



Difficultés de recrutement dans les Collectivités Territoriales

(Assistance technique : Observatoire de l'Economie et des Territoires - 02.54.42.39.72 - 41000 Blois)



Il y a 39 questions dans ce questionnaire.

Collectivité

Nom de la collectivité

Veillez écrire votre réponse ici :

1. Vos effectifs

1.1. Quel est le nombre d'agents (agents administratifs, techniques ou sécurité)

ⓘ Seuls les nombres sont acceptés.

	Nombre
Total	<input type="text"/>
Dont agents fonctionnaires	<input type="text"/>
Dont agents contractuels	<input type="text"/>

1.2. Connaissez-vous le nombre de vos agents partant dans les deux ans à la retraite ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

Oui

Non

1.3. Si oui, précisez le nombre de départs par filières de métiers

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Oui' à la question '3 [B12]' (1.2. Connaissez-vous le nombre de vos agents partant dans les deux ans à la retraite ?)

ⓘ Seuls les nombres sont acceptés.

	2023	2024
Agents administratifs (secrétaire de mairie, agents d'accueil...)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Agents techniques (services techniques, espaces verts...)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Agents sécurité (ex : police municipale, garde champêtre...)	<input type="text"/>	<input type="text"/>

1.4. Avez-vous le projet de les remplacer ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui à l'identique
- Oui en partie
- Non

1.5. Si oui en partie, précisez la part et pourquoi ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Oui en partie' à la question '5 [B14]' (1.4. Avez-vous le projet de les remplacer ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

1.6. Si non, précisez pourquoi ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Non' à la question '5 [B14]' (1.4. Avez-vous le projet de les remplacer ?)

Veuillez écrire votre réponse ici :

1.7. Comment prévoyez-vous d'organiser le remplacement de ces agents ? (plusieurs réponses possibles)

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Rien de prévu à ce jour
- Par du recrutement externe
- En partenariat/ complémentarité avec une autre collectivité
- Evolution d'autres agents
- Par de l'alternance – apprentissage
- Par l'accueil de stagiaires longue durée
- Autres à préciser

1.7.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était à la question '8 [B17]' (1.7. Comment prévoyez-vous d'organiser le remplacement de ces agents ? (plusieurs réponses possibles))

Veillez écrire votre réponse ici :

1.8. Votre collectivité a-t-elle le projet de créer de nouveaux postes qui nécessiteraient de recruter ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui
- Non

1.9. Si oui, Précisez

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Oui' à la question '10 [B18]' (1.8. Votre collectivité a-t-elle le projet de créer de nouveaux postes qui nécessiteraient de recruter ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

1.10. Constatez-vous un turn-over important au sein de votre administration ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui mais il est stable
- Oui mais il diminue
- Oui mais il augmente
- Non
- Ne sait pas

2. Vos besoins de recrutement pour {TOKEN:LASTNAME}

2.1. Quels sont vos besoins en recrutement ?

				Immédiat à 6 mois, à temps complet (nombre)	Immédiat à 6 mois, à temps partiel (nombre)	6 mois à 1 an, à temps complet (nombre)	6 mois à 1 an, à temps partiel (nombre)	1 à 2 ans, à temps complet (nombre)	1 à 2 ans, à temps partiel (nombre)
	Intitulé	Statut	Catégorie						
Poste 1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 5	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 6	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 7	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

	Intitulé	Statut	Catégorie	Immédiat à 6 mois, à temps complet (nombre)	Immédiat à 6 mois, à temps partiel (nombre)	6 mois à 1 an, à temps complet (nombre)	6 mois à 1 an, à temps partiel (nombre)	1 à 2 ans, à temps complet (nombre)	1 à 2 ans, à temps partiel (nombre)
Poste 8	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 9	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Poste 10	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Indiquez vos besoins de recrutement pour lesquels vous serez l'employeur direct ({TOKEN:LASTNAME})

Préciser le nombre d'heures hebdomadaires pour chaque poste à temps partiel

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

((! is_empty(C21_SQ010_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ009_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ008_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ007_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ006_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ005_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ004_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ003_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ002_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ001_SQ008.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ010_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ009_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ008_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ007_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ006_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ005_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ004_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ003_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ002_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ001_SQ009.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ010_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ009_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ008_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ007_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ006_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ005_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (! is_empty(C21_SQ004_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (!

is_empty(C21_SQ003_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (!
is_empty(C21_SQ002_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))) or (!
is_empty(C21_SQ001_SQ010.NAOK (/index.php/admin/questions/sa/view/surveyid/132734/gid/144/qid/4225))))

Veillez écrire votre réponse ici :

3. Les difficultés de recrutement rencontrées

3.1. Etes-vous confronté à des difficultés de recrutement ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui très importantes
- Oui importantes
- Quelquefois
- Pas du tout

3.2. Quels sont les postes particulièrement en tension ? Indiquez les intitulés de poste

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Quelquefois' ou 'Oui très importantes' ou 'Oui importantes' à la question '15 [C31]' (3.1. Etes-vous confronté à des difficultés de recrutement ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

3.3. Quelles sont les principales difficultés rencontrées (*plusieurs réponses possibles*) ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Quelquefois' *ou* 'Oui très importantes' *ou* 'Oui importantes' à la question '15 [C31]' (3.1. Etes-vous confronté à des difficultés de recrutement ?)

