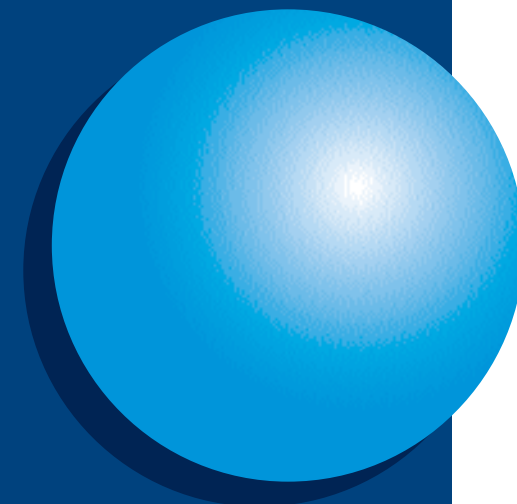




ÉTAT DES LIEUX DES TERRITOIRES DU ROMORANTINAIS

JUILLET 2010

LES ÉTUDES DE L'OBSERVATOIRE N° 54

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : ALAIN QUILLOUT

Publication électronique

Dépôt légal à parution

ISSN N° 1291-2565

Synthèse

La **dernière décennie** a apporté au territoire romorantinais de profonds bouleversements, tant sur le plan économique que démographique, voire sociologique.

Le bassin a été marqué par la **destruction massive d'emplois** salariés au cours de cette période : 3 100 jusqu'en 2008 auxquels s'ajoute un millier supplémentaire rien qu'en 2009. La crise actuelle y est plus durement ressentie que dans les autres bassins du Loir-et-Cher.

L'industrie a payé un lourd tribut aux restructurations (disparition de **4 600 postes depuis 2000**). A elle seule la cessation d'activités de Matra Automobile en 2002 a entraîné la disparition de plus de 2 000 emplois directs. L'habillement, la fabrication de produits réfractaires, la céramique ont complètement disparu du paysage économique local.

L'économie locale est encore peu tertiaisée. **Les services ne connaissent pas le même développement qu'ailleurs. Seuls la construction et le commerce ont créé des emplois.** Le territoire peut s'appuyer sur un tissu très étoffé de petites entreprises, qui s'est renforcé et renouvelé depuis 2004 (comme partout) ; la densité artisanale est supérieure à celle du département.

Les différentes parties du Romorantinais n'ont pas été touchées de la même manière. La plupart des pôles qui avaient souffert auparavant (crise économique des années 90) ont renoué avec la croissance (en vallée du Cher notamment) tandis que **l'essentiel des difficultés est concentré à Romorantin-Lanthenay, Salbris** (où les pertes antérieures n'ont pu être endiguées) et plus récemment **Lamotte-Beuvron** et **Selles-sur-Cher**.

Le **pôle de Romorantin-Lanthenay propose aujourd'hui moins d'emplois** et draine par conséquent moins d'actifs. **Son aire d'attraction s'est même sensiblement contractée** par rapport à 1999, alors que celle du Blaisois connaît une avancée significative dans le sud, englobant désormais plusieurs communes de l'arrondissement. On assiste plus généralement à une redistribution géographique des lieux de travail des actifs de l'arrondissement. En témoigne **l'allongement des trajets pendulaires**, très marqué dans le périmètre du Romorantinais / Monestois et dans celui de Cœur de Sologne. Pour ce dernier l'allongement tient aussi à

l'extension de l'aire d'influence d'Orléans : il a en effet accueilli de nombreux ménages d'actifs venus du Loiret dont beaucoup continuent à y travailler.

Les problèmes économiques ont eu évidemment des répercussions dans la sphère sociale. L'arrondissement a subi **des évolutions du chômage de plus forte ampleur qu'ailleurs, à la hausse comme à la baisse**. Fin 2008, le nombre de ses demandeurs d'emploi était très voisin de celui de 2001 (+ 1,6 %, contre + 10,5 % pour l'ensemble du département), la très forte hausse observée jusqu'en 2004 étant quasi époncée ; **les incidences de la fermeture de Matra ont cessé d'être visibles dans les statistiques début 2007**. Mais la **hausse est très forte en 2009** : + 22 % (600 demandeurs supplémentaires) contre + 16 % en Loir-et-Cher. Le chômage des jeunes s'est envolé (+ 25 % en un an ; 8 % en Loir-et-Cher) ; 1 sur 5 est sans emploi.

De **grandes disparités locales** sont observées. Le nord de l'arrondissement connaît une hausse importante du chômage, dont une partie est probablement liée à l'installation de nouveaux résidents. Les secteurs de Romorantin-Lanthenay et Salbris ont été confrontés à des pertes importantes d'emplois qui ont abouti au départ de nombreux actifs, cela a contribué à contenir la poussée du chômage.

D'autres indicateurs révèlent des difficultés sociales plus prégnantes dans l'arrondissement.

Comparativement, les ménages à très bas revenu y sont un peu plus nombreux et **d'une façon générale le niveau des revenus y est moins élevé**. L'arrondissement compte davantage de foyers non imposables, de bénéficiaires de minima sociaux, y compris de ceux touchant le nouveau revenu de solidarité active.

Là encore, d'importantes disparités sont perceptibles au sein du territoire. Romorantin-Lanthenay qui possède un important parc social compte en plus forte proportion ces publics économiquement fragiles. La **partie nord de l'arrondissement apparaît moins touchée**, les niveaux de revenus y sont nettement plus élevés, tandis que les secteurs situés en vallée du Cher ont souvent des indicateurs parmi les plus élevés du département.

L'arrondissement a **gagné 2 235 habitants entre 1999 à 2007** (il en compte aujourd'hui près de 89 000) mais sa **croissance est plus modérée** que pour l'ensemble du département. Elle est aussi **inégalement répartie : gains dans les parties nord et ouest, pertes dans le sud-est**. Comme partout, le phénomène de périurbanisation s'est conforté : les villes centres, en particulier Romorantin, perdent des habitants au profit de leur périphérie.

Les décès l'emportent largement sur les naissances malgré un certain renouveau de la natalité. Seuls **les apports migratoires tirent la croissance démographique** locale (1 habitant actuel sur 7 ne résidait pas dans l'arrondissement en 2001) ; ils recomposent le paysage démographique et en modifient la structure sociologique.

Deux phénomènes très distincts sont identifiés. D'une part, **beaucoup de seniors sont venus s'installer**, en particulier **autour de Romorantin et de Saint-Aignan**. D'autre part, le nord de l'arrondissement, bénéficiant du **déploiement de l'aire d'influence du pôle orléanais** déjà évoqué, accueille une **population nouvelle importante** ; l'accroissement du parc des résidences principales y est très marqué et, d'une manière générale, l'intensité de la construction de logements témoigne de l'attractivité de ce territoire.

L'accueil des retraités accentue le phénomène de vieillissement de la population. On compte ainsi 130 personnes de plus de 60 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans (111 en Loir-et-Cher). **Le territoire perd** par ailleurs **beaucoup de jeunes** de 15 à 29 ans (2 200 entre 1999 et 2006) ; ceux-ci partent poursuivre leurs études ou chercher un emploi.

L'arrondissement compte un peu moins de 40 000 actifs en 2006. Son taux d'activité est très proche de celui de la région ou du département et il y a peu de différences entre les territoires.

15 % des salariés sont en **situation précaire** (emploi à durée déterminée, emploi aidé, intérim...) et les jeunes sont sans surprise les plus concernés (3 sur 10). Cette précarité est nettement plus perceptible dans la moitié sud de l'arrondissement.

Le temps partiel, subi ou choisi, constitue une composante importante du travail féminin : plus d'un quart des femmes ne travaillent pas à temps complet.

Le niveau de formation des actifs de l'arrondissement est sensiblement moins élevé qu'ailleurs. Il est considéré comme faible pour 36 % d'entre eux (4 points de plus qu'en Loir-et-Cher). Les différences sont bien sûr très importantes selon l'âge. Le quart des jeunes de moins de 25 ans ont aujourd'hui atteint le niveau Bac mais il faut souligner cependant que, **parmi les moins de 35 ans, 1 sur 5 a encore aujourd'hui un niveau de formation faible ou nul.**

A l'image de la population totale, les actifs vieillissent. Le poids des plus de 50 ans ne cesse d'augmenter alors que **le nombre des jeunes entrant sur le marché du travail diminue**, un phénomène particulièrement accentué dans le Romorantinais. Après des décennies de croissance ininterrompue, due à la fois à la croissance démographique et à celle de l'activité féminine hors du foyer, **les actifs vont donc se faire plus rares.** Dans l'arrondissement, **environ 6 600 postes** devraient être **libérés dans la période 2007-2020**. Face à cette problématique, les situations des différentes branches d'activités sont très contrastées. Les départs en retraite seront importants dans l'industrie, mais aussi dans l'administration publique et dans les secteurs de la santé et de l'action sociale.

L'ensemble de ces éléments devront être pris en compte dans la réflexion à mener pour favoriser l'adéquation entre offre et demande d'emploi.

L'arrondissement de Romorantin

> 6 communautés de communes

> A l'ouest du territoire, **la communauté Val-de-Cher / Saint-Aignan** est la plus ancienne (1995), elle regroupe 10 communes : celle de Cher-Sologne 9 communes.

> De création récente (2009), la communauté de communes du **Romorantinais et du Monestois** comprend 11 communes.

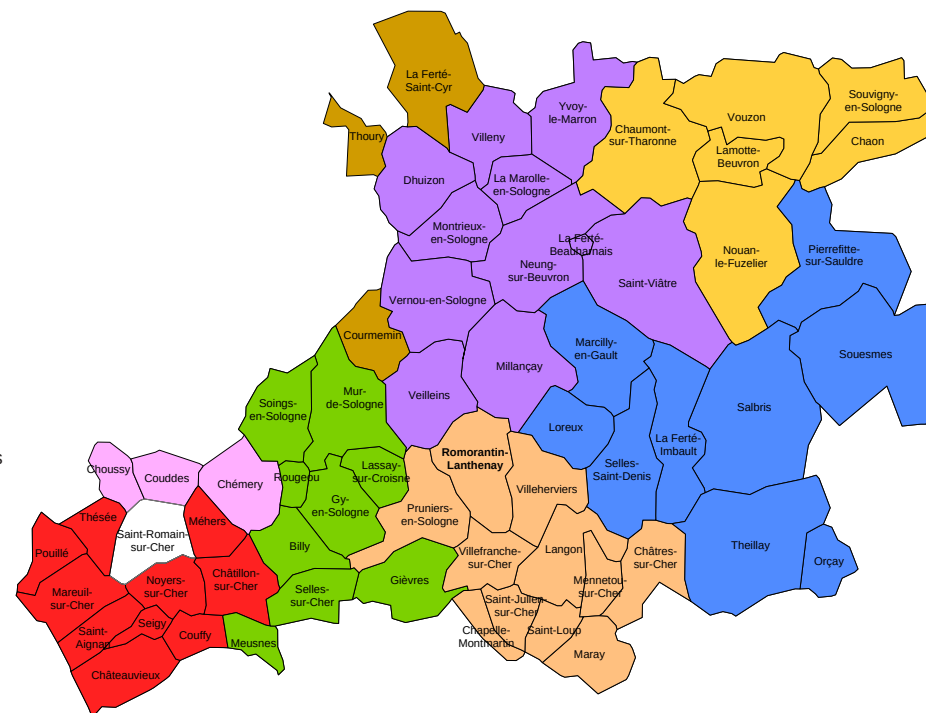
> La communauté de communes de la **Sologne des Etangs** compte 11 communes depuis l'intégration de Dhuizon et d'Yvoy-le-Marron en 2001 et de Veilleins en 2005.

> A l'est, la Communauté **Cœur de Sologne** est composée de 6 communes adhérentes, celle de la **Sologne des Rivières** 9 communes.

> On dénombre aussi 6 communes faisant partie des communautés du **Pays de Chambord et du Controis majoritairement situées hors de l'arrondissement** et une commune indépendante (Saint-Romain-sur-Cher).

> Le périmètre de l'arrondissement de Romorantin s'est élargi le 1^{er} janvier 2007. Il comprend désormais le canton de Saint-Aignan.

L'arrondissement de Romorantin et les communautés de communes



D'après source : Arrêtés préfectoraux - situation au 01/01/2010

	Année de création	Commune siège	Nombre de communes adhérentes...	...dont nombre de de l'arrondissement de Romorantin
Communautés de communes de l'arrondissement				
Cher-Sologne	1999	Selles-sur-Cher	9	9
Cœur de Sologne	2006	Lamotte-Beuvron	6	6
Romorantinois et Monestois	2009	Romorantin-Lanthenay	11	11
Sologne des Etangs	2000	Neung-sur-Beuvron	11	11
Sologne des Rivières	2003	Selles-Saint-Denis	9	9
Val de Cher - Saint-Aignan	1995	Saint-Aignan	10	10
Communautés de communes comptant au moins une commune dans l'arrondissement				
Controis	2006	Contres	10	3
Pays de Chambord	2001	Bracieux	16	3
Commune indépendante				
Saint-Romain-sur-Cher				1
Arrondissement de Romorantin				63

D'après source : Arrêtés préfectoraux - situation au 01/01/2010

- 1 -

D

ynamiques démographiques et attractivité du territoire

Synthèse

L'arrondissement de Romorantin compte 88 714 habitants. Depuis 1999, il a gagné 2 235 habitants, mais sa croissance est plus modérée que pour l'ensemble du département. Elle est par ailleurs inégalement répartie : gains dans les parties nord et ouest, dépopulation au sud-est.

Comme partout, le phénomène de périurbanisation s'est conforté : les villes centre, en particulier Romorantin, perdent des habitants au profit de leur périphérie.

Le solde naturel est négatif ; les décès l'emportent largement sur les naissances dans l'ensemble des territoires, malgré un certain renouveau de la natalité. Seuls les apports migratoires tirent donc la croissance démographique de l'arrondissement (1 habitant sur 7 n'y résidait pas en 2001). Ils recomposent le paysage démographique et en modifient la structure sociologique. Le solde migratoire est cependant négatif pour le Romorantinais et Monestois.

Deux phénomènes très distincts sont identifiés : beaucoup de seniors sont venus s'installer, en particulier autour de Romorantin et de Saint-Aignan. D'autre part, le nord de l'arrondissement bénéficie du déploiement de l'aire d'influence du pôle orléanais ; il a notamment accueilli de nombreux ménages d'actifs dont beaucoup continuent à y travailler. L'accroissement du parc des résidences principales y est très marqué. D'une manière générale, l'intensité de la construction de nouveaux logements témoigne de l'attractivité du territoire. En revanche, à l'image du Loir-et-Cher, l'accueil des populations ne s'effectue que très rarement dans le parc social. L'offre des bailleurs représente en moyenne 13,8 % des résidences principales, mais son poids apparaît très contrasté selon les communautés.

L'accueil des retraités accentue le phénomène de vieillissement de la population. On compte ainsi 130 personnes de plus de 60 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans (111 en Loir-et-Cher). Le territoire perd par ailleurs beaucoup de jeunes de 15 à 29 ans (2 200 entre 1999 et 2006) ; ceux-ci partent poursuivre leurs études ou chercher un emploi.

Selon les projections issues des tendances actuelles, près de 4 personnes sur 10 seraient âgées de 60 ans ou plus à l'horizon 2030.

> Selon les données du dernier recensement publiées en 2010, l'arrondissement de Romorantin compte **88 714 habitants** en 2007.

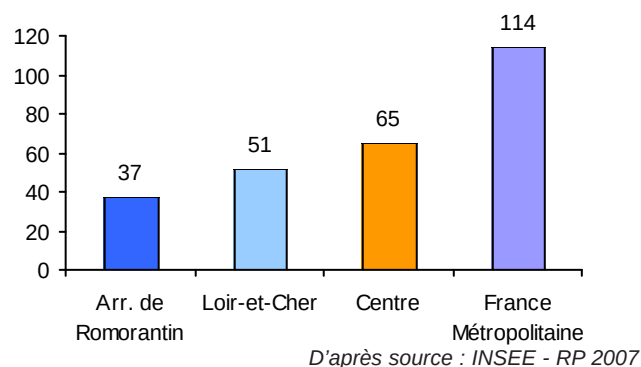
> Il a **gagné 2 235 habitants depuis 1999**.

> La croissance démographique s'est légèrement accélérée (passant de 0,23 % par an à 0,32 %) mais le rythme reste en deçà de celui observé au niveau départemental.

> En 2007, la **densité de l'arrondissement de Romorantin** s'élève à **37,2 habitants/km²** (36,2 en 1999). Elle est toujours largement inférieure à la moyenne départementale (51).

> **28 communes** du territoire présentent une **densité inférieure à 20 hab/km²**. A l'opposé **7 communes** sont **densément peuplées** (plus de 100 hab/km²).

Densité comparée de population en 2007 (en hab/km²)



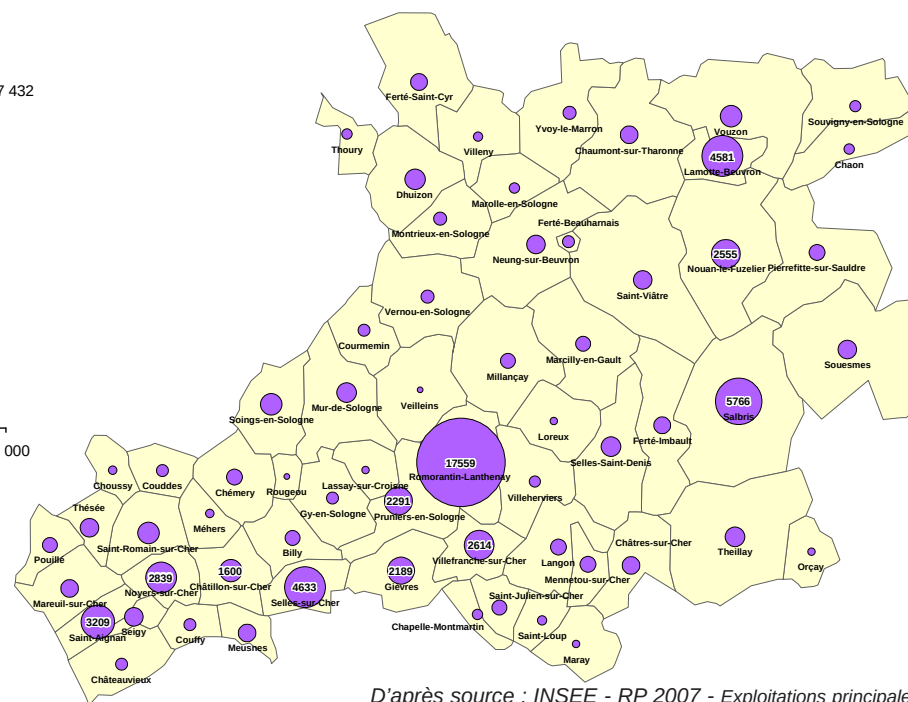
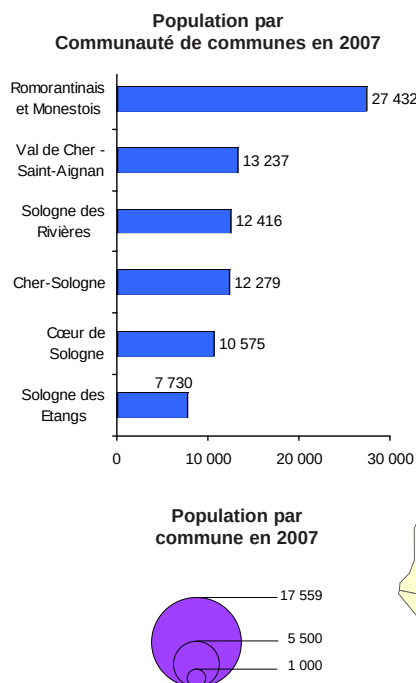
Une dynamique démographique modérée au cours des 20 dernières années

Evolution de la population par territoire depuis 1990

Territoire	Population			Evolution en %		Taux de variation annuel en %	
	1990	1999	2007	90-99	99-07	90-99	99-07*
Cher-Sologne	11 370	11 765	12 279	3,5	4,1	0,38	0,51
Cœur de Sologne	9 242	9 487	10 575	2,7	11,4	0,29	1,36
Romorantinais et Monestois	26 911	27 772	27 432	3,2	-1,2	0,35	- 0,15
Sologne des Etangs	6 835	7 108	7 730	4,0	8,9	0,44	1,07
Sologne des Rivières	12 929	12 783	12 416	-1,1	-2,9	- 0,13	- 0,36
Val de Cher - Saint-Aignan	12 883	12 973	13 237	0,7	2,0	0,08	0,25
Arrondissement de Romorantin	84 703	86 448	88 714	2,1	2,6	0,23	0,32
Loir-et-Cher	305 937	314 968	326 291	3,0	3,6	0,32	0,44

D'après source : INSEE - RGP Exploitations principales.* calculé sur la population statistique 1999

Population par commune en 2007



D'après source : INSEE - RP 2007 - Exploitations principales

> Depuis 1982, l'ensemble des communautés de communes de l'arrondissement de Romorantin a gagné des habitants à l'exception de la Sologne des Rivières. Cette dernière subit une érosion continue depuis 1990.

> Le Romorantinais et le Monestois qui a enregistré une hausse globale de 1 635 habitants depuis 1982 connaît une décroissance démographique depuis 1990.

> Trois territoires ont enregistré une reprise de la croissance démographique depuis 1990 qui s'est d'ailleurs amplifiée depuis 1999 : Cœur de Sologne qui bénéficie de l'extension de l'aire d'influence d'Orléans, Neung-sur-Beuvron et Cher-Sologne.

> Val de Cher / Saint-Aignan connaît une croissance démographique continue depuis 1982. Cette évolution s'est légèrement amplifiée depuis 1999.

> Le Controis profite largement de l'extension de l'aire d'influence de Blois.

Méthodologie

Le recensement de la population a fait l'objet d'une rénovation en 2004.

Principaux changements

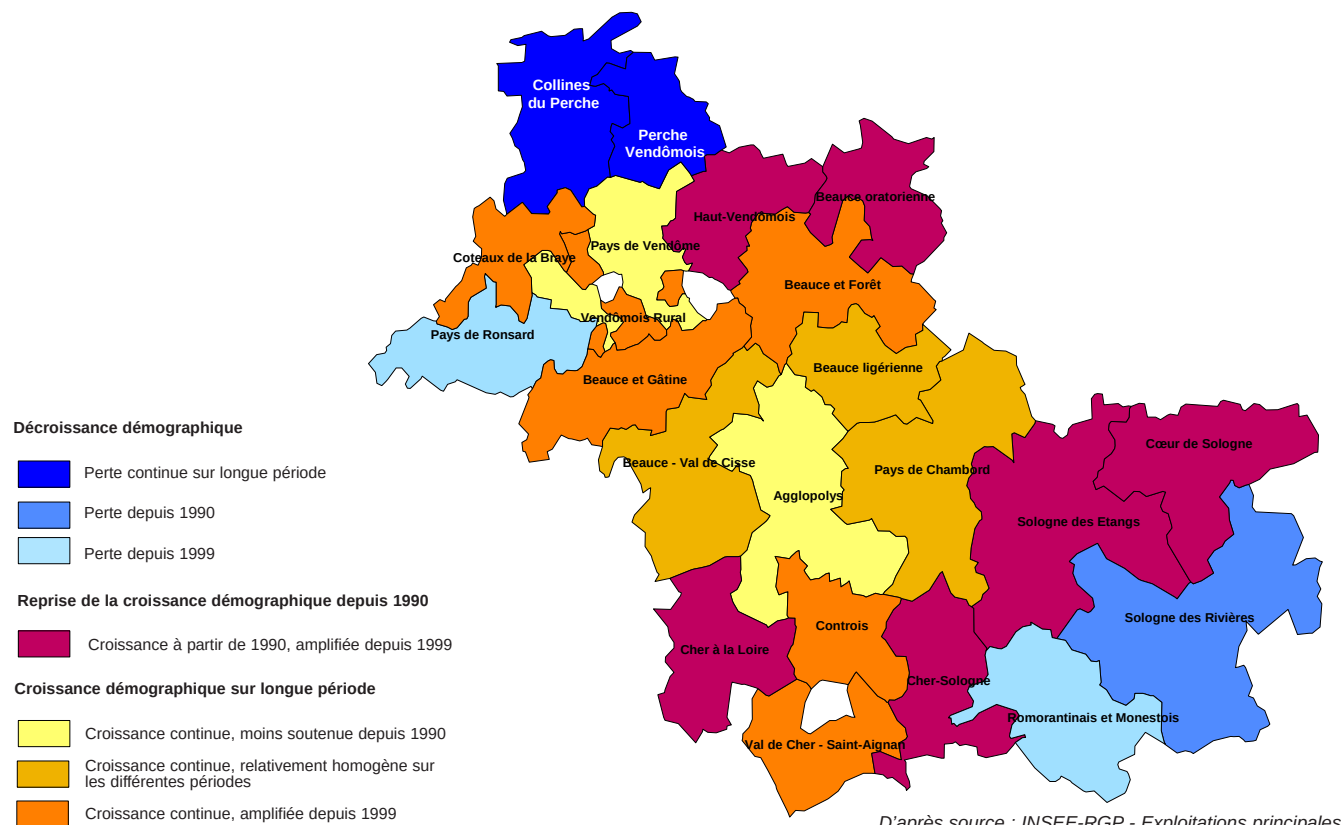
Une méthode de collecte étalée sur 5 ans (2004-2008 pour le premier cycle, 2005-2009 pour le deuxième) afin de produire des populations légales annuelles dans chaque commune, différente selon la taille des communes :

- collecte exhaustive une fois tous les 5 ans pour les communes de moins de 10 000 habitants (méthode d'extrapolation et d'interpolation pour obtenir des résultats annuels). Les informations ainsi collectées sont ramenées à une même date pour toutes les communes afin d'assurer l'égalité de traitement entre elles et d'obtenir une bonne fiabilité des données
- collecte par échantillon (8 %) chaque année dans les communes de plus de 10 000 habitants à cumuls glissants sur 5 ans pour obtenir des résultats annuels.

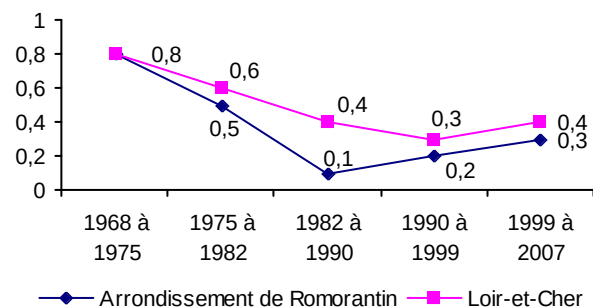
Millésime 2006 pour les communes recensées entre 2004 et 2008 (millésime 2007 pour la période 2005-2009).

Le sud de l'arrondissement perd des habitants

Typologie territoriale de l'évolution de la population depuis 1982



Taux de variation annuel moyen de la population depuis 1968 (en %)



D'après source : INSEE - RGP Exploitations principales

> **46 communes** (les trois-quarts) ont vu **s'accroître leur population** entre 1999 et 2007.

> Déjà perceptible entre 1990 et 1999, le mouvement de **desserrement des agglomérations** s'est amplifié dans la période récente.

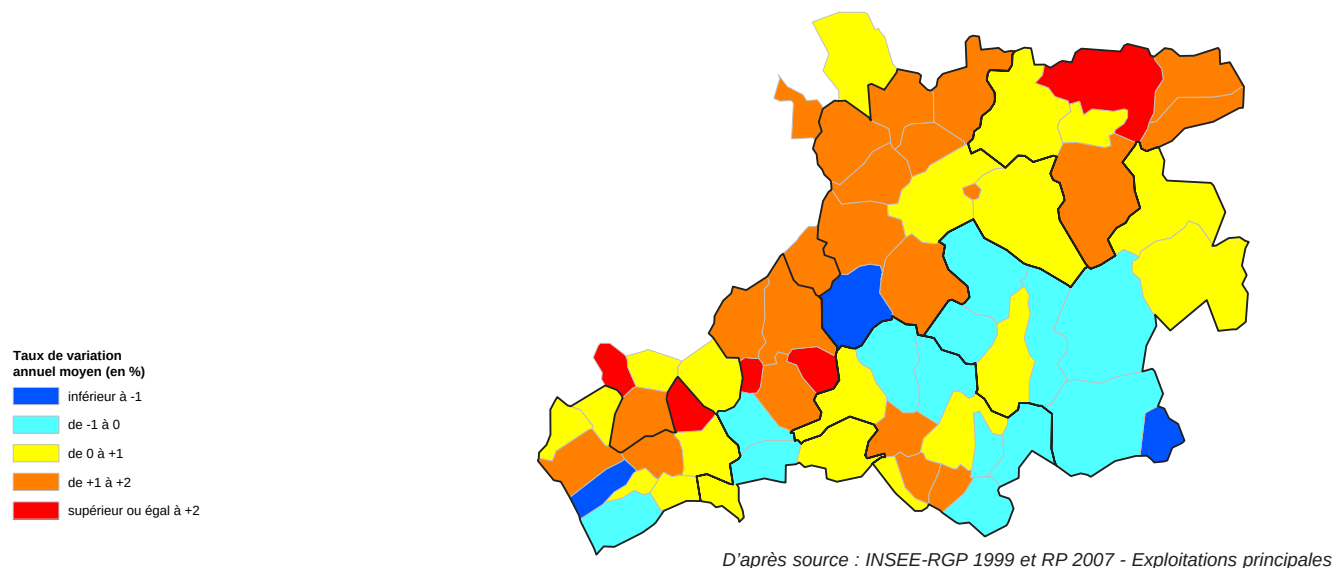
> Les **principaux pôles perdent des habitants au profit des communes de première, deuxième, voire aujourd'hui troisième couronne**. Qualité de vie, prix du foncier alliés à des taux d'intérêt bas qui ont favorisé l'engouement pour la maison individuelle, tels sont les ingrédients de cette équation.

> A titre d'illustration, Saint-Aignan a perdu 334 habitants entre 1999 à 2007 tandis que Noyers-sur-Cher en a gagné 231, Mareuil-sur-Cher 111 et Thésée 81.

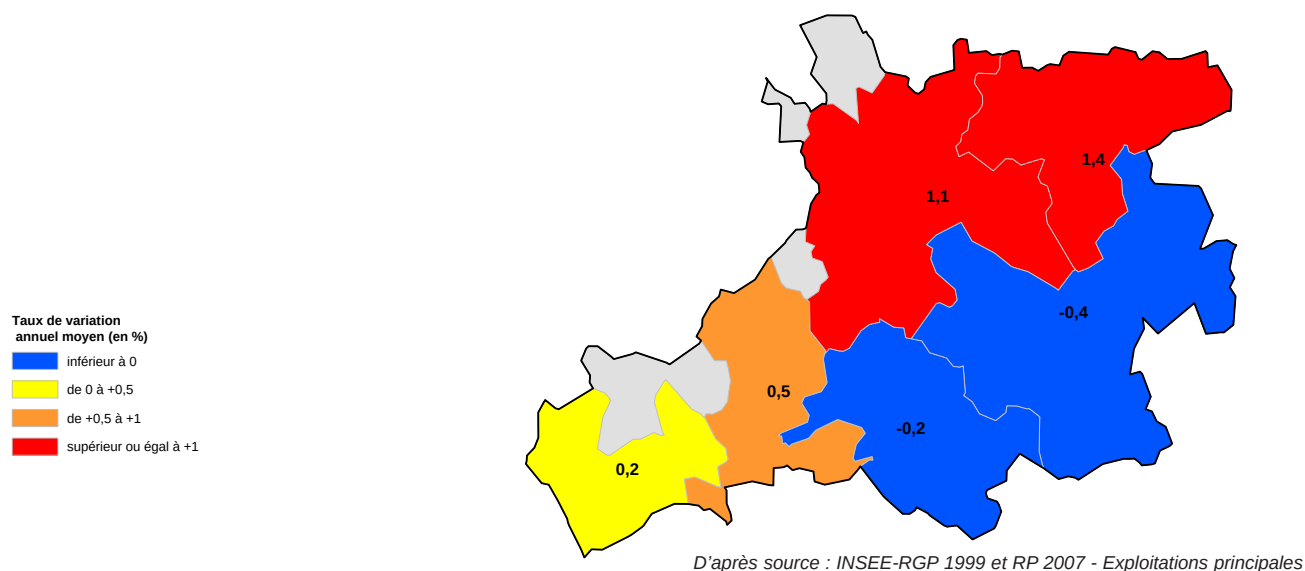
> La communauté **Cœur de Sologne** a ainsi très largement bénéficié de l'**extension de l'aire urbaine d'Orléans**. Elle recèle les trois communes de l'arrondissement ayant connu les plus forts accroissements du nombre d'habitants : Vouzon (+ 392 habitants), Lamotte-Beuvron (+ 330) et Nouan-le-Fuzelier (+ 237).

Le nouveau recensement confirme le mouvement de desserrement des agglomérations

Variation de population par commune entre 1999 et 2007



Variation de population par communauté de communes entre 1999 et 2007



> La ville centre, **Romorantin-Lanthenay**, a connu une perte importante de population (- 800 habitants).

> La **croissance démographique** de l'arrondissement est en grande partie **portée par les communes périurbaines**. Ce mouvement est cependant moins sensible que pour l'ensemble du département. La contribution de l'espace rural est également importante.

> Aujourd'hui, **plus de 15 %** de la population de l'arrondissement se trouvent **dans l'espace périurbain**, soit 2 points de plus qu'en 1982. La part résidant dans l'espace rural est stable (autour des deux tiers).

Définitions

Le **pôle urbain** est une unité urbaine offrant au moins 5 000 emplois et qui n'est pas située dans la couronne périurbaine d'un autre pôle urbain.

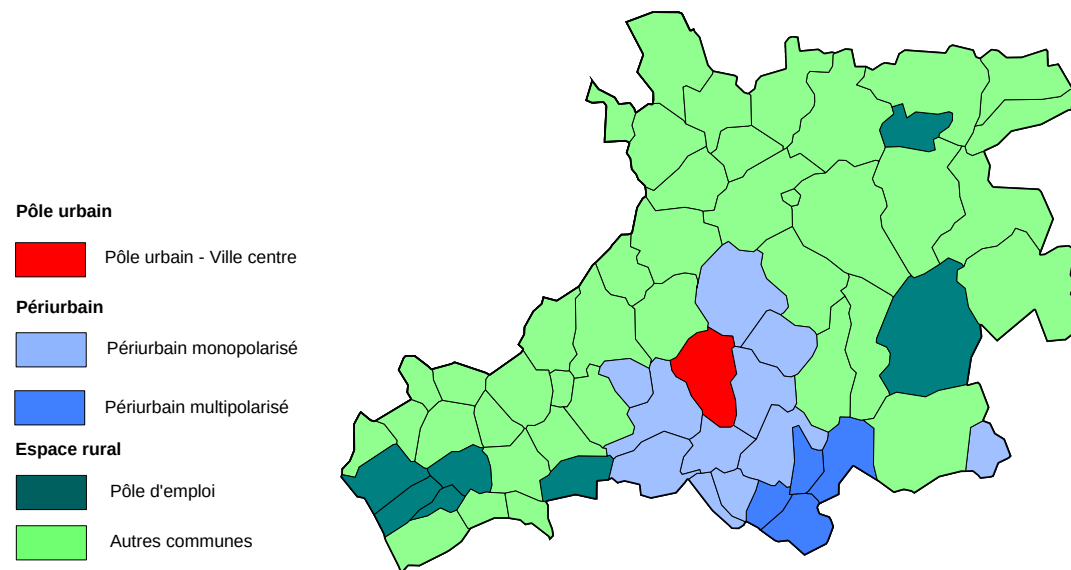
La **couronne périurbaine** recouvre l'ensemble des communes de l'aire urbaine à l'exclusion de son pôle urbain.

Commune multipolarisée : Commune située hors des aires urbaines (pôle urbain et couronne périurbaine), dont au moins 40 % de la population résidente ayant un emploi travaille dans plusieurs aires urbaines, sans atteindre ce seuil avec une seule d'entre elles, et qui forment avec elles un ensemble d'un seul tenant.

L'**espace à dominante rurale**, ou espace rural, regroupe l'ensemble des petites unités urbaines et communes rurales n'appartenant pas à l'espace à dominante urbaine.

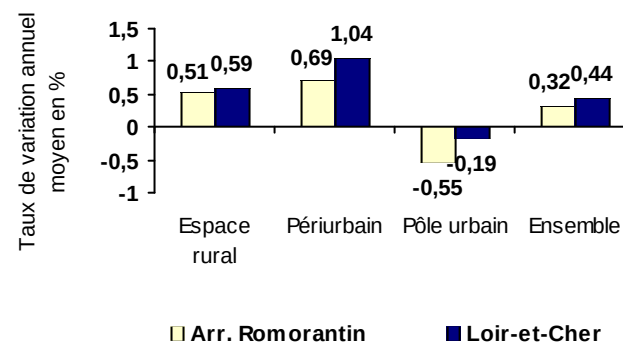
Le **pôle d'emploi de l'espace rural** comprend les communes (ou unités urbaines) appartenant à cet espace à dominante rurale et comptant 1 500 emplois ou plus.

Les espaces urbains et ruraux de l'arrondissement de Romorantin



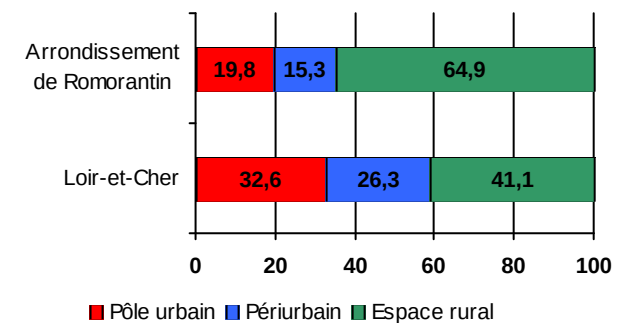
D'après source : INSEE

Evolution de la population selon le type de territoire entre 1999 et 2007



D'après source : INSEE RGP 1999 - RP 2007 - Exploitations principales

Répartition de la population selon le type de territoire en 2007 (en %)



D'après source : INSEE RP 2007- Exploitation principale

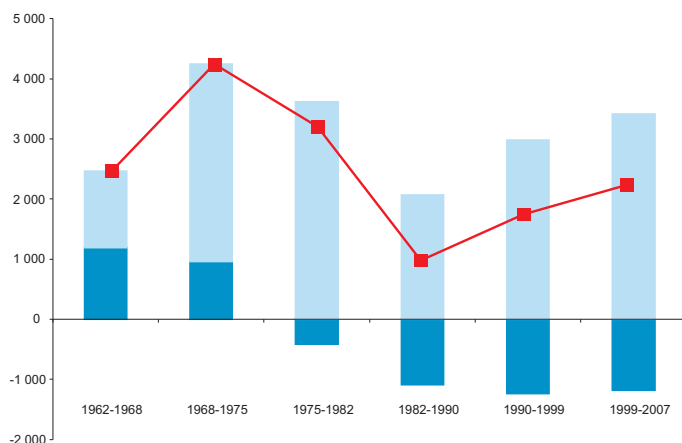
> **La reprise de la natalité** enregistrée en France depuis la fin des années 1990 est également **perceptible dans l'arrondissement de Romorantin**.

> Depuis 2000, le territoire totalise **en moyenne 939 naissances par an**, soit **une quarantaine de plus** que sur la période 1990-1999.

> Dans le même temps, **les décès sont également plus nombreux** : en moyenne 1 085 par an depuis 2000 (1 036 entre 1990 et 1999).

> Depuis 1990, le **solde naturel est négatif**. Le déficit s'est accentué au cours des 8 dernières années (146 personnes en moyenne par an contre 136 entre 1990 et 1999).

Les composantes de l'évolution démographique de l'arrondissement de Romorantin

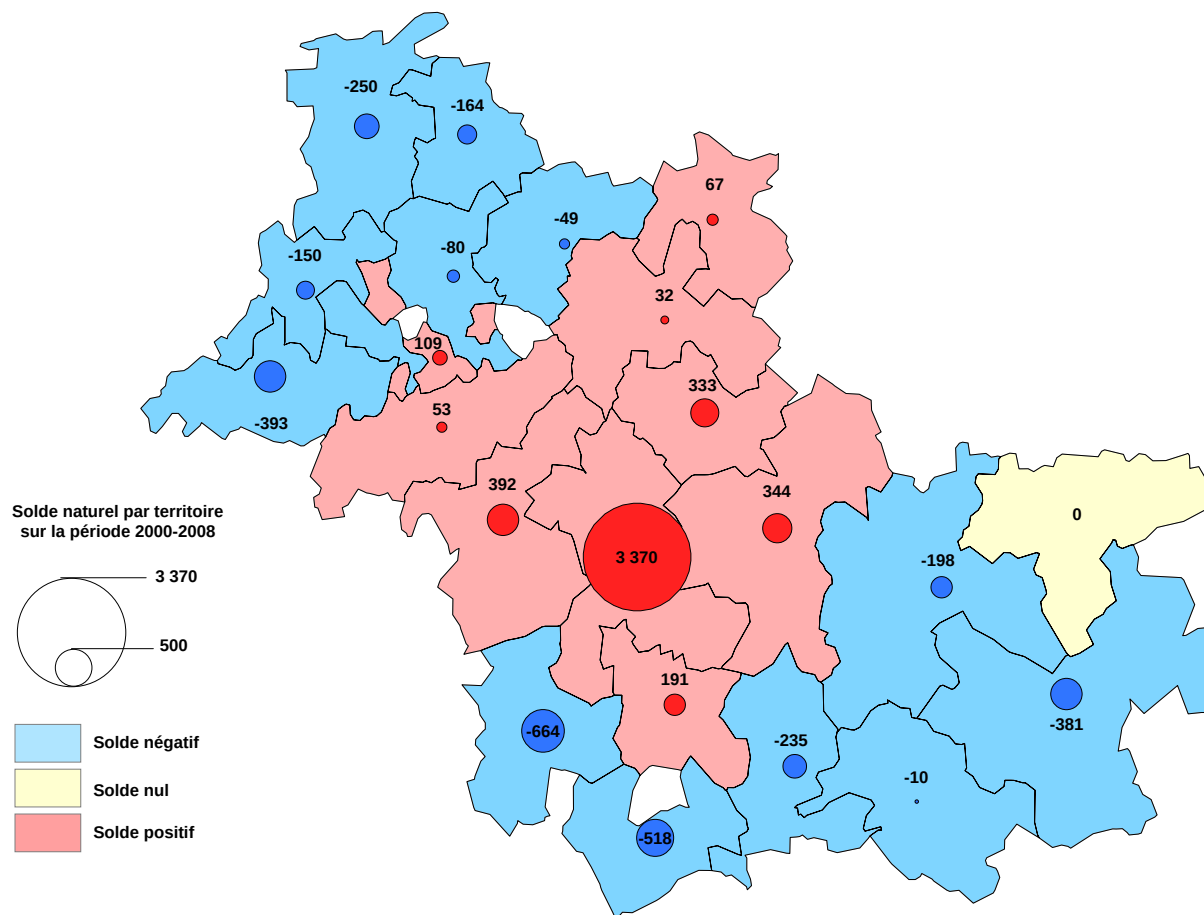


Solde naturel
Solde migratoire apparent
Variation totale
 (soldes migratoire + naturel)

D'après source : INSEE - RGP

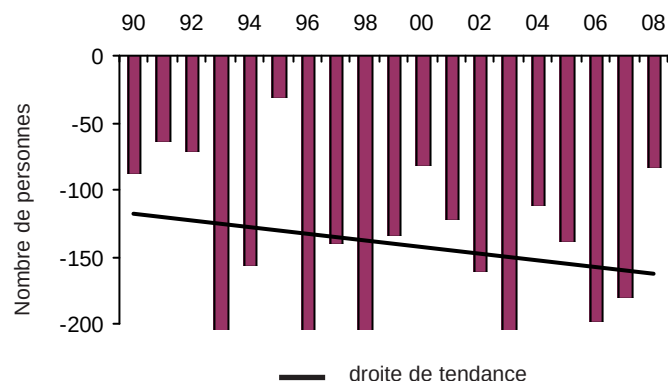
Un solde naturel largement négatif

Solde naturel par territoire sur la période 2000-2008



D'après source : INSEE

Solde naturel dans l'arrondissement de Romorantin depuis 1990



D'après source : INSEE

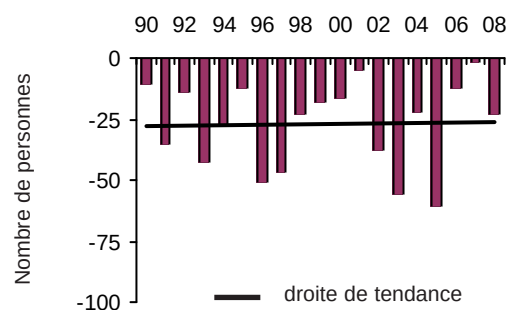
> Au sein du territoire, les **décès l'emportent dans des proportions assez importantes** dans les communautés de communes **Val de Cher - Saint-Aignan** (déficit de 58 personnes par an en moyenne depuis 2000) et **Sologne des Rivières** (- 42 personnes par an sur la même période).

> Le solde naturel n'a cessé de se dégrader dans la communauté de communes du Romorantinais et du Monestois. Il est négatif au cours des trois dernières années.

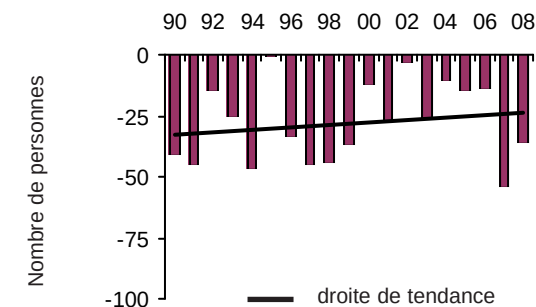
> Un mouvement inverse est constaté dans la communauté **Cœur de Sologne**. Elle enregistre depuis 2005 un **renouveau de la natalité** (126 naissances en moyenne par an contre 107 entre 1990 et 2005) et son solde naturel est redevenu positif.

Solde naturel depuis 1990 par communautés de communes

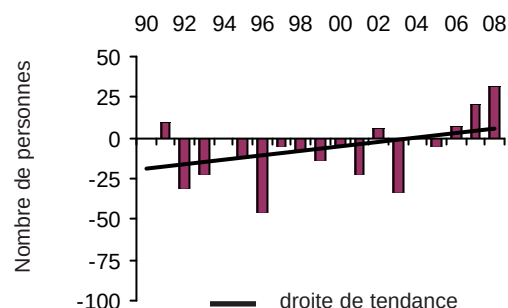
Cher-Sologne



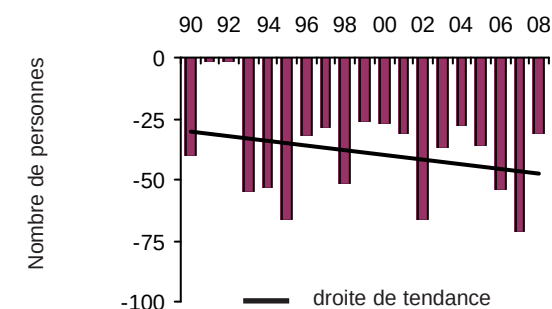
Sologne des Etangs



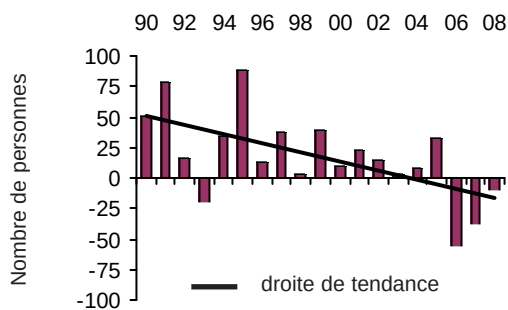
Cœur de Sologne



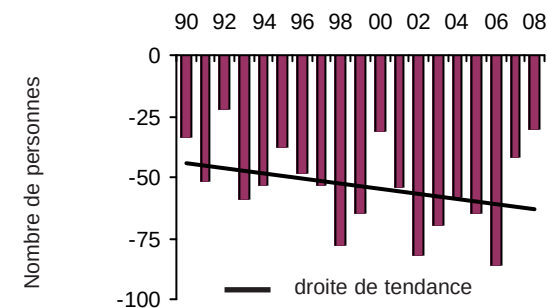
Sologne des Rivières



Romorantinais et Monestois



Val de Cher - Saint-Aignan



D'après source : INSEE

Les migrations résidentielles recomposent le paysage démographique

> **Un solde migratoire positif** pour l'arrondissement de Romorantin sur la période 2001-2006 avec **un gain net de plus de 2 600 personnes**.

> Des mouvements de grande ampleur : 9 900 personnes ont quitté l'arrondissement durant cette période, **12 500 s'y sont installées**. Cela signifie qu'un **habitant sur sept est arrivé dans l'arrondissement au cours de ces cinq années** (14 % de la population de 2007).

> Au sein de l'arrondissement, tous les territoires n'évoluent pas de façon homogène.

> **La partie nord, qui bénéficie du déploiement de l'aire d'influence du pôle orléanais**, accueille de nombreux ménages d'actifs dont beaucoup continuent à y travailler. Dans la Communauté de la Sologne des Etangs, bon nombre de ces ménages comptaient au moins 3 personnes ; les effectifs des plus jeunes se sont donc étoffés.

> **La moitié sud de l'arrondissement attire plus nettement les Franciliens** qui viennent s'y installer nombreux. Les **flux sont parfois très denses**, comme dans le périmètre de la Communauté Val de Cher Saint-Aignan (un arrivant sur 4 vient de la région parisienne ; le solde net s'élève à près de 500 personnes pour la période 2001-2006). Ces mouvements ne concernent pas seulement, loin s'en faut, des personnes âgées (comme cela est souvent perçu) en particulier dans les secteurs de Saint-Aignan et de Selles qui voient s'étoffer les rangs de leurs actifs.

> Le **gain migratoire est moins marqué dans la zone de Salbris** et le solde est **fortement négatif dans le Romorantinais et Monestois**. Si la Sologne des Rivières bénéficie de l'arrivée d'une centaine d'actifs supplémentaire, le second en perd près de 600. L'une et l'autre n'ont pas compensé les **départs des plus qualifiés**, seuls territoires de l'arrondissement dans ce cas.

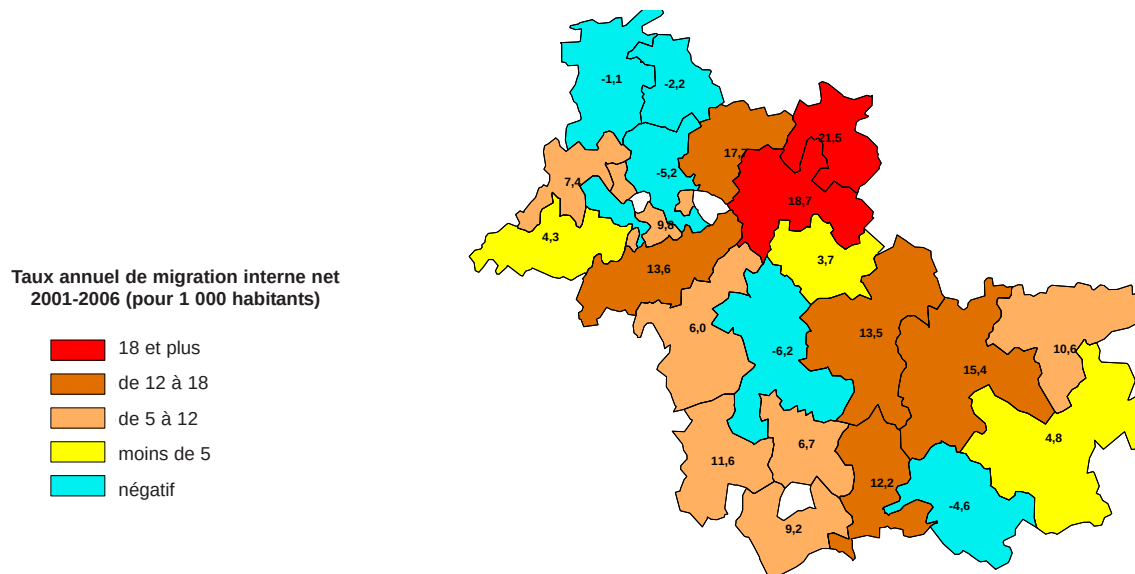
* **Le taux annuel de migration interne net** d'une zone géographique donnée correspond au taux d'évolution de la population imputable aux mouvements migratoires entre cette zone et les autres parties du territoire national. Il est égal à la différence entre les entrées et les sorties de la zone considérée liées à des mouvements internes, rapportée à la population moyenne de la zone.

** **Part des entrants** : ce taux rapporte les entrants dans la Communauté à la population moyenne de la Communauté de communes. Seules les migrations internes au territoire français sont prises en compte.

*****Part des sortants** : ce taux rapporte les sortants de la Communauté à la population moyenne de la Communauté de communes. Seules les migrations internes au territoire français sont prises en compte.

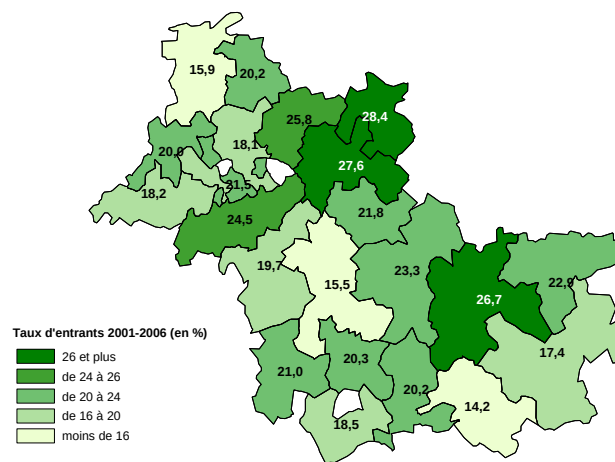
Les apports migratoires tirent la croissance démographique de l'arrondissement

Taux annuel de migration net* 2001-2006 des Communautés de communes
(hors migrations résidentielles avec l'étranger)

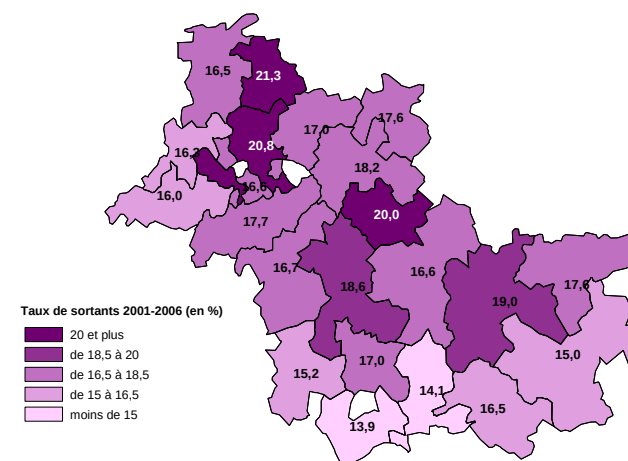


D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus

Part des entrants** 2001-2006 dans la population
des Communautés de communes
(hors migrations résidentielles avec l'étranger)



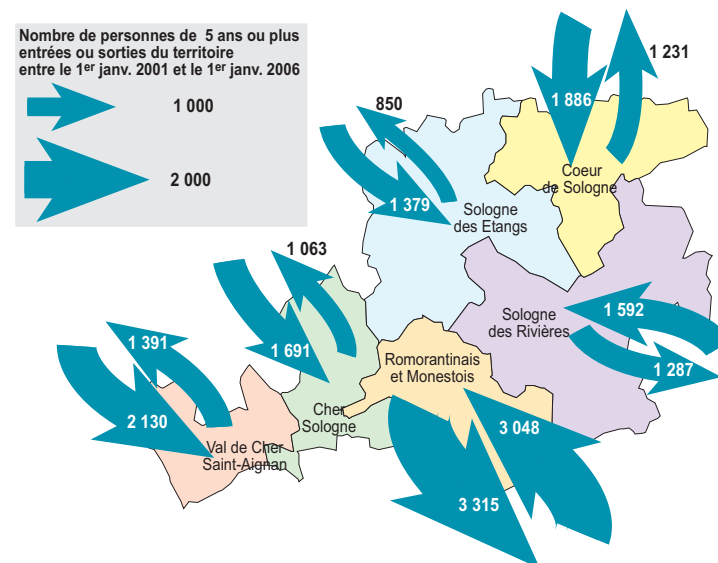
Part des sortants*** 2001-2006 dans la population
des Communautés de communes
(hors migrations résidentielles avec l'étranger)



D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus

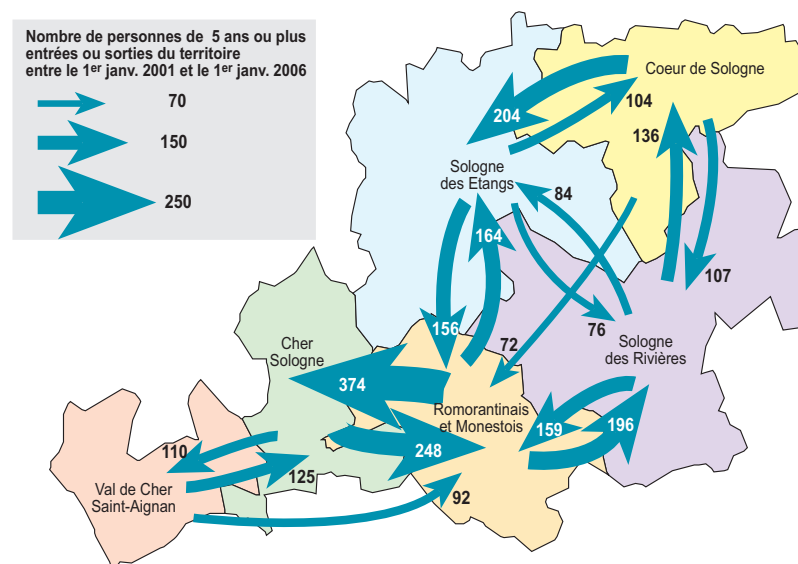
> Les flux migratoires avec l'extérieur du périmètre sont substantiellement **plus étoffés** que ceux enregistrés entre les communautés de l'arrondissement.

Migrations résidentielles entre 2001 et 2006 Flux entre les communautés de communes du périmètre et l'extérieur



D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus

Migrations résidentielles entre 2001 et 2006 Flux entre les communautés de communes du périmètre



D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus

> L'ensemble de l'**arrondissement** est également **attractif aux yeux des seniors** qui ont eu, de 2001 à 2006, une nette prédilection pour le territoire du **Romorantinais et du Monestois**, lequel connaît pour cette catégorie un excédent important (plus de 500 personnes), le plus élevé observé dans le Loir-et-Cher pour une communauté de communes. Les gains sont également élevés dans les secteurs de Salbris et de Saint-Aignan.

> On remarquera aussi que, toujours à l'échelle de l'arrondissement, les **gains migratoires sont positifs** pour les autres classes d'âge à l'**exception des jeunes** (15 à 29 ans), surtout des étudiants.

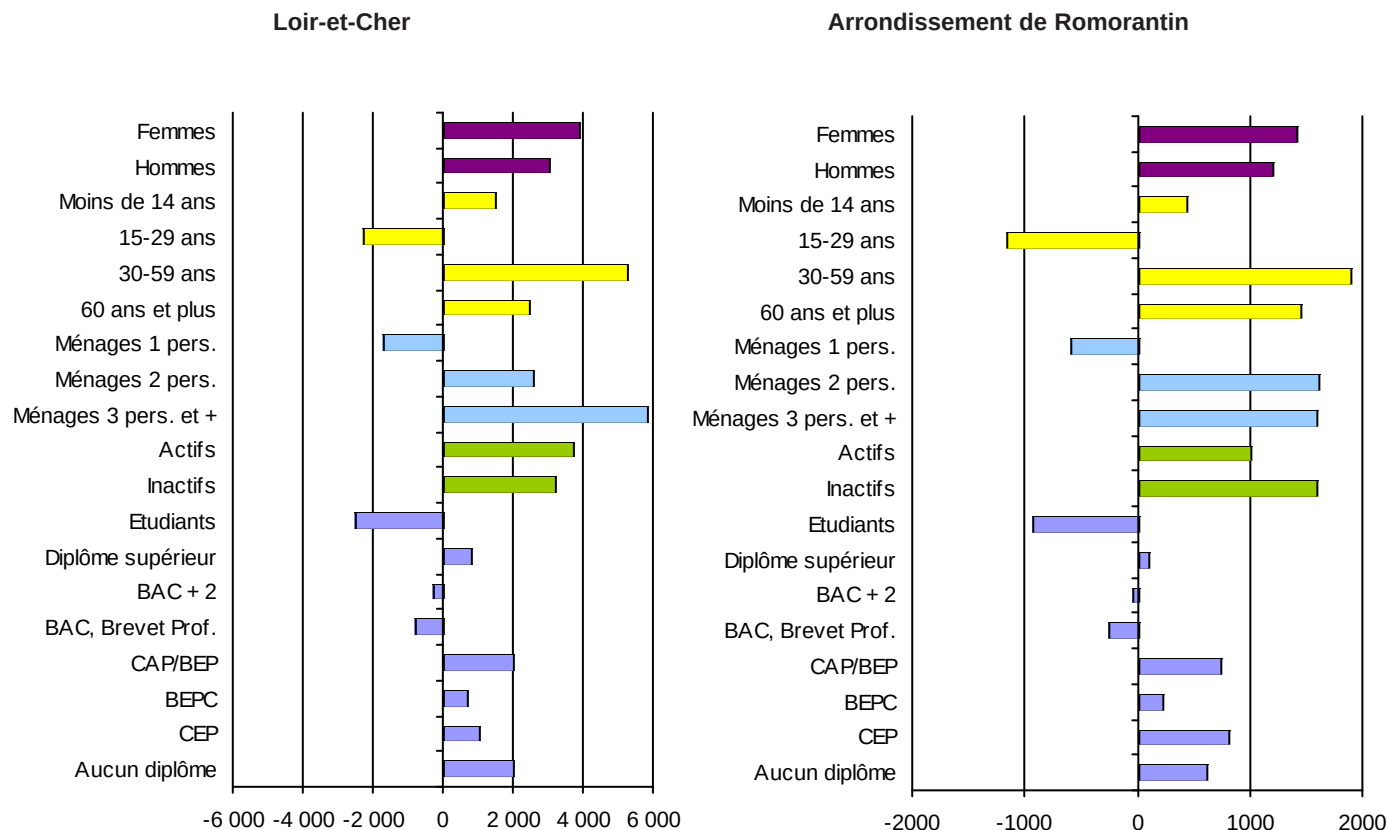
> Comparés à l'ensemble du département, les **apports** paraissent proportionnellement **plus importants** s'agissant des **personnes de plus de 60 ans** et donc **des inactifs**. Inversement, les ménages avec enfants et les actifs sont moins nombreux.

Le **flux d'entrants** dans la zone : individus qui ne résidaient pas dans cette zone 5 années auparavant et qui y résident maintenant ; ce flux peut être réparti selon les zones d'origine ; le **flux de sortants** de cette zone, individus qui résidaient dans cette zone 5 années auparavant et qui n'y résident plus maintenant ; ce flux est limité aux individus recensés en France ; ce flux peut être réparti selon les zones de destination.

Migrations résidentielles : on appelle migrations résidentielles les changements de lieu de résidence. La résidence antérieure est celle au 1^{er} janvier cinq ans auparavant. La période observée est plus courte, donc elle permet de "coller" de plus près aux migrations. En effet, le recensement ne saisit pas les migrations intermédiaires. En particulier, une personne qui habite la même commune aux deux dates peut très bien avoir changé de commune de résidence entre-temps. Les enfants de moins de cinq ans n'étant pas nés à la date de référence de la résidence antérieure, ils ne sont pas inclus dans la population susceptible d'avoir migré. Comme par le passé, les caractéristiques des individus et des ménages (âge, catégorie socioprofessionnelle, mode de cohabitation) sont celles à la date du recensement. Elles peuvent différer de celles au moment de la migration.

Un gain marqué de seniors dans l'arrondissement

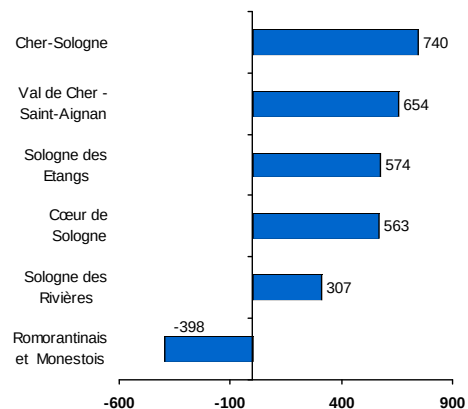
Soldes comparés entre les arrivants et les partants par catégorie entre 2001 et 2006



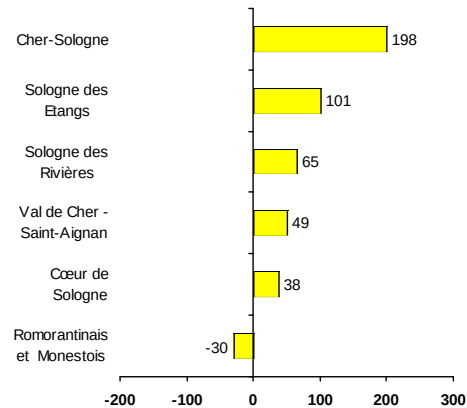
D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus

Soldes comparés entre les arrivants et les partants entre 2001 et 2006 par Communauté de communes

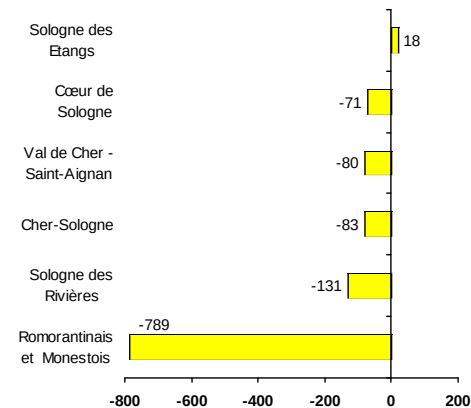
Solde des migrants



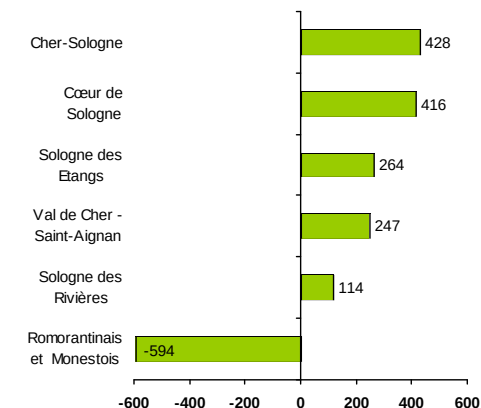
Solde des moins de 14 ans



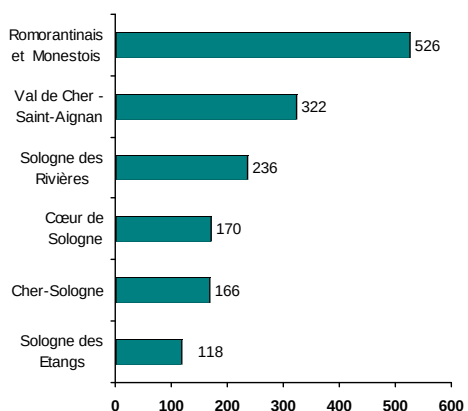
Solde des 15-29 ans



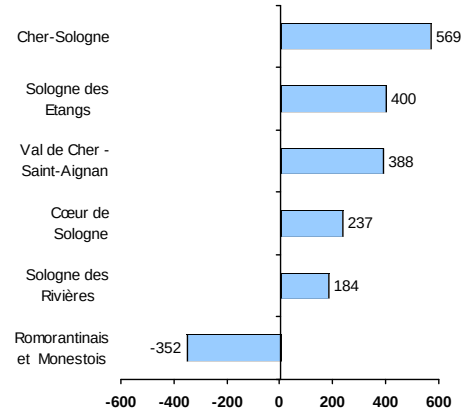
Solde des actifs



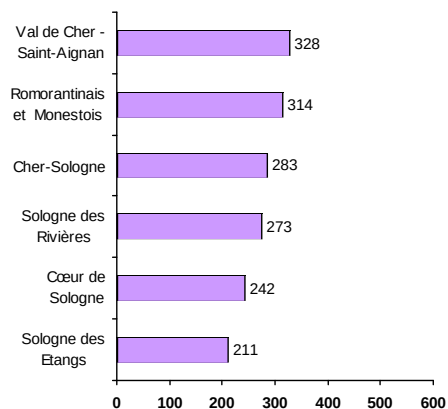
Solde des retraités ou préretraités



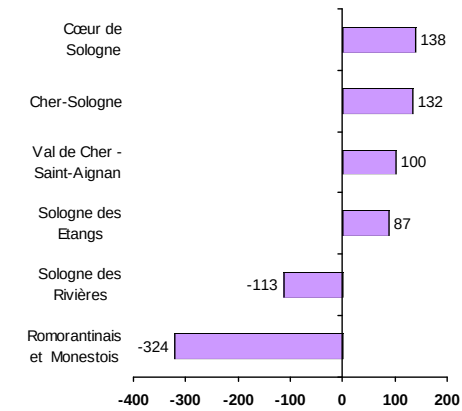
Solde des ménages de 3 personnes ou plus



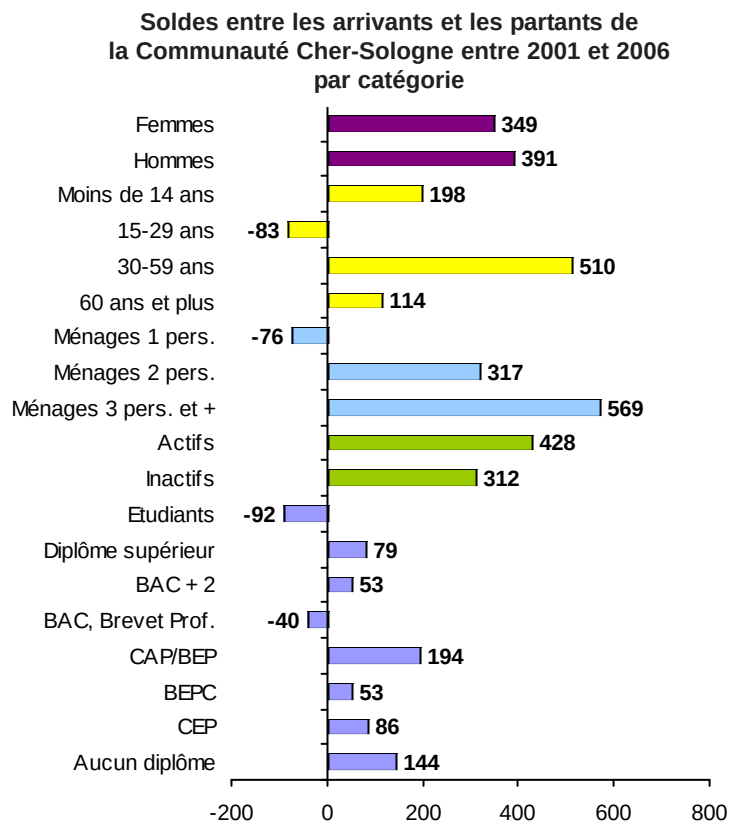
Solde des migrants titulaires d'un CEP, BEPC ou sans diplôme



Solde des migrants titulaires d'un Bac + 2 ou plus

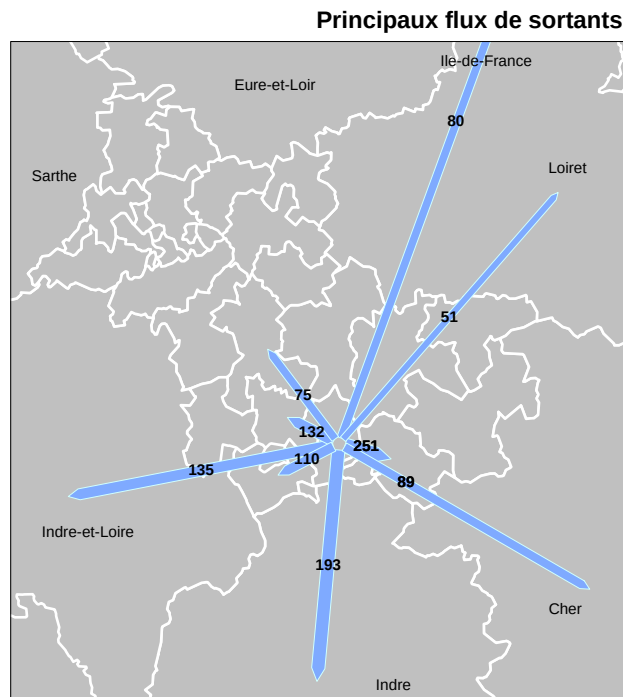
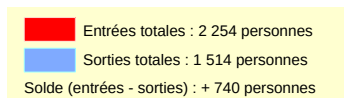


D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire - Champ : population des 5 ans ou plus



D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire
Champ : population des 5 ans ou plus

La Communauté de communes Cher-Sologne, un solde migratoire largement positif



Communauté de communes Cher-Sologne Migrations résidentielles entre 2001 et 2006



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger.
Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants).
Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.

Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

> En cinq ans, 2 250 nouveaux habitants sont arrivés dans la Communauté de communes Cher-Sologne, 1 500 en sont partis. **18 % des habitants (près de 1 sur 5) sont arrivés entre 2001 et 2006.**

> Un **solde migratoire largement positif de 740 habitants** : c'est le plus important observé parmi les communautés de l'arrondissement.

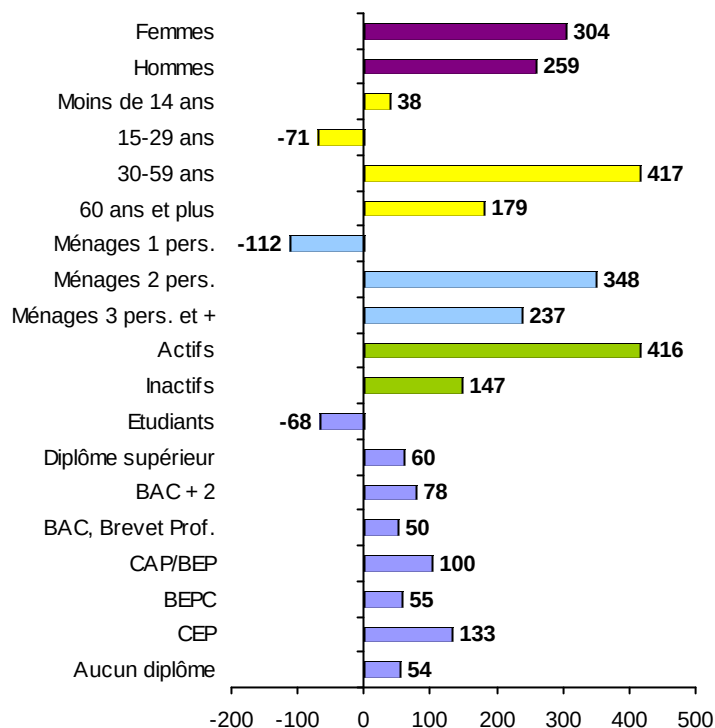
> **De nombreuses arrivées de couples avec enfants** (55 % des arrivants sont des ménages de 3 personnes et plus). Le territoire est également le seul de l'arrondissement à enregistrer un **solde positif de grande ampleur pour les moins de 14 ans** (près de 200).

> **Un gain important** pour le territoire de **plus de 400 actifs** (1 300 arrivées pour 900 départs).

> Le solde est également positif pour les plus de 60 ans mais de façon limitée.

> Les flux sont particulièrement importants en provenance de l'Ile-de-France (gain net de 274 personnes) ainsi que ceux à destination ou en provenance de la Communauté du Romorantinais et du Monestois (solde positif de 123 personnes).

Soldes entre les arrivants et les partants de la Communauté Cœur de Sologne entre 2001 et 2006 par catégorie



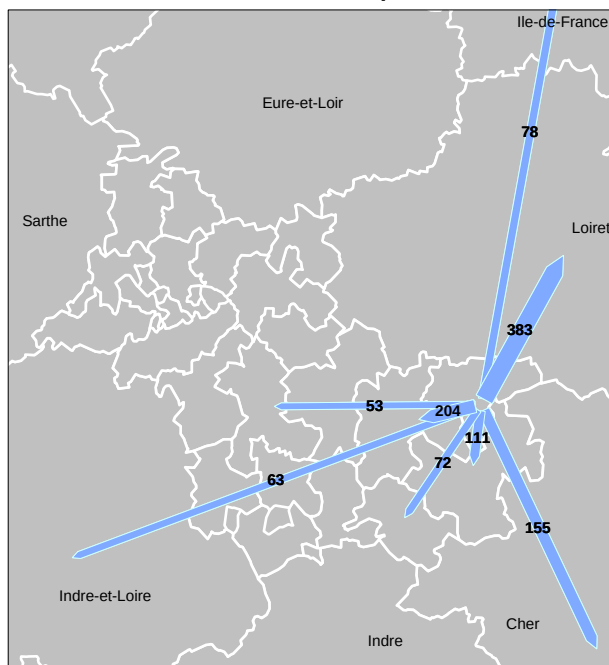
D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire
Champ : population des 5 ans ou plus

La Communauté de communes Cœur de Sologne attire les Loiretains

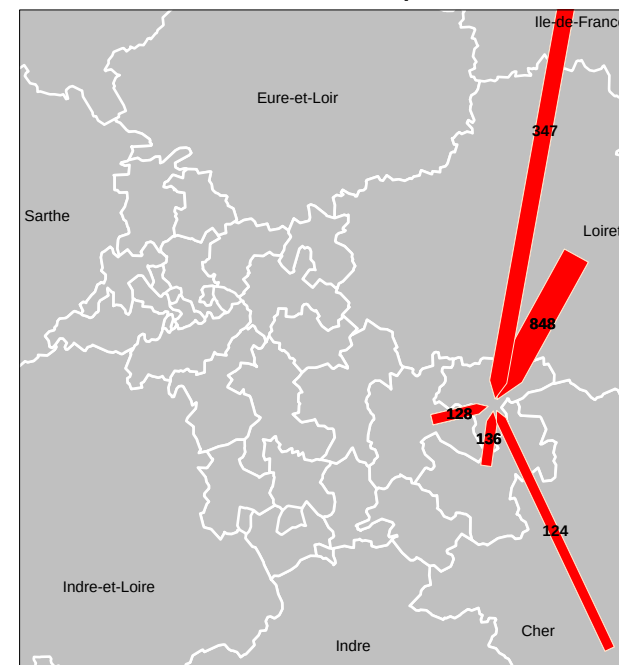
Communauté de communes Cœur de Sologne Migrations résidentielles entre 2001 et 2006

Entrées totales : 2 237 personnes
Sorties totales : 1 674 personnes
Solde (entrées - sorties) : + 563 personnes

Principaux flux de sortants



Principaux flux d'entrants



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger.
Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants).
Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.



Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

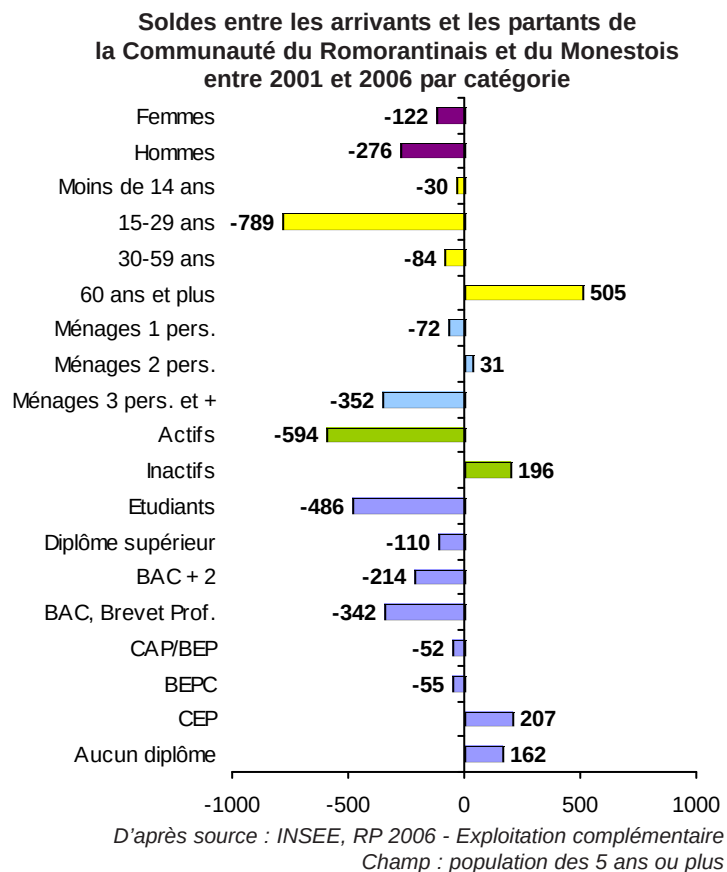
> Des mouvements migratoires relativement importants, en entrée comme en sortie. **Plus d'un habitant sur 5 est arrivé entre 2001 et 2006.**

> **Un gain de 563 habitants** au cours de cette période.

> **37 % des entrants sont originaires du Loiret**, soit 848 personnes (10 % d'Orléans). Les flux avec ce département sont très largement excédentaires (+ 465 personnes), comme ceux observés avec l'Ile-de-France (+ 269).

