



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023

103 448

**PROJETS DE RECRUTEMENT
EN RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE**



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

L'ESSENTIEL

En Centre-val de Loire, 103 448 projets de recrutement ont été déclarés par les entreprises pour l'année 2023, un niveau jamais atteint depuis la création de l'enquête. Ce volume d'intentions d'embauche est en hausse de 11,1 % en un an alors que la part des établissements envisageant de recruter est quasi stable (31,1% en 2023 contre 31,5% en 2022).

La hausse des projets de recrutement concerne l'ensemble des grands secteurs d'activité économique, particulièrement de l'industrie (+23,2%), du commerce (+15,1%), de la construction (+11,0%). Le secteur des services réunit à lui seul 55 % des projets de recrutement suivi par ceux de l'industrie, du commerce, de la construction et de l'agriculture. Parmi les secteurs plus détaillés à l'origine des intentions d'embauche figurent notamment le commerce de détail, la restauration, la construction, la santé, le transport et l'entreposage ou encore l'industrie chimique et pharmaceutique. Les intentions d'embauche sont particulièrement dynamiques dans les établissements de 20 à 99 salariés (+24%). Les bassins d'emploi situés sur l'axe ligérien concentrent une forte proportion des projets de recrutement de la région avec notamment les bassins d'emploi d'Orléans et de Tours qui rassemblent le tiers des intentions d'embauche de la région.

La progression du nombre des projets de recrutement s'accompagne de difficultés à recruter plus prononcées. En 2023, 7 projets de recrutement sur 10 sont jugés difficiles par les entreprises de la région Centre-Val de Loire, soit une augmentation de 6 points par rapport à 2022.

Les secteurs les plus concernés par ces tensions de recrutement sont la construction (84 % des projets sont perçus comme difficiles à satisfaire par les employeurs), les services aux entreprises (73 %) ou encore l'industrie (70 %).

Les métiers de services aux entreprises (agents d'entretien de locaux, ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires), les métiers du soin et de l'accompagnement (aides-soignants, aides à domicile, infirmiers), de l'hôtellerie-restauration (serveurs de café et de restaurant, cuisiniers), du transport (conducteurs routiers et grands routiers) et de la construction (ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, maçons, plâtriers, carreleurs) font partie des métiers les plus recherchés par les entreprises. Parmi les métiers pour lesquels les employeurs anticipent des difficultés de recrutement figurent les plombiers/chauffagistes, les infirmiers, les mécaniciens de véhicules, les métiers du transport, les aides à domicile, les maçons mais aussi les ingénieurs et cadres d'études, les ingénieurs en R&D informatique et les chefs de projets informatiques.

La pénurie de candidats sur certains postes et l'inadéquation des profils demeurent les préoccupations majeures des recruteurs. Trois établissements sur quatre feront appel à Pôle emploi pour les aider dans leurs projets de recrutement et 86% des employeurs qui anticipent des difficultés à recruter envisagent de recourir aux services de Pôle emploi pour y remédier.

SOMMAIRE

LES INTENTIONS D'EMBAUCHE DES EMPLOYEURS DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE EN 2023

Région Centre-Val de Loire

Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret

Agriculture

Industrie

Construction

Commerce

Services aux particuliers

Services aux entreprises

CHIFFRES CLÉS



103 448

**PROJETS DE RECRUTEMENT
ENVISAGÉS PAR LES ENTREPRISES
EN 2023 EN CENTRE-VAL DE LOIRE**

3 039 420 au niveau national (-0,2% en un an)

+11,1%
en un an



31,1%

**DES ENTREPRISES
ENVISAGENT DE RECRUTER
EN 2023**

31,0% au niveau national



55,2%

**DES PROJETS DE
RECRUTEMENT SONT ISSUS
D'ENTREPRISES DE SERVICES**

61,9% au niveau national



67,0%

**SONT EXPRIMÉS PAR
DES ENTREPRISES DE
MOINS DE 50 SALARIÉS**

71,2% au niveau national



42,3%

**SONT EXPRIMÉS
PAR DES ENTREPRISES DE
MOINS DE 10 SALARIÉS**

49,4% au niveau national



70,3%

**DES RECRUTEMENTS
SONT JUGÉS DIFFICILES
PAR LES EMPLOYEURS**

61,0% au niveau national



75,2%

**DES RECRUTEMENTS
SONT
NON SAISONNIERS**

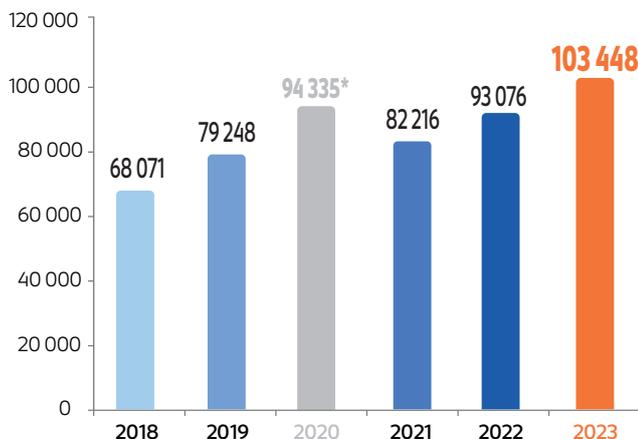
72,4% au niveau national

Le nombre d'intentions d'embauche atteint un niveau record en 2023

En 2023, dans la région Centre-Val de Loire, les intentions d'embauche augmentent de près de 10 400 projets par rapport à l'année 2022, soit une évolution annuelle de +11,1%. Avec 103 448 projets de recrutement déclarés par les employeurs, la région atteint un niveau record d'intentions d'embauche au titre de l'année 2023.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC



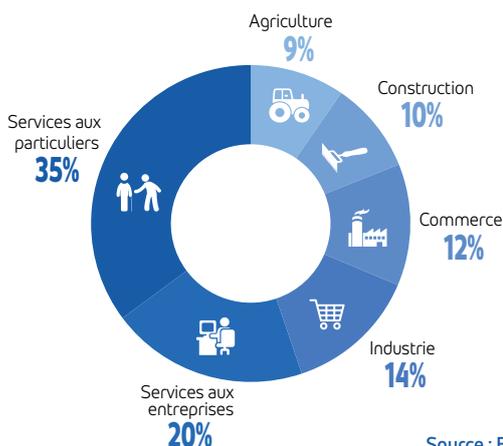
31,1%

DES ÉTABLISSEMENTS DÉCLARENT AVOIR L'INTENTION D'EMBAUCHER EN 2023

* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

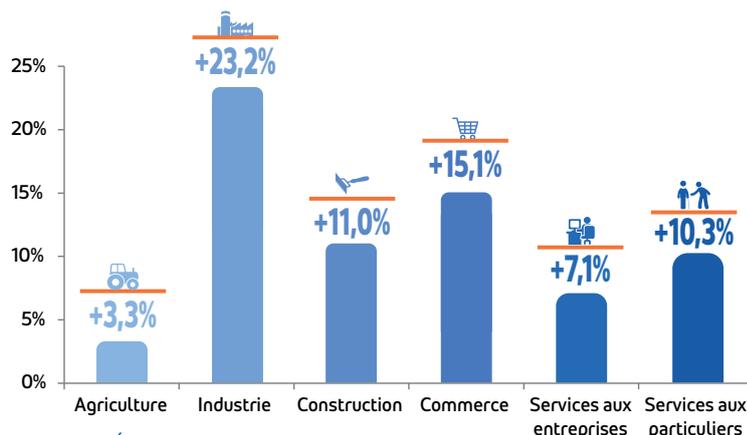
En 2023, les intentions d'embauche augmentent dans l'ensemble des secteurs

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

ÉVOLUTION (2023/2022) DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ (en %)

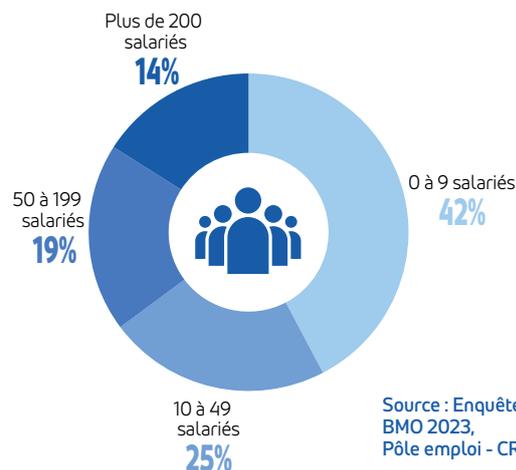


En 2023, la hausse des projets de recrutement concerne l'ensemble des 6 grands secteurs d'activité. L'industrie qui concentre 14% des besoins en main d'œuvre de la région, affiche un net dynamisme avec +23,2% d'intentions d'embauche en 2023 (soit +2 628 projets sur un an). Les employeurs dans le secteur du commerce déclarent également de fortes intentions d'embauche (1 689 projets de recrutement supplémentaires par rapport à l'année 2022).

Les établissements de moins de 50 salariés concentrent près de 7 intentions d'embauche sur 10

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)

Les établissements de moins de 50 salariés concentrent 67% des projets, ceux de 50 à 199 salariés 19% et ceux de 200 salariés ou plus, 14%. En 2023, la hausse des projets de recrutement concerne les 4 tailles d'établissement : +9% d'intentions d'embauche sur un an pour les établissements de moins de 10 salariés, +16% pour les établissements de 10 à 49 salariés, +17% pour les établissements de 50 à 199 salariés et +2% pour les établissements de 200 salariés ou plus.



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les départements du Loiret et de l'Indre-et-Loire parmi les plus recruteurs

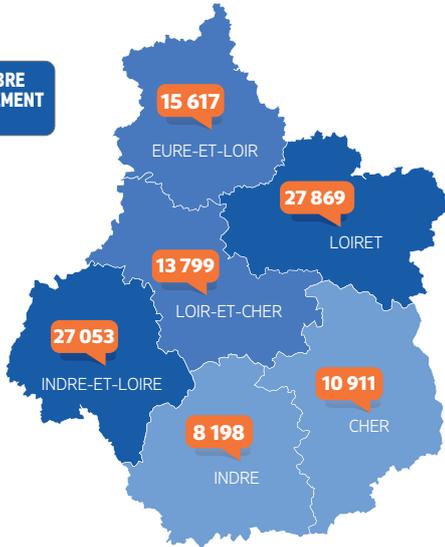
Les départements du Loiret et de l'Indre-et-Loire, situés sur l'axe ligérien, concentrent 53,1% des projets de recrutement, suivis de l'Eure-et-Loir (15,1%). Le sud de la région, moins dynamique, offre un potentiel de recrutement moins élevé.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR DÉPARTEMENT

PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

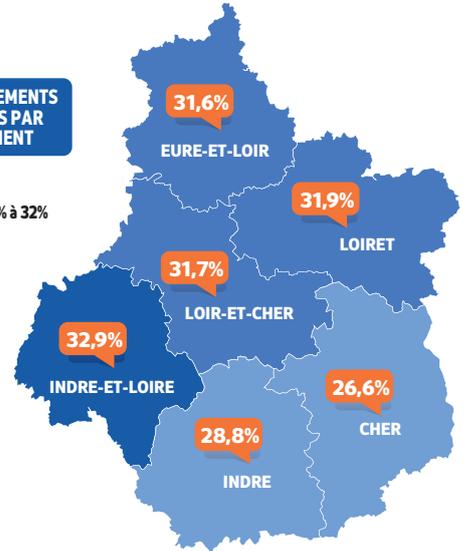
RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

- > 20%
- de 13% à 20%
- < 13%



% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR DÉPARTEMENT

- > 32%
- de 30% à 32%
- < 30%



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

L'Indre-et-Loire est le département qui enregistre la plus forte part d'établissements recruteurs (32,9%) et concentre, à lui seul, plus d'un quart des projets régionaux. A contrario, le Cher et l'Indre, au sud de la région, affichent respectivement 26,6% et 28,8% d'établissements recruteurs et concentrent respectivement 10,5% et 7,9% des intentions d'embauche.

