 1 100 chefs d'entreprise artisanale auront atteint ou dépassé 60 ans d'ici fin 2010. C'est donc un phénomène plus immédiat encore que pour les salariés. La question de la transmission est d'autant plus cruciale que ces entreprises emploient plus de 3 600 salariés.

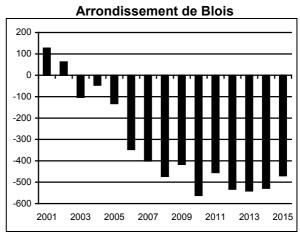
#### Introduction

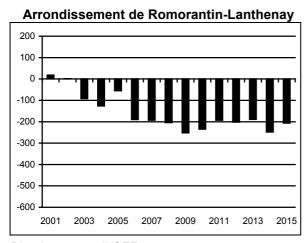
La France vieillit. Le choc démographique de 2006 est désormais connu de tous. A cette date, la France verra arriver à l'âge de la retraite un nombre d'actifs supérieur à celui des arrivants potentiels sur le marché de l'emploi. A comportements égaux (taux d'activité notamment), il devrait en résulter un déficit qui ira en s'aggravant au fur et à mesure. Cette évolution aura des conséquences importantes sur les politiques de recrutement des entreprises et du secteur public et la gestion de la main d'œuvre, en terme de concurrence sur les salaires, d'évolution de carrière...

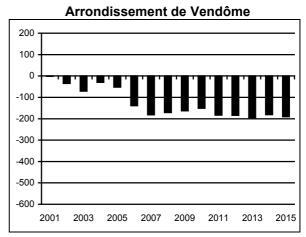
Une projection réalisée à partir des résultats du recensement de 1999 fait apparaître un déficit annuel compris entre 800 et 950 actifs à compter de 2006 en Loir-et-Cher. Ces estimations sont basées sur les taux d'activité de 1999 et ne prennent pas en considération les migrations. Elles apportent néanmoins un éclairage proche de la réalité, saisissant par l'ampleur du phénomène qui se profile à un horizon désormais très proche.

#### Estimation du solde entre actifs entrants et sortants







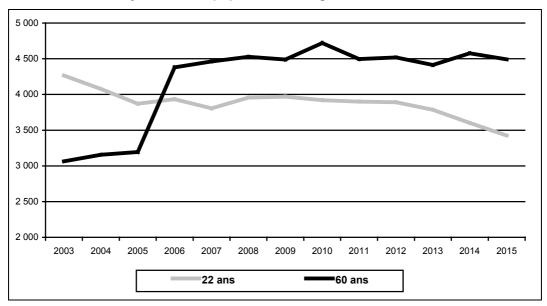


D'après source : INSEE

Pour illustrer ce choc démographique, on peut comparer les courbes d'évolution qui résulteraient du recensement de 1999 pour les personnes atteignant 22 ans¹ et celles atteignant 60 ans chaque année d'ici 2015. Il ne s'agit pas de projections au sens de l'INSEE, mais seulement d'une extrapolation à partir de la population par âge en 1999. L'effet de ciseaux apparaît brusquement, coïncidant avec le baby-boom d'après-guerre.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Age moyen auguel la plupart des jeunes sont entrés dans la vie active.

#### Projection de la population aux âges de 22 et 60 ans



D'après source : INSEE-RPG

On remarque également que plus on s'approche de 2015, plus le nombre de jeunes diminue. Le déficit sera donc plus important encore dans une dizaine d'années.

#### Un éclairage régional

La Direction régionale de l'INSEE a effectué des projections par activité (en 36 postes) pour le Centre et chacun des six départements, à partir des informations par âge figurant dans les Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) établies par les employeurs du secteur privé et semi-public au 31 décembre 2000. Elles permettent de mesurer le potentiel des départs en retraite en prenant comme hypothèse de travail un âge moyen de départ à 60 ans.

D'ici 2015, un tiers des salariés de la région devrait avoir cessé leur activité professionnelle, soit environ 291 000 personnes. Pour chaque département, les pertes seraient les suivantes :

	Nombre d'actifs atteignant 60 ans	taux de départs potentiels entre 2000 et 2015 (%)
Cher	36 700	35,3
Eure-et-Loir	46 100	33,2
Indre	26 100	32,8
Indre-et-Loire	65 900	33,2
Loir-et-Cher	35 400	32,0
Loiret	80 700	32,9
Centre	290 900	33,2

Source : INSEE

On constate que le Loir-et-Cher présente la situation la plus favorable avec un taux de 32 %.

Signalons que les données sur lesquelles se fonde l'INSEE sont différentes de celles qui seront utilisées dans la suite de l'analyse. Seules les estimations de l'emploi salarié du secteur privé sont prises en compte dans les chiffres ci-dessus.

Part des actifs atteignant 60 ans entre 2000 et 2015 en région Centre par secteur d'activité

		% ou po	tentiel de	départ e	ntre 2000	et 2015	
Secteurs d'activité	41	18	28	36	37	45	Centre
Industries agricoles et alimentaires	27,9	25,8	25,0	25,1	21,6	29,7	26,6
Habillement, cuir	38,4	43,1	ns	43,6	40,2	ns	42,4
Edition, imprimerie, reproduction	44,3	43,3	31,6	38,4	37,3	25,7	34,2
Pharmacie, parfumerie, entretien	25,7	ns	30,3	ns	37,5	33,6	32,6
Industries des équipements du foyer	29,3	36,0	30,9	25,6	26,4	38,5	32,3
Industrie automobile	28,1	ns	36,2	ns	ns	31,7	30,6
Industries des équipements mécaniques	35,7	43,3	38,5	32,2	37,0	40,4	39,3
Industries des équipements électriques et électroniques	31,1	32,2	33,6	19,3	26,1	45,5	34,7
Industries des produits minéraux	40,7	39,0	36,0	38,2	38,8	37,4	38,3
Industries du bois et du papier	32,7	36,4	ns	35,7	37,3	28,2	32,8
Chimie, caoutchouc, plastiques	30,2	50,4	31,0	21,7	41,2	26,9	33,9
Métallurgie et transformation des métaux	28,8	35,1	32,9	29,3	30,5	34,7	32,0
Industries des composants électriques et électroniques	51,9	44,9	41,5	30,6	31,9	39,1	40,8
Eau, gaz et électricité	42,4	31,9	37,4	40,3	38,5	36,1	37,5
Sous-total industrie	32,6	38,9	33,6	31,3	34,4	34,7	34,3
Construction	32,0	31,9	32,1	30,9	31,8	32,9	32,1
Commerce et réparation automobile	26,7	27,5	25,8	24,9	26,2	26,9	26,4
Commerce de gros	32,6	32,1	33,2	37,2	29,6	31,6	31,9
Commerce de détail, réparation	22,1	24,0	22,6	23,7	21,0	22,6	22,4
Sous-total commerce	26,3	26,9	34,2	27,7	24,6	26,2	26,1
Transports	31,9	34,3	30,9	28,2	34,2	28,1	31,2
Activités financières	42,4	43,9	46,7	54,9	48,2	39,4	44,5
Activités immobilières	31,8	44,0	47,2	40,8	45,5	45,3	42,9
Postes et télécommunications	46,3	43,0	40,3	49,8	48,3	44,5	44,9
Conseils et assistance	25,5	32,6	31,9	31,9	26,6	29,7	29,1
Services opérationnels	22,1	24,1	22,2	17,9	24,0	21,8	22,2
Recherche et développement	ns	18,4	ns	ns	42,6	39,8	39,5
Hôtels et restaurants	20,9	19,2	19,3	20,8	18,6	19,5	19,5
Activités culturelles, récréatives et sportives	19,3	22,9	23,9	21,3	18,5	22,1	20,9
Services personnels	17,0	20,0	19,2	18,6	15,3	16,6	17,3
Education	41,2	33,9	41,6	34,0	37,9	38,2	38,2
Santé, action sociale	35,7	36,5	32,6	36,4	35,9	34,7	35,2
Administration publique (*)	42,7	42,6	45,1	45,3	42,7	42,5	43,2
Activités associatives	34,2	31,8	33,6	41,0	32,7	34,1	34,2
Sous-total services	33,4	34,1	26,4	35,2	34,2	33,3	33,9
Total général	32,0	35,3	33,2	32,8	33,2	32,9	33,2
0			::6:				

Source : INSEE ns : non significatif

Plus fort potentiel de départ plus faible potentiel de départ

NB: lorsque les ratios sont proches pour une branche d'activité, aucune case n'est remplie.

Seules les activités représentant pour chaque département au moins 0,5 % du total des salariés ont été prises en compte. Dans le cas inverse figure la mention ns : non significatif.

<sup>(\*)</sup> hors agents de la fonction publique

L'Observatoire et plusieurs de ses partenaires ont souhaité approfondir la question, en particulier sous l'angle territorial et celui des catégories socioprofessionnelles.

#### Définitions et sources

#### Les DADS : Déclarations Annuelles de Données Sociales

La DADS est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, y compris les entreprises nationales, les collectivités territoriales et les établissements publics de santé. Les agents de l'Etat n'y figurent pas ; en revanche, les salariés de l'agriculture sont inclus pour la première fois en 2002. Sont exclus de l'exploitation (pour toutes les activités) les emplois très courts ou à temps très partiel.

Les déclarations portent sur l'année 2002.

#### • Hypothèse : départs en retraite à 60 ans

Les modifications possibles de ce scénario n'enlèveraient rien au fait que les sorties, quel que soit le secteur d'activité, décroissent fortement à partir de 54 ans. Un allongement de quelques années de la période d'activité influerait probablement peu à court terme sur les faibles taux de départ des 55 ans et plus. Il pourrait sans doute entraîner un léger décalage dans le temps, mais cela ne changerait pas les résultats obtenus.

#### 1. - Analyse de guelques données générales issues des DADS 2002

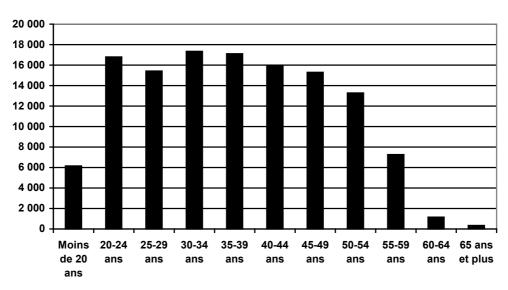
#### L'analyse porte sur plus de 126 600 salariés

Les données fournies par l'INSEE portent sur plus de 126 600 salariés du Loir-et-Cher. Tous les secteurs (public et privé) sont représentés (le tableau sur la répartition des salariés par secteur d'activité et arrondissement figure en annexe).

#### Peu d'actifs après 55 ans

Spécificité française, le taux d'activité diminue très fortement après 55 ans. Il est de 34,2 % dans notre pays en 2002 pour les 55-64 ans, contre une moyenne de 49,4 % dans les pays de l'OCDE. Il était de 35,4 % en 1999 en Loir-et-Cher. Les nouvelles dispositions relatives aux retraites et la volonté politique affichée de conserver les salariés âgés dans l'entreprise vont probablement contribuer à prolonger la vie active. L'Union Européenne a fixé un objectif de 50 % pour 2010.

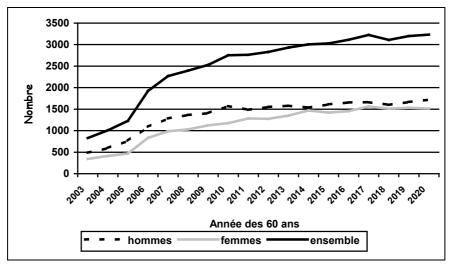
Répartition des salariés du Loir-et-Cher en 2002 par âge quinquennal



D'après source : INSEE - DADS 2002

#### Une période charnière : 2006/2010

Effectifs salariés atteignant 60 ans en Loir-et-Cher

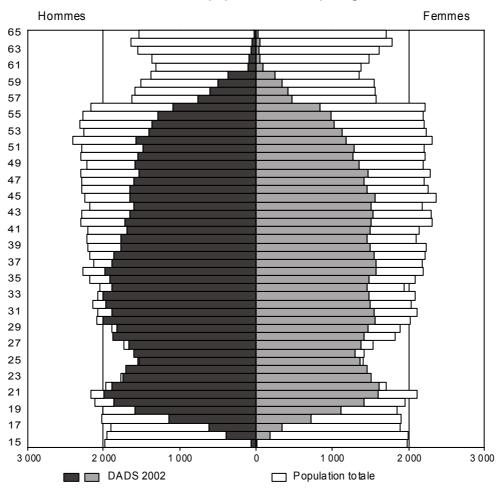


D'après source : INSEE - DADS 2002

A partir de 2006, 2 000 actifs ou plus atteindront leurs 60 ans chaque année. Entre 2006 et 2010, les flux vont augmenter fortement, puis plus lentement par la suite. Le seuil des 3 000 actifs par an sera atteint en 2014; ce nombre continuera ensuite à croître, mais faiblement. Les courbes sont quasiment parallèles pour les deux sexes.

Une comparaison entre les salariés et la population totale à chaque âge<sup>2</sup> permet de mettre en évidence le degré de mobilisation de la main d'œuvre potentielle. Entre 23 et 30 ans, toute la population est globalement au travail. Ensuite, l'écart se creuse peu à peu, d'abord pour les femmes (maternité), puis pour les hommes. Une partie de cette différence est due à la part prise par les emplois non salariés (chefs d'entreprise, commerçants, artisans, chefs d'exploitation agricole, professions libérales...), mais d'autres causes entrent probablement en ligne de compte (santé par exemple).

#### Poids des salariés dans la population totale par âge en Loir-et-Cher



D'après sources INSEE - DADS et RGP

10

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> A titre indicatif, un décalage de trois ans a été retenu dans la population totale de 1999. Ont donc été retenues les personnes ayant entre 12 et 62 ans à la date du recensement.

#### 2. - Un potentiel de départs de 31 000 salariés d'ici 2015

Parmi les salariés déclarés en 2002, près de 31 000 auront atteint 60 ans d'ici 2015 (24,5 %) et près de 47 000 d'ici 2020 (37 %). Comme les courbes l'indiquent, le nombre des départs va s'accroître surtout à partir de 2006. Avant fin 2010, il y aurait déjà environ 16 500 postes potentiellement libérés, dont les trois quarts entre 2005 et 2010.

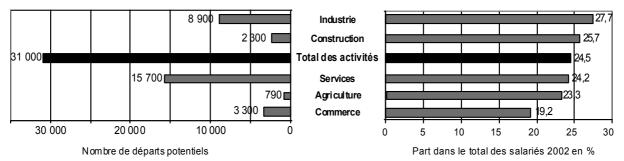
#### Nombre de postes potentiellement libérés en Loir-et-Cher et poids dans le total 2002

	D'ici 2005	Entre 2005 et 2010	Entre 2010 et 2015	Entre 2015 et 2020
Nombre de postes	4 566	11 869	14 560	15 877
Part dans le total 2002 (%)	3,6	9,4	11,5	12,5

D'après source : INSEE - DADS 2002

- Globalement l'industrie présente un taux de départs potentiels plus élevé que la moyenne (27,3 %), représentant environ 9 700 postes
- La construction présente un taux de 25,7 %, pour 2 300 postes
- Les services ont un taux inférieur, mais le plus fort contingent de départs (15 700)
- Le commerce bénéficie d'une main d'œuvre sensiblement plus jeune que la moyenne.

## Potentiel de départs par grand secteur d'activité d'ici 2015 en Loir-et-Cher selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



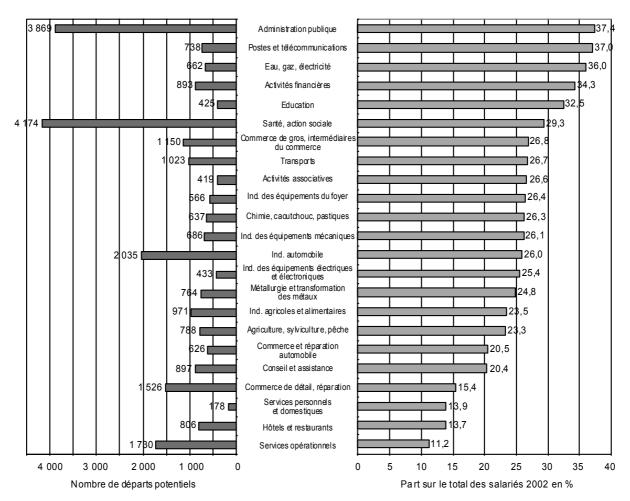
D'après source : INSEE - DADS 2002

#### Certaines activités tertiaires concernées en priorité

Une première approche, réalisée uniquement sur les activités qui regroupent un nombre suffisant de postes en 2002 pour que l'analyse soit pertinente, montre que les écarts sont importants.

- Sur les huit branches comptant les taux les plus élevés, sept appartiennent aux services.
- Mais à l'opposé, les quatre branches où le taux est inférieur à 16 % appartiennent également à ce secteur. A noter que les services opérationnels, qui sont les mieux placés avec 11 % seulement, comprennent l'intérim, le plus souvent dévolu aux jeunes actifs.
- Dans une nomenclature plus détaillée (114 postes), certaines activités manufacturières apparaissent beaucoup plus touchées que d'autres avec des taux de départs potentiels égaux ou supérieurs à 40 % en 2015. C'est notamment le cas de la fabrication de matériel électrique et de l'édition-imprimerie (voir détail en annexe).

## Part des salariés de 2002 qui auront atteint 60 ans en 2015 par secteur d'activité selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



D'après source : INSEE - DADS 2002

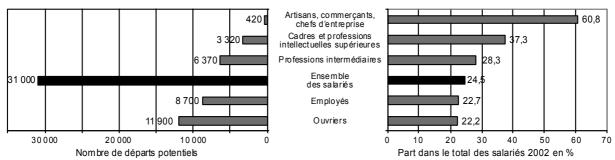
Il faut évidemment considérer les flux de départs potentiels sous les deux angles, en poids dans le total des salariés de chaque branche, mais aussi en volume.

- L'administration publique devrait être la plus touchée, avec plus de 37 % de ses salariés qui auront atteint l'âge de la retraite, soit près de 3 900 personnes.
- La santé et l'action sociale vont voir partir près de 4 200 personnes d'ici 2015.
- Les données de l'industrie automobile sont faussées, puisque parmi les 7 840 salariés qui y sont recensés fin 2002 figurent encore près d'un millier de personnes de Matra Automobile.

#### Les agents du secteur public proportionnellement plus âgés

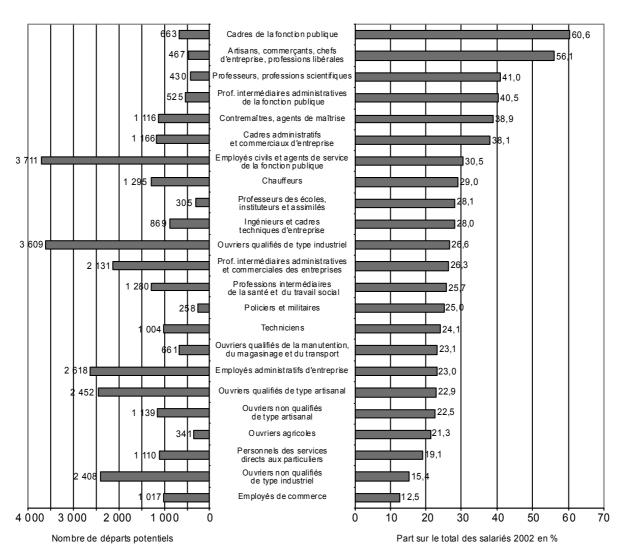
Pour les grandes familles de catégories socioprofessionnelles, les volumes de départs potentiels et la part qu'ils représentent dans les salariés 2002 sont exactement en ordre inverse. Les catégories bénéficiant d'une moyenne d'âge plus jeune sont les plus nombreuses. On compte 11 900 ouvriers et 8 700 employés qui auront atteint 60 ans d'ici 2015.

## Potentiel de départs par grande catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 en Loir-et-Cher selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



Ce qui transparaît au niveau des branches d'activité se retrouve dans les catégories socioprofessionnelles détaillées. La fonction publique au sens large (administration, santé, éducation...) va être ainsi concernée au premier chef par le renouvellement de ses effectifs au cours des prochaines années. Les cadres, les professeurs et les professions intermédiaires de la fonction publique présentent un taux de départ potentiel nettement supérieur à la moyenne. Ces trois catégories comprennent ensemble plus de 3 400 personnes en 2002. On peut y ajouter les employés civils et agents de la fonction publique, dont le taux est plus faible, mais qui pèsent beaucoup plus en terme de volume : plus de 3 700 départs probables d'ici 2015. Les ouvriers qualifiés de type industriel, dont le taux de départ est un peu supérieur à la moyenne générale (26,6 %) représentent également un effectif important (3 610).

