



Panorama des difficultés de recrutement en Loir-et-Cher

16 octobre 2023

**Be
LC**
Agence
d'attractivité
de Loir-et-Cher



OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

**#FIERSDU
#LOIRETCHER**



Une raréfaction de la main d'œuvre

#POTENTIEL D'ACTIFS QUI SE RÉDUIT

#REPLI DÉMOGRAPHIQUE

#NOMBREUX DÉPARTS À LA RETRAITE

#FAIBLE TAUX DE CHÔMAGE

#VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

**Be
LC**
Agence
d'attractivité
de Loir & Cher

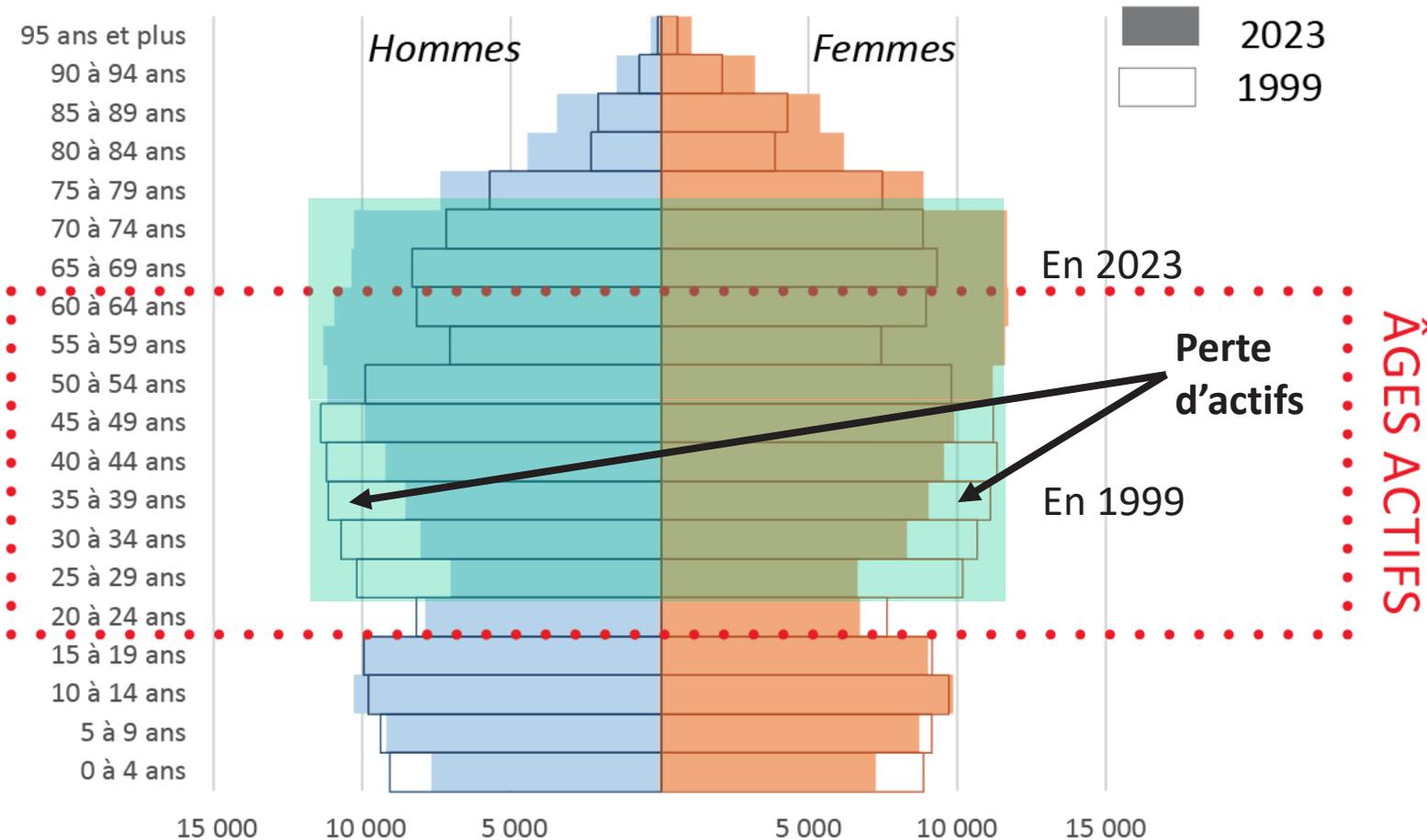


OBSERVATOIRE
DE L'ÉCONOMIE
ET DES TERRITOIRES

**#FIERSDU
#LOIRETCHER**

Un potentiel d'actifs qui se réduit : 8 000 de moins qu'en 1999

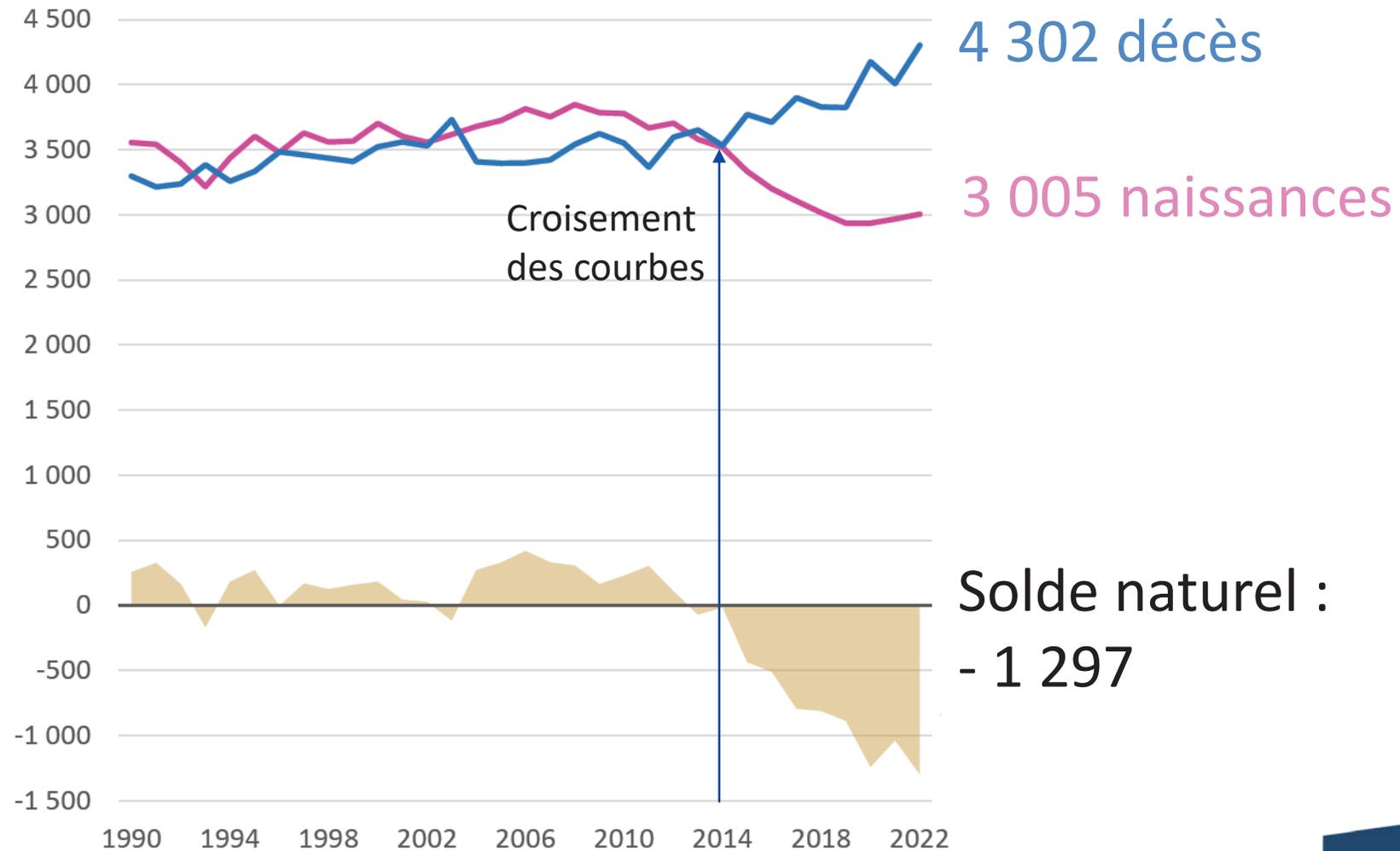
Pyramide des âges comparée 1999-2023 du Loir-et-Cher



