

# Panorama

## de l'économie sociale et solidaire en région Centre

### Les départs à la retraite des effectifs salariés de l'ESS en région Centre

#### Un vieillissement important des actifs de l'ESS

L'arrivée à la retraite des générations du « Baby-boom » va provoquer de nombreux départs de salariés dans l'économie française. L'Économie Sociale et Solidaire est particulièrement concernée par cette question : d'ici à 2015, c'est plus de 13 % de ses actifs qui seront âgés de 55 ans et plus et auront cessé leurs activités contre 9 % pour le reste de l'économie privée.

Au-delà des chiffres, se pose la question de la transmission des savoirs, des savoir-faire et de la disparition des compétences au sein des organismes de l'Économie Sociale et Solidaire.

Une étude publiée en 2011 par le CNCRES, « Départs à la retraite des effectifs salariés de l'ESS et stratégies des entreprises pour y faire face », a permis de dresser le portrait du vieillissement de la population active de l'ESS au niveau national. Cette étude souligne que la région Centre fait partie, à court et moyen terme, des régions les plus concernées par cette problématique.



#### Objectif de ce panorama

A travers la présentation des chiffres clés de l'âge des salariés de l'ESS (par famille -associations, coopératives, etc.-, par catégorie socioprofessionnelle ou encore par secteur d'activité) nous cherchons à éclairer la situation régionale.

L'enjeu de ce 4ème Panorama est de sensibiliser les acteurs de l'ESS (élus, dirigeants, salariés, etc.), les syndicats ou encore les décideurs publics pour prendre conscience de cette problématique et de ses éventuelles conséquences sur l'emploi et l'économie régionale.

En région Centre, l'Économie Sociale et Solidaire représente 10 % des effectifs salariés. Au 31 décembre 2009, plus de **28 % des salariés de l'ESS avaient 50 ans et plus** (contre 25 % dans le secteur privé hors ESS). C'est donc plus de 23 000 salariés qui auront atteint l'âge légal de la retraite à l'horizon 2021\*\*, soit plus d'un salarié de l'ESS sur quatre. A l'inverse, seulement 18 % des emplois de l'Économie Sociale et Solidaire sont occupés par des salariés de moins de 30 ans, contre 22 % dans l'économie hors ESS.

#### Chiffres Clés

##### Rappel des chiffres clés de l'ESS en région Centre :

- **1 emploi sur 10** soit 82 807 salariés
- **1 établissement employeur sur 10** soit 8 912 établissements
- **1.9 Milliards** de rémunérations brutes distribuées
- 42 % des salariés de l'ESS en région Centre travaillent dans l'action sociale
- 66 % des emplois de l'ESS sont occupés par des femmes, contre 45 % pour le reste de l'économie

Source : CLAP - DADS 31/12/2009. Traitement ORESS Centre

\* Disponible sur le site [http://www.cncres.org/accueil\\_cncres](http://www.cncres.org/accueil_cncres)

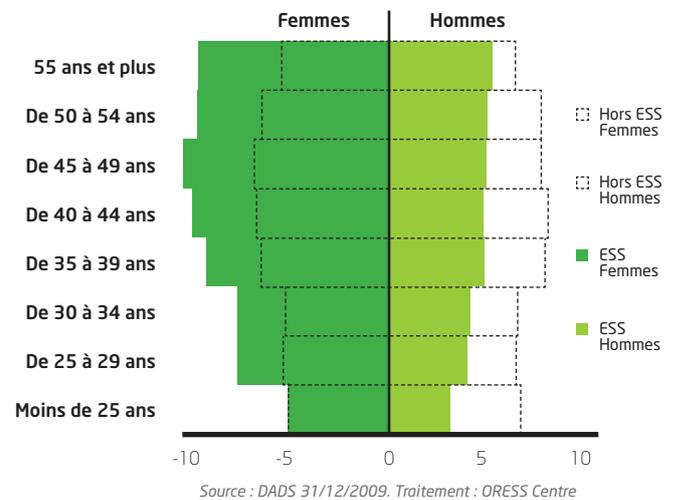
\*\* Plus de 23 000 salariés de l'ESS qui avaient 50 ans et plus en 2009, auront atteint l'âge légal de la retraite en 2021, soit 62 ans

## Une population active de l'ESS plus VIEILLISSANTE

Le graphique ci-contre illustre les spécificités de l'ESS par rapport au reste de l'économie. L'analyse de la pyramide des âges permet de visualiser immédiatement la part des salariés seniors (50 ans et plus) dans l'ESS qui seront amenés à prendre leur retraite à l'horizon 2021.