> Le territoire renforce son attractivité pour **les actifs** qui composent **62 % des flux arrivants** (56 % au niveau départemental). Le solde (+ 416) est trois fois plus important que celui des inactifs (+ 147).

> 45 % des arrivants sont âgés **de 30 à 59 ans**. Majoritairement ils appartiennent à un **ménage de 2 personnes**, moins fréquemment à un ménage de 3 personnes ou plus. Le solde pour les plus jeunes (moins de 14 ans) est assez faible.

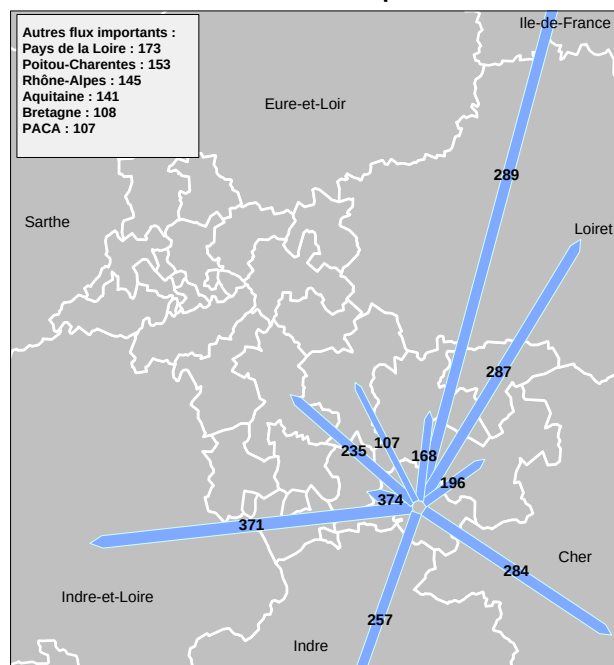


La Communauté de communes du Romorantinais et du Monestois perd des actifs mais gagne des seniors

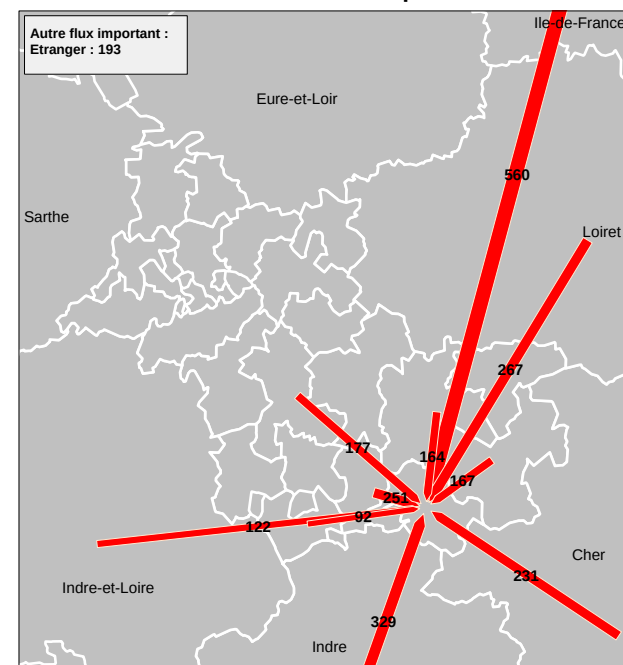
Communauté de communes du Romorantinais et du Monestois Migrations résidentielles entre 2001 et 2006

Entrées totales : 3 870 personnes
Sorties totales : 4 268 personnes
Solde (entrées - sorties) : - 398 personnes

Principaux flux de sortants



Principaux flux d'entrants



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger. Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants). Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.



Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

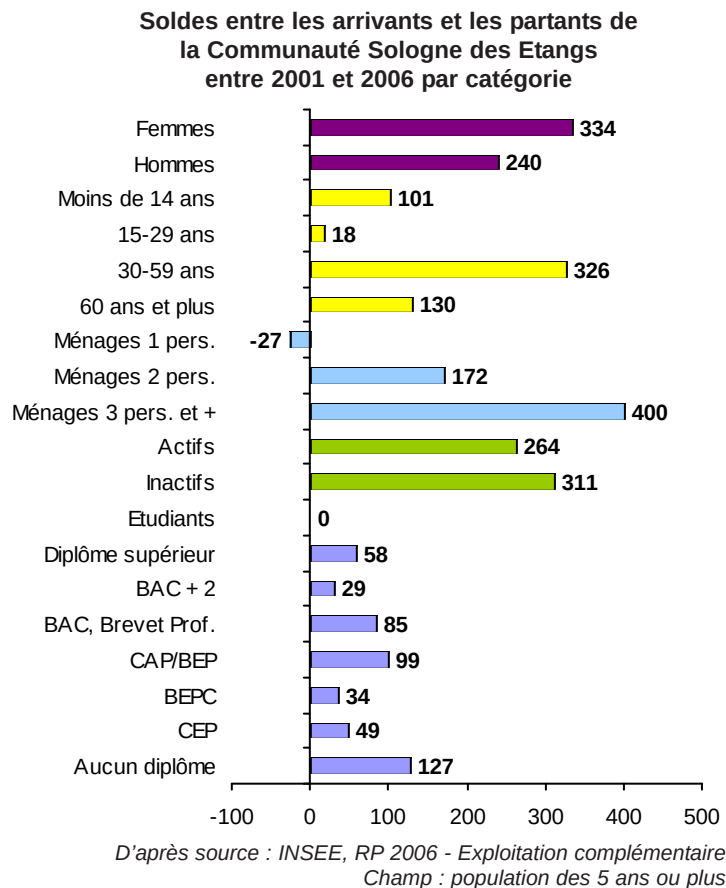
> Le territoire enregistre des flux migratoires peu intenses au regard de ce qui est observé pour le reste du département, surtout dans le sens des arrivées (3 900 personnes au cours de la période 2001-2005). Globalement les départs ont été plus nombreux (4 300). Le **déficit migratoire** s'élève à **400 habitants environ**.

> La communauté enregistre **un gain important de personnes âgées de 60 ans et plus**, le plus élevé du département (824 arrivées contre 319 départs, soit un solde positif de 505 personnes).

> En revanche, le solde migratoire est négatif pour l'ensemble des autres tranches d'âges. Le déficit est très net **pour les 15 à 29 ans, il s'élève à près de 800 jeunes**.

> La Communauté a aussi **perdu beaucoup d'actifs** (2 600 départs pour 2 010 arrivées, soit une perte de près de 600 personnes). Globalement, les soldes sont également déficitaires pour les **catégories de population les plus qualifiées** (- 676 personnes de niveau bac ou plus), alors que le **nombre des moins qualifiés progresse**.

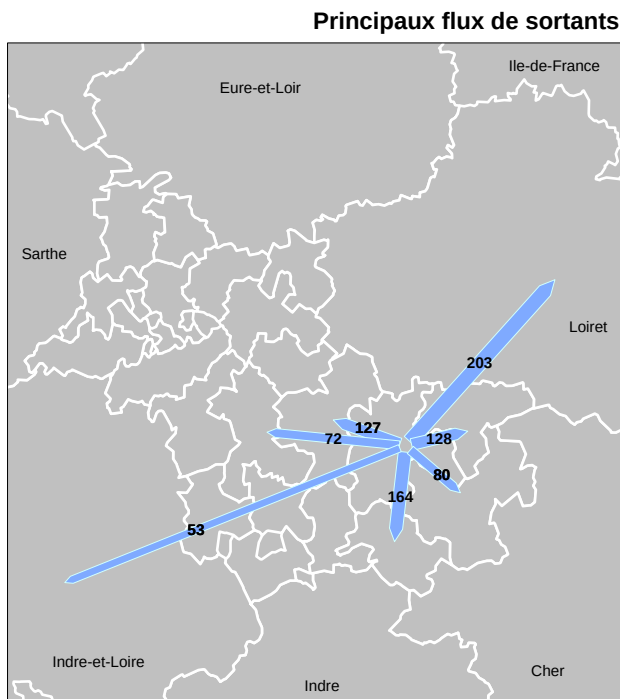
> **Les échanges avec la région parisienne sont importants** : 560 Franciliens se sont installés dans le territoire communautaire et 290 personnes ont fait le chemin inverse. Ils sont relativement équilibrés avec les départements limitrophes (exception faite de l'Indre-et-Loire avec lequel ils sont nettement déficitaires). En revanche on observe **des flux assez importants en direction de nombreuses autres régions françaises**.



La Communauté de communes Sologne des Etangs, des flux importants dans les deux sens

Communauté de communes de la Sologne des Etangs Migrations résidentielles entre 2001 et 2006

Entrées totales : 1 871 personnes
Sorties totales : 1 297 personnes
Solde (entrées - sorties) : + 574 personnes



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger.
Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants).
Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.



Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

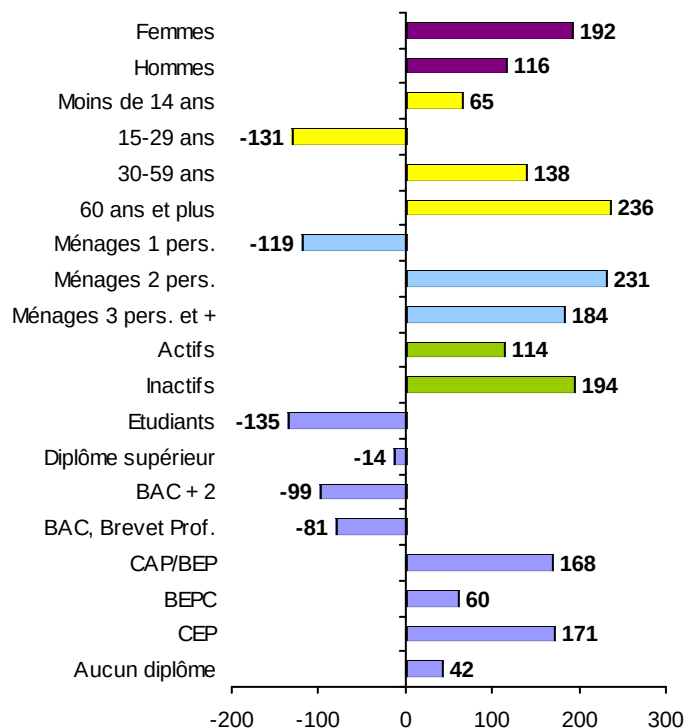
> Les flux migratoires touchant le territoire communautaire ont été **parmi les plus denses du département** si on les rapporte à la population locale, pour les entrées comme pour les sorties, ce qui donne à ce secteur sa singularité. De fait, **plus d'un habitant sur quatre est arrivé au cours de la période 2001-2006**. Le solde est positif : **+ 574 personnes**.

> Les échanges de population sont **excédentaires** pour presque toutes les catégories, y compris **pour les jeunes** ce qui est finalement assez rare.

> La communauté a attiré **beaucoup de couples avec enfants** (gains nets de 400 ménages de plus de 3 personnes). Elle gagne aussi dans ces échanges **plus de 260 actifs**. Globalement la **qualification des nouveaux arrivants est plutôt élevée**. Les échanges sont également excédentaires pour les inactifs (+ 311) mais on remarquera que le tiers seulement de ce solde correspond à des retraités ou préretraités.

> Comme en Cœur de Sologne, mais dans une moindre mesure, **les échanges migratoires de la Communauté avec le Loiret sont importants** et se soldent par **un gain de plus de 250 habitants**. Plus de 200 Franciliens sont également venus s'installer entre 2001 et 2006.

Soldes entre les arrivants et les partants de la Communauté Sologne des Rivières entre 2001 et 2006 par catégorie



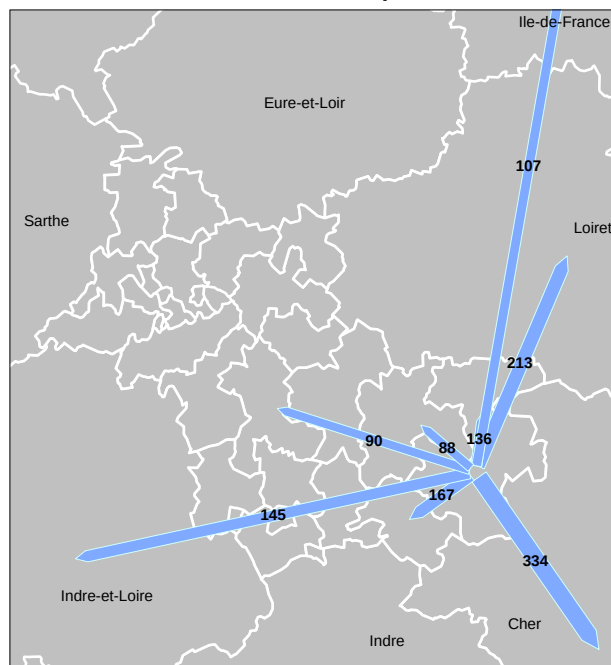
D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire
Champ : population des 5 ans ou plus

La Communauté de communes de la Sologne des Rivières a accueilli beaucoup de personnes âgées

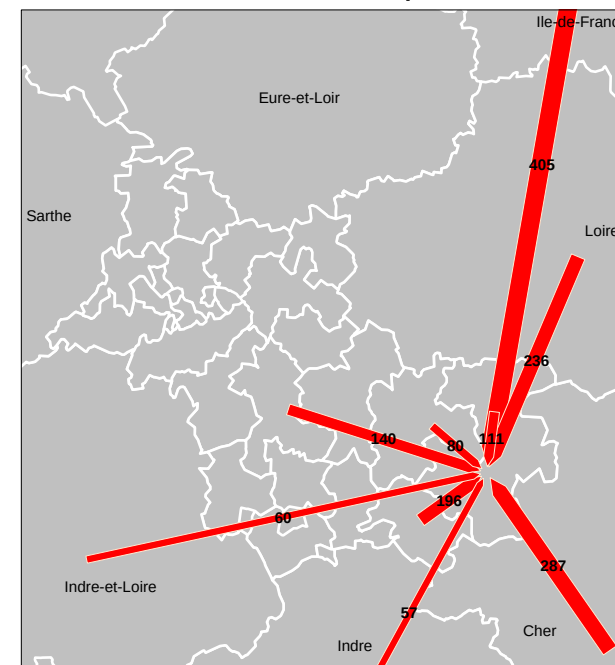
Communauté de communes de la Sologne des Rivières Migrations résidentielles entre 2001 et 2006

Entrées totales : 2 054 personnes
Sorties totales : 1 747 personnes
Solde (entrées - sorties) : + 307 personnes

Principaux flux de sortants



Principaux flux d'entrants



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger.
Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants).
Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.

Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

> Comparés à sa population, la communauté a connu **des flux migratoires d'intensité moyenne**, tant en entrée qu'en sortie. Au final, elle enregistre **un gain de 300 personnes** sur la période 2001-2006.

> Les **excédents** sont particulièrement **marqués pour les personnes de plus de 60 ans** (21 % du total des arrivants et 11 % des sortants), ce que traduisent aussi les soldes très positifs pour les ménages de 2 personnes, les inactifs et les catégories les moins qualifiées.

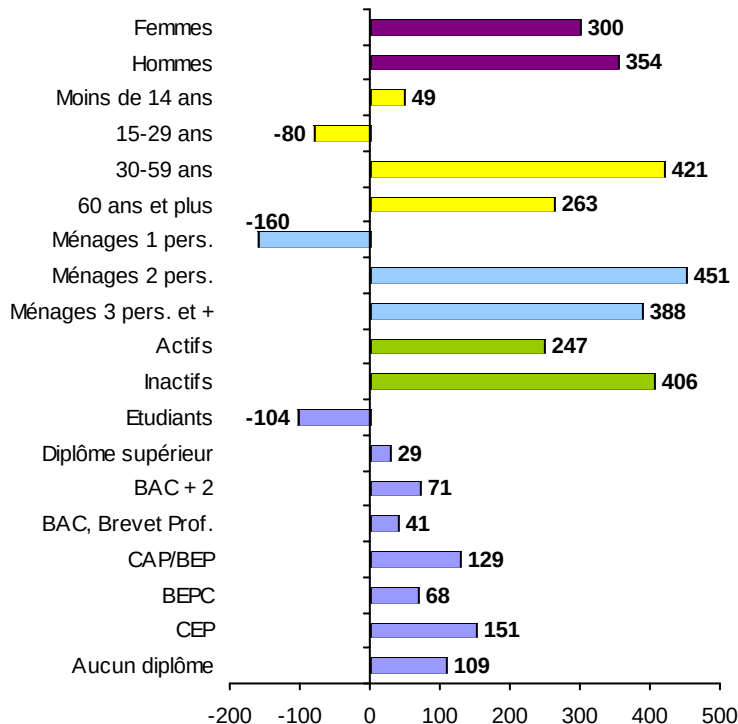
> **Les soldes sont aussi positifs pour les actifs** (plus d'une centaine de personnes, soit deux fois moins que les inactifs). On remarquera cependant que le **déséquilibre est important pour les personnes ayant un niveau d'études supérieur ou égal au baccalauréat**.

> La communauté accueille de **nombreux arrivants d'Ile-de-France** (solde positif de 300 personnes, ce qui équivaut au gain global du territoire). Les échanges avec le Loiret sont très légèrement excédentaires tandis que ceux réalisés avec le Cher et l'Indre-et-Loire sont déficitaires.

La Communauté de communes Val de Cher - Saint-Aignan : un arrivant sur quatre vient de la région parisienne

Communauté de communes Val de Cher - Saint-Aignan Migrations résidentielles entre 2001 et 2006

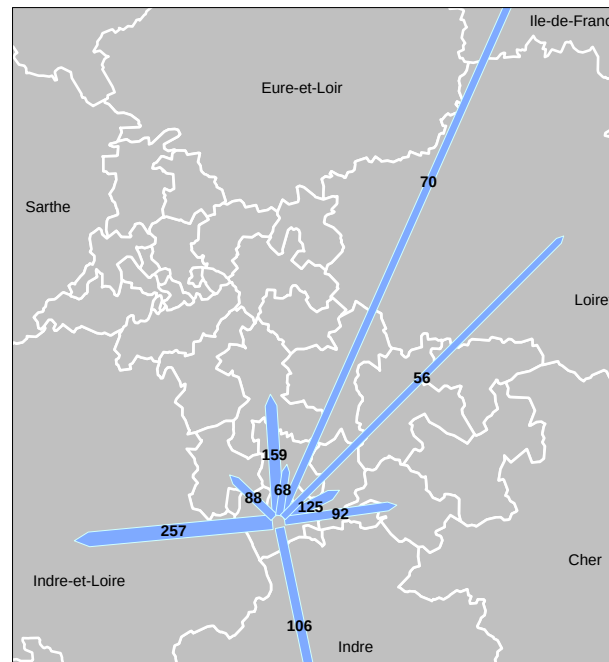
Soldes entre les arrivants et les partants de
la Communauté Val de Cher - Saint-Aignan
entre 2001 et 2006 par catégorie



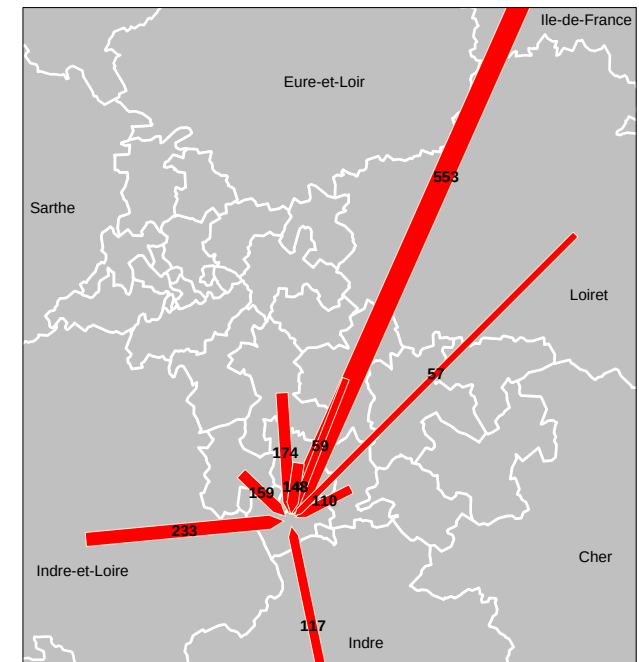
D'après source : INSEE, RP 2006 - Exploitation complémentaire
Champ : population des 5 ans ou plus

Entrées totales : 2 337 personnes
Sorties totales : 1 683 personnes
Solde (entrées - sorties) : + 654 personnes

Principaux flux de sortants



Principaux flux d'entrants



Personnes de 5 ans ou plus ayant changé de résidence principale entre le 1er janvier 2001 et le 1er janvier 2006. Ne sont pas comptabilisés les flux de sortants en direction de l'étranger. Données issues de l'exploitation complémentaire (sondage au quart des ménages pour les communes de moins de 10 000 habitants). Ne sont cartographiés que les flux supérieurs ou égaux à 50 et représentant au moins 1 % de l'ensemble des mouvements migratoires. Les flux de faible ampleur n'ont qu'une valeur indicative.



Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher - Mars 2010

D'après source : INSEE - RP2006

> Les flux migratoires concernant le territoire communautaire ont été assez peu intenses, surtout en sortie, en comparaison de ce qui a pu être observé dans d'autres parties du département. Ils se soldent par un **gain de 650 habitants** sur la période 2001-2006. 18 % des habitants sont arrivés au cours de cette période.

> Les échanges sont positifs pour la plupart des catégories, hormis celles concernant les jeunes de 15 à 29 ans. La communauté **gagne** ainsi **250 actifs** et près de **400 ménages de**

3 personnes ou plus. Il bénéficie aussi de l'arrivée de seniors (**320 retraités ou préretraités**).

> Les arrivants ayant un bas niveau de qualification sont également nombreux.

> Près d'un **quart des entrants** sont originaires d'**Ile-de-France**, ce qui constitue le trait le plus singulier du territoire. Les mouvements touchant les départements limitrophes sont relativement équilibrés.

Une population vieillissante

Un vieillissement plus accentué qu'en Loir-et-Cher

> En comparaison des autres territoires, l'arrondissement de Romorantin souffre davantage d'un **déficit de jeunes**. Ainsi, en 2006, la part des moins de 30 ans y est inférieure de 2,4 points à la moyenne départementale (4,9 points par rapport à la région).

> Entre 1999 et 2006, **le recul des effectifs le plus marquant concerne la tranche d'âge des 15-29 ans** (- 15 % contre - 5 % en région). L'arrondissement a **perdu près de 2 200 jeunes**. Leur poids dans la population s'établit désormais à 13,8 % contre 16,6 % sept années auparavant. L'évolution récente a ainsi amplifié une situation qui était déjà défavorable au territoire en 1999. L'écart avec la région s'est creusé de plus d'un point.

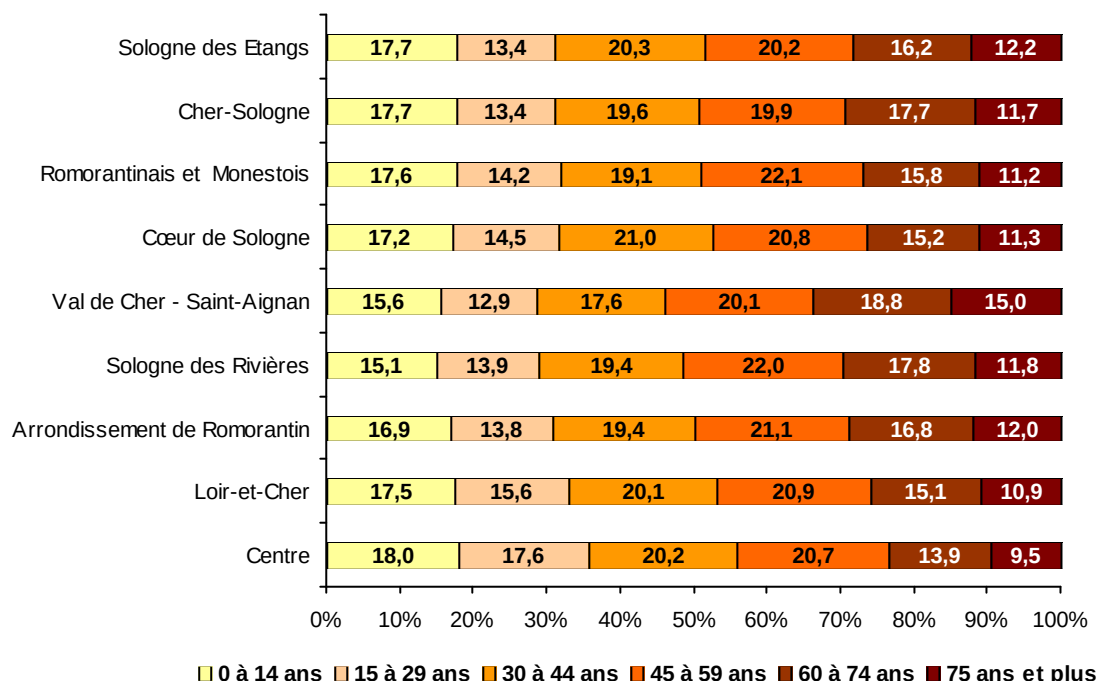
> Le nombre **des moins de 14 ans a crû fortement** dans trois communautés de communes : **Sologne des Etangs** (+ 12,8 %), **Cœur de Sologne** (+ 10,7 %) et **Cher-Sologne** (+ 9,3 %).

> Dans le Romorantinais / Monestois, en Sologne des Rivières et dans une moindre mesure en Cher-Sologne, on note une **forte baisse des effectifs de la tranche d'âge 15-29 ans**.

> **Les plus fortes augmentations** enregistrées dans l'arrondissement concernent la population des **75 ans et plus** (+ 20 % et + 1 770 personnes) et celle des **45-59 ans** (+ 19 % et + 2 980 personnes). Mais ces progressions semblent globalement comparables à celles enregistrées dans le Centre ou le département.

> Le vieillissement est inégal selon les territoires.

Répartition de la population par grande tranche d'âge selon le territoire en 2006 (en %)



D'après source : INSEE, RP2006 Exploitation principale.

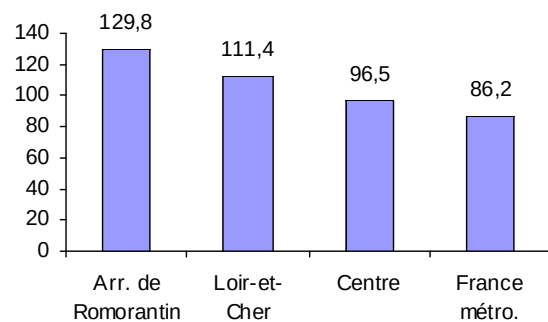
Avertissement

Suite à la rénovation du recensement, les comparaisons avec les recensements antérieurs sont pour l'instant impossibles pour l'ensemble des tranches d'âge.

> Dans l'arrondissement de Romorantin, on dénombre environ **130 personnes de plus de 60 ans pour 100 jeunes de moins de 20 ans**, proportion nettement supérieure à celles du département (111) et de la région (96).

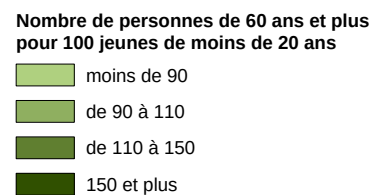
> Le phénomène est particulièrement marqué dans les régions de Saint-Aignan et de Salbris.

Indice comparé de vieillesse selon le territoire en 2006



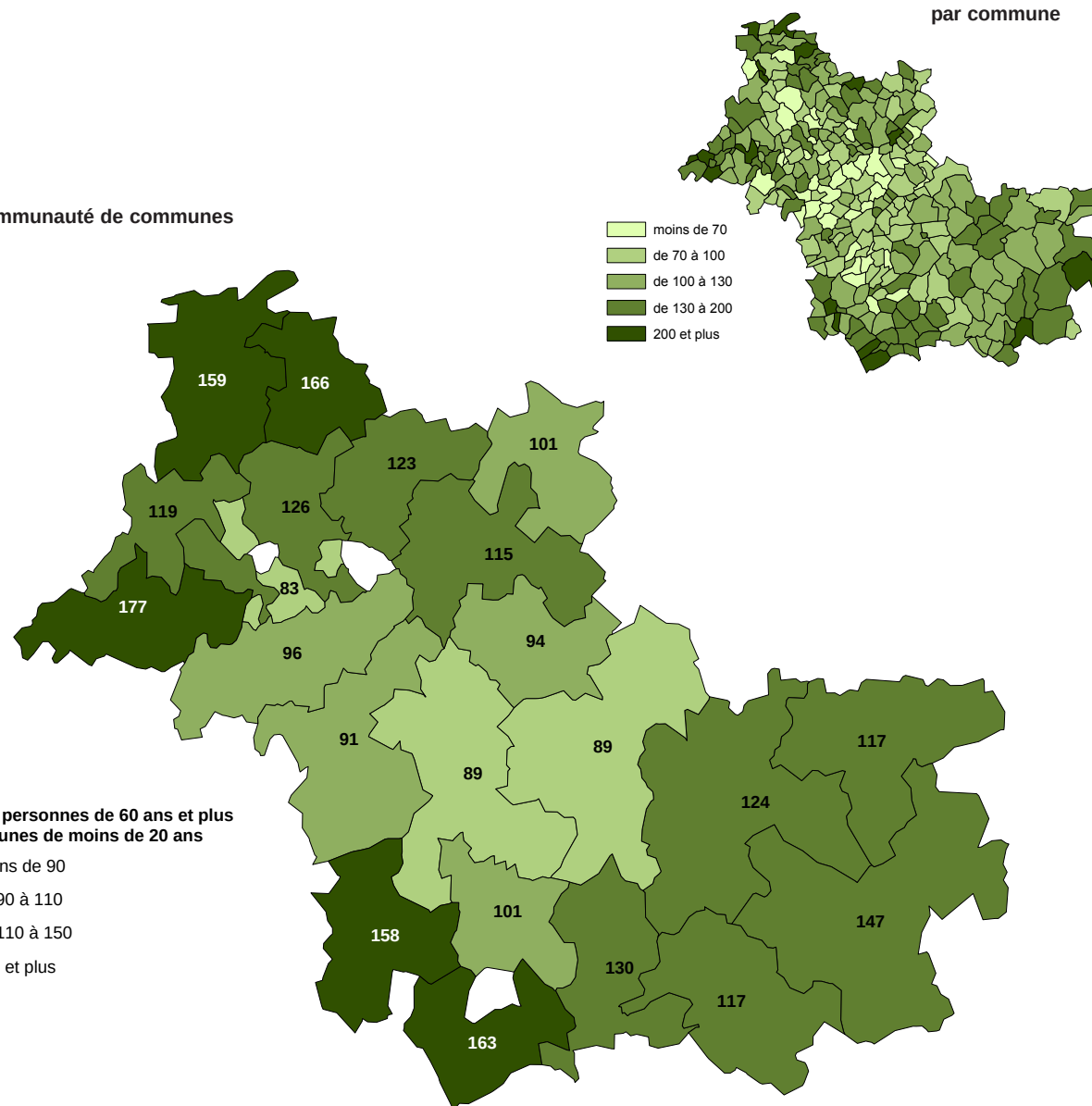
D'après source : INSEE, RP 2006 Exploitation principale.

par Communauté de communes



Indice de vieillesse en 2006

par commune



D'après source : INSEE, RP 2006 Exploitation principale.

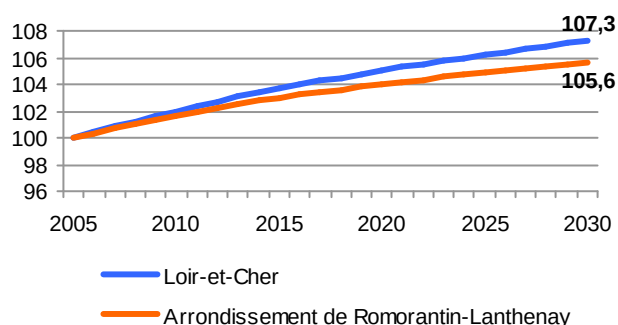
> Si les tendances démographiques passées perduraient, la **population de l'arrondissement** augmenterait pour atteindre **92 650 personnes à l'horizon 2030**.

> Une progression de la population de **5,6 % en 25 ans** en deçà de celles projetées pour le Loir-et-Cher (7,3 %) et pour la région (6,5 %).

> **La part des seniors** (60 ans et plus) dans la population totale **devrait augmenter de 11 points**, passant de 27,6 % à 38,7 % en 2030. A l'opposé celles des moins de 20 ans et des 20-59 ans (représentant la main-d'oeuvre potentielle) diminueraient respectivement de 2,8 et 8,3 points.

> **En 2030, près de 4 habitants de l'arrondissement sur 10 seraient âgés de 60 ans ou plus** (1 sur 3 en région Centre). L'indice de vieillesse s'établirait à 200 seniors pour 100 jeunes contre 174 en Loir-et-Cher et 153 en région Centre.

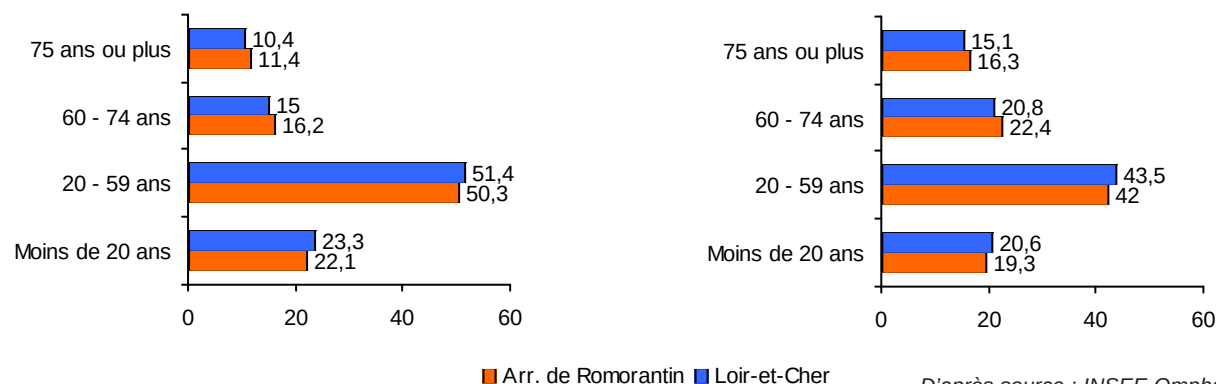
Évolution des populations projetées à l'horizon 2030 selon le territoire
Base 100 en 2005



D'après source : INSEE Omphale 2005

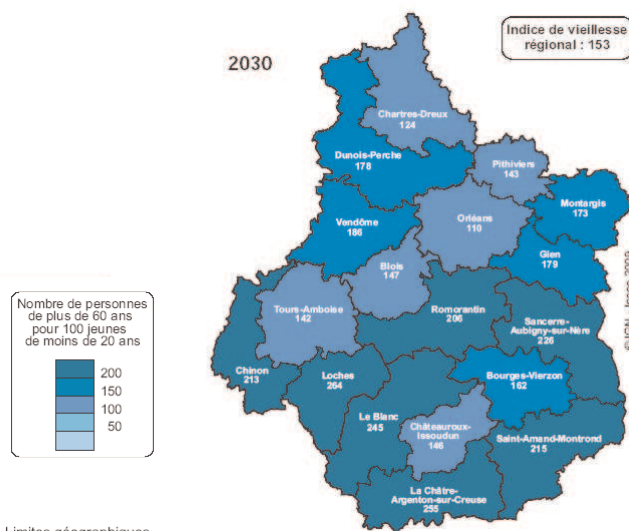
Près de 4 personnes sur 10 âgées de 60 ans ou plus à l'horizon 2030 dans l'arrondissement

Répartition de la population par grande tranche d'âge dans l'arrondissement et en Loir-et-Cher (en %)



D'après source : INSEE Omphale 2005

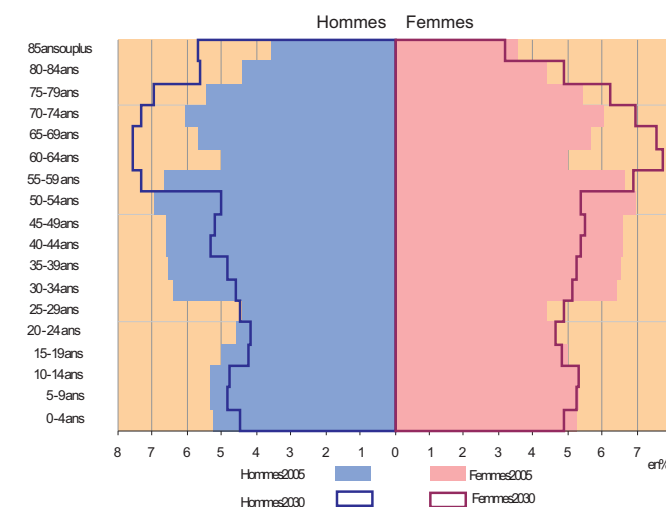
Indice de vieillesse des bassins démographiques de la région Centre



Limites géographiques
Départements
Bassins démographiques

Carte INSEE (La population de la région Centre et de ses territoires à l'horizon 2030)
Omphale 2005

Pyramide des âges 2005 / 2030 de l'arrondissement de Romorantin



D'après source : INSEE Omphale 2005

> Le profil de l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay, observé sous l'angle des catégories socioprofessionnelles, recèle quelques particularités :

> Le **poids des ouvriers** y est sensiblement **plus important** que dans l'ensemble du département et plus encore de la région. Cela vaut sur l'essentiel du territoire à l'exception de deux périmètres, autour de Romorantin-Lanthenay et de Saint-Aignan.

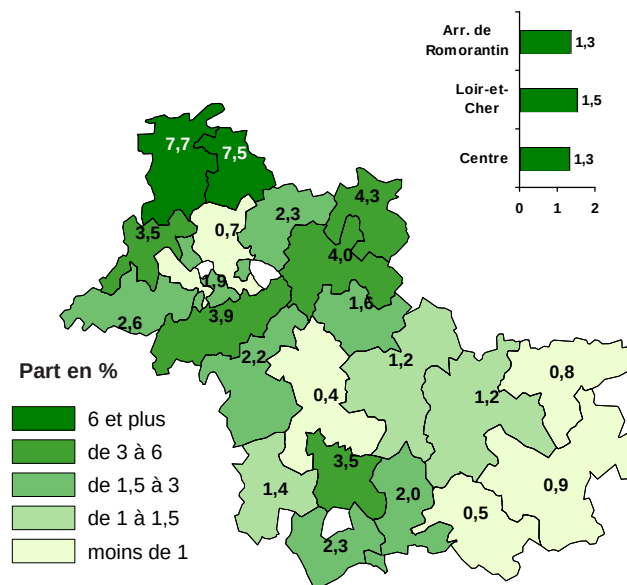
> La **proportion de cadres** ou de personnes relevant de professions intellectuelles supérieures est **nettement moindre**, surtout en comparaison de la région (près de deux fois moins). Le même constat vaut pour les professions dites intermédiaires.

> La singularité la plus marquée concerne **les retraités qui constituent plus de 35 % de la population**, soit près de 5 points de plus que le Loir-et-Cher et même près de 7 points de plus que la région. Dans le **secteur de Saint-Aignan**, la proportion s'élève à **plus de 41 %**, la plus forte enregistrée à l'échelle d'une communauté dans le département. Cette catégorie rassemble davantage de personnes que celles des employés et ouvriers réunies, ce qui n'est pas le cas pour le Loir-et-Cher ou le Centre.

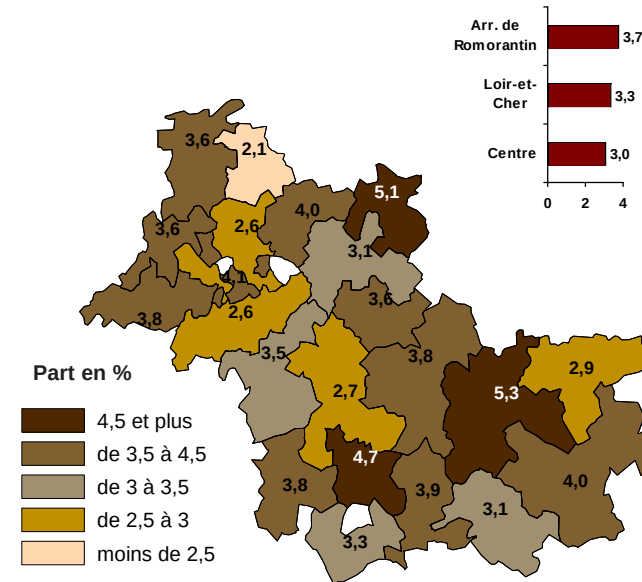
Catégories socioprofessionnelles : le poids important des retraités

Répartition de la population de plus de 15 ans en 2006 selon la catégorie socioprofessionnelle par territoire

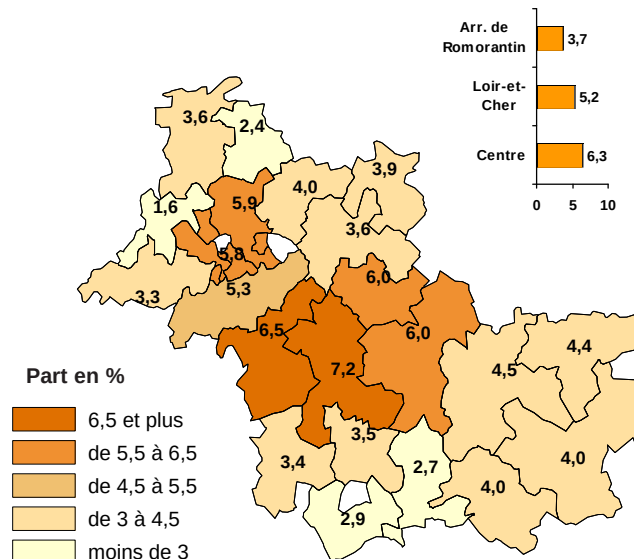
Agriculteurs exploitants



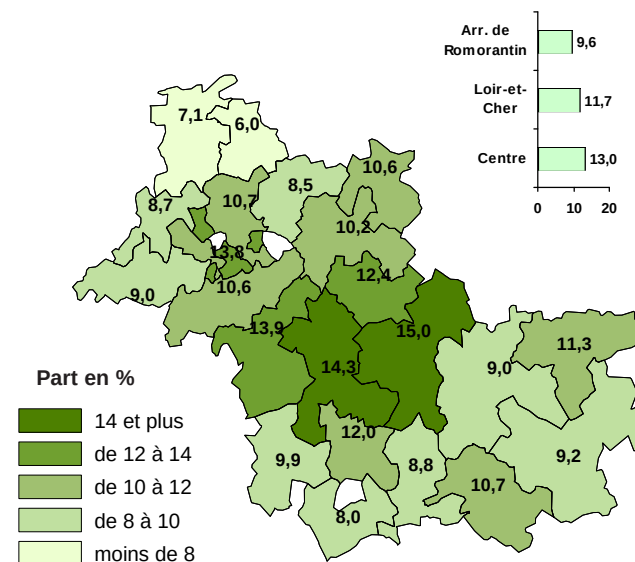
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise



Cadres et professions intellectuelles supérieures

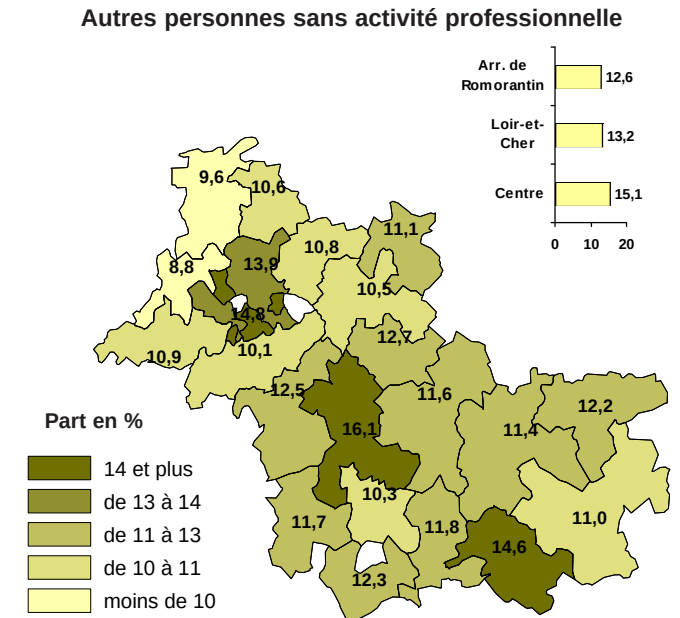
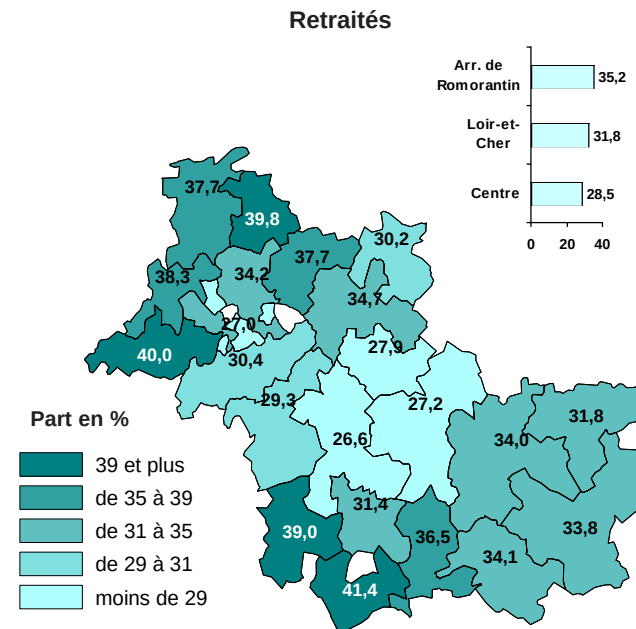
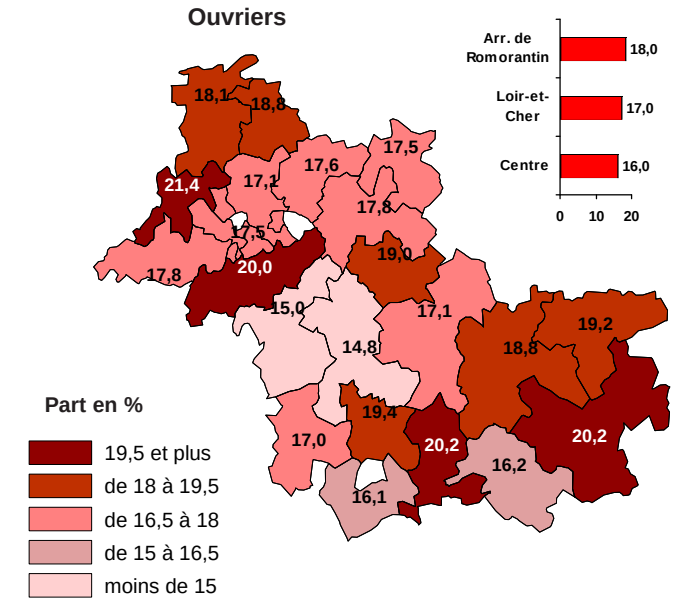
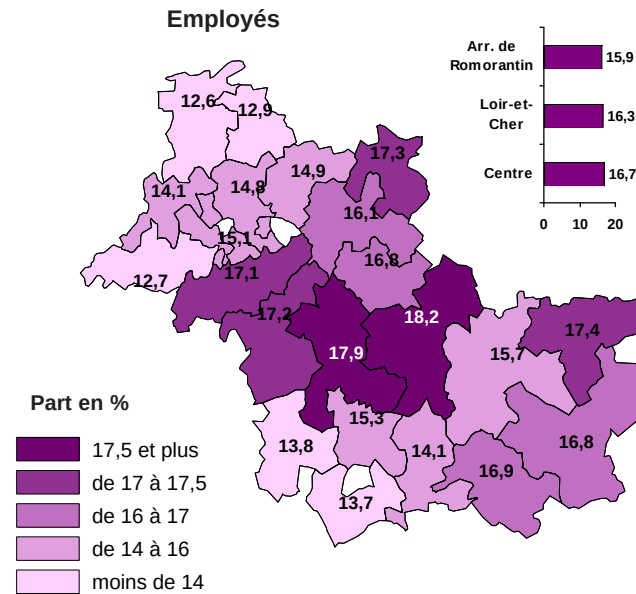


Professions intermédiaires



D'après source : RP 2006 - INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire

Répartition de la population de plus de 15 ans en 2006 selon la catégorie socioprofessionnelle

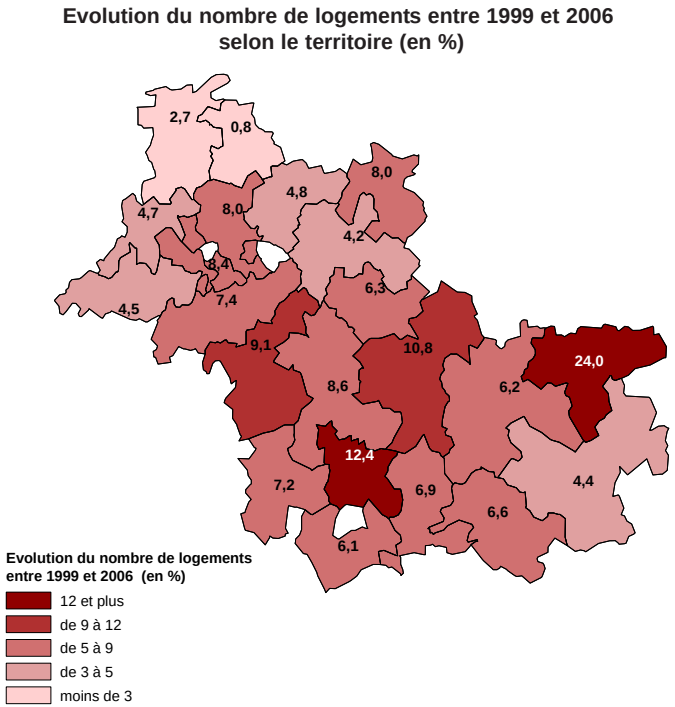


D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire

L'attractivité des territoires se traduit par de nouveaux logements

> En 2006, le parc du l'arrondissement de Romorantin est constitué de **48 790 logements**. Depuis 1999, **il s'est accru de plus de 3 725 unités**, soit une hausse de 8,3 %, légèrement supérieure aux moyennes départementale (+ 7,9 %) et régionale (+ 6,7 %).

> A noter que la progression la plus forte est enregistrée dans la communauté de communes Cœur de Sologne (+ 24 %). Elle s'explique en partie par le recensement en 2006 des cottages de CenterParcs comme résidences secondaires, ce qui n'était pas le cas lors du recensement de 1999.



D'après source INSEE - RP 1999 et RP 2006

Une augmentation du parc de logements depuis 1999

Evolution du nombre total de logements et de résidences principales par territoire entre 1999 et 2006

Territoire	Nombre total de logements				Nombre de résidences principales			
	1999	2006	Evol. brute	Taux de variation annuel (en %)	1999	2006	Evol. brute	Taux de variation annuel (en %)
Cher-Sologne	6 156	6 583	427	0,96	4 782	5 157	375	1,08
Cœur de Sologne	5 035	6 246	1 211	3,13	4 008	4 411	403	1,38
Romorantinais et Monestois	13 499	14 393	894	0,92	11 589	12 051	462	0,56
Sologne des Etangs	4 112	4 367	255	0,86	2 945	3 261	316	1,46
Sologne des Rivières	6 866	7 167	301	0,61	5 490	5 657	167	0,43
Val de Cher - Saint-Aignan	6 925	7 345	420	0,84	5 446	5 837	391	0,99
Arrondissement de Romorantin	45 068	48 792	3 724	1,14	36 192	38 517	2 325	0,89
Loir-et-Cher	156 950	169 349	12 399	1,09	130 601	140 424	9 823	1,04

D'après source INSEE - RP 1999 et RP 2006 - Exploitations principales

Evolution des résidences secondaires et des logements occasionnels par territoire entre 1999 et 2006

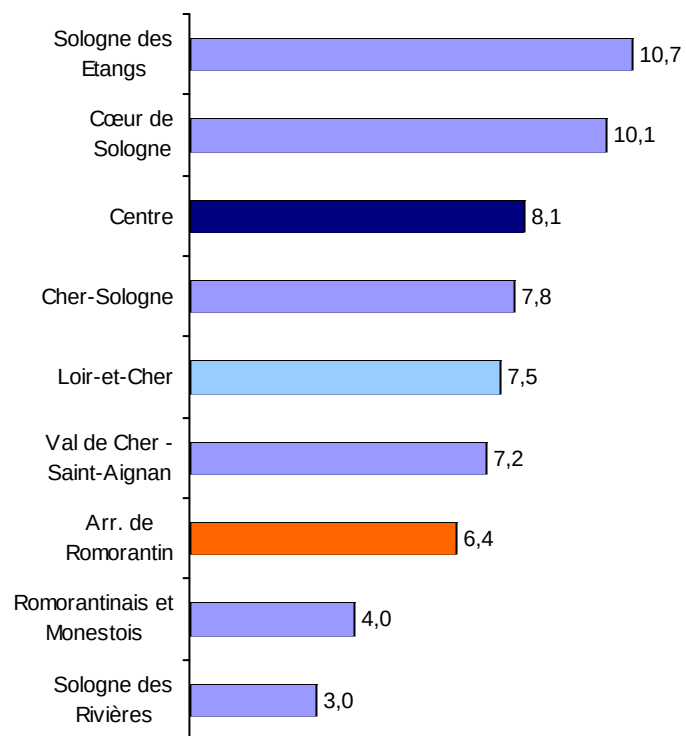
Territoire			Evol. brute	Evol. en %	Taux de variation annuel (en %)
	1999	2006			
Cher-Sologne	809	871	62	7,6	1,1
Cœur de Sologne	730	1 458	728	99,7	10,4
Romorantinais et Monestois	953	872	-81	-8,5	-1,3
Sologne des Etangs	843	778	-65	-7,7	-1,1
Sologne des Rivières	909	938	29	3,2	0,4
Val de Cher - Saint-Aignan	864	885	21	2,5	0,3
Arrondissement de Romorantin	5 490	6 166	676	12,3	1,7
Loir-et-Cher	15 567	15 499	-68	-0,4	-0,1

D'après source INSEE - RP 1999 et RP 2006 - Exploitations principales

> Le parc des résidences principales a connu une croissance très différenciée selon les territoires, reflet des dynamiques démographiques.

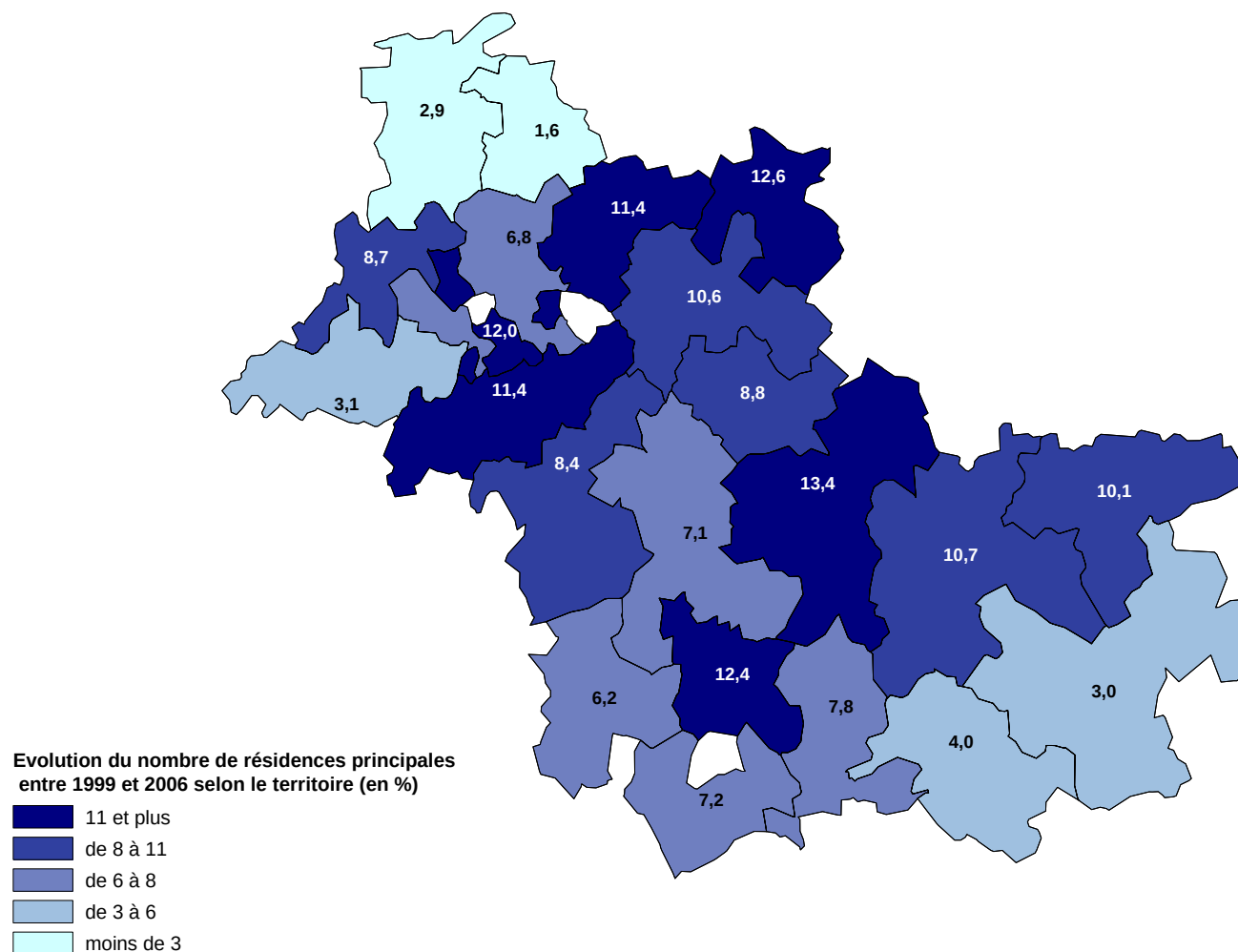
> Globalement, l'**augmentation** est légèrement **inférieure à la moyenne départementale**.

Evolution du nombre de résidences principales entre 1999 et 2006 selon le territoire (en %)



D'après source INSEE - RP 1999 et RP 2006 - Exploitations principales

Evolution du nombre de résidences principales entre 1999 et 2006 selon le territoire (en %)



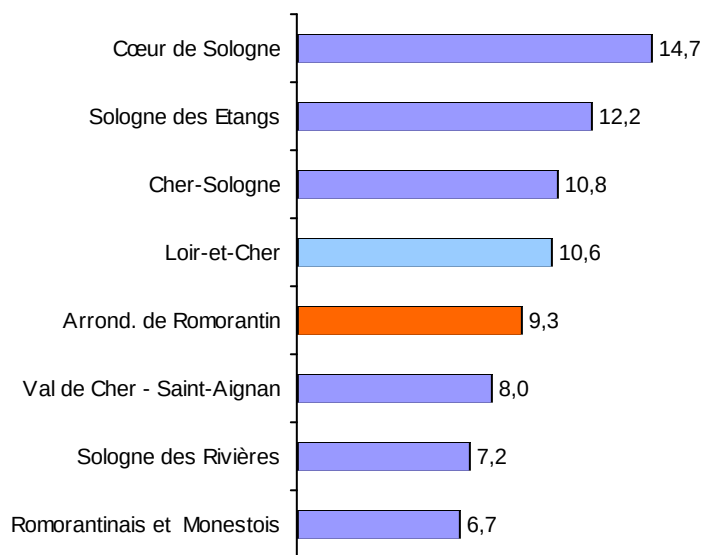
D'après source INSEE - RP 1999 et RP 2006 - Exploitations principales

> Pour l'ensemble de l'arrondissement, on compte un peu **plus de 9 logements neufs pour 100 existant** dans le parc initial (10,6 en Loir-et-Cher).

> Les territoires de Cœur de Sologne et de la Sologne des Etangs bénéficient d'une **proportion élevée de nouveaux logements**. Ils participent au phénomène de desserrement urbain déjà pointé auparavant.

> Une moindre dynamique est enregistrée en Sologne des Rivières et en Romorantinais et Monestois.

Taux de construction nouvelle 2000-2008* par territoire



D'après sources DRE (SITADEL) - INSEE (RGP99)

* Taux de construction nouvelle 2000-2008 :

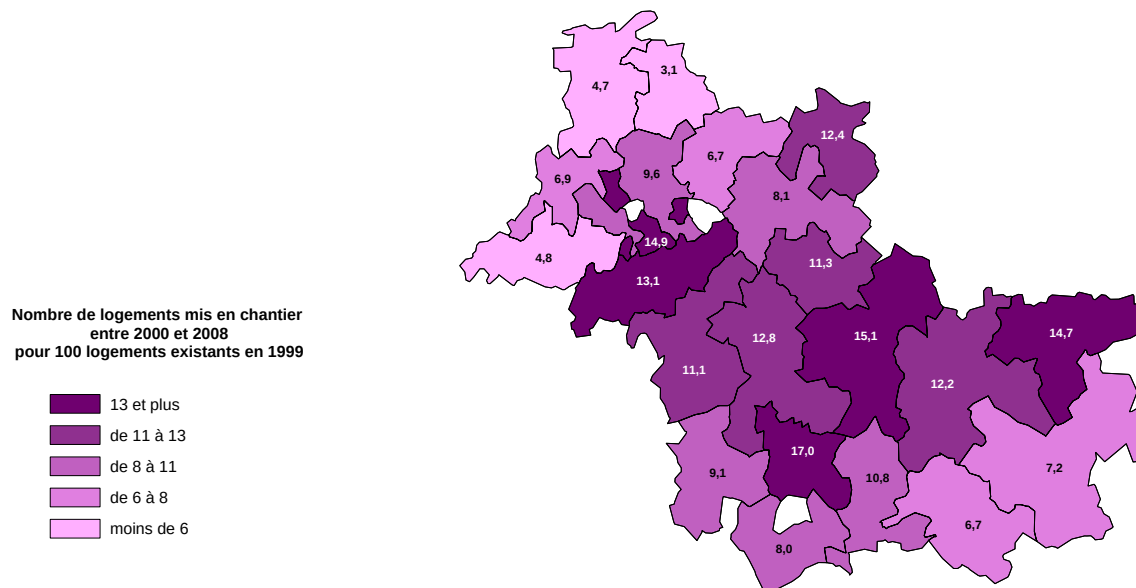
Rapporté au parc en début de période, le nombre des logements mis en chantier entre 2000 et 2008 permet de mesurer la dynamique de construction pour chaque territoire.

Avertissement :

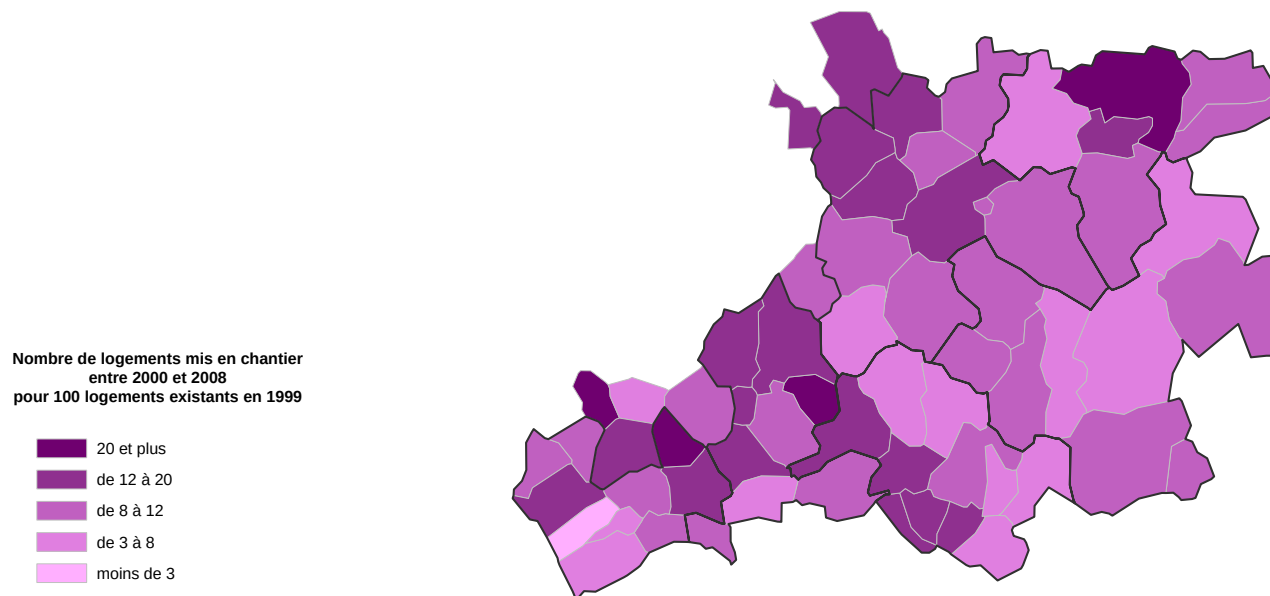
En 2007, les données concernant la ville de Romorantin sont très incomplètes. Une grande partie des informations communiquées par la ville, qui instruit désormais les permis de construire, n'a pu être intégrée dans SITADEL. Le retard a été a priori comblé en 2008.

Un taux de construction neuve inférieur à celui du département

Taux de construction nouvelle 2000-2008 par communauté de communes



Taux de construction nouvelle 2000-2008 par commune



D'après sources DRE (SITADEL) - INSEE (RGP 99)

> **5 300 logements sociaux des organismes HLM** comptabilisés dans l'arrondissement dont 4 sur 10 dans le Romorantinois et Monestois.

> A l'image du Loir-et-Cher, **le parc social est peu développé**. L'offre des organismes sociaux représente **13,8 % des résidences principales** (14,6 % en Loir-et-Cher, dernier département de la région en la matière.)

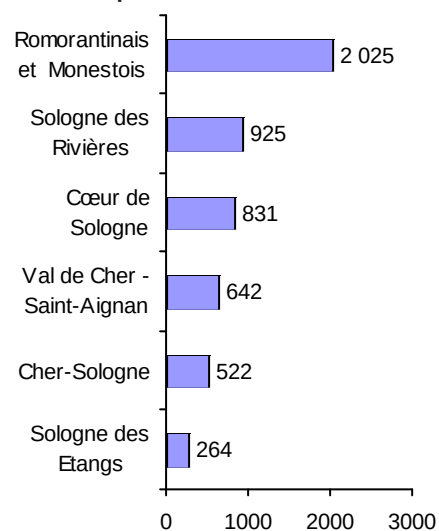
> Les communautés de communes **Cœur de Sologne, Romorantinois et Monestois** et **Sologne des Rivières** sont les **mieux dotées**.

Le diagnostic départemental de l'habitat, réalisé récemment par l'Observatoire, a permis de mettre en évidence **des tensions particulières sur le marché du logement** au sein de l'arrondissement Romorantinois :

- prix moyen des terrains à bâtir élevé dans la région de Lamotte-Beuvron, en raison notamment d'une demande forte ;
- une forte demande de terrains à bâtir en vallée du Cher ;
- un montant moyen de transactions élevé pour les maisons ;
- un niveau de loyer élevé dans le parc privé dans la partie est du territoire (proche du Loiret).

Par rapport à d'autres parties du territoire départemental, le marché du logement en Sologne est impacté à la fois par le desserrement urbain (Orléans) et la demande en résidences secondaires.

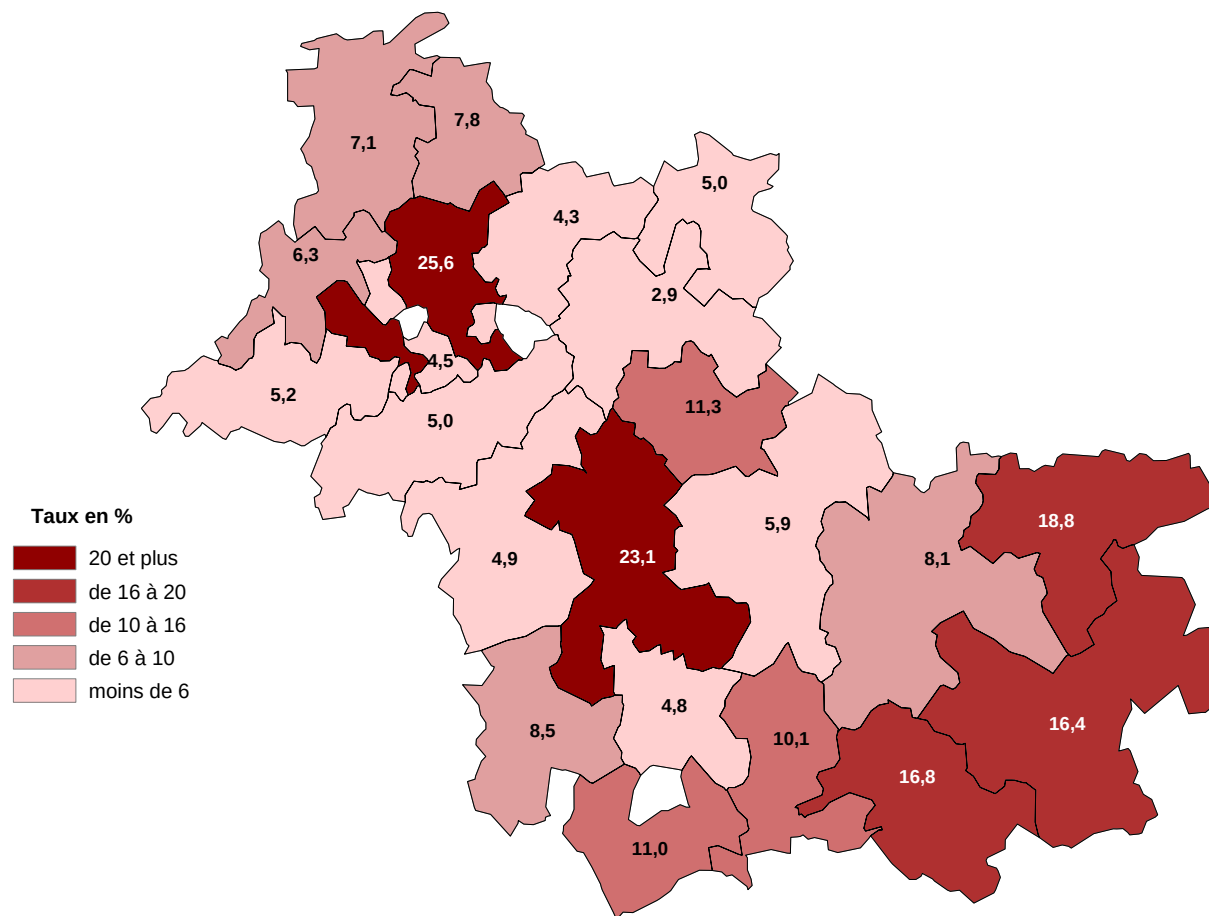
Nombre de logements HLM au 1^{er} janvier 2009 par communauté de communes



D'après source : DDT (EPLS 2009)

Un parc locatif social sous représenté dans certains territoires de l'arrondissement

Nombre de logements HLM au 1^{er} janvier 2009 rapporté au nombre de résidences principales en 2006 selon la communauté de communes (en %)



D'après sources : DDT (EPLS 2009) et INSEE - RP 2006

- 2 -

Dynamiques économiques

Synthèse

30 000 emplois sont proposés dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay, dont près de 15 % sont non salariés ce qui singularise ce territoire.

L'économie locale est encore peu tertiaisée. Les activités de commerce et de services offrent près de 63 % des postes (davantage dans le département ou la région), tandis que l'industrie, la construction mais aussi l'agriculture ont un poids relatif plus important.

Le bassin a été marqué par la destruction massive d'emplois salariés au cours de la dernière décennie. (3 100 jusqu'en 2008 auxquels s'ajoute un millier supplémentaire rien qu'en 2009). D'une façon générale, la crise actuelle y est plus durement ressentie.

L'industrie a payé le plus lourd tribut aux restructurations (destruction de 4 600 postes depuis 2000). A elle seule la cessation d'activités de Matra Automobile en 2002 a entraîné la disparition de plus de 2 000 emplois directs. L'habillement, la fabrication de produits réfractaires, la fabrication d'articles céramiques à usage domestique ou ornemental ont complètement disparu du paysage économique local. La fermeture annoncée des Produits Céramiques de Touraine (Selles-sur-Cher) aboutirait à un résultat similaire pour la Fabrication d'appareils sanitaires en céramique.

A l'inverse, la construction a bénéficié d'une conjoncture favorable (près de 300 emplois supplémentaires) ; le commerce a également fait preuve d'une très bonne dynamique. L'apport des services a été en revanche très modeste.

Le renouvellement du tissu des entreprises induit par l'essor important de la création en Loir-et-Cher (comme en France) depuis 2004 s'est fait également ressentir dans le territoire. Les petites unités y sont très nombreuses et l'arrondissement bénéficie d'une densité artisanale supérieure à celle du département.

**L'industrie a détruit
massivement des emplois**

> **30 190 emplois** recensés en 2006* dans l'arrondissement de Romorantin, soit un quart du total départemental.

> Comme pour la population, l'activité économique de l'arrondissement s'est structurée **autour des deux grands axes de communication** : la vallée du Cher et la RN 20. Ils ont été tous les deux renforcés par l'adjonction d'une autoroute.

> Le tissu s'appuie par ailleurs sur **un pôle principal**, Romorantin-Lanthenay qui totalise environ 9 000 emplois **et plusieurs pôles secondaires**.

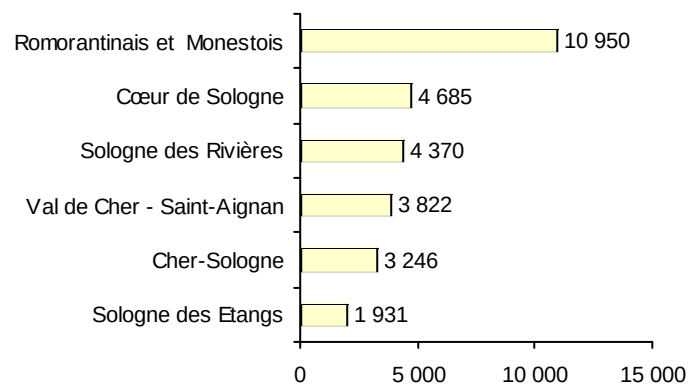
> Trois d'entre eux comptent plus de 2 000 emplois : Saint-Aignan / Noyers-sur-Cher (2 600), Lamotte-Beuvron et Salbris (2 200 chacun).

> Deux dépassent les 1 000 emplois : Selles-sur-Cher (1 600) et Nouan-le-Fuzelier (1 125).

> 7 communes regroupent entre 500 et 1 000 emplois.

* Dernières données disponibles à ce jour ayant trait à l'emploi global.

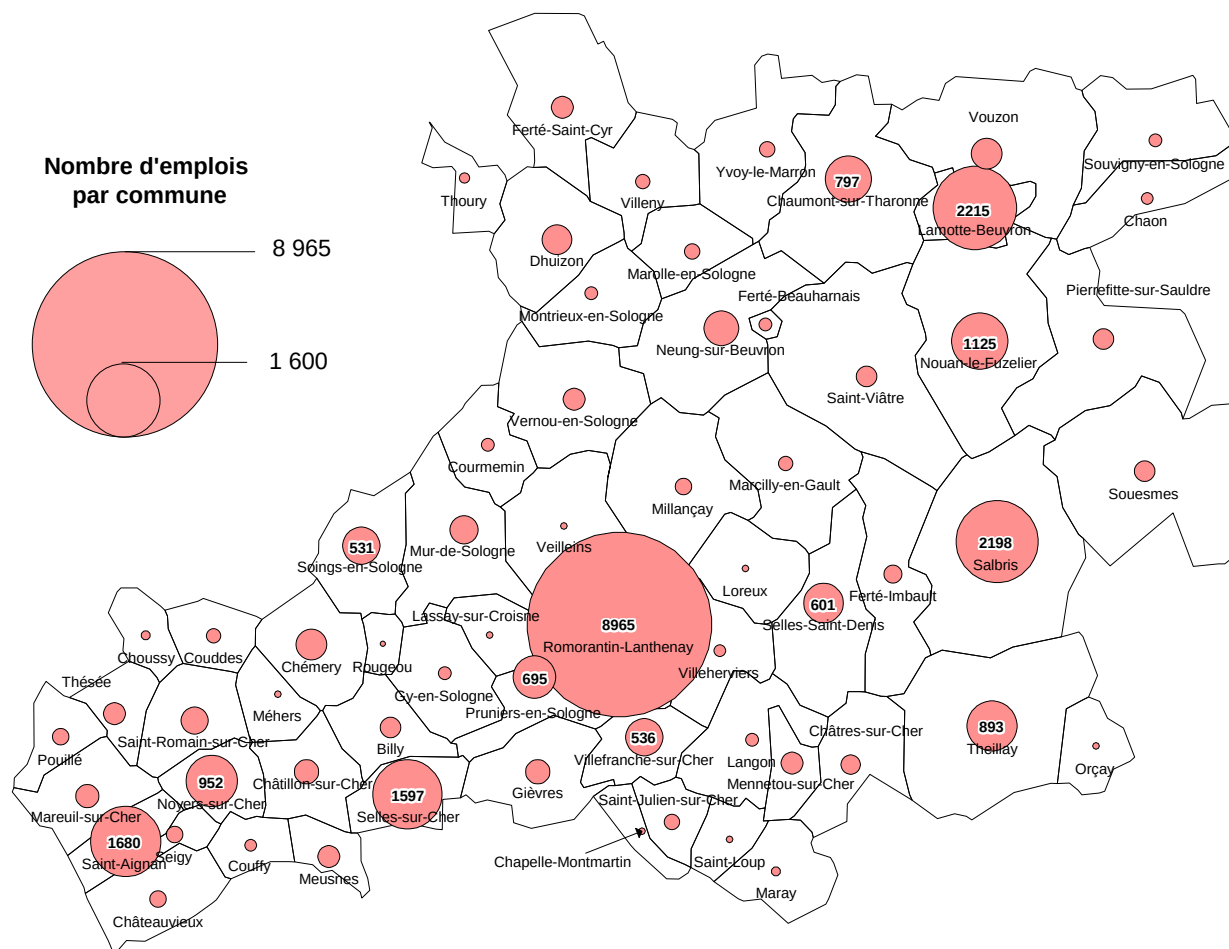
**Nombre total d'emplois
par communauté de communes en 2006**



D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

Un territoire structuré autour de deux axes et de plusieurs pôles d'emplois

Nombre total d'emplois en 2006 par commune



D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

> **Le poids de l'agriculture** est resté **stable** depuis 1999. Elle représente **7,2 %** des emplois de l'arrondissement contre 5,6 % en Loir-et-Cher et 4,4 % en région Centre.

> Ce secteur est particulièrement important dans les communautés Cher-Sologne, Sologne des Etangs (malgré un recul de 5 points) et Val de Cher/Saint-Aignan.

> A noter que le territoire bénéficie de plusieurs aires d'appellation d'origine contrôlée en fromage de chèvre et en vin.

> Le territoire a payé un lourd tribut à la **désindustrialisation**, mais le secteur manufacturier conserve **un poids encore important** dans l'économie locale.

> L'industrie regroupe en effet **20,6 % des emplois**, soit 0,5 point de plus qu'au niveau départemental et 1,7 point qu'en région. En Sologne des Rivières et en Cœur de Sologne, elle regroupe plus d'un emploi sur 4.

> La **construction** est un peu **plus développée** dans l'arrondissement que dans les territoires de référence.

> Son poids s'est légèrement affirmé depuis le précédent recensement. Il est particulièrement élevé en Sologne des Etangs (1 emploi sur 5).

> En dépit d'un certain rattrapage, le **tertiaire** (commerce et services) apparaît encore **sous-représenté** comparativement au département et à la région. Seule exception, le Romorantinais et le Monestois.

Les sources de données sur l'emploi

Trois sources sont principalement mobilisables pour l'analyse de l'emploi ; elles présentent chacune des caractéristiques différentes et apportent en conséquence des éclairages complémentaires.

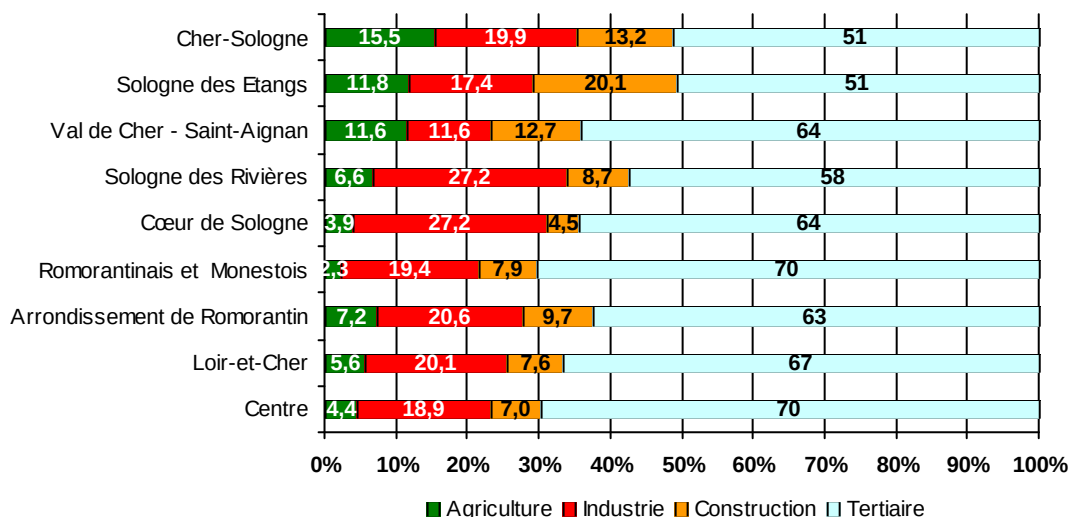
Le recensement permet de faire le point sur l'ensemble des emplois, de façon détaillée, tant par activité que par territoire. Il permet donc une analyse structurée ; il est toutefois connu avec un certain décalage temporel (3 ans).