## Part des salariés de 2002 qui auront atteint 60 ans en 2015 par catégorie socioprofessionnelle selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

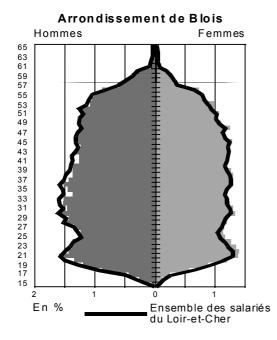


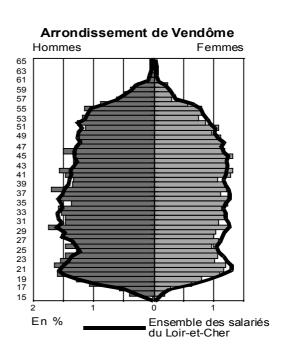
D'après source : INSEE - DADS 2002

Parmi les autres catégories socioprofessionnelles, les plus forts contingents de départs potentiels au cours des 11 prochaines années concernent les employés administratifs d'entreprise (2 600), les ouvriers qualifiés de type artisanal (2 450), les ouvriers non qualifiés de type industriel (2 400) et les professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises (2 100).

#### 3 - Analyse par arrondissement

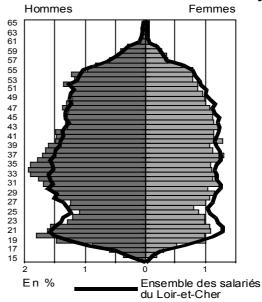
Le niveau géographique le plus fin auquel les données des DADS sont exploitables, compte tenu du secret statistique, est la zone d'emploi. En Loir-et-Cher, les trois zones coïncident avec les arrondissements.





➤ Si les écarts sont modestes avec la moyenne départementale pour les arrondissements de Blois et Vendôme, on constate quelques différences pour celui de Romorantin-Lanthenay. Le déficit des jeunes de 23 à 28 ans y est plus marqué (surtout chez les femmes), tandis que le poids des salariés masculins âgés de 30 à 40 ans est plus élevé.

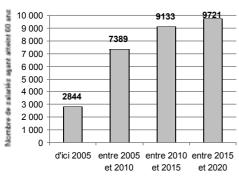
### Arrondissement de Romorantin-Lanthenay



D'après source : INSEE - DADS 2002 pour tous les tableaux et illustrations de ce chapître 3

#### Arrondissement de Blois

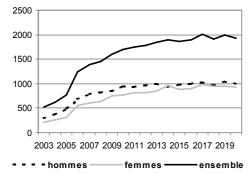
### Potentiel de départs en retraite selon la période



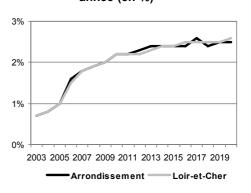
- ➤ Près de 19 400 postes de travail pourraient être libérés par des départs en retraite d'ici 2015, dont 47 % entre 2010 et 2015.
- > Entre 2008 et 2015, le potentiel annuel de départs se situe entre 1 500 et 1 900 personnes.
- ➤ L'écart entre hommes et femmes sera de plus en plus réduit ; les volumes seront quasiment identiques après 2013.
- ➤ Pour tous les grands secteurs d'activité, les taux de départs sont légèrement supérieurs à la moyenne départementale. L'écart le plus important concerne la construction (1,1 point de plus).

#### Potentiel de départs en retraite dans l'arrondissement de Blois

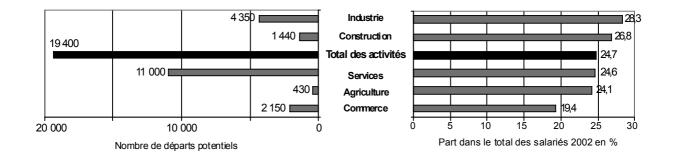
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Potentiel de départs par grand secteur d'activité d'ici 2015 dans l'arrondissement de Blois selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



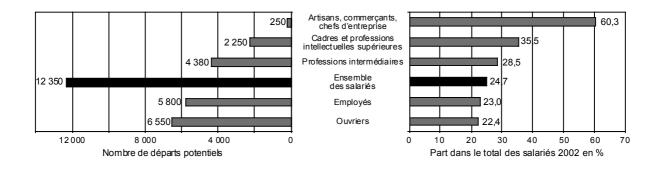
Fortement concentrées sur l'arrondissement, l'Administration et la Santé - Action sociale comptent les plus importants volumes de départs potentiels.

## Départs potentiels dans les principales activités d'ici 2015 - Arr. de Blois selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Edition, imprimerie, reproduction	351	38,3	41,5	- 3,2
Administration publique	2 603	37,3	37,4	- 0,1
Postes et télécommunications	738	37,1	37,0	+ 0,1
Eau, gaz, électricité	561	35,7	36,0	- 0,3
Activités financières	775	35,1	34,3	+ 0,8
Education	353	32,4	32,5	- 0,1
Santé, action sociale	2 586	29,4	29,3	+ 0,1
Commerce de gros, intermédiaires du commerce	789	28,8	26,8	+ 2
Industries des équipements mécaniques	316	28,3	26,1	+ 2,2
Industrie automobile	712	28,2	26,0	+ 2,2
Transports	707	26,4	26,7	- 0,3
Activités associatives	330	26,2	26,6	- 0,4
Chimie, caoutchouc, plastiques	305	26,1	26,3	- 0,2
Industries agricoles et alimentaires	660	25,5	23,5	+ 2
Agriculture, sylviculture, pêche	431	25,2	23,3	+ 1,9
Métallurgie et transformation des métaux	341	20,9	24,8	- 3,9
Commerce et réparation automobile	417	20,4	20,5	- 0,1
Pharmacie, parfumerie et produits d'entretien	231	20,4	20,5	- 0,1
Conseil et assistance	663	19,7	20,4	- 0,7
Activités récréatives, culturelles et sportives	119	15,1	15,8	- 0,7
Commerce de détail, réparation	947	15,0	15,4	- 0,4
Hôtels et restaurants	429	13,0	13,7	- 0,7
Services personnels et domestiques	111	13,0	13,9	- 0,9
Services opérationnels	1 276	12,2	11,2	+ 1

La répartition par catégorie socioprofessionnelle diffère peu de celle du Loir-et-Cher. Les cadres sont cependant un peu plus jeunes.

Potentiel de départs par grande catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr de Blois selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



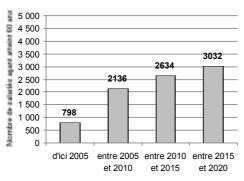
Par catégorie détaillée, les écarts en terme de poids sont assez réduits avec l'ensemble du Loir-et-Cher. Les plus importants concernent les cadres de la fonction publique (proportion de départs potentiels plus faible dans l'arrondissement) et les professeurs des écoles et instituteurs (part plus élevée).

# Départs potentiels par catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr. de Blois selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Cadres de la fonction publique	426	56,7	60,6	- 3,9
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise, professions libérales	283	56,2	56,1	+ 0,1
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	421	40,9	40,5	+ 0,4
Contremaîtres, agents de maîtrise	722	39,9	38,9	+ 1
Professeurs, professions scientifiques	295	38,9	41,0	- 2,1
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	853	37,0	38,1	- 1,1
Employés civils et agents de service de la fonction publique	2 414	31,4	30,5	+ 0,9
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	232	31,3	28,1	+ 3,2
Chauffeurs	849	28,1	29,0	- 0,9
Ouvriers qualifiés de type industriel	1 886	26,1	26,6	- 0,5
Prof. intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	1 520	26,0	26,3	- 0,3
Techniciens	687	26,0	24,1	+ 1,9
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	541	25,7	28,0	- 2,3
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	713	24,1	22,5	+ 1,6
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	795	24,0	26,3	- 2,3
Ouvriers qualifiés de type artisanal	1446	23,3	22,9	+ 0,4
Policiers et militaires	194	23,2	25,0	- 1,8
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	391	22,4	23,1	- 0,7
Ouvriers agricoles	183	22,4	21,3	+ 1,1
Employés administratifs d'entreprise	1 777	22,4	23,0	- 0,6
Personnels des services directs aux particuliers	792	20,9	19,1	+ 1,8
Ouvriers non qualifiés de type industriel	1 085	14,8	15,4	- 0,6
Employés de commerce	618	12,5	12,5	0

#### Arrondissement de Vendôme

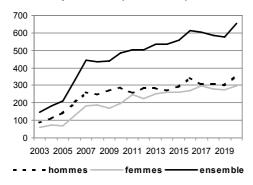
### Potentiel de départs en retraite selon la période



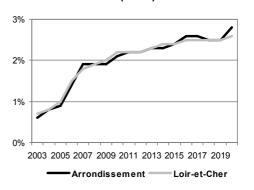
- ➤ Plus de 5 550 postes de travail pourraient être libérés par des départs en retraite d'ici 2015, dont 47,3 % entre 2010 et 2015.
- ➤ Entre 2010 et 2015, le potentiel annuel de départs se situe entre 490 et 550 personnes.
- > L'écart entre hommes et femmes, bien qu'allant en se réduisant, sera plus élevé que dans l'arrondissement de Blois.
- ➤ A l'exception du commerce, les taux de départs dans les grands secteurs d'activité sont un peu inférieurs à la moyenne départementale.
- > La proportion de cadres qui auront atteint 60 ans en 2015 est plus élevée de 3 points.

#### Potentiel de départs en retraite dans l'arrondissement de Vendôme

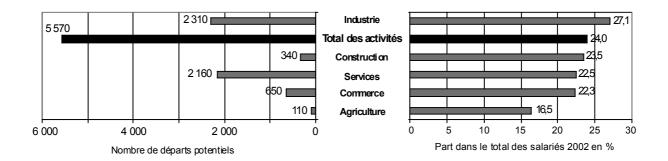
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



## Potentiel de départs par grand secteur d'activité d'ici 2015 dans l'arrondissement de Vendôme selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

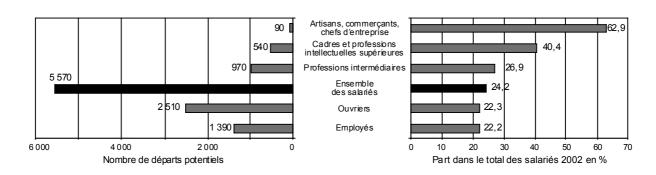


Plusieurs branches industrielles présentent des taux sensiblement plus élevés que la moyenne

### Départs potentiels dans les principales activités d'ici 2015 - Arr. de Vendôme selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Industries des produits minéraux	112	38,2	32,5	+ 5,7
Administration publique	596	37,3	37,4	- 0,1
Industries des équipements du foyer	307	31,8	26,4	+ 5,4
Chimie, caoutchouc, plastiques	157	31,5	26,3	+ 5,2
Métallurgie et transformation des métaux	299	31,0	24,8	+ 6,2
Industries des équipements électriques et électroniques	361	29,4	25,4	+ 4
Commerce de gros, intermédiaires du commerce	247	29,3	26,8	+ 2,5
Transports	176	27,5	26,7	+ 0,8
Commerce et réparation automobile	111	25,2	20,5	+ 4,7
Santé, action sociale	687	25,1	29,3	- 4,2
Industrie automobile	398	23,0	26,0	- 3
Industries des équipements mécaniques	230	22,4	26,1	- 3,7
Conseil et assistance	140	21,4	20,4	+ 1
Industries agricoles et alimentaires	225	20,4	23,5	- 3,1
Agriculture, sylviculture, pêche	109	19,6	23,3	- 3,7
Commerce de détail, réparation	289	17,9	15,4	+ 2,5
Hôtels et restaurants	101	14,7	13,7	+ 1
Services opérationnels	227	9,4	11,2	- 1,8

## Potentiel de départs par grande catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr de Vendôme selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



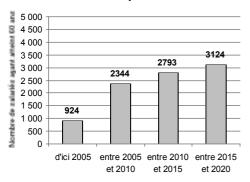
Les cadres, dans la fonction publique comme dans les entreprises, sont proportionnellement plus âgés que la moyenne départementale ; la part de ceux qui auront atteint 60 ans en 2015 est supérieure de 6 points. Les techniciens sont au contraire plus jeunes, de même que les personnels des services aux particuliers.

# Départs potentiels par catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr. de Vendôme selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Cadres de la fonction publique	120	66,7	60,6	+ 6,1
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise, professions libérales	96	58,5	56,1	+ 2,4
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	146	44,8	38,1	+ 6,7
Professeurs, professions scientifiques	53	42,1	41,0	+ 1,1
Contremaîtres, agents de maîtrise	197	37,5	38,9	- 1,4
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	57	37,3	40,5	- 3,2
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	197	31,5	28,0	+ 3,5
Chauffeurs	221	29,8	29,0	+ 0,8
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	41	29,7	28,1	+ 1,6
Prof. intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	333	29,1	26,3	+ 2,8
Ouvriers qualifiés de type industriel	946	27,3	26,6	+ 0,7
Employés civils et agents de service de la fonction publique	634	27,2	30,5	- 3,3
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	139	25,3	23,1	+ 2,2
Employés administratifs d'entreprise	450	25,2	23,0	+ 2,2
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	191	24,8	25,7	- 0,9
Ouvriers qualifiés de type artisanal	440	22,4	22,9	- 0,5
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	170	20,5	22,5	- 2
Ouvriers agricoles	39	20,2	21,3	- 1,1
Techniciens	154	17,5	24,1	- 6,6
Ouvriers non qualifiés de type industriel	557	15,7	15,4	+ 0,3
Employés de commerce	196	14,6	12,5	+ 2,1
Personnels des services directs aux particuliers	85	12,5	19,1	- 6,6

#### Arrondissement de Romorantin-Lanthenay

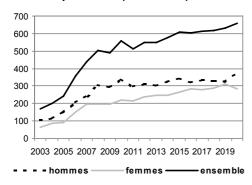
### Potentiel de départs en retraite selon la période



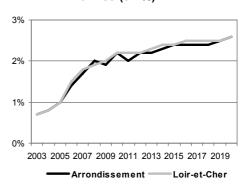
- ➤ Environ 6 100 postes de travail pourraient être libérés par des départs en retraite d'ici 2015, dont 46,1 % entre 2010 et 2015.
- ➤ Entre 2008 et 2015, le potentiel annuel de départs se situe entre 500 et 600 personnes.
- ➤ L'écart entre hommes et femmes persistera, à l'exception d'une très courte période. Il est plus élevé que dans les deux autres arrondissements.
- > Hormis l'agriculture, le taux de départs dans les grands secteurs d'activités est inférieur à la moyenne départementale. Les salariés du commerce sont particulièrement jeunes.
- ➤ Le taux de départs potentiels des cadres est supérieur de 6 points à la moyenne du Loir-et-Cher.

#### Potentiel de départs en retraite dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay

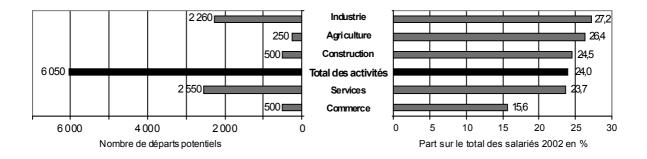
### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Potentiel de départs par grand secteur d'activité d'ici 2015 dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

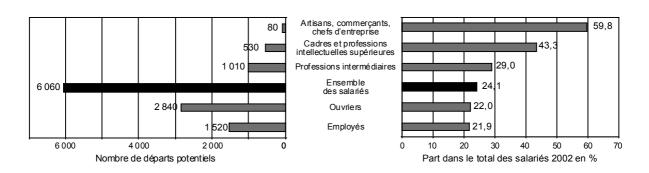


Le potentiel de départ de la santé et action sociale est encore plus accentué dans le Romorantinais.

### Départs potentiels dans les principales activités d'ici 2015 - Arr. de Romorantin selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Industries des produits minéraux	251	40,3	38,3	+ 2
Administration publique	670	38,2	37,4	+ 0,8
Industrie des composants électriques et électroniques	151	37,3	43,1	- 5,8
Santé, action sociale	901	33,7	29,3	+ 4,4
Industries des équipements mécaniques	140	29,7	26,1	+ 3,6
Agriculture, sylviculture, pêche	248	27,3	23,3	+ 4
Transports	140	27,3	26,7	+ 0,6
Métallurgie et transformation des métaux	124	26,0	24,8	+ 1,2
Industrie automobile	925	25,8	26,0	- 0,2
Conseil et assistance	94	25,5	20,4	+ 5,1
Chimie, caoutchouc, plastiques	175	23,2	26,3	- 3,1
Industries des équipements du foyer	153	21,4	26,4	- 5
Industries agricoles et alimentaires	86	19,9	23,5	- 3,6
Commerce et réparation automobile	98	17,8	20,5	- 2,7
Services personnels et domestiques	43	17,1	13,9	+ 3,2
Commerce de gros, intermédiaires du commerce	114	16,7	26,8	- 10,1
Industries des équipements électriques et électroniques	43	16,3	25,4	- 9,1
Hôtels et restaurants	276	15,1	13,7	+ 1,4
Commerce de détail, réparation	290	14,8	15,4	- 0,6
Services opérationnels	227	8,9	11,2	- 2,3

## Potentiel de départs par grande catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr de Vendôme selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



Le taux de départs potentiels est sensiblement supérieur à la moyenne pour les professions intermédiaires de la santé et du travail social ainsi que les ingénieurs et cadres techniques d'entreprise (7 points de plus). Une singularité est constatée chez les enseignants (toutefois assez peu nombreux) : les professeurs du secondaire sont plus âgés que dans l'ensemble du Loir-et-Cher (taux plus élevé de 10 points), tandis que les instituteurs sont nettement plus jeunes (moins 12 points).

# Départs potentiels par catégorie socioprofessionnelle d'ici 2015 - Arr. de Romorantin selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés

Activité	Nombre des salariés 2002	% Loir-et-Cher	% (en points)	Ecart
Cadres de la fonction publique	117	73,6	60,6	+ 13
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise, professions libérales	88	54,3	56,1	- 1,8
Professeurs, professions scientifiques	83	50,9	41,0	+ 9,9
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	47	41,2	40,5	+ 0,7
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	170	39,3	38,1	+ 1,2
Contremaîtres, agents de maîtrise	197	37,0	38,9	- 1,9
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	131	35,1	28,0	+ 7,1
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	293	33,1	25,7	+ 7,4
Chauffeurs	224	32,2	29,0	+ 3,2
Employés civils et agents de service de la fonction publique	663	31,0	30,5	+ 0,5
Ouvriers qualifiés de type industriel	781	27,3	26,6	+ 0,7
Ouvriers agricoles	119	26,2	21,3	+ 4,9
Techniciens	164	25,3	24,1	+ 1,2
Prof. intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	278	25,1	26,3	- 1,2
Employés administratifs d'entreprise	388	23,9	23,0	+ 0,9
Ouvriers qualifiés de type artisanal	566	23,2	22,9	+ 0,3
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	131	23,1	23,1	0
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	256	21,0	22,5	- 1,5
Personnels des services directs aux particuliers	224	17,3	19,1	- 1,8
Ouvriers non qualifiés de type industriel	766	16,3	15,4	+ 0,9
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	32	15,8	28,1	- 12,3
Employés de commerce	203	11,3	12,5	- 1,2

#### 4. - Les chefs d'entreprise artisanale

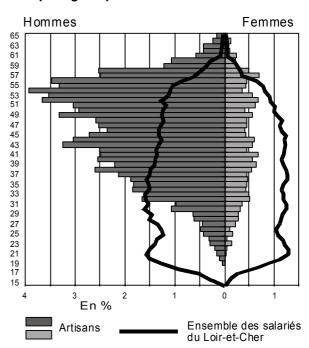
Les artisans recensés dans les DADS ne sont qu'une minorité de leur corporation. Des données complémentaires ont donc été recherchées auprès de la Chambre de Métiers. Elles peuvent être en partie redondantes avec les DADS lorsque les dirigeants sont salariés, mais le cas est rare. Ces éléments apportent un éclairage essentiel, la problématique de la transmission étant aujourd'hui très largement évoquée, surtout lorsque des emplois sont en jeu.

#### Plus de 1 100 chefs d'entreprise artisanale auront atteint 60 ans d'ici 2010

Sur près de 4 700 artisans recensés en Loir-et-Cher en 2004, 40 % ont 50 ans ou plus. Mais ils sont 5 % seulement à dépasser les 60 ans. Le potentiel de cessation d'activité est donc important. Le contraste avec la répartition par âge de l'ensemble des salariés, bien qu'attendu, est saisissant.