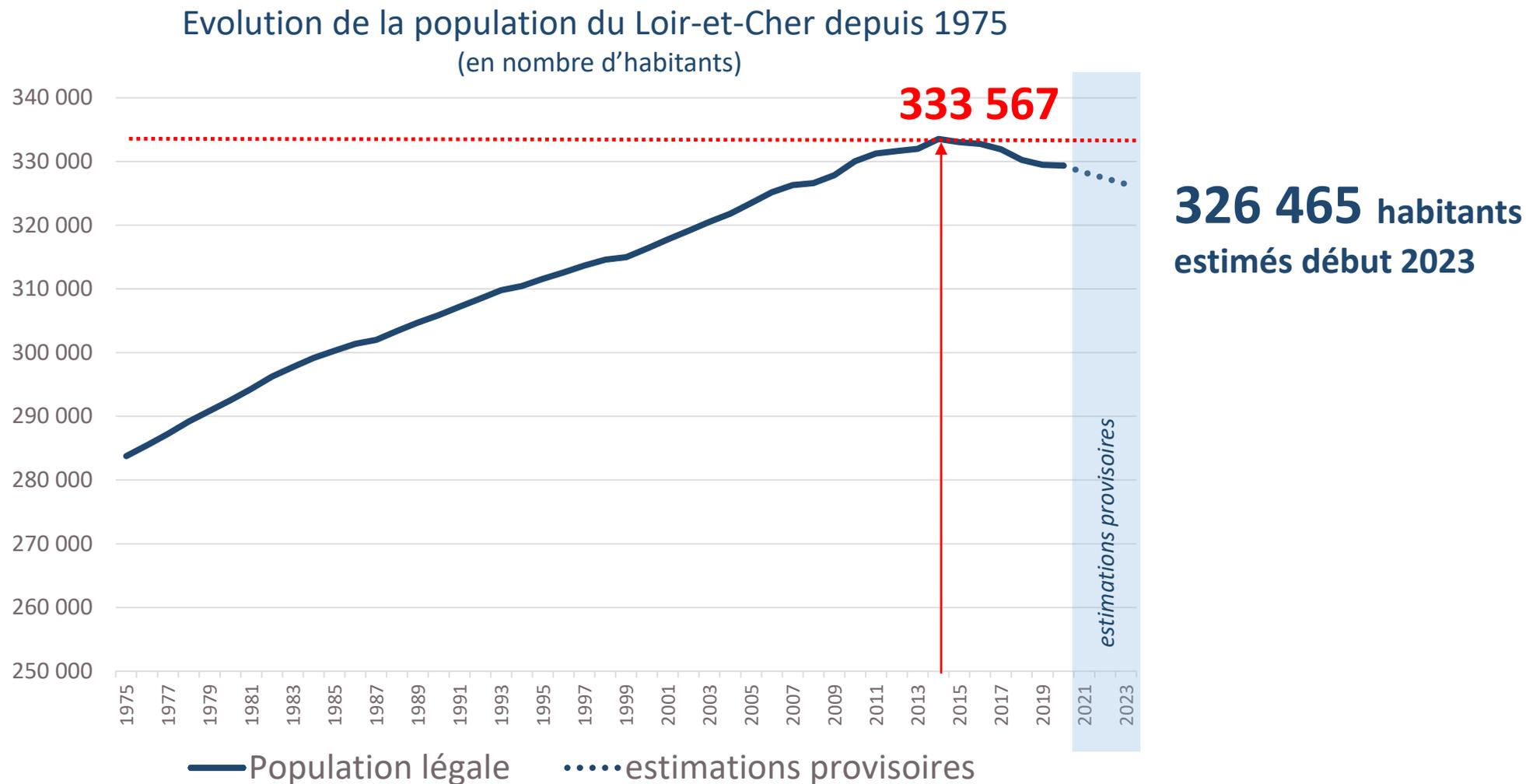
2 600 départs à la retraite en moyenne chaque année au cours des 10 prochaines années

La reprise de la natalité ne suffit pas à endiguer les pertes liées au vieillissement de la population

Nombre annuel de naissances et de décès et solde naturel depuis 1990 en Loir-et-Cher



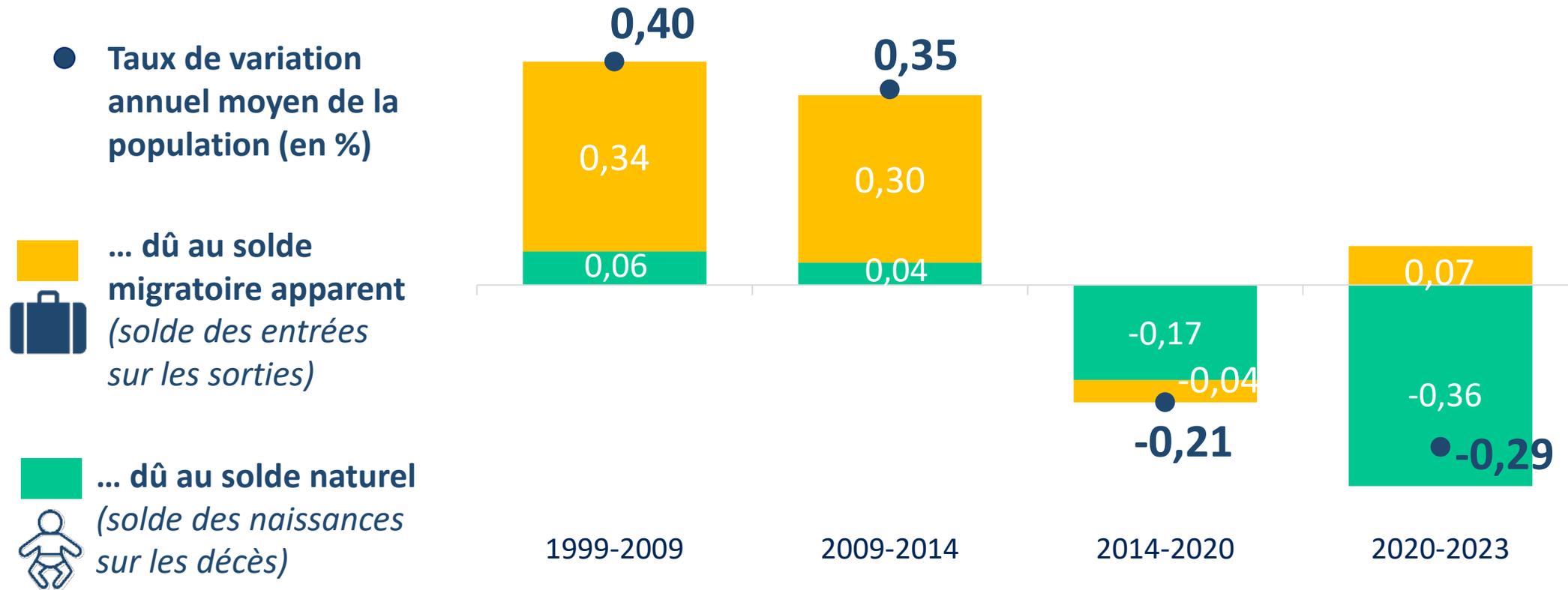
7 100 habitants perdus entre 2014 et 2023 en Loir-et-Cher



Source : Insee, RP - Populations légales au 1er janvier de 1975 à 2020 - Estimations de population aux 1ers janvier 2021, 2022 et 2023, parues au 1er trim. 2023

L'apport migratoire résidentiel s'est progressivement tari y compris pour les actifs

Evolution des composantes de l'évolution démographique depuis 1999 en Loir-et-Cher

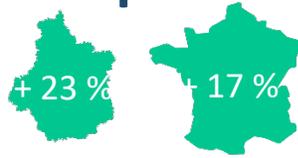


Source : Insee, Estimations de population (période 2020-2023 : résultats provisoires arrêtés fin 2022)

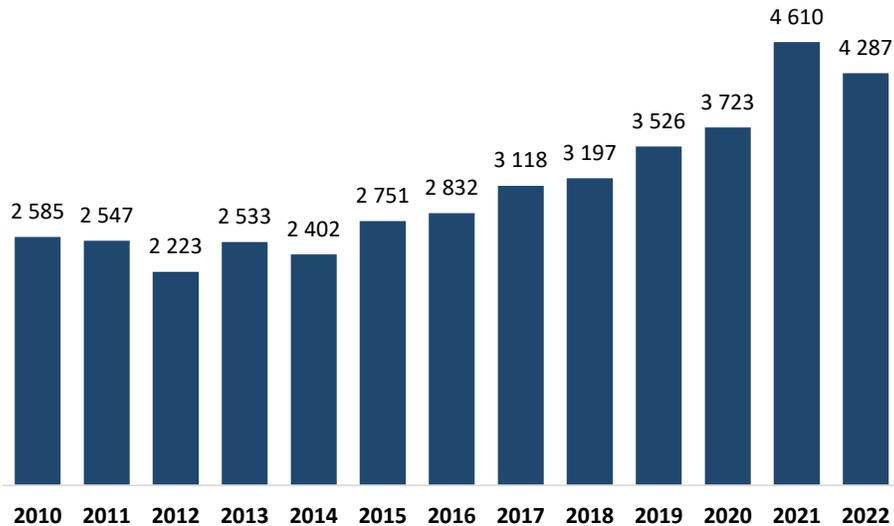
La COVID et l'attrait pour les territoires ruraux ont-ils changé la donne ?