L'UNEDIC publie chaque année le détail des emplois salariés du secteur privé non agricole, par activité et par commune. Le décalage est de 9 mois pour les données provisoires.

L'URSSAF communique des données trimestrielles désaisonnalisées par arrondissement sur l'emploi salarié du secteur privé et semi-public (elles comprennent les salariés de l'agriculture, des collectivités locales, de leurs groupements et des établissements publics industriels et commerciaux). Le décalage est de 4 à 5 mois.

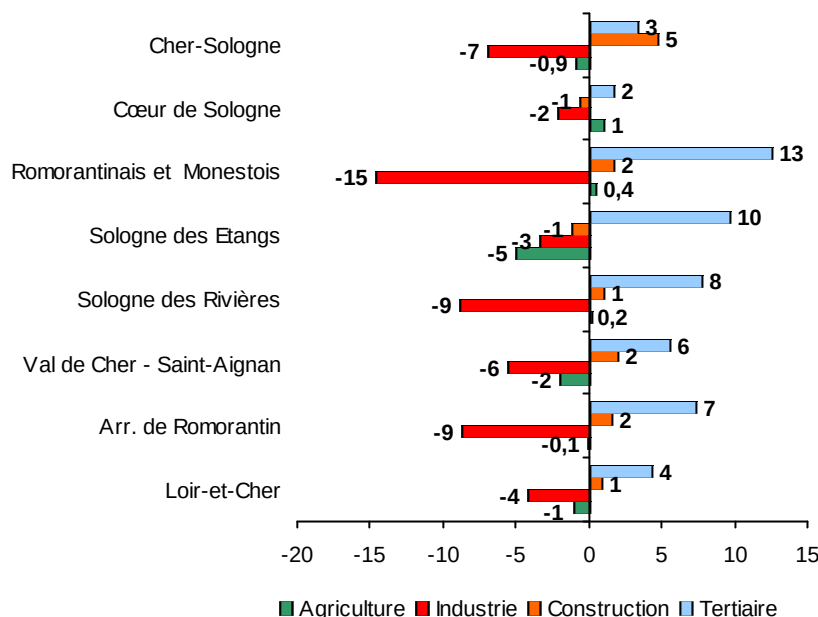
Une économie peu tertiaisée

Répartition de l'emploi total par grand secteur d'activités selon le territoire en 2006 (en %)



D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

Evolution de la part de chaque secteur dans le total des emplois entre 1999 et 2006 selon le territoire (en points)



D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

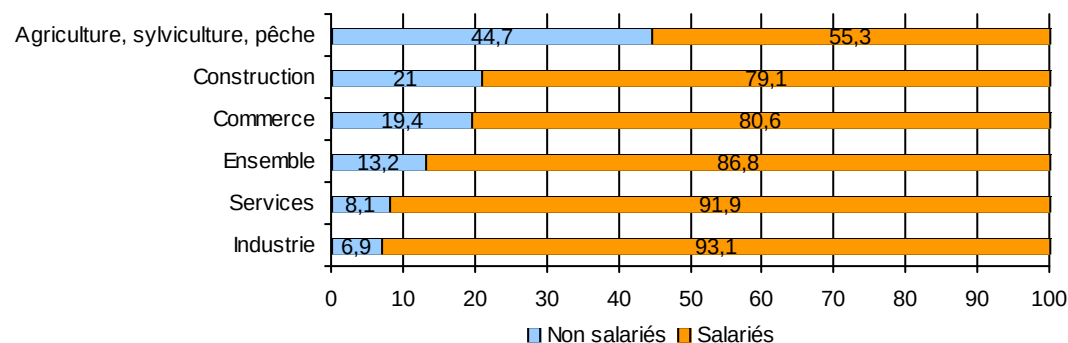
> L'arrondissement se distingue du département par **une proportion plus élevée d'emplois non salariés**.

> Leur poids est important dans les secteurs où l'activité repose traditionnellement sur un grand nombre de travailleurs indépendants et de petites entreprises ou exploitations, tels que l'agriculture, la construction et le commerce.

> Il est donc logique de trouver **les parts les plus importantes** dans les territoires où ces activités sont très présentes : **1 emploi sur 5 en Sologne des Etangs et Val de Cher Saint-Aignan**.

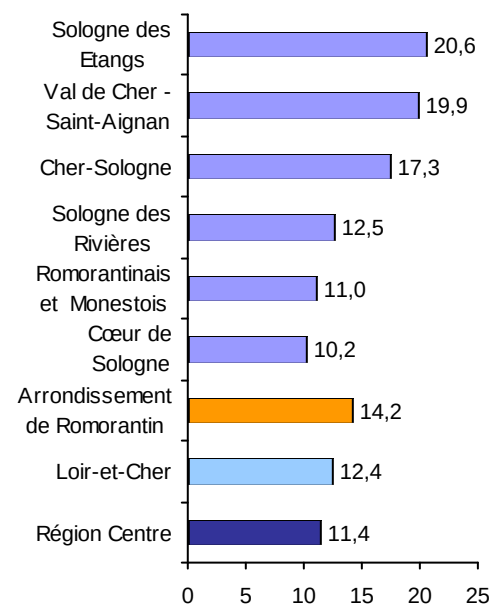
Un poids important de l'emploi non salarié dans plusieurs territoires

Répartition de l'emploi total de l'arrondissement de Romorantinais selon le statut par grand secteur d'activités en 2006 (en %)



D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

Part de l'emploi non salarié dans l'emploi total selon le territoire (en %)

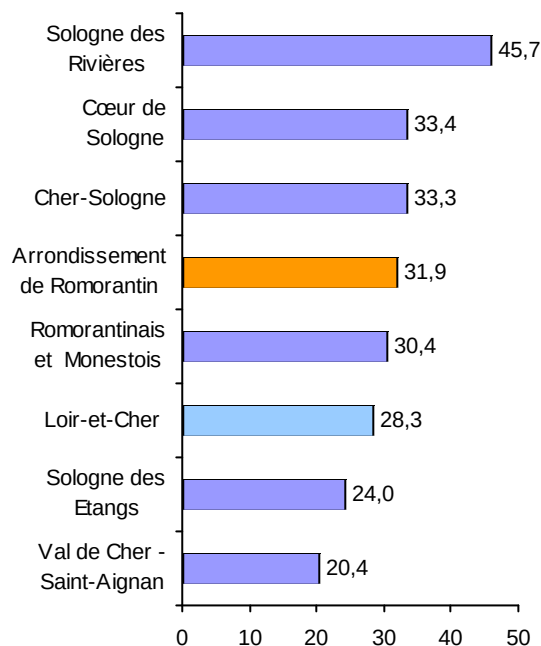


D'après source : Insee, RP2006 exploitation complémentaire

> Les données sur l'emploi salarié privé non agricole (source UNEDIC) sont disponibles chaque année par activité détaillée et par commune. Leur analyse apporte des éléments essentiels à la compréhension des phénomènes à l'œuvre dans le tissu économique.

> Près de **16 600 emplois salariés** dans le secteur privé non agricole au 31 décembre 2008.

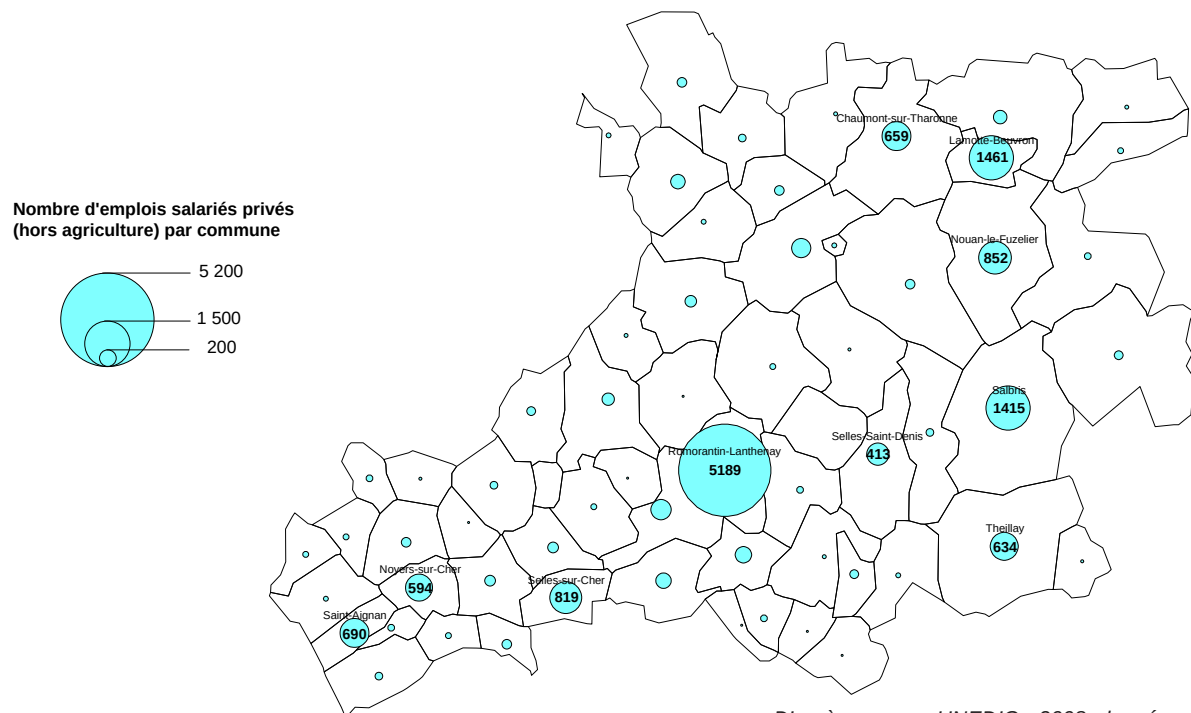
Poids des emplois industriels dans le total de l'emploi salarié privé (hors agriculture) en 2008 par territoire (en %)



D'après source : UNEDIC 2008 (données provisoires)

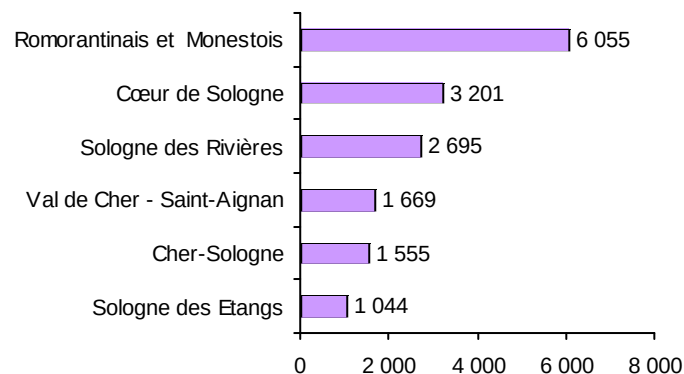
Un bassin fortement marqué par la destruction massive d'emplois industriels

Nombre d'emplois salariés du secteur privé non agricole au 31/12/2008 par commune



D'après source : UNEDIC - 2008, données provisoires

Nombre d'emplois salariés du secteur privé non agricole au 31/12/2008 par communauté de communes



D'après source : UNEDIC - 2008, données provisoires

> En 8 ans, entre 2000 et 2008, l'arrondissement de Romorantin a **perdu près de 3 100 emplois, soit un recul de 16 %** (Loir-et-Cher : + 0,2 % et Centre : + 1,3 %).

> Le **Romorantinais et Monestois** accuse un **repli de près de 2 800 emplois (- 31 %)**, mais des **destructions de postes** ont également concerné les territoires de **Cœur de Sologne** (- 227 emplois ; - 6,6 %) et **Val de Cher - Saint-Aignan** (- 180 emplois ; - 9,7 %).

> L'économie locale a été profondément bouleversée lors de la décennie écoulée.

> Aux restructurations déjà largement entamées auparavant des industries traditionnelles (armement, habillement) s'est ajoutée la **cessation d'activités de Matra Automobile** en 2002 qui a entraîné la **disparition de plus de 2 000 emplois**.

> Plus récemment encore, la branche des produits céramiques et réfractaires a vu disparaître la quasi-totalité de ses établissements.

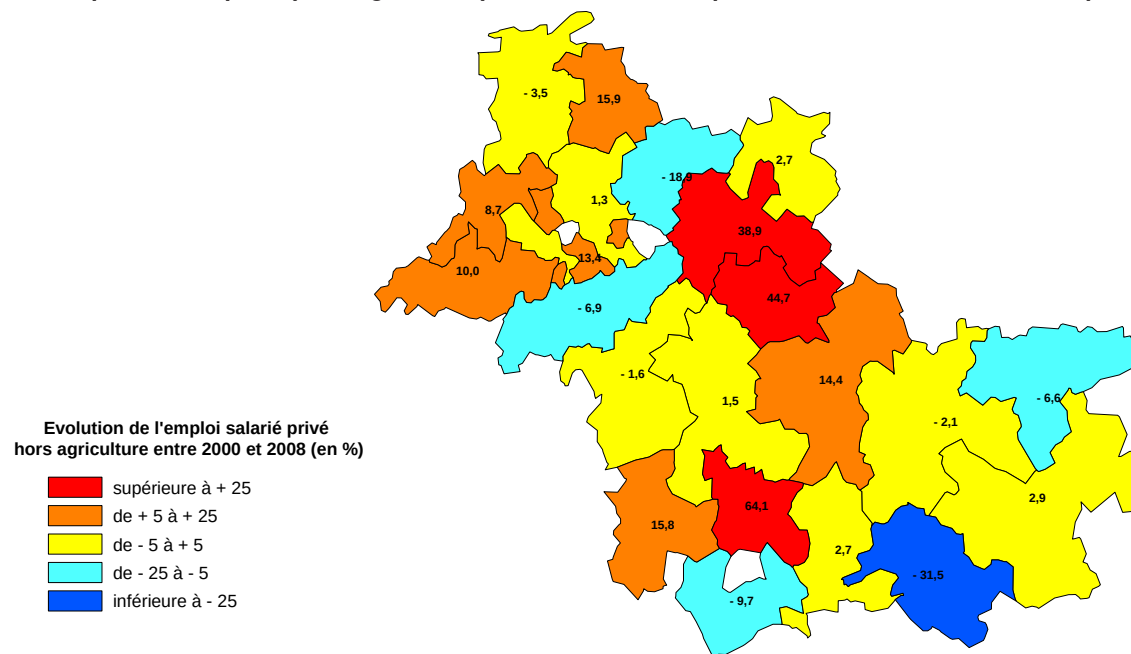
> **L'industrie a ainsi détruit près de 3 900 postes depuis 2000 (- 42 %)**

> La **construction** a bénéficié à l'inverse d'une conjoncture favorable. **Près de 300 emplois supplémentaires ont été créés (+ 13 %)**. Localement l'embellie est intervenue essentiellement à partir de 2004.

> Le **commerce** a également fait preuve d'une **très bonne dynamique**. L'évolution est d'ailleurs supérieure à celle du département malgré un léger tassement en 2007. Ses effectifs se sont gonflés d'environ **380 emplois**. (+ 15 %).

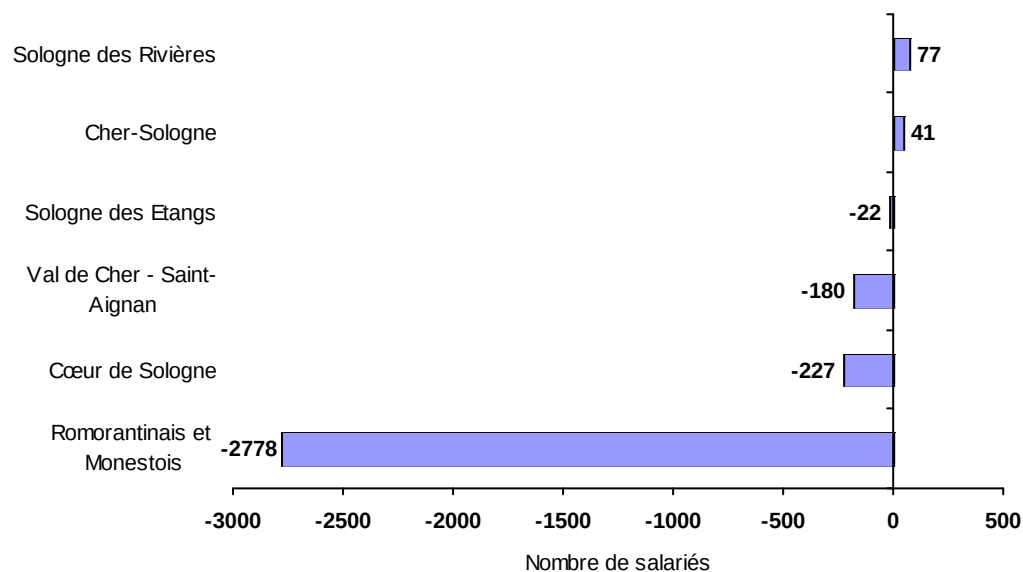
> **L'apport des services a été en revanche très modeste**. Sur la période considérée, ils ont créé une centaine d'emplois supplémentaires. La progression (+ 2 %) est nettement inférieure à celle rencontrée en Loir-et-Cher (+ 10 %).

Evolution de l'emploi salarié privé (hors agriculture) entre 2000 et 2008 par communauté de communes (en %)



D'après source : UNEDIC - 2000 - 2008 (données provisoires)

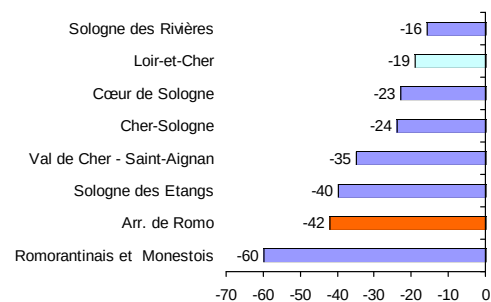
Evolution du nombre d'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 selon le territoire (hors agriculture)



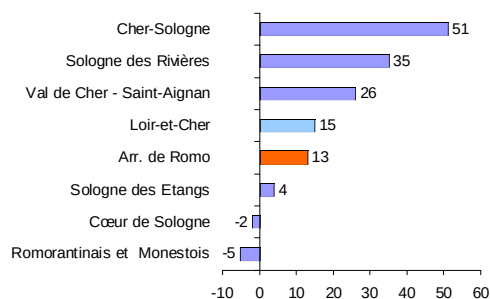
D'après source : UNEDIC - 2000 - 2008 (données provisoires)

Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur selon le territoire entre 2000 et 2008 (en %)

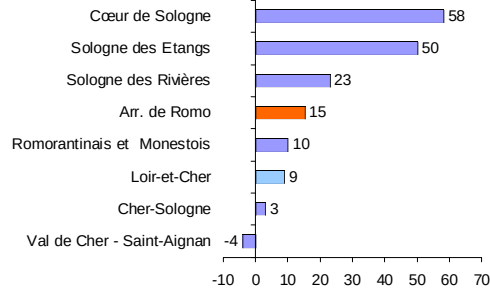
Industrie



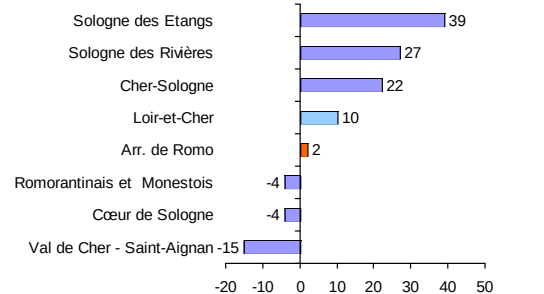
Construction



Commerce

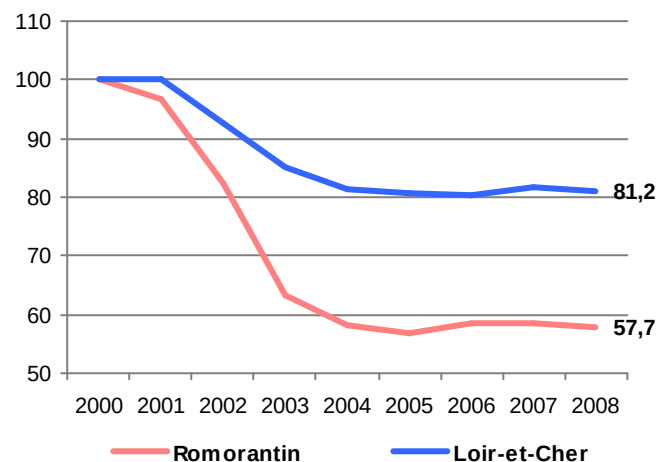


Services

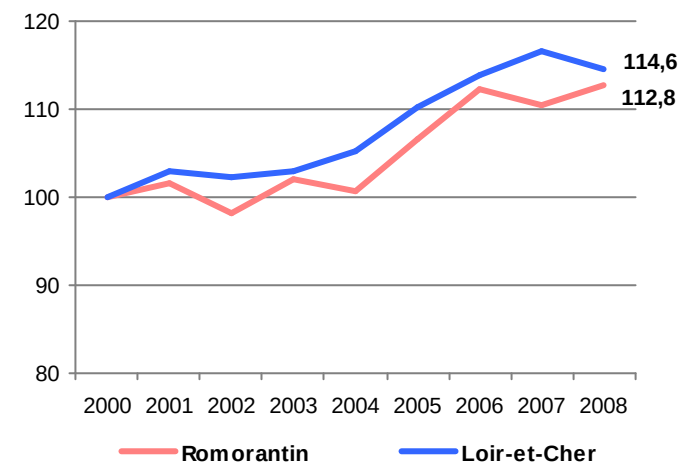


Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur (base 100 en 2000)

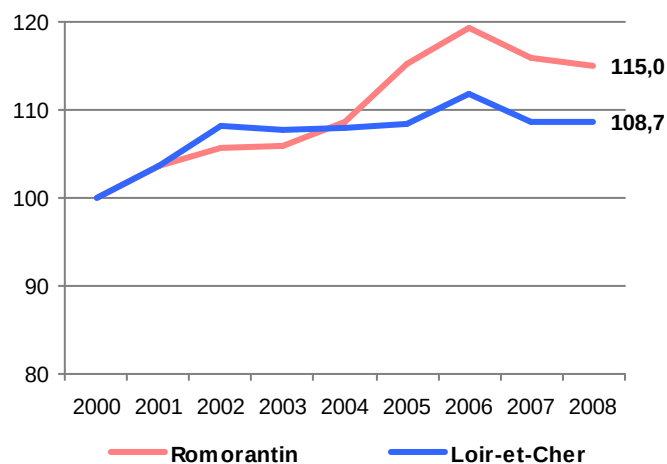
Industrie



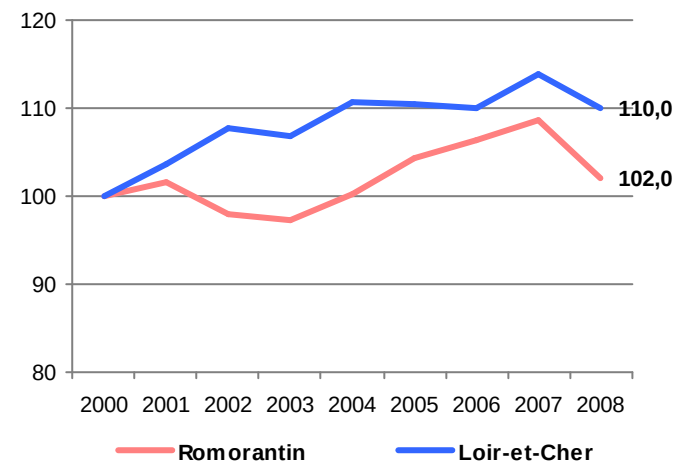
Construction



Commerce



Services



Ensemble des graphiques de la page
D'après source : UNEDIC (2008 - données provisoires)

> Une perte de 1 142 postes en 2009, soit 47 % de la baisse constatée dans l'ensemble du département (- 2 438).

> L'évolution est négative dans l'ensemble des secteurs à l'exception de celui des Hôtels - Cafés- Restaurants (stable) et du commerce (+ 60 postes, évolution de 2,5 %).

> Les plus lourdes pertes sont constatées dans la **branche industrielle** : 731 postes supprimés, soit un recul de 14 % sur un an.

> La situation économique dégradée a entraîné une augmentation du nombre de salariés touchés par un licenciement économique ayant fait l'objet d'une déclaration.

> En 2009, cette évolution s'est établie à **+ 26 % dans l'arrondissement de Romorantin**. Elle est toutefois **largement inférieure à celle du département** (+ 66 %).

> **230 salariés** de l'arrondissement ont été **concernés en 2009**.

> Ils représentent **22 % du total départemental** (contre 43 % en 2007).

> En temps de crise, le recours au chômage partiel permet de réduire l'activité sans avoir à recourir aux licenciements.

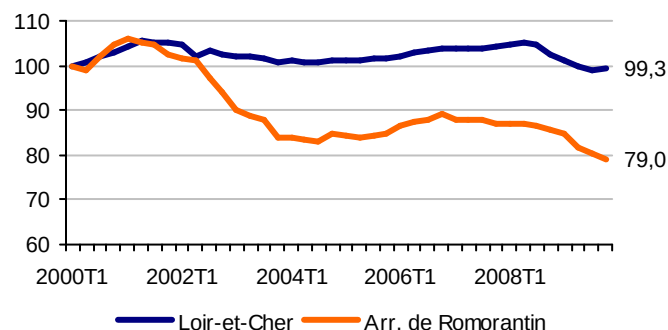
> Le **nombre des heures de chômage partiel** consommées dans l'arrondissement de Romorantin a ainsi **fortement augmenté** en 2008, puis de façon encore plus importante **en 2009** (il a été **multiplié par 3** pour atteindre plus de 53 000 heures). La tendance est similaire en Loir-et-Cher, quoiqu'un peu moins marquée (multiplication par 2,5).

> **90 % des heures ont été consommées par l'industrie** (70 % en Loir-et-Cher).

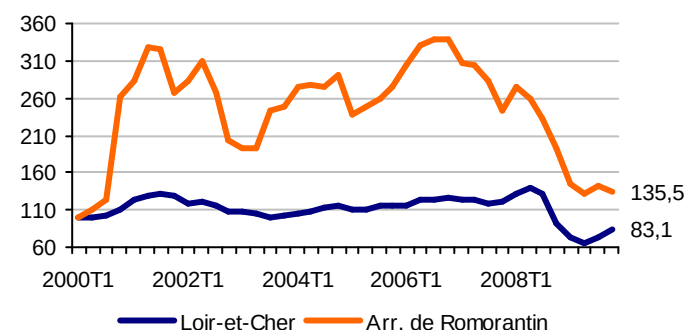
2009, une année très difficile

L'emploi salarié s'est fortement contracté en 2009

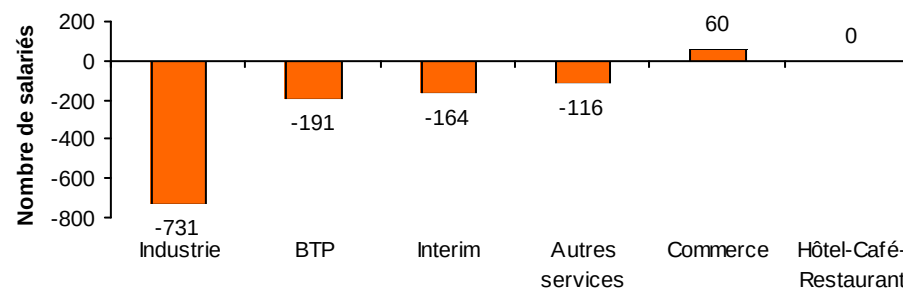
Evolution de l'emploi salarié en données CVS* (URSSAF) indice base 100 au 1er trimestre 2000



Evolution de l'emploi salarié dans l'intérim en données CVS* (URSSAF) indice base 100 au 1er trimestre 2000



Evolution de l'emploi salarié en données CVS* en 2009 (URSSAF)



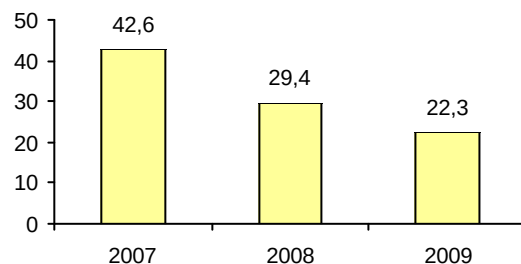
Pour les 3 tableaux ci-dessus

Source : URSSAF de Loir-et-Cher

* Données corrigées des variations saisonnières

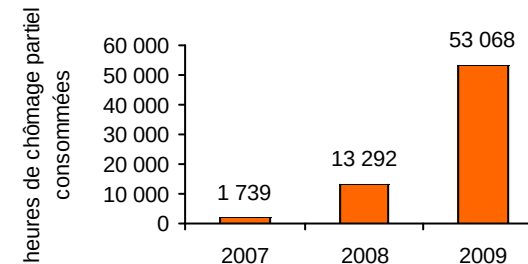
Un recours important au chômage partiel

Evolution du poids de l'arrondissement de Romorantin dans le total des effectifs du Loir-et-Cher touchés par un licenciement économique déclaré (en %)



D'après source : UT DIRECCTE 41

Evolution du nombre des heures de chômage partiel consommées dans l'arrondissement de Romorantin



D'après source : UT DIRECCTE 41

> Les besoins des entreprises en main d'œuvre ont été moins prégnants en 2009.

> L'évolution est **plus défavorable** dans l'arrondissement de Romorantin que dans l'ensemble du Loir-et-Cher : - 6,1 % contre - 2,7 %.

> **Très peu de déclarations d'embauche dans l'industrie, repli très important dans le commerce.**

> Plus de 4 embauches potentielles sur 10 sont enregistrées dans les **services** (près de 6 sur 10 pour le département).

> La **construction** a déposé plus de 1 100 déclarations en 2009. Elles représentent 28 % du total départemental du secteur.

> La **part des cotisations URSSAF restant dues** à l'échéance qui constitue un indicateur des difficultés financières des entreprises est **supérieure** dans l'arrondissement de Romorantin depuis plusieurs années. L'écart avec la moyenne départementale s'accroît dans les périodes critiques. Fin 2009, il est de 2 points (**taux de 4,6 %** dans l'arrondissement).

Fort recul des embauches

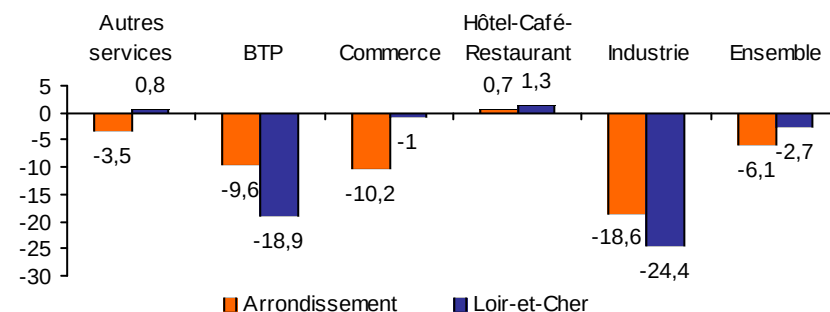
Evolution du nombre de Déclarations Uniques d'Embauche (DUE)
par grandes branches d'activité (hors agriculture)
sur l'arrondissement de Romorantin

	2008*	2009*	Variation absolue	Variation en %
Hors Intérim	9 980	9 374	- 606	- 6,1
Industrie	926	754	- 172	- 18,6
BTP	1 277	1 154	- 123	- 9,6
Commerce	1 671	1 500	- 171	- 10,2
Services et autres	6 106	5 966	- 140	- 2,3

Source : URSSAF

* selon nouvelle nomenclature économique NAF

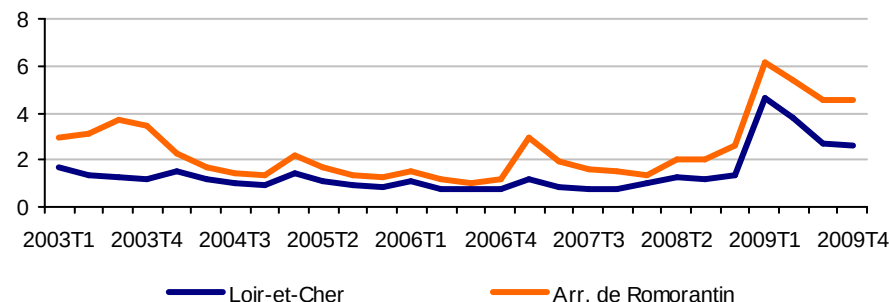
Evolution comparée du nombre de Déclarations Uniques d'Embauche (DUE)
par grandes branches d'activité en 2009 (en %, hors agriculture et intérim)



Source : URSSAF de Loir-et-Cher

La trésorerie des entreprises a souffert

Taux de reste à recouvrer des cotisations URSSAF (en %)



Source : URSSAF - Services statistiques régionaux

**Des spécificités parfois fortes,
mais des déficits d'activités
également**

> La plupart des branches industrielles ont perdu des emplois depuis 2000. Outre l'automobile déjà citée, 4 activités ont été particulièrement touchées.

> **L'habillement a disparu complètement** du paysage économique local. Il employait encore 260 salariés en 2000.

> C'est le cas **également** de la **fabrication de produits réfractaires** (- 110), de la fabrication **d'articles céramiques** à usage domestique ou ornemental (- 80 emplois auxquels il convient d'ajouter les 70 postes de Porcelaine de Sologne à Lamotte-Beuvron encore comptabilisés fin 2008).

> La fermeture annoncée des Produits Céramiques de Touraine (Selles-sur-Cher) aboutirait à un **résultat similaire pour la Fabrication d'appareils sanitaires en céramique** (plus de 400 emplois en 2000).

> La **transformation des matières plastiques** a été affectée entre autre par les difficultés de la Société Panodia (reprise par Ceanothe). Globalement, **la branche a perdu près de 200 emplois**.

> La **fabrication de machines et équipements** divers aurait **perdu 300 postes** (elle en compte 500 en 2008). Une partie de cette évolution semble toutefois due à une modification du code d'activités de certaines entreprises (fabrication de produits métalliques + 240 emplois). Ces changements sont assez fréquents et perturbent d'ailleurs l'analyse à ce niveau de détail de la nomenclature.

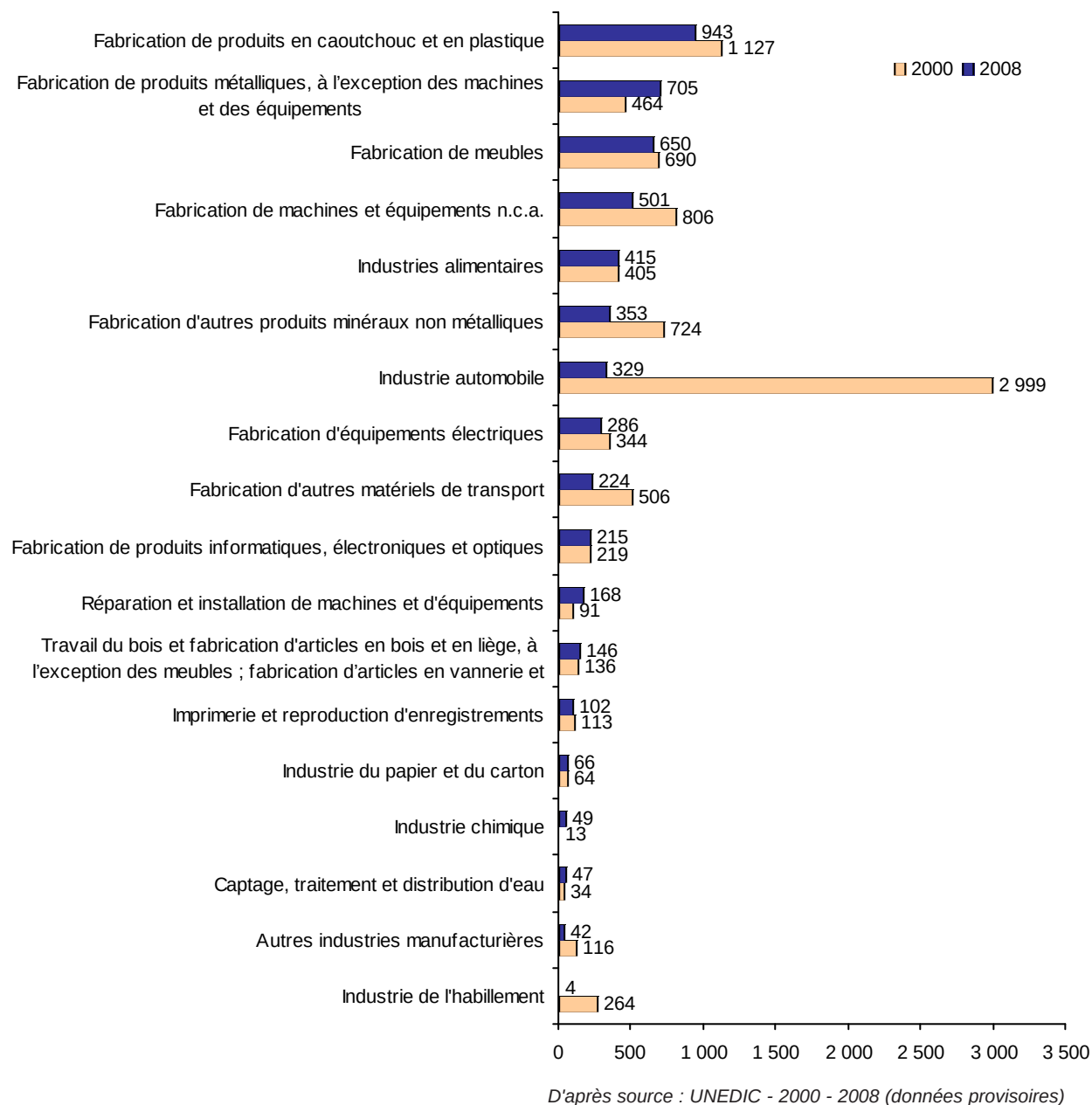
> Les **pertes sont plus limitées** pour la **fabrication d'équipements électriques** (une soixantaine de postes) ; elle emploie encore environ 290 salariés en 2008.

> Malgré quelques turbulences, **la fabrication de meubles a bien résisté**. Elle compte 650 emplois en 2008. La mise en place d'une filière autour de l'aménagement des points de vente (Shop Expert Valley) pourrait avoir contribué à cette évolution.

> D'autres branches **ont fait encore mieux** : la fabrication de **produits électroniques**, le **travail du bois** (pour l'emballage notamment) et **l'agro-alimentaire**. Les effectifs ont été stabilisés pour la première et ont augmenté d'une dizaine d'unités pour les deux autres.

Les principales branches industrielles - Evolutions récentes

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principales branches industrielles de l'arrondissement entre 2000 et 2008



> Pour caractériser le tissu économique, on peut recourir à un **"indice de spécificité"** (voir définition ci-dessous). Il permet de mesurer si le poids d'une activité déterminée est plus ou moins élevé que dans un territoire de référence (ici, la région).

> Globalement, **le caractère industriel de l'arrondissement ressort très nettement**. De nombreuses branches présentent un fort indice de spécificité.

> **La construction a également un poids plus important que dans la région.**

Principales spécificités (industrie et construction)

- > Fabrication de meubles
- > Construction de bâtiments
- > Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- > Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (céramique)
- > Travail du bois et fabrication d'articles en bois
- > Fabrication d'autres matériels de transport (aéronautique-armement)

L'indice de spécificité

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi :

$$\frac{\text{part de la branche N dans le total des emplois du périmètre}}{\text{part de la branche N dans le total des emplois de la région}}$$

Les données utilisées sont celles de l'Unedic au 31/12/2008 (provisoires).

Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

Précisions

> Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

> Seront pointées les principales spécificités par territoire, mais aussi les déficits qui peuvent se faire jour dans certaines industries ou services aux entreprises, propres à assurer l'attractivité d'un territoire (mécanique, conseils et gestion, sécurité, nettoyage, etc.), commerces...

Spécificité de l'activité économique de l'arrondissement de Romorantin - Industrie et construction

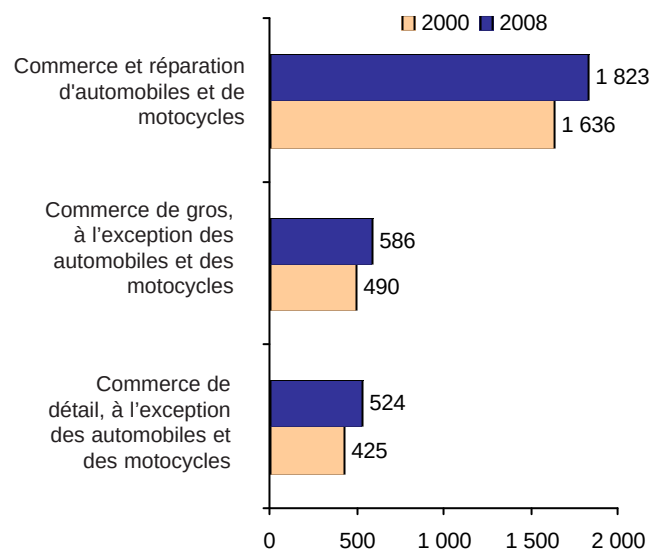
Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Industries alimentaires	88	415	3	0,87	+ 10
Industrie de l'habillement	1	4	0	0,10	- 260
Travail du bois et fabrication d'articles en bois, à l'exception des meubles	13	146	1	1,97	+ 10
Industrie du papier et du carton	4	66	0	0,69	+ 2
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	9	102	1	0,66	- 11
Industrie chimique	5	49	0	0,26	+ 36
Industrie pharmaceutique	1	20	0	0,08	- 2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	14	943	6	2,24	- 184
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	14	353	2	1,99	- 371
Fab. de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	28	705	4	1,38	+ 241
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	6	215	1	1,28	- 4
Fabrication d'équipements électriques	4	286	2	1,26	- 58
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	10	501	3	1,38	- 305
Industrie automobile	5	329	2	1,35	- 2 670
Fabrication d'autres matériels de transport	1	224	1	1,88	- 282
Fabrication de meubles	17	650	4	6,59	- 40
Autres industries manufacturières	11	42	0	0,46	- 74
Réparation et installation de machines et d'équipements	12	168	1	0,82	+ 77
Captage, traitement et distribution d'eau	3	47	0	1,27	+ 13
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	6	166	1	1,51	+ 78
Total Industrie	253	5 286	32	1,27	- 3 874
Construction de bâtiments	39	358	2	2,62	- 31
Génie civil	7	121	1	0,74	+ 23
Travaux de construction spécialisés	407	2 065	12	1,49	+ 296
Total Construction	453	2 544	15	1,51	+ 288

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principales branches du commerce de l'arrondissement entre 2000 et 2008



D'après source : UNEDIC - 2000 - 2008 (données provisoires)

> Dans le commerce, la plupart des activités ont **accru ou maintenu leurs effectifs**.

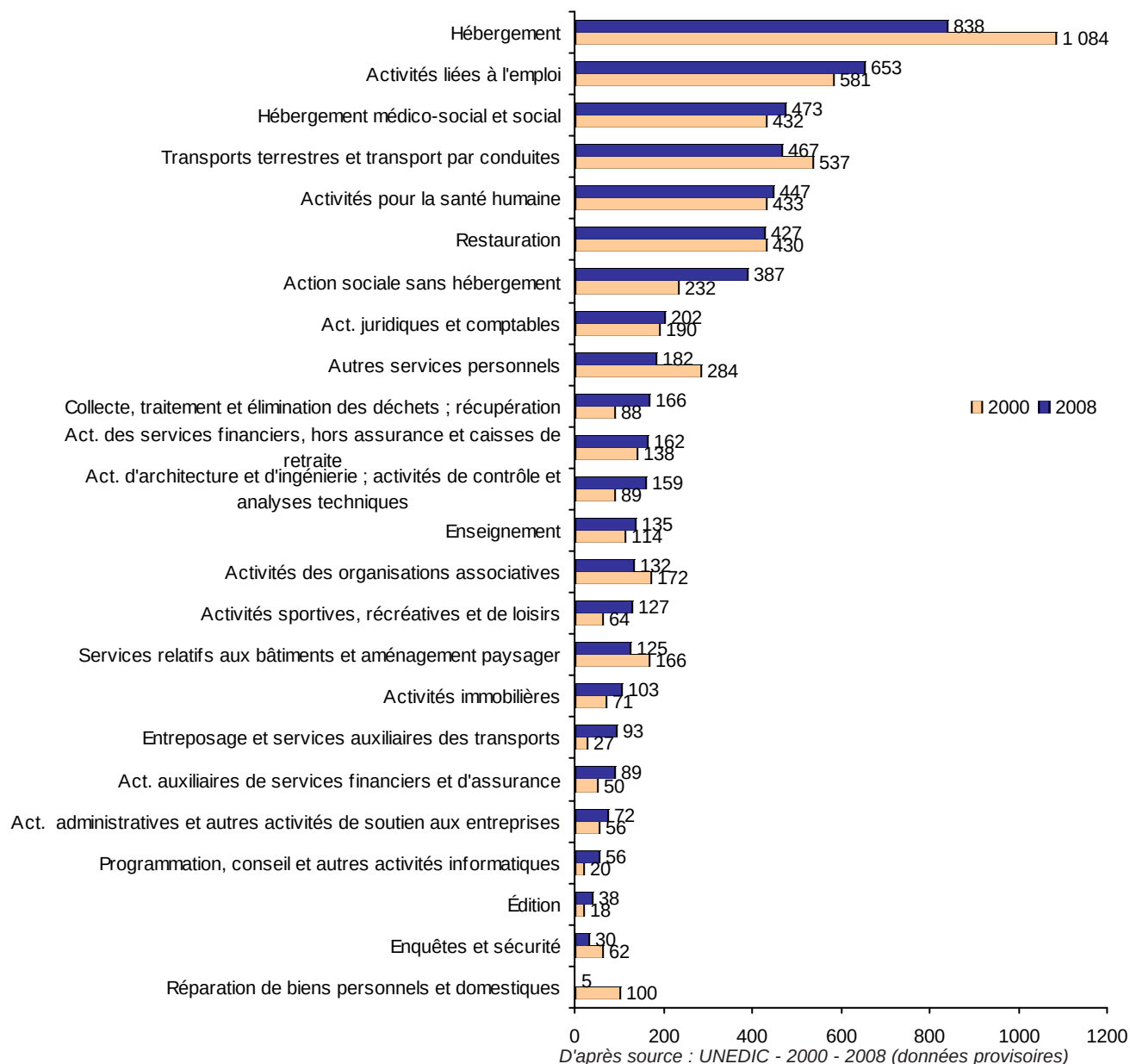
> Les croissances les plus significatives concernent le **commerce de détail d'optique** (centre logistique Grand Vision International Supply), le **commerce de gros d'équipements automobiles** (Matra Manufacturing & Services) et les **hyper-marchés**. Ces branches ont gagné chacune une centaine de salariés.

> Comme cela a déjà été souligné, l'**évolution globale des services apparaît modeste** sur la période. Des **gains substantiels** sont enregistrés dans l'**action sociale**. L'intérim et beaucoup de petites branches sont par ailleurs bien orientés.

> En revanche, des activités importantes pour l'économie locale **ont détruit des postes** : **transports routiers** (- 70) et surtout l'**hébergement touristique** (- 250). Après une période de fort développement, Centerparcs a en effet procédé à des restructurations. Des services ont été rapatriés au siège, des activités ont été externalisées. On constate également des effectifs en recul dans de nombreux hôtels.

Les principales branches du commerce et des services - Evolutions récentes

Evolution de l'emploi salarié privé dans les principales branches des services de l'arrondissement entre 2000 et 2008



D'après source : UNEDIC - 2000 - 2008 (données provisoires)

> Très peu d'activités de services ont un poids plus important que dans la région, à l'exception des hébergements touristiques.

Principales spécificités (commerce et services)

> Hébergement (CenterParcs)

> Activités vétérinaires

> Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Principaux déficits

> Entreposage et services auxiliaires des transports (logistique)

> Commerce de gros

> Activités des services financiers

> Activités liées à l'emploi

> Activités administratives

> Action sociale sans hébergement

Spécificité de l'activité économique de l'arrondissement de Romorantin - Commerce et services

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	94	524	3	1,21	+ 99
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	89	586	4	0,71	+ 96
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	269	1823	11	1,10	+ 187
Total Commerce	452	2933	18	1,01	+ 382
Transports terrestres et transport par conduites	39	467	3	0,84	- 70
Entreposage et services auxiliaires des transports	7	93	1	0,30	+ 66
Hébergement	60	838	5	4,69	- 246
Restauration	117	427	3	0,82	- 3
Édition	8	38	0	0,44	+ 20
Programmation, conseil et autres activités informatiques	6	56	0	0,48	+ 36
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	33	162	1	0,62	+ 24
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	30	89	1	0,96	+ 39
Activités immobilières	41	103	1	0,71	+ 32
Activités juridiques et comptables	27	202	1	0,99	+ 12
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	13	70	0	0,46	+ 43
Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques	34	159	1	0,75	+ 70
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	21	46	0	0,72	+ 5
Activités vétérinaires	8	28	0	1,49	+ 9
Activités liées à l'emploi	8	653	4	0,79	+ 72
Enquêtes et sécurité	4	30	0	0,26	- 32
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	17	125	1	0,31	- 41
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	13	72	0	0,30	+ 16
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	2	23	0	0,11	-19
Enseignement	32	135	1	0,55	+ 21
Activités pour la santé humaine	96	447	3	1,01	14
Hébergement médico-social et social	17	473	3	1,10	+ 41
Action sociale sans hébergement	23	387	2	0,68	+ 155
Activités créatives, artistiques et de spectacle	5	25	0	0,65	0
Activités sportives, récréatives et de loisirs	43	127	1	1,01	+ 63
Activités des organisations associatives	38	132	1	0,44	- 40
Réparation de biens personnels et domestiques	4	5	0	0,17	- 95
Autres services personnels	81	182	1	0,86	- 102
Total Services	854	5820	35	0,74	+ 112
TOTAL	2 012	16 583	-	-	- 3 092

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

L'indice de spécificité

La spécificité se mesure par l'intermédiaire d'un indice calculé ainsi :

part de la branche N dans le total des emplois du périmètre /

part de la branche N dans le total des emplois de la région

Les données utilisées sont celles de l'Unedic au 31/12/2008 (provisoires).

Un indice supérieur à 1 est signe d'une spécificité du périmètre dans l'activité concernée.

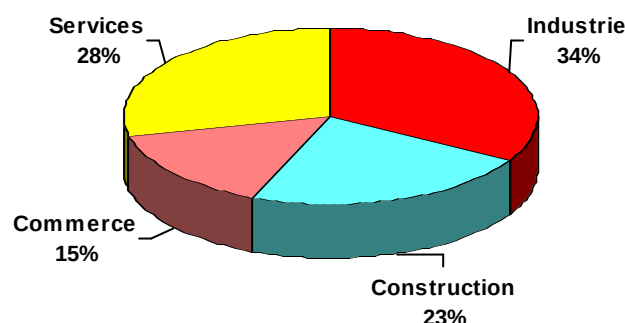
Principales spécificités

- > Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques (céramique*, porcelaine, produits réfractaires)
- > Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération
- > Réparation et installation de machines et d'équipements
- > Construction

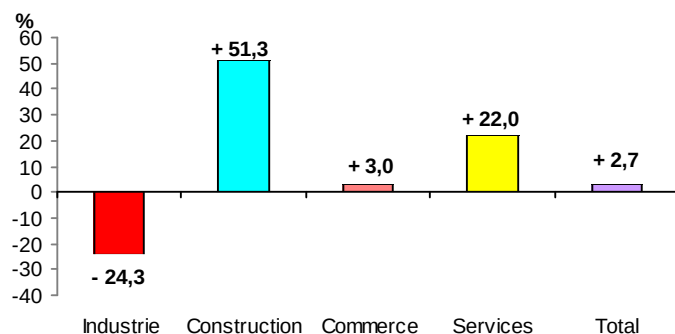
Principaux déficits

- > Fabrication de produits métalliques (dont mécanique)
- > Commerce de gros
- > Activités des services financiers

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC -(année 2008 données provisoires)

* La fermeture prochaine des Produits Céramiques de Touraine annulera cette spécificité

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

Observatoire de l'Economie et des Territoires de Loir-et-Cher

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté de communes Cher-Sologne

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Autres industries extractives	1	8	1	4,40	- 7
Industries alimentaires	16	50	3	1,12	- 33
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	2	2	0	0,29	- 6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2	39	3	0,99	- 10
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	3	213	14	12,80	- 199
Fabrication de produits métalliques (sauf machines et des équipements)	3	90	6	1,87	+ 21
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1	8	1	0,23	
Fabrication de meubles	2	31	2	3,35	- 5
Autres industries manufacturières	1	3	0	0,35	0
Réparation et installation de machines et d'équipements	1	74	5	3,84	+ 65
Total Industrie	32	518	34	1,32	- 166
Construction de bâtiments	3	11	1	0,86	- 11
Génie civil	1	27	2	1,75	+ 2
Travaux de construction spécialisés	61	316	20	2,43	+ 129
Total Construction	65	354	23	2,24	+ 120
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	16	52	3	1,28	+ 8
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	5	16	1	0,21	- 10
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	33	172	11	1,11	+ 9
Total Commerce	54	240	15	0,88	+ 7
Transports terrestres et transport par conduites	5	26	2	0,50	- 10
Entreposage et services auxiliaires des transports	1	6	0	0,20	
Hébergement, restauration	19	63	4	0,96	- 18
Édition	1	4	0	0,49	
Télécommunications	1	4	0	0,85	
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	2	10	1	0,41	+ 1
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	5	8	1	0,92	+ 3
Activités immobilières	4	8	1	0,59	+ 5
Activités juridiques et comptables	2	28	2	1,47	+ 12
Activités d'architecture et d'ingénierie	2	13	1	0,65	+ 11
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	2	5	0	0,84	+ 3
Activités vétérinaires	1	2	0	1,13	- 1
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	1	1	0	0,03	0
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	1	2	0	0,09	- 1
Enseignement	4	11	1	0,47	+ 1
Activités pour la santé humaine	15	44	3	1,06	+ 8
Hébergement médico-social et social	1	22	1	0,54	+ 13
Action sociale sans hébergement	2	85	5	1,58	
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	1	69	4	6,68	+ 68
Activités sportives, récréatives et de loisirs	4	4	0	0,34	- 1
Activités des organisations associatives	1	3	0	0,11	- 7
Autres services personnels	8	23	1	1,02	- 98
Total Services	84	443	28	0,60	+ 80
TOTAL	235	1 555			+ 41

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en en pourcentage

** évolution en nombre

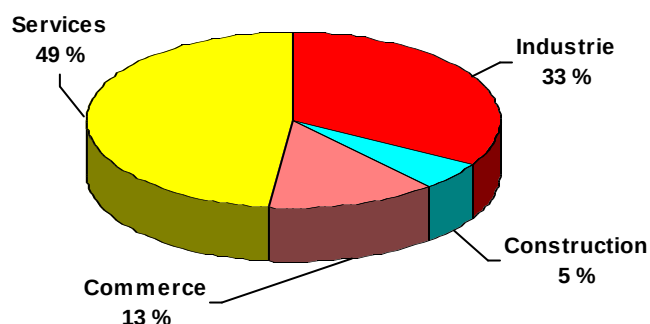
Principales spécificités

- > Fabrication d'équipements électriques
- > Hébergement, restauration (Center Parcs)
- > Fabrication de machines et équipements divers
- > Fabrication de produits métalliques
- > Hébergement médico-social et social
- > Activités pour la santé humaine
- > Porcelaine

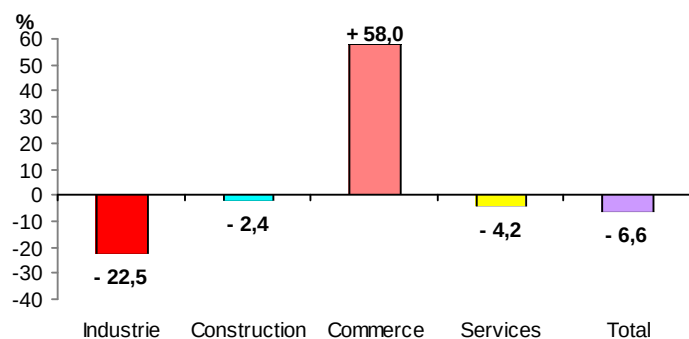
Principaux déficits

- > Construction
- > Commerce de gros
- > Transports
- > Services financiers

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC -(année 2008 données provisoires)

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté **Coeur de Sologne***

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part** dans le total	Indice de spécificité	Evol*** 00-08
Industries alimentaires	13	134	4	1,46	+ 27
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	2	9	0	0,63	+ 8
Industrie du papier et du carton	2	28	1	1,51	- 14
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	2	18	1	0,61	+ 6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1	34	1	0,42	+ 15
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques*	2	75	2	2,19	- 203
Fabrication de produits métalliques (sauf machines et équipements)	5	276	9	2,79	+ 54
Fabrication d'équipements électriques	1	241	8	5,51	- 22
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2	239	7	3,40	- 65
Industrie automobile	1	13	0	0,28	+ 10
Autres industries manufacturières	1	2	0	0,11	- 73
Total Industrie	32	1 069	33	1,33	- 311
Construction de bâtiments	2	4	0	0,15	
Génie civil	1	1	0	0,03	
Travaux de construction spécialisés	43	161	5	0,60	- 9
Total Construction	46	166	5	0,51	- 4
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	10	37	1	0,44	- 2
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	14	76	2	0,48	+ 28
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	38	312	10	0,98	+ 130
Total Commerce	62	425	13	0,76	+ 156
Transports terrestres et transport par conduites	4	10	0	0,09	- 3
Hébergement, restauration	32	667	21	4,95	- 161
Édition	1	6	0	0,36	
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1	36	1	1,61	+ 24
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	5	18	1	0,36	+ 5
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	3	10	0	0,56	0
Activités immobilières	8	17	1	0,61	+ 8
Activités juridiques et comptables	3	28	1	0,71	+ 3
Activités d'architecture et d'ingénierie	4	20	1	0,49	- 3
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	1	2	0	0,16	+ 1
Activités vétérinaires	1	7	0	1,93	- 1
Activités liées à l'emploi	2	131	4	0,82	+ 34
Activités des agences de voyage, voyagistes	2	2	0	0,45	- 5
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	1	4	0	0,05	- 4
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	2	28	1	0,61	+ 24
Enseignement	3	50	2	1,05	+ 22
Activités pour la santé humaine	21	188	6	2,21	+ 5
Hébergement médico-social et social	4	186	6	2,24	- 1
Action sociale sans hébergement	2	64	2	0,58	- 16
Activités créatives, artistiques, sportives, récréatives et de loisirs	8	16	0	0,51	+ 7
Activités des organisations associatives	7	29	1	0,51	+ 2
Autres services personnels	10	22	1	0,54	- 3
Total Services	125	1 541	49	1,02	- 68
TOTAL	265	3 201			- 227

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

*Les données présentées ici sont établies à la date du 31 décembre 2008. Elles ne prennent pas en compte la fermeture intervenue depuis lors de Porcelaine de Sologne. La spécificité qui ressortait alors pour cette branche d'activité a disparu depuis.

** en pourcentage

*** évolution en nombre

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

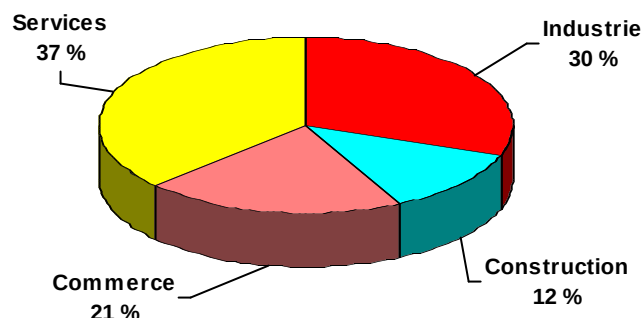
Principales spécificités

- > Autres industries manufacturières (yc fabrication de textiles et de meubles)
- > Industrie automobile
- > Activités liées à l'emploi

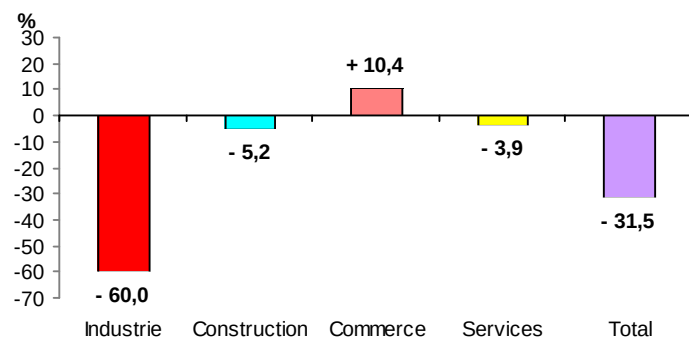
Principaux déficits

- > Enseignement, administration publique...
- > Hébergement médico-social et social
- > Conseil informatique

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC -(année 2008 données provisoires)

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté du Romorantinois et du Monestois

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Autres industries extractives	1	3	0	0,42	+ 2
Industries alimentaires	25	94	2	0,54	+ 8
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	2	10	0	0,37	+ 2
Industrie du papier et carton, imprimerie et reproduction d'enregistrements	4	88	1	0,96	- 16
Industrie chimique et fabrication de produits en caoutchouc et plastique	5	321	5	1,44	+ 47
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	7	60	1	0,93	+ 28
Fabrication de produits métalliques (sauf machines et équipements)	11	198	3	1,06	+ 84
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	3	101	2	1,65	+ 12
Fabrication d'équipements électriques	2	42	1	0,51	- 23
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	3	197	3	1,48	- 225
Industrie automobile	2	305	5	3,44	- 2 681
Autres industries manufacturières (yc fabrication de textiles et de meubles)	11	329	5	3,92	+ 18
Réparation et installation de machines et d'équipements	4	49	1	0,65	+ 11
Production et distribution d'électricité, de gaz, captage, traitement d'eau	3	46	1	2,24	+ 19
Total Industrie	83	1 843	30	1,21	- 2 764
Construction	141	727	12	1,18	- 40
Commerce	180	1 245	21	1,17	+ 117
Transports terrestres, entreposage et services auxiliaires des transports	15	293	5	0,92	- 18
Hébergement, restauration	49	263	4	1,03	- 19
Édition, production de films cinématographiques et de vidéo	4	25	0	0,69	- 18
Services d'information, programmation, conseil en informatique	3	11	0	0,17	+ 2
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	10	76	1	0,80	- 3
Assurance et activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	18	69	1	0,71	+ 33
Activités immobilières, de location et location bail	13	45	1	0,60	- 1
Activités juridiques et comptables	14	95	2	1,28	- 5
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	4	26	0	0,47	+ 17
Activités d'architecture et d'ingénierie	9	28	0	0,36	+ 5
Publicité et études de marché	2	4	0	0,09	+ 2
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	10	22	0	0,94	- 1
Activités vétérinaires	2	4	0	0,58	0
Activités liées à l'emploi	4	445	7	1,48	- 37
Activités des agences de voyage, voyagistes	4	13	0	1,53	+ 2
Enquêtes et sécurité	3	28	0	0,68	- 2
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	7	44	1	0,30	- 89
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	4	8	0	0,09	- 9
Enseignement, administration publique et défense, sécurité sociale obligatoire	14	57	1	0,34	-16
Activités pour la santé humaine	35	149	2	0,93	+ 26
Hébergement médico-social et social	6	112	2	0,71	- 8
Action sociale sans hébergement	10	135	2	0,65	+ 51
Collecte, traitement et élimination des déchets ; récupération	4	54	1	1,34	+ 41
Activités créatives, artistiques, sportives, récréatives, de loisirs et associatives	28	155	3	0,92	+ 49
Autres services personnels	35	79	1	0,91	- 98
Total Services	307	2 240	37	0,79	- 91
TOTAL	711	6 055			- 2 778

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

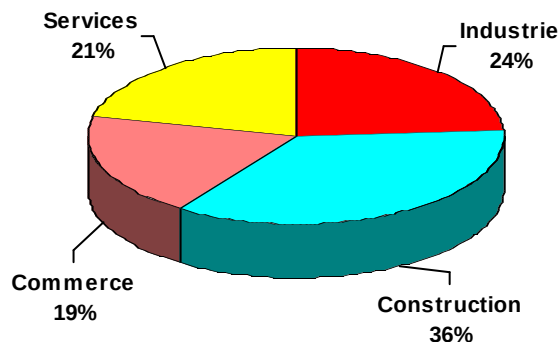
Principales spécificités

- > Travail du bois et fabrication d'articles en bois
- > Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- > Construction
- > Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- > Fabrication de machines et équipements divers

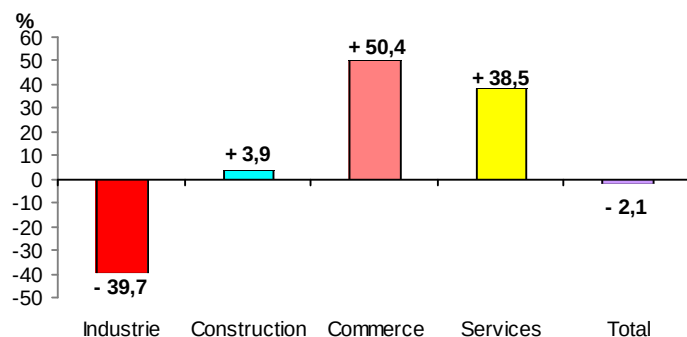
Principaux déficits

- > Fabrication de produits métalliques (dont mécanique)
- > Commerce de détail
- > Transports
- > Services financiers
- > Activités pour la santé humaine

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté de communes de la Sologne des Etangs

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Industries alimentaires	7	17	2	0,57	+ 6
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	3	20	2	4,29	- 3
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	2	9	1	0,93	- 2
Industrie pharmaceutique	1	20	2	1,34	- 2
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	3	95	9	3,59	- 158
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	1	8	1	0,76	- 4
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	3	49	5	2,14	- 3
Industrie automobile	1	10	1	0,65	0
Fabrication de meubles	2	11	1	1,77	0
Autres industries manufacturières	1	11	1	1,92	0
Réparation et installation de machines et d'équipements	1	1	0	0,08	
Total Industrie	25	251	24	0,95	- 165
Construction de bâtiments	3	103	10	11,96	+ 32
Travaux de construction spécialisés	50	267	26	3,06	- 18
Total Construction	53	370	36	3,49	+ 14
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	5	13	1	0,48	- 11
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	14	165	16	3,18	+ 88
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	10	22	2	0,21	- 10
Total Commerce	29	200	19	1,09	+ 67
Transports terrestres et transport par conduites	3	6	1	0,17	+ 4
Hébergement	3	9	1	0,80	- 5
Restauration	9	21	2	0,64	+ 6
Programmation, conseil et autres activités informatiques	4	14	1	1,92	+ 6
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	1	1	0	0,17	0
Activités immobilières	5	10	1	1,10	+ 1
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	2	27	3	2,80	+ 23
Activités d'architecture et d'ingénierie	5	19	2	1,42	
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	1	4	0	0,27	+ 2
Enseignement	6	15	1	0,96	+ 4
Activités pour la santé humaine	6	18	2	0,65	+ 9
Hébergement médico-social et social	2	47	5	1,73	+ 3
Action sociale sans hébergement	3	13	1	0,36	+ 6
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	1	2	0	2,33	
Activités sportives, récréatives et de loisirs	4	4	0	0,51	- 4
Activités des organisations associatives	5	8	1	0,43	- 3
Autres services personnels	3	5	0	0,38	+ 1
Total Services	63	223	21	0,45	+ 62
TOTAL	170	1 044			- 22

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

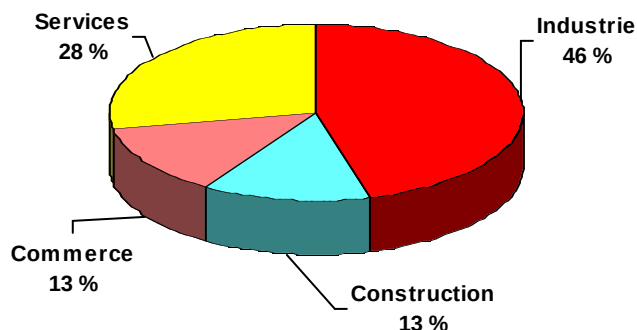
Principales spécificités

- > Fabrication d'autres matériels de transport (aéronautique-armement)
 - > Fabrication de meubles
- > Travail du bois et fabrication d'articles en bois
- > Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
- > Activités d'architecture et d'ingénierie

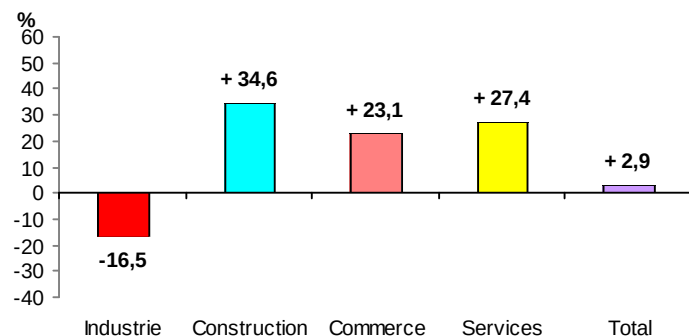
Principaux déficits

- > Commerce
- > Transports
- > Activités pour la santé humaine

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté de la Sologne des Rivières

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Industries alimentaires	11	37	1	0,48	- 11
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	2	82	3	6,82	+ 7
Industrie du papier et du carton	1	21	1	1,35	
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	1	3	0	0,12	- 2
Industrie chimique, cokéfaction, raffinage	5	44	2	1,43	
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	4	460	17	6,73	- 77
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	1	1	0	0,03	- 1
Fabrication de produits métalliques (sauf machines et équipements)	6	99	4	1,19	+ 68
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	106	4	3,90	+ 28
Fabrication d'équipements électriques	1	3	0	0,08	- 13
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1	8	0	0,14	- 18
Industrie automobile	1	1	0	0,03	
Fabrication d'autres matériels de transport	1	224	8	11,56	- 282
Fabrication de meubles	4	111	4	6,92	+ 23
Autres industries manufacturières	4	20	1	1,35	+ 10
Réparation et installation de machines et d'équipements	2	12	0	0,36	+ 3
Total Industrie	47	1 232	46	1,81	- 243
Construction	61	354	13	1,29	+ 91
Commerce	54	352	13	0,75	+ 66
Transports terrestres et transport par conduites	2	9	0	0,10	- 7
Entreposage et services auxiliaires des transports	2	19	1	0,37	+ 6
Hébergement, restauration	32	152	6	1,34	- 22
Édition	3	8	0	0,56	
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	10	35	1	0,82	+ 21
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	3	6	0	0,40	- 3
Activités immobilières	5	9	0	0,38	+ 3
Activités juridiques et comptables	3	24	1	0,73	+ 1
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	3	8	0	0,32	+ 2
Activités d'architecture et d'ingénierie	10	70	3	2,02	+ 50
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	5	10	0	0,96	0
Activités vétérinaires	2	5	0	1,64	+ 4
Activités de location et location-bail	1	5	0	0,50	- 6
Activités liées à l'emploi	1	76	3	0,57	
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	6	74	3	1,13	+ 56
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	2	5	0	0,13	- 8
Enseignement	4	19	1	0,47	- 9
Activités pour la santé humaine	9	28	1	0,39	+ 2
Hébergement médico-social et social	3	65	2	0,93	+ 28
Action sociale sans hébergement	4	71	3	0,76	+ 14
Activités créatives, artistiques, sportives, récréatives et de loisirs	9	12	0	0,45	0
Activités des organisations associatives	8	24	1	0,50	- 6
Autres services personnels	13	23	1	0,60	-1
Total Services	140	757	28	0,60	+ 163
TOTAL	302	2 695			+ 77

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

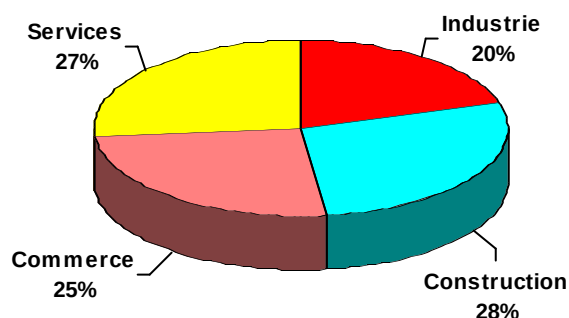
Principales spécificités

- > Fabrication de meubles
 - > Construction
- > Transports terrestres

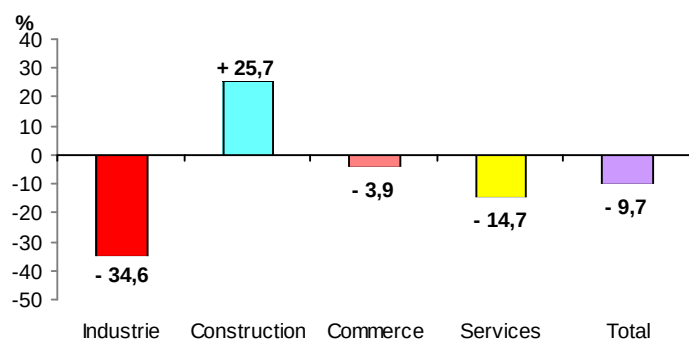
Principaux déficits

- > Activités liées à l'emploi
- > Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises
- > Activités pour la santé humaine

Répartition de l'emploi salarié privé en 2008 (%)



Evolution de l'emploi salarié privé entre 2000 et 2008 (%)



D'après source : UNEDIC - (année 2008 données provisoires)

Indice de spécificité : voir note p. 44

Emploi salarié du secteur privé (hors agriculture) uniquement

Spécificité de l'activité économique sur le périmètre de la communauté de communes Val-de-Cher St-Aignan

Intitulé de la nomenclature des activités (88 postes)	Nb d'entreprises	Nb d'emplois	Part* dans le total	Indice de spécificité	Evol** 00-08
Autres industries extractives	1	1	0	0,51	0
Industries alimentaires	12	75	4	1,57	+ 18
Fabrication de textiles	1	5	0	1,24	
Industrie de l'habillement	1	4	0	0,95	- 120
Travail du bois et fabrication d'articles en bois	1	10	1	1,34	+ 4
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	1	1	0	0,06	- 1
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	1	4	0	0,22	
Fabrication de produits métalliques (sauf machines et des équipements)	2	38	2	0,74	+ 14
Fabrication de meubles	1	173	10	17,43	- 87
Autres industries manufacturières	2	3	0	0,33	+ 2
Réparation et installation de machines et d'équipements	1	26	2	1,26	- 5
Total Industrie	24	340	20	0,81	- 180
Construction de bâtiments	4	21	1	1,53	+ 13
Génie civil	1	22	1	1,33	- 1
Travaux de construction spécialisés	62	417	25	2,99	+ 82
Total Construction	67	460	28	2,71	+ 94
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	12	46	3	1,06	- 12
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	12	92	6	1,11	- 36
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	36	284	17	1,71	+ 31
Total Commerce	60	422	25	1,44	- 17
Transports terrestres et transport par conduites	10	124	7	2,20	- 31
Hébergement, restauration	30	86	5	1,22	- 4
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	6	23	1	0,87	0
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	4	9	1	0,96	+ 5
Activités immobilières	4	11	1	0,76	+ 9
Activités juridiques et comptables	4	23	1	1,12	0
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	1	4	0	0,26	- 2
Activités d'architecture et d'ingénierie	3	7	0	0,33	- 14
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	3	7	0	1,09	+ 2
Activités vétérinaires	1	7	0	3,70	+ 4
Activités liées à l'emploi	1	1	0	0,01	- 1
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation	1	4	0	1,71	+ 1
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	1	1	0	0,02	- 5
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	1	2	0	0,08	
Enseignement	2	5	0	0,20	+ 2
Activités pour la santé humaine	9	18	1	0,41	- 34
Hébergement médico-social et social	1	41	2	0,95	+ 6
Action sociale sans hébergement	2	19	1	0,33	+ 15
Activités sportives, récréatives, de loisirs, artistiques et de spectacle	7	9	1	0,55	+ 3
Activités des organisations associatives	4	17	1	0,57	- 12
Autres services personnels	13	29	2	1,36	0
Total Services	108	447	27	0,57	- 77
TOTAL	259	1 669			- 180

D'après source : UNEDIC (année 2008 données provisoires)

* en pourcentage

** évolution en nombre

Entreprises et locaux d'activités

> Le tissu économique de l'arrondissement est composé en très grande majorité de **très petites entreprises**.

> **Près de 6 sur 10 ne comptent aucun salarié** (parmi celles dont l'effectif est connu). La proportion est toutefois un peu inférieure à celle de la moyenne du Loir-et-Cher.

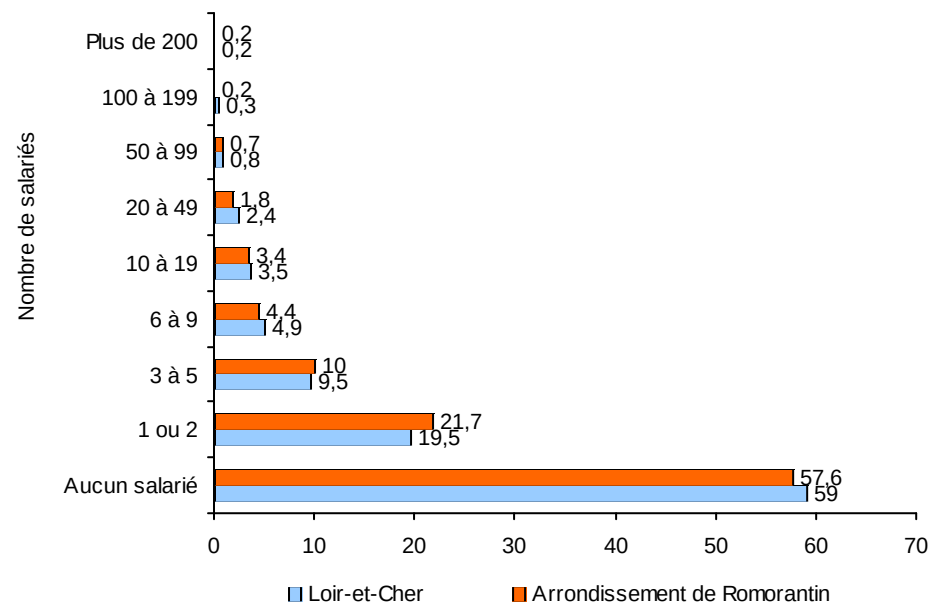
> **Plus de 2 sur 10 en emploient 1 ou 2** (davantage que dans le département).

> Les grands établissements sont peu nombreux.

Ne sont pris en compte ici que les établissements du fichier Sirene ayant un statut juridique correspondant à une entreprise et dont les effectifs sont connus.

Un tissu de très petites entreprises

Répartition des entreprises selon la taille par tranche d'effectif en 2009 (en %)
Comparaison arrondissement / département



D'après source : INSEE (SIRENE 2009)

> Au 31 mars 2010, l'arrondissement compte **1 600 artisans** (tous corps de métiers confondus), ce qui représente une **densité élevée de 17,9 artisans pour 100 habitants**.

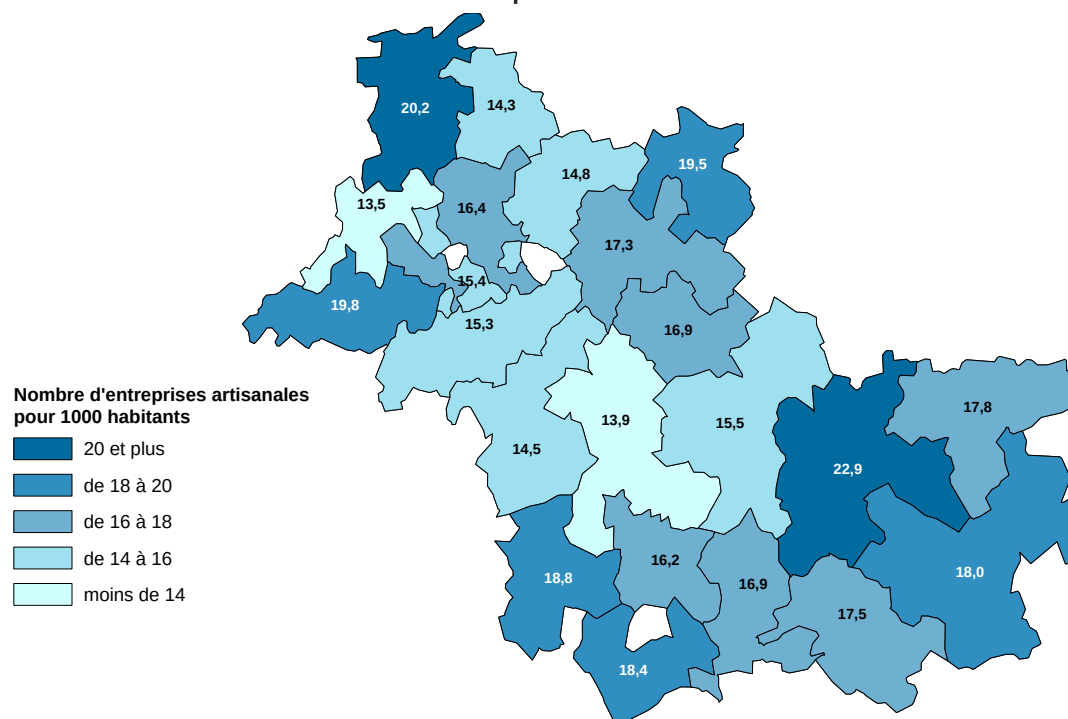
> Toutes les communautés de communes de l'arrondissement affichent une densité supérieure à celle du Loir-et-Cher (16,2).