# Répartition comparée des chefs d'entreprise artisanale et des salariés du Loir-et-Cher par âge en % du total par âge et par sexe en % du total





D'après sources : Chambre de Métiers – INSEE DADS 2002

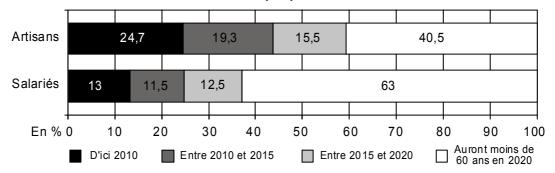
#### Potentiel de départs à la retraite des chefs d'entreprise artisanale

		Entre 2004 et 2010	Entre 2010 et 2015	Entre 2015 et 2020
Arr. de Blois	Nombre	607	492	394
	% des effectifs 2004	24,4	19,8	15,9
Arr. de Vendôme	Nombre	252	203	162
	% des effectifs 2004	24,1	19,4	15,5
Arr. de Romorantin	Nombre	292	204	169
	% des effectifs 2004	25,7	17,9	14,9
Loir-et-Cher	Nombre	1 151	899	725
	% des effectifs 2004	24,7	19,3	15,5

D'après source : Chambre de Métiers

D'ici 2015, plus de 2 000 artisans auront atteint 60 ans, dont plus de 56 % avant la fin de 2010. Les proportions sont décroissantes à mesure que l'on avance dans le temps. Le phénomène est donc plus immédiat que pour les salariés. On constate par ailleurs que les écarts entre arrondissements sont très limités.

## Répartition comparée de la part des chefs d'entreprise artisanale et des salariés atteignant 60 ans par période

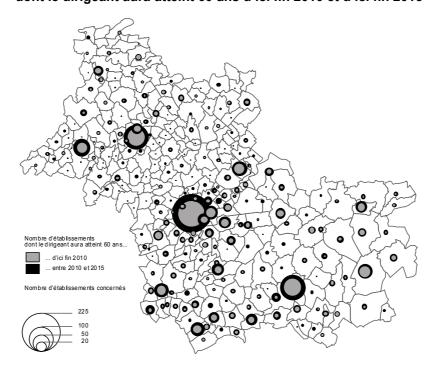


D'après sources : Chambre de Métiers – INSEE DADS 2002

Part des établissements concernés

plus de 60 %
de 45 % à 60 %
de 25 % à 45 %
moins de 25 %

Répartition par commune des entreprises artisanales dont le dirigeant aura atteint 60 ans d'ici fin 2010 et d'ici fin 2015



#### De nombreux emplois en jeu

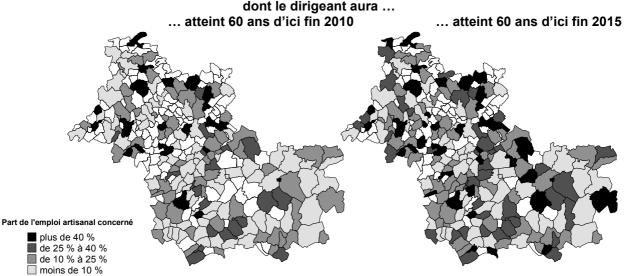
On recense d'ores et déjà 790 emplois dans les entreprises artisanales dont le chef d'entreprise a plus de 60 ans en 2004. S'y ajoutent plus de 6 010 postes dans celles dont le dirigeant aura atteint 60 ans entre 2004 et fin 2015. Au total, ce sont donc environ 6 800 postes qui sont concernés. On en compte ensuite 1 780 supplémentaires pour la période 2015-2020. Il convient toutefois de préciser qu'une bonne partie des emplois relève d'établissements dont le statut assure une certaine pérennité ; certains sont même de taille relativement importante.

Répartition par taille des entreprises et des emplois concernés par un départ en retraite potentiel du dirigeant d'ici 2010 et 2015

	Dirig	eants qui aur entre 2004		30 ans	Dirigeants qui auront atteint 60 ans entre 2004 et 2015			
Taille	Entreprises artisanales concernées			d'emplois concernés	Entreprises artisanales concernées		Nombre d'emplois salariés concernés	
	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des entreprises de la tranche
0 salarié	385	19,3	0	0	739	37,0	0	0
1 ou 2	327	24,9	441	25,7	588	44,9	775	45,2
3 à 5	228	30,9	844	30,7	383	52,0	1 442	52,5
6 à 9	128	33,5	938	33,9	207	54,2	1 529	55,2
10 à 14	39	29,5	448	29,8	73	55,3	831	55,2
15 à 19	21	40,4	339	39,6	28	53,8	461	53,9
20 à 29	17	47,2	378	47,1	20	55,6	445	55,5
30 et plus	6	31,6	239	29,1	12	63,2	533	64,8
Total	1 151	24,7	3 627	32,3	2 050	43,9	6 016	53,6

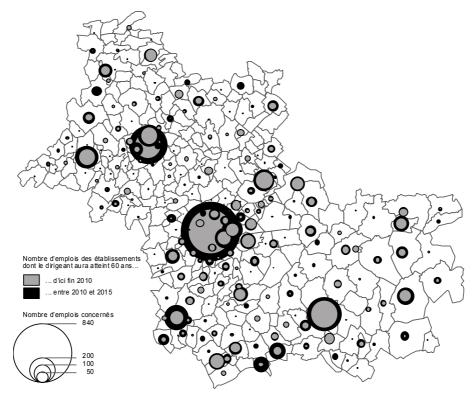
D'après source : Chambre de Métiers

### Proportion d'emplois des entreprises artisanales relevant des entreprises dont le dirigeant aura ...



<sup>\*</sup> y compris ceux ayant plus de 60 ans en 2004

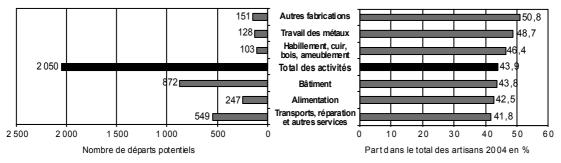
### Répartition par commune des emplois présents dans les entreprises artisanales dont le dirigeant aura atteint 60 ans d'ici fin 2010 et d'ici fin 2015



#### Des activités diversement touchées

En volume, les artisans du bâtiment, activité la plus étoffée du secteur artisanal, seront évidemment les plus nombreux à avoir atteint 60 ans d'ici 2015, devant ceux des transports et services. En proportion, les trois activités industrielles seront les plus concernées<sup>1</sup>; dans la branche « autres fabrications<sup>2</sup> », le taux est supérieur à 50 %.

#### Part et nombre des artisans qui auront atteint 60 ans en 2015 par activité en ordre décroissant de la part



D'après source : Chambre de Métiers

La taille des entreprises, différente selon les activités, joue dans le nombre d'emplois qui seront concernés par les artisans pouvant potentiellement prendre leur retraite. Les écarts sont en effet importants : 65 % des emplois pour l'ensemble textile, habillement, cuir, bois et ameublement, contre 48 % dans l'alimentation.

<sup>1</sup> Compte tenu d'effectifs faibles, les branches « textile, habillement cuir » et « bois et ameublement » ont été regroupées.

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Les « autres fabrications » regroupent 147 activités parmi lesquelles les matériaux de construction, la céramique, le verre, la chimie, la transformation des matières plastiques, la fabrication d'articles divers (bijouterie, joaillerie, prothésistes dentaires, jeux, jouets, etc.), le papier, l'imprimerie et les arts graphiques.

# Répartition par activité des entreprises et des emplois concernés par un départ en retraite potentiel d'ici 2010 et 2015

	[	Dirigeant atte		ans	[	Dirigeant atteignant 60 ans entre 2004 et 2015			
	Entreprises artisanales concernées			d'emplois concernés	Entreprises artisanales concernées		Nombre d'emplois salariés concernés		
Branche d'activité	Nombre	En % des entreprises de la branche	Nombre	En % des entreprises de la branche	Nombre	En % des entreprises de la branche	Nombre	En % des entreprises de la branche	
Alimentation	146	25,1	339	30,4	247	42,5	538	48,3	
Travail des métaux	71	27,0	547	36,8	128	48,7	816	54,9	
Textile, habillement, cuir, bois et ameublement	66	29,7	171	39,1	103	46,4	286	65,4	
Autres fabrications	91	30,7	337	33,9	151	50,8	583	58,7	
Bâtiment	479	24,0	1478	33,1	872	43,8	2332	52,2	
Transport, réparation, autres services	298	22,7	755	27,8	549	41,8	1461	53,7	
Total	1 151	24,7	3 627	32,3	2 050	43,9	6 016	53,6	

D'après source : Chambre de Métiers

<sup>\*</sup> y compris ceux ayant plus de 60 ans en 2004

Annexe 1

Répartition des salariés par branche d'activité et arrondissement en Loir-et-Cher

Agriculture, sylviculture et pêche         1 785         941         661         3 387           Industries agro-alimentaires         2 595         436         1 106         4 137           Habillement, cuir         474         101         66         641           Edition, imprimerie, reproduction         917         142         143         1 202           Pharmacie, parfumerie et entretien         1 133         6         59         1 198           Industries des équipements du foyer         461         718         966         2 145           Industries des équipements du foyer         461         718         966         2 145           Industries des équipements mécaniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements mécaniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements mécaniques         1 119         475         1 031         2 625           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie textile         53         1         54           Industries des du bois et du pa	Secteur d'activité	Blois	Romorantin- Lanthenay	Vendôme	Total
Habillement, cuir	Agriculture, sylviculture et pêche	1 785		661	3 387
Edition, imprimerie, reproduction         917         142         143         1 202           Pharmacie, parfumerie et entretien         1 133         6         59         1 198           Industries des équipements du foyer         461         718         966         2 145           Industrie automobile         2 521         3 586         1 732         7 839           Construction navale, aéronautique et ferroviaire         98         0         57         155           Industries des équipements mécaniques industries des équipements électriques et électroniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des produits minéraux         160         623         293         1 707           Industries des produits minéraux         160         623         293         1 707           Industries des produits minéraux         160         623         293         1 707           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727	Industries agro-alimentaires	2 595	436	1 106	4 137
Pharmacie, parfumerie et entretien         1 133         6         59         1 198           Industries des équipements du foyer         461         718         966         2 145           Industrie automobile         2 521         3 586         1 732         7 839           Construction navale, aéronautique et ferroviaire         98         0         57         155           Industries des équipements mécaniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements électriques et électroniques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Construction         5 371         2 03         1 445         <	Habillement, cuir	474	101	66	641
Industries des équipements du foyer         461         718         966         2 145           Industrie automobile         2 521         3 586         1 732         7 839           Construction navale, aéronautique et ferroviaire         98         0         57         155           Industries des équipements mécaniques et électroinques et électroinques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements électriques et électroinques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industries des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industries des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industries des produits minéraux         1 634         483 <td< td=""><td>Edition, imprimerie, reproduction</td><td>917</td><td>142</td><td>143</td><td>1 202</td></td<>	Edition, imprimerie, reproduction	917	142	143	1 202
Industrie automobile         2 521         3 586         1 732         7 839           Construction navale, aéronautique et ferroviaire         98         0         57         155           Industries des équipements mécaniques et électroniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements électriques et électroniques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         1 60         483         486         200	Pharmacie, parfumerie et entretien	1 133	6	59	1 198
Construction navale, aéronautique et ferrovaire         98         0         57         155           Industries des équipements mécaniques et électroniques et électroniques et électroniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements électriques et électroniques et électroniques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         1 60         623         293         1 076           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371<	Industries des équipements du foyer	461	718	966	2 145
ferroviaire         98         U         57         153           Industries des équipements mécaniques et électroniques et électroniques         1 119         475         1 031         2 625           Industries des équipements électriques et électroniques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industries des bosis et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 46 </td <td>Industrie automobile</td> <td>2 521</td> <td>3 586</td> <td>1 732</td> <td>7 839</td>	Industrie automobile	2 521	3 586	1 732	7 839
Industries des équipements électriques et électroniques         211         263         1 229         1 703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie textile         53         1         54           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685	•	98	0	57	155
et électroniques         211         263         1229         1703           Industrie des produits minéraux         160         623         293         1 076           Industrie des produits minéraux         53         1         54           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201<	Industries des équipements mécaniques	1 119	475	1 031	2 625
Industrie textile         53         1         54           Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3 <td< td=""><td></td><td>211</td><td>263</td><td>1 229</td><td>1 703</td></td<>		211	263	1 229	1 703
Industries du bois et du papier         518         200         177         895           Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373 <td>Industrie des produits minéraux</td> <td>160</td> <td>623</td> <td>293</td> <td>1 076</td>	Industrie des produits minéraux	160	623	293	1 076
Chimie, caoutchouc, plastiques         1 167         753         500         2 420           Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546	Industrie textile	53	1		54
Métallurgie et transformation des métaux         1 634         483         968         3 085           Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19	Industries du bois et du papier	518	200	177	895
Industries des composants électriques et électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863	Chimie, caoutchouc, plastiques	1 167	753	500	2 420
électroniques         727         405         48         1 180           Eau, gaz, électricité         1 571         104         162         1 837           Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités financières         7 10         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités ré	Métallurgie et transformation des métaux	1 634	483	968	3 085
Construction         5 371         2 030         1 445         8 846           Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278 <td></td> <td>727</td> <td>405</td> <td>48</td> <td>1 180</td>		727	405	48	1 180
Commerce et réparation automobile         2 059         553         441         3 053           Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308	Eau, gaz, électricité	1 571	104	162	1 837
Commerce de gros         2 754         688         845         4 287           Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230	Construction	5 371	2 030	1 445	8 846
Commerce de détail         6 309         1 968         1 620         9 897           Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345	Commerce et réparation automobile	2 059	553	441	3 053
Transports         2 685         512         639         3 836           Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183	Commerce de gros	2 754	688	845	4 287
Activités financières         2 205         200         201         2 606           Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Commerce de détail	6 309	1 968	1 620	9 897
Activités immobilières         710         117         76         903           Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Transports	2 685	512	639	3 836
Postes et télécommunications         1 990         2         3         1 995           Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Activités financières	2 205	200	201	2 606
Conseils et assistance         3 377         373         653         4 403           Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Activités immobilières	710	117	76	903
Services opérationnels         10 456         2 546         2 424         15 426           Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Postes et télécommunications	1 990	2	3	1 995
Recherche et développement         46         19         65           Hôtels et restaurants         3 333         1 839         691         5 863           Activités récréatives, culturelles et sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Conseils et assistance	3 377	373	653	4 403
Hôtels et restaurants       3 333       1 839       691       5 863         Activités récréatives, culturelles et sportives       792       219       119       1 130         Services personnels et domestiques       858       252       168       1 278         Education       1 094       110       104       1 308         Santé, action sociale       8 815       2 675       2 740       14 230         Administration publique       6 977       1 759       1 609       10 345         Activités associatives et extrateritoriales       1 266       126       183       1 575	Services opérationnels	10 456	2 546	2 424	15 426
Activités récréatives, culturelles et sportives       792       219       119       1 130         Services personnels et domestiques       858       252       168       1 278         Education       1 094       110       104       1 308         Santé, action sociale       8 815       2 675       2 740       14 230         Administration publique       6 977       1 759       1 609       10 345         Activités associatives et extrateritoriales       1 266       126       183       1 575	Recherche et développement	46	19		65
sportives         792         219         119         1 130           Services personnels et domestiques         858         252         168         1 278           Education         1 094         110         104         1 308           Santé, action sociale         8 815         2 675         2 740         14 230           Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extrateritoriales         1 266         126         183         1 575	Hôtels et restaurants	3 333	1 839	691	5 863
Education       1 094       110       104       1 308         Santé, action sociale       8 815       2 675       2 740       14 230         Administration publique       6 977       1 759       1 609       10 345         Activités associatives et extrateritoriales       1 266       126       183       1 575		792	219	119	1 130
Santé, action sociale       8 815       2 675       2 740       14 230         Administration publique       6 977       1 759       1 609       10 345         Activités associatives et extraterritoriales       1 266       126       183       1 575	Services personnels et domestiques	858	252	168	1 278
Administration publique         6 977         1 759         1 609         10 345           Activités associatives et extraterritoriales         1 266         126         183         1 575	Education	1 094	110	104	1 308
Activités associatives et extra- territoriales 1 266 126 183 1 575	Santé, action sociale	8 815	2 675	2 740	14 230
territoriales 1200 120 183 1575	Administration publique	6 977	1 759	1 609	10 345
Total 78 241 25 227 23 159 126 627		1 266	126	183	1 575
	Total	78 241	25 227	23 159	126 627

Source: INSEE - DADS 2002

Nombre et part des salariés de 2002 qui auront atteint 60 ans en 2015 et 2020 par branche d'activité

	Salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin					
Activité	201	5	2020			
	Nombre	%	Nombre	%		
Industrie des composants électriques et électroniques	508	43,1	664	56,3		
Edition, Imprimerie, Reproduction	500	41,6	647	53,8		
Activités immobilières	363	40,2	504	55,8		
Industries des produits minéraux	412	38,3	576	53,5		
Administration publique	3 869	37,4	5 346	51,7		
Postes et télécommunications	738	37,0	1 092	54,7		
Eau, gaz, électricité	662	36,0	1 035	56,3		
Industries du textile	19	35,2	21	38,9		
Activités financières	893	34,3	1 264	48,5		
Education	425	32,5	580	44,3		
Habillement, Cuir	200	31,2	317	49,5		
Santé, action sociale	4 174	29,3	6 378	44,8		
Industries du bois et du papier	249	27,8	389	43,5		
Commerce de gros, intermédiaires du commerce	1 150	26,8	1 700	39,7		
Transports	1 023	26,7	1 623	42,3		
Activités associatives	419	26,6	587	37,3		
Industries des équipements du foyer	566	26,4	928	43,3		
Chimie, caoutchouc, plastiques	637	26,3	1 029	42,5		
Industries des équipements mécaniques	686	26,1	1 059	40,3		
Industrie automobile	2 035	26,0	3 096	39,5		
Construction	2 277	25,7	3 246	36,7		
Industries des équipements électriques et électroniques	433	25,4	676	39,7		
Métallurgie et transformation des métaux	764	24,8	1 220	39,5		
Industries agricoles et alimentaires	971	23,5	1 479	35,8		
Agriculture, sylviculture, pêche	788	23,3	1 191	35,2		
Commerce et réparation automobile	626	20,5	939	30,8		
Pharmacie, parfumerie et entretien	245	20,5	394	32,9		
Conseils et assistance	897	20,4	1 457	33,1		
Construction navale aéronautique et ferroviaire	31	20,0	58	37,4		
Activités récréatives, culturelles et sportives	176	15,6	280	24,8		
Commerce de détails, réparations	1 526	15,4	2 428	24,5		
Services personnels et domestiques	178	13,9	295	23,1		
Hôtels et restaurants	806	13,7	1 304	22,2		
Services opérationnels	1 730	11,2	3 038	19,7		
Recherche et développement	7	10,8	15	23,1		
D: \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \						

D'après source : INSEE – DADS 2002

### Répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle et arrondissement

Catégorie socioprofessionnelle	Blois	Vendôme	Romorantin	Total
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise,				
professions libérales	506	164	162	832
Cadres de la fonction publique	752	181	161	1 094
Professeurs, professions scientifiques	760	126	163	1 049
Professions de l'information, des arts et des spectacles	319	65	67	451
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	2 304	327	433	3 064
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	2 109	626	373	3 108
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	742	139	205	1 086
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	3 321	773	886	4 980
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	1 029	153	114	1 296
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	5 855	1 150	1 112	8 117
Techniciens	2 647	882	649	4 178
Contremaîtres, agents de maîtrise	1 808	526	535	2 869
Employés civils et agents de service de la fonction publique	7 694	2 334	2 146	12 174
Policiers et militaires	837	108	89	1034
Employés administratifs d'entreprise	7 953	1 787	1 628	11 368
Employés de commerce	4 978	1 350	1 797	8 125
Personnels des services directs aux particuliers	3 807	689	1 301	5 797
Ouvriers qualifiés de type industriel	7 240	3 478	2 867	13 585
Ouvriers qualifiés de type artisanal	6 272	1 981	2 463	10 716
Chauffeurs	3 023	748	696	4 467
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	1 749	550	567	2 866
Ouvriers non qualifiés de type industriel	7 340	3 553	4 718	15 611
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	2 986	834	1 233	5 053
Ouvriers agricoles	858	273	471	1 602
Total	76 889	22 797	24 836	124 522
D'annès source : INCEE DADC 2002				

