LES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI EN LOIR-ET-CHER

APPROCHE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ET PAR TERRITOIRE

FASCICULE 1

Décembre 2018

LES ÉTUDES DE L'OBSERVATOIRE N° 89

Réalisé avec le concours financier de l'Etat et du Conseil départemental de Loir-et-Cher

Directeur de la publication : Jean-Luc BROUTIN
Président de l'Observatoire de l'Économie et des Territoires
Publication électronique
ISSN 2607-2386

SOMMAIRE

Synthèse..... p. 4

Avant-propos..... p. 5

Évolution de l'emploi
Dynamique économique, le Centre-Val de Loire à la peine ..... p. 8
Une évolution de l'emploi singulière en Loir-et-Cher ..... p. 9
L'emploi non salarié joue le rôle d'amortisseur ..... p. 10
La hausse du tertiaire marchand contrebalance les pertes ..... p. 11
Malgré les mutations en cours, le Loir-et-Cher reste marqué ..... p. 12
Les territoires industriels les plus touchés ..... p. 13

Évolution de l'emploi salarié par secteur d'activité
Une perte de 4 000 emplois salariés dans le privé ..... p. 15
Une moindre capacité à générer des emplois de service ..... p. 16
La plupart des secteurs industriels ont perdu des emplois ..... p. 17
Répartition des effectifs salariés privés des principales branches industrielles au 31 décembre 2017 ..... p. 18
Une reprise économique récente davantage porteuse pour l'industrie ..... p. 21
Le secteur de la construction a perdu le quart de ses salariés en 10 ans ..... p. 23
Seul le commerce de détail en grande surface progresse encore ..... p. 24
Environ 2 150 emplois créés dans les services ..... p. 26

Approche par territoire
Des dynamiques locales très contrastées ..... p. 34
Agglopolys ..... p. 36
Beauce Val de Loire ..... p. 38
Coeur de Sologne ..... p. 40
Collines du Perche ..... p. 42
Grand Chambord ..... p. 44
Perche et Haut-Vendômois ..... p. 46
Romorantinais et Monestois ..... p. 48
Sologne des Etangs ..... p. 50
Sologne des Rivières ..... p. 52
Terres du Val de Loire ..... p. 54
Territoires vendômois ..... p. 56
Val-de-Cher-Controis ..... p. 58

SYNTHÈSE

L'économie du Centre-Val de Loire est à la peine. La croissance du **PIB** y est moins importante qu'au niveau national et **les écarts tendent à se creuser**, notamment depuis la crise de 2007 qui a eu localement un impact prononcé. Fin 2015, à la différence de la plupart des territoires, **le niveau d'activité d'avant-crise n'était pas encore retrouvé**.

De fait, le **volume régional actuel d'emplois est très proche** de celui observé **au début des années 2000** alors que pour l'ensemble des régions de province son augmentation a été quasi-continue. **C'est le cas aussi du Loir-et-Cher** qui a pourtant connu une période de croissance assez forte, au milieu des années 2000, entre 2 phases de recul, la première liée à l'arrêt de l'activité de Matra Automobile, l'autre au cours des années récentes. **Depuis 1990**, le département a proportionnellement **créé deux fois moins d'emplois qu'au plan national**.

Comme partout ailleurs, **de rapides et importantes mutations économiques** sont à l'œuvre en Loir-et-Cher. Elles se traduisent par un **renforcement des services marchands** (6 000 postes supplémentaires entre 2007 et 2016) et un **affaiblissement des autres activités** (- 5 500) du fait essentiellement de l'industrie (dont une partie des emplois est externalisée vers le tertiaire) et de la construction. **La progression du non salariat**, boostée par la création du statut d'autoentrepreneur, a permis de **compenser une partie des suppressions d'emplois salariés**, alors qu'en France elle excédait les pertes.

Les services ont bénéficié d'un phénomène de rattrapage, leur poids étant longtemps resté plus faible qu'ailleurs ; ils regroupent aujourd'hui plus de **70 % des emplois**. Néanmoins les activités de la production, transformation et construction (« **l'économie du « faire** ») demeurent encore importantes : **30 % des emplois**, contre 25 % en région et 20 % en métropole. La **spécificité industrielle** du Loir-et-Cher s'affirme d'ailleurs de plus en plus (**du 14 au 21ème rang** des départements selon les sources).

L'analyse des **données de l'Urssaf**, qui concernent les emplois salariés du secteur privé non agricole, révèle que **les entreprises ont perdu 4 000 emplois de 2007 à 2017**, soit **un recul de 5 %**, plus fort que celui de la région (- 4 %), alors que **la France affiche une légère progression**, de 1 %). Elle apporte aussi d'autres précisions éclairantes.

Le recul industriel (15 % de postes supprimés en 10 ans) **n'est pas plus accusé qu'ailleurs**. En revanche les **difficultés rencontrées par la construction** (perte d'un quart de ses effectifs) et **le commerce** (près de 5 %) sont **nettement plus marquées**. De même **les services ont généré moins d'emplois** (+ 6 % contre + 9 % en France) : compte tenu du poids de ce secteur, cette moindre dynamique explique en grande partie le différentiel constaté entre le département et le pays.

Au sein de **l'industrie** les évolutions sont également contrastées. Parmi les 27 secteurs ayant une présence significative en Loir-et-Cher, **21 ont perdu 3 800 emplois en 10 ans (soit - 23 %)** ; beaucoup relèvent d'activités traditionnelles. Seuls **5 secteurs ont créé des postes** (+ 320 en tout, soit + 6 %), parmi lesquels **l'agroalimentaire, désormais premier secteur industriel du département**.

Les **pertes enregistrées dans le commerce** sont avant tout **liées aux grossistes**, notamment ceux spécialisés dans les matériaux ou fournitures pour la construction, et aux professionnels de l'automobile, alors que le commerce de détail a progressé sous l'impulsion des **supermarchés dont les effectifs ont doublé en 10 ans**.

La mutation qui touche profondément l'économie locale n'ignore pas **les services : une vingtaine de secteurs ont généré globalement 4 600 emplois** (+ 18 %), tandis que **17 autres en ont supprimés 2 500** (- 20 %). L'essentiel de la croissance est porté par le groupe **des services aux entreprises, première activité du Loir-et-Cher** (+ 2 000 emplois à lui seul, + 17 %) au sein de laquelle figure l'intérim.

Parmi les activités **en recul**, citons, paradoxalement, les **services informatiques** (perte de la moitié de ses effectifs), quelques activités apparentées à la **sphère ses services publics** (transports ferroviaires, poste, sécurité sociale), télécommunications filaires, agences immobilières, **organismes de formation continue**...

Les territoires du Loir-et-Cher ont été différemment impactés par ces évolutions. Certains ont été **sévèrement touchés**, bien que la dynamique semble meilleure depuis 2015 : la **Sologne des Rivières a perdu plus d'un quart de ses effectifs** salariés privés, les Collines du Perche 17 %, Agglopolys près de 10 %. **Seules quatre communautés de communes bénéficient d'un gain net d'emplois** au cours de la période : Grand Chambord, le **Romorantinais et Monestois, qui renoue de façon spectaculaire avec la croissance**, le Perche et Haut-Vendômois et Beauce Val de Loire.

AVANT-PROPOS

Cette analyse vise à apporter des éléments de réflexion actualisés sur les dynamiques d'emploi attachées au Loir-et-Cher et à ses territoires.

Elle dresse en particulier un état des lieux détaillé des secteurs d'activités ayant une présence locale significative, pointe leurs évolutions récentes et le cas échéant, leurs spécificités.

Elle s'attache aussi à décrypter la situation des communautés de communes ou d'agglomération dont les évolutions peuvent différer fortement d'un territoire à l'autre.

Enfin, elle mesure l'effet de la pyramide des âges sur les futurs départs à la retraite des salariés, par territoire et par secteur d'activité, et permet d'identifier les points de tension potentiels, géographiques et professionnels, au regard de ces évolutions. Cette partie fait l'objet d'un fascicule séparé.

Elle s'inscrit pleinement dans la continuité des études déjà réalisées par l'Observatoire sur ces thèmes.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE, LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE À LA PEINE

> La dynamique économique se révèle peu vigoureuse en région Centre - Val de Loire.

> Depuis une vingtaine d'années, la croissance du PIB y est moins importante qu'au niveau national. Assez sensible jusqu'**à la crise de 2007, l'écart s'est** ensuite très nettement **creusé.**

> Le PIB régional croît de 11,2 % durant la période 1995-2000 puis de 9,1 % entre 2000 et 2007, contre + 14,4 %, puis + 13,2 %, en moyenne dans les régions de province. L'impact de la crise de 2007, qui a vivement secoué l'économie mondiale, y est aussi très prononcé (recul de 6,9 % du PIB de 2007 à 2009 contre 4,4 % en moyenne provinciale).

> L'économie régionale peine depuis à reprendre son souffle, montrant une faible capacité de résilience : le décrochage par rapport à la dynamique nationale y est progressivement plus marqué. **Le niveau de PIB atteint en 2007 n'est toujours pas retrouvé en 2015**, à l'inverse de la moyenne des régions de province et surtout de la France métropolitaine, boostée par l'Île-de-France : la région parisienne n'a connu qu'une année de récession avant de retrouver une croissance très soutenue.

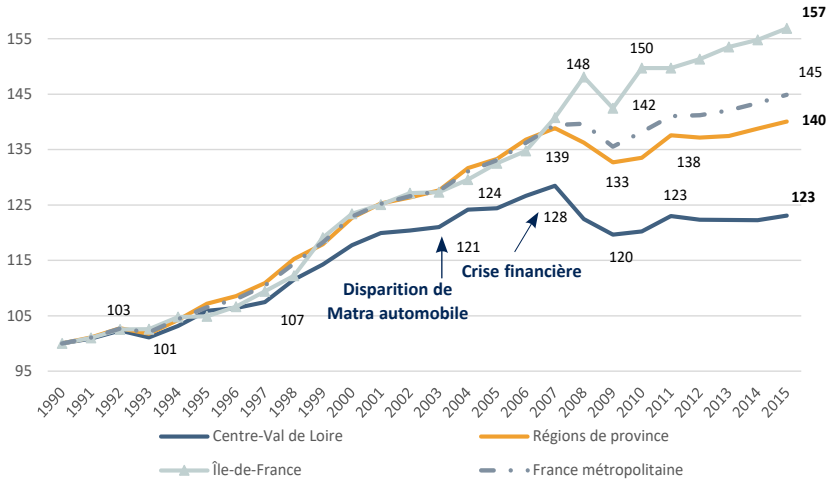
> Les différentiels de croissance depuis 1990 sont parlants : la Région présente 17 points d'écarts avec la France des provinces en 2015, et même 34 points avec l'Île-de-France.

> Des constats assez similaires s'appliquent à l'évolution de l'emploi. Le décrochage par rapport à l'ensemble des régions de province est intervenu assez tôt, au début des années 2000 marqué localement par l'arrêt de l'activité de la plus grande entreprise régionale à l'époque (Matra Automobile). Dès lors, le volume d'emplois offerts n'a que peu évolué : une légère progression de l'emploi entre 2003 et **2007** est s**uivie d'une période quasi-ininterrompue de pertes d'emplois jusqu'en 2015**. A l'opposé, **pour l'ensemble des régions** de province, **l'augmentation a été continue** (excepté durant les deux années de crise).

> La situation du Loir-et-Cher se rapproche de celle de la Région, à quelques différences près : la période suivant la disparition de Matra Automobile a été nettement plus dynamique en termes de création d'emplois, comme pour la moyenne de la France des provinces ; et les effets de la crise y sont apparus plus tardivement.

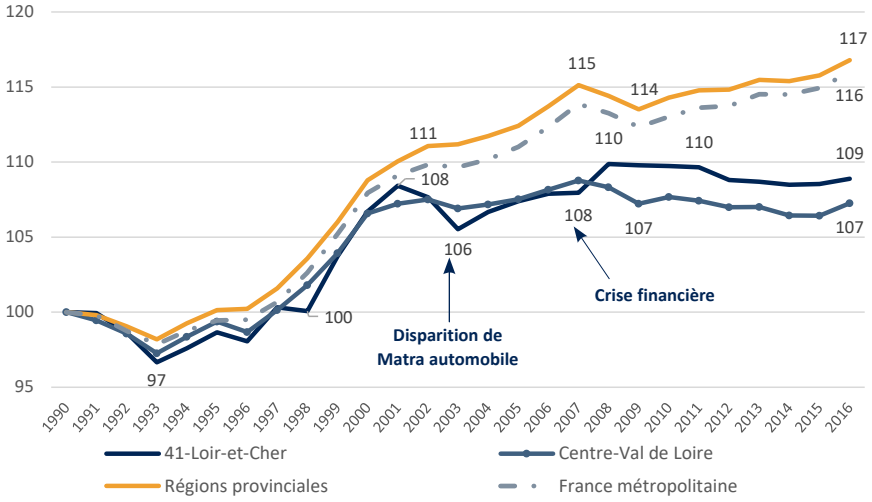
> Les années récentes, depuis 2016, semblent cependant **plus favorables** au département et à la Région.

Évolution comparée du PIB* en Centre-Val de Loire, régions de province, Île-de-France et France métropolitaine
(base 100 en 1990)



D'après source : INSEE, Produits intérieurs bruts régionaux et valeurs ajoutées régionales de 1990 à 2015.

Évolution comparée de l'emploi total dans le Loir-et-Cher, en Région Centre-Val de Loire et France métropolitaine
(base 100 en 1990)



D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total.

NOTE METHODOLOGIQUE

**** La croissance se mesure par l'évolution du PIB (Produit Intérieur Brut) déduction faite de l'évolution des prix** (soit l'évolution du PIB en valeur, sans tenir compte de l'inflation).*
Il convient de relativiser l'objectivité de cet indicateur** : s'il est censé mesurer la valeur de la production totale de biens et services sur un an par les agents résidant à l'intérieur du territoire national, il n'est utile que pour mesurer la croissance d'un pays ou d'une région d'un point de vue statistique (avec une marge d'erreur de 0,2 %), car **il n'intègre pas toutes les composantes contribuant à la qualité de vie des habitants.

UNE ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SINGULIÈRE EN LOIR-ET-CHER

> **Le Loir-et-Cher compte environ 128 000 emplois toutes catégories confondues, en 2016 comme en 2001**. Cette apparente stabilité masque toutefois des **périodes contrastées de hausses et de baisses de l'emploi** intervenues au cours de ces quinze dernières années.

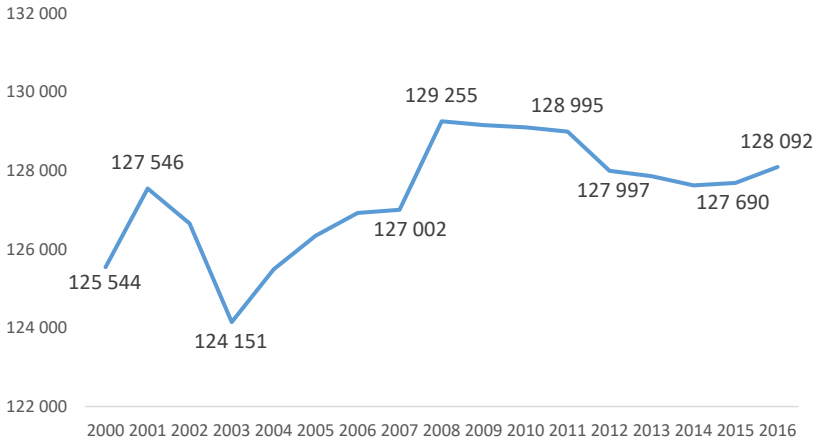
> Ainsi, **3 400 emplois ont disparu de 2002 à 2003**, **années noires du Loir-et-Cher**, marquées par **l'arrêt de l'activité de Matra Automobile. Le département** connaît alors un véritable **décrochage économique vis-à-vis de la situation nationale**.

> **Dès 2004, le Loir-et-Cher amorce une reprise rapide** et quasi-ininterrompue **jusqu'en 2008, suivie** d'**une phase de relative stabilité jusqu'en 2011,** se soldant par **un gain de près de 5 000 emplois. De 2004 à 2007, le volume de l'emploi y augmente** malgré tout **moins vite qu'au niveau national** (+ 2,3 % contre + 3,8 %). **Mais entre 2008 et 2009, le Loir-et-Cher se singularise, paraissant ignorer la crise** qui détruit alors des postes en grand nombre dans tous les secteurs (quatre années sont nécessaires au pays pour retrouver le volume d'emploi d'avant-crise) : d'après les données Estel, l'emploi aurait augmenté de 1,8 % de 2008 à 2009 en Loir-et-Cher, boosté par le secteur des services à domicile.

> **Le dynamisme observé depuis 2012 en France n'aura bénéficié ni à la Région ni au Loir-et-Cher** : le département perd plus de 1 600 emplois entre 2008 et 2014 - soit une diminution de 1,3 %. Cependant, **un redressement s'opère à partir de 2016.**

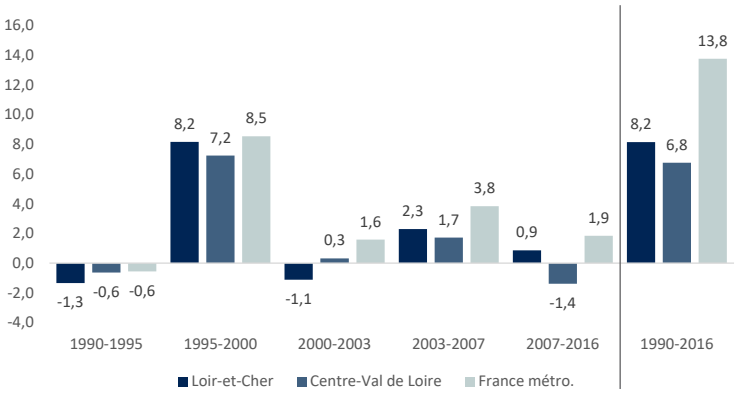
> **Sur une longue période, depuis 1990, la croissance de l'emploi est près de deux fois moindre** dans l'économie locale (+ 8,2 % contre + 14 % en France métropolitaine).

Évolution de l'emploi total en Loir-et-Cher entre 2000 et 2016
(en effectifs)



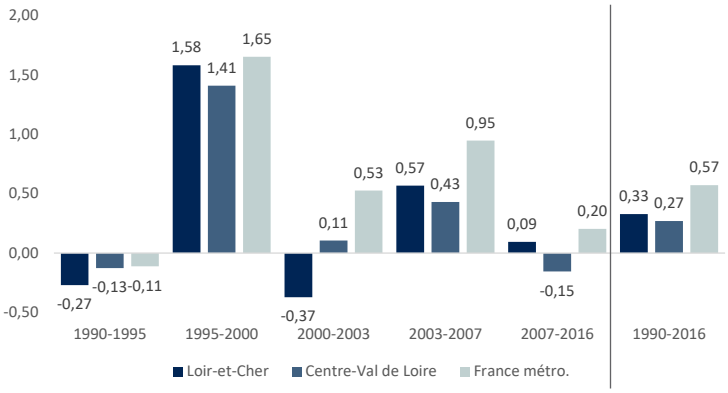
D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total.

Taux d'évolution de l'emploi total entre 1990 et 2016, Loir-et-Cher, Centre-Val de Loire et France métropolitaine (%)



D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total.

Taux d'évolution annuel moyen de l'emploi total entre 1990 et 2016, Loir-et-Cher, Centre-Val de Loire et France métropolitaine (%)

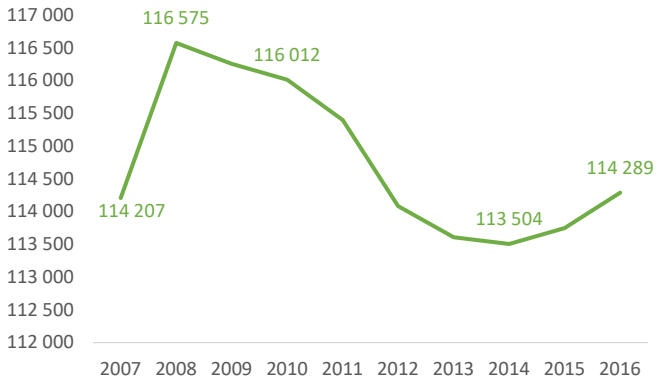


1 - Les statistiques de l'emploi ESTEL-Insee sont à considérer avec précaution : la croissance affichée pour le secteur des emplois à domicile paraît peu crédible. Les statistiques du Recensement général de population de l'Insee ne donnent pas la même hausse de l'emploi dans ce secteur.

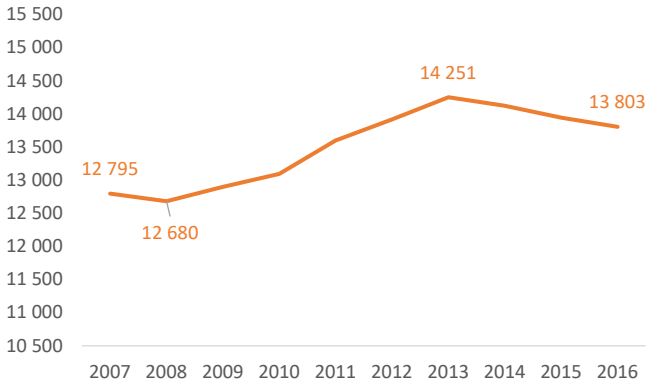
L'EMPLOI NON SALARIÉ JOUE LE RÔLE D'AMORTISSEUR EN PÉRIODE DE CRISE

Évolution de l'emploi en Loir-et-Cher entre 2007 et 2016 (effectifs totaux) :

... emploi salarié



... emploi non salarié



D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, Emploi total

> Sur la période récente, **la courbe d'effectifs des emplois non salariés évolue de façon opposée à celle des emplois salariés en Loir-et-Cher** : lorsque l'une se redresse, l'autre fléchit. La propension à créer son propre emploi est ainsi plus forte en période de difficulté économique.

> De fait, la **multiplication des activités non salariées en Loir-et-Cher** (+ 1 600 sur la période 2009-2013) a permis de **compenser en partie les pertes subies par l'emploi salarié** (- 3 000 postes), tout comme en région Centre - Val de Loire : **l'emploi non salarié joue un rôle d'amortisseur en période de crise.**

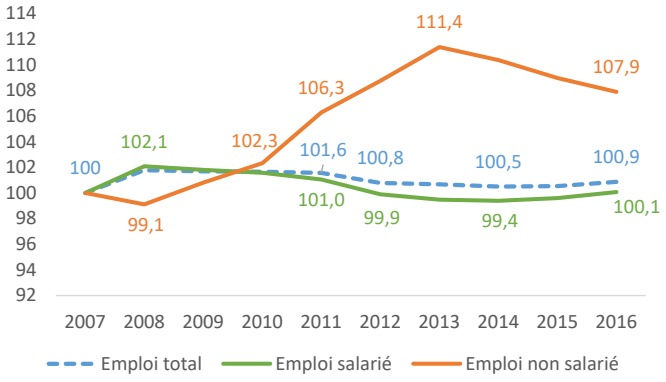
> **La création du statut d'auto-entrepreneur en 2009 a contribué à la forte augmentation de l'emploi non salarié jusqu'en 2013.** Ce statut a connu un fort succès les premières années de sa mise en œuvre, avant de s'essouffler.

> On observe cependant que **le rythme de progression de l'emploi non salarié** au cours de la dernière décennie **est 2,5 fois moins important localement** par rapport au niveau national, **ce qui contribue à expliquer une évolution de l'emploi moins favorable**. En France métropolitaine, les gains de l'emploi non salarié ont dépassé les pertes de l'emploi salarié.

> **La part de l'emploi non salarié demeure cependant minime :** 10,8 % de l'emploi total en 2016 dans le département (10,1 % en 2007).

> **Sur longue période, la tendance est à la progression du salariat :** il représentait 84 % de l'emploi dans le Loir-et-Cher en 1990 et 87,2 % en métropole, contre respectivement 89,2 % et 89,7 % en 2016 (90,2 % en région).

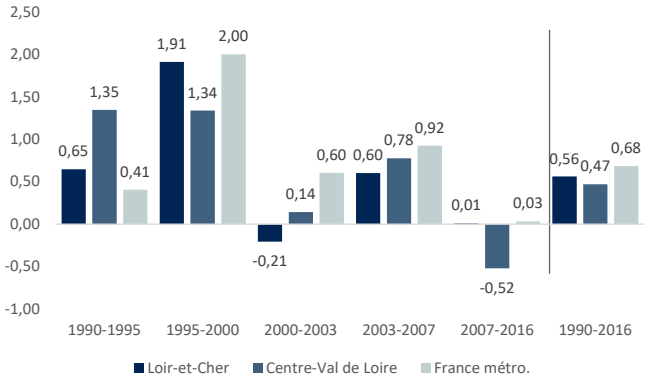
Évolution comparée de l'emploi total, salarié et non salarié en Loir-et-Cher de 2007 à 2016 (base 100 en 2007)



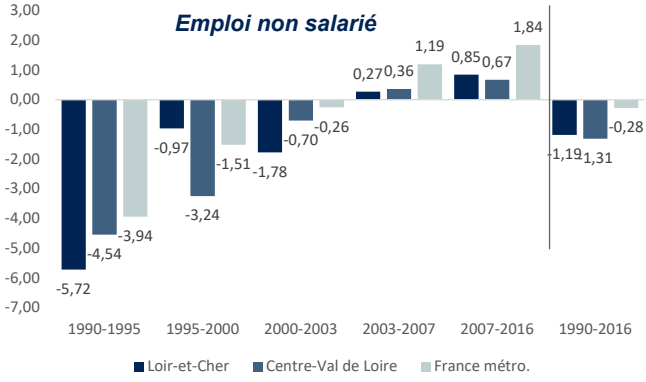
D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, Emploi total

Taux d'évolution annuel moyen de l'emploi salarié et non salarié de 1990 à 2016 par territoire (en %)

Emploi salarié



Emploi non salarié



D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total

LA HAUSSE DU TERTIAIRE MARCHAND CONTREBALANCE LES PERTES DES AUTRES SECTEURS

> Entre 2007 et 2016, le Loir-et-Cher enregistre une légère augmentation de son volume d'emplois (près de 1 100, + 0,9 %). Celle-ci est cependant trompeuse dans la mesure où elle masque d'**importantes variations intervenues**, à la fois **au cours de ces dix années** (près de 2 000 postes ont par exemple été perdus de 2008 à 2015, compensés par des gains engrangés avant et après cette période) **et entre les secteurs d'activité.**

> **Seul le tertiaire marchand affiche une croissance** au cours de la période : près de **6 600 postes supplémentaires** soit un rythme de croissance (**+ 13 %**) deux fois plus élevé qu'aux niveaux régional et national, alors que globalement près de **5 500 emplois sont supprimés dans les autres secteurs**, du fait essentiellement de l'industrie et de la construction.

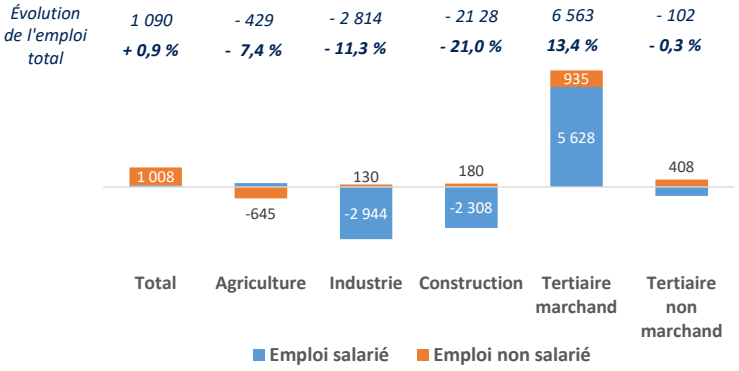
> L'industrie, dont le déclin a été amorcé dans les années 1970, a **perdu 2 800 emplois** au cours de ces dix années, soit **11 %** de ses effectifs, et la **construction**, dont les difficultés sont apparues avec la crise de 2007, **a supprimé 1 emploi sur 5** (plus de 2 100).

> Le **recul de l'emploi agricole** est moins marqué (**- 430, soit - 7 %**) et décélère, tandis que le tertiaire non marchand (administration, enseignement, arts et loisirs, santé et action sociale) est resté quasi-stable (- 0,3 %) alors qu'il progresse encore en région et en métropole.

> Le **développement de l'auto-entreprenariat** n'a permis de compenser que très faiblement les pertes de l'emploi salarié dans l'industrie et la construction. Son **rôle a été plus déterminant dans le maintien des effectifs du tertiaire non-marchand**, et particulièrement marqué dans le tertiaire marchand où son rythme de croissance **a dépassé celui de l'emploi salarié**.
> De fait, **il accompagne pleinement les mutations économiques et contribue à la tertiairisation croissante de l'économie.**

> **Le secteur agricole se démarque**, avec un net recul des emplois non salariés et un gain des emplois salariés, du fait d'une concentration accrue des exploitations.

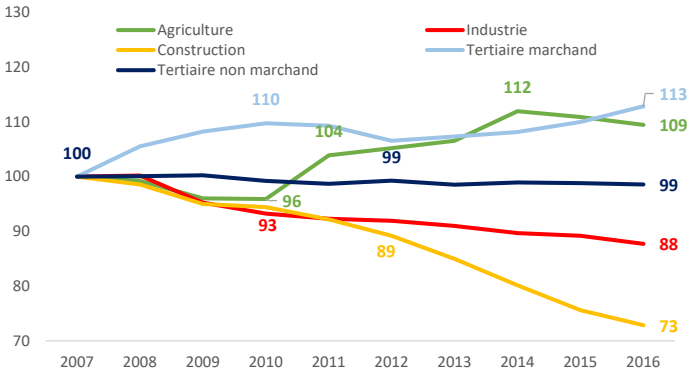
Évolution de l'emploi total, salarié et non salarié entre 2007 et 2016 par grand secteur d'activité en Loir-et-Cher*



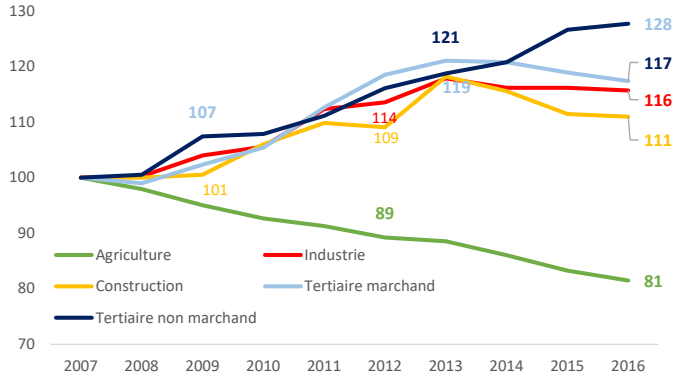
*D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, * données provisoires*

Évolution de l'emploi par grand secteur d'activité - Loir-et-Cher, 2007-2016

... emploi salarié (base 100 en 2007)

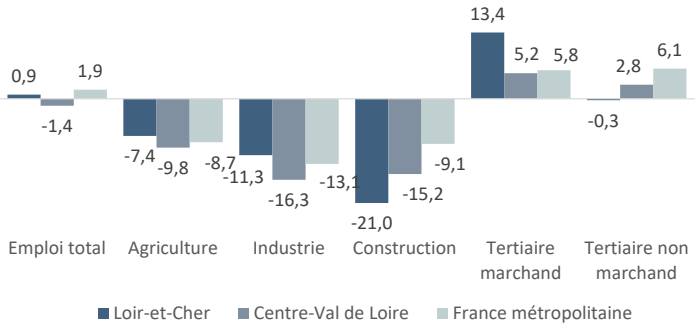


... emploi non salarié (base 100 en 2007)



*D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, * données provisoires*

Taux d'évolution de l'emploi par grand secteur d'activité - 2007 - 2016 (%)



*D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, * données provisoires*

MALGRÉ LES MUTATIONS EN COURS, LE LOIR-ET-CHER RESTE MARQUÉ PAR "L'ÉCONOMIE DU FAIRE"

> Les évolutions contrastées entre les secteurs d'activités au cours des dix dernières années relèvent d'un mouvement s'inscrivant dans un temps beaucoup plus long et traduisent **une transformation à la fois profonde et rapide de l'économie.**

> Depuis les années 1990, cela s'est concrétisé en Loir-et-Cher par le **doublement de l'emploi tertiaire marchand** et une croissance d'un tiers du non marchand tandis que l'agriculture a perdu dans le même temps la moitié de ses effectifs, l'industrie un tiers et la construction, plus d'un dixième.

> **L'industrie et le tertiaire marchand** généraient autant d'emplois dans le milieu des années 1980 ; **le rapport de l'un à l'autre est aujourd'hui de 2 à 5**.

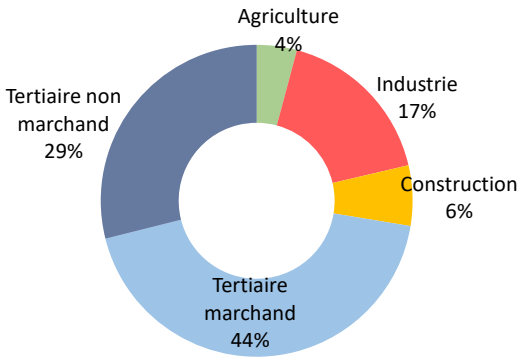
> **L'externalisation progressive d'activités** ne constituant pas le cœur de métier des entreprises industrielles vers l'intérim ou la sous-traitance (services comptables, juridiques, administratifs, nettoyage, maintenance, gardiennage...), a contribué au transfert d'emplois **de l'industrie vers le tertiaire** (ou "tertiairisation") de certaines activités industrielles, réduisant fictivement la part du premier.

> Désormais, **les services regroupent 72,5 % des effectifs** du département. Leur progression importante dans les années récentes correspond aussi largement à **un phénomène de rattrapage**, **leur poids étant resté longtemps plus faible qu'ailleurs**.

> Ces évolutions n'ont cependant pas ôté une **des fortes singularités** du Loir-et-Cher dont **l'économie demeure « marquée au Faire »**. Les activités de production, de transformation et de construction (globalement industrie + construction + agriculture) représentent encore **près de 30 % des emplois en 2016** (45 % en 1990), contre 25 % en Région et 20 % en métropole.

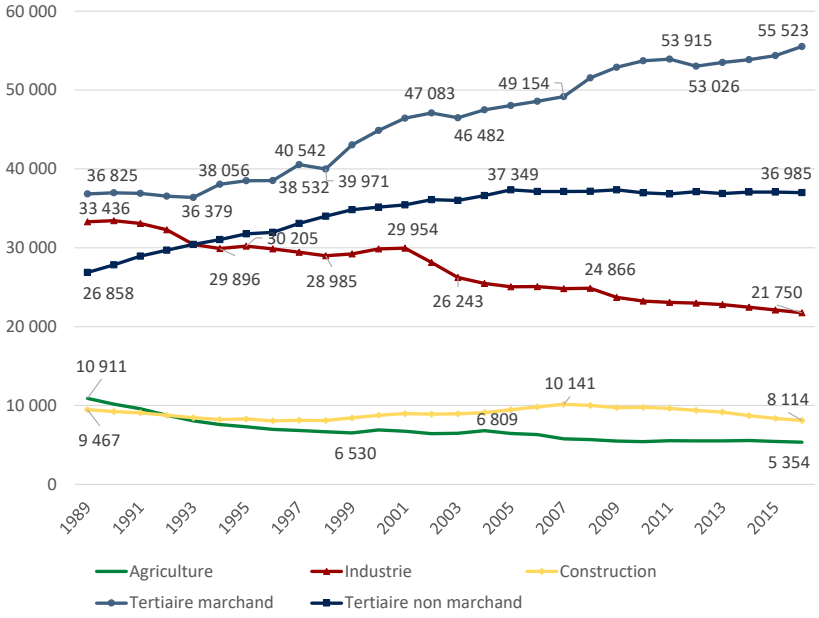
> La **spécificité industrielle** du Loir-et-Cher s'affirme d'ailleurs de plus en plus. Le poids de ce secteur dans l'emploi total, bien que se réduisant, figure parmi les plus élevés du pays **(du 14e au 21e rang des départements** selon les sources utilisées).

Répartition de l'emploi total par grand secteur d'activité en 2016* en Loir-et-Cher



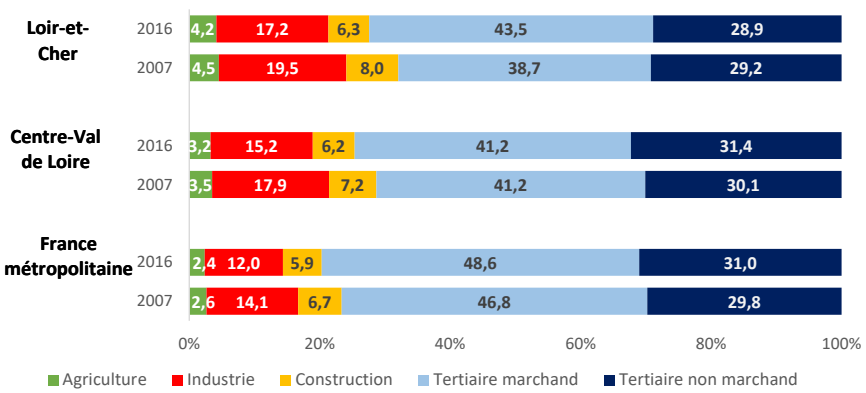
*D'après source : INSEE - ESTEL 2016, * données provisoires*

Évolution de l'emploi total par grands secteurs d'activité - Loir-et-Cher, 2007-2016



*D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, * données provisoires*

Part des secteurs d'activité dans l'emploi total dans le Loir-et-Cher, en Centre-Val de Loire et France métropolitaine - 2007 et 2016 (%)



*D'après source : INSEE - ESTEL 2007-2016, * données provisoires*

LES TERRITOIRES INDUSTRIELS LES PLUS TOUCHÉS

> Globalement, les **territoires qui se révèlent les plus dynamiques** sont aussi ceux **où l'industrie pèse le moins dans l'économie locale**. Ainsi les départements où ce secteur représente entre 10 et 13 % de leur volume d'empois ont enregistré une augmentation de 3,5 % de leurs effectifs entre 2007 et 2016 ; la hausse est même de 4,5 % pour ceux où l'industrie pèse moins de 10 %.

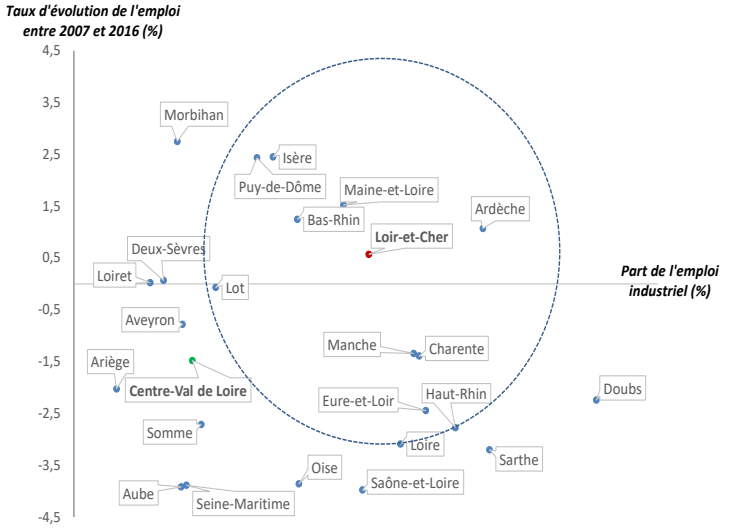
> A l'inverse, lorsque celle-ci est très développée (poids supérieur à 20 %), l'évolution est également favorable, mais dans une moindre mesure (+ 0,6 %).

> Les **situations de pertes d'emplois concernent par conséquent très majoritairement les territoires à forte présence industrielle, souvent ancienne, et toujours en phase de mutation**.

> Ainsi les départements où le secteur industriel pourvoit encore de 16 à 20 % des emplois ont **perdu 2,5 %** de leurs effectifs au cours de cette période. **Parmi eux, le Loir-et-Cher fait plutôt bonne figure (+ 0,6 %).**

> Ces observations valent aussi pour les régions. La plupart de celles ayant un caractère industriel avéré ont souffert durant cette période, dont certaines durement (Grand Est, Bourgogne-Franche Comté, Normandie. C'est le cas de la région Centre-Val de Loire et des Hauts de Seine. En revanche la dynamique est meilleure pour les Pays de Loire et l'Auvergne-Rhône-Alpes.

Évolution de l'emploi total de 2007 à 2016
départements de typologie industrielle proche de celle du Loir-et-Cher en 2016



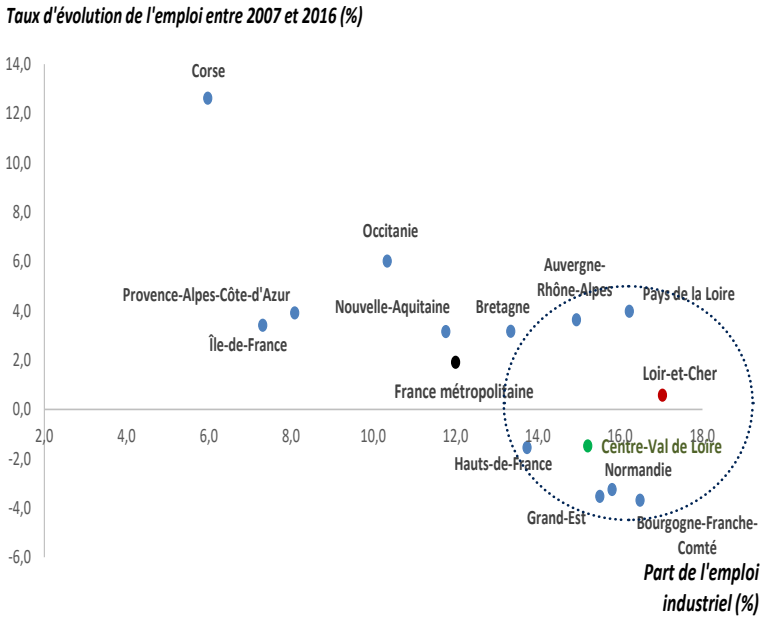
D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total.

Évolution de l'emploi total de 2007 à 2016 par regroupement des départements suivant la part d'emplois industriels en 2016

Part de l'emploi industriel comprise entre :	Nb de départements concernés	Part moyenne de l'emploi industriel en 2016 (%)	Evolution de l'emploi total 2007-2016 (%)
de 20 à 22 %	5	21,1	0,6
de 16,5 à 20 %	20	17,9	-2,5
de 13 à 16,5 %	26	15,0	-1,0
de 10 à 13 %	25	11,9	3,5
moins de 10 %	20	7,0	4,5
Loir-et-Cher		**17,0**	**0,6**
Centre-Val de Loire		**15**	**-1,5**

D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016, Emploi total.

Positionnement des régions suivant la part de l'emploi industriel en 2016 et évolution de l'emploi total de 2007 à 2016



	Part de l'emploi industriel (2016)	Taux d'évol. de l'emploi 2007-2016
Loir-et-Cher	17 %	+ 0,6 %
Centre-Val de Loire	15,2 %	- 1,5 %
France métropolitaine	12 %	+ 1,9 %

D'après source : INSEE - ESTEL 1989-2016 Emploi total.

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

UNE PERTE DE 4 000 EMPLOIS SALARIÉS DANS LE PRIVÉ SELON L'URSSAF

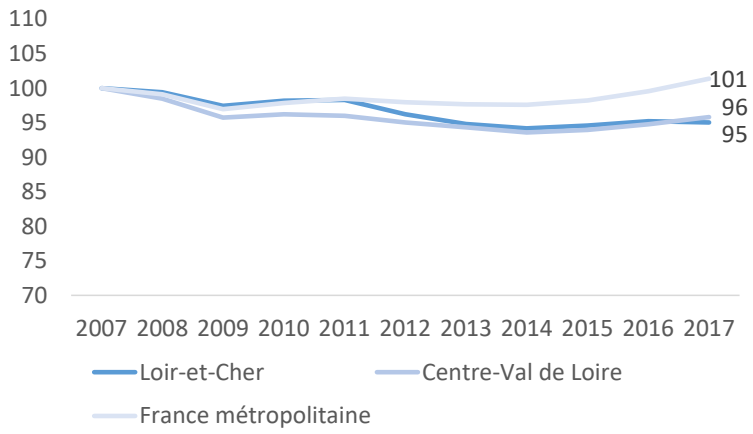
> Selon les données publiées par l'URSSAF, **la décroissance observée entre 2007 et 2015** est essentiellement liée à la **chute des emplois industriels et de la construction** ; tandis que la r**emontée observée** au cours des 2 années suivantes est à associer à la **forte hausse des services** (+ 1 800 postes), favorisée par la **reprise économique**.

> **Cette tendance à la hausse s'essouffle de nouveau dès 2017,** expliquant une légère baisse de l'emploi salarié dans le département (- 0,2 %), alors qu'il augmente encore en Région et en France. En cause, le **ralentissement de la croissance des services :** ce secteur prend trois points de pourcentage en Loir-et-Cher, quatre en Région et cinq au niveau national. En revanche, on observe une décélération du recul industriel et de la construction.

> Durant cette période, **au final le Loir-et-Cher aurait perdu environ 4 000 emplois salariés** (secteur privé non agricole), soit un recul très significatif de près de **5 %**, supérieur à celui de la région (- 4 %) alors que le pays enregistrait une progression de 1 %.

> **Ces mutations du système productif s'accompagnent aussi d'une restructuration des établissements,** désormais plus nombreux dans les services (près de 54 % du total) et d'une réduction de leur taille moyenne (excepté dans le secteur des services).

Évolution de l'emploi salarié en Loir-et-Cher, Centre-Val de Loire et France métropolitaine de 2007 à 2017 (base 100 en 2007)



D'après source : URSSAF, données statistiques 2007-2017 au 31/12.

Avertissement

*Pour comprendre plus précisément l'évolution de l'économie départementale à un niveau fin à la fois en termes d'activités et de territoire, l'analyse proposée dans les pages suivantes repose sur les données communiquées par l'**URSSAF,** qui couvrent l'emploi salarié du secteur privé hors agriculture, y compris sur une période plus récente (jusqu'en 2017).*

*Il convient toutefois de souligner **une divergence importante avec d'autres sources** telles que les données ESTEL publiées par l'INSEE, qui relatent l'emploi total (salarié y compris du secteur public et non salarié) : la première fait état d'une perte de 4 000 emplois salariés privés durant la période 2007 et 2017 ; la seconde pointe une hausse de l'emploi salarié, public et privé (+ 80) de 2007 à 2016, en raison d'une progression très significative, - et pour le moins inexpliquée et surprenante - dans le secteur des services à la personne.*

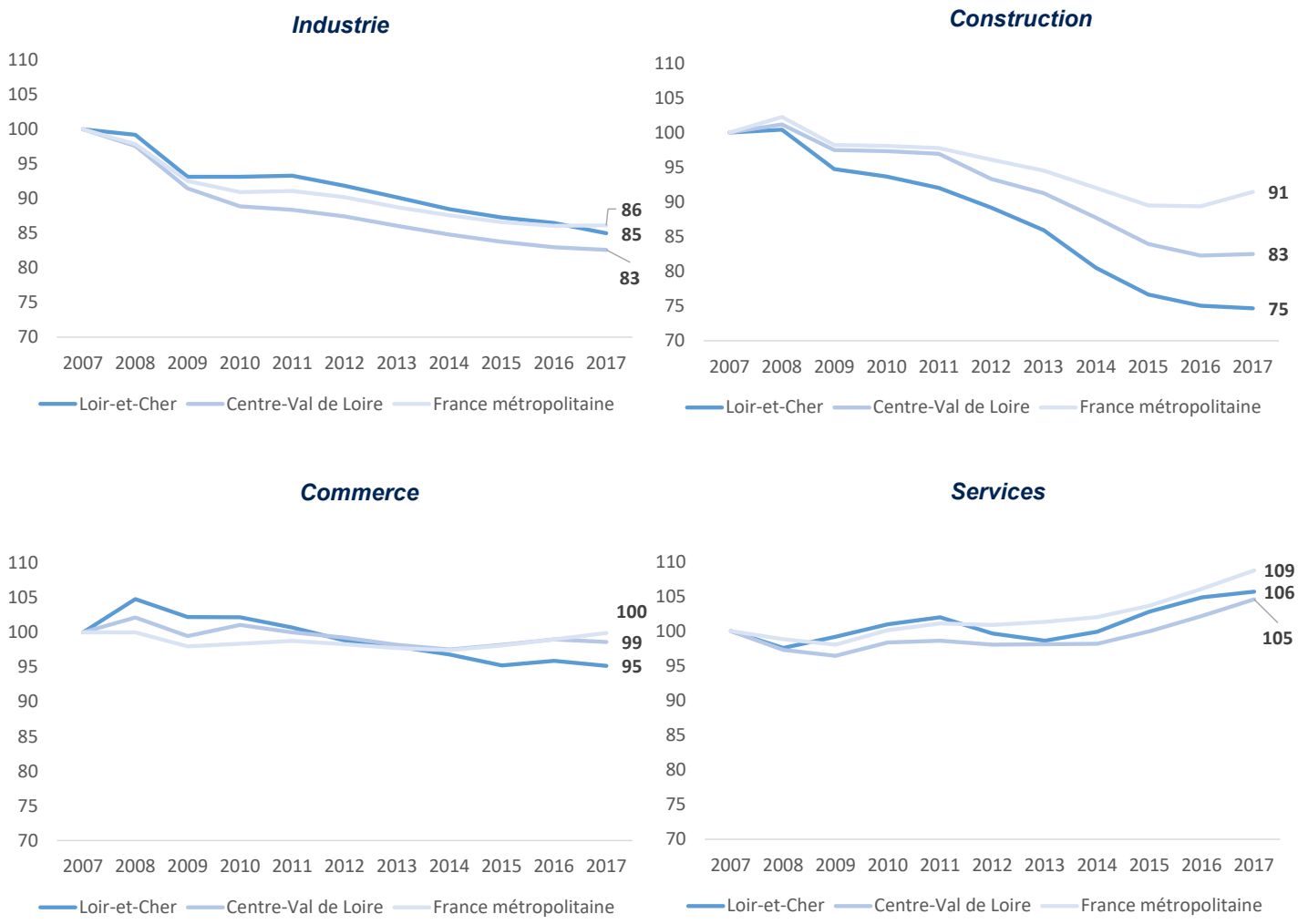
Évolution des effectifs de salariés et des établissements de 2007 à 2017 - Loir-et-Cher, Région Centre-Val de Loire et France

	Loir-et-Cher							Centre-Val de Loire				France Métro			
	Etab. 2017		Effectifs 2017		Taille moyenne des étab.		Ind Spéc	Tx d'évol 07-17 (en %)		Taille moyenne des étab.		Tx d'évol 07-17 (en %)		Taille moyenne des étab.	
Secteurs	Nb	Tx d'évol 07-17 (%)	Nb	Tx d'évol 07-17 (%)	2017	evol 07-17 (eff moyen)		Etab	Effectifs	2017	evol 07-17 (eff moyen)	Etab	Effectifs	2017	evol 07-17 (eff moyen)
Industrie	823	-12,4	19 745	-15,0	24,0	-0,7	1,14	-14,7	-17,4	24,8	-0,8	-11,2	-13,9	22	-0,7
Construction	1 178	-17	6 164	-25,3	5,2	-0,6	1,0	-10,9	-17,5	6,3	-0,5	-3,4	-8,5	6,6	-0,4
Commerce	1 641	-4,8	11 367	-4,8	6,9	0	0,9	-3,7	-1,4	7,8	0,2	0,8	-0,1	7,7	-0,1
Services	4 116	-2,8	39 726	5,7	9,7	0,8	1,0	-0,3	4,6	10	0,5	5,4	8,8	10,1	0,3
Total	**7 758**	**-6,7**	**77 002**	**-5**	**9,9**	**0,2**		**-4,1**	**-4,2**	**10,5**	**0**	**1,9**	**1,4**	**10,1**	**0**

D'après source : URSSAF, données statistiques 2007-2017 au 31/12

UNE MOINDRE CAPACITÉ À GÉNÉRER DES EMPLOIS DE SERVICE

Évolution de l'emploi salarié total entre 2007 et 2017 par grand secteur d'activité (base 100 en 2007)
Loir-et-Cher, Centre-Val de Loire, France métropolitaine



D'après source : URSSAF, données statistiques 2007-2017 au 31/12.

> Les évolutions comparées des grands secteurs d'activité, en Loir-et-Cher, dans la région et en France, sont très éclairantes.

> En premier lieu, elles révèlent que le **recul industriel** n'est pas plus accusé localement. Il est au contraire très **semblable à celui enregistré pour le pays** tout entier et paraît même moins vigoureux que pour l'ensemble de la région. Globalement près de 15 % des postes ont été supprimés en 10 ans ; 18 % dans le Centre-Val de Loire.

> En revanche, les **difficultés** rencontrées par les secteurs **de la construction,** et dans une moindre mesure **du commerce,** sont **nettement plus marquées** dans le département. Les effectifs du premier ont fondu d'un quart (17,5 % en région et 9 % en France) et ceux du second de près de 5 % (faibles baisses ailleurs).

> Comme déjà évoqué précédemment, les **services** ont **généré proportionnellement moins d'emplois** dans le département, et moins encore dans la région : gains de près de 9 % en France, contre respectivement 6 et 5 %. Compte tenu du poids de ce secteur, qui cristallise habituellement l'essentiel de la croissance des activités, cette faible dynamique locale explique en grande partie le différentiel constaté.

LA PLUPART DES SECTEURS INDUSTRIELS ONT PERDU DES EMPLOIS

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé non agricole dans les principales branches industrielles

	2007		2017		Évolution salarié 2007-2017		2007-2015	2015-2017
Activité	Nb d'étab.	Effectifs	Nb d'étab.	Effectifs	Nb	%	%	%
Industries alimentaires	287	2 828	277	2 922	94	3,3	2,6	0,7
Fabrication de boissons	5	63	5	29	-34	-54,0	-57,1	7,4
Fabrication de textiles	10	48	7	34	-14	-29,2	-43,8	25,9
Industrie de l'habillement	6	95	5	10	-85	-89,5	-87,4	-16,7
Industrie du cuir	5	186	6	266	80	43,0	61,8	-11,6
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège…	32	394	30	301	-93	-23,6	-17,0	-8,0
Industrie du papier et du carton	8	275	7	260	-15	-5,5	-14,2	10,2
Imprimerie	33	520	24	251	-269	-51,7	-44,6	-12,8
Industrie chimique	20	1 029	16	927	-102	-9,9	-4,5	-5,7
Industrie pharmaceutique	6	469	4	483	14	3,0	11,1	-7,3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	42	2 471	32	1 943	-528	-21,4	-15,8	-6,6
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	39	555	32	313	-242	-43,6	-41,3	-4,0
Métallurgie	5	209	3	189	-20	-9,6	-11,5	2,2
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines…	125	2 572	113	2 566	-6	-0,2	-2,1	1,9
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	14	491	11	216	-275	-56,0	-47,3	-16,6
Fabrication d'équipements électriques	13	1 379	14	927	-452	-32,8	-24,9	-10,4
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	37	1 506	33	1 180	-326	-21,6	-19,5	-2,6
Industrie automobile	15	3 180	11	2 080	-1 100	-34,6	-28,7	-8,2
Fabrication d'autres matériels de transport	9	580	7	652	72	12,4	5,5	6,5
Fabrication de meubles	34	1 162	16	1 163	1	0,1	-17,5	21,3
Autres industries manufacturières	51	353	43	324	-29	-8,2	-7,6	-0,6
Réparation et installation de machines et d'équipements	61	859	54	843	-16	-1,9	4,3	-5,9
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur…	26	1 208	23	1 270	62	5,1	11,0	-5,3
Captage, traitement et distribution d'eau	7	189	5	136	-53	-28,0	-13,2	-17,1
Collecte et traitement des eaux usées	5	58	3	32	-26	-44,8	-36,2	-13,5
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	30	481	28	372	-109	-22,7	-22,2	-0,5
Total industrie	**940**	**23 232**	**823**	**19 745**	**-3 487**	**-15,0**	**-12,7**	**-2,6**

D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

> La moitié des effectifs de **l'industrie** est proposée par 4 secteurs d'activité : celle-ci, bien que diversifiée, présente donc une **concentration importante.**

> **L'agroalimentaire**, désormais **premier secteur industriel du Loir-et-Cher** avec près de 3 000 emplois salariés, est aussi celui qui a connu **l'évolution la plus favorable** de ces 10 dernières années (création nette d'une centaine de postes), alors même que les évolutions sont négatives en région et en France.

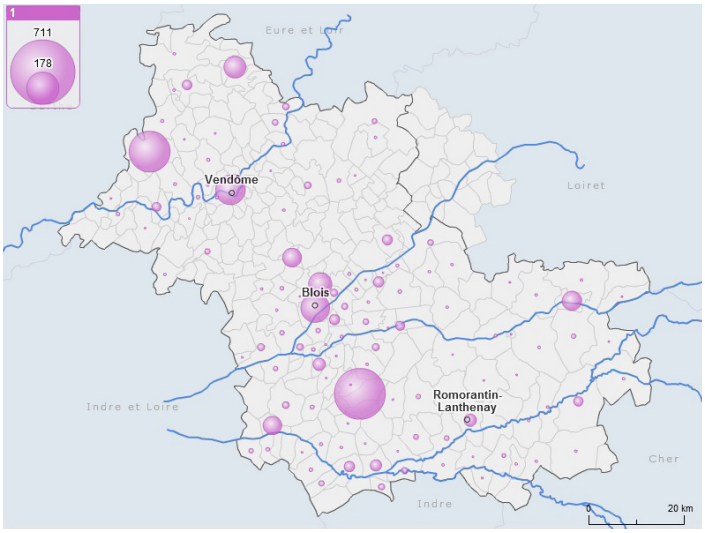
> Le deuxième, la fabrication de **produits métalliques** (près de 2 600), est resté globalement stable (ce secteur perd 17 % de ses effectifs en région et en France).

> Les deux autres secteurs en revanche (**automobile 2 100 et transformation du plastique 1 900**) sont à l'origine des **suppressions les plus importantes** enregistrées dans l'industrie, respectivement 1 100 (un tiers de ses emplois) et 530. Ces suppressions ont un impact considérable sur l'économie locale.

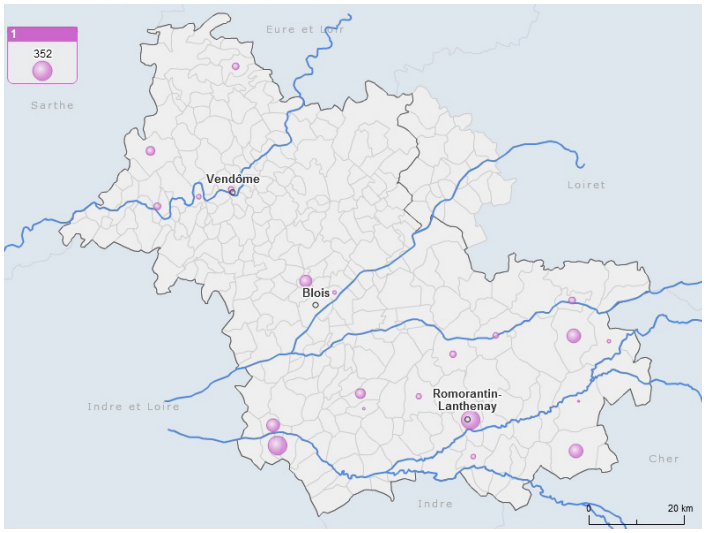
> Globalement, **l'industrie a perdu près 3 500 emplois salariés** (relevant de l'URSSAF) **de 2007 à 2017**, soit un recul de 15 %.

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches industrielles par commune au 31 décembre 2017

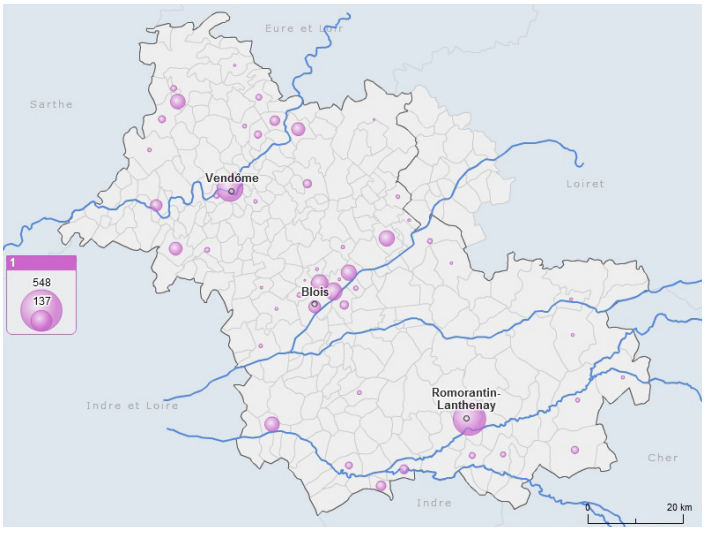
Industries alimentaires



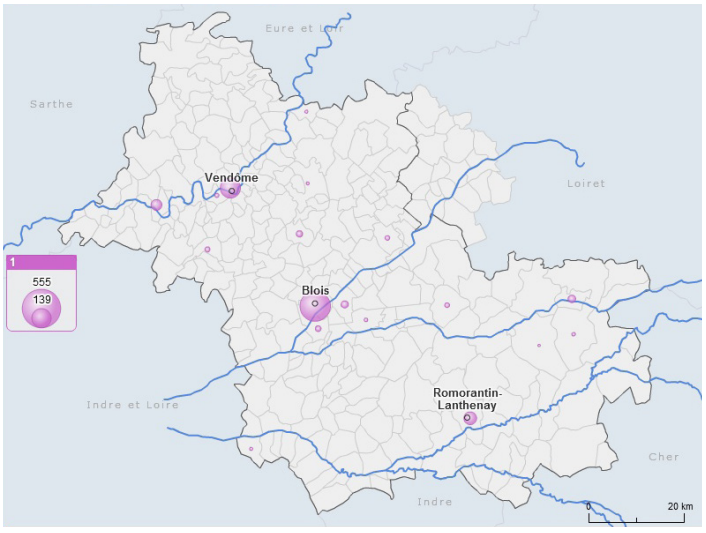
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique



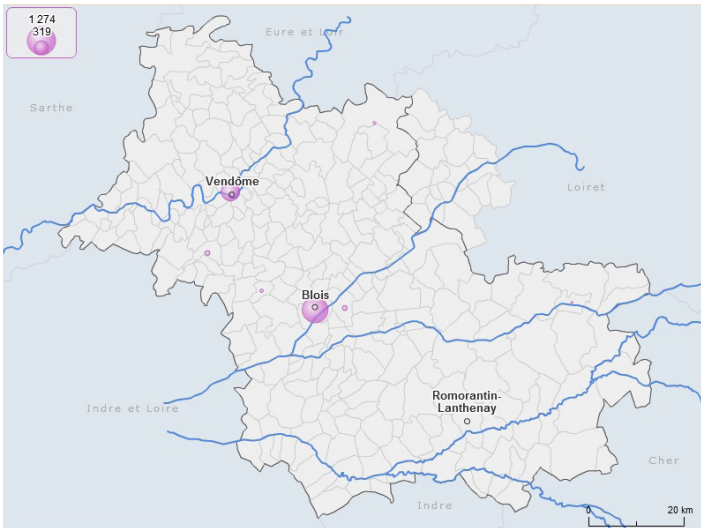
Fabrication de produits métalliques



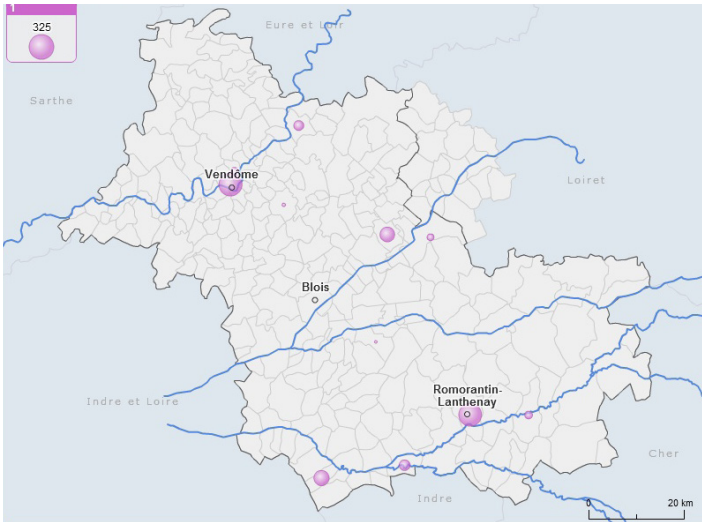
Fabrication de machines et équipements



Industrie automobile



Fabrication de meubles



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

Des pertes parfois considérables

> Plus globalement, durant cette période, la plupart des secteurs d'activité de l'industrie ont été confrontés à des baisses nettes d'effectifs, parfois drastiques.

> C'est le cas de **21 secteurs, parmi les 27 ayant une présence significative dans le département**, qui ont **perdu au total 3 820 emplois** (recul de 23 %) ; 7 d'entre eux n'ont toutefois subi que des pertes légères (150 emplois en tout).

> Sont concernées **beaucoup d'activités relevant de l'industrie traditionnelle** (métallurgie, chimie, travail du bois, équipements électriques...) :

- **L'imprimerie** et la fabrication de **charpentes en bois** ont perdu la moitié de leurs effectifs (respectivement 225 et 70).