> **La Sologne des Etangs** dispose d'un tissu particulièrement dense d'entreprises artisanales (**22,9 - proportion la plus élevée** de toutes les communautés du Loir-et-Cher).

> Le secteur du **bâtiment** a un **poids particulièrement élevé** dans trois territoires : Sologne des Etangs, Cher - Sologne et Romorantinois et Monestois.

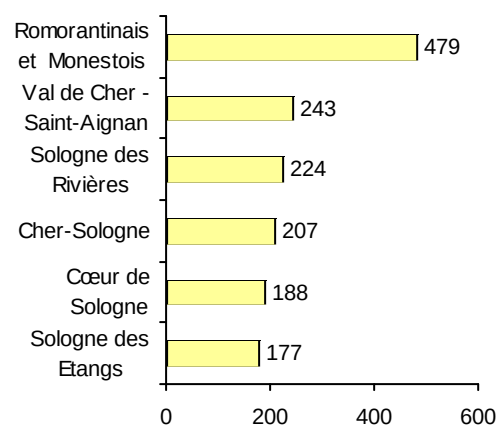
Un tissu artisanal très développé

Densité artisanale par communauté de communes en 2010



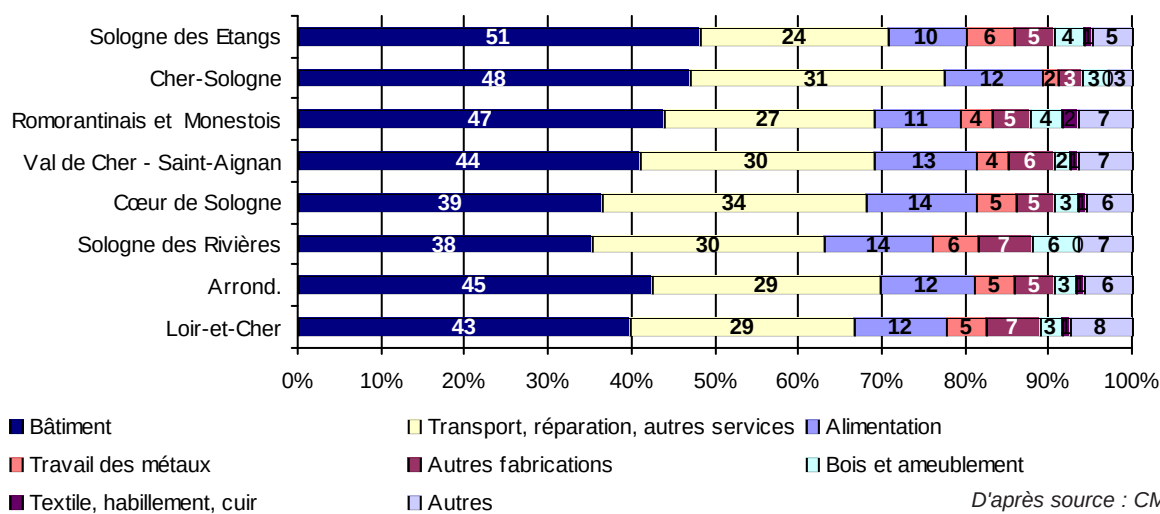
D'après sources : CMA (31/03/2010) et INSEE - RP 2007

Nombre d'entreprises artisanales par communauté de communes au 31 mars 2010



D'après source : CMA (31/03/2010)

Répartition comparée des entreprises artisanales par grand secteur d'activité en 2010 (en %)



D'après source : CMA (31/03/2010)

> Depuis 2000, le nombre d'entreprises artisanales de l'arrondissement s'est accru de **226 unités**.

> Tous secteurs confondus, la progression du territoire **(+ 16,7 %)** est supérieure à celle rencontrée en Loir-et-Cher (+ 14,2 %).

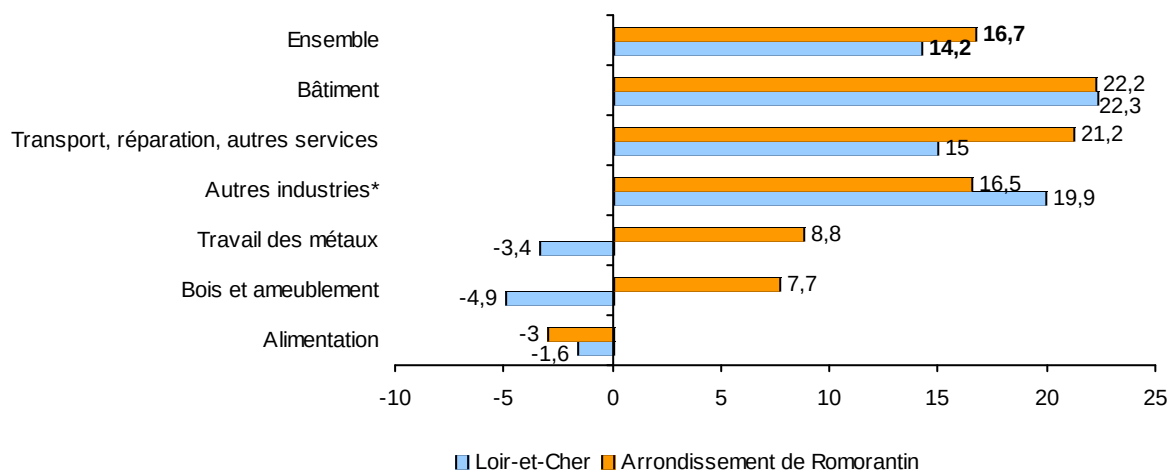
> La période récente a été marquée par une **forte progression du bâtiment** en Loir-et-Cher qui se vérifie dans l'arrondissement (+ 129 entreprises et + 22 %).

> Les **activités de services** ont également fait preuve d'une **bonne dynamique** au niveau départemental. Cette évolution est **de plus grande ampleur encore dans le territoire** (+ 80 unités ; + 21 %).

> Les secteurs "Bois et ameublement" et "Travail des métaux" se maintiennent dans l'arrondissement alors qu'ils sont en recul dans le département.

> Deux communautés se distinguent nettement par un **taux d'évolution particulièrement élevé : Cœur de Sologne et surtout Romorantinais et Monestois**. Il convient toutefois de signaler que la mise en œuvre du dispositif de l'auto-entrepreneur début 2009 tire vers le haut l'ensemble des entreprises artisanales mais davantage dans les territoires les plus peuplés.

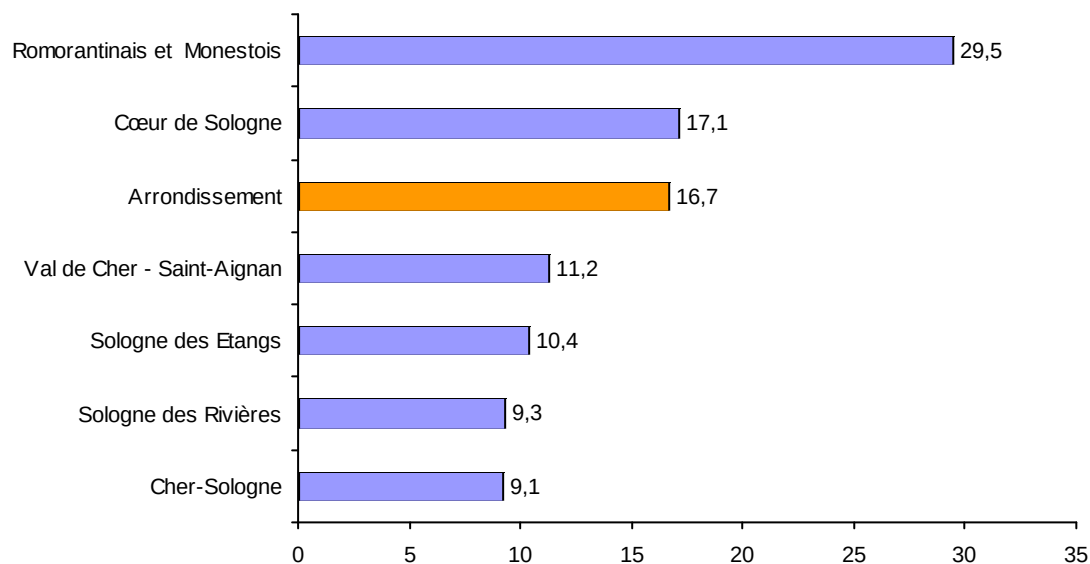
Evolution comparée du nombre d'entreprises artisanales par grand secteur d'activité entre 2000 et 2009 (en %)



D'après source : CMA (stocks au 31 décembre)

** Autres industries : "Textile, habillement, cuir" et "Autres fabrications"*

Evolution comparée du nombre d'entreprises artisanales par territoire entre 2000 et 2009 (en %)



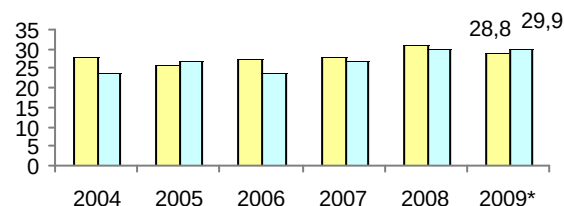
D'après source : CMA (stocks au 31 décembre)

> Le tissu départemental des entreprises s'est largement renouvelé à partir de 2004. La **création d'entreprise** a connu un **essor important** qui s'est brutalement arrêté en 2009 en raison de l'irruption de la crise.

> Une **évolution comparable** est constatée **dans l'arrondissement de Romorantin**. Le poids de ce dernier dans les mouvements d'entreprises fluctue selon les années mais ne s'éloigne guère de sa valeur moyenne. Une exception toutefois : la part des radiations d'entreprises artisanales dans le total départemental s'est accrue depuis 2004.

Immatriculations et radiations d'entreprises artisanales dans l'arrondissement de Romorantin

Poids de l'arrondissement dans le total départemental (en %)

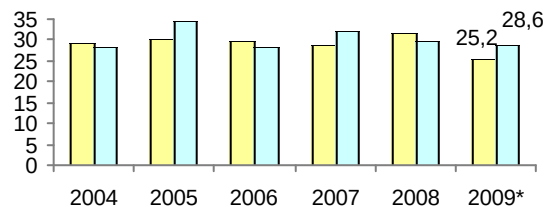


■ Immatriculations ■ Radiations

D'après source : Chambre de Métiers de Loir-et-Cher

Immatriculations et radiations d'entreprises ressortissantes de la CCI de Loir-et-Cher (mouvements purs) dans l'arrondissement de Romorantin

Poids de l'arrondissement dans le total départemental (en %)

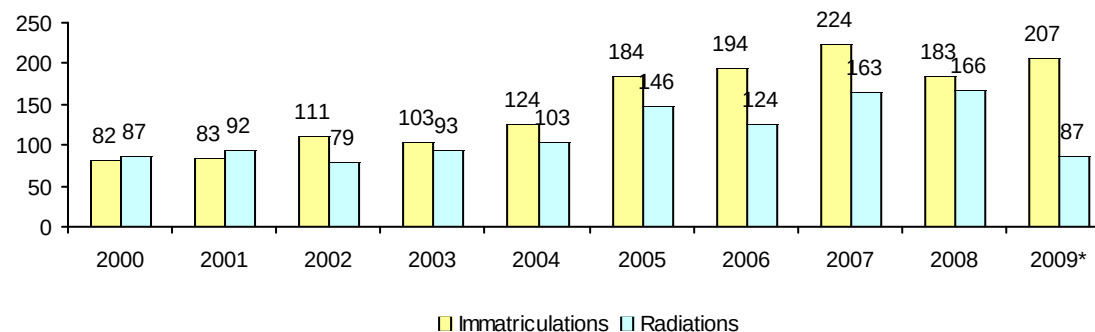


■ Immatriculations ■ Radiations

D'après source : Chambre de Commerce et d'Industrie de Loir-et-Cher

L'essor de la création d'entreprise se vérifie dans l'arrondissement

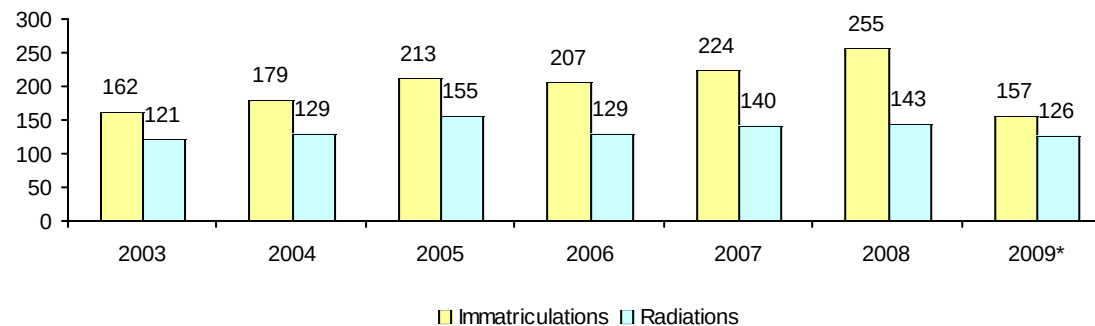
Nombre d'immatriculations et de radiations d'entreprises artisanales dans l'arrondissement de Romorantin



■ Immatriculations ■ Radiations

D'après source : Chambre de Métiers de Loir-et-Cher
* données provisoires

Nombre d'immatriculations et de radiations d'entreprises ressortissantes de la CCI de Loir-et-Cher (mouvements purs) dans l'arrondissement de Romorantin



■ Immatriculations ■ Radiations

D'après source : CCI de Loir-et-Cher
* données provisoires

> Entre 2000 et 2009, **488 764 m² de locaux destinés aux activités** ont été réalisés, soit **20,7 % du total départemental** (à rapprocher du poids du bassin dans les emplois salariés du Loir-et-Cher en 2008 : 21,5 %).

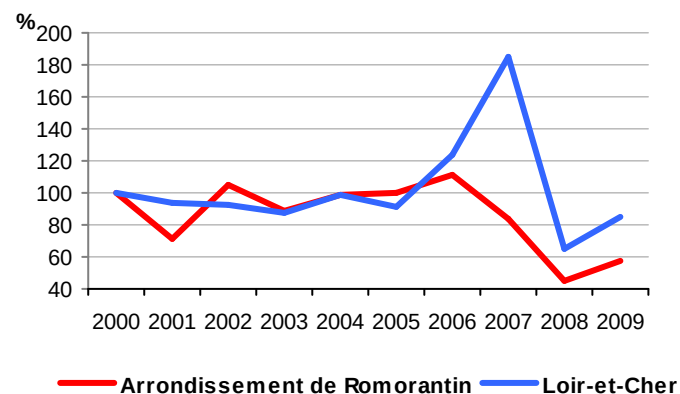
> Au cours des trois dernières années, les nouvelles surfaces ont été considérablement réduites.

> La dynamique de construction de locaux a connu de sensibles divergences selon les territoires. **Trois d'entre eux** (Cher-Sologne, Val de Cher - Saint-Aignan et Sologne des Etangs) **ont pris une part supérieure à leur poids économique** mesuré par la part des emplois salariés dans le total de l'arrondissement.

> **L'inverse est constaté** pour Cœur de Sologne et Romorantinais et Monestois.

> **L'équilibre** a été respecté dans la Sologne des Rivières.

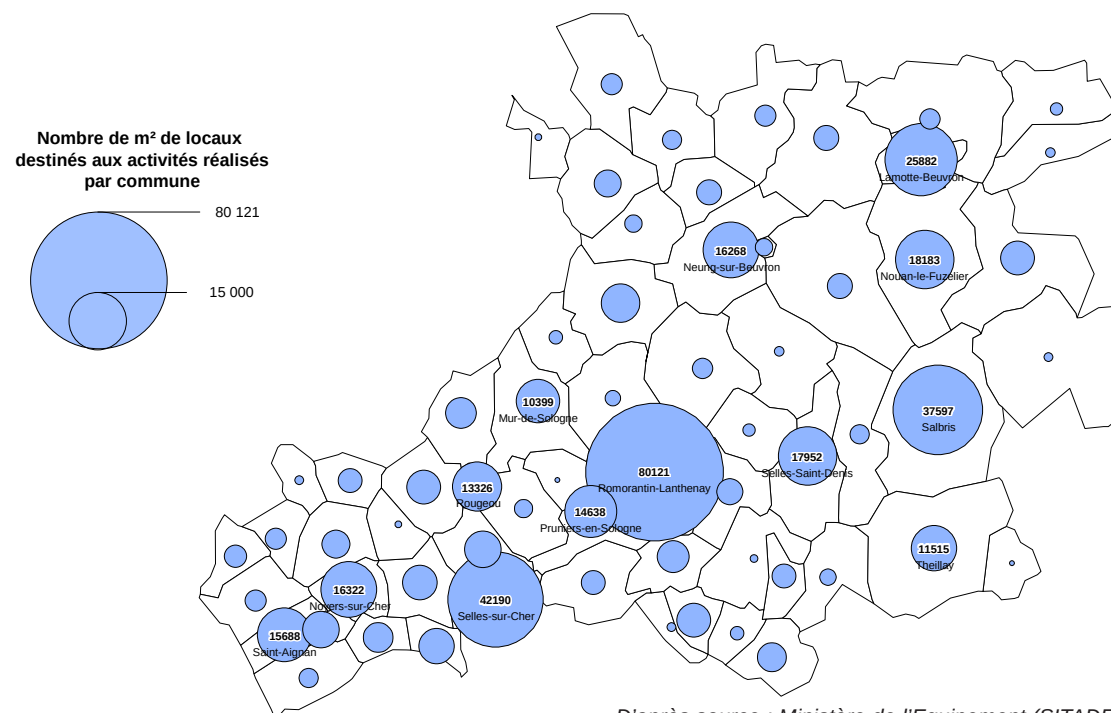
Evolution de la construction de locaux d'activités entre 2000 et 2009
Comparaison avec le Loir-et-Cher - base 100 en 2000



D'après source : Ministère de l'Équipement (SITADEL et SITADEL2)

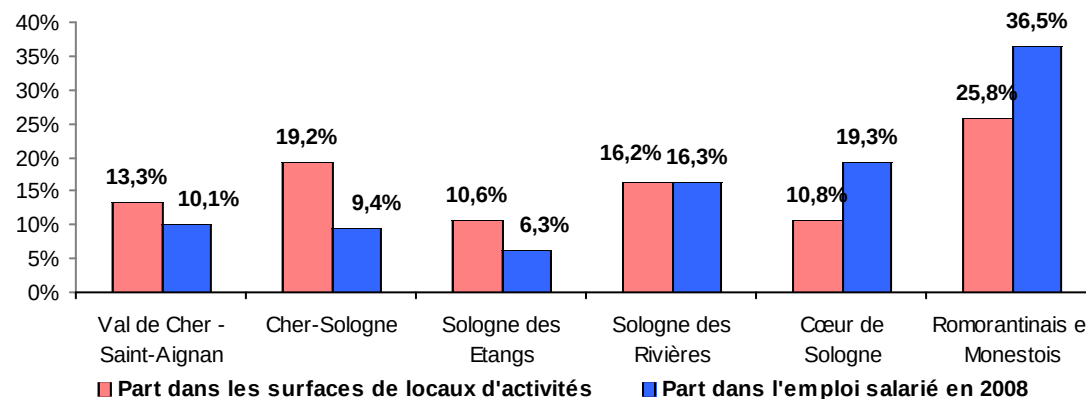
Forte réduction de la construction de locaux d'activités depuis 2007

Surfaces de locaux d'activités réalisés par commune dans l'arrondissement entre 2000 et 2009



D'après source : Ministère de l'Équipement (SITADEL et SITADEL2)

Part dans les surfaces de locaux d'activités réalisés dans l'arrondissement entre 2000 et 2009
Comparaison avec la part de l'emploi salarié dans le total de l'arrondissement en 2008 selon le territoire



D'après sources : Ministère de l'Équipement (SITADEL et SITADEL2) - UNEDIC

- 3 -

Pôles d'emplois et de services

&

Mobilité

Synthèse

La crise économique des années 90 a durement frappé le département et seuls quelques territoires sont parvenus à maintenir le cap de la croissance, à l'exemple de Romorantin-Lanthenay ou de Lamotte-Beuvron / Nouan-le-Fuzelier. La décennie 2000 est tout autre. La plupart des pôles qui avaient souffert auparavant ont renoué avec la croissance (en vallée du Cher notamment) tandis que l'essentiel des difficultés survenues en Loir-et-Cher est concentré à Romorantin-Lanthenay, Salbris (où les pertes n'ont pu être endiguées) et plus récemment Lamotte-Beuvron.

Romorantin-Lanthenay, qui propose moins d'emplois, draine par conséquent moins d'actifs. Son aire d'attraction s'est même sensiblement contractée, alors que celle du Blaisois connaît une avancée significative dans le sud, englobant désormais plusieurs communes de l'arrondissement.

Ces difficultés se traduisent aussi par une redistribution géographique des lieux de travail des actifs de l'arrondissement. Il s'en est suivi un allongement des trajets pendulaires, très marqué dans le périmètre du Romorantinais / Monestois (plus de 6 km supplémentaires), alors que ceux-ci sont déjà localement plus importants (54 km A/R en moyenne contre 45 km pour le département).

Dans le cas du secteur Cœur de Sologne, l'allongement du trajet moyen (+ 4 km alors qu'il est à la base le plus élevé du Loir-et-Cher) tient aussi à l'extension de l'aire d'influence d'Orléans : des habitants du Loiret sont venus s'installer en Sologne mais y ont gardé leur emploi.

Le Romorantinais dispose d'une offre de services à la population relativement étoffée, notamment en matière de commerces de proximité dans la mesure où 80 % de la population peut trouver à moins de 5 mn en voiture à la fois une boulangerie, une épicerie et une boucherie.

De la même manière, l'offre de proximité en matière de services de santé est à ce jour assez bien répartie dans l'espace, bien que sa densité soit faible. Peu de territoires se trouvent éloignés de bourgs où exercent simultanément un médecin, un infirmier et un pharmacien (8 % de la population à plus de 10 mn). En revanche, la démographie médicale est, ici comme ailleurs, très préoccupante : plus de la moitié des médecins généralistes de l'arrondissement ont désormais plus de 55 ans.

Le territoire est plutôt bien équipé en matière d'accueil des personnes âgées (146 places pour 1 000 personnes de 75 ans ou plus, comme dans le département), mais il est en revanche moins bien pourvu pour l'accueil des tout petits (751 places pour 1 000 enfants de moins de 3 ans, contre 824).

Dynamiques des pôles d'emploi et déplacements domicile-travail

> Loin d'être figé, le paysage économique départemental évolue, et de façon importante.

> **Durant les années 90, marquées par une crise** éprouvante, de nombreux pôles économiques loir-et-chériens ont vu se réduire leur volume d'emplois, notamment ceux abritant des activités industrielles, le plus souvent traditionnelles et à forte main d'œuvre. Ont été **très touchés** le Vendômois dans son ensemble, la **Vallée du Cher** ainsi que les secteurs de **Salbris** et de Mer/Saint-Laurent. Seuls le Blaisois, Contres, **Romorantin-Lanthenay** (qui est alors le **principal moteur de la croissance départementale**) et le nord de l'arrondissement sont parvenus à créer des emplois.

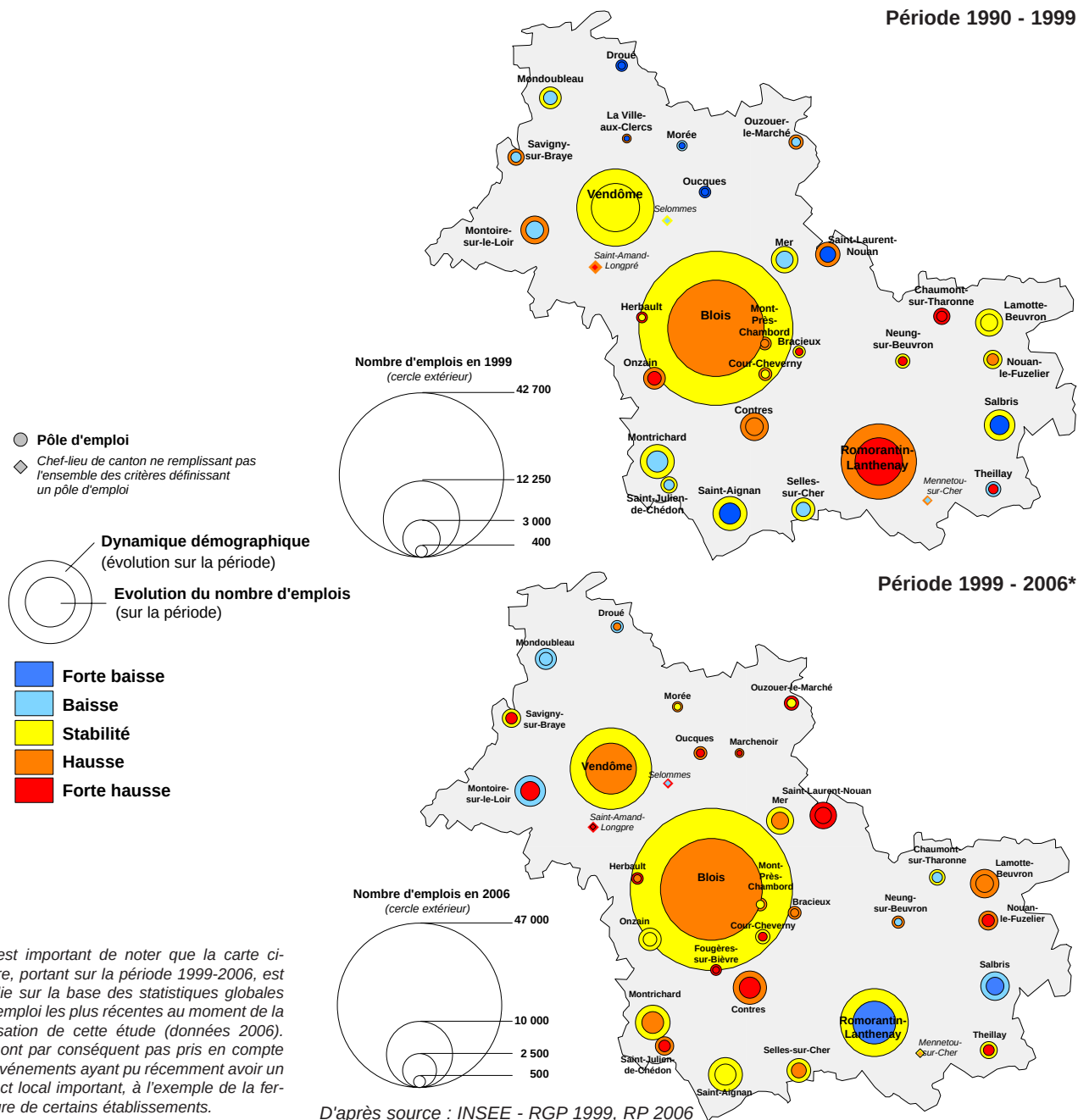
> **Durant les années 2000** et avant l'irruption de la crise actuelle, les **difficultés économiques survenues en Loir-et-Cher** ont été **essentiellement concentrées dans l'arrondissement**, à Romorantin-Lanthenay, Salbris mais aussi, plus récemment à Lamotte-Beuvron ou Theillay. **Pour la plupart des autres pôles du département, ces années auront été bénéfiques sur le plan de l'emploi**. Cela est très net dans le Vendômois, le Mérois et aussi la Vallée du Cher, certains sites affichant un nouveau dynamisme.

> Le contraste entre les deux périodes est très fort. Rares sont les pôles en difficulté dans les années 90 n'ayant pu depuis endiguer les pertes d'emplois. Salbris et dans une moindre mesure Mondoubleau sont dans ce cas.

Les pôles d'emploi

Les pôles d'emploi peuvent comprendre une ou plusieurs communes.

Les pôles d'emploi et leur dynamique



> Le Loir-et-Cher et le Centre ne couvrent pas les besoins de leur population active (**taux d'emploi** de 86 %).

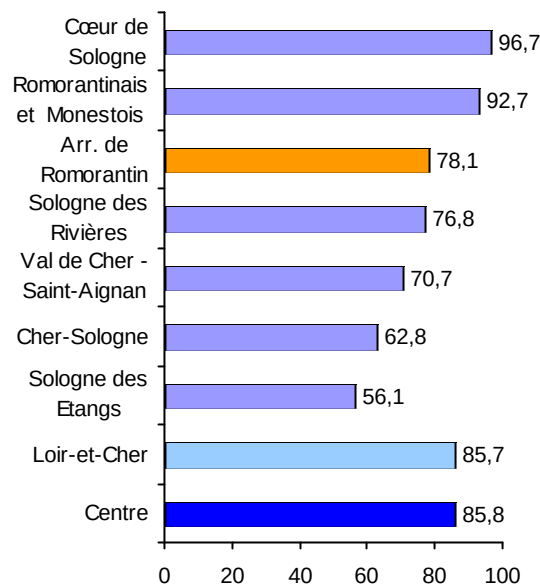
> C'est également le cas, dans une mesure plus importante encore, de l'**arrondissement de Romorantin (78 %)**.

> Un seul territoire est très proche de l'équilibre : Cœur de Sologne ; le Romorantinais et Monestois présente également un taux d'emploi élevé.

> Le déséquilibre est plus marqué pour les autres territoires, notamment dans le secteur de Neung-sur-Beuvron qui dispose d'à peine plus d'un emploi pour 2 actifs.

> Les pôles comptant davantage d'emplois que d'actifs sont assez peu nombreux à l'exemple, principalement, de Romorantin, Saint-Aignan et Lamotte-Beuvron, mais ce n'est plus à présent le cas de Salbris.

Nombre d'emplois pour 100 actifs par territoire en 2006

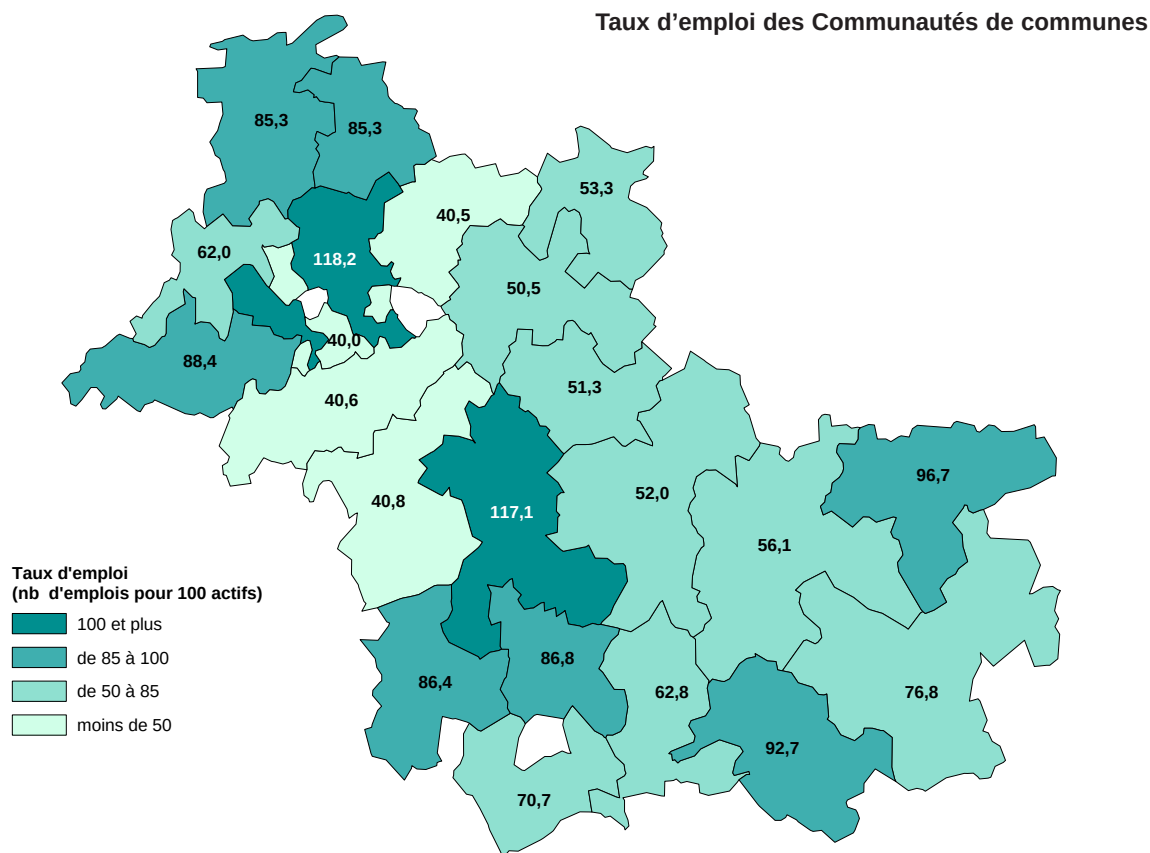


D'après source : INSEE - RP 2006

Le taux d'emploi

Le taux d'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois proposés dans un territoire donné et la population active qui y réside. Un pôle attractif génère un nombre d'emplois supérieur à celui de ses actifs.

Moins d'emplois que d'actifs



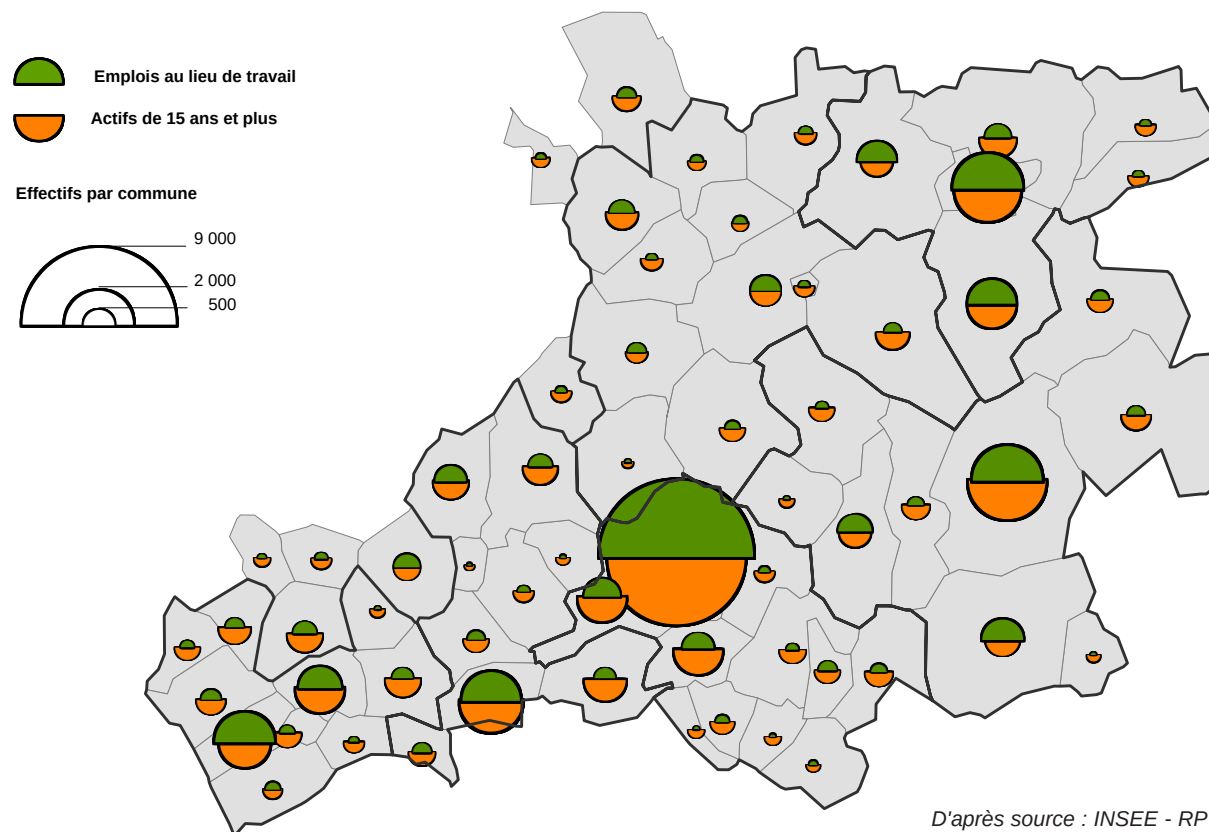
D'après source : INSEE - RP 2006

Actifs de 15 ans ou plus et emplois au lieu de travail selon le territoire en 2006

Territoire	Nombre d'actifs de 15 ans ou plus	Nombre d'emplois dans la zone
Cher-Sologne	5 172	3 246
Cœur de Sologne	4 844	4 685
Romorantin et Monestois	11 817	10 950
Sologne des Etangs	3 444	1 931
Sologne des Rivières	5 689	4 370
Val de Cher - Saint-Aignan	5 409	3 822
Arrondissement de Romorantin	38 678	30 190
Loir-et-Cher	148 277	127 017
Centre	1 171 248	1 005 219

D'après source : INSEE - RP 2006

Répartition par commune des actifs de 15 ans ou plus et des emplois en 2006



> Les emplois proposés par les pôles sont très largement occupés par les actifs locaux mais dans des proportions variables.

> Les **pôles de Romorantin, de Saint-Aignan/Noyers et plus encore de Salbris** ont un **ancrage local particulièrement fort** : les 2/3 des **emplois** (les 3/4 pour le dernier) y sont en effet **tenus par des habitants du périmètre communautaire**. Cela n'est pas le cas de Theillay, ouvert sur le Cher (2 emplois sur 5) ou encore de Nouan-le-Fuzelier (1 sur 2) qui attire des actifs de Salbris en grand nombre.

> Certains pôles se révèlent également attractifs pour des **personnes résidant hors du département**. Cela est bien sûr le cas de ceux situés en bordure des limites du Loir-et-Cher, mais dans des proportions là encore assez variables : **de 10 à 15 % des emplois occupés en général, mais 1/3 dans le cas de Theillay**.

> Les grandes difficultés économiques rencontrées par le **chef-lieu d'arrondissement** se sont traduites par une **réduction de son aire d'influence**. Moins d'emplois y sont proposés et le pôle draine en conséquence moins d'actifs.

> Cette évolution est sensible dans bon nombre de communes qui enregistrent une diminution de leurs résidents travaillant à Romorantin. La proportion de ces derniers passant parfois en dessous de 20 %, seuil habituellement retenu pour définir l'aire d'influence d'un pôle.

> C'est le cas notamment de Selles-sur-Cher dont 15 % des actifs exercent à présent leur activité dans le pôle romorantinais (20 % en 1999) mais aussi de Selles-Saint-Denis (17 % contre 24 %).

> A l'inverse, l'**aire d'influence du pôle blésois** continue de grossir. Au nord il s'enfonce plus avant dans la Beauce mais c'est surtout vers le sud qu'il poursuit sa progression, **englobant désormais plusieurs communes de l'arrondissement de Romorantin**.

> Pour les autres pôles du Romorantinais, aucune modification de l'étendue des aires d'influence n'a été mise en évidence.

Les aires d'influence des pôles d'emploi

Les aires d'influence qui se dessinent autour de chaque pôle intègrent, dans l'analyse retenue, toutes les communes dans lesquelles au moins 20 % des actifs résidents ont un emploi dans le pôle en 2006 pour les 3 principaux pôles du département et au moins 10 % pour les autres.

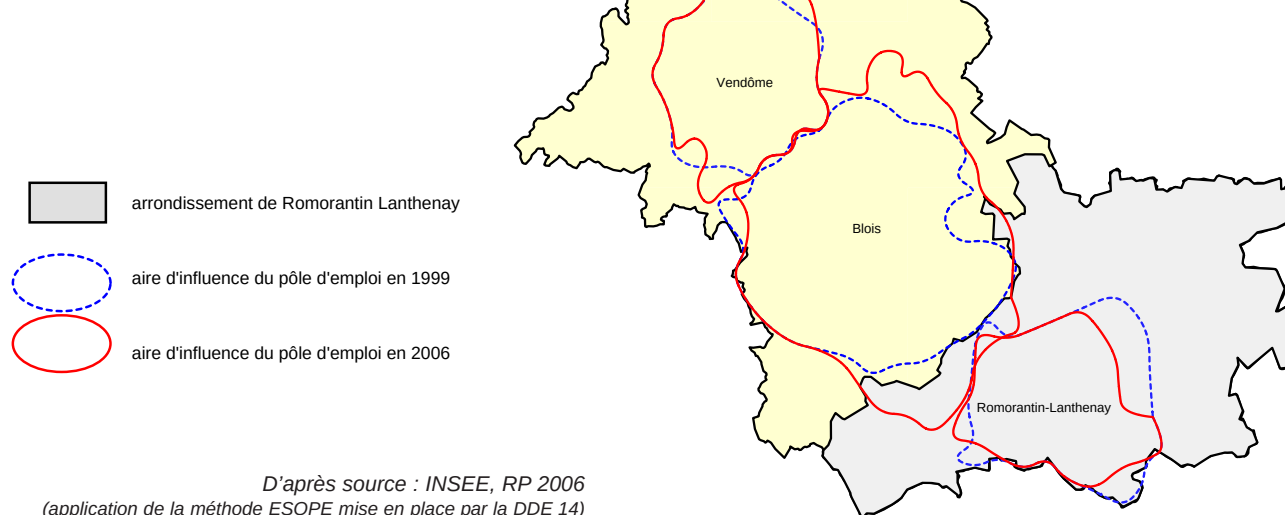
L'aire d'influence de Romorantin s'est réduite depuis 1999

Part de la population active de 15 ans ou plus travaillant dans un pôle d'emploi de l'arrondissement de Romorantin selon le lieu de résidence (en %) et nombre d'emplois du pôle en 2006

Pôles d'emploi de l'arrondissement de Romorantin	Part des actifs travaillant dans le pôle d'emploi résidant dans....				Nombre d'emplois en 2006
	Communauté du pôle	Autres communes de l'arrond.	Autres communes du Loir-et-Cher	Extérieur du Loir-et-Cher	
Romorantin / Pruniers / Villefranche	67%	20%	4%	9%	10 196
Saint-Aignan / Noyers / Mareuil / Seigy	68%	13%	9%	10%	3 006
Lamotte-Beuvron	64%	21%	1%	14%	2 215
Salbris	73%	14%	1%	12%	2 198
Selles-sur-Cher	59%	22%	6%	13%	1 597
Nouan-le-Fuzelier	50%	41%	2%	7%	1 125
Theillay	42%	24%	1%	33%	893
Chaumont-sur-Tharonne	46%	35%	3%	16%	797
Neung-sur-Beuvron	61%	27%	n.s.	n.s.	493

D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire

Evolution des aires d'influence des trois principaux pôles d'emploi du Loir-et-Cher



*D'après source : INSEE, RP 2006
(application de la méthode ESOPE mise en place par la DDE 14)*

Densité variable des mouvements pendulaires selon les territoires

> En 2006, **59 %** des actifs de l'arrondissement de Romorantin **quittent leur commune de résidence pour aller travailler** (environ 20 000 personnes). **C'est légèrement moins que** pour l'ensemble du **Loir-et-Cher** ou de la région Centre (61 et 63 %).

> Cette proportion varie assez fortement d'un territoire à l'autre.

> **Les actifs qui résident** dans les communautés **Val de Cher Saint-Aignan, Cher-Sologne et Sologne des Etangs** **sont les plus mobiles (deux-tiers ou plus).**

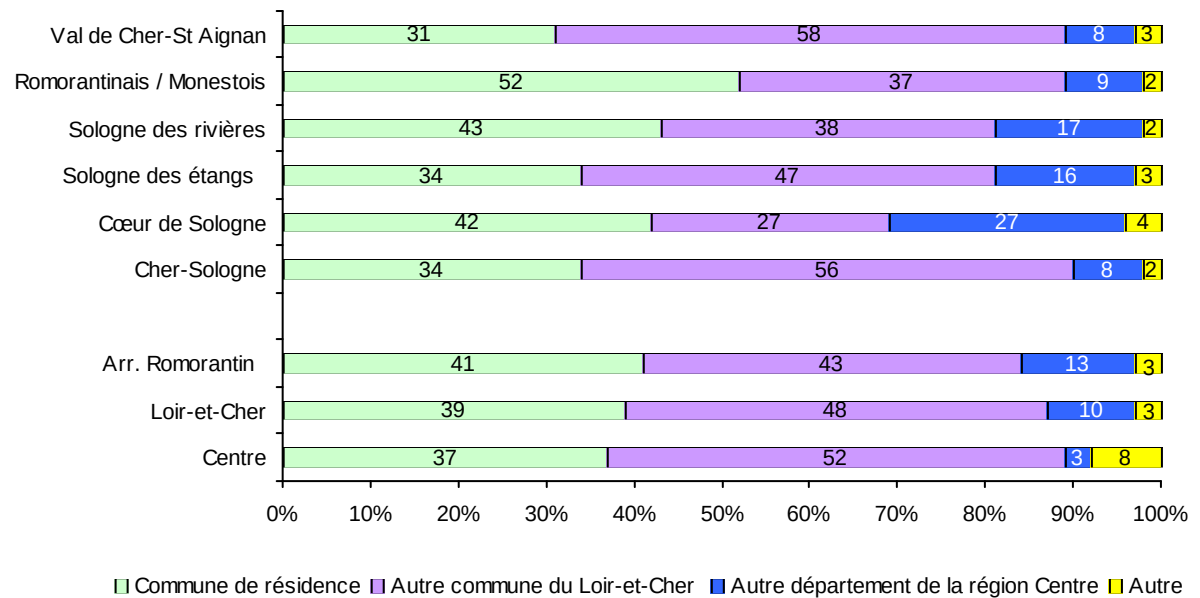
> A contrario, **52 % des actifs** de la Communauté de communes du **Romorantinais et du Monestois** **résident et travaillent dans la même commune.**

> **5 325 actifs** de l'arrondissement **quittent quotidiennement le Loir-et-Cher pour se rendre au travail (15,6 %).**

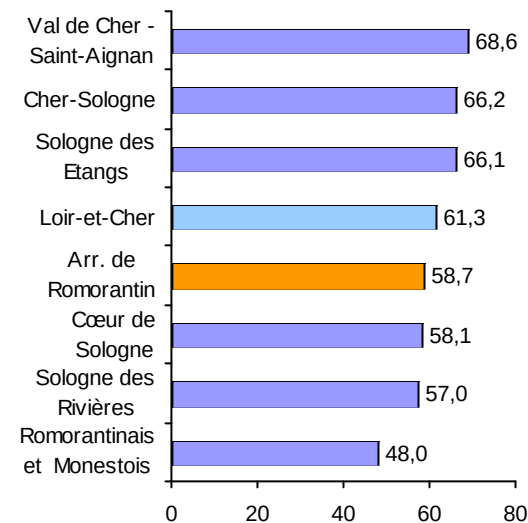
> C'est davantage que pour l'ensemble du département (12,7%).

> Les **Solognots** ont plus fréquemment un emploi hors Loir-et-Cher, en particulier en **Cœur de Sologne** (effet de l'extension de l'aire d'influence du pôle orléanais).

Répartition des actifs occupés selon le lieu de travail en 2006 (en %)

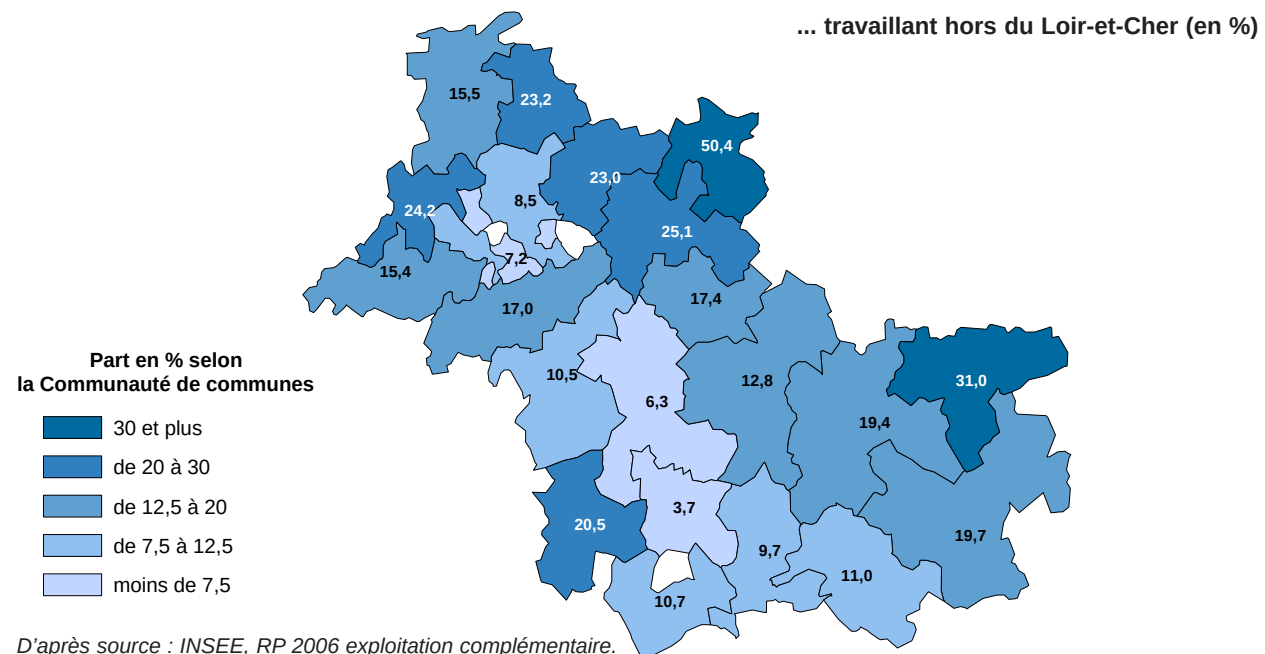
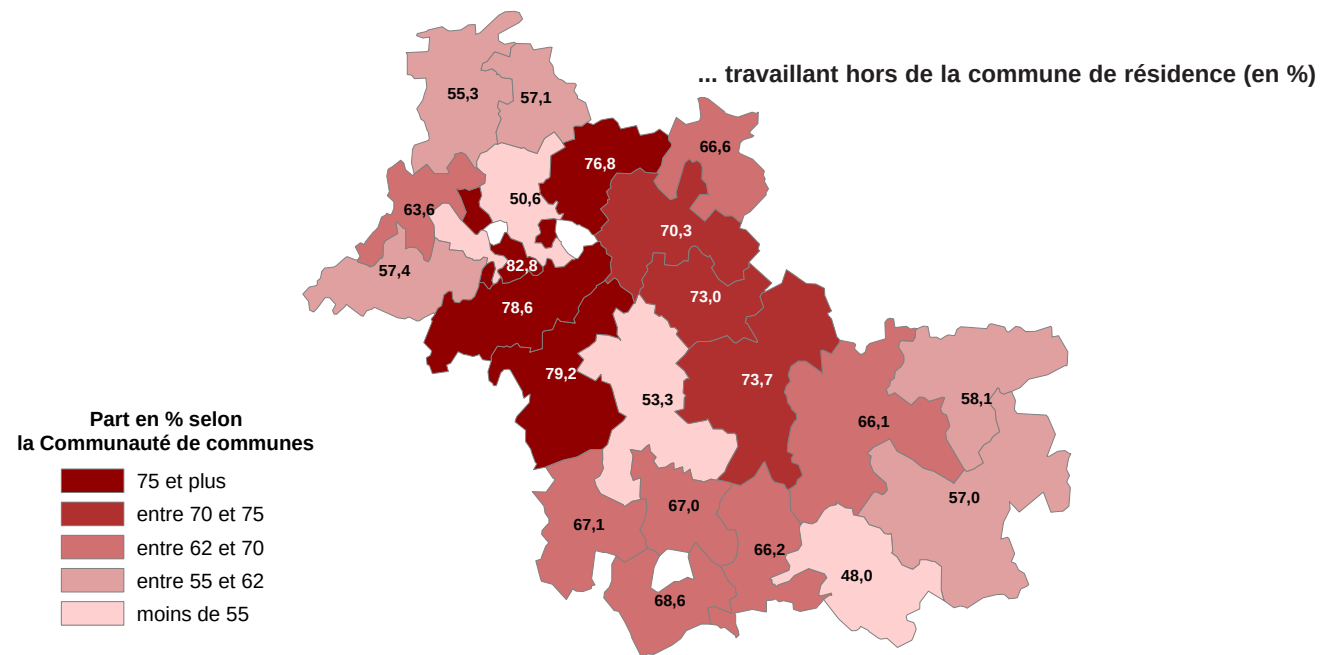


Part des actifs travaillant hors de leur commune de résidence (en %)



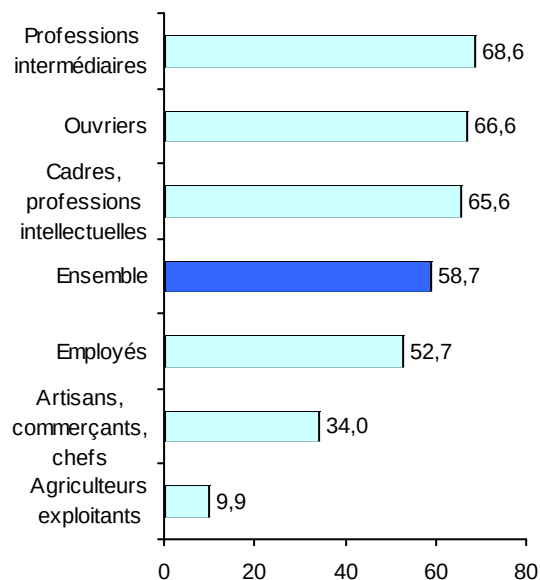
D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

Part de la population active de plus de 15 ans occupée...



D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

Part de la population active de 15 ans ou plus ayant un emploi de l'arrondissement de Romorantin travaillant hors de la commune de résidence selon la catégorie socioprofessionnelle (en %)



D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

> Comme dans l'ensemble du département, on retrouve parmi **les actifs les plus mobiles** les professions intermédiaires et les cadres : **2 sur 3 exercent en dehors de leur commune de résidence.**

> Les **ouvriers** se déplacent beaucoup également (2 sur 3) et particulièrement ceux qui résident **en Vallée du Cher** (4 sur 5 dans le secteur de Saint-Aignan).

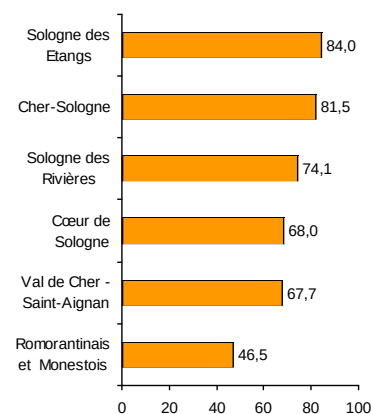
> Près de la moitié des employés travaillent dans leur commune de résidence.

> Des écarts importants sont constatés selon les catégories et les territoires.

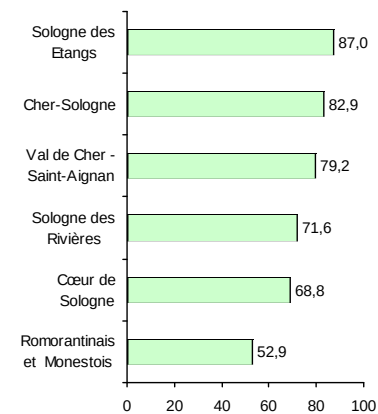
> En **Sologne des Etangs**, **près de 9 actifs des professions intermédiaires sur 10** travaillent hors de leur commune de résidence ainsi que plus de 8 cadres sur 10.

Part comparée de la population active de 15 ans ou plus ayant un emploi travaillant hors de la commune de résidence selon la catégorie socioprofessionnelle

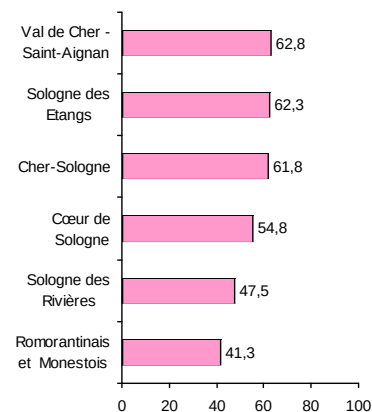
Cadres, professions intellectuelles sup. (en %)



Professions intermédiaires (en %)

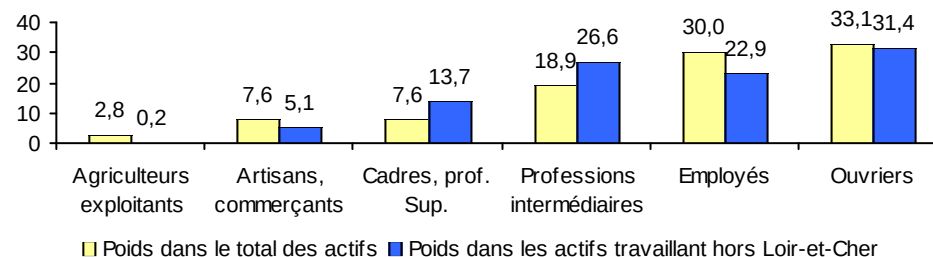


Employés (en %)



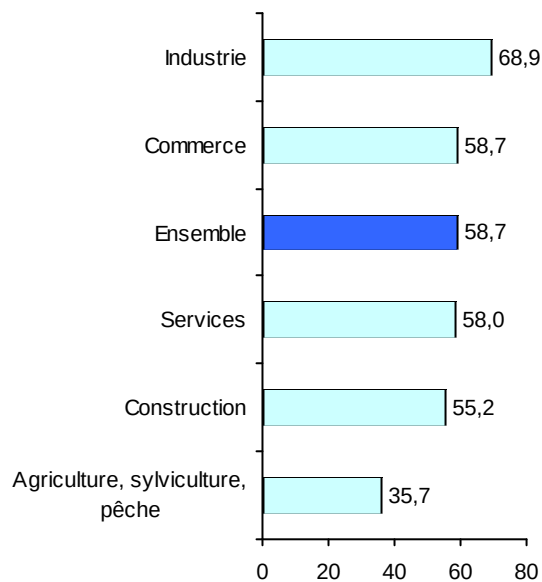
Ouvriers (en %)

Poids des actifs travaillant hors Loir-et-Cher comparé à celui du total des actifs selon la catégorie socio-professionnelle (en %)



D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

Part de la population active de 15 ans ou plus ayant un emploi de l'arrondissement de Romorantin travaillant hors de la commune de résidence selon le secteur d'activité (en %)



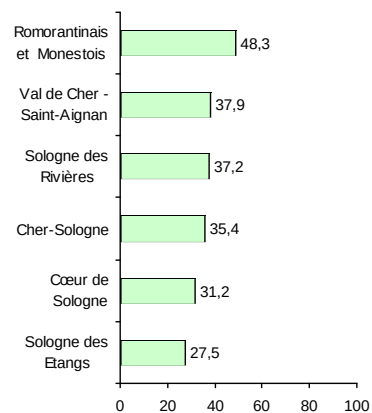
D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

> La mobilité des actifs varie assez peu en fonction du secteur d'activité dans lequel ils exercent.

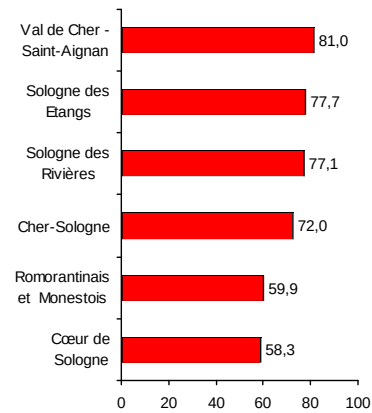
> Ceux de l'industrie et du commerce sortent plus fréquemment de leur commune, voire du Loir-et-Cher, pour aller travailler. Pour ces derniers, signalons toutefois que leur proportion est sensiblement inférieure à la moyenne départementale du secteur (7 points de moins).

Part comparée de la population active de 15 ans ou plus ayant un emploi travaillant hors de la commune de résidence selon le secteur d'activité

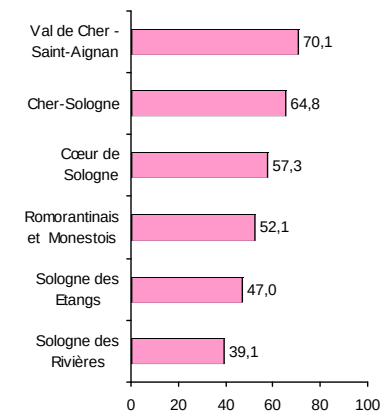
Agriculture, sylviculture, pêche (en %)



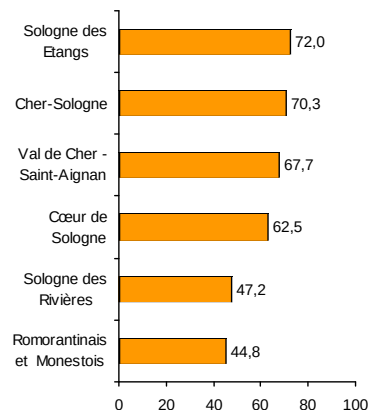
Industrie (en %)



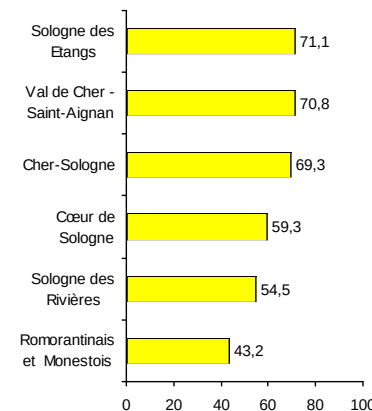
Construction (en %)



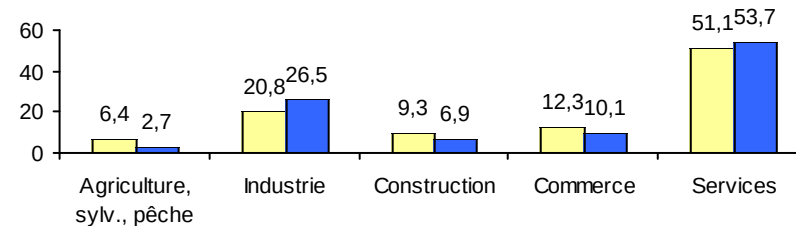
Commerce (en %)



Services (en %)



Poids des actifs travaillant hors Loir-et-Cher comparé à celui du total des actifs par grand secteur d'activité (en %)



D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

■ Poids dans le total des actifs ■ Poids dans les actifs travaillant hors Loir-et-Cher

Les pôles d'emploi de Salbris et Theillay

> Logiquement, la commune de Salbris comptant davantage d'actifs que d'emplois, le solde des migrants alternants est négatif. Les principaux flux sont orientés principalement vers l'extérieur du département ainsi que vers les pôles de Nouan-le-Fuzelier et Romorantin. **73 %** des emplois du pôle de Salbris sont occupés par des actifs de la **Sologne des Rivières** ; **12 %** par des personnes de l'**extérieur du département** (dont la moitié du Cher).

> La situation de **Theillay** est inverse : le solde des flux domicile travail est positif. Une forte proportion des entrants sont originaires du Cher. Le pôle capte aussi des actifs de Romorantin et dans une moindre mesure de Salbris. A noter que 2 actifs sur 5 résidant dans la commune exercent en dehors du Loir-et-Cher.

Le pôle d'emploi de Selles-sur-Cher

> Les actifs résidant dans la communauté **Cher-Sologne** occupent **60 % des emplois** de Selles-sur-Cher. La commune attire en même proportion des travailleurs issus de la communauté **Val de Cher-Saint-Aignan** et de l'**Indre** (un peu plus de **11 %**). Les échanges sont importants avec le pôle de Romorantin, surtout dans le sens des sorties.

Le pôle d'emploi de Saint-Aignan

> **68 %** des emplois du pôle de **Saint-Aignan** sont occupés par des actifs de la communauté, **13 %** par des actifs des **autres communes de l'arrondissement** et **10 %** de l'**extérieur du département** (venant pour l'essentiel de l'Indre-et-Loire et de l'Indre). Les flux sortants sont principalement orientés vers Montrichard, Contres ou Blois.

Le pôle d'emploi de Neung-sur-Beuvron

> Les résidents de la **Sologne des Etangs** pourvoient à **61 %** des emplois du pôle de Neung-sur-Beuvron, près de **27 %** des autres actifs sont **originaires des autres communes de l'arrondissement**.

Les pôles de Lamotte-Beuvron, Nouan-le-Fuzelier et Chaumont

> Les actifs de **Cœur de Sologne** occupent près de **2 emplois sur 3 du pôle de Lamotte-Beuvron**, l'extérieur du Loir-et-Cher en procurant **14 %** (8 % du Loiret). Les échanges sont très négatifs avec l'extérieur du département (2 sorties pour une entrée) ; on notera aussi qu'un habitant de Lamotte-Beuvron sur 4 exerce dans le Loiret.

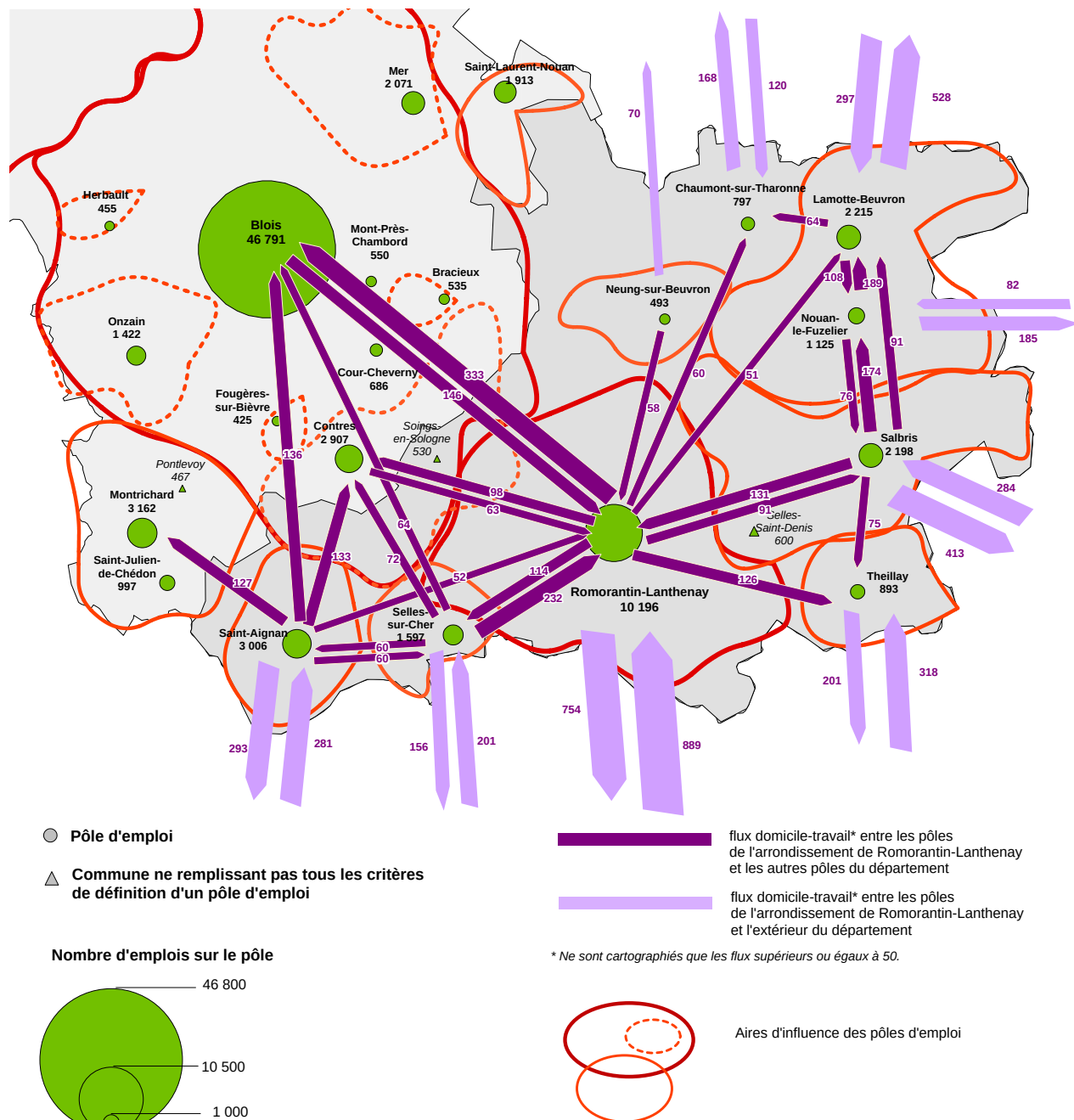
> La **moitié des emplois de Nouan-le-Fuzelier** sont tenus par des habitants de **Cœur de Sologne** et **38 % par ceux des 2 communautés adjacentes**. En sortie, les flux sont essentiellement orientés vers Lamotte-Beuvron ou Salbris. 18 % des actifs de Nouan-le-Fuzelier travaillent hors du Loir-et-Cher.

> Les actifs de **Chaumont-sur-Tharonne** se répartissent ainsi : **Cœur de Sologne** 46 %, **autres communes de l'arrondissement** 35 %, **extérieur du département** 16 %.

Le pôle d'emploi de Romorantin-Lanthenay

> Le pôle ayant plus d'emplois que d'actifs, le solde des migrants alternants est positif. En nombre, les déplacements domicile-travail sont étoffés avec l'extérieur du département mais en valeur relative leur importance est moindre : 9 % des emplois du pôle sont occupés par des résidents extérieurs et 9 % des résidents du pôle travaillent à l'extérieur. Les flux à destination de Blois sont denses en sortie.

Aires d'influence des pôles d'emploi et relations entre pôles pour l'arrondissement de Romorantin



> La distance moyenne parcourue par les actifs se rendant sur leur lieu de travail est **particulièrement élevée** dans l'arrondissement (**54 km**), comparée à celle du Loir-et-Cher (45). Dans certains territoires (Cœur de Sologne) elle est même supérieure de moitié à la moyenne départementale.

> De surcroît, **cette distance augmente davantage dans le Romorantinais** : + 2,3 km contre + 0,8 pour le Loir-et-Cher entre 1999 et 2006.

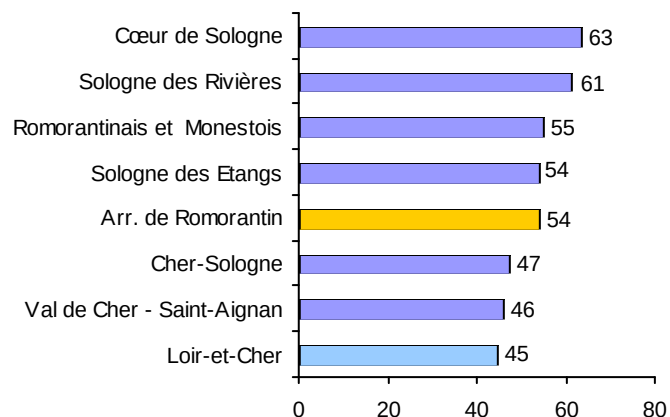
> Elle s'est **beaucoup allongée dans le Romorantinais/Monestois (+ 6,1 km)** où les difficultés économiques ont généré beaucoup de mouvements, et aussi **dans le secteur de Lamotte-Beuvron/Nouan-le-Fuzelier**, beaucoup de nouveaux habitants venant du Loiret où ils ont conservé leur travail.

> A l'inverse la **diminution** observée dans la région de **Selles-sur-Cher** pourrait être liée aux bons résultats de la communauté-pôle en terme de création d'emplois. Mais on peut y voir aussi l'incidence des suppressions d'emplois intervenues à Romorantin où allaient travailler beaucoup d'actifs de la Communauté.

> Les déplacements se font en très grande majorité en voiture (79 % comme pour l'ensemble du Loir-et-Cher). Cette proportion varie peu d'un territoire à l'autre (de 73 à 82 %).

> **L'usage des transports en commun est très peu répandu**, l'offre étant limitée (**3 %** comme pour le département). Il est plus fréquent en Cœur de Sologne et en Sologne des Rivières où les liaisons (ferroviaires notamment) avec les pôles d'emplois des départements voisins présentent un intérêt.

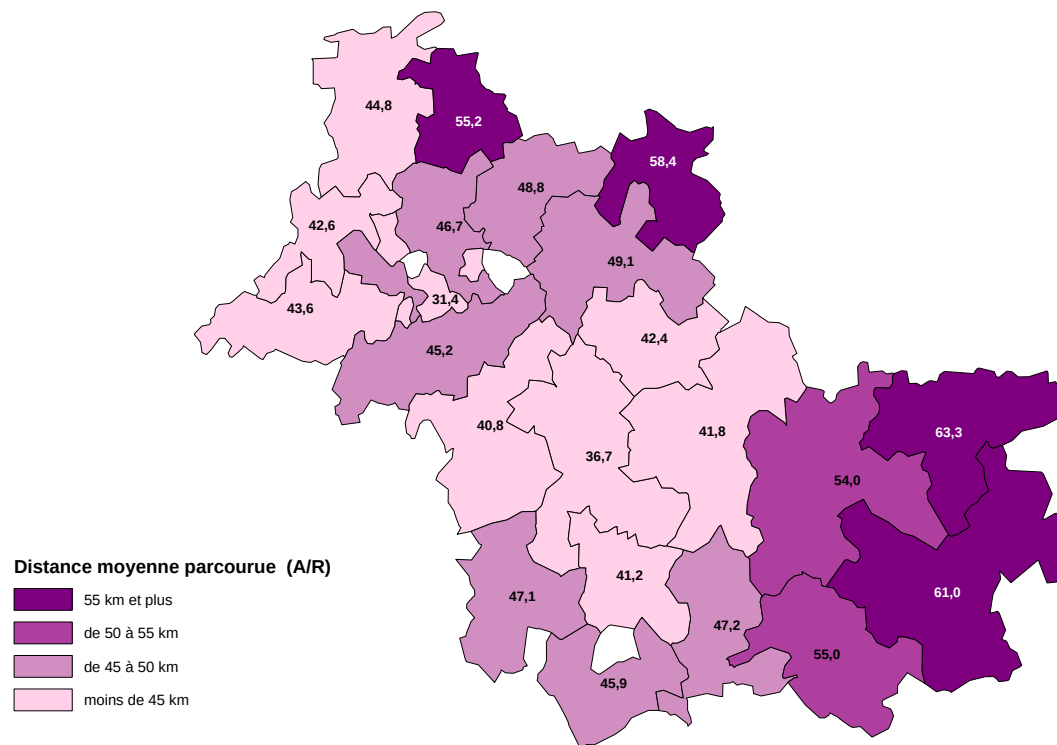
Déplacements domicile - travail
Distance moyenne parcourue A/R en 2006 (en km)



D'après source : INSEE, RP 2006 exploitation complémentaire.

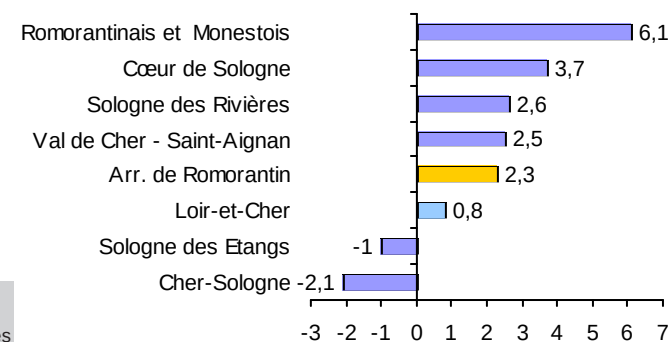
Des trajets journaliers plus longs et s'accroissant plus vite

Déplacements domicile - travail : distances moyennes parcourues par les actifs occupés par communauté de communes (hors parcours dans la commune de résidence)



D'après source : INSEE, RP2006 exploitation complémentaire.

Déplacements domicile - travail
Evolution 1999/2006
de la distance moyenne parcourue (en km)



D'après source : INSEE, RP2006 exploitation complémentaire.

Méthodologie

Distance en km calculée de centre bourg à centre bourg en empruntant le réseau routier. Moyenne des trajets A/R de moins de 500 km effectués par les actifs occupant un emploi hors de leur commune de résidence.

Les pôles de services et leur accessibilité

L'offre en commerces de première nécessité

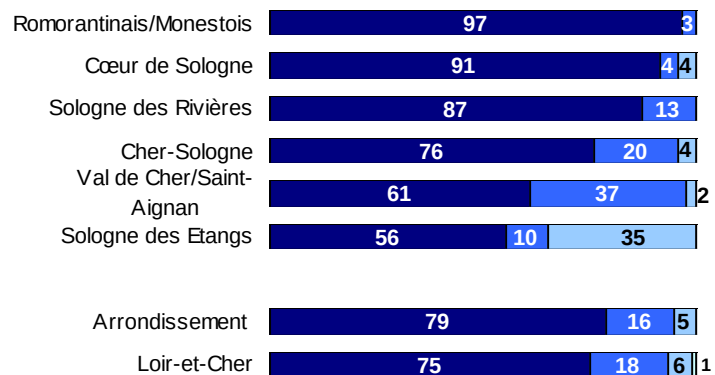
> **27 communes** de l'arrondissement offrent simultanément la possibilité de trouver sur place des produits de boulangerie, boucherie et épicerie. Elles constituent autant de **pôles de commerce de première nécessité** maillant le territoire.

> Elles sont assez bien réparties, de sorte que près de **80 % de la population peuvent y accéder en moins de 5 minutes en voiture**, soit près de 4 % de plus que la moyenne départementale. Seuls 5 % de la population se trouvent à plus de 10 minutes de ces pôles.

> Quelques secteurs géographiques apparaissent comme sensiblement moins bien desservis : c'est le cas de la Sologne des Etangs (accès en moins de 5 minutes pour 55 % des habitants) et dans une moindre mesure le secteur de Saint-Aignan (61 %).

> A l'inverse, le territoire de Coeur de Sologne et bien sûr celui de Romorantin-Lanthenay sont très bien pourvus.

Répartition de la population selon le temps d'accès aux pôles de commerce de proximité du Loir-et-Cher (en %)

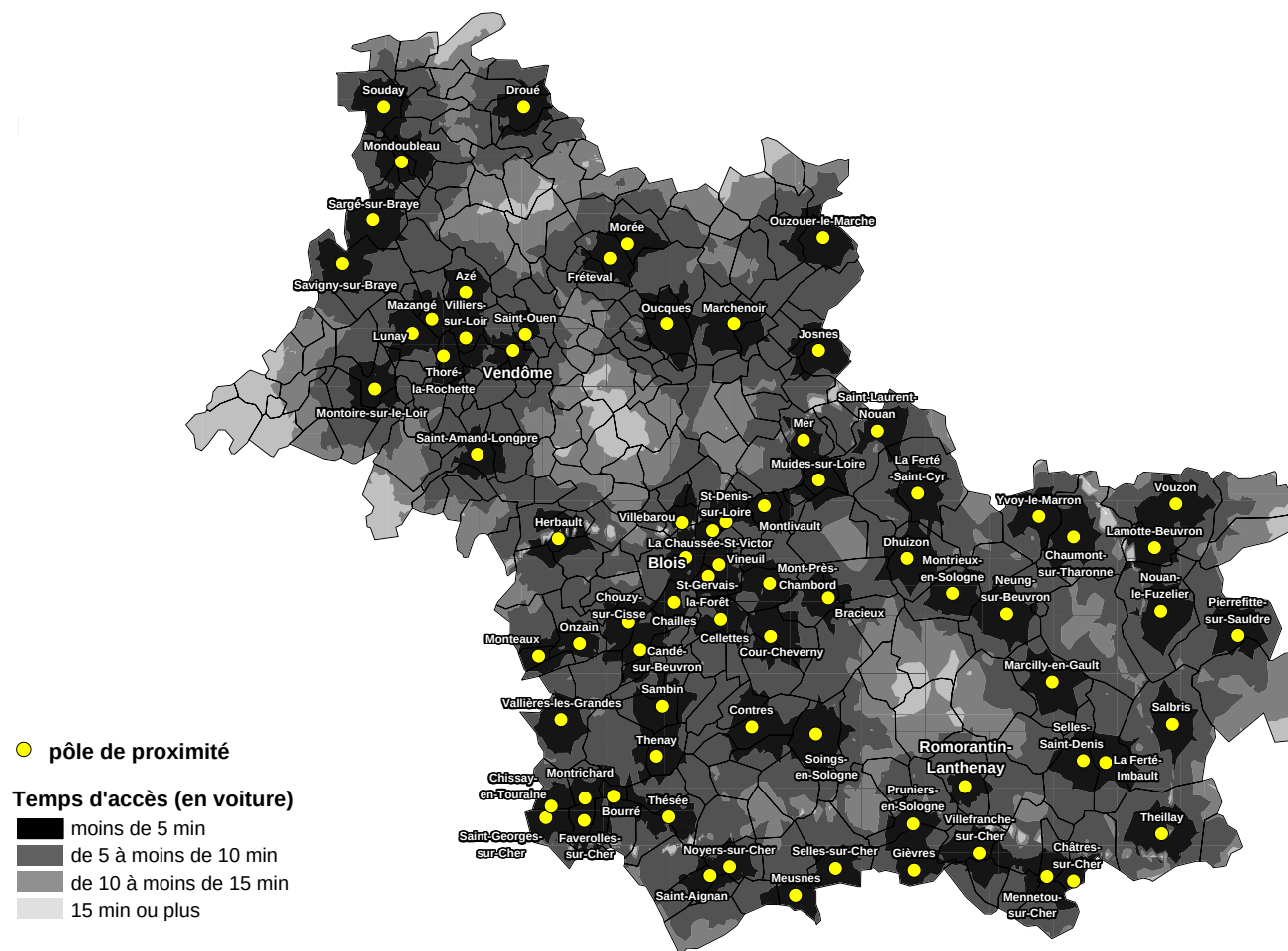


■ moins de 5 min ■ de 5 à 10 min ■ de 10 à 15 min ■ plus de 15 min

D'après sources : CCI, CMA, Observatoire (mars-avril 2010)
INSEE (RP 2007)

Un **pôle de commerce de proximité** est défini ici comme une commune où l'on peut trouver simultanément les trois familles de produits de base : boulangerie, boucherie (ou charcuterie), épicerie. Une localité dotée d'un supermarché (ou hypermarché) est considérée comme un pôle.