D'après source : INSEE – DADS 2002

Nombre et part des salariés de 2002 qui auront atteint 60 ans en 2015 par CSP

	Salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin					
Catégorie		2015	2020			
	Nombre	% du total 2002	Nombre	% du total 2002		
Cadres de la fonction publique	663	60,6	797	72,9		
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise de 10 salariés ou plus, professions libérales	467	56,1	578	69,5		
Professeurs, professions scientifiques	430	41,0	609	58,1		
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique	525	40,5	778	60,0		
Contremaîtres, agents de maîtrise	1 116	38,9	1 630	56,8		
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	1 166	38,1	1 642	53,6		
Professions de l'information, des arts et des spectacles	143	31,7	200	44,3		
Employés civils et agents de service de la fonction publique	3 711	30,5	5 652	46,4		
Chauffeurs	1 295	29,0	1 972	44,1		
Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés	305	28,1	431	39,8		
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	869	28,0	1 302	42,0		
Ouvriers qualifiés de type industriel	3 609	26,6	5 542	40,9		
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	2 131	26,3	3 162	39,0		
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	1 280	25,7	1 973	39,6		
Policiers et militaires	258	25,0	346	33,5		
Techniciens	1 004	24,1	1 529	36,6		
Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport	661	23,1	1 074	37,5		
Employés administratifs d'entreprise	2 618	23,0	4 033	35,5		
Ouvriers qualifiés de type artisanal	2 452	22,9	3 649	34,1		
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	1 139	22,5	1 678	33,2		
Ouvriers agricoles	341	21,3	542	33,8		
Personnels des services directs aux particuliers	1 110	19,1	1 635	28,1		
Ouvriers non qualifiés de type industriel	2 408	15,4	4 053	26,0		
Employés de commerce	1 017	12,5	1 632	20,1		

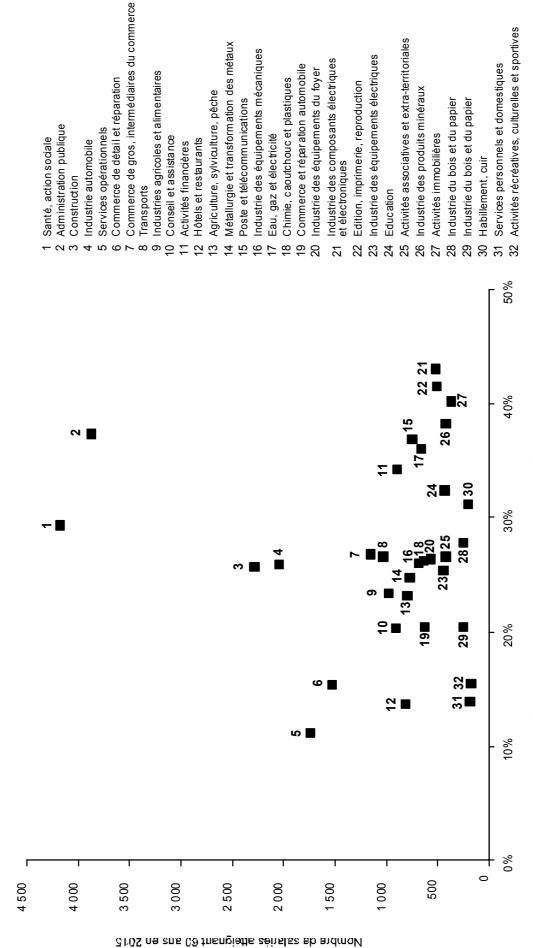
D'après source : INSEE – DADS 2002

### Part des salariés ayant 50 ans et plus en 2002 pour les principales activités détaillées (114 postes)

Activité	Effectifs 2002	part des 50 ans et plus (%)
Transport routier de voyageurs	670	35,2
Captage, traitement et distribution d'eau	301	35,2
Fabrication de matériel électrique	1 052	33,5
Location immobilière	401	32,4
Edition, imprimerie, reproduction	1 202	32,1
Fabrication de produits céramiques et de matériaux de construction	934	30,0
Fabrication d'appareils domestiques	478	29,7
Administration d'entreprises	267	29,2
Promotion, gestion immobilière	514	29,0
Administration publique	10 345	28,2
Activités de poste et de courrier	1 972	26,7
Travaux publics	1 217	26,2
Assurance	572	25,7
Fabrication de machines-outils	215	25,1
Education	1 308	25,0
Intermédiation financière	1 670	24,1
Fabrication d'autres machines d'usage spécifique	225	24,0
Fabrication de matériel de mesure et de contrôle	1 114	23,5
Publicité et études de marché	251	23,1
Industrie du lait	217	23,0
Fonderie	225	22,7
Industrie de l'habillement et des fourrures	415	22,7
Parachimie	243	22,2
Action sociale	5 841	21,6
Production et distribution d'électricité, de gaz et de chaleur	1 536	21,5
Auxiliaires financiers et d'assurance	364	20,6
Fabrication de machines d'usage général	636	20,4
Services professionnels	1 291	20,4
Activités relatives à la santé	8 405	20,2
	324	
Fabrication d'articles en papier ou en carton  Travail du bois et fabrication d'articles en bois	543	20,1 19,7
	436	19,7
Chaudronnerie, fabrication de réservoirs métalliques et de chaudières		19,5
Fabrication d'équipements mécaniques	495	•
Transformation des matières plastiques	2 004	19,3
Commerce de gros, intermédiaires	4 284	19,2
Activités associatives	1 575	19,2
Fabrication de produits métalliques	362	19,1
Architecture, ingénierie, contrôle	602	18,4
Assainissement, voirie et gestion des déchets	430	18,1
Magasins d'alimentation, spécialisés ou non	568	17,6
Travail du grain ; fabrication d'aliments pour animaux	273	17,6
Bâtiment	7 629	17,5
Fabrication d'équipements automobiles	5 006	17,4
TOTAL DES ACTIVITES	126 654	17,4
Fabrication d'articles de sport, de jeux et industries diverses	250	16,8
Services industriels du travail des métaux	2 259	16,7
Transport routier (ou par conduites) de marchandises	1 826	16,4
Agriculture, chasse, services annexes	3 191	16,1
Industries alimentaires diverses	2 192	15,9
Manutention, entreposage, gestion d'infrastructures	479	15,9

Sécurité, nettoyage et services divers aux entreprises	3 412	15,8
Construction automobile	2 833	15,6
Organisation du transport de fret	361	15,2
Industrie des viandes	1 283	15,0
Transports ferroviaires	330	14,5
Fabrication de savons, de parfums et de produits d'entretien	527	14,4
Autres commerces de détail, en magasin ou non, réparations	4 850	14,0
Commerce et réparation automobile	3 053	13,9
Fabrication de meubles	1 333	13,8
Fabrication de machines agricoles	296	13,5
Industrie pharmaceutique	671	13,1
Industrie du cuir et de la chaussure	226	12,4
Autres activités récréatives, culturelles et sportives	1 045	11,1
Fabrication de matériel médico-chirurgical et d'orthopédie	224	10,7
Location sans opérateur	373	10,2
Fabrication d'éléments en métal pour la construction	320	10,0
Services personnels	1 278	9,8
Hôtels et restaurants	5 863	9,7
Grandes surfaces à prédominance alimentaire	4 479	6,4
Activités informatiques	1 992	6,3
Sélection et fourniture de personnel	11 211	4,3

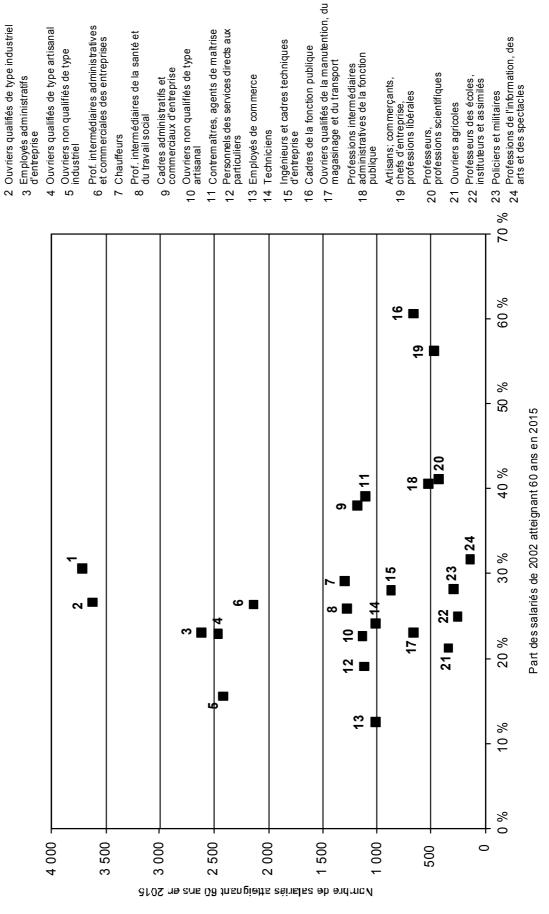
# Répartition des principales branches d'activité selon le nombre et la part des salariés de 2002 atteignant 60 ans en 2015



Part des salariés de 2002 atteignant 60 ans en 2015

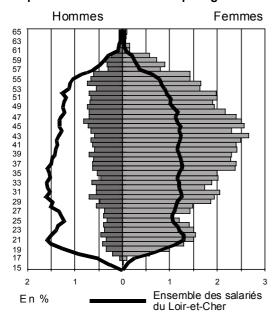
# Répartition des Catégories socioprofessionnelles selon le nombre et la part des salariés de 2002 atteignant 60 ans en 2015

Employés civils et agents de service de la fonction publique



# Employés civils et agents de service de la fonction publique

#### Répartition des salariés 2002 par âge



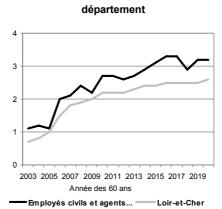
- ➤ D'ici fin 2015, plus de 3 700 salariés auront atteint 60 ans, soit 38,1 % du total 2002. Entre 2010 et 2015, le potentiel de départs se situera chaque année entre 320 et 350 personnes. Il se situera ensuite entre 370 et 410.
- ➤ La pyramide montre une concentration des effectifs entre 36 et 49 ans.
- ➤ En volume, le Blaisois regroupe 63 % des effectifs et 65 % des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015.

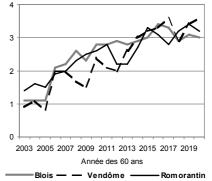
#### Potentiel de départs à la retraite des employés civils et agents de service de la fonction publique

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

## 450 400 350 300 250 200 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

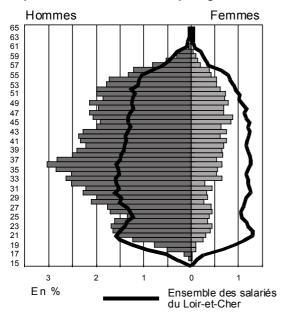
<b>Hommes</b> Employés et				
agents FP	6,8	20,6	35,3	49,8
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes Employés et				
agents FP	4,8	15,4	29,0	45,4
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
<b>Total</b> Employés				
et agents FP	5,2	16,6	30,5	46,4
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	196	398	425	419
Femmes	442	987	1 263	1 522
Ensemble	638	1 385	1 688	1 941

# Ouvriers qualifiés du type industriel

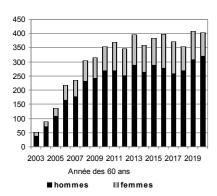
#### Répartition des salariés 2002 par âge



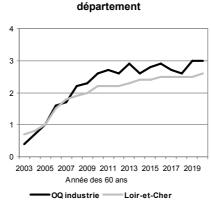
- ➤ D'ici fin 2015, plus de 3 600 salariés auront atteint 60 ans, soit 26,6 % du total 2002. A partir de 2010 le potentiel de départs se situera chaque année entre 350 et 400 personnes.
- ➤ Un très grand nombre de salariés a entre 30 et 40 ans, mais le poids des 45-55 ans est loin d'être négligeable. Chez les femmes, il est même prépondérant.
- ➤ En volume, le Blaisois regroupe 53 % des effectifs et 52 % des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite des ouvriers qualifiés du type industriel

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

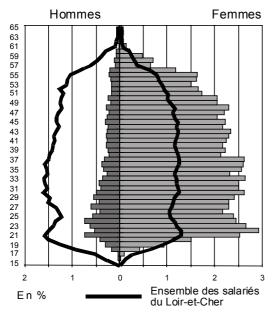
Hommes				
OQ industrie	2,5	12,6	25,3	38,7
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
OQ industrie	2,3	14,2	31,5	49,2
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
OQ industrie	2,5	13,0	26,6	40,8
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	273	1 090	1 366	1 438
Femmes	65	333	486	497
Ensemble	338	1 423	1 852	1 935

# Employés administratifs d'entreprise

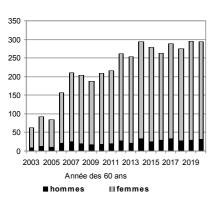
#### Répartition des salariés 2002 par âge



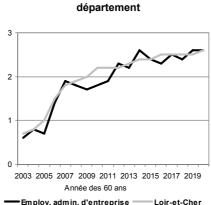
- ➤ D'ici fin 2015, plus de 2 600 salariés auront atteint 60 ans, représentant 23 % du total 2002. Situé autour de 200 personnes par an entre 2007 et 2011, le potentiel de départs à la retraite évoluera ensuite au dessus de 250 personnes par an.
- ➤ La pyramide des âges a une bonne assise. Si l'on excepte la répartition hommes-femmes, le profil est très proche de la moyenne des catégories.
- ➤ L'arrondissement de Blois concentre 70 % des salariés 2002 et 68 % des départs potentiels à la retraite.

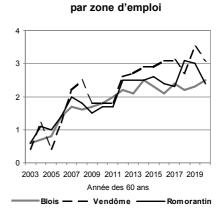
#### Potentiel de départs à la retraite des employés administratifs d'entreprise

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

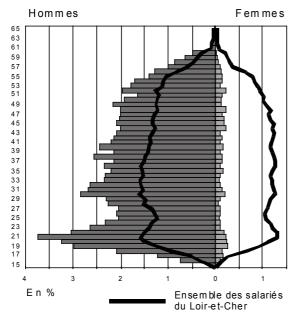
Hommes				
Employ. admin. d'entreprise	3,7	10,4	18,5	28,1
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Employ. admin. d'entreprise	2,9	11,7	23,8	36,6
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Employ. admin. d'entreprise	3,0	11,5	23,0	35,4
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	60	108	131	156
Femmes	284	860	1 172	1 257
Ensemble	344	968	1 303	1 413

# Ouvriers qualifiés de type artisanal

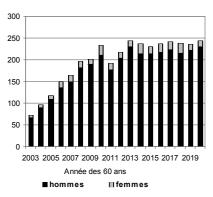
#### Répartition des salariés 2002 par âge



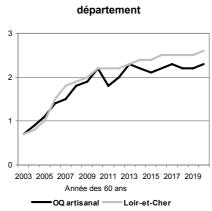
- ➤ D'ici fin 2015, environ 2 450 salariés auront atteint 60 ans, soit 22,9 % du total 2002. Après une croissance progressive jusqu'en 2008, le potentiel de départs à la retraite se situera entre 200 et 240 personnes par an.
- ➤ La pyramide indique un renouvellement régulier de la main-d'oeuvre. La part des jeunes apparaît même accentuée par rapport à l'ensemble des catégories.
- ➤ La répartition géographique est peu différente de l'ensemble. Les potentiels de départs en retraite selon les arrondissements sont de surcroît très voisins.

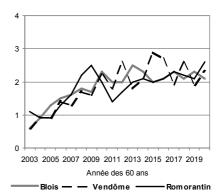
#### Potentiel de départs à la retraite des ouvriers qualifiés de type artisanal

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

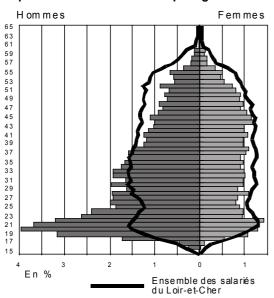
Hommes				
OQ artisanal	3,6	12,2	22,6	33,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
OQ artisanal	3,9	15,9	28,1	41,6
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
OQ artisanal	3,6	12,4	22,9	34,1
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	359	871	1044	1111
Femmes	25	76	77	86
Ensemble	384	947	1121	1197

# Ouvriers non qualifiés de type industriel

#### Répartition des salariés 2002 par âge



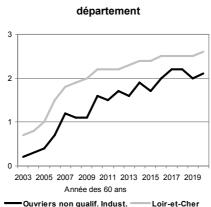
- ➤ D'ici fin 2015, un peu plus de 2 400 salariés auront atteint 60 ans, ne représentant que 15,4 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite restera inférieur à 180 personnes par an jusqu'en 2010. Il s'élèvera ensuite assez brusquement à 250, puis à 300 personnes ou plus après 2014.
- ➤ Les salariés relevant de cette catégorie sont très majoritairement jeunes, surtout chez les hommes.
- ➤ La répartition territoriale de la catégorie est beaucoup plus équilibrée que la moyenne : 47 % des salariés 2002 pour le Blaisois, 23 % pour le Vendômois, 30 % pour le Romorantinais.

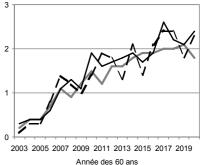
#### Potentiel de départs à la retraite des ouvriers non qualifiés de type industriel

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

# 400 350 250 200 150 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes | || femmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





— — Vendôme —

par zone d'emploi

ther Blois

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

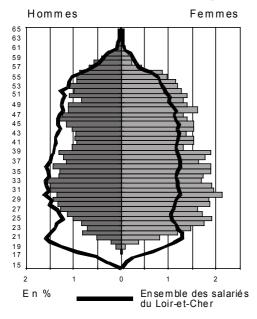
Hommes				
Ouvriers non qualif. industriel	1,3	6,1	12,3	20,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Ouvriers non qualif. industriel	1,7	8,6	20,7	35,2
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Ouvriers non qualif. industriel	1,5	7,1	15,4	26,0
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	128	477	608	811
Femmes	99	398	698	834
Ensemble	227	875	1306	1645

# Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises

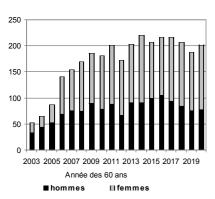
#### Répartition des salariés 2002 par âge



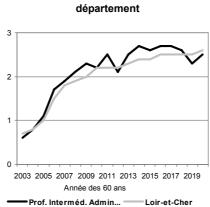
- ➤ Environ 2 130 salariés auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 26,3 % du total 2002. Dès 2006, le potentiel de départs en retraite atteindra 150 personnes par an. Il augmentera ensuite pour passer à 200 personnes ou plus à partir de 2011.
- ➤ Le poids des moins de 40 ans est prépondérant, mais chez les femmes le nombre de salariés de plus de 45 ans n'est pas négligeable.
- ➤ Près des trois quarts des salariés (72 %) et des départs en retraite potentiels sont positionnés dans l'arrondissement de Blois.

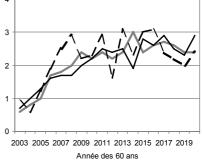
# Potentiel de départs à la retraite des professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





- Rom orantin

par zone d'emploi

Blois — Vendôme —

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

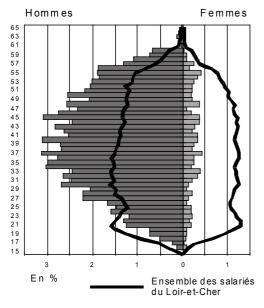
Hommes				
Prof. interméd. Administrative	5,3	16,5	29,1	41,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Prof. interméd. Administrative	2,3	11,9	24,1	36,9
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Prof. interméd. Administrative	3,6	13,9	26,3	39,0
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	186	390	438	439
Femmes	108	443	566	592
Ensemble	294	833	1004	1031

# Chauffeurs

#### Répartition des salariés 2002 par âge



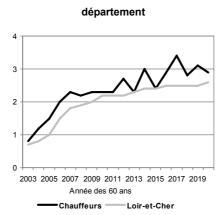
- ➤ D'ici 2015, près de 1 300 salariés auront atteint 60 ans, soit 29 % du total 2002. Le potentiel de départs en retraite avoisinera les 100 personnes par an entre 2006 et 2012.
- ➤ La pyramide des âges laisse apparaître un renflement important entre 30 et 50 ans et un poids encore élevé des salariés de 50 à 57 ans.
- ➤ Le blaisois regroupe 68 % des salariés 2002 et 66 % de ceux qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015.