- Au sein des industries alimentaires, les activités de **transformation de la viande** ont renoncé à 230 postes (- 22 %) ; les **conserveries de légumes**, autrefois fleuron de l'industrie locale, ont disparu,

- Les activités de fabrication de **produits réfractaires ou en céramique** ont supprimé 165 emplois (une trentaine à présent),

- Les activités de fabrication de **mobilier de bureau ou de magasin** (ou de produits connexes à l'ameublement), qui constituent une particularité de l'économie locale, affichent une perte de 90 emplois),

- Autour du travail du métal, le **décolletage** a supprimé près des deux tiers des effectifs (140 emplois concernés), le **découpage et l'emboutissage** une trentaine (17 %),

- La fabrication de **machines et équipements** recule de 330 emplois (- 22 %), du fait de difficultés concentrées dans la production de moteurs et d'équipements aérauliques et frigorifiques, respectivement - 280 (près de 60 %) et 90 (- 46 %),

- La fabrication d'**équipements électriques** se réduit d'environ un tiers (- 450), notamment dans l'électroménager et surtout dans la fabrication d'appareils d'**éclairage électrique** (- 430, - 60 %). - La production de **produits en plastique** (pièces techniques, produits de consommation ou d'emballage) a perdu 530 de ses effectifs (- 21 %),

> Les difficultés touchent aussi des activités au développement plus récent. Le secteur de **l'électronique** perd 56 % de ses effectifs (soit – 275), essentiellement dans la fabrication de **cartes** (- 140) et d'**instrumentation et de mesure** (une centaine). Bien implanté dans la région sur l'axe ligérien, représenté par de grands groupes mais aussi par un tissu important de PME, il connaît des difficultés du fait d'une baisse de la demande, d'une concurrence internationale accrue et de délocalisations,

> On remarque aussi des pertes d'emploi dans les **activités industrielles liées au secteur de la construction** : production de produits en béton, de portes et fenêtres, de serrures, etc., ainsi que dans celles spécialisées dans le secteur de l'eau ou la collecte des déchets.

5 secteurs ont créé des emplois

> A l'opposé, **5 activités ont étoffé les rangs de leurs salariés**, de manière certes relativement modeste (**320 postes supplémentaires, soit un gain de 6 %**). Des évolutions très souvent liées au dynamisme d'une entreprise en particulier. Cela montre bien que le déclin industriel n'est pas un fait inéluctable.

> Sont principalement concernées :

- Au sein des industries alimentaires, la **fabrication de biscuits** dont les effectifs **ont plus que doublé en 10 ans** (+ 330 emplois),

- **La maroquinerie**, représentée par quelques PME parfois sous-traitantes de grandes marques, qui connaît la plus forte hausse en valeur relative (+ 45 %, correspondant à un gain de 80 emplois),

- La fabrication de **matériel de transport** (hors automobile), et plus particulièrement **aéronautique**, qui progresse de plus de 10 % (70 emplois),

- **La production**, et dans une moindre mesure, la **distribution d'électricité**, qui comptent une cinquantaine d'emplois supplémentaires (+ 5 % pour la production d'électricité) : elles proposaient directement **1 130 postes fin 2017** (hors sous-traitants et prestataires). Rappelons à cet égard que la région est le 2ème producteur français d'électricité avec la présence de 4 centrales, dont Saint-Laurent-des-Eaux. Le Loir-et-Cher dispose aussi de deux centres de stockage de gaz naturel à Chémery et Soings-en-Sologne.

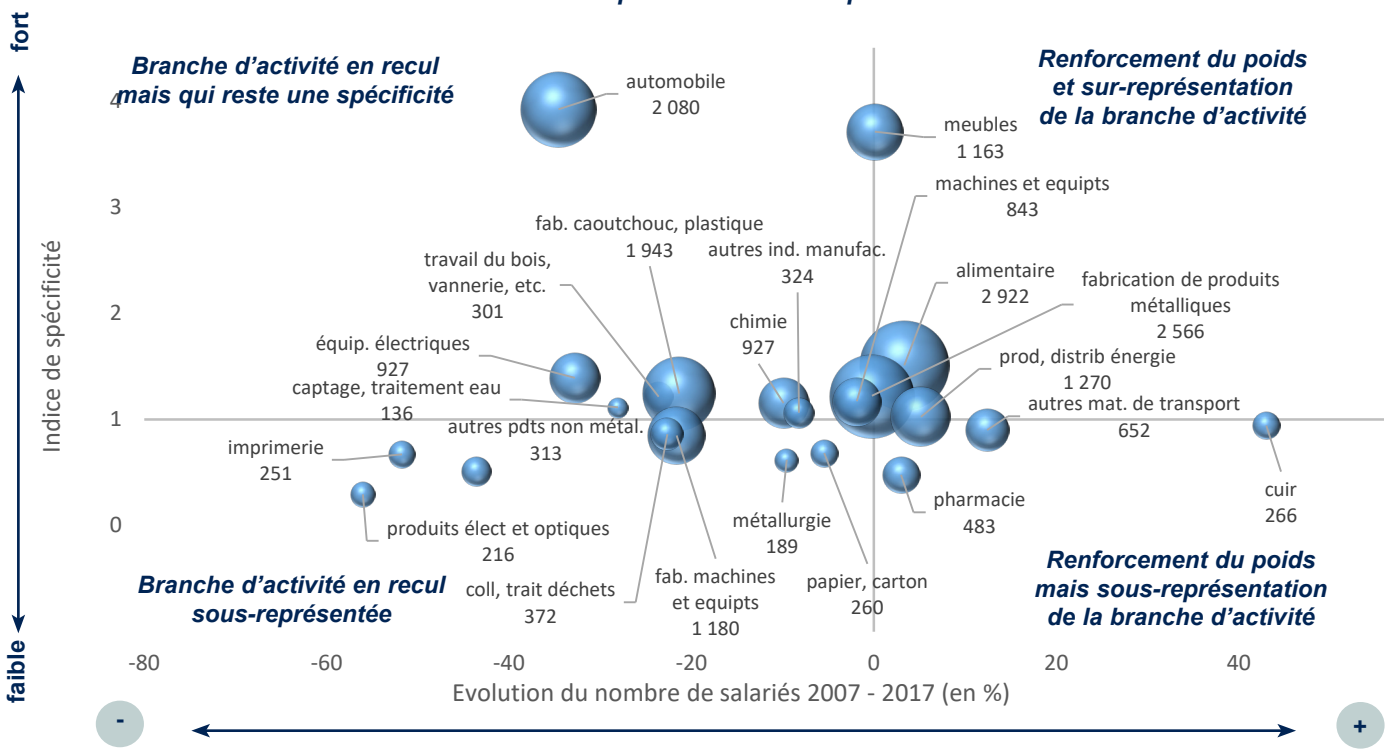
- De façon beaucoup plus atténuée, c'est aussi le cas des activités de **préparations pharmaceutiques** (près de 500 emplois), qui avaient progressé en début de période et ont perdu des emplois aux alentours de 2015 ; elles gagnent une quinzaine de postes sur l'ensemble de la période, bilan qui doit beaucoup à l'implantation du Groupe Chielsi à la Chaussée-Saint-Victor. Globalement, ces entreprises sont confrontées à des difficultés récentes du fait de produits parfois vieillissants et de la concurrence grandissante des bio-médicaments.

> A cette liste, s'ajoutent quelques activités affichant un bon dynamisme tandis que les secteurs auxquels elles appartiennent sont confrontés à des difficultés plus ou moins fortes. Signalons :

- **La fabrication de matelas**, à Mer, qui a généré près de 150 emplois supplémentaires surtout au cours de la période récente, et qui explique à elle seule la bonne tenue locale de l'industrie du meuble (en fort recul aux niveaux régional et national).

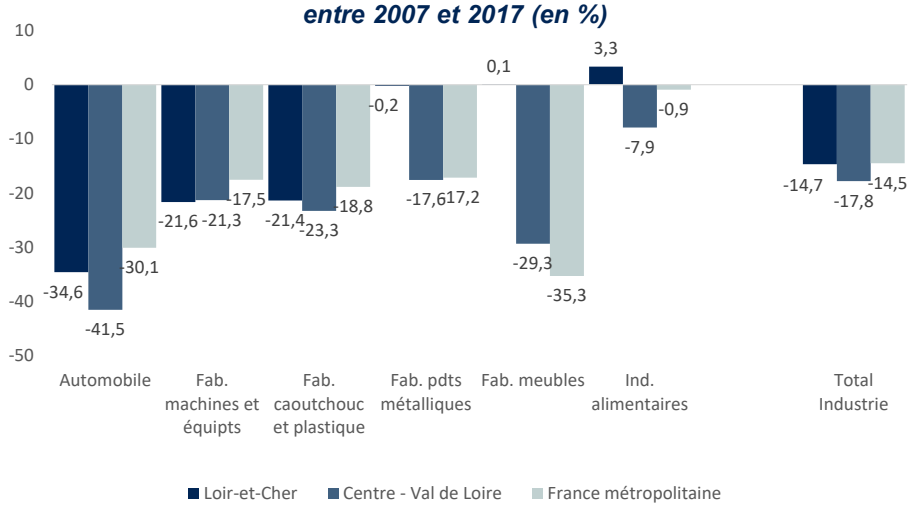
- Au sein des **activités métalliques**, globalement stables, la fabrication de structures métalliques (+ 50, + 14 %) ; le traitement et le revêtement des métaux (une trentaine), la fabrication d'articles métalliques (+ 120, + 37 %).

Évolution de l'emploi industriel par branche entre 2007 et 2017, nombre d'emplois et indice de spécificité



D'après source : Urssaf (2007 à 2017) – Branches comprenant au moins 50 emplois en 2017

Taux d'évolution de l'emploi salarié par grands secteurs industriels dans le Loir-et-Cher, le Centre-Val de Loire et la France métropolitaine entre 2007 et 2017 (en %)



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

MÉTHODOLOGIE

L'indice de spécificité

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

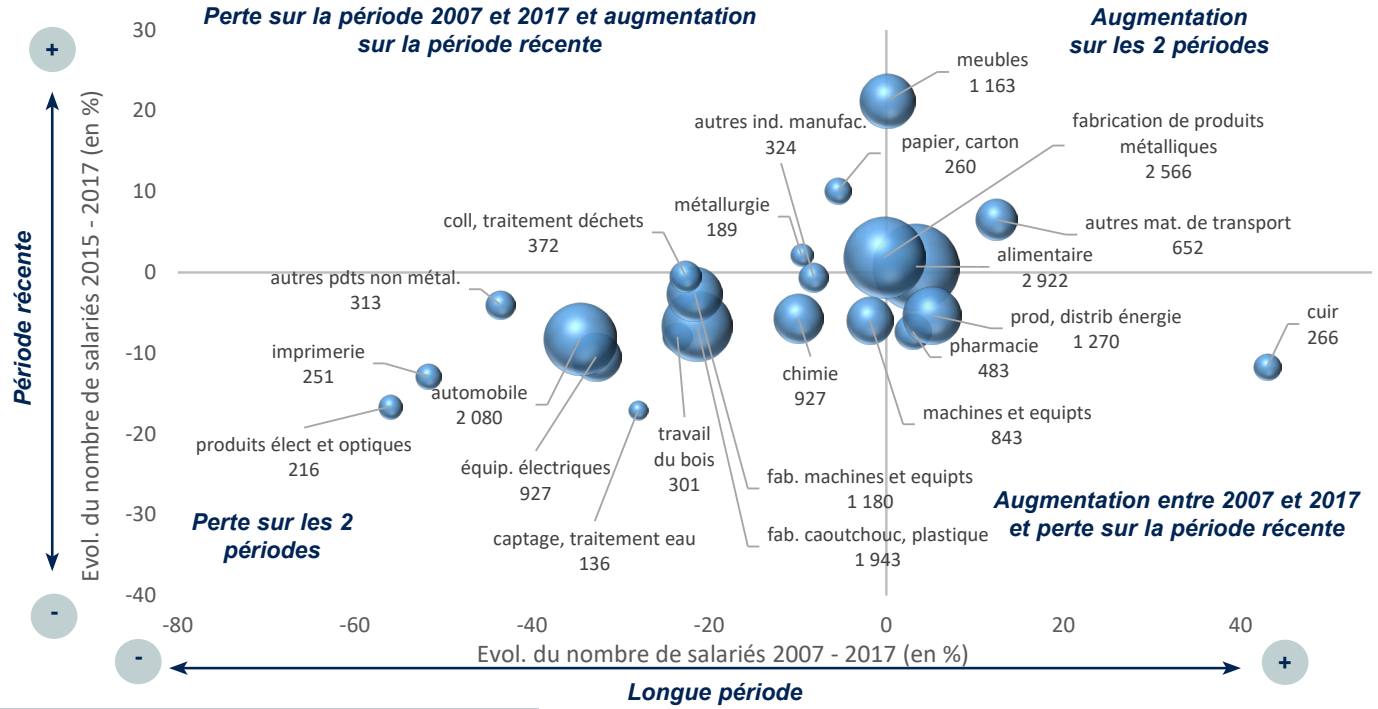
Les 10 principaux employeurs de l'industrie en Loir-et-Cher

Nom de l'entreprise	Enseigne	Commune	Effectif	Activité
SAS DELPHI TECHNOLOGIES		BLOIS	1 220	Fabrication de systèmes d'injection pour moteurs diesel
SAS ST MICHEL CONTRES		CONTRES	800	Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries
SA ELECTRICITE DE FRANCE	CENTRALE NUCLÉAIRE	SAINT-LAURENT-NOUAN	780	Production d'énergie
SAS ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING VENDOME		VENDOME	660	Fabrication de cardans et colonnes de direction pour l'automobile
SAS ETABLISSEMENTS CAILLAU		ROMORANTIN-LANTHENAY	650	Fabrication de colliers de serrage
SA DAHER AEROSPACE	DAHER	SAINT-JULIEN-DE-CHEDON	530	Fabrication de pièces et/ou sous-ensembles composites et/ou métalliques
SAS THALES AVIONICS		VENDOME	505	Fabrication d'équipements de planches de bord d'avion
SAS S N V		SAVIGNY-SUR-BRAYE	450	Abattage de gibier et volailles
SAS PROCTER & GAMBLE BLOIS		BLOIS	336	Fabrication de produits d'hygiène et de beauté
SAS HMY FRANCE	ARM	VENDOME	325	Aménagement de magasins

D'après sources : CCI (RCS au 30/09/2018) - Observatoire

UNE REPRISE ÉCONOMIQUE RÉCENTE DAVANTAGE PORTEUSE POUR L'INDUSTRIE

Évolution du nombre d'emplois dans l'industrie par branche entre 2007 et 2017 et entre 2015 et 2017



D'après source : Urssaf (2008 à 2017) – Branches comprenant au moins 50 emplois en 2017

> **Entre 2016 et 2017, certains secteurs industriels sont relancés ou poursuivent leur croissance. Il s'agit plutôt d'entreprises de taille moyenne,** fonctionnant en cluster ou de type artisanal, ou fournissant l'économie locale.

> Les activités de **fabrication de meubles** (matelas) et, dans une moindre mesure, de **produits métalliques** (structures métalliques) **et de matériels de transport**s (hors automobile) sont celles qui se sont le plus développées en termes d'effectifs salariés.

> **L'agroalimentaire** (biscuiterie-boulangerie) **a également recruté.** C'est le cas aussi de l'industrie du carton et, plus faiblement, de la métallurgie qui, tous deux, avaient réduit leurs effectifs jusqu'alors.

> Ces secteurs ont créé en tout environ 340 emplois.

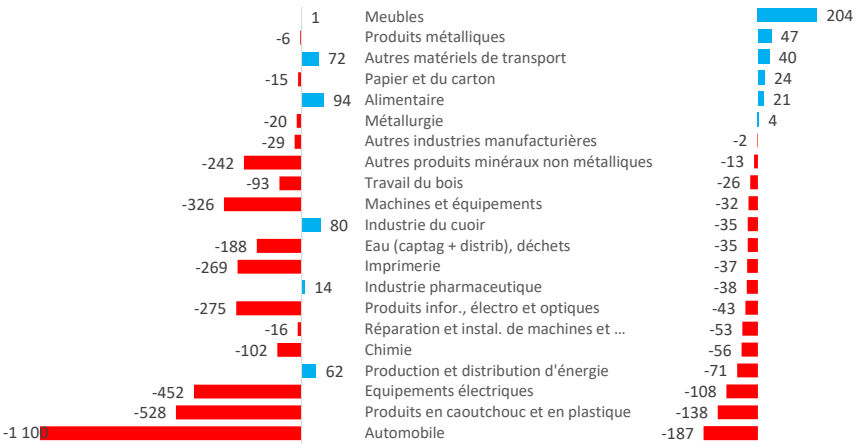
> A l'inverse, les difficultés se sont amplifiées pour certaines activités, à l'exemple de la fabrication d'appareils électriques (- 110 emplois).

> Trois secteurs ont également **perdu des emplois** (130 au total) au cours de ces deux années, alors que **leur bilan est globalement positif sur 10 ans** : maroquinerie, pharmacie, production et distribution d'énergie.

> Les pertes cumulées sur les 2 années pour l'ensemble des secteurs en recul s'élèvent à 840 emplois.

> Globalement, **cette période de reprise économique** se révèle **davantage porteuse** pour l'industrie : les **gains nets d'emplois au cours de 2007-2017 ont essentiellement été engrangés au cours des 2 dernières années,** alors que les pertes paraissent plutôt constantes dans le temps.

Évolution comparée des effectifs salariés dans les secteurs d'activité de l'Industrie...



D'après source : Urssaf au 31/12 (2007, 2015 et 2017)

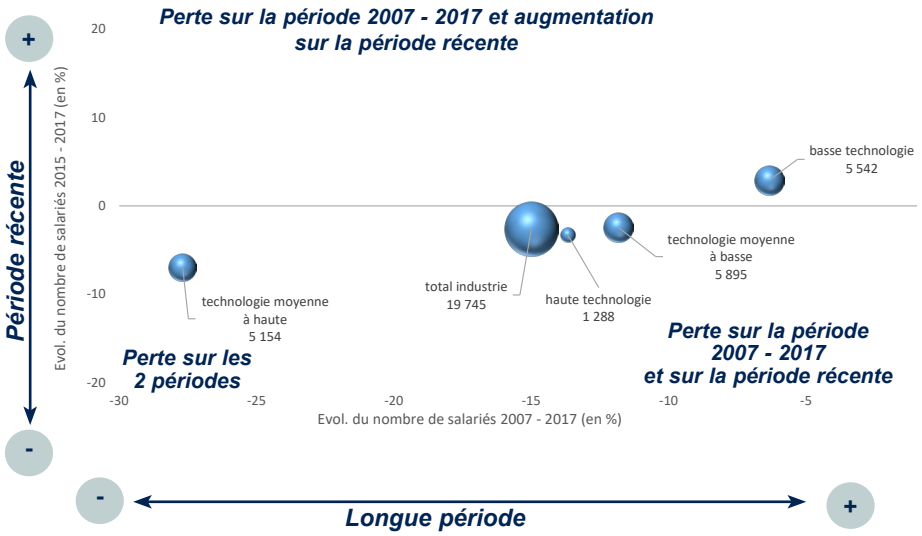
SUR LA PÉRIODE RÉCENTE, LES GAINS D'EMPLOIS SALARIÉS DANS L'INDUSTRIE CONCERNENT DES ÉTABLISSEMENTS DE BASSE TECHNOLOGIE

> **Entre 2007 et 2017, tous les établissements industriels, quel que soit leur degré de spécialisation technologique, perdent des emplois. Les plus fortes pertes concernent les industries de technologie moyenne à haute (-27,7 %)** puis celles de haute technologie (- 13,7 %) et de technologie moyenne à basse (- 11,8 %). **Les industries de basse technologie perdent le moins d'emplois** (- 6,3 %, contre une moyenne de - 15 % tous degrés de technologies confondus).

> **Sur la période récente (2015-2017),** les industries de technologie moyenne à haute sont également celles qui perdent le plus d'emplois (- 7 %), suivies des industries de haute technologie (-3,3 %) et des industries de technologie moyenne à basse (- 2,4 %). **Seules les industries de basse technologie gagnent des emplois (+ 3 %).**

> Globalement, **les industries qui ont les plus faibles valeurs ajoutées sont celles qui ont le plus progressé en termes d'emplois, en Loir-et-Cher.**

Taux d'évolution du nombre de salariés dans l'industrie suivant la spécialisation industrielle, entre 2007 et 2017 (période longue) et entre 2015 et 2017 (période récente)



D'après source : Urssaf (2008 à 2017) – Branches comprenant au moins 50 emplois en 2017

NOTE MÉTHODOLOGIQUE

*Pour produire des statistiques sur les activités économiques de hautes technologies, Eurostat utilise un **agrégat de l'industrie manufacturière selon l'intensité technologique**, basé sur les activités économiques dans la Commission européenne*. Les agrégats produits concernent :*
*Les **hautes technologies** : industrie pharmaceutique ; fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques.*
*Les **technologies moyennes à hautes** : industrie chimique ; fabrication d'équipements électriques ; fabrication de machines et équipements ; industrie automobile ; fabrication d'autres matériels de transport.*
*Les **technologies moyennes à basses** : cokéfaction et raffinage ; fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ; fabrication d'autres produits minéraux non métalliques ; métallurgie ; fabrication de produits métalliques à l'exclusion des machines et équipements ; réparation et installation de machines et équipements.*
*Les **basses technologies** : industries alimentaires ; fabrication de boissons ; fabrication de produits à base de tabac ; fabrication de textiles ; industrie de l'habillement ; industrie du cuir et de la chaussure ; travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie ; industrie du papier et du carton ; imprimerie et reproduction d'enregistrements ; fabrication de meubles ; autres industries manufacturières.*

Cette nomenclature permet de catégoriser facilement les secteurs d'activité, mais tend à gommer les différences parfois fortes d'intensité technologique entre entreprises d'un même secteur et ne capture qu'une partie des activités d'innovation (innovations technologiques donnant lieu à dépenses R&D).

** NACE rév 2 (révision 2).*

LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION A PERDU LE QUART DE SES SALARIÉS EN 10 ANS

> Le secteur de la **construction** a profondément souffert durant les années écoulées, **supprimant 2 100 emplois** de 2007 à 2017, soit **le quart de ses salariés**.

> En cause, la chute abyssale de **la demande en logements,** individuels ou collectifs, particulièrement marquée en Loir-et-Cher, qui connaît son **niveau le plus bas depuis une quarantaine d'années**. Mais aussi la raréfaction des projets de nouveaux locaux professionnels, dans un contexte de reprise économique, ainsi que les restrictions budgétaires publiques conduisant à diminuer les investissements infrastructurels.

> **La quasi-totalité des activités sont concernées** : **la construction de bâtiment** a perdu 300 postes (- 44 %), le **génie civil**, 200, essentiellement dans le secteur des routes, **les travaux spécialisés, 1 600** dont 640 du fait des entreprises de maçonnerie et de gros œuvre (- 38 %).

> Ces pertes se sont étalées au cours de la décennie, avec toutefois une **forte accentuation dans les années 2014 et 2015**. Elles se sont nettement atténuées en 2017.

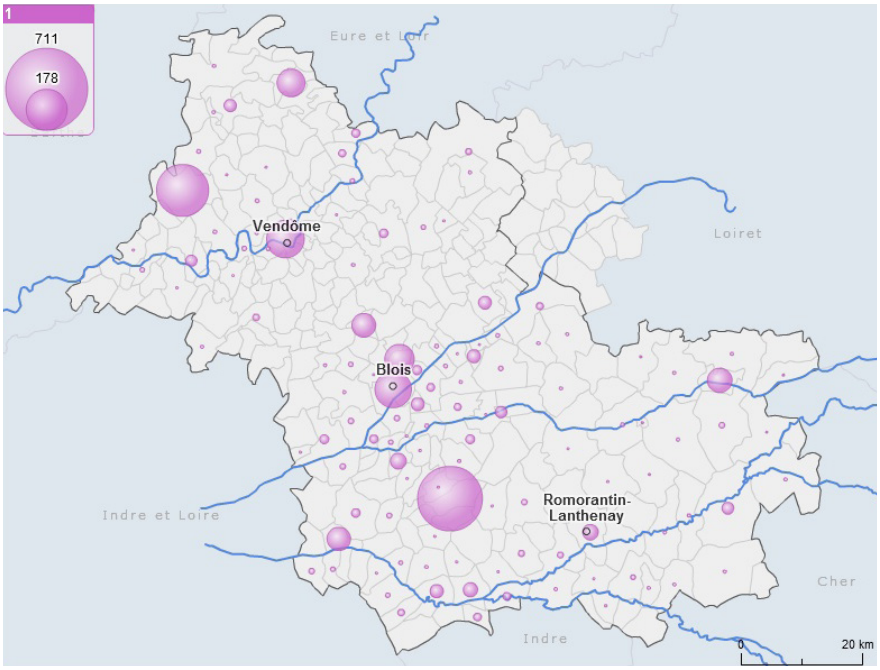
Évolution de l'emploi salarié du secteur privé non agricole des principales branches de la construction

	2007		2017		Évolution salarié 2007-2017		2007-2015	2015-2017
Activité	Nb d'étab.	Effectifs	Nb d'étab.	Effectifs	Nb	%	%	%
Construction de bâtiments	*105*	*675*	*70*	*376*	*-299*	*-44,3*	*-41,9*	*-4,1*
Génie civil	*43*	*768*	*21*	*571*	*-197*	*-25,7*	*-23,0*	*-3,4*
Travaux de construction spécialisés	*1 272*	*6 813*	*1 087*	*5 217*	*-1 596*	*-23,4*	*-21,5*	*-2,4*
Total construction	***1 420***	***8 256***	***1 178***	***6 164***	***-2 092***	***-25,3***	***-23,4***	***-2,6***

D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

Répartition des effectifs salariés privés par commune au 31 décembre 2017

Travaux de construction spécialisés



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

Les 10 principaux employeurs de la construction en Loir-et-Cher

Nom de l'entreprise	Enseigne	Commune	Effectif	Activité
SAS GROUPE GOYER		FOUGERES-SUR-BIEVRE	350	Façades aluminium et menuiseries extérieures
SAS EUROVIA CENTRE LOIRE		BLOIS	115	Travaux publics et privés
SAS REVETEMENTS DE SOLS	S.R.S	BLOIS	90	Installation de tous revêtements de sols
SAS SNB	SNB	BLOIS	70	Bâtiment. Maçonnerie
SAS EIFFAGE ENERGIE VAL DE LOIRE		BLOIS	65	Travaux d'installation électrique
SAS COLAS CENTRE OUEST	AGENCE COLAS BLOIS	LA CHAUSSEE-SAINT-VICTOR	60	Terrassement, création de voirie, assainissement, enrobés
SAS SOBECA		ANGE	60	Terrassement, construction
SAS SIGNATURE		MER	60	Travaux publics
SNC INEO RESEAUX CENTRE	COFELY INEO	SAINT-GERVAIS-LA-FORET	55	Construction de lignes de transports électriques
SAS EUROVIA GRANDS TRAVAUX		BLOIS	55	Terrassement, autoroutes, travaux routiers

D'après sources : CCI (RCS au 30/09/2018) - Observatoire

SEUL LE COMMERCE DE DÉTAIL EN GRANDE SURFACE PROGRESSE ENCORE

> Le **commerce** figure parmi les plus gros employeurs de l'économie départementale, avec un total de **11 400 salariés** pour les 2/3 occupés dans le commerce de détail.

> Le secteur a **perdu près de 600 emplois** sur la période 2007-2017 (- 5 %), selon un rythme relativement régulier.

> Ces pertes sont occasionnées par **le commerce de gros (- 18 %)** - notamment les commerces spécialisés dans les matériaux ou fournitures pour la construction, qui ont supprimé près de 400 postes -, ainsi que le **commerce de véhicules automobiles,** qui s'est départi d'un tiers de ses salariés (- 370).

> A l'inverse, le **commerce de détail** progressait encore (**près de 300 postes supplémentaires** sur la période, soit + 4 %), principalement sous l'impulsion donnée par les **supermarchés, qui ont augmenté leurs effectifs de 50 % en 10 ans** (+ 520), et dans une moindre mesure par les hypermarchés, les commerces d'optique ou encore les grandes surfaces spécialisées dans le bricolage (environ + 80 à + 90 chacun).

> A signaler aussi le **fort recul de la vente à distance sur catalogue** (- 260 emplois), du fait de la disparition d'une entreprise emblématique du Blaisois.

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé non agricole des principales branches du commerce

	2007		2017		Évolution salarié 2007-2017		2007-2015	2015-2017
Activité	Nb d'établ.	Effectifs	Nb d'établ.	Effectifs	Nb	%	%	%
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	*338*	*1 972*	*340*	*1 723*	*-249*	*-12,6*	*-11,0*	*-1,8*
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	*344*	*3 261*	*322*	*2 663*	*-598*	*-18,3*	*-16,2*	*-2,5*
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	*1 042*	*6 708*	*979*	*6 981*	*273*	*4,1*	*2,7*	*1,4*
Total commerce	***1 724***	***11 941***	***1 641***	***11 367***	***-574***	***-4,8***	***-4,7***	***-0,1***

D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

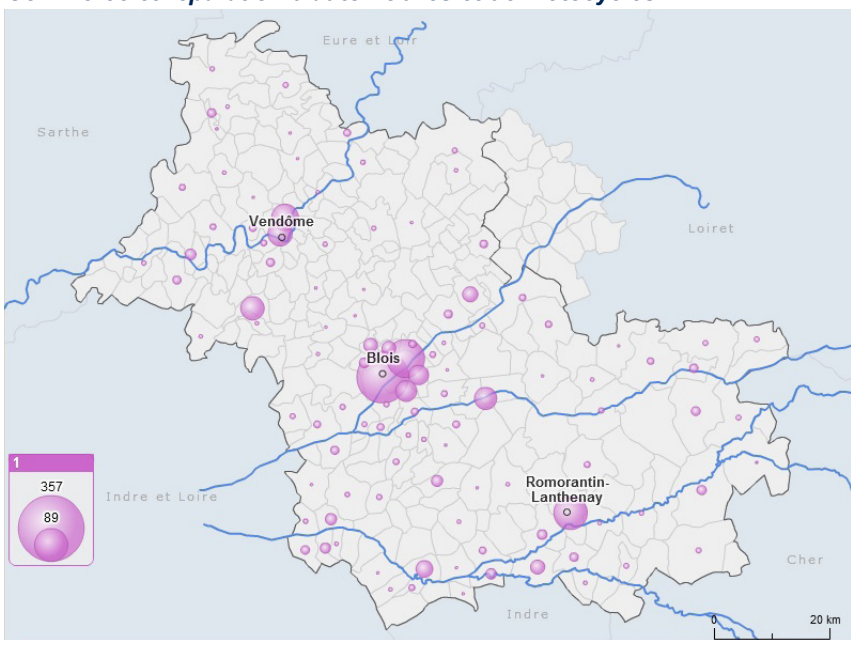
Les 10 principaux employeurs du commerce en Loir-et-Cher

Nom de l'entreprise	Enseigne	Commune	Effectif	Activité
GROUPE LECLERC	LECLERC	41	720	Commerce de tous produits. Hypermarché
SUPER U		41	650	Commerce de tous produits. Supermarché
INTERMARCHE		41	415	Commerce de tous produits. Supermarché
CARREFOUR		41	360	Commerce de tous produits. Supermarché
AUCHAN		VINEUIL	350	Commerce de tous produits. Hypermarché
SAS CORA	CORA	VILLEBAROU	218	Commerce de tous produits. Hypermarché
SAS GRANDVISION FRANCE		NOUAN-LE-FUZELIER	167	Centre logistique pour les lunettes
SA LEROY MERLIN FRANCE	LEROY MERLIN	BLOIS	88	Bricolage, jardinage, équipement de la maison
SAS OCP REPARTITION		BLOIS	82	Répartiteur pharmaceutique
SAS GROUPE EUROPEEN PARTNER'S		LA CHAUSSEE SAINT VICTOR	80	Plate-forme de distribution nationale de pièces détachées automobiles

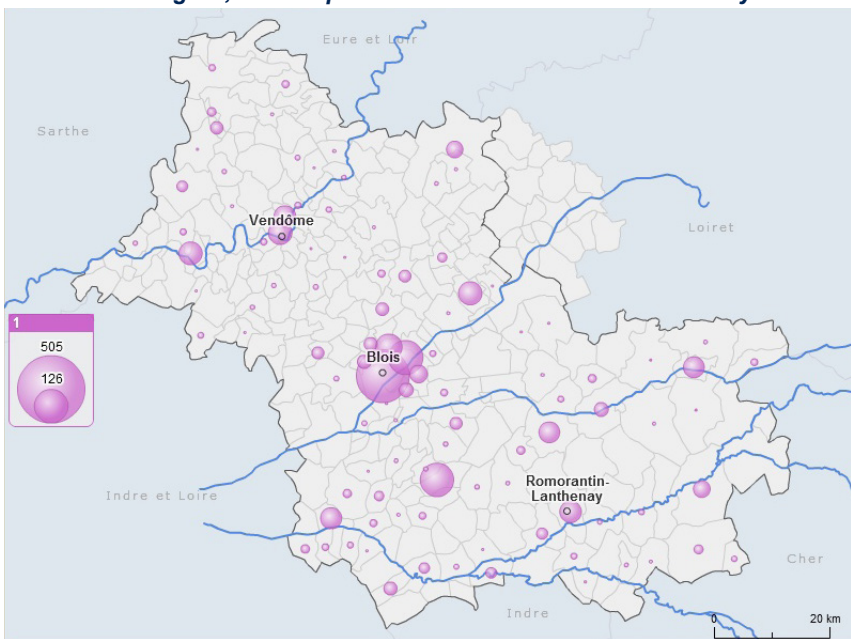
D'après sources : CCI (RCS au 30/09/2018) - Observatoire

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches du commerce par commune au 31 décembre 2017

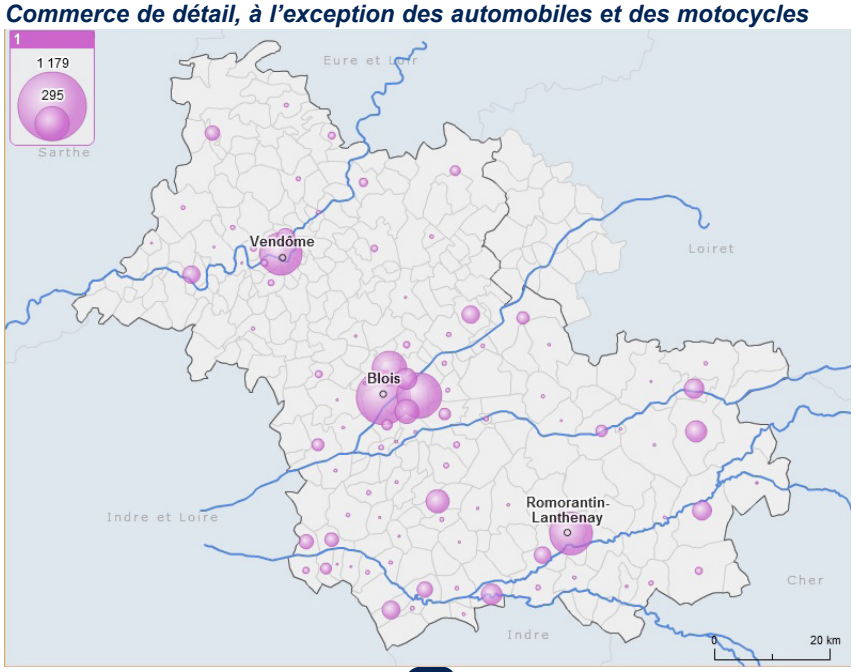
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles



Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles



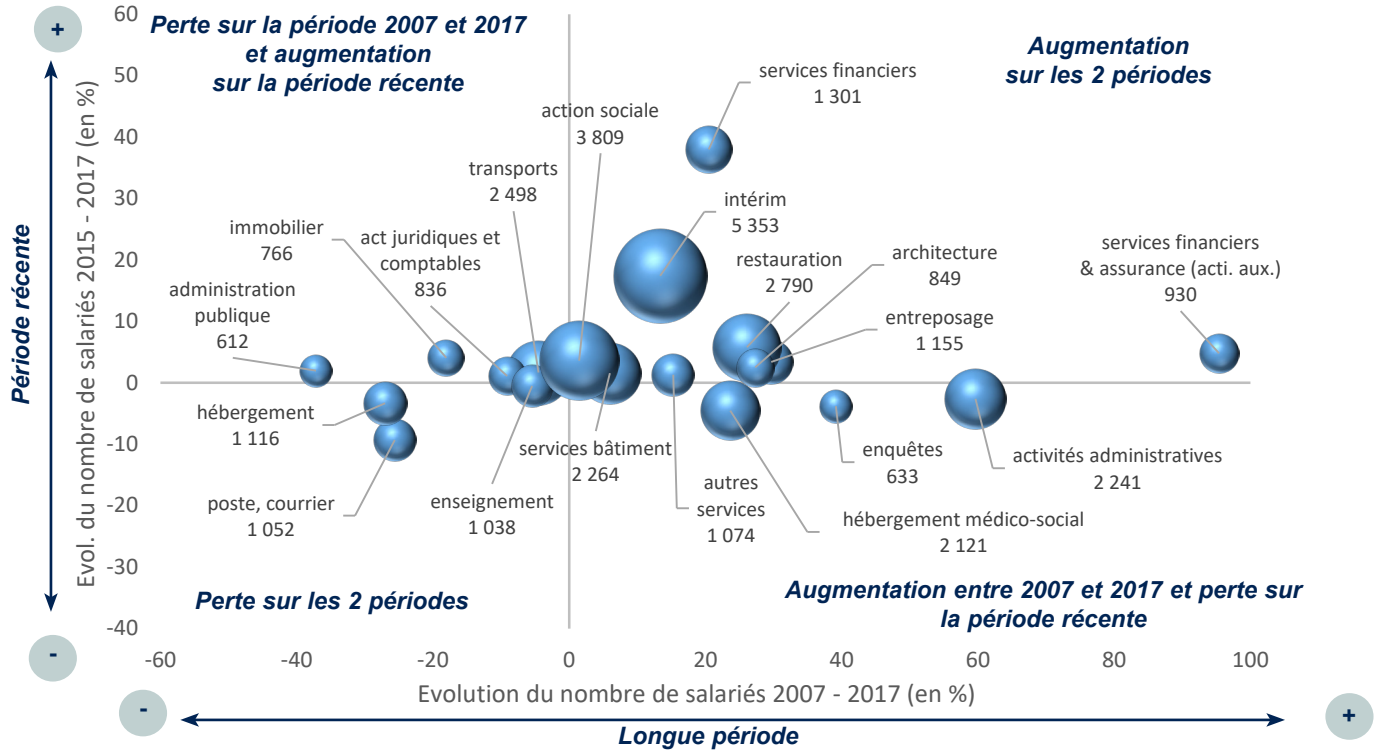
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles



D'après source : Urssaf, données statistiques au 31/12

ENVIRON 2 150 EMPLOIS CRÉÉS DANS LES SERVICES

Évolution du nombre d'emplois dans les services par branche entre 2007 et 2017 et entre 2015 et 2017



D'après source : Urssaf (2008 à 2017) – Branches comprenant au moins 600 emplois en 2017

> **De 2007 à 2017, le secteur des services** a connu **une forte progression,** avec un gain de 2 150 emplois salariés dans le privé, soit **+ 5,7 %**. Pour rappel, le nombre total d'emplois relevant de l'URSSAF diminuait de 5 % dans le département durant cette même période.

> La répartition des effectifs dans les activités de services est **davantage diversifiée que dans l'industrie.** Un peu plus de la moitié d'entre eux se ventile dans les 7 secteurs les plus importants.

> **Les deux premiers, intérim et action sociale,** pourvoient **au quart des emplois de services** offerts en Loir-et-Cher ; leur poids respectif est nettement supérieur au 1er secteur industriel.

> En termes d'évolution des effectifs, les situations sont très contrastées d'une activité à l'autre. Ainsi, parmi les secteurs de services, 22 ont généré globalement 4 600 postes supplémentaires sur la période (+ 18 %), tandis que 17 en ont supprimé 2 500 (- 20 %).

> Par conséquent, la **mutation qui touche profondément l'économie locale n'ignore pas, loin s'en faut, les services.**

Évolution du nombre d'emplois salariés du secteur privé dans les services par branche entre 2007 et 2017 et entre 2015 et 2017

sur longue période (2007-2017) ***dans la période récente (2015-2017)***

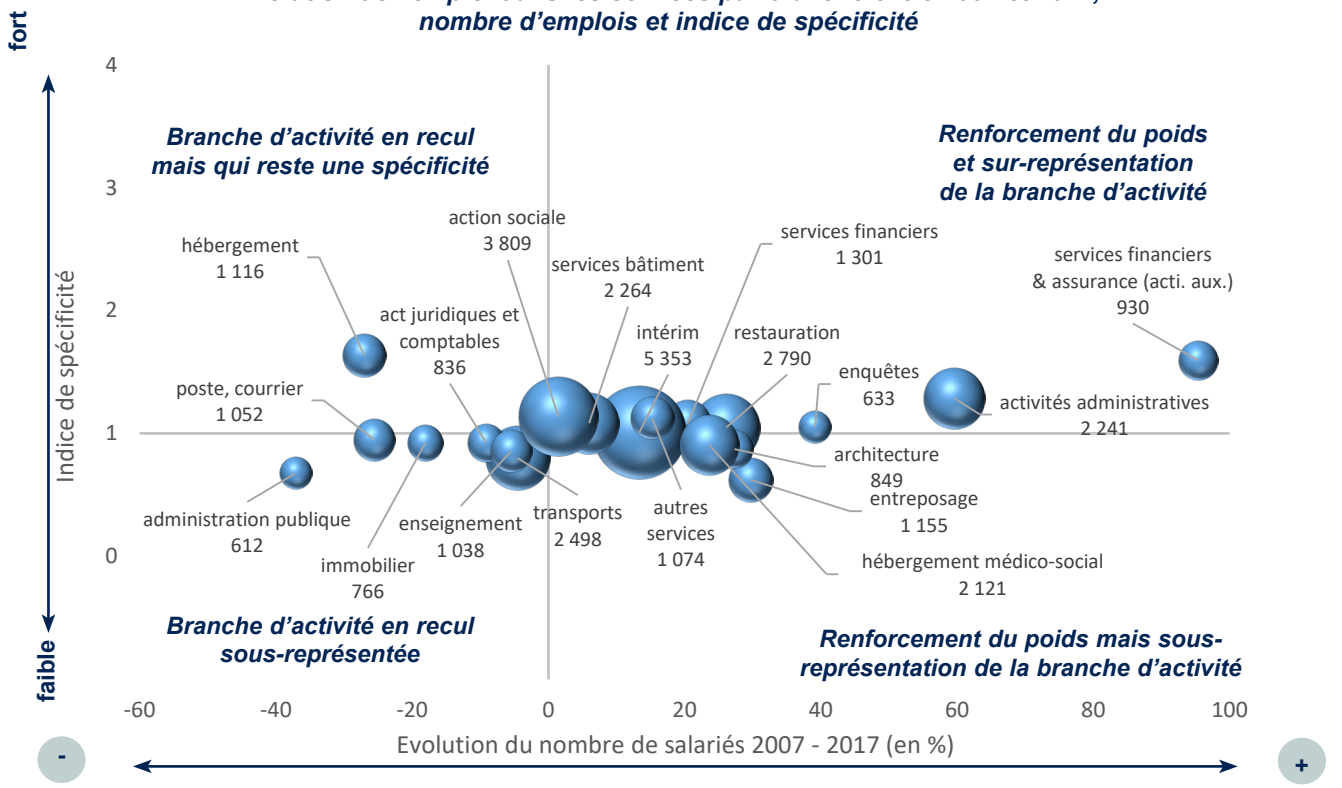
D'après source : Urssaf (2008 à 2017)

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé non agricole des principales branches des services

Activité	2007		2017		Évolution salarié 2007-2017		2007-2015	2015-2017
	Nb d'étab.	Effectifs	Nb d'étab.	Effectifs	Nb	%	%	%
Transports terrestres et transport par conduites	169	2 617	141	2 498	-119	-4,5	-6,1	1,7
Entreposage et services auxiliaires des transports	47	891	68	1 155	264	29,6	25,4	3,4
Activités de poste et de courrier	65	1 414	29	1 052	-362	-25,6	-18,0	-9,3
Hébergement	192	1 529	174	1 116	-413	-27,0	-24,5	-3,3
Restauration	571	2 213	567	2 790	577	26,1	19,1	5,8
Édition	29	251	17	250	-1	-0,4	23,5	-19,4
Production de films cinématographiques, vidéo	17	51	15	76	25	49,0	35,3	10,1
Programmation et diffusion	1	9	1	3	-6	-66,7	-33,3	-50,0
Télécommunications	17	261	8	123	-138	-52,9	-48,7	-8,2
Programmation, conseil et autres activités informatiques	37	259	32	139	-120	-46,3	-53,3	14,9
Services d'information	10	601	7	304	-297	-49,4	15,0	-56,0
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	140	1 080	194	1 301	221	20,5	-12,7	38,0
Assurance	34	354	33	244	-110	-31,1	-33,3	3,4
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	144	476	154	930	454	95,4	86,3	4,8
Activités immobilières	181	935	148	766	-169	-18,1	-21,3	4,1
Activités juridiques et comptables	146	920	137	836	-84	-9,1	-10,1	1,1
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	80	510	102	591	81	15,9	27,5	-9,1
Act. architecture, ingénierie, contrôle et analyses techniques	137	667	145	849	182	27,3	24,1	2,5
Recherche-développement scientifique	3	5	6	25	20	ns	ns	ns
Publicité et études de marché	20	233	20	206	-27	-11,6	-47,2	67,5
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	31	100	28	132	32	32,0	22,0	8,2
Activités vétérinaires	30	103	34	123	20	19,4	15,5	3,4
Activités de location et location-bail	33	512	42	488	-24	-4,7	-12,1	8,4
Activités liées à l'emploi	129	4 723	114	5 353	630	13,3	-3,5	17,4
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	32	108	28	111	3	2,8	1,9	0,9
Enquêtes et sécurité	19	455	17	633	178	39,1	44,6	-3,8
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	102	2 137	87	2 264	127	5,9	4,3	1,6
Activités administrat. et autres activités de soutien aux entrepri.	142	1 404	122	2 241	837	59,6	63,8	-2,6
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	27	974	21	612	-362	-37,2	-38,4	2,0
Enseignement	149	1 098	149	1 038	-60	-5,5	-5,0	-0,5
Activités pour la santé humaine	383	2 382	315	2 428	46	1,9	1,3	0,6
Hébergement médico-social et social	62	1 716	77	2 121	405	23,6	29,4	-4,5
Action sociale sans hébergement	101	3 754	141	3 809	55	1,5	-2,1	3,6
Activités créatives, artistiques et de spectacle	72	192	86	150	-42	-21,9	-6,8	-16,2
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	12	129	14	266	137	106,2	89,1	9,0
Activités sportives, récréatives et de loisirs	237	445	272	571	126	28,3	30,3	-1,6
Activités des organisations associatives	272	949	240	1 011	62	6,5	-0,4	7,0
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	37	192	21	47	-145	-75,5	-72,4	-11,3
Autres services personnels	322	932	310	1 074	142	15,2	13,7	1,3
Total services	**4 233**	**37 590**	**4 116**	**39 726**	**2 136**	**5,7**	**2,8**	**2,8**

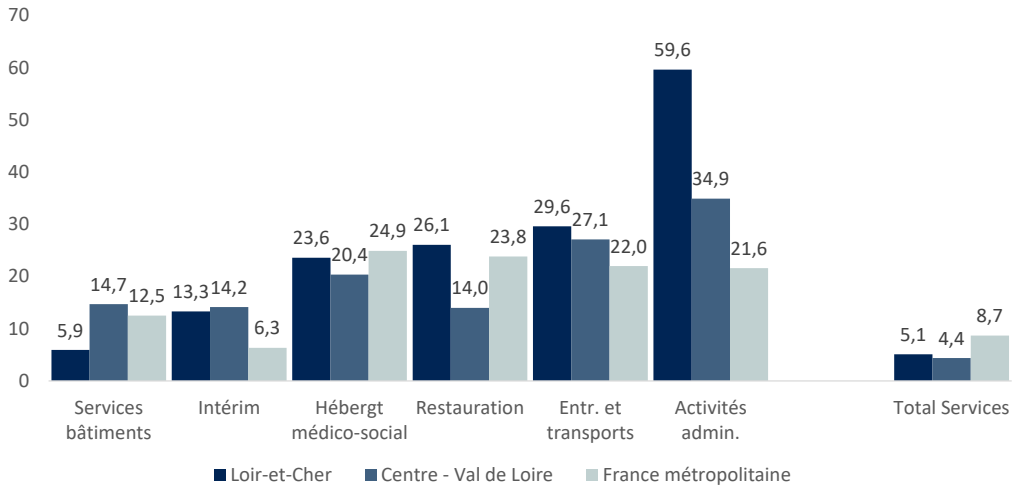
D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12
ns : non significatif

Évolution de l'emploi dans les services par branche entre 2007 et 2017, nombre d'emplois et indice de spécificité



D'après source : Urssaf (2008 à 2017) – Branches comprenant au moins 600 emplois en 2017

Taux d'évolution de l'emploi salarié par grandes activités des services dans le Loir-et-Cher, la région Centre-Val de Loire et la France métropolitaine entre 2007 et 2017 (en %)



D'après source : Urssaf (2008 à 2017)

Les 10 principaux employeurs des services en Loir-et-Cher

Nom de l'entreprise	Enseigne	Commune	Effectif	Activité
LA POSTE		LOIR-ET-CHER	1175	Prestations des services
GROUPE HUMANIS		LA CHAUSSÉE-SAINT-VICTOR	930	Prestations de services dans les assurances
SAS TFN PROPRETE EST		MONT-PRES-CHAMBORD	706	Services de nettoyage
SA WORLDLINE		BLOIS	547	Prestation de services dans le domaine informatique
SAS ACTICALL		BLOIS	471	Prestation de services centre d'appels
SAS CENTER PARCS RESORTS FRANCE	CENTER PARCS	CHAUMONT-SUR-THARONNE	550	Hébergement touristique
SAS ONET SERVICE	ONET PROPRETE	BLOIS	308	Nettoyage et entretien de locaux
SNC CREDIT AGRICOLE TITRES		MER	301	Traitement et conservation des titres
SATAS		NEUVY	248	Transports routiers de voitures
SAS TRANSPORTS DEPARTEMENTAUX LOIR ET CHER	TLC	BLOIS	200	Transports publics de voyageurs, de personnel. Tourisme
SA PROTECTION 24		VINEUIL	200	Installation de système d'alarmes, Station de Télésurveillance

D'après sources : CCI (RCS au 30/09/2018) - Observatoire

> Globalement, le secteur des **services aux entreprises**, offrant près de **14 000 emplois**, est le secteur le plus important de l'économie en Loir-et-Cher comme dans la région et le pays. Il est aussi celui qui crée le plus de postes, y compris au cours des années noires de 2008 à 2013. En 10 ans, il a généré **l'essentiel de la croissance des services (près de 2 000 emplois, soit + 17 %)**.

> Il s'est développé à l'aune des avancées technologiques et de l'externalisation des activités périphériques des entreprises.

> Il est constitué des services opérationnels (ressources humaines et formation en tête, nettoyage, sécurité/gardiennage) et des activités de conseil et d'ingénierie (comptabilité, droit, gestion, marketing, communication et études techniques, R&D...).

> Le plus gros employeur d'entre eux est sans contexte le secteur comprenant les **activités liées à l'emploi** et plus précisément les agences de **travail temporaire,** qui emploient plus de 5 200 personnes fin 2017, soit **près de 7 % de l'emploi salarié privé non agricole**, comme au niveau régional où cette activité est pourtant surreprésentée par rapport au niveau national (4,9 %).

> **Ces activités ont connu une forte croissance dans les années récentes (+ 800 entre 2016 et 2017)**, à la faveur de la reprise économique qu'elles accompagnent, alors que les années 2008-2013 ne leur étaient guère favorables.

> De nouveaux secteurs ou métiers se sont considérablement développés, tel le secteur de la **sécurité** (agents de sécurité, systèmes), qui a ignoré la crise et dont les effectifs (630 salariés) ont augmenté d'environ 40 % de 2007 à 2017 (+ 180).

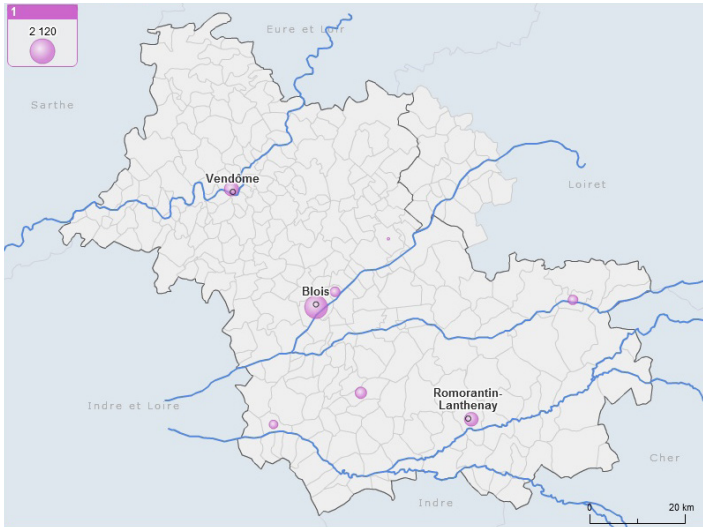
> C'est aussi le cas de **diverses activités de soutien aux entreprises,** qui enregistrent une croissance nette de leurs effectifs de 60 % (+ 840 postes). Elles comptent à présent 2 250 emplois.

> De même importance, les **services relatifs aux bâtiments,** essentiellement dominés par les entreprises de nettoyage, ont créé 180 emplois en 10 ans (+ 6 %), tout comme les activités d'**architecture, d'ingénierie et de contrôle** qui connaissent une belle progression (+ 27 %).

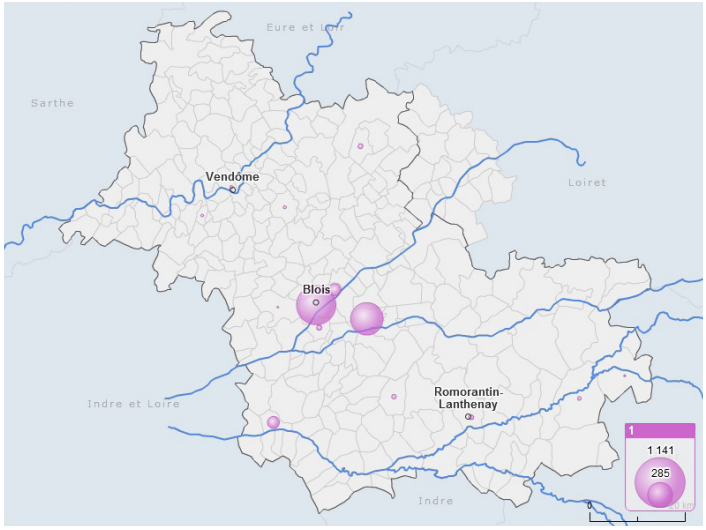
> Dans les services aux entreprises, rares sont les secteurs en perte d'effectifs à l'exemple des activités juridiques et comptables (- 80 postes, soit - 9 % en 10 ans).

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches des services par commune au 31 décembre 2017

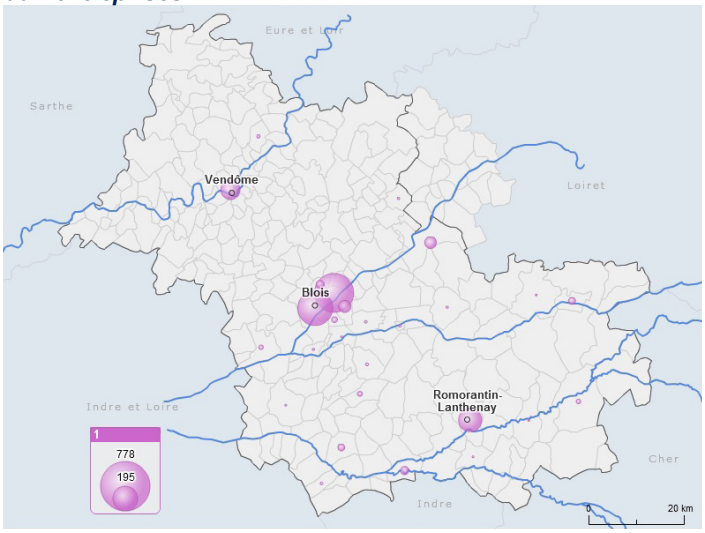
Activités liées à l'emploi



Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager



Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises



D'après source : Urssaf, données statistiques au 31/12

> L'**action sociale et l'hébergement médico-social** représentent le deuxième secteur de services par l'importance de leurs effectifs. Ils emploient un peu moins de **6 000 personnes**, en progression de près de **9 % en 10 ans** (+ 460 postes). Là encore, le secteur fait face à des évolutions très contrastées.

> L'**action sociale** (3 800 emplois) **a peu évolué** (55 emplois supplémentaires, + 1,5 %). Cependant, en son sein, les activités d'accueil des jeunes enfants, des adultes handicapés et d'aide par le travail ont crû, tandis que **l'aide à domicile a nettement reculé** (-210 emplois en 10 ans) ainsi que l'accueil des enfants handicapés et des adolescents.

> L'**hébergement médico-social** apparaît en revanche **en forte expansion** (+ 400 postes, + 24 %), boosté essentiellement par les formes d'hébergement destinées aux **personnes âgées** ainsi que, dans une moindre mesure, aux personnes handicapées.

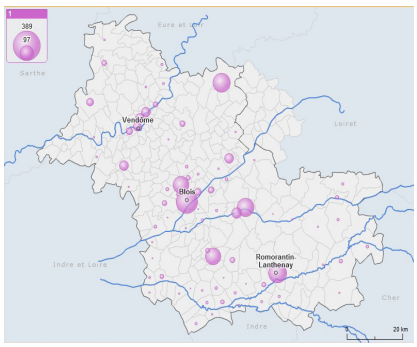
> Les **transports et la logistique** constituent le troisième secteur des services, offrant **4 700** emplois en Loir-et-Cher.

> L'évolution ne leur paraît guère favorable en apparence, puisqu'ils ont perdu 230 emplois en 10 ans. Mais cela masque d'importants mouvements contraires.

> Les **activités de service public** (transport ferroviaire et poste) sont **en très net recul**, perdant globalement 650 emplois (respectivement 290, soit 85 % pour le premier, et 360 soit un quart des effectifs du second).

> Parallèlement, le transport routier de fret se maintient et le **transport de voyageurs** progresse (+ 170 emplois, soit + un quart). **La logistique**, en fort développement sur la période, a créé 260 postes en 10 ans (+ 30 %).

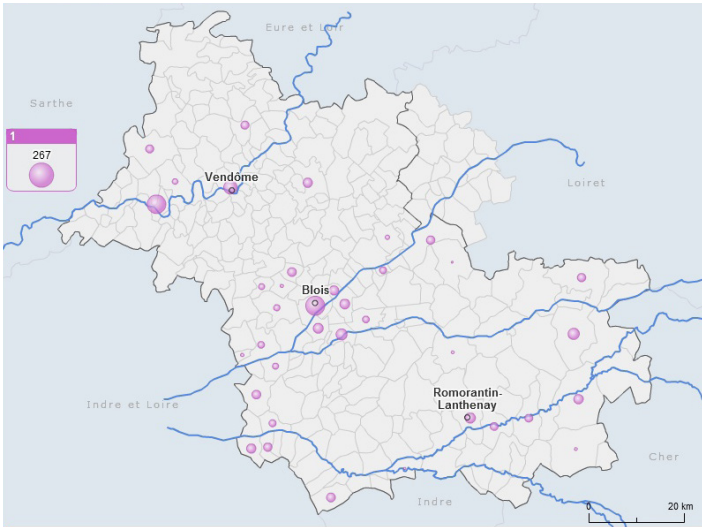
Transports terrestres et transport par conduites



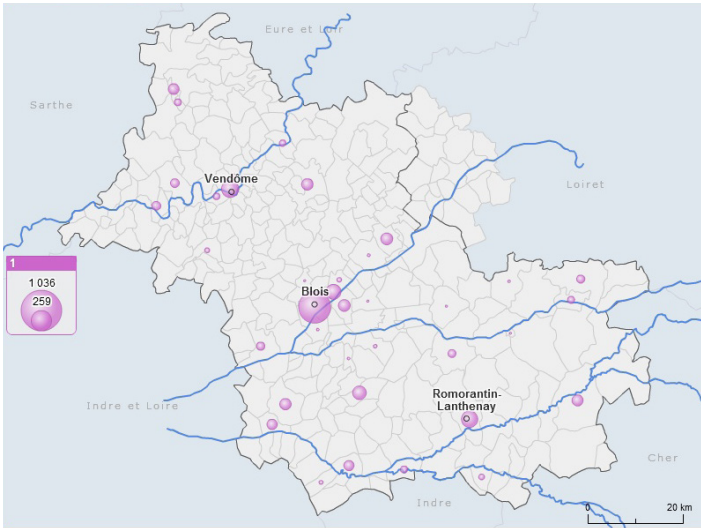
D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches des services par commune au 31 décembre 2017

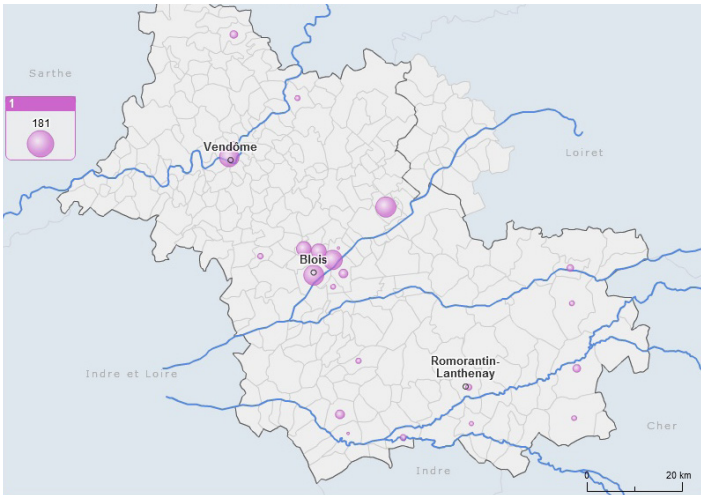
Hébergement médico-social et social



Action sociale sans hébergement



Entreposage et services auxiliaires des transports



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

> Le secteur de la **restauration** bénéficie d'une très forte dynamique de croissance sur l'ensemble de la période 2007-2017. Il gagne près de 580 emplois (+ 26 %) et se positionne désormais comme le quatrième secteur des services (6e en 2007).

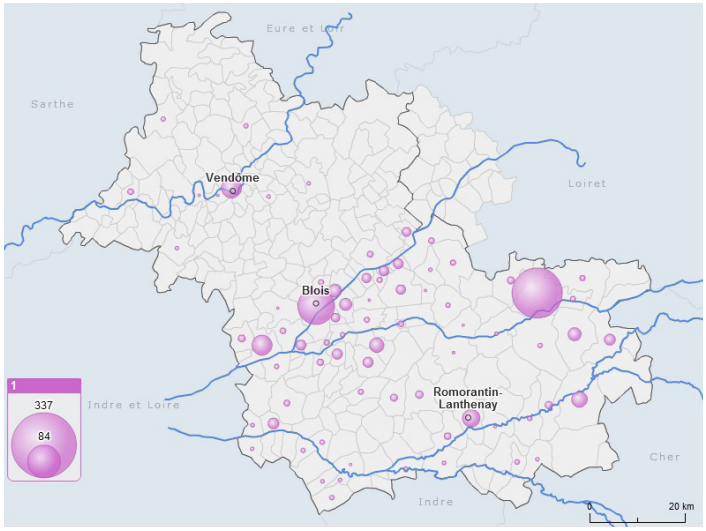
> L'asymétrie de la situation du secteur de l'**hébergement** est ici à souligner. Celui-ci perd le quart de ses effectifs durant la même période (- 410) dans un contexte de mutation profonde de la demande (émergence et développement de plateformes en ligne, type AirBnB). Les **pertes** constatées sont toutefois **à relativiser,** car elles relèvent essentiellement d'une comptabilisation différente du personnel des restaurants de CenterParcs (désormais rattaché à un groupe localisé en région parisienne).

> Suite au décloisonnement des produits bancaires et d'assurance - qui permet désormais aux entreprises de diversifier leurs activités - et à l'extension des marchés, on assiste, en Loir-et-Cher comme ailleurs, à l'essor rapide des **activités financières et d'assurance**. Leurs effectifs ont progressé de 30 % en 10 ans (+ 565 emplois). Elles comptent à présent près de 2 500 salariés.

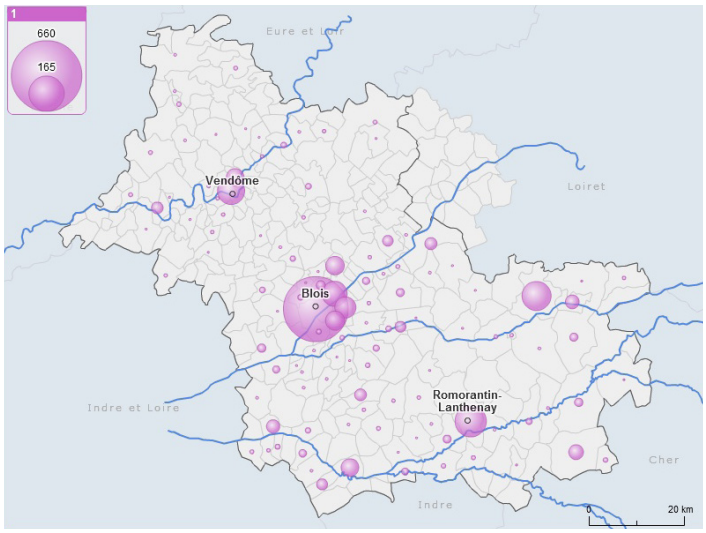
> Ce mouvement s'accompagne d'une mutation importante touchant les activités concernées. Les services financiers ont progressé de façon spectaculaire au cours des 2 années 2016 et 2017, de près de 40 % (+ 220 emplois), tandis que les activités auxiliaires, essentiellement gestion de patrimoine et agents / courtiers d'assurance, ont doublé le nombre de leurs effectifs en 10 ans (+ 450). Les activités d'assurance ont globalement reculé.