Les bassins d'emploi de Tours et d'Orléans concentrent plus d'un tiers des projets de recrutement

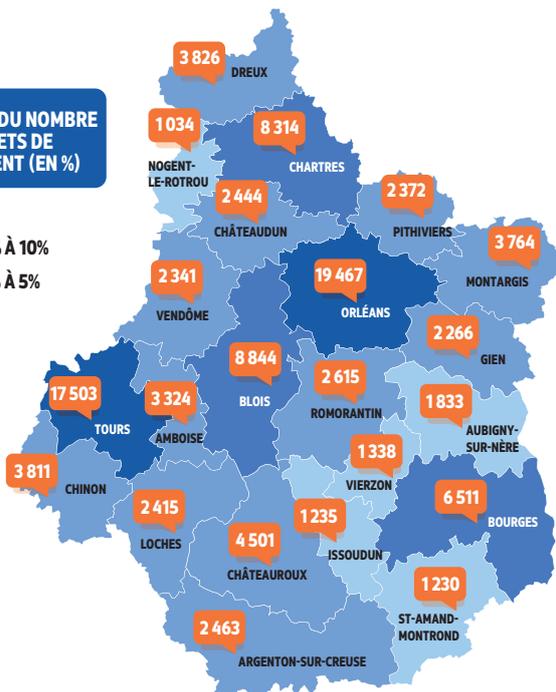
35,7% des projets se concentrent dans les bassins d'Orléans et Tours. Viennent ensuite Blois, Chartres et Bourges (respectivement 8,5%, 8,0% et 6,3%). Pour les 17 autres bassins, la répartition des projets de recrutement varie entre 1,0% pour Issoudun et 4,4% pour Châteauroux. Les bassins d'emploi de la région présentent des disparités quant à leur part d'établissements recruteurs. Des différences importantes existent, les taux allant de 23,6% pour le bassin d'emploi de Saint-Amand-Montrond à 40,4% pour le bassin d'emploi de Chinon.

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI

PART DES ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

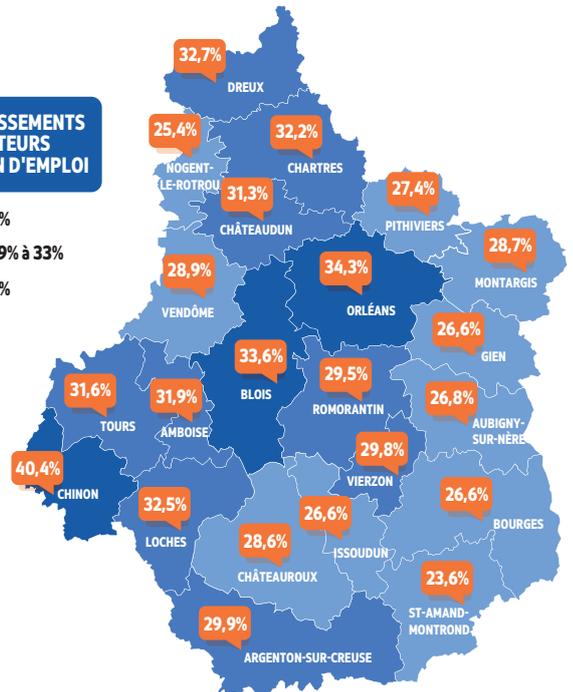
RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT (EN %)

- > 10%
- DE 5% À 10%
- DE 2% À 5%
- < 2%



% D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS PAR BASSIN D'EMPLOI

- > 33%
- de 29% à 33%
- < 29%



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023 présentent une diversité de profils

77 838 PROJETS
DE RECRUTEMENT
NON SAISONNIERS,
SOIT **75,2%**
DU NOMBRE TOTAL.

En 2023, une hausse annuelle de 10,0% des projets non saisonniers est observée, soit un total de 77 838 projets non saisonniers (75,2% du total). Les quinze premiers métiers non saisonniers représentent près d'un tiers du total de projets non saisonniers. Agent d'entretien de locaux est le métier qui enregistre le plus grand nombre de projets non saisonniers (3 157 projets).

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	3 157	76,9%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 378	71,2%
Aides-soignants	2 249	79,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 190	69,3%
Aides à domicile et aides ménagères	1 846	81,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 463	87,5%
Serveurs de cafés, de restaurants	1 390	51,1%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1 355	96,2%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 320	91,3%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 285	98,4%
Employés de libre-service	1 271	63,7%
Secrétaires bureautiques et assimilés	1 246	93,6%
Maçons, plâtriers, carreleurs	1 177	100,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	1 162	29,1%
Agents administratifs divers	1 155	88,5%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

103 448 PROJETS DE
RECRUTEMENT AU GLOBAL,
DONT **70,3%** SONT
JUGÉS EN TENSION.

Les métiers de l'agriculture, des services aux entreprises, de l'hôtellerie-restauration, des services à la personne et de la santé font partie des métiers les plus recherchés en 2023. Les métiers de viticulteur, arboriculteur, cueilleur enregistrent le plus grand nombre d'intentions d'embauche avec 4 129 projets déclarés par les employeurs pour l'année 2023.

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023 (Y COMPRIS LES PROJETS SAISONNIERS)

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	4 129	71,4%	9,3%
Agents d'entretien de locaux	4 106	76,7%	76,9%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 990	64,3%	29,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 339	69,5%	71,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	3 160	57,7%	69,3%
Professionnels de l'animation socioculturelle	2 846	74,9%	35,6%
Aides-soignants	2 846	81,3%	79,0%
Serveurs de cafés, de restaurants	2 721	73,8%	51,1%
Aides à domicile et aides ménagères	2 260	89,2%	81,7%
Employés de libre-service	1 996	50,4%	63,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 672	87,1%	87,5%
Maraîchers, horticulteurs salariés	1 572	74,1%	20,8%
Jardiniers salariés, paysagistes	1 463	63,7%	65,7%
Cuisiniers	1 447	83,0%	68,9%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 445	93,8%	91,3%

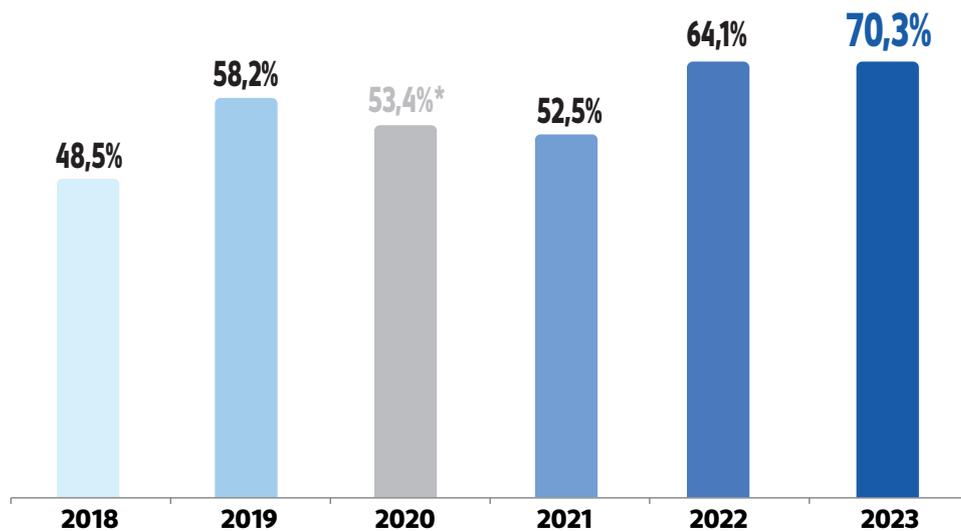
Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Sont également très recherchés, dans l'hôtellerie-restauration, les métiers d'aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine, de serveurs de cafés et de restaurants et de cuisiniers (respectivement 3 339, 2 721 et 1 447 projets de recrutement). Dans les services à la personne, ce sont les métiers de professionnels de l'animation socioculturelle, d'aides à domicile et aides ménagères ainsi que d'employés de libre-service qui sont très prisés par les employeurs du secteur.

Les employeurs anticipent des tensions pour sept recrutements sur dix

La part des difficultés de recrutement envisagées par les employeurs est de 70,3% en 2023. Ce taux est en hausse de 6,2 points par rapport à l'année précédente. Les difficultés perçues par les employeurs sont similaires dans les structures de moins de 50 salariés (tensions anticipées pour 71% des projets) que dans les structures de 50 salariés ou plus (tensions anticipées pour 69% des projets).

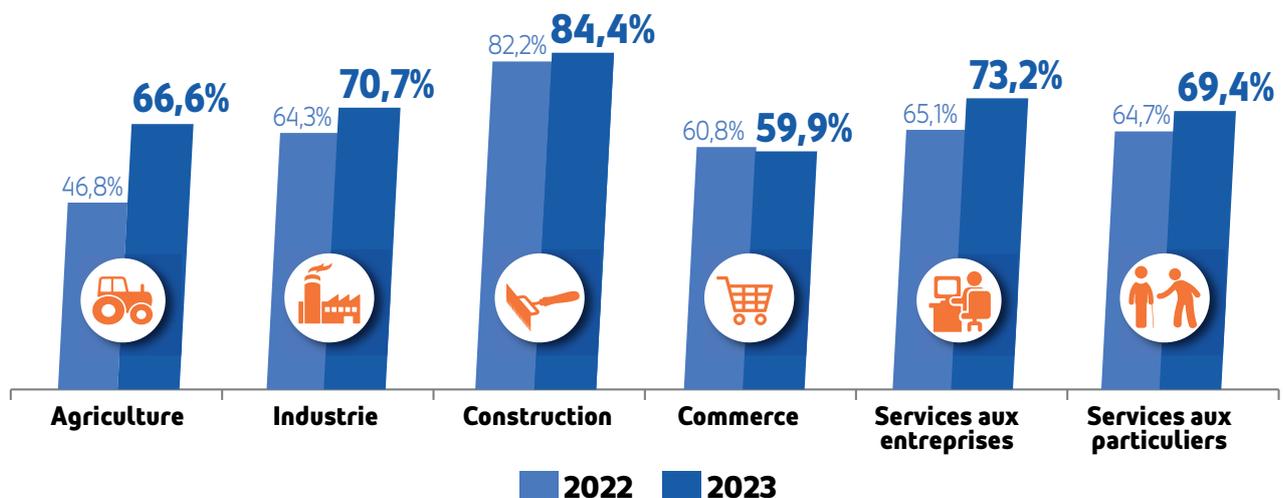
ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS



* L'année 2020 est atypique en raison du début de la pandémie. Par ailleurs, les employeurs ont été sondés avant le début de la crise sanitaire, les résultats de l'enquête 2020 ne sont donc pas représentatifs du marché du travail en 2020.

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

ÉVOLUTION DE LA PART DE RECRUTEMENTS JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

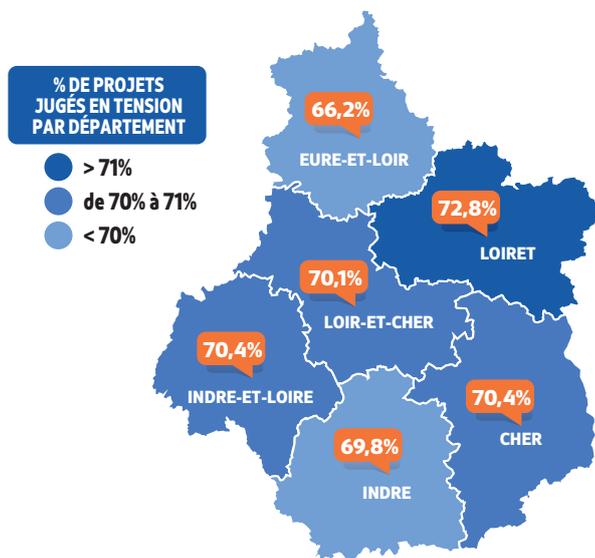


Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

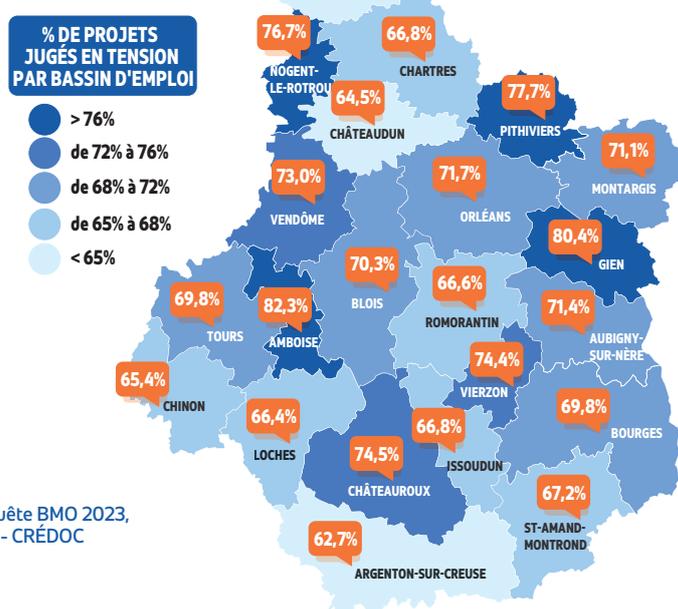
En 2023, la part des recrutements jugés en tension par les employeurs augmente, par rapport à l'année précédente, dans la plupart des grands secteurs avec +19,8 points dans l'agriculture, +6,4 points dans l'industrie, +2,2 points dans la construction, +8,1 points dans les services aux entreprises et +4,7 points dans les services aux particuliers. A contrario, le commerce affiche un léger recul avec un taux de tension de -0,9 point sur un an.