2021, une année record pour le volume de transactions de maisons dans le département

+ 31 % par rapport à 2019



Nombre de transactions de maisons réalisées par année en Loir-et-Cher



D'après source : CEREMA - DV3F - Mai 2023

Répartition des acquéreurs de maisons en Loir-et-Cher selon leur origine géographique de 2019 à 2022 (en %)

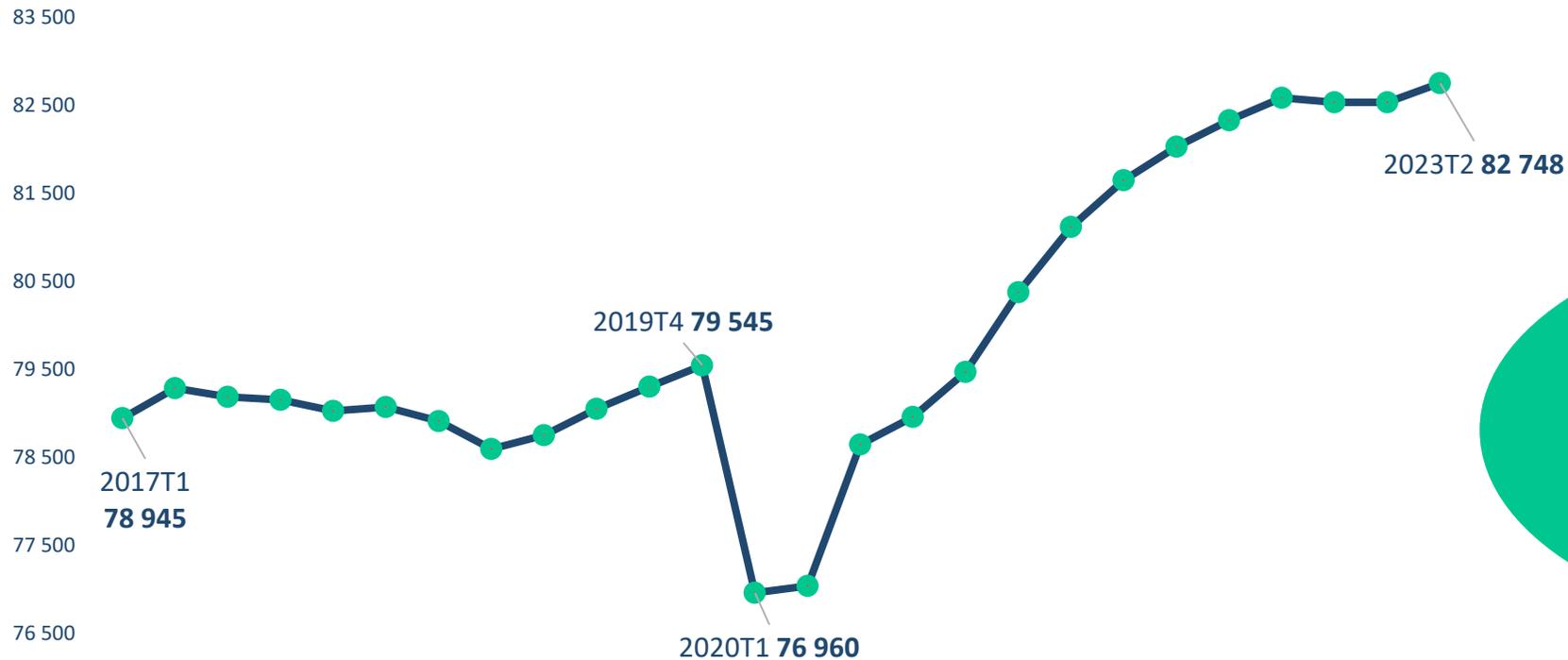


D'après source : Base de données immobilières notariales PERVAL

Les acquéreurs d'Ile-de-France apparaissent relativement plus âgés que ceux du Loir-et-Cher : un tiers a 60 ans ou plus (16 % pour les ménages du département).

Des tensions sur le marché du travail avec le redressement de l'emploi salarié...

Évolution de l'emploi salarié du secteur privé en Loir-et-Cher (hors agriculture)