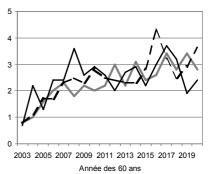
#### Potentiel de départs à la retraite des chauffeurs

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

# 180 160 140 120 100 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

Blois — Vendôme — Romorantin

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

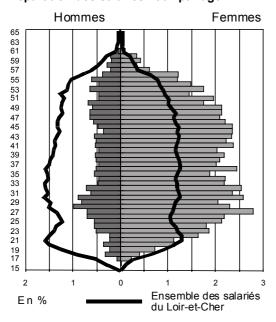
Hommes				
Chauffeurs	5,1	15,9	28,8	44,0
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Chauffeurs	5,6	19,9	30,9	45,7
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Chauffeurs	5,2	16,3	29,0	44,1
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2
<b>Total</b> Chauffeurs	5,2	16,3	29,0	44,1

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	208	433	521	614
Femmes	24	61	47	63
Ensemble	232	494	568	677

#### Professions intermédiaires de la santé et du travail social

#### Répartition des salariés 2002 par âge



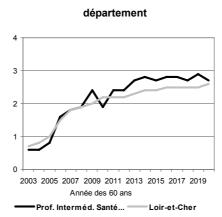
- ➤ D'ici fin 2015, ce sont 1 280 salariés qui auront atteint 60 ans. Après une montée progressive jusqu'en 2009, le potentiel annuel de départs sera compris entre 120 et 140 personnes.
- ➤ La pyramide est presque cylindrique entre 25 et 50 ans. Par rapport à l'ensemble des activités, la part des salariés atteignant 60 ans sera plus importante après 2010.
- ➤ Le Romorantinais sera proportionnellement plus touché par des départs en retraite potentiels d'ici 2015. La profession est toutefois plus concentrée sur le Blaisois que la moyenne (67 % des effectifs 2002).

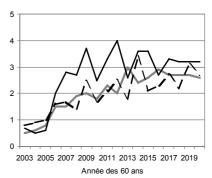
#### Potentiel de départs à la retraite des professions intermédiaires de la santé et du travail social

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 160 140 120 100 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





- Vendôme ·

- Rom orantin

par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

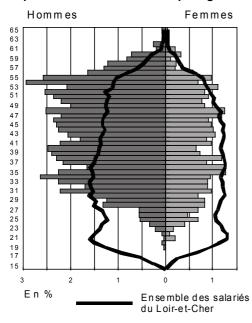
Hommes Prof. interméd. santé	4,8	16,4	30,0	41,1
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Prof. interméd. santé	2,5	11,6	24,5	39,2
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Prof. interméd. santé	3,0	12,6	25,7	39,6
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	53	127	150	122
Femmes	96	353	500	571
Ensemble	149	480	650	693

# Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise

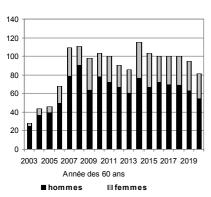
#### Répartition des salariés 2002 par âge



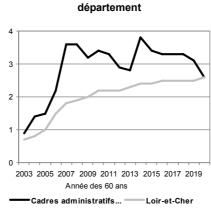
- ➤ D'ici 2015, près de 1 170 salariés auront atteint 60 ans. Le potentiel de départs en retraite atteint un pic dès 2007-2008 avec environ 110 personnes par an. Il fluctuera ensuite autour de la centaine de personnes.
- ➤ S'agissant d'une profession à responsabilité, la moyenne d'âge est évidemment élevée. La part des salariés de 50 ans et plus atteint 28,2 %, contre 17,5 % pour l'ensemble des catégories.
- ➤ Les trois quarts des salariés 2002 et presque autant de ceux qui auront atteint 60 ans d'ici 2015 sont recensés dans l'arrondissement de Blois.

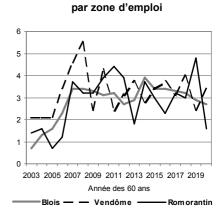
#### Potentiel de départs à la retraite des cadres administratifs et commerciaux d'entreprise

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

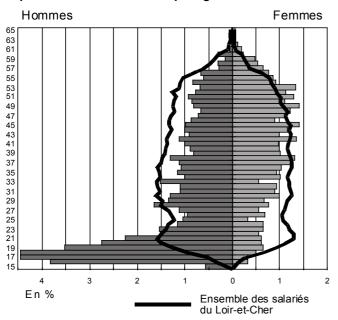
Hommes Cadres administratifs	7,1	24,0	40,2	55,7
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Cadres. administratifs	3,8	17,5	33,5	49,2
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Cadres administratifs	6,1	22,0	38,2	53,7
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	150	361	344	329
Femmes	36	128	150	147
Ensemble	186	489	494	476

# Ouvriers non qualifiés de type artisanal

#### Répartition des salariés 2002 par âge



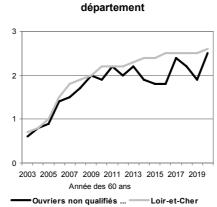
- ➤ D'ici fin 2015, environ 1 140 salariés auront atteint 60 ans, soit 22,5% du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite évoluera entre 80 et 120 personnes par an après 2008.
- ➤ La pyramide montre une très large base de jeunes hommes. A l'opposé les femmes sont plus nombreuses après 45 ans.
- ➤ Les taux de départs potentiels d'ici 2015 ne présentent pas de différence notable selon le territoire. La répartition géographique est par ailleurs très voisine de celle de l'ensemble des catégories.

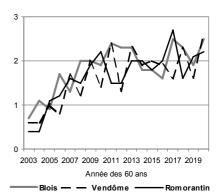
#### Potentiel de départs à la retraite des ouvriers non qualifiés de type artisanal

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 140 120 100 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans Thommes Iffemmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

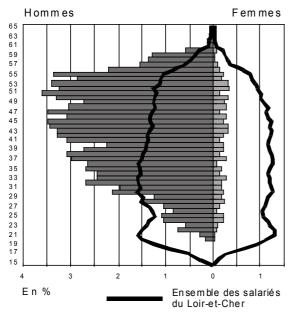
Hommes				
Ouvriers non qualifiés	2,5	8,4	15,0	23,1
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Ouvriers non qualifiés	6,0	18,6	34,0	48,6
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Ouvriers non qualifiés	3,9	12,4	22,5	33,2
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	75	181	200	247
Femmes	121	252	310	292
Ensemble	196	433	510	539

# Contremaîtres, agents de maîtrise

#### Répartition des salariés 2002 par âge



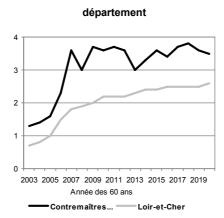
- ➤ D'ici fin 2015, près de 1 120 salariés auront atteint 60 ans, soit 38,9 % du total 2002. Après une montée en puissance rapide jusqu'en 2007, le potentiel de départs à la retraite sera très stable autour d'une centaine de personnes par an.
- ➤ S'agissant d'une profession d'encadrement, la pyramide des âges est en cône inversé. 29 % des salariés ont 50 ans ou plus. La question de l'évolution de ce niveau hiérarchique est posée et conditionnera le renouvellement, même partiel, des effectifs.
- ➤ Peu d'écarts dans les taux de départs potentiels par arrondissement.

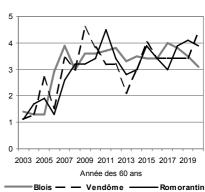
#### Potentiel de départs à la retraite des contremaîtres, agents de maîtrise

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

### 120 100 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

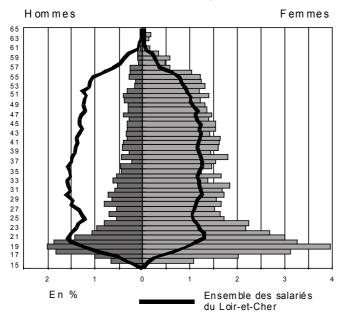
Hommes				
Contremaîtres	5,5	21,7	39,2	57,1
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Contremaîtres	4,7	20,6	35,5	53,3
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Contremaîtres	5,4	21,6	38,9	56,8
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	146	431	463	476
Femmes	10	34	32	38
Ensemble	156	465	495	514

# Personnels des services directs aux particuliers

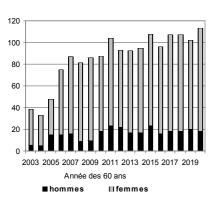
#### Répartition des salariés 2002 par âge



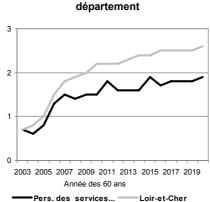
- ➤ D'ici fin 2015, 1 110 salariés auront atteint 60 ans, soit 19 % du total 2002. Globalement, le potentiel de départs en retraite se situera entre 80 et 100 personnes par an à partir de 2006.
- ➤ La proportion des jeunes est importante dans ces métiers. Près de 45 % des salariés ont moins de 30 ans.
- ➤ L'âge moyen est plus élevé dans l'arrondissement de Blois qui regroupe les deux tiers des salariés 2002, mais 72 % des départs potentiels en retraite d'ici 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite des personnels des services directs aux particuliers

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

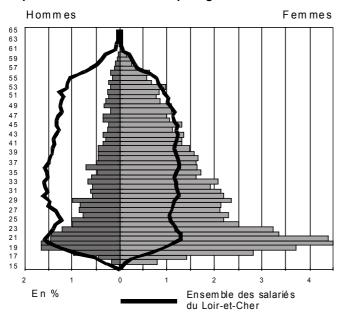
Hommes				
Pers des services	2,7	7,2	13,9	19,9
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Pers des services	3,6	11,7	20,8	30,9
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Pers des services	3,3	10,5	19,0	28,0
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	40	68	102	90
Femmes	153	348	390	435
Ensemble	193	416	492	525

# Employés de commerce

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici fin 2015, près de 1 020 salariés auront atteint 60 ans, ce qui ne représente que 12,5% du total 2002. Le potentiel de départs en retraite suivra une courbe ascendante très progressive. Il ne dépassera la centaine de personnes par an qu'après 2013.
- ➤ Cette catégorie est la plus jeune. Plus de la moitié des salariés a moins de 30 ans.
- ➤ La répartition géographique est très proche de la moyenne. Les taux de départs potentiels ne varient guère d'un arrondissement à l'autre.

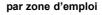
#### Potentiel de départs à la retraite des personnels des employés de commerce

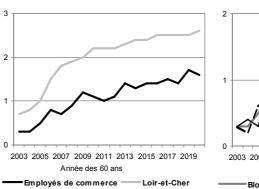
# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 160 140 120 100 80 60 40 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département







Blois — Vendôme — Romoran

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

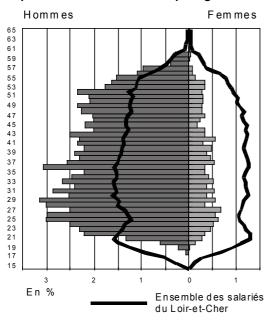
<b>Hommes</b> Employés				
de commerce	1,4	5,4	11,0	16,7
Total CSP 41	3.9	13,6	24.7	36,7
Femmes	-,-	,.		
Employés				
de commerce	1,7	6,6	13,0	21,2
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Employés				
de commerce	1,6	6,3	12,5	20,1
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	28	82	112	116
Femmes	105	298	392	499
Ensemble	133	380	504	615

#### **Techniciens**

#### Répartition des salariés 2002 par âge



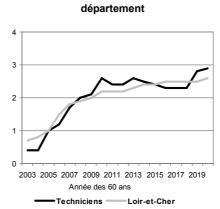
- ➤ D'ici fin 2015, un peu plus de 1 000 techniciens auront atteint 60 ans, soit 24,1 % du total. A partir de 2010, les départs potentiels à la retraite évolueront autour d'une centaine de personnes par an.
- ➤ Hormis une répartition par sexe faisant la part belle aux hommes, la répartition des âges est très proche de celle de l'ensemble des activités.
- ➤ La part des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici 2015 est plus faible dans l'arrondissement de Vendôme (17,5%) que dans les deux autres (entre 25 et 26 %).

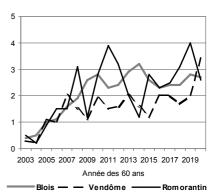
#### Potentiel de départs à la retraite des techniciens

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

## 140 120 100 80 40 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes lifemmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

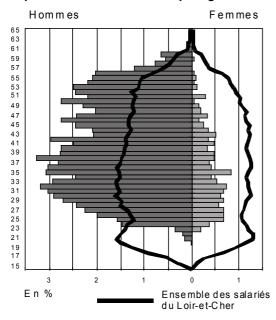
Hommes				
Techniciens	2,4	12,1	24,7	37,4
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes	·			
Techniciens	1,4	9,6	20,0	31,7
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Techniciens	2,3	11,8	24,1	36,6
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	88	349	453	459
Femmes	8	47	60	67
Ensemble	96	396	513	526

# Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise

#### Répartition des salariés 2002 par âge



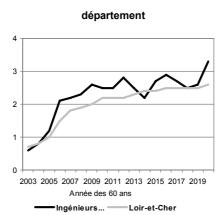
- ➤ D'ici 2015, environ 870 salariés auront atteint 60 ans, soit 28 % du total 2002. Le potentiel de départs en retraite évoluera entre 60 et 80 personnes par an à compter de 2006.
- ➤ Ces professions ont logiquement un âge moyen plus élevé que l'ensemble des catégories. On remarque cependant un fort contingent des 30-40 ans chez les hommes et la prépondérance des moins de 35 ans chez les femmes.
- ➤ Les potentiels de départs varient sensiblement d'un arrondissement à l'autre. Un quart des salariés aura atteint 60 ans d'ici 2015 dans le Blaisois, 31 % dans le Vendômois et 35 % en Romorantinais.

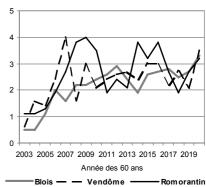
#### Potentiel de départs à la retraite des ingénieurs et cadres techniques d'entreprise

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 120 100 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes lefemmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

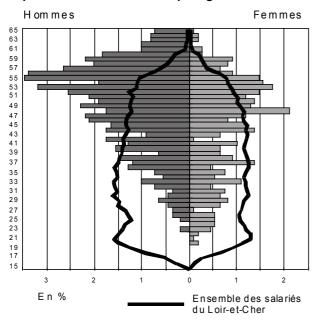
Hommes				
Ingénieurs	4,1	17,1	30,6	44,8
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Ingénieurs	1,0	3,6	11,2	23,4
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Ingénieurs	3,7	15,3	28,0	41,9
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	111	349	362	382
Femmes	4	11	32	51
Ensemble	115	360	394	433

# Cadres de la fonction publique

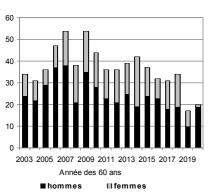
#### Répartition des salariés 2002 par âge



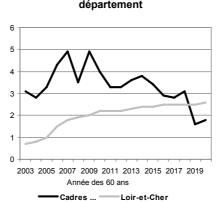
- ➤ D'ici 2015, un peu plus de 660 salariés auront atteint 60 ans, soit 60,6 % du total 2002. Dès aujourd'hui et jusqu'en 2018, le potentiel annuel de départs est compris entre 30 et 50 personnes.
- ➤ C'est la catégorie ayant l'âge moyen le plus élevé. La moitié des effectifs a 50 ans ou plus. le déficit des 30-40 ans est patent.
- ➤ En proportion, l'arrondissement de Romorantin est le plus concerné : 73 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2015, contre 66 % en Vendômois et 57 % dans le Blaisois.

#### Potentiel de départs à la retraite des cadres de la fonction publique

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

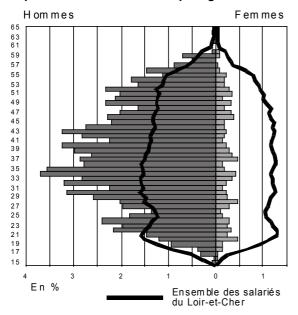
Hommes				
Cadres	27,4	50,0	65,9	78,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Cadres	11,0	31,0	51,0	62,6
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Cadres	21,6	43,2	60,6	72,9
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		2015
159	112	89
78	78	45
237	190	134
	159 78	159 112 78 78

# Ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport

#### Répartition des salariés 2002 par âge



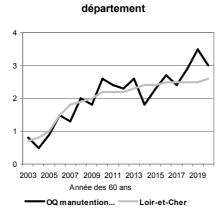
- ➤ D'ici fin 2015, 660 salariés auront atteint 60 ans, soit 23,1 % du total 2002. Le potentiel de départs en retraite sera compris entre 40 et 60 personnes par an jusqu'en 2009, puis évoluera entre 60 et 80.
- ➤ Globalement, la répartition par âge est très voisine de celle de l'ensemble des activités.
- > Pas de faits marquants dans la répartition territoriale.

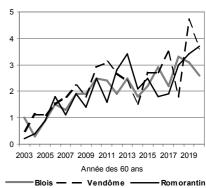
# Potentiel de départs à la retraite des ouvriers qualifiés de la manutention, du magasinage et du transport

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

# 120 80 60 40 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

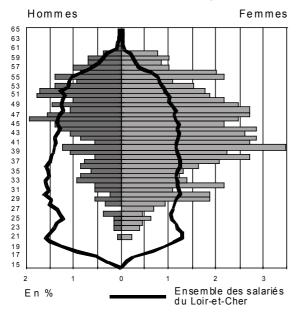
Hommes				
OQ manutention	2,5	11,7	22,9	37,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
OQ manutention	2,2	11,5	24,8	36,3
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
OQ manutention	2,4	11,7	23,1	37,5
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	64	238	290	381
Femmes	6	26	37	32
Ensemble	70	264	327	413

# Professions intermédiaires administratives de la fonction publique

#### Répartition des salariés 2002 par âge



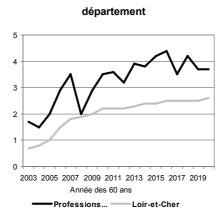
- ➤ D'ici 2015, un peu plus de 520 salariés auront atteint 60 ans, soit 40,5 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite représentera autour de 50 personnes par an à partir de 2007.
- ➤ L'âge moyen de cette catégorie est élevé. Près de 29 % des salariés ont 50 ans ou plus. Il y a très peu de moins de 30 ans.
- > Cette catégorie est fortement concentrée dans l'arrondissement de Blois (72 % du total 2002).

# Potentiel de départs à la retraite des professions intermédiaires administratives de la fonction publique

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 60 50 40 30 20 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes lifemmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

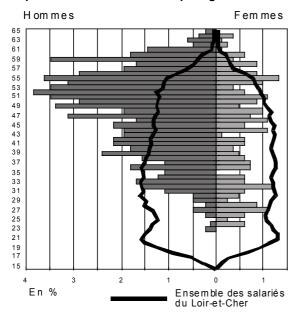
Hommes				
Prof. interméd. administrative	9,5	28,2	48,8	68,5
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Prof. interméd. administrative	5,7	18,5	36,3	55,8
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Prof. interméd. administrative	6,9	21,8	40,5	60,0
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	41	81	89	85
Femmes	49	111	154	168
Ensemble	90	192	243	253

# Artisans, commerçants, chefs d'entreprise, professions libérales

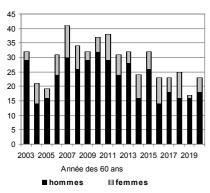
#### Répartition des salariés 2002 par âge



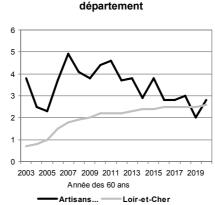
- ➤ Rappelons qu'il s'agit bien ici de salariés. Près de 470 d'entre eux auront atteint 60 ans d'ici 2015, soit 56,1 % du total 2002. Les départs potentiels en retraite représentent une trentaine de personnes par an.
- ➤ Dans ces métiers à responsabilité, l'âge moyen est évidemment élevé. Le renouvellement se fait surtout à partir d'autres CSP.
- ➤ Le taux de départs potentiels est un peu plus élevé en Vendômois que dans les deux autres arrondissements.