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS SELON LE DÉPARTEMENT ET LE BASSIN D'EMPLOI

PAR DÉPARTEMENT



PAR BASSIN D'EMPLOI



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

En 2023, tous les départements enregistrent une hausse des tensions de recrutement déclarées par les employeurs. Au niveau des bassins d'emploi, la part des projets de recrutement jugés difficiles varie entre 62,7% et 82,3%. Les plus forts ratios concernent les bassins d'emploi d'Amboise (82,3%) et de Gien (80,4%). À l'inverse, Argenton-sur-Creuse (62,7%), Dreux (63,1%) et Châteaudun (64,5%) affichent les tensions les plus faibles. Les métiers pour lesquels les employeurs ressentent le plus de tension de recrutement pour l'année 2023 sont les plombiers, chauffagistes, les infirmiers, les couvreurs, les mécaniciens et électroniciens de véhicules ainsi que les techniciens médicaux et préparateurs avec un taux supérieur à 90% de projets de recrutement jugés difficiles.

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Plombiers, chauffagistes	808	94,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 445	93,8%
Couvreurs	884	92,8%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	765	91,2%
Techniciens médicaux et préparateurs	468	90,3%
Conducteurs de transport en commun sur route	894	89,5%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 260	89,2%
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	801	89,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	849	88,1%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 672	87,1%
Maçons	1 177	86,3%
Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs de projets informatiques	605	86,2%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	1 039	85,8%
Éducateurs spécialisés	934	85,5%
Formateurs	685	84,5%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC
NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

Les employeurs estiment que **la pénurie de candidats sur certains postes et l'inadéquation des profils seront les principaux facteurs** de tension sur les recrutements

Les 4 principales **TENSIONS** de recrutement anticipées par les employeurs



La pénurie de candidats est le premier motif de tension déclaré par les employeurs. Il concerne près de 85% des répondants. Le deuxième motif de tension, déclaré par plus des deux tiers des employeurs, est l'inadéquation du profil des candidats. Que ce soit en termes de diplôme, de motivation ou encore de mobilité.

Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2023, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

Les principales solutions envisagées par les employeurs

Les 4 principales **SOLUTIONS** envisagées par les employeurs pour y remédier



L'enquête complémentaire révèle cette année que la première des solutions envisagées par les employeurs pour réduire les tensions de recrutement consiste à faire appel à Pôle emploi. La deuxième solution envisagée est de former des candidats venant de l'extérieur.

Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2023, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC

Le recours à Pôle emploi

Plus de 7 employeurs sur 10 envisagent de recourir à Pôle emploi pour leurs recrutements.

Pour 32% d'entre eux ils feront exclusivement appel à Pôle emploi dès le départ du projet de recrutement. Pour 48% d'entre eux ils combineront les services de Pôle emploi avec d'autres modes de recrutement. Enfin, pour près de 20% d'entre eux, ils feront appel à Pôle emploi dans un second temps, notamment s'ils rencontrent des difficultés de recrutement.

MOTIFS DE RECOURS À PÔLE EMPLOI (SELON LES ÉTABLISSEMENTS)



Source : Enquête complémentaire nationale BMO 2023, Pôle emploi - BVA et CRÉDOC



DANS LES PAGES SUIVANTES

les pages départementales
et les secteurs



Département du Cher

Département de l'Eure-et-Loir

Département de l'Indre

Département de l'Indre-et-Loire

Département du Loir-et-Cher

Département du Loiret



Agriculture



Industrie



Construction



Commerce



Services aux particuliers



Services aux entreprises

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU CHER

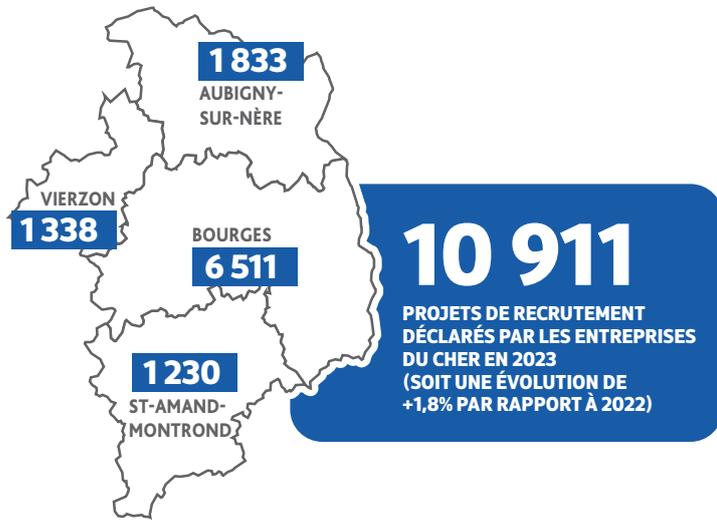


CHIFFRES CLÉS

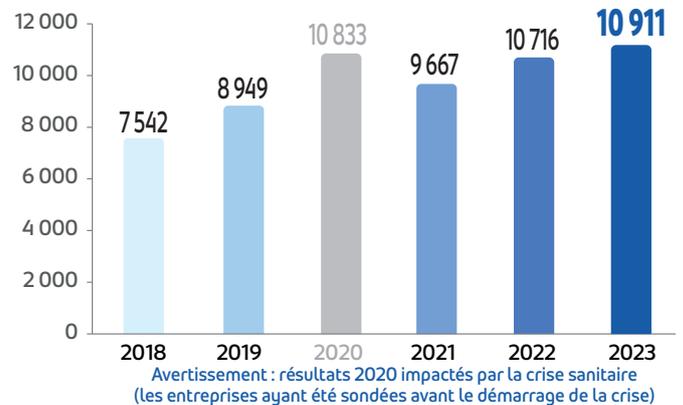
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
10 911	↗	103 448
26,6%	↘	31,1%
51,9%	↘	55,2%
40,3%	↘	42,3%
70,4%	↗	70,3%
70,7%	↗	75,2%

Les entreprises du département du Cher déclarent 10 911 intentions d'embauche pour 2023. Ce nombre est en hausse de 1,8% en un an. 40% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés, soit 2 points en dessous de la moyenne régionale. Les employeurs anticipent des tensions pour 7 projets de recrutement sur 10.

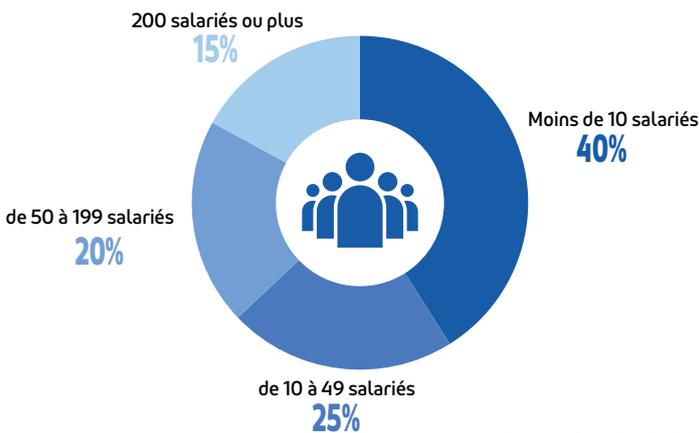


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

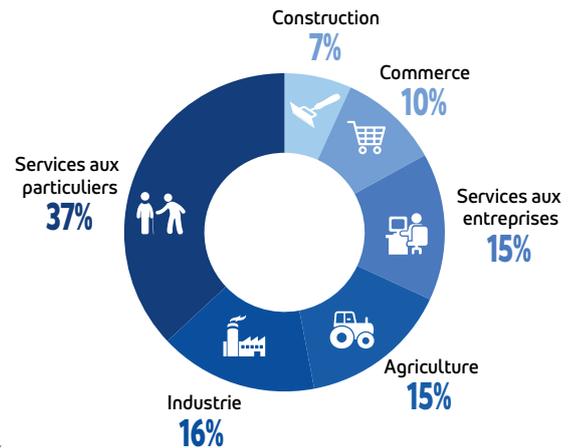


Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	346	91,2%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	305	72,8%
 Aides-soignants	243	79,6%
 Conducteurs routiers et grands routiers	208	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	189	100,0%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	186	28,6%
 Surveillants d'établissements scolaires	183	100,0%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	160	49,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	152	83,9%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	147	99,0%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	135	12,4%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	133	90,2%
 Agents administratifs divers	125	90,3%
 Maçons	123	100,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	113	75,9%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

7 719

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER
SOIT 70,7%
DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +4,6 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 083	76,3%	12,4%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	652	69,8%	28,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	419	80,3%	72,8%
 Agents d'entretien de locaux	379	63,3%	91,2%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	325	63,9%	49,2%
 Aides-soignants	305	71,7%	79,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	257	42,8%	26,2%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	217	100,0%	51,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	208	93,6%	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	189	59,5%	100,0%
 Surveillants d'établissements scolaires	183	32,1%	100,0%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	181	96,3%	83,9%
 Employés de l'hôtellerie	163	65,1%	52,7%
 Jardiniers salariés, paysagistes	151	47,1%	51,9%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	150	65,5%	75,9%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

10 911

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU CHER
(SOIT +1,8% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	217	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	148	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	112	100,0%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	104	100,0%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	181	96,3%
 Maçons	123	95,9%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	140	95,5%
 Conducteurs routiers et grands routiers	208	93,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	419	80,3%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 083	76,3%
 Sportifs et animateurs sportifs	144	74,8%
 Aides-soignants	305	71,7%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	652	69,8%
 Agents de services hospitaliers	110	65,5%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	150	65,5%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

70,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023
(SOIT + 8,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

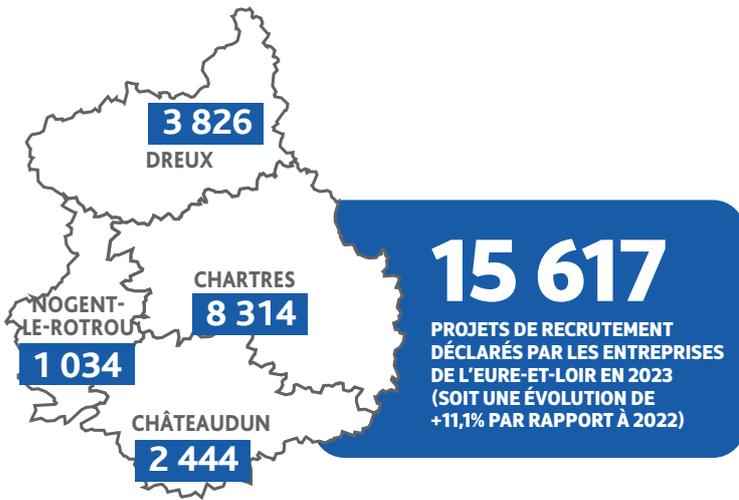
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR

CHIFFRES CLÉS

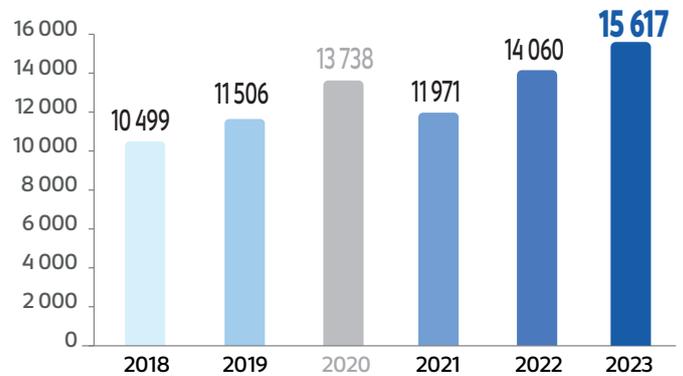
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

EURE-ET-LOIR	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
15 617	↗	103 448
31,6%	↗	31,1%
51,7%	↗	55,2%
42,5%	↗	42,3%
66,2%	↗	70,3%
79,1%	↘	75,2%

Dans l'Eure-et-Loir, les entreprises projettent 15 617 recrutements pour 2023, soit une hausse de 11,1% sur un an. Avec 31,6% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place au niveau de la moyenne régionale (31,1%). Les employeurs anticipent des tensions pour 66% des projets et 79% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.