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches des services par commune au 31 décembre 2017

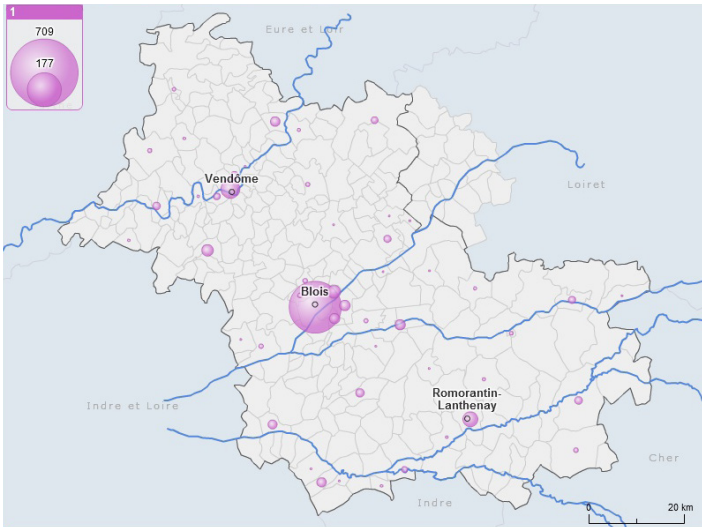
Hébergement



Restauration



Activités des services financiers, hors assurance et caisse



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

> Les activités privées liées à la **santé humaine** occupent le 6e rang des secteurs de services. Le nombre de leurs emplois (2 400), dominé par les entreprises hospitalières, a peu évolué au cours de la période. A signaler cependant une centaine de postes supplémentaires générés par les ambulances.

> Les **services informatiques** connaissent paradoxalement la plus forte diminution en valeur relative entre 2007 et 2017, plus importante qu'en région alors qu'ils continuent à progresser au niveau national : ils **perdent la moitié de leurs effectifs salariés en Loir-et-Cher.**

> Sont principalement concernées les activités de conseil en systèmes et logiciels informatiques et de traitement des données. Elles font face à une transformation profonde de la demande (nouveaux besoins numériques) dans un contexte concurrentiel exacerbé et de pénurie de main d'œuvre qualifiée.

> A noter aussi quelques évolutions significatives :

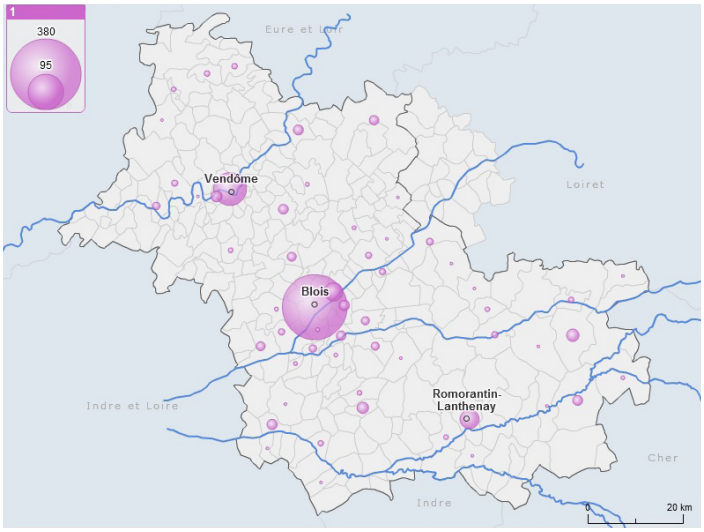
- Parmi les activités apparentées à la **sphère des services** publics, en plus du transport ferroviaire et de la poste, déjà évoqués, signalons le **recul des activités de sécurité sociale** (- 70 emplois en 10 ans) et la **quasi disparition de celles de gestion des retraites complémentaires.**

- La suppression de 110 emplois dans les télécommunications filaires, de 90 dans les agences immobilières et dans les salons de coiffure, de 120 dans les organismes de formation continue…

- La création de 140 postes dans les sites touristiques, de 80 dans les clubs de sports (avènement de certains métiers tels que les éducateurs sportifs), d'une centaine dans le milieu associatif…

Répartition des effectifs salariés privés des principales branches des services par commune au 31 décembre 2017

Activités des organisations associatives



D'après source : URSSAF, données statistiques au 31/12

APPROCHE PAR TERRITOIRE

DES DYNAMIQUES LOCALES TRÈS CONTRASTÉES

> Au cours des années 2007-2017, qui se soldent en Loir-et-Cher par une perte de 5 % des emplois salariés du secteur privé non agricole, les situations ont été particulièrement contrastées entre **les communautés de communes ou d'agglomération**.

> La **majorité** (8 communautés sur les 12 présentes en Loir-et-Cher) **ont enregistré des suppressions nettes de postes**, qui dans quelques cas sont mêmes très fortes. La **Sologne des Rivières a ainsi perdu plus d'un quart de ses effectifs** salariés privés, les **Collines du Perche**, plus de 17 %.

> Pour **Agglopolys**, qui concentre 43 % des emplois du département de ce type, la perte est proche de 10 %.

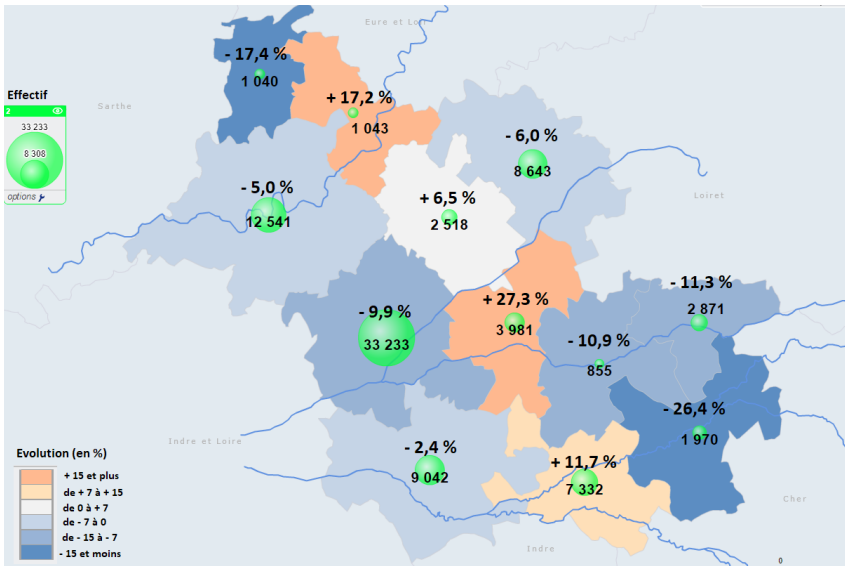
> Tous ces territoires sont concernés par **un net recul de l'industrie**, très vigoureux par exemple en **Sologne** (de 37 à 57 %), et **de la construction** (pertes supérieures à 25 % dans la plupart des cas). Dans la plupart des cas, la croissance des services marchands a toutefois permis d'atténuer les pertes. Mais cela ne s'est pas vérifié pour la Sologne des Rivières et Agglopolys qui affichent un résultat négatif pour chacun des grands secteurs d'activités.

> On remarque toutefois que la **dynamique semble meilleure après 2015**, ce qui se traduit par des évolutions globalement plus favorables.

> Seuls **quatre territoires affichent une progression nette** au cours de ces 10 années : **Grand Chambord** (dont le résultat fortement positif doit beaucoup au transfert du siège d'une entreprise spécialisée dans le nettoyage en provenance de Blois, ce qui statistiquement pénalise aussi Agglopolys), le **Romorantinais et Monestois qui renoue de façon spectaculaire avec la croissance** après une décennie 2000 particulièrement difficile, le **Perche et Haut Vendômois et Beauce Val de Loire** qui se distinguent singulièrement par une **nette progression de l'industrie** durant cette période.

> Aucun de ces territoires n'a cependant pu résister contre l'érosion des effectifs de la construction, en régression partout, à l'exception du Perche et Haut-Vendômois où ils sont demeurés quasi-stables.

Effectifs salariés du secteur privé hors agriculture des communautés de communes ou d'agglomération et évolution entre 2007 et 2017 (en %)



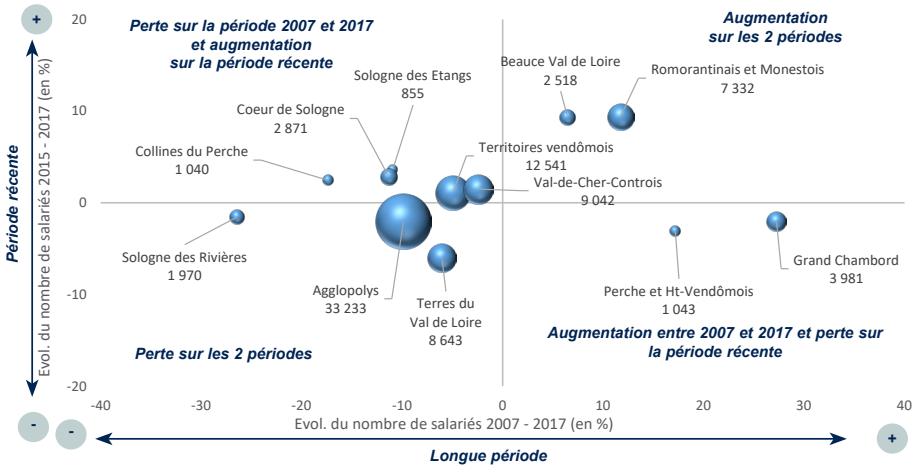
D'après source : URSSAF - ACOSS 2007 - 2017 (données au 31/12)

Évolution de l'emploi salarié privé (non agricole) dans les territoires communautaires entre 2007 et 2017 (en %)

	%	Effectifs salariés du secteur privé (hors agriculture) en 2017	Evolution 2007-2017 (%)
Loir-et-Cher	**100,0**	**77 002**	**-5,0**
Grand Chambord	5,2	3 981	27,3
Perche et Haut-Vendômois	1,4	1 043	17,2
Romorantinais et Monestois	**9,5**	7 332	11,7
Beauce Val de Loire	3,3	2 518	6,5
Val-de-Cher - Controis	**11,7**	9 042	-2,4
Territoires vendômois	**16,3**	12 541	-5,0
Terres du Val de Loire	**11,2**	8 643	-6,0
Agglopolys	**43,2**	33 233	-9,9
Sologne des Etangs	1,1	855	-10,9
Coeur de Sologne	3,7	2 871	-11,3
Collines du Perche	1,4	1 040	-17,4
Sologne des Rivières	2,6	1 970	-26,4

D'après source : URSSAF - ACOSS 2007-2017 (données au 31/12)

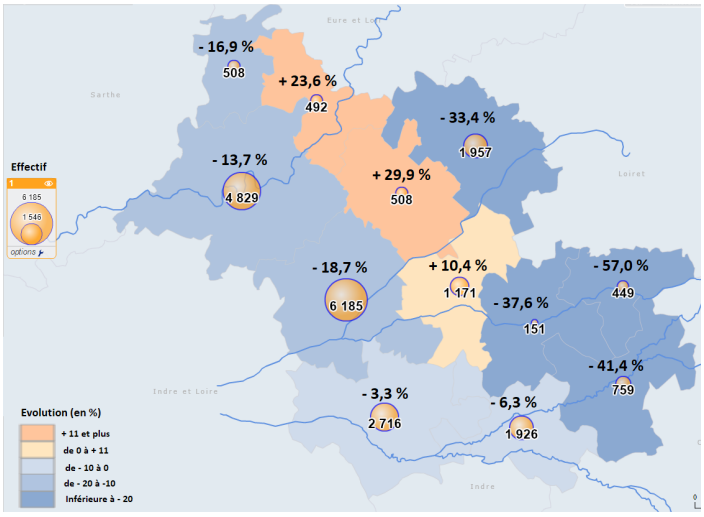
Évolution comparée de l'emploi sur courte et longue période dans les territoires communautaires (secteur privé hors agriculture)



D'après source : URSSAF - ACOSS 2007-2017 (données au 31/12)

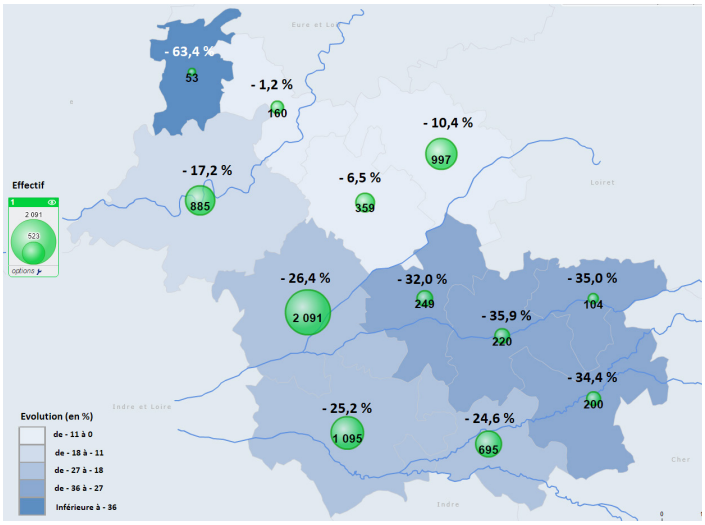
Effectifs salariés du secteur privé des communautés de communes ou d'agglomération et évolution entre 2007 et 2017 (en %)

Industrie



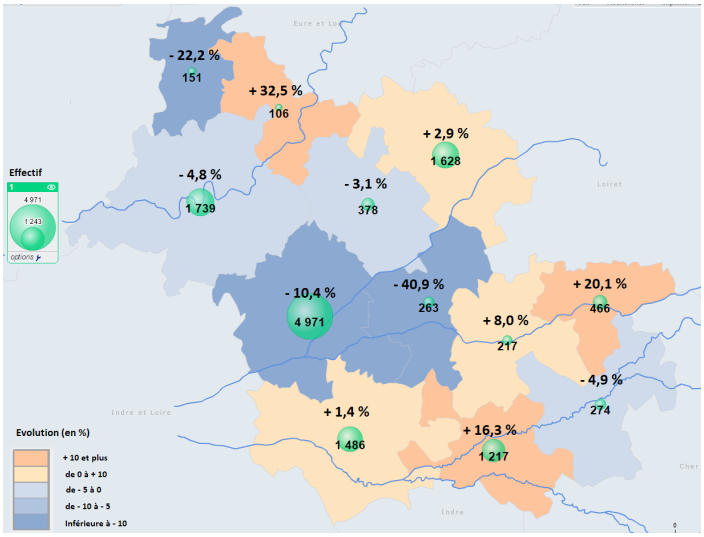
D'après source : URSSAF - ACOSS 2007 - 2017 (données au 31/12)

Construction



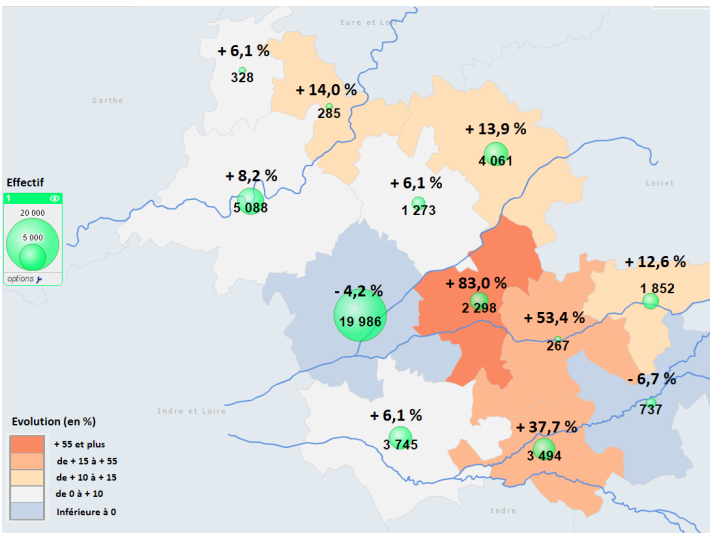
D'après source : URSSAF - ACOSS 2007 - 2017 (données au 31/12)

Commerce



D'après source : URSSAF - ACOSS 2007 - 2017 (données au 31/12)

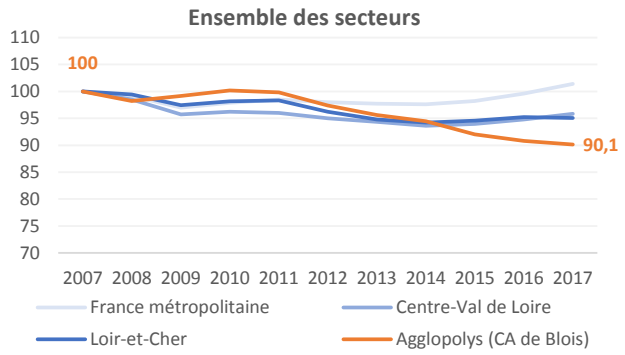
Services



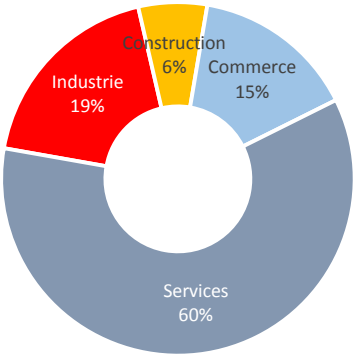
D'après source : URSSAF - ACOSS 2007 - 2017 (données au 31/12)

Agglopolys - Communauté de l'agglomération de Blois

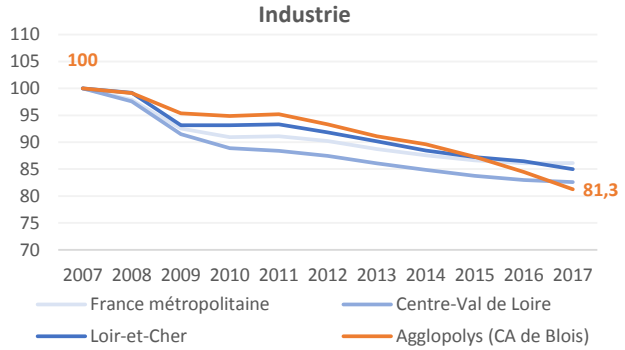
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

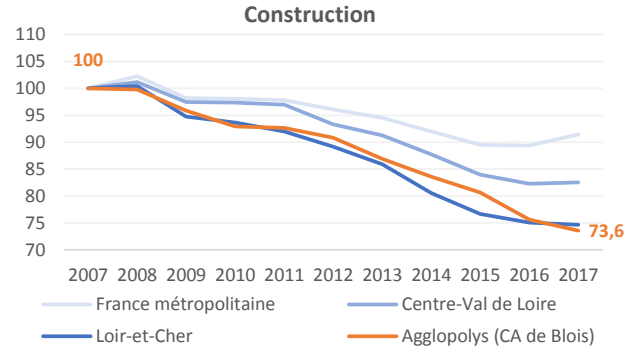


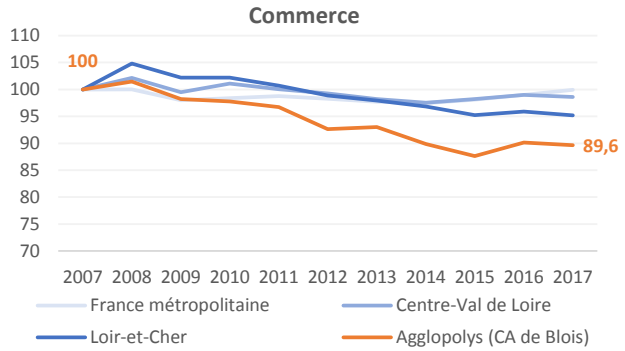
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

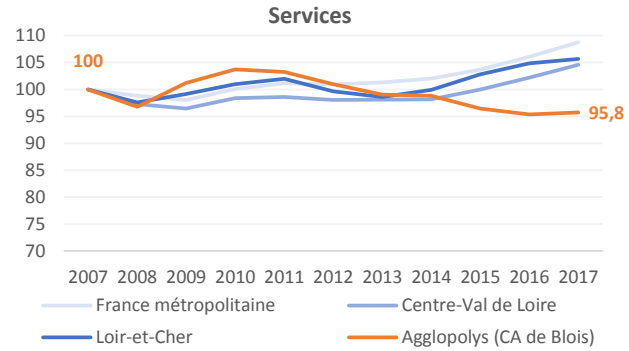


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)









Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Une économie à la peine

> L'économie d'Agglopolys semble avoir beaucoup souffert au cours des 10 dernières années. Si le territoire a dans un premier temps bien résisté à la crise survenue à la fin des années 2000, il a ensuite, depuis le début 2011, subi une évolution à rebours.

> Entre 2007 et 2017, le territoire a **perdu 10 % de ses emplois salariés privés** hors agriculture **(soit 3 640)**.

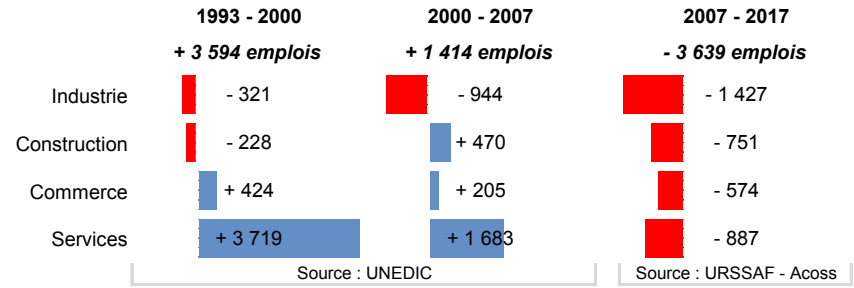
> Les **diminutions** paraissent surtout **importantes** dans la **construction** qui a perdu plus d'un quart de ses effectifs entre 2007 et 2017 (750 postes supprimés).

> **L'emploi salarié industriel recule de 19 %**, en raison notamment des baisses d'effectifs dans l'**industrie automobile**, la fabrication des **produits métalliques et machines équipements** et l'**industrie agroalimentaire** dans une moindre mesure.

> Le **bilan** est négatif pour le commerce dont les effectifs se réduisent de 570 postes en 10 ans (- 17 %).

> Les **activités de services** sont également **en retrait de 4,2 %** avec près de 890 emplois supprimés entre 2007 et 2017.

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

> **Ce bilan défavorable doit néanmoins être relativisé.** Il peut s'expliquer :
- d'une part par le transfert, en 2015, à Mont-près-Chambord du siège d'une importante société de nettoyage auparavant située à Blois (environ 650 emplois) ;
- d'autre part, par une répartition des effectifs d'une structure d'aide à domicile, auparavant enregistrés au siège à Blois, dans les territoires où elle intervient.

> En 2017, l'évolution semble être plus favorable dans les services (gain de 80 emplois).

Agglopolys - Communauté de l'agglomération de Blois

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

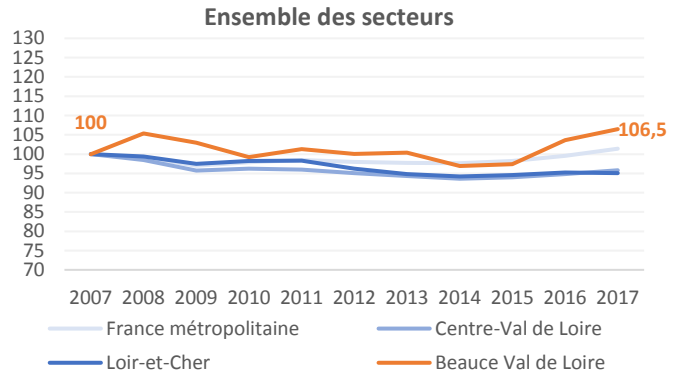
La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

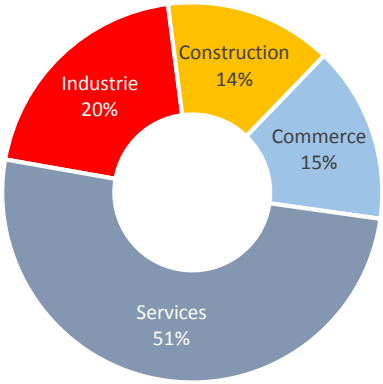
(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Agglopolys (CA de Blois)	**2 927**	**33 233**	**100,0**		**- 252**	**- 3 639**
Autres industries extractives	1	11	0,0	0,4	- 1	- 1
Industries alimentaires	73	607	1,8	0,7	- 57	- 175
Fabrication de boissons	2	17	0,1	0,3	- 1	- 5
Fabrication de textiles	3	22	0,1	0,4	+ 1	- 14
Industrie de l'habillement	1	1	0,0	0,0	0	- 6
Travail du bois, vannerie, etc.	5	39	0,1	0,4	+ 2	- 8
Industrie du papier et du carton	3	202	0,6	1,2	+ 13	+ 50
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	12	154	0,5	1,0	- 13	- 139
Industrie chimique	5	786	2,4	2,3	- 32	- 88
Industrie pharmaceutique	3	399	1,2	0,9	+ 8	+ 45
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	5	168	0,5	0,2	+ 5	- 8
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	10	35	0,1	0,1	0	- 9
Fabrication de produits métalliques	26	567	1,7	0,6	- 18	- 216
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	10	0,0	0,0	+ 2	- 29
Fabrication d'équipements électriques	5	340	1,0	1,2	+ 4	- 198
Fabrication de machines et équipements	13	633	1,9	1,1	- 33	- 88
Industrie automobile	4	1 344	4,0	5,9	- 74	- 390
Fabrication d'autres matériels de transport	4	304	0,9	1,0	+ 12	+ 42
Fabrication de meubles	1	5	0,0	0,0	- 4	- 39
Autres industries manufacturières	15	56	0,2	0,4	0	- 36
Réparation et installation de machines et d'équipements	18	51	0,2	0,2	- 3	+ 3
Production, distribution énergie	11	248	0,7	0,5	- 43	- 70
Captage, traitement et distribution d'eau	2	56	0,2	1,1	- 3	- 17
Collecte et traitement des eaux usées	1	11	0,0	0,8	0	- 4
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	8	119	0,4	0,6	- 10	- 27
Industrie	**233**	**6 185**	**18,6**	**0,8**	**- 245**	**- 1 427**
Construction de bâtiments	32	143	0,4	0,8	0	- 78
Génie civil	10	340	1,0	1,1	- 35	- 206
Travaux de construction spécialisés	268	1 608	4,8	0,7	- 23	- 467
Construction	**310**	**2 091**	**6,3**	**0,8**	**- 58**	**- 751**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	120	792	2,4	1,0	- 2	- 189
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	117	1 097	3,3	0,7	- 2	- 323
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	415	3 082	9,3	1,0	- 25	- 62
Commerce	**652**	**4 971**	**15,0**	**0,9**	**- 29**	**- 574**
Transports terrestres et transport par conduites	34	720	2,2	0,5	- 3	+ 2
Transports aériens	0	0	0,0	0,0	0	- 9
Entreposage et services auxiliaires des transports	35	597	1,8	0,7	+ 18	- 7
Activités de poste et de courrier	7	317	1,0	0,7	+ 2	- 71
Hébergement	58	383	1,2	1,3	+ 22	- 4
Restauration	231	1 465	4,4	1,3	+ 42	+ 286
Édition	6	65	0,2	0,6	- 5	- 61
Prod. films cinématographiques, vidéo et programmes de télévision	5	43	0,1	1,5	- 2	+ 12
Programmation et diffusion	1	3	0,0	0,3	- 4	- 6
Télécommunications	5	107	0,3	0,6	- 1	- 95
Programmation, conseil et autres activités informatiques	14	74	0,2	0,3	- 3	- 71
Services d'information	3	239	0,7	4,2	- 3	- 289
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	79	830	2,5	1,6	- 15	+ 149
Assurance	18	124	0,4	0,4	- 2	- 144
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	73	445	1,3	1,8	- 11	+ 181
Activités immobilières	49	551	1,7	1,5	+ 7	- 136
Activités juridiques et comptables	69	397	1,2	1,0	+ 12	- 39
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	54	420	1,3	1,6	- 33	+ 43
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	63	387	1,2	0,9	+ 4	+ 84
Publicité et études de marché	10	181	0,5	1,3	+ 99	- 29
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	12	33	0,1	0,7	+ 2	- 15
Activités vétérinaires	9	42	0,1	1,0	+ 6	+ 13
Activités de location et location-bail	27	288	0,9	1,9	+ 29	+ 98
Activités liées à l'emploi	60	2 519	7,6	1,1	+ 169	- 158
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	13	59	0,2	1,7	- 8	+ 2
Enquêtes et sécurité	10	410	1,2	1,6	- 25	+ 48
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	51	1 277	3,8	1,4	+ 89	- 415
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	61	1 552	4,7	2,1	- 17	+ 641
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	15	574	1,7	1,5	+ 13	- 320
Enseignement	70	718	2,2	1,4	- 20	- 49
Activités pour la santé humaine	111	1 147	3,5	1,3	- 9	+ 15
Hébergement médico-social et social	33	751	2,3	0,7	+ 18	+ 140
Action sociale sans hébergement	62	1 529	4,6	1,1	- 263	- 865
Activités créatives, artistiques et de spectacle	28	68	0,2	0,7	- 4	- 20
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	5	68	0,2	2,0	+ 7	+ 48
Activités sportives, récréatives et de loisirs	95	294	0,9	1,1	- 26	+ 71
Activités des organisations associatives	132	630	1,9	1,5	+ 6	- 29
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	11	33	0,1	0,6	0	- 30
Autres services personnels	112	643	1,9	1,6	- 9	+ 139
Services	**1 732**	**19 986**	**60,1**	**1,1**	**+ 80**	**- 887**

Communauté de communes Beauce Val de Loire

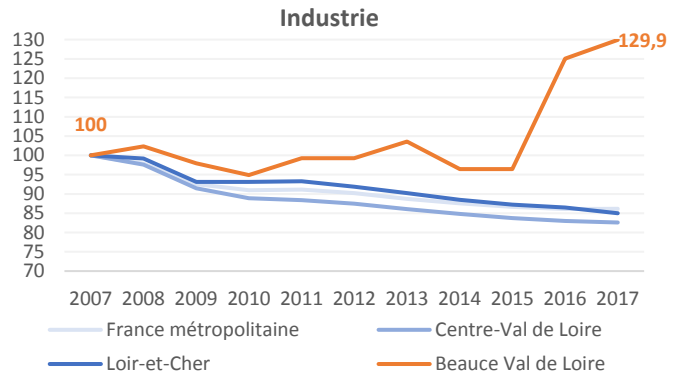
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

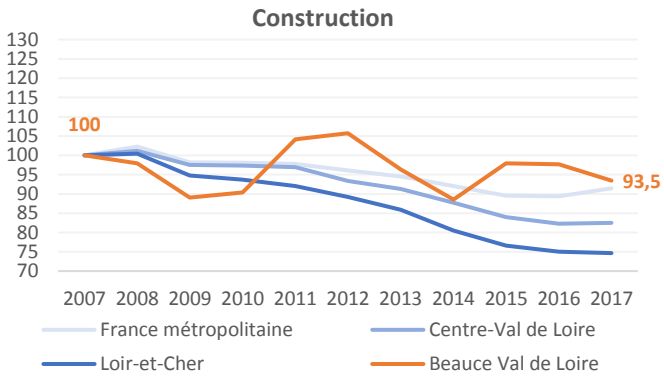


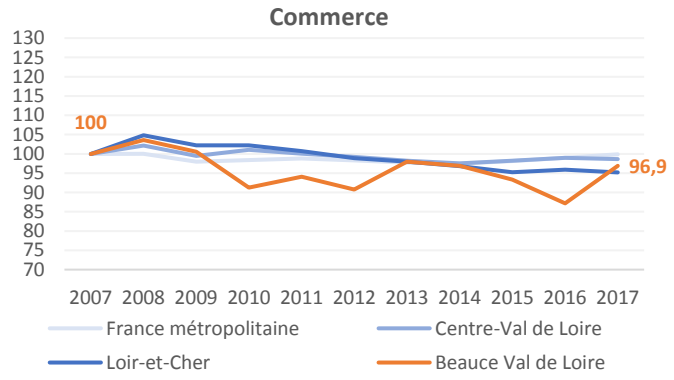
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

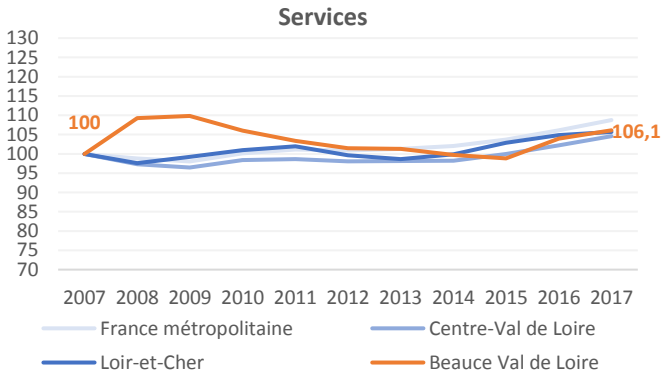


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



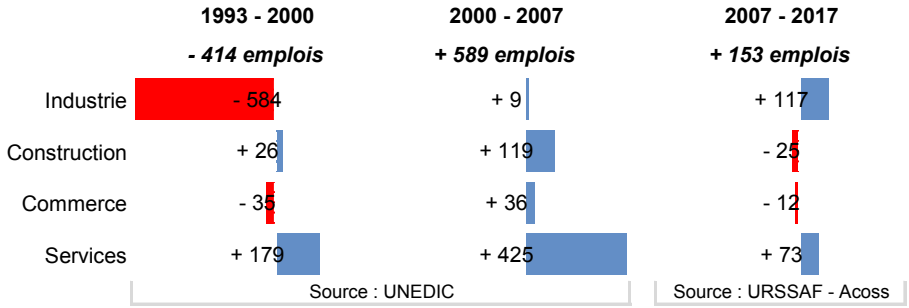






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes Beauce Val de Loire

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Beauce Val de Loire	**333**	**2 518**	**100,0**		**+ 67**	**+ 153**
Autres industries extractives	2	10	0,4	4,8	- 1	- 3
Industries alimentaires	9	49	1,9	0,8	+ 7	- 17
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	1	3	0,1	0,2	- 1	- 6
Industrie chimique	1	52	2,1	2,0	+ 4	+ 9
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	2	9	0,4	0,5	- 1	- 4
Fabrication de produits métalliques	11	177	7,0	2,6	+ 14	+ 3
Fabrication d'équipements électriques	0	0	0,0	0,0	0	- 6
Fabrication de machines et équipements	2	20	0,8	0,4	0	0
Fabrication d'autres matériels de transport	1	46	1,8	1,9	+ 6	+ 22
Fabrication de meubles	1	134	5,3	13,1	- 8	+ 134
Réparation et installation de machines et d'équipements	2	6	0,2	0,3	- 1	- 15
Industrie	**33**	**508**	**20,2**	**0,9**	**+ 19**	**+ 117**
Construction de bâtiments	6	32	1,3	2,4	- 9	+ 3
Génie civil	3	71	2,8	3,1	- 2	+ 51
Travaux de construction spécialisés	62	256	10,2	1,5	- 5	- 79
Construction	**71**	**359**	**14,3**	**1,8**	**- 16**	**- 25**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	14	56	2,2	1,0	- 1	- 6
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	16	158	6,3	1,4	+ 41	+ 10
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	32	164	6,5	0,7	- 2	- 16
Commerce	**62**	**378**	**15,0**	**0,9**	**+ 38**	**- 12**
Transports terrestres et transport par conduites	5	99	3,9	1,0	+ 27	+ 48
Entreposage et services auxiliaires des transports	4	181	7,2	3,0	+ 7	+ 88
Activités de poste et de courrier	3	245	9,7	6,8	- 4	- 74
Hébergement	10	31	1,2	1,4	- 2	- 20
Restauration	22	48	1,9	0,6	- 4	+ 15
Programmation, conseil et autres activités informatiques	3	7	0,3	0,3	+ 2	+ 7
Services d'information	0	0	0,0	0,0	0	- 11
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	8	22	0,9	0,6	- 1	+ 2
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	5	13	0,5	0,7	+ 3	+ 4
Activités immobilières	3	7	0,3	0,3	0	- 1
Activités juridiques et comptables	4	34	1,4	1,1	- 3	- 8
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	6	9	0,4	0,4	- 8	- 1
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	5	9	0,4	0,3	- 1	- 14
Activités de location et location-bail	4	20	0,8	1,7	+ 2	+ 3
Activités liées à l'emploi	2	28	1,1	0,2	+ 9	- 8
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	2	21	0,8	0,3	- 2	- 3
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	3	4	0,2	0,1	- 2	- 4
Enseignement	5	22	0,9	0,6	- 1	- 1
Activités pour la santé humaine	10	34	1,4	0,5	+ 4	+ 5
Hébergement médico-social et social	5	78	3,1	1,0	- 1	+ 14
Action sociale sans hébergement	8	288	11,4	2,6	+ 3	+ 15
Activités créatives, artistiques et de spectacle	4	8	0,3	1,1	+ 3	+ 3
Activités sportives, récréatives et de loisirs	18	23	0,9	1,1	+ 2	+ 13
Activités des organisations associatives	7	11	0,4	0,3	- 1	+ 7
Autres services personnels	17	28	1,1	0,9	- 6	0
Services	**167**	**1 273**	**50,6**	**1,0**	**+ 26**	**+ 73**

Une économie plutôt résistante

> **2 520 emplois salariés** du secteur privé sur l'ensemble du territoire de Beauce Val de Loire à fin décembre 2017.

> Depuis fin 2015, l'économie de Beauce Val de Loire semble repartir. Au total, sur les 10 dernières années, **153 emplois ont été créés** (+ 6,5 %). Rappelons que durant la même période, la baisse était de 5 % pour le Loir-et-Cher et de 4,2 % pour la région Centre-Val de Loire.

> **L'industrie gagne à nouveau des emplois** (120 environ, soit + 30 %) sous l'impulsion du secteur de la fabrication de matelas. Tous les autres sous-secteurs de l'industrie soit sont stables, soit subissent des pertes modérées (en volume).

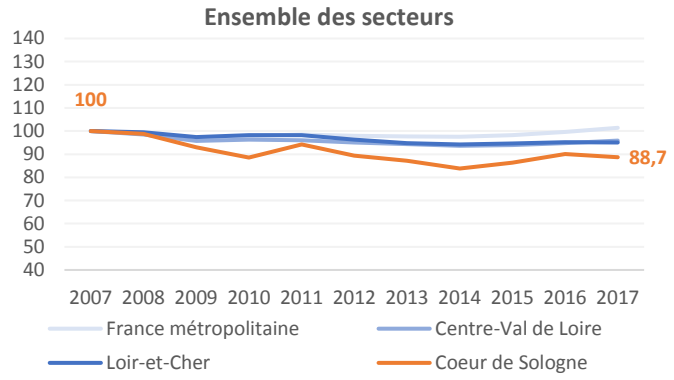
> Le secteur de la **construction** est en **légère baisse** (- 25 emplois en 10 ans, soit – 6,5 %). Les évolutions positives enregistrées dans le secteur du génie civil ne compensent pas les pertes des travaux de construction spécialisés.

> Le secteur du **commerce** est **quasi stable** (- 3 %). Les gains d'effectifs dans le commerce de gros contrebalancent en partie les pertes subies dans les 2 autres sous-secteurs.

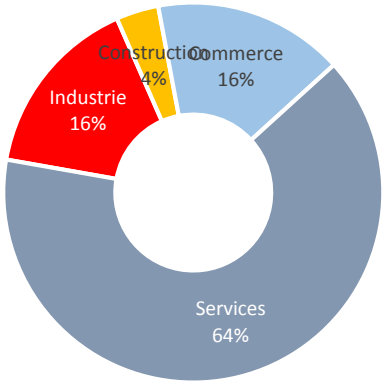
> Le **secteur des services gagne des emplois** (+ 73 en 10 ans, soit + 6 %). Ce résultat est porté en grande partie par les transports et la logistique.

Communauté de communes Cœur de Sologne

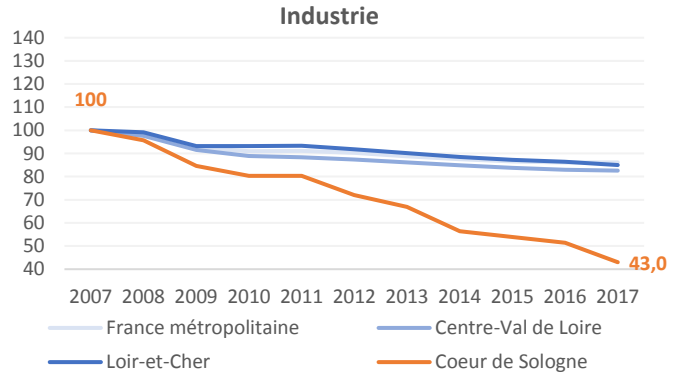
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

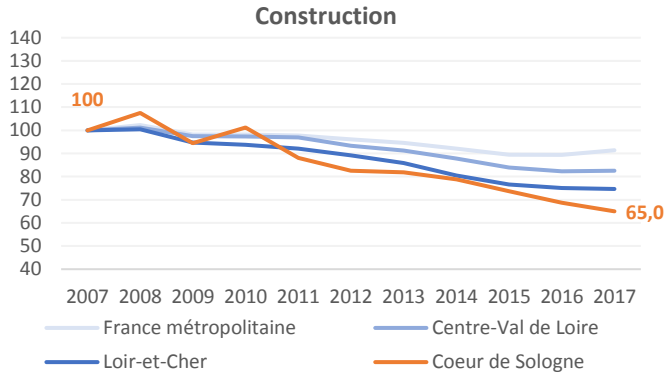


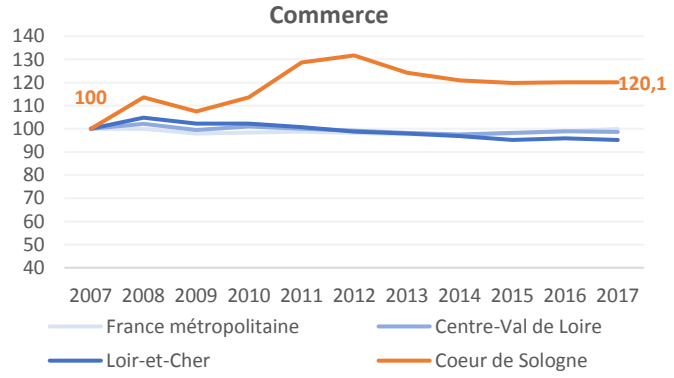
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

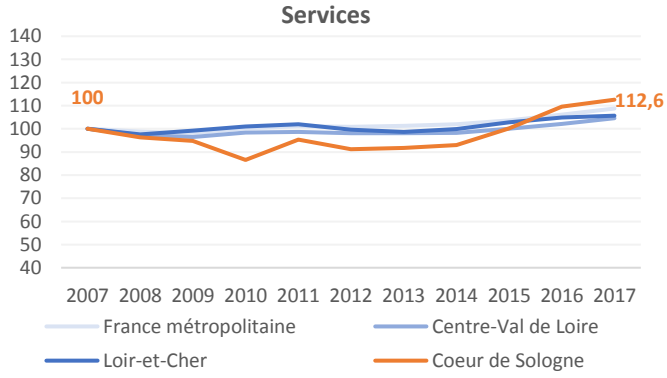


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



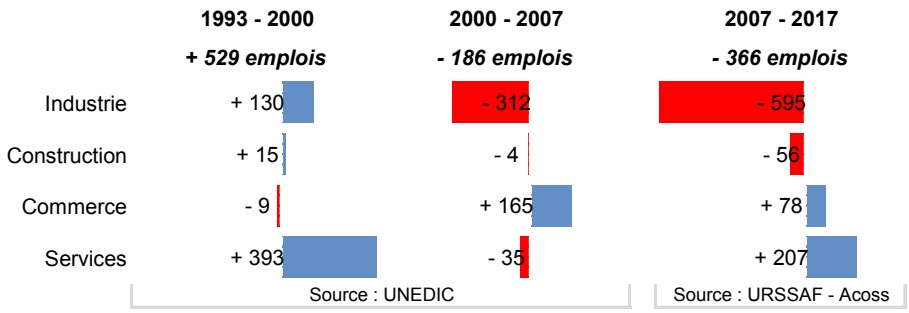






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes Cœur de Sologne

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Coeur de Sologne	**261**	**2 871**	**100,0**		**- 44**	**- 366**
Industries alimentaires	11	113	3,9	1,6	+ 11	+ 22
Industrie du papier et du carton	1	15	0,5	1,1	+ 1	- 9
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	0	0	0,0	0,0	- 7	- 15
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	3	238	8,3	4,1	- 5	- 42
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	1	2	0,1	0,1	- 2	- 108
Fabrication de produits métalliques	2	10	0,3	0,1	- 1	- 5
Fabrication d'équipements électriques	1	5	0,2	0,2	- 86	- 246
Fabrication de machines et équipements	2	45	1,6	0,9	- 5	- 195
Industrie automobile	1	11	0,4	0,6	+ 1	0
Industrie	**26**	**449**	**15,6**	**0,7**	**- 88**	**- 595**
Travaux de construction spécialisés	31	104	3,6	0,5	- 6	- 53
Construction	**31**	**104**	**3,6**	**0,4**	**- 6**	**- 56**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	14	35	1,2	0,5	+ 2	0
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	15	93	3,2	0,7	+ 2	- 5
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	28	338	11,8	1,2	- 4	+ 83
Commerce	**57**	**466**	**16,2**	**1,0**	**0**	**+ 78**
Transports terrestres et transport par conduites	5	19	0,7	0,2	- 2	- 27
Entreposage et services auxiliaires des transports	2	31	1,1	0,4	+ 4	+ 31
Activités de poste et de courrier	2	55	1,9	1,3	- 8	- 3
Hébergement	10	368	12,8	14,4	- 15	- 256
Restauration	24	254	8,8	2,6	+ 11	+ 200
Édition	1	11	0,4	1,2	0	+ 5
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1	1	0,0	0,0	+ 1	- 32
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	6	15	0,5	0,3	- 2	- 4
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	5	10	0,3	0,5	0	+ 1
Activités immobilières	7	15	0,5	0,5	+ 3	- 3
Activités juridiques et comptables	3	31	1,1	0,9	+ 1	+ 5
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	4	21	0,7	0,6	0	- 7
Recherche-développement scientifique	1	8	0,3	0,6	+ 8	+ 8
Activités vétérinaires	2	7	0,2	1,9	- 1	0
Activités liées à l'emploi	2	383	13,3	1,9	+ 70	+ 205
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	3	27	0,9	0,4	- 2	+ 25
Enseignement	3	25	0,9	0,6	+ 1	- 24
Activités pour la santé humaine	16	202	7,0	2,6	- 8	+ 16
Hébergement médico-social et social	4	144	5,0	1,7	- 4	+ 46
Action sociale sans hébergement	3	119	4,1	1,0	+ 3	- 27
Activités sportives, récréatives et de loisirs	12	30	1,0	1,3	- 6	+ 20
Activités des organisations associatives	9	24	0,8	0,7	- 2	+ 7
Autres services personnels	15	39	1,4	1,1	+ 3	+ 22
Services	**147**	**1 852**	**64,5**	**1,2**	**+ 50**	**+ 207**

De très lourdes pertes dans l'industrie

> Globalement, le territoire compte **2 870 emplois salariés privés** (hors agriculture) fin 2017.

> La part des **emplois de services** y est très élevée et s'est fortement renforcée en 25 ans. Ce secteur rassemble près des **2/3 des emplois du territoire** (la plus forte proportion observée dans les communautés du département).

> Au total, sur les 10 dernières années, **près de 370 emplois** salariés privés ont **disparu en Coeur de Sologne.** Cette diminution des effectifs (- 11,3 %) apparaît 2 fois plus forte qu'en Loir-et-Cher.

> De **très lourdes pertes** sont en effet à déplorer **dans l'industrie** (- 600 emplois) qui a perdu plus de la moitié de ses effectifs en 10 ans) et **la construction** (une soixantaine de postes supprimés). Les activités de fabrication de machines et équipements et de fabrication d'équipements électriques ont été particulièrement impactées.

> Des gains modérés sont constatés dans le **commerce** (+ 78 emplois, en hausse de 20 % sur 10 ans) principalement de détail.

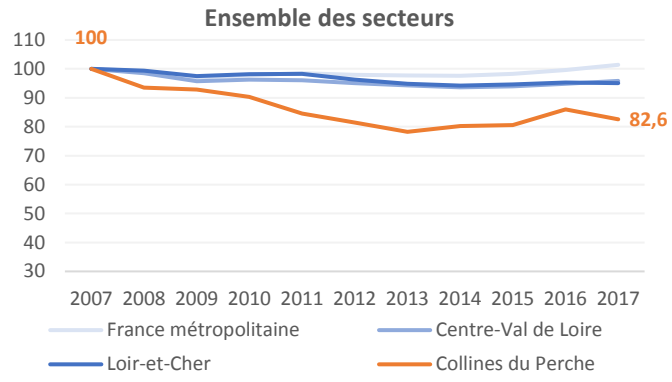
> On note aussi une **forte progression** récente **dans les services** (+ 210 postes, soit un gain de 13 %, principalement liée à l'intérim (signe d'un redémarrage de l'économie), qui **atténue le bilan global.**

> Notons que les pertes constatées dans le secteur de l'**hébergement** sont à relativiser, elles relèvent essentiellement d'une comptabilisation différente du personnel des restaurants de CenterParcs (désormais rattaché à un groupe localisé en région parisienne).

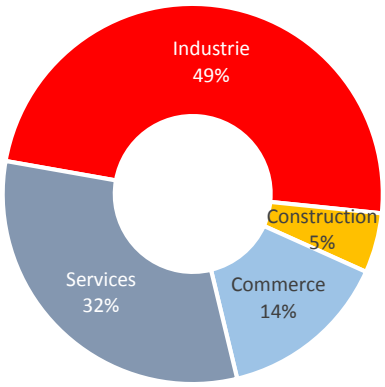
> A noter aussi que les statistiques analysées ici ne tiennent pas compte du champ couvert par la MSA, lequel bénéficie d'une bonne dynamique dans ce territoire, en lien notamment avec les activités équestres.

Communauté de communes des Collines du Perche

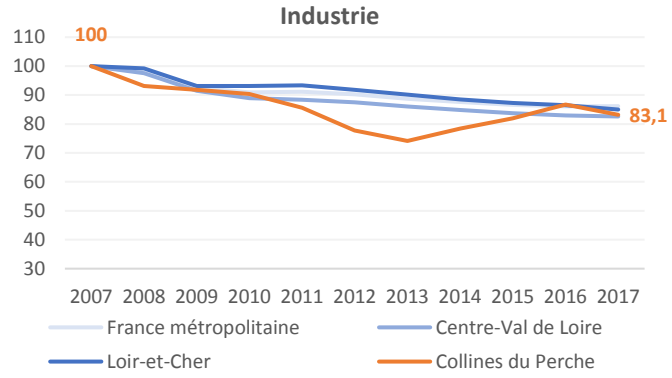
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

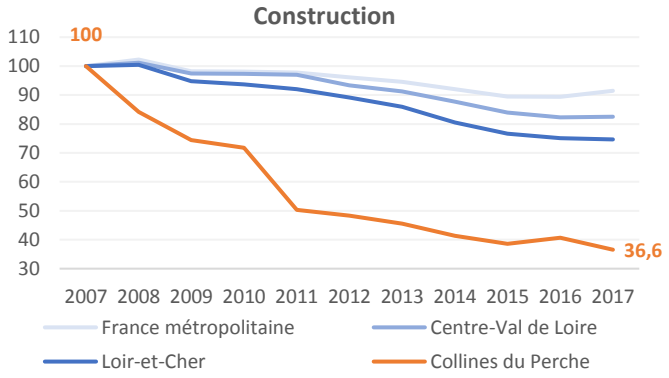


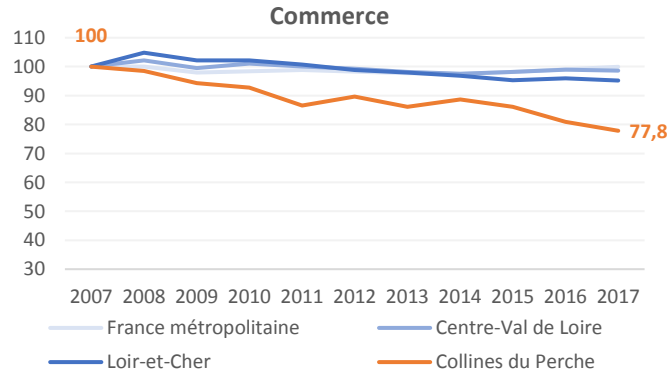
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

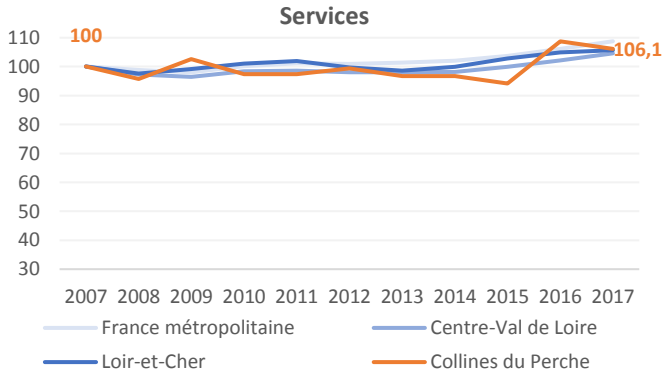


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



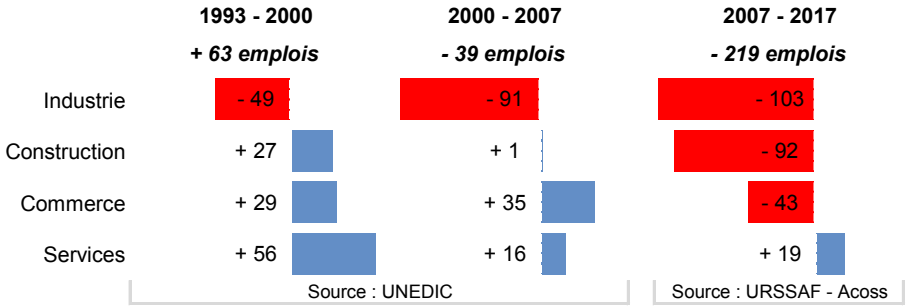






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes des Collines du Perche

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Collines du Perche	**127**	**1 040**	**100,0**		**- 42**	**- 219**
Industries alimentaires	7	33	3,2	1,3	- 10	- 74
Travail du bois, vannerie, etc.	1	25	2,4	7,5	+ 2	- 4
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	2	137	13,2	16,6	- 7	- 20
Fabrication de produits métalliques	4	160	15,4	5,6	- 2	+ 4
Autres industries manufacturières	2	141	13,6	34,2	- 5	0
Réparation et installation de machines et d'équipements	0	0	0,0	0,0	0	- 15
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	1	7	0,7	1,2	0	+ 2
Industrie	**18**	**508**	**48,8**	**2,2**	**- 22**	**- 103**
Travaux de construction spécialisés	26	53	5,1	0,8	- 6	- 87
Construction	**26**	**53**	**5,1**	**0,6**	**- 6**	**- 92**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	6	16	1,5	0,7	- 1	0
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	7	51	4,9	1,1	- 4	- 20
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	9	84	8,1	0,9	- 1	- 23
Commerce	**22**	**151**	**14,5**	**0,9**	**- 6**	**- 43**
Transports terrestres et transport par conduites	4	25	2,4	0,6	+ 7	- 5
Activités de poste et de courrier	1	22	2,1	1,5	- 2	- 5
Hébergement	1	3	0,3	0,3	0	- 7
Restauration	7	9	0,9	0,2	0	- 14
Activités juridiques et comptables	2	12	1,2	1,0	+ 1	+ 3
Enseignement	3	9	0,9	0,6	0	+ 2
Activités pour la santé humaine	4	23	2,2	0,8	+ 1	- 6
Action sociale sans hébergement	4	166	16,0	3,7	0	+ 77
Activités créatives, artistiques et de spectacle	7	16	1,5	5,2	- 11	- 7
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	1	4	0,4	3,7	- 7	- 2
Activités des organisations associatives	3	8	0,8	0,6	0	- 14
Autres services personnels	6	8	0,8	0,6	+ 1	0
Services	**61**	**328**	**31,5**	**0,6**	**- 8**	**+ 19**

220 emlois salariés perdus en 10 ans

> L'économie des Collines du Perche est dominée par **les activités relevant du « Faire »**, ce qui constitue sa plus forte singularité. L'**industrie** concentre **près de la moitié des emplois** salariés du secteur privé hors agriculture avec une spécialisation dans les **industries manufacturières** et plus particulièrement la **fabrication de produits métalliques**.

> Globalement, le territoire compte **1 040 emplois salariés privés** (hors agriculture) fin 2017. Il a perdu environ 220 emplois depuis 2007 (soit - 17 %).

> Sur longue période, c'est **l'industrie qui subit les plus lourdes pertes** (notamment dans l'agro-alimentaire) : plus de 220 postes supprimés depuis le début des années 2000 dont une centaine depuis 2007. Elle offre encore **500 emplois** actuellement.

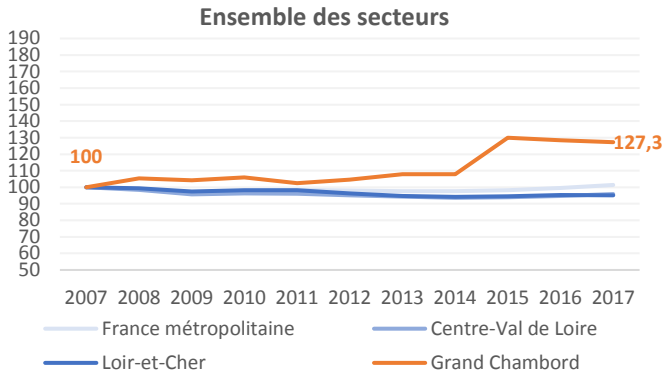
> Le secteur de la **construction souffre également**, ici comme ailleurs, de la chute généralisée des mises en chantier de logements et dans une moindre mesure de locaux d'activité. Il a supprimé 60 % de ses effectifs depuis 2007.

> La période récente est **assez défavorable** pour le **commerce** (moins 43 emplois depuis 2007). Mais des gains avaient été enregistrés dans les périodes précédentes.

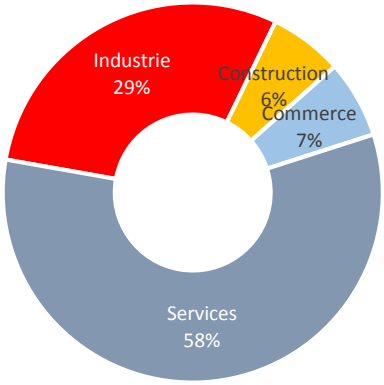
> Les services continuent à gagner des emplois.

Communauté de communes du Grand Chambord

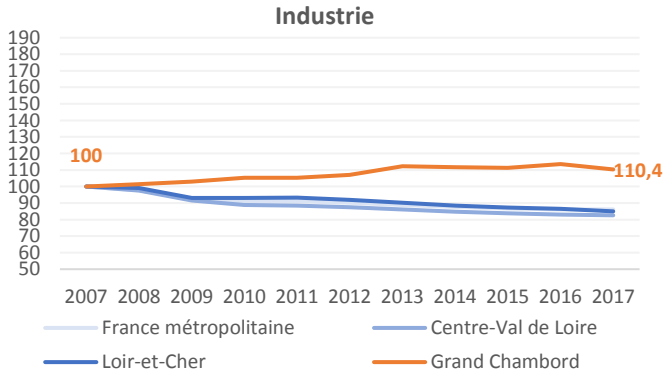
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

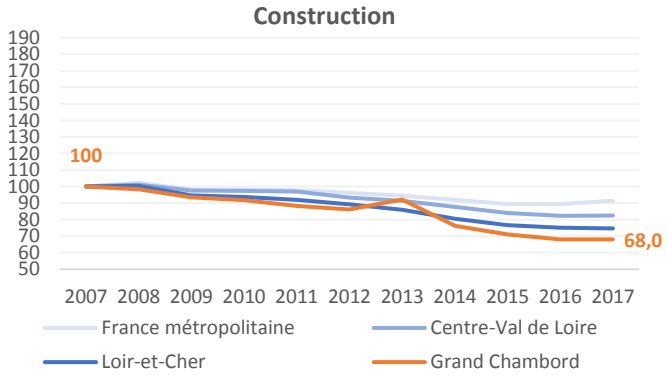


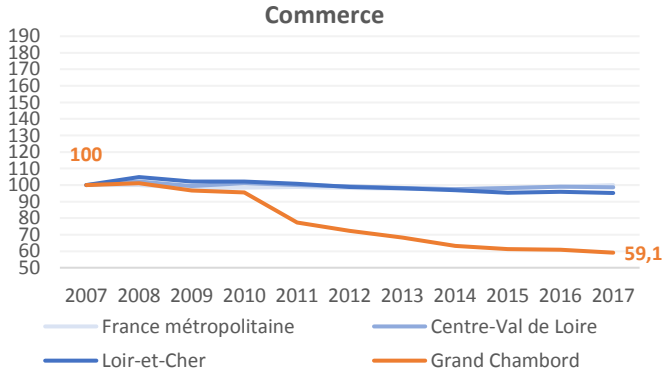
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

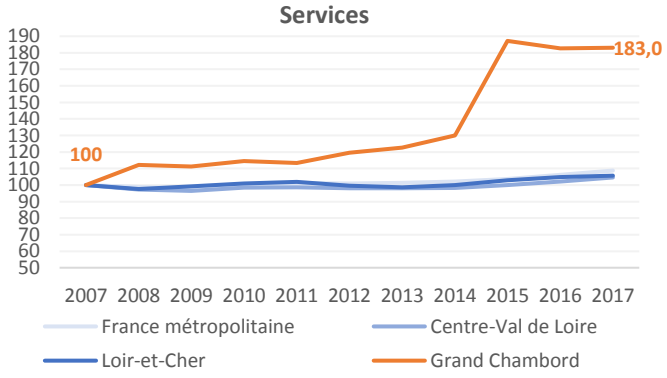


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



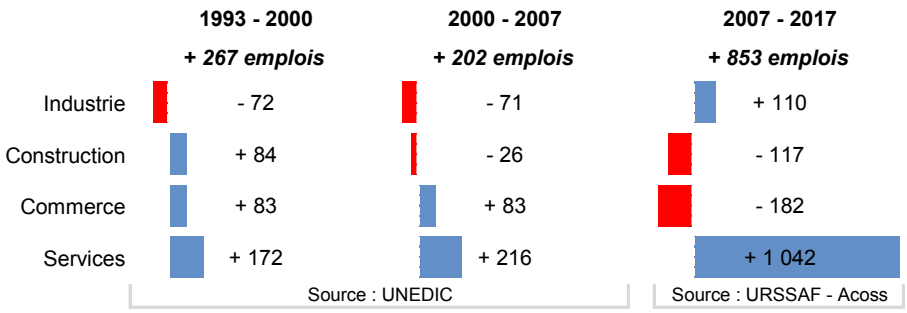






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Communauté de communes du Grand Chambord

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Grand Chambord	**315**	**3 981**	**100,0**		**- 39**	**+ 853**
Industries alimentaires	18	86	2,2	0,9	- 1	+ 10
Travail du bois, vannerie, etc.	4	57	1,4	4,4	- 3	- 56
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	3	17	0,4	0,5	- 1	- 1
Fabrication de produits métalliques	5	29	0,7	0,3	0	+ 17
Fabrication de machines et équipements	2	10	0,3	0,1	0	+ 2
Fabrication de meubles	1	29	0,7	1,8	+ 4	+ 10
Autres industries manufacturières	1	9	0,2	0,6	- 1	+ 2
Réparation et installation de machines et d'équipements	4	38	1,0	1,0	- 7	- 19
Production, distribution énergie	6	888	22,3	13,9	- 26	+ 146
Industrie	**47**	**1 171**	**29,4**	**1,3**	**- 34**	**+ 110**
Construction de bâtiments	3	10	0,3	0,5	0	- 2
Génie civil	0	0	0,0	0,0	0	- 10
Travaux de construction spécialisés	55	239	6,0	0,9	0	- 105
Construction	**58**	**249**	**6,3**	**0,8**	**0**	**- 117**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	12	90	2,3	1,0	- 1	- 22
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	9	30	0,8	0,2	+ 2	- 136
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	20	143	3,6	0,4	- 9	- 24
Commerce	**41**	**263**	**6,6**	**0,4**	**- 8**	**- 182**
Transports terrestres et transport par conduites	10	367	9,2	2,3	+ 15	+ 87
Activités de poste et de courrier	2	23	0,6	0,4	- 1	- 28
Hébergement	18	63	1,6	1,8	- 2	- 12
Restauration	31	107	2,7	0,8	- 8	- 48
Prod. films cinématographiques, vidéo et programmes de télévision	3	9	0,2	2,6	+ 1	+ 5
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	8	35	0,9	0,6	0	+ 13
Activités immobilières	5	6	0,2	0,1	0	- 11
Activités juridiques et comptables	3	14	0,4	0,3	+ 1	+ 1
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	1	8	0,2	0,2	0	+ 1
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	4	89	2,2	1,8	- 4	+ 77
Publicité et études de marché	1	12	0,3	0,7	- 2	+ 12
Activités vétérinaires	2	11	0,3	2,1	+ 1	+ 2
Activités de location et location-bail	0	0	0,0	0,0	0	- 10
Enquêtes et sécurité	1	180	4,5	5,8	+ 13	+ 135
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	6	784	19,7	7,3	- 50	+ 659
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	4	79	2,0	0,9	+ 4	- 1
Enseignement	2	6	0,2	0,1	+ 3	- 8
Activités pour la santé humaine	4	84	2,1	0,8	+ 1	+ 23
Hébergement médico-social et social	4	122	3,1	1,0	0	+ 43
Activités créatives, artistiques et de spectacle	6	5	0,1	0,4	- 1	+ 2
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	1	191	4,8	46,1	+ 31	+ 91
Activités sportives, récréatives et de loisirs	19	39	1,0	1,2	- 1	0
Activités des organisations associatives	8	21	0,5	0,4	- 2	+ 1
Autres services personnels	16	23	0,6	0,5	+ 2	+ 4
Services	**169**	**2 298**	**57,7**	**1,1**	**+ 3**	**+ 1 042**

Une réelle dynamique de l'emploi liée notamment à la centrale

> Depuis 2007, les **effectifs salariés privés** du Grand Chambord ont **progressé de 27 %** (la plus forte hausse observée parmi les communautés de communes ou d'agglomération du Loir-et-Cher).