3 200 emplois
salariés créés
depuis la fin 2019
+ 4 %

... et le bas niveau de chômage, le plus faible de la région

Taux de chômage
trimestriel 2023-T2

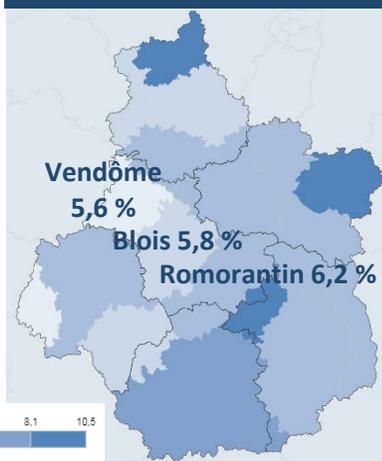
5,9 %

LE LOIR-ET-CHER

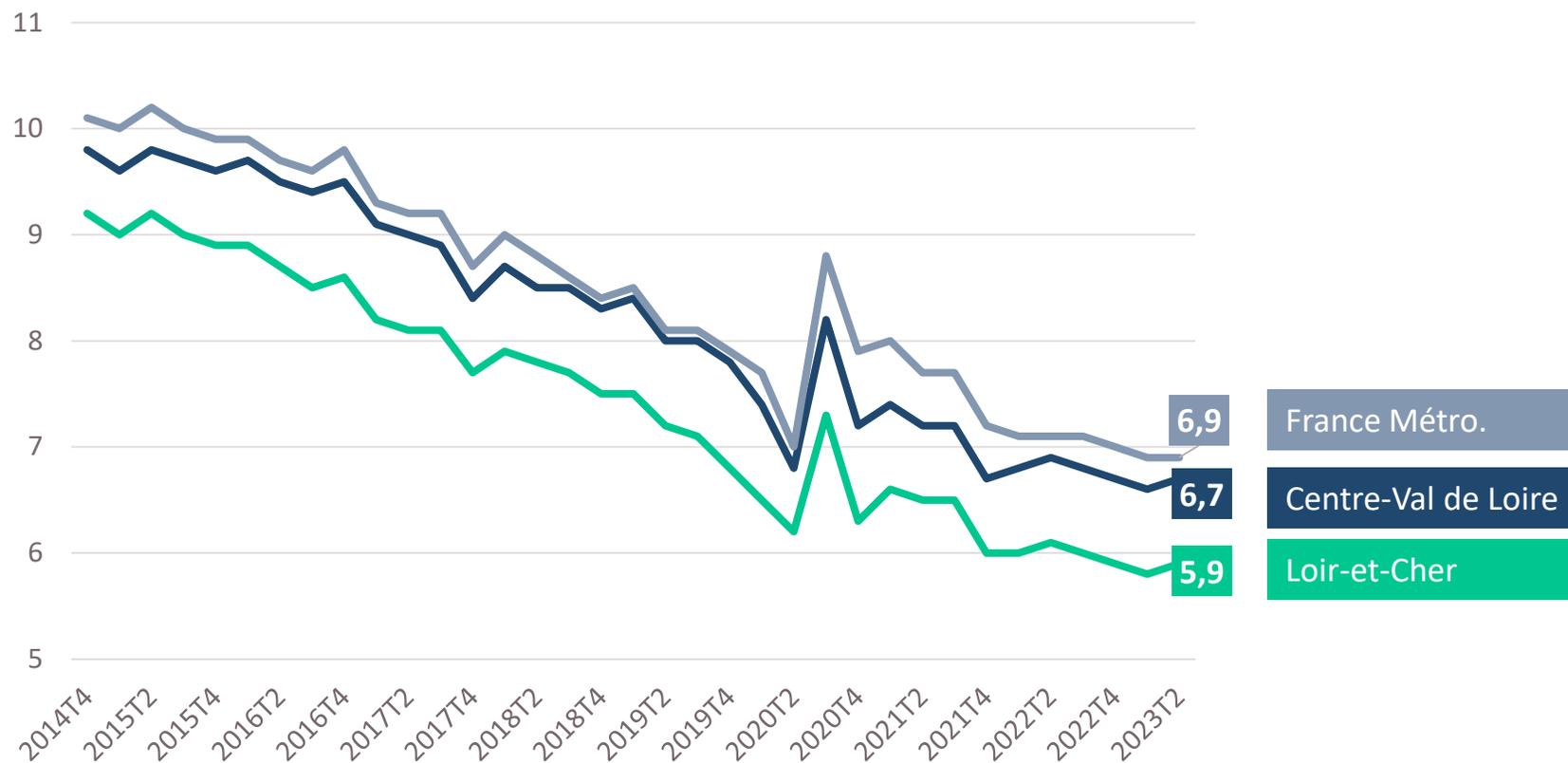


rang des départements
métropolitains

Taux de chômage trimestriel
2023-T2 par zone d'emploi



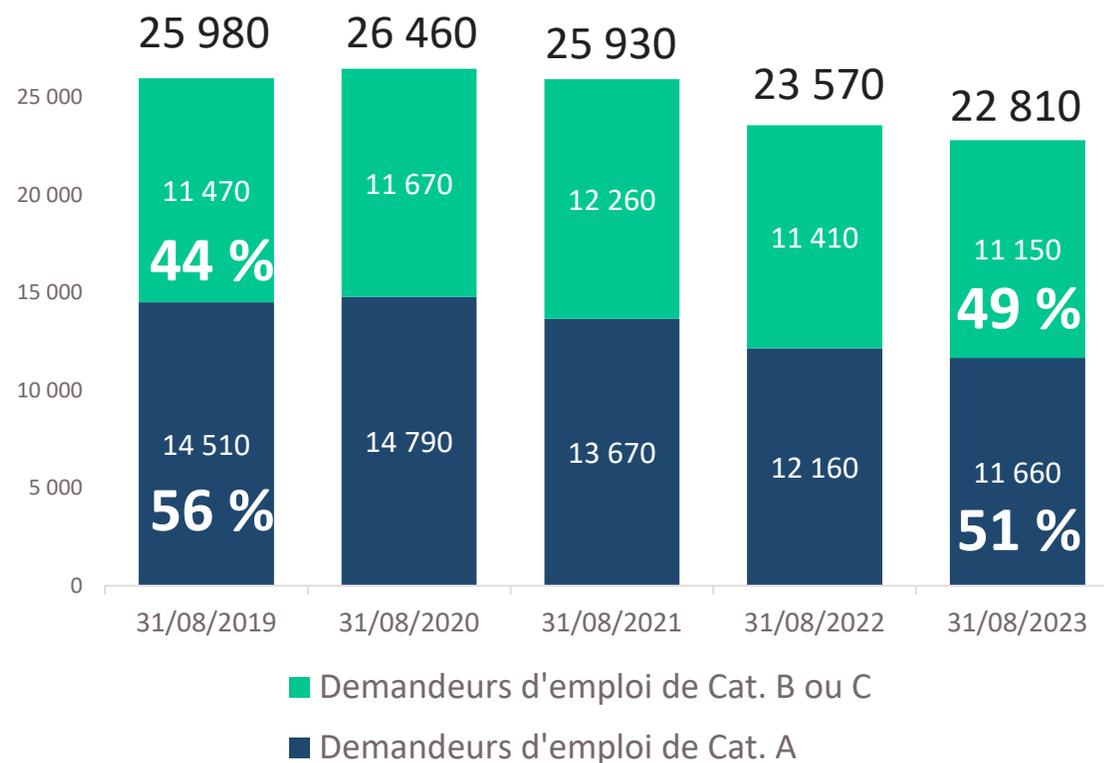
Evolution comparée du taux de chômage (en %)



Les rangs des demandeurs d'emploi s'éclaircissent

Baisse de
12 %
par rapport à fin
août 2019

Evolution du nombre de demandeurs d'emplois de catégorie A,B et C inscrits en Loir-et-Cher



Demandeurs d'emploi qui alternent chômage et séquences travaillées

Demandeurs d'emploi sans emploi



Principaux enseignements de l'enquête auprès des employeurs du Loir-et-Cher



LOIR-ET-CHER



Une mobilisation indicatrice de l'ampleur de l'enjeu de recrutement

**Panels enquêtés : 5 200 structures enquêtées
950 réponses exploitées**

Industrie – Commerces – Construction-Services : 2 075 entreprises (+ de 5 salariés)
(Hors HRT et Services à la personnes)

Agriculture : 2 274 exploitations

Tourisme : 474 opérateurs

Employeurs territoriaux : 394 collectivités

Taux de retour

18 %



Questionnaire administré en ligne
Avec relances mail

12 %

12 %

29 %

56 %

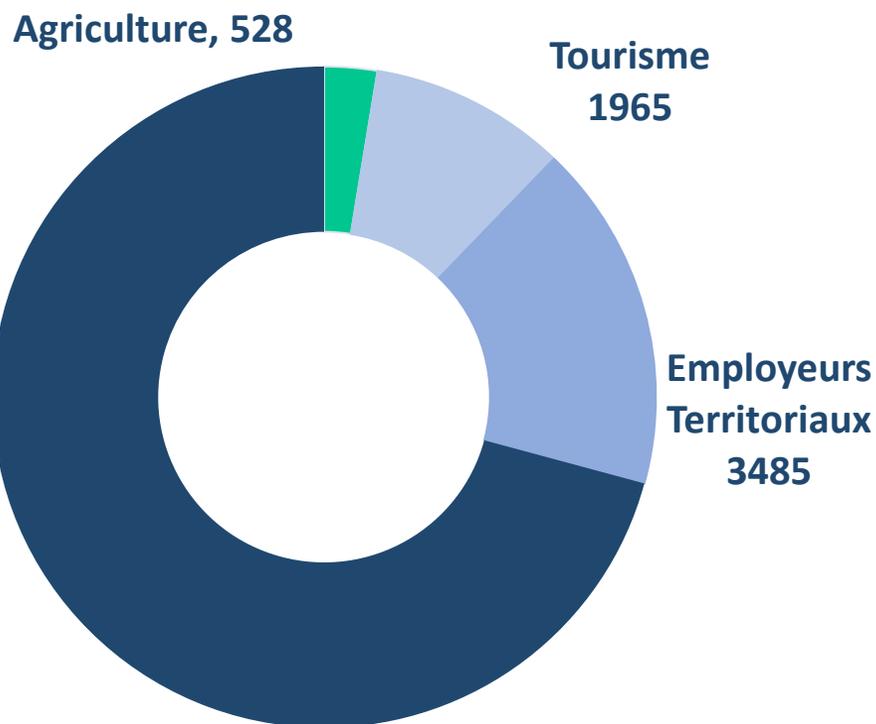
+ relance téléphonique

Enquêtes conduites entre Octobre 2022 et Septembre 2023

Une dynamique en cours : une progression des effectifs

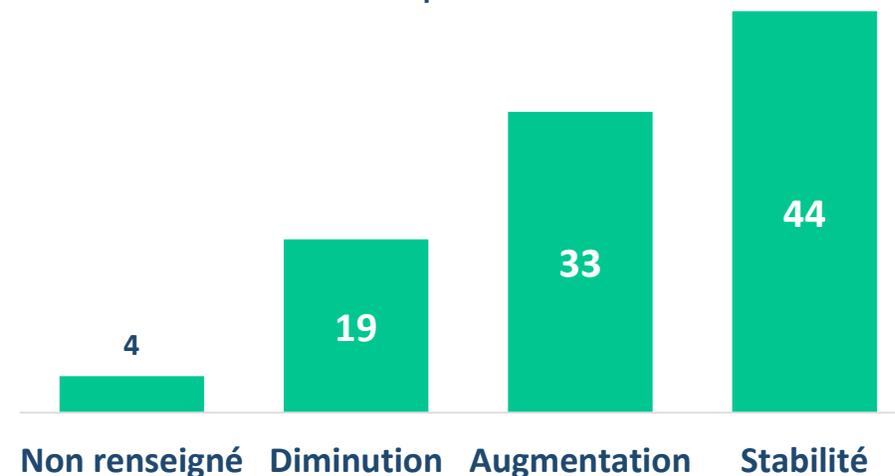
Enquêtes : 950 établissements et 20 500 salariés

Effectifs salariés des répondants
Nombre de salariés (et actifs en agriculture)