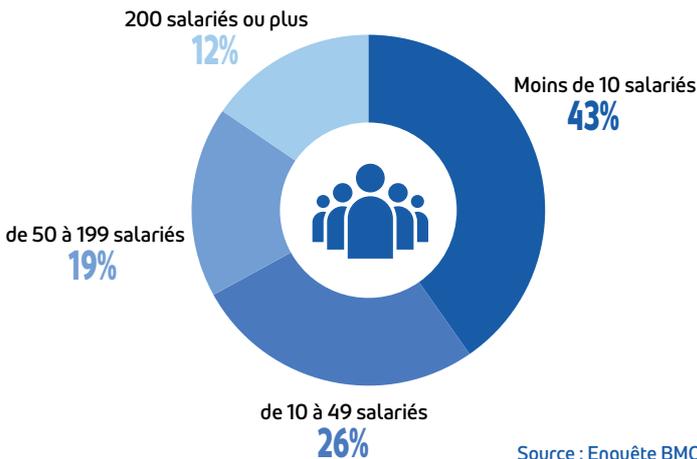
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

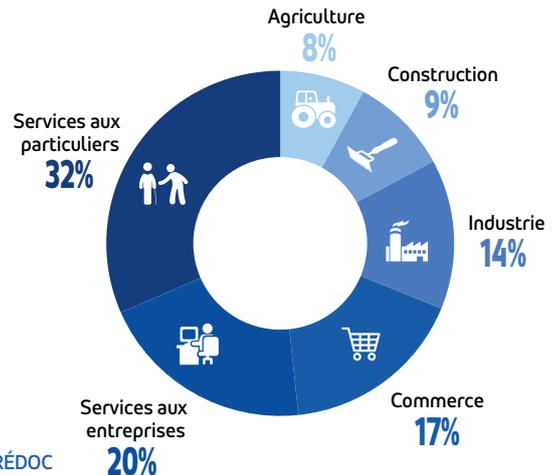
Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	479	73,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	411	73,4%
 Agents d'entretien de locaux	402	77,6%
 Employés de libre-service	383	74,5%
 Aides-soignants	364	84,8%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	358	43,1%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	328	85,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	305	90,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	276	96,7%
 Caissiers	265	61,7%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	231	91,8%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	228	100,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	194	99,0%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	190	100,0%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	188	84,2%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

12 355

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT ~~79,1%~~ **91%**) DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -3,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	832	63,9%	43,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	650	69,7%	73,6%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	560	76,3%	73,4%
 Agents d'entretien de locaux	518	81,4%	77,6%
 Employés de libre-service	514	42,6%	74,5%
 Caissiers	430	16,8%	61,7%
 Aides-soignants	430	86,3%	84,8%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	383	56,5%	85,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	338	80,9%	90,3%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	328	66,0%	21,6%
 Employés de la banque et des assurances	296	4,9%	50,7%
 Agents de services hospitaliers	288	75,5%	64,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	286	84,0%	96,7%
 Employés de l'hôtellerie	252	88,9%	39,3%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	252	97,1%	91,8%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

15 617

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'EURE-ET-LOIR (SOIT +11,1% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Menusiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	161	100,0%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	156	100,0%
 Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	128	100,0%
 Électriciens du bâtiment	176	98,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	252	97,1%
 Plombiers, chauffagistes	117	97,0%
 Maçons	136	91,4%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	228	89,5%
 Employés de l'hôtellerie	252	88,9%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	129	87,9%
 Educateurs spécialisés	161	87,8%
 Cuisiniers	160	87,2%
 Couvreurs	119	86,5%
 Aides-soignants	430	86,3%
 Conducteurs routiers et grands routiers	286	84,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

66,2%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +1,2 POINT PAR RAPPORT À 2022)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE

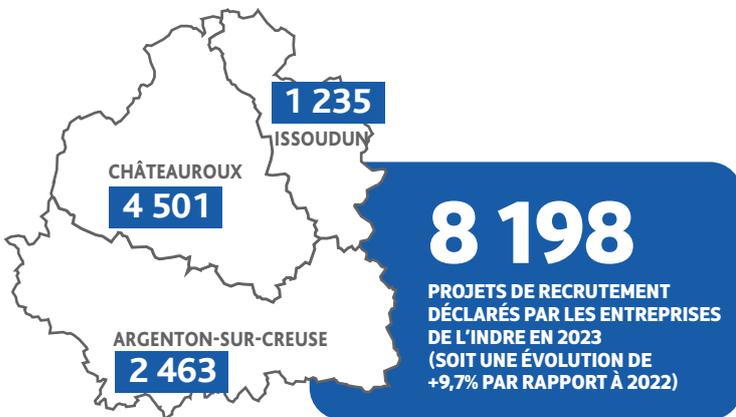


CHIFFRES CLÉS

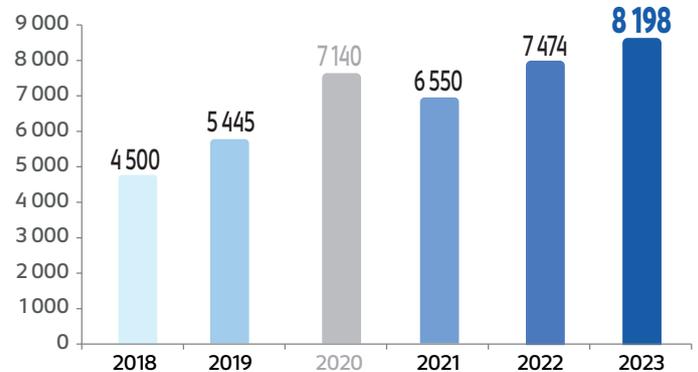
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

INDRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
8 198	↗	103 448
28,8%	↗	31,1%
52,4%	↘	55,2%
40,3%	↘	42,3%
69,8%	↗	70,3%
80,2%	↗	75,2%

Dans l'Indre, les employeurs envisagent 8 198 recrutements en 2023, soit une augmentation de 9,7%. Sur un an, la part des projets issus des entreprises de services diminue de 1,7 point. La part des recrutements jugés en tension par les employeurs est de 69,8%, en hausse de 7,8 points par rapport à 2022, et 80,2% des intentions d'embauche concernent des emplois non saisonniers.

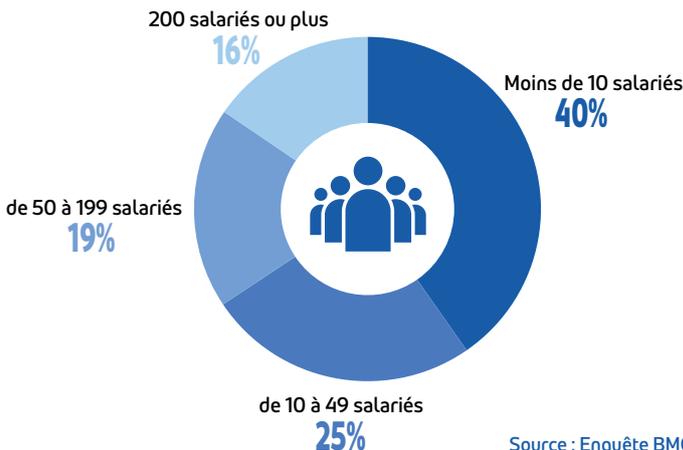


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

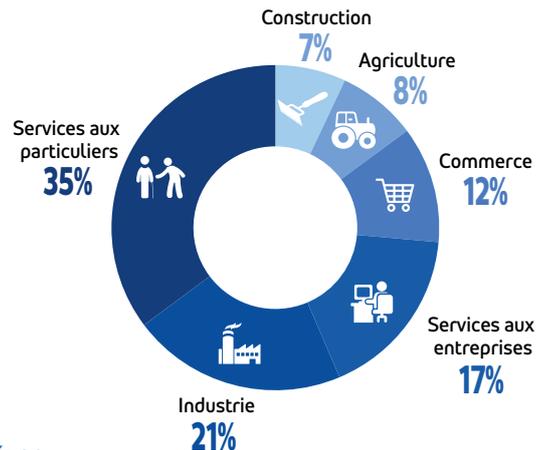


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	100,0%
Agents d'entretien de locaux	202	60,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	202	64,1%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	100,0%
Aides-soignants	182	70,9%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	175	81,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	158	75,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	100,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	140	84,7%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	137	100,0%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	121	100,0%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	118	91,5%
Agents de services hospitaliers	115	67,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	115	62,9%
Conducteurs de transport en commun sur route	104	85,1%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

6 577

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE **SOIT 80,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT + 3,3 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	336	69,2%	60,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	314	50,8%	64,1%
Aides-soignants	257	89,1%	70,9%
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	250	19,9%	100,0%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	216	82,6%	81,2%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	209	89,0%	75,8%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	73,9%	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	182	41,3%	62,9%
Agents de services hospitaliers	172	56,4%	67,3%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	170	100,0%	11,9%
Conducteurs routiers et grands routiers	165	78,1%	84,7%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	79,7%	100,0%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	143	80,8%	69,0%
Sportifs et animateurs sportifs	142	59,2%	37,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	139	100,0%	72,2%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

8 198

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE (SOIT +9,7% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	170	100,0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	139	100,0%
Techniciens de la banque, gestionnaires de patrimoine	101	99,0%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	137	97,8%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	129	89,9%
Aides-soignants	257	89,1%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	209	89,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	122	84,2%
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	216	82,6%
Serveurs de cafés, de restaurants et commis	143	80,8%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	143	79,7%
Educateurs spécialisés	103	78,3%
Conducteurs routiers et grands routiers	165	78,1%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	192	73,9%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	121	70,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

69,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +7,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

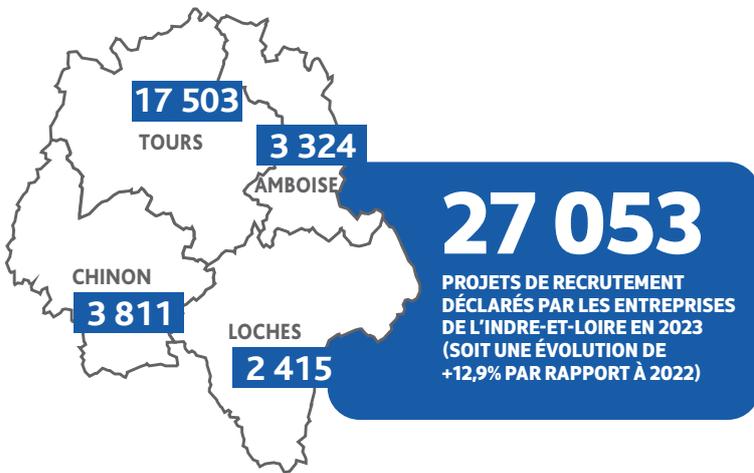
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE

CHIFFRES CLÉS

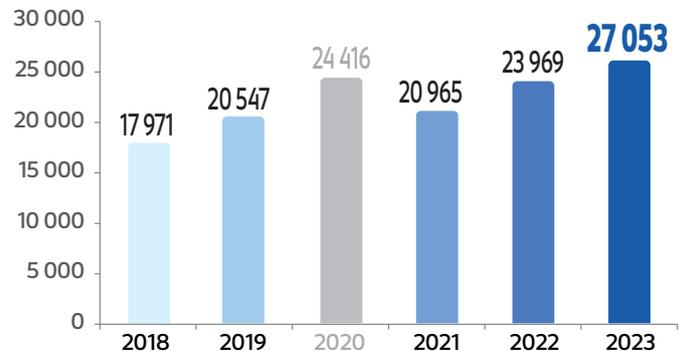
	Projets de recrutement en 2023
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
	Part des projets de recrutement issus du secteur des services
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

INDRE-ET-LOIRE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
27 053		103 448
32,9%		31,1%
59,5%		55,2%
46,0%		42,3%
70,4%		70,3%
70,8%		75,2%

Les entreprises d'Indre-et-Loire déclarent 27 053 intentions d'embauche pour 2023, nombre en hausse de 12,9%. Avec 32,9% d'établissements envisageant de recruter, ce département se place 1,8 point au-dessus de la moyenne régionale. 1 projet de recrutement sur 2 est exprimé par une entreprise de moins de 10 salariés dans ce département.