> Le territoire a **gagné plus d'un millier d'emplois dans les services** mais aussi dans **l'industrie (+ 110)**. Ce mouvement d'emplois s'explique par la hausse des emplois dans le sous-secteur de la «production et distribution d'électricité...» qui est lié à la centrale nucléaire de Saint-Laurent-Nouan (+ 146 emplois).

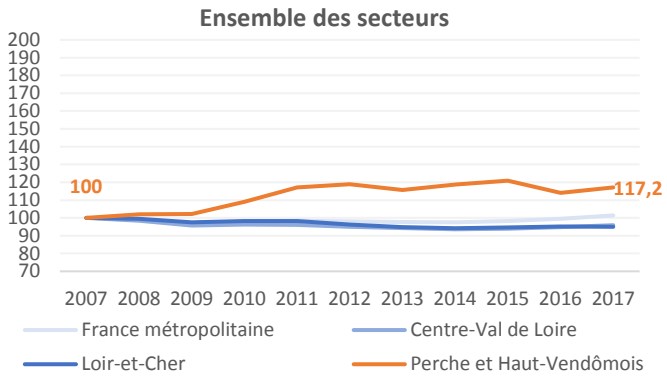
> Cette évolution favorable du nombre d'emplois tertiaires est surtout intervenue en 2015, à la faveur du transfert à Mont-près-Chambord du siège d'une importante société de nettoyage auparavant située à Blois (environ 650 emplois).

> Le **commerce** et la **construction** sont en revanche **en perte de vitesse,** enregistrant des baisses d'effectifs constantes.

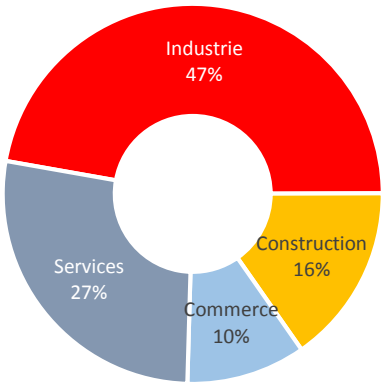
> Fin 2017, le territoire compte **3 980 emplois salariés privés** dont **un gros quart dans l'industrie**.

Communauté de communes du Perche et Haut-Vendômois

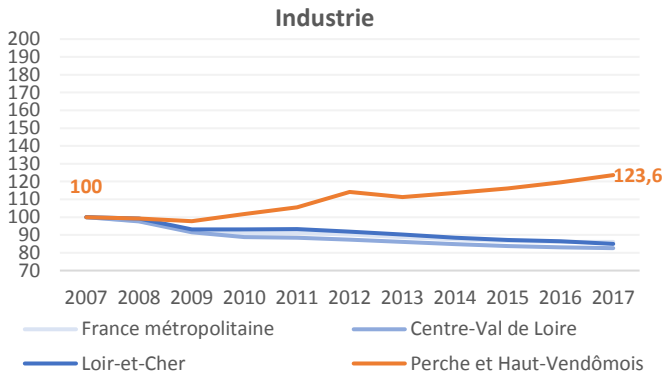
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

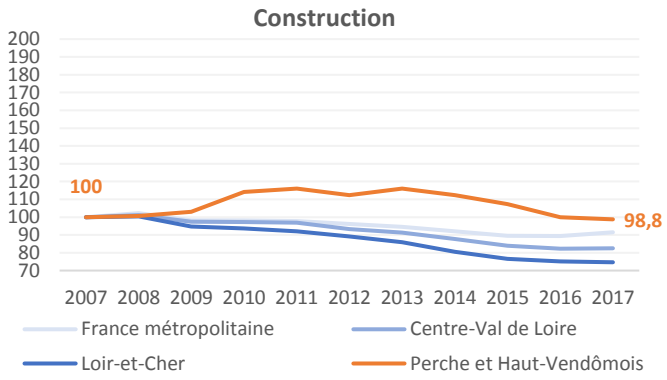


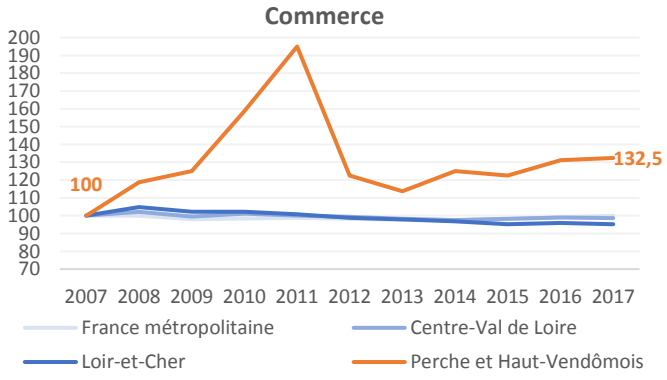
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

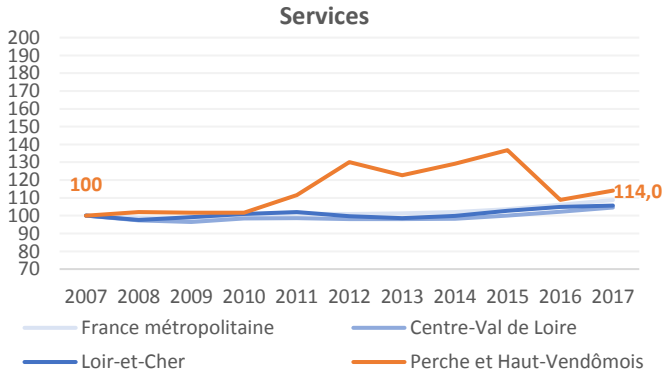


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



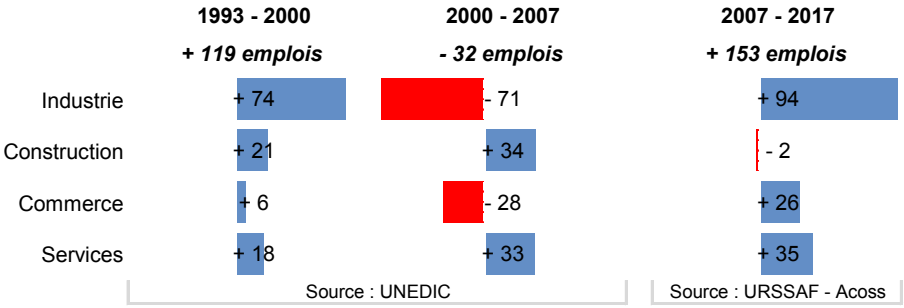






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes du Perche et Haut-Vendômois

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Perche et Haut-Vendômois	**141**	**1 043**	**100,0**		**+ 28**	**+ 153**
Industries alimentaires	6	160	15,3	6,1	- 13	- 10
Travail du bois, vannerie, etc.	2	10	1,0	3,0	+ 2	- 9
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2	46	4,4	2,2	- 1	- 13
Fabrication de produits métalliques	7	188	18,0	6,6	+ 27	+ 90
Fabrication de machines et équipements	1	7	0,7	0,4	- 1	- 14
Fabrication de meubles	2	60	5,8	14,1	+ 6	+ 60
Autres industries manufacturières	2	6	0,6	1,5	+ 1	+ 3
Réparation et installation de machines et d'équipements	2	12	1,2	1,2	- 4	- 3
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	0	0	0,0	0,0	0	- 10
Industrie	**26**	**492**	**47,2**	**2,1**	**+ 16**	**+ 94**
Construction de bâtiments	2	46	4,4	8,4	+ 6	+ 21
Travaux de construction spécialisés	31	114	10,9	1,6	- 8	- 23
Construction	**33**	**160**	**15,3**	**1,9**	**- 2**	**- 2**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	7	17	1,6	0,7	0	+ 4
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	7	25	2,4	0,5	- 1	+ 6
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	13	64	6,1	0,6	+ 2	+ 16
Commerce	**27**	**106**	**10,2**	**0,6**	**+ 1**	**+ 26**
Transports terrestres et transport par conduites	5	30	2,9	0,7	- 1	- 21
Entreposage et services auxiliaires des transports	2	38	3,6	1,5	0	+ 33
Activités de poste et de courrier	1	3	0,3	0,2	+ 3	- 9
Restauration	9	21	2,0	0,6	+ 1	- 15
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	2	27	2,6	1,7	+ 10	+ 24
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	2	3	0,3	0,4	- 1	- 3
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	70	6,7	46,0	+ 6	+ 70
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	2	7	0,7	0,3	- 3	- 83
Activités pour la santé humaine	4	5	0,5	0,2	0	- 4
Action sociale sans hébergement	2	44	4,2	1,0	0	+ 33
Activités sportives, récréatives et de loisirs	7	6	0,6	0,7	0	+ 6
Activités des organisations associatives	5	16	1,5	1,2	+ 2	+ 5
Services	**55**	**285**	**27,3**	**0,5**	**+ 13**	**+ 35**

Une économie créatrice d'emplois

> Depuis fin 2007, **153 emplois** ont été **créés** en Perche et Haut-Vendômois, soit une **hausse de 17 %**. C'est le deuxième meilleur résultat en valeur relative des communautés de communes du département après Grand Chambord.

> Le Perche et Haut-Vendômois figure parmi **les rares territoires où l'industrie progresse** (**augmentation du quart des effectifs industriels en 10 ans,** soit environ 90 emplois supplémentaires), principalement dans la fabrication de meubles et les produits métalliques.

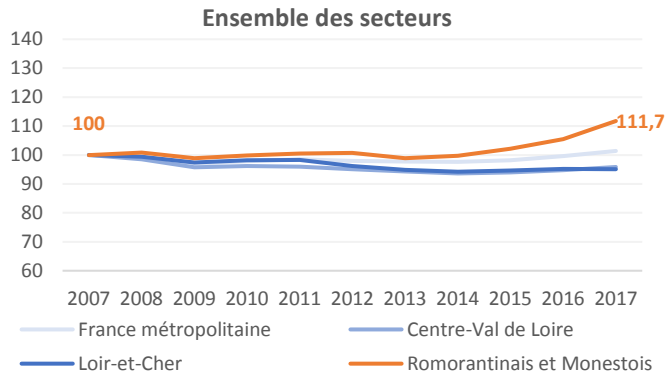
> A l'opposé des autres territoires communautaires, le **secteur de la construction semble aussi résister**, l'emploi s'y maintient.

> Le **commerce** (augmentation d'un tiers des effectifs en 10 ans), et **les services sont dynamiques**, ce qui permet de renforcer une offre assez peu fournie jusqu'à présent.

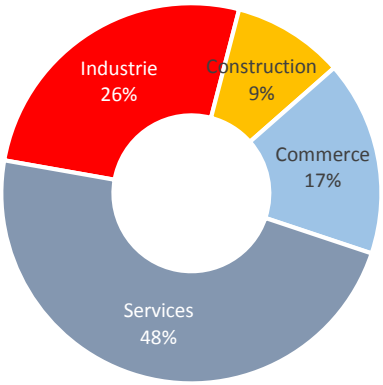
> Globalement, le territoire compte **1 040 emplois salariés privés** (hors agriculture) fin 2017.

Communauté de communes du Romorantinais et du Monestois

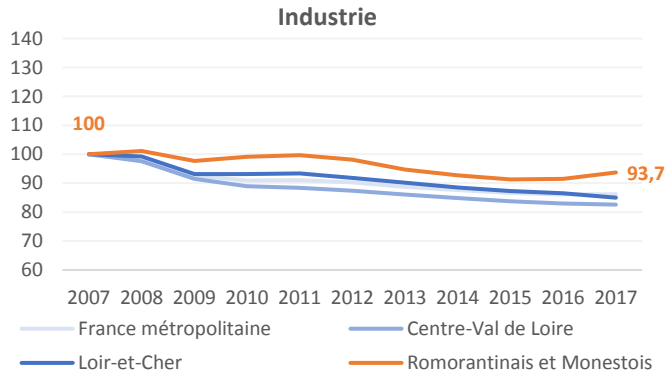
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

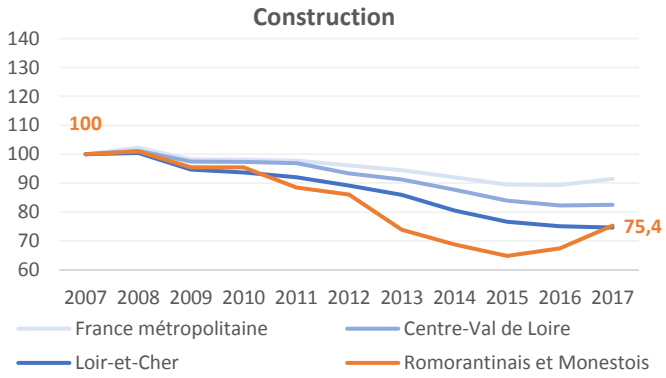


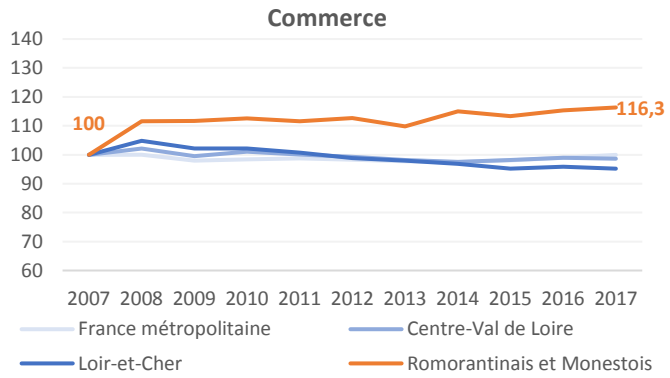
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

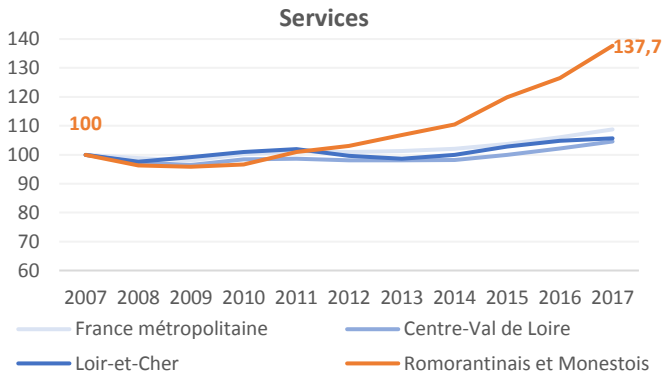


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)









Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Une économie qui crée de nouveau des emplois

> Après des années où l'activité était atone, le Romorantinais et Monestois crée de nouveau des emplois.

> Depuis 2007, les effectifs salariés privés ont ainsi augmenté de **11,7 %** (**770 emplois supplémentaires**).

> Ce dynamisme est porté par les **activités tertiaires.**

> Des **gains considérables** ont été enregistrés **dans les services** (+ 960 postes dont 450 au cours des 2 dernières années). Les hausses sont particulièrement importantes dans l'intérim (signe d'un redémarrage de l'économie).

> Des augmentations sont aussi enregistrées dans **le commerce** (+ 16,3 % soit 170 postes supplémentaires).

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté

	1993 - 2000	2000 - 2007	2007 - 2017
	+ 1 264 emplois	*- 2 666 emplois*	*+ 770 emplois*
Industrie	+ 313	- 2 739	- 130
Construction	+ 121	+ 84	- 227
Commerce	+ 56	+ 142	+ 171
Services	+ 774	- 153	+ 956

Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

> En revanche, l'emploi a chuté fortement dans la **construction**. Ce secteur **a perdu un quart de ses effectifs** en 10 ans.

> **L'emploi industriel recule** de 6,3 % (- 130 postes). Ces pertes semblent néanmoins contenues au regard de celles constatées entre 2000 et 2007 et des évolutions touchant le département ou la région.

> Globalement, le territoire comptait **7 330 emplois salariés privés** (hors agriculture) fin 2017, soit 10 % du total départemental.

Communauté de communes du Romorantinais et du Monestois

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

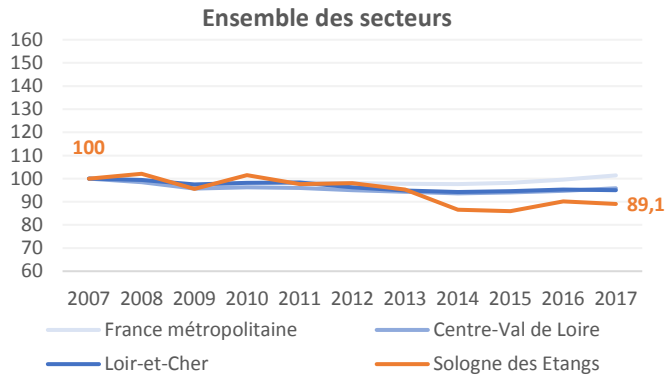
Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

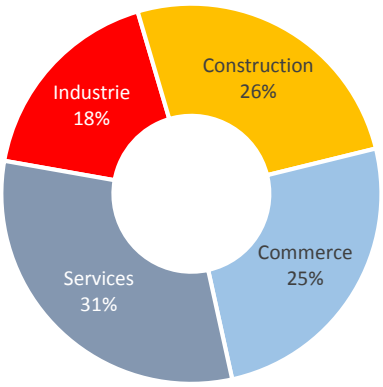
	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Romorantinais et Monestois	**812**	**7 332**	**100,0**		**+ 411**	**+ 770**
Autres industries extractives	1	3	0,0	0,5	0	- 10
Industries alimentaires	27	68	0,9	0,4	+ 5	- 24
Travail du bois, vannerie, etc.	2	10	0,1	0,4	+ 1	+ 7
Industrie du papier et du carton	1	18	0,2	0,5	+ 2	+ 2
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	3	68	0,9	1,9	+ 2	- 6
Industrie chimique	1	6	0,1	0,1	+ 2	- 2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	5	397	5,4	2,7	+ 5	+ 40
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	5	25	0,3	0,4	- 2	- 5
Fabrication de produits métalliques	17	583	8,0	2,9	+ 17	+ 107
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	4	0,1	0,1	+ 3	- 87
Fabrication d'équipements électriques	2	120	1,6	1,9	+ 8	+ 16
Fabrication de machines et équipements	2	98	1,3	0,7	- 4	- 74
Industrie automobile	1	0	0,0	0,0	- 11	- 97
Fabrication de meubles	3	316	4,3	10,6	+ 5	- 10
Réparation et installation de machines et d'équipements	7	41	0,6	0,6	+ 6	+ 10
Production, distribution énergie	2	18	0,2	0,2	- 2	+ 5
Captage, traitement et distribution d'eau	1	38	0,5	3,3	- 8	- 7
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	5	108	1,5	2,6	+ 14	+ 7
Industrie	**89**	**1 926**	**26,3**	**1,2**	**+ 45**	**- 130**
Construction de bâtiments	7	45	0,6	1,2	0	- 123
Génie civil	2	28	0,4	0,4	0	- 12
Travaux de construction spécialisés	140	622	8,5	1,3	+ 73	- 92
Construction	**149**	**695**	**9,5**	**1,2**	**+ 73**	**- 227**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	39	215	2,9	1,3	- 5	- 3
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	30	127	1,7	0,4	+ 1	- 13
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	123	875	11,9	1,3	+ 14	+ 187
Commerce	**192**	**1 217**	**16,6**	**1,0**	**+ 10**	**+ 171**
Transports terrestres et transport par conduites	15	309	4,2	1,0	+ 9	+ 23
Entreposage et services auxiliaires des transports	7	27	0,4	0,2	- 4	+ 12
Activités de poste et de courrier	3	70	1,0	0,7	- 4	- 62
Hébergement	12	63	0,9	1,0	0	- 24
Restauration	52	253	3,5	1,0	+ 13	+ 75
Édition	3	24	0,3	1,0	0	0
Prod. films cinématographiques, vidéo et programmes de télévision	1	6	0,1	0,9	0	+ 1
Télécommunications	2	12	0,2	0,3	- 2	- 13
Programmation, conseil et autres activités informatiques	0	0	0,0	0,0	0	- 7
Services d'information	1	5	0,1	0,4	0	- 1
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	11	61	0,8	0,5	- 7	- 9
Assurance	5	15	0,2	0,2	+ 3	+ 1
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	12	312	4,3	5,6	+ 35	+ 272
Activités immobilières	19	76	1,0	1,0	+ 7	+ 41
Activités juridiques et comptables	12	87	1,2	1,0	+ 5	- 8
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	8	69	0,9	1,2	- 26	+ 38
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	17	159	2,2	1,7	+ 13	+ 126
Activités vétérinaires	3	3	0,0	0,3	0	- 3
Activités de location et location-bail	3	17	0,2	0,5	- 2	+ 16
Activités liées à l'emploi	17	777	10,6	1,5	+ 108	+ 318
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	5	16	0,2	2,1	+ 1	+ 4
Enquêtes et sécurité	4	25	0,3	0,4	- 3	- 3
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	3	19	0,3	0,1	+ 1	- 16
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	17	280	3,8	1,7	+ 13	+ 156
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	3	18	0,2	0,2	- 1	- 21
Enseignement	16	49	0,7	0,4	0	- 17
Activités pour la santé humaine	40	151	2,1	0,8	+ 21	+ 15
Hébergement médico-social et social	6	123	1,7	0,6	+ 15	+ 47
Action sociale sans hébergement	13	309	4,2	1,0	+ 94	+ 54
Activités créatives, artistiques et de spectacle	2	0	0,0	0,0	- 7	- 7
Activités sportives, récréatives et de loisirs	20	28	0,4	0,5	- 12	- 30
Activités des organisations associatives	15	49	0,7	0,5	+ 11	+ 8
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	1	5	0,1	0,4	0	- 21
Autres services personnels	32	75	1,0	0,8	+ 4	- 4
Services	**382**	**3 494**	**47,7**	**0,9**	**+ 283**	**+ 956**

Communauté de communes de la Sologne des Etangs

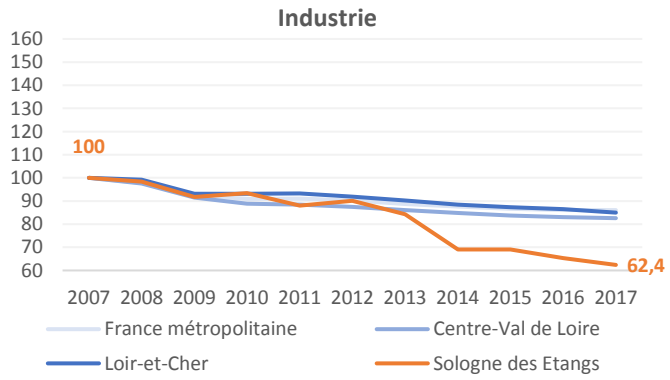
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

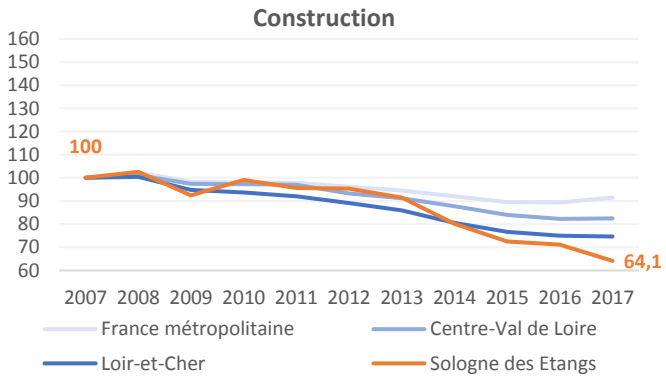


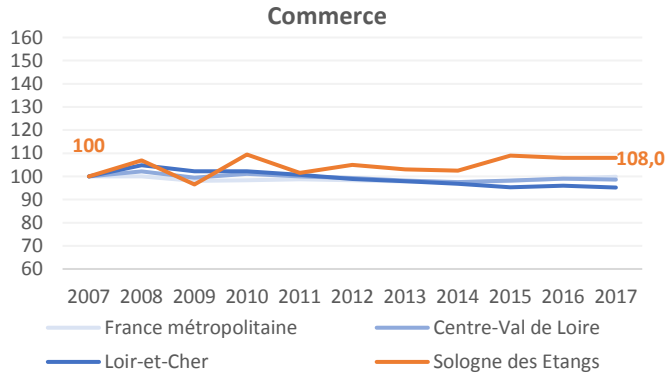
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

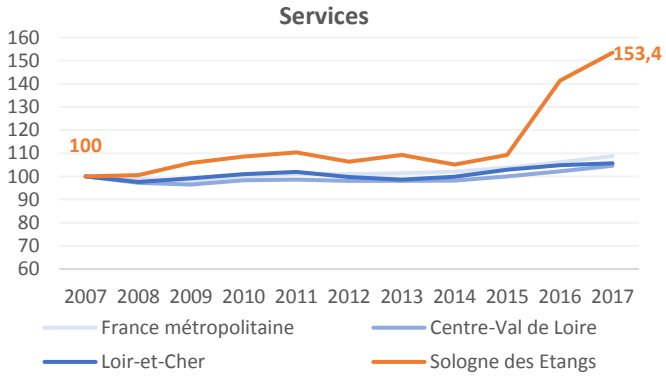


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



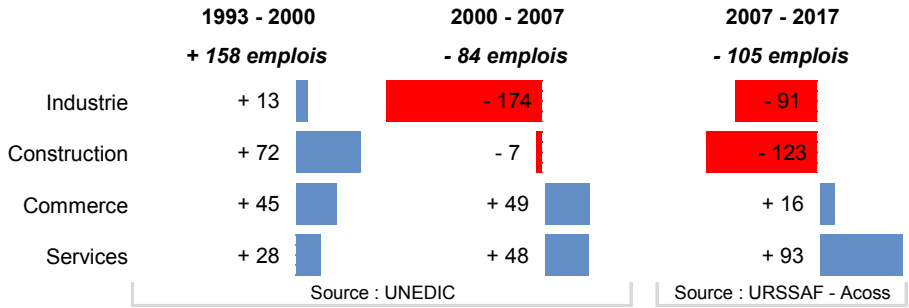






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes de la Sologne des Etangs

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Sologne des Etangs	**192**	**855**	**100,0**		**- 10**	**- 105**
Industries alimentaires	7	11	1,3	0,5	- 3	+ 1
Travail du bois, vannerie, etc.	3	19	2,2	6,9	+ 2	0
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	1	4	0,5	1,0	0	- 5
Industrie pharmaceutique	0	0	0,0	0,0	0	- 21
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2	78	9,1	4,5	- 1	- 18
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1	7	0,8	0,9	- 2	- 2
Fabrication de machines et équipements	2	18	2,1	1,2	0	- 21
Industrie automobile	0	0	0,0	0,0	0	- 10
Fabrication de meubles	0	0	0,0	0,0	0	- 12
Autres industries manufacturières	2	13	1,5	3,8	- 3	+ 3
Réparation et installation de machines et d'équipements	0	0	0,0	0,0	0	- 6
Industrie	**19**	**151**	**17,7**	**0,8**	**- 7**	**- 91**
Construction de bâtiments	1	28	3,3	6,3	- 1	- 19
Travaux de construction spécialisés	43	192	22,5	3,4	- 23	- 104
Construction	**44**	**220**	**25,7**	**3,2**	**- 24**	**- 123**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	7	13	1,5	0,7	- 1	+ 3
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	12	138	16,1	3,5	+ 5	+ 7
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	13	66	7,7	0,8	- 4	+ 6
Commerce	**32**	**217**	**25,4**	**1,6**	**0**	**+ 16**
Transports terrestres et transport par conduites	3	5	0,6	0,1	+ 1	- 3
Activités de poste et de courrier	0	0	0,0	0,0	0	- 9
Hébergement	8	17	2,0	2,2	- 1	+ 5
Restauration	9	11	1,3	0,4	+ 1	- 12
Programmation, conseil et autres activités informatiques	2	9	1,1	1,2	0	- 3
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	4	10	1,2	0,7	+ 3	+ 10
Activités immobilières	10	10	1,2	1,1	- 3	- 21
Activités juridiques et comptables	2	7	0,8	0,7	+ 1	+ 5
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	5	27	3,2	2,5	+ 1	+ 9
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	10	1,2	8,0	0	+ 10
Enseignement	4	11	1,3	0,8	0	+ 3
Activités pour la santé humaine	7	13	1,5	0,6	- 1	- 1
Hébergement médico-social et social	1	7	0,8	0,3	+ 1	+ 7
Action sociale sans hébergement	6	82	9,6	2,2	+ 6	+ 69
Activités sportives, récréatives et de loisirs	8	16	1,9	2,3	+ 2	+ 15
Activités des organisations associatives	7	10	1,2	0,9	+ 2	+ 4
Autres services personnels	8	7	0,8	0,7	+ 3	0
Services	**97**	**267**	**31,2**	**0,6**	**+ 21**	**+ 93**

Pertes d'emplois importantes dans la construction

> La **construction** occupe une place importante au sein de l'économie communautaire (26 % des emplois privés hors agriculture). Ce secteur, a été confronté ici comme ailleurs, à une crise importante. Il a **perdu plus de 120 emplois depuis 2007 (- 36 %).**

> L'**industrie** a également **supprimé 90 postes**, mais ses effectifs sont demeurés quasi stables en 2017.

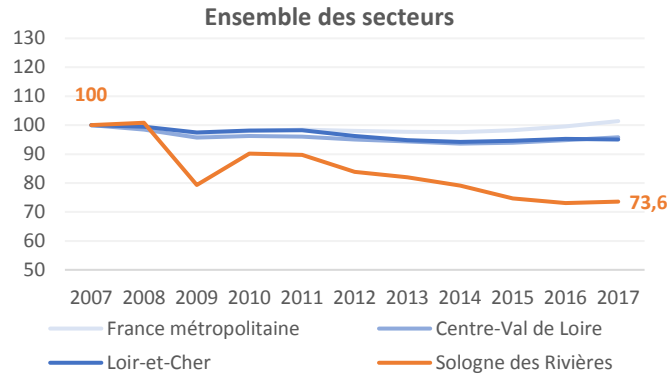
> Une centaine d'emplois ont été créés dans le **commerce** et **les services.**

> Au total, les effectifs salariés privés dans la Sologne des Etangs ont **diminué de 11 %**, soit **une centaine de postes supprimés en 10 ans.**

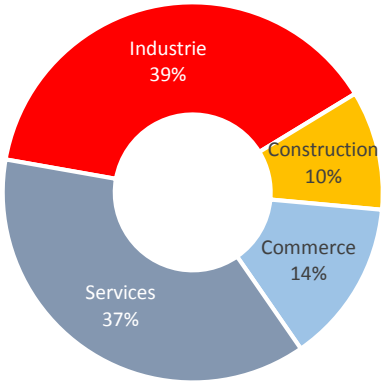
> Globalement, le territoire comptait **860 emplois salariés privés** (hors agriculture) fin 2017.

Communauté de communes de la Sologne des Rivières

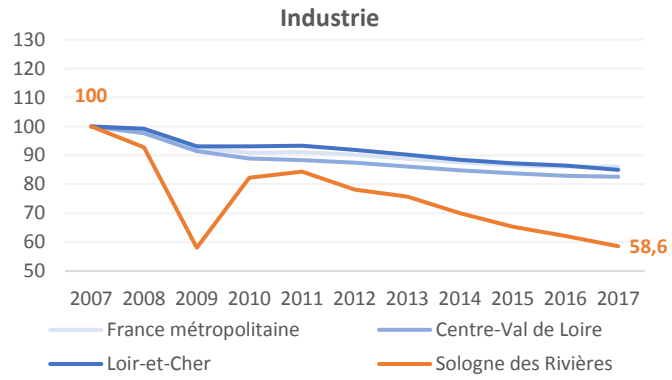
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

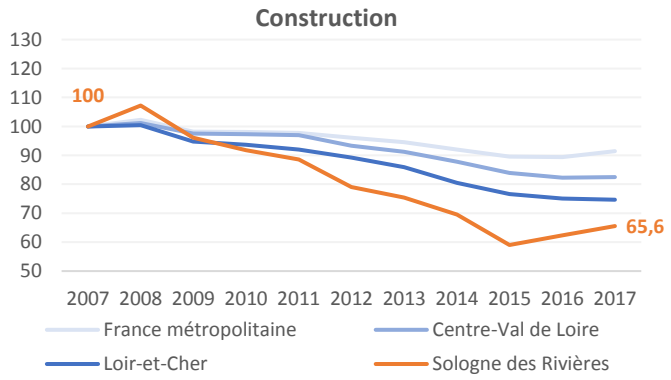


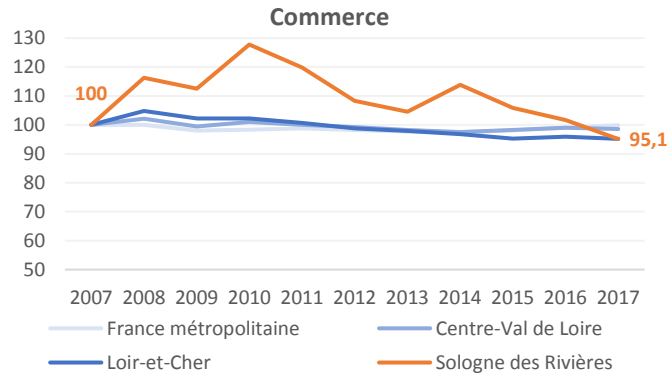
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

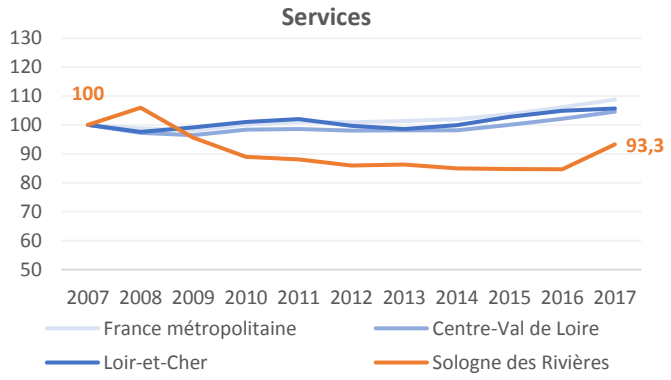


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



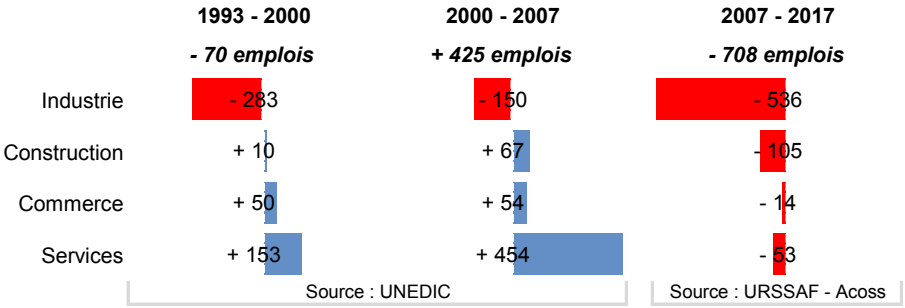






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes de la Sologne des Rivières

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Sologne des Rivières	**270**	**1 970**	**100,0**		**+ 13**	**- 708**
Industries alimentaires	14	34	1,7	0,7	- 5	+ 1
Travail du bois, vannerie, etc.	2	62	3,1	9,8	+ 2	- 20
Industrie du papier et du carton	0	0	0,0	0,0	0	- 22
Industrie chimique	3	21	1,1	1,0	+ 2	- 21
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	3	208	10,6	5,2	- 34	- 331
Fabrication de produits métalliques	5	44	2,2	0,8	+ 3	- 36
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	47	2,4	2,5	- 14	- 38
Fabrication d'autres matériels de transport	2	302	15,3	16,3	+ 5	+ 59
Fabrication de meubles	2	38	1,9	4,7	0	- 71
Réparation et installation de machines et d'équipements	0	0	0,0	0,0	- 4	- 38
Collecte et traitement des eaux usées	0	0	0,0	0,0	0	- 9
Industrie	**36**	**759**	**38,5**	**1,7**	**- 46**	**- 536**
Construction de bâtiments	1	19	1,0	1,8	+ 1	- 41
Génie civil	2	18	0,9	1,0	+ 2	- 5
Travaux de construction spécialisés	43	163	8,3	1,2	+ 7	- 59
Construction	**46**	**200**	**10,2**	**1,3**	**+ 10**	**- 105**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	10	24	1,2	0,5	- 4	- 18
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	11	78	4,0	0,9	- 1	- 1
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	24	172	8,7	0,9	- 14	+ 5
Commerce	**45**	**274**	**13,9**	**0,9**	**- 19**	**- 14**
Transports terrestres et transport par conduites	7	23	1,2	0,3	+ 1	- 14
Entreposage et services auxiliaires des transports	4	37	1,9	0,8	+ 3	+ 23
Activités de poste et de courrier	1	19	1,0	0,7	- 4	- 21
Hébergement	11	60	3,0	3,4	- 2	- 29
Restauration	20	83	4,2	1,2	+ 5	+ 9
Édition	1	2	0,1	0,3	0	- 5
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	7	22	1,1	0,7	- 1	- 3
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	2	6	0,3	0,4	0	- 1
Activités immobilières	4	10	0,5	0,5	0	- 5
Activités juridiques et comptables	3	14	0,7	0,6	- 4	- 10
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	4	6	0,3	0,4	+ 3	- 26
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	8	60	3,0	2,4	+ 3	- 9
Activités de location et location-bail	1	1	0,1	0,1	0	- 11
Activités liées à l'emploi	0	0	0,0	0,0	0	- 13
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	5	14	0,7	0,3	+ 4	- 23
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	3	13	0,7	0,3	+ 3	- 2
Enseignement	4	14	0,7	0,5	0	+ 1
Activités pour la santé humaine	13	36	1,8	0,7	+ 2	+ 9
Hébergement médico-social et social	5	118	6,0	2,0	+ 1	+ 24
Action sociale sans hébergement	5	126	6,4	1,5	+ 46	+ 53
Activités créatives, artistiques et de spectacle	1	1	0,1	0,2	+ 1	- 6
Activités sportives, récréatives et de loisirs	12	20	1,0	1,2	+ 5	- 1
Activités des organisations associatives	6	15	0,8	0,6	- 1	+ 4
Autres services personnels	13	33	1,7	1,3	+ 5	+ 10
Services	**143**	**737**	**37,4**	**0,7**	**+ 68**	**- 53**

Un très lourd tribut payé par l'industrie et la construction

> Entre 2007 et 2017, la Sologne des Rivières a enregistré un **recul de 26 % de l'emploi salarié privé (- 708 postes)**. Celui-ci paraît **particulièrement marqué** : durant la même période, la baisse observée était de 5 % pour le Loir-et-Cher et de 4,2 % pour la région.

> L'**industrie** locale a été confrontée à d'importantes difficultés qui ont conduit à la fermeture d'établissements et à la suppression de nombreux emplois. Au total, **536** postes industriels ont **disparu** (dont 330 dans la fabrication de produits en plastique). L'industrie demeure malgré tout prépondérante, représentant **4 emplois salariés privés sur 10.**

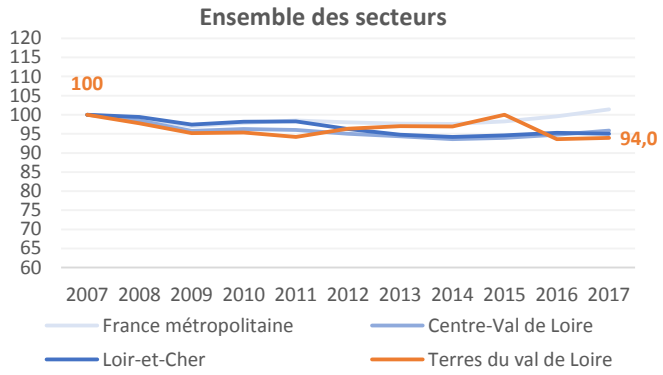
> Le secteur de la **construction** a souffert également, ici comme ailleurs, de la chute généralisée des mises en chantier de logements et de locaux d'activité. Il a **perdu une centaine de postes** depuis 2007 (- 34 %).

> **Le commerce et les services n'ont pas été épargnés** (perdant respectivement 14 et 50 emplois environ en 10 ans). L'année 2017 semble néanmoins assez favorable pour les services (+ 68 emplois).

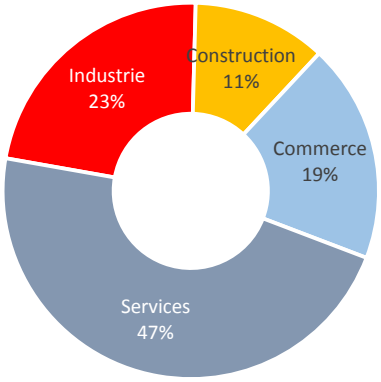
> Globalement, le territoire comptait **1 970 emplois salariés privés (hors agriculture) fin 2017**.

Communauté de communes des Terres du Val de Loire

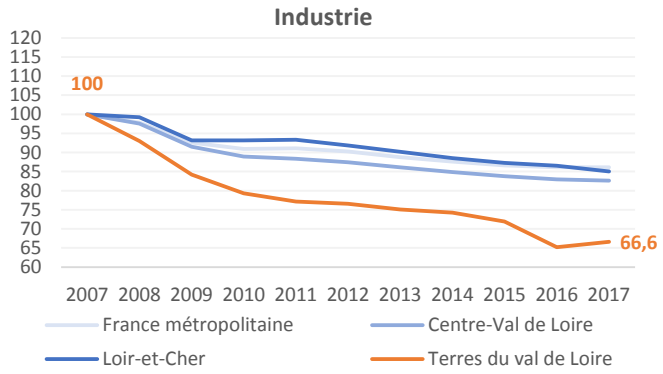
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

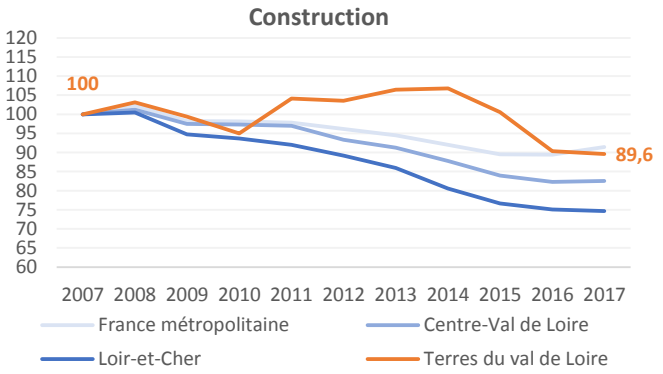


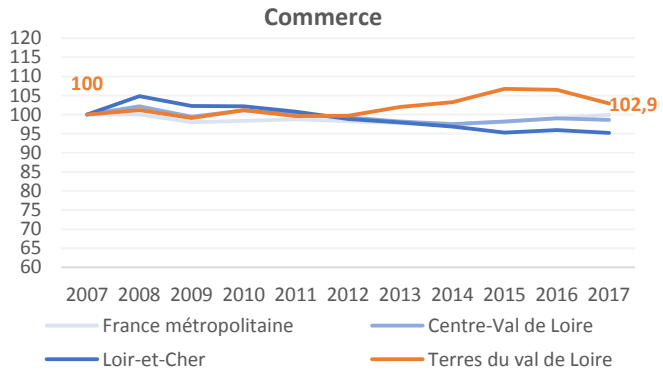
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

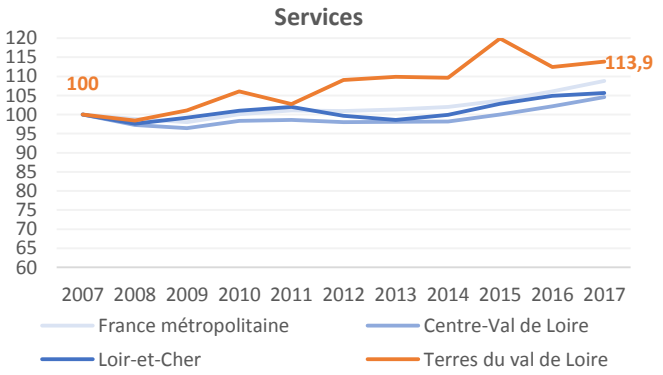


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



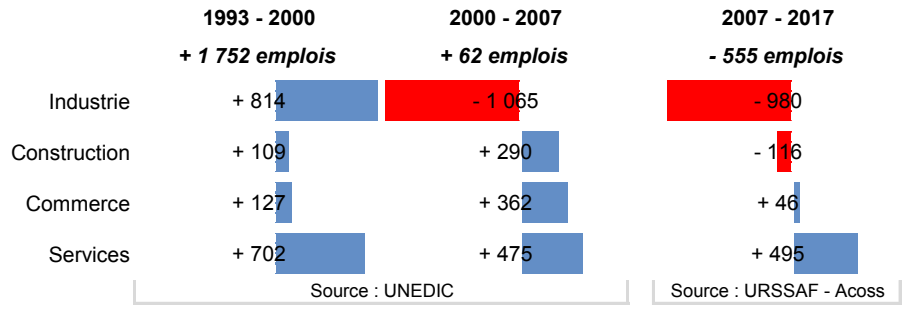






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes des Terres du Val de Loire

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Terres du val de Loire	**1 018**	**8 643**	**100,0**		**+ 29**	**- 555**
Autres industries extractives	4	21	0,2	3,0	0	+ 2
Industries alimentaires	29	129	1,5	0,6	+ 3	- 26
Fabrication de textiles	3	53	0,6	3,4	+ 3	- 2
Travail du bois, vannerie, etc.	3	16	0,2	0,6	- 1	- 11
Industrie du papier et du carton	1	6	0,1	0,1	+ 2	+ 6
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	4	16	0,2	0,4	+ 2	- 156
Industrie chimique	1	2	0,0	0,0	0	- 11
Industrie pharmaceutique	0	0	0,0	0,0	0	- 18
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1	34	0,4	0,2	0	- 77
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	6	110	1,3	1,6	+ 13	+ 70
Métallurgie	0	0	0,0	0,0	0	- 16
Fabrication de produits métalliques	24	381	4,4	1,6	- 2	- 179
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	5	529	6,1	6,4	+ 10	- 196
Fabrication d'équipements électriques	2	17	0,2	0,2	- 1	- 38
Fabrication de machines et équipements	4	54	0,6	0,3	0	- 18
Industrie automobile	5	155	1,8	2,6	+ 12	+ 50
Fabrication de meubles	2	4	0,0	0,1	- 1	- 204
Autres industries manufacturières	5	9	0,1	0,3	- 3	- 6
Réparation et installation de machines et d'équipements	11	43	0,5	0,5	- 3	- 67
Production, distribution énergie	2	13	0,2	0,1	- 2	- 5
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	8	360	4,2	7,4	+ 9	- 81
Industrie	**124**	**1 957**	**22,6**	**1,0**	**+ 42**	**- 980**
Construction de bâtiments	10	60	0,7	1,3	+ 5	- 130
Génie civil	3	54	0,6	0,7	- 2	- 11
Travaux de construction spécialisés	192	883	10,2	1,5	- 11	+ 25
Construction	**205**	**997**	**11,5**	**1,4**	**- 8**	**- 116**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	37	153	1,8	0,8	- 2	+ 6
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	41	520	6,0	1,3	- 11	- 6
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	100	955	11,0	1,2	- 43	+ 46
Commerce	**178**	**1 628**	**18,8**	**1,2**	**- 56**	**+ 46**
Transports terrestres et transport par conduites	26	402	4,7	1,1	- 14	+ 28
Entreposage et services auxiliaires des transports	15	221	2,6	1,1	0	- 51
Activités de poste et de courrier	2	73	0,8	0,6	- 3	- 25
Hébergement	17	58	0,7	0,8	+ 5	- 1
Restauration	68	222	2,6	0,7	- 8	+ 16
Programmation, conseil et autres activités informatiques	5	23	0,3	0,3	+ 2	+ 14
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	31	111	1,3	0,8	- 1	- 3
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	12	26	0,3	0,4	+ 7	+ 10
Activités immobilières	19	39	0,5	0,4	- 5	- 25
Activités juridiques et comptables	11	76	0,9	0,7	+ 3	+ 3
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	5	27	0,3	0,4	- 1	- 10
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	17	55	0,6	0,5	- 9	+ 6
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	12	0,1	1,0	+ 8	+ 11
Activités vétérinaires	3	13	0,2	1,2	+ 1	+ 2
Activités de location et location-bail	1	3	0,0	0,1	0	- 46
Activités liées à l'emploi	28	967	11,2	1,6	- 4	+ 201
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	5	24	0,3	2,7	+ 6	+ 2
Enquêtes et sécurité	3	296	3,4	4,4	+ 23	+ 160
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	7	46	0,5	0,2	- 7	- 18
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	14	56	0,6	0,3	- 10	+ 2
Enseignement	21	96	1,1	0,7	+ 10	+ 6
Activités pour la santé humaine	34	280	3,2	1,2	- 2	+ 33
Hébergement médico-social et social	6	338	3,9	1,3	+ 14	+ 28
Action sociale sans hébergement	10	267	3,1	0,7	+ 29	+ 105
Activités créatives, artistiques et de spectacle	17	35	0,4	1,4	+ 9	- 39
Activités sportives, récréatives et de loisirs	45	66	0,8	0,9	+ 2	+ 22
Activités des organisations associatives	36	68	0,8	0,6	+ 3	+ 20
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	5	9	0,1	0,6	+ 3	0
Autres services personnels	40	147	1,7	1,4	- 8	+ 54
Services	**511**	**4 061**	**47,0**	**0,9**	**+ 51**	**+ 495**

Net recul de l'emploi industriel privé

> Au cours des 10 dernières années, l'industrie locale a payé un lourd tribut. Ce secteur **a perdu un tiers de ses effectifs salariés privés** (- 980 postes). 3 branches ont été particulièrement impactées : la fabrication de cartes électroniques (- 220 emplois), la fabrication de matelas qui a complément disparu (- 187 postes) et l'imprimerie de labeur.

> La **construction** connaît aussi des difficultés depuis 2014. Entre 2007 et 2017, ses effectifs se sont **réduits (- 115,** soit moins 10 %).

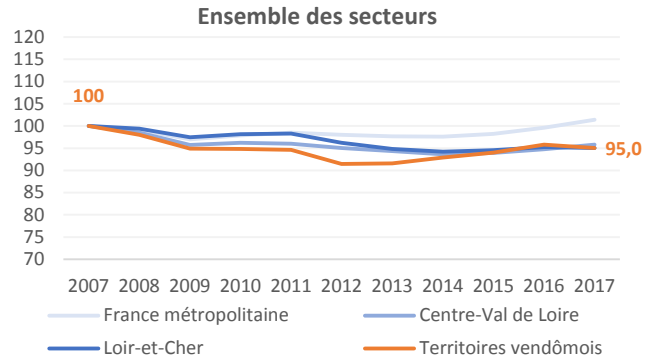
> Les **services** sont en revanche **en forte progression** avec un **gain de 500 emplois salariés privés** (soit + 14 %) notamment grâce à l'intérim qui a vu ses effectifs augmenter de 25 % en 10 ans.

> L'emploi s'est également développé dans le **commerce** (+ 3 %) mais l'ensemble des gains dans le tertiaire n'a pas suffi à combler les pertes enregistrées dans les autres secteurs.

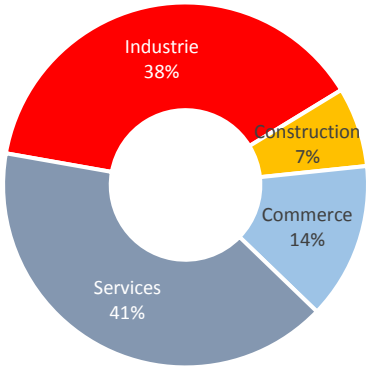
> Globalement, la communauté des Terres du Val de Loire a **perdu plus de 550 emplois sur la période.** Elle rassemble 8 650 emplois salariés du secteur privé hors agriculture fin 2017.

Communauté d'agglomération Territoires vendômois

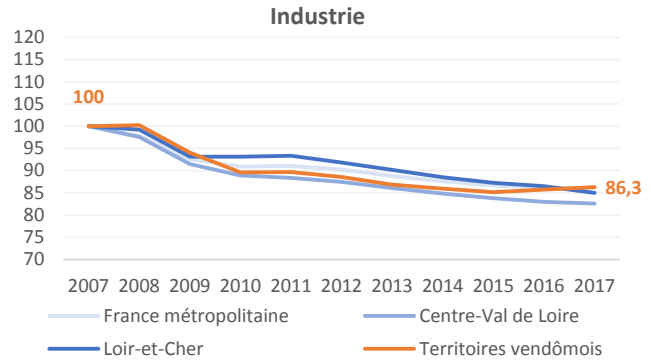
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

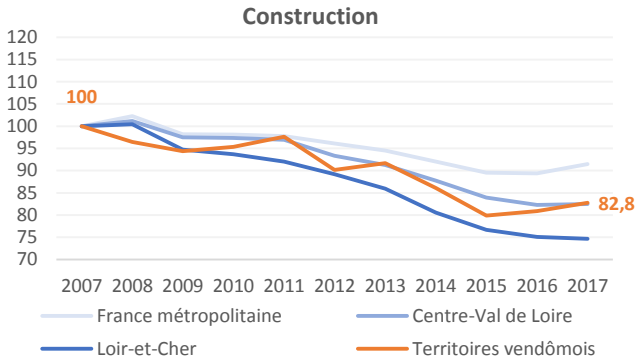


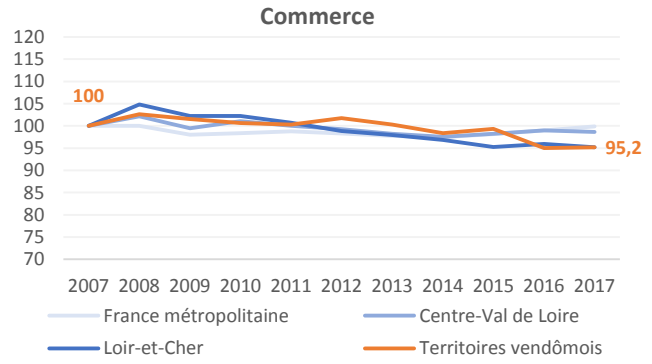
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

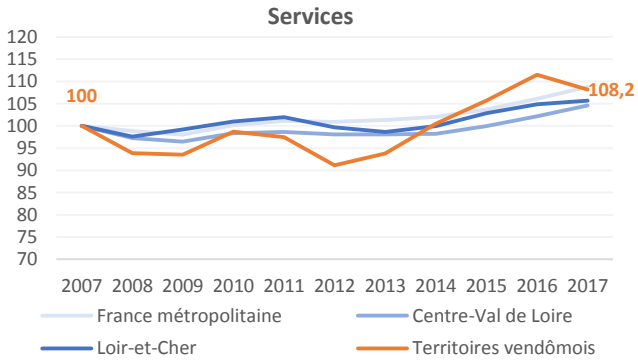


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)









Source : URSSAF - Acoss au 31/12

De fortes baisses de l'emploi salarié dans l'industrie

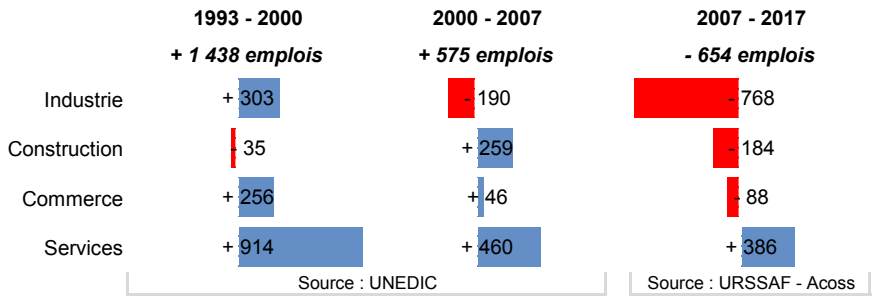
> **650 emplois** salariés privés hors agriculture **supprimés en 10 ans** (de 2007 à 2017), soit un **recul de 5 %** équivalent à celui enregistré dans le département.

> Le secteur de la **construction** qui est confronté, ici comme ailleurs, à une crise importante a **perdu plus de 180 postes** depuis 2007 (**- 17 %**), l'évolution semble néanmoins repartie à la hausse depuis 2 ans.

> L'**industrie,** dont le **poids** au sein de l'économie communautaire est **considérable** (38 %), enregistre des pertes quasi constantes depuis 2008. Sur les 10 dernières années, près de **770 postes** ont **disparu** (le volume le plus important observé parmi les territoires communautaires) **dont 600 dans l'industrie automobile.** La fabrication d'instrumentation scientifique et technique semble aussi à la peine (- 104 postes).

> Le **commerce** a supprimé 90 postes depuis 2007.

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

> Les services connaissent une évolution en dents de scie mais la dynamique est importante depuis 2014. Au total, **près de 390 emplois créés en 10 ans**, dont 300 dans l'action sociale. En revanche, on note un net recul des effectifs intérimaires en 2017 (- 160 emplois).

Des **annonces récentes** laissent entrevoir **une poursuite de la** croissance des emplois.