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Profil recherché très rare (compétence, niveau de formation, expérience)
- Profil très convoité actuellement
- Concurrence avec d'autres employeurs
- Pénibilité du travail
- Condition de travail et horaires
- Rémunération insuffisamment attractive
- Image dégradée ou méconnaissance des métiers
- Image et notoriété du travail en collectivité
- Absence de candidat en local
- Manque de formation adaptée
- Difficultés liées au transport
- Difficultés liées au logement
- Manque d'attractivité du territoire
- Autres à préciser

3.3.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était à la question '17 [C33]' (3.3. Quelles sont les principales difficultés rencontrées (plusieurs réponses possibles) ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

3.4. Avez-vous le sentiment que ces difficultés se sont accrues récemment ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Quelquefois' *ou* 'Oui très importantes' *ou* 'Oui importantes' à la question '15 [C31]' (3.1. Etes-vous confronté à des difficultés de recrutement ?)

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui
- Non
- Ne sait pas

3.5. Quelles sont les répercussions ou conséquences ? (*plusieurs réponses possibles*)

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Quelquefois' *ou* 'Oui très importantes' *ou* 'Oui importantes' à la question '15 [C31]' (3.1. Etes-vous confronté à des difficultés de recrutement ?)

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Pas de répercussion
- Retard administratif
- Frein à la réalisation des projets
- Réduction de l'ouverture au public
- Dégradation de la qualité du service public
- Sollicitation des élus
- Autres à préciser

3.5.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était à la question '20 [C35]' (3.5. Quelles sont les répercussions ou conséquences ? (plusieurs réponses possibles))

Veillez écrire votre réponse ici :

3.6. Merci de préciser par des exemples ces répercussions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Sollicitation des élus' *ou* 'Dégradation de la qualité du service public ' *ou* 'Réduction de l'ouverture au public' *ou* 'Frein à la réalisation des projets' *ou* 'Retard administratif' à la question '20 [C35]' (3.5. Quelles sont les répercussions ou conséquences ? (plusieurs réponses possibles))

Veillez écrire votre réponse ici :

3.7. Recrutez-vous ou envisagez-vous de recruter des contractuels ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui
- Non

3.8. Pour quelles raisons ?

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Oui' à la question '23 [C37]' (3.7. Recrutez-vous ou envisagez-vous de recruter des contractuels ?)

Veillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Besoin de flexibilité
- Expertise spécifique
- Difficultés de recrutement de fonctionnaires
- Urgence de recrutement
- Autres à préciser

3.8.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était à la question '24 [C38]' (3.8. Pour quelles raisons ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

3.9. Rencontrez-vous des difficultés pour maintenir vos agents récemment recrutés ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Oui
- Non

4. Vos pratiques habituelles en matière de recrutement

4.1. Quels sont les 3 principaux critères de recrutement sur lesquels vous appuyez votre choix ?

⚠ Veuillez sélectionner 3 réponses maximum

Veuillez choisir toutes les réponses qui conviennent :

- Compétences techniques
- Diplôme
- Concours
- Coût salarial du candidat
- Localisation géographique
- Disponibilité
- Savoir-être, Personnalité
- Motivations
- Potentiel de la personne
- Expérience
- Sens du service public
- Connaissance du secteur public
- Autres à préciser

4.1.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était à la question '27 [D41]' (4.1. Quels sont les 3 principaux critères de recrutement sur lesquels vous appuyez votre choix ?)

Veillez écrire votre réponse ici :

4.2. A quels acteurs avez-vous recours pour vous accompagner dans les recrutements ?

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Tout le temps	Régulièrement	Rarement	Jamais
Centre de Gestion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pôle emploi, APEC	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agence d'Intérim	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mission locale, acteurs de l'insertion	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ecoles et Universités	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agence d'attractivité du Loir-et-Cher (BeLC)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Cabinets de recrutement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Réseaux, Association des maires	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Autres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4.2.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Tout le temps' *ou* 'Régulièrement' *ou* 'Rarement' à la question '29 [D42]' (4.2. A quels acteurs avez-vous recours pour vous accompagner dans les recrutements ? (Autres))

Veillez écrire votre réponse ici :

4.3. Quels outils utilisez-vous pour diffuser vos offres d'emploi ?

Choisissez la réponse appropriée pour chaque élément :

	Tout le temps	Régulièrement	Rarement	Jamais
Communication sur votre site internet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Via vos agents et élus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Communication site Emploi Territorial	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Réseaux sociaux (Linked'in, Facebook, ...)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Presse locale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Parution presse spécialisée (ex : Gazette des communes)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bouche à oreille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Affichage	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recours candidatures spontanées	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Autres	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4.3.1. Précisions

Répondre à cette question seulement si les conditions suivantes sont réunies :

La réponse était 'Tout le temps' *ou* 'Régulièrement' *ou* 'Rarement' à la question '31 [D43]' (4.3. Quels outils utilisez-vous pour diffuser vos offres d'emploi ? (Autres))

Veillez écrire votre réponse ici :

4.4. Accueillez-vous des apprentis ou alternants ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Non jamais
- Oui tous les ans
- Oui quelquefois

4.5. Accueillez-vous des stagiaires ?

Veillez sélectionner une seule des propositions suivantes :

- Non jamais
- Oui tous les ans
- Oui quelquefois

5. Vos remarques et suggestions

5.1. Quelles éventuelles mesures avez-vous mises en place pour améliorer l'attractivité de votre collectivité et attirer de nouveaux agents ? (*ex : COS ou CNAS, télétravail, ...*)

Veillez écrire votre réponse ici :

5.2. Vos commentaires éventuels (*difficultés de recrutement, besoins, freins, leviers, suggestions et attentes*)

Veillez écrire votre réponse ici :

5.3. Nom du répondant

Veillez écrire votre réponse ici :

5.4. Fonction du répondant

Veillez écrire votre réponse ici :

5.5. Mail

Veillez écrire votre réponse ici :

Envoyer votre questionnaire.

Merci d'avoir complété ce questionnaire.