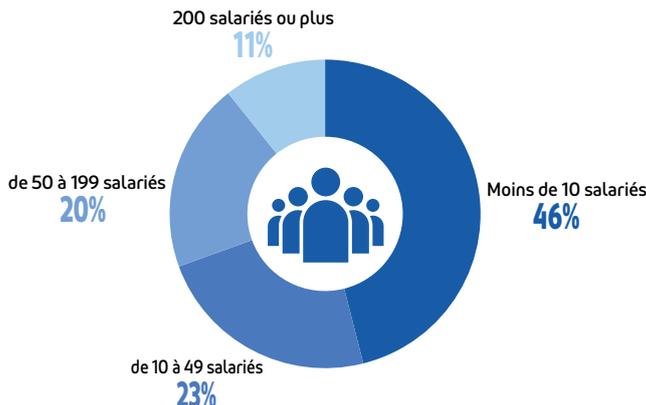
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



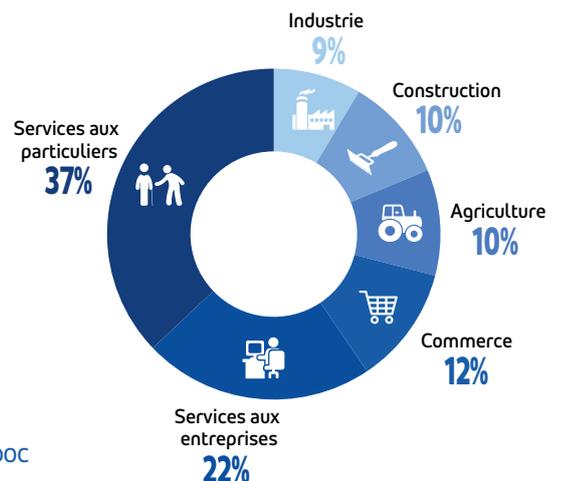
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	1 100	79,4%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	563	66,8%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	562	66,1%
 Aides-soignants	470	64,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	430	79,4%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	410	99,6%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	368	96,1%
 Jardiniers salariés, paysagistes	365	70,4%
 Surveillants d'établissements scolaires	363	96,0%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	335	89,6%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	324	36,3%
 Agents administratifs divers	320	96,4%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	300	90,6%
 Conducteurs routiers et grands routiers	300	72,7%
 Employés de maison et personnels de ménage	294	70,4%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

19 143

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE **SOIT 70,8%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -1,3 POINT PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	1 532	59,7%	7,9%
 Agents d'entretien de locaux	1 385	83,6%	79,4%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	996	68,0%	22,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	966	91,7%	20,6%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	891	74,7%	36,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	851	68,7%	66,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	842	50,6%	66,8%
 Aides-soignants	725	81,5%	64,7%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	542	92,4%	79,4%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	522	98,4%	43,4%
 Jardiniers salariés, paysagistes	519	62,5%	70,4%
 Employés de maison et personnels de ménage	418	89,7%	70,4%
 Conducteurs routiers et grands routiers	412	93,9%	72,7%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	412	79,7%	99,6%
 Employés de l'hôtellerie	397	71,6%	36,3%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

27 053

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DE L'INDRE-ET-LOIRE **(SOIT +12,9% PAR RAPPORT À 2022)**

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Couvresseurs	239	100,0%
 Conducteurs de transport en commun sur route	223	100,0%
 Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	123	98,7%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	522	98,4%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	383	97,2%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	374	96,8%
 Conducteurs de véhicules légers	208	94,5%
 Conducteurs routiers et grands routiers	412	93,9%
 Plombiers, chauffagistes	241	93,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	542	92,4%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	966	91,7%
 Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	107	91,4%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux	117	91,3%
 Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement	130	91,1%
 Formateurs	210	90,4%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

70,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 **(SOIT +7,3 POINTS PAR RAPPORT À 2022)**



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

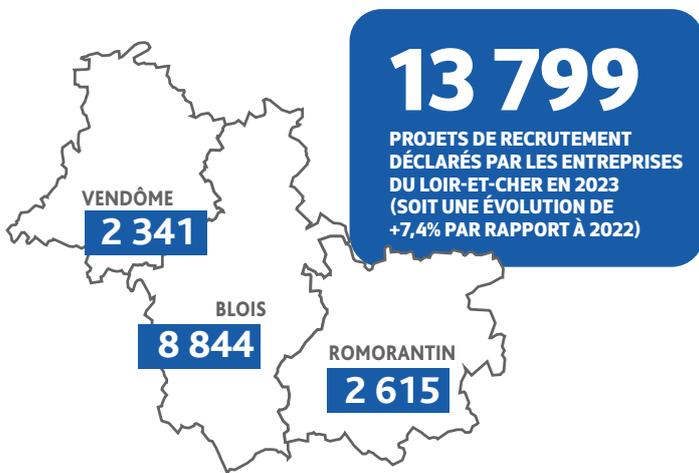
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER

CHIFFRES CLÉS

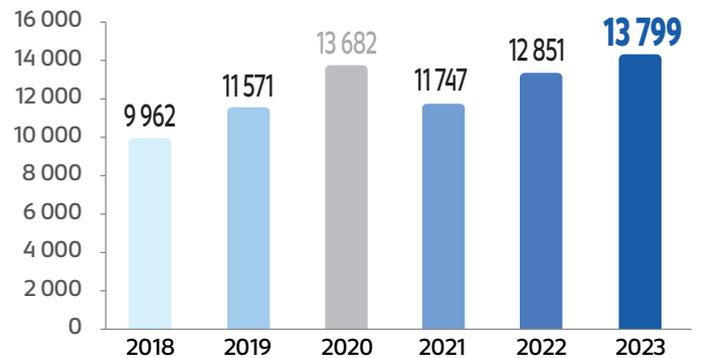
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

LOIR-ET-CHER	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
13 799	↗	103 448
31,7%	↘	31,1%
50,1%	↘	55,2%
46,2%	↗	42,3%
70,1%	↗	70,3%
67,9%	↘	75,2%

Avec 13 799 projets de recrutement, le Loir-et-Cher présente une hausse de 7,4% par rapport à 2022. Sa part d'établissements recruteurs est similaire à la moyenne régionale. Les employeurs anticipent des tensions pour 70,1% des intentions d'embauche, taux similaire à celui de la région.



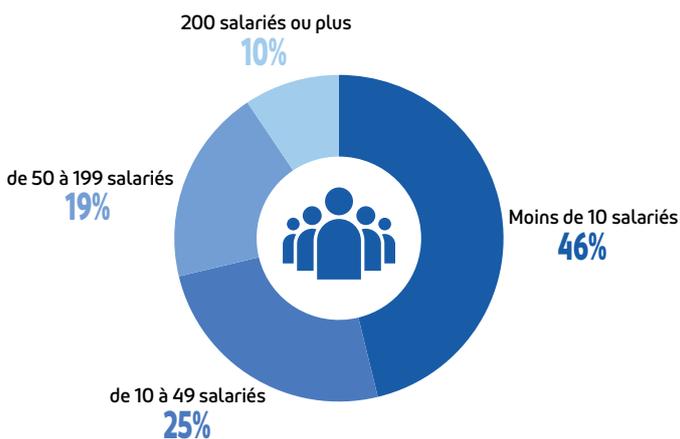
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



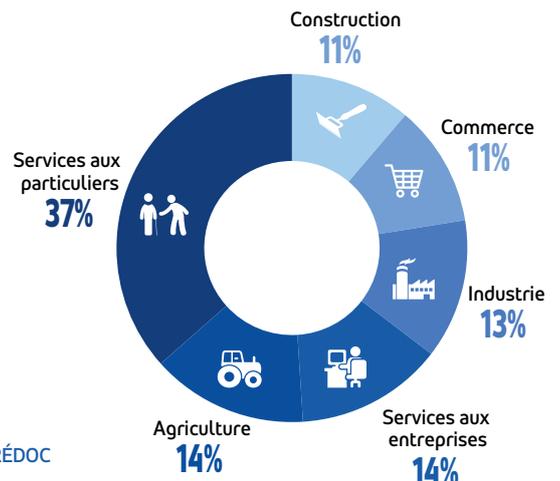
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides-soignants	323	79,5%
 Agents d'entretien de locaux	299	87,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	283	86,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	242	84,4%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	236	48,2%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	224	63,9%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	213	93,7%
 Maçons	191	100,0%
 Cuisiniers	184	67,5%
 Agents administratifs divers	177	91,7%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	168	100,0%
 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	154	92,3%
 Commerciaux	151	100,0%
 Employés de maison et personnels de ménage	151	94,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	150	100,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

9 368

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER **SOIT 67,9%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -1,7 POINT PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	972	78,4%	6,1%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	717	63,8%	14,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	498	62,7%	25,7%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	489	72,5%	48,2%
 Aides-soignants	406	78,4%	79,5%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	350	89,6%	63,9%
 Agents d'entretien de locaux	343	47,5%	87,2%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	332	47,8%	5,1%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	329	72,5%	86,2%
 Employés de libre-service	300	91,0%	41,8%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	286	75,6%	84,4%
 Cuisiniers	272	83,9%	67,5%
 Employés de la banque et des assurances	246	14,3%	49,6%
 Agents de services hospitaliers	244	59,3%	54,4%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	227	77,3%	93,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

13 799

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIR-ET-CHER (SOIT +7,4% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	137	100,0%
 Couvreurs	137	100,0%
 Plombiers, chauffagistes	109	100,0%
 Maçons	191	94,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	159	94,4%
 Surveillants d'établissements scolaires	117	91,7%
 Conducteurs de transport en commun sur route	113	91,1%
 Employés de libre-service	300	91,0%
 Conducteurs de véhicules légers	116	91,0%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	350	89,6%
 Cuisiniers	272	83,9%
 Employés de maison et personnels de ménage	161	81,5%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	168	80,3%
 Vendeurs en produits alimentaires	146	80,1%
 Aides-soignants	406	78,4%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

70,1%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +6,3 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

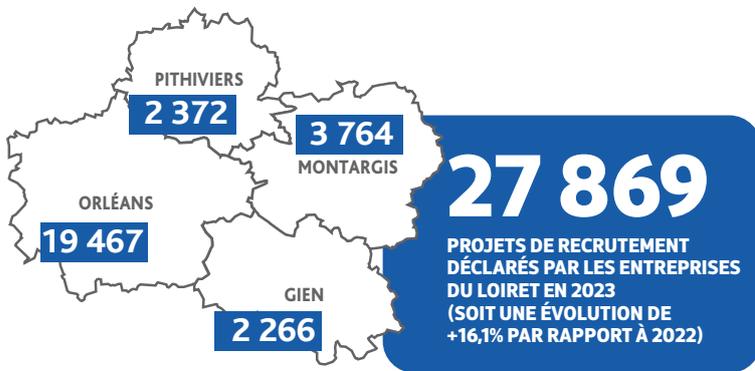
ZOOM SUR LE DÉPARTEMENT DU LOIRET

CHIFFRES CLÉS

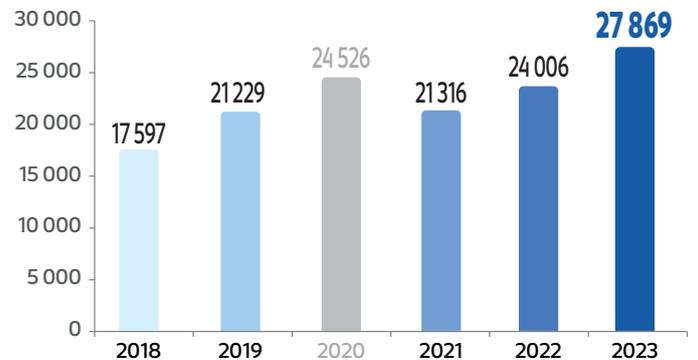
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part des projets de recrutement issus du secteur des services
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

LOIRET	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOTAL RÉGION
27 869		103 448
31,9%		31,1%
57,6%		55,2%
38,2%		42,3%
72,8%		70,3%
81,4%		75,2%

Les entreprises du département du Loiret projettent près de 28 000 recrutements dont 38% proviennent des entreprises de moins de 10 salariés. Les employeurs anticipent des tensions pour 72,8% de leurs intentions d'embauche. C'est 2,5 points au-dessus de la moyenne régionale et en hausse de 6 points par rapport à 2022.