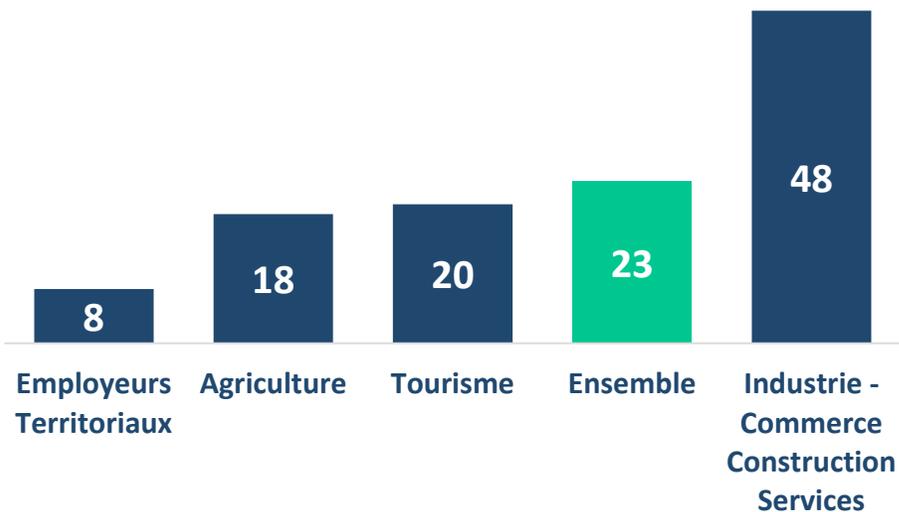
Augmentation des effectifs
pour 1 entreprise sur 3

Evolution des effectifs sur les 12 derniers mois
Industrie – Commerce – Construction et Services
% des entreprises

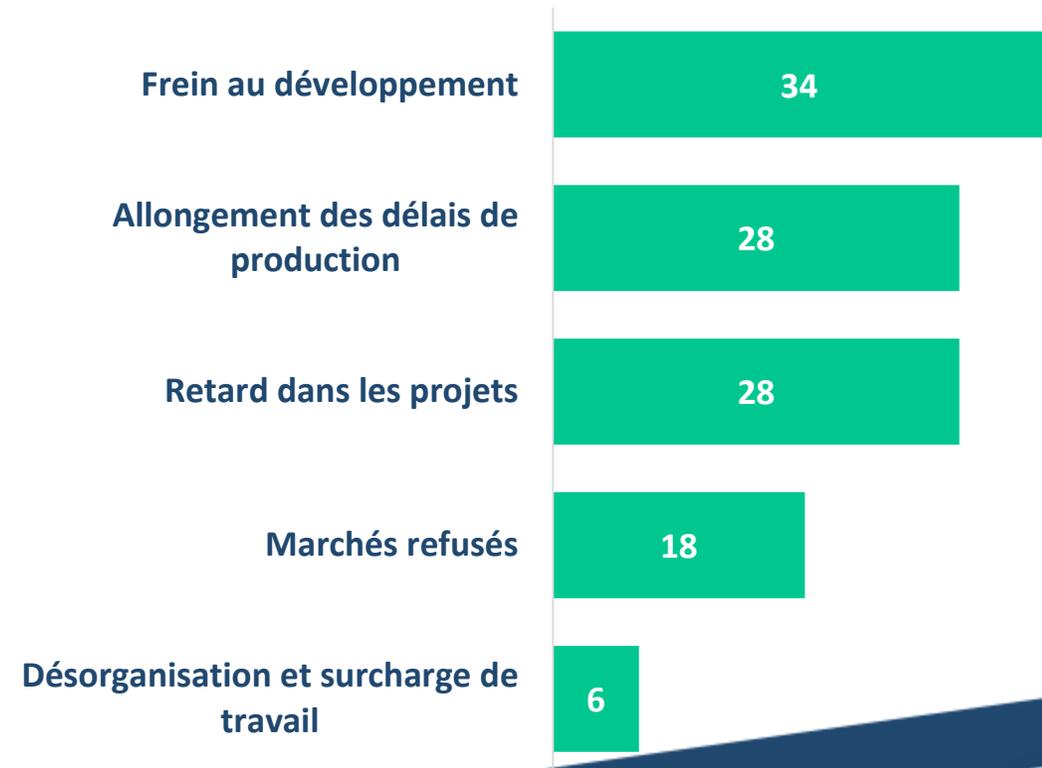


Les activités et la dynamique de projet impactées par les difficultés de recrutement

Part des structures ayant des projets de développement, source de recrutements (%)

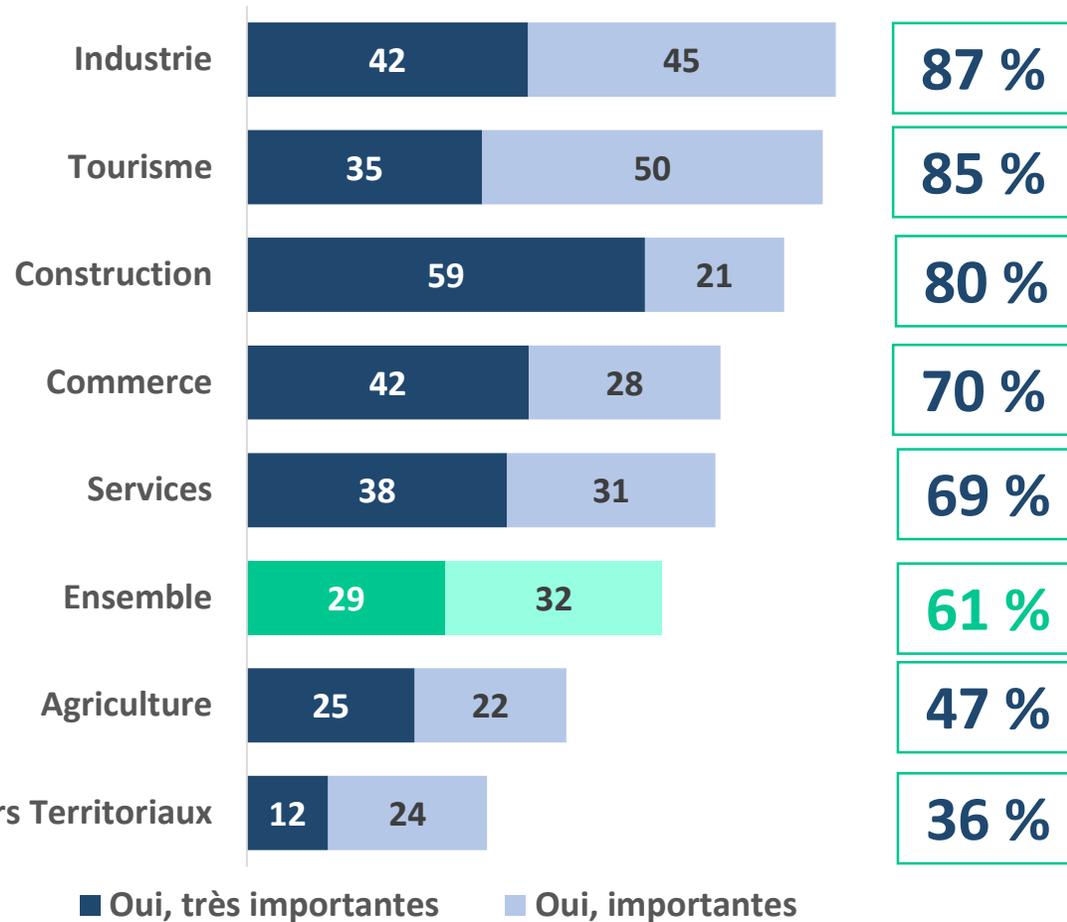


Répercussions des difficultés de recrutement sur les activités
Industrie – Commerce – Construction et Services
% des entreprises