Ce graphique montre également le poids du salariat féminin dans les organismes de l'ESS en région Centre : les femmes représentent plus de 65 % des emplois du secteur.

## → Pyramide des âges de l'effectif salarié dans l'ESS et l'économie Hors ESS en région Centre



*Lecture : Ce graphique permet d'identifier et de comparer deux types d'informations, la répartition par âge de la population salariée (ESS et Hors ESS), ainsi que la part des hommes et des femmes au sein de cette population.*

*Exemple de lecture : Les femmes salariées ayant 55 ans ou plus représentent 9 % des emplois de l'ESS.*

## Répartition des effectifs salariés âgés de 50 ans et plus par FAMILLE

L'Économie Sociale et Solidaire regroupe sous une même expression et autour de valeurs communes des entreprises de formes juridiques diverses : associations, coopératives, fondations, mutuelles. Les salariés seniors, c'est-à-dire âgés de plus de 50 ans, sont en proportion plus nombreux dans les mutuelles (29% des salariés des mutuelles ont plus de 50 ans) suivi par les structures coopératives (28%), associatives (27%) et enfin les fondations (25%).

Les associations seront les plus touchées en volume par cette problématique, avec environ 17 000 départs à la retraite d'ici à 2021.

## → Répartition des salariés de 50 ans et plus en région Centre par famille de l'ESS

	Poids des effectifs salariés de 50 ans et plus	Poids des catégories juridiques
Associations	27,9 %	74,6 %
Coopératives	28,9 %	15,4 %
Fondations	25,3 %	2,7 %
Mutuelles	29 %	7,1 %

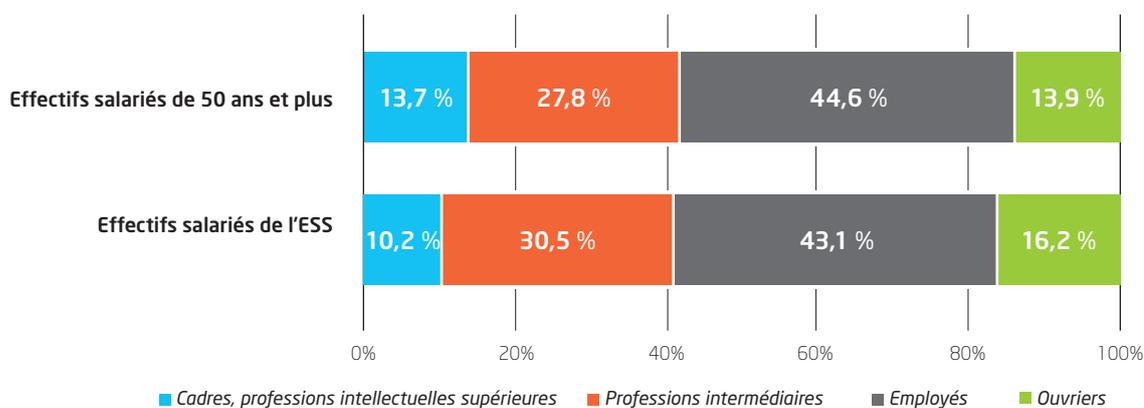
Source : CLAP-DADS 31/12/2009. Traitement : ORESS Centre

*Lecture du tableau : Les associations représentent 74.6 % des emplois de l'ESS et 27.9 % des salariés du secteur associatif sont âgés de 50 ans ou plus.*

Les associations seront les plus touchées en volume par cette problématique, avec environ 17 000 départs à la retraite d'ici à 2021.