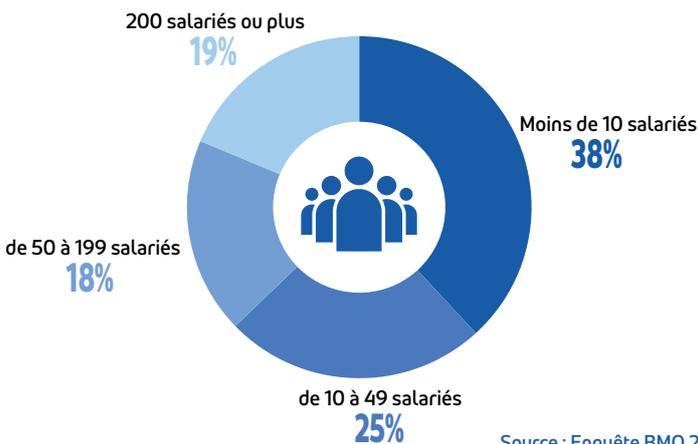
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

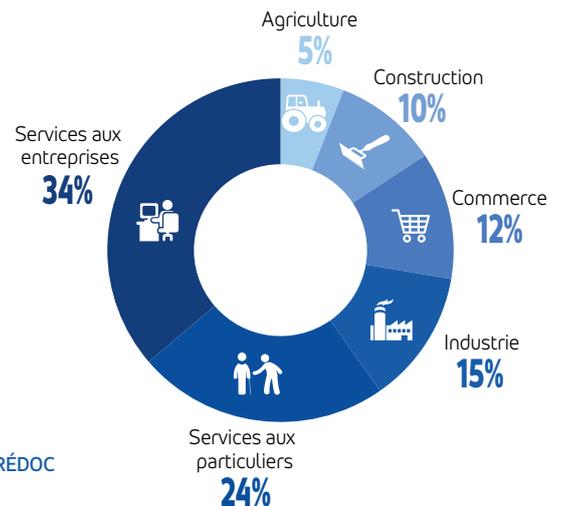
Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agents d'entretien de locaux	810	70,7%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	717	75,5%
 Aides-soignants	666	92,3%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	638	63,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	542	77,8%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	525	62,8%
 Employés de libre-service	450	77,0%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	418	64,2%
 Conducteurs routiers et grands routiers	395	87,1%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	386	94,3%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	377	96,2%
 Maçons	375	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	347	93,0%
 Cuisiniers	346	73,2%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	328	100,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

22 676

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET **SOIT 81,4%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -2,0 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Agents d'entretien de locaux	1 146	81,7%	70,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 008	52,8%	63,3%
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	950	49,6%	75,5%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	836	75,5%	62,8%
 Aides-soignants	722	81,0%	92,3%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	698	96,4%	77,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	651	74,7%	64,2%
 Employés de libre-service	585	44,3%	77,0%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	479	59,4%	18,8%
 Cuisiniers	473	85,3%	73,2%
 Conducteurs routiers et grands routiers	453	86,1%	87,1%
 Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	444	87,0%	70,6%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	437	76,5%	10,7%
 Agents administratifs divers	413	44,5%	78,0%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	410	40,4%	94,3%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

27 869

PROJETS DE RECRUTEMENT TOTAUX EN 2023 DANS LE DÉPARTEMENT DU LOIRET (SOIT +16,1% PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	149	99,3%
 Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs de projets informatiques	288	98,1%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	123	98,1%
 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	121	96,9%
 Employés de l'hôtellerie	335	96,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	698	96,4%
 Conducteurs de transport en commun sur route	281	95,0%
 Employés de maison et personnels de ménage	285	94,8%
 Chefs cuisiniers	107	93,7%
 Plombiers, chauffagistes	246	92,5%
 Couvresseurs	251	92,2%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	132	91,3%
 Psychologues, psychothérapeutes	100	90,7%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	392	89,2%
 Techniciens médicaux et préparateurs	128	88,9%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 100 projets de recrutement.

72,8%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +6,1 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

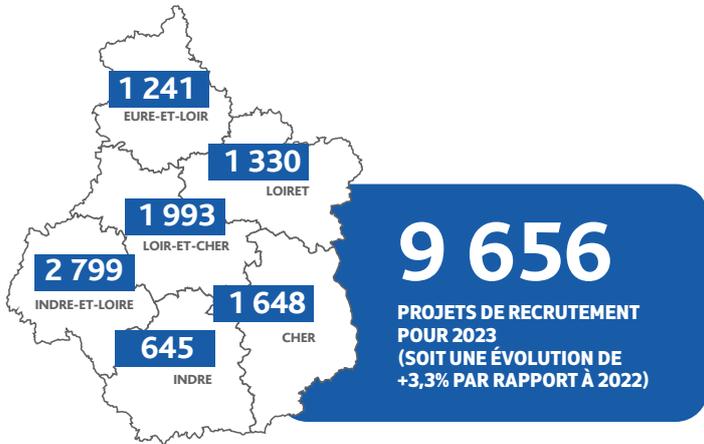
ZOOM SUR L'AGRICULTURE

CHIFFRES CLÉS

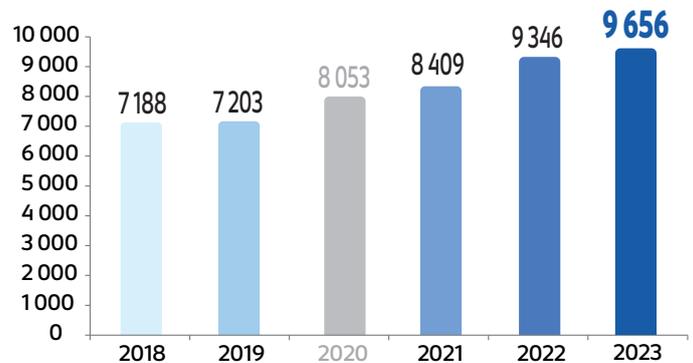
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part de l'ensemble des projets de recrutement
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

AGRICULTURE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
9 656	↗	103 448
32,9%	↘	31,1%
9,3%	↘	100,0%
84,8%	↘	42,3%
66,6%	↗	70,3%
21,2%	↘	75,2%

Les entreprises agricoles anticipent plus de 9 600 recrutements. Près de 9 projets de recrutement sur 10 sont exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés. Les trois quarts des projets sont saisonniers.



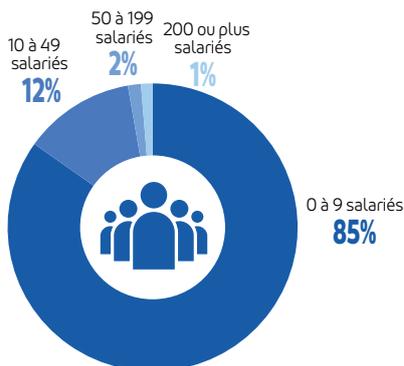
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



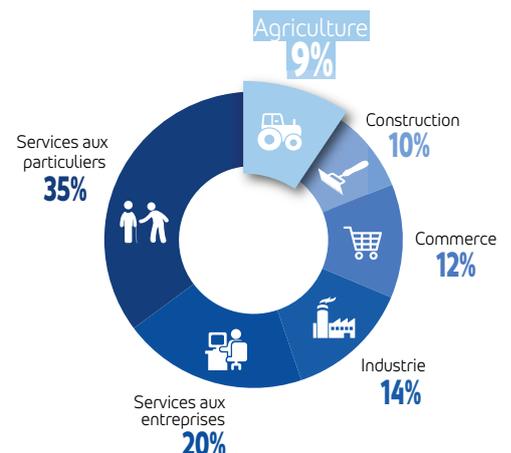
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES PRINCIPAUX MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	786	25,6%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	355	9,1%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	225	41,9%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	141	10,9%
 Éleveurs salariés	122	46,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

2045

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS L'AGRICULTURE **SOIT 21,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -1,2 POINT PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 890	72,0%	9,1%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 072	56,2%	25,6%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	1 296	68,5%	10,9%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	536	63,8%	41,9%
 Éleveurs salariés	262	79,0%	46,7%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	75	54,5%	35,8%
 Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	54	88,5%	79,2%
 Vendeurs en produits alimentaires	51	67,8%	51,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

9 656

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS LE SECTEUR DE L'AGRICULTURE (SOIT +3,3% PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Bûcherons, élagueurs, sylviculteurs salariés et agents forestiers	54	88,5%
 Éleveurs salariés	262	79,0%
 Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	3 890	72,0%
 Maraîchers, horticulteurs salariés	1 296	68,5%
 Vendeurs en produits alimentaires	51	67,8%
 Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	536	63,8%
 Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	3 072	56,2%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	75	54,5%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

66,6%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +19,8 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR L'INDUSTRIE

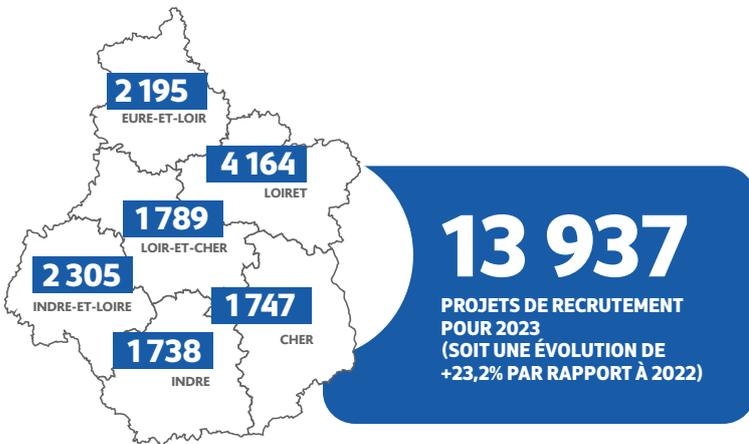


CHIFFRES CLÉS

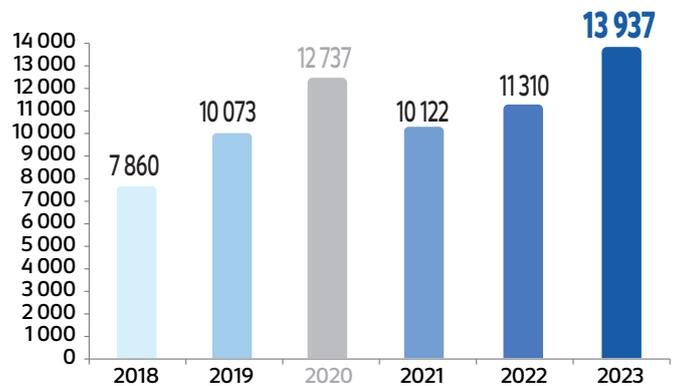
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part de l'ensemble des projets de recrutement
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

INDUSTRIE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
13 937	↗	103 448
34,7%	↗	31,1%
13,5%	↗	100,0%
17,1%	↘	42,3%
70,7%	↗	70,3%
91,5%	↗	75,2%

Les entreprises du secteur industriel anticipent près de 14 000 recrutements pour 2023 dont près d'un tiers provient des entreprises de 200 salariés et plus. Le nombre des intentions d'embauche est en hausse de 23,2% par rapport à 2022. 34,7% des entreprises projettent de recruter cette année.