Temps d'accès aux pôles de commerce de proximité du Loir-et-Cher



D'après sources : CCI, CMA, Observatoire (mars-avril 2010)

> **20 communes** de l'arrondissement bénéficient de la présence simultanée d'un médecin généraliste, d'un infirmier et d'une pharmacie. Elles constituent des **pôles de santé** pouvant être qualifiés de **proximité**.

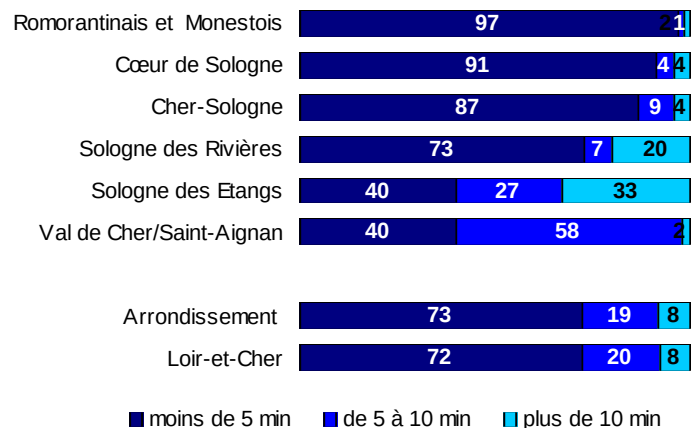
> 72 % de la population y ont accès en moins de 5 minutes en voiture, même proportion que pour l'ensemble du département.

> En revanche, certains territoires paraissent moins bien pourvus ; ce sont également ceux identifiés comme moins bien équipés en commerces de première nécessité (Sologne des Etangs et Val de Cher/ Saint-Aignan).

> On remarquera que **la plupart de ces communes sont à la fois identifiées comme pôles de commerce et pôles de santé** de proximité (à l'exception, dans l'arrondissement, de Souesmes et de Mur-de-Sologne).

> Cette carte pointe par conséquent l'essentiel des sites vers lesquels convergent bon nombre de déplacements.

Répartition de la population selon le temps d'accès aux pôles de santé du Loir-et-Cher (en %)



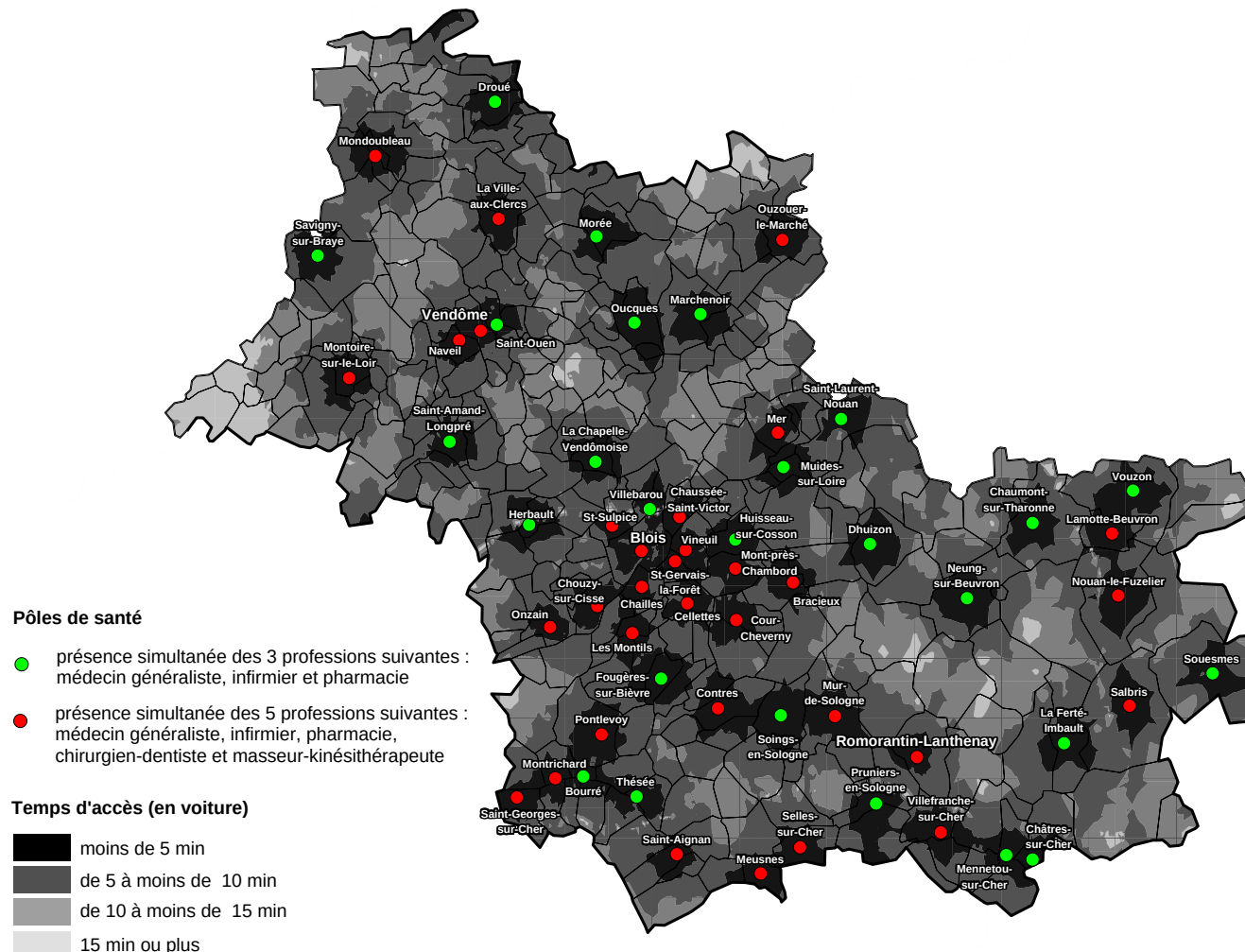
D'après sources : DRASS du Centre, 31/12/2009 - Conseil de l'Ordre des Pharmaciens, 31/12/2008 - INSEE (RP 2007)

Les pôles de santé

L'accent étant mis davantage sur les services de proximité, sont définies dans cette étude comme pôle de santé les communes disposant des 3 professions suivantes au moins : médecin généraliste, infirmier, pharmacie.

L'offre de proximité en services de santé

Temps d'accès aux pôles de santé du Loir-et-Cher par commune



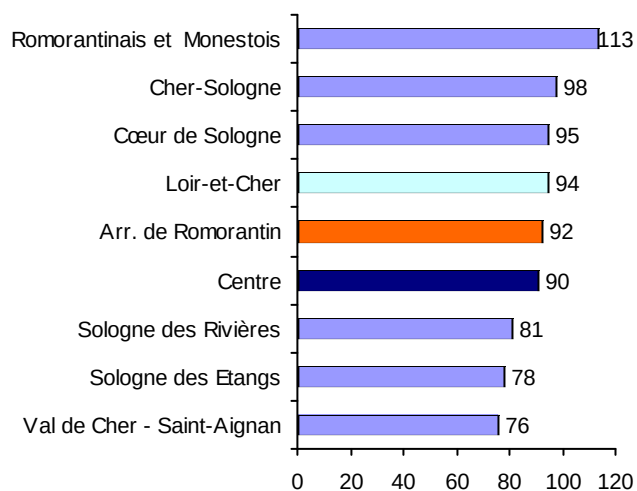
D'après sources : DRASS du Centre, 31/12/2009 - Conseil de l'Ordre des Pharmaciens, 31/12/2008

> La densité médicale locale est globalement assez faible et cela pour la plupart des professions.

> Fin 2009, l'arrondissement compte 82 **médecins généralistes** libéraux en activité, soit un ratio de **92 pour 100 000 habitants**, comparable à celui du département ou de la région. Mais rappelons que le Centre compte parmi les territoires les plus déficitaires en la matière.

> Le Romorantinais compte en revanche davantage d'infirmiers en proportion de sa population.

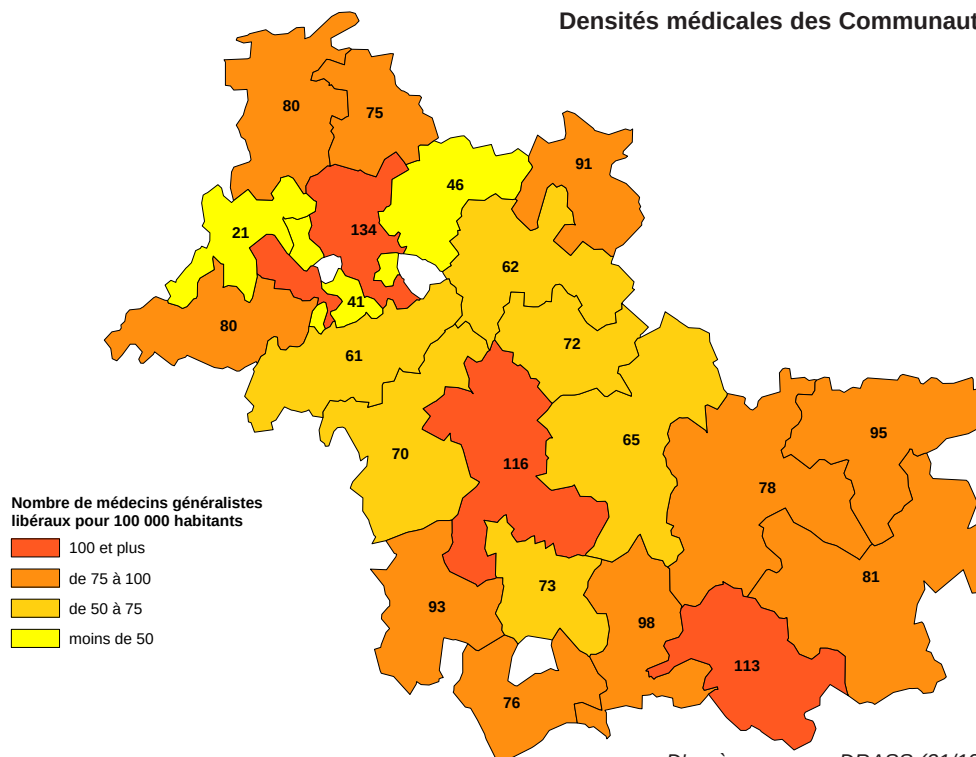
Nombre de médecins généralistes pour 100 000 habitants selon le territoire



D'après sources : DRASS (31/12/09) - INSEE (RP 2007)

Une faible densité médicale

Densités médicales des Communautés de communes



D'après sources : DRASS (31/12/09) - INSEE (RP 2007)

Nombre de praticiens sur l'arrondissement de Romorantin et densité

Profession	Nombre de praticiens		Densité pour 100 000 habitants	
	Arr. de Romorantin	Arr. de Romorantin	Loir-et-Cher	Centre
Médecins généralistes	82	92,4	94,1	90,4
Infirmiers	80	90,2	89,2	78,1
Masseurs-Kinésithérapeutes	41	46,2	53,6	57,0
Chirurgiens-Dentistes	27	30,4	41,4	42,5
Médecins spécialistes	20	22,5	70,2	71,0
Pédicures-Podologues	15	16,9	17,2	15,6
Orthophonistes	8	9,0	15,6	19,1
Opticiens-Lunetiers	7	7,9	12,0	9,1
Sages-Femmes	3	3,4	4,9	3,5
Psychologue	1	1,1	7,4	7,8
Orthoptiste	1	1,1	1,8	1,8

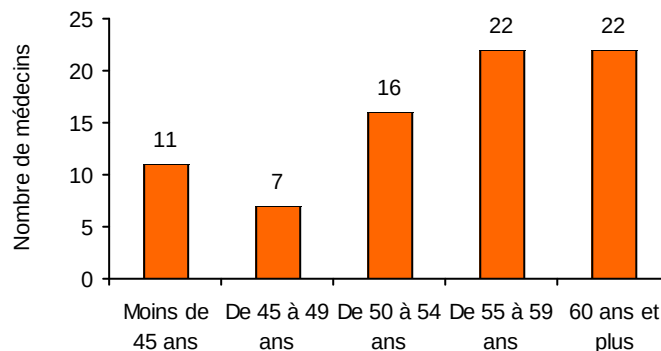
D'après sources : DRASS (31/12/09) - INSEE (RP 2007)

> En Loir-et-Cher comme en région Centre, la démographie médicale pose une question cruciale sur l'offre de soins au cours de la décennie à venir. **Plus de la moitié des généralistes présents en 2009 dans le département ont 55 ans ou plus, davantage encore dans l'arrondissement de Romorantin (56,4 %), où près de 3 sur 10 ont déjà atteint ou dépassé 60 ans.**

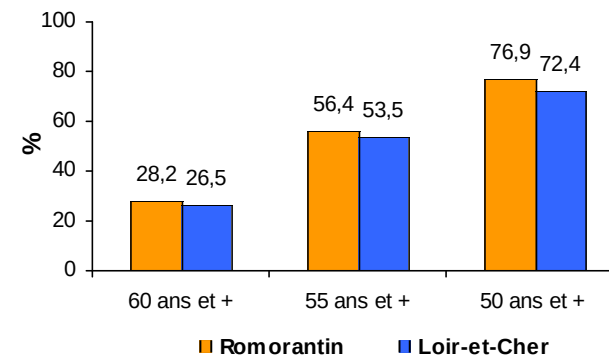
> La situation apparaît **particulièrement préoccupante en Sologne des Rivières où 7 praticiens sur 10 ont 55 ans ou plus**. Elle est à peine plus favorable (plus de 6 sur 10) dans 3 autres communautés, dont celle du Romorantinais et du Monestois. En revanche, le renouvellement s'effectue convenablement dans celle de Val de Cher - Saint-Aignan.

Une démographie médicale inquiétante

Répartition des médecins généralistes de l'arrondissement de Romorantin selon la tranche d'âge en 2009

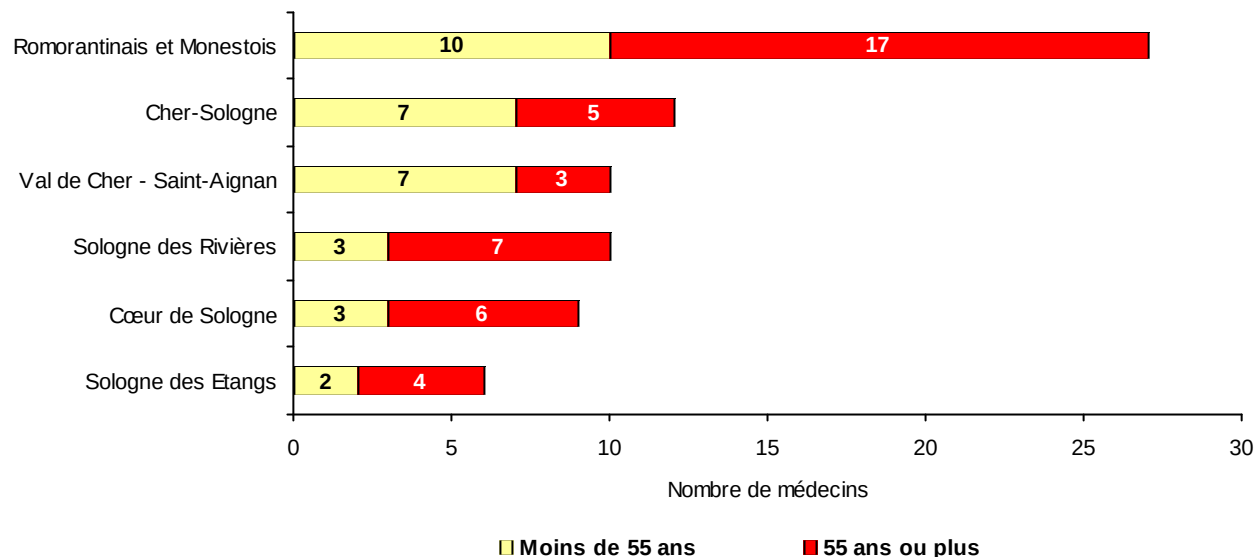


Répartition des médecins généralistes de 50 ans ou plus en 2009 - Comparaison arrondissement de Romorantin / Loir-et-Cher (en %)



D'après source : Conseil départemental de l'Ordre des médecins 2009

Nombre des médecins généralistes par Communauté de communes dans l'arrondissement de Romorantin en 2009 dont nombre de ceux ayant 55 ans ou plus



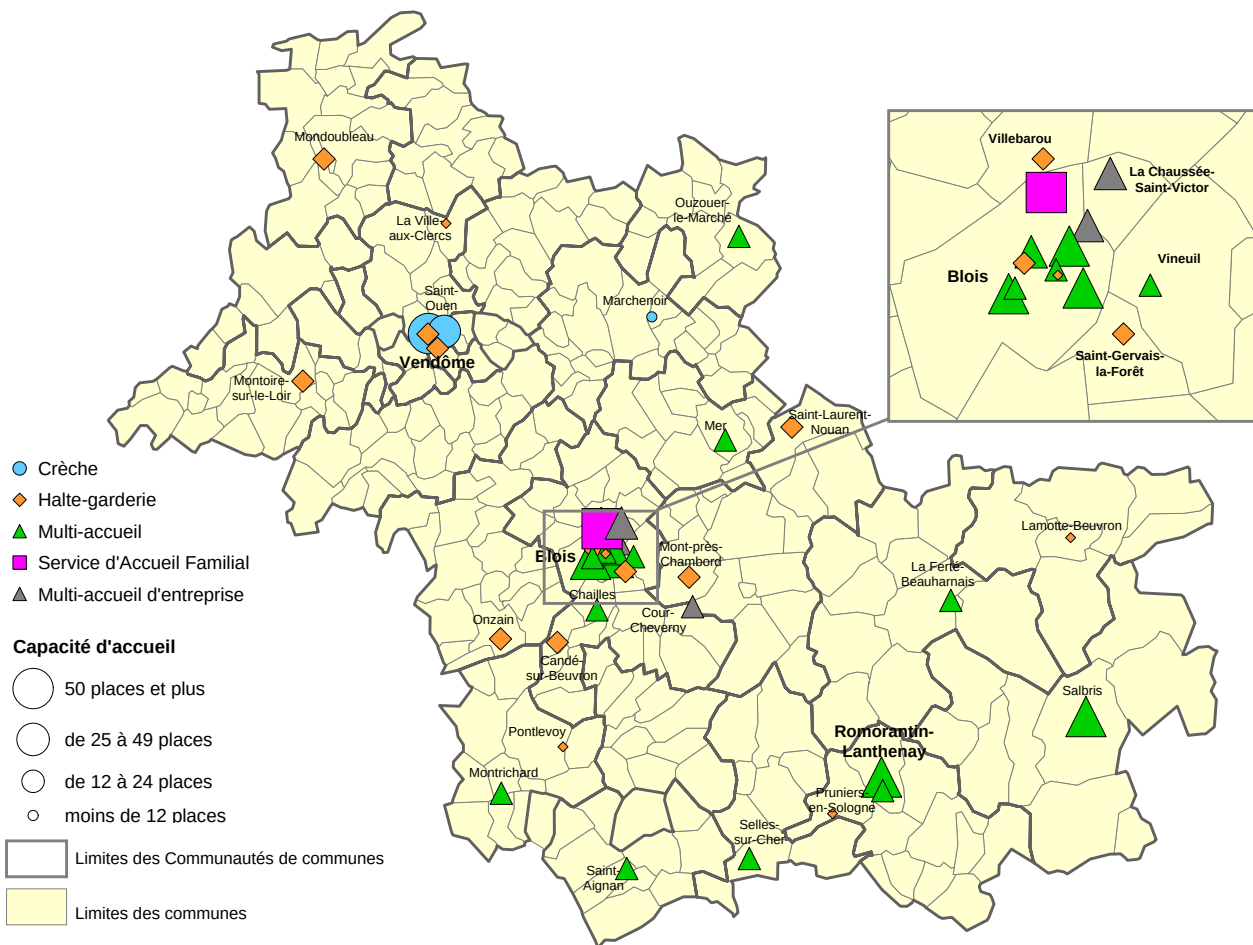
D'après source : Conseil départemental de l'Ordre des médecins 2009

Une offre globale d'accueil de la petite enfance limitée

> Au 31/12/2009, l'arrondissement de Romorantin compte **8 structures d'accueil pour la petite enfance** : 2 haltes-garderies (20 places) et 6 multi-accueils (184 places), soit **une capacité totale de 204 places**.

> Le **taux d'équipement** s'établit à **73 places pour 1 000 enfants nés entre 2006 et 2008**.

Localisation des structures d'accueil de la petite enfance



D'après source : Conseil Général - PMI, 31/12/2009

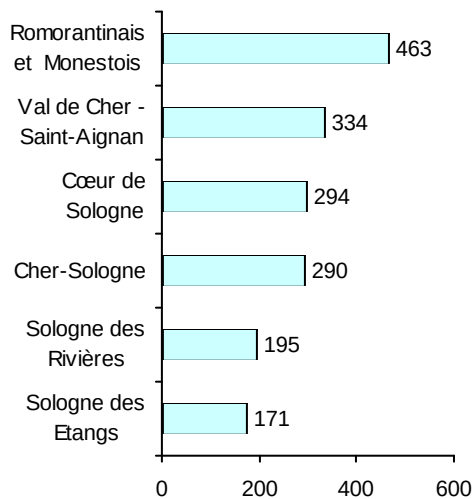
> La présence d'assistants maternels compense en partie le faible nombre de structures d'accueil. On en recense **600 environ** sur l'arrondissement pouvant accueillir au total **1 900 enfants**.

> L'analyse de l'offre de l'arrondissement de Romorantin, tous modes de gardes confondus, s'établit à **751 places pour 1 000 enfants de moins de 3 ans** (Loir-et-Cher : 824).

> En **Romorantinais et Monestois**, le nombre de places d'accueil chez les assistants maternels apparaît très limité (563 places pour 1 000 enfants de moins de 3 ans) ; le **taux de couverture global** est en conséquence **le plus bas du département**, malgré une offre relativement étoffée de places en structure collective.

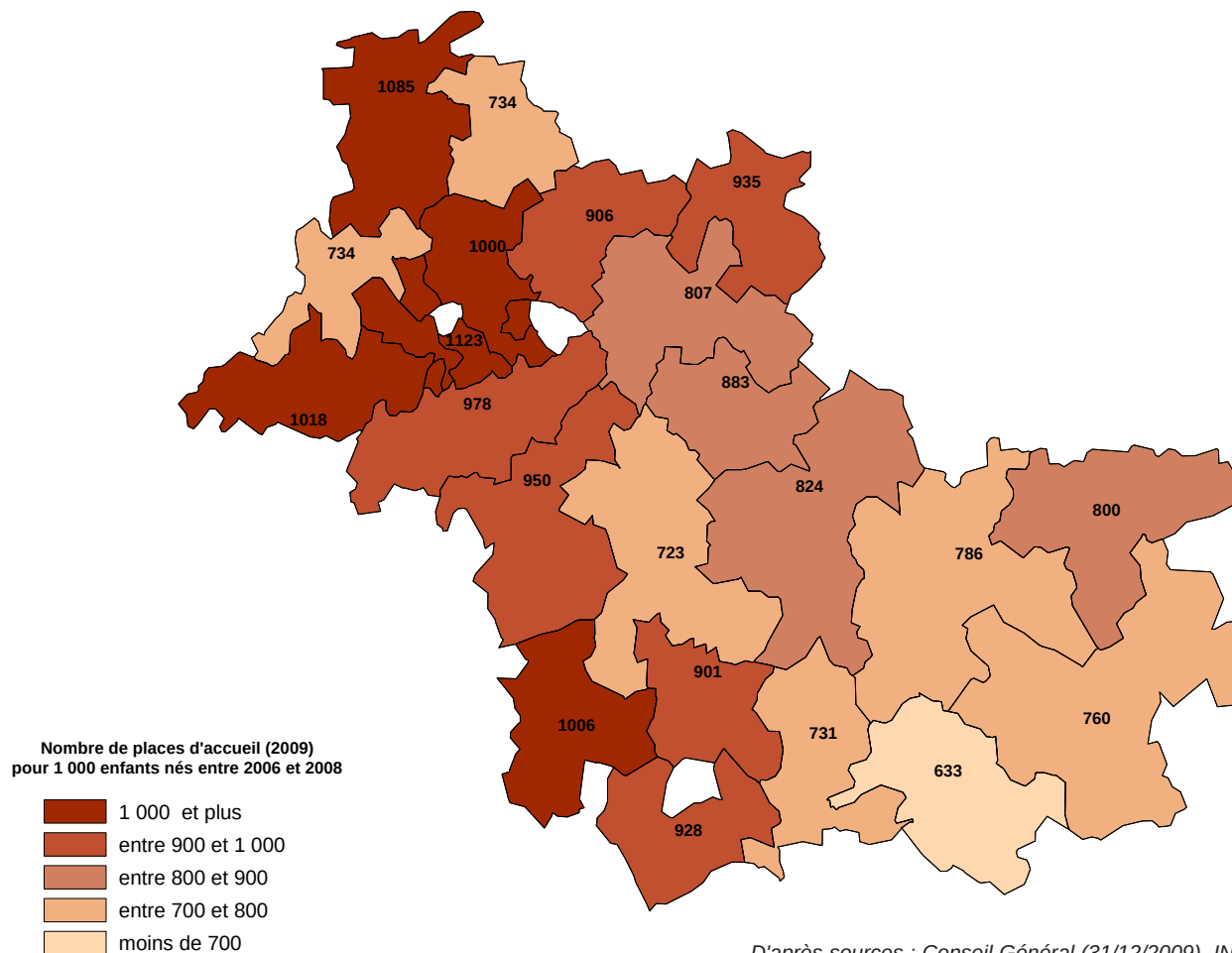
> Ce **taux** est également **assez largement inférieur à la moyenne départementale** dans **trois autres communautés** : Cher-Sologne, Sologne des Etangs et Sologne des Rivières.

Capacité d'accueil des assistants maternels par communauté de communes au 31/12/2009



D'après source : Conseil Général (31/12/2009)

Taux de couverture des multi-accueils, crèches, haltes-garderies, service d'accueil familial et assistants maternels par Communauté de communes



D'après sources : Conseil Général (31/12/2009), INSEE

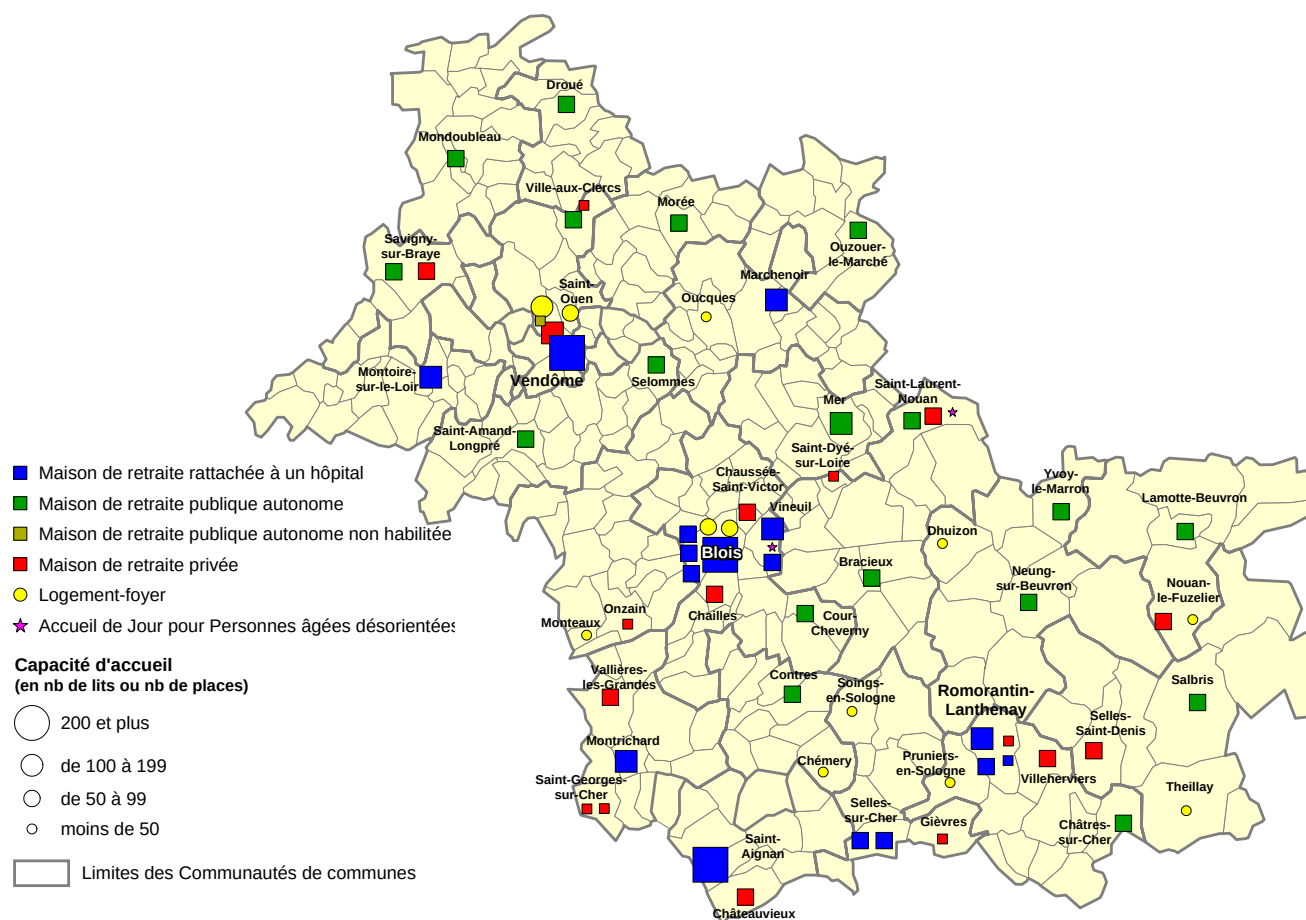
Les établissements d'accueil pour personnes âgées

> Début 2010, l'arrondissement de Romorantin compte **23 établissements d'accueil pour personnes âgées**, dotés d'une capacité totale de **1 549 lits** (1 435 en E.H.P.A.D. et 114 en logements-foyers).

> A noter que les maisons de retraite de Neung-sur-Beuvron et La Marolle-en-Sologne ont disparu en 2008 au profit d'un nouvel établissement à Neung (85 lits).

> Signalons aussi l'extension en 2008 de la maison de retraite d'Yvoy-le-Marron (+ 17 lits), de l'établissement de Villeherviers (+ 13 et de nouveau + 5 en 2009) et de l'EHPAD La Salamandre à Romorantin-Lanthenay (+ 10).

Localisation des établissements d'accueil pour personnes âgées selon le type

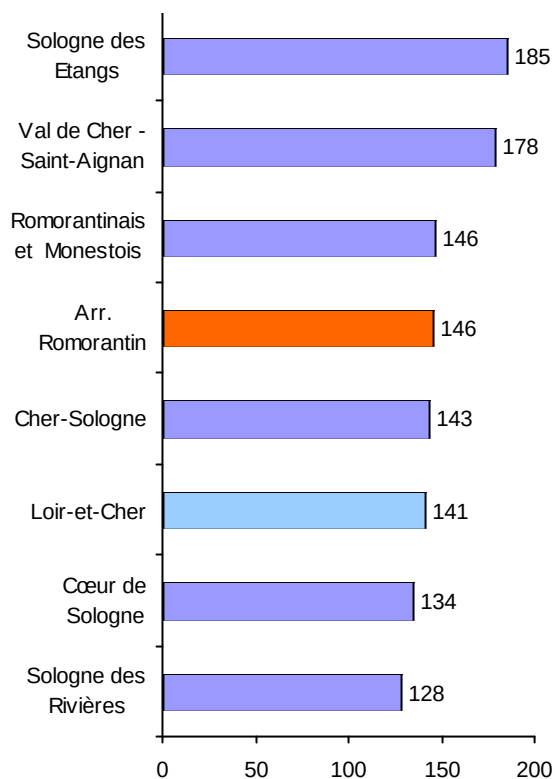


D'après source : Conseil Général (mai 2010)

> On compte en moyenne dans l'arrondissement **146 places pour 1 000 habitants de 75 ans et plus**, soit légèrement plus que dans le département. On peut signaler qu'aujourd'hui, l'âge moyen d'entrée en maison de retraite est supérieur à 80 ans.

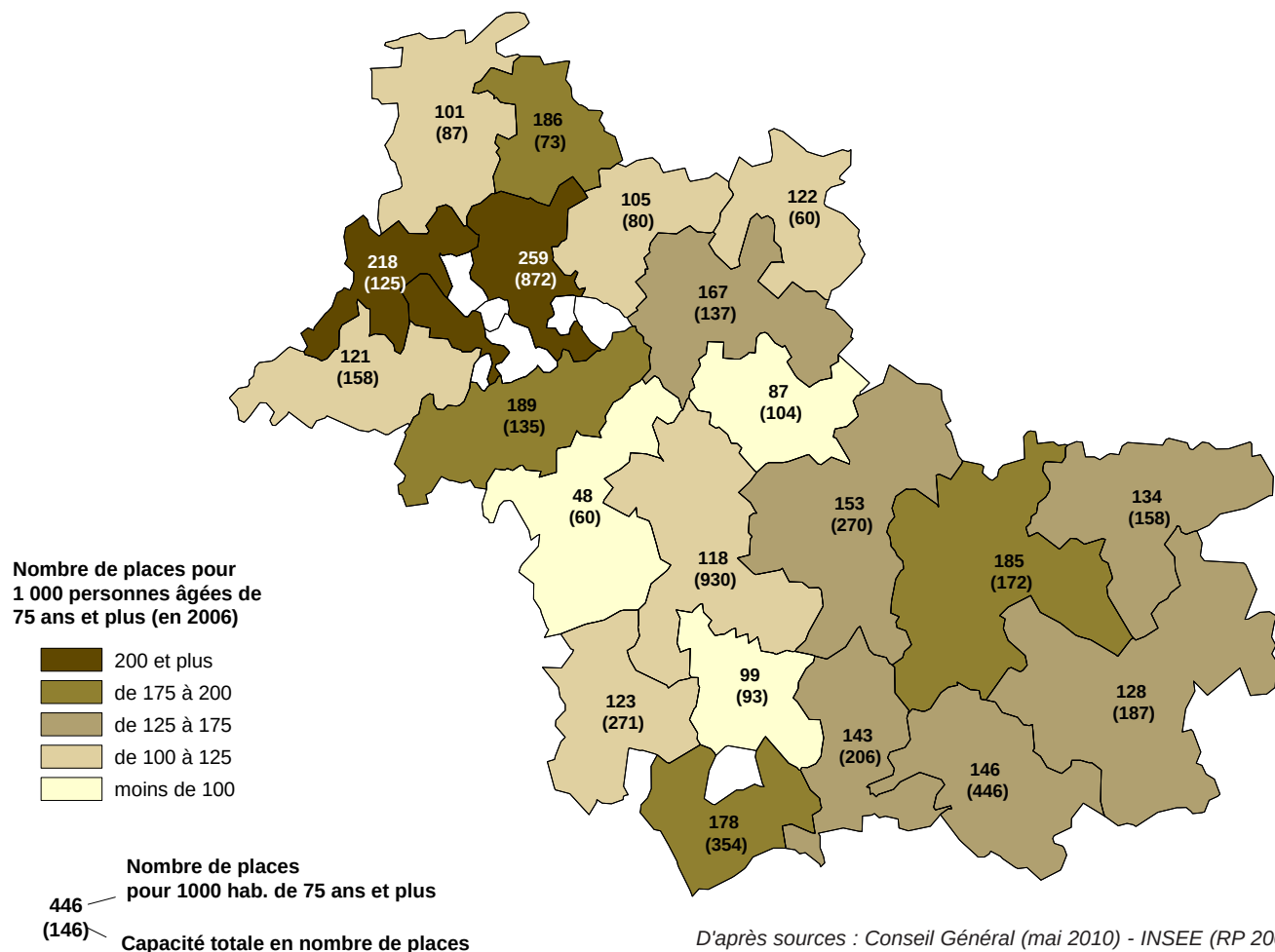
> Peu d'écarts sont constatés entre les différentes communautés de l'arrondissement.

Nombre de places d'accueil dans les établissements pour personnes âgées par territoire (mai 2010) pour 1 000 habitants de 75 ans et plus (en 2006)



D'après sources : Conseil Général (janvier 2009) - INSEE (RP 2006)

Nombre de places d'accueil dans les établissements pour personnes âgées par territoire (mai 2010) pour 1 000 habitants de 75 ans et plus (en 2006)



Le réseau de transports collectifs

Réseau de transports collectifs en Loir-et-Cher Situation en 2010

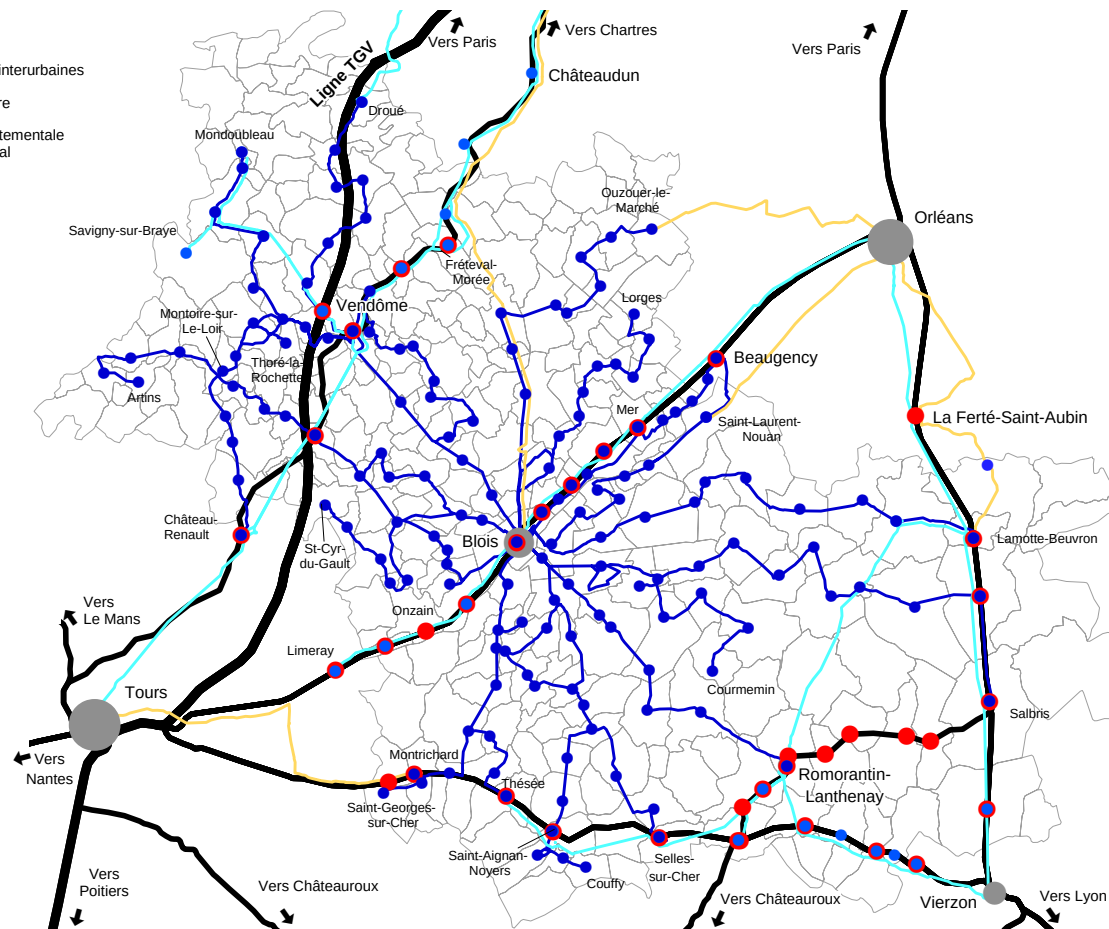
Réseau ferroviaire

- Relations TER et grandes lignes
- Ligne à Grande Vitesse (TGV Atlantique)

● Gare ferroviaire

Réseau routier

- Lignes régulières interurbaines
- Liaison TER Centre
- Liaison interdépartementale ou d'intérêt régional
- Arrêt



D'après sources : TER CENTRE, TLC, BLANC-ARGENT, ULYS, TRANSBEAUCE - Juin 2010

Les formations professionnelles

Formations professionnelles présentes dans l'arrondissement de Romorantin - secteurs de l'industrie, de la construction et du commerce

Secteur d'activités	Spécialité	Intitulé du diplôme	Niveau	Etablissement	Commune
Industrie	Electricité, électronique (non c. automatismes, productique)	CAP préparation et réalisation d'ouvrages électriques	V	Lycée professionnel	Saint-Aignan
				Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
				Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
		Bac pro électrotechnique, énergie, équipements communicants	IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
		Bac pro électrotechnique, énergie, équipements communicants habitat tertiaire	IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
				Lycée professionnel	Saint-Aignan
	Moteurs et mécanique auto	Bac pro maintenance de véhicules automobiles option voitures particulières	IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
		Bac pro maintenance de véhicules automobiles	IV	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
		Bac pro maintenance de véhicules automobiles	IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
	Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité	BEP maintenance des véhicules et des matériels	V	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
Construction	Bâtiment : finitions	CAP installateur sanitaire	V	Lycée professionnel	Saint-Aignan
		CAP installateur sanitaire - CAP installateur thermique	V	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
	Energie, génie climatique	CAP installateur sanitaire - CAP installateur thermique	V	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
Commerce	Commerce, vente	BEP vente-action marchande	V	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
		CAP employé de commerce multi-spécialités	V	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
				Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
		Bac pro commerce	IV	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
		Bac pro vente, prospection, négociation, suivi de clientèle	IV	Greta Loir-et-Cher APP*	Romorantin
				Lycée professionnel	Saint-Aignan
				Lycée professionnel	Saint-Aignan

* APP : atelier de pédagogie personnalisée

D'après source : CARIF - GIP Alpha Centre

Formations professionnelles présentes dans l'arrondissement de Romorantin - secteur des services

Secteur d'activités	Spécialité	Intitulé du diplôme	Niveau	Etablissement	Commune
Santé, social	Santé	Diplôme d'Etat d'aide-soignant	V	IFAS	Romorantin
	Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif	V	Lycée professionnel	Saint-Aignan
Services	Comptabilité, gestion	BEP métiers de la comptabilité	V	Greta Loir-et-Cher APP	Romorantin
		Bac pro comptabilité	IV	Greta Loir-et-Cher APP	Romorantin
			IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
			IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
		BTS assistant de gestion de PME-PMI	III	Greta Loir-et-Cher APP	Romorantin
			III	Lycée Claude de France	Romorantin
	Secrétariat, bureautique	BEP métiers du secrétariat	V	Greta Loir-et-Cher APP	Romorantin
		Bac pro secrétariat	IV	Greta Loir-et-Cher APP	Romorantin
			IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
			IV	Lycée professionnel Denis Papin	Romorantin
	Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y. c. administration générale des entreprises et des collectivités)	Bac techno STG** spécialité communication et gestion des ressources humaines	IV	Lycée Claude de France	Romorantin
		Bac techno STG** spécialité mercatique (marketing)	IV	Lycée Claude de France	Romorantin
		Bac techno STG** spécialité comptabilité et finance d'entreprise	IV	Lycée Claude de France	Romorantin

* APP : atelier de pédagogie personnalisée

** STG : sciences et technologies de la gestion

D'après source : CARIF - GIP Alpha Centre

- 4 -

Les ressources humaines

Synthèse

L'arrondissement compte un peu moins de 40 000 actifs. Son taux d'activité est très proche de celui de la région ou du département et il y a peu de différences entre les territoires, les taux étant légèrement moins élevés en Vallée du Cher, là où l'activité féminine est un peu en retrait.

15 % des salariés sont en situation précaire (emploi à durée déterminée, emploi aidé, intérim...) et les jeunes sont sans surprise les plus concernés (3 sur 10). Cette précarité est nettement plus perceptible dans la moitié sud de l'arrondissement.

L'apprentissage est assez répandu, intéressant 1 jeune sur 5. Dans certains territoires, notamment ceux où l'artisanat est très présent, il peut même toucher 1 jeune sur 4 à l'exemple du secteur de Neung-sur-Beuvron. Le temps partiel, subi ou choisi, constitue une composante importante du travail féminin ; il est plus répandu en début et en fin de carrière. Plus d'un quart des femmes ne travaillent pas à temps complet.

On remarque aussi qu'elles sont les principales concernées lorsque cet emploi à temps partiel est de surcroît à durée déterminée (73 % des cas).

Le niveau de formation des personnes de plus de 20 ans non scolarisées de l'arrondissement est sensiblement moins élevé qu'ailleurs. Il est considéré comme faible pour 36 % d'entre eux (32 % dans le Loir-et-Cher). Les différences sont bien sûr très importantes selon l'âge. Le quart des jeunes de moins de 25 ans ont aujourd'hui atteint le niveau Bac mais il faut souligner cependant que, parmi les moins de 35 ans, 1 sur 5 a encore aujourd'hui un niveau de formation faible ou nul...

A l'image de la population totale, les actifs vieillissent. Le poids des plus de 50 ans ne cesse d'augmenter alors que le nombre des jeunes entrant sur le marché du travail diminue, un phénomène particulièrement accentué dans le Romorantinais. Après des décennies de croissance ininterrompue, due à la fois à la croissance démographique et à celle de l'activité féminine hors du foyer, les actifs vont donc se faire plus rares. Selon des estimations (qui restent à affiner), l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay subirait une érosion de 150 actifs en moyenne par an. Le phénomène est d'autant plus remarquable que le taux d'activité des plus de 55 ans est faible (38 %).

Dans l'arrondissement, environ 6 600 postes devraient être libérés dans la période 2007-2020. Le potentiel annuel est de l'ordre de 400 actuellement mais il devrait croître et atteindre les 600 en 2020.

Face à cette problématique, les situations des différentes branches d'activités sont très contrastées. Les départs en retraite seront importants dans l'industrie, mais aussi dans l'administration publique et dans les secteurs de la santé et de l'action sociale.

Les caractéristiques de la population active

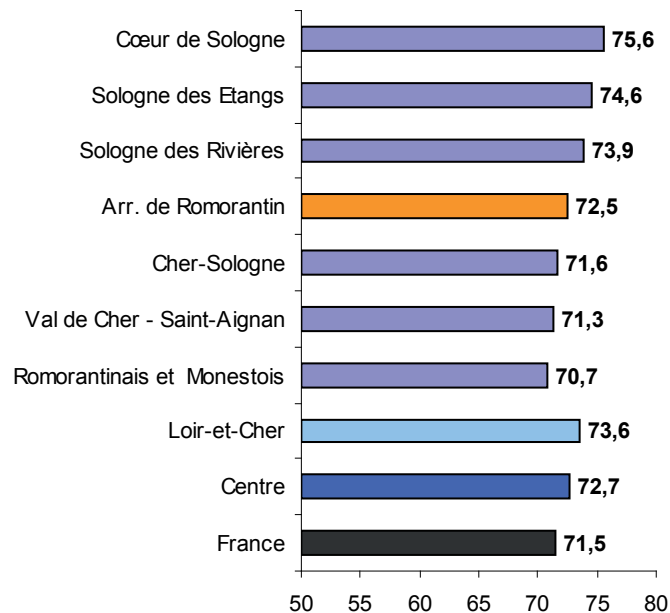
38 700 actifs dans l'arrondissement

> Un **taux d'activité de 72,5 %** pour la population de 15 à 64 ans, globalement proche de celui des territoires de référence.

> Les écarts entre les territoires sont assez resserrés. Les taux sont toutefois moins élevés en Vallée du Cher et plus élevés dans la moitié nord de l'arrondissement.

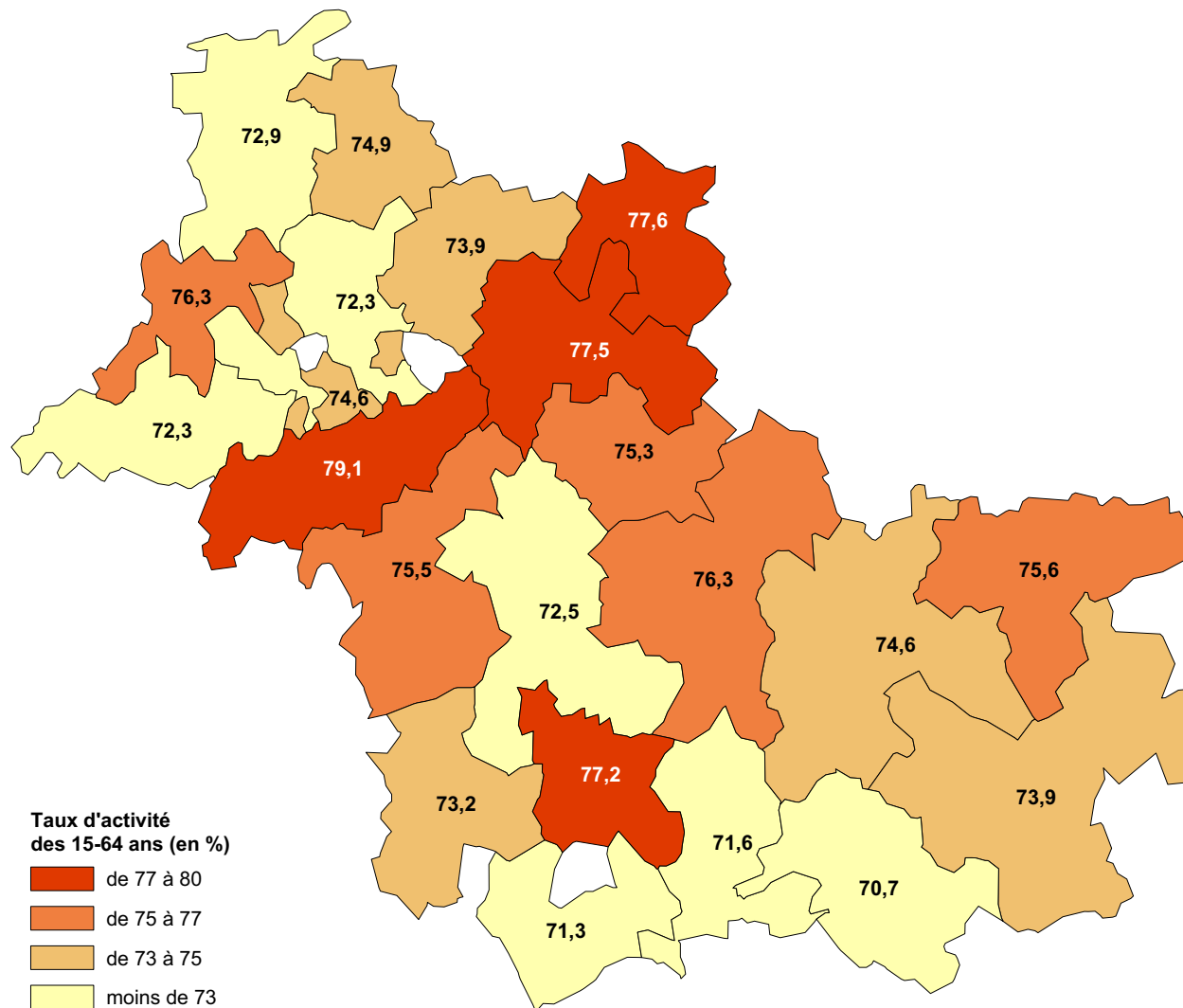
> **Deux groupes de communautés.** Moins de 72 % en vallée du Cher et 74 % ou plus en Sologne avec le taux le plus élevé en Cœur de Sologne.

Taux d'activité comparé de la population de 15 à 64 ans en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

Taux d'activité des 15-64 ans par Communauté de communes en 2006



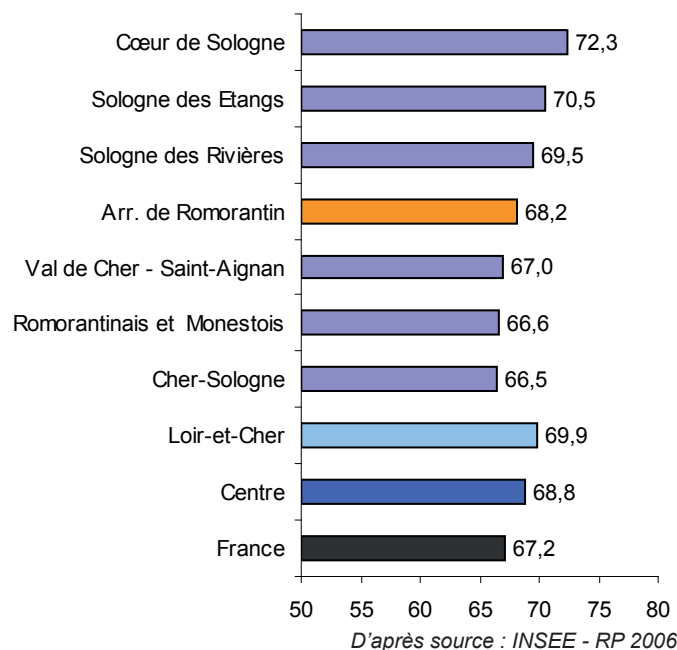
D'après source : INSEE - RP 2006

Près de 7 femmes sur 10 sont actives

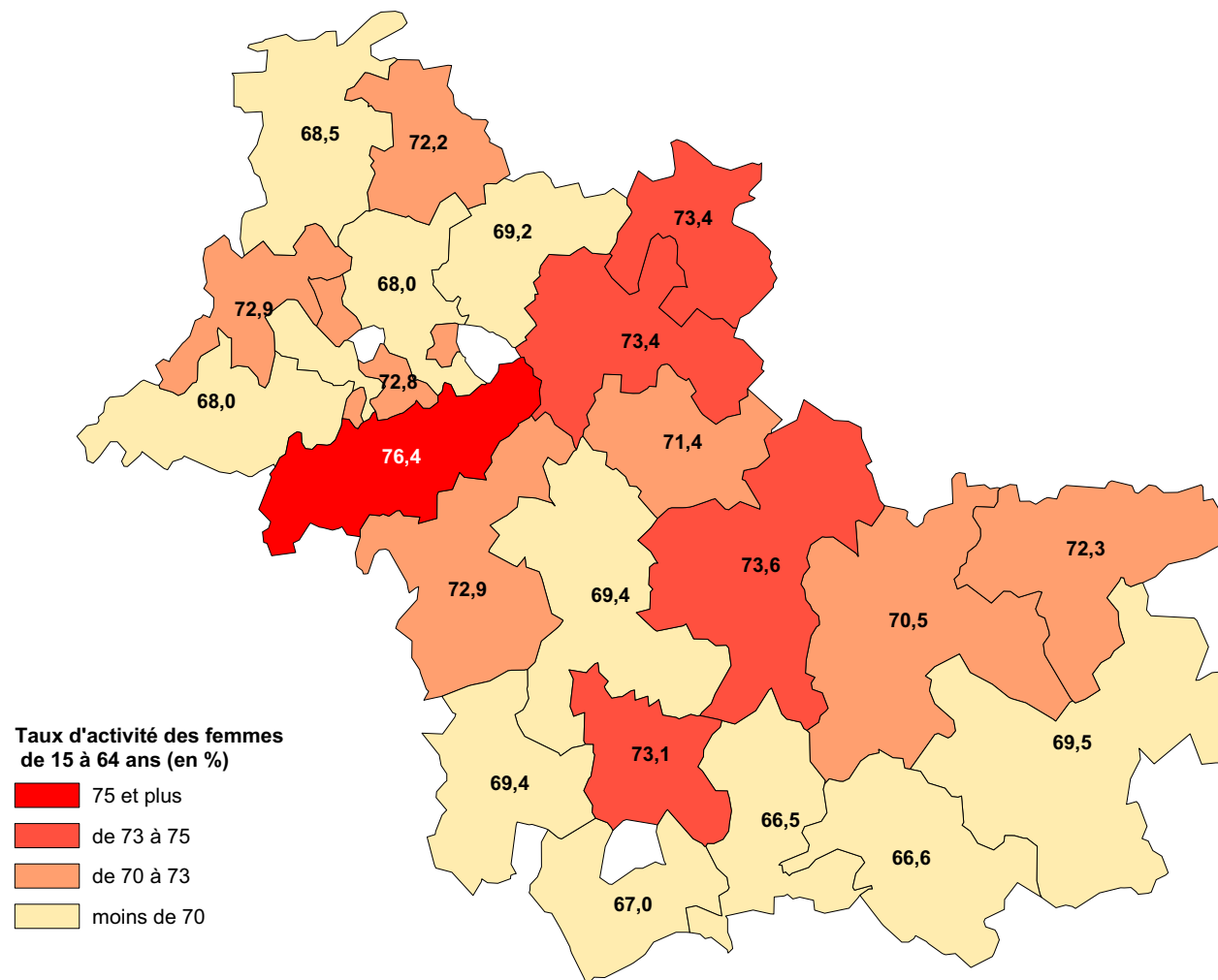
> Les femmes représentent **47 % de la population active**.
 > Leur **taux d'activité est de 68,2 %** (Loir-et-Cher : 69,9 %). Il **se rapproche de celui des hommes** (arrondissement : 76,8%, Loir-et-Cher : 77,2 %).

> Le taux féminin est sensiblement plus faible dans la moitié sud de l'arrondissement, ce qui explique en grande partie les différences observées précédemment dans les taux globaux d'activité.

Taux d'activité comparé de la population féminine de 15 à 64 ans en 2006 (en %)



Taux d'activité des femmes de 15-64 ans par Communauté de communes en 2006



D'après source : INSEE - RP 2006

> **29 900 salariés** (86,7 % des actifs occupés ; 88,5 % en Loir-et-Cher).

> 47,8 % des salariés sont des femmes (Loir-et-Cher : 49 %).

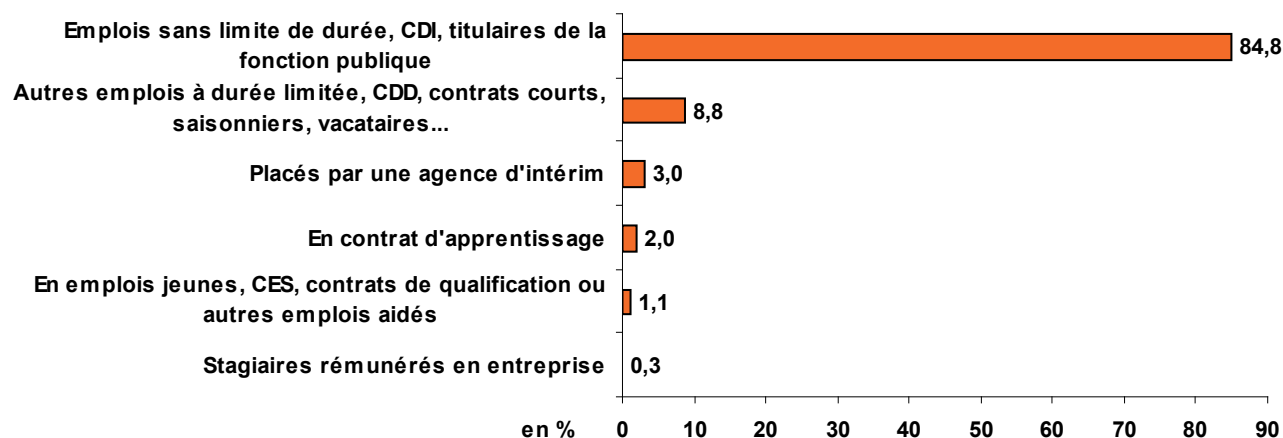
> Parmi l'ensemble des salariés de l'arrondissement de Romorantin, près de **85 % bénéficient d'un emploi durable** (CDI ou fonction publique).

> Chez les **hommes**, la proportion est supérieure de 2,2 points à celle des femmes.

> Près de **12 % des salariés ont un emploi à durée limitée** (8,8 % de contrats courts type CDD et 3 % d'intérimaires), davantage chez les femmes (13,5 %) ; 2 % sont apprentis (dont 73 % d'hommes) et 1,1 % en contrat aidé (dont deux-tiers de femmes).

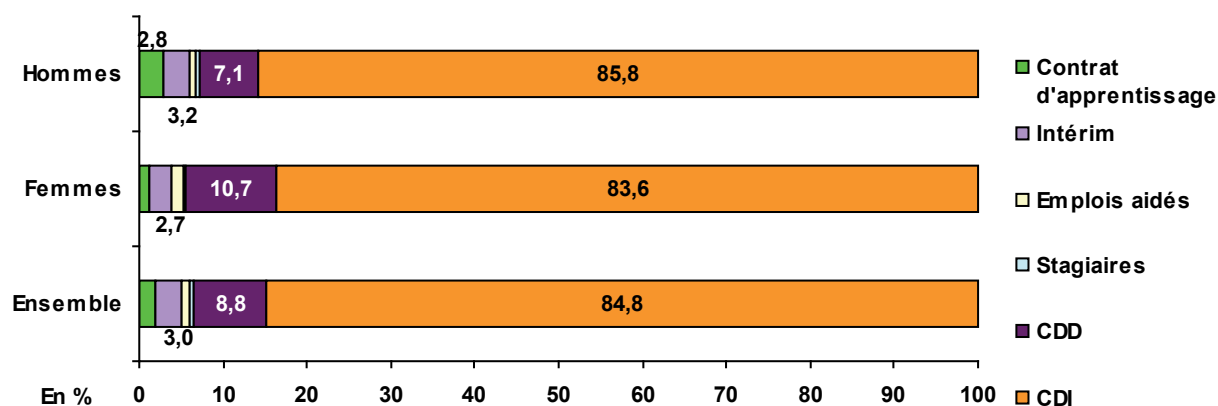
15 % des salariés sont en situation précaire

Répartition des actifs salariés selon la condition d'emploi dans l'arrondissement de Romorantin en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

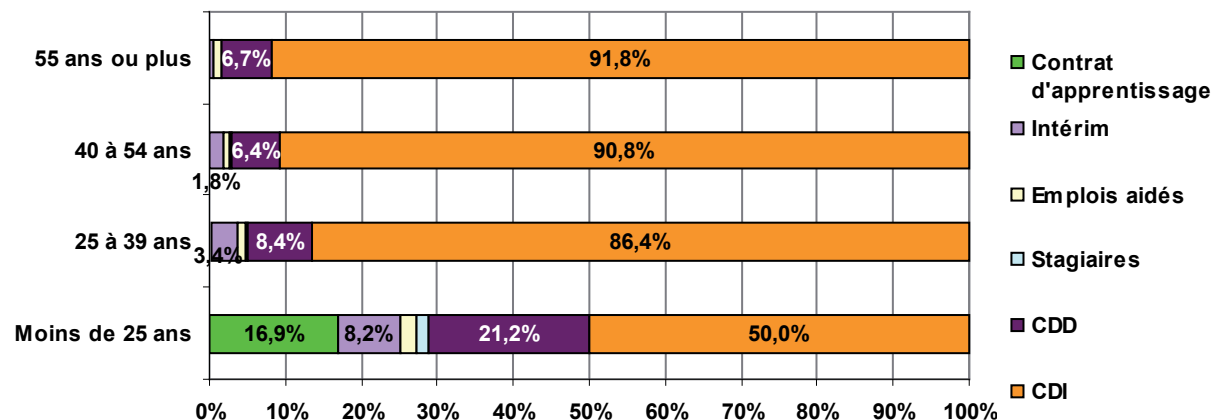
Répartition des salariés selon la condition d'emploi dans l'arrondissement de Romorantin selon le sexe en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

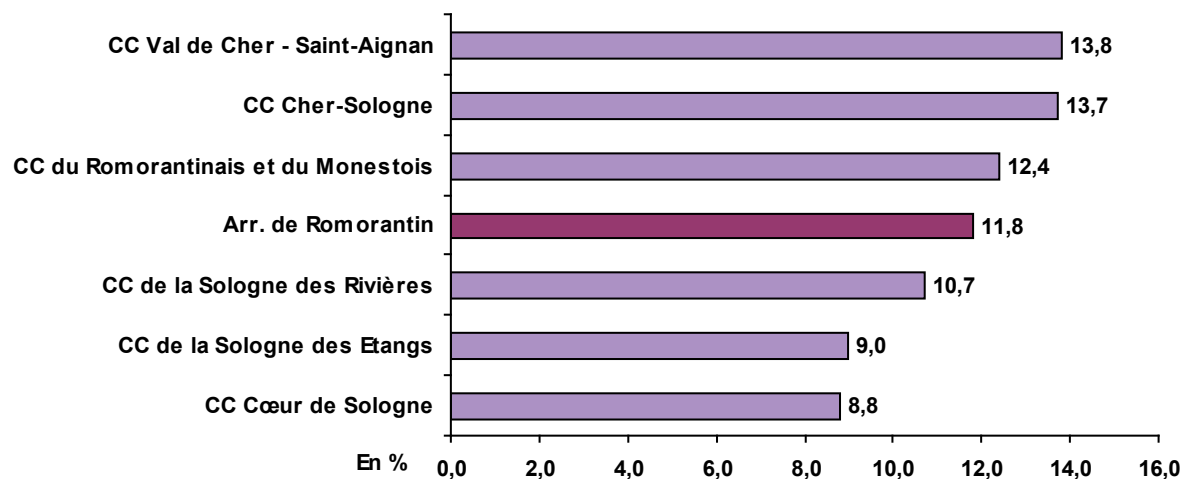
La précarité de l'emploi touche davantage les plus jeunes

Répartition des salariés selon la condition d'emploi dans l'arrondissement de Romorantin
par tranche d'âge en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

Part des salariés en CDD ou intérim par territoire dans l'arrondissement de Romorantin
en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

> De grandes différences dans la répartition par condition d'emploi selon la tranche d'âge.
 > Pour les moins de 25 ans, la phase de formation initiale n'est pas toujours achevée puisque 17 % sont en apprentissage.
 > Les **jeunes occupent souvent des emplois précaires** : plus de 3 sur 10 sont en CDD, en intérim ou en contrat aidé. L'intérim est d'ailleurs souvent considéré aujourd'hui comme un passage obligé vers l'emploi pour de nombreuses activités.
 > La part des salariés en CDD est un peu plus élevée pour les 55 ans et plus que pour les 40-54 ans.

> Une **différenciation** assez marquée **des territoires** face au **travail précaire**.

> **Près de 14 % des salariés concernés pour Val de Cher – Saint-Aignan et Cher-Sologne**, contre 9 % ou moins en Sologne des Etangs et Cœur de Sologne

> Près d'un quart des jeunes en apprentissage en Sologne des Etangs, en relation avec le poids important de l'artisanat (voir partie économie).

> Plus de 6 jeunes sur 10 en CDI en Cœur de Sologne.

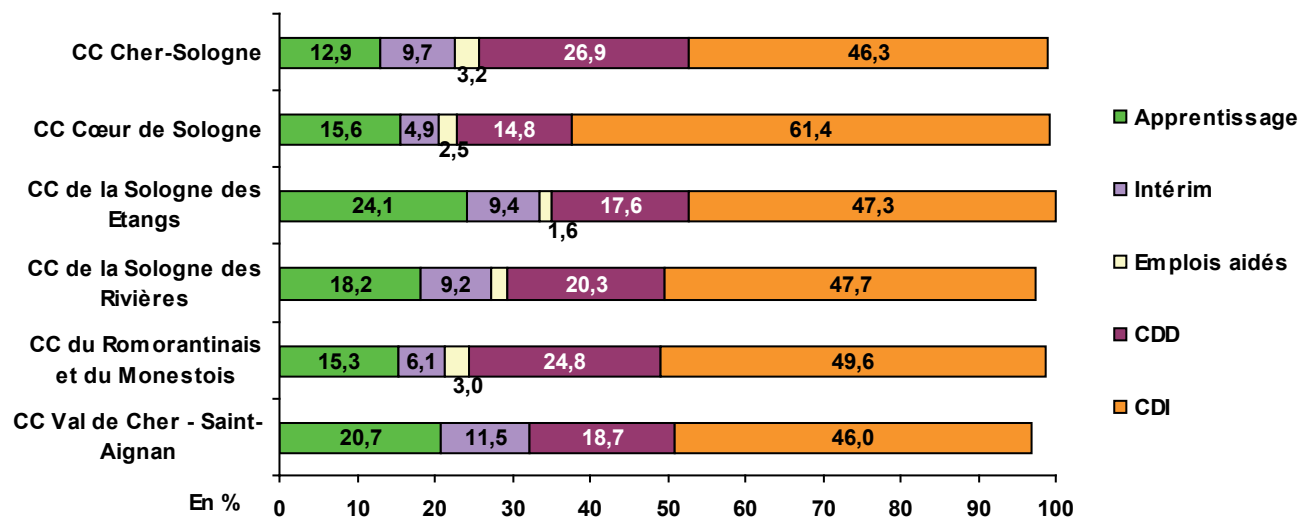
> Davantage de jeunes en CDD dans les communautés Cher-Sologne et Romorantinois et Monestois (un sur 4).

> 12 % en intérim dans la CC Val de Cher – Saint-Aignan.

> 30,5 % des intérimaires de l'arrondissement de Romorantin ont moins de 25 ans, contre 32,3 % en moyenne départementale.

> A l'inverse, la part des 40-54 ans parmi les intérimaires est supérieure de 2,6 points à celle de l'ensemble du département.

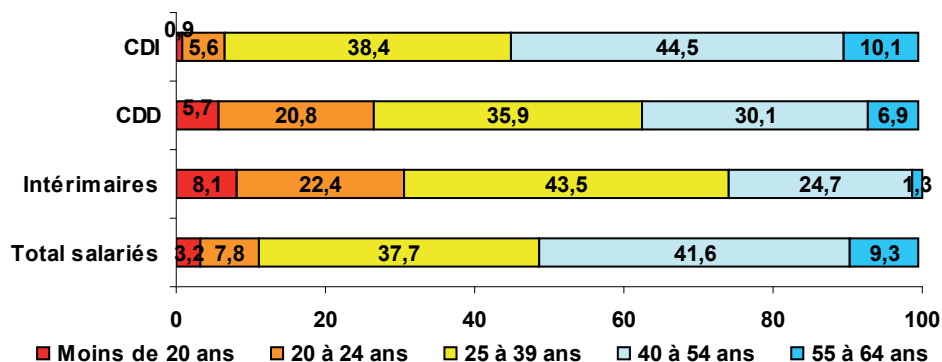
Répartition des salariés de moins de 25 ans selon la condition d'emploi par territoire dans l'arrondissement de Romorantin en 2006 (en %)



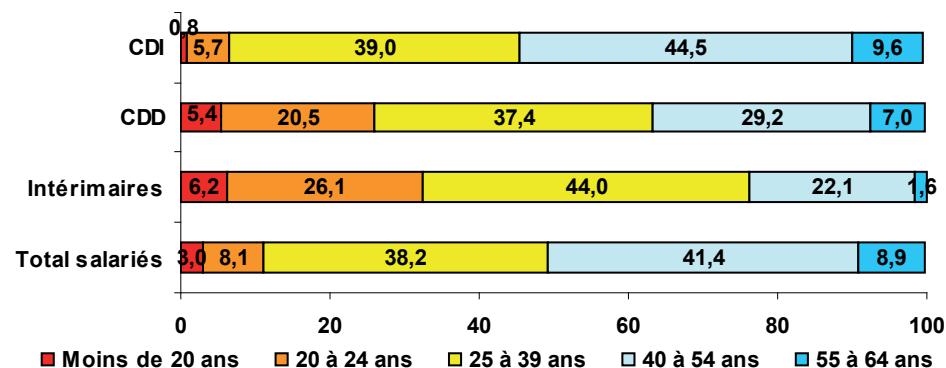
D'après source : INSEE - RP 2006

Répartition des salariés par grandes tranches d'âge pour les trois principales conditions d'emploi en 2006 (en %)

Dans l'arrondissement de Romorantin



En Loir-et-Cher



D'après source : INSEE - RP 2006

> En 2006, **plus d'un quart des femmes** (27 %) de l'arrondissement travaillent à **temps partiel**, contre 6,6 % pour les hommes ; ces valeurs sont très proches de celles de l'ensemble du Loir-et-Cher.

> Globalement, **16,3 % des salariés** ne travaillent pas à temps complet.

> Les proportions les plus élevées de salariés à temps partiel se situent aux deux extrémités de la pyramide des âges. Mais l'INSEE a pris en compte de nouvelles catégories d'actifs exerçant des «petits boulots» (étudiants, retraités...).

> **37 % des salariés en CDD travaillent à temps partiel**, soit 970 personnes.

> **73 % de ceux-ci sont des femmes** (un peu moins qu'en Loir-et-Cher).

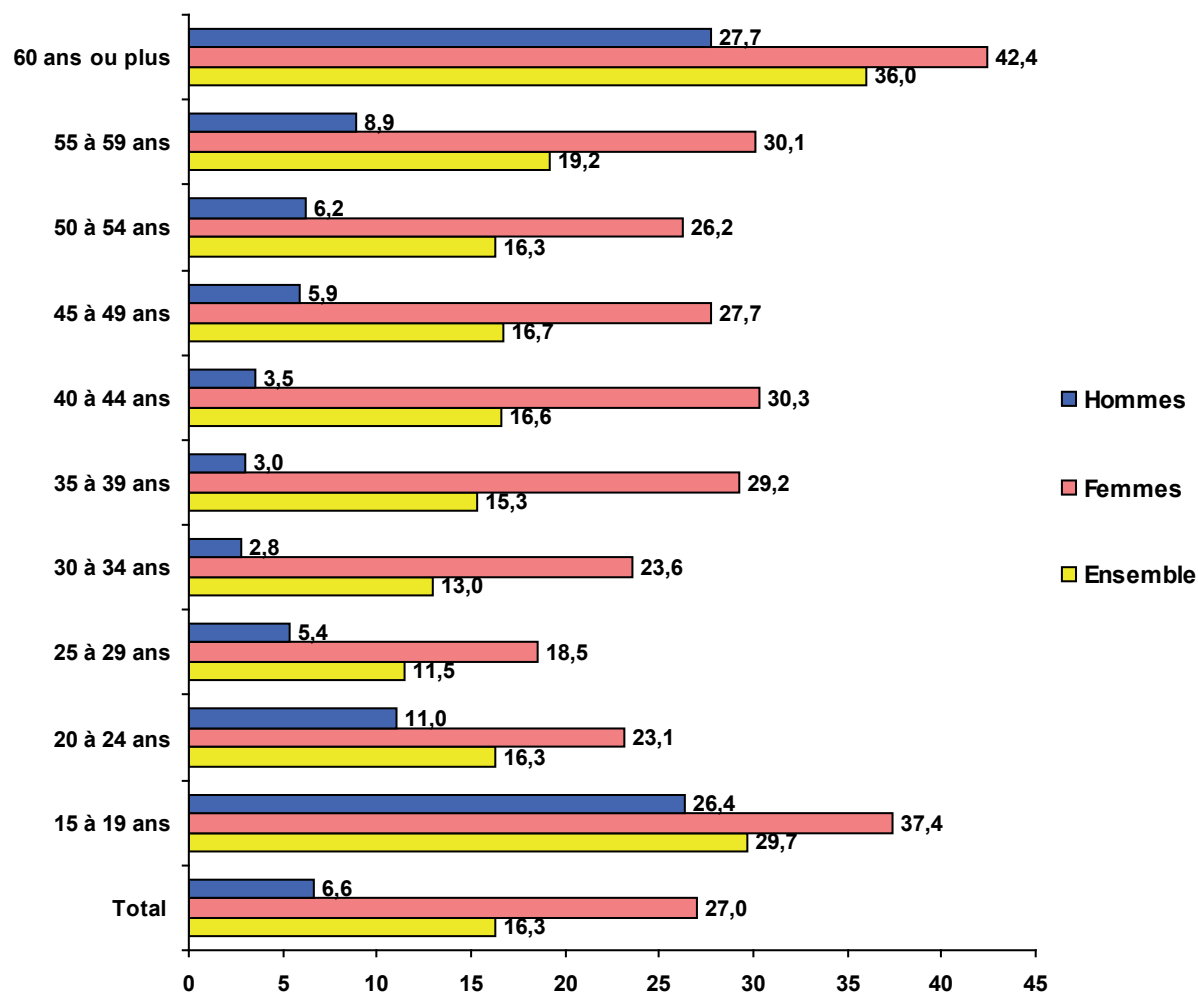
Répartition des salariés en CDD à temps partiel pour quelques catégories en 2006 (en nombre et %)

	Arrondissement de Romorantin		Loir-et-Cher	
	Nombre	%	Nombre	%
Femmes	707	73,0	2 709	76,2
Hommes	263	27,1	845	23,8
Moins de 25 ans	167	17,2	688	19,4
55 ans et plus	107	11,0	422	11,9
Total	969	100	3 553	100

D'après source : INSEE - RP 2006

Plus d'une femme sur 4 travaille à temps partiel

Part des actifs salariés à temps partiel par sexe et âge quinquennal en 2006 (en %)
Arrondissement de Romorantin



D'après source : INSEE - RP 2006

> Le **niveau de formation est sensiblement moins élevé dans l'arrondissement** que dans l'ensemble du département et dans la région.

> En 2006, **36 % des personnes non scolarisées** de l'arrondissement (de 20 à 64 ans) **ont un niveau de formation faible, voire nul**, contre 32 % pour le département.

> **34,4 % sont titulaires d'un CAP ou BEP**, 2 points de plus qu'en Loir-et-Cher et 3 de plus que dans le Centre.

> **29,4 % des actifs disposent d'un diplôme de niveau Bac ou au-delà** (Loir-et-Cher : 35 %, Centre : 38,4 %).

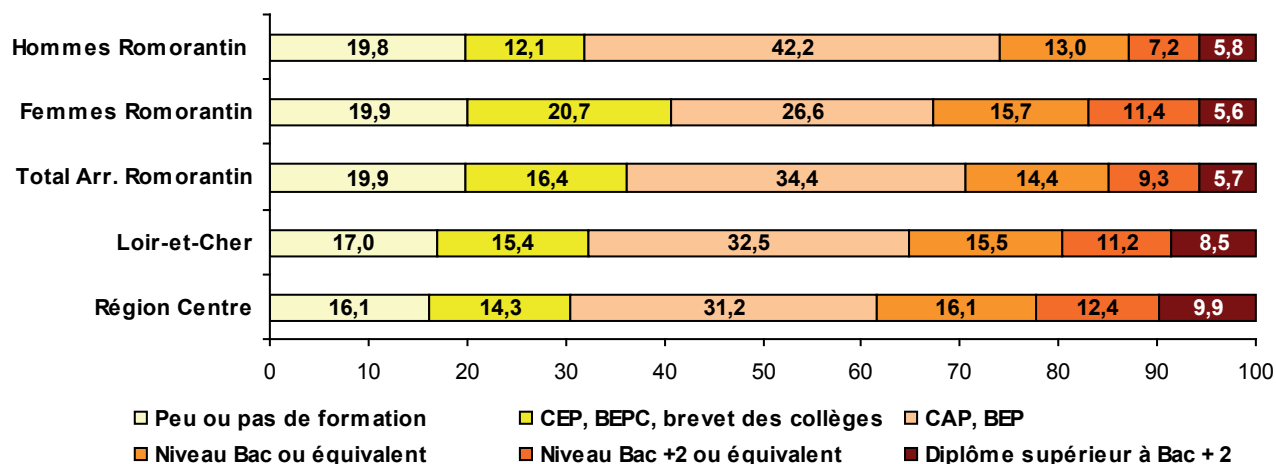
> La **répartition des femmes est** (comme ailleurs) **très spécifique** puisqu'elles présentent à la fois la plus forte proportion de faibles niveaux (41 % contre 32 % pour les hommes) et pour les niveaux les plus élevés (33 % contre 26 %), où l'écart le plus important concerne les Bac + 2 (4,2 points).

> Les **différences sont peu marquées entre les territoires**.

> Une proportion supérieure d'actifs ayant un niveau au moins égal au bac en CC Cœur de Sologne (33,2 %).