## Des catégories socioprofessionnelles (CSP) qui concentrent les SÉNIORS

### → Répartition par CSP des effectifs salariés de l'ESS en région Centre



Lecture : les cadres représentent 10,2 % des salariés de l'ESS et 13,7 % des effectifs salariés de l'ESS âgés de plus de 50 ans.

Les employés et les professions intermédiaires sont, en volume, les catégories de l'Economie Sociale et Solidaire qui enregistreront le plus de départs à la retraite d'ici à 2021 en région Centre. Les employés représentent 43,1 % des effectifs de l'ESS et rassemblent 44,6 % des salariés seniors du secteur.

## Départs à la retraite des postes D'ENCADREMENT

### → Répartition des salariés de 50 ans et plus dans l'ESS par Catégories Socioprofessionnelles (CSP)

	Total ESS	Poids des salariés de l'ESS âgés de 50 ans ou plus
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10,2 %	37,5 %
Professions intermédiaires	30,5 %	25,7 %
Employés	43,1 %	29,1 %
Ouvriers	16,2 %	24 %

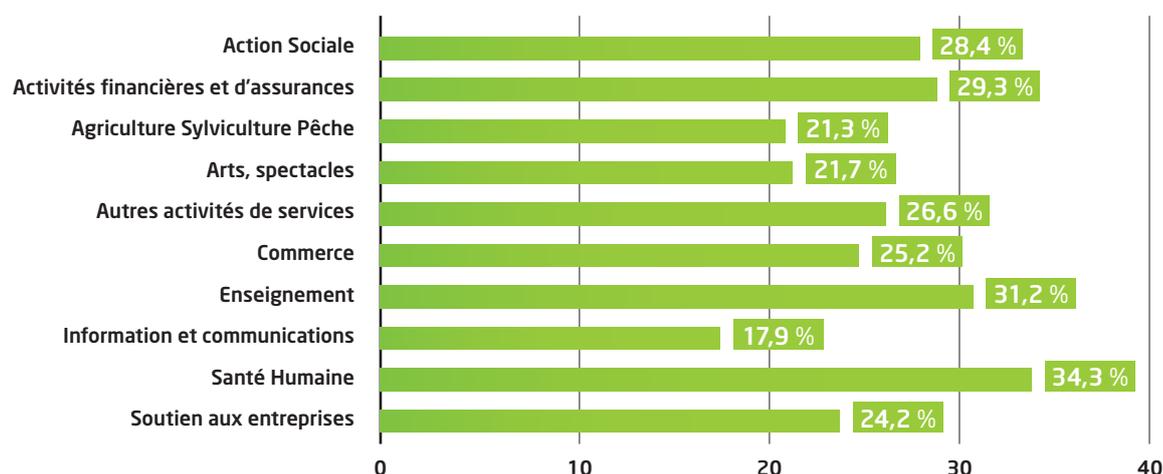
Source : DADS 31/12/2009. Traitement : ORESS Centre

D'ici 2021, un tiers des postes de direction, d'encadrement ou de coordination de l'Economie Sociale et Solidaire devra être renouvelé. Ainsi, les besoins à venir en ressources humaines concerneront plus qu'ailleurs les postes qualifiés. La part des salariés âgés de 50 ans et plus est particulièrement importante parmi les cadres : 37 % dans l'ESS contre 27 % dans le reste de l'économie.

Lecture : Au 31 décembre 2009, les cadres et professions intellectuelles supérieures représentaient 10,2 % des actifs de l'ESS dont 37,5% étaient âgés de 50 ans et plus.