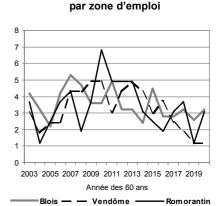
#### Potentiel de départs à la retraite des artisans, commerçants, chefs d'entreprise, professions libérales

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

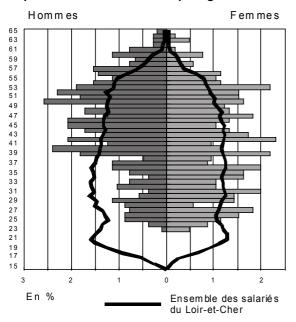
Hommes				
Artisans	17,3	40,1	60,0	73,3
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Artisans	13,1	29,0	44,9	58,4
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Artisans	16,2	37,3	56,1	69,5
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	107	141	123	82
Femmes	28	34	34	29
Ensemble	135	175	157	111

# Professeurs, professions scientifiques

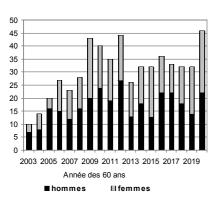
#### Répartition des salariés 2002 par âge



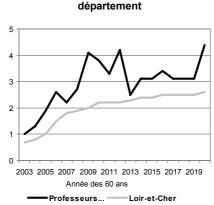
- ➤ D'ici 2015, 430 salariés auront atteint 60 ans, soit 41 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite atteindra au plus fort une quarantaine de personnes par an entre 2009 et 2012. Le reste du temps, il évoluera autour d'une trentaine chaque année.
- ➤ La pyramide est plus équilibrée du côté féminin, où la part des moins de 40 ans est plus importante. Globalement, un tiers des salariés a 50 ans ou plus.
- ➤ Cette catégorie est fortement concentrée dans le Blaisois (72 % des effectifs 2002). On constate néanmoins une forte distorsion dans les taux de départs potentiels d'ici 2015 : 51 % dans le Romorantinais contre 42 % en Vendômois et 39 % dans l'arrondissement de Blois.

#### Potentiel de départs à la retraite des professeurs, professions scientifiques

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

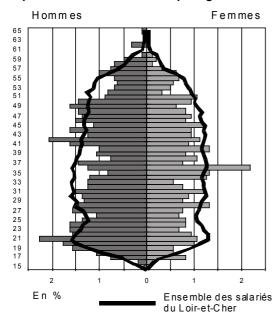
Hommes				
Professeurs	13,3	29,9	47,0	65,7
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Professeurs	5,9	20,0	35,1	50,6
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Professeurs	9,6	25,0	41,1	58,2
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	70	87	90	98
Femmes	31	74	79	81
Ensemble	101	161	169	179

# **Ouvriers agricoles**

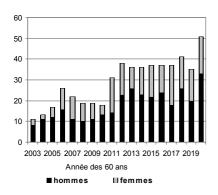
#### Répartition des salariés 2002 par âge



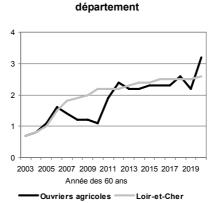
- ➤ D'ici fin 2015, environ 340 salariés auront atteint 60 ans, soit 21,3 % du total 2002. Le potentiel annuel de départs à la retraite restera autour de 20 personnes jusqu'en 2010. Il s'élèvera ensuite assez brutalement pour se situer autour de 35 salariés.
- ➤ La pyramide apparaît plutôt cylindrique. Elle laisse cependant apparaître un certain rajeunissement côté masculin. La part des 50 ans ou plus est plutôt faible (14,5 %).
- ➤ La catégorie est plus répartie géographiquement que la moyenne. Les taux de départs potentiels d'ici 2015 varient sensiblement, de 14 % en Vendômois à 25 % dans le Romorantinais, en passant par 21 % dans le Blaisois.

#### Potentiel de départs à la retraite des ouvriers agricoles

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

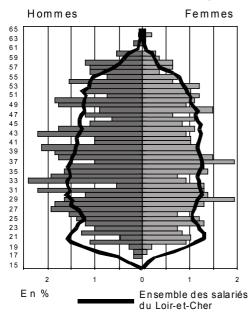
Hommes				
Ouvriers agricoles	4,9	11,3	22,8	35,6
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Ouvriers agricoles	2,0	8,5	19,1	31,3
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Ouvriers agricoles	3,7	10,2	21,3	33,8
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	46	61	108	121
Femmes	13	43	70	80
Ensemble	59	104	178	201

# Professeurs des écoles, instituteurs et assimilés

#### Répartition des salariés 2002 par âge



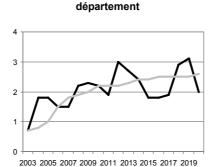
- ➤ Rappelons que l'Education Nationale ne relève pas du champ des DADS. D'ici 2015, environ 300 salariés auront atteint 60 ans, soit 28,1 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite évoluera le plus souvent entre 20 et 30 personnes par an.
- ➤ La répartition par âge est globalement proche de celle de l'ensemble des activités. Elle est toutefois plus heurtée.
- ➤ Les salariés sont plus jeunes dans l'arrondissement de Romorantin, où 16 % seulement auront atteint 60 ans d'ici 2015 ; cette proportion est de 29,5 % en Vendômois et 31 % dans le Blaisois.

#### Potentiel de départs à la retraite des professeurs des écoles, instituteurs et assimilés

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 40 35 30 25 20 15 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Année des 60 ans

Professeurs des écoles... Loir-et-Che



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

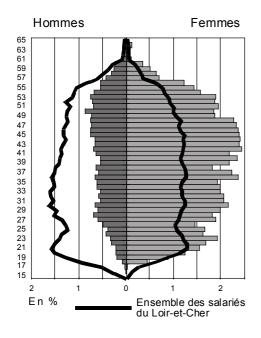
Hommes				
Professeurs des écoles	7,0	17,2	28,7	40,7
Total CSP 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Professeurs des écoles	6,1	15,1	27,3	38,7
Total CSP 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Professeurs des écoles	6,6	16,3	28,1	39,8
Total CSP 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	43	62	70	73
Femmes	29	43	58	54
Ensemble	72	105	128	127

#### Santé et action sociale

#### Répartition des salariés 2002 par âge



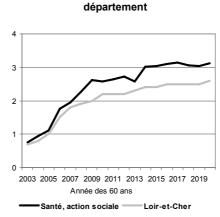
- L'emploi féminin est très largement majoritaire.
- ➤ Le profil de la pyramide est nettement renflé vers le haut, entre 40 et 55 ans. Les salariés sont donc plus âgés que la moyenne.
- ➤ En 2015, près de 4 200 salariés auront atteint 60 ans, soit 29,3 % du total 2002. Entre 2009 et 2013, le potentiel de départs se situera chaque année autour de 370 personnes. Un palier sera franchi ensuite, avec un potentiel annuel au moins égal à 430 personnes.
- ➤ Le Blaisois concentre 62 % des effectifs 2002 et des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015.

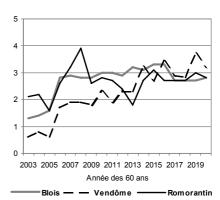
#### Potentiel de départs à la retraite dans la santé et l'action sociale

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 500 450 400 350 300 250 200 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans Mhommes Ufemmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

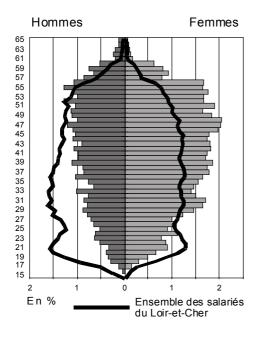
Hommes				
Santé, action sociale	6,4	20,0	35,7	50,6
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Santé, action sociale	3,5	14,0	27,4	43,1
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Santé, action sociale	4,2	15,3	29,3	44,8
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	213	454	528	498
Femmes	384	1 135	1 460	1 706
Ensemble	597	1 589	1 988	2 204

# Administration publique

#### Répartition des salariés 2002 par âge



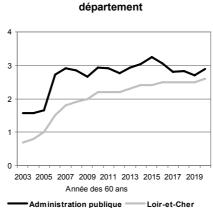
- ➤ Près de 3 900 salariés auront atteint 60 ans d'ici 2015, soit 37,4 % du total 2002. On constate une grande linéarité du potentiel annuel de départs à la retraite qui tournera autour de 300 personnes à compter de 2006.
- ➤ La pyramide des âges est en forme de cône inversé, traduisant un âge moyen élevé. Les effectifs les plus fournis par âge se situant entre 46 et 52 ans pour les femmes, contre 47 et 55 ans pour les hommes.
- ➤ L'activité est fortement concentrée sur l'arrondissement de Blois qui regroupe 67 % des effectifs 2002 et 68 % des départs potentiels en retraite d'ici fin 2015.

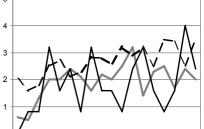
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'administration publique

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

# 400 350 250 200 150 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes Ufemmes

# Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi





2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019

Année des 60 ans

Blois — Vendôme — Romorantin

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

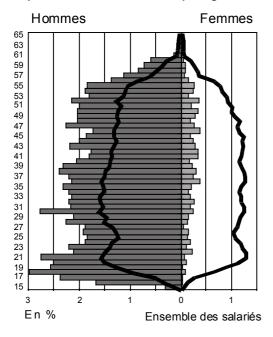
Hommes Administration	11,8	26,7	40,9	54,4
publique Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes Administration				
publique	6,3	20,0	35,3	50,1
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Administration publique	8,4	22,5	37,4	51,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	466	591	563	535
Femmes	404	867	978	942
Ensemble	870	1458	1541	1477

#### Construction

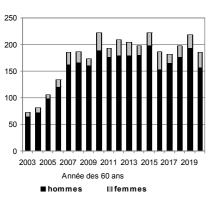
#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, un peu moins de 2 300 salariés auront atteint 60 ans, soit 25,7 % du total 2002. A partir de 2010 le potentiel de départs se situera chaque année entre 190 et 220 personnes.
- ➤ Le profil de la pyramide est presque vertical entre 32 et 55 ans, ce qui signifie que le nombre de salariés à chaque âge est presque constant
- ➤ Le Blaisois regroupe près de 61 % des effectifs 2002 et 63 % des salariés qui atteindront 60 ans d'ici fin 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite dans la construction

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

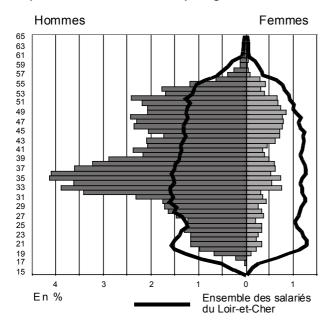
Hommes				
Construction	3,9	13,9	25,3	35,9
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Construction	4,3	17,8	32,7	49,0
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Construction	3,9	14,1	25,7	36,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2005 et 2010		Entre 2015 et 2020
Hommes	315	799	913	844
Femmes	33	103	114	125
Ensemble	348	902	1 027	969

#### Industrie automobile

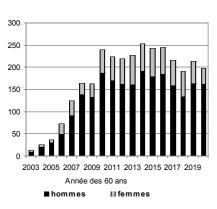
#### Répartition des salariés 2002 par âge



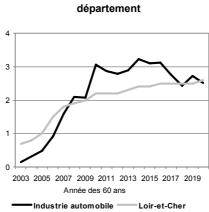
- ➤ Plus de 2 000 personnes auront atteint 60 ans d'ici 2015, soit 26 % du total 2002. Le pic de départs interviendra entre 2010 et 2016 (de 230 à 250 par an).
- ➤ La pyramide des âges est très atypique avec une concentration des effectifs entre 32 et 39 ans.
- ➤ L'activité est relativement répartie sur le territoire départemental : 46 % des effectifs 2002 dans l'arrondissement de Romorantin (mais rappelons qu'à fin 2002, Matra automobiles employait encore un millier de salariés), 32 % dans celui de Blois et 22 % dans le Vendômois. Les potentiels de départ suivront à peu près ces proportions.

#### Potentiel de départs à la retraite dans l'industrie automobile

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

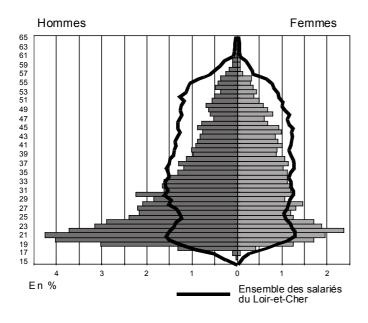
t 2020
36,9
36,7
51,0
37,8
39,5
37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	78	600	865	805
Femmes	26	164	302	256
Ensemble	104	764	1167	1061

# Services opérationnels

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, environ 1 730 salariés, ne représentant que 11,2 % du total 2002, auront atteint 60 ans. Le potentiel annuel de départs va croître peu à peu, de façon quasi linéaire. Il atteindra 200 personnes en 2012.
- > Comprenant des activités nouvelles, mais surtout l'intérim (72 % des effectifs 2002), la part des jeunes y est prépondérante.
- ➤ L'arrondissement de Blois regroupe 68 % des effectifs et 74 % des départs potentiels.

#### Potentiel de départs à la retraite dans les services opérationnels

#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

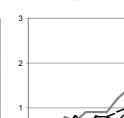
# 300 250 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département

Année des 60 ans

Services opérationnels



2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019

Loir-et-Cher



Année des 60 ans

Vendôme -

-Romorantin

par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

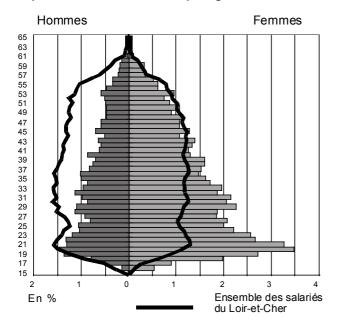
Hommes Services	1,3	4,8	9,8	16,7
opérationnels Total activités 41 Femmes	3,9	13,6	24,7	36,7
Services opérationnels	1,1	5,5	13,3	24,1
Total activités 41 Total	3,2	12,3	24,4	37,8
Services opérationnels	1,2	5,1	11,2	19,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	118	323	460	637
Femmes	67	274	488	671
Ensemble	185	597	948	1308

# Commerce de détail et réparation

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, plus de 1 500 salariés auront atteint 60 ans ; ils ne représentent cependant que 15,4 % du total 2002. Le potentiel de départs évoluera entre 130 et 150 personnes par an à partir de 2009.
- ➤ Le développement des moyennes et grandes surfaces, spécialisées ou non, a multiplié le nombre d'emplois à horaire atypique. Le turnover y est élevé. Ces phénomènes expliquent en grande partie le poids important des jeunes.
- ➤ La répartition des effectifs par arrondissement est proche de la moyenne.

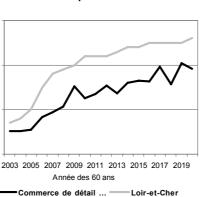
#### Potentiel de départs à la retraite dans le commerce de détail et réparation

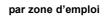
# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

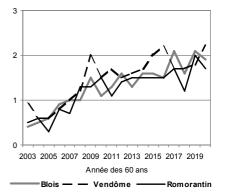
# 250 200 150 100 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

département







#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

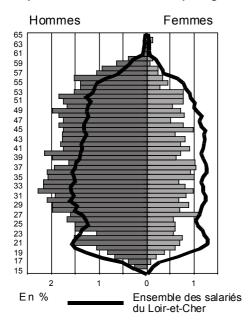
Hommes				
Commerce de détail	2,5	9,1	16,5	25,5
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Commerce de détail	2,2	7,4	14,9	24,1
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Commerce de détail	2,3	7,9	15,4	24,5
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	82	216	245	295
Femmes	142	343	498	607
Ensemble	224	559	743	902

# Commerce de gros et intermédiaires du commerce

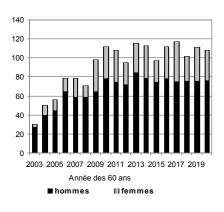
#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, 1 150 salariés auront atteint 60 ans, soit 26,8 % du total 2002. En moyenne, le potentiel de départs évoluera autour d'une centaine personnes par an à compter de 2009.
- La pyramide est presque de forme cylindrique. Si l'on excepte la répartition hommes-femmes, le profil est très proche de celui de l'ensemble des activités.
- ➤ Les salariés sont plus âgés dans le blaisois (69 % des départs et 64 % des salariés) et plus jeunes dans le romorantinais (10 % des départs et 16 % des salariés).

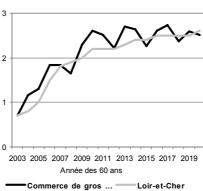
#### Potentiel de départs à la retraite dans le commerce de gros et intermédiaires du commerce

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

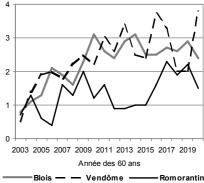


#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

# département



# par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

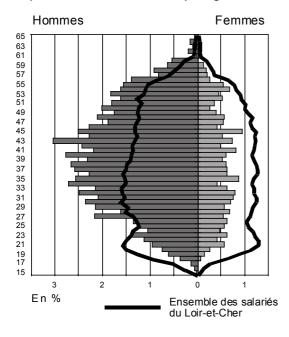
Hommes				
Commerce de gro	s 4,6	15,4	28,1	40,8
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Commerce de gro	s 3,5	12,6	24,1	37,6
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Commerce de gro	s4,2	14,5	26,8	39,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	138	327	386	383
Femmes	44	112	143	167
Ensemble	182	439	529	550

# **Transports**

#### Répartition des salariés 2002 par âge



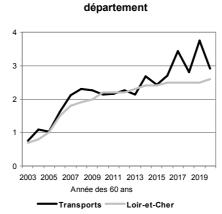
- ➤ Environ 1 020 salariés auront atteint 60 ans d'ici 2015, soit 26,7 % du total 2002. Entre 2007 et 2013, le potentiel de départs évoluera un peu au dessus de 80 personnes par an. Il sera ensuite plus etoffé.
- ➤ La pyramide est "ventrue" pour les hommes (de loin les plus nombreux), avec un pic d'effectifs entre 35 et 45 ans.
- ➤ La profession est fortement concentrée dans l'arrondissement de Blois : 70 % des effectifs 2002 et 69 % des départs potentiels en retraite.

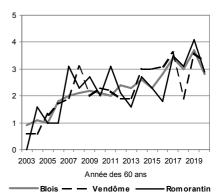
#### Potentiel de départs à la retraite dans les transports

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 160 140 120 100 80 40 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes Infermmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

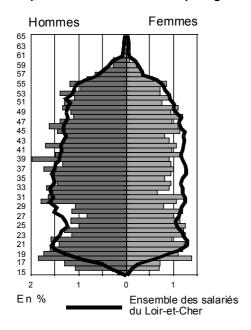
Hommes				
Transports	4,9	15,1	27,4	43,5
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Transports	3,4	14,6	24,3	38,5
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Transports	4,5	15,0	26,7	42,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	145	307	366	481
Femmes	29	94	82	119
Ensemble	174	401	448	600

# Industries agricoles et alimentaires

#### Répartition des salariés 2002 par âge

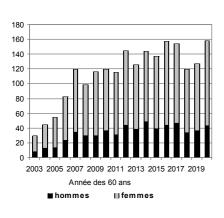


- ➤ D'ici 2015, 970 salariés auront atteint 60 ans, soit 23,5 % du total 2002. Le potentiel annuel de départs en retraite sera compris entre 120 et 140 personnes à partir de 2007 et pendant 10 ans. Il sera plus élevé en 2016 et 2017.
- ➤ La pyramide des âges est proche de celle de l'ensemble des activités. On note cependant des creux pour les hommes entre 24 et 29 ans, pour les femmes entre 32 et 45 ans.
- ➤ L'arrondissement de Blois concentre 63 % des effectifs 2002 et 68 % des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici fin 2015.