Communauté d'agglomération Territoires vendômois

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

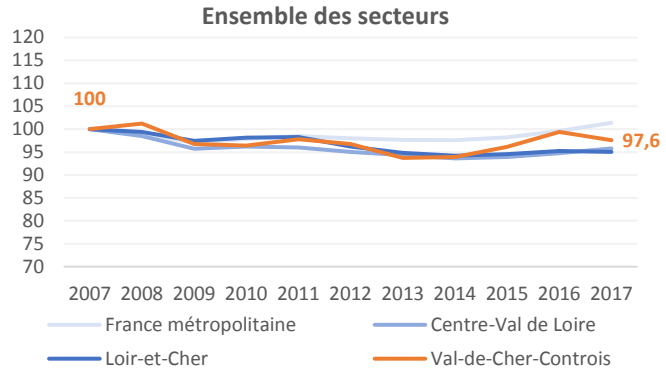
La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

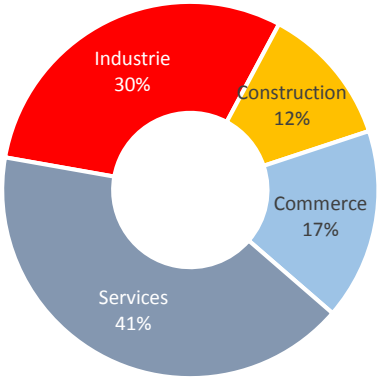
(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Territoires vendômois	**1 250**	**12 541**	**100,0**		**- 101**	**- 654**
Autres industries extractives	3	9	0,1	0,9	0	- 9
Industries alimentaires	41	759	6,1	2,4	+ 51	+ 100
Industrie du cuir et de la chaussure	1	49	0,4	1,1	- 6	+ 12
Travail du bois, vannerie, etc.	3	8	0,1	0,2	0	- 4
Industrie du papier et du carton	1	20	0,2	0,3	+ 1	- 23
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	3	9	0,1	0,1	- 4	- 46
Industrie chimique	3	50	0,4	0,4	- 5	- 5
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	6	185	1,5	0,7	+ 3	- 70
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	4	51	0,4	0,5	- 1	- 35
Métallurgie	3	189	1,5	3,8	- 12	- 20
Fabrication de produits métalliques	21	571	4,6	1,7	- 2	+ 44
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	4	148	1,2	1,2	- 12	- 118
Fabrication d'équipements électriques	4	458	3,7	4,2	- 2	- 20
Fabrication de machines et équipements	8	342	2,7	1,5	+ 17	+ 76
Industrie automobile	3	706	5,6	8,2	+ 26	- 596
Fabrication d'autres matériels de transport	0	0	0,0	0,0	0	- 51
Fabrication de meubles	3	368	2,9	7,2	+ 12	- 20
Autres industries manufacturières	9	65	0,5	1,3	- 2	- 7
Réparation et installation de machines et d'équipements	15	673	5,4	5,7	- 26	+ 91
Production, distribution énergie	2	23	0,2	0,1	- 4	+ 3
Captage, traitement et distribution d'eau	2	42	0,3	2,1	- 5	- 25
Collecte et traitement des eaux usées	2	21	0,2	3,9	- 1	- 13
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	9	70	0,6	1,0	+ 2	- 44
Dépollution et autres services de gestion des déchets	1	7	0,1	0,7	+ 2	+ 7
Industrie	**154**	**4 829**	**38,5**	**1,7**	**+ 31**	**- 768**
Construction de bâtiments	11	30	0,2	0,5	+ 11	- 7
Génie civil	1	18	0,1	0,2	+ 1	+ 4
Travaux de construction spécialisés	192	837	6,7	1,0	+ 8	- 181
Construction	**204**	**885**	**7,1**	**0,9**	**+ 20**	**- 184**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	65	317	2,5	1,1	+ 8	+ 18
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	47	363	2,9	0,6	- 28	- 98
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	165	1 059	8,4	0,9	+ 23	- 8
Commerce	**277**	**1 739**	**13,9**	**0,8**	**+ 3**	**- 88**
Transports terrestres et transport par conduites	17	339	2,7	0,7	+ 2	- 146
Entreposage et services auxiliaires des transports	8	176	1,4	0,6	+ 13	+ 168
Activités de poste et de courrier	3	163	1,3	0,9	- 3	- 31
Hébergement	17	70	0,6	0,6	+ 2	- 15
Restauration	77	299	2,4	0,7	- 9	+ 19
Édition	5	146	1,2	3,6	- 2	+ 65
Prod. films cinématographiques, vidéo et programmes de télévision	2	10	0,1	0,9	+ 3	+ 4
Télécommunications	1	4	0,0	0,1	- 8	- 26
Programmation, conseil et autres activités informatiques	6	30	0,2	0,3	- 2	- 1
Services d'information	2	55	0,4	2,6	- 2	+ 4
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	38	184	1,5	0,9	+ 16	+ 25
Assurance	10	105	0,8	0,8	- 5	+ 33
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	29	88	0,7	0,9	0	- 9
Activités immobilières	23	54	0,4	0,4	+ 8	- 16
Activités juridiques et comptables	18	143	1,1	1,0	+ 6	- 8
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	13	27	0,2	0,3	+ 2	+ 13
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	24	69	0,6	0,4	- 5	- 45
Recherche-développement scientifique	1	6	0,0	0,1	0	+ 6
Publicité et études de marché	3	5	0,0	0,1	0	- 12
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	5	11	0,1	0,6	- 5	- 20
Activités vétérinaires	8	28	0,2	1,7	+ 2	+ 4
Activités de location et location-bail	4	34	0,3	0,6	- 1	+ 25
Activités liées à l'emploi	16	815	6,5	0,9	- 161	- 92
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	4	15	0,1	1,2	+ 2	- 1
Enquêtes et sécurité	1	17	0,1	0,2	- 4	- 2
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	11	24	0,2	0,1	- 1	- 9
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	14	194	1,5	0,7	- 64	+ 115
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	3	20	0,2	0,1	+ 2	- 21
Enseignement	24	124	1,0	0,6	+ 3	+ 30
Activités pour la santé humaine	61	416	3,3	1,2	- 19	+ 15
Hébergement médico-social et social	11	506	4,0	1,3	+ 7	+ 28
Action sociale sans hébergement	21	544	4,3	1,0	+ 62	+ 294
Activités créatives, artistiques et de spectacle	22	32	0,3	0,9	+ 8	+ 3
Activités sportives, récréatives et de loisirs	35	48	0,4	0,5	0	+ 12
Activités des organisations associatives	32	177	1,4	1,1	+ 16	+ 68
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	4	4	0,0	0,2	- 2	- 91
Autres services personnels	41	105	0,8	0,7	- 16	0
Services	**615**	**5 088**	**40,6**	**0,8**	**- 155**	**+ 386**

Communauté de communes Val-de-Cher-Controis

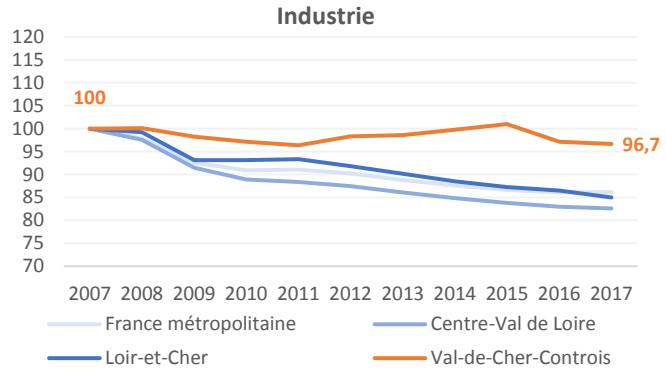
Evolution de l'emploi salarié de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)

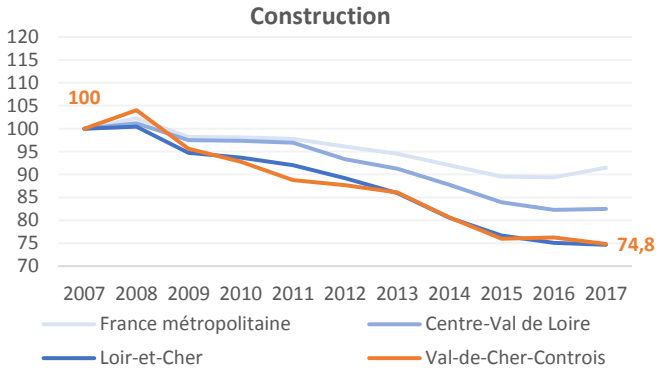


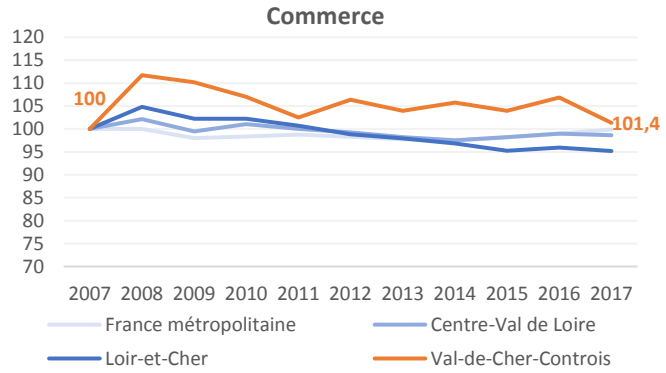
Répartition de l'emploi salarié en 2017 (hors agriculture)

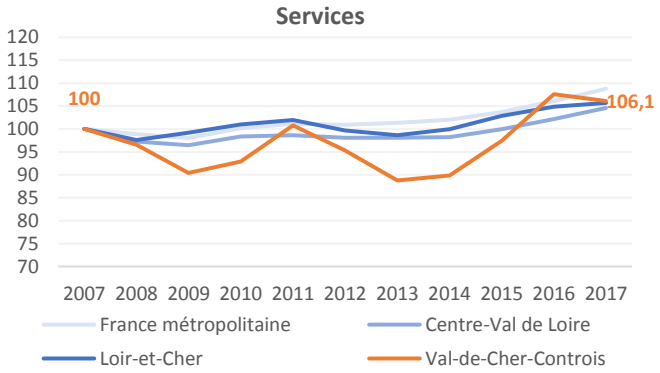


Evolution de l'emploi salarié par grand secteur d'activité de 2007 à 2017 (hors agriculture - base 100 en 2007)



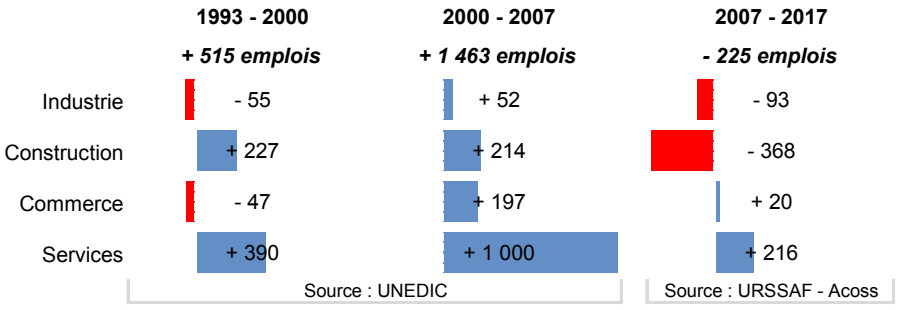






Source : URSSAF - Acoss au 31/12

Evolution de l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) dans la communauté



Source : UNEDIC

Source : URSSAF - Acoss

Communauté de communes Val-de-Cher-Controis

Spécificité de l'activité économique de la Communauté

Source : URSSAF - Acoss au 31/12

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi : part de la branche N dans le total des emplois du périmètre / part de la branche N dans le total des emplois de la région. Les données utilisées sont celles de l'Urssaf au 31/12/2017. Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Indice de spécificité élevé

(Ne sont affichés que les secteurs dont les effectifs sont supérieurs à 5)

	Nb d'établ.	Nb d'empl.	Part en % dans le total	Indice de spécificité	Evol 2017 (en nb)	Evol 2007-2017 (en nb)
Total Val-de-Cher-Controis	**1 042**	**9 042**	**100,0**		**- 167**	**- 225**
Autres industries extractives	3	6	0,1	0,8	0	+ 2
Industries alimentaires	61	993	11,0	4,4	+ 31	+ 261
Fabrication de boissons	3	12	0,1	0,7	+ 1	- 29
Fabrication de textiles	1	6	0,1	0,4	+ 1	+ 1
Industrie de l'habillement	1	3	0,0	0,2	0	- 85
Industrie du cuir et de la chaussure	4	212	2,3	6,4	- 1	+ 64
Travail du bois, vannerie, etc.	7	69	0,8	2,4	- 14	+ 1
Industrie du papier et du carton	1	5	0,1	0,1	0	- 13
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	4	13	0,1	0,3	- 1	- 48
Industrie chimique	1	8	0,1	0,1	0	+ 2
Industrie pharmaceutique	1	84	0,9	0,7	- 8	- 10
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	6	623	6,9	3,4	- 28	- 37
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	4	36	0,4	0,5	+ 2	- 60
Fabrication de produits métalliques	14	235	2,6	1,0	+ 7	- 14
Fabrication de machines et équipements	1	7	0,1	0,0	- 2	- 12
Fabrication de meubles	3	213	2,4	5,8	- 1	- 51
Autres industries manufacturières	6	18	0,2	0,5	- 3	+ 10
Réparation et installation de machines et d'équipements	6	22	0,2	0,3	+ 6	- 21
Production, distribution énergie	1	91	1,0	0,6	- 4	- 22
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	3	59	0,7	1,2	+ 1	- 33
Industrie	**132**	**2 716**	**30,0**	**1,3**	**- 13**	**- 93**
Construction de bâtiments	7	23	0,3	0,5	- 2	- 45
Génie civil	3	96	1,1	1,2	+ 3	- 19
Travaux de construction spécialisés	172	976	10,8	1,6	- 22	- 304
Construction	**182**	**1 095**	**12,1**	**1,5**	**- 21**	**- 368**
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	43	142	1,6	0,7	- 5	- 34
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	46	451	5,0	1,1	- 67	- 44
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	131	893	9,9	1,0	- 9	+ 98
Commerce	**220**	**1 486**	**16,4**	**1,0**	**- 81**	**+ 20**
Transports terrestres et transport par conduites	32	305	3,4	0,8	- 3	- 80
Entreposage et services auxiliaires des transports	6	68	0,8	0,3	- 6	- 82
Activités de poste et de courrier	6	135	1,5	1,0	- 12	- 49
Hébergement	29	58	0,6	0,7	- 16	- 49
Restauration	81	235	2,6	0,8	- 1	+ 64
Prod. films cinématographiques, vidéo et programmes de télévision	3	8	0,1	1,0	- 2	+ 3
Programmation, conseil et autres activités informatiques	3	6	0,1	0,1	0	- 23
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	25	78	0,9	0,6	+ 5	+ 4
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	18	42	0,5	0,6	+ 2	+ 7
Activités immobilières	23	32	0,4	0,3	+ 10	- 13
Activités juridiques et comptables	19	84	0,9	0,8	+ 1	- 28
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	9	42	0,5	0,6	- 3	+ 13
Activités d'architecture et d'ingénierie ; contrôle et analyses techniques	12	25	0,3	0,2	+ 2	- 40
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	4	0,0	0,3	- 4	- 1
Activités vétérinaires	6	25	0,3	2,1	+ 3	+ 7
Activités de location et location-bail	2	126	1,4	3,0	- 1	- 145
Activités liées à l'emploi	16	830	9,2	1,3	- 68	+ 378
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	2	3	0,0	0,3	- 6	- 4
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	8	124	1,4	0,5	+ 7	- 63
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	11	80	0,9	0,4	+ 2	- 10
Enseignement	17	54	0,6	0,4	+ 4	+ 4
Activités pour la santé humaine	43	304	3,4	1,3	- 3	- 45
Hébergement médico-social et social	8	272	3,0	1,0	- 4	+ 56
Action sociale sans hébergement	16	597	6,6	1,5	+ 68	+ 348
Activités créatives, artistiques et de spectacle	12	12	0,1	0,4	- 9	0
Activités sportives, récréatives et de loisirs	33	57	0,6	0,8	+ 1	+ 20
Activités des organisations associatives	14	39	0,4	0,3	0	- 5
Autres services personnels	44	93	1,0	0,8	- 13	- 40
Services	**508**	**3 745**	**41,4**	**0,8**	**- 52**	**+ 216**

Le rebond de l'emploi dans les services n'est pas suffisant pour combler les pertes subies par la construction et l'industrie

> **225 emplois supprimés depuis 2007**, mais **une croissance retrouvée depuis 2015** (+ 133).

> La **construction** est encore très présente localement (12 % des emplois salariés hors agriculture) mais elle **a beaucoup souffert de la crise** perdant le quart de ses effectifs depuis 2007 (environ 370 postes supprimés).

> L'**emploi industriel** est également en recul **(- 90 postes, soit une baisse de 3,3 % en 10 ans,** nettement moins marquée qu'ailleurs). La **forte progression** des effectifs dans **l'agroalimentaire (+ 260 en 10 ans)** et dans une moindre mesure dans l'industrie du cuir ne compensent pas les pertes enregistrées dans les autres secteurs.

> Les **effectifs du commerce** sont **en légère hausse** (+ 1,4 %, soit 20 postes supplémentaires).

> Le **bilan** est **très positif** dans **les services** dont les effectifs progressent de nouveau depuis 2014. Au cours des 10 dernières années, **216 postes** ont été créés, notamment sous l'impulsion d'une forte demande en main d'œuvre intérimaire (+ 380 emplois).

Observatoire de l'Economie et des Territoires
Cité Administrative - Porte B 1er étage
34 avenue Maunoury - 41000 BLOIS
Tél. 02 54 42 39 72 - Fax 02 54 42 42 02 - infos@observatoire41.com
http : //www.pilote41.fr

LES DYNAMIQUES DE L'EMPLOI EN LOIR-ET-CHER

DÉPARTS POTENTIELS À LA RETRAITE

Approche prospective par secteur d'activité et par territoire

FASCICULE 2

Décembre 2018

LES ÉTUDES DE L'OBSERVATOIRE N° 89

Réalisé avec le concours financier de l'Etat et du Conseil départemental de Loir-et-Cher

Directeur de la publication : Jean-Luc BROUTIN
Président de l'Observatoire de l'Économie et des Territoires
Publication électronique
ISSN 2607-2386

SOMMAIRE

Méthodologie ..... *p. 4*

Age de la retraite, près de 2 800 salariés par an ..... *p. 5*

Des départs nombreux dans l'industrie et le secteur public ..... *p. 6*

Départs potentiels par secteur d'activité

Agriculture, sylviculture et pêche ..... *p. 10*
Industries alimentaires ..... *p. 12*
Fabrications d'équipements électriques, de machines ..... *p. 14*
Fabrication de matériels de transport ..... *p. 16*
Fabrication d'autres produits industriels ..... *p. 18*
Chimie, caoutchouc, plastiques ..... *p. 20*
Métallurgie et fabrication de produits métalliques ..... *p. 22*
Autres industries manufacturières ..... *p. 24*
Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets ..... *p. 26*
Construction ..... *p. 28*
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles ..... *p. 30*
Transports et entreposage ..... *p. 32*
Hébergement et restauration ..... *p. 34*
Information et communication ..... *p. 36*
Activités financières et d'assurance ..... *p. 38*
Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien ..... *p. 40*
Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie ..... *p. 42*
Activités de services administratifs et de soutien ..... *p. 44*
Administration publique, enseignement, santé et action sociale ..... *p. 46*
Administration publique ..... *p. 48*
Enseignement ..... *p. 50*
Activités pour la santé humaine ..... *p. 52*
Hébergement médico social et action sociale sans hébergement ..... *p. 54*
Autres activités de services (A 17) ..... *p. 56*
Arts, spectacles et activités récréatives ..... *p. 58*
Autres activités de services (A 38) ..... *p. 60*
Activités des ménages en tant qu'employeurs ..... *p. 62*

MÉTHODOLOGIE

En complément de l'analyse réalisée sur les dynamiques territoriales de l'emploi en Loir-et-Cher (Les études de l'Observatoire, n° 89, novembre 2018), il est apparu utile d'apporter un éclairage sur les départs en retraite des salariés en poste dans le département, pouvant affecter plus ou moins lourdement et durablement les différents secteurs d'activité.

Les secteurs d'activités analysés dans ce document sont issus de la nomenclaure en 17 postes (NA17). Pour ceux comptant les effectifs les plus étoffés, il sera possible de descendre à un niveau plus fin de nomenclature (38 postes - NA38).

Les statistiques présentées proviennent de l'exploitation des déclarations annuelles des données sociales (DADS).

Pour chacun d'eux, les indicateurs suivant ont été retenus :

- Pyramide des âges par sexe de la population active salariée de 2015 du secteur, comparée à celle de 2010 (Loir-et-Cher) ;

- Pyramide des âges par sexe de la population active salariée de 2015 du secteur comparée à celle de l'ensemble des secteurs ;

- Répartition des salariés du secteur en 2015 par âge et par arrondissement (% sur l'ensemble des salariés de 2015 ;

- Effectifs et proportions (en pourcentage) de départs potentiels par année du secteur (salariés atteignant 62 ans) de 2015 à 2028, et par regroupement de périodes (2015-2018, 2019-2023, 2023-2028), dans le Loir-et-Cher et par arrondissement ;*

*- Répartition des salariés du secteur par CSP** (lorsque les données le permettent) et comparaison avec la répartition par CSP pour l'ensemble des secteurs du département ;*

- Répartition par âge et par CSP pour le secteur d'activité étudié et comparaison avec l'ensemble des secteurs du département ;

- Nombre moyen de salariés atteignant l'âge de 62 ans par année dans le département de 2015 à 2028, et quand les données le permettent, détail par arrondissement.

Il convient de préciser que la juxtaposition de variables Age / CSP / Activité augmente considérablement le nombre de données non diffusables. Il a été jugé préférable de ne pas présenter d'informations tronquées.

Pour les mêmes raisons, les données départementales sont mises en avant, avec un éclairage par arrondissement à chaque fois que cela est possible.*

La Déclaration Annuelle des Données Sociales (DADS) *est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés, conformément au Code de la Sécurité sociale.*

*Les données considérées ici concernent **les salariés au lieu de travail** (dans le Loir-et-Cher). Un biais peut être introduit du fait de la déclaration des effectifs rattachée à un seul établissement (tel que le siège social).*

***Il s'agit des données au 31/12 de l'année** (nombre de salariés à cette date et situation du salarié : CDD, CDI, CSP, secteur, caractéristiques individuelles du salarié, etc). Ces données sont comparables à celles de l'Insee (RP) en particulier pour l'année 2015.*

***Depuis la validité 2009** ont été ajoutés au champ étudié (les salariés) les particuliers employeurs et les salariés de la Fonction publique d'État. Ainsi, l'ensemble des salariés est couvert, à l'exception des activités extraterritoriales. La codification des CSP a également été modifiée, afin de la rapprocher des niveaux de qualification : la classification 2009 code davantage d'employés et de cadres, et moins de professions intermédiaires.*

** Concernant les effectifs de salariés par âge ou les effectifs et part de salariés atteignant 62 ans par année et détaillés par arrondissement, et la répartition par âge et par CSP (notamment pour les secteurs d'activité A17), les données ne sont pas toujours disponibles.*

*** CSP : Catégories socio-professionnelles.*

AGE DE LA RETRAITE, PRÈS DE 2 800 SALARIÉS PAR AN

> En 2015, le Loir-et-Cher comptait **102 280 actifs salariés** occupant un emploi dans le département (soit 2,3 % de plus qu'en 2010), dont 49 % d'hommes et **51 % de femmes**. Notons qu'en 2010, ces dernières étaient encore minoritaires parmi les actifs salariés (49,7 %).
> La pyramide des âges de ces salariés plutôt évasée vers le haut, révèle une **proportion plus élevée** de personnes âgées **de 40 à 60 ans** en comparaison des moins de 40 ans.

> Le Loir-et-Cher s'inscrit dans un **contexte régional de vieillissement de la population et d'atténuation de l'attractivité économique** qui conduit à un amoindrissement du nombre d'actifs venant s'installer sur le territoire.

> Le **département** se situe en **position médiane** entre ceux du sud de la Région - Indre et Cher, plus âgés et en perte démographique - et ceux situés à l'est et au nord, plus dynamiques en terme démographique.

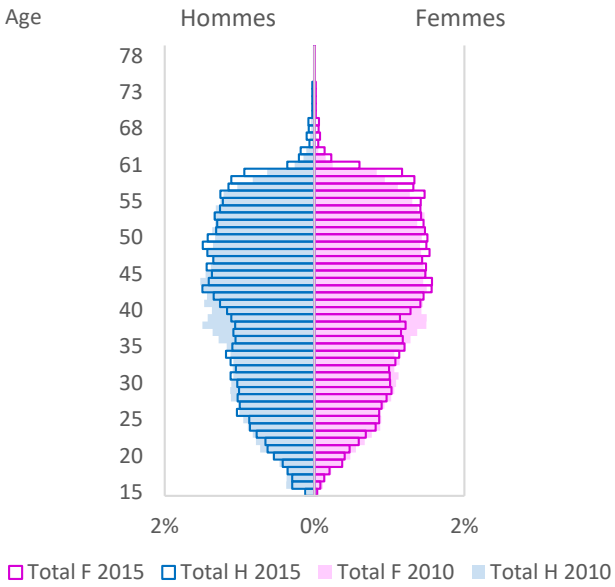
> Le **creux démographique observé pour les classes d'âge 35-40 ans,** également constaté dans la population totale nationale, correspond **à la période de fin du baby boom**.
> Ce creux est particulièrement accusé pour les hommes. Une hypothèse complémentaire est de considérer que les actifs salariés correspondant à ces tranches d'âge ont été affectés plus fortement par les **mutations touchants en particulier l'industrie et la construction, majoritairement masculins** (respectivement 71 % et 89 % des emplois de ces secteurs en 2015).
> Le **secteur des services,** qui a connu un gain d'emplois salariés sur la période en Loir-et-Cher, est aussi le secteur **le plus féminisé (63 % de femmes)**.

> Dans le commerce, en recul, les femmes représentent 49 % des emplois salariés.
> Entre 2010 et 2015, les **effectifs salariés** masculins sont restés relativement **stables** (- 70 salariés, soit - 0,1 %) tandis que **les emplois salariés occupés par des femmes ont fortement progressé** (+ 2 400 postes soit + 5 %).

> Près de **2 600 salariés** de 2015 exerçant en Loir-et-Cher **avaient déjà atteint 62 ans** (âge de la retraite) à cette date, soit **2,5 % des effectifs**. Cette proportion ne devrait cesser d'augmenter.

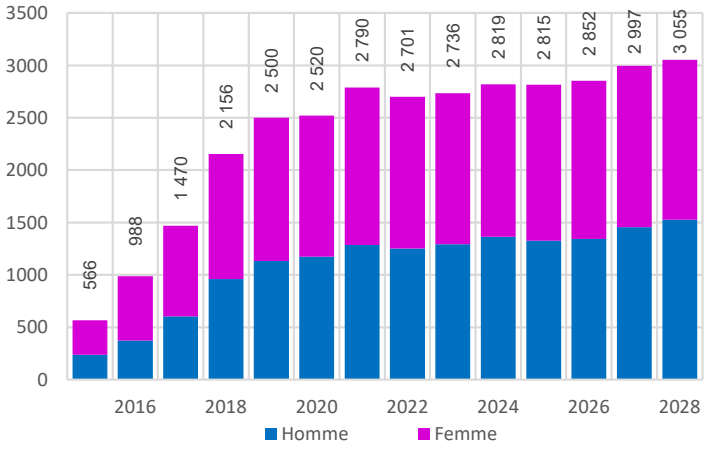
> Près de **28 000** salariés atteindront l'âge légal de la retraite **entre 2019 et 2028**, ce qui correspond à **une moyenne annuelle de 2 780** (2,7 % des effectifs), soit plus de **deux fois plus qu'au cours de la période 2015-2018** (moins de 1 300).

Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



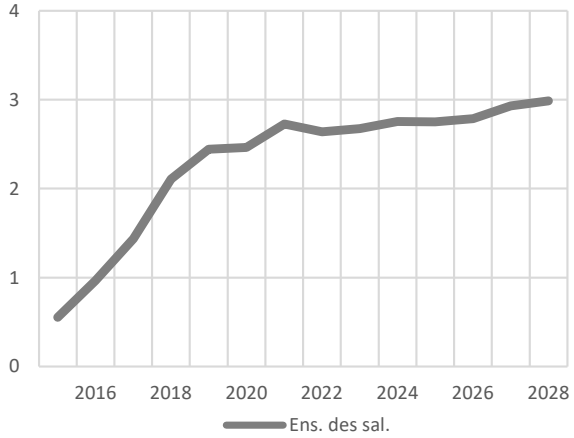
D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

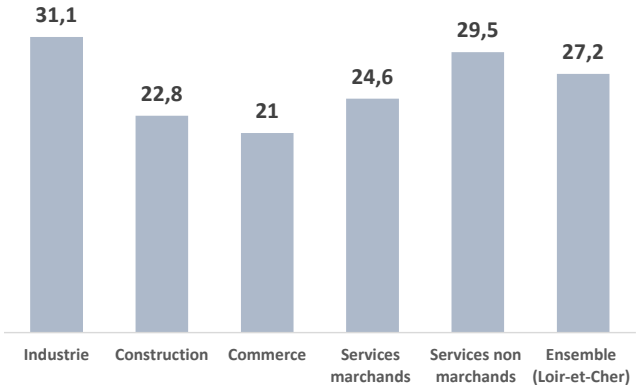
DES DÉPARTS NOMBREUX DANS L'INDUSTRIE ET LE SECTEUR PUBLIC

> **Les départs à la retraite** seront relativement **importants dans l'industrie** et dans **le secteur public**, respectivement 31 % et 29 % de leurs salariés atteindront en effet 62 ans entre 2019 et 2028, soit de 6 à 10 points de plus que dans la construction ou le commerce.

> **Les plus forts contingents concerneront les services non marchands** (administration publique, enseignement, santé et action sociale), représentant **plus de 1 000 personnes par an** durant cette période.

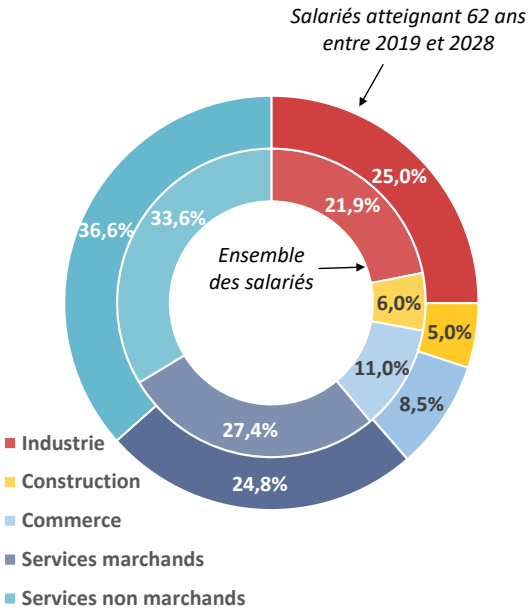
> On ne relève **pas de divergences significatives dans les situations des arrondissements**. En moyenne annuelle, au cours de la période 2019-2028, ce sont 1 480 salariés qui atteindront l'âge de la retraite dans l'arrondissement de Blois, 540 dans celui de Vendôme et 760 dans celui de Romorantin-Lanthenay.

Proportion d'actifs salariés atteignant 62 ans entre 2019 et 2028 (en %)



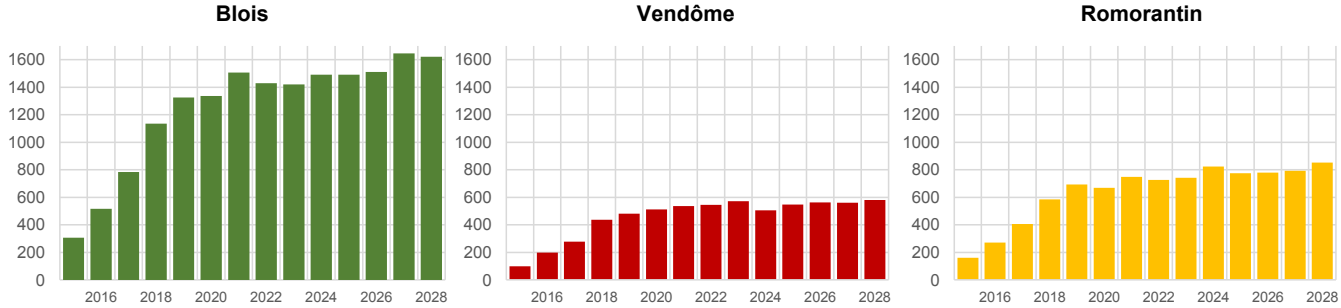
D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée par secteur d'activités des salariés et des salariés atteignant 62 ans entre 2019 et 2028 (actifs de 2015, en %)



D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)



D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales), 2010, 2015

Salariés ayant atteint 62 ans entre 2019 et 2028 par secteurs d'activité détaillés (Loir-et-Cher)

Secteurs d'activité	*Nombre annuel moyen*	*Part annuelle sur les effectifs 2015 du secteur*
Ensemble des secteurs	**2 779**	**2,7%**
Activités des ménages en tant qu'employeurs	79	4,2%
Fabrication de matériels de transport	103	3,5%
Chimie, caoutchouc, plastiques	76	3,5%
Fabrication d'équipements électriques, de machines	85	3,5%
Autres industries manufacturières	72	3,3%
Fabrication d'autres produits industriels	321	3,2%
Administration publique	387	3,2%
Transports et entreposage	129	3,1%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	89	3,0%
Information et communication	35	3,0%
Hébergement médico-social, action sociale sans hébergement	274	2,9%
Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets	60	2,8%
Activités pour la santé humaine	202	2,8%
Enseignement	154	2,7%
Agriculture, sylviculture et pêche	52	2,6%
Act. juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie	60	2,6%
Industries alimentaires	73	2,5%
Activités financières et d'assurance	75	2,5%
Construction	140	2,3%
Autres activités de services (A38)	41	2,2%
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	237	2,1%
Activités de services administratifs et de soutien	159	2,0%
Hébergement et restauration	65	1,9%
Arts, spectacles et activités récréatives	21	1,7%

D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période dans les arrondissements du Loir-et-Cher

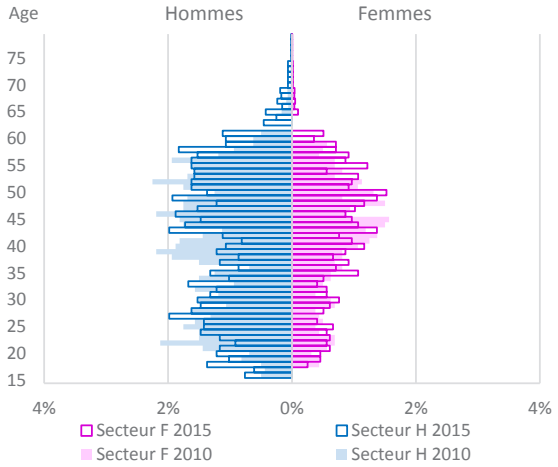
	Salariés en 2015			**Nombre de salariés atteignant 62 ans ...**					
				Entre 2015 et 2018		**Entre 2019 et 2023**		**... entre 2024 et 2018**	
	Total	**>= 62 ans**	**%**	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**	**Nombre**	**%**
Blois	54 842	1 307	2,4	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	19 443	485	2,5	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	27 999	795	2,8	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4

D'après source : INSEE DADS (Déclaration annuelle des données sociales) 2010, 2015

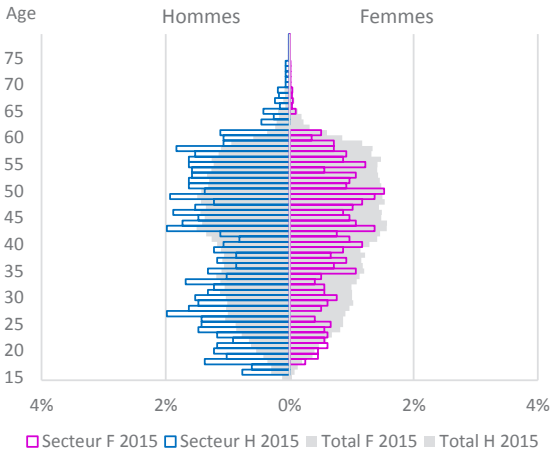
DÉPARTS POTENTIELS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Agriculture, sylviculture et pêche

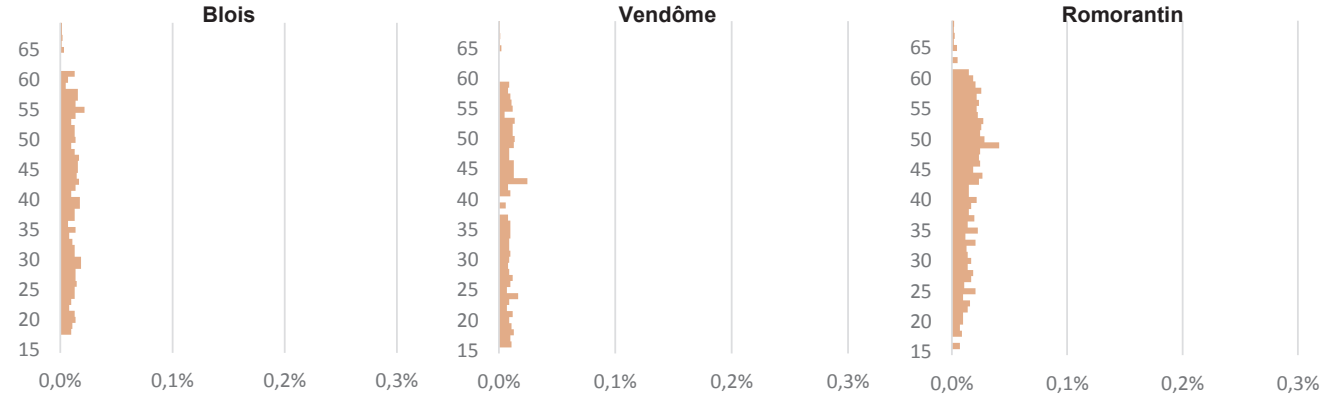
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	616	13	2,11	25	4,1	82	13,3	60	9,7
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	472	8	1,69	9	1,9	46	9,7	65	13,8
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	882	22	2,49	55	6,2	117	13,3	150	17,0
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	1 970	62	3,15	100	**5,1**	245	**12,4**	275	**14,0**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 1 970 salariés en 2015 : + 23,3 % entre 2010 et 2015 (+ 372).

> 45 % des emplois salariés du secteur dans l'arrondissement de Romorantin ; l'augmentation des effectifs y a été relativement faible (+ 9,8 % en 5 ans) comparé aux deux autres arrondissements (+ 33 % pour Blois, + 42 % pour Vendôme).

> Secteur composé au trois quart d'ouvriers agricoles.

> 26 % des salariés de 2015 atteindra l'âge de départ à la retraite entre 2019 et 2028 (520 personnes, soit 52 par an en moyenne à partir de 2019 - contre 25 entre 2015 et 2018) ; 30 % dans le Romorantinais (267 salariés).

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

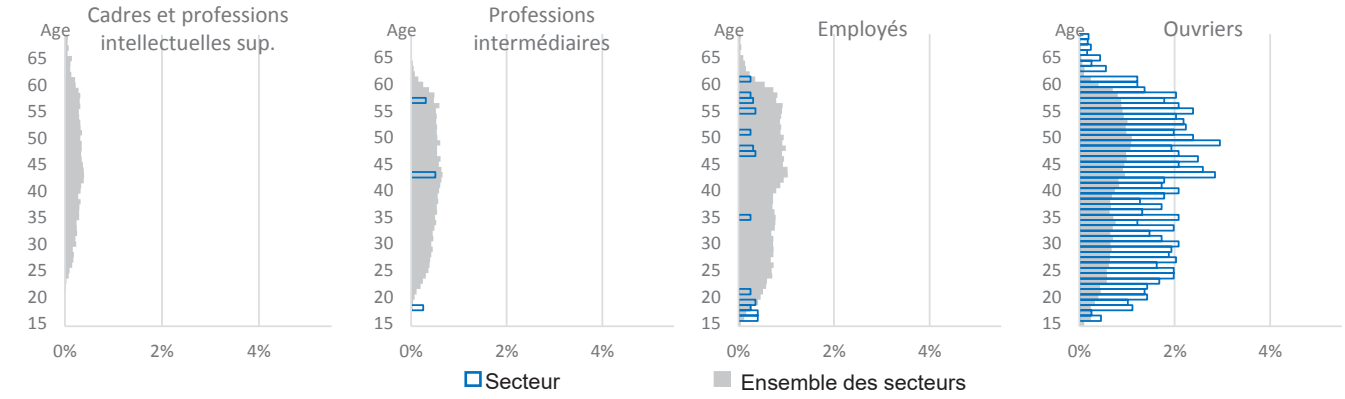
Agriculture, sylviculture et pêche

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

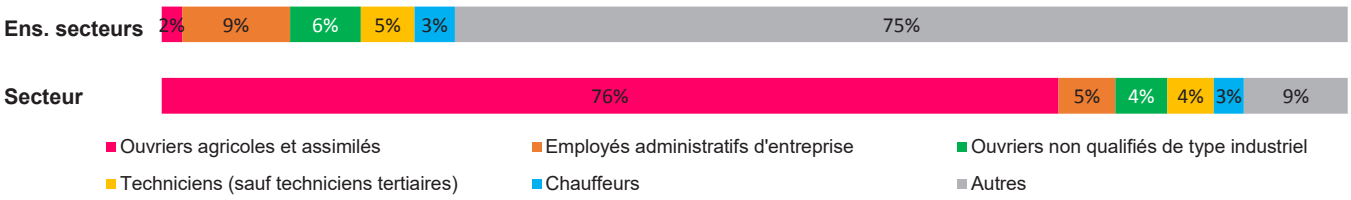
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	13	0,7	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	12	0,6	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	29	1,5	11 835	11,6
Professions intermédiaires	95	4,8	20 302	19,8
Employés	145	7,4	35 463	34,7
Ouvriers	1 676	85,1	34 013	33,3
Toutes catégories	1 970		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

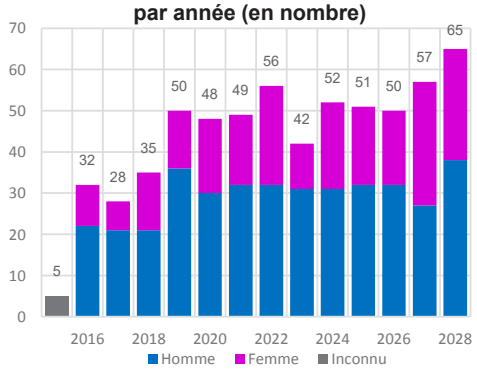


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)



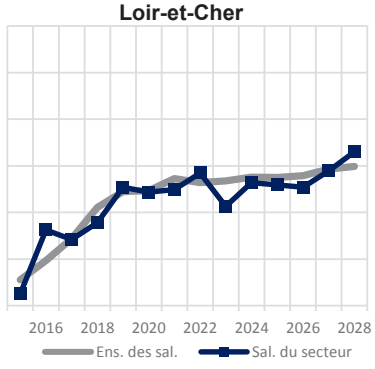
Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)

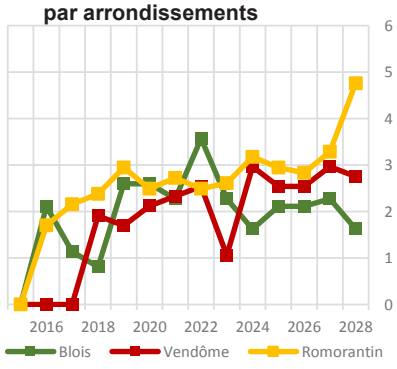


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %)

Loir-et-Cher

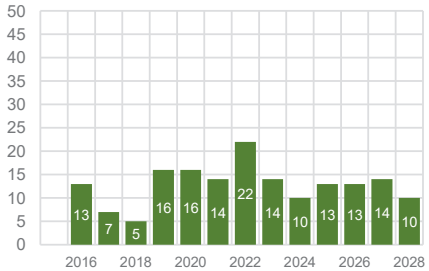


par arrondissements

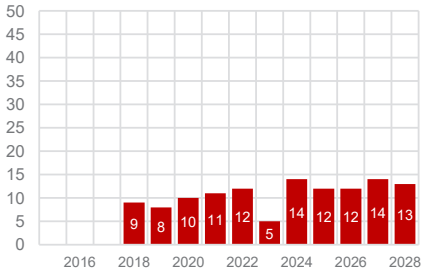


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

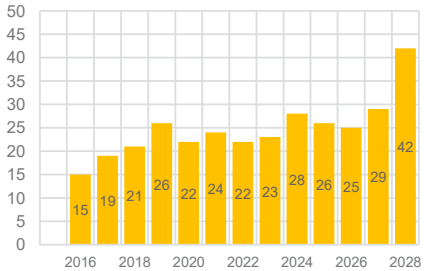
Blois



Vendôme



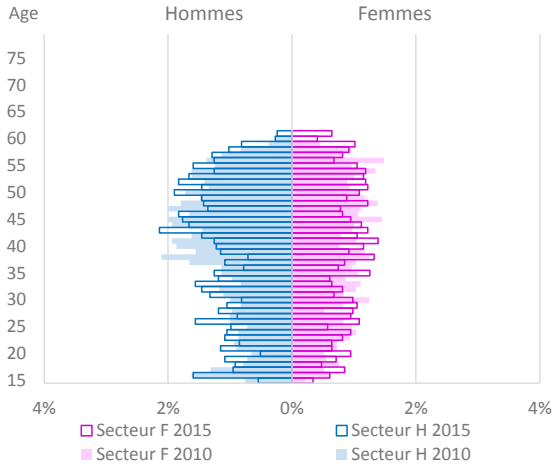
Romorantin



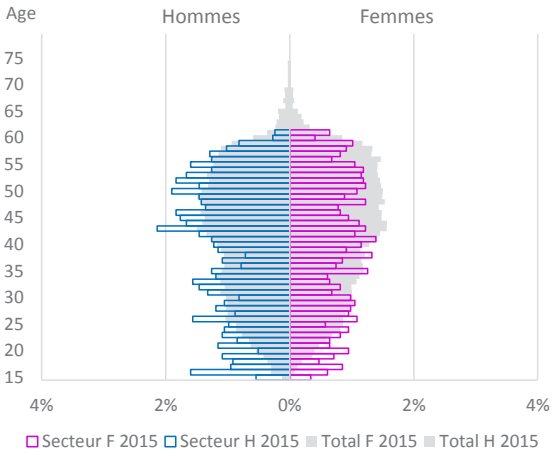
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Industries alimentaires

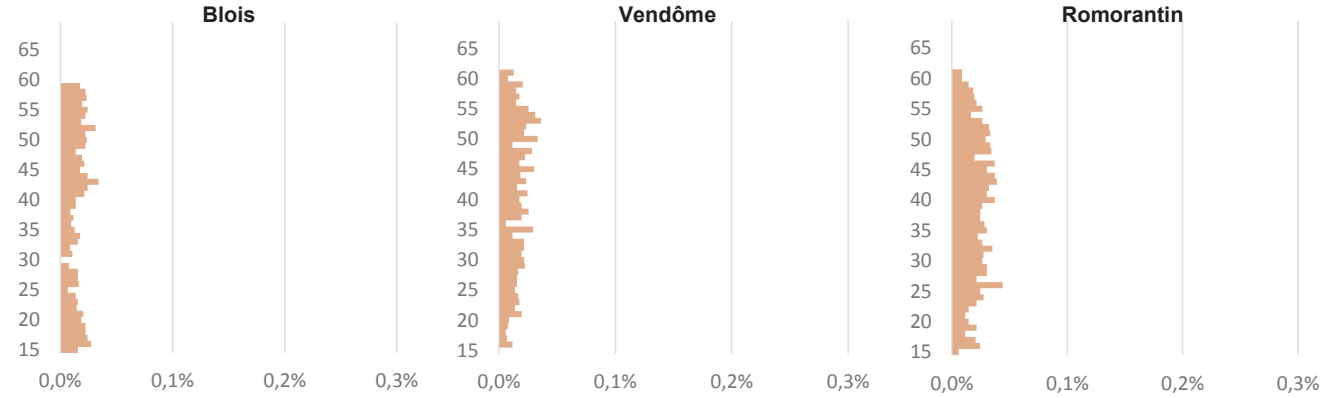
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	842	0	0,00	18	2,1	115	13,7	121	14,4
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	884	0	0,00	42	4,8	106	12,0	129	14,6
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 221	0	0,00	33	2,7	105	8,6	158	12,9
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 947	18	0,61	105	**3,6**	326	**11,1**	408	**13,8**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 947 salariés en 2015 (+ 1,8 % par rapport à 2010).

> Particularités selon les arrondissements : - 9 % dans le Blaisois, - 1 % dans le Vendômois et + 13 % dans le Romorantinais (qui concentre 41 % des emplois salariés du secteur en 2015).

> Secteur composé essentiellement d'ouvriers qualifiés (39 %) et non qualifiés (21 %).

> Un quart des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (734 salariés, soit 73 par an en moyenne). Cette proportion augmente à partir de 2022 (80 par an en moyenne).

> La comparaison des pyramides de 2010 et 2015 montre une propension aux départs prématurés dans ce secteur (dès 50-55 ans).

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

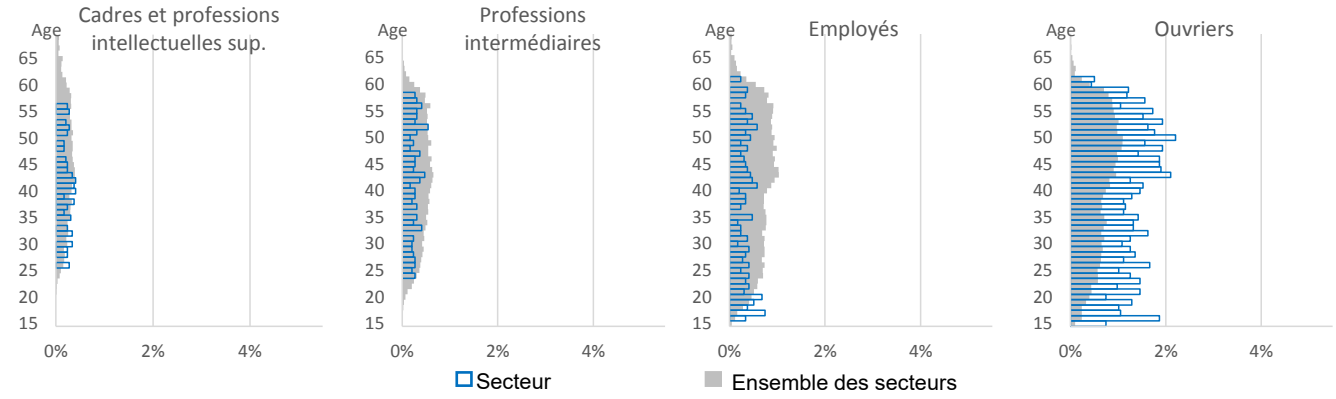
Industries alimentaires

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

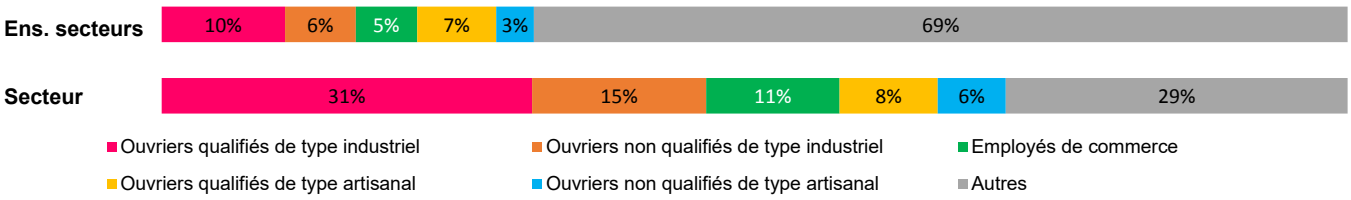
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	16	0,5	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	244	8,3	11 835	11,6
Professions intermédiaires	292	9,9	20 302	19,8
Employés	481	16,3	35 463	34,7
Ouvriers	1 914	64,9	34 013	33,3
Toutes catégories	2 947		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

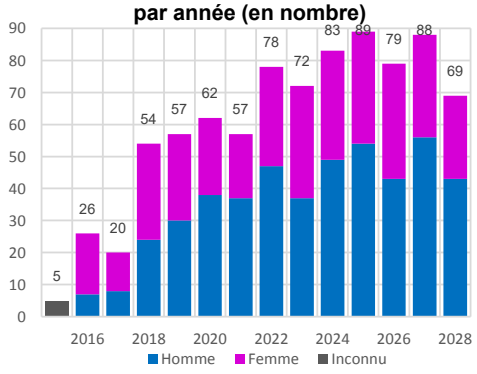


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

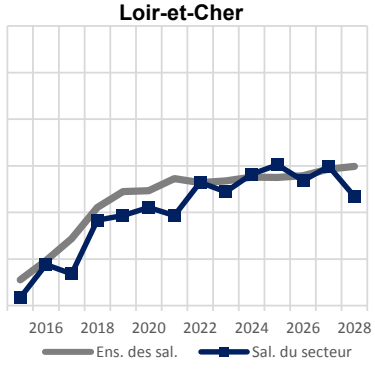


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

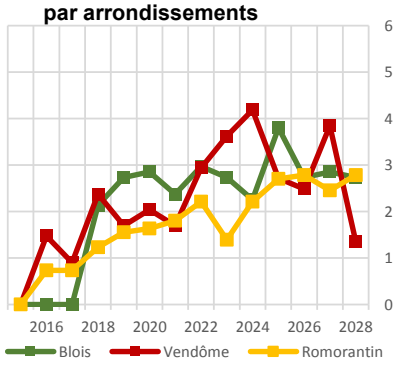
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

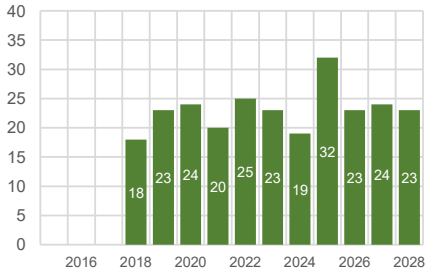


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) par arrondissements

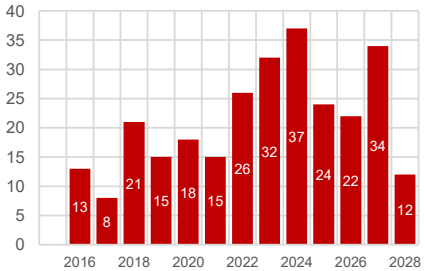


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

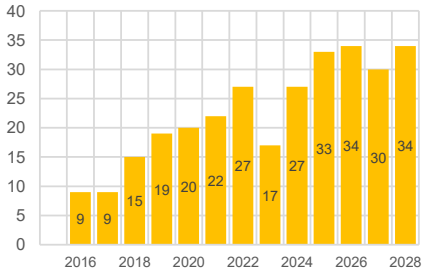
Blois



Vendôme



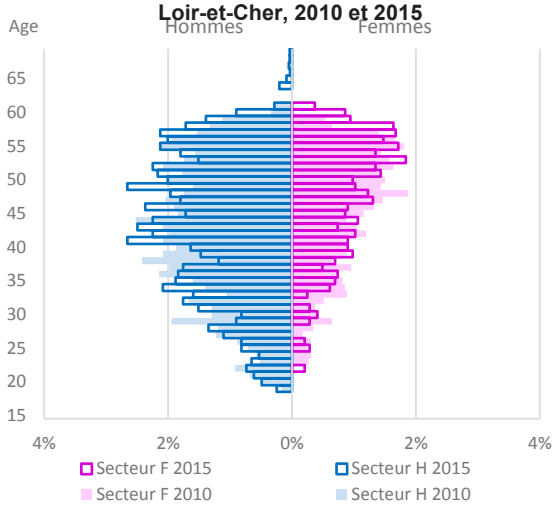
Romorantin



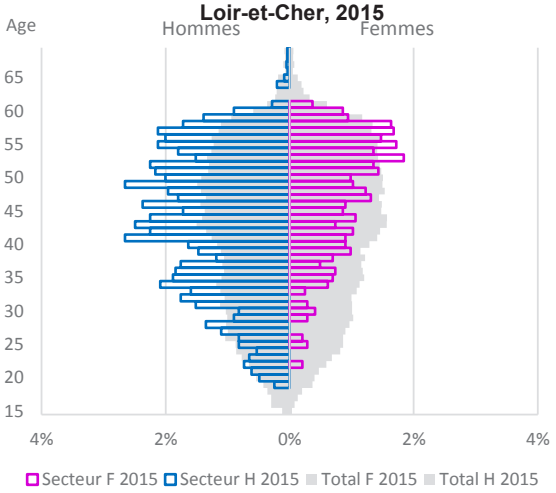
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Fabrication d'équipements électriques, de machines

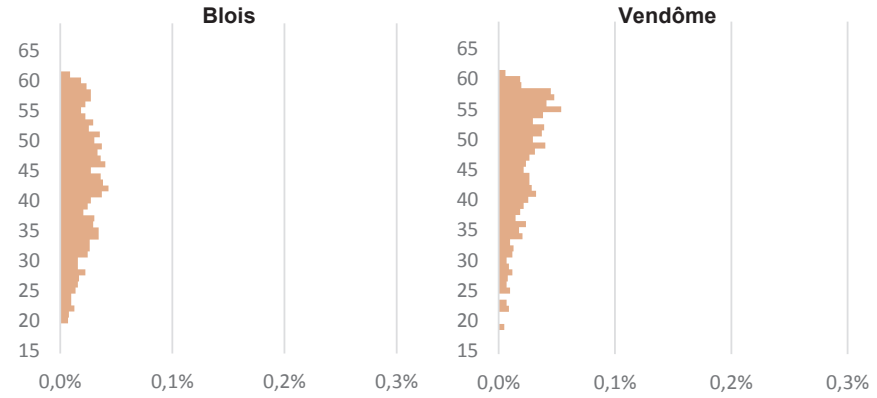
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 078	0	0,00	52	4,8	121	11,2	161	14,9
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	952	0	0,00	45	4,7	231	24,3	179	18,8
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	417								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 447	19	0,78	122	**5,0**	431	**17,6**	421	**17,2**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 447 salariés en 2015 : - 16,6 % en 5 ans (- 488)*.

> Diminution beaucoup plus marquée dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay (- 43 %, soit 309 salariés de moins).

> Essentiel des effectifs situé dans les arrondissements de Blois (44 %) et de Vendôme (39 %).

> Secteur composé surtout d'ouvriers non qualifiés (27 %) et qualifiés (24 %).

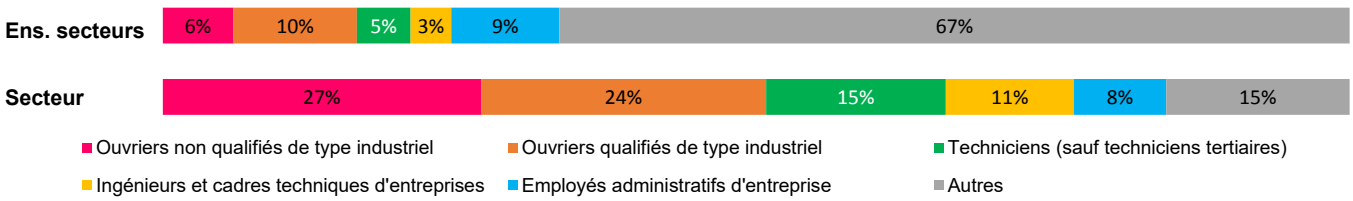
> Pyramide des âges des salariés vieillissante (la moitié a plus de 45 ans).

> Une part élevée de ces salariés atteindra 62 ans de 2019 à 2028 (35 % soit 852 salariés, soit 85 en moyenne par an). Le Vendômois sera davantage impacté (43 % soit 410 salariés).

** Ce secteur comprend la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, d'équipements électriques, de machines et équipements.*
Données manquantes sur les salariés atteignant l'âge de 62 ans et sur la répartition par âge pour l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay ; et sur la répartition par âge et par CSP dans le département et à l'échelle nationale.

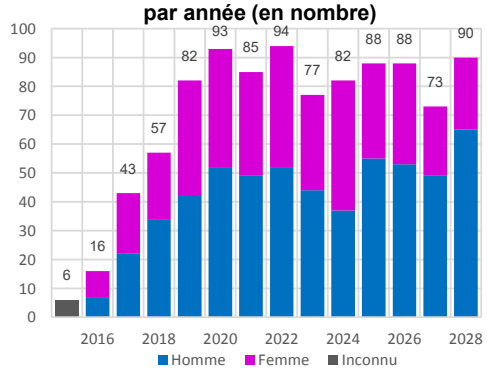
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

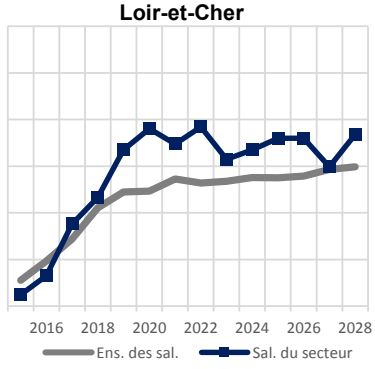


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



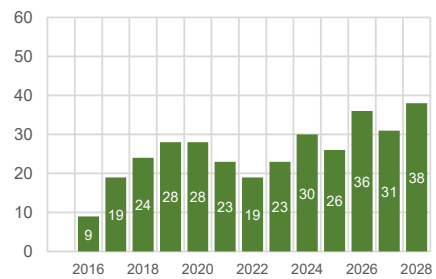
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



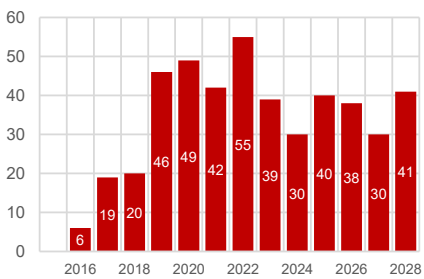
par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

Blois



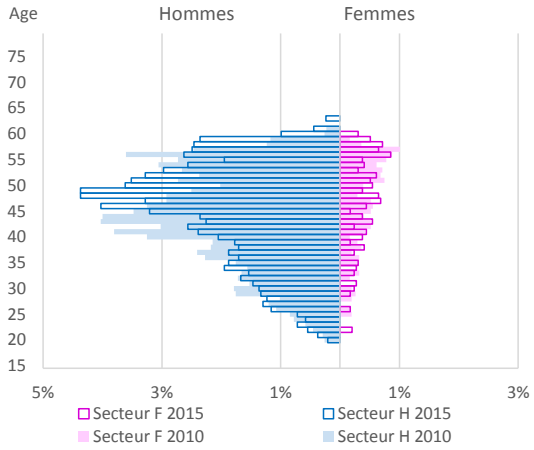
Vendôme



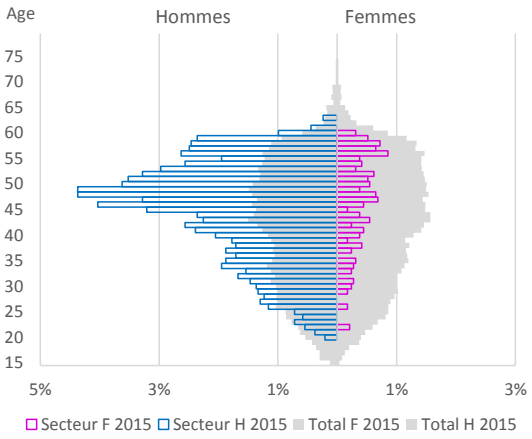
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Fabrication de matériels de transport

Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 876								
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	-								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	336								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 928	8	0,27	139	**4,7**	442	**15,1**	589	**20,1**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 928 salariés en 2015* (- 4,8 % en 5 ans).

> 64 % des effectifs du département dans l'arrondissement de Blois.

> Secteur masculin (86 %, au second rang des secteurs du Loir-et-Cher), composé en majorité d'ouvriers qualifiés (37 %), d'ingénieurs et cadres techniques d'entreprises (23 %) et de techniciens (20 %).

> 35 % des salariés atteindront 62 ans entre 2019 et 2028 (1 031) ; hausse des départs en 2025 (123 / an en moyenne).

> Des recrutements chez les jeunes qui ne suffisent pas à compenser les départs en retraite (vieillissement de la pyramide des âges).

** Ce secteur comprend la fabrication automobile, la construction navale, de locomotives et ferrovière, aéronautique et spatiale, de véhicules de combat... Le taux de secret statistique est assez élevé pour les femmes en 2015 (8,3 %) mais ce secteur est majoritairement masculin (à 86 %). Pas de données détaillées de la répartition par âge et par arrondissement.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

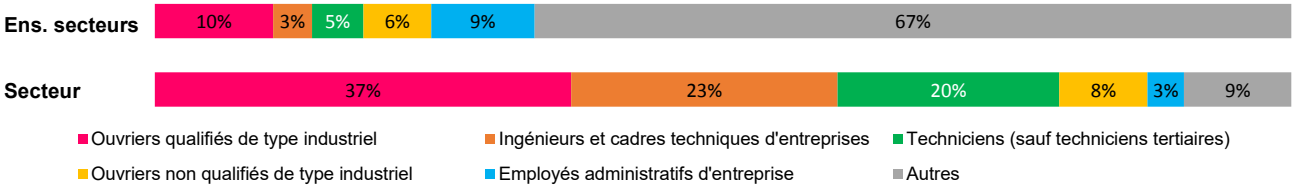
Fabrication de matériels de transport

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	13	0,4	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	765	26,1	11 835	11,6
Professions intermédiaires	681	23,3	20 302	19,8
Employés	98	3,3	35 463	34,7
Ouvriers	1 371	46,8	34 013	33,3
Toutes catégories	2 928		102 284	

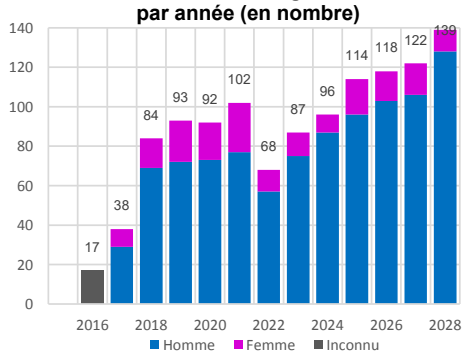
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

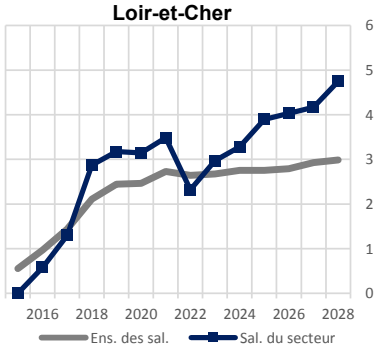


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



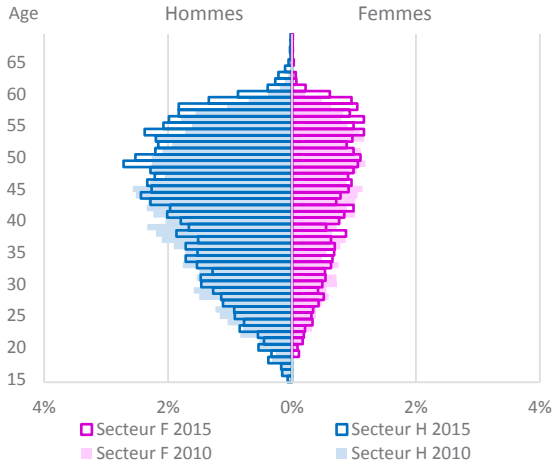
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher par arrondissements



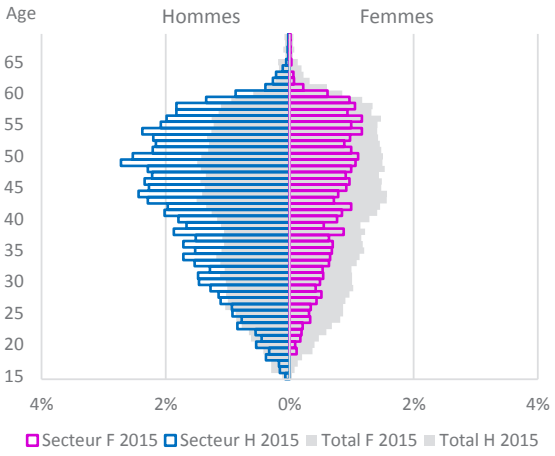
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Fabrication d'autres produits industriels

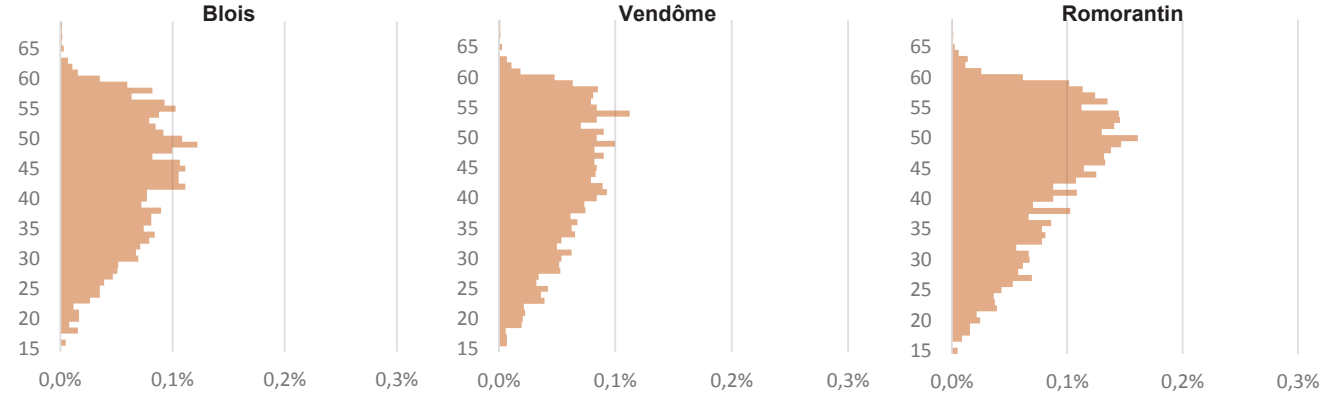
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	3 140	30	0,96	124	3,9	439	14,0	498	15,9
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	2 880	28	0,97	144	5,0	452	15,7	438	15,2
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	3 951	41	1,04	205	5,2	644	16,3	741	18,8
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	9 971	107	1,07	473	**4,7**	1 535	**15,4**	1 677	**16,8**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 9 971 salariés en 2015 (-3 % depuis 2010), notamment dans le Romorantin-Lanthenay (- 6 %)*.

> Les salariés sont mieux représentés dans les arrondissements de Romorantin (40 %) et de Vendôme (29 %). Pour chacun de ces arrondissements, le secteur représente environ 15 % des salariés de la zone (10 % en Loir-et-Cher).

> Secteur principalement composé d'ouvriers qualifiés (35 %) et non qualifiés (17 %).

> Une pyramide des âges vieillissante.

> Des recrutements chez les jeunes qui ne suffisent pas à compenser les départs en retraite.

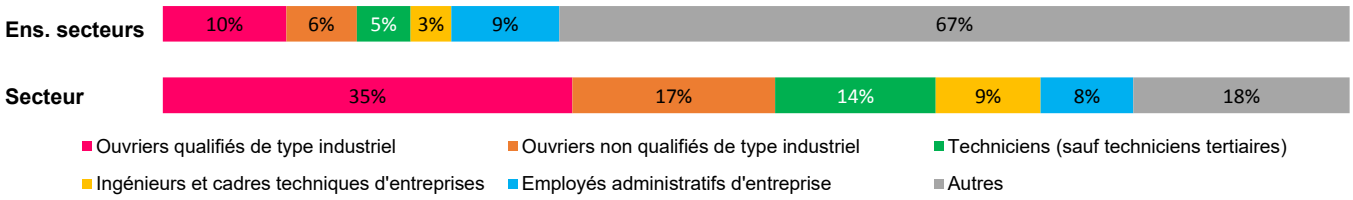
> 32 % des salariés atteindront l'âge de la retraite de 2019 à 2028 (3 212 soit 321 par an en moyenne).

> Le Romorantinais devrait être davantage impacté : 1 385 départs potentiels (35 % des salariés de 2015).