## Vieillesse des effectifs salariés de l'ESS par SECTEUR D'ACTIVITÉ

→ Poids des salariés de 50 ans et plus par secteur d'activité dans l'ESS



Source : DADS 31/12/2009. Traitement : ORESS Centre

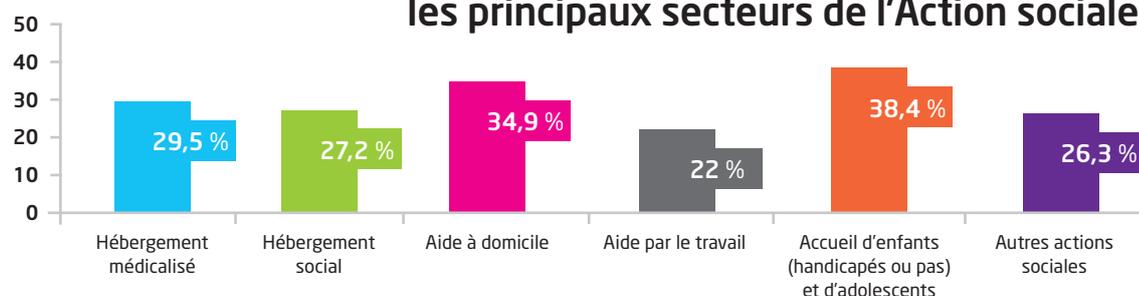
La Santé, l'Enseignement, les Activités financières et d'assurances et l'Action sociale sont les secteurs qui regroupent le plus de salariés dans l'ESS. Ils représentent également les secteurs les plus concernés par le vieillissement de leurs salariés avec 34,3% de salariés âgés de 50 ans et plus pour le secteur de la Santé humaine, 31.2 % pour l'Enseignement, 29.3 % pour les Activités financières et d'assurances et 28.4 % pour l'Action sociale.

## Zoom sur le secteur de L'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2009, 28 % des effectifs salariés de l'ESS étaient âgés de 50 ans et plus en région Centre, dont près de 45 % sont issus du secteur de l'Action Sociale.

→ Poids des salariés seniors dans

### les principaux secteurs de l'Action sociale



Source : DADS 31/12/2009. Traitement : ORESS Centre

Un zoom sur l'action sociale nous permet de mieux cerner les activités où la part des seniors est la plus importante. L'Aide à domicile\* (34,9 %) et l'Accueil des enfants (handicapés ou non) et d'adolescents\*\* (38,4 %) sont les deux secteurs qui seront les plus concernées par cette problématique.

\* L'aide à domicile comprend les activités de visites à domicile et les services d'auxiliaire de vie rendus aux personnes âgées et handicapées

\*\* Cette catégorie concerne les crèches, haltes-garderies, les actions socio-éducatives à destination des enfants et adolescents, la protection des enfants et adolescents, etc.

## Des départements plus sensibles au vieillissement des salariés de l'ESS

### → Poids des salariés de l'ESS de 55 ans et plus dans les départements de la région Centre

	55 ans et plus
CHER	15,7 %
EURE - ET - LOIR	14,1 %
INDRE	15,3 %
INDRE - ET - LOIRE	13,1 %
LOIR - ET - CHER	13,8 %
LOIRET	13,9 %

Source : DADS 31/12/2009. Traitement ORESS Centre

Les départements du Cher et de l'Indre sont ceux pour qui la question de ces départs va être la plus sensible avec plus de 15 % de effectifs de l'ESS âgés de 55 et plus sur leur territoire. A titre de comparaison, au niveau national, 13 % des effectifs de l'ESS sont âgés de 55 ans et plus.

## L'ESS en région Centre face au vieillissement de ses salariés

Le vieillissement des effectifs salariés expose les organismes de l'ESS à différents risques tels que la perte de savoirs et savoir-faire, ainsi que des difficultés de recrutement. Cette transition doit donc être anticipée pour être vécu non pas comme une contrainte mais plutôt comme une opportunité de réorganisation pour les organismes de l'ESS en région Centre.

Selon l'étude du CNCRES, les principales opportunités repérées par les entreprises de l'ESS sont :

- la réorganisation interne
- le renouvellement des savoir-faire, des savoirs et du projet d'entreprise
- la modernisation des process et des procédures

La continuité des activités ne se fera sans doute pas uniquement par le passage de relais aux salariés des classes d'âge précédentes mais elle nécessitera des recrutements en externe. Pour cela les organismes de l'ESS devront être attentifs à l'attractivité des postes proposés, en termes de conditions de travail et en matière de salaires.