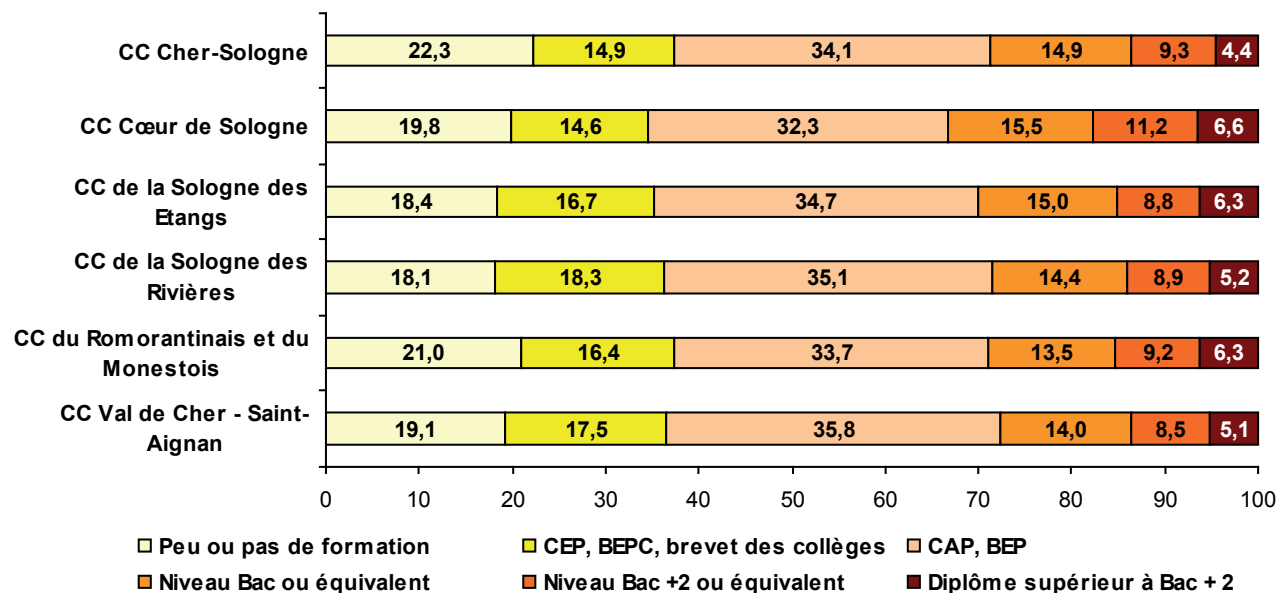
Un niveau de formation plus faible qu'en Loir-et-Cher

Répartition de la population non scolarisée de 20 à 64 ans de l'arrondissement de Romorantin par sexe selon le niveau de formation en 2006 (en %) - comparaison avec le Loir-et-Cher la région Centre



D'après source : INSEE - RP 2006

Répartition de la population non scolarisée de 20 à 64 ans selon le niveau de formation par territoire dans l'arrondissement de Romorantin en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

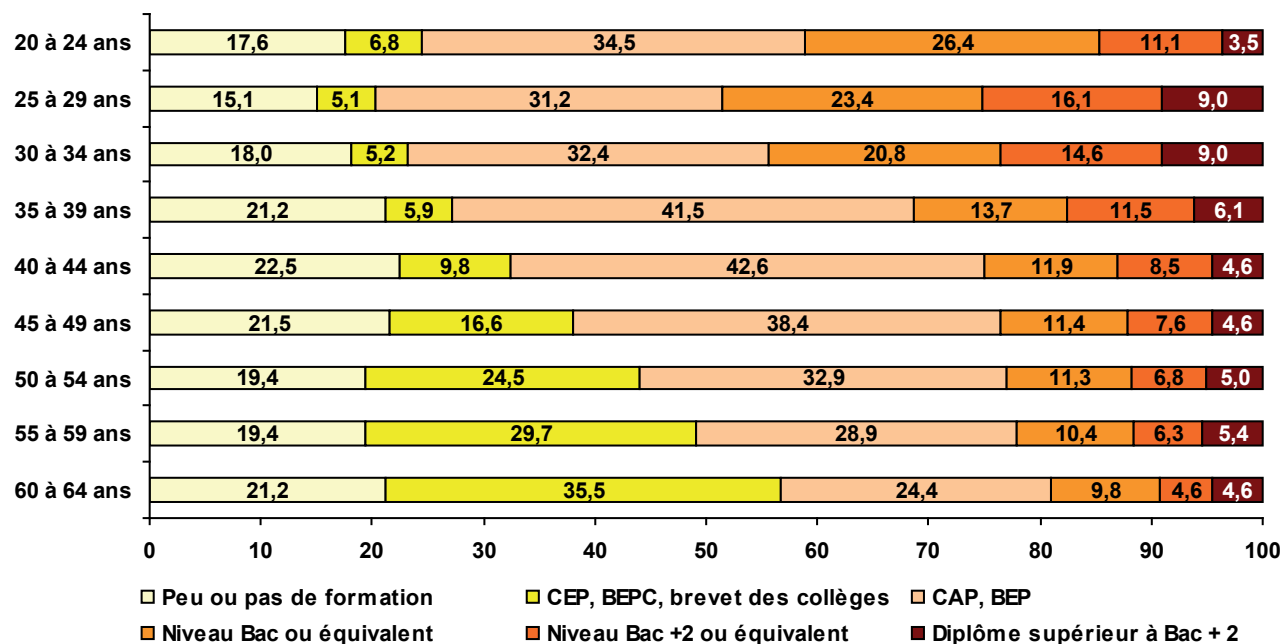
> En 2006, 1/4 des jeunes de 20 à 24 ans ont atteint le **niveau Bac** contre 10 à 12 % pour les 40 ans et plus (traduction de la politique éducative visant à amener 80 % d'une classe d'âge au baccalauréat).

> Au fil des générations, **de moins en moins de personnes restent sans diplôme** : près de 49 % pour les actifs de 50 ans et plus, 20 % pour les 25-29 ans.

> Mais **parmi les moins de 35 ans, plus d'un actif sur 5 a un niveau de formation faible ou nul**.

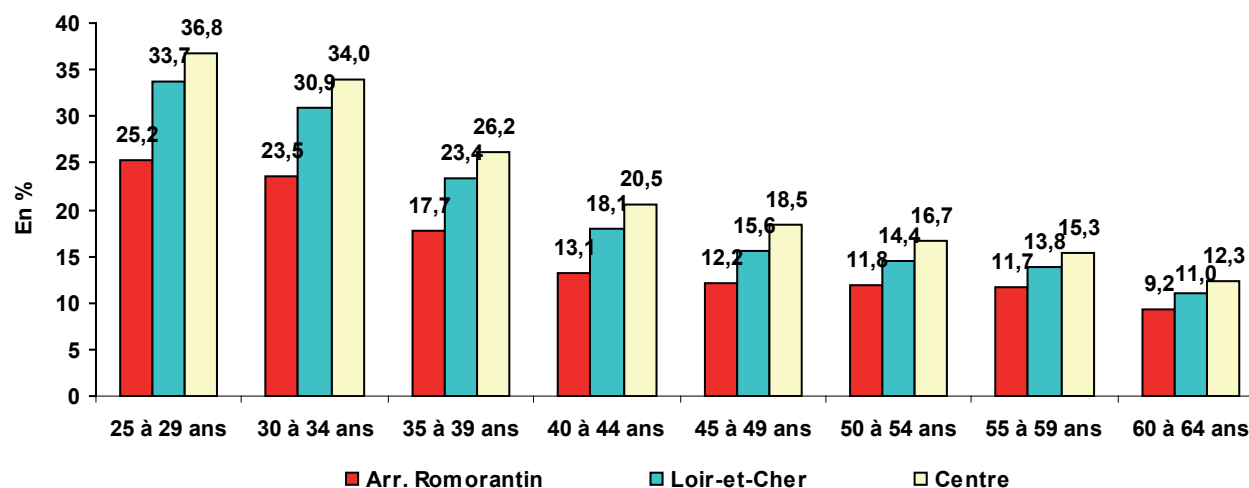
> **La part des actifs titulaires d'un diplôme au moins équivalent à Bac + 2 ne cesse de s'accroître**. Elle s'établit à 25% pour les 25-29 ans, contre environ 12 à 17 % pour les tranches d'âge de 45 à 59 ans. Une inflexion très marquée est constatée pour ceux ayant effectué leur scolarité supérieure au début des années 80.

Répartition de la population non scolarisée de 20 à 64 ans selon le niveau de formation par tranche d'âge quinquennal dans l'arrondissement de Romorantin en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006

Part de la population non scolarisée ayant un niveau de formation égal ou supérieur à Bac + 2 en 2006 par tranche d'âge quinquennal (en %) - comparaison Arr. de Romorantin / Loir-et-Cher / région Centre



D'après source : INSEE - RP 2006

> La **part des salariés âgés** de la zone d'emploi de Romorantin est très **légèrement inférieure à la moyenne** départementale : 9,1 % d'entre eux ont 55 ans ou plus contre 9,3 %.

> Environ **3 700 postes de travail pourraient être libérés** au cours de la période **2008-2015** par des départs en retraite et **2 900 de plus entre 2015 et 2020**.

> Les **salariés arrivant** chaque année à l'**âge de la retraite** sont **plus nombreux que ceux arrivant sur le marché de l'emploi**. Cela depuis 2005 à l'échelle du Loir-et-Cher.

> Le département pourrait perdre 750 actifs par an en moyenne jusqu'en 2020.

> Dans l'**arrondissement** de Romorantin, le **déficit a été très important entre 2006 et 2010** (entre 400 et 600 par an) mais il devrait se réduire dès 2012 (moins de **150 en moyenne**).

Les informations issues des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) ont été extraites par zone d'emploi par l'INSEE afin de permettre une comparaison avec celles de 2002. La zone d'emploi de Romorantin diffère un peu de l'arrondissement ; elle ne comprend pas le canton de Saint-Aignan.

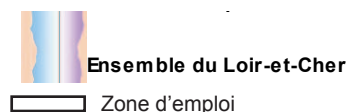
Précisions méthodologiques

Pour évaluer le solde entre actifs entrants et sortants, deux effectifs sont comparés chaque année : les personnes atteignant 22 ans (âge moyen d'entrée dans la vie active, proche de 22 ans) et celles atteignant 60 ans. Il ne s'agit pas de projections au sens de l'INSEE, mais seulement d'une extrapolation à partir de la population par âge en 2006.

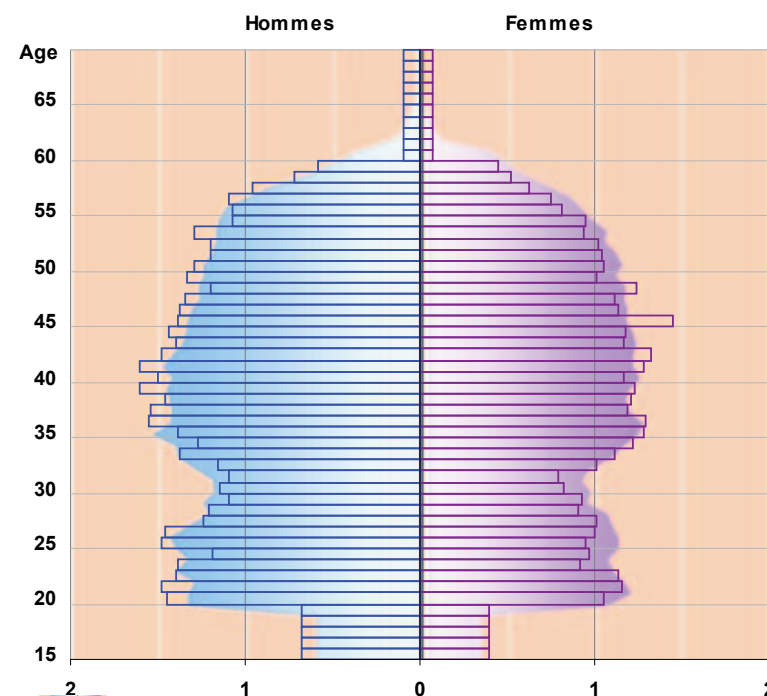
Vers une baisse prononcée et durable du nombre d'actifs

Pyramide des âges des salariés de la Zone d'emploi de Romorantin

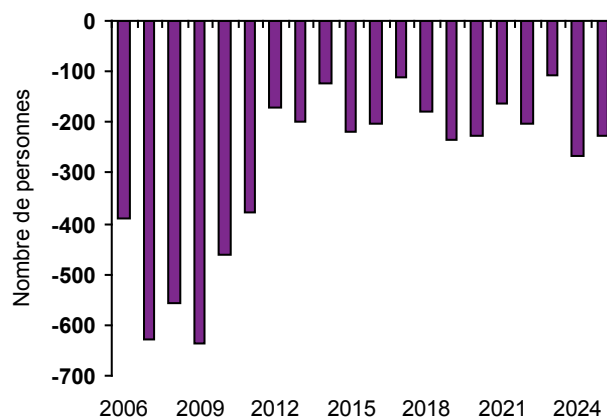
6 600 départs potentiels en retraite pour la zone d'emploi de Romorantin d'ici 2020



D'après source : INSEE - DADS 2007

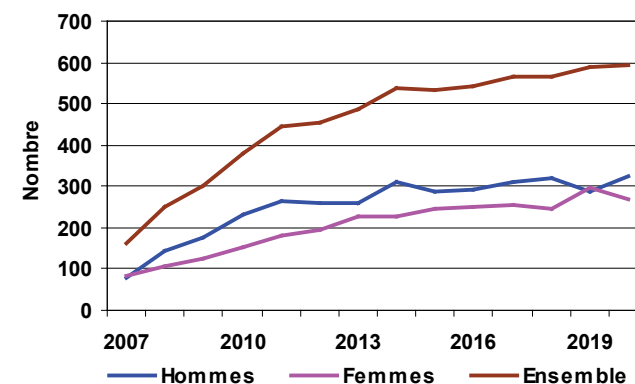


Estimation du solde entre actifs entrants et sortants Arrondissement de Romorantin



D'après source : INSEE - RP 2006

Salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre) dans le bassin de Romorantin



D'après source : INSEE - DADS 2007

> Le **taux de départs potentiels à la retraite des salariés de l'industrie** à l'horizon 2020 est **plus élevé que la moyenne** du Loir-et-Cher pour ce secteur (33,3 %) ; en volume, cela représente environ **1 500 postes**.

> **L'agriculture** présente un taux de 28,8 % (d'ici 2020), très proche de la moyenne départementale pour ce secteur. Il correspond à près de **280 postes**.

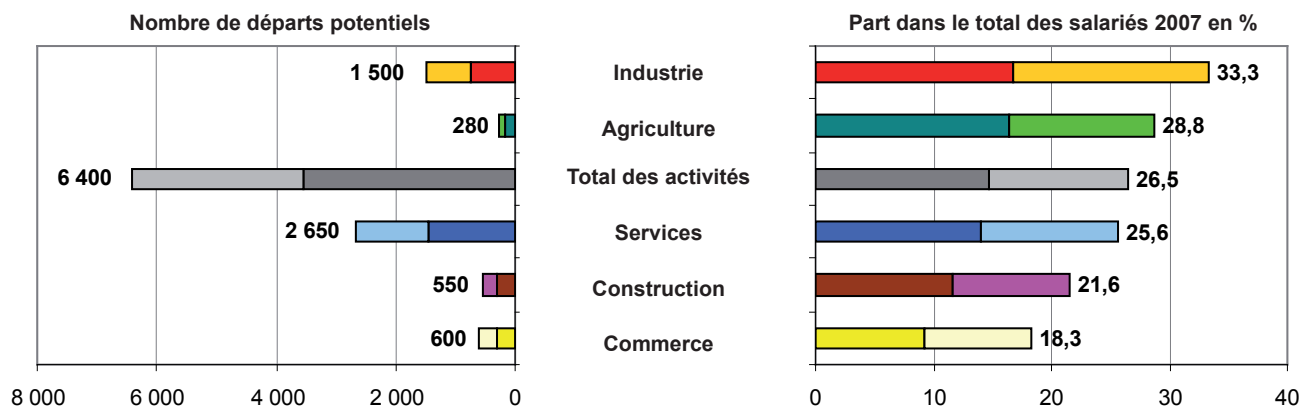
> Pour les **services**, le volume de départs potentiels dépasse **2 600 postes**, pour un taux de 25,6 %.

> La **construction** représente un potentiel de départs d'environ **550 postes** pour un taux de 21,6 % ; celui-ci est un peu inférieur à la moyenne.

> De même pour le **commerce** dont le taux de départs potentiels s'établit à moins de 19 %, correspondant à **600 postes**.

> Dans la construction, les services et l'agriculture, les départs seront plus nombreux d'ici 2015 que dans les cinq années suivantes. La répartition est équilibrée dans les deux autres secteurs d'activités.

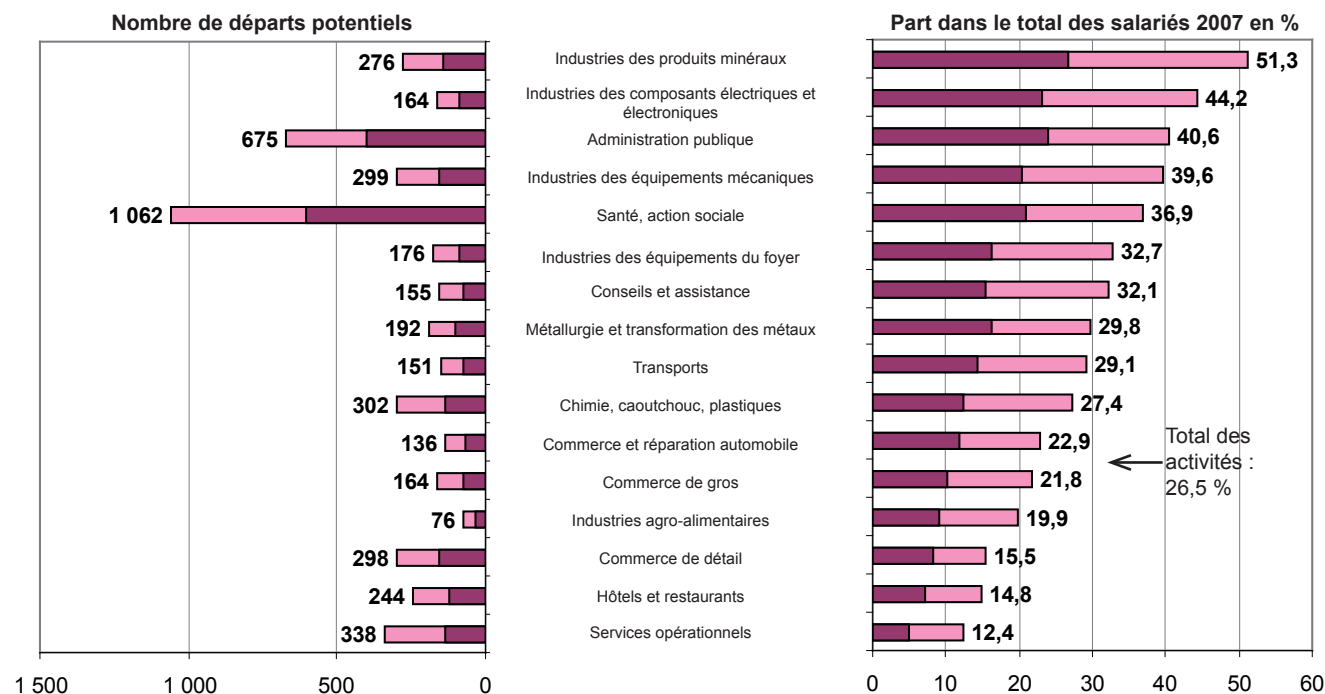
Potentiel de départs en retraite par grand secteur d'activité d'ici 2015 et 2020 dans la zone d'emploi de Romorantin-Lanthenay selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



D'après source : INSEE - DADS 2007

Pour les 2 graphiques, en plus foncé 2007-2015, en plus clair 2015-2020

Potentiel de départs en retraite pour les principales branches d'activité d'ici 2015 et 2020 Bassin de Romorantin-Lanthenay selon l'ordre décroissant de la part dans le total des salariés



D'après source : INSEE - DADS 2007

> Les **situations des différentes branches** face à la problématique des départs en retraite sont **nettement contrastées** en Romorantinois.

> Le cas de l'industrie des **produits minéraux** (concernant la céramique et les produits réfractaires), tel qu'il se présente fin 2007, apparaît **typique d'une activité en perte de vitesse**. Plus de la moitié des salariés présents en 2007 auront atteint 60 ans d'ici 2020. Dans une moindre mesure, les **composants électriques et électroniques** sont dans une situation **analogue**, mais leurs effectifs sont plus modestes. A l'inverse, les salariés de la branche **chimie, caoutchouc, plastiques** sont **plus jeunes** dans la zone d'emploi, signe probable d'un certain dynamisme ; on remarque de surcroît que le Romorantinais regroupe près d'un tiers du total des salariés de celle-ci.

> Comme dans l'ensemble du Loir-et-Cher, **le poids des départs potentiels dans l'administration publique est important, tout comme celui de la santé et de l'action sociale**. Pour ces deux activités, la part des salariés de 2007 qui auront atteint 60 ans en 2020 est **un peu supérieure dans le Romorantinais** (3 à 4 points de plus que pour la moyenne départementale).

Potentiel de départs en retraite par grand secteur d'activité d'ici 2020 dans la zone d'emploi de Romorantin-Lanthenay
selon l'ordre décroissant du taux de départ

Activité	Nombre total de salariés	Part des salariés dans le total Loir-et-Cher (%)	Nombre de départs potentiels à la retraite	Taux de départ 2020 (%)	Ecart avec taux Loir-et-Cher (points)
Industrie des produits minéraux	538	52,2	276	51,3	8,8
Industries des composants électriques et électroniques	371	28,1	164	44,2	2,7
Administration publique	1 664	16,3	675	40,6	3,1
Industries des équipements mécaniques	755	28,4	299	39,6	6,7
Santé, action sociale	2 881	18,1	1 062	36,9	4,0
Industries des équipements du foyer	538	25,6	176	32,7	-1,6
Conseils et assistance	483	10,2	155	32,1	5,5
Métallurgie et transformation des métaux	644	22,9	192	29,8	-0,2
Transports	519	11,8	151	29,1	-1,7
Chimie, caoutchouc, plastiques	1 104	32,9	302	27,4	-2,4
Commerce et réparation automobile	594	19,0	136	22,9	-0,2
Commerce de gros	754	17,1	164	21,8	-6,2
Industries agro-alimentaires	382	9,2	76	19,9	-6,1
Commerce de détail	1 922	19,8	298	15,5	-1,4
Hôtels et restaurants	1 651	27,5	244	14,8	-1,2
Services opérationnels	2 731	16,2	338	12,4	-2,1

D'après source : INSEE - DADS 2007

Les potentiels de départs en retraite par activité

Les départs potentiels par activité

Précisions méthodologiques

Pour compléter l'analyse, les départs potentiels vont être présentés pour les différentes activités dont le nombre de salariés autorise une répartition par âge et par sexe significative.

Ces activités sont issues de la nomenclature en 36 postes (NES36). Pour les branches comptant les effectifs les plus étoffés, il sera possible de descendre à un niveau plus fin de nomenclature (114 postes).

Pour chaque activité, **les données sont traitées à l'échelle du département.**

Les indicateurs suivants ont été retenus :

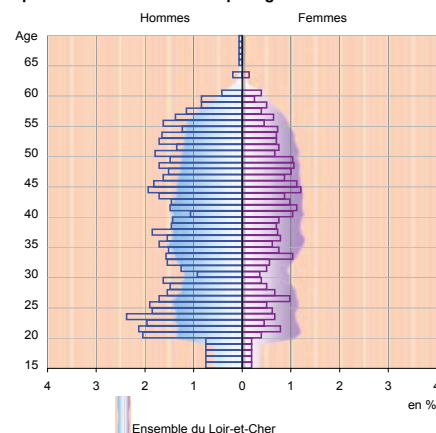
- pyramide des âges par sexe, comparée à l'ensemble des salariés ;
- départs potentiels par année et regroupement en fonction de la période ;
- comparaison avec les résultats issus de l'exploitation des DADS 2002 (uniquement possible pour la nomenclature en 36 postes) ;
- éléments de comparaison entre les zones d'emploi (NES 36 uniquement) ;
- répartition par CSP pour chaque activité (lorsque les données le permettent) et comparaison avec la répartition globale. Il convient de préciser que la juxtaposition des variables Age / CSP / Activité augmente considérablement le nombre des données non diffusables. Il a été jugé préférable de ne pas présenter d'informations tronquées.

Certaines de ces activités sont peu présentes dans le Bassin romorantinais ; le choix a été fait de les inclure dans l'analyse, ces informations pouvant être utiles à de petits établissements ainsi qu'aux professionnels de l'emploi.

Agriculture, sylviculture et pêche

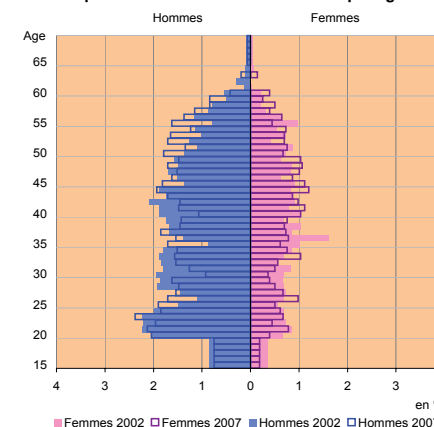
- 3 570 postes en 2007, 400 de plus qu'en 2002.
- 69 % d'hommes.
- Une répartition par âge globalement très proche de l'ensemble des salariés.
- D'ici 2020, près de 1 000 salariés auront atteint 60 ans, soit 28 % du total 2007. Sur la période 2011-2015, le potentiel de départs évoluera aux environs de 70 à 80 personnes par an.
- La montée sera toutefois progressive. Après 2016, ce potentiel augmentera et se situera entre 90 et 100 personnes par an.
- Taux de départs potentiels à la retraite d'ici 2020 plus élevé dans la zone d'emploi de Blois.
- Une activité plus jeune en Vendômois.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Les 50-60 ans représentent 20,2 % du total des salariés, soit près de 4 points de plus qu'en 2002. Cette évolution touche plus spécialement les hommes.
- Dans le Blaisois, le potentiel se situera entre 40 et 50 départs par an entre 2011 et 2015, puis augmentera entre 2017 et 2019.
- Dans le Romorantinais, entre 20 et 30 départs potentiels par an à compter de 2011.
- Une dizaine par an en Vendômois jusqu'en 2018, puis croissance ne fin de période.

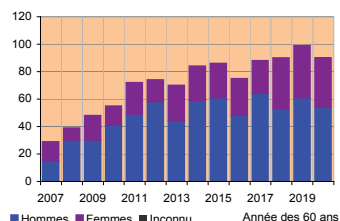
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



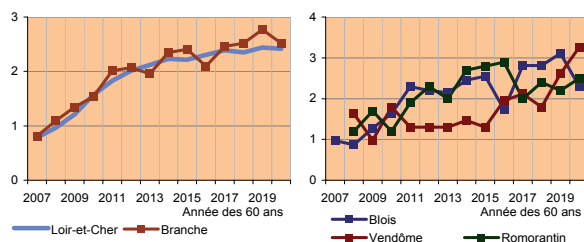
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

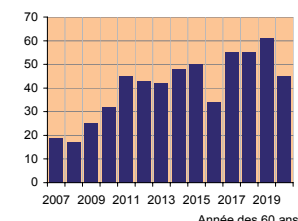


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi

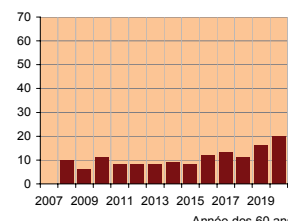


Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)

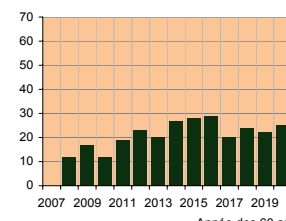
Blois



Vendôme



Romorantin



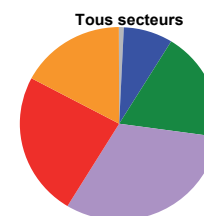
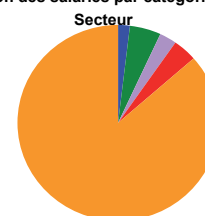
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	116	4,7	387	15,6	667	27,0
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	55	5,0	170	15,4	332	30,2
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	171	4,8	557	15,6	999	28,0
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	93	4,7	321	16,4	571	29,1
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	27	4,4	68	11,1	140	22,8
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	41	4,1	158	15,8	278	27,8
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	7	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	124	20 919
Professions intermédiaires	339	46 791
Employés	187	81 590
Ouvriers qualifiés	256	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	5 831	44 557
Toutes catégories	7 134	257 960

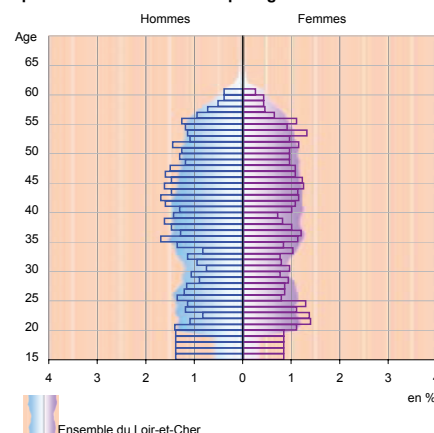
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industries agro-alimentaires

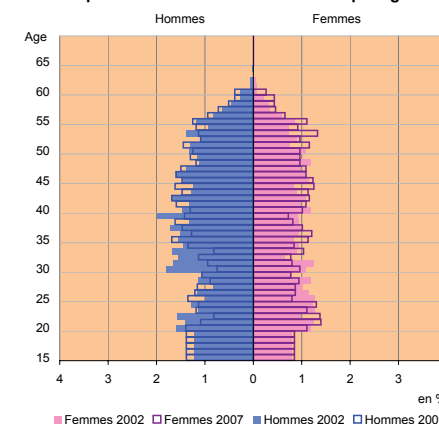
- 4 150 postes en 2007 (stabilité sur cinq ans).
- 56 % d'hommes.
- Une répartition par âge globalement très proche de l'ensemble des salariés.
- D'ici 2020, près de 1 100 salariés auront atteint 60 ans, soit 26 % du total 2007.
- A partir de 2012, le potentiel de départs à la retraite évoluera aux environs de 90 personnes par an.
- En dehors de quelques pics, ce potentiel n'évoluera pas jusqu'à 2020.

Répartition des salariés 2007 par âge



- En 2007, les salariés masculins de 30 à 35 ans sont proportionnellement nettement moins nombreux qu'en 2002. Pour les femmes, on constate un déficit, moins marqué toutefois, pour les 25-28 ans.
- Le poids des plus de 50 ans est en revanche plus élevé, surtout chez les femmes.
- Dans le Blaisois, le potentiel se situera entre 50 et 60 départs par an à partir de 2012.
- En Vendômois, une trentaine de départs potentiels en moyenne par an à partir de 2012.
- Activité moins présente et plus jeune en Romorantinois.

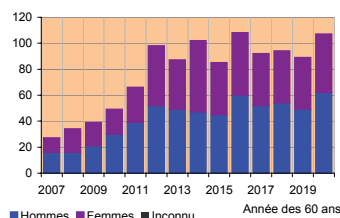
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



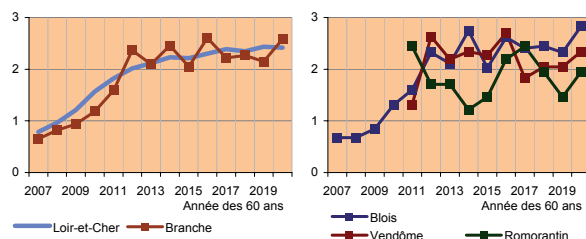
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

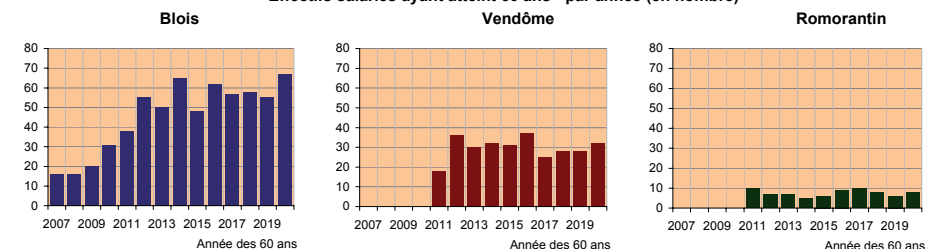
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	83	3,6	315	13,6	592	25,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	66	3,6	272	14,9	485	26,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	149	3,6	587	14,2	1 077	26,0
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	83	3,5	339	14,3	638	26,9
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	147	10,7	297	21,7
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	35	8,5	76	18,5
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	416	20 919
Professions intermédiaires	598	46 791
Employés	1 223	81 590
Ouvriers qualifiés	2 709	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	3 103	44 557
Toutes catégories	8 283	257 960

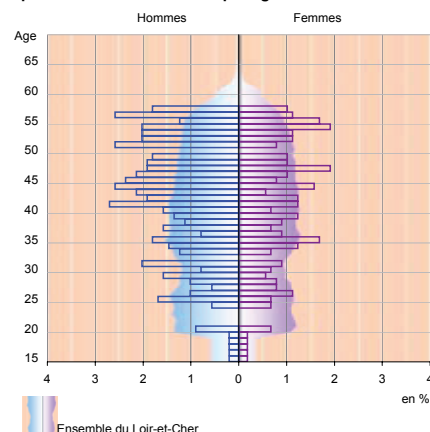
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Edition, imprimerie, reproduction

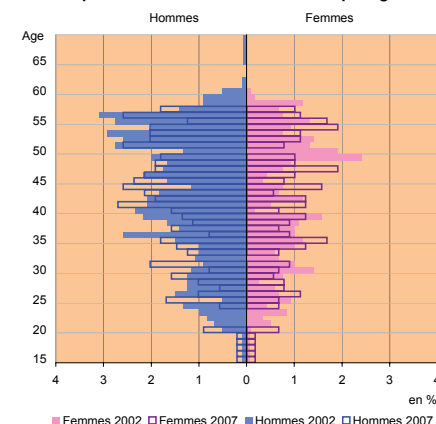
- La branche a perdu beaucoup d'emplois au cours des dernières années, signe d'une profonde mutation. En 2007, elle compte moins de 900 postes. Depuis, des entreprises ont fermé et des postes ont été supprimés en grand nombre.
- 61 % des salariés sont âgés de 40 ans ou plus. Leurs rangs sont très étoffés entre 50 et 57 ans, mais au-delà, ils sont presque inexistantes.
- Le potentiel des départs en retraite, tel qu'il ressort des données 2007 doit donc être considéré avec d'extrêmes réserves. Il serait d'environ 330 postes à l'horizon 2020, soit 38 % des effectifs.
- D'ici 2015, plus de 22 % des salariés auront atteint 60 ans, contre 15 % pour l'ensemble des activités.
- Chaque année, une trentaine de postes seraient concernés en moyenne sur l'ensemble de la période 2010-2020.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Seules les données de la zone d'emploi de Blois ont pu être communiquées (secret statistique pour les deux autres).
- La pyramide a la même forme qu'en 2002 (en V), mais l'on compte 350 salariés de moins.
- Le poids des moins de 30 ans s'est légèrement tassé.
- Dans le Blaisois, le potentiel de départs se situe entre 15 et 25 personnes par an en moyenne.

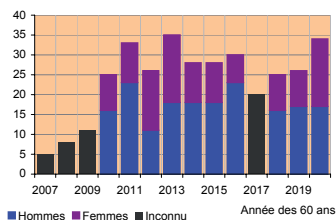
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



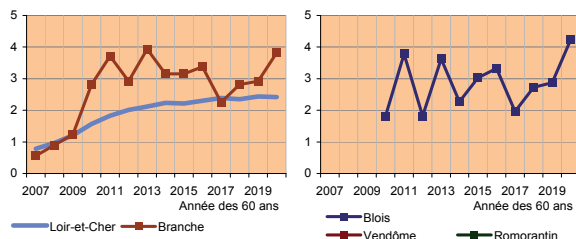
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

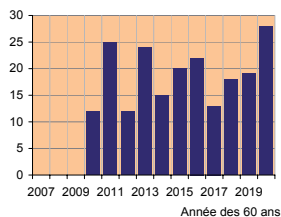
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Blois



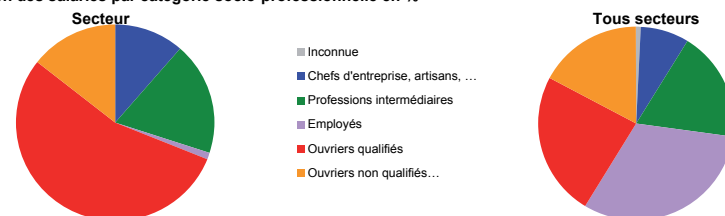
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	16	2,9	104	18,9	177	32,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	9	2,7	71	21,0	113	33,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	49	5,5	199	22,4	334	37,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	12	1,8	108	16,3	208	31,5
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	151	20 919
Professions intermédiaires	250	46 791
Employés	17	81 590
Ouvriers qualifiés	730	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	193	44 557
Toutes catégories	1 770	257 960

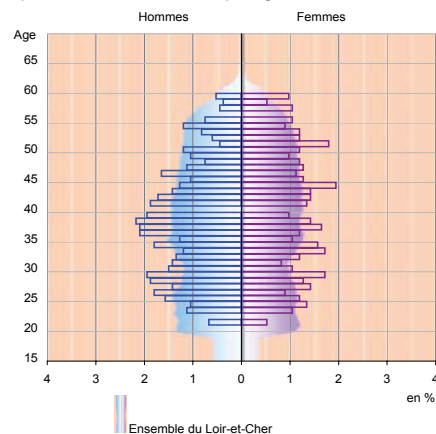
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Pharmacie, parfumerie et entretien

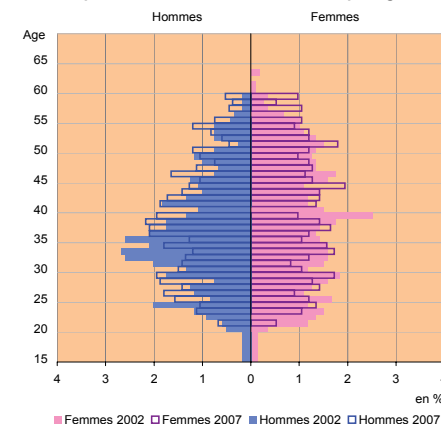
- 1 400 postes, soit une centaine de plus qu'en 2002.
- Une activité plus jeune que la moyenne.
- D'ici 2020, 330 salariés auront atteint 60 ans (24,6 % du total), dont 180 d'ici 2015.
- Les départs potentiels dépasseront rarement plus d'une trentaine de personnes et seulement à partir de 2016.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Une concentration sur le Blaisois (94 % des emplois) et dans quelques établissements qui n'autorise pas à entrer dans le détail par territoire.
- Par rapport aux données 2002, le poids des jeunes (moins de 35 ans) s'est amoindri.
- Les salariés embauchés en intérim ne sont pas pris en compte dans les DADS. L'évolution du recours à ce mode de gestion des ressources humaines peut donc avoir des incidences sur la pyramide des âges.

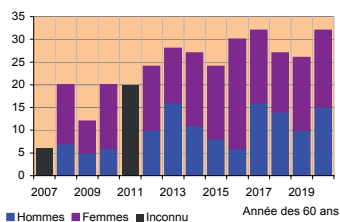
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



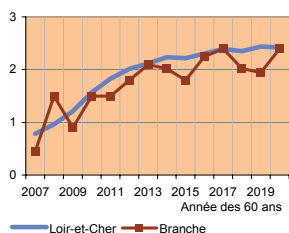
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

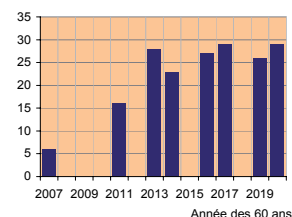
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Blois



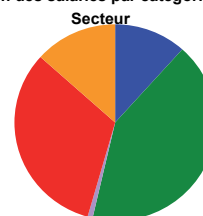
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	18	2,6	63	9,2	124	18,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	34	5,2	92	14,2	178	27,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	58	4,3	181	13,5	328	24,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zones d'emploi	Blois	Branche	6	0,5	73	5,8	184	14,7
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	-	0	-	0	-
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	-	0	-	0	-
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

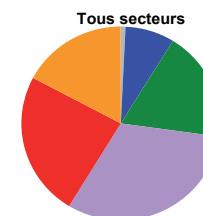
Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	256	20 919
Professions intermédiaires	930	46 791
Employés	16	81 590
Ouvriers qualifiés	716	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	293	44 557
Toutes catégories	2 662	257 960

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



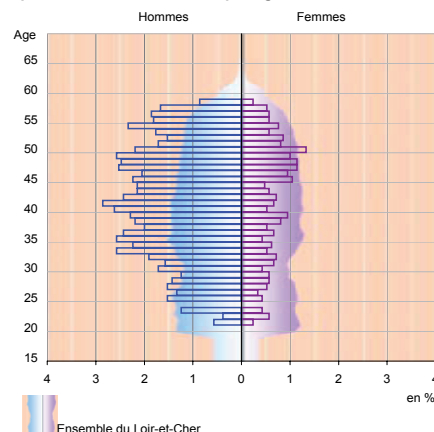
- Inconnue
- Chefs d'entreprise, artisans, ...
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers non qualifiés...



Industries des équipements du foyer

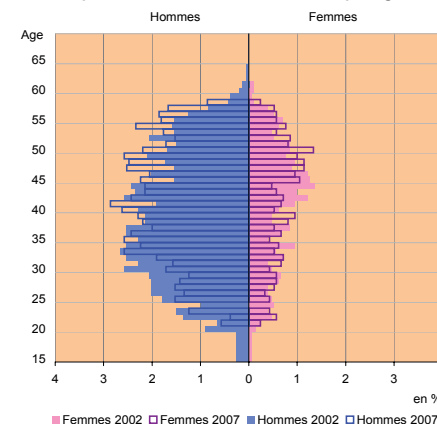
- 2 100 postes en 2007
- 75 % d'hommes.
- Stabilité des effectifs depuis 2002.
- 41 % des salariés ont 45 ans et plus.
- Le potentiel de départs à l'horizon 2020 est élevé (34,3 %).
- Une cinquantaine de salariés atteindront 60 ans chaque année entre 2010 et 2016 ; ils seront plus de 70 par an ensuite.

Répartition des salariés 2007 par âge



- La pyramide s'est évasée vers le haut depuis 2002. En cinq ans, la part des moins de 35 ans est passée de 36 à 28 %.
- Effectifs très modestes dans la zone d'emploi de Blois.
- Activité bien présente en Vendômois. Deux périodes pour ce bassin : entre 25 et 30 départs potentiels par an de 2010 à 2016, une quarantaine ensuite.
- Une vingtaine de départs en moyenne par an dans le Romorantinais.

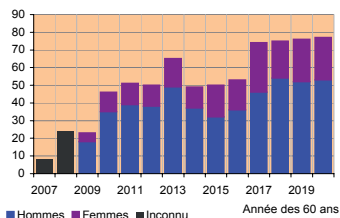
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



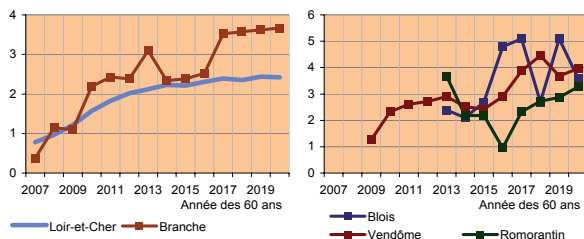
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

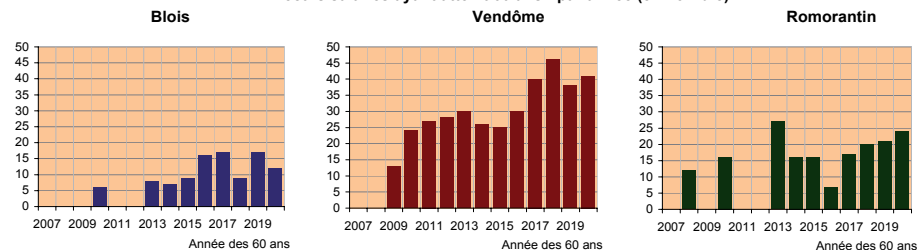
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	53	3,4	248	15,8	489	31,2
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	16	3,0	86	16,1	200	37,5
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	101	4,8	366	17,4	721	34,3
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	6	1,8	30	9,0	101	30,2
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	37	3,6	173	16,8	368	35,7
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	28	3,8	87	11,9	176	24,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	366	20 919
Professions intermédiaires	542	46 791
Employés	631	81 590
Ouvriers qualifiés	1 518	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	939	44 557
Toutes catégories	4 196	257 960

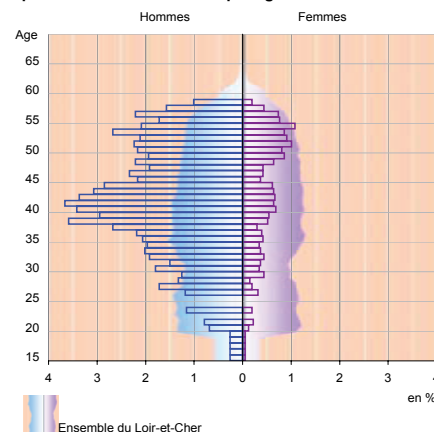
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industrie automobile

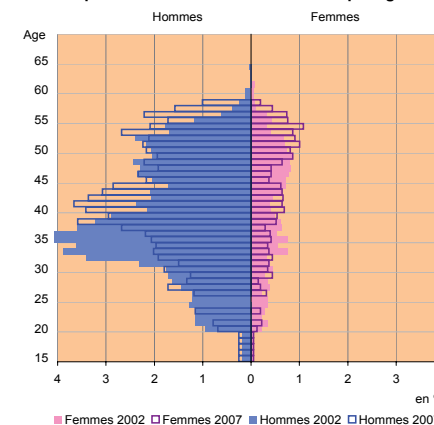
- Le nombre de postes a été presque divisé par 2 en cinq ans (disparition de Matra Auto, notamment). La branche compte 4 000 emplois en 2007.
- Un tiers des salariés aura atteint 60 ans d'ici 2020.
- Entre 2011 et 2019, le potentiel de départs à la retraite se situe autour de 120 personnes chaque année.
- Le recours à l'intérim est important.

Répartition des salariés 2007 par âge



- La concentration dans un petit nombre d'établissements empêche la diffusion des données par âge pour deux bassins d'emploi, dont celui de Blois qui compte le plus grand nombre de salariés.
- A titre indicatif, l'Unedic enregistre un total de 3 460 salariés au 31/12/2008 en Loir-et-Cher, dont un peu plus de 1 800 pour la zone d'emploi de Blois.
- Un potentiel d'une quarantaine de départs par an en Vendômois à compter de 2013, mais ces données contiennent les effectifs de ThyssenKrupp-Sofedit qui a fermé en 2010.
- Très net vieillissement par rapport à 2002.

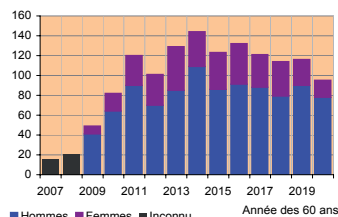
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



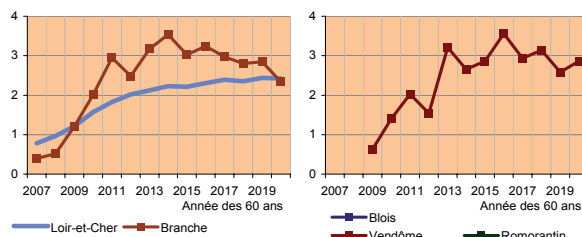
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

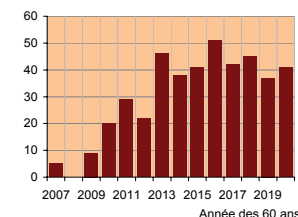
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Vendôme



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	105	3,2	545	16,6	971	29,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	26	3,3	203	26,0	355	45,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	168	4,1	785	19,3	1 363	33,5
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	0	-	0	-	0	-
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	34	2,4	210	14,7	426	29,7
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	-	0	-	0	-
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	1 385	20 919
Professions intermédiaires	1 457	46 791
Employés	33	81 590
Ouvriers qualifiés	3 982	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	661	44 557
Toutes catégories	8 129	257 960

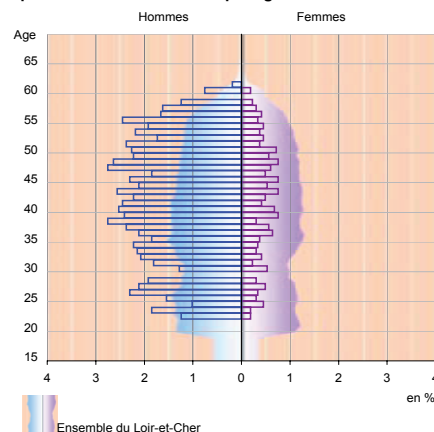
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industries des équipements mécaniques

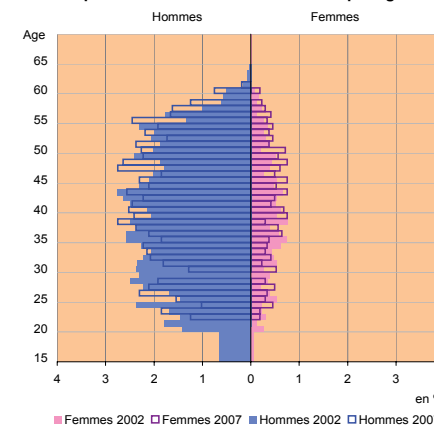
- 2 650 postes en 2007. Stabilité depuis 2002.
- 83 % d'hommes.
- Une répartition géographique équilibrée.
- Pyramide des âges de forme plutôt cylindrique.
- Le potentiel de départs va croître régulièrement chaque année.
- Le taux est voisin de 33 % à l'horizon 2020 (870 postes).

Répartition des salariés 2007 par âge



- Vieillesse sensible : 32 % des salariés 2007 ont moins de 35 ans, contre 38 % en 2002.
- Dans le Blaisois, le nombre le plus élevé de départs potentiels à la retraite se situe en 2012-2013.
- Croissance régulière du nombre de départs potentiels en Vendômois et dans le Romorantinais. Il atteindra une trentaine en fin de période dans les deux cas.

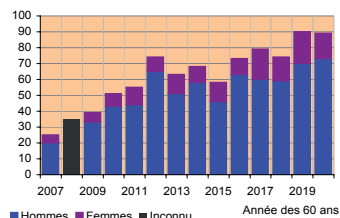
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



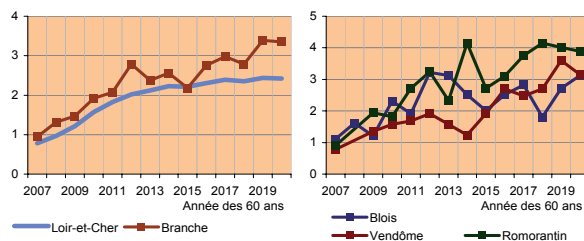
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

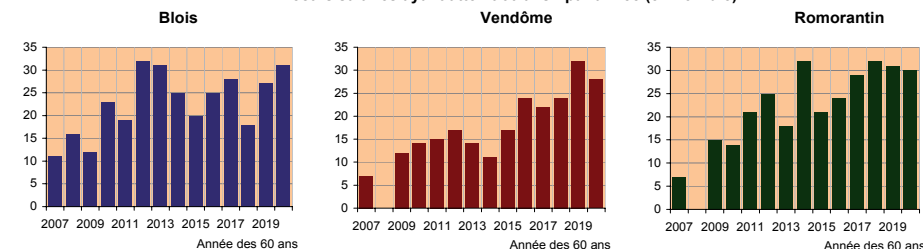
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	96	4,4	360	16,4	685	31,2
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	19	4,1	73	15,9	153	33,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	150	5,7	468	17,6	873	32,9
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	62	6,2	189	19,0	318	32,0
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	33	3,7	107	12,0	237	26,7
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	36	4,7	153	19,8	299	38,7
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	541	20 919
Professions intermédiaires	1 075	46 791
Employés	132	81 590
Ouvriers qualifiés	2 068	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 057	44 557
Toutes catégories	5 302	257 960

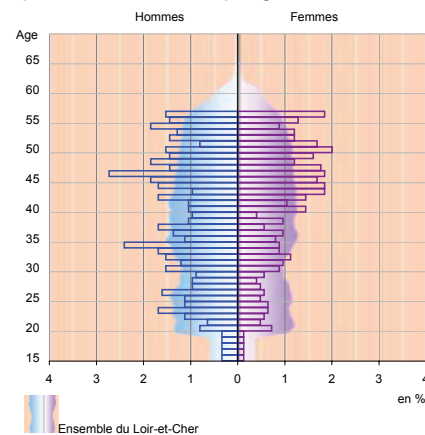
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industries des équipements électriques et électroniques

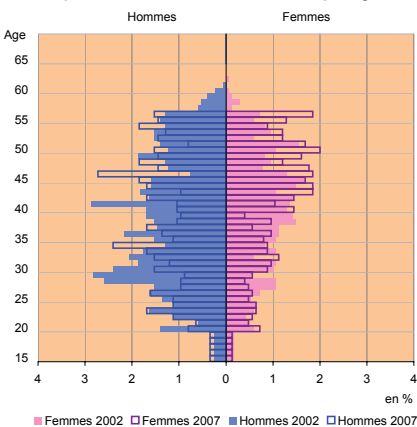
- 1 250 postes (450 de moins en cinq ans).
- 58 % d'hommes.
- Une pyramide très évasée vers le haut, surtout chez les femmes.
- 35 % des salariés 2007 auront atteint 60 ans d'ici 2020.
- Entre 30 et 40 départs par an sur l'ensemble de la période.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Très peu de détail par bassin.
- En 2007, 10 % des femmes ont entre 50 et 56 ans, contre 6 % en 2002.
- Globalement, le poids des 45 ans et plus s'est considérablement accru en 5 ans : 44 % contre 31 %.

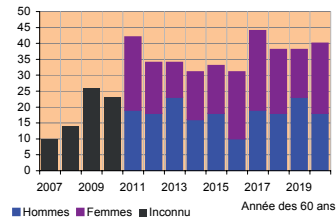
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



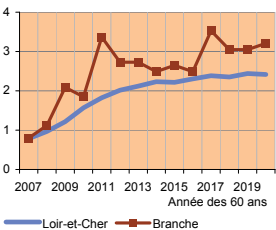
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département



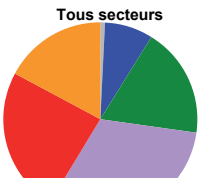
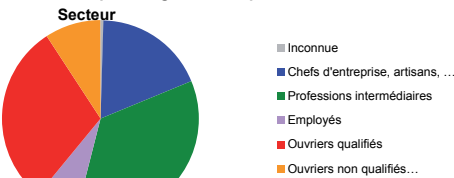
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	0	0,0	94	13,0	182	25,2
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	0	0,0	80	15,2	183	34,9
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	73	5,9	247	19,8	438	35,1
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	24	2,2	58	5,2	126	11,3
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

		Catégorie socio-professionnelle		Secteur	Tous secteurs
Loir-et-Cher	Inconnue			13	2 124
	Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures			377	20 919
	Professions intermédiaires			725	46 791
	Employés			141	81 590
	Ouvriers qualifiés			621	61 804
	Ouvriers non qualifiés ou agricoles			191	44 557
		Toutes catégories		2 488	257 960

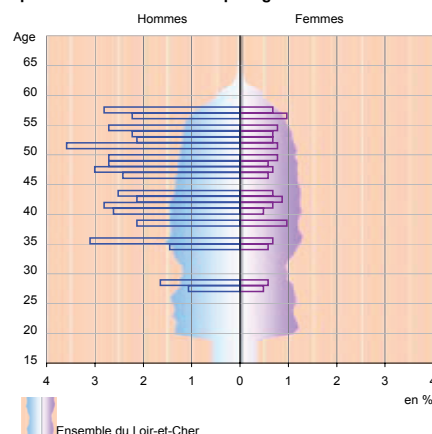
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industrie des produits minéraux

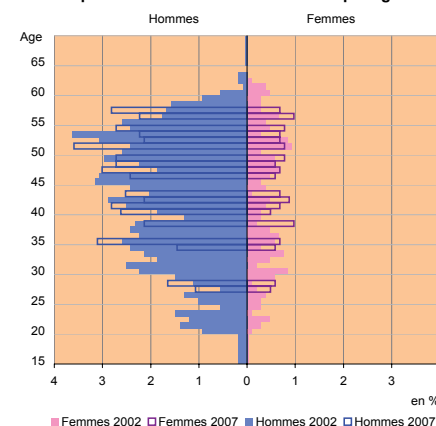
- En Loir-et-Cher, activités du travail de la porcelaine et de la céramique pour l'essentiel.
- 1 030 postes en 2007. Quasi stabilité au cours des cinq années précédentes, mais des fermetures, effectives ou annoncées, depuis cette date.
- Poids important des seniors : 43 % des salariés 2007 auront atteint 60 ans d'ici 2020.
- La proportion était presque identique en 2002.

Répartition des salariés 2007 par âge



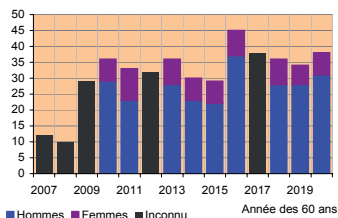
- Une forte concentration des emplois dans un petit nombre d'établissements, d'où l'absence de données détaillées pour 2 bassins.
- En moyenne, une vingtaine de départs potentiels par an dans le Romorantinais.

Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge

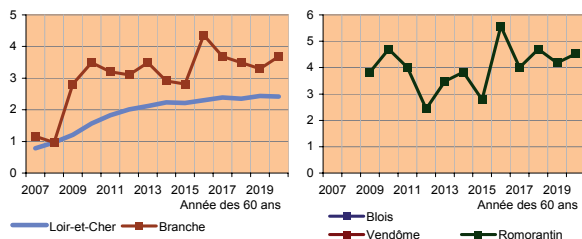


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

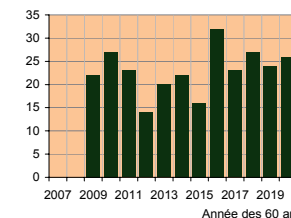


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département



Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Romorantin



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	29	3,5	125	15,1	249	30,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	7	3,4	39	19,0	68	33,2
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	87	8,4	247	24,0	438	42,5
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	0	0,0	5	3,1	5	3,1
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	12	4,1	23	7,8	23	7,8
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	49	8,5	144	25,0	276	48,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	103	20 919
Professions intermédiaires	237	46 791
Employés	93	81 590
Ouvriers qualifiés	863	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	464	44 557
Toutes catégories	2 055	257 960

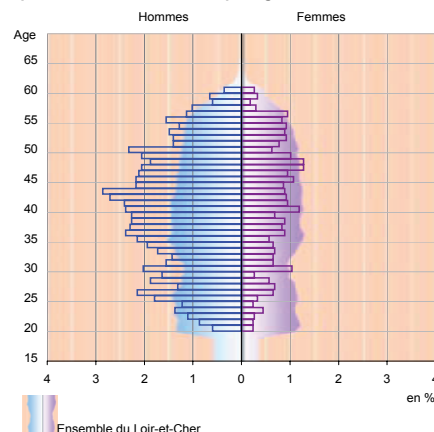
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Chimie, caoutchouc, plastiques

- 3 360 postes en 2007, 940 de plus qu'en 2002.
- 71 % d'hommes.
- 1 000 salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020 (moins de 30 %).
- Un potentiel de départs en retraite plus important à partir de 2017 (une centaine par an).

Répartition des salariés 2007 par âge



- La part des jeunes est restée stable depuis 2002 (environ 18,5 % pour les moins de 30 ans), alors que les effectifs ont nettement augmenté.
- Dans le Blaisois, le potentiel de départs à la retraite sera de 40 à 50 personnes par an entre 2011 et 2016, puis de 55 à 65 personnes.
- Dans le Romorantinais, potentiel de départ en retraite autour de 30 personnes par an à compter de 2013.
- Impact très limité en Vendômois (une dizaine par an sur l'ensemble de la période).

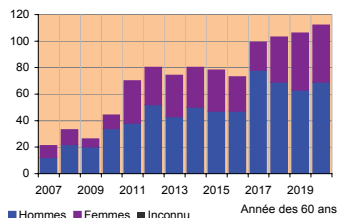
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



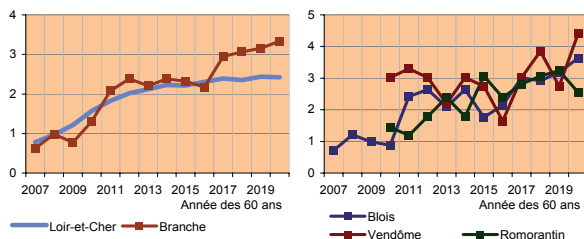
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

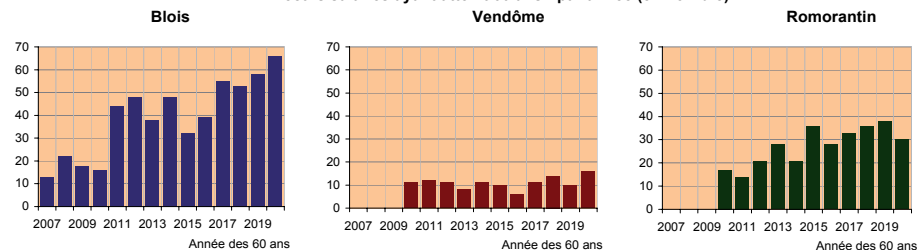
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	88	3,7	318	13,4	644	27,0
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	36	3,7	188	19,3	355	36,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	124	3,7	506	15,1	999	29,7
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Bleis	Branche	69	3,8	279	15,3	550	30,2
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	11	3,0	63	17,3	120	33,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	17	1,4	137	11,7	302	25,7
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	23	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	886	20 919
Professions intermédiaires	1 130	46 791
Employés	291	81 590
Ouvriers qualifiés	2 696	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 377	44 557
Toutes catégories	6 710	257 960

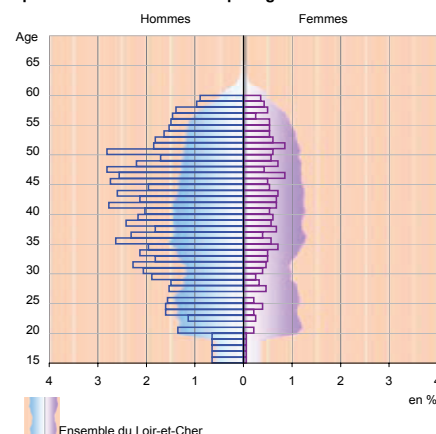
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Métallurgie et transformation des métaux

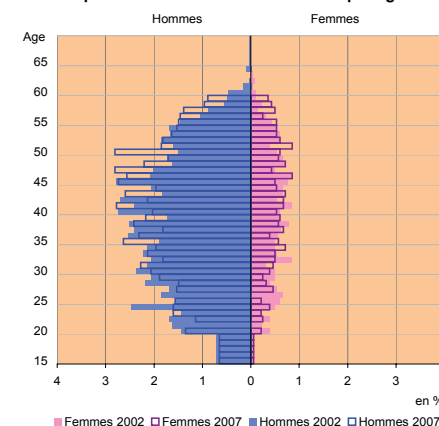
- 2 800 postes en 2007 (260 de moins en cinq ans).
- 80 % d'hommes.
- 30 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020.
- Le nombre des départs potentiels va croître chaque année jusqu'en 2017.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Le poids des jeunes est plus faible qu'en 2002 : 20,6 % pour les moins de 30 ans, soit 5 points de moins.
- A l'opposé, 21,6 % ont de 50 à 60 ans, contre 17 %.
- Potentiel de départs autour de 20 personnes par an jusqu'en 2015 dans le Blaisois. Deux pics ensuite en 2016-2017 et 2020.
- Potentiel de départs croissant en Vendômois, avec un pic en 2017. Autour de 30 personnes par an concernées en fin de période.
- Potentiel de départs entre 15 et 20 personnes par an dans le Romorantinais.

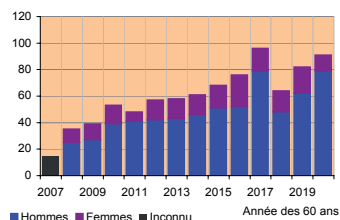
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



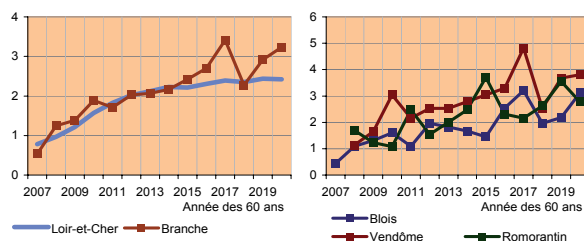
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

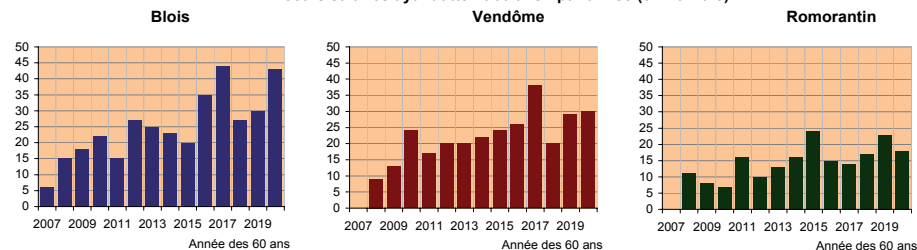
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	91	4,0	314	13,9	634	28,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	36	6,5	105	19,0	194	35,0
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	142	5,0	434	15,4	843	30,0
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	61	4,4	171	12,4	350	25,5
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	46	5,8	149	18,9	292	37,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	26	4,0	105	16,2	192	29,6
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	424	20 919
Professions intermédiaires	688	46 791
Employés	114	81 590
Ouvriers qualifiés	2 614	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 322	44 557
Toutes catégories	5 609	257 960

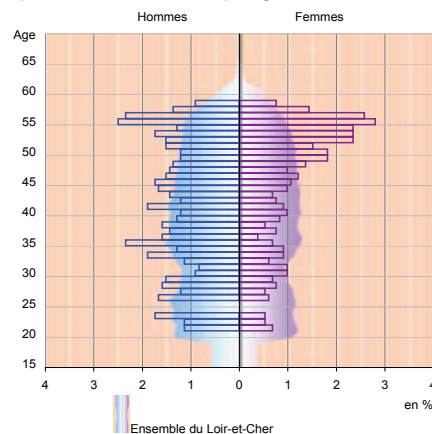
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Industries des composants électriques et électroniques

- 1 320 postes (+ 140 par rapport à 2002).
- 58 % d'hommes.
- Un poids particulièrement élevé des seniors.
- 42 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020 (plus de 27 % d'ici 2015).
- Les femmes sont proportionnellement plus âgées que les hommes.
- Un pic de départs potentiels en 2011-2012 (60 à 70 chaque année).

Répartition des salariés 2007 par âge



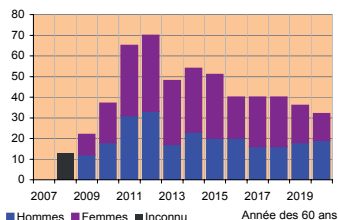
- Le nombre d'emplois féminins est stable sur cinq ans.
- La part des jeunes a très légèrement progressé, signe de recrutements.
- Le poids des 50-60 ans a augmenté de 2,3 points (33,3 % en 2007). Le vieillissement touche davantage encore les plus âgés : 15,7 % ont entre 55 et 60 ans, soit 6 points de plus qu'en 2002.
- Entre 15 et 20 départs potentiels par en Romorantinois.
- Données non disponibles pour les autres bassins. Pour information, 570 salariés dans le Blaisois en 2007 (UNEDIC).

Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge

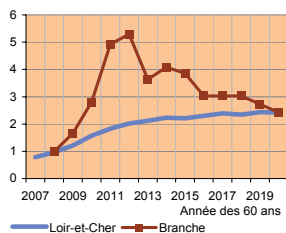


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

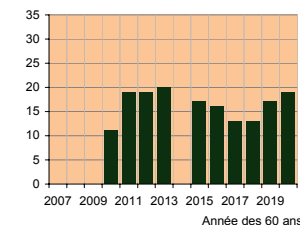


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département



Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Romorantin



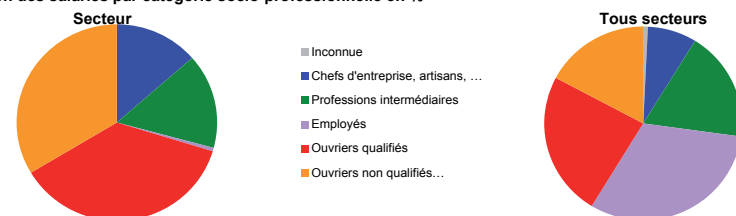
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	30	3,9	154	20,1	243	31,7
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	29	5,2	193	34,8	292	52,7
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	72	5,5	360	27,3	548	41,5
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	0	0,0	31	4,9	31	4,9
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	-	0	-	0	-
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	11	-	86	-	164	-
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	301	20 919
Professions intermédiaires	353	46 791
Employés	7	81 590
Ouvriers qualifiés	822	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	750	44 557
Toutes catégories	2 635	257 960

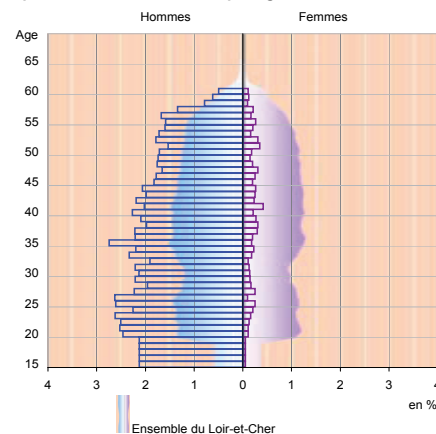
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Construction

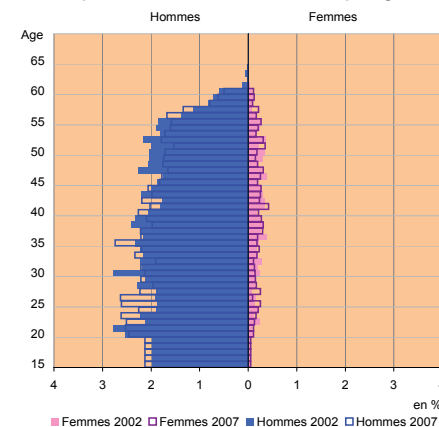
- Près de 10 700 postes, soit 1 900 de plus qu'en 2002.
- 91 % d'hommes.
- Une activité où le poids des jeunes est important : 46 % ont moins de 35 ans.
- Un taux de départs potentiels à la retraite en 2020 inférieur de 4 points à la moyenne générale.
- Un volume toutefois important : plus de 2 400 postes concernés, dont 1 400 d'ici 2015.
- 200 salariés atteindront l'âge de la retraite chaque année à compter de 2011. Ce nombre est stable jusqu'à la fin de la période considérée.
- 6 postes sur 10 sont localisés dans le Blaisois.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Les créations de postes ont permis de rajeunir la pyramide : 36,5 % des salariés ont moins de 30 ans en 2007 (3,4 points de plus qu'en 2002). Simultanément, le poids des 50-60 ans a légèrement diminué (1,5 point de moins).
- La part des salariés de plus de 50 ans du Blaisois dans le total départemental de cette tranche d'âge est un peu supérieure au poids global du bassin (63 %). Le potentiel de départs en retraite se situera autour de 125 personnes par an à partir de 2011.
- Il sera nettement plus limité dans les autres bassins : une cinquantaine en Romorantinois (après 2014) et une quarantaine en Vendômois.
- 85 % des postes sont du ressort du bâtiment et 15 % des travaux publics.

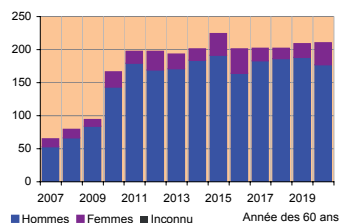
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



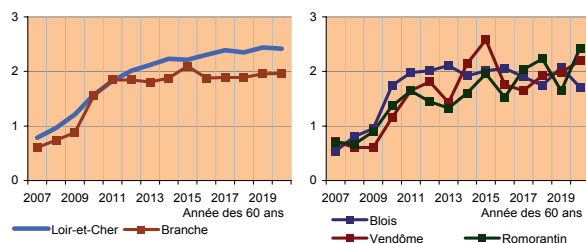
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

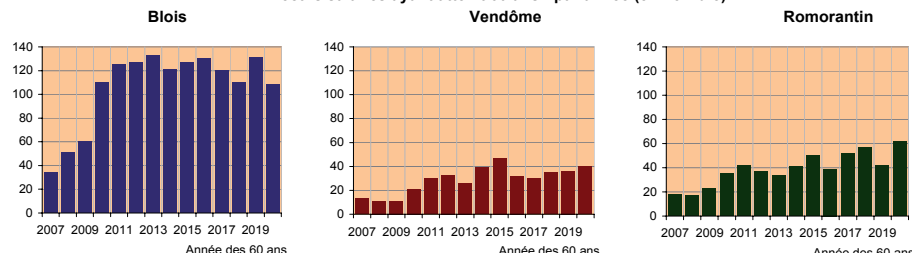
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	346	3,5	1 240	12,7	2 138	21,9
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	58	6,3	176	19,0	302	32,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	404	3,8	1 416	13,2	2 440	22,8
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	255	4,0	888	14,1	1 487	23,6
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	56	3,1	231	12,7	404	22,2
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	93	3,6	297	11,6	549	21,5
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	305	20 919
Professions intermédiaires	1 853	46 791
Employés	1 227	81 590
Ouvriers qualifiés	13 408	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	4 058	44 557
Toutes catégories	21 365	257 960

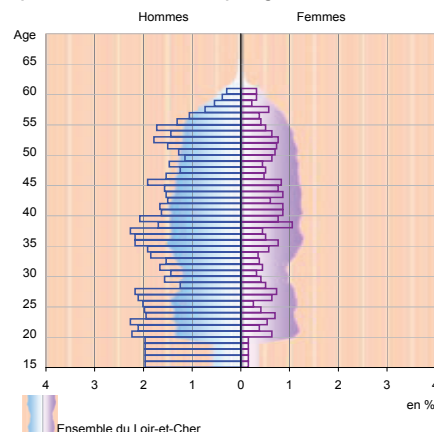
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Commerce et réparation automobile

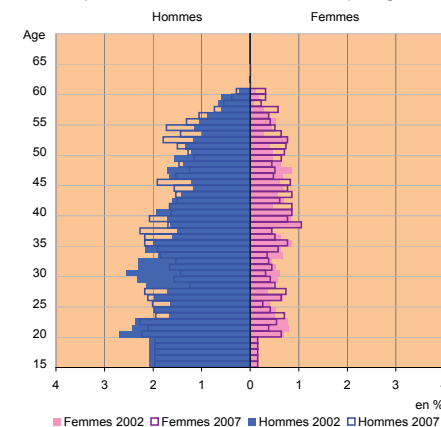
- 3 100 salariés en 2007, une centaine de plus qu'en 2002.
- 76 % d'hommes.
- 2 postes sur 3 sont situés dans le Bloisais.
- Un pic de départs potentiels entre 2013 et 2016, représentant environ 70 postes par an.
- Le taux de départs potentiels à l'horizon 2020 est inférieur de près de 4 points à la moyenne de l'ensemble des activités.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Le poids des 50-60 ans s'est accru de 4 points en cinq ans (17,6 % en 2007).
- Celui des moins de 30 ans a reculé de plus de 2 points. Il est toutefois élevé (35,5 %), la branche embauchant beaucoup de jeunes, notamment par le biais de l'apprentissage.

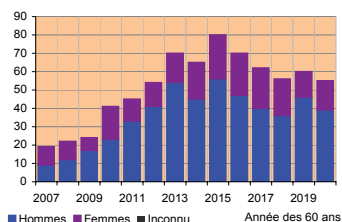
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



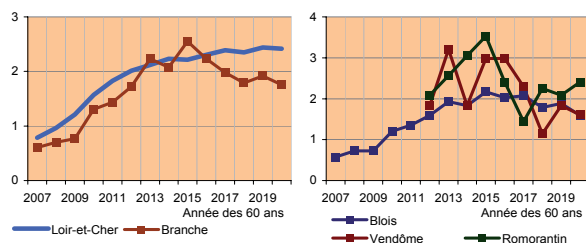
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

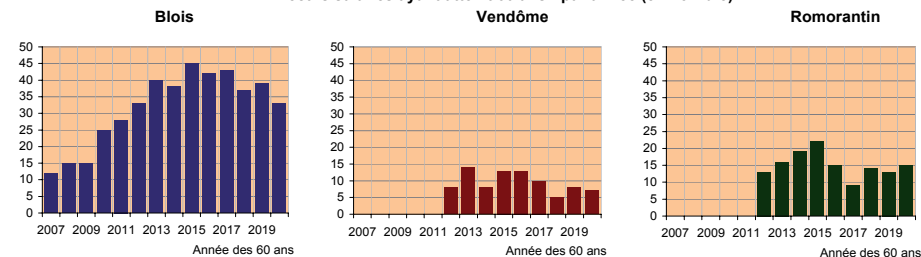
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



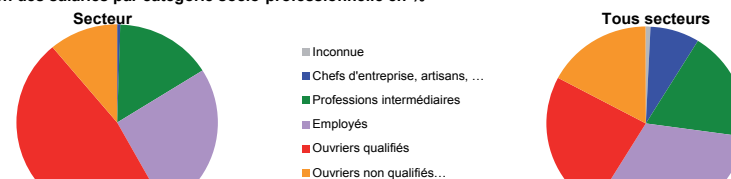
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	61	2,6	290	12,2	498	21,0
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	45	5,9	130	17,1	225	29,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	106	3,4	420	13,4	723	23,1
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	67	3,2	251	12,1	445	21,5
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	43	9,9	86	19,7
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	70	11,2	136	21,8
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	39	20 919
Professions intermédiaires	895	46 791
Employés	1 488	81 590
Ouvriers qualifiés	2 700	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	648	44 557
Toutes catégories	6 258	257 960

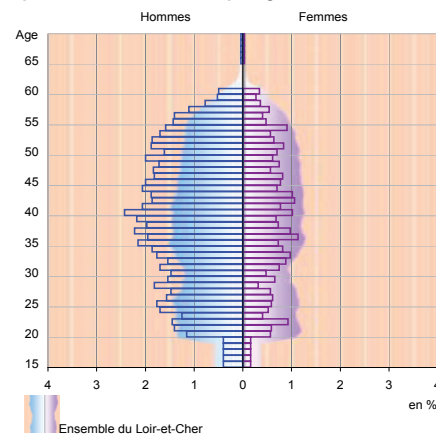
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Commerce de gros

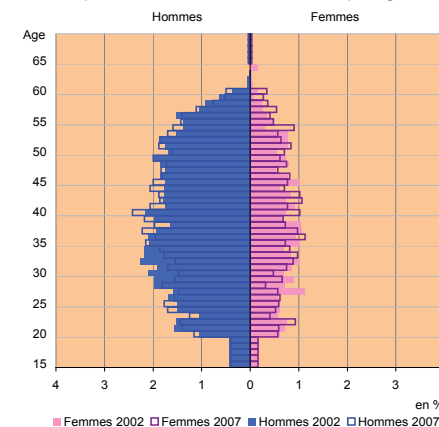
- 4 400 postes en 2007 (stable sur les cinq ans).
- 71 % d'hommes.
- 64 % des postes dans le Blaisois.
- Un taux de départs potentiels en retraite légèrement supérieur à la moyenne.
- Plus d'une centaine de postes potentiellement libérés chaque année à partir de 2013.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Entre 70 et 80 départs potentiels en retraite par an dans le Blaisois à partir de 2013.
- Entre 20 et 30 départs par an en Vendômois après 2015.
- Une activité nettement plus jeune dans le Romorantin.
- Légère augmentation depuis 2002 du poids des 50-60 ans (+ 1,6 point à 20,4 %).
- Baisse de 1,8 point de la part des moins de 30 ans (23,7 %).