Des difficultés de recrutement élevées et des disparités sectorielles

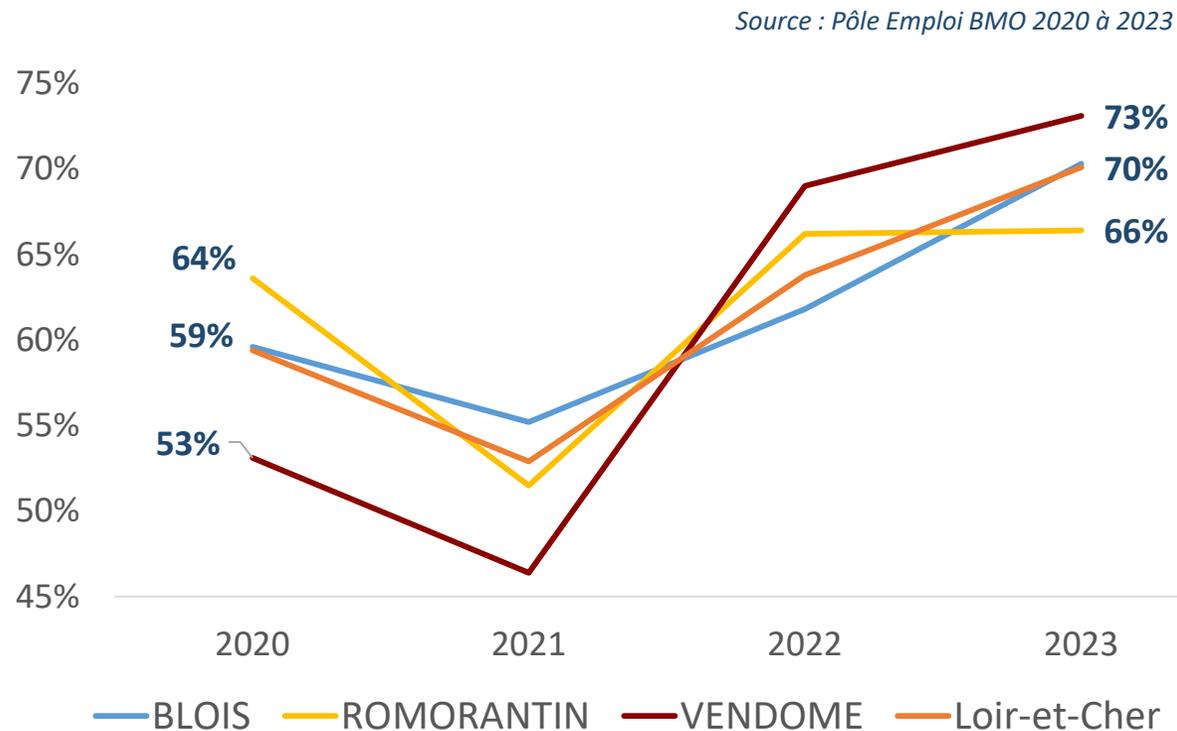
Perception des difficultés de recrutement
Part des répondants (%)



Pour 8 entreprises sur 10, les difficultés de recrutement s'accroissent

Depuis 2021, une progression des difficultés de recrutement

Evolution de la part de projets de recrutement difficiles



Période 2020-23

+ 20 % en Vendôme

+ 11 % en Loir-et-Cher

+ 17 % en Centre-Val-de-Loire (70 % en 2023)

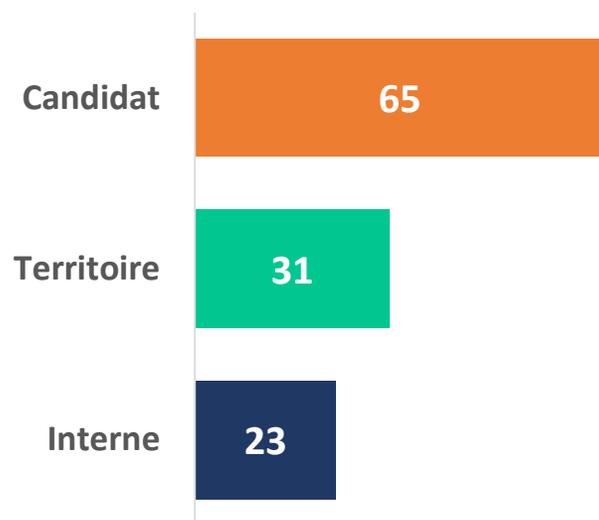
+ 10 % en France (61 % en 2023)

Source : Pôle Emploi BMO 2020 à 2023

Selon les employeurs, des difficultés de recrutement liées au candidat, en grande majorité

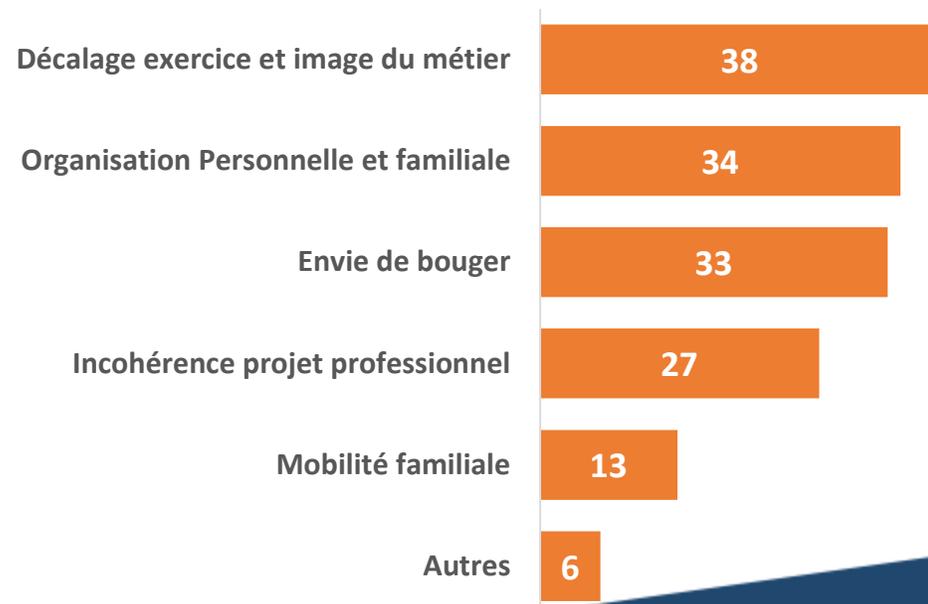
Selon les employeurs Des facteurs de difficultés liés à...

Part des répondants (%)



Des facteurs de difficultés liés au candidat

Part des répondants (%) sur cet item

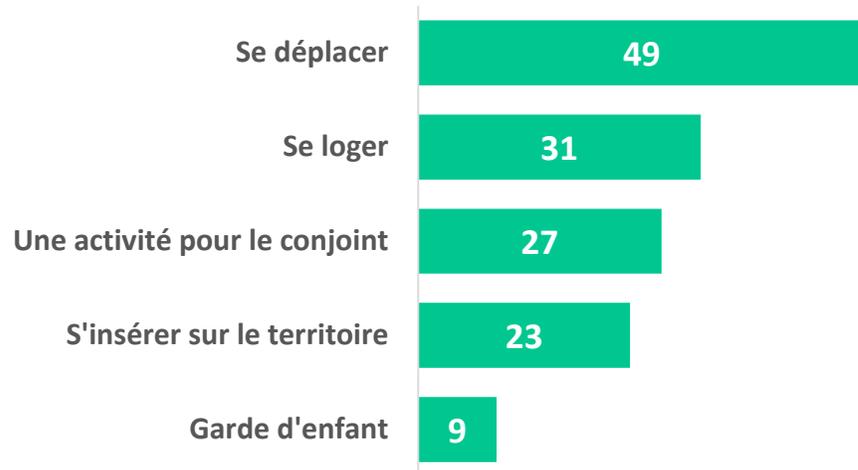


Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

La mobilité, logement et activité pour les conjoints fléchés comme facteurs limitants

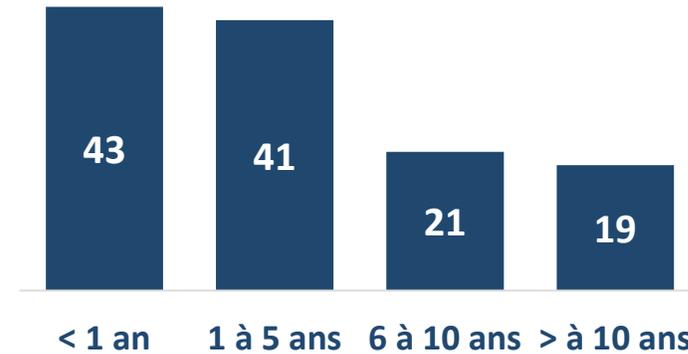
Des facteurs de difficultés liés au Territoire

Part des répondants (%) sur cet item



Mobilité Exemple d'une entreprise en développement en Vendômois

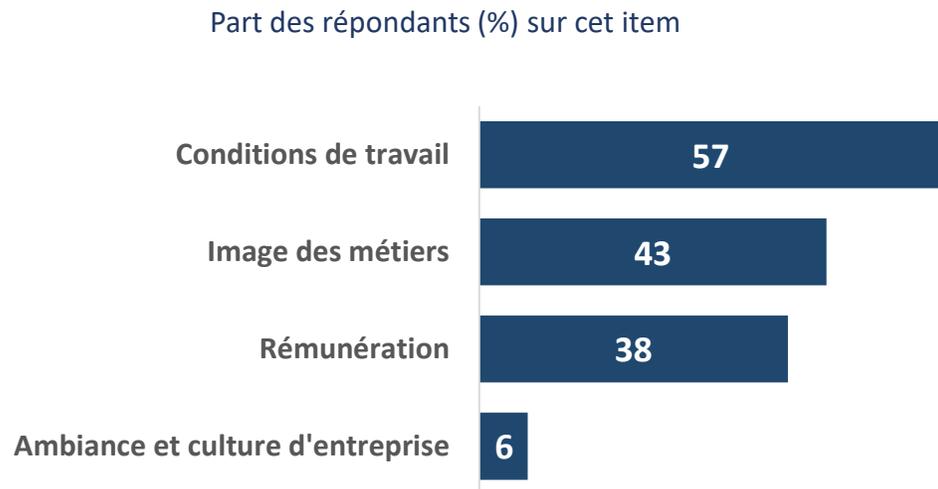
Distance Domicile – travail (km) selon la durée
d'ancienneté dans l'entreprise