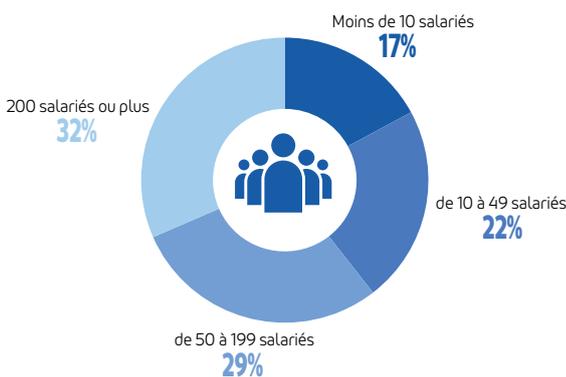
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



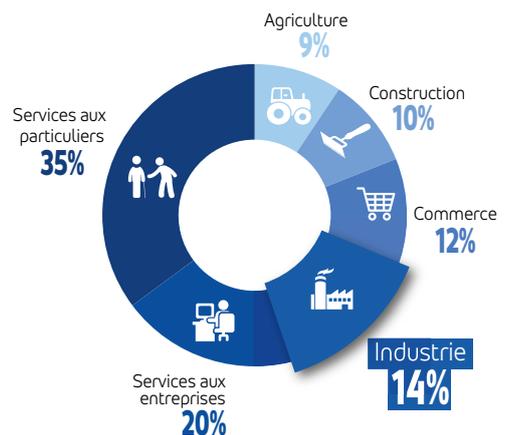
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	953	98,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	537	63,4%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	525	95,0%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	501	87,7%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	475	100,0%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	471	100,0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	446	73,0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	400	90,0%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	379	91,5%
Soudeurs	374	100,0%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	347	98,4%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	347	98,5%
Boulangers, pâtisseries	324	96,3%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	323	98,7%
Vendeurs en produits alimentaires	314	87,1%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

12 754

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS L'INDUSTRIE (SOIT +1,5% DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +1,0 POINT PAR RAPPORT À 2022))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries chimiques et plastiques	964	48,9%	98,8%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	847	80,9%	63,4%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	611	49,7%	73,0%
Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	571	55,9%	87,7%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	552	86,9%	95,0%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	475	80,2%	100,0%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	471	73,7%	100,0%
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	444	70,3%	90,0%
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	414	48,8%	91,5%
Soudeurs	374	78,8%	100,0%
Vendeurs en produits alimentaires	360	70,1%	87,1%
Monteurs, ajusteurs, contrôleurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	353	62,9%	98,4%
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	352	78,4%	98,5%
Boulangers, pâtisseries	337	70,3%	96,3%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	327	90,4%	98,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

13 937

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS L'INDUSTRIE (SOIT +23,2% PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	97	98,7%
Conducteurs routiers et grands routiers	94	95,9%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	278	95,9%
Ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires	267	90,7%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	327	90,4%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	255	89,1%
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	552	86,9%
Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	118	84,7%
Techniciens en mécanique et travail des métaux	121	82,3%
Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	262	81,9%
Techniciens des industries de process	225	81,0%
Ouvriers non qualifiés des industries agroalimentaires	847	80,9%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile, du cuir	259	80,7%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de production	475	80,2%
Soudeurs	374	78,8%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 90 projets de recrutement.

70,7%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +6,4 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

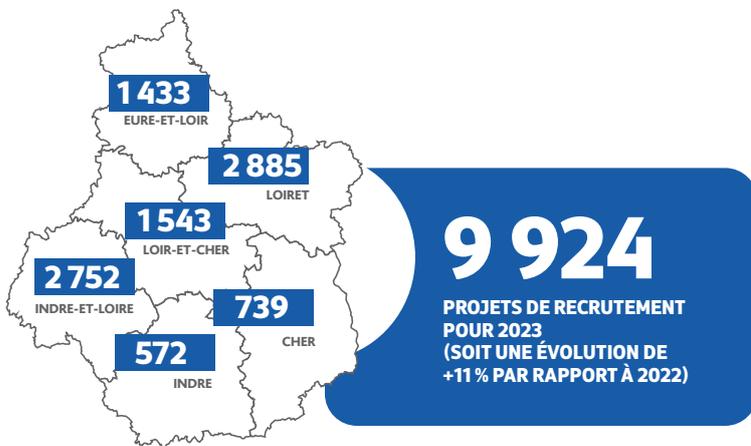
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
ZOOM SUR LA **CONSTRUCTION**

CHIFFRES CLÉS

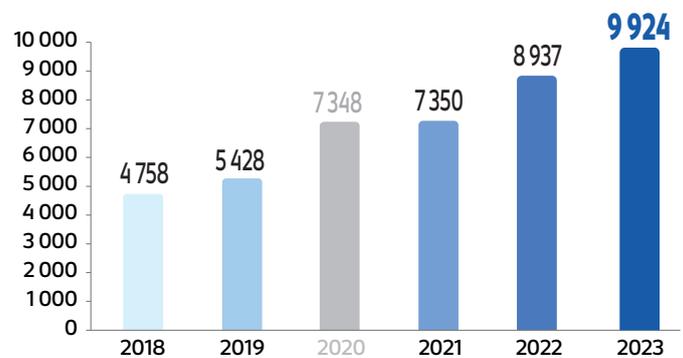
- Projets de recrutement en 2023
- Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
- Part de l'ensemble des projets de recrutement
- Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
- Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
- Part des projets de recrutement non saisonniers

CONSTRUCTION	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
9 924	↗	103 448
36,4%	↘	31,1%
9,6%	↗	100,0%
58,4%	↘	42,3%
84,4%	↗	70,3%
98,1%	↗	75,2%

Les entreprises du secteur de la construction projettent près de 10 000 embauches pour 2023. Ce nombre est en augmentation de 11% sur un an. Près de 60% de ces projets concernent des entreprises de moins de 10 salariés et les employeurs anticipent des tensions de recrutement pour 84,4% des projets.



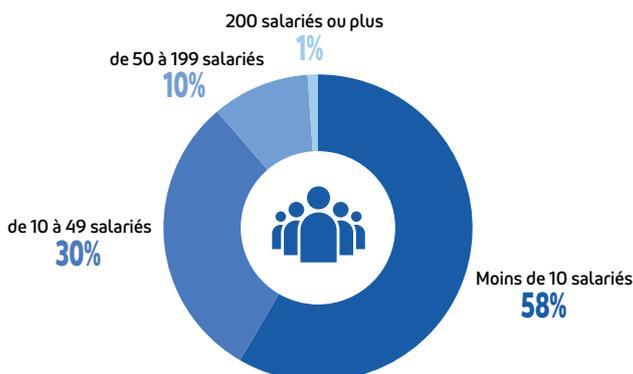
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



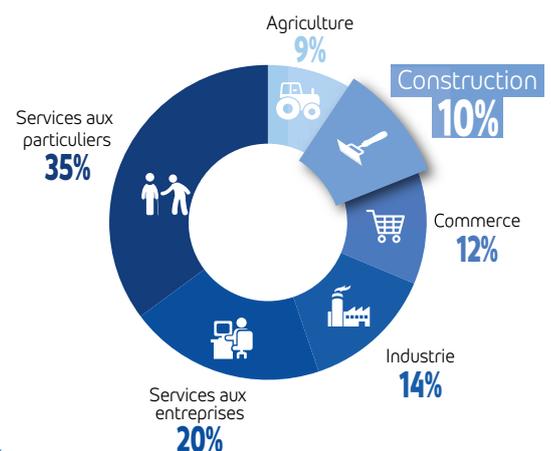
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1162	100,0%
 Maçons	1103	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	894	95,9%
 Couvresseurs	869	98,5%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	712	96,5%
 Plombiers, chauffagistes	674	98,4%
 Électriciens du bâtiment	608	97,2%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	493	98,1%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	392	99,1%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	354	99,0%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux (non cadres)	278	100,0%
 Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	250	97,0%
 Charpentiers	210	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	208	100,0%
 Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux	133	100,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

9 737

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LA CONSTRUCTION (SOIT **98,1%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT +1 POINT PAR RAPPORT À 2022))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1162	83,2%	100,0%
 Maçons	1103	86,8%	100,0%
 Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	932	77,9%	95,9%
 Couvresseurs	882	92,8%	98,5%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	738	88,3%	96,5%
 Plombiers, chauffagistes	685	94,9%	98,4%
 Électriciens du bâtiment	626	77,3%	97,2%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	503	84,1%	98,1%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	396	84,6%	99,1%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	358	84,0%	99,0%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux	278	85,3%	100,0%
 Conducteurs d'engins du BTP et d'engins lourds de levage	258	81,2%	97,0%
 Charpentiers	210	92,2%	100,0%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	208	84,7%	100,0%
 Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux	133	93,1%	100,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

9 924

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS LA CONSTRUCTION (SOIT **+11%** PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	54	100,0%
 Plombiers, chauffagistes	685	94,9%
 Ingénieurs du BTP, chefs de chantier et conducteurs de travaux	133	93,1%
 Couvresseurs	882	92,8%
 Charpentiers	210	92,2%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en électricité et en électronique	91	91,8%
 Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	738	88,3%
 Maçons	1103	86,8%
 Chefs de chantier, conducteurs de travaux	278	85,3%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	208	84,7%
 Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	396	84,6%
 Ouvriers non qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	503	84,1%
 Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	358	84,0%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	59	83,9%
 Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1162	83,2%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

84,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT **+2,2 POINTS** PAR RAPPORT À 2022)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE ZOOM SUR LE COMMERCE

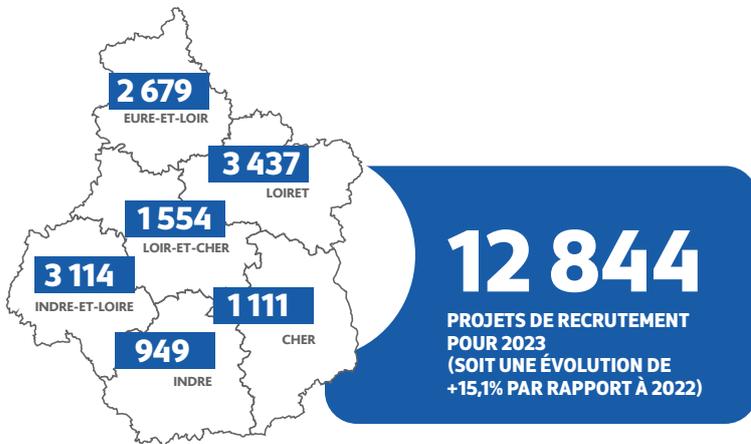


CHIFFRES CLÉS

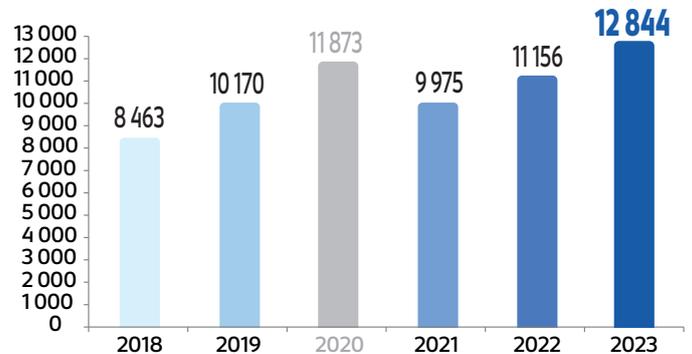
	Projets de recrutement en 2023
	Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023
	Part de l'ensemble des projets de recrutement
	Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés
	Part des recrutements jugés en tension par les employeurs
	Part des projets de recrutement non saisonniers

COMMERCE	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
12 844	↗	103 448
28,8%	↗	31,1%
12,4%	↗	100,0%
41,7%	↘	42,3%
59,9%	↘	70,3%
77,5%	↘	75,2%

Les établissements du secteur commercial anticipent plus de 12 800 recrutements pour 2023, un nombre en hausse de 15,1% par rapport à l'année précédente. On observe une légère baisse de la part des recrutements jugés en tension par les employeurs.