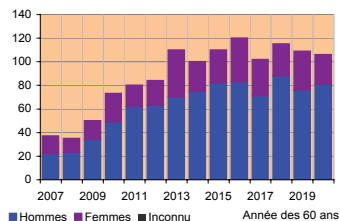
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



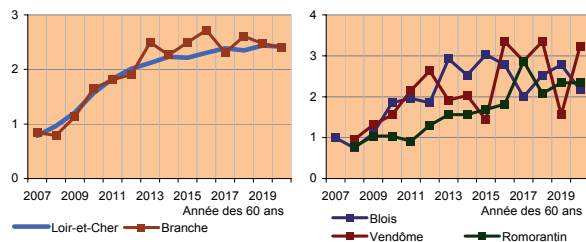
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

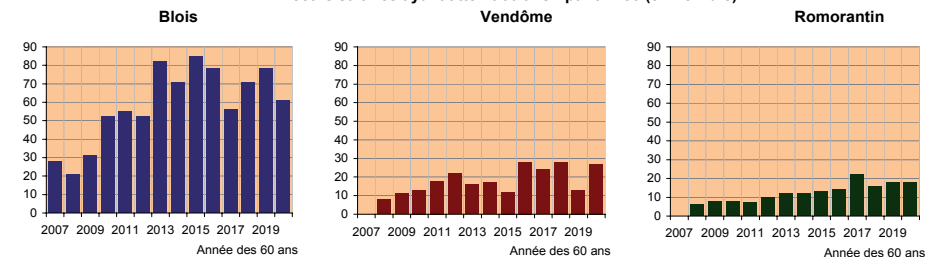
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	128	4,1	480	15,4	879	28,2
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	67	5,2	199	15,4	352	27,2
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	195	4,4	679	15,4	1 231	27,9
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	132	4,7	477	17,0	821	29,2
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	32	3,8	117	14,0	237	28,3
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	22	2,9	76	9,9	164	21,3
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	360	20 919
Professions intermédiaires	2 190	46 791
Employés	1 941	81 590
Ouvriers qualifiés	2 552	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 179	44 557
Toutes catégories	8 814	257 960

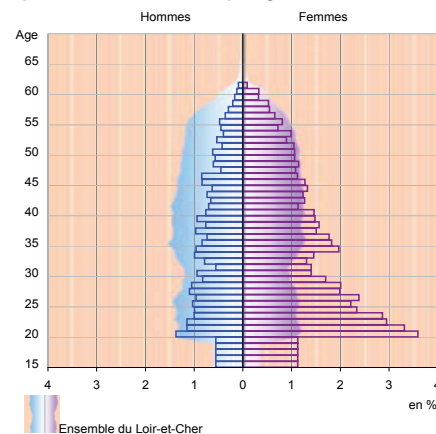
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Commerce de détail

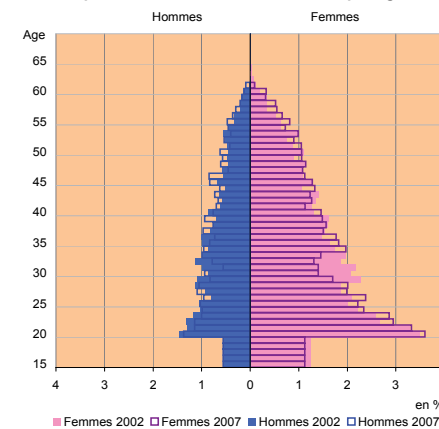
- 9 700 salariés en 2007 (170 de moins qu'en 2002).
- 67 % de femmes
- 62 % des postes dans le Blaisois.
- Une activité nettement plus jeune que la moyenne.
- 17 % seulement des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Les départs potentiels en retraite atteindront une centaine de personnes par an dans le Blaisois en fin de période.
- Ils sont beaucoup plus modestes dans les deux autres bassins.
- Peu d'évolution par rapport à 2002 dans la pyramide des âges, hormis un creux entre 30 et 34 ans chez les femmes.
- Toutefois, augmentation de 1,5 point de la part des 50-60 ans (12 % en 2007).
- 44,4 % des salariés ont moins de 30 ans.

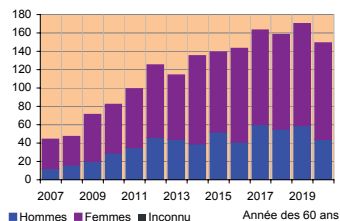
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



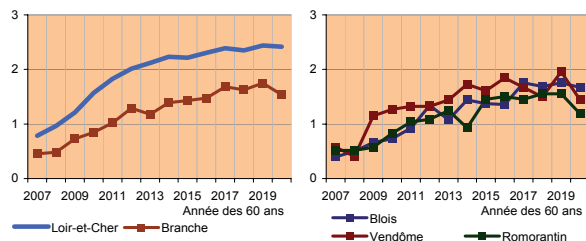
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

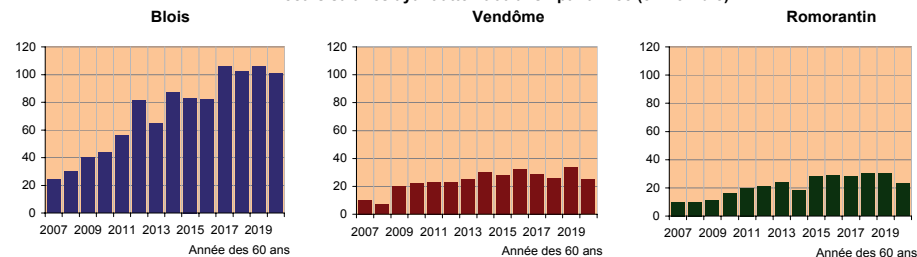
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	77	2,4	293	9,2	552	17,3
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	167	2,6	563	8,6	1 087	16,7
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	244	2,5	856	8,8	1 639	16,9
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	138	2,3	510	8,5	1 007	16,7
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	59	3,4	188	10,8	334	19,2
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	47	2,4	158	8,2	298	15,4
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	49	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	943	20 919
Professions intermédiaires	2 456	46 791
Employés	13 670	81 590
Ouvriers qualifiés	1 377	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	464	44 557
Toutes catégories	19 397	257 960

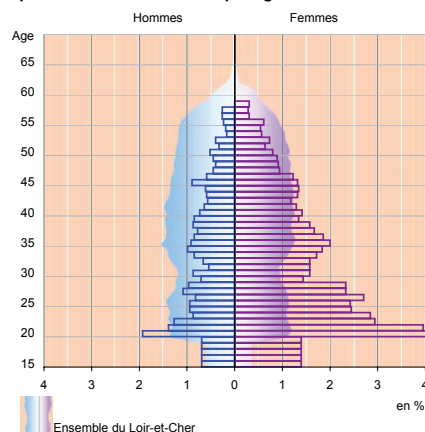
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Grandes surfaces à prédominance alimentaire

- 4 200 postes.
- 69 % de femmes.
- Une activité où les jeunes sont prédominants : 50 % des salariés ont moins de 30 ans.
- 7,6 % seulement ont entre 50 et 60 ans.
- Un faible potentiel de départs d'ici 2015.
- Un peu plus de 50 postes potentiellement libérés chaque année à compter de 2017.

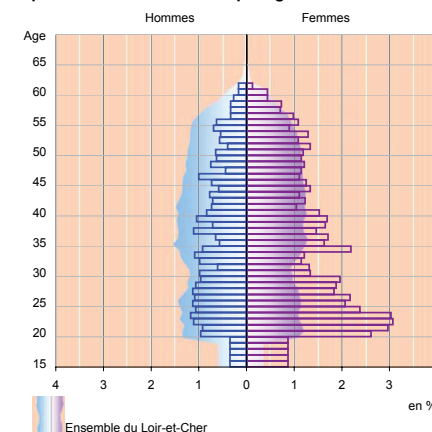
Répartition des salariés 2007 par âge



Autres commerces de détail, en magasin ou non, réparations

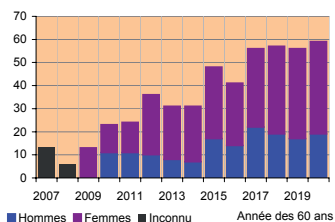
- 4 800 postes.
- 67 % de femmes.
- 41 % des salariés ont moins de 30 ans.
- 15 % ont entre 50 et 60 ans.
- Un volume de départs toutefois conséquent : entre 80 et 90 par an à partir de 2012.

Répartition des salariés 2007 par âge

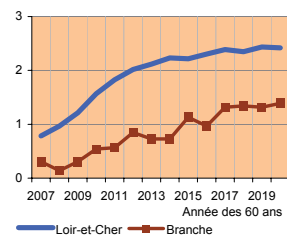


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

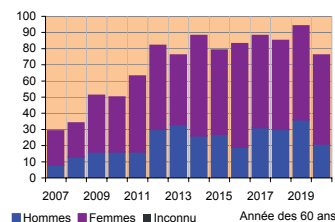


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

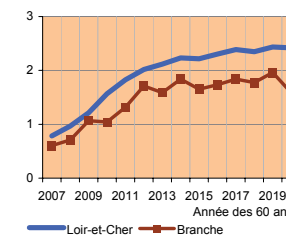


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	11	0,8	64	4,9	155	11,8
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	25	0,9	142	4,8	320	10,9
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	55	1,3	225	5,3	494	11,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	53	3,3	185	11,6	322	20,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	111	3,5	367	11,5	656	20,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	164	3,4	552	11,5	978	20,4
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	129	10 462
Professions intermédiaires	294	23 396
Employés	3 490	40 795
Ouvriers qualifiés	214	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	59	22 317
Toutes catégories	4 249	128 980

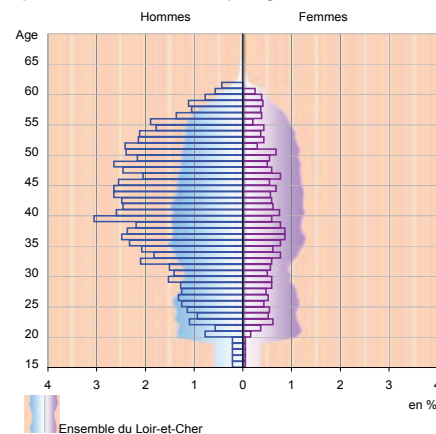
Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	31	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	422	10 462
Professions intermédiaires	851	23 396
Employés	2 923	40 795
Ouvriers qualifiés	401	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	155	22 317
Toutes catégories	4 788	128 980

Transports

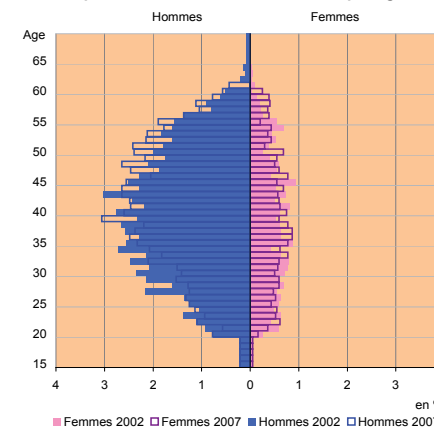
- 4 400 postes en 2007 (+ 550 en cinq ans).
- 77 % d'hommes
- 74 % des postes dans le Bloisais.
- Près de 31 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020, soit 1 350 personnes.
- Le nombre des départs potentiels va croître régulièrement chaque année jusqu'en 2017.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Le poids des moins de 30 ans a reculé de 3 points depuis 2002 (17,3 %).
- Celui des 50-60 ans s'est accru de 3,5 points, à 21,8 %.

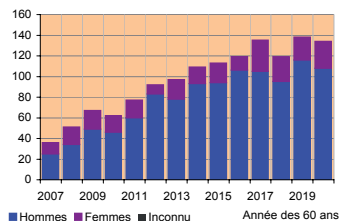
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



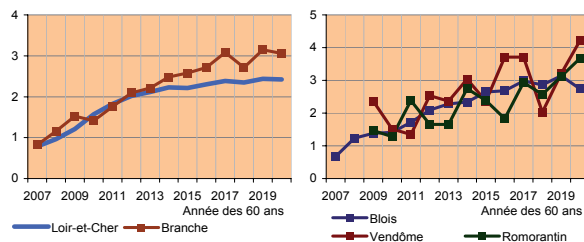
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

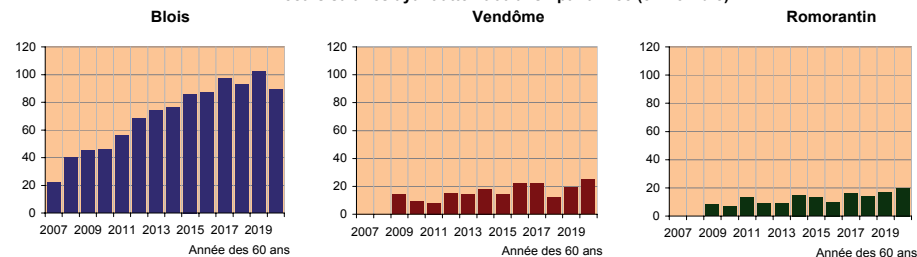
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	154	4,5	562	16,5	1 092	32,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	62	6,3	142	14,3	257	26,0
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	216	4,9	704	16,0	1 349	30,7
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	153	4,7	513	15,8	981	30,2
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	23	3,9	92	15,5	192	32,4
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	15	2,8	74	13,6	151	27,7
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	72	20 919
Professions intermédiaires	786	46 791
Employés	1 165	81 590
Ouvriers qualifiés	5 741	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	518	44 557
Toutes catégories	8 774	257 960

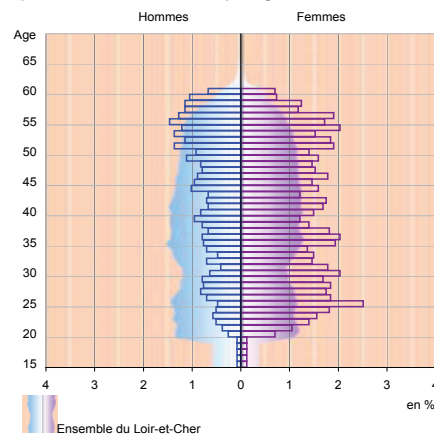
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Activités financières

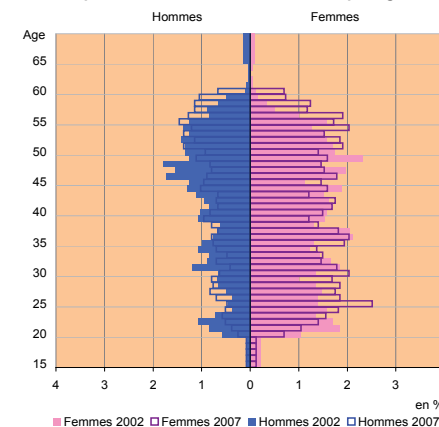
- 3 150 postes en 2007 (+ 540 en cinq ans).
- 65 % de femmes.
- 78 % des postes dans le Blaisois.
- Une centaine de départs potentiels chaque année entre 2011 et 2017.
- 30 % des hommes auront atteint 60 ans d'ici 2015.
- Globalement, 36 % des postes seront potentiellement libérés d'ici 2020 (presque 10 points de plus que la moyenne de l'ensemble des activités).

Répartition des salariés 2007 par âge



- Une pyramide atypique, presque en forme de diabolo, surtout du côté des femmes.
- Léger renouvellement des troupes (essentiellement féminin) : les moins de 30 ans représentent 22,9 % du total, soit 1 point de plus qu'en 2002.
- Dans le même temps, la part des 50-60 ans est passée de 22,5 % à 29 %.
- Les départs potentiels en retraite sont très largement concentrés dans le Blaisois (70 à 80 par an entre 2011 et 2016, moins ensuite).

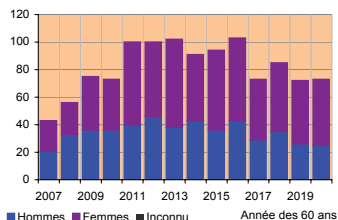
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



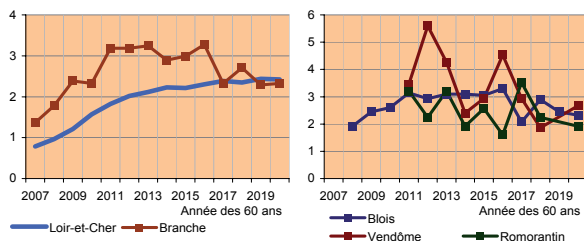
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

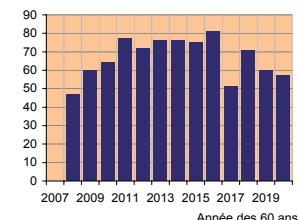


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi

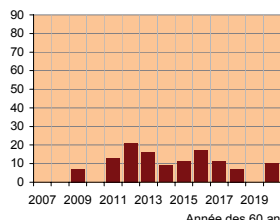


Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)

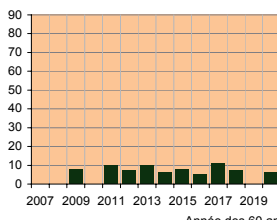
Blois



Vendôme



Romorantin



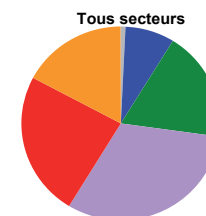
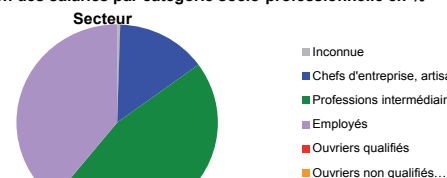
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	126	11,5	329	30,0	487	44,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	121	5,9	405	19,8	653	31,9
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	247	7,9	734	23,4	1 140	36,3
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	171	7,0	547	22,3	867	35,3
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	7	1,9	77	20,5	122	32,5
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	8	2,6	49	15,7	78	25,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	37	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	837	20 919
Professions intermédiaires	2 648	46 791
Employés	2 260	81 590
Ouvriers qualifiés	0	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	0	44 557
Toutes catégories	6 280	257 960

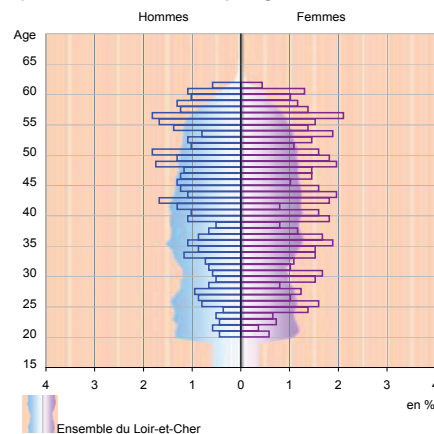
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Activités immobilières

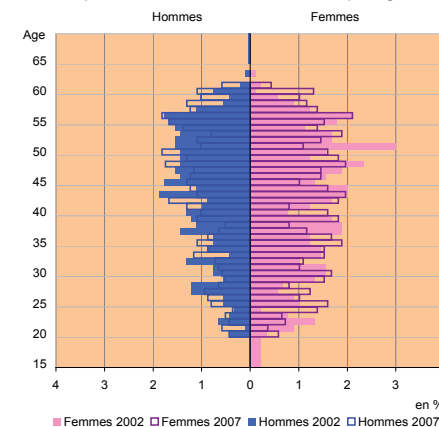
- Comprend les activités d'administration d'immeubles (sociétés HLM par exemple), les agences immobilières, la location de logements ou de terrains, etc.
- 1 400 postes en 2007 (+ 500 en cinq ans).
- 57 % de femmes.
- 81 % des postes dans le Blaisois.
- Un poids très important des seniors.
- Un salarié sur 4 aura atteint 60 ans d'ici 2015, 4 sur 10 d'ici 2020.
- Un premier pic de départs potentiels aura lieu en 2011. Un second interviendra entre 2017 et 2019.

Répartition des salariés 2007 par âge



- 17,1 % ont moins de 30 ans (15,3 % en 2002).
- La part des 50-60 ans a très peu augmenté en cinq ans (30,1 % en 2007).

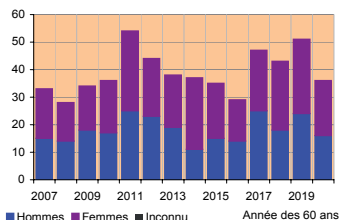
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



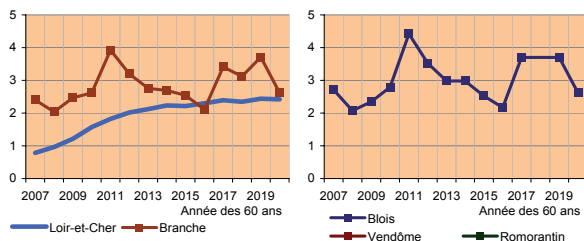
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

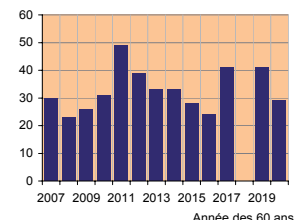
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Blois



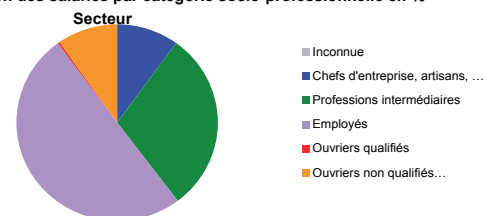
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	64	10,8	157	26,6	254	43,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	67	8,5	182	23,2	291	37,0
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	131	9,5	339	24,6	545	39,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	110	9,9	292	26,4	427	38,5
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	238	20 919
Professions intermédiaires	702	46 791
Employés	1 195	81 590
Ouvriers qualifiés	6	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	230	44 557
Toutes catégories	2 747	257 960

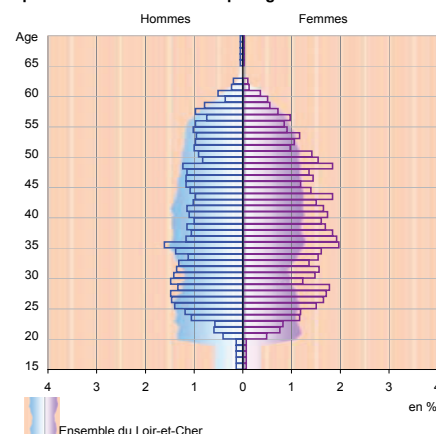
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Conseils et assistance

- 4 700 postes (+ 400 en cinq ans).
- 55 % de femmes.
- 72 % des postes dans le Blaisois.
- Une répartition par âge globalement très proche de celle de l'ensemble des activités.
- Entre 80 et 100 départs potentiels en retraite chaque année entre 2010 et 2016, davantage ensuite (jusqu'à 140 en 2019).

Répartition des salariés 2007 par âge



- Une grande déperdition des moins de 30 ans depuis 2002 (6 points de moins, à 24,3 %), en particulier du côté des femmes.
- A l'opposé, le poids des 50-60 ans s'est accru de 5 points (18,7 % en 2007).
- Des départs potentiels en retraite croissant régulièrement dans le Blaisois pour atteindre une centaine par an en fin de période.
- Activité peu présente dans les deux autres bassins.

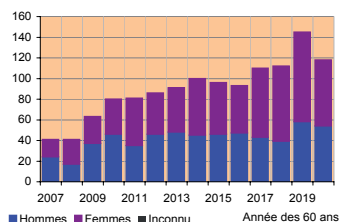
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



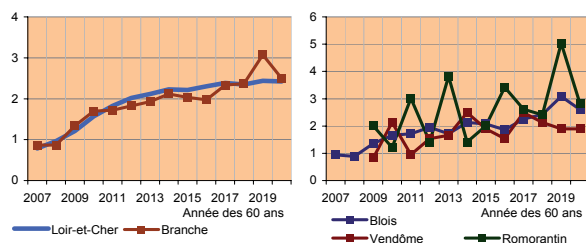
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

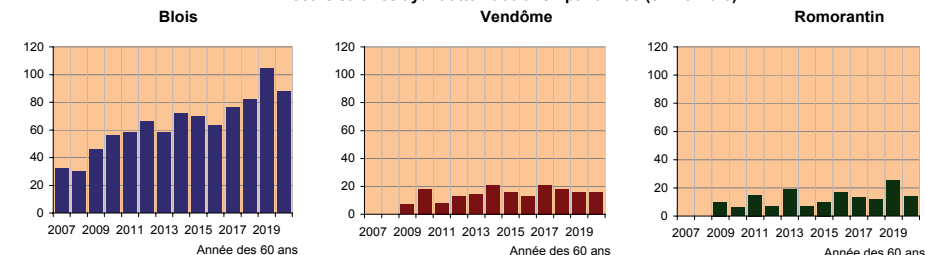
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	124	5,8	344	16,1	585	27,4
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	101	3,9	335	13,0	672	26,0
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	225	4,8	679	14,4	1 257	26,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	164	4,9	488	14,4	901	26,7
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	25	3,0	97	11,5	181	21,4
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	16	3,2	74	14,9	155	31,2
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	58	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	2 309	20 919
Professions intermédiaires	3 349	46 791
Employés	2 943	81 590
Ouvriers qualifiés	327	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	156	44 557
Toutes catégories	9 438	257 960

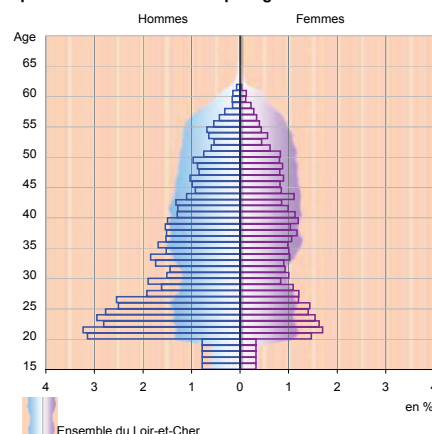
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Services opérationnels

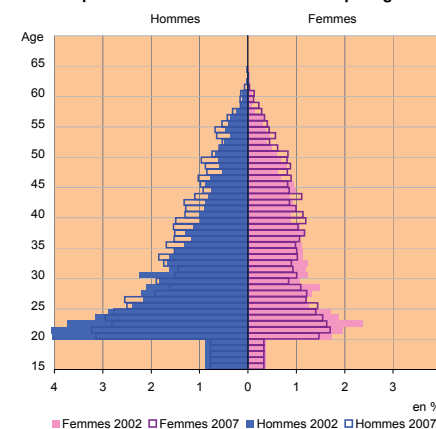
- Comprend notamment l'intérim, la sécurité, le nettoyage et la gestion des déchets.
- 16 900 postes en 2007 (1 500 de plus qu'en 2002), mais des risques de comptages multiples plus importants pour un même salarié en raison de la durée des missions temporaires.
- 61 % d'hommes.
- 67 % des postes sur le bassin Blaisois. Mais là encore, une répartition à manier avec précaution (implantation des agences par exemple).

Répartition des salariés 2007 par âge



- Le poids des moins de 30 ans s'est tassé de 7 points depuis 2002, à 44,4 %.
- Celui des 50-60 ans n'a que faiblement augmenté ; il est inférieur à 10 %.
- Pour cette branche en particulier, le détail dans une nomenclature plus fine s'impose, afin de pouvoir distinguer les caractéristiques des activités hors intérim.

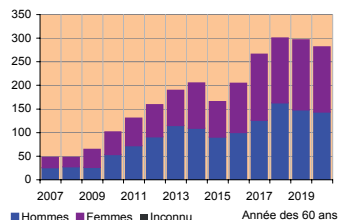
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



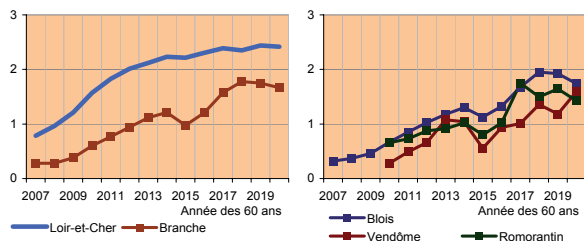
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

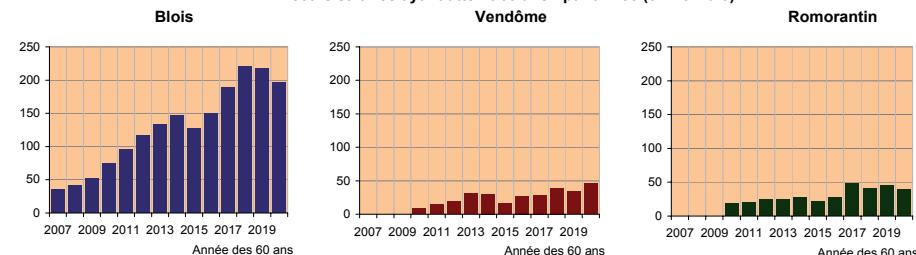
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	131	1,3	608	5,9	1 288	12,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	128	1,9	499	7,5	1 166	17,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	259	1,5	1 107	6,6	2 454	14,5
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	205	1,8	824	7,3	1 795	15,9
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	8	0,3	118	4,1	293	10,2
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	18	0,7	137	5,0	338	12,3
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	245	20 919
Professions intermédiaires	1 994	46 791
Employés	5 851	81 590
Ouvriers qualifiés	8 784	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	16 241	44 557
Toutes catégories	33 792	257 960

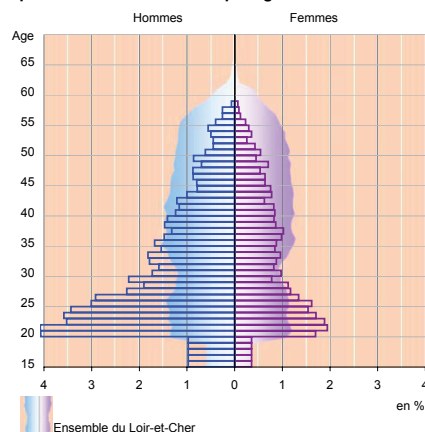
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Sélection et fourniture de personnel

- Activité correspondant globalement à l'intérim.
- Un risque de comptage multiple des salariés nettement plus élevé qu'ailleurs.
- 12 200 postes en 2007. Données Unedic : 5 100 salariés au 31/12/2007.
- 65 % d'hommes.

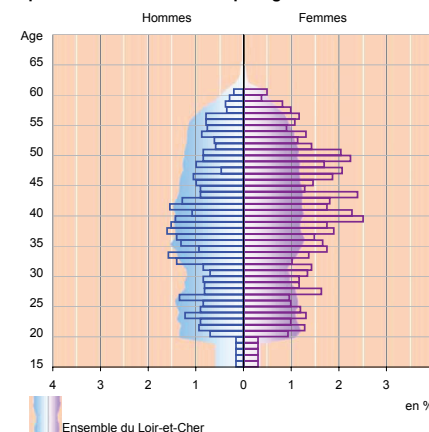
Répartition des salariés 2007 par âge



Sécurité, nettoyage et services divers aux entreprises

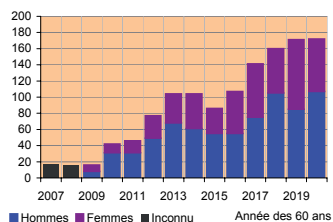
- 3 400 postes en 2007.
- 60 % de femmes.
- 23 % des salariés ont moins de 30 ans.
- 18 % ont entre 50 et 60 ans.
- Un volume de départs potentiels à la retraite assez stable entre 2011 et 2016, d'une soixantaine par an.
- Ensuite, entre 80 et 100 postes se libéreraient chaque année.

Répartition des salariés 2007 par âge

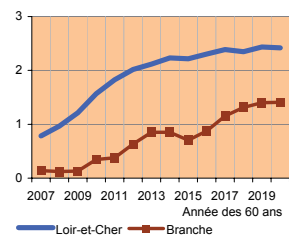


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

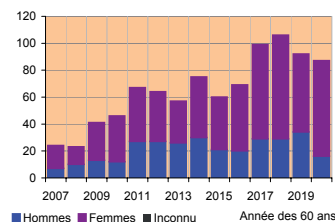


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

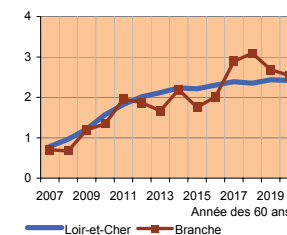


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	39	0,5	303	3,8	730	9,2
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	19	0,4	172	4,0	496	11,7
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	90	0,7	507	4,2	1 258	10,3
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	42	3,1	173	12,7	301	22,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	92	4,5	284	13,7	609	29,5
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	134	3,9	457	13,3	910	26,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	149	10 462
Professions intermédiaires	594	23 396
Employés	1 394	40 795
Ouvriers qualifiés	3 734	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	6 254	22 317
Toutes catégories	12 199	128 980

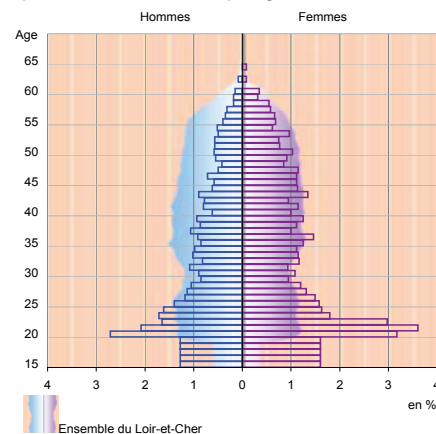
Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	144	10 462
Professions intermédiaires	298	23 396
Employés	1 331	40 795
Ouvriers qualifiés	177	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 471	22 317
Toutes catégories	3 427	128 980

Hôtels et restaurants

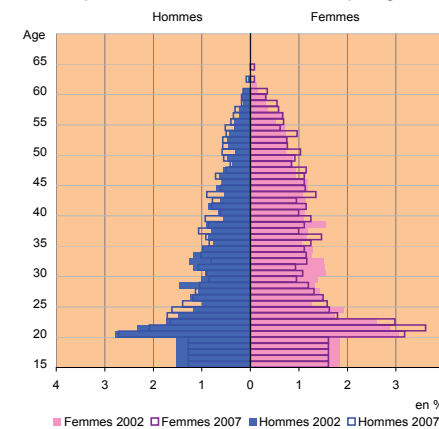
- 6 000 postes en 2007 (+ 200 en cinq ans).
- 58 % de femmes
- 60 % des postes dans le Bloisais.
- Une activité traditionnellement jeune, en raison notamment du rôle prépondérant de l'apprentissage dans l'accès à ces métiers.
- Un faible taux de départs potentiels, mais un volume néanmoins important : près de 1 000 salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020.

Répartition des salariés 2007 par âge



- La part des 50-60 ans (11,5 % en 2007) a augmenté de 2 points en cinq ans.
- Celle des moins de 30 ans s'est un peu tassée, à 49,5 %.

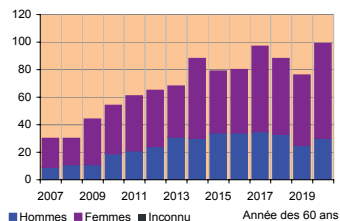
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



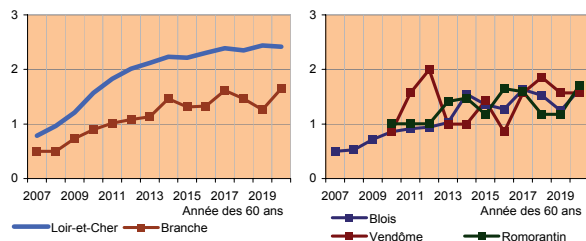
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

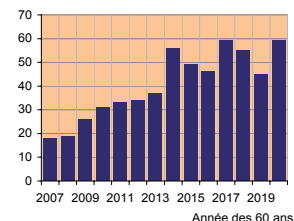


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi

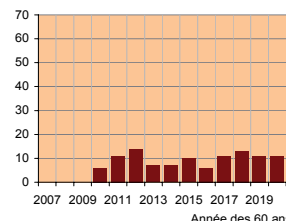


Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)

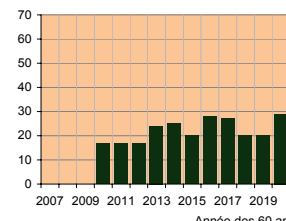
Blois



Vendôme



Romorantin



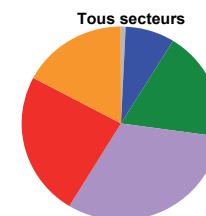
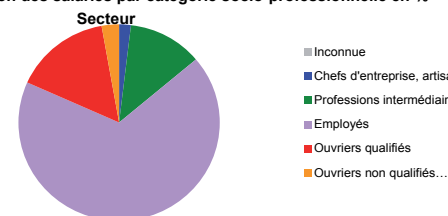
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	50	2,0	190	7,5	347	13,7
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	108	3,1	329	9,5	612	17,6
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	158	2,6	519	8,6	959	16,0
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	94	2,6	303	8,4	567	15,7
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	6	0,9	55	7,8	107	15,3
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	17	1,0	120	7,1	244	14,4
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

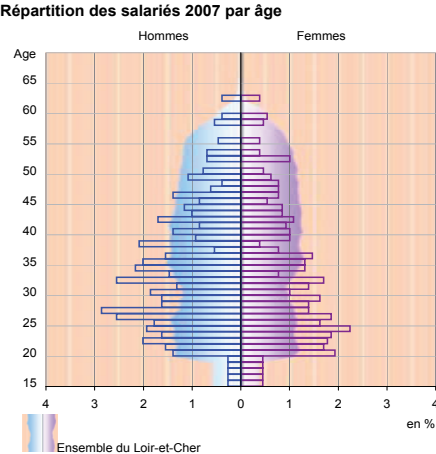
Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	11	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	214	20 919
Professions intermédiaires	1 386	46 791
Employés	7 903	81 590
Ouvriers qualifiés	1 819	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	324	44 557
Toutes catégories	12 014	257 960

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %

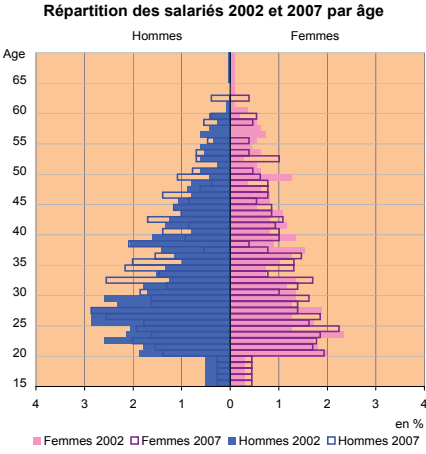


Activités récréatives, culturelles et sportives

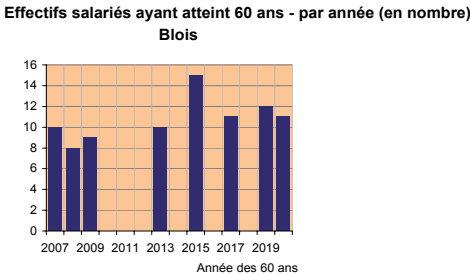
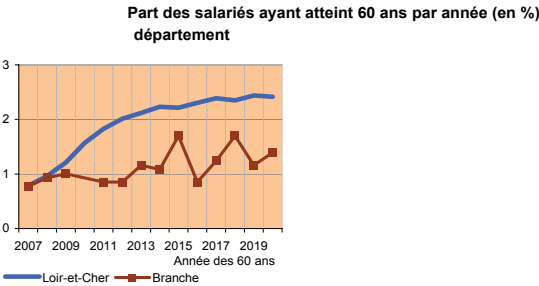
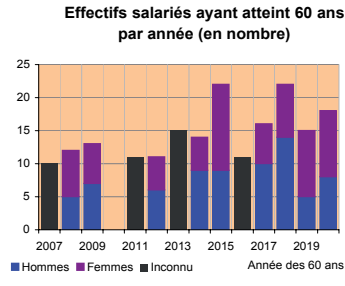
- 1 300 postes en 2007 (+ 180 par rapport à 2002).
- 54 % d'hommes.
- 78 % des postes dans le Blaisois.
- Une activité où le poids des jeunes est très important. Moins de 15 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020.
- Beaucoup de données non diffusables dans le détail pour les âges au-dessus de 50 ans.



- La part des moins de 30 ans a perdu 5 points entre 2002 et 2007 ; elle se situe à 40 %. La décade concerne davantage les hommes.
- Très peu de détails par bassin.



Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

		Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020		
		nb	%	nb	%	nb	%	
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	12	1,7	36	5,2	73	10,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	13	2,2	36	6,0	70	11,7
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	35	2,7	108	8,4	190	14,7
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	27	2,7	52	5,1	86	8,5
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	0	0,0	7	5,9
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	272	20 919
Professions intermédiaires	717	46 791
Employés	1 015	81 590
Ouvriers qualifiés	181	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	10	44 557
Toutes catégories	2 573	257 960

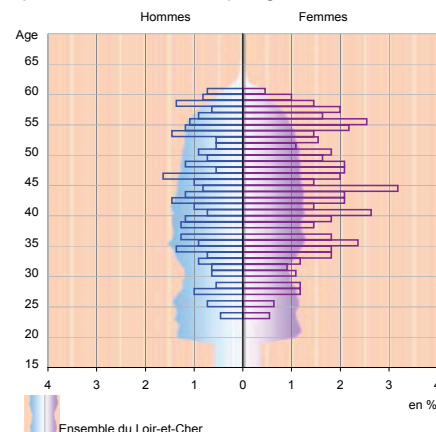
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Education

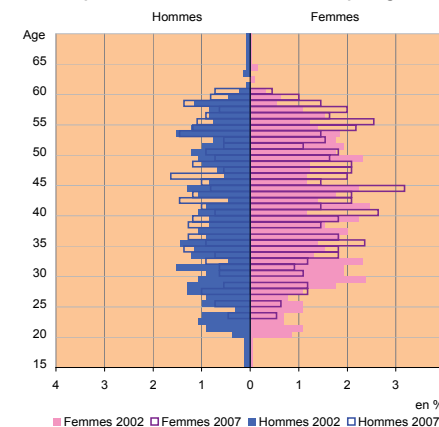
- Ne concerne que les établissements privés et les organismes de formation.
- 1 100 postes en 2007 (200 de moins qu'en 2002).
- 65 % de femmes.
- 72 % des postes dans le Blaisois.
- Un poids très élevé des seniors. Près de 36 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020, dont 23 % d'ici 2015.
- Une vague de départs devrait intervenir dès maintenant et jusqu'en 2014, concernant entre 30 et 40 postes par an.

Répartition des salariés 2007 par âge



- La part des 50-60 ans s'est accrue de 3 points entre 2002 et 2007, s'établissant à 27,3 %.
- Celle des moins de 30 ans a chuté de plus de 9 points dans le même temps, passant à 12,2 %.

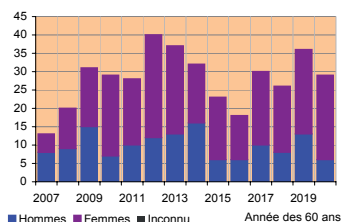
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



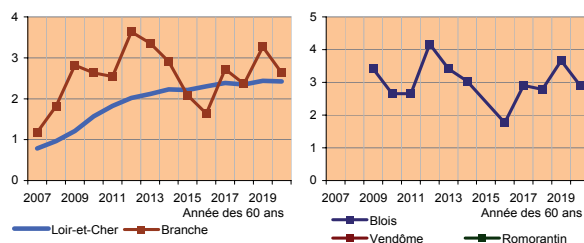
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

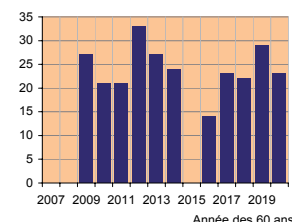
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Blois



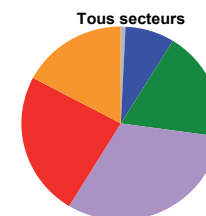
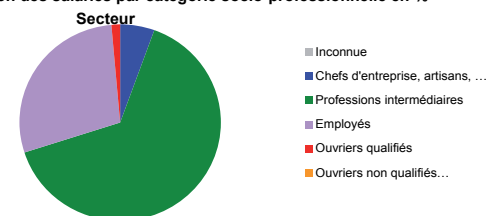
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	39	10,1	96	24,9	139	36,0
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	54	7,6	157	22,0	253	35,4
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	93	8,4	253	23,0	392	35,6
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	48	6,1	153	19,3	264	33,4
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	0	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	99	20 919
Professions intermédiaires	1 170	46 791
Employés	516	81 590
Ouvriers qualifiés	26	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	0	44 557
Toutes catégories	2 171	257 960

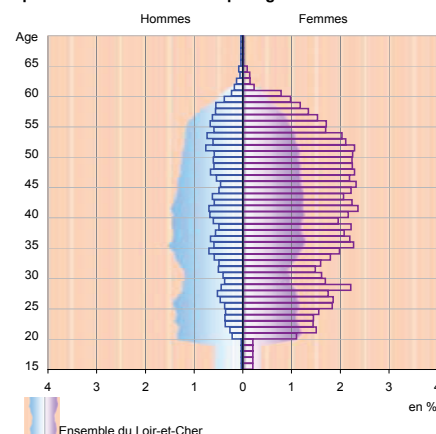
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Santé, action sociale

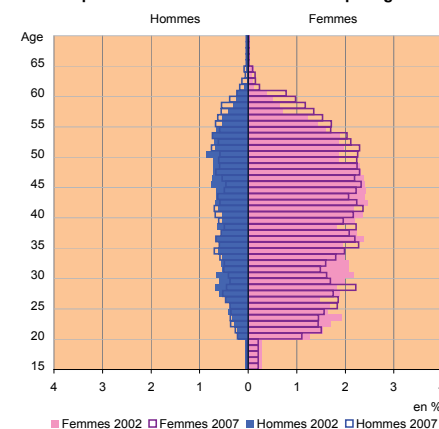
- 16 000 postes en 2007. Activité en forte croissance : 1 700 postes de plus qu'en 2002.
- 78 % de femmes.
- 62 % des postes dans le Blaisois, mais des organismes rayonnant sur l'ensemble du département ont leur siège à Blois et y déclarent tous leurs salariés, quel que soit le territoire où ils exercent.
- Un volume de départs potentiels à la retraite très important. 5 200 salariés auront atteint 60 ans d'ici 2020 (un tiers), dont environ 3 000 d'ici 2015.
- 300 à 400 départs potentiels chaque année dès 2010, davantage ensuite.
- Le Romorantinais sera proportionnellement plus touché que les autres bassins (près de 21 % des postes potentiellement libérés d'ici 2015).

Répartition des salariés 2007 par âge



- Entre 2002 et 2007, la pyramide des âges a un peu vieilli ; moins de jeunes, plus de seniors. Mais les évolutions sont assez limitées, d'environ 2 points en plus ou en moins.
- Entre 250 et 300 départs en retraite potentiels par an dans le Blaisois à partir de 2014.
- Près d'une centaine par an dans les deux autres bassins.

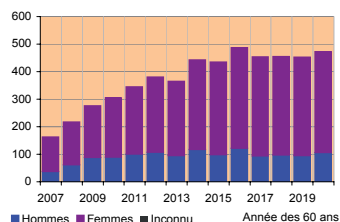
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



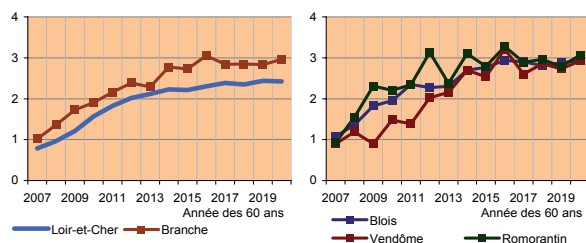
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

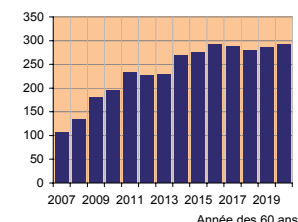


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi

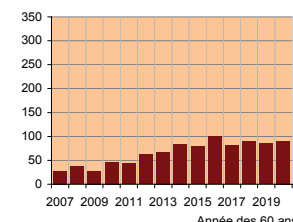


Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)

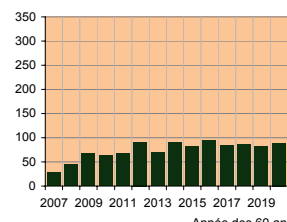
Blois



Vendôme



Romorantin



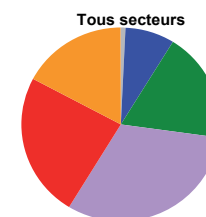
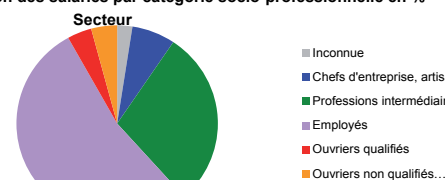
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	275	7,7	791	22,2	1 302	36,5
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	684	5,5	2 134	17,2	3 941	31,8
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	959	6,0	2 925	18,3	5 243	32,9
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	617	6,2	1 848	18,6	3 285	33,1
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	139	4,5	475	15,3	921	29,6
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	203	7,0	602	20,7	1 037	35,7
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	829	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	2 198	20 919
Professions intermédiaires	9 092	46 791
Employés	16 958	81 590
Ouvriers qualifiés	1 262	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	1 285	44 557
Toutes catégories	31 894	257 960

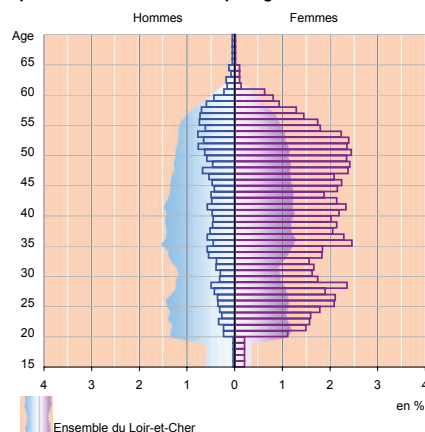
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Activités relatives à la santé

- 8 900 postes en 2007.
- 79 % de femmes.
- 22,3 % des salariés ont moins de 30 ans.
- 25 % ont de 50 à 60 ans.
- Autour de 200 départs potentiels chaque année de 2010 à 2013, puis plus de 250 par an.
- Environ 1 700 postes potentiellement libérés entre 2007 et 2015.
- 1 300 de plus au cours des cinq années suivantes.

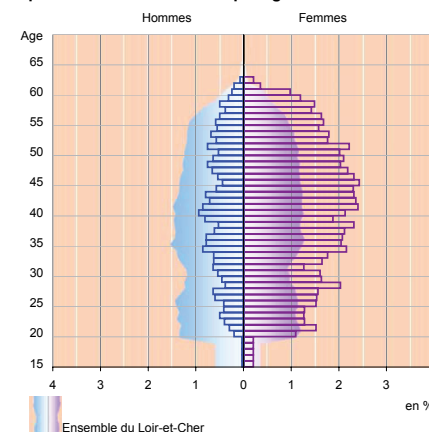
Répartition des salariés 2007 par âge



Action sociale

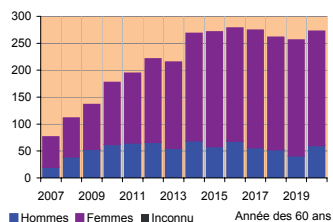
- Plus de 7 000 postes en 2007.
- 76 % de femmes.
- 20,2 % des salariés ont moins de 30 ans.
- 23,4 % ont de 50 à 60 ans.
- Autour de 150 départs potentiels chaque année jusqu'en 2016, puis aux environs de 200 par an.
- Près de 1 300 postes potentiellement libérés entre 2007 et 2015.
- Un millier de plus au cours des cinq années suivantes.

Répartition des salariés 2007 par âge

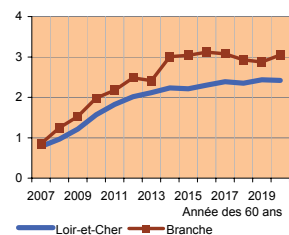


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)

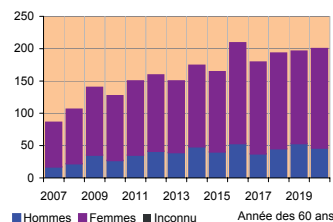


Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)

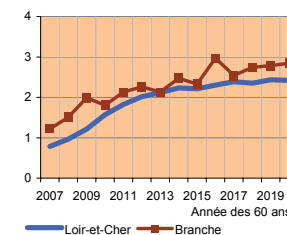


Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %)



Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	174	9,3	487	26,1	764	40,9
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	326	4,6	1 182	16,8	2 246	31,9
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	500	5,6	1 669	18,7	3 010	33,8
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	101	5,9	304	17,9	538	31,6
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	358	6,7	952	17,8	1 695	31,8
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	459	6,5	1 256	17,8	2 233	31,7
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	160	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	813	10 462
Professions intermédiaires	2 851	23 396
Employés	4 666	40 795
Ouvriers qualifiés	385	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	20	22 317
Toutes catégories	8 910	128 980

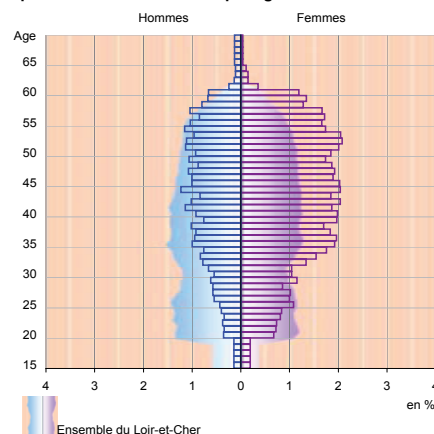
Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	297	1 096
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	297	10 462
Professions intermédiaires	1 698	23 396
Employés	3 805	40 795
Ouvriers qualifiés	255	30 902
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	677	22 317
Toutes catégories	7 037	128 980

Administration publique

- Rappelons que cette activité comprend les collectivités locales, établissements publics (hors santé), organismes de sécurité sociale...
- 10 200 postes en 2007. Les effectifs sont quasiment stables sur cinq ans.
- 65 % de femmes.
- 68 % de postes dans le Blaisois.
- Un poids très lourd des salariés âgés.
- 23 % des salariés auront atteint 60 ans d'ici 2015 et 37,5 % d'ici 2020, soit près de 11 points de plus que la moyenne générale.
- Un volume de départs potentiels considérable : en moyenne, de 280 à 300 postes pourraient être libérés chaque année dès 2010, soit plus de 3 800 au total à l'horizon 2020.

Répartition des salariés 2007 par âge



- Les moins de 30 ans représentent 15,1 % du total, soit 2,7 points de moins qu'en 2002.
- Le poids des 50-60 ans s'est accru de 3,2 points en cinq ans ; il est de 29 % en 2007.
- Une moyenne de 200 départs potentiels en retraite chaque année dans le Blaisois dès 2010.
- Une cinquantaine dans les deux autres bassins.

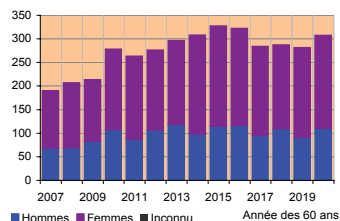
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



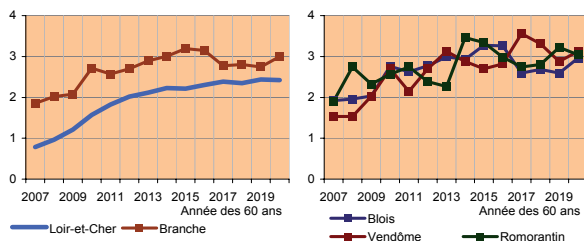
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

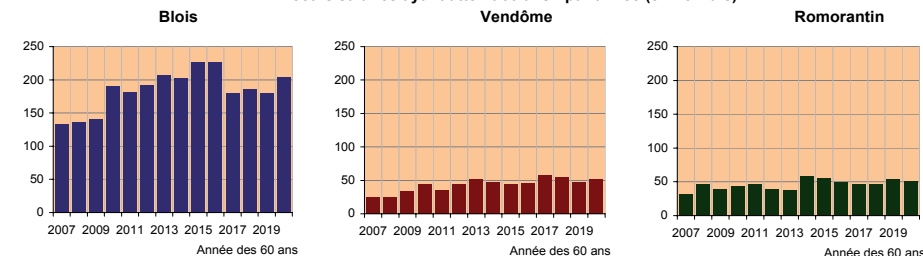
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre)



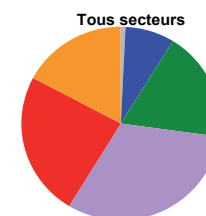
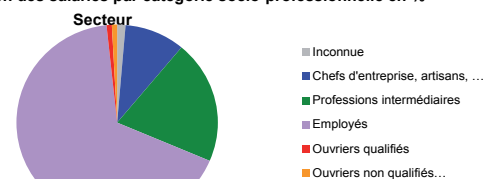
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	326	9,0	849	23,5	1 369	37,9
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	562	8,5	1 509	22,8	2 470	37,3
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	888	8,7	2 358	23,0	3 839	37,5
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	601	8,7	1 612	23,3	2 589	37,4
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	127	7,8	348	21,3	604	37,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	160	9,5	398	23,7	646	38,5
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	295	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	1 946	20 919
Professions intermédiaires	4 088	46 791
Employés	13 440	81 590
Ouvriers qualifiés	162	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	183	44 557
Toutes catégories	20 474	257 960

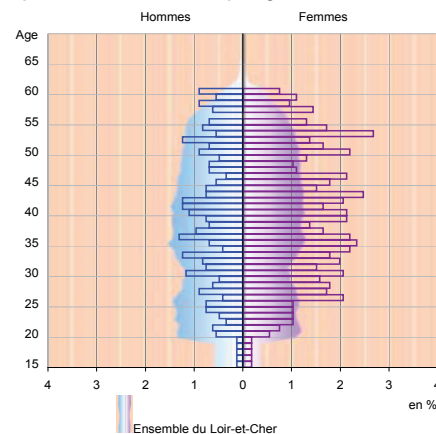
Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



Activités associatives

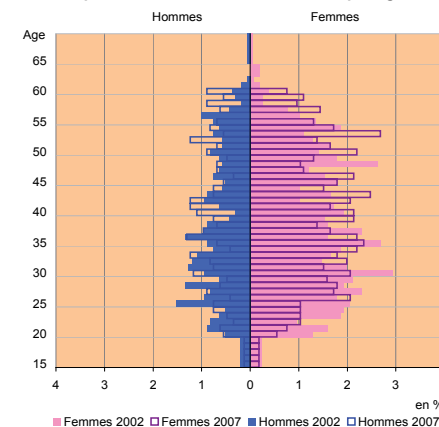
- Ne sont répertoriées dans cette rubrique que les associations dites « non classées ailleurs ». Elles ne représentent qu'une partie de l'ensemble, beaucoup de structures étant classées selon leur activité (action sociale par exemple).
- 1 460 postes en 2007, une centaine de moins qu'en 2002.
- 68 % de femmes.
- 78 % des postes dans le Blaisois.
- Des salariés un peu plus âgés que la moyenne.
- 30 % auront atteint 60 ans d'ici 2020 (19 % d'ici 2015).
- Moins d'une trentaine de départs chaque année jusqu'en 2012. Les volumes seront plus étoffés entre 2013 et 2017.

Répartition des salariés 2007 par âge



- 20 % de moins de 30 ans en 2007, soit presque 9 points de moins que cinq ans auparavant. Notons à ce sujet la fin, au cours de la période, du dispositif « nouveaux services – nouveaux emplois » qui avait profité en priorité à l'embauche de jeunes par les associations.
- A l'inverse, 7 points de plus pour les 50-60 ans (24,7 % en 2007).
- L'analyse par bassin n'a qu'un intérêt limité : bon nombre de structures employeurs rayonnant sur l'ensemble du Loir-et-Cher ont leur siège à Blois et y comptabilisent tous leurs salariés.

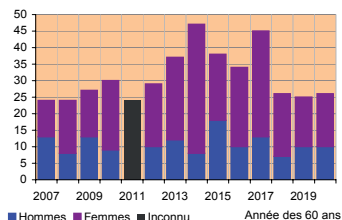
Répartition des salariés 2002 et 2007 par âge



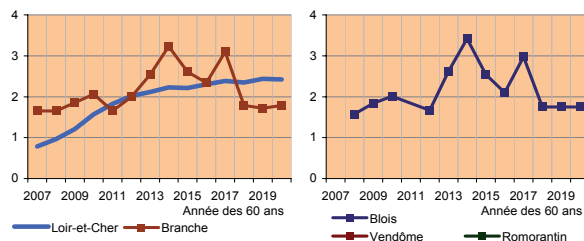
Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

Potentiel de départs à la retraite de la branche d'activité

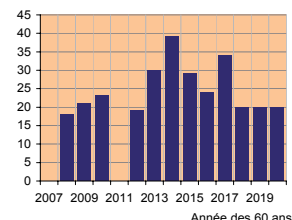
Effectifs salariés ayant atteint 60 ans par année (en nombre)



Part des salariés ayant atteint 60 ans par année (en %) département par zone d'emploi



Effectifs salariés ayant atteint 60 ans - par année (en nombre) Blois



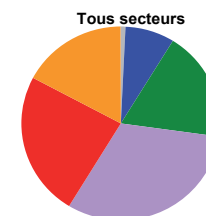
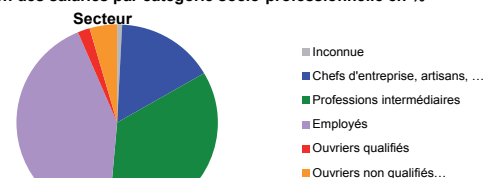
Nombre de salariés ayant atteint 60 ans par période

			Entre 2007 et 2010		Entre 2007 et 2015		Entre 2007 et 2020	
			nb	%	nb	%	nb	%
Loir-et-Cher	Hommes	Branche	43	9,2	91	19,4	141	30,1
		Total activités	3 024	4,3	10 210	14,5	18 215	25,9
	Femmes	Branche	62	6,3	165	16,7	271	27,5
		Total activités	2 821	4,8	9 055	15,4	16 393	28,0
	Total	Branche	105	7,2	280	19,2	436	30,0
		Total activités	5 845	4,5	19 265	14,9	34 608	26,8
Zone d'emploi	Blois	Branche	62	5,4	179	15,7	297	26,0
		Total activités	3 713	4,6	12 165	15,1	21 637	26,9
	Vendôme	Branche	0	0,0	0	0,0	6	3,0
		Total activités	1 040	4,2	3 549	14,5	6 567	26,8
	Romorantin	Branche	0	0,0	0	0,0	0	0,0
		Total activités	1 092	4,5	3 551	14,7	6 404	26,5

Salariés par catégorie socio-professionnelle

Catégorie socio-professionnelle	Secteur	Tous secteurs
Inconnue	23	2 124
Chefs d'entreprise, artisans, commerçants, cadres et professions intellectuelles supérieures	413	20 919
Professions intermédiaires	917	46 791
Employés	1 112	81 590
Ouvriers qualifiés	57	61 804
Ouvriers non qualifiés ou agricoles	115	44 557
Toutes catégories	2 905	257 960

Répartition des salariés par catégorie socio-professionnelle en %



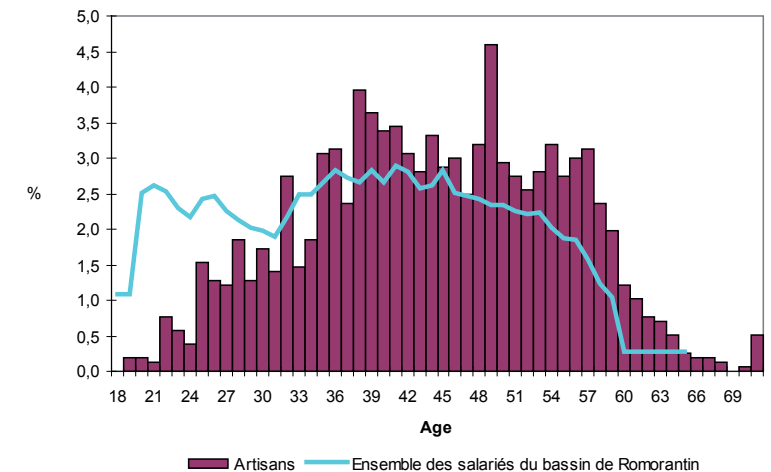
Les chefs d'entreprise artisanale

Répartition par taille des entreprises artisanales et des emplois concernés par un départ en retraite potentiel du dirigeant d'ici 2015 et 2020 en Loir-et-Cher

Taille	Dirigeants qui auront atteint ou dépassé 60 ans en 2015*				Dirigeants qui auront atteint 60 ans entre 2015 et 2020				Total des dirigeants qui auront atteint ou dépassé 60 ans entre 2010 et 2020*			
	Entreprises artisanales concernées		Nombre de salariés concernés		Entreprises artisanales concernées		Nombre de salariés concernés		Entreprises artisanales concernées		Nombre de salariés concernés	
	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des salariés de la tranche	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des salariés de la tranche	Nombre	En % des entreprises de la tranche	Nombre	En % des salariés de la tranche
0 salarié	124	14,8	0	0	111	13,2	0	0	235	28,0	0	0
1 ou 2	75	20,3	104	21,0	58	15,7	74	14,9	133	35,9	178	36,0
3 à 5	49	24,1	186	25,0	31	15,3	113	15,2	80	39,4	299	40,2
6 à 9	19	26,8	133	27,1	20	28,2	136	27,8	39	54,9	269	54,9
10 à 14	11	36,7	127	37,1	2	6,7	21	6,1	13	43,3	148	43,3
15 à 19	4	40,0	66	38,8	1	10,0	19	11,2	5	50,0	85	50,0
20 à 29	2	40,0	98	80,3	1	20,0	25	20,5	3	60,0	123	100,8
30 et plus	1	50,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	50,0	0	0,0
Inconnue	12				8				20		0	
Total	297	18,9	714	29,1	232	14,8	388	15,8	529	33,7	1102	44,9

D'après source : Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loir-et-Cher

* y compris ceux ayant plus de 60 ans en 2010



- 5 -



Le marché du travail et la précarité

Synthèse

Des évolutions du chômage de plus forte ampleur qu'ailleurs, à la hausse comme à la baisse : le taux a oscillé entre 9,2 % (fin 2004) et 6,5 % (premier trimestre 2008). Il s'élève à présent à 9,1 %.

Fin 2008, le nombre des demandeurs d'emploi de l'arrondissement est très voisin de celui de 2001 (+ 1,6 %, contre + 10,5 % pour l'ensemble du département), la très forte hausse observée jusqu'en 2004 (+ 30 %) étant quasi époncée. Les incidences de la fermeture de Matra cessent d'être visibles dans les statistiques début 2007.

La hausse est très forte en 2009 : + 22 % (600 demandeurs supplémentaires) contre + 16 % en Loir-et-Cher.

De grandes disparités locales sont observées. Le nord de l'arrondissement connaît une hausse importante du chômage, dont une partie est probablement liée aux migrations résidentielles dont il bénéficie. Les secteurs de Romorantin-Lanthenay et Salbris ont été confrontés à des pertes importantes d'emplois qui ont abouti au départ de nombreux actifs, cela a contribué à contenir la poussée du chômage.

L'arrondissement compte fin 2009 plus de 5 300 demandeurs d'emploi (toutes catégories confondues), plus de 3 200 pour la catégorie A. Le chômage des jeunes s'est envolé (+ 25 % en un an ; 8 % en Loir-et-Cher) ; 1 jeune sur 5 est sans emploi.

Globalement les projets de recrutement pour 2010 identifiés par Pôle emploi (1 230 au total) seraient proportionnellement moins nombreux qu'ailleurs, et portant plus fréquemment sur des contrats saisonniers, dont beaucoup touchent à l'agriculture. Des tensions se font jour sur quelques métiers, à l'exemple des aides à domicile ou de ceux de la construction.

D'autres indicateurs permettent également de mesurer le niveau des difficultés sociales des territoires. Bon nombre d'entre eux semblent révéler une situation sensiblement plus délicate dans l'arrondissement de Romorantin-Lanthenay.

Comparativement, les ménages à très bas revenu y sont un peu plus nombreux, et d'une façon générale le niveau des revenus y est moins élevé. L'arrondissement compte davantage de foyers non imposables, de bénéficiaires de minima sociaux (78 pour 1 000 contre 69 dans le département), y compris ceux touchant le nouveau revenu de solidarité active.

Au sein même du territoire d'importantes disparités sont perceptibles. Le chef-lieu de l'arrondissement qui possède un important parc social compte en plus forte proportion ces publics économiquement fragiles. La partie nord de l'arrondissement apparaît moins touchée, les niveaux de revenus y sont nettement plus élevés, tandis que les secteurs situés en vallée du Cher ont souvent des indicateurs parmi les plus élevés du département.

Le marché du travail

> L'évolution du **taux de chômage** de la zone d'emploi de Romorantin traduit les difficultés économiques survenues dans ce territoire dans les années 2000, avec en particulier la fermeture de Matra Automobile.

> Entre fin 2001 (amorce d'une période de crise) et **fin 2004**, date qui marque le plus haut niveau de chômage de la zone, le taux s'est accru de près de 3 points. La recherche d'emploi concerne alors **9,2 % de la population active locale**, soit davantage qu'au niveau national.

> A partir du **début 2005, le chômage a ensuite reflué**, et cela plus **rapidement qu'ailleurs** ; les incidences de la fermeture de Matra cessent d'être visibles dans les statistiques dès le début de l'année 2007. Le niveau le plus bas est atteint à la fin du premier trimestre 2008 (taux de **6,5 %**).

> L'**irruption de la crise** dans le courant de l'année 2008 a de nouveau inversé les tendances. Le taux atteint 9,1 % fin 2009, contre 8,5 % pour le Loir-et-Cher. Comparativement, il a augmenté plus vite dans le Romorantinois.

Précisions méthodologiques

Les comptages des demandeurs d'emploi

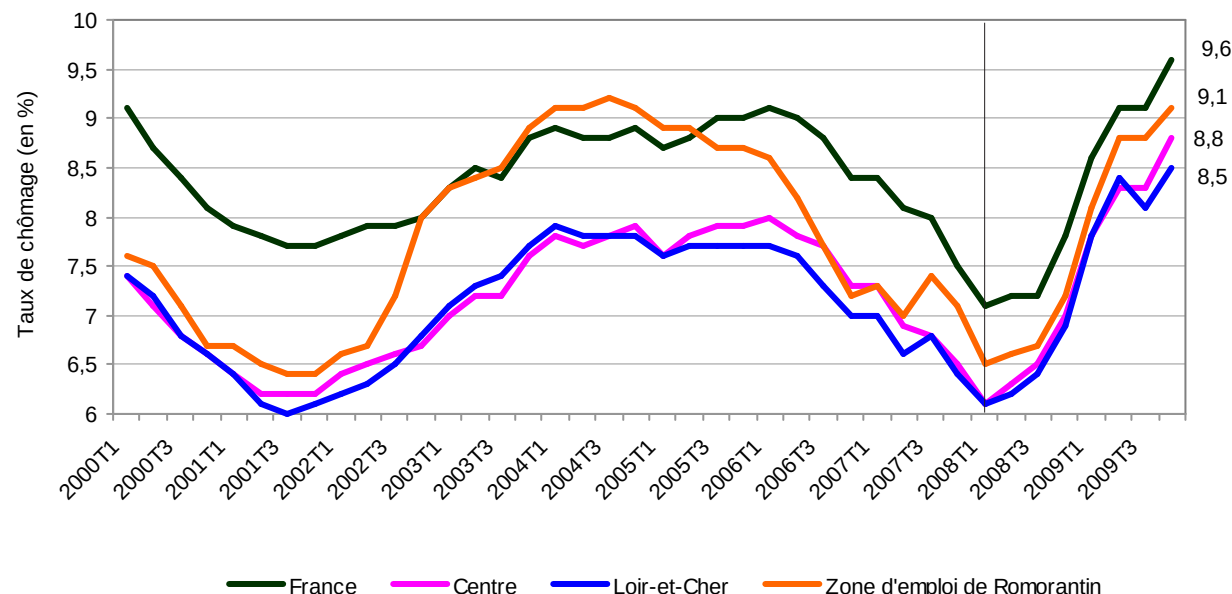
De nouvelles règles de comptabilisation des chômeurs ont été mises en œuvre à partir de février 2009. La distinction ne se fait plus par rapport au type d'emploi recherché (durable ou saisonnier, à temps plein ou partiel), mais selon la position au regard de l'emploi dans le mois précédent l'inscription. Les anciennes catégories 1 à 8 ont ainsi été remplacées par 5 catégories. **Cat A** : personnes immédiatement disponibles, n'ayant pas du tout travaillé le mois précédent. **Cat B** : personnes immédiatement disponibles, ayant travaillé moins de 78 h le mois précédent. **Cat C** : personnes immédiatement disponibles, ayant travaillé plus de 78 h le mois précédent. **Cat D** : personnes non disponibles immédiatement en raison d'un stage, d'une formation, de la maladie... (ancienne cat 4). **Cat E** : personnes pourvues d'un emploi, à la recherche d'un autre emploi (ancienne cat 5). **Les demandeurs d'emploi des catégories A, B et C sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.**

Les indicateurs de chômage

A défaut de disposer de taux de chômage pour les territoires plus petits que les arrondissements, il s'avère intéressant de rapporter le nombre des demandeurs d'emploi à la population active locale. Dans les pages suivantes, l'indicateur de chômage a été calculé en prenant en compte les demandeurs de catégorie A, B et C. La population active est la dernière connue (issue du RP de 2006).

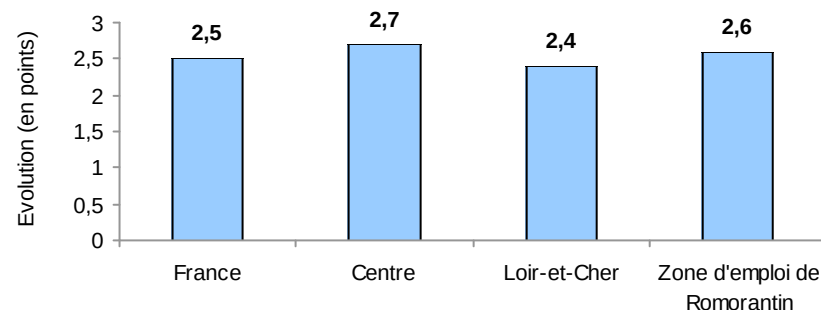
Des évolutions du chômage de forte ampleur

Evolution comparée du taux de chômage (en %)



D'après source : Ministère de l'emploi - INSEE

Evolution comparée du taux de chômage entre le 31/03/2008 et le 31/12/2009 (en points)



D'après source : Ministère de l'emploi - INSEE

> Le nombre des demandeurs d'emploi comptabilisés dans l'arrondissement en 2008 était **très voisin** de celui enregistré fin 2001, ces deux dates encadrant bien sûr les phases de flux et de reflux qui viennent d'être évoquées. **Globalement, il a peu évolué (+ 1,6 %), la très forte hausse observée jusqu'en 2004 (+ 30 %, soit plus de 800 demandeurs supplémentaires) étant quasi épongée** au cours des 4 années suivantes.

> Au final, l'arrondissement affiche sur l'ensemble de cette période **un résultat nettement meilleur que celui du département tout entier (+ 10,5 %)**, ce qui n'est pas sans surprendre, compte tenu de l'ampleur des difficultés rencontrées. En revanche **la crise actuelle est ressentie localement avec bien plus d'acuité** (hausse en 2009 de 22 %, soit 600 demandeurs en plus, contre 16 % pour le Loir-et-Cher).

> Tous les territoires du Romorantinais ont connu ce même phasage de l'évolution du chômage au cours des années 2000, avec cependant **des intensités et des résultats parfois très différents**.

> Le nombre des demandeurs d'emploi s'est fortement accru dans la partie nord de l'arrondissement (périmètres communautaires de la Sologne des Etangs et du Cœur de Sologne). Les hausses ont été particulièrement marquées (surtout pour le premier) entre 2001 et 2004 puis depuis 2009, alors que la phase de reflux s'est avérée assez faible.

> Bien que localement des pertes importantes d'emplois ont fait suite à la disparition de plusieurs entreprises, une partie de cette évolution est probablement **liée aux mouvements résidentiels**, ces territoires accueillant une importante population nouvelle. Cela explique qu'ils bénéficient encore d'un **niveau de chômage moins élevé qu'ailleurs** : le nombre des demandeurs s'est accru, mais celui des actifs aussi...

> Les périmètres du **Romorantinais/Monestois et de la Sologne des Rivières** ont des évolutions assez semblables (un peu moins de demandeurs en 2008 qu'en 2001, hausses marquées en 2009), avec toutefois des mouvements de plus grande ampleur pour le premier.

> Ces territoires ont été confrontés à des pertes massives d'emplois qui ont aussi généré des mouvements résidentiels, avec en particulier le départ de nombreux actifs (ayant ou non un emploi). Cela a probablement contribué à contenir la poussée du chômage.

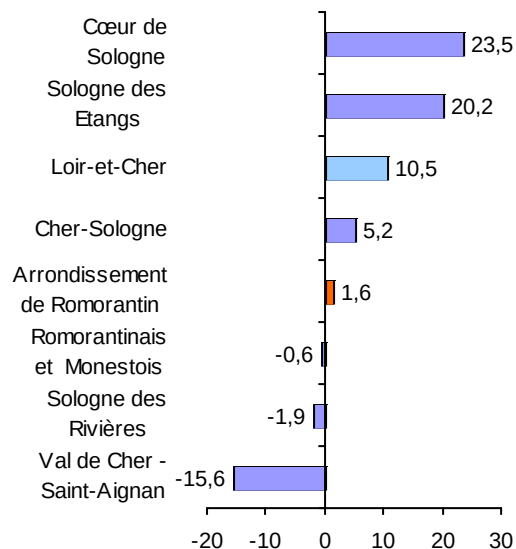
> Leurs niveaux de chômage sont cependant différents : important dans le secteur de Romorantin, bien plus faible dans celui de Salbris.

.. /..

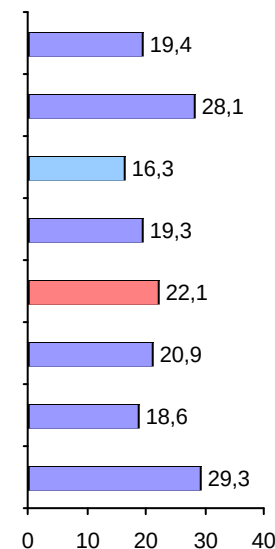
Des situations locales très contrastées

Evolution du nombre de demandeurs d'emploi

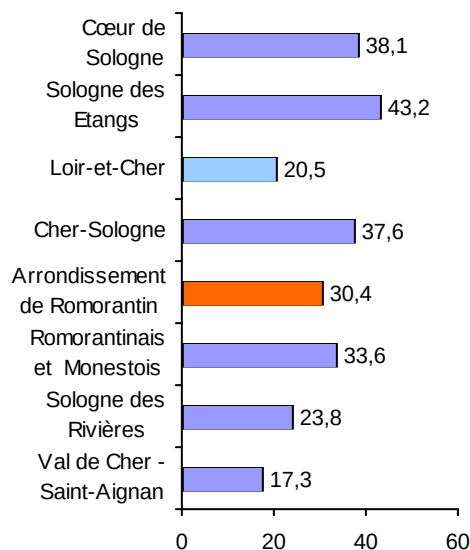
Evolution 2001-2008
(catégorie 1 au 31 décembre, en %)



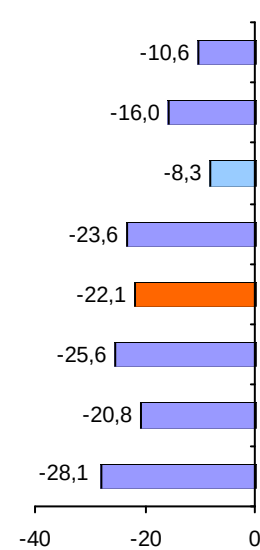
Evolution 2009
(catégorie A au 31 décembre, en %)



Evolution 2001 - 2004



Evolution 2004 - 2008



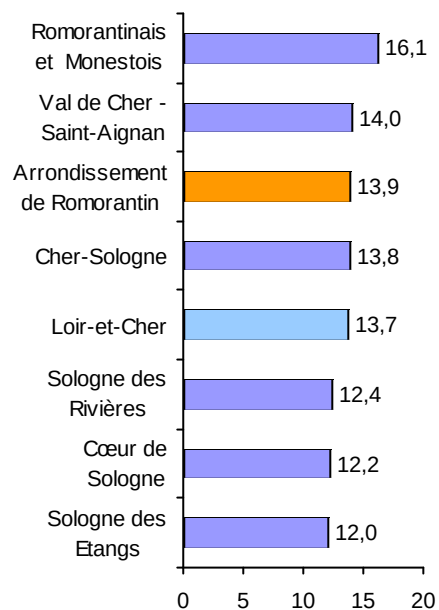
Ensemble des graphiques de la page
D'après source : Pôle emploi

.. /..

> **Les deux autres territoires de la Vallée du Cher** marquent des situations différentes : intermédiaire pour Cher Sologne et très atypique pour Val de Cher Saint-Aignan : recul très fort du chômage entre 2004 et 2008* suivi en 2009 de l'évolution la plus forte de l'arrondissement (+ 29 %). Les **niveaux de chômage sont aujourd'hui élevés**.

*Celui-ci pourrait en partie provenir de la mise en place du suivi mensuel des chômeurs. Cette mesure, destinée à favoriser le retour à l'emploi par une connaissance plus fine des profils aurait en effet conduit à la requalification d'un certain nombre de situations, voire des radiations sur le territoire ; les demandeurs ne se présentant pas toujours aux rendez-vous pour des raisons de mobilité (éloignement de l'agence de Blois particulièrement marqué pour la Communauté de Communes Val de Cher Saint-Aignan, durée du trajet, fréquence insuffisante de la desserte en transports collectifs...).