#### Chiffres clés :

- Plus d'un salarié sur quatre de l'ESS aura atteint l'âge légal de la retraite d'ici 2021 en région Centre
- Plus d'un tiers des postes d'encadrement devrait être remplacé d'ici à 2021
- 18 % des emplois de l'ESS en région Centre sont occupés par des actifs de moins de 30 ans contre 22 % pour le secteur Hors ESS

Source : DADS 31/12/2009. Traitement ORESS Centre

Dans les années à venir, les organismes de l'ESS devront être actifs à la fois en interne pour anticiper, organiser et accompagner les mutations liées aux départs en retraite, et en externe pour promouvoir les valeurs et les métiers propres à ce secteur.

## Définition :

**L'Économie Sociale et Solidaire** regroupe des entreprises qui agissent au nom de valeurs et principes :

- Les hommes et les femmes sont au cœur de l'économie et en constituent la finalité : la personne et l'objet social priment sur le capital,
- L'adhésion aux projets et aux structures est libre et volontaire,
- La gestion est démocratique : élection des dirigeants, une personne une voix (et non une action une voix), mise en place d'instances collectives de décision,
- La lucrativité est limitée : constitution de fonds propres impartageables, la majeure partie des excédents est non redistribuable,
- La gestion est autonome et indépendante des pouvoirs publics, mais la coopération y est développée,
- Les principes de solidarité et de responsabilité guident la mise en place des actions

**Le secteur Hors ESS** regroupe l'ensemble des établissements et des salariés du secteur public (Etat, collectivités territoriales, établissements publics) et du secteur privé marchand dont les statuts ne relèvent pas de l'ESS.

## Les sources de données :

**La source CLAP** (Connaissance locale de l'appareil productif) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié et les rémunérations pour les différentes activités des secteurs marchands et non marchands.

**DADS** : La Déclaration Annuelle des Données Sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. C'est l'unique source annuelle statistique donnant un décompte exhaustif des établissements et de leurs effectifs salariés en France. Elle permet l'analyse des salaires et des emplois dans l'ensemble des secteurs privé et semi-public, y compris des services de l'Etat à caractère industriel et commercial (grandes entreprises d'économie mixte), des collectivités territoriales et des hôpitaux publics. Par contre, la fonction publique d'Etat, les services domestiques et les activités extraterritoriales.

Les données traitées portent uniquement sur les structures ayant une fonction d'employeur, qu'il s'agisse d'entreprises du secteur coopératif et mutualiste, des associations ou des fondations.

Plus d'informations sur les sources de données sur [www.insee.fr](http://www.insee.fr)

## L'Observatoire Régional de l'ESS Centre :

- Développe une expertise territoriale de l'ESS par la statistique
- Recherche et développe des outils favorisant la visibilité et la structuration de l'ESS
- Opère une veille thématique autour de l'ESS

L'Observatoire Régional a une fonction d'étude, d'aide à la décision et d'appui à la coopération des entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire. Les études menées servent de support à l'action publique et privée pour l'analyse et le développement de l'ESS.

## Les publications de l'ORESS

Panorama n°1 sur les chiffres clés de l'ESS



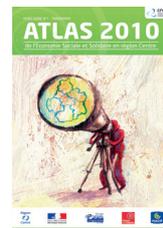
Panorama n°2 sur l'emploi de l'ESS dans les pays de la région Centre



Panorama n°3 sur les Forces et faibles des structures de l'ESS en région Centre



Atlas de l'ESS en région Centre



## Le réseau des Observatoires de l'économie sociale et solidaire

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS Centre fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertise mis en place par les CRES(S) et le CNCRES. Lieux de convergences et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.



**Maison Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire**

6 ter rue Abbé Pasty - BP 41223 - 45401 Fleury les Aubrais cedex

Tél. 02 38 68 18 90 / Fax. 02 38 43 05 77 - Courriel : [observatoire@cresscentre.org](mailto:observatoire@cresscentre.org)

[www.cresscentre.org](http://www.cresscentre.org)

ISSN : 2106-8836