** Pas de données détaillées par âge et par CSP dans le département.*

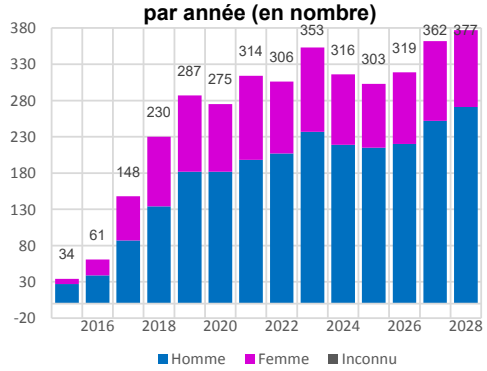
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

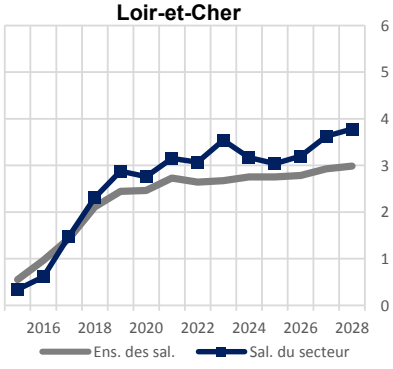


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

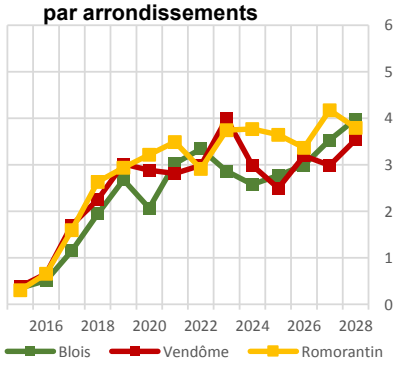
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

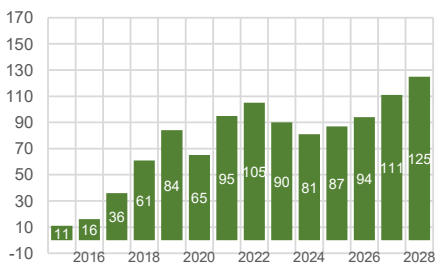


par arrondissements

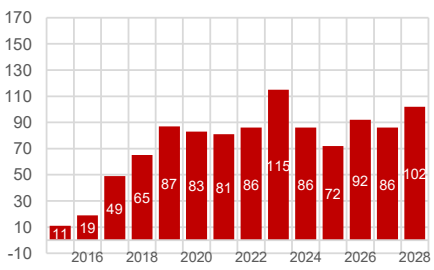


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

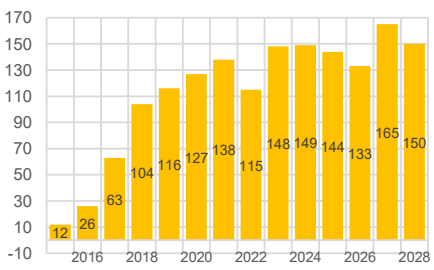
Blois



Vendôme



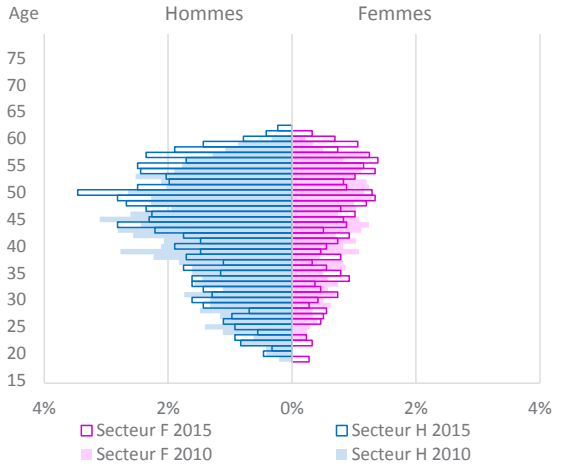
Romorantin



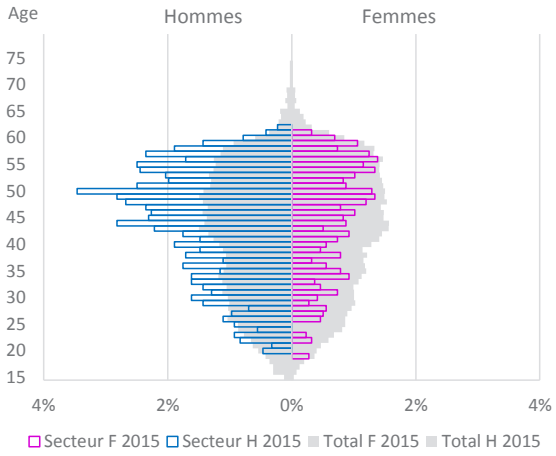
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Chimie, caoutchouc, plastiques

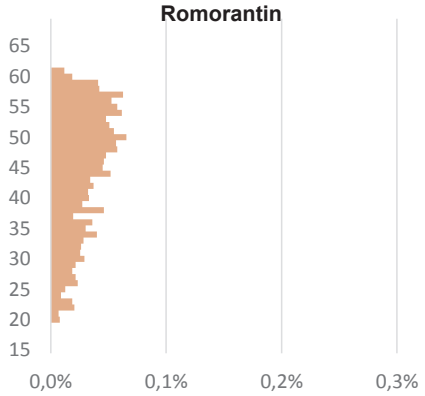
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	220								
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	419								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 528	0	0,00	73	4,8	283	18,5	282	18,5
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 167	13	0,60	110	**5,1**	363	**16,8**	393	**18,1**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 167 salariés en 2015 (- 10 % en 5 ans)*.

> Concentration des effectifs dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay (70 %).

> Secteur comprenant surtout des ouvriers qualifiés (30 %) et non qualifiés (22 %) de l'industrie.

> En 5 ans, on observe des entrées de salariés dans le secteur aux âges jeunes (moins de 35 ans) mais aussi de nombreux départs prématurés.

> De 2019 à 2028, 35 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de départ en retraite (756 salariés, soit 75 salariés par an en moyenne).

> Potentiel de 79 départs en retraite par an en moyenne de 2022 à 2028.

** Pour les arrondissements de Blois et de Vendôme, pas de données détaillées sur la répartition par âge.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

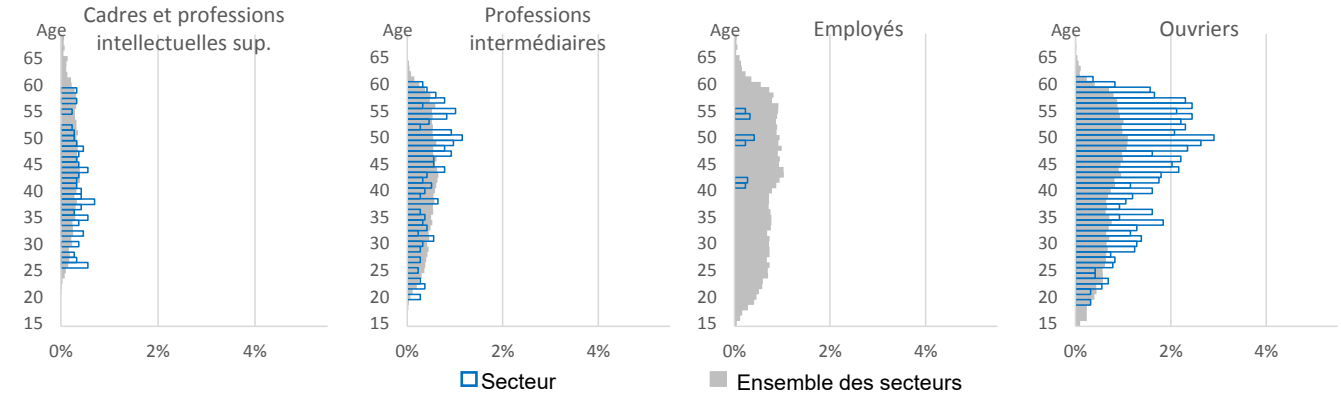
Chimie, caoutchouc, plastiques

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

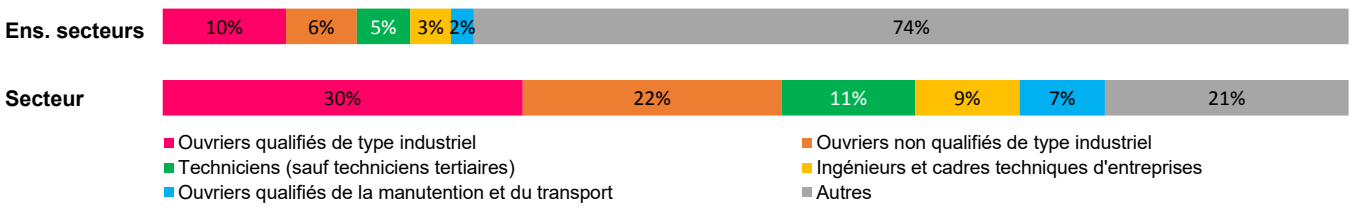
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	11	0,5	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	265	12,2	11 835	11,6
Professions intermédiaires	422	19,5	20 302	19,8
Employés	116	5,4	35 463	34,7
Ouvriers	1 353	62,4	34 013	33,3
Toutes catégories	2 167		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

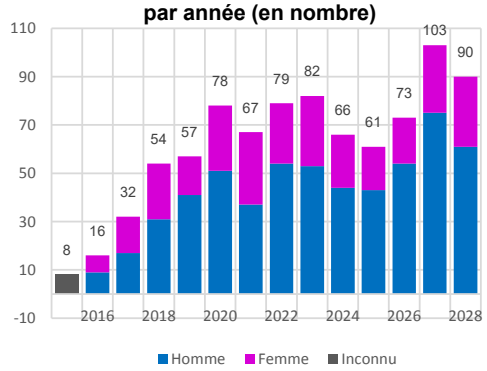


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)



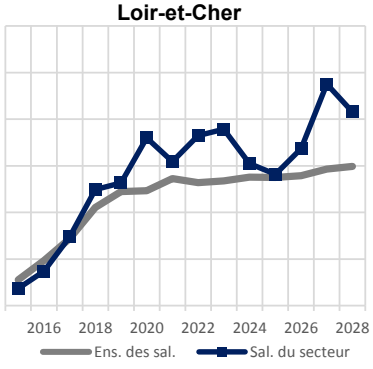
Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)

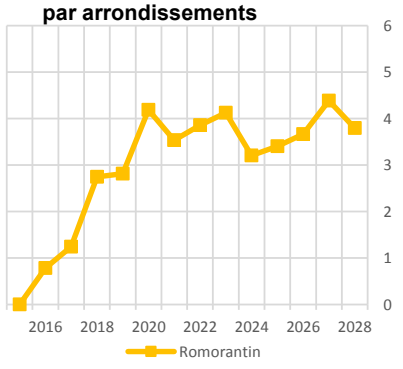


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %)

Loir-et-Cher

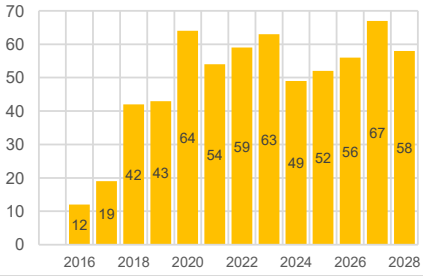


par arrondissements



Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

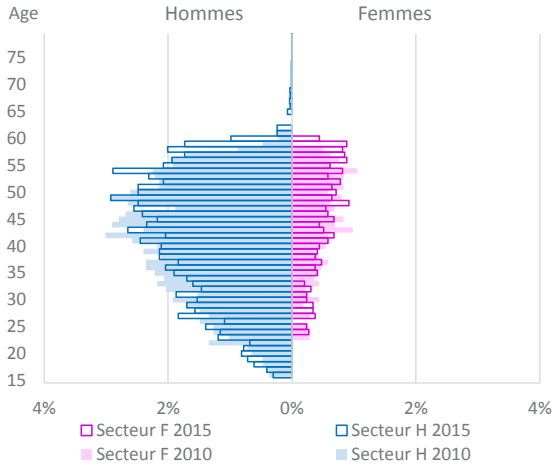
Romorantin



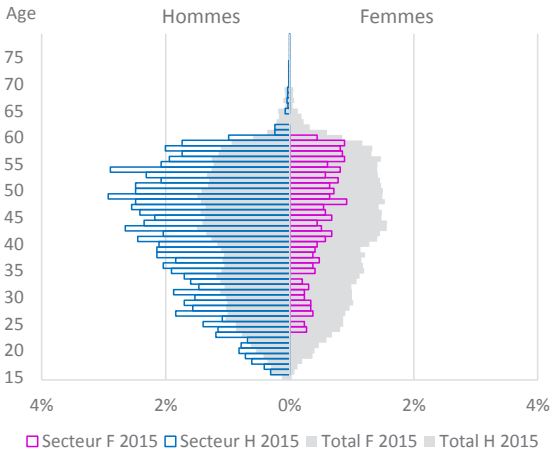
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Métallurgie et fabrication de produits métalliques

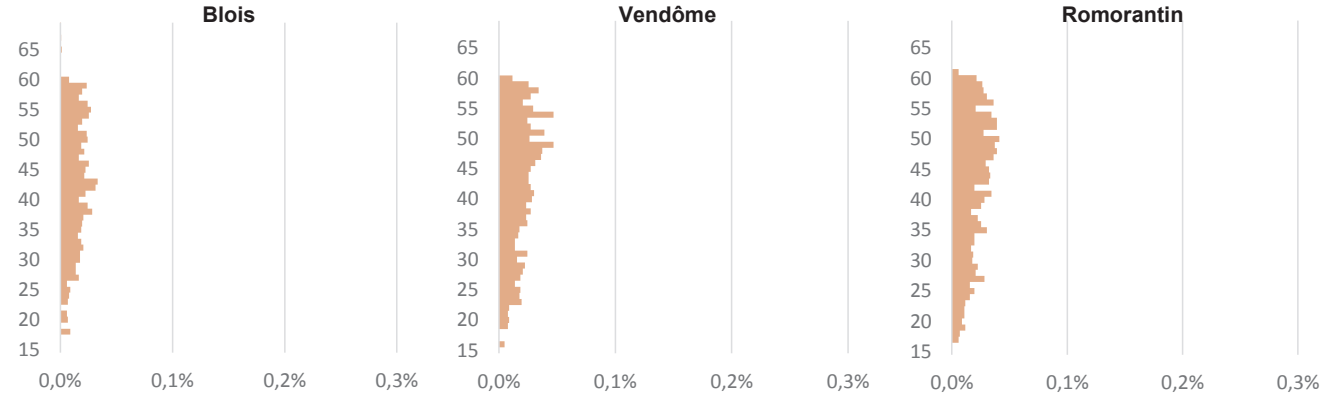
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	792	5	0,63	32	4,0	116	14,6	104	13,1
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 038	0	0,00	38	3,7	162	15,6	168	16,2
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 112	0	0,00	55	4,9	152	13,7	188	16,9
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 942	20	0,68	139	**4,7**	430	**14,6**	460	**15,6**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 942 salariés en 2015, en progression (+ 7 % depuis 2010) notamment dans l'arrondissement de Vendôme (+ 11 %) alors qu'il stagne dans le Blaisois*.

> Secteur fortement masculinisé (80,3 %)

> Une majorité d'ouvriers qualifiés (42 %) et non qualifiés (19 %).

> Nombreux recrutements de moins de 30 ans.

> 30 % des salariés de 2015 auront atteint l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (890 salariés, soit 89 départs en moyenne par an).

** Le taux de secret statistique est légèrement supérieur à 5 % pour les femmes en 2015 (5,3 %) mais elles ne représentent que 19,7 % des effectifs.*

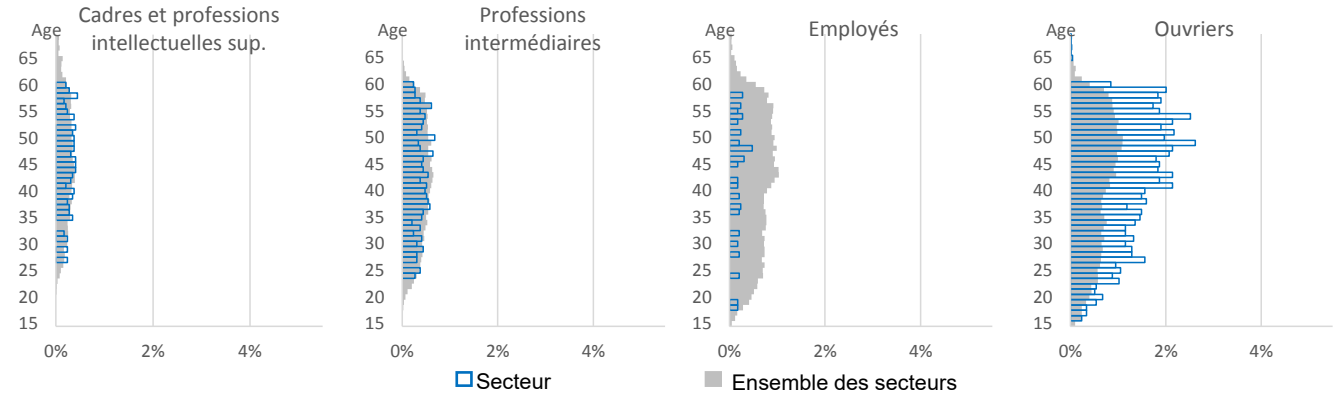
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Métallurgie et fabrication de produits métalliques

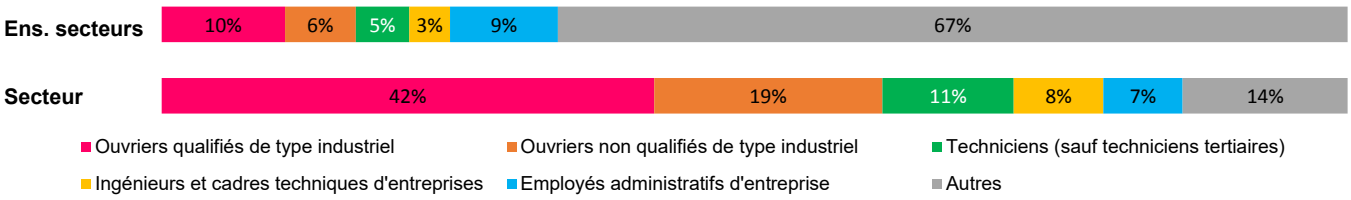
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	16	0,5	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	308	10,5	11 835	11,6
Professions intermédiaires	459	15,6	20 302	19,8
Employés	212	7,2	35 463	34,7
Ouvriers	1 947	66,2	34 013	33,3
Toutes catégories	2 942		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

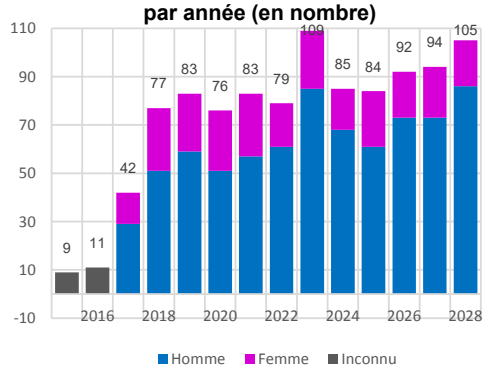


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

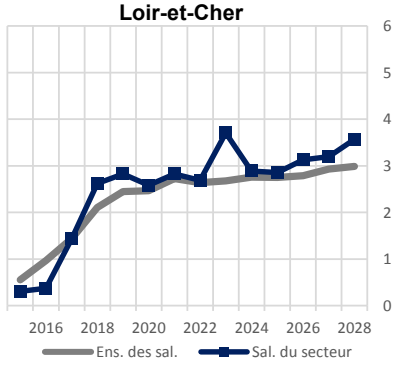


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

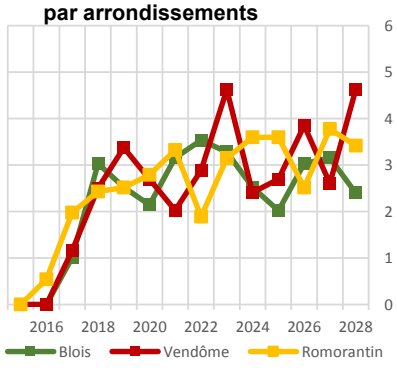
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

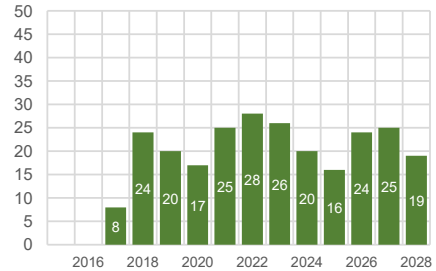


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) par arrondissements

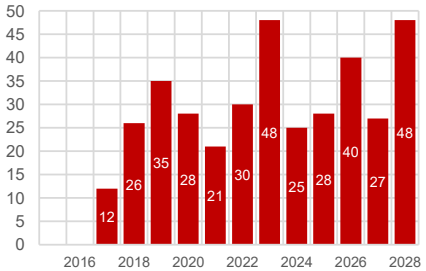


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

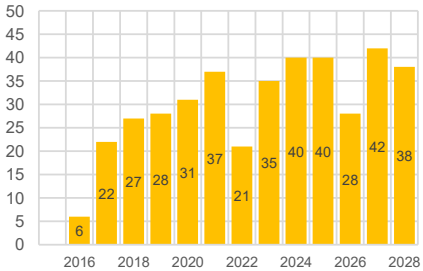
Blois



Vendôme



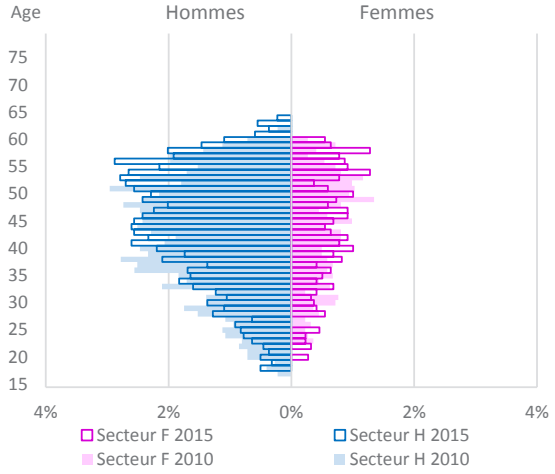
Romorantin



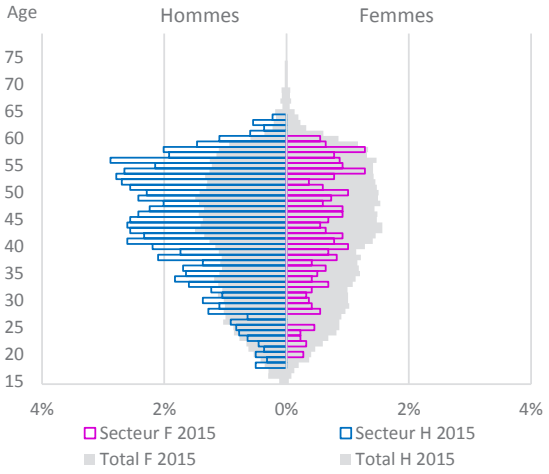
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Autres industries manufacturières

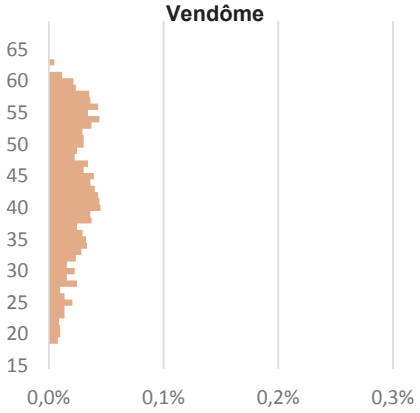
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	351								
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 215	5	0,41	58	4,8	197	16,2	155	12,8
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	622								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 188	31	1,42	107	**4,9**	366	**16,7**	355	**16,2**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 188 salariés en 2015 (- 1,9 % depuis 2010)*.

> Baisse importante dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay (- 14 %) alors que les effectifs augmentent de près d'un tiers dans celui de Blois.

> Plus de la moitié des effectifs dans l'arrondissement de Vendôme (55 %), et près de 30 % dans le Romorantinais.

> 24 % d'ouvriers qualifiés et 19 % de techniciens.

> Un tiers des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite de 2019 à 2028 (721 salariés, moyenne de 72 par an).

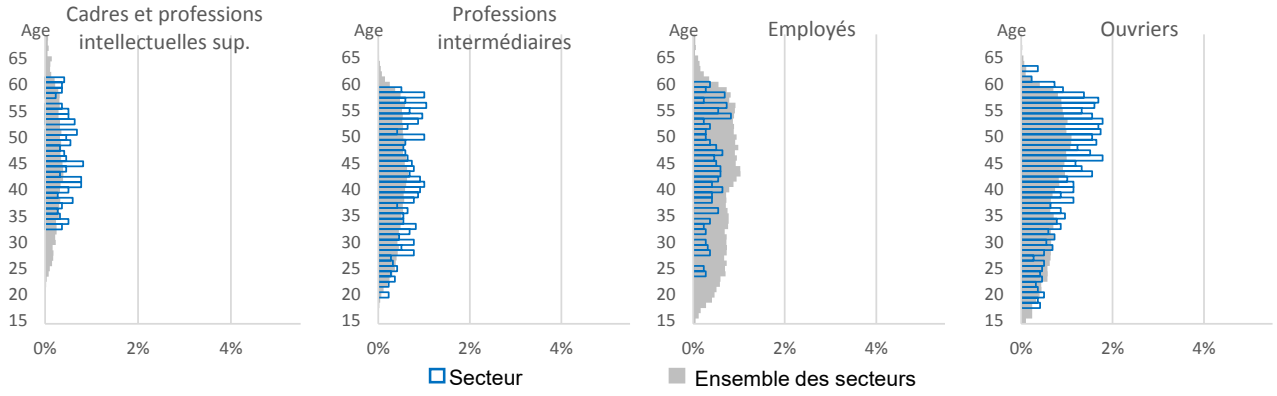
** Ce secteur comprend les autres industries manufacturières et la réparation et installation de machines et équipements. Pour les arrondissements de Blois et de Romorantin, pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant plus de 62 ans.*

Autres industries manufacturières

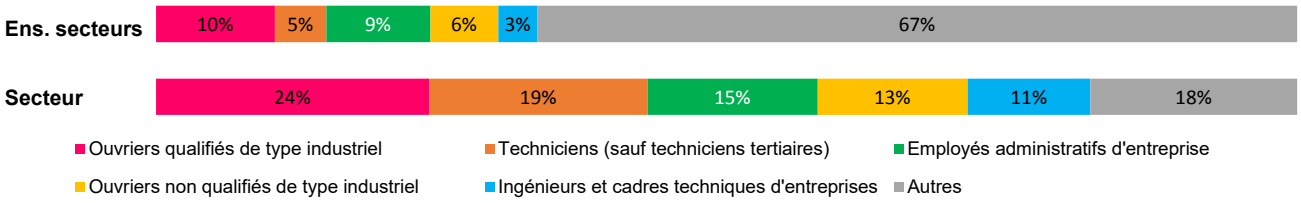
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	9	0,4	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	318	14,5	11 835	11,6
Professions intermédiaires	568	26,0	20 302	19,8
Employés	334	15,3	35 463	34,7
Ouvriers	959	43,8	34 013	33,3
Toutes catégories	2 188		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

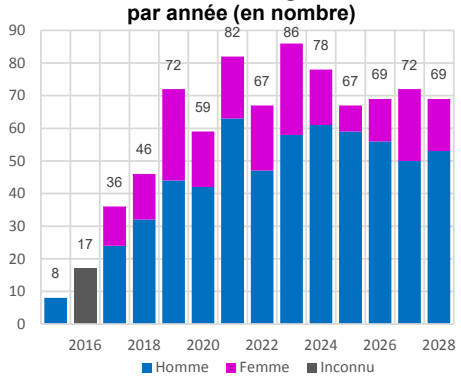


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

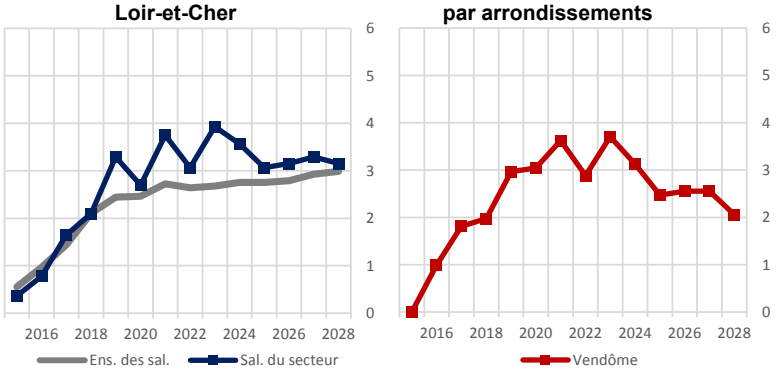


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

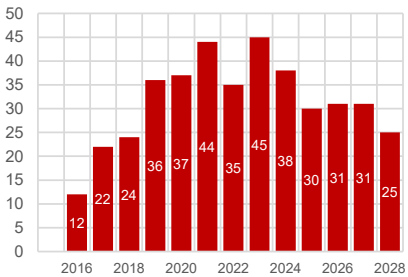
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher par arrondissements



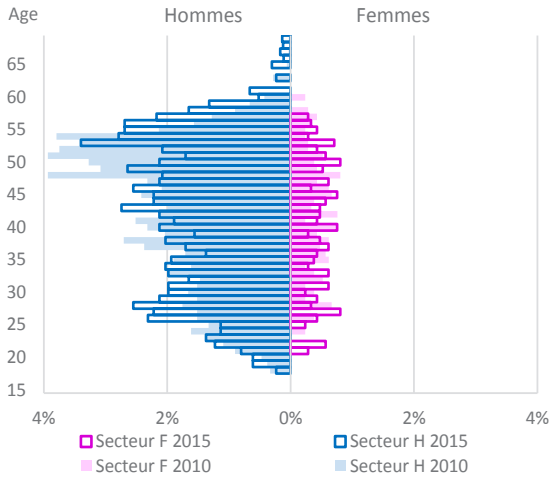
Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)
Vendôme



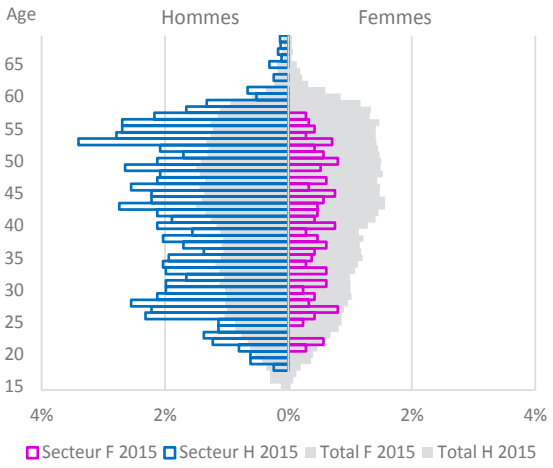
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Production et distribution d'énergie, d'eau et gestion des déchets

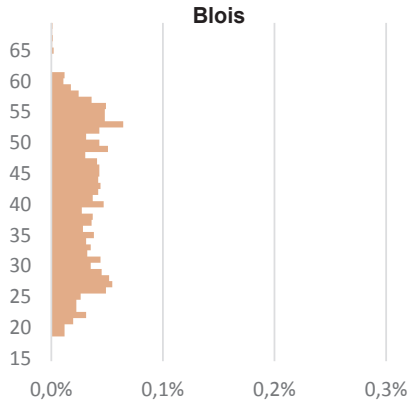
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 594	8	0,50	41	2,6	210	13,2	238	14,9
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	209								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	314								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 117	30	1,42	60	**2,8**	286	**13,5**	317	**15,0**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 117 salariés en 2015 (+ 0,4 % par rapport à 2010)*. Baisse d'un quart dans le Vendômois et de 7 % dans le Romorantinais, hausse de 7 % dans le Blaisois.

> Concentration des effectifs dans le Blaisois(71 %).

> Secteur masculin (83 %, au troisième rang du département). CSP diversifiées : ouvriers qualifiés (23 %), contremaîtres et agents de maîtrse (19 %), techniciens (16 %), ingénieurs et cadres techniques (15 %).

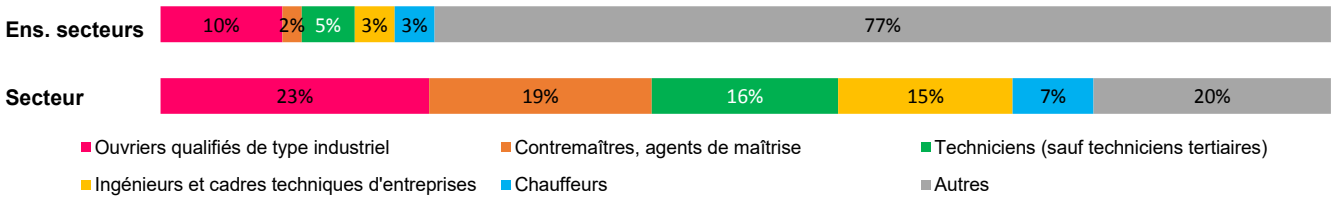
> 28 % des salariés de 2015 atteindront 62 ans entre 2019 et 2028 (603 salariés soit une moyenne de 60 par an).

> Des départs prématurés (dès 55 ans) mais les recrutements de jeunes de 25-35 ans supposent un renouvellement.

** Taux de secret statistique élevé chez les femmes (9,5 % en 2015) mais le secteur est essentiellement masculin (83,6 %). Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant plus de 62 ans.pour les arrondissements de Vendôme et de Romorantin, et sur la répartition par âge et par CSP dans le département.*

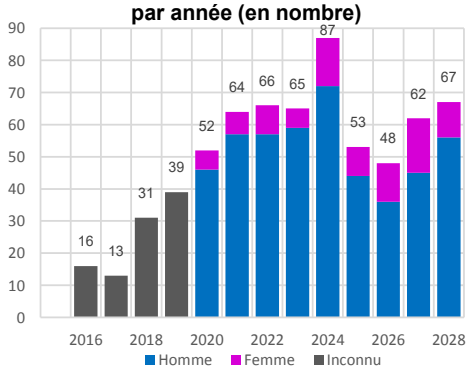
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

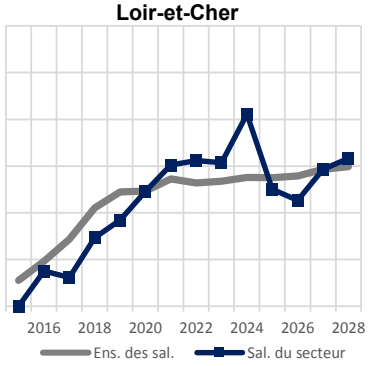


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



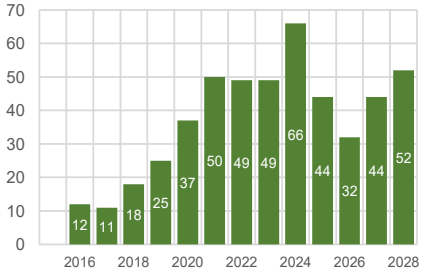
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

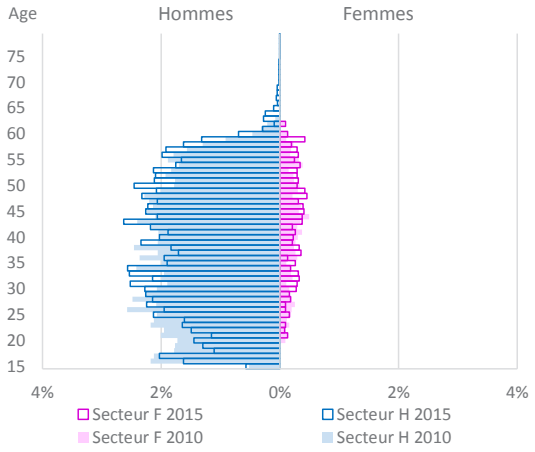
Blois



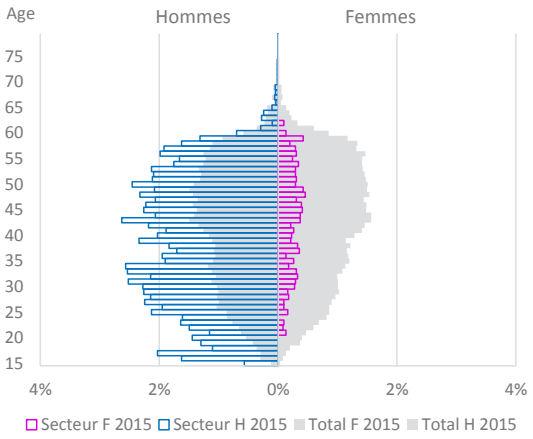
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Construction

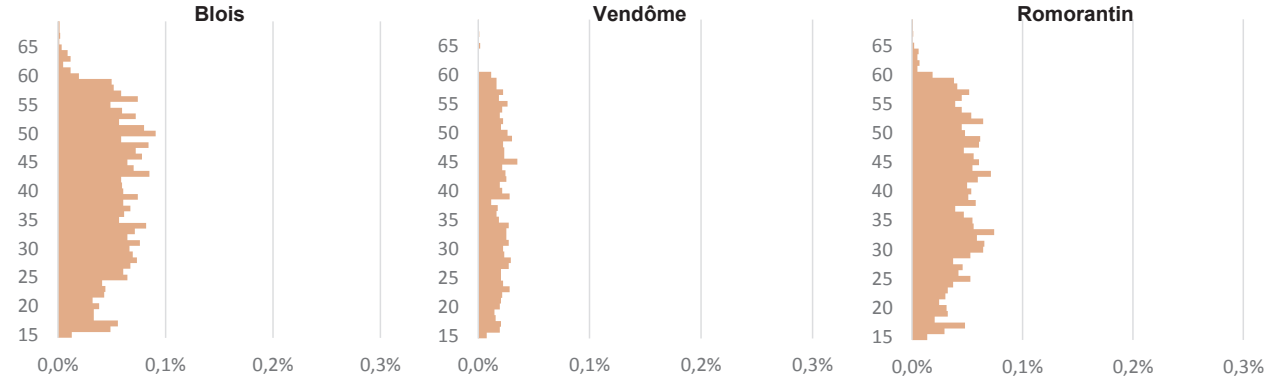
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	2 868	39	1,36	88	3,1	300	10,5	367	12,8
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 042	7	0,67	29	2,8	108	10,4	122	11,7
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	2 242	25	1,12	70	3,1	227	10,1	279	12,4
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	6 152	76	1,24	191	**3,1**	635	**10,3**	768	**12,5**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 6 152 salariés en 2015. Nombreuses pertes depuis 2010 (- 18 %, 1 378 salariés) notamment dans l'arrondissement de Romorantin (- 22 %).

> Le secteur représente 6 % des effectifs salariés du Loir-et-Cher, dont près de la moitié dans le Blaisois (47 %) et plus d'un tiers dans le Romorantinais (36 %), où il est surreprésenté (8 % des effectifs salariés contre 6 % en Loir-et-Cher).

> Secteur le plus masculinisé du département (89 %), composé en majorité d'ouvriers qualifiés (46 %) et d'ouvriers non qualifiés (15 %) de type artisanal.

> Un renouvellement des âges relativement équilibré.

> 23 % des effectifs salariés de 2015 auront atteint 62 ans entre 2019 et 2028 (1 403 salariés soit une moyenne de 140 par an).

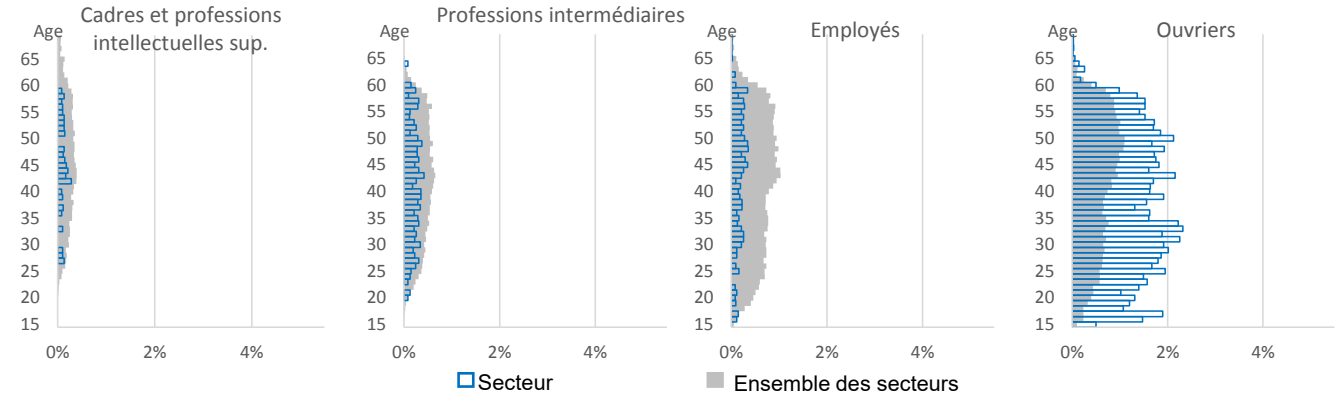
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

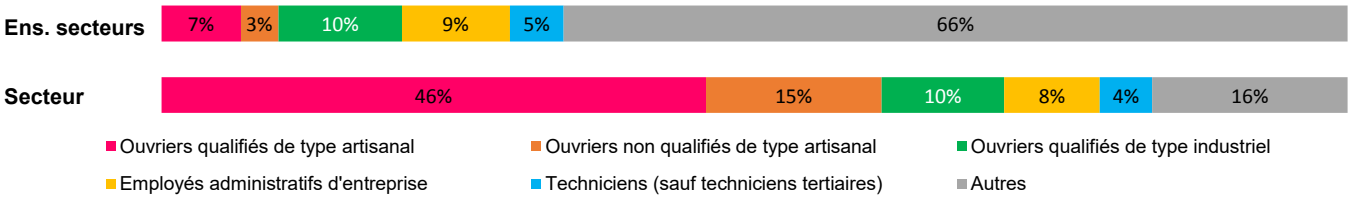
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	114	1,9	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	235	3,8	11 835	11,6
Professions intermédiaires	613	10,0	20 302	19,8
Employés	533	8,7	35 463	34,7
Ouvriers	4 657	75,7	34 013	33,3
Toutes catégories	6 152		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

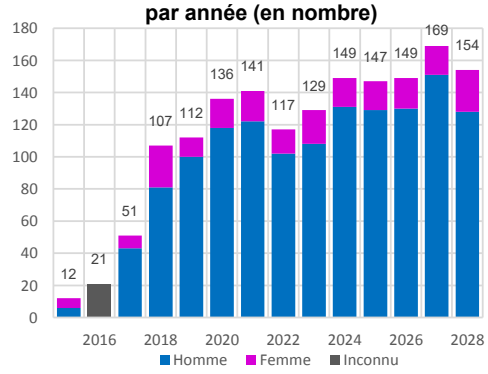


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

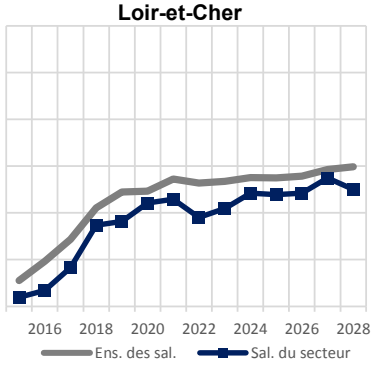


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

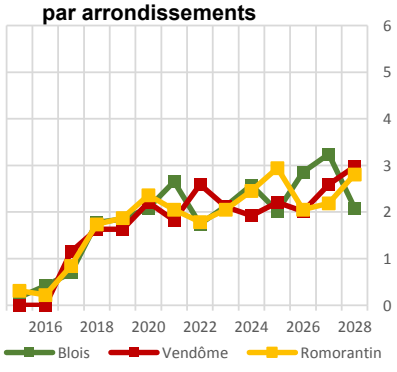
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

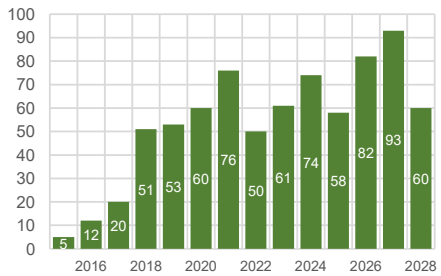


par arrondissements

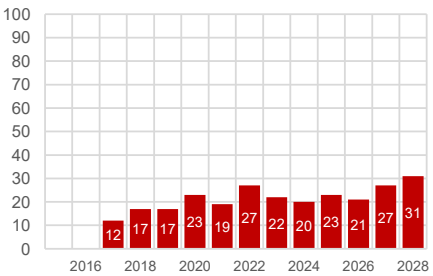


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

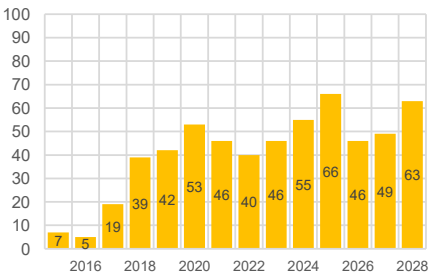
Blois



Vendôme



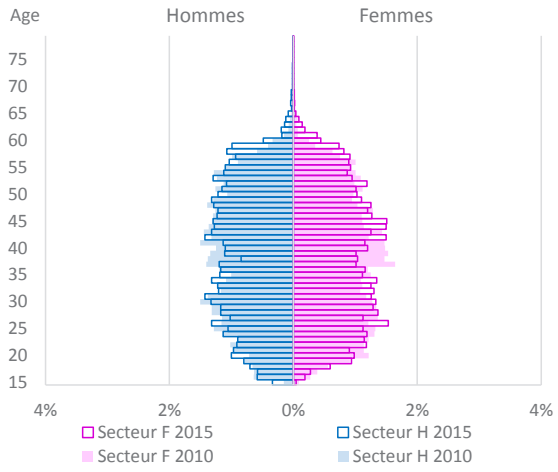
Romorantin



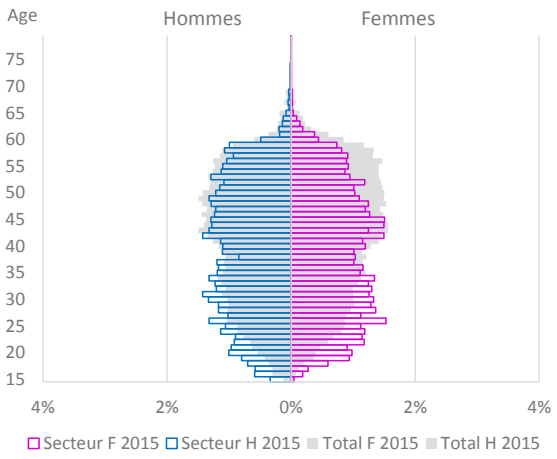
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

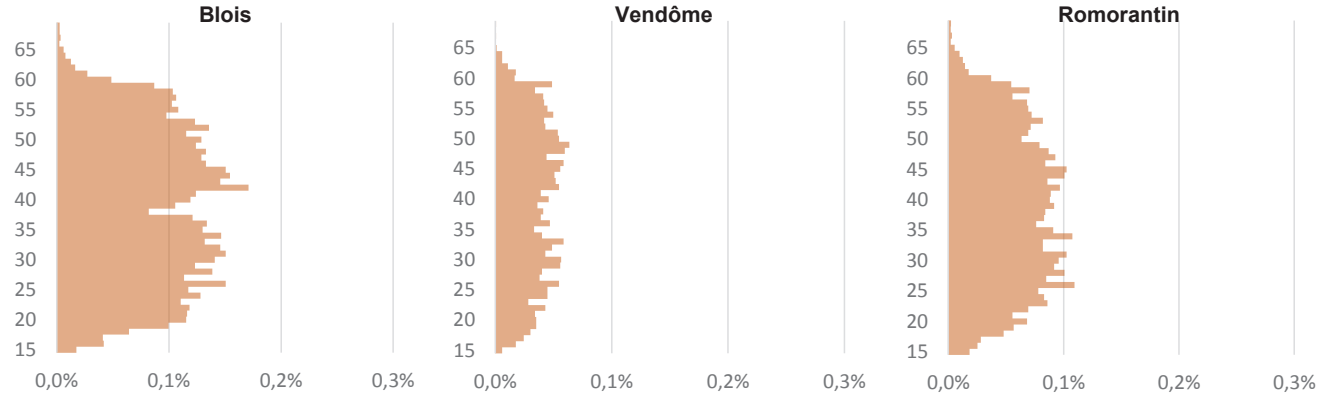
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	5 540	62	1,12	184	3,3	531	9,6	642	11,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	2 063	28	1,36	96	4,7	217	10,5	263	12,7
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	3 680	59	1,60	127	3,5	344	9,3	374	10,2
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	11 283	149	1,32	407	**3,6**	1 092	**9,7**	1 279	**11,3**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 11 283 salariés en 2015 (11 % du total Loir-et-Cher).
-7,2 % depuis 2010 notamment dans le Blaisois (-12 %) ; stabilité dans le Romorantinais.
> 49 % des salariés du secteur se situent dans l'arrondissement de Blois et 33 % dans celui de Romorantin.
> Répartition hommes-femmes très équilibrée. Le secteur comprend une majorité d'employés de commerce (41 %), mais aussi des ouvriers qualifiés de type artisanal (11 %).
> Un secteur dont les effectifs diminuent mais tendent à se renouveller, grâce à l'intégration de nombreux jeunes.
> Entre 2019 et 2028, 21 % des salariés atteindront l'âge de départ en retraite (2 371 salariés), part relativement faible (moyenne départementale : 27,2 %). Un potentiel de 237 départs à la retraite chaque année en moyenne.

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

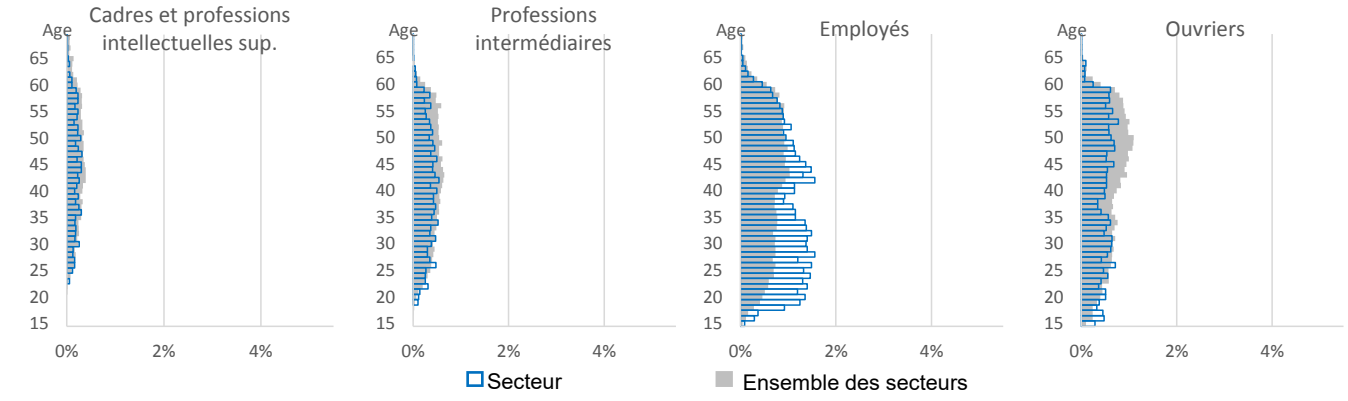
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

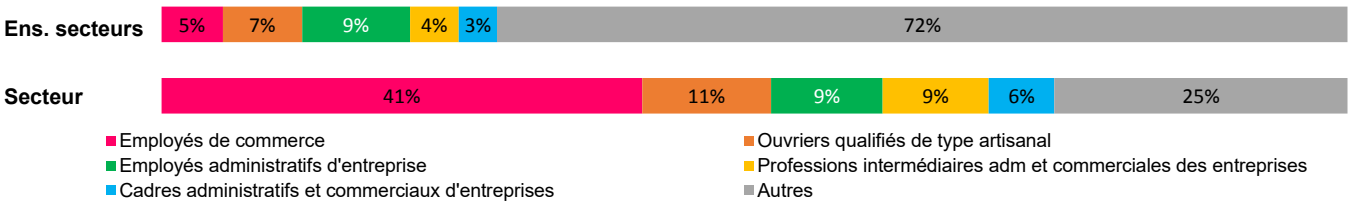
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	2	**0,0**	113	**0,1**
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	117	**1,0**	558	**0,5**
Cadres et professions intellectuelles supérieures	896	**7,9**	11 835	**11,6**
Professions intermédiaires	1 705	**15,1**	20 302	**19,8**
Employés	5 781	**51,2**	35 463	**34,7**
Ouvriers	2 782	**24,7**	34 013	**33,3**
Toutes catégories	11 283		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

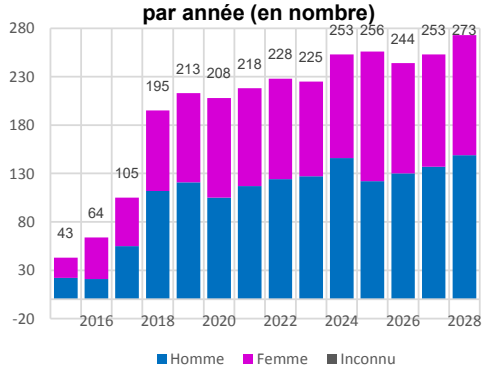


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

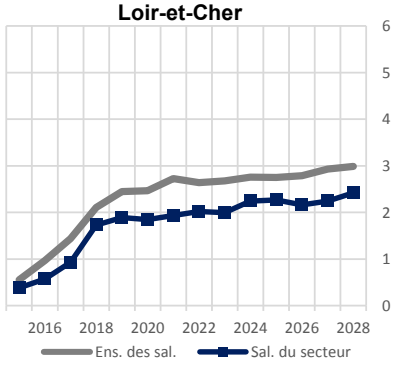


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

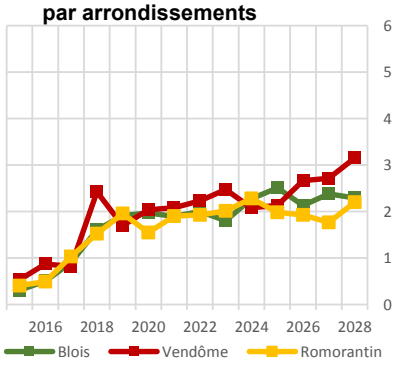
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

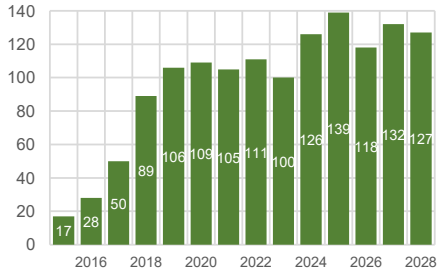


par arrondissements

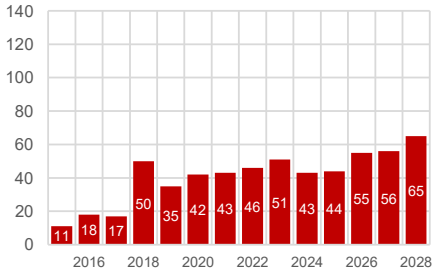


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

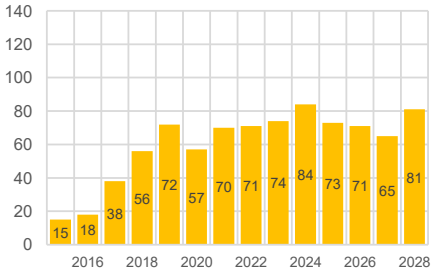
Blois



Vendôme



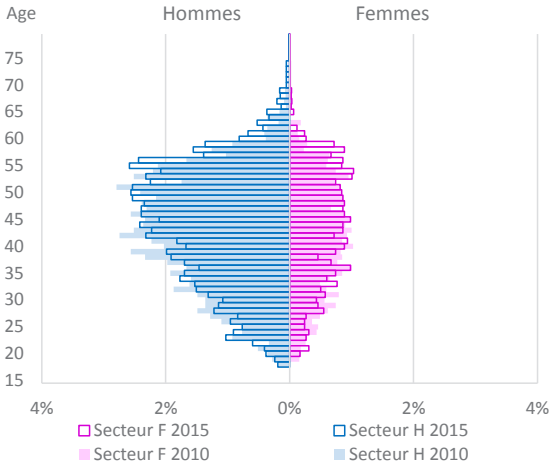
Romorantin



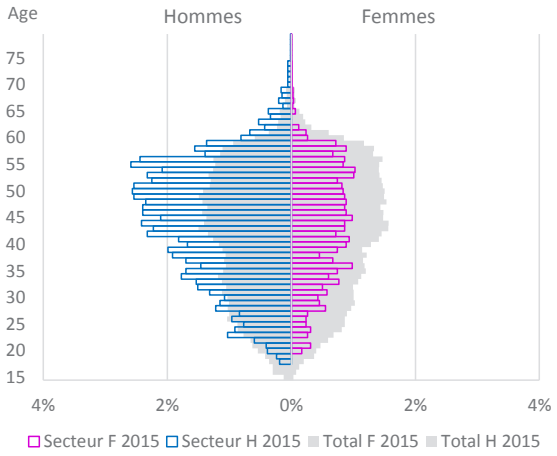
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Transports et entreposage

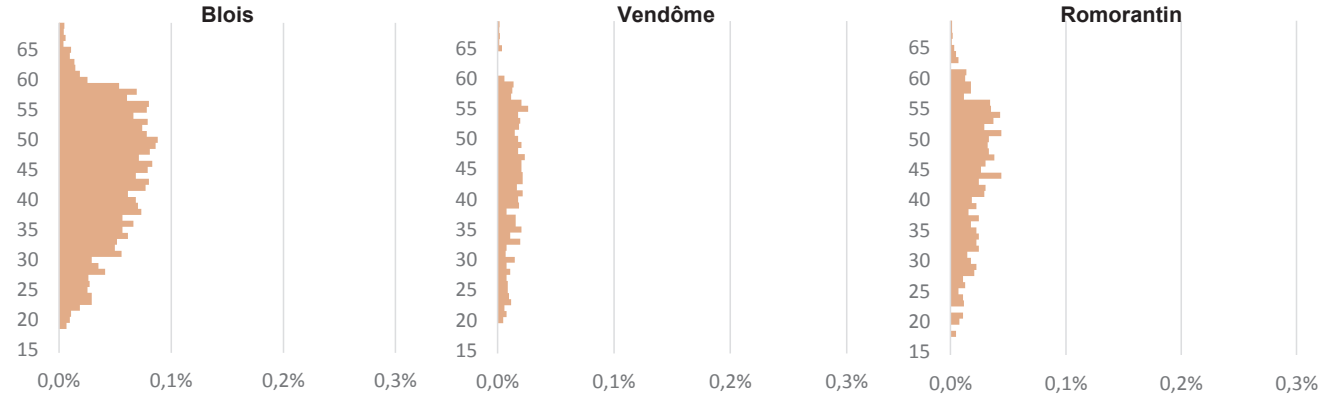
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	2 505	80	3,19	115	4,6	363	14,5	415	16,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	653	14	2,14	20	3,1	91	13,9	93	14,2
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 021	24	2,35	45	4,4	145	14,2	180	17,6
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	4 179	133	3,18	193	**4,6**	599	**14,3**	688	**16,5**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 4 179 salariés en 2015 (+ 281 salariés soit + 7,2 % depuis 2010). Forte hausse dans le Vendômois (+ 28 %) alors que les effectifs diminuent de 8 % dans le Romorantinais.

> 60 % des effectifs dans l'arrondissement de Blois et près du quart dans celui de Romorantin-Lanthenay.

> Avec 72 % d'hommes, le secteur comprend une majorité de chauffeurs (54 %).

> 31 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (1 287 salariés soit 129 en moyenne par an). Augmentation nette des moyennes annuelles à partir de 2021 (137 par an) et stabilisation de ces effectifs à cette date.

> Ce secteur devrait présenter des difficultés de renouvellement de ses effectifs, au vu de la pyramide des âges plutôt évasée vers le haut.

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Transports et entreposage

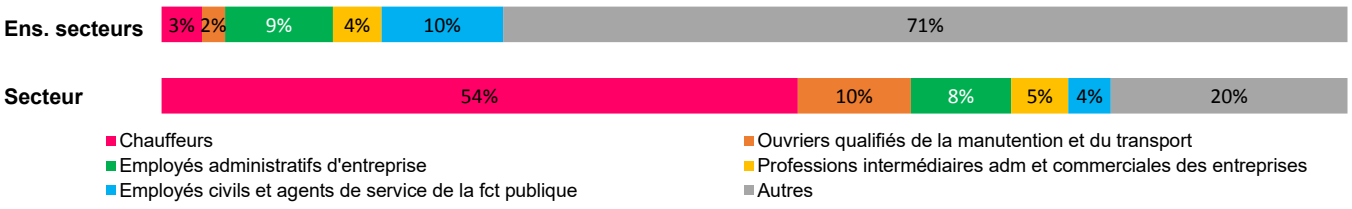
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	1	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	27	0,6	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	228	5,5	11 835	11,6
Professions intermédiaires	471	11,3	20 302	19,8
Employés	544	13,0	35 463	34,7
Ouvriers	2 908	69,6	34 013	33,3
Toutes catégories	4 179		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

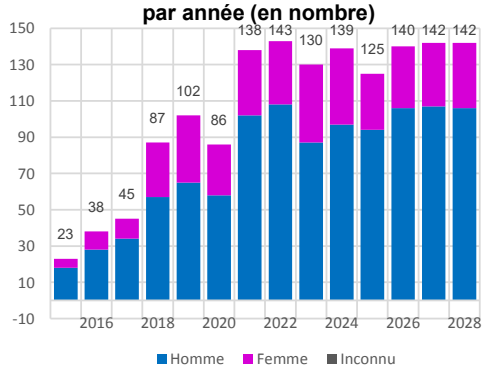
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

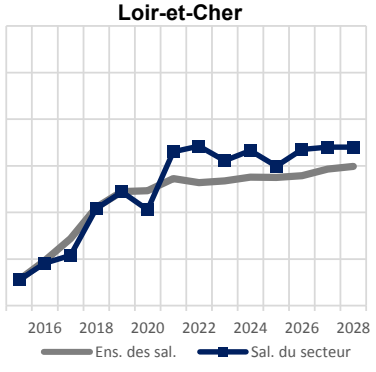


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

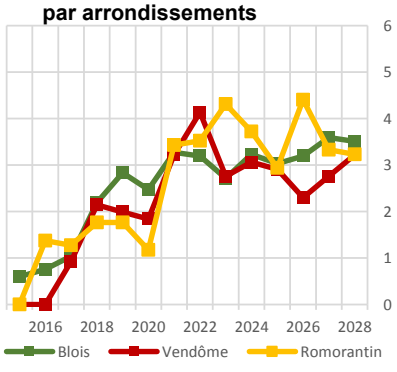
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

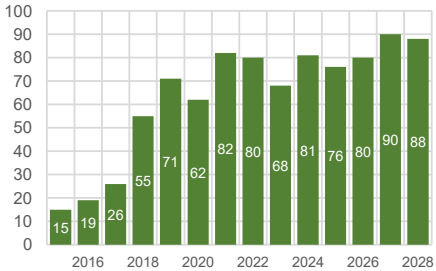


par arrondissements

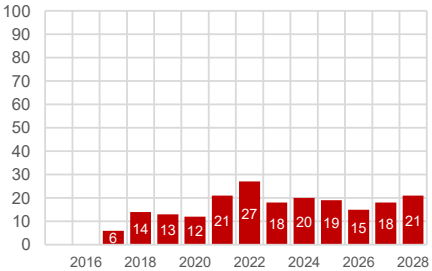


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

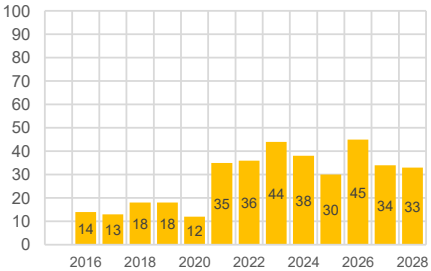
Blois



Vendôme



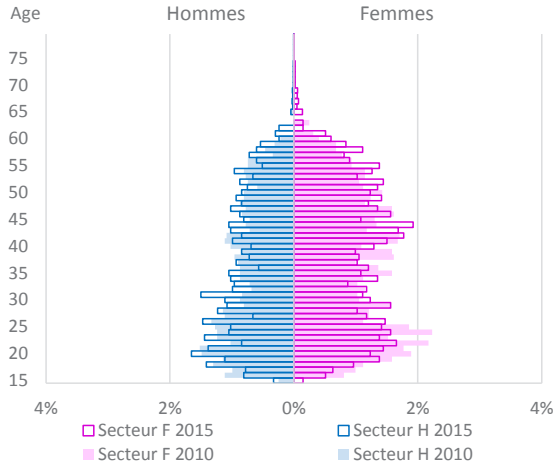
Romorantin



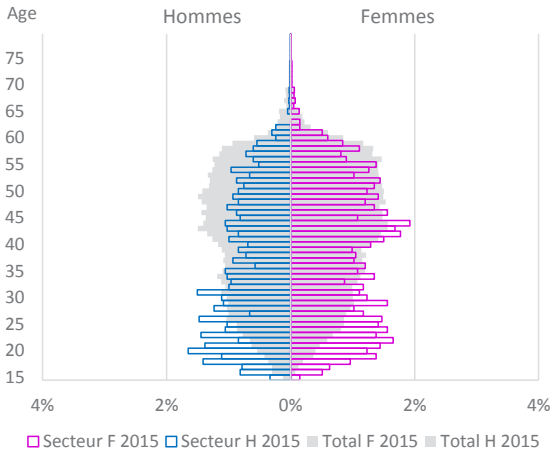
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Hébergement et restauration

Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)

Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 774	16	0,90	54	3,0	144	8,1	170	9,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	431								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 124	15	1,33	48	4,3	113	10,1	127	11,3
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	3 329	43	1,29	114	**3,4**	295	**8,9**	350	**10,5**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 3 329 salariés en 2015. + 3,2 % par rapport à 2010 (+ 5,5 % dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay).