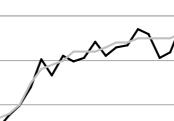
#### Potentiel de départs à la retraite dans les industries agricoles et alimentaires

département

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)







#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

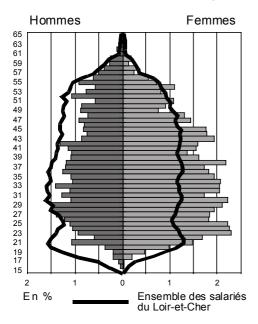
Hommes				
IAA	3,2	12,6	23,4	35,9
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
IAA	2,8	11,9	23,8	35,8
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
IAA	3,1	12,3	23,5	35,8
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	78	224	260	301
Femmes	49	156	204	207
Ensemble	127	380	464	508

#### Conseil et assistance

#### Répartition des salariés 2002 par âge



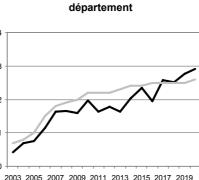
- ➤ D'ici 2015, près de 900 salariés auront atteint 60 ans, soit 20,4 % du total 2002. Entre 2007 et 2013, le potentiel de départs à la retraite sera compris 70 et 80 personnes. il augmentera régulièrement pour dépasser 120 personnes en 2020.
- ➤ La pyramide apparaît équilibrée. Elle masque cependant de grandes disparités entre les activités au sein de la branche. Les salariés sont jeunes dans les activités informatiques, mais nettement plus âgés dans la publicité et surtout l'administration d'entreprises où 43 % des effectis ont 45 ans et plus.
- ➤ L'arrondissement de Blois regroupe 77 % des effectifs 2002 et 74 % de ceux qui auront atteint 60 ans d'ici 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite dans le conseil et l'assistance

#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 140 120 100 80 40 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans ■ hommes **■femmes**

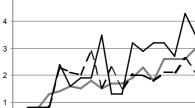
#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Année des 60 ans

Loir-et-Cher

Conseil et assistance



par zone d'emploi

0 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019

#### Année des 60 ans — — Vendôme -- Rom orantin

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

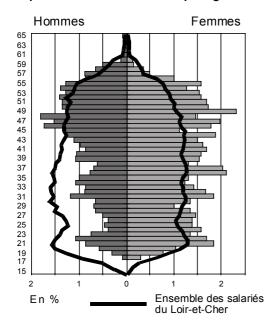
Hommes				
Conseil et assistance	4,7	14,7	24,7	36,2
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Conseil et assistance	1,8	8,6	17,6	31,2
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Conseil et assistance	3,0	11,0	20,4	33,1
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	82	173	174	199
Femmes	48	180	240	361
Ensemble	130	353	414	560

#### Activités financières

#### Répartition des salariés 2002 par âge



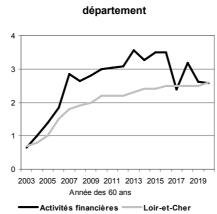
- ➤ D'ici 2015, près de 900 salariés auront atteint 60 ans. Dès 2007, le potentiel de départs sera supérieur à 70 personnes par an, pour atteindre 90 personnes vers 2013.
- ➤ La pyramide montre la part importante des 45-55 ans, surtout chez les hommes. Dans le secteur bancaire, 42 % des salariés ont 45 ans et plus ; la proportion est légèrement moindre dans les assurances (38 %).
- ➤ L'arrondissement de Blois concentre 85 % des effectifs 2002 et 87 % des départs potentiels d'ici 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite dans les activités financières

# Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 100 90 80 70 60 50 40 30 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

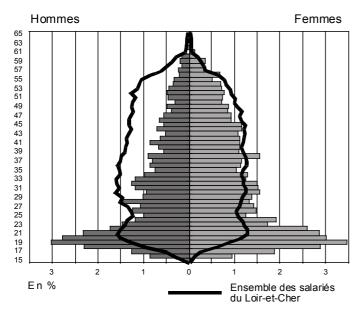
Hommes				
Activités financières	7,6	23,0	41,1	56,9
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Activités financières	2,8	14,4	29,7	42,8
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Activités financières	4,7	17,8	34,3	48,5
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

# Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	80	161	190	166
Femmes	43	181	238	205
Ensemble	123	342	428	371

#### Hôtels et restaurants

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, plus de 800 salariés auront atteint 60 ans (13,7 % du total 2002). Le potentiel de départs va augmenter graduellement passant d'une cinquantaine de personnes par an en 2006 à 90 en 2015.
- ➤ C'est une activité où la part des jeunes est très importante et en constant renouvellement (turn-over élevé).
- ➤ Les potentiels de départs selon les territoires sont globalement assez proches. Grâce à Center Parcs, le Romorantinais détient 31 % des emplois du secteur.

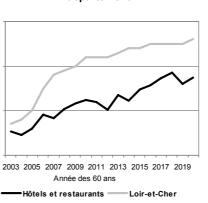
#### Potentiel de départs à la retraite dans les hôtels et restaurants

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

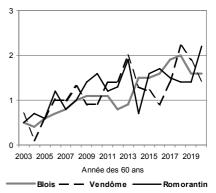
## 120 100 80 60 40 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département



#### par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

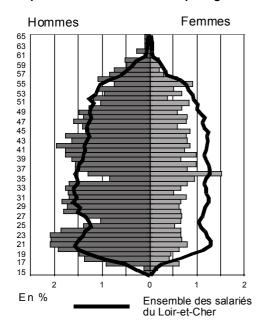
Hommes				
Hôtels et restaurants	2,0	6,4	11,6	19,0
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Hôtels et restaurants	2,5	8,4	15,5	24,9
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Hôtels et restaurants	2,3	7,5	13,7	22,2
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	49	106	128	179
Femmes	85	198	240	319
Ensemble	134	304	368	498

## Agriculture, sylviculture et pêche

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, près de 790 salariés auront atteint 60 ans (23,3 % du total 2002). D'abord contenu entre 50 et 60 personnes par an entre 2006 et 2010, le potentiel de départs s'élèvera progressivement pour atteindre 80 personnes en 2015.
- ➤ La pyramide indique qu'un certain renouvellement s'est déjà opéré avec une part intéressante des moins de 25 ans.
- ➤ La répartition territoriale est un peu plus équilibrée que la moyenne. Les effectifs sont plus jeunes dans l'arrondissement de Vendôme.

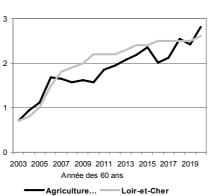
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'agriculture, sylviculture et pêche

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

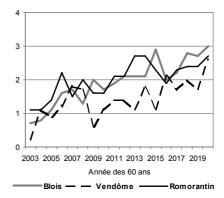
#### 100 90 80 70 60 50 40 30 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département



#### par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

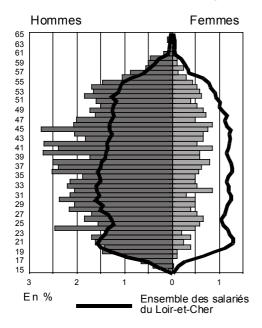
Hommes				
Agriculture	5,5	13,4	24,0	36,6
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Agriculture	4,1	14,4	26,6	39,5
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Agriculture	4,8	12,8	23,3	35,2
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	119	170	229	272
Femmes	42	104	124	131
Ensemble	161	274	353	403

## Métallurgie et transformation des métaux

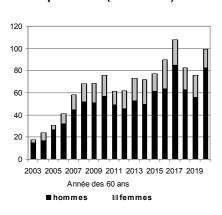
#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, près de 760 salariés auront atteint 60 ans soit 24,8 % du total 2002. Sur la période 2007-2015, le potentiel de départs évoluera entre 60 et 80 personnes par an.
- ➤ La pyramide montre une certaine prédominance des 35-45 ans. La moyenne d'âge des femmes (peu nombreuses) est plus élevée que celle des hommes. Dans la fonderie, la part des salariés de plus de 45 ans (39 %) est supérieure à celle des autres activités de la branche.
- ➤ Les départs potentiels en retraite sont proportionnellement plus nombreux dans l'arrondissement de Vendôme (31 % des effectifs, 39 % des départs) que dans celui de Blois (53 % des effectifs et 45 % des départs).

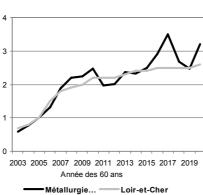
#### Potentiel de départs à la retraite dans la métallurgie et transformation des métaux

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

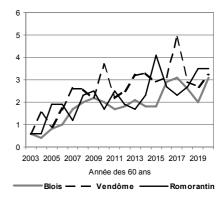


#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département



#### par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

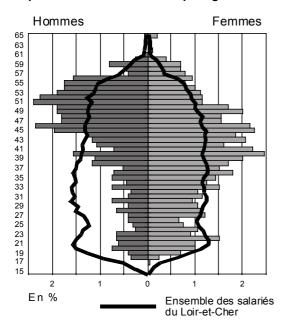
Hommes				
Métallurgie	3,5	13,3	24,0	38,4
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Métallurgie	3,3	14,9	28,1	44,4
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Métallurgie	3,5	13,6	24,8	39,5
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	86	237	260	351
Femmes	21	75	85	105
Ensemble	107	312	345	456

#### Postes et télécommunications

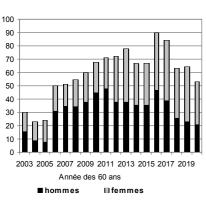
#### Répartition des salariés 2002 par âge



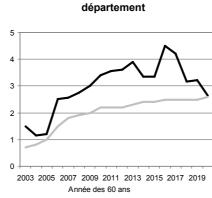
- ➤ D'ici 2015, environ 740 salariés auront atteint 60 ans représentant 37 % du total 2002.
- ➤ Il s'agit de l'une des activités présentant la moyenne d'âge la plus élevée : 46 % de l'effectif a plus de 45 ans. Entre 2006 et 2013, le potentiel annuel de départs va s'élever progressivement de 50 jusqu'à 80 personnes.
- ➤ Composée en quasi totalité des activités de la poste, la branche est artificiellement concentrée sur Blois, les salariés étant déclarés au siège départemental.

#### Potentiel de départs à la retraite dans la poste et télécommunications

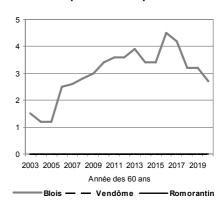
## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Postes, télécom. Loir-et-Cher



par zone d'emploi

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

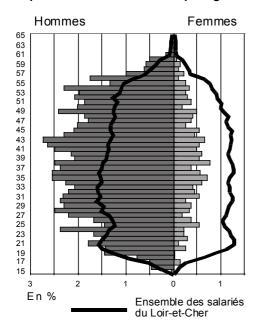
Hommes				
Postes, télécom	4,7	25,7	48,1	65,9
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Postes, télécom	5,2	14,1	28,3	46,0
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Postes, télécom	5,0	19,2	37,0	54,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	41	184	196	156
Femmes	58	100	159	198
Ensemble	99	284	355	354

## Industries des équipements mécaniques

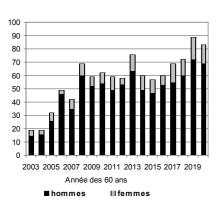
#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, près de 690 salariés auront atteint 60 ans (26,1 % du total 2002). Après 2008, le potentiel de départs atteindrait entre 60 et 70 personnes par an.
- ➤ Le profil de la pyramide est assez cylindrique. A l'intérieur de la branche, on constate cependant que dans la construction de machines outils et dans celle de machines spéciales, plus de 37 % des salariés ont 45 ans ou plus, contre 31 % pour l'ensemble de la mécanique.
- ➤ Les équipements mécaniques sont assez bien répartis sur le territoire avec une implantation importante en vendômois. Dans cet arrondissement, la moyenne d'âge est plus jeune (39 % des effectifs et 34 % des départs potentiels), alors qu'elle est plus âgée dans le Blaisois (respectivement 43 % et 46 %).

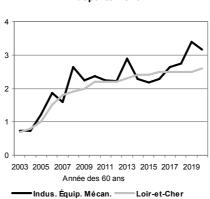
#### Potentiel de départs à la retraite dans les industries des équipements mécaniques

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

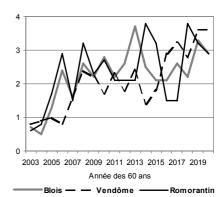


#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département



#### par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

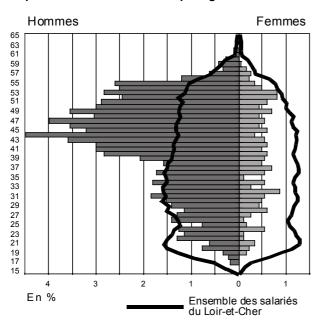
Hommes				
Mécanique	3,6	14,8	26,6	40,7
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Mécanique	3,9	12,1	23,9	39,4
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Mécanique	3,6	14,3	26,1	40,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	79	247	261	309
Femmes	16	34	49	64
Ensemble	95	281	310	373

## Eau, gaz, électricité

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- > D'ici 2015, ce sont 660 salariés qui auront atteint 60 ans soit 36,1 % du total 2002. Dès 2007, les départs annuels concerneront plus de 50 personnes. Le potentiel évoluera ensuite entre 60 et 70 salariés par an
- ➤ La moyenne d'âge est très élevée. Le gros des effectifs a plus de 40 ans. Dans le secteur de l'eau, un tiers des salariés a 50 ans au plus.
- > L'activité est tout à fait concentrée sur le Blaisois (85 % des effectifs 2002 et des départs potentiels). Il convient cependant de souligner que si les établissements de services liés à ces activités sont situés au chef lieu, leurs salariés rayonnent sur tout le département.

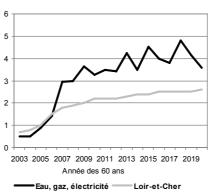
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'eau, le gaz, l'électricité

#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

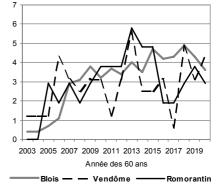
#### 100 90 80 70 60 50 30 20 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans **■** hommes ∏femmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

# département



## par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

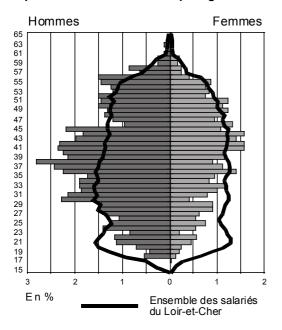
Hommes				
Eau, gaz, électricité	2,4	16,5	36,5	58,2
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Eau, gaz, électricité	3,4	18,4	33,7	47,9
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Eau, gaz, électricité	2,6	16,9	36,0	56,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	37	213	302	327
Femmes	11	49	50	46
Ensemble	48	262	352	373

## Chimie, caoutchouc, plastiques

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- > D'ici fin 2015, près de 640 salariés auront atteint 60 ans, soit 26,3 % du total 2002. De 2006 à 2010, le potentiel annuel de départs à la retraite tournera autour de 50 personnes. Il sera égal ou supérieur à 60 entre 2011 et 2014. Après 2016, il augmentera sensiblement.
- > La pyramide est en forme de cône inversée. Pour les hommes, on constate cependant que la majeure partie de l'effectif se situe entre 30 et 45 ans. Pour les femmes, c'est plutôt entre 40 et 50 ans.
- > La répartition territoriale est assez équilibrée. Les départs potentiels arriveront plus tôt dans l'arrondissement de Vendôme que dans les autres.

#### Potentiel de départs à la retraite dans la chimie, le caoutchouc, les plastiques

#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

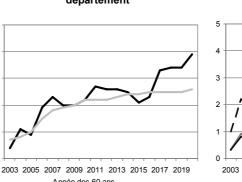
#### 90 80 70 60 50 40 30 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 **■** hommes III femmes

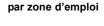
#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

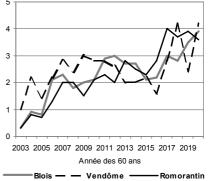
#### département

Année des 60 ans

-Chimie, caoutchouc, plastiques







#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

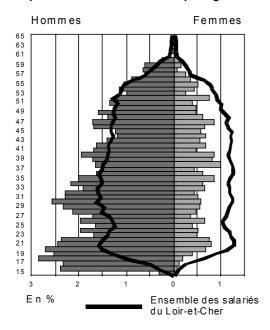
Hommes				
Chimie	3,7	14,4	25,0	39,4
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Chimie	2,9	12,9	28,7	48,1
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Chimie	3,4	13,8	26,3	42,5
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	57	166	165	224
Femmes	25	87	137	168
Ensemble	82	253	302	392

## Commerce et réparation automobile

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- > D'ici 2015, près de 630 salariés auront atteint 60 ans, soit 20,5 % du total 2002. Entre 2006 et 2015, le potentiel annuel de départs à la retraite s'élèvera progressivement, passant de 50 à 70 personnes.
- La proportion de jeunes est importante. Plus de la moitié des salariés à moins de 35 ans.
- > Le poids de l'arrondissement de Blois est largement supérieur à celui de l'ensemble des activités (67 %). Les potentiels de départs par territoire (et en proportion) sont très voisins globalement lorsque l'on raisonne par période de cinq ans.

#### Potentiel de départs à la retraite dans le commerce et la réparation automobile

#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

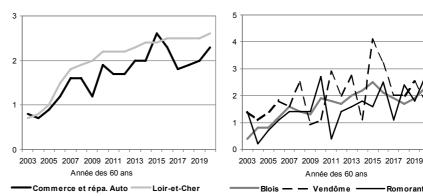
# 90 50 Année des 60 ans **■** hommes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

département

par zone d'emploi

-Romorantin



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

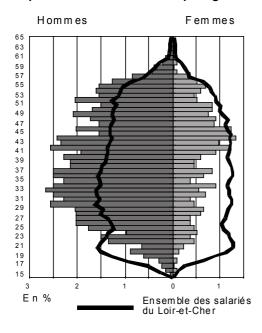
Hommes				
Commerce et réparation auto.	2,9	9,8	19,2	28,5
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Commerce et réparation auto.	3,2	13,2	25,1	38,8
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Commerce et réparation auto.	2,9	10,5	20,5	30,8
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	67	160	220	216
Femmes	23	71	85	97
Ensemble	90	231	305	313

## Industrie des équipements du foyer

#### Répartition des salariés 2002 par âge



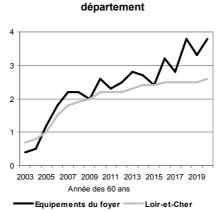
- ➤ D'ici fin 2015, un peu moins de 570 salariés auront atteint 60 ans, soit 26,4 % du total 2002. Entre 2007 et 2015, le potentiel annuel de départs évoluera autour de 50 personnes. Il sera plus élevé ensuite, jusqu'à 80 personnes.
- ➤ Au sein de la branche, si l'activité de fabrication de meubles dispose d'une main-d'oeuvre assez jeune, cela n'est pas le cas pour celle de la fabrication d'appareils domestiques, où 48 % des salariés ont 45 ans et plus.
- ➤ L'arrondissement de Vendôme regroupe 45 % des salariés 2002 et 54 % des départs potentiels en retraite.

#### Potentiel de départs à la retraite dans l'industrie des équipements du foyer

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

#### 90 80 70 60 50 40 30 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

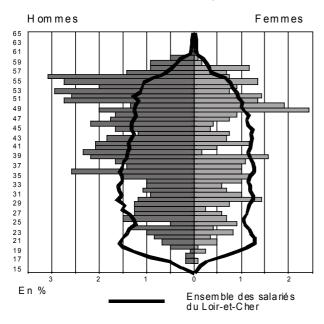
Hommes				
Equipements foyer	2,9	13,6	25,1	39,7
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Equipements foyer	2,7	13,7	30,3	53,8
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Equipements foyer	2,8	13,6	26,4	43,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	46	171	183	233
Femmes	15	60	91	129
Ensemble	61	231	274	362

## Edition, imprimerie, reproduction

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, environ 500 salariés auront atteint 60 ans, soit 41,6 % du total 2002. Le plus gros des départs est prévisible d'ici 2013, avec un potentiel se situant entre 40 et 50 personnes par an
- ➤ C'est l'une des activités où la moyenne d'âge est la plus élevée. Un tiers des salariés à 50 ans ou plus.
- ➤ En proportion, le potentiel de départs est plus élevé dans l'arrondissement de Vendôme. Cependant, les effectifs sont concentrés dans celui de Blois (76 % du total 2002).

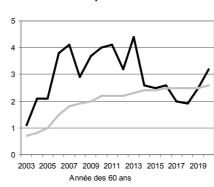
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'édition, l'imprimerie, la reproduction

département

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

## 60 50 40 30 20 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Loir-et-Cher

Edition...



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

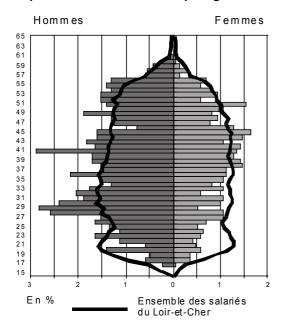
Hommes				
Edition	6,5	26,9	41,4	55,0
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Edition	6,0	20,9	42,0	51,6
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Edition	6,3	24,8	41,6	53,8
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	51	160	114	107
Femmes	25	62	88	40
Ensemble	76	222	202	147

## Industrie des équipements électriques et électroniques

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- > Un peu plus de 430 salariés auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 25,4 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite évoluera entre 35 et 50 personnes par an entre 2006 et 2016. Il augmentera par la suite.
- > Un certain rajeunissement semble avoir été géré du côté de la main-d'oeuvre masculine, mais pas chez les femmes. Pour ces dernières, les effectifs les plus étoffés ont entre 39 et 47 ans. on constate pas ailleurs des différences au sein de la branche. La moyenne d'âge est plus élevée dans la fabrication d'appareils de mesure et de contrôle que dans les autres activités.
- ➤ Le Vendômois concentre 72 % des postes 2002 et 83 % des salariés qui auront atteint 60 ans d'ici 2015.