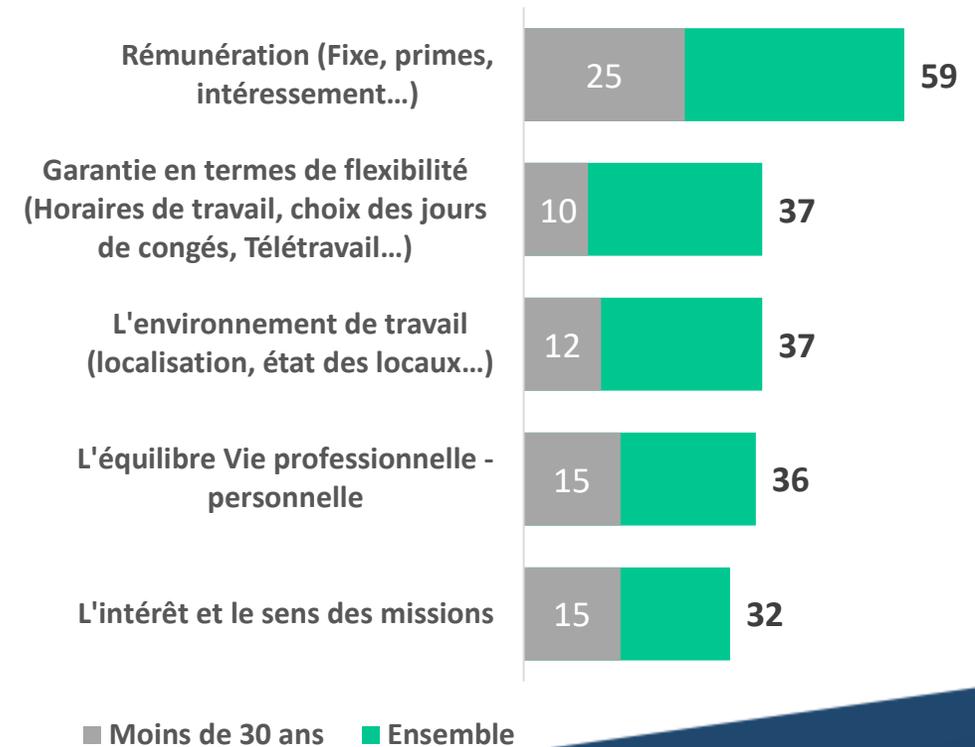
Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

Ecart de vision entre employeurs et candidats?

Des facteurs de difficultés liés à l'entreprise



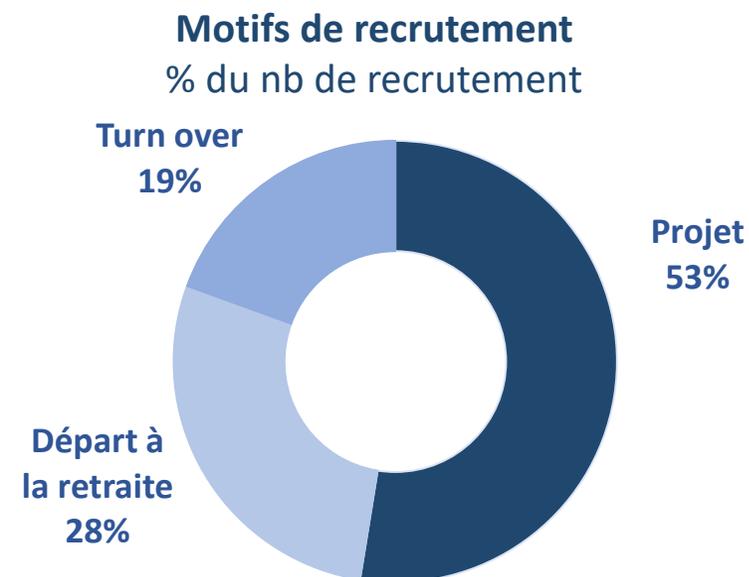
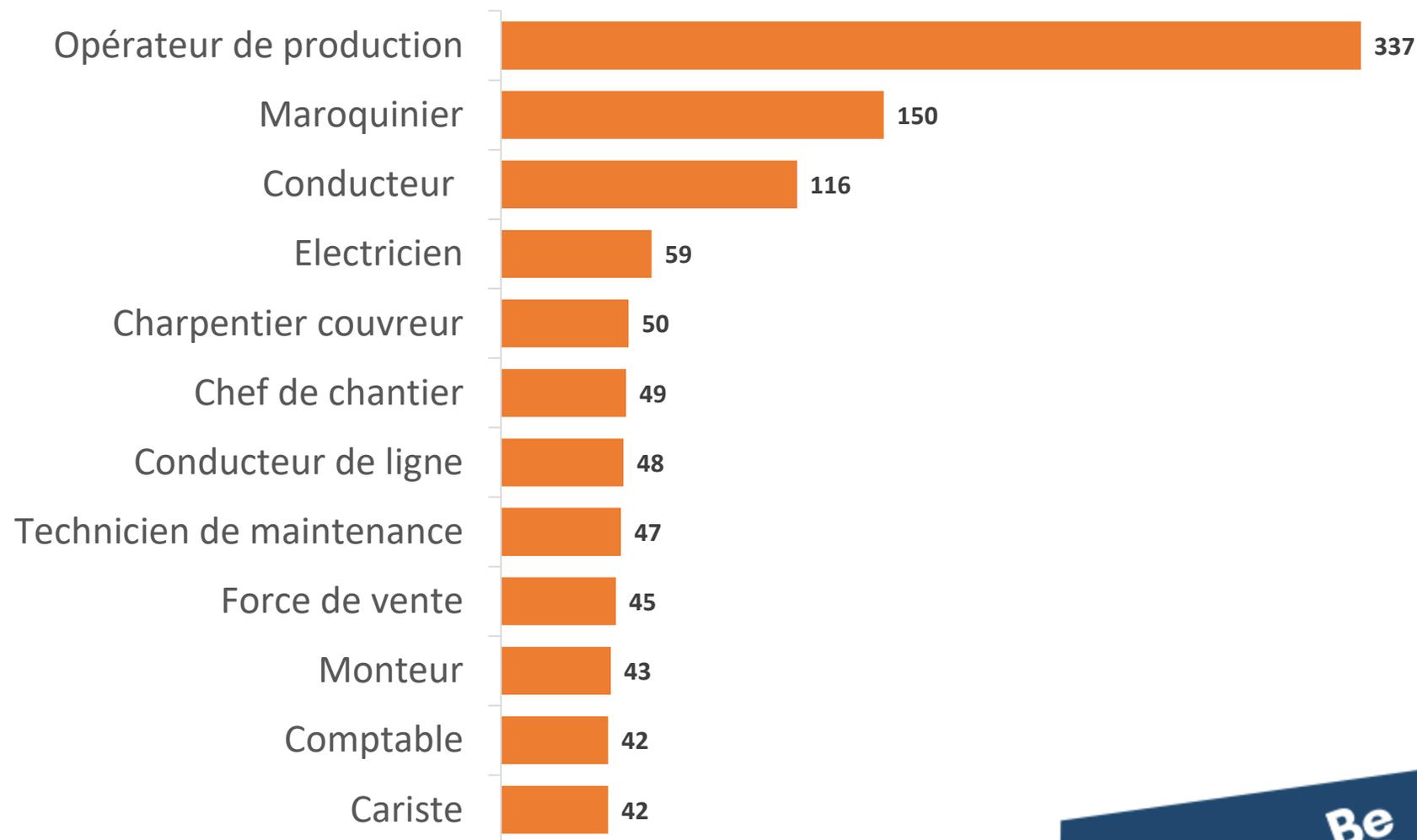
Enquête OpinionWay Octobre 2022 Ce qu'un candidat vérifie avant de rejoindre une nouvelle entreprise



Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

Plus de 2 000 postes permanents recherchés et autant de saisonniers

Industrie – Commerce – Construction et Services

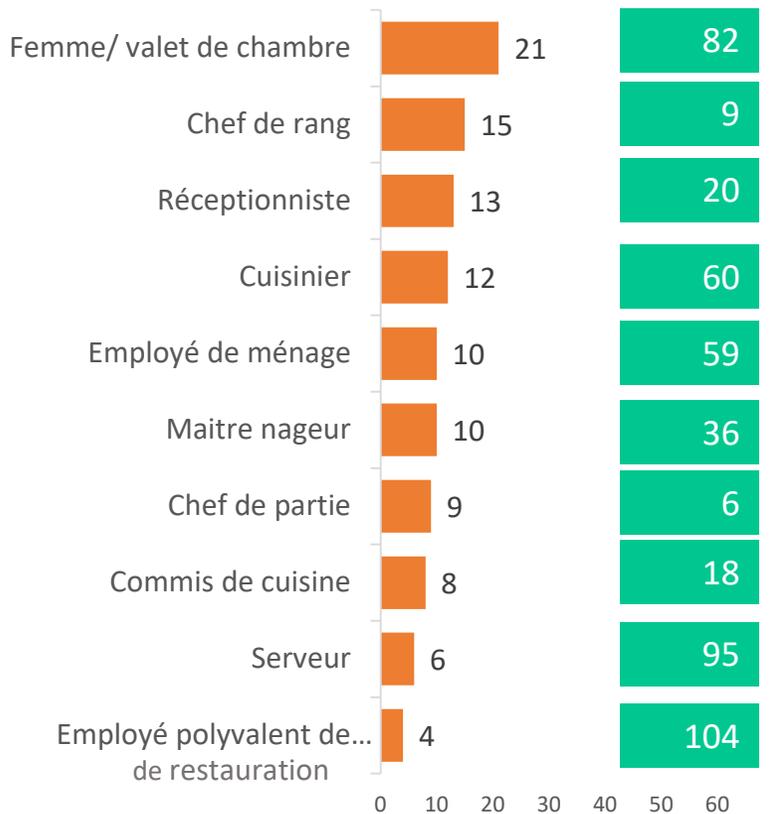


Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023
Industrie – Commerce – Construction et Services

Plus de 2 000 postes permanents recherchés et autant de saisonniers

Tourisme

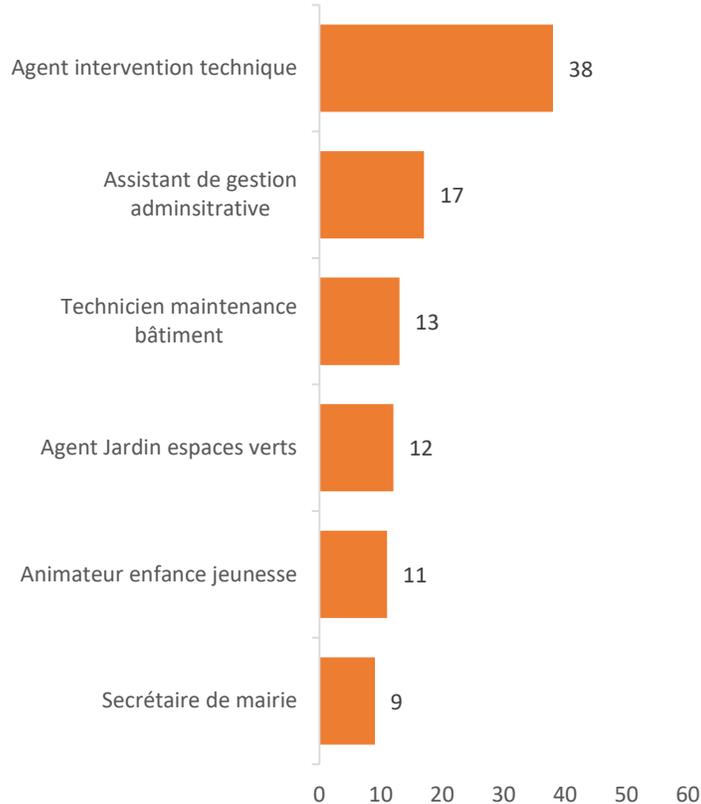
Saisonniers



Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

Tourisme

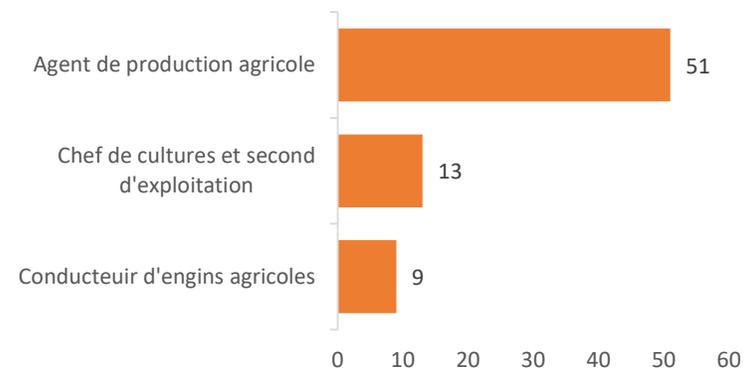
Emplois territoriaux



Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

Employeurs territoriaux

Agriculture



Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023

Agriculture

Des pratiques RH à renforcer

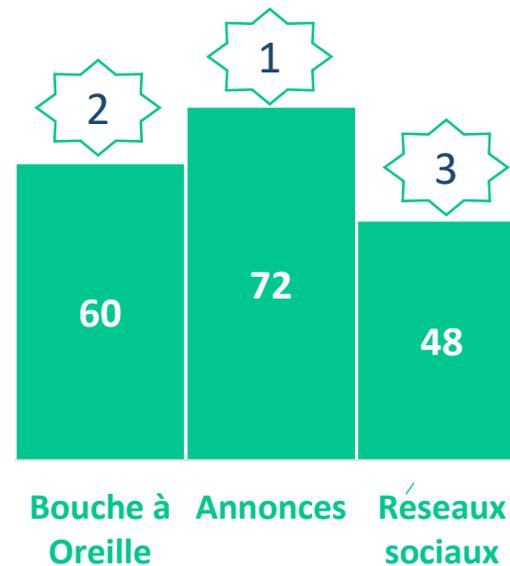
Critères de recrutements

Part des répondants (%) sur cet item



Le Top 3 de la diffusion des offres d'emploi

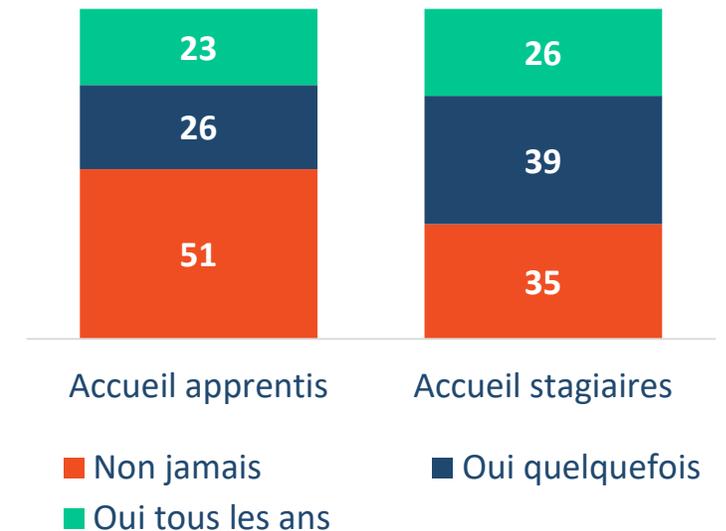
Part des répondants (%) sur cet item



Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023
Industrie – Commerce – Construction et Services – Agriculture – Tourisme

1 entreprise sur 4 accueille des apprentis et des stagiaires tous les ans

Part des répondants (%)



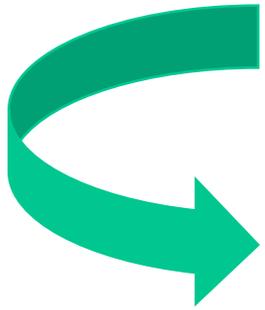
Source : Enquêtes OET Octobre 2022 – Septembre 2023
Industrie – Commerce – Construction et Services – Agriculture – Employeurs territoriaux - Tourisme

Approche systémique et logique de coopération

Raréfaction de la
main d'œuvre



Mobiliser les publics les plus éloignés de l'emploi
Accueillir de nouveaux actifs
Donner envie aux jeunes locaux de rester ou de revenir



Développer une attractivité multifactorielle

Entreprises

Secteurs
professionnels

Territoire

qui nécessite une coopération de l'ensemble des acteurs