> Une majorité des salariés se situe dans l'arrondissement de Blois (53 %) et plus du tiers dans le Romorantinais.

> Un secteur plutôt féminisé (57 %), sur des postes de personnels de services directs aux particuliers (63 %).

> 19,5 % des salariés de 2015 auront atteint 62 ans entre 2019 et 2028 (645 salariés soit une moyenne de 64 salariés par an). Progression constante des effectifs ; variations annuelles notables dans le Romorantinais*.

> La base évasée de la pyramide suppose un renouvellement des effectifs plutôt aisé, mais moindre qu'en 2010.

** Pas de données détaillées sur les salariés atteignant l'âge de 62 ans et sur la répartition par âge des salariés dans l'arrondissement de Vendôme.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

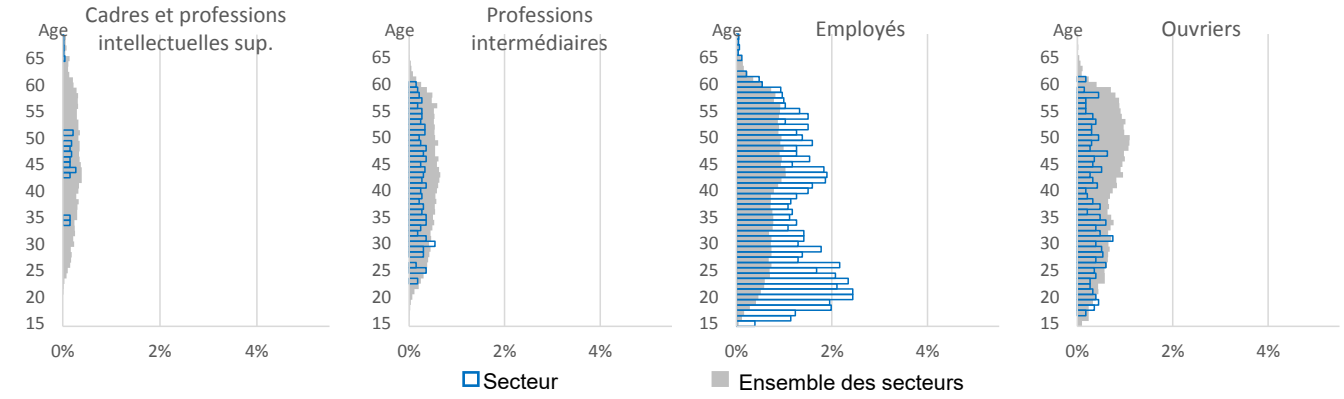
Hébergement et restauration

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

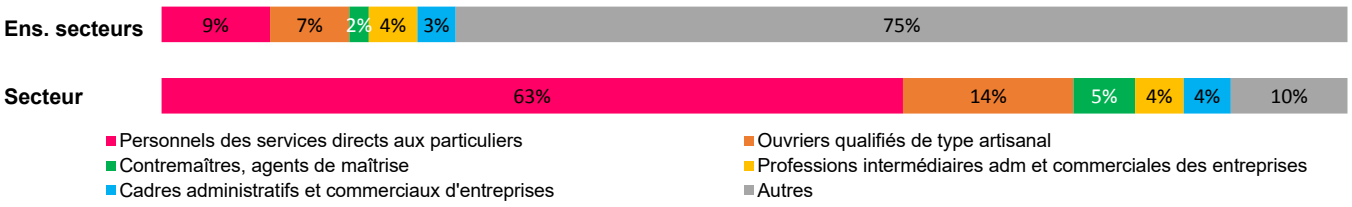
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	2	**0,1**	113	**0,1**
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	21	**0,6**	558	**0,5**
Cadres et professions intellectuelles supérieures	134	**4,0**	11 835	**11,6**
Professions intermédiaires	361	**10,8**	20 302	**19,8**
Employés	2 257	**67,8**	35 463	**34,7**
Ouvriers	554	**16,6**	34 013	**33,3**
Toutes catégories	3 329		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

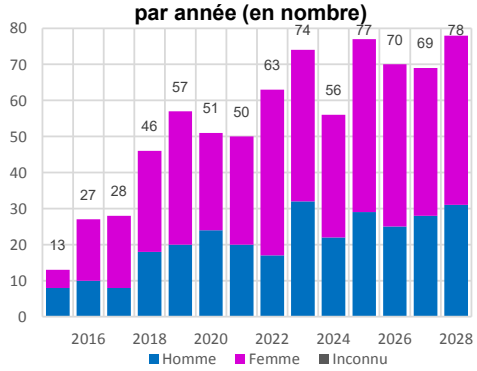


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

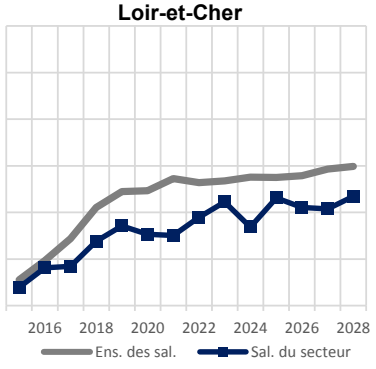


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

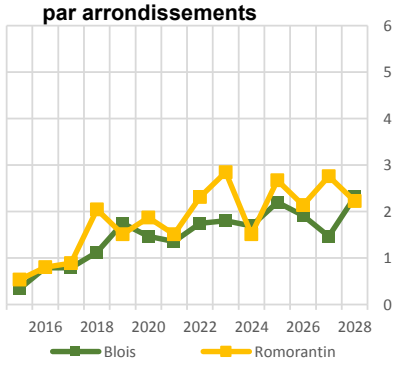
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

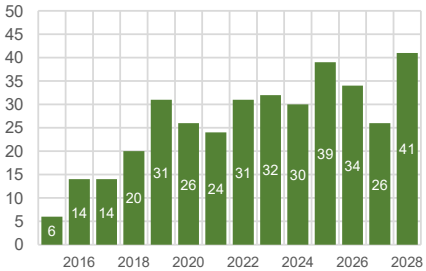


par arrondissements

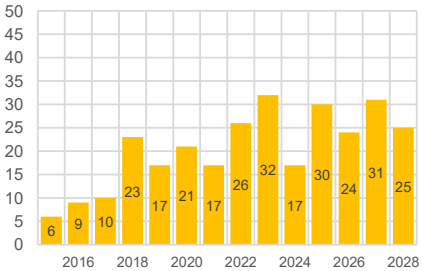


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

Blois



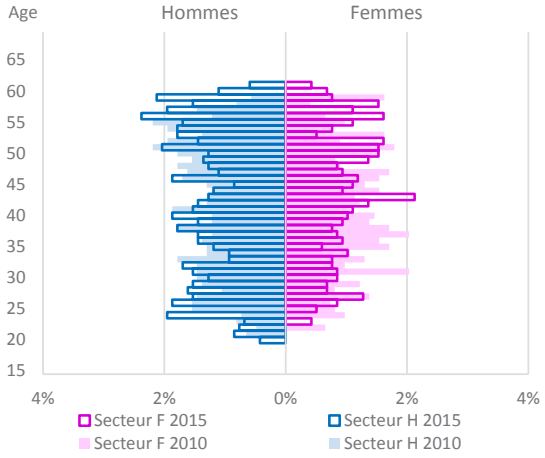
Romorantin



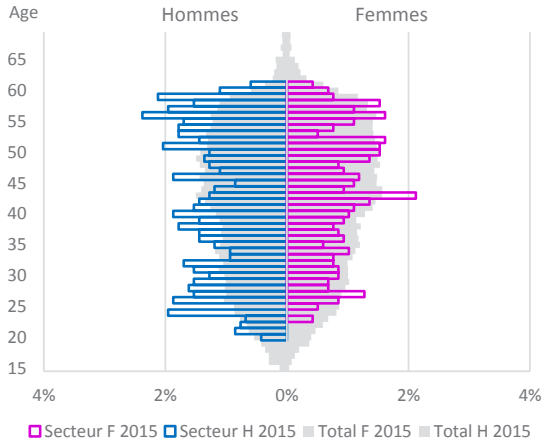
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Information et communication

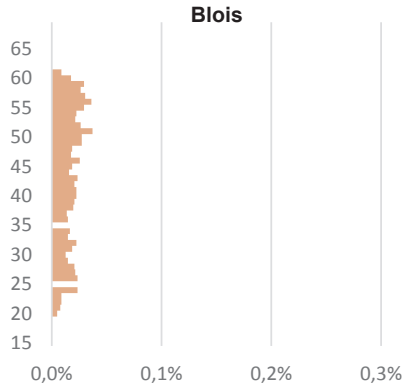
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	870	0	0,00	57	6,6	148	17,0	143	16,4
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	237								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	70								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	1 177	13	1,10	74	**6,3**	182	**15,5**	170	**14,4**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 1 177 salariés en 2015, secteur en légère diminution depuis 2010 (- 4 %). Baisse d'un quart des effectifs dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay, tandis qu'ils augmentent dans le Vendômois (+ 13 %).

> Près des trois-quart des salariés dans le blaisois.

> Une majorité de techniciens (34 %) et d'employés administratifs d'entreprise (28 %).

> Des effectifs entrant fluctuants, mais une part des jeunes qui devrait combler les départs des plus de 55 ans.

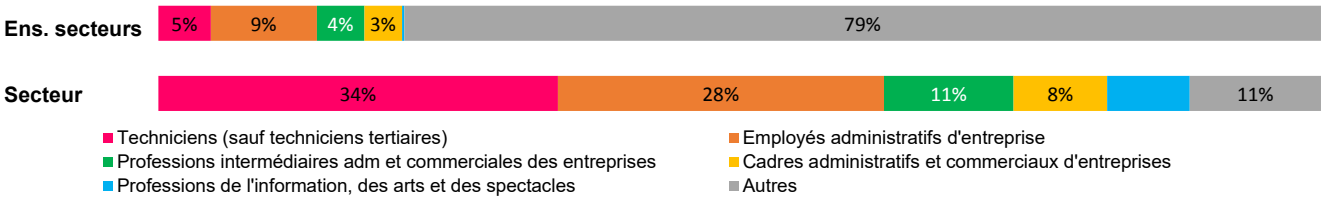
> 30 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite de 2019 à 2018 (352 salariés, moyenne de 35 par an)*.

** Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant 62 ans dans le Vendômois et le Romorantinais, et sur la répartition par âge et par CSP dans le département.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

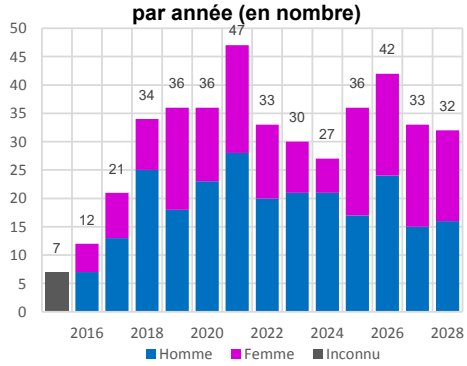
* Pas de données détaillées de la répartition par âge sur les arrondissements de Vendôme et de Romorantin.

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

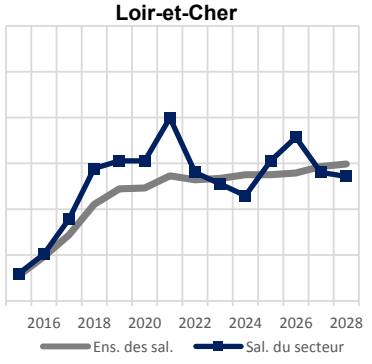


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



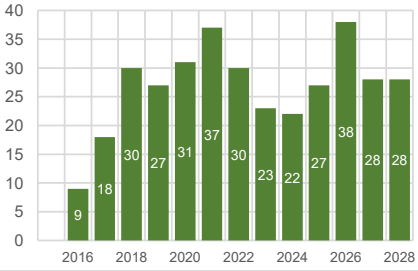
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

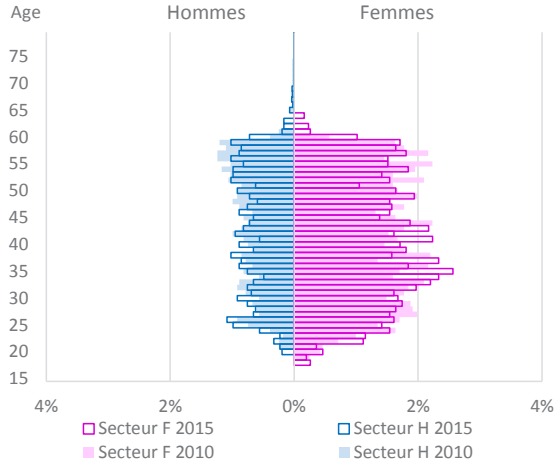
Blois



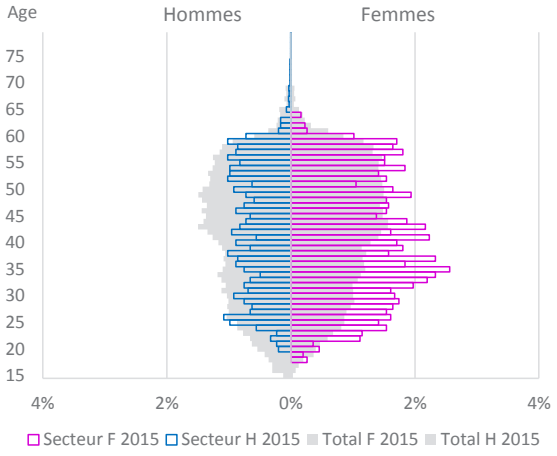
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Activités financières et d'assurance

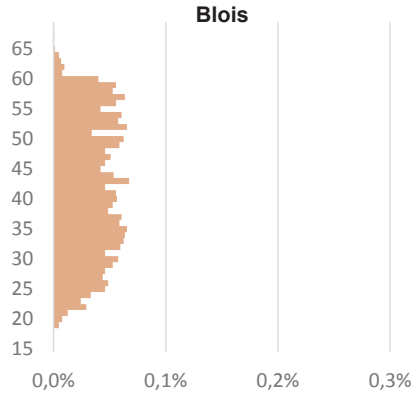
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015

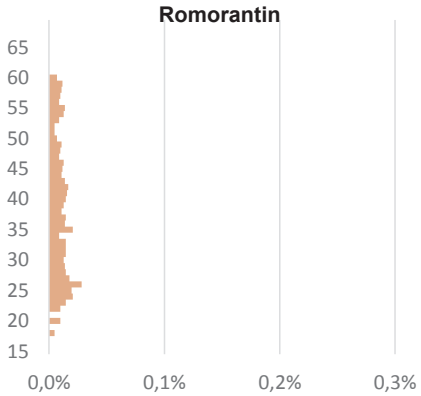


Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)





Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	2 124	27	1,27	116	5,5	281	13,2	285	13,4
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	382								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	539	0	0,00	19	3,5	57	10,6	37	6,9
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	3 045	42	1,38	162	**5,3**	392	**12,9**	361	**11,9**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 3 045 salariés en 2015 (+ 224 soit + 8 % par rapport à 2010). Hausse plus marquée dans le Romorantinais (+ 23 %).

> Une majorité des effectifs dans l'arrondissement de Blois (70 %).

> Secteur plutôt féminisé (68 %), composé d'employés administratifs (48 %) et de professions intermédiaires administratives et commerciales (23 %).

> Le recrutement de jeunes (moins de 35 ans) devrait permettre le renouvellement des effectifs.

> Un quart des effectifs salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (753 salariés, soit 75 par an en moyenne). Des départs potentiels concentrés dans le Blaisois*.

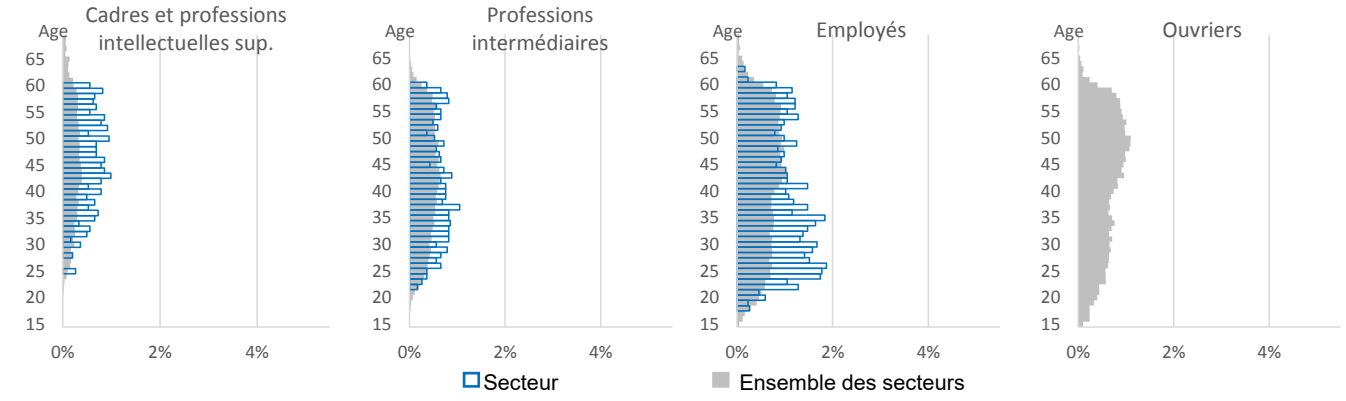
** Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant 62 ans pour l'arrondissement de Vendôme.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

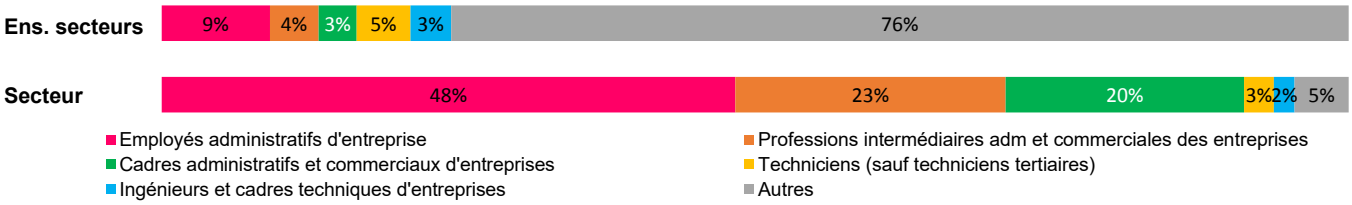
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	26	0,9	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	673	22,1	11 835	11,6
Professions intermédiaires	781	25,6	20 302	19,8
Employés	1 540	50,6	35 463	34,7
Ouvriers	25	0,8	34 013	33,3
Toutes catégories	3 045		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

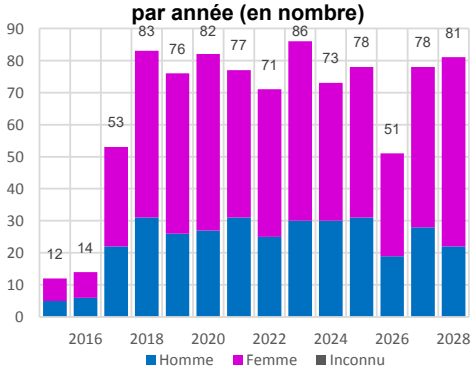


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

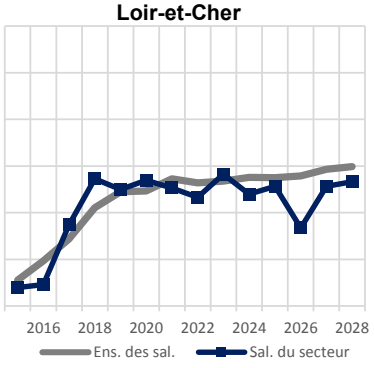


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

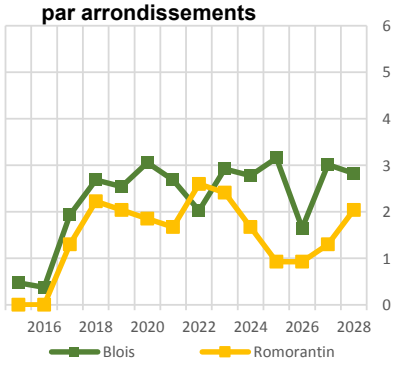
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

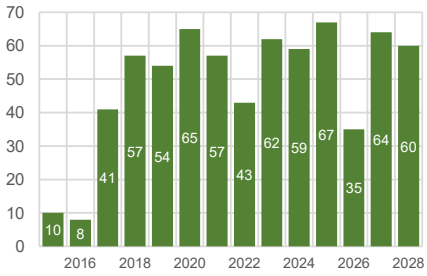


par arrondissements

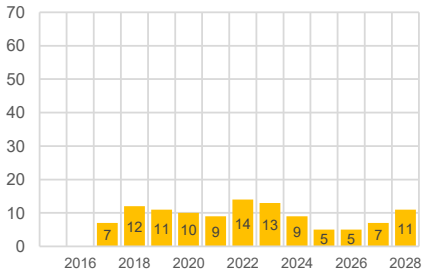


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

Blois



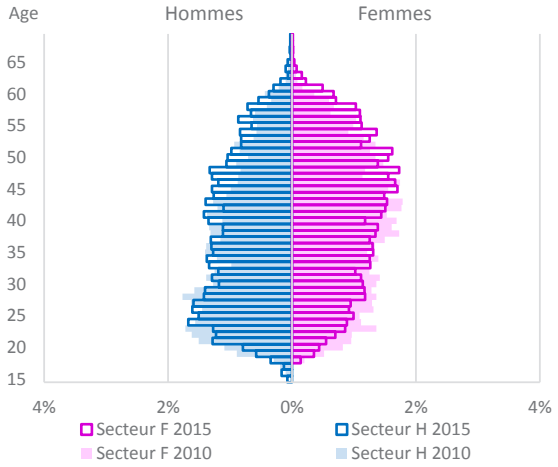
Romorantin



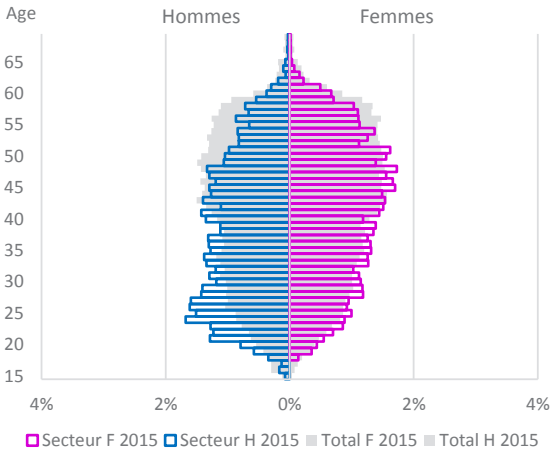
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Activités scientifiques et techniques ; services admin. et de soutien

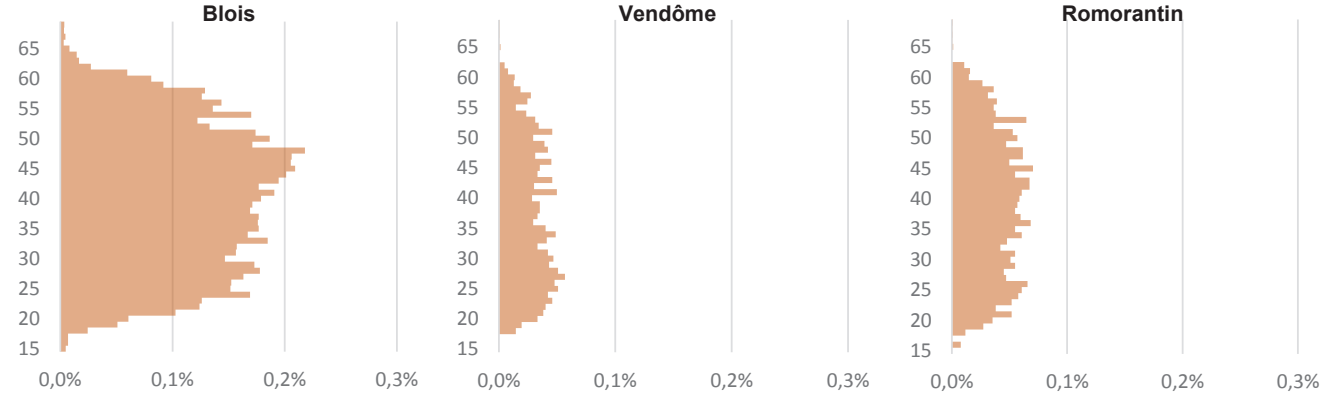
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	6 930	91	1,31	266	3,8	721	10,4	805	11,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 589	10	0,63	40	2,5	111	7,0	184	11,6
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	2 231	16	0,72	69	3,1	185	8,3	263	11,8
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	10 750	128	1,19	375	**3,5**	1 017	**9,5**	1 252	**11,6**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 10 750 en 2015 (+ 1 855 soit + 21 % depuis 2010), représentant près de 11 % des salariés du Loir-et-Cher. Fortes augmentations dans les arrondissements de Vendôme (+ 41 %) et de Romorantin (+ 28 %).

> Près des deux tiers des effectifs dans l'arrondissement de Blois.

> Secteur composé surtout d'employés administratifs (22 %) et d'ouvriers non qualifiés (27 %)*.

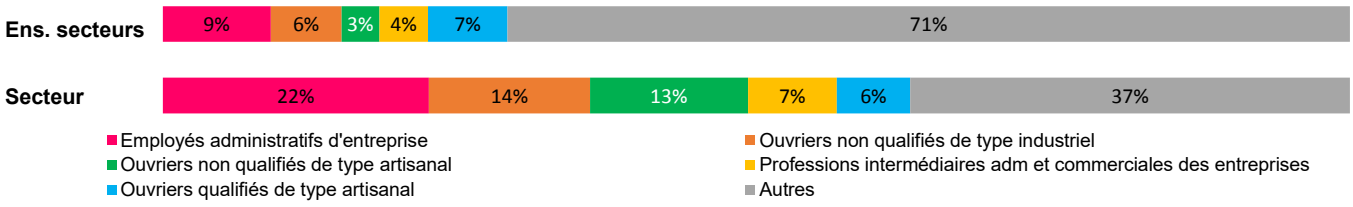
> Des parts importantes d'entrants de moins de 30 ans devraient permettre de combler les départs des plus âgés.

> Plus d'un cinquième des salariés de 2015 devraient atteindre l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (2 269 salariés, soit 227 par an en moyenne).

** Pas de données détaillées sur la répartition par âge et par CSP dans le département.*

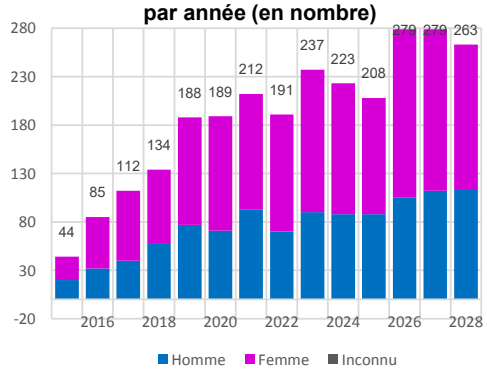
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

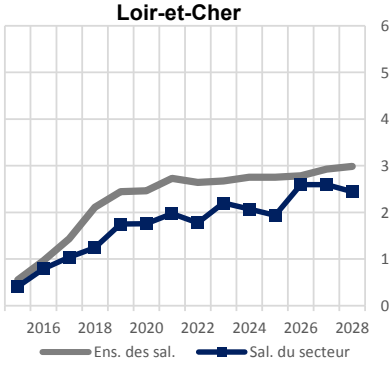


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

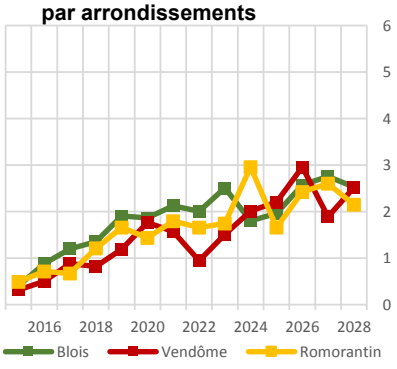
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

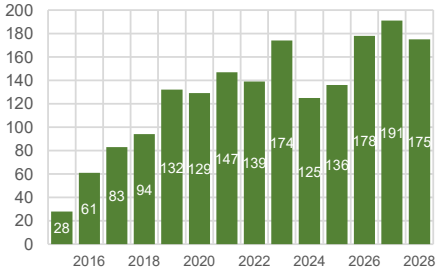


par arrondissements

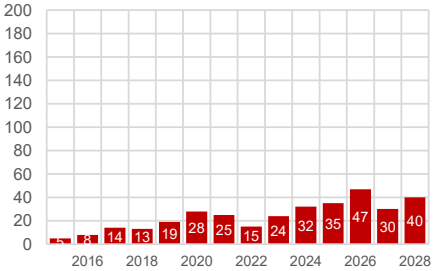


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

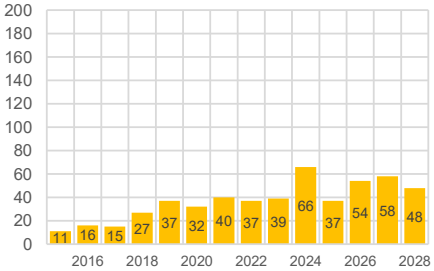
Blois



Vendôme



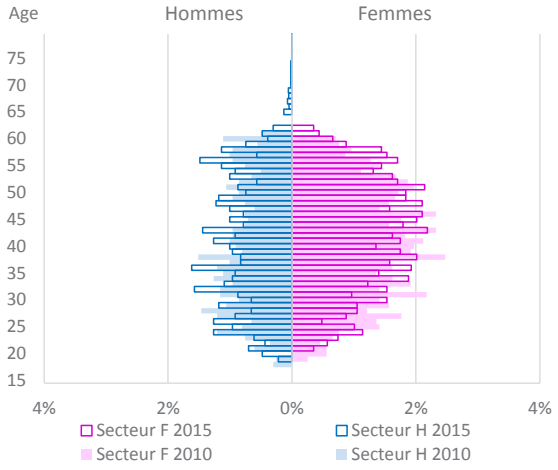
Romorantin



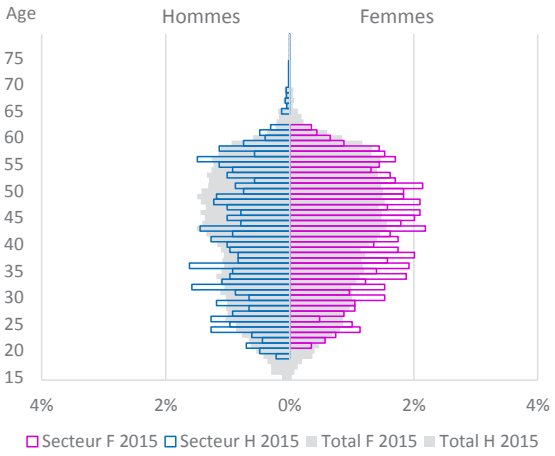
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Act. juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie

Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)

Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 463	16	1,09	49	3,3	177	12,1	178	12,2
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	278								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	546	7	1,28	38	7,0	83	15,2	87	15,9
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	2 287	34	1,49	97	**4,2**	290	**12,7**	309	**13,5**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 2 287 salariés en 2015 (+ 306, soit + 15 % depuis 2010). Moindre progression dans le Vendômois (+ 7 %).

> Effectifs concentrés dans les arrondissements de Blois (64 %) et Romorantin (24 %).

> Secteur diversifié : 38 % d'employés administratifs, 13 % de cadres administratifs et commerciaux et 13 % de professions intermédiaires administratives et commerciales.

> Les recrutements chez les moins de 30 ans devraient permettre le renouvellement des actifs âgés de 35 à 55 ans.

> Un quart des effectifs salariés de 2015 atteindront 62 ans entre 2019 et 2028 (599, soit une moyenne annuelle de 60 salariés)*. Des effectifs concentrés dans le Blaisois.

** Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant l'âge de 62 ans pour l'arrondissement de Vendôme.*

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

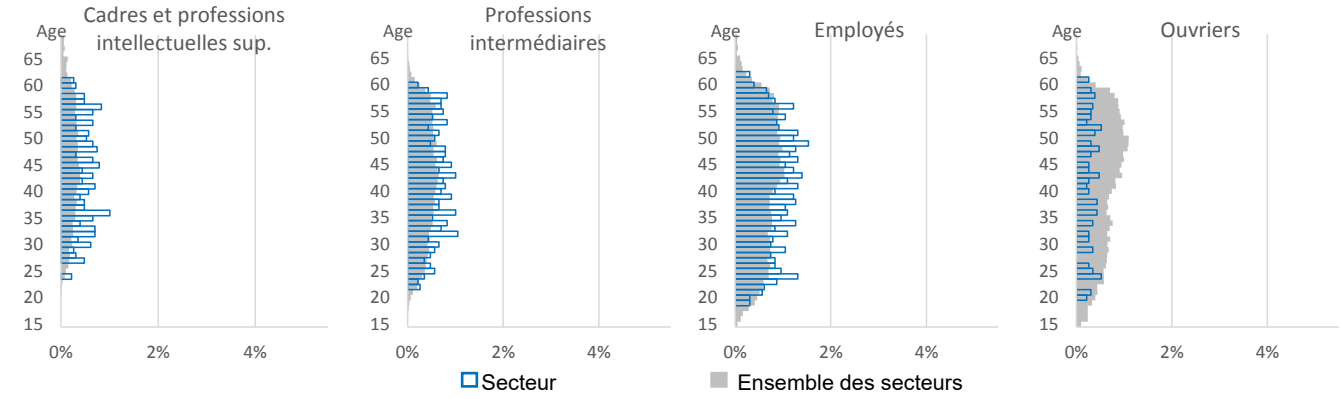
Act. juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

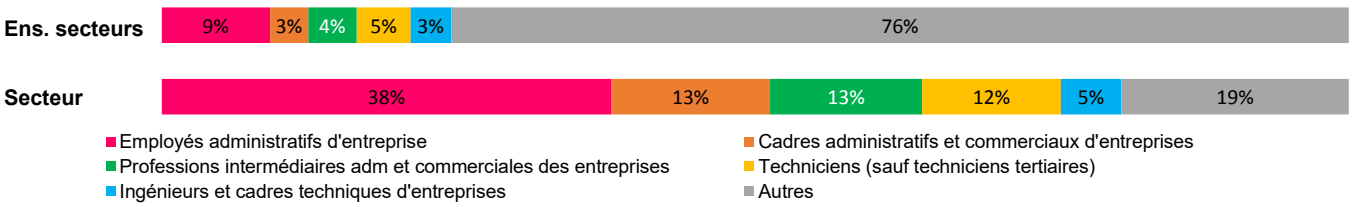
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	29	1,3	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	440	19,2	11 835	11,6
Professions intermédiaires	588	25,7	20 302	19,8
Employés	955	41,8	35 463	34,7
Ouvriers	275	12,0	34 013	33,3
Toutes catégories	2 287		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

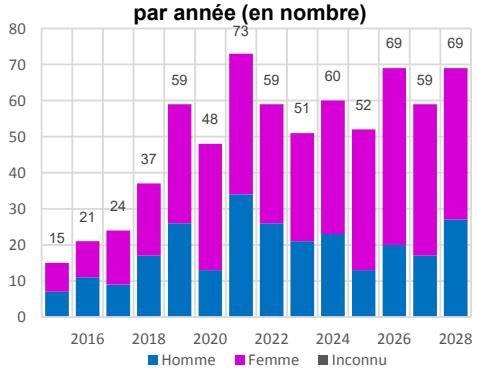


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

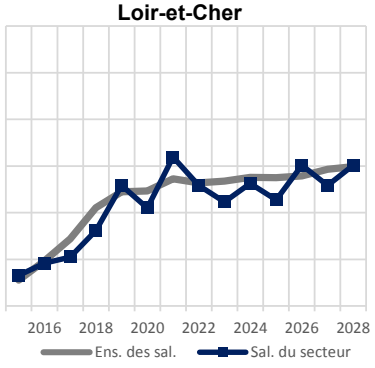


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

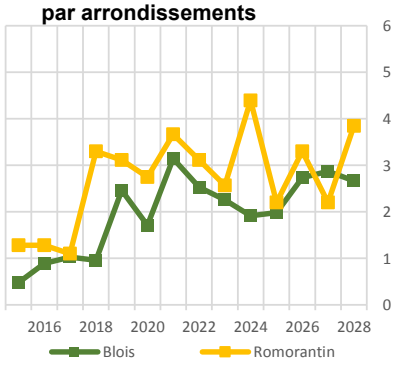
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

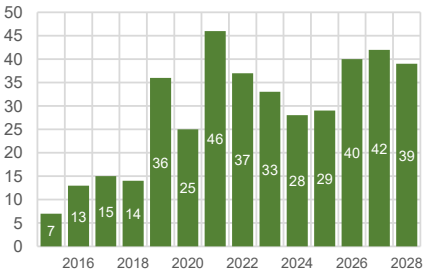


par arrondissements

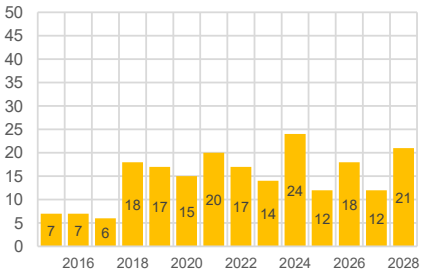


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

Blois



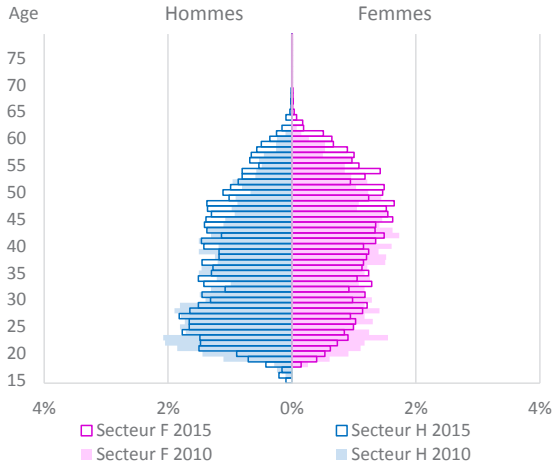
Romorantin



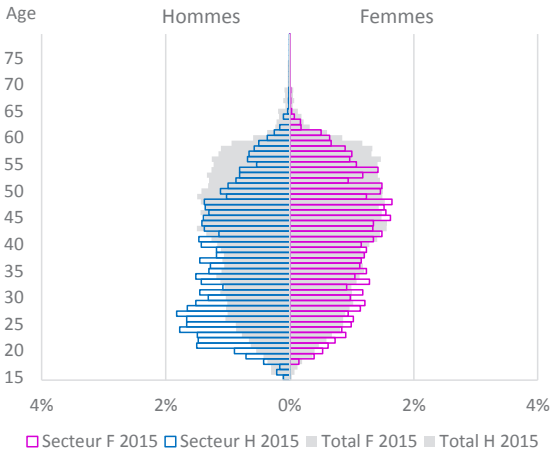
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Activités de services administratifs et de soutien

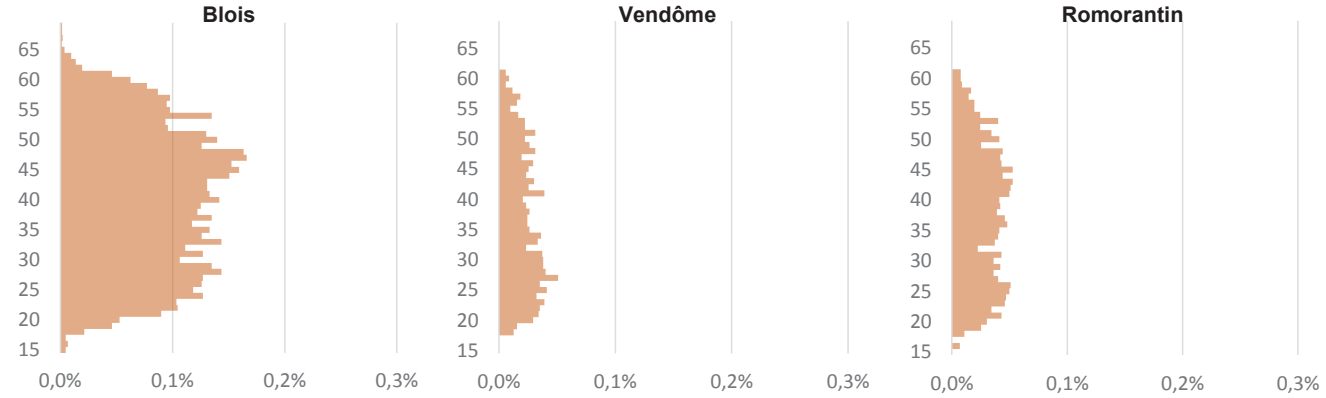
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	5 249	58	1,10	210	4,0	524	10,0	599	11,4
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 205	0	0,00	21	1,7	74	6,1	128	10,6
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 616	0	0,00	25	1,5	97	6,0	169	10,5
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	8 070	80	0,99	264	**3,3**	695	**8,6**	896	**11,1**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 8 070 salariés en 2015 (+ 1484 effectifs, + 22,5 % depuis 2010), soit 8 % de l'emploi salarié du département.

> La plupart des effectifs salariés concentrés dans l'arrondissement de Blois (65 %).

> Forte augmentation des effectifs dans le vendômois (+ 49 %) et à Romorantin-Lanthenay (+ 32 %).

> En majorité des ouvriers non qualifiés (35 %) et des employés administratifs (18 %).

> Les recrutements chez les jeunes de 20-30 ans devrait permettre de combler les départs, parfois précoces (50 ans).

> Près de 20 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite de 2019 et 2028 (1 591) soit une moyenne de 159 par an. A partir de 2023 ces effectifs augmentent (179 par an). Départs potentiels concentrés dans le Blaisois.

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

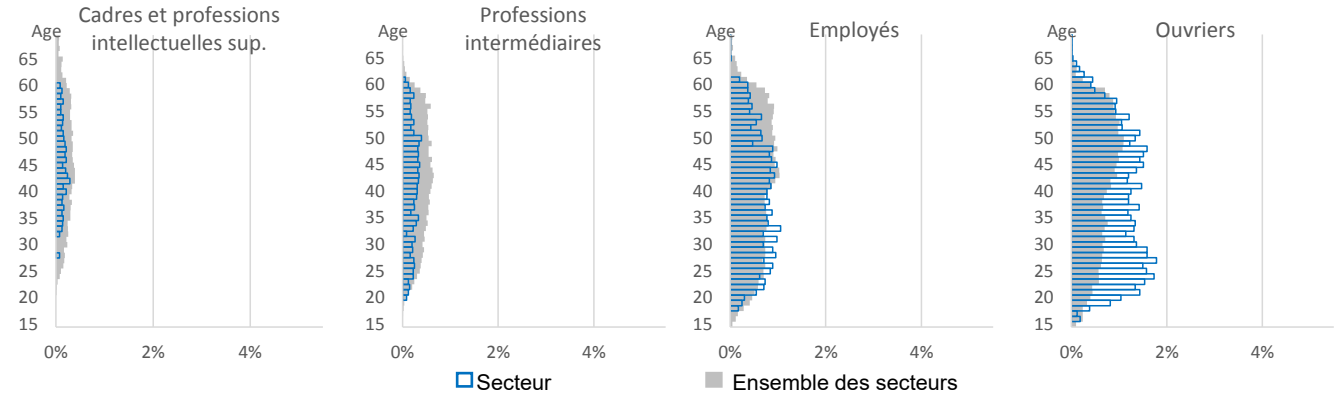
Activités de services administratifs et de soutien

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

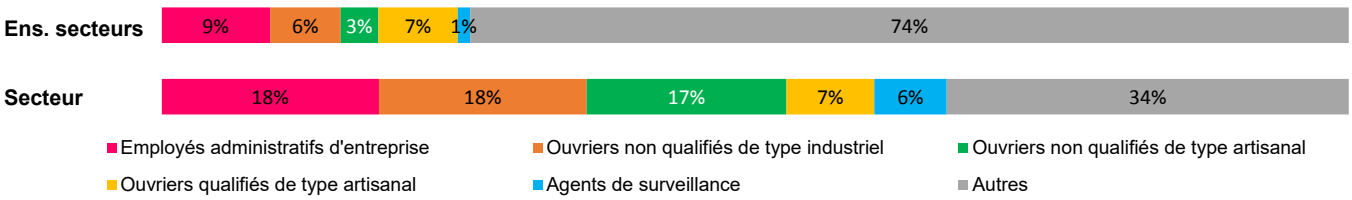
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	43	0,5	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	393	4,9	11 835	11,6
Professions intermédiaires	798	9,9	20 302	19,8
Employés	2 411	29,9	35 463	34,7
Ouvriers	4 425	54,8	34 013	33,3
Toutes catégories	8 070		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

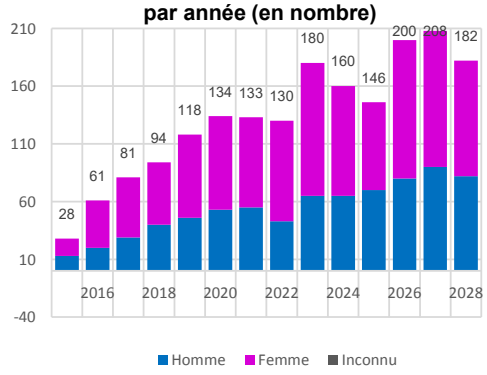


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

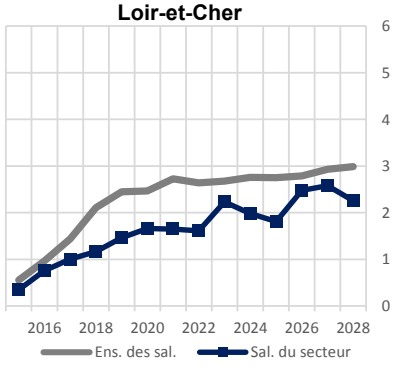


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

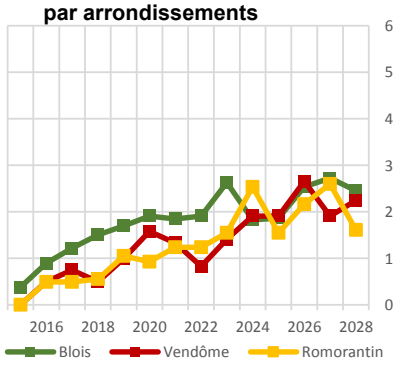
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

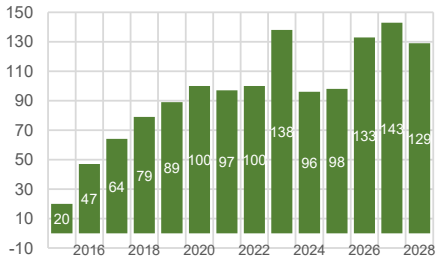


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) par arrondissements

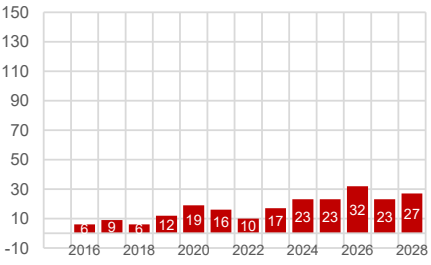


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

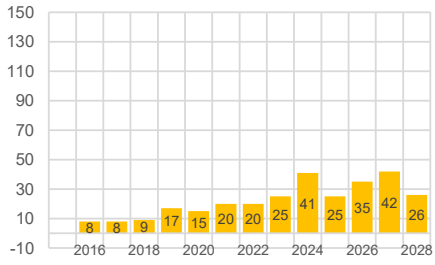
Blois



Vendôme



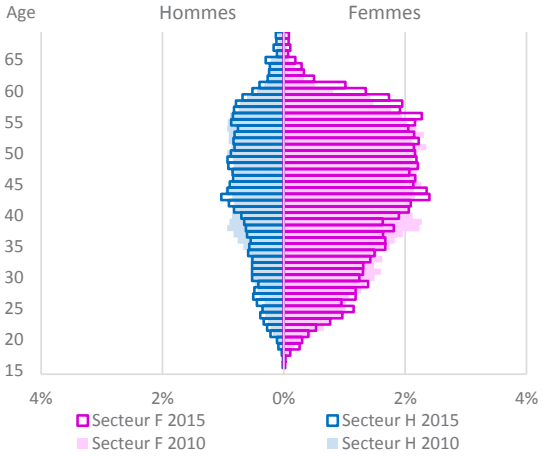
Romorantin



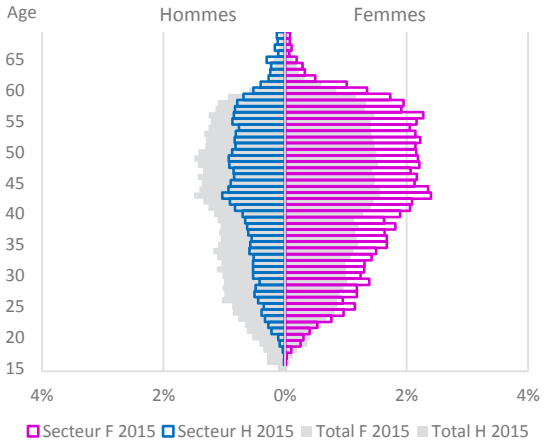
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Admin. publique, enseignement, santé et action sociale

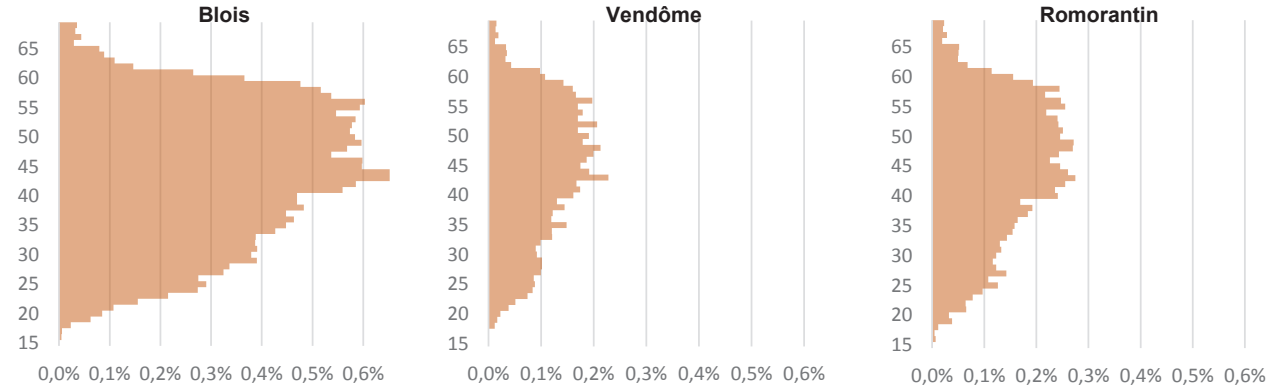
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	19 959	654	3,28	1 282	6,4	2 860	14,3	2 983	14,9
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	6 174	240	3,89	400	6,5	893	14,5	937	15,2
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	8 263	369	4,47	544	6,6	1 210	14,6	1 280	15,5
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	34 396	1263	3,67	2 226	**6,5**	4 963	**14,4**	5 200	**15,1**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 34 396 salariés en 2015 (+ 1 336 soit + 4 % depuis 2010). + 6 % dans le vendômois (+ 365 salariés)*.

> Ce secteur intègre plus d'un tiers des effectifs salariés du Loir-et-Cher, concentrés dans le Blaisois (58 %).

> Secteur largement féminisé (71 %), composé à 29 % d'employés civils et agents de service public, 12 % de professions intermédiaires de la santé et du travail social et 11 % de personnels de services aux particuliers.

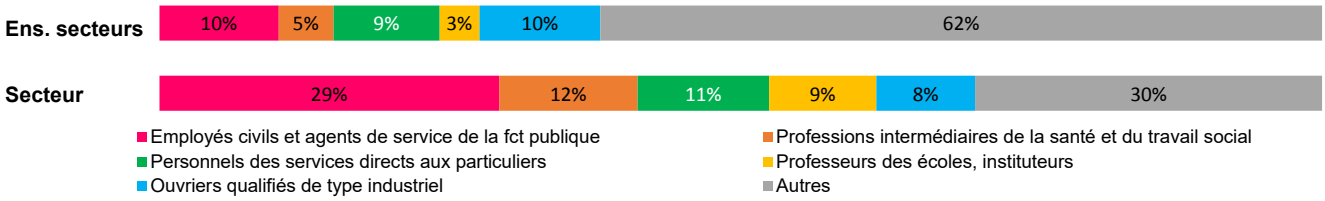
> Une majorité de classes d'âges de 40 à 55 ans, un renouvellement par les jeunes générations (- de 40 ans) compromis.

> 29 % des salariés de 2015 atteindront 62 ans de 2019 à 2028 (10 163, soit 1016 en moyenne par an), part un peu plus élevée que la moyenne (27 % tous secteurs). Ces effectifs, concentrés dans le Blaisois, augmentent en 2021 (1035 par an).

** Pas de données détaillées sur la répartition par âge et par CSP dans le département.*

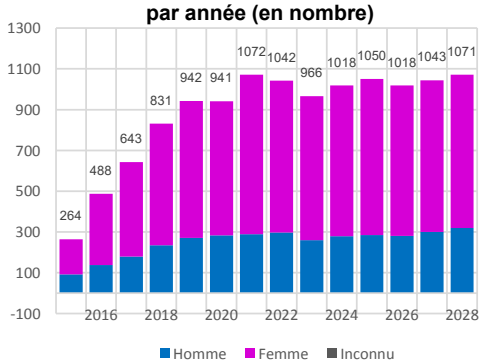
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

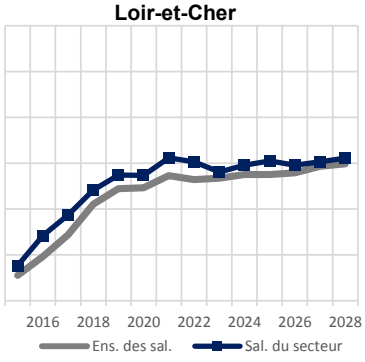


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

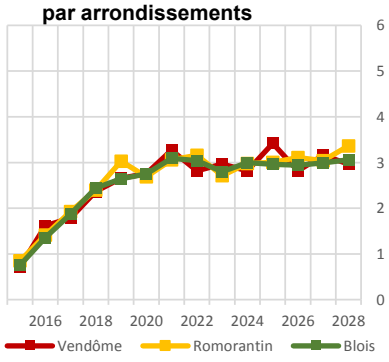
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

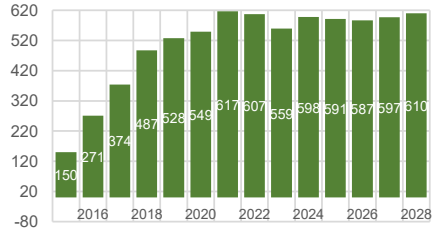


par arrondissements

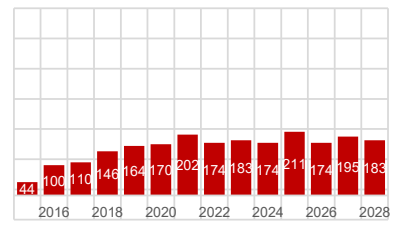


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

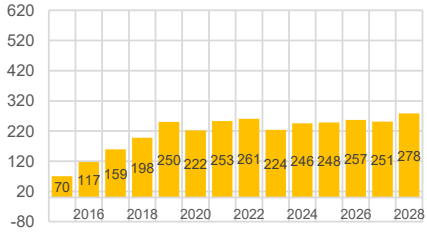
Blois



Vendôme



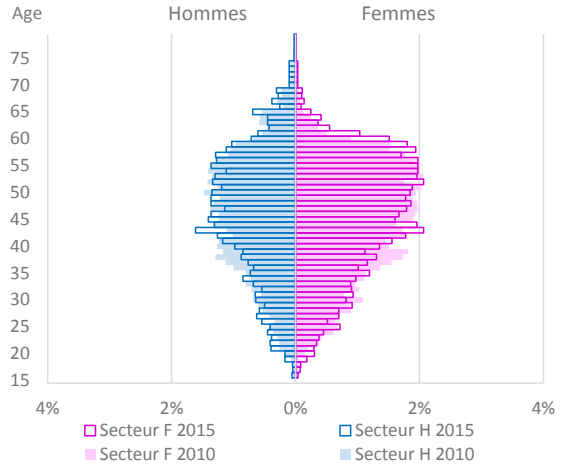
Romorantin



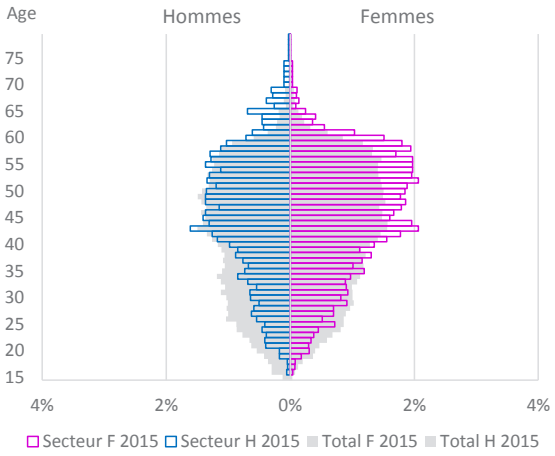
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Administration publique

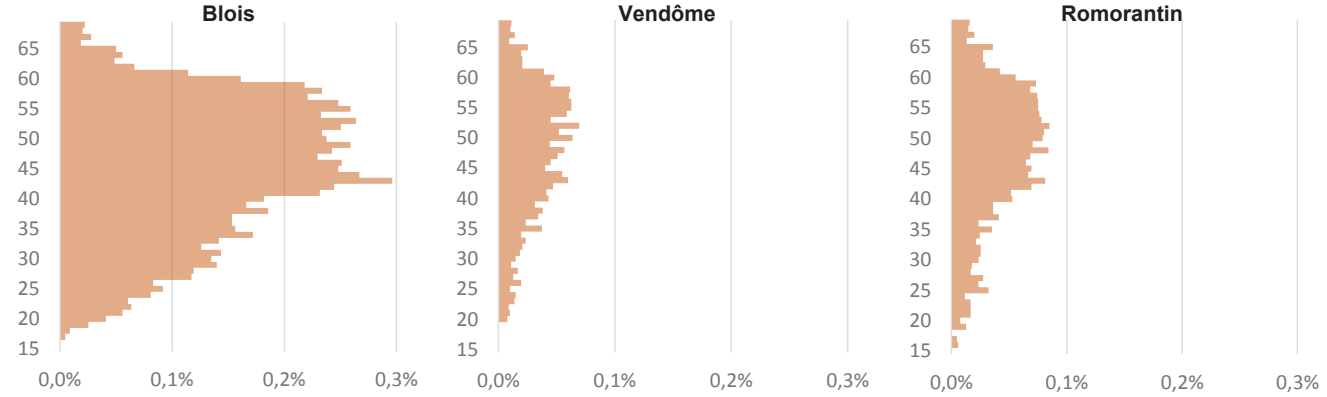
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	8 097	365	4,51	573	7,1	1 222	15,1	1 273	15,7
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 742	158	9,07	156	9,0	313	18,0	280	16,1
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	2 316	222	9,59	205	8,9	378	16,3	402	17,4
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	12 155	745	6,13	934	**7,7**	1 913	**15,7**	1 955	**16,1**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 12 155 salariés en 2015 (+ 408 soit + 3,5 % par rapport à 2010), représentant 12 % des salariés du Loir-et-Cher.

> L'arrondiissement de Blois comprend les deux tiers des effectifs salariés du secteur.

> Un secteur assez féminisé (57 %), composé surtout d'employés civils et agents de service de la fonction publique (32 %), d'ouvriers qualifiés de type industriel (23 %) et de cadres (15 %).

> Des effectifs salariés plutôt âgés (les plus de 40 ans prédominent), les entrées ne suffiraient pas à combler les départs.

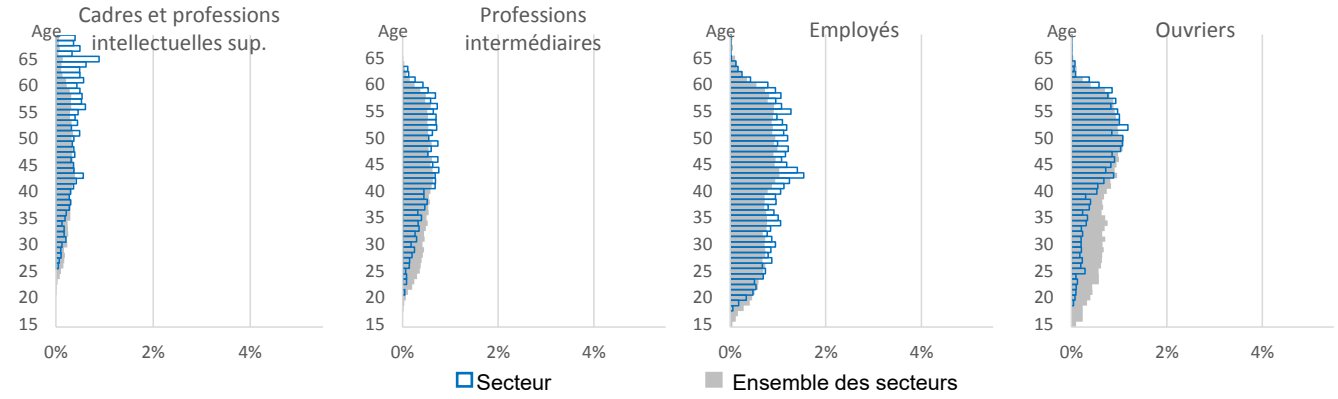
> 32 % des salariés de 2015 atteindront 62 ans de 2019 à 2028 (3 868 salariés soit une moyenne de 386 par an), une part assez élevée.