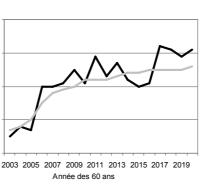
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'industrie des équipements électriques et électroniques

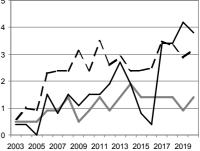
#### Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

## 60 50 40 Année des 60 ans **■** hommes **■femmes**

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

département





Année des 60 ans

Rom orantin

- Vendôme -

par zone d'emploi

Année des 60 ans Loir-et-Cher

## Equipts électriques... =

#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

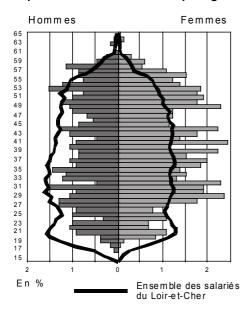
	Entre 2002 et 2005	Entre 2002 et 2010	Entre 2002 et 2015	Entre 2002 et 2020
Hommes				Ct 2020
Equipts électriques				
et électroniques	3,1	14,3	25,5	37,3
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Equipts électriques				
et électroniques	1,7	11,6	25,4	44,0
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Equipts électriques				
et électroniques	2,6	13,3	25,4	39,7
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	33	120	120	126
Femmes	11	62	87	117
Ensemble	44	182	207	243

#### **Education**

#### Répartition des salariés 2002 par âge

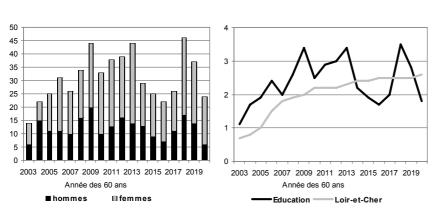


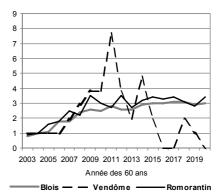
- ➤ D'ici fin 2015, plus de 420 salariés auront atteint 60 ans, soit 32,5 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite sera compris entre 25 et 45 personnes par an jusqu'en 2013.
- ➤ La pyramide est cylindrique côté masculin, mais plus heurtée côté féminin. Au total un quart des effectifs a 50 ans ou plus.
- ➤ L'activité est essentiellement concentrée dans l'arrondissement de Blois où l'on recense 83 % des salariés 2002 et des départs potentiels à la retraite.

#### Potentiel de départs à la retraite dans l'éducation

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

# Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

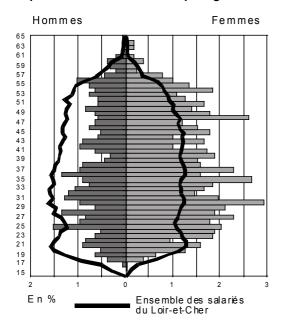
Hommes				
Education	8,4	21,3	33,7	44,3
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Education	4,9	17,8	31,8	44,6
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Education	6,3	19,1	32,5	44,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	44	67	65	55
Femmes	38	101	110	100
Ensemble	82	168	175	155

## Activités associatives

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici fin 2015, plus de 400 salariés auront atteint 60 ans, représentant 26,6 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite apparaît assez linéaire, se situant autour d'une trentaine de personnes par an.
- ➤ Les moins de 30 ans sont relativement nombreux. Les associations ont su mettre à profit le dispositif emploi jeunes pour renouveller (et étoffer) leurs effectifs.
- ➤ Le Blaisois concentre 80 % des salariés 2002 et des départs potentiels en retraite d'ici 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite dans les activités associatives

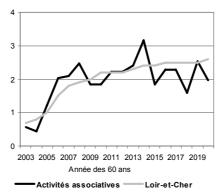
## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

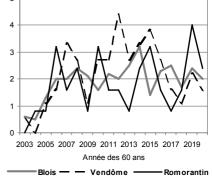
### 60 50 40 30 20 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes Infermmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

département

par zone d'emploi





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

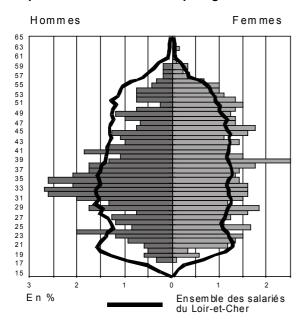
Hommes				
Activités associatives	5,8	17,1	26,9	38,1
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Activités associatives	3,8	13,6	26,6	37,1
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Activités associatives	4,4	14,7	26,6	37,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	30	59	51	58
Femmes	40	103	136	110
Ensemble	70	162	187	168

## Pharmacie, parfumerie et produits d'entretien

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici 2015, moins de 250 salariés auront atteint 60 ans, soit 20,4 % du total 2002. Le potentiel annuel de départs à la retraite restera inférieur à 25 personnes jusqu'en 2012.
- ➤ Les effectifs sont très concentrés pour les hommes entre 29 et 39 ans. Ils sont beaucoup plus uniformément répartis chez les femmes.
- ➤ L'activité est quasi exclusivement présente dans l'arrondissement de Blois (94 %).

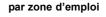
#### Potentiel de départs à la retraite dans la pharmacie, parfumerie et produits d'entretien

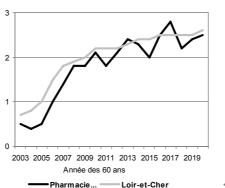
## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

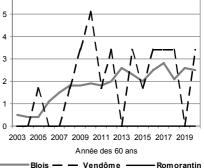
## 40 35 30 25 20 15 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

département







#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

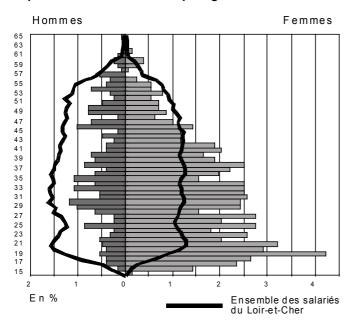
Hommes				
Pharmacie	1,0	7,3	15,4	26,7
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Pharmacie	2,4	12,1	25,1	38,5
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Pharmacie	1,8	9,8	20,5	32,9
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	6	36	46	65
Femmes	15	61	81	84
Ensemble	21	97	127	149

## Services personnels et domestiques

#### Répartition des salariés 2002 par âge

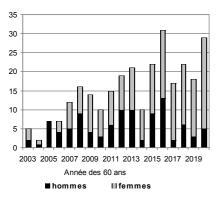


- > Un peu moins de 180 personnes auront atteint 60 ans en 2015, soit 13.9 % du total 2002. Le potentiel de départs à la retraite restera inférieur ou proche de 15 personnes par an jusqu'en 2011.
- > Comme pour les services opérationnels, la part des jeunes est prépondérante et le turnover important.
- ➤ L'arrondissement de Blois regroupe 67 % des emplois et 62 % des départs potentiels. La main-d'oeuvre y apparaît donc plus jeune que dans le romorantinais (20 % des postes pour 24 % des départs).

#### Potentiel de départs à la retraite dans les services personnels et domestiques

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans

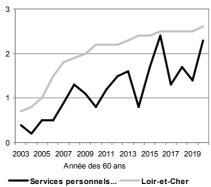
## par année (en nombre)

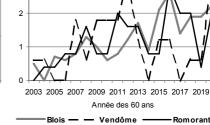


#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

#### département

#### par zone d'emploi





#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

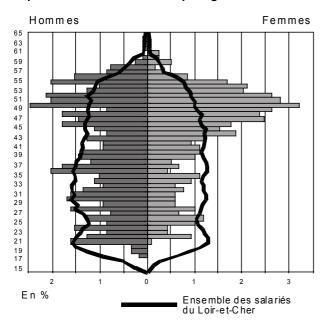
Hommes				
Services personnels	6,9	15,1	27,2	36,7
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Services personnels	1,1	4,7	9,9	19,0
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Services personnels	2,5	7,1	13,9	23,1
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

#### Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	21	25	37	29
Femmes	11	34	50	88
Ensemble	32	59	87	117

## Industrie des composants électriques et électroniques

#### Répartition des salariés 2002 par âge



- ➤ D'ici fin 2015, plus de 500 salariés auront atteint 60 ans, soit 43 % du total 2002. Le potentiel de départs à retraite va passer de 40 à 60 personnes par an entre 2006 et 2012. Il diminuera ensuite.
- ➤ La pyramide est particulièrement parlante. Au sein de la branche, on relève que plus de la moitié des salariés dans la construction de matériel électrique ont 45 ans ou plus.
- ➤ Le poids de l'arrondissement de Blois dans le total 2002 est proche de la moyenne (61,6 %); en revanche il regroupe 68,5 % des départs potentiels à la retraite.

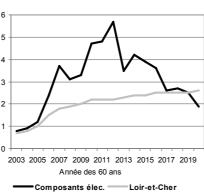
#### Potentiel de départs à la retraite dans l'industrie des composants électriques et électroniques

## Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

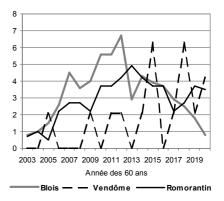
# 80 70 60 40 30 20 10 2003 2005 2007 2009 2011 2013 2015 2017 2019 Année des 60 ans hommes Infermmes

#### Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)





#### par zone d'emploi



#### Part cumulée des salariés ayant atteint 60 ans (en %)

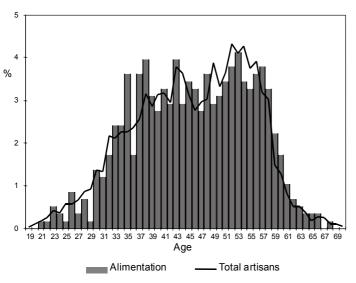
Hommes				
Composants élec.	4,2	19,3	35,6	46,9
Total activités 41	3,9	13,6	24,7	36,7
Femmes				
Composants élec.	3,2	22,9	51,3	66,7
Total activités 41	3,2	12,3	24,4	37,8
Total				
Composants élec.	3,7	21,0	43,1	56,3
Total activités 41	3,6	13,0	24,5	37,2

## Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

Hommes	26	94	101	70
Femmes	18	110	159	86
Ensemble	44	204	260	156

## Artisanat - activités de l'alimentation

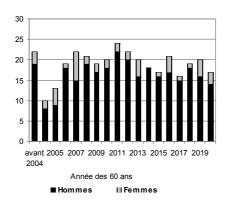
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



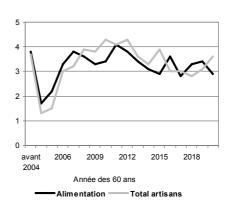
- > 250 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 42,5 % des effectifs 2004.
- > Ils représentent 540 emplois.
- > Le potentiel de départs en retraite est proportionnellement plus fort dans l'arrondissement de Blois.

#### Potentiel de départs à la retraite dans l'alimentation

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## Artisans ayant atteint 60 ans (en %)



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

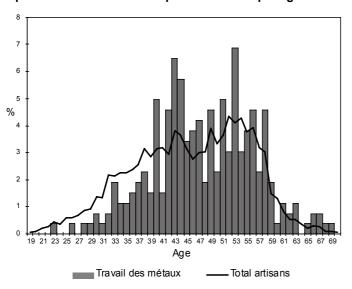
Blois				
Alimentation	3,7	26,8	46,0	61,4
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Alimentation	3,9	20,2	37,2	58,1
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Alimentation	3,9	26,0	40,3	53,2
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Alimentation	3,8	25,1	42,5	58,5
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans de l'alimentation ayant atteint 60 ans par période

Blois	11	69	57	46
Vendôme	5	21	22	27
Romorantin	6	34	22	20
Loir-et-Cher	22	124	101	93

## Artisanat - activités du travail des métaux

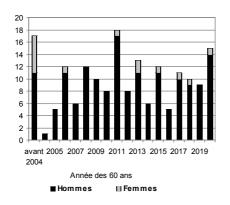
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



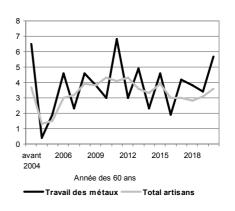
- > 130 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 48,7 % des effectifs 2004.
- > Ils représentent 820 emplois.
- ➤ Les artisans de la branche apparaissent plus âgés que la moyenne. On constate parallèlement un déficit de jeunes.
- ➤ Le potentiel de départs en retraite est très important dans le Romorantinais, plus de 55 % à l'horizon 2015.

#### Potentiel de départs à la retraite dans le travail des métaux

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## Artisans ayant atteint 60 ans (en %)



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

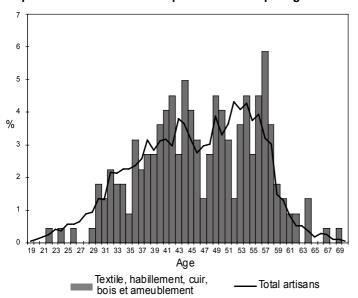
				Avant fin 2020
Blois				
Travail des métaux	7,4	24,6	45,1	65,6
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Travail des métaux	5,0	28,8	48,8	70,0
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Travail des métaux	6,6	29,5	55,7	68,9
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Travail des métaux	6,5	27,0	48,7	67,7
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans du travail des métaux ayant atteint 60 ans par période

Blois	9	21	25	25
Vendôme	4	19	16	17
Romorantin	4	14	16	8
Loir-et-Cher	17	54	57	50

# Artisanat - activités du textile, habillement, cuir, bois et ameublement

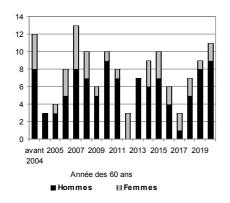
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



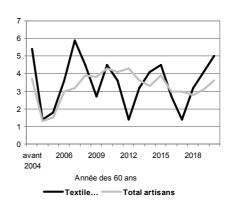
- ➤ 100 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 46,4 % des effectifs 2004.
- > Ils représentent 290 emplois.
- ➤ Globalement, ils sont un peu plus âgés que la moyenne.
- ➤ Le potentiel de départs en retraite à court terme est particulièrement élevé dans les arrondissements de Blois et Romorantin ; il est nettement inférieur à la moyenne en Vendômois.
- ➤ Les femmes sont plus nombreuses (27 % contre 17 % pour l'ensemble).

#### Potentiel de départs à la retraite dans le textile, habillement, cuir, bois et ameublement

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## Artisans ayant atteint 60 ans (en %)



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

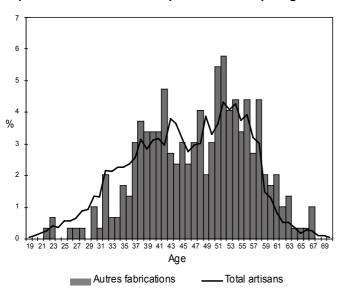
				Avant fin 2020
Blois				
Textile	8,8	31,6	49,1	64,9
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Textile	1,8	22,8	36,8	50,9
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Textile	2,0	33,3	51,0	70,6
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Textile	5,4	29,7	46,4	62,6
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans de l'ensemble textile... ayant atteint 60 ans par période

Blois	10	26	20	18
Vendôme	1	12	8	8
Romorantin	1	16	9	10
Loir-et-Cher	12	54	37	36

## Artisanat - activités des autres fabrications

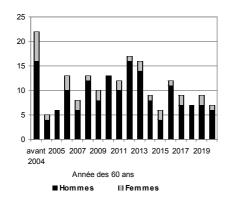
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



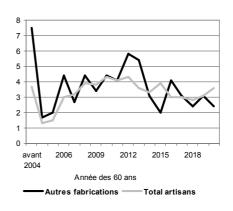
- ➤ 150 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 50,8 % des effectifs 2004.
- ➤ Ils représentent 580 emplois.
- ➤ Il s'agit de la branche où la moyenne d'âge est la plus élevée. Près de 31 % des dirigeants auront atteint 60 ans avant fin 2010.
- ➤ Le potentiel de départs en retraite à court terme est particulièrement élevé dans l'arrondissement de Blois (35 %).

#### Potentiel de départs à la retraite dans le secteur "autres fabrications"

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## Artisans ayant atteint 60 ans (en %)



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

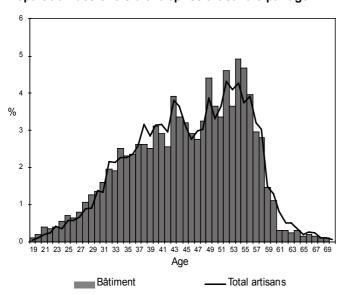
				Avant fin 2020
Blois				
Autres fabrications	8,4	34,7	53,3	68,3
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Autres fabrications	8,0	22,7	49,3	66,7
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Autres fabrications	3,8	28,3	45,3	56,6
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Autres fabrications	7,5	30,5	50,8	65,8
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans des autres fabrications ayant atteint 60 ans par période

Blois	14	44	31	25
Vendôme	6	11	20	13
Romorantin	2	15	9	6
Loir-et-Cher	22	68	60	44

## Artisanat - activités du bâtiment

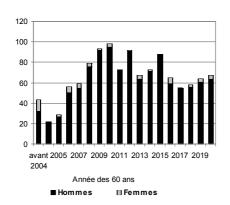
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



- > 870 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 43.6 % des effectifs 2004.
- > Ils représentent 2 330 emplois.
- ➤ La part des jeunes est un peu supérieure à la moyenne.
- ➤ Le potentiel de départs en retraite à court terme est légèrement plus élevé dans l'arrondissement de Romorantin.
- ➤ La proportion de femmes est la plus faible de toutes les activités (4 %).

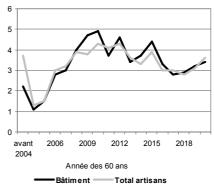
#### Potentiel de départs à la retraite dans le bâtiment

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## (en %)

Artisans ayant atteint 60 ans



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

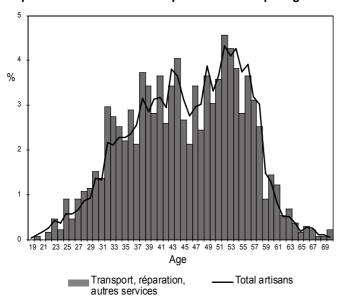
		2010		2020
Blois				
Bâtiment	2,2	23,9	43,6	59,1
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Bâtiment	2,1	22,1	42,4	59,0
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Bâtiment	2,2	25,9	45,2	60,0
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Bâtiment	2,2	24,0	43,8	59,3
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans du bâtiment ayant atteint 60 ans par période

Blois	23	231	209	164
Vendôme	9	86	87	71
Romorantin	11	119	97	74
Loir-et-Cher	43	436	393	309

# **Artisanat - activités du transport, réparation et autres services**

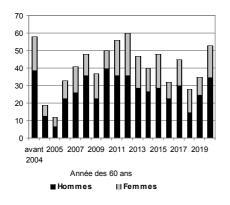
#### Répartition des chefs d'entreprise artisanale par âge



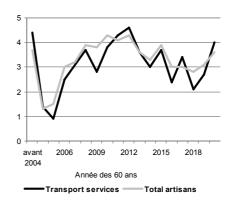
- > 550 artisans auront atteint 60 ans d'ici fin 2015, soit 41,8 % des effectifs 2004.
- > Ils représentent 1 460 emplois.
- ➤ Le potentiel de départs en retraite d'ici 2010 est, en proportion, supérieur dans l'arrondissement de Vendôme.
- ➤ Les femmes représentent 40 % des artisans de la branche.

#### Potentiel de départs à la retraite dans le transport et les autres services

## Artisans ayant atteint 60 ans (en nombre)



## Artisans ayant atteint 60 ans (en %)



#### Part cumulée des artisans ayant atteint 60 ans (en %)

				Avant fin 2020
Blois				
Transport, services	3,8	20,6	41,4	57,5
Total artisans	3,8	19,8	40,3	60,1
Vendôme				
Transport, services	5,1	28,4	46,5	56,0
Total artisans	3,7	24,1	43,5	59,0
Romorantin				
Transport, services	5,4	22,7	38,8	54,9
Total artisans	3,6	25,7	43,6	58,4
Total Loir-et-Cher				
Transport, services	4,4	22,7	41,8	56,6
Total artisans	3,7	24,7	43,9	59,5

## Nombre d'artisans du transport et des services ayant atteint 60 ans par période

Blois	27	121	150	116
Vendôme	14	64	50	26
Romorantin	17	55	51	51
Loir-et-Cher	58	240	251	193

Directeur de la publication : Alain QUILLOUT

Tirage: 300 exemplaires

Dépôt légal à parution

ISSN N° 1291-2565