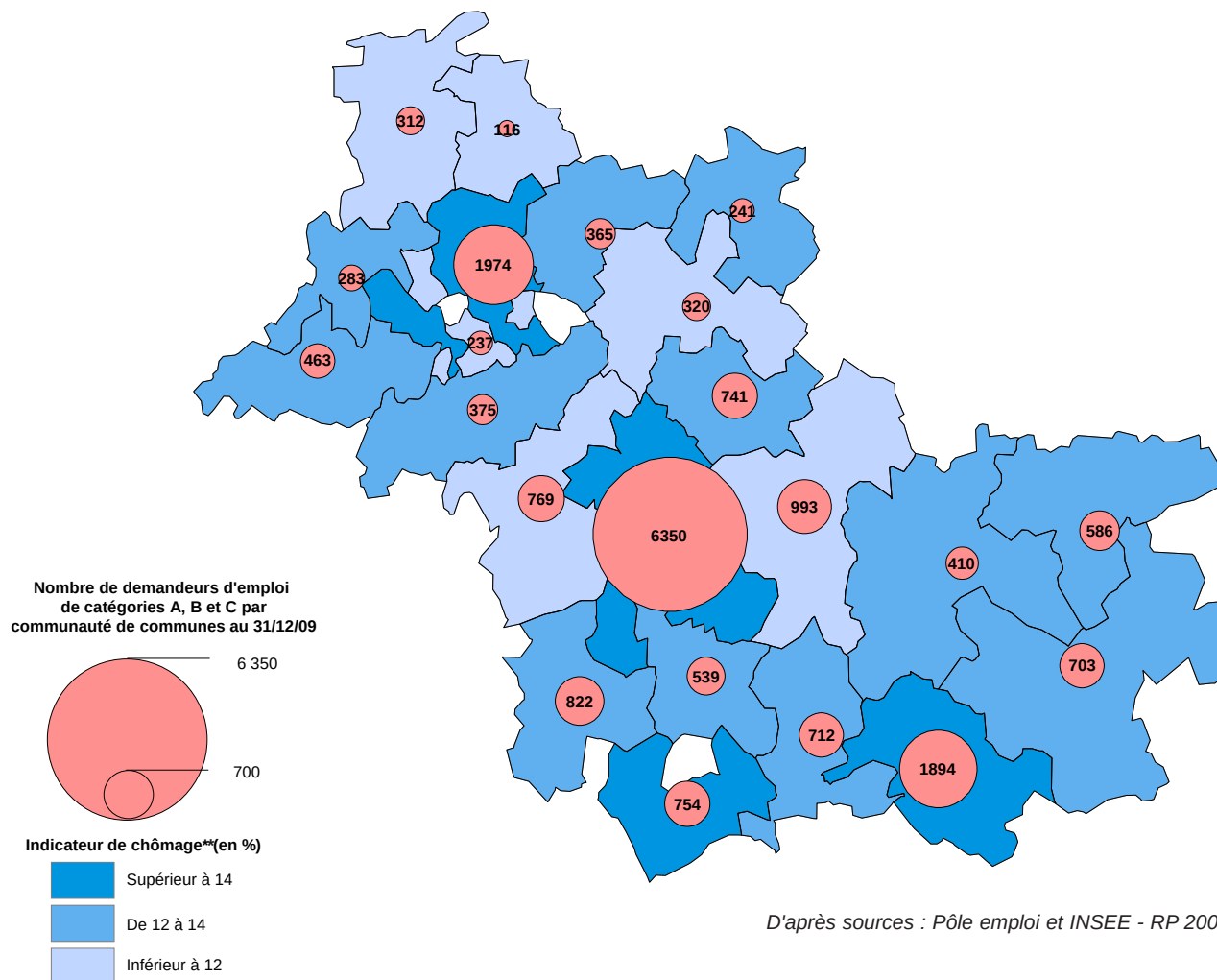
Indicateur de chômage (en %)**



** Nombre de demandeurs d'emploi de catégories A, B et C au 31/12/2009 / population active de 15 à 64 ans 2006

D'après sources : Pôle emploi et INSEE - RP 2006

Nombre des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C au 31/12/2009 et indicateur de chômage par Communauté de communes**



> Au 31 décembre 2009, l'arrondissement de Romorantin totalise **5 333 demandeurs d'emploi de catégories A, B et C**. Parmi ces derniers, **3 285 n'avaient pas du tout travaillé le mois précédent** (catégorie A), soit, comme il a déjà été indiqué, **600 de plus en un an**.

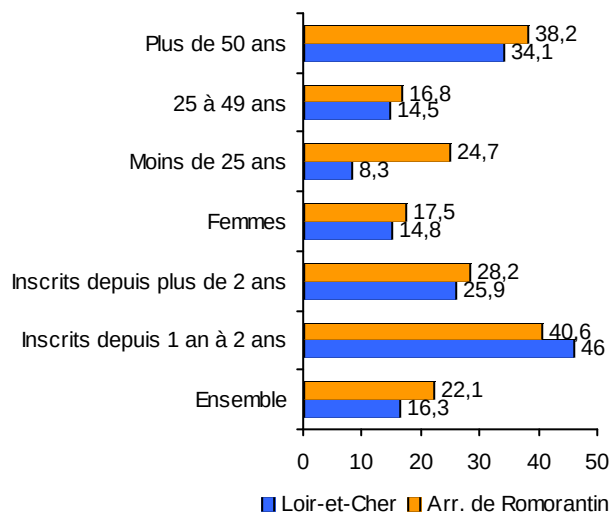
> En particulier, **le nombre des demandeurs de moins de 25 ans s'est envolé (+ 25 % en 2009 contre 8 % en Loir-et-Cher)**. D'une façon générale, cette catégorie est deux fois plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. **1 sur 5 est sans emploi** (chiffres 2006), soit le même ratio que pour le département ; on constate assez peu de différences locales.

> D'autres catégories sont également considérées comme fragiles au regard de leurs possibilités de retour à l'emploi. La comparaison de leur poids respectif dans le total des chômeurs selon les territoires donne des indications pour la mise en place d'actions ciblées.

> Fin 2009, **la part des femmes est identique dans l'arrondissement et dans le département**. En revanche, des disparités assez importantes sont visibles entre les territoires.

> Les écarts sont plus resserrés pour les autres caractéristiques étudiées.

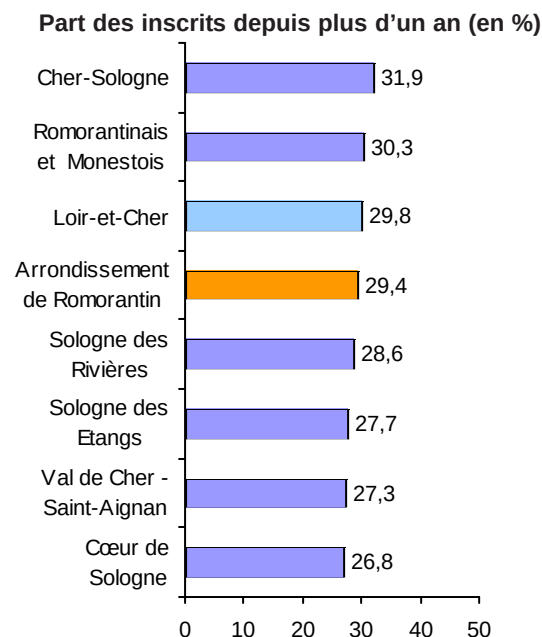
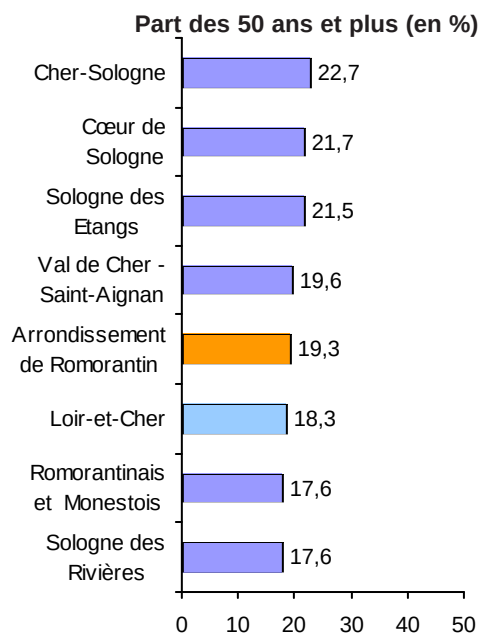
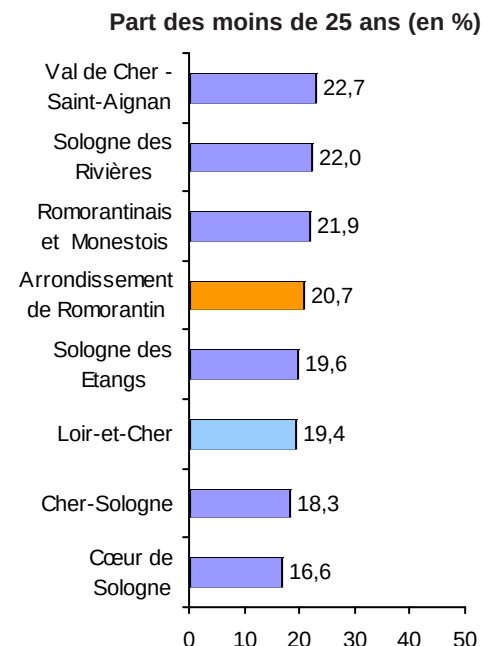
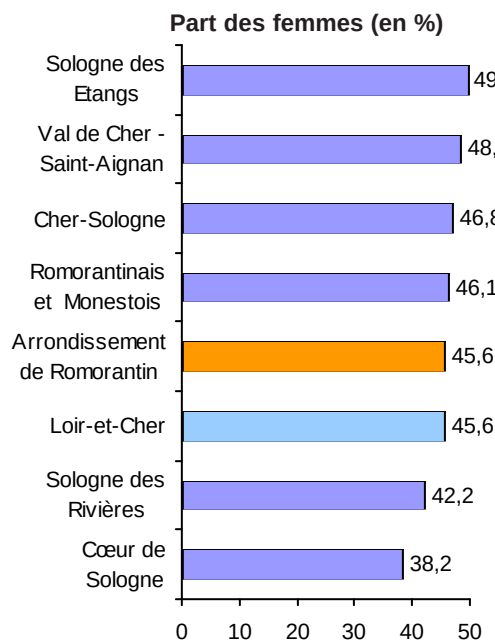
Evolution comparée 2009 du nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A au 31 décembre selon les caractéristiques (en %)



Ensemble des graphiques de la page
D'après source : Pôle emploi

Forte poussée du chômage des jeunes

Part de certaines populations dans le total des demandeurs d'emploi de catégorie A au 31/12/09 selon le territoire



> Comme pour l'ensemble de la population, **le niveau de formation des demandeurs d'emploi** de l'arrondissement apparaît **moins élevé que l'ensemble du Loir-et-Cher**.

> On y compte notamment **une part plus faible de personnes ayant un diplôme bac + 2 (12 %)** que dans les territoires de référence.

> En revanche, **les chômeurs de niveau CAP-BEP (niveau V)** sont **particulièrement représentés** : 48 %, soit environ 3 points de plus que la moyenne du Loir-et-Cher.

> Le **poids des ouvriers non qualifiés** est également **plus élevé**.

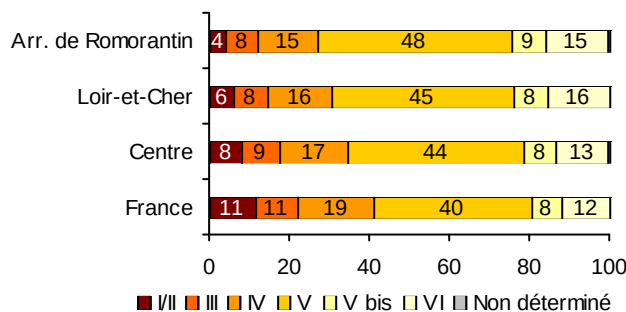
> On ne remarque aucun écart significatif dans la répartition des demandeurs d'emploi selon l'ancienneté d'inscription au 31/12/2009.

Les niveaux de formation :

- niveaux I et II : sorties avec un diplôme de 2ème ou 3ème cycle universitaire ou un diplôme de grande école.
- niveau III : sorties avec un diplôme bac + 2 ans (DUT, BTS, DEUG, écoles de santé).
- niveau IV : sorties des classes terminales de second cycle long et des classes post-baccalauréat avant le niveau III.
- niveau V : sorties de l'année terminale de second cycle court (CAP - BEP) et des classes de second cycle long avant la terminale.
- niveau V bis : sorties des classes de 3ème, des classes de second cycle court avant l'année terminale, de la dernière année de SES, SEGPA et EREA.
- niveau VI : sorties du 1er cycle du second degré, des formations préprofessionnelles (CEP, CPPN, CPA) et des quatre premières années de SES, SEGPA et EREA.

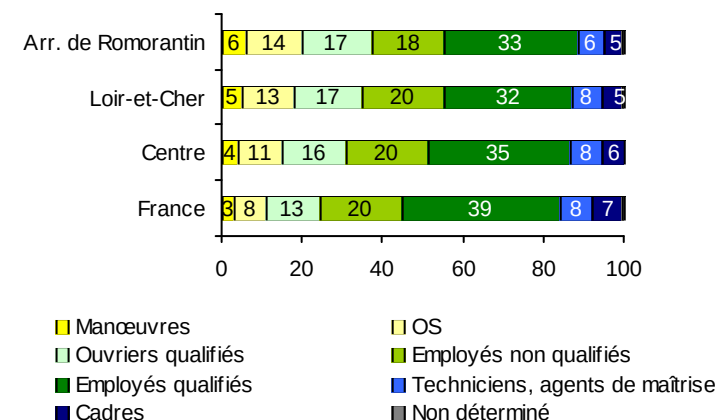
Comparaison des caractéristiques des demandeurs d'emploi de catégorie A au 31/12/09 par territoire...

...selon le niveau de formation (en %)



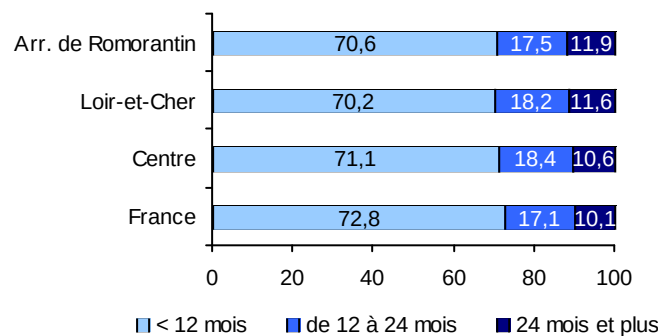
D'après source : Pôle emploi

...selon le niveau de qualification (en %)



D'après source : Pôle emploi

...selon l'ancienneté d'inscription (en %)



D'après source : Pôle emploi

> L'enquête Besoins en main d'œuvre a permis de dénombrer **7 995 projets de recrutement pour l'année 2010 en Loir-et-Cher**. Le bassin d'emploi de Blois en concentre les deux-tiers.

> **15 % concernent le bassin d'emploi de Romorantin.**

> **16 %** des employeurs du bassin d'emploi de Romorantin relevant du champ de l'enquête **envisagent de réaliser au moins une embauche** au cours de l'année. Ce **ratio** des établissements potentiellement recruteurs apparaît **plus faible** que pour l'ensemble des territoires de référence.

> Au total, 1 228 projets ont été identifiés dans le bassin.

> Selon les employeurs, **44 %** des prévisions d'embauche sont assorties de **difficultés de recrutement**.

> Près de **la moitié des intentions d'embauche** sont liées à une **activité saisonnière**. Cette proportion est supérieure à la moyenne départementale et plus encore à celle de la région.

L'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMo) est une initiative de Pôle emploi, réalisée avec l'ensemble des directions régionales et le concours du crédoc. Outil d'aide à la décision, cette enquête mesure les intentions de recrutement des employeurs pour l'année à venir, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.

Ces projets concernent tous les types de recrutement, y compris les postes à temps partiel et le personnel saisonnier.

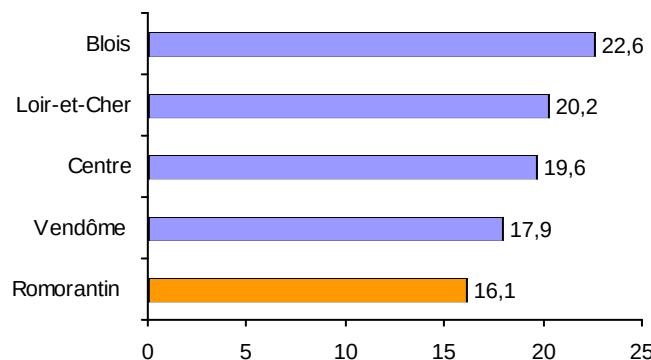
L'enquête BMo 2010 a été réalisée en décembre 2009. Le champ de l'enquête a été étendu cette année pour inclure : les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités locales et territoriales (communes, régions...), des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...), des officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc pas les administrations de l'état (ministères, police, justice...) et les entreprises publiques (eDF, Banque de France...).

De plus, le questionnaire a été modifié cette année afin de couvrir une liste de 200 métiers dérivée des Familles professionnelles (Fap).

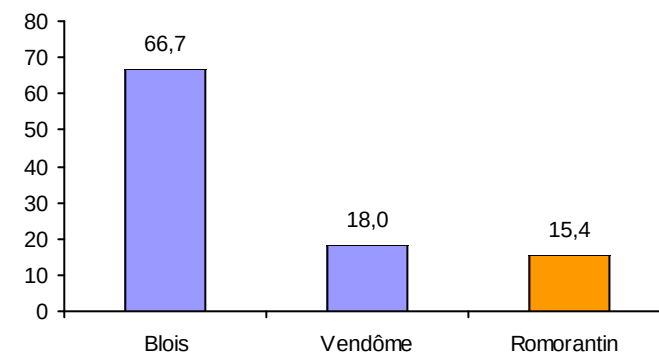
Ces modifications du champ et du questionnaire induisent une rupture avec les résultats des années passées.

Moins de projets de recrutement et davantage pour des activités saisonnières

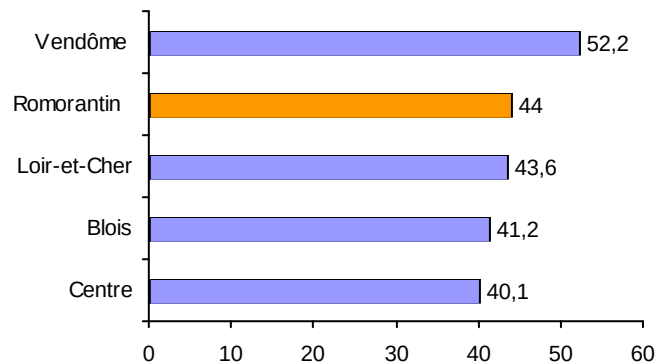
Part des établissements qui envisagent de recruter en 2010 (en %)



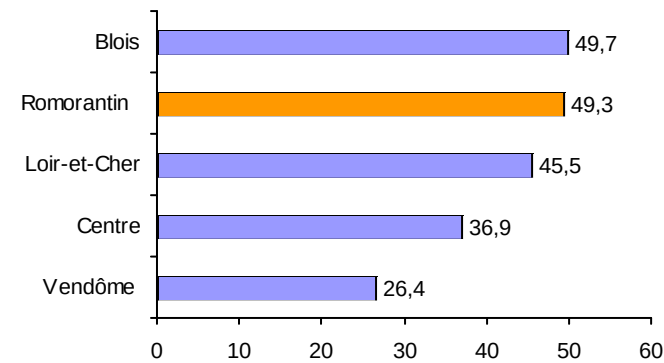
Poids des bassins d'emploi dans les recrutements projetés en Loir-et-Cher en 2010 (en %)



Proportion de projets de recrutement jugés difficiles (en %)



Proportion de projets de recrutement saisonniers (en %)



Ensemble des graphiques de la page
D'après source : Pôle emploi - enquête BMo 2010

> Comme aux niveaux national et départemental, les **besoins en main d'œuvre** formulés par les employeurs concernent **en premier lieu les métiers liés à l'agriculture** (agriculteurs, viticulteurs et arboriculteurs, maraîchers et horticulteurs) mais dans une plus forte proportion (40 % contre 23 % en Loir-et-Cher).

> Ces propositions d'emploi sont **essentiellement de nature saisonnière**.

> Les 10 premières professions recherchées rassemblent 60 % des projets d'embauches.

> **Des tensions particulières sont pointées sur quelques métiers** : les aides à domicile, des spécialités de la construction (maçons, plombiers, chauffagistes) mais aussi des ouvriers non qualifiés de l'emballage/manutention et des apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industrie agroalimentaire).

Les 20 métiers les plus recherchés en 2010 dans le bassin d'emploi de Romorantin

Libellé du métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter (%)	Emplois saisonniers (%)	Part dans le total des projets (%)
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	343	65	96	28
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	89	0	100	7
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	85	0	0	7
Maraîchers, horticulteurs salariés	57	53	100	5
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	32	100	0	3
Sportifs et animateurs sportifs	28	87	42	2
Employés de libre-service	27	0	100	2
Jardiniers salariés, paysagistes	26	31	49	2
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge...)	25	0	100	2
Vendeurs en produits alimentaires	24	0	0	2
Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	21	0	0	2
Éleveurs salariés	20	23	0	2
Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	19	55	0	2
Apprentis et ouvriers non qualifiés de l'alimentation (hors industries agro-alimentaires)	18	100	0	1
Maçons	17	100	0	1
Vendeurs généralistes	17	0	0	1
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	16	100	42	1
Commerciaux (techniciens commerciaux en entreprise)	15	76	0	1
Plombiers, chauffagistes	15	100	0	1
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	15	0	0	1

D'après source : Pôle emploi - enquête BMo 2010

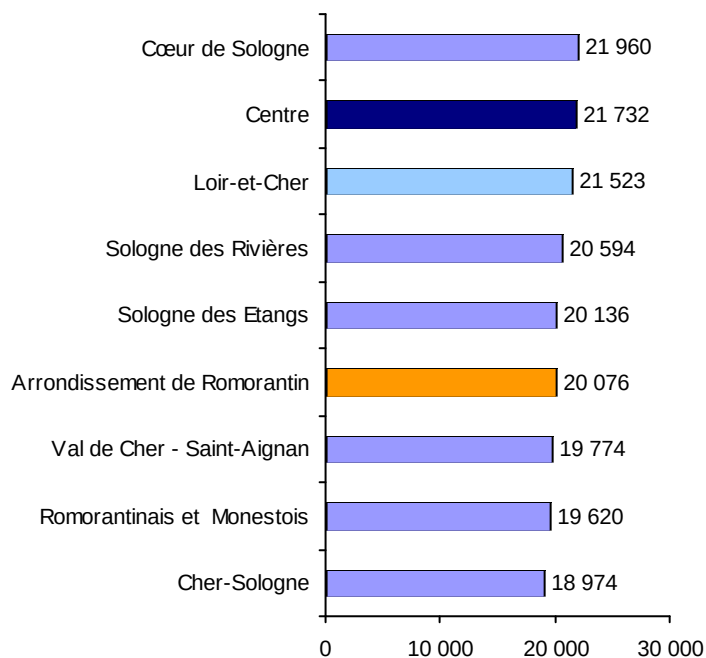
Les personnes en difficulté

> Le **revenu moyen par foyer fiscal** de l'arrondissement est de **20 000 euros** en 2007. Il est assez nettement inférieur à la moyenne départementale (21 500 euros) et plus encore à la moyenne régionale (21 700 euros).

> Des disparités importantes sont observées entre les territoires du Romorantinais : les **revenus sont globalement plus élevés dans la moitié nord**, en particulier dans la zone de Lamotte-Beuvron/Nouan-le-Fuzelier ; ils sont plus faibles à Romorantin et dans la Vallée du Cher.

> A l'image de la composition de la population, la **part des retraites et pensions** dans le total des revenus est **élevée** dans l'arrondissement (37,5 % contre 33 % en Loir-et-Cher), surtout dans la Vallée du Cher.

Revenu moyen par foyer fiscal par territoire en 2007 (en euros)

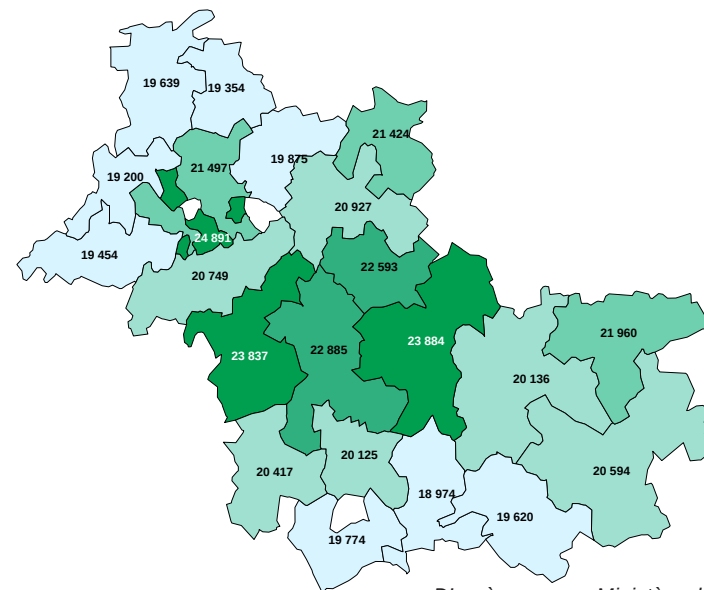


D'après source : Ministère des finances

Nouvelle série statistique à partir de 2006 non comparable avec les années précédentes.

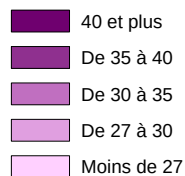
Un revenu globalement peu élevé

Revenu moyen par foyer fiscal en euros selon le territoire en 2007



Part des pensions et des retraites dans le total des revenus selon le territoire en 2007 (en %)

Part des pensions et des retraites dans le total des revenus (en %)

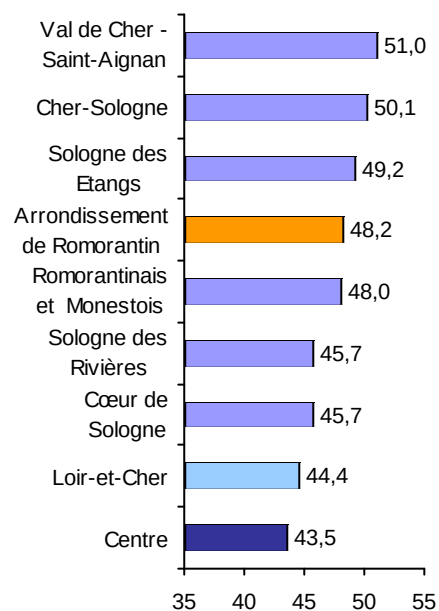


> **Près de la moitié des ménages de l'arrondissement de Romorantin ne sont pas imposés**, soit nettement plus que dans la région ou dans le département.

> Les écarts entre territoires sont très marqués. Ils reflètent les disparités déjà évoquées concernant les niveaux de revenus ou encore la part prise par les pensions et retraites.

> Les foyers non imposés sont particulièrement nombreux dans la partie ouest de la Vallée du Cher et dans le secteur de Neung-sur-Beuvron.

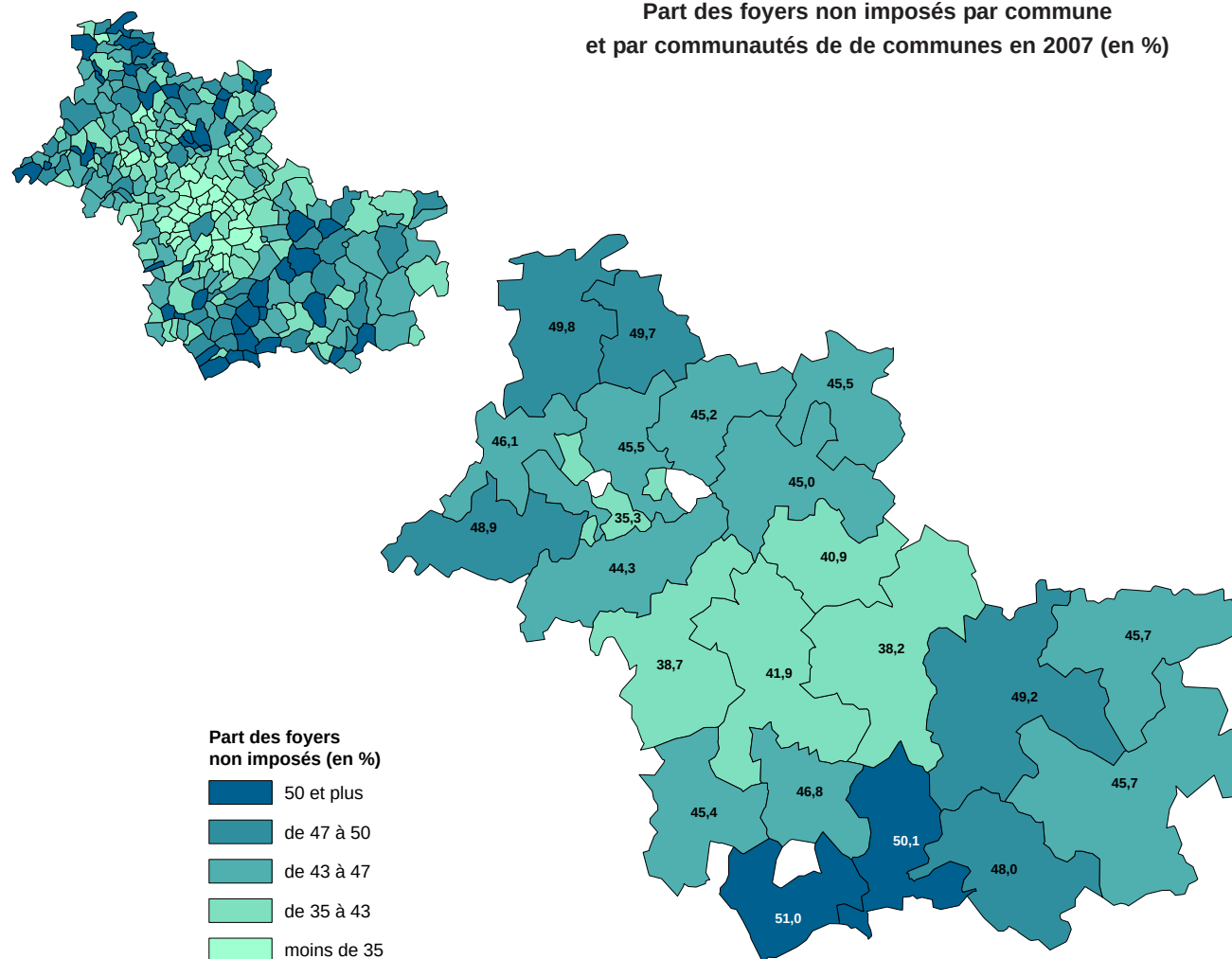
Part des foyers non imposés par territoire en 2007 (en %)



D'après source : Ministère des finances

Une forte proportion de ménages non imposés

Part des foyers non imposés par commune et par communautés de communes en 2007 (en %)



D'après source : Ministère des finances

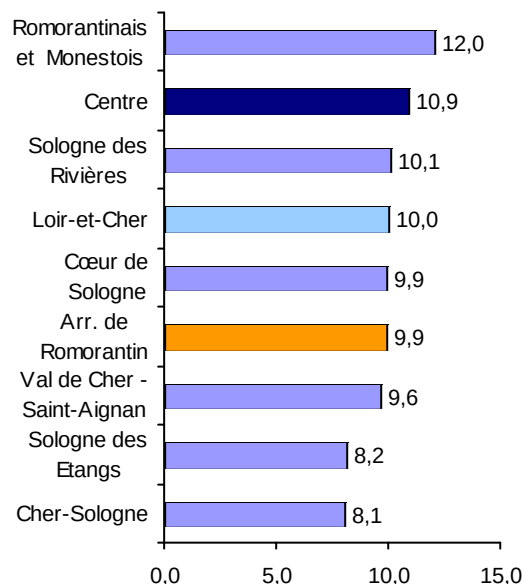
> Environ 26 000 familles sont recensées en 2006 dans l'arrondissement de Romorantin.

> Parmi elles, on compte **2 570 familles monoparentales**, soit **9,9 %**. Cette proportion est proche de celle observée en Loir-et-Cher ou en région Centre.

> La monoparentalité est un phénomène prioritairement urbain. Ainsi, **12 % des familles** installées dans le périmètre de la communauté du **Romorantinais et du Monestois** ne comportent qu'un seul parent.

> Par ailleurs, soulignons que plus de **la moitié des familles** de l'arrondissement sont constituées de **couples sans enfant**.

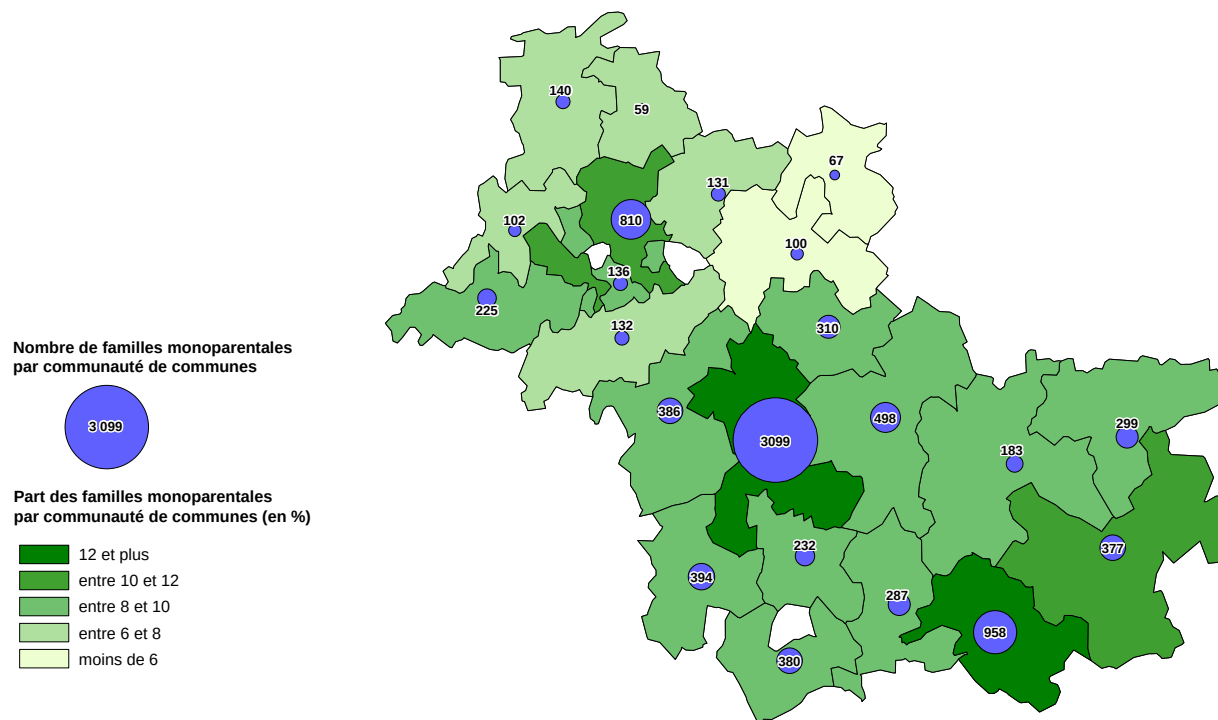
Part des familles monoparentales selon le territoire en 2006 (en %)



D'après source : INSEE - RP 2006 exploitation complémentaire

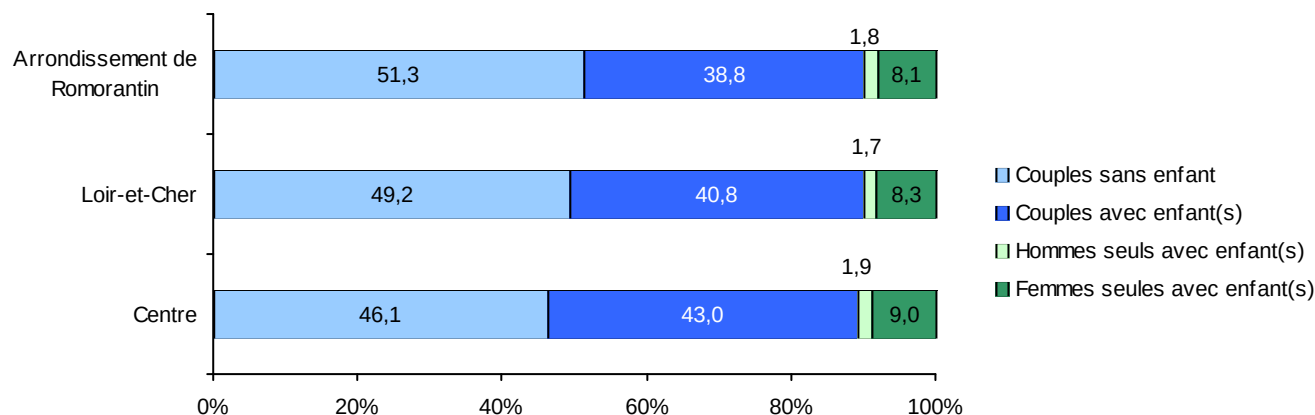
Une famille sur 10 est monoparentale

Nombre et part des familles monoparentales en 2006



D'après source : INSEE - RP 2006 exploitation complémentaire

Composition comparée des familles selon le territoire en 2006 (en %)



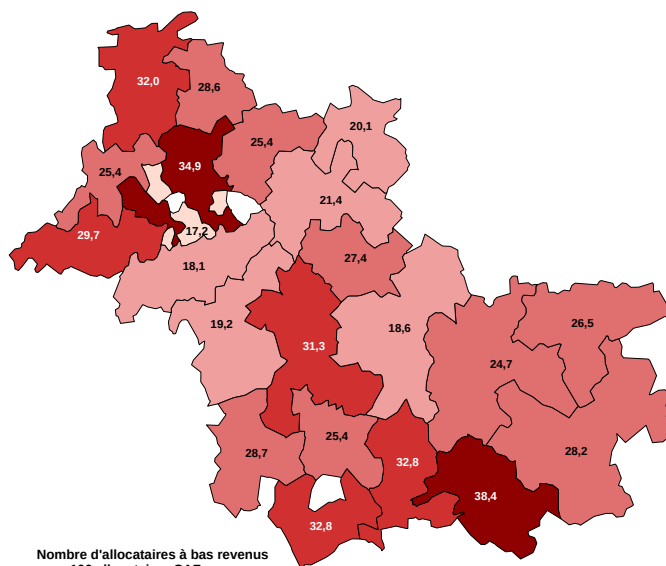
D'après source : INSEE - RP 2006 exploitation complémentaire

> En moyenne, on compte **33 allocataires à bas revenus pour 100 allocataires CAF** dans l'arrondissement de Romorantin en 2009 (29 en Loir-et-Cher).

> Cette proportion est sensiblement **plus élevée dans la ville de Romorantin-Lanthenay** (42 %) où le parc social est important.

> Elle l'est aussi dans la partie sud de l'arrondissement, le long de la **Vallée du Cher**, conformément aux observations déjà évoquées en matière de niveaux de revenus et de non imposition.

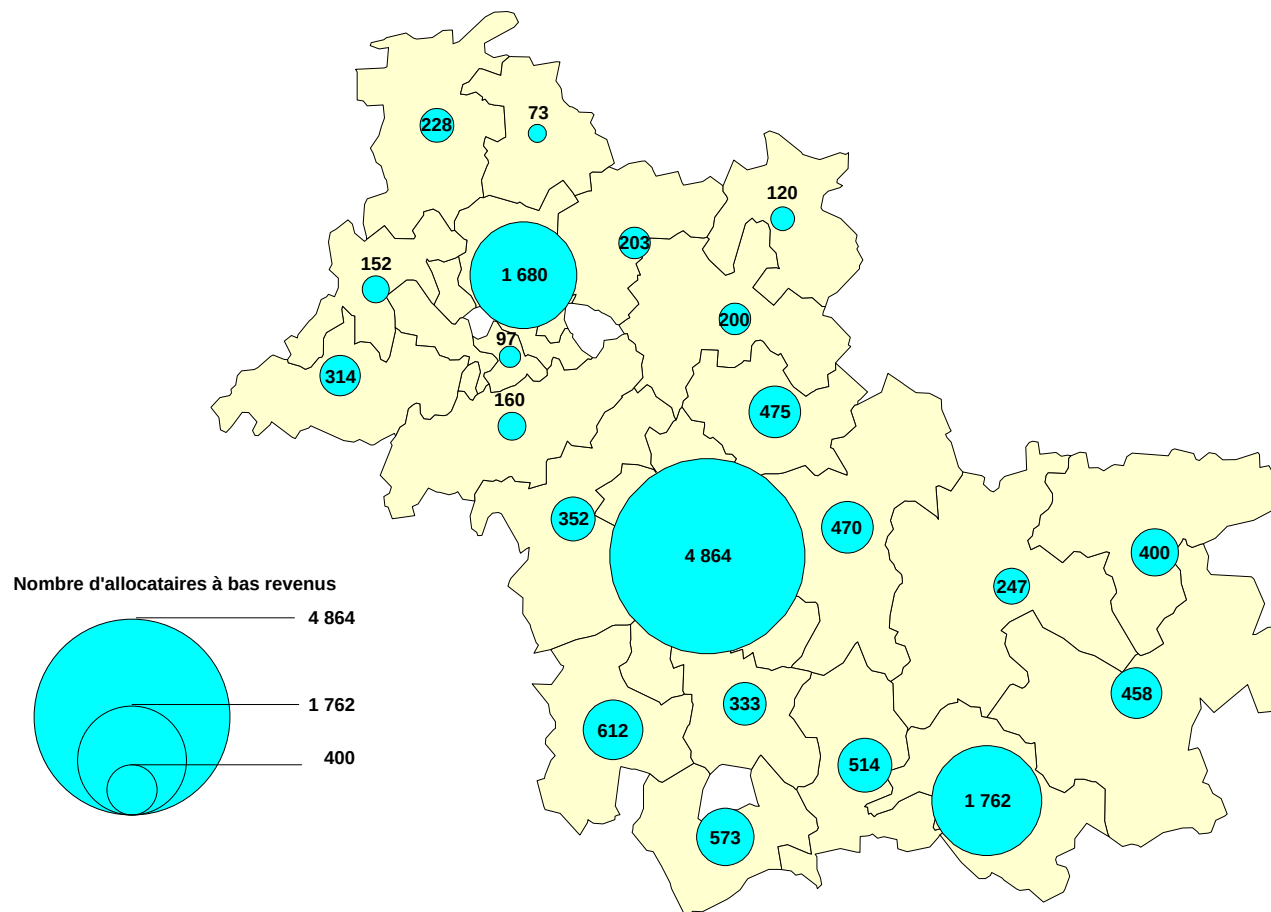
Nombre d'allocataires à bas revenus pour 100 allocataires CAF en 2009 (par communauté de communes)



D'après source : CAF au 31/12/2009

Les ménages à bas revenus proportionnellement nombreux dans l'arrondissement de Romorantin

Nombre d'allocataires CAF à bas revenus en 2009 (par Communauté de communes)



D'après source : CAF au 31/12/2009

Sont considérés comme **ménages à bas revenus** ceux qui perçoivent moins de 60 % du revenu par unité de consommation médian (soit moins de 942 euros en 2009). Le revenu pris en compte est le revenu mensuel disponible avant impôt, comprenant les ressources propres (revenus d'activité, allocations chômage, pensions, retraites, autres revenus imposables) et les prestations versées par la CAF. Pour pouvoir tenir compte des économies d'échelle, ce revenu global mensuel est rapporté au nombre d'unités de consommation (UC) du ménage, selon l'échelle d'équivalence ainsi définie : l'allocataire compte pour 1 UC, les autres adultes et enfants à charge de 14 ans et plus comptent pour 0,5 UC, les enfants à charge de moins de 14 ans comptent pour 0,3 UC. Un ajout de 0,2 UC est effectué dans le cas d'une famille monoparentale.

> Près de **3 900 personnes** résidant dans l'arrondissement sont **bénéficiaires de la Couverture maladie universelle complémentaire (CMUc)**, comme assurés ou ayants droit. Celle-ci fournit une complémentarité gratuite aux résidents stables et réguliers, sous conditions de ressources.

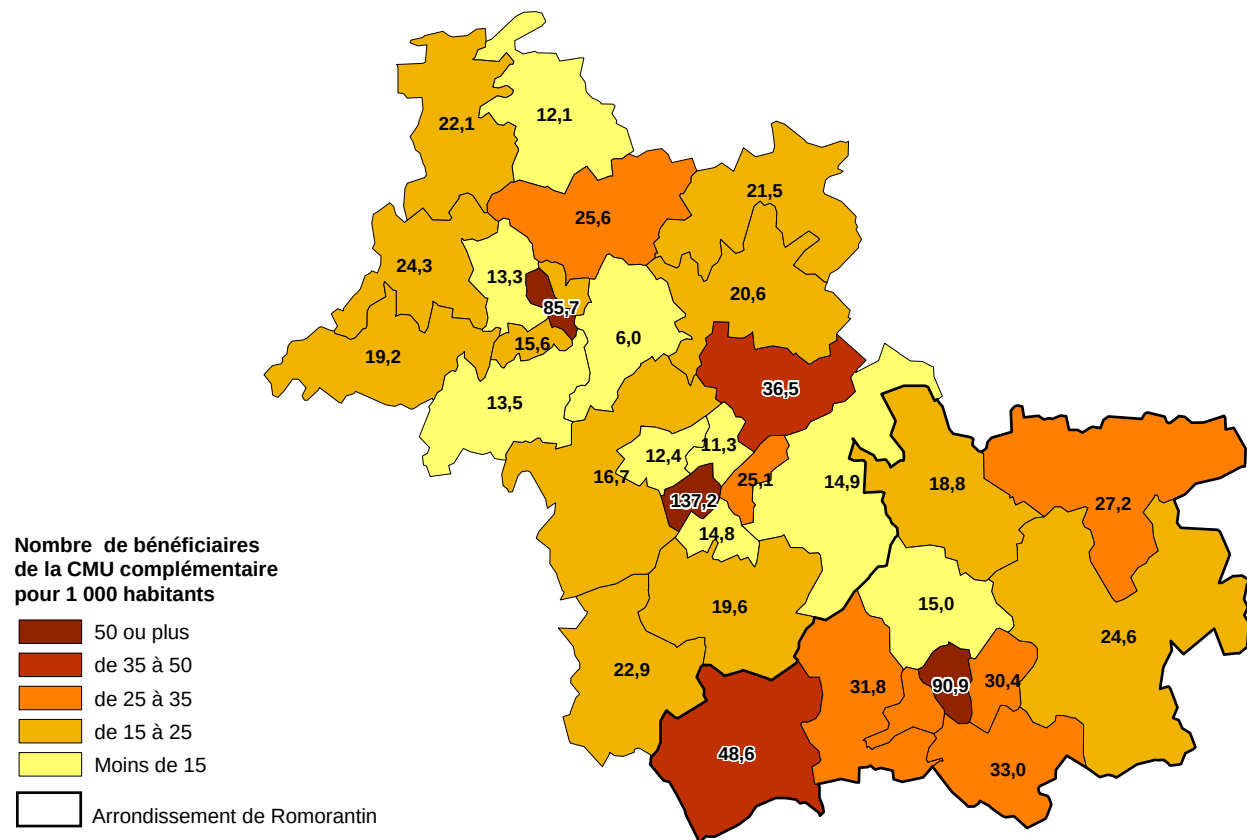
> Le Romorantinais compte **en moyenne 44 bénéficiaires pour 1 000 habitants**, soit 10 points de plus que dans le Vendômois (**47 % en Loir-et-Cher**).

> Comme au plan national, la **proportion** de personnes en difficulté est **plus importante en milieu urbain**. La ville de **Romorantin-Lanthenay** enregistre ainsi le taux de bénéficiaires de la CMUc le plus élevé de l'arrondissement (**91 %**, soit **1 600 bénéficiaires**).

> Globalement, les **taux** sont **supérieurs dans la partie sud** de l'arrondissement. Le canton de Saint-Aignan regroupe près de 850 bénéficiaires (48,6 ‰ habitants).

Une présence des bénéficiaires de la CMU complémentaire plus importante au sud de l'arrondissement

Nombre de bénéficiaires de la CMU complémentaire pour 1 000 habitants au 31/12/2009 (par canton)



D'après sources : INSEE RP 2007 - CPAM - MSA Berry-Touraine

> L'arrondissement comptabilise **3 763 bénéficiaires de minima sociaux en âge d'être actif**, soit près de 78 personnes pour 1 000 habitants âgés de 20 à 64 ans. Ce **taux est de 9 points supérieur au taux moyen départemental**. Il recouvre des situations très contrastées selon les territoires. **35 %** des bénéficiaires de minima de l'arrondissement **résident à Romorantin-Lanthenay** alors que la ville regroupe moins de 20 % de la population de 20 à 64 ans.

> Le **taux de bénéficiaires de l'Allocation aux adultes handicapés (AAH) y est deux fois plus élevé (43 %)** que dans les autres cantons de l'arrondissement et que la moyenne départementale en raison de la présence de plusieurs établissements d'accueil spécialisé. C'est le taux le plus élevé du département (celui enregistré à Vendôme est très proche).

> La **proportion d'allocataires de l'Allocation de solidarité spécifique (ASS)** attribuée, sous certaines conditions, à des chômeurs en fin de droit est également **plus élevée dans la ville de Romorantin-Lanthenay** que dans les autres cantons de Loir-et-Cher (**14,5 %** contre 13,9 % à Blois, 9,2 % en moyenne départementale).

> Au 31 décembre 2009, on compte **2 184 bénéficiaires du rSa** dans l'arrondissement de Romorantin. Cela représente en moyenne **45 bénéficiaires pour 1 000 habitants âgés de 20 à 64 ans**. Cette proportion est sensiblement supérieure à celle de **Loir-et-Cher (38 pour 1 000)**.

> **1 289** bénéficient du **rSa socle seul (64 %)**, prestation qui garantit un minimum de revenus pour les personnes qui n'ont pas de travail. Le **rSa socle et activité** concerne **285 bénéficiaires (14 %)**. Ces personnes ont des revenus du travail faibles. Elles bénéficient à la fois d'une partie du rSa socle et du rSa activité. Le **rSa activité** est un complément de revenus qui s'adresse aux **travailleurs modestes**. **450** sont concernés dans l'arrondissement de Romorantin.

Le Revenu de Solidarité Active (rSa) remplace les dispositifs RMI et API (Allocation Parent Isolé).

Les statistiques sont encore difficiles à analyser dans la mesure où le reversement des bénéficiaires des anciens dispositifs dans le rSa s'effectue peu à peu. Ce dernier recouvre trois types de situation.

Le **"rSa socle seul"** concerne des foyers sans revenus d'activité, ou dont au moins un des membres est en période de cumul intégral.

Le **"rSa socle et activité"** concerne des foyers disposant de faibles revenus d'activité et dont l'ensemble des ressources est inférieur au montant forfaitaire.

Le **"rSa activité seul"** s'adresse à des foyers avec de faibles revenus d'activité et dont l'ensemble des ressources est supérieur au montant forfaitaire.

Les données détaillées sont actuellement disponibles uniquement pour les allocataires CAF.

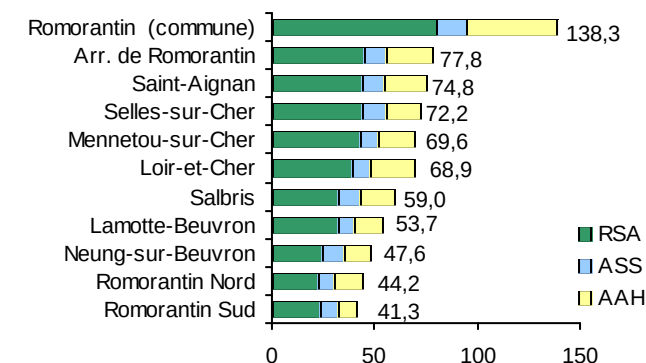
Une proportion plus importante que dans le département de bénéficiaires de minima sociaux

Nombre de bénéficiaires de minima sociaux au 31/12/2009

	Arrondissement nombre en 2009	Loir-et-Cher taux pour 1 000 hab. de 20 à 64 ans	
Allocataires du RSA	2 184	45,1	38,5
Allocataires de l'ASS	527	10,9	9,2
Allocataires de l'AAH	1 052	21,7	21,2
Total	3 763	77,8	68,9

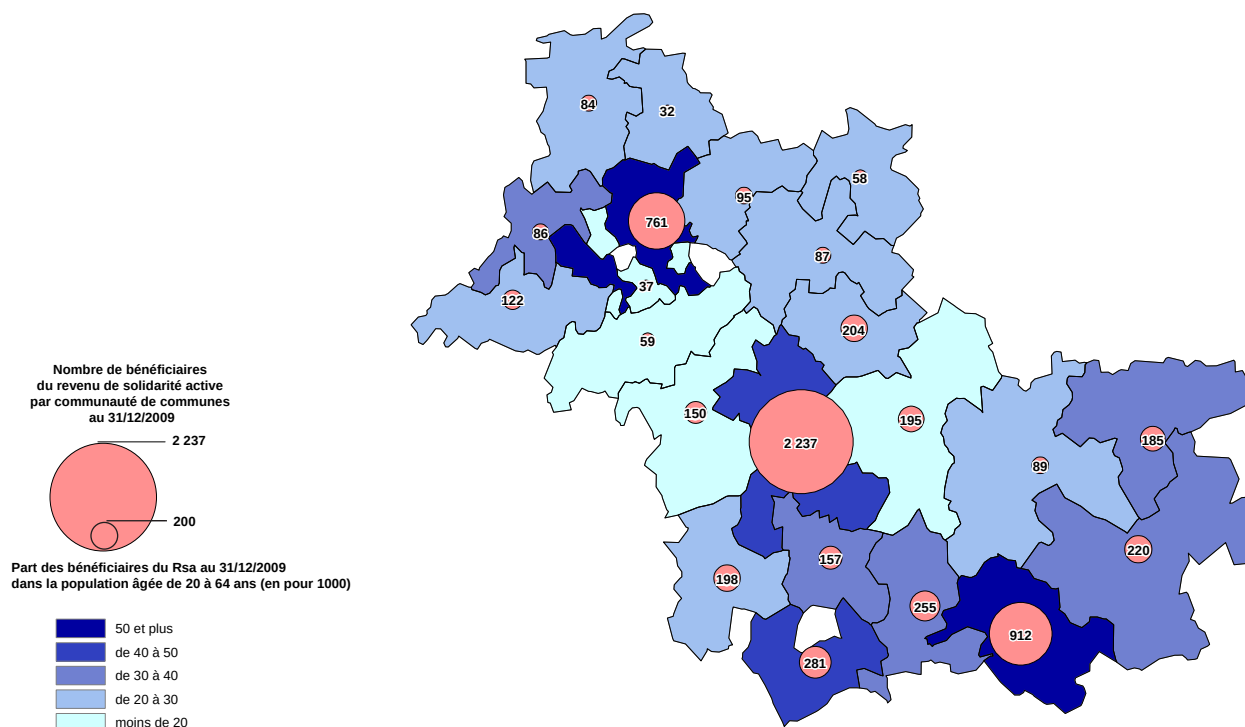
D'après sources : CAF, MSA, Pôle Emploi

Part des bénéficiaires de minima sociaux au 31/12/2009 dans la population âgée de 20 à 64 ans (2006) en pour 1 000 par canton



D'après sources : INSEE RP 2006 - CAF, MSA, Pôle Emploi

Les bénéficiaires du revenu de solidarité active (rSa) par communauté de communes au 31/12/2009



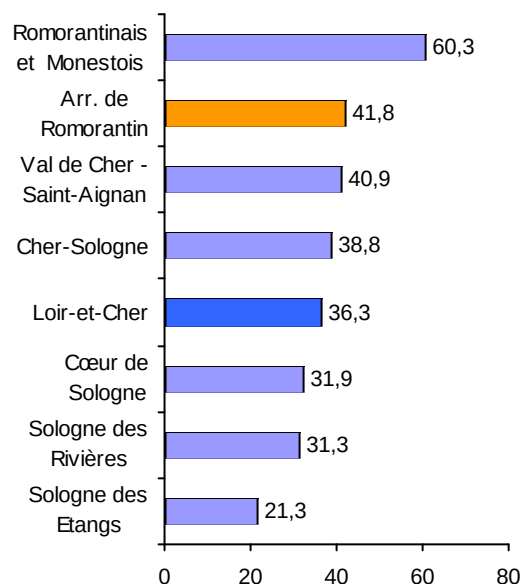
D'après sources : INSEE RP 2006 - CAF du Loir-et-Cher

> Au sein de l'arrondissement, des disparités géographiques apparaissent pour le rSa. Nous retrouvons le même clivage que précédemment : davantage de bénéficiaires dans la moitié sud de l'arrondissement, nettement moins dans le nord.

> Plus durement touchée sur le plan économique que les deux autres pôles principaux du Loir-et-Cher, la communauté du **Romorantinois et du Monestois** présente le **ratio le plus élevé** (60 pour 1 000).

> Au sein des bénéficiaires, la **part des travailleurs modestes** (percevant le rSa activité seul) **est importante** en **Sologne des Rivières et Sologne des Etangs** (30 % du total ou plus).

**Part des bénéficiaires du rSa au 31/12/2009
dans la population âgée de 20 à 64 ans (2006)
en pour 1 000**



D'après sources : INSEE RP 2006 - CAF du Loir-et-Cher

Les bénéficiaires du revenu de solidarité active (rSa) au 31/12/2009

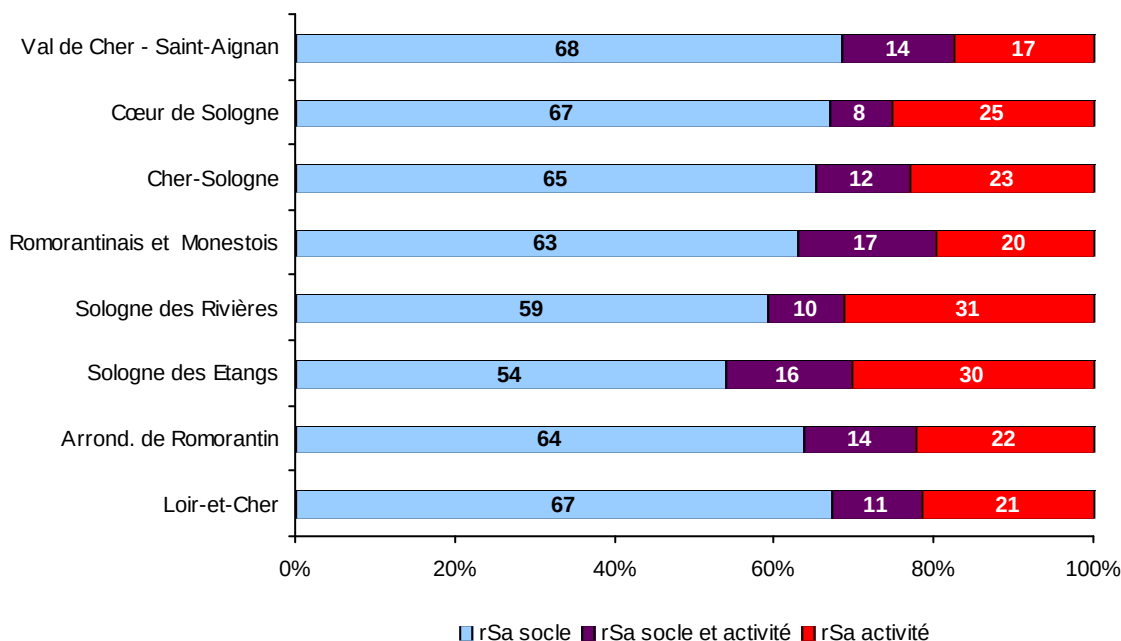
	Total rSa	rSa socle seul	rSa socle et activité	rSa activité seul	Part en % rSa Activité*	Part en % Anciens RMI et API**
Romorantinois et Monestois	912	574	157	181	37,1	80,2
Val de Cher - Saint-Aignan	281	192	40	49	31,7	82,6
Cher-Sologne	255	166	30	59	34,9	76,9
Sologne des Rivières	220	130	21	69	40,9	68,6
Cœur de Sologne	185	124	14	47	33,0	74,6
Sologne des Etangs	89	48	14	27	46,1	69,7
Arrond. de Romorantin	2 023	1 289	285	449	36,3	77,8
Loir-et-Cher	6 593	4 430	748	1415	32,8	78,5

D'après source : CAF du Loir-et-Cher

* rSa socle et activité + rSa activité seul

** rSa socle seul + rSa socle et activité

Répartition des bénéficiaires du rSa selon le droit perçu au 31/12/09 par territoire (en %)



D'après source : CAF du Loir-et-Cher

> **16 structures** d'insertion par l'activité économique (SIAE) en activité **en Loir-et-Cher** en 2009.

> **2** sont localisées dans l'arrondissement de Romorantin : E&S Sologne qui gère deux chantiers à Romorantin-Lanthenay et Interval 41 à Noyers-sur-Cher créée fin 2007.

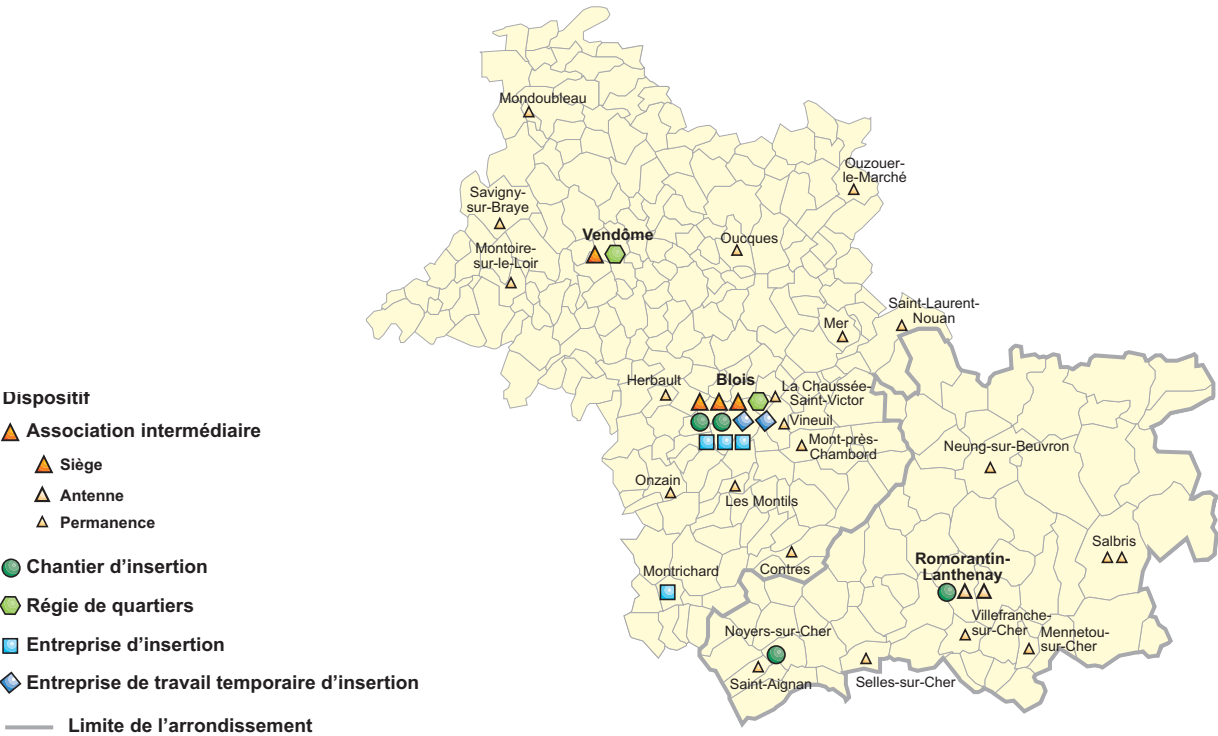
> S'y ajoutent **deux antennes d'associations intermédiaires** basées sur la ville de Romorantin et **8 permanences réparties sur le territoire**.

> Les structures ont permis l'embauche de 62 salariés en 2008 (40 en 2007), représentant 40,15 équivalents temps plein.

Avertissement : Les salariés en insertion au sein des Associations Intermédiaires Eclair ou Eureka sont comptabilisés en totalité sur Blois même s'ils sont suivis sur les lieux de permanence ou dans les antennes répartis dans les autres bassins d'emploi.

Une offre d'insertion restreinte

Localisation des structures d'insertion par l'activité économique en 2009



D'après sources : DDTEFP, SIAE

Nombre de salariés en insertion par dispositif en 2008

	Arrondissement		Loir-et-Cher	
	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion	Nombre de structures	Nombre de salariés en insertion
Associations intermédiaires	0	-	4	1 304
Chantiers d'insertion*	2 (3)	62	4 (5)	147
Régies de quartiers	0	-	2 (4)	93
Entreprises d'insertion	0	-	5	61
Entreprise de travail temporaires d'insertion	0	-	2	245
Total	2	62	16**	1 850

* Le nombre entre parenthèses correspond au nombre de chantiers, une structure pouvant gérer plusieurs chantiers ** L'association Bio-Solidaire gère une entreprise d'insertion et deux chantiers d'insertion. Elle n'est comptabilisée qu'une fois dans le total.

D'après source : DDTEFP

> Les **caractéristiques des personnes** mises à disposition par les Associations Intermédiaires au sein de la zone d'emploi n'étant **pas disponibles**, le **profil présenté** sur cette page n'est donc **pas** totalement **représentatif de celui de l'ensemble des salariés en insertion dans le Romorantinais**. Il correspond à celui des salariés en insertion au sein de l'un des trois chantiers d'E & S ou d'Interval.

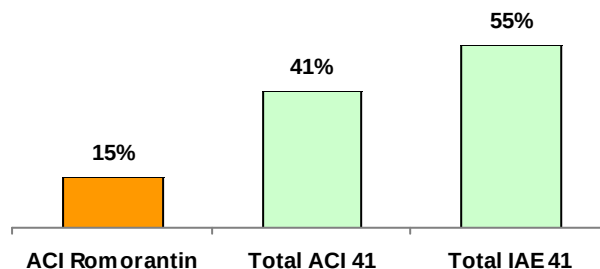
> Ces structures accueillent un **public principalement masculin (85 %)**, les femmes étant globalement assez peu présentes dans les chantiers d'insertion du département.

> **Très peu de jeunes** y ont été embauchés, l'essentiel des recrutements concernant en 2008 des **bénéficiaires du RMI (82 %)**.

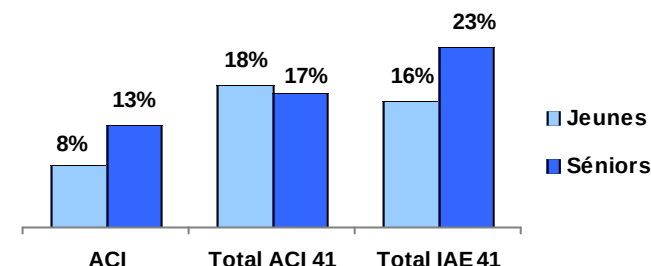
Principales caractéristiques des publics en insertion

Un public principalement masculin, bénéficiaire du RMI, peu qualifié

Part des femmes parmi les personnes en insertion en 2008

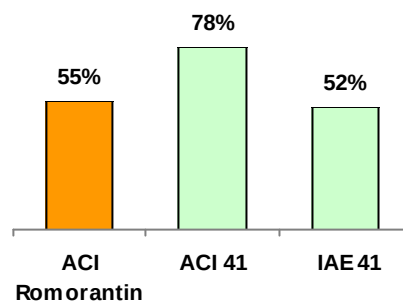


Part des jeunes et des seniors parmi les personnes en insertion en 2008

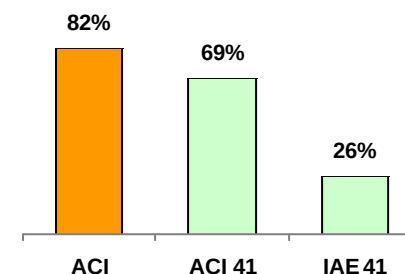


Part des personnes en insertion en 2008...

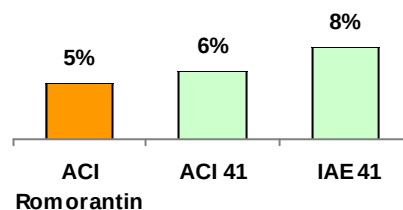
... demandeurs d'emploi de longue durée



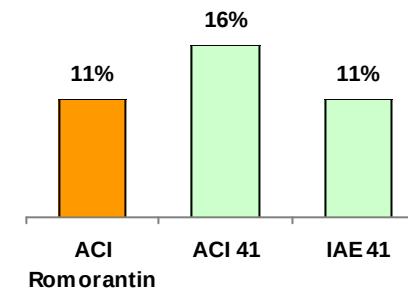
... bénéficiaires du RMI



... bénéficiaires de l'API ou de l'ASS



... reconnues travailleurs handicapés



ACI : Ateliers et chantiers d'insertion
IAE : Insertion par l'activité économique

Pour l'ensemble des graphiques, d'après sources : DDTEFP - SIAE
- données octobre 2009

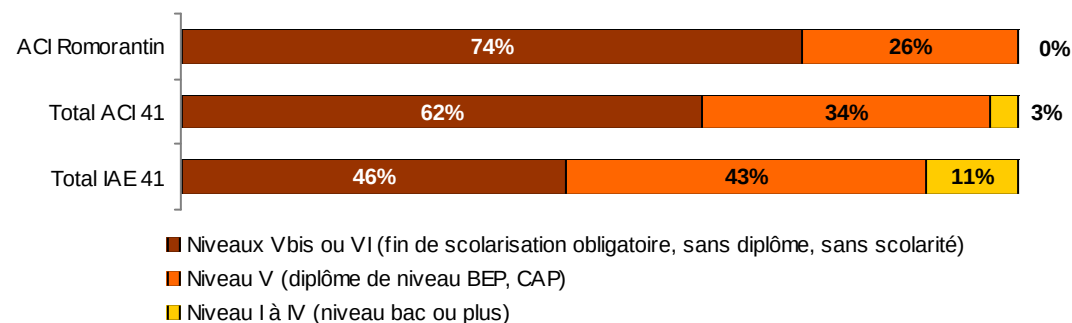
Les données relatives aux difficultés des publics nécessitent une certaine **prudence dans l'interprétation**. Elles reflètent le **sentiment des responsables** de structures et sont donc très subjectives.

Les écarts parfois importants entre deux structures et certaines incohérences témoignent des **difficultés d'appréhender ces questions**. Ils montrent aussi la nécessité d'engager une **reflexion pour la mise en place d'outils communs de mesure** afin d'avoir une vision plus juste et partagée par tous de la situation sociale des publics en insertion.

> Globalement, les **personnes** embauchées dans les chantiers d'insertion de l'arrondissement apparaissent **plus éloignées de l'emploi** que dans la plupart des autres structures du département. Ainsi, **3 sur 4 n'ont aucun diplôme**. Près de 8 sur 10 sont sans qualification ou n'ont aucune expérience professionnelle ; **plus de 3 sur 10 n'ont jamais travaillé**.

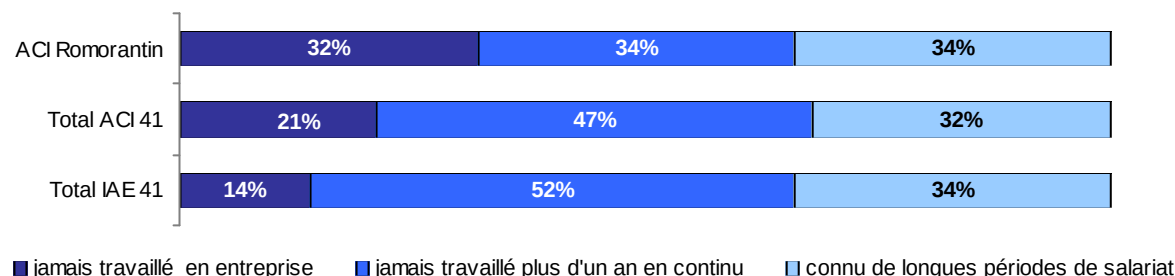
> **72 % des salariés ne disposent pas du permis de conduire**.

Répartition des personnes en insertion en 2008 selon le niveau d'étude et le dispositif d'insertion



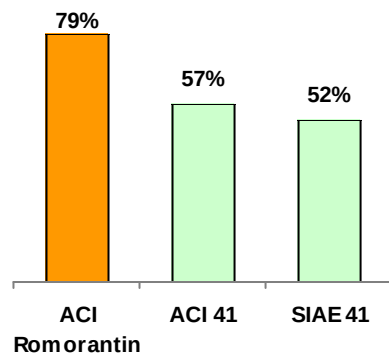
Des difficultés sociales particulièrement marquées

Répartition des personnes en insertion en 2008 selon les périodes d'activité professionnelle antérieures

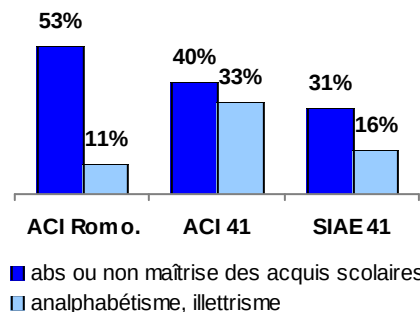


Répartition des personnes en insertion en 2008...

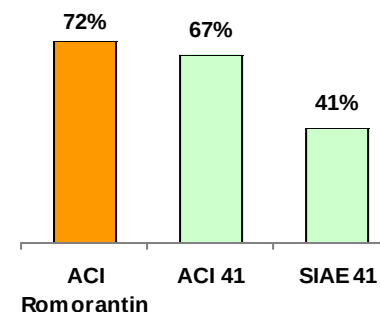
... sans qualification ou sans expérience professionnelle



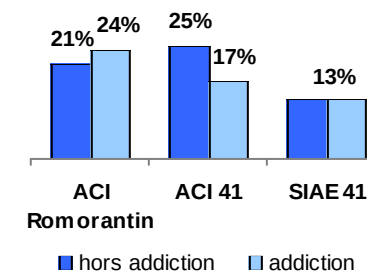
... en difficulté par rapport aux savoirs de base



... ne disposant pas du permis de conduire



... rencontrant des difficultés de santé



Pour l'ensemble des graphiques, d'après sources : DDTEFP - SIAE - données juin et octobre 2009

La circulaire DGEFP n° 2008-21 du 10 décembre 2008 relative aux nouvelles modalités de conventionnement des structures de l'insertion par l'activité économique définit **trois catégories** de sorties appelées **sorties " dynamiques "** :

- Les **sorties vers l'emploi durable** (CDI, CDD ou missions d'intérim de 6 mois et plus, titularisation dans la fonction publique et création d'entreprises) ;
- Les **sorties vers "un emploi de transition"** (CDD ou missions d'intérim de moins de 6 mois - contrats aidés chez un employeur de droit commun) ;
- Les **sorties positives** (formations pré-qualifiantes ou qualifiantes, embauches dans une autre SIAE, ...).

> Tous motifs confondus, 39 % des personnes en insertion sont sorties de l'une des structures en 2008.

> Les **objectifs fixés au plan national** fin 2008, et à atteindre dans les trois ans, sont de **60 % minimum pour les sorties dynamiques** et **25 % minimum d'insertion dans l'emploi durable**.

> En 2008, seulement **2 salariés** ont bénéficié d'un **emploi durable** à l'issue de leur parcours d'insertion et 1 sur 4 s'est orienté vers un emploi de transition, une autre structure d'insertion ou une formation.

> Notons qu'aucun élément n'est disponible sur les taux de sortie d'Association Intermédiaire sur le territoire (les données étant globalisées à Blois).

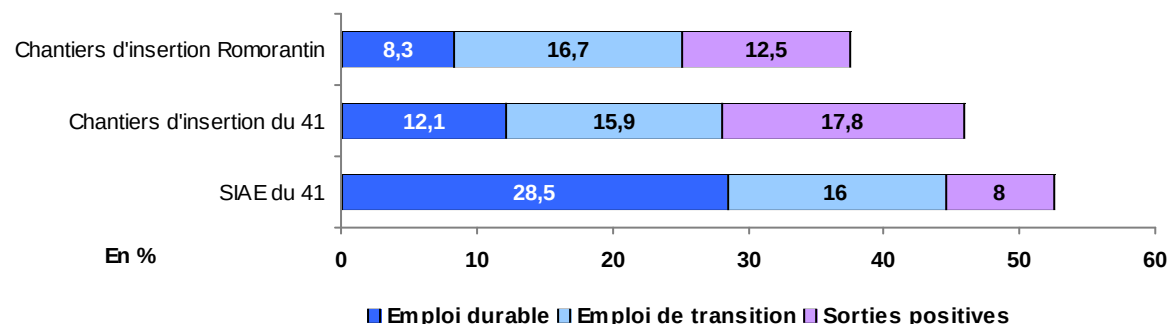
Des taux de sortie inférieurs à ceux attendus

Nombre et taux de sorties des structures d'insertion en 2008

	en emploi durable	en emploi de transition	positives	dynamiques (selon circulaire de déc 2008)	Nombre total de sorties
Nombre de salariés sortis	2	4	3	9	24
Taux de sortie	8,3 %	16,7 %	12,5 %	37,5 %	-

D'après source : DDTEFP - SIAE - données octobre 2009

Taux moyen de sorties dynamiques des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) en 2008



D'après source : DDTEFP - SIAE - données octobre 2009

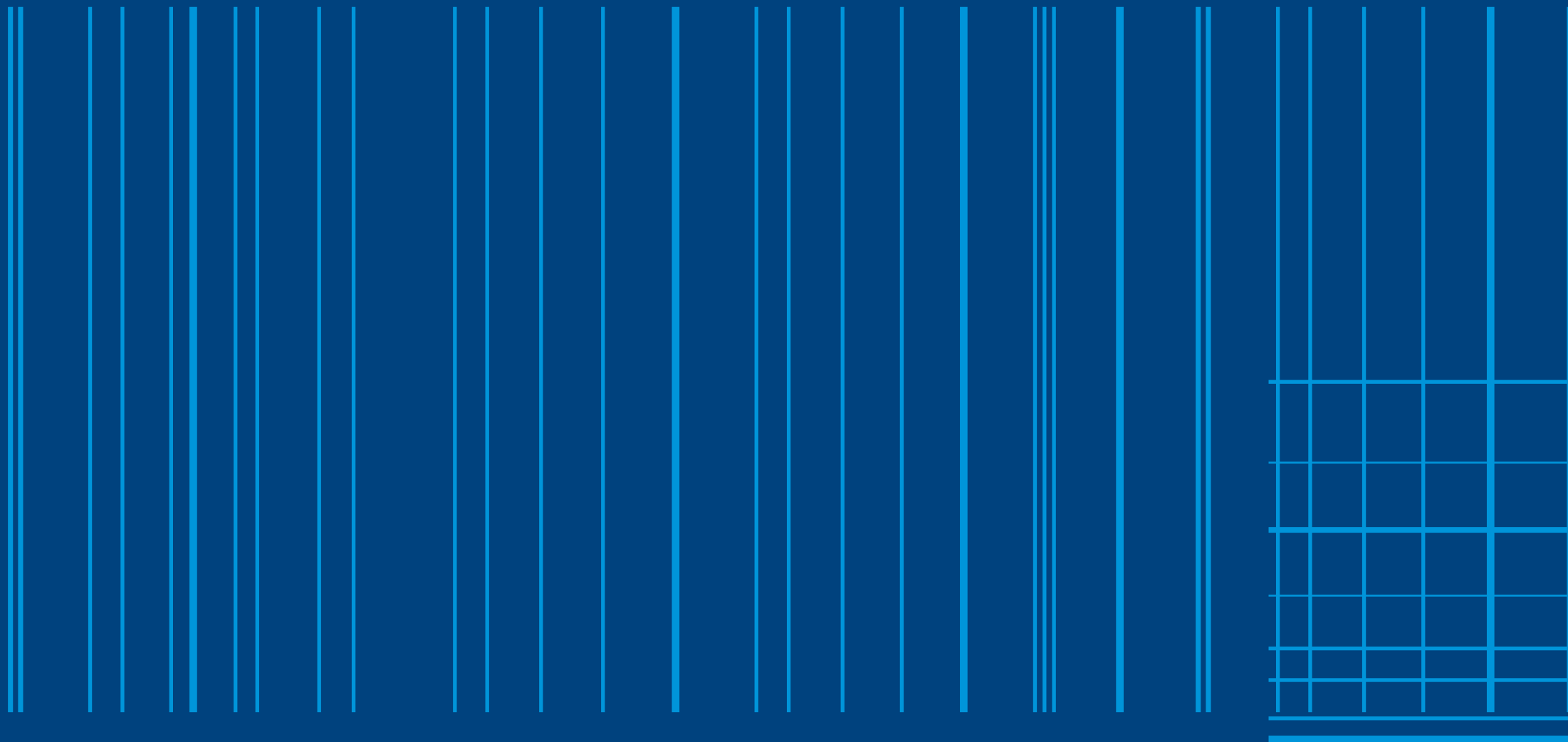
Taux de sorties d'autres dispositifs en 2008

	Bassin d'emploi en emploi durable	en emploi de transition ou en formation	Loir-et-Cher en emploi durable	en emploi de transition ou en formation
CIVIS*	44,6 %	-	43,7 %	-
Accompagnement professionnel RMI**	-	-	20 %	27 %

* CIVIS : Contrat d'Insertion dans la Vie Sociale (contrat d'accompagnement personnalisé vers l'emploi destiné aux jeunes de 16 à 25 ans rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle ou sans qualification)

** 256 bénéficiaires du RMI ont bénéficié d'un accompagnement professionnel personnalisé. Les sorties en emploi durable intègrent ici la formation qualifiante.

D'après sources : Conseil général de Loir-et-Cher, Missions locales



Observatoire de l'Économie et des Territoires de Loir-et-Cher - Cité administrative - 34 avenue Maunoury - 41000 Blois

Tél. 02 54 42 39 72 - Fax 02 54 42 42 02 - infos@observatoire41.com

<http://www.observatoire41.com>