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

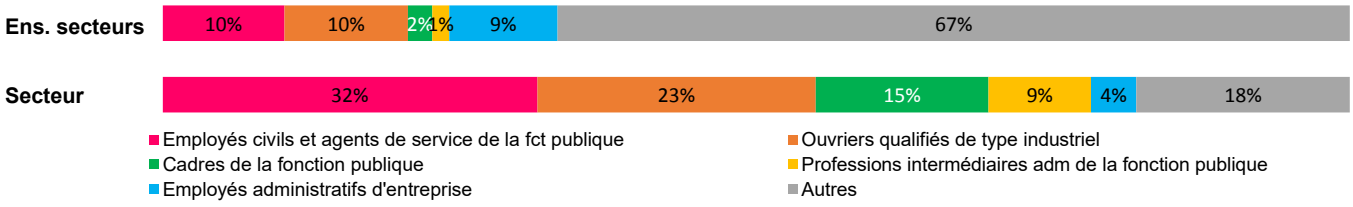
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	87	0,7	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	-	0,0	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	2 030	16,7	11 835	11,6
Professions intermédiaires	2 261	18,6	20 302	19,8
Employés	4 942	40,7	35 463	34,7
Ouvriers	2 835	23,3	34 013	33,3
Toutes catégories	12 155		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

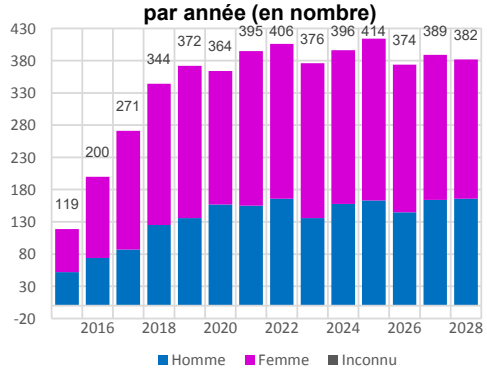


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

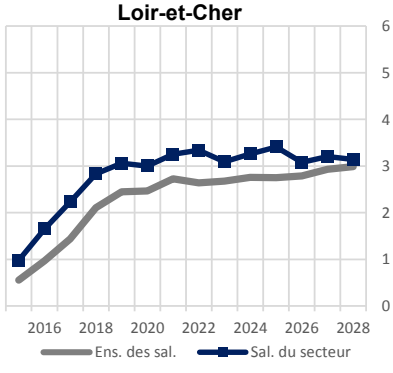


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

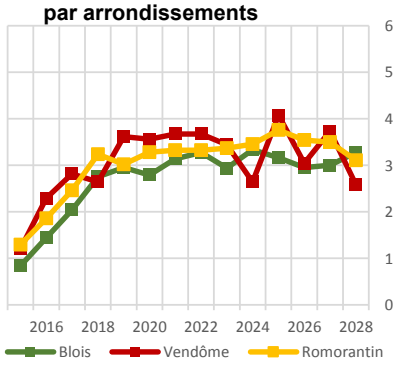
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

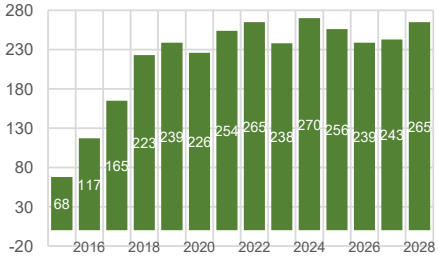


par arrondissements

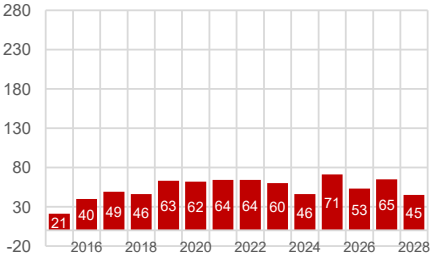


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

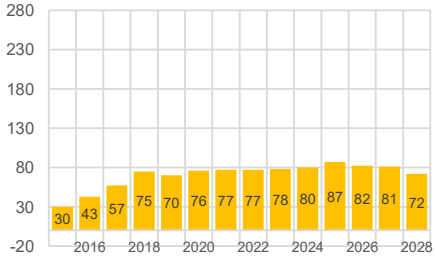
Blois



Vendôme



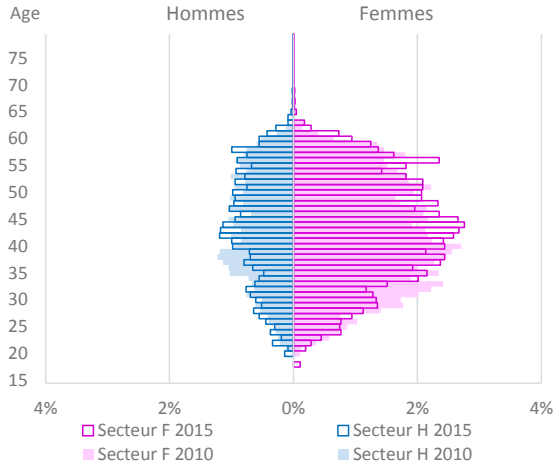
Romorantin



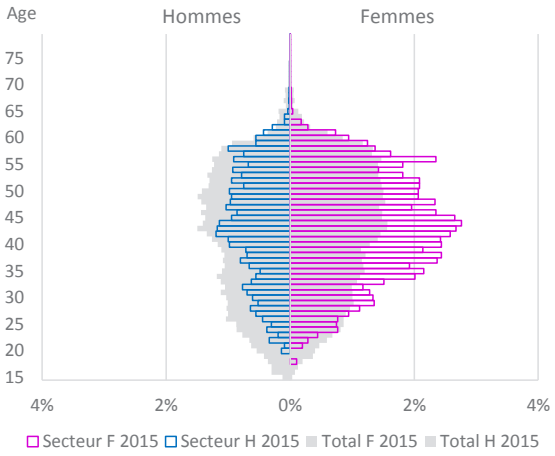
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Enseignement

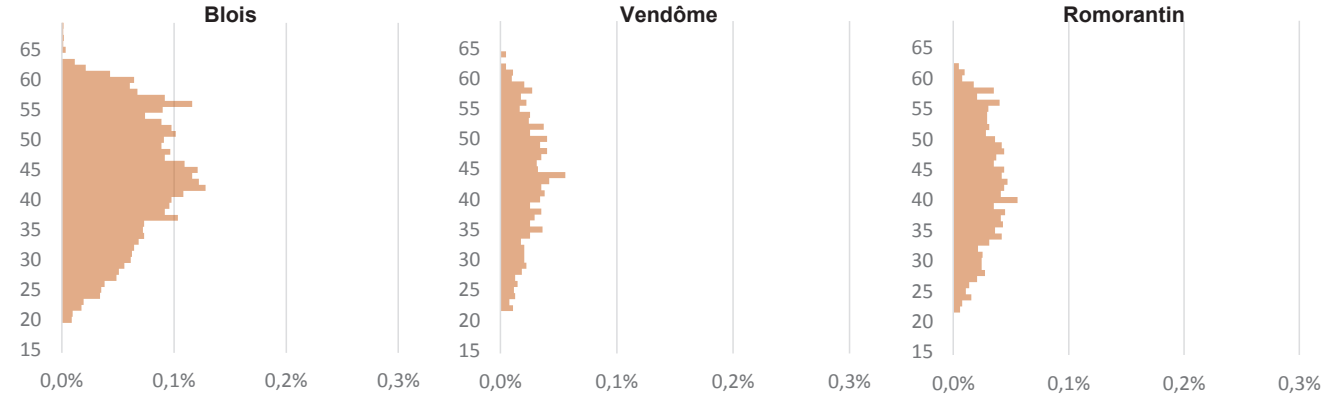
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	3 283	47	1,43	194	5,9	450	13,7	479	14,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 070	10	0,93	47	4,4	112	10,5	165	15,4
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 261	5	0,40	41	3,3	159	12,6	171	13,6
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	5 614	73	1,30	282	**5,0**	721	**12,8**	815	**14,5**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 5 614 salariés en 2015 (+ 1,3 % depuis 2010). Hausse dans le Blaisois (+ 4 %) alors que les effectifs baissent ailleurs (environ - 2 %).

> Près de 60 % des effectifs salariés concentrés dans le Blaisois, un cinquième dans chaque autre arrondissement.

> Secteur féminisé à 70 %. La moitié des salariés sont professeurs des écoles ou instituteurs, un tiers professeurs.

> Forte proportion d'actifs de 35 à 55 ans, non compensée par les entrées moins élevées des jeunes générations.

> 27 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (1 536 soit en moyenne 153 par an). Hausse des départs potentiels à partir de 2021 (159 par an). Effectifs concentrés dans le Blaisois.

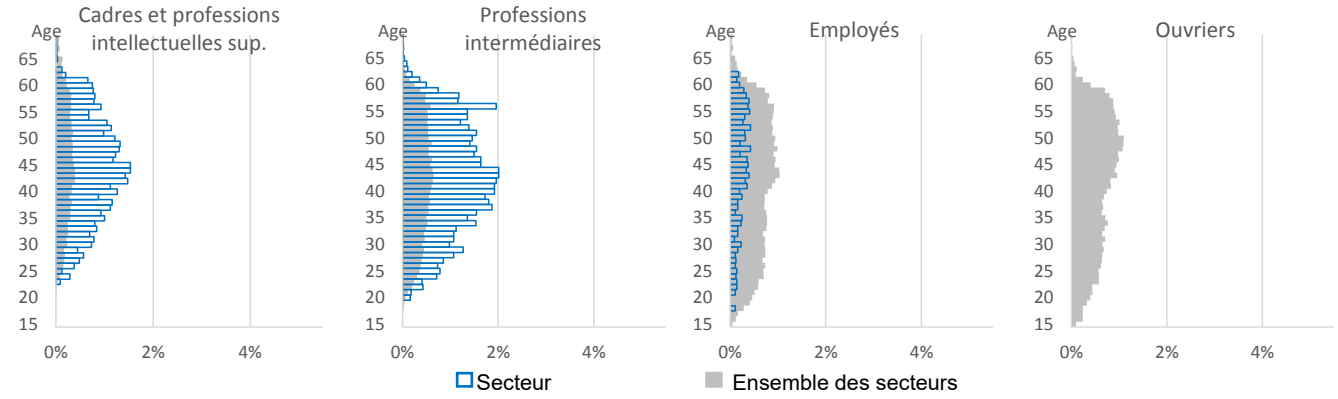
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

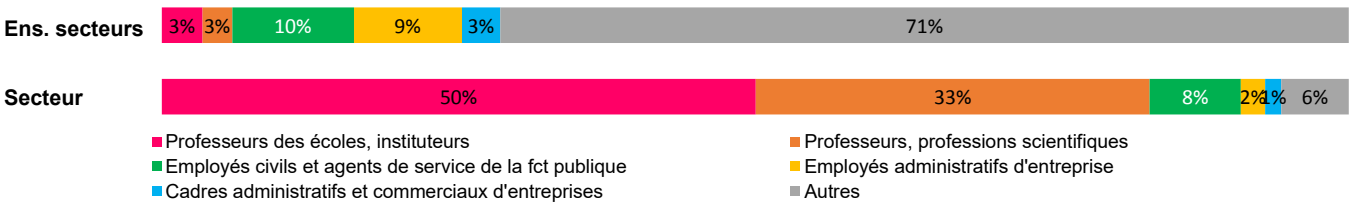
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	5	0,1	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	2 000	35,6	11 835	11,6
Professions intermédiaires	2 976	53,0	20 302	19,8
Employés	581	10,3	35 463	34,7
Ouvriers	52	0,9	34 013	33,3
Toutes catégories	5 614		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

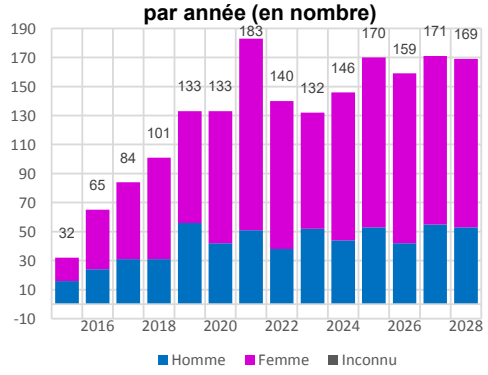


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

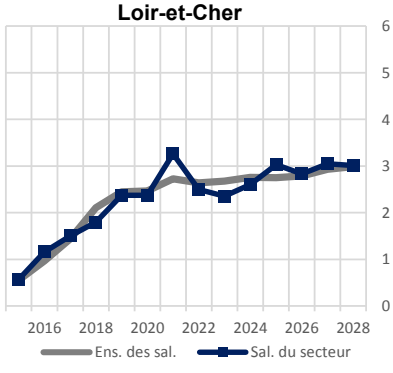


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

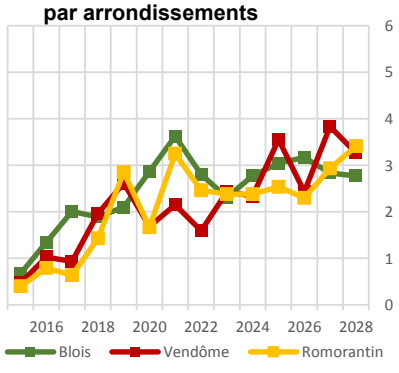
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

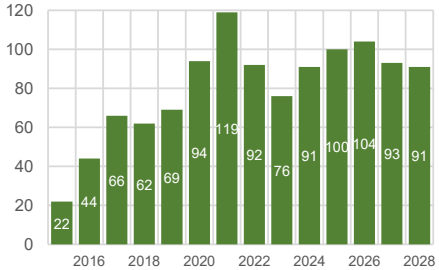


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) par arrondissements

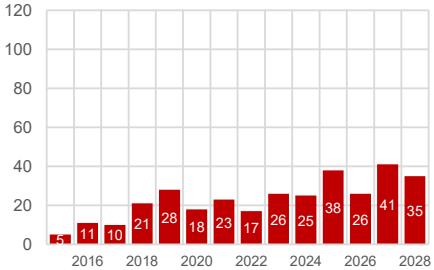


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

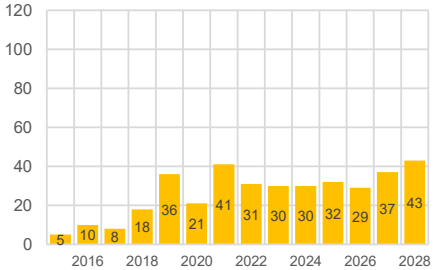
Blois



Vendôme



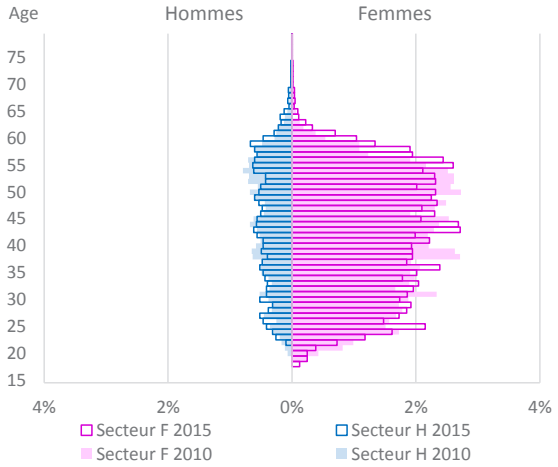
Romorantin



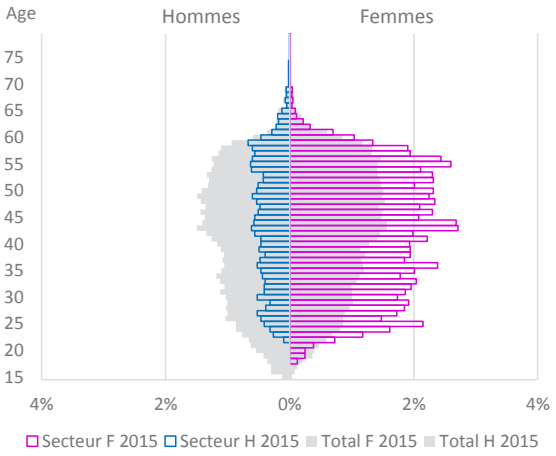
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Activités pour la santé humaine

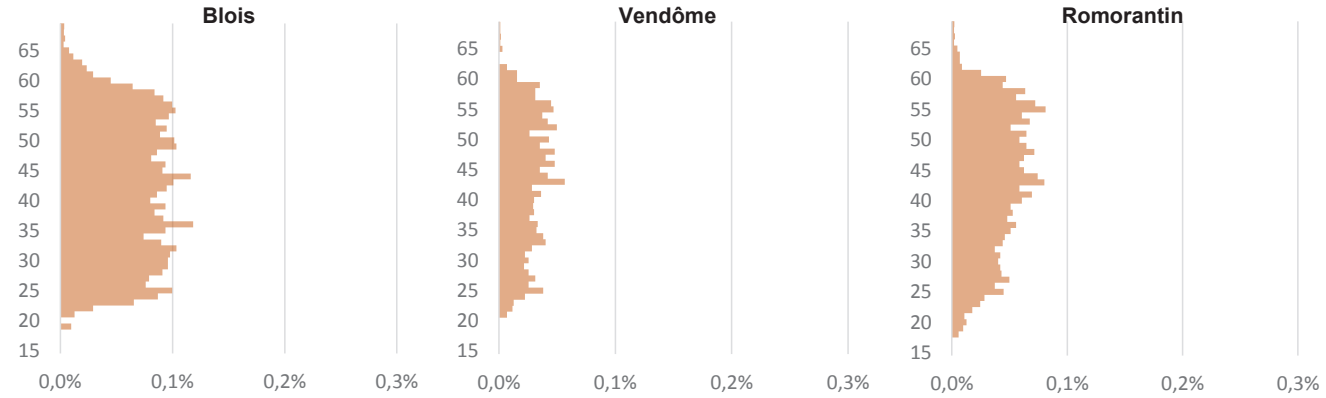
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	3 681	86	2,34	166	4,5	486	13,2	485	13,2
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 381	18	1,30	75	5,4	196	14,2	201	14,6
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	2 238	41	1,83	128	5,7	341	15,2	313	14,0
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	7 300	150	2,05	369	**5,1**	1 023	**14,0**	999	**13,7**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 7 300 salariés en 2015 (+ 3 % depuis 2010), représentant 7 % des salariés du département. Forte augmentation dans le Vendômois (+ 13 %).

> La moitié des salariés concentrés dans l'arrondissement de Blois, près d'un tiers dans le Romorantinais.

> Secteur très féminisé (80 % des salariés), composé à 46 % d'employés civils et agents de service de la fonction publique et à 30 % de professions intermédiaires de la santé et du travail social.

> Départs prématurés (dès 50-55 ans), mais les parts comparables des classes de 25 à 55 ans, suppose un renouvellement.

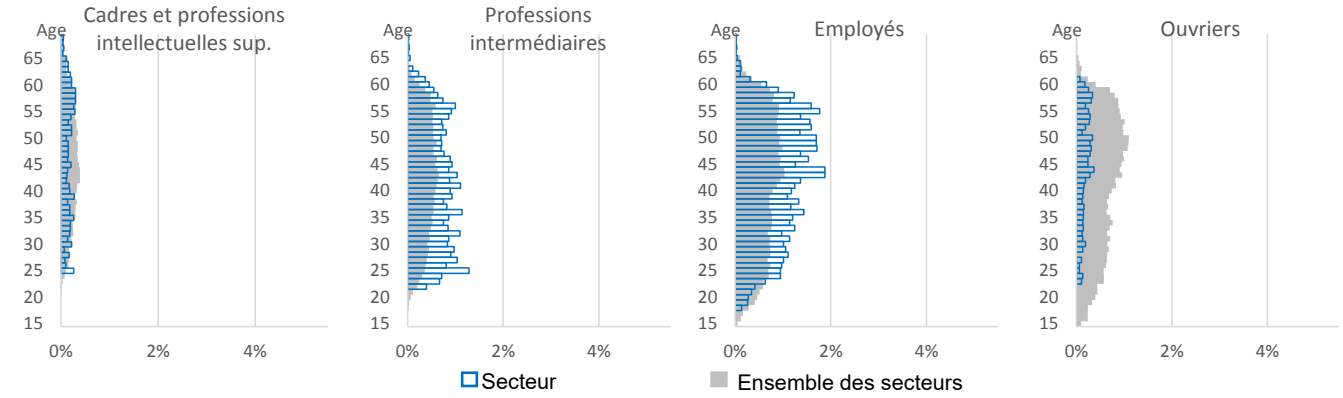
> 28 % de salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite de 2019 à 2028 (2 022, soit moyenne de départs potentiels de 202 par an), en hausse à partir de 2021 (moyenne de 207 par an). Effectifs concentrés dans le Blaisois.

Activités pour la santé humaine

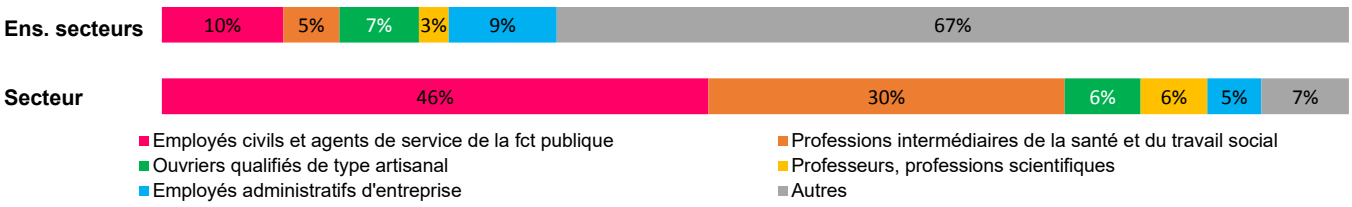
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	2	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	5	0,1	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	580	7,9	11 835	11,6
Professions intermédiaires	2 454	33,6	20 302	19,8
Employés	3 699	50,7	35 463	34,7
Ouvriers	560	7,7	34 013	33,3
Toutes catégories	7 300		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

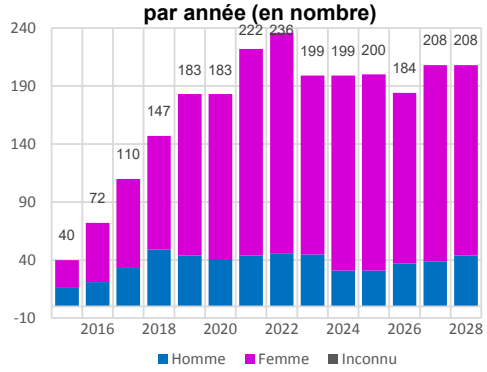


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)



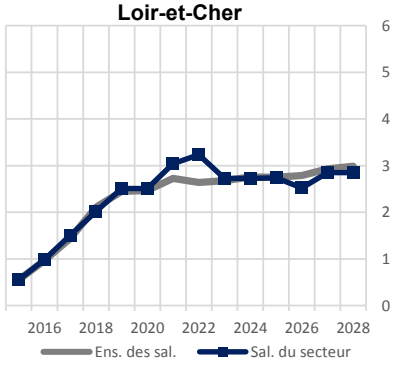
Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)

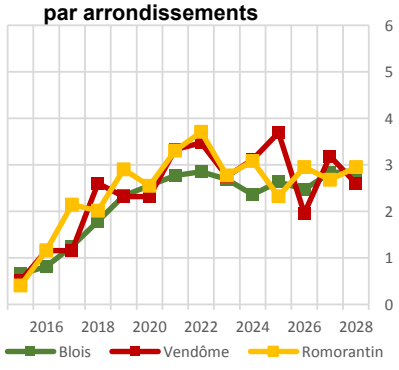


Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %)

Loir-et-Cher

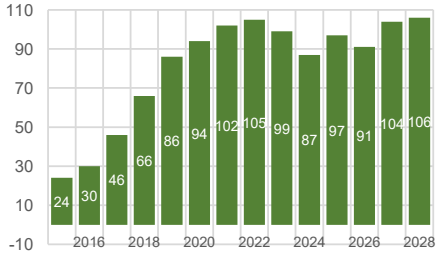


par arrondissements

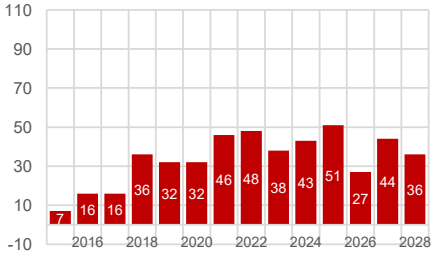


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

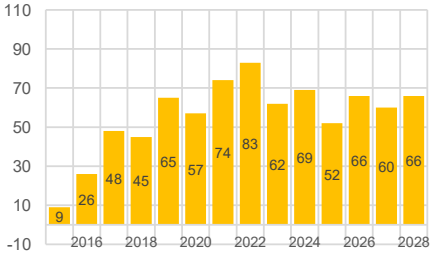
Blois



Vendôme



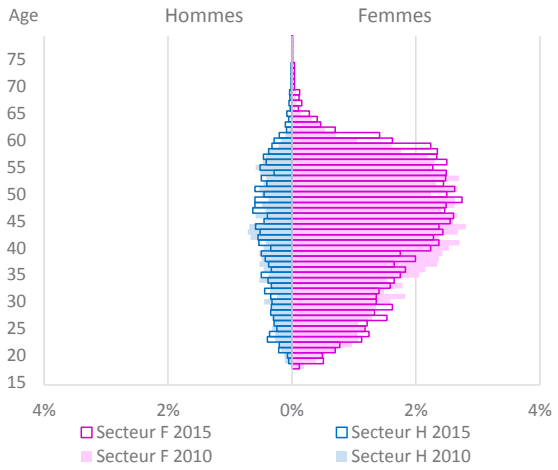
Romorantin



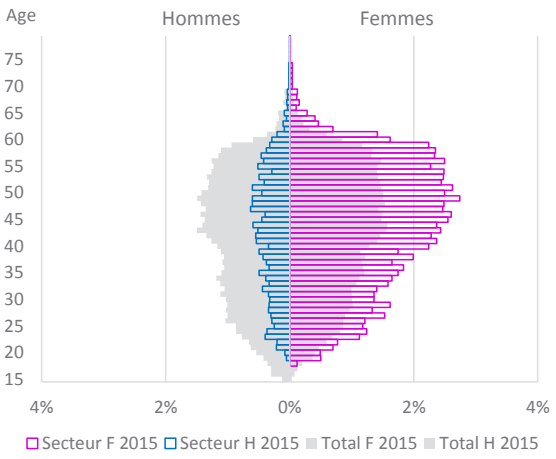
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Hébergement médico-social, action sociale sans hébergement

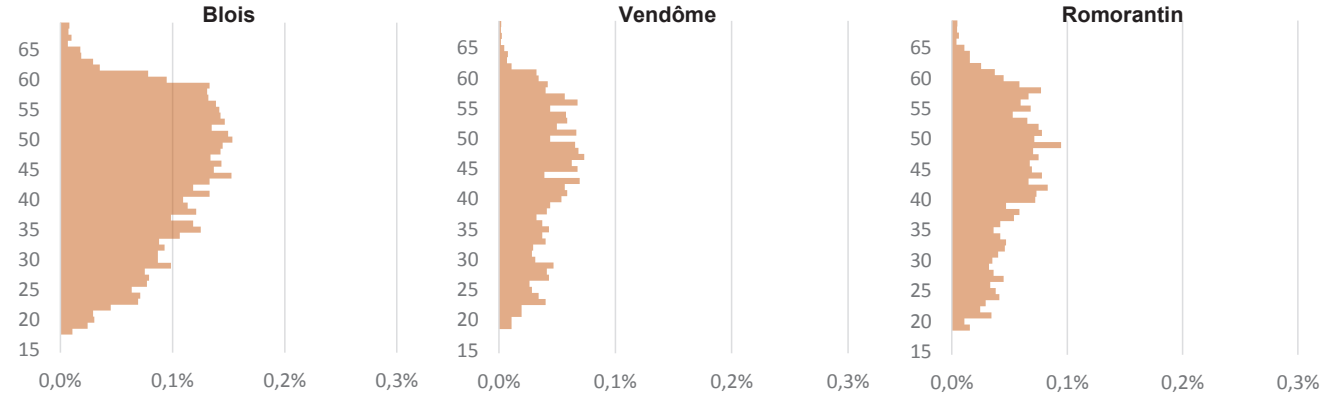
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	4 898	153	3,12	349	7,1	702	14,3	746	15,2
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	1 981	43	2,17	122	6,2	272	13,7	291	14,7
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	2 448	99	4,04	170	6,9	332	13,6	394	16,1
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	9 327	295	3,16	641	**6,9**	1 306	**14,0**	1 431	**15,3**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 9 327 salariés en 2015 (+ 7 % soit 632 salariés supplémentaires depuis 2010), représentant 9 % des salariés du département. Plus forte hausse dans le Vendômois (+ 10 %).

> Plus de la moitié des effectifs dans l'arrondissement de Blois, et plus du quart dans celui de Romorantin-Lanthenay.

> Secteur très féminisé (83 %), qui intègre majoritairement des personnels des services directs aux particuliers (38 %) et des employés civils et agents de service de la fonction publique (26 %).

> Les effectifs concentrés sur les âges de 40 à 55 ans, mais des recrutements chez les 20-30 ans.

> 29 % de salariés de 2015 atteindra 62 ans entre 2019 et 2028 (2 737 soit une moyenne de 273 par an).

Effectifs concentrés dans l'arrondissement de Blois.

Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

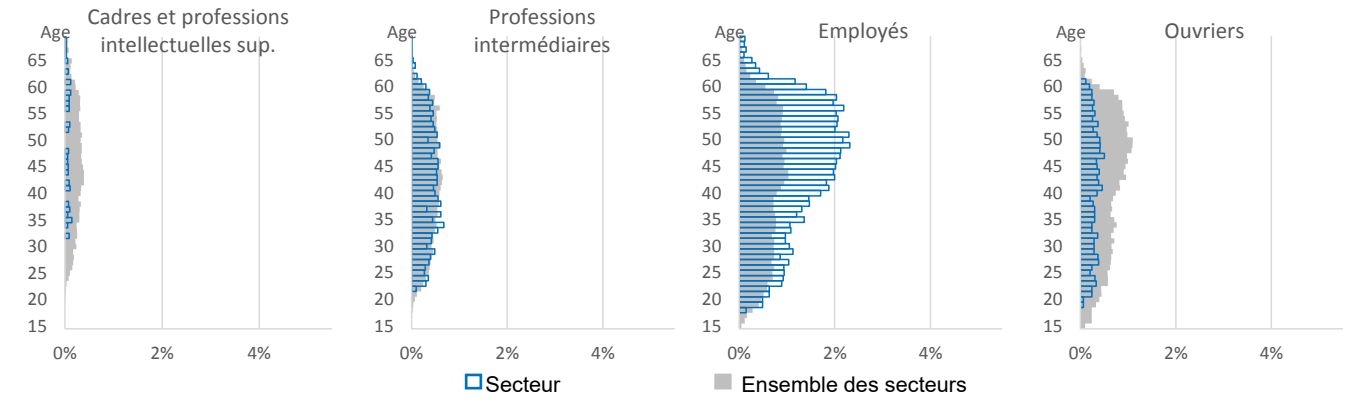
Hébergement médico-social, action sociale sans hébergement

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

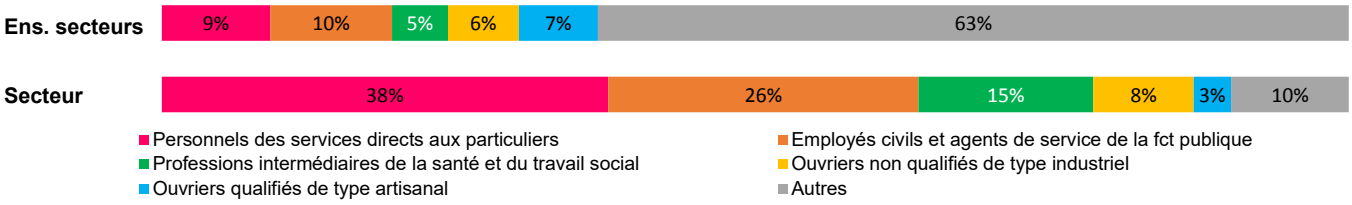
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	6	0,1	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	10	0,1	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	235	2,5	11 835	11,6
Professions intermédiaires	1 655	17,7	20 302	19,8
Employés	6 210	66,6	35 463	34,7
Ouvriers	1 211	13,0	34 013	33,3
Toutes catégories	9 327		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

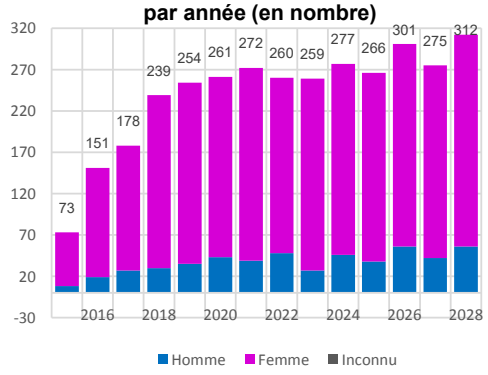


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

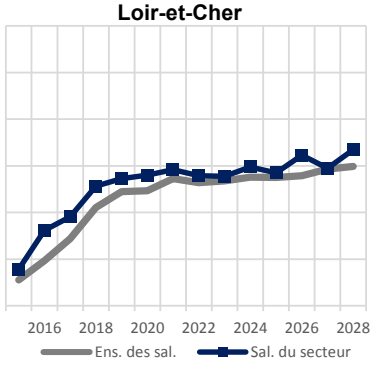


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

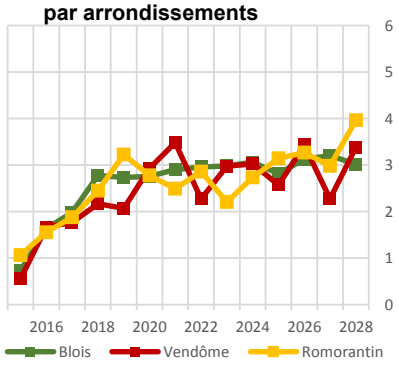
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

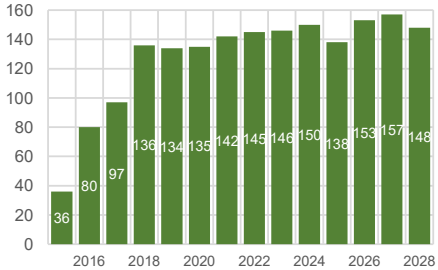


par arrondissements

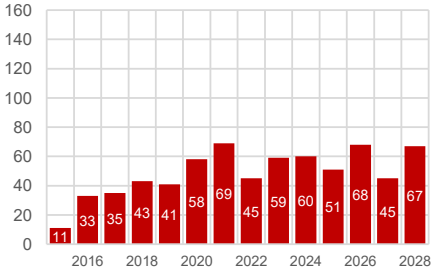


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

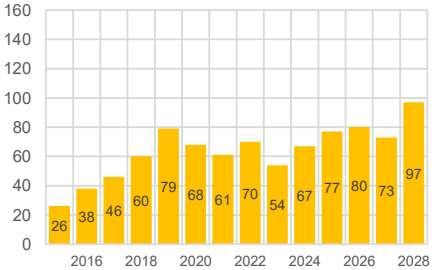
Blois



Vendôme



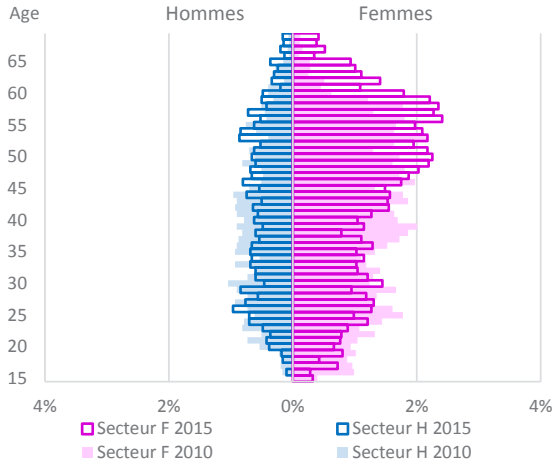
Romorantin



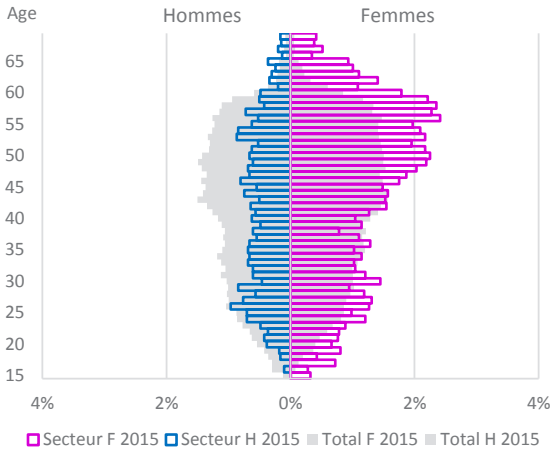
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Autres activités de services (A 17)

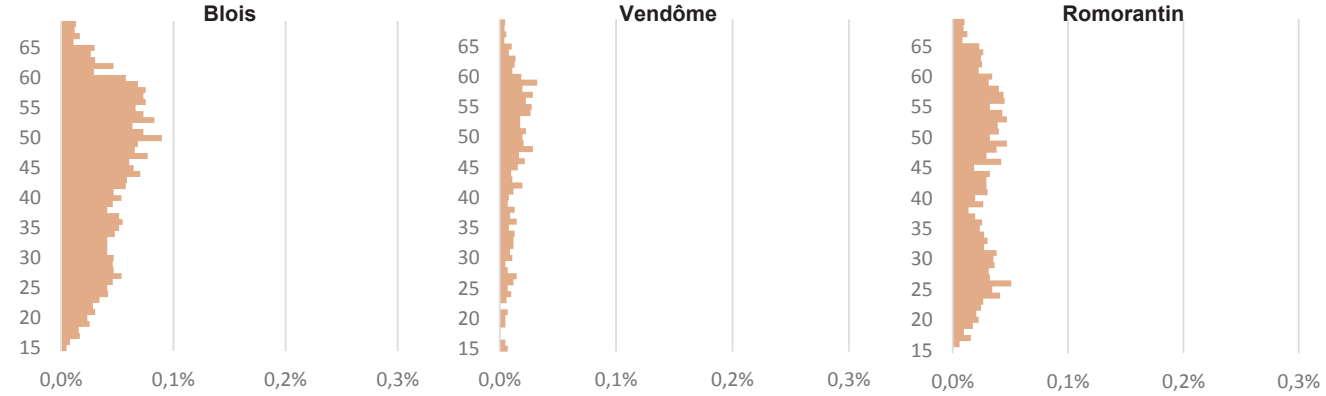
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	2 653	219	8,25	207	7,8	372	14,0	387	14,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	718	74	10,31	76	10,6	127	17,7	100	13,9
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	1 603	165	10,29	116	7,2	209	13,0	210	13,1
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	4 974	458	9,21	399	**8,0**	708	**14,2**	697	**14,0**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 4 974 salariés en 2015. Secteur en très forte hausse (+ 40 %, soit 1 429 postes supplémentaires depuis 2010) surtout dans le Romorantinais (+ 75 %). Le secteur représente 5 % des effectifs salariés du Loir-et-Cher*.

> L'arrondissement de Blois comprend plus de la moitié des salariés du secteur, celui de Romorantin, près d'un tiers.

> Secteur plutôt féminisé (72 %), composé à 58 % de personnels de services directs aux particuliers.

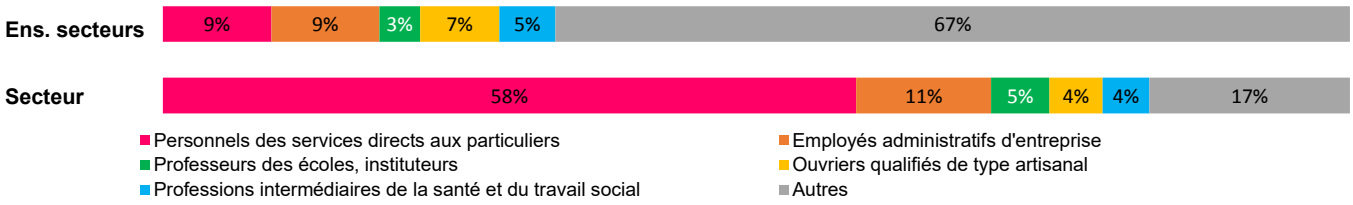
> Parts élevées des plus de 45 ans non compensées par les 30-40 ans (en "creux") ; regain chez les plus jeunes.

> 28 % des salariés de 2015 atteindront 62 ans entre 2019 et 2028 (1 405, soit une moyenne annuelle de 140), 32 % dans l'arrondissement de Vendôme.

> Fortes variations annuelles des départs potentiels dans l'arrondissement de Vendôme.

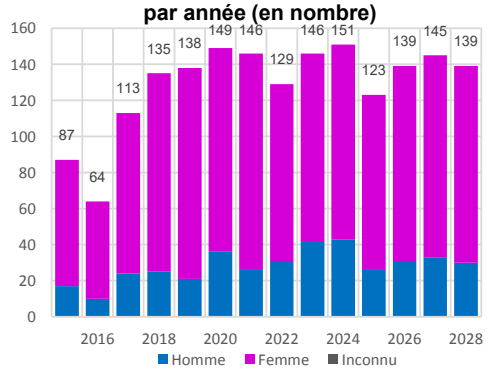
** Ce secteur comprend les Arts, spectacles et activités récréatives ; les Autres activités de services ; les Activités des ménages en tant qu'employeurs ; et les activités extra-territoriales (pour la plupart, secteurs traités dans les pages suivantes).* Pas de données détaillées de la répartition par âge et par CSP.

Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

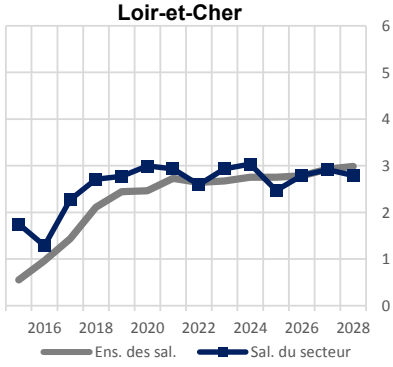


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

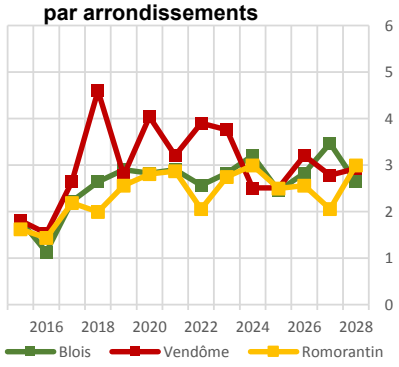
Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher

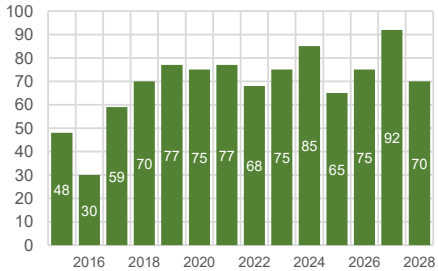


par arrondissements

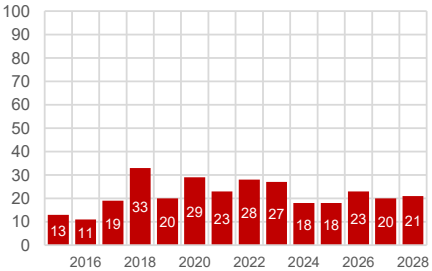


Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

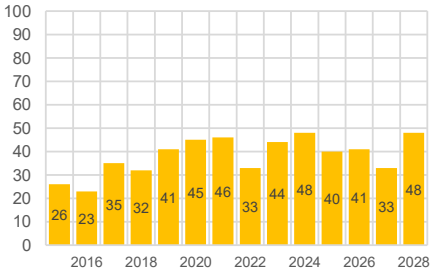
Blois



Vendôme



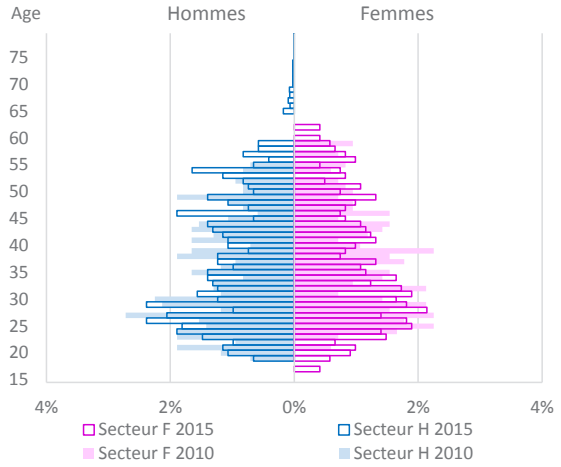
Romorantin



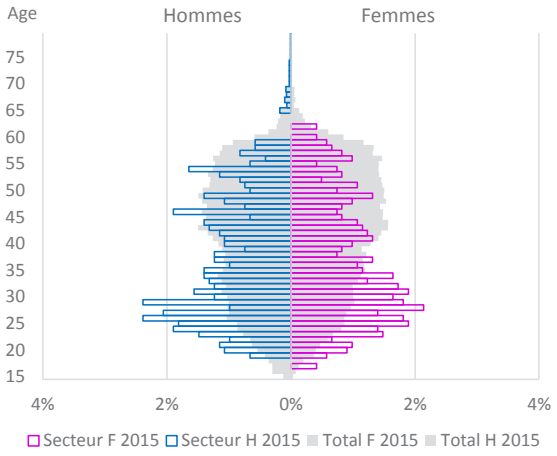
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Arts, spectacles et activités récréatives

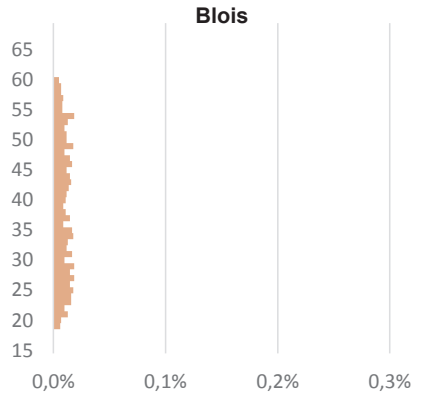
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	560	0	0,00	12	2,1	51	9,1	65	11,6
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	90								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	565								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	1 215	30	2,47	28	**2,3**	94	**7,7**	112	**9,2**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 1 215 salariés en 2015 dans ce secteur émergeant, en forte hausse (+ 44 % soit 370 salariés supplémentaires depuis 2010). Forte augmentation dans le Romorantinais ((+ 71 % soit 234 salariés)*.

> Plus de la moitié des effectifs dans l'arrondissement de Blois, 40 % dans celui de Romorantin.

> Des CSP diversifiées : 22 % d'employés administratifs, 16 % de professeurs des écoles et instituteurs, 13 % d'ouvriers qualifiés artisanaux...

> 17 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (206 salariés soit une moyenne annuelle de 21), une proportion relativement faible qui s'explique par un secteur "jeune". Un pic en 2023 (29 salariés concernés).

** Le taux de secret statistique est assez élevé en 2010 (8,1 % pour les hommes et 7,5 % pour les femmes), il se réduit en 2015 (inférieur à 5 %). Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant 62 ans dans les arrondissements de Vendôme et de Romorantin-Lanthenay.*

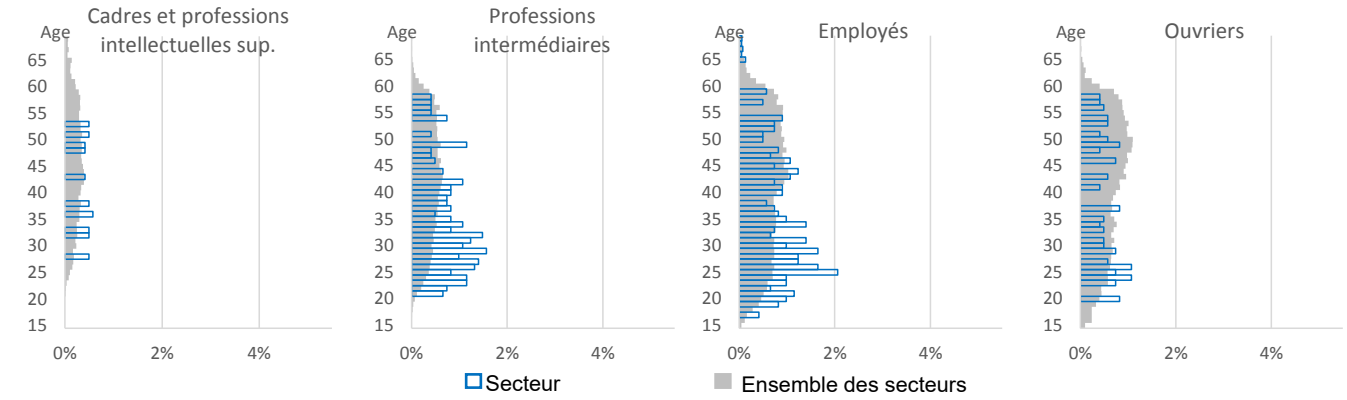
Arts, spectacles et activités récréatives

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

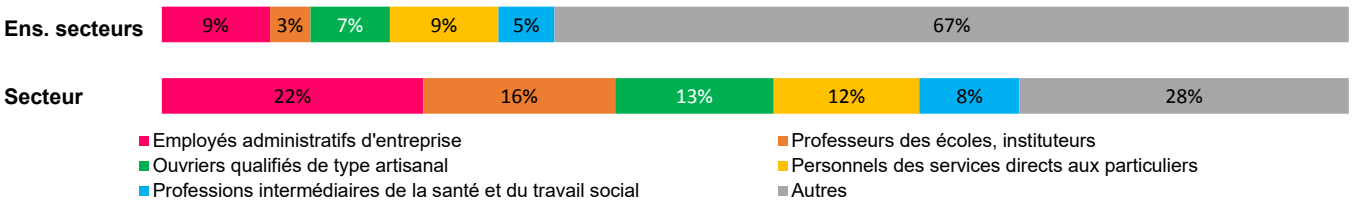
Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	6	0,5	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	132	10,9	11 835	11,6
Professions intermédiaires	369	30,4	20 302	19,8
Employés	462	38,0	35 463	34,7
Ouvriers	246	20,2	34 013	33,3
Toutes catégories	1 215		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015

(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

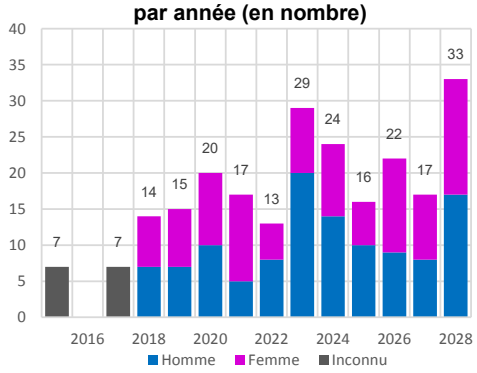


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

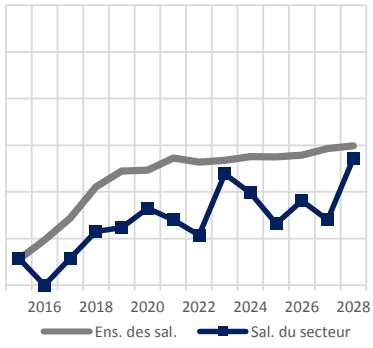


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



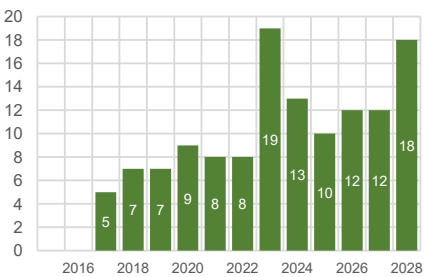
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

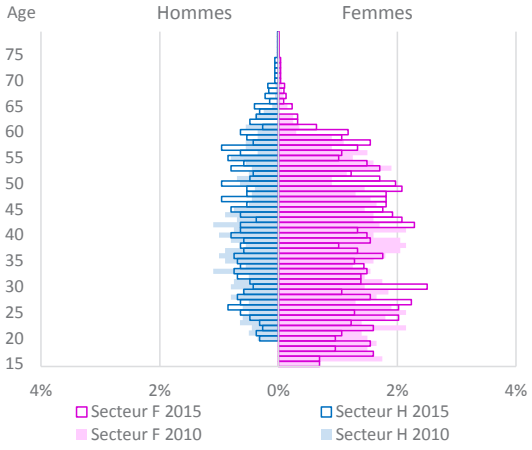
Blois



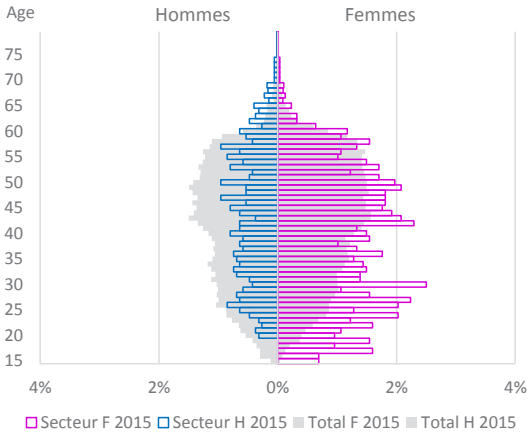
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Autres activités de services (A 38)

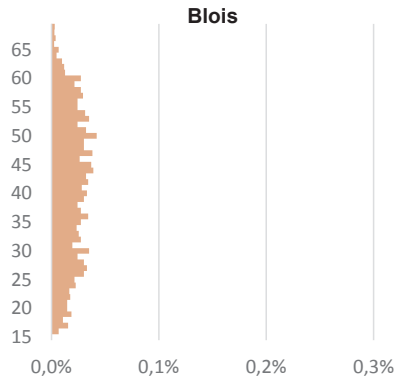
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					...entre 2015 et 2018		...entre 2019 et 2023		...entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	1 299	53	4,08	75	5,8	140	10,8	168	12,9
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	229								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	349								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	1 877	80	4,26	96	**5,1**	186	**9,9**	223	**11,9**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 1 877 salariés en 2015 (- 6 % depuis 2010)*. Baisse importante dans le Vendômois (- 30 %), augmentation dans le Romorantinais (+ 12 %).

> Près de 70 % des effectifs dans le Blaisois.

> Secteur féminisé (71 %), une majorité de personnels des services directs aux particuliers (47 %) et d'employés administratifs d'entreprise (17 %).

> Des parts élevées de moins de 20 ans suppose un renouvellement plus aisé des actifs âgés sur le départ.

> 22 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de la retraite entre 2019 et 2028 (409 salariés, 41 salariés par an en moyenne), soit un potentiel de départ relativement faible.

** Ce secteur comprend les activités des organisations associatives, la réparation d'ordinateurs et de biens personnels domestiques et d'autres services personnels (blanchisserie, coiffure, soins de beauté, services funéraires, entretien corporel...).*
Pas de données détaillées sur la répartition par âge et sur les salariés atteignant 62 ans dans le Vendômois et le Romorantinais.

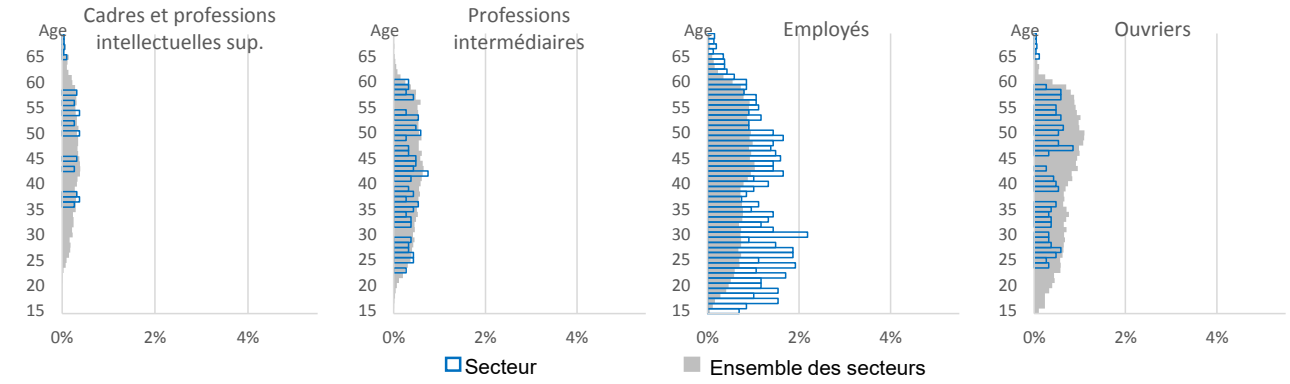
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Autres activités de services

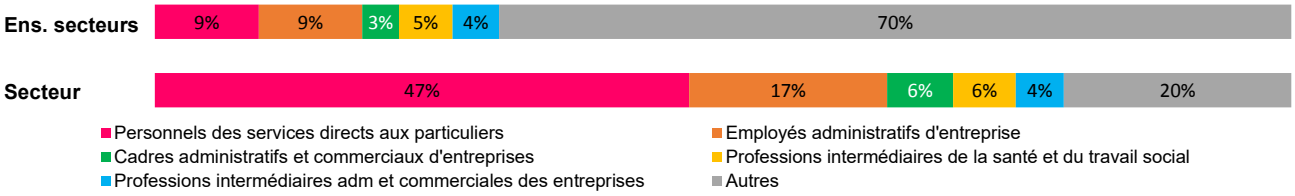
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	13	0,7	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	148	7,9	11 835	11,6
Professions intermédiaires	261	13,9	20 302	19,8
Employés	1 140	60,7	35 463	34,7
Ouvriers	315	16,8	34 013	33,3
Toutes catégories	1 877		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

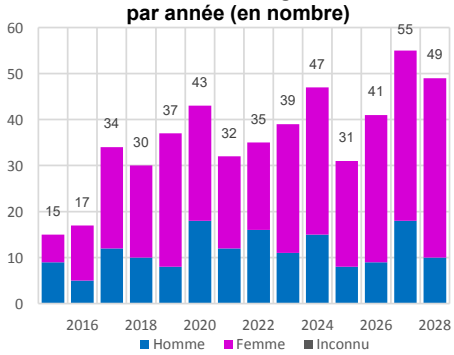


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

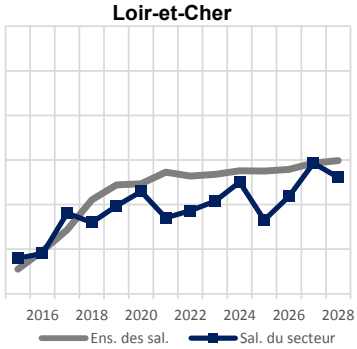


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



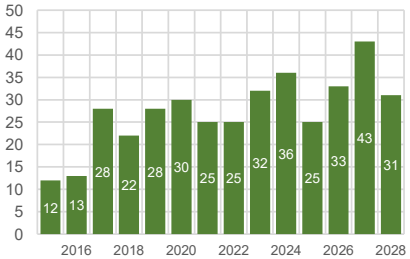
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

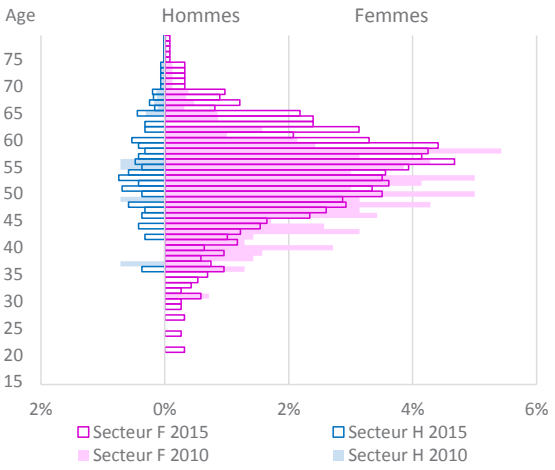
Blois



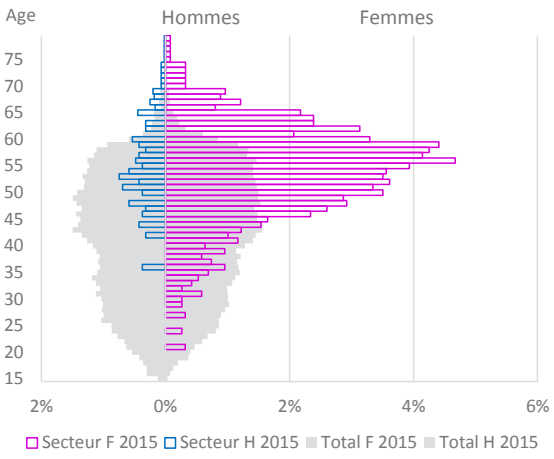
Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Activités des ménages en tant qu'employeurs

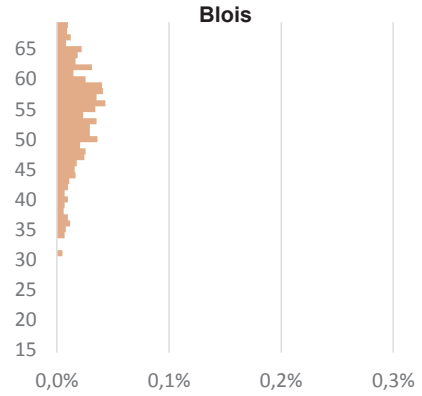
Répartition des salariés par sexe et âge, Loir-et-Cher, 2010 et 2015



Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés, par sexe et âge Loir-et-Cher, 2015



Répartition des salariés en 2015 par âge et par arrondissement (en % de l'ensemble des salariés du Loir-et-Cher)



Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Nombre de salariés ayant atteint 62 ans par période

		Salarié en 2015			Nombre de salariés atteignant 62 ans…					
					…entre 2015 et 2018		…entre 2019 et 2023		…entre 2024 et 2028	
		Total	>= 62 ans	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Blois	Secteur	794	151	19,02	114	14,4	181	22,8	154	19,4
	Ens. secteurs	54 842	1307	2,38	2 742	5,0	7 018	12,8	7 757	14,1
Vendôme	Secteur	399								
	Ens. secteurs	19 443	485	2,49	1 014	5,2	2 648	13,6	2 758	14,2
Romorantin	Secteur	689								
	Ens. secteurs	27 999	795	2,84	1 424	5,1	3 581	12,8	4 023	14,4
Loir-et-Cher	Secteur	1 882	348	18,49	271	**14,4**	428	**22,7**	362	**19,2**
	Ens. secteurs	102 284	2587	2,53	5 180	5,1	13 247	13,0	14 538	14,2

> 1 882 salariés en 2015, secteur en progression fulgurante (+ 1 182 salariés soit + 169 % depuis 2010)*. > Hausses élevées dans le Blaisois et le Vendômois (+ 180 %). Effectifs concentrés dans les arrondissements de Blois et de Romorantin-Lanthenay (environ 40 % chacun).

> Secteur très féminisé (87 %), exclusivement sur des postes des personnels de services directs aux particuliers.

> Des recrutements à tous les âges de 2010 à 2015, mais des effectifs concentrés sur les tranches d'âge élevées (45-70 ans).

> 42 % des salariés de 2015 atteindront l'âge de 62 ans entre 2019 et 2028 (790 salariés, en moyenne 79 salariés par an), soit le potentiel de départs le plus élevé.

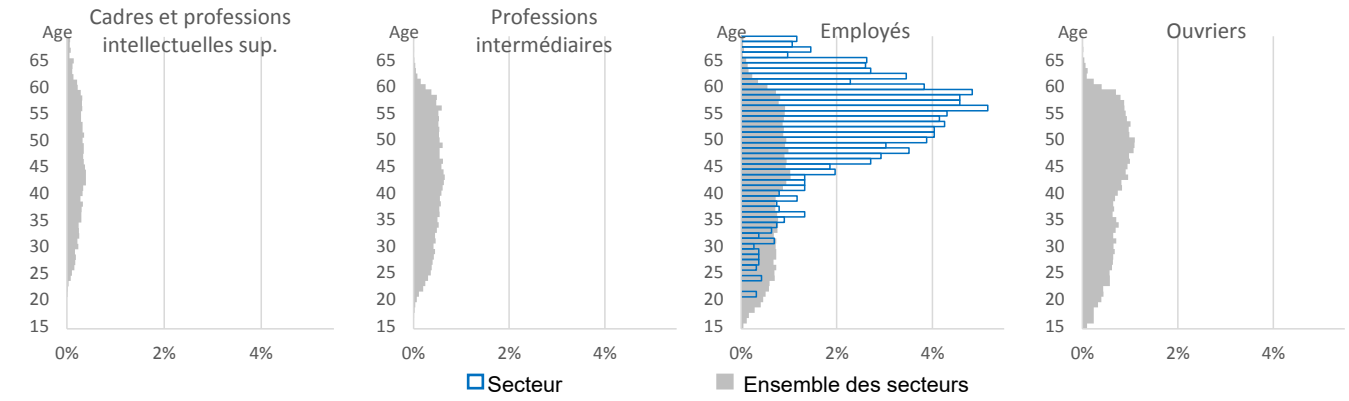
** Des facteurs démographiques (vieillissement de la population) et la mise en place de politiques publiques dans le secteur des services à la personne permettent son expansion en particulier dans le Loir-et-Cher, où il constitue un vivier d'emplois pour les femmes en seconde carrière.*
Le taux de secret statistique est élevé pour les hommes (un quart des effectifs en 2015), mais ils ne représentent que 8 % des effectifs du secteur en 2015.
Pour les arrondissements de Vendôme et Romorantin-Lanthenay, pas de données détaillées de la répartition par âge et sur les salariés atteignant l'âge de 62 ans.

Activités des ménages en tant qu'employeurs

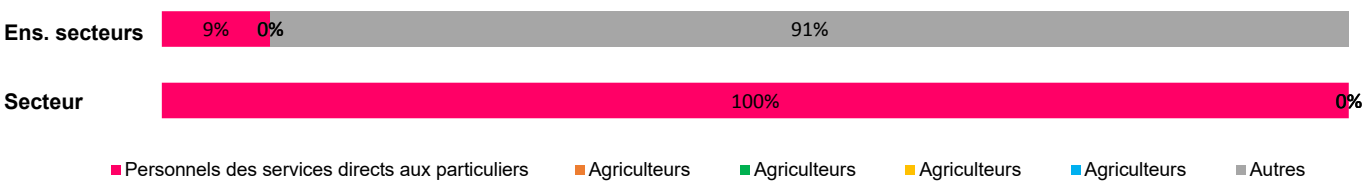
Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP - Loir-et-Cher, 2015

Catégorie socio-professionnelle	Secteur		Ens. secteurs	
	Nombre	%	Nombre	%
Inconnue / Non disponible (secret statistique)	-	0,0	113	0,1
Artisans, commerçants et chefs d'entreprises	-	0,0	558	0,5
Cadres et professions intellectuelles supérieures	-	0,0	11 835	11,6
Professions intermédiaires	-	0,0	20 302	19,8
Employés	1 882	100,0	35 463	34,7
Ouvriers	-	0,0	34 013	33,3
Toutes catégories	1 882		102 284	

Répartition comparée des salariés du secteur et de l'ensemble des salariés par CSP (en %) - Loir-et-Cher, 2015
(champ : salariés de 15 à 69 ans hors agriculteurs, artisans, commerçants et chefs d'entreprises)

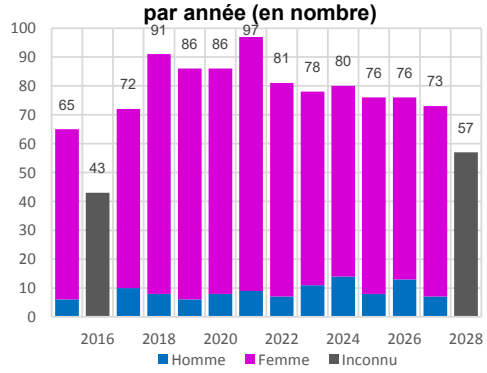


Répartition comparée des salariés du secteur et du Loir-et-Cher en 2015 selon les principales CSP du secteur (en 29 postes)

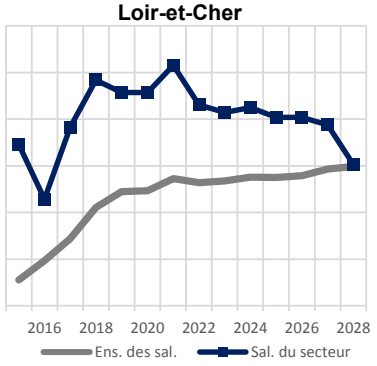


Potentiel de départs à la retraite du secteur d'activité

Salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en nombre)



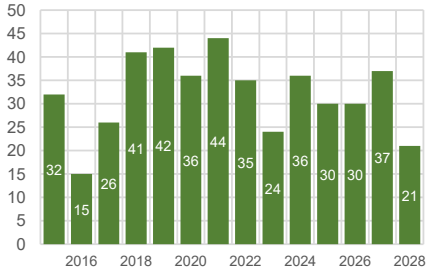
Part des salariés de 2015 atteignant 62 ans par année (en %) Loir-et-Cher



par arrondissements

Effectifs salariés de 2015 atteignant 62 ans - par année (en nombre)

Blois



Source : INSEE DADS (Déclaration annuelle de données sociales) 2010, 2015

Observatoire de l'Economie et des Territoires
Cité Administrative - Porte B 1er étage
34 avenue Maunoury - 41000 BLOIS
Tél. 02 54 42 39 72 - Fax 02 54 42 42 02 - infos@observatoire41.com
http : //www.pilote41.fr