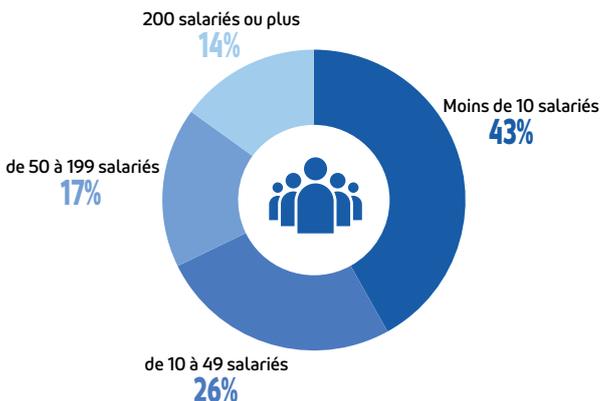
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



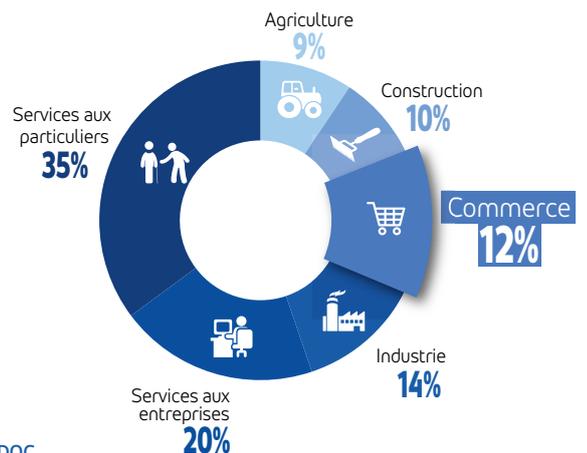
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Employés de libre-service	1 209	62,8%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	873	66,4%
 Caissiers	693	55,9%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	622	98,3%
 Commerciaux	575	100,0%
 Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	393	63,1%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	386	97,7%
 Vendeurs en produits alimentaires	353	74,6%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	339	100,0%
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	314	75,7%
 Techniciens médicaux et préparateurs	313	88,1%
 Ouvriers qualif. manutention	301	65,0%
 Bouchers	272	93,4%
 Pharmaciens	267	83,5%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	251	97,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

9 953

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LE COMMERCE **SOIT +7,5%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -3,1 POINTS PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Employés de libre-service	1 925	49,0%	62,8%
 Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1 315	49,1%	66,4%
 Caissiers	1 241	27,7%	55,9%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	633	93,0%	98,3%
 Vendeurs en habillement, accessoires et articles de luxe, sport, loisirs et culture	623	50,3%	63,1%
 Commerciaux	575	62,3%	100,0%
 Vendeurs en produits alimentaires	473	67,7%	74,6%
 Ouvriers qualifiés manutention	462	55,0%	65,0%
 Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	415	60,5%	75,7%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	395	74,6%	97,7%
 Techniciens médicaux et préparateurs	355	88,7%	88,1%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	339	90,9%	100,0%
 Pharmaciens	320	92,7%	83,5%
 Bouchers	291	76,0%	93,4%
 Secrétaires bureautiques et assimilés	257	42,4%	97,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

12 844

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS LE COMMERCE (SOIT +15,1% PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Conducteurs routiers et grands routiers	84	100,0%
 Mécaniciens et électroniciens de véhicules	633	93,0%
 Pharmaciens	320	92,7%
 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	339	90,9%
 Autres ouvriers non qualifiés de type industriel	59	89,9%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	70	89,1%
 Techniciens médicaux et préparateurs	355	88,7%
 Spécialistes de l'appareillage médical	98	88,6%
 Carrossiers automobiles	145	86,3%
 Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	64	86,1%
 Conducteurs et livreurs sur courte distance	142	85,6%
 Techniciens de production et exploitation de systèmes d'information	51	81,2%
 Bouchers	291	76,0%
 Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	395	74,6%
 Ingénieurs et cadres technico-commerciaux	62	73,0%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 50 projets de recrutement.

59,9%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT -0,9 POINT PAR RAPPORT À 2022)

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023
RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

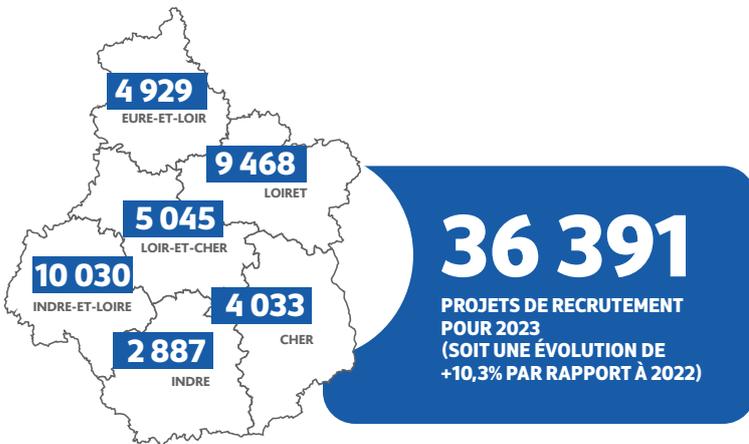
ZOOM SUR LE SECTEUR DES **SERVICES AUX PARTICULIERS**



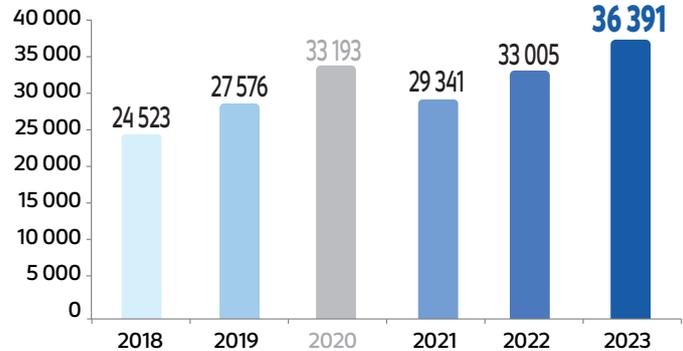
CHIFFRES CLÉS

	SERVICES AUX PARTICULIERS	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2023	36 391	↗	103 448
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023	32,5%	↗	31,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	35,2%	↘	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	37,4%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	69,4%	↗	70,3%
Part des projets de recrutement non saisonniers	71,8%	↘	75,2%

Les entreprises de services aux particuliers projettent plus de 36 300 recrutements pour 2023. Ce nombre est en hausse de 10,3% par rapport à 2022, cela représente plus d'un tiers des intentions d'embauche de la région. Les employeurs anticipent des tensions pour 69,4% des projets.

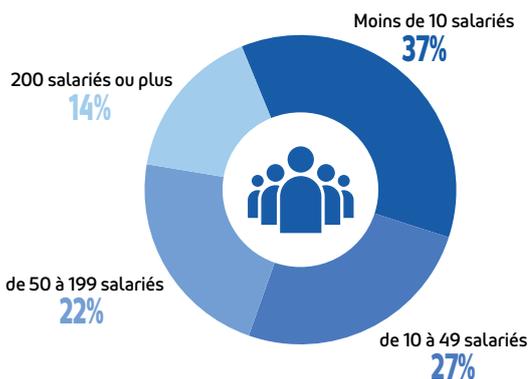


ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

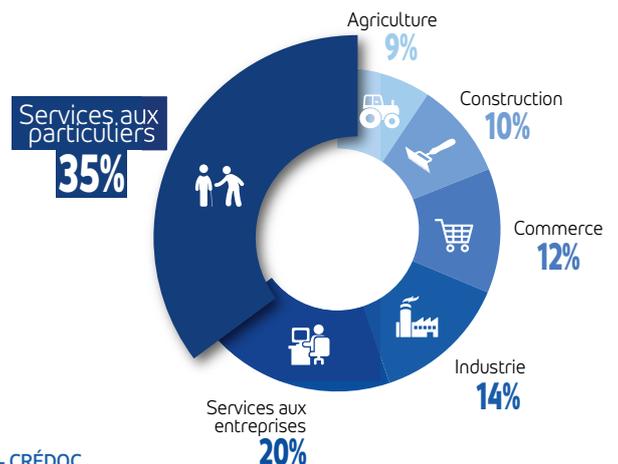


Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	2 156	70,3%
 Aides-soignants	2 131	78,4%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 623	80,4%
 Agents d'entretien de locaux	1 477	80,4%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	1 302	51,6%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 290	91,1%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	1 009	35,5%
 Surveillants d'établissements scolaires	936	96,2%
 Cuisiniers	927	68,6%
 Agents de services hospitaliers	852	63,3%
 Éducateurs spécialisés	731	79,6%
 Agents administratifs divers	640	86,8%
 Formateurs	620	97,5%
 Artistes, professeurs d'art	591	44,9%
 Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	528	93,3%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

26 122

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LES SERVICES AUX PARTICULIERS **SOIT +7,8%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -0,9 POINT PAR RAPPORT À 2022)

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
 Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 067	71,2%	70,3%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 839	74,9%	35,5%
 Aides-soignants	2 718	84,3%	78,4%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 524	73,4%	51,6%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 017	87,9%	80,4%
 Agents d'entretien de locaux	1 838	59,3%	80,4%
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 416	94,2%	91,1%
 Cuisiniers	1 352	82,3%	68,6%
 Agents de services hospitaliers	1 346	62,7%	63,3%
 Artistes, professeurs d'art	1 315	10,6%	44,9%
 Employés de l'hôtellerie	1 157	73,8%	42,7%
 Surveillants d'établissements scolaires	974	54,0%	96,2%
 Éducateurs spécialisés	919	85,3%	79,6%
 Jardiniers salariés, paysagistes	803	60,0%	52,6%
 Sportifs et animateurs sportifs	794	74,1%	50,3%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

36 391

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS LES SERVICES AUX PARTICULIERS (SOIT +10,3% PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
 Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices	1 416	94,2%
 Conducteurs de véhicules légers	414	91,2%
 Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 017	87,9%
 Éducateurs spécialisés	919	85,3%
 Formateurs	636	85,1%
 Aides-soignants	2 718	84,3%
 Cuisiniers	1 352	82,3%
 Coiffeurs, esthéticiens, hydrothérapeutes	565	82,0%
 Employés de maison et personnels de ménage	525	79,6%
 Professionnels de l'animation socioculturelle	2 839	74,9%
 Sportifs et animateurs sportifs	794	74,1%
 Employés de l'hôtellerie	1 157	73,8%
 Serveurs de cafés, de restaurants et commis	2 524	73,4%
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	3 067	71,2%
Agents de services hospitaliers	1 346	62,7%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 400 projets de recrutement.

69,4%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +4,7 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

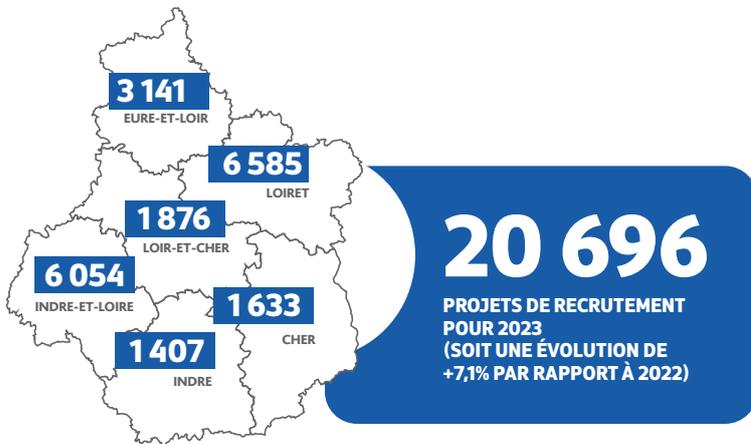
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE 2023 RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

ZOOM SUR LE SECTEUR DES SERVICES AUX ENTREPRISES

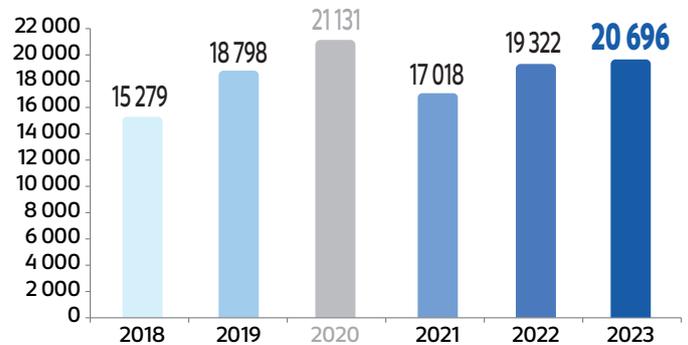
CHIFFRES CLÉS

	SERVICES AUX ENTREPRISES	ÉVOLUTION ANNUELLE	TOUS SECTEURS
Projets de recrutement en 2023	20 696	↗	103 448
Part des entreprises du secteur envisageant de recruter en 2023	26,3%	↘	31,1%
Part de l'ensemble des projets de recrutement	20,0%	↗	100,0%
Part des projets exprimés par des entreprises de moins de 10 salariés	41,0%	↗	42,3%
Part des recrutements jugés en tension par les employeurs	73,2%	↗	70,3%
Part des projets de recrutement non saisonniers	83,2%	↘	75,2%

Les entreprises de services aux entreprises anticipent plus de 20 600 recrutements pour 2023. Ce nombre, en hausse de 7,1% par rapport à 2022, représente 20,0% des intentions d'embauche de la région. Les employeurs prévoient des tensions pour plus de 73,2% des projets, c'est 8 points de plus qu'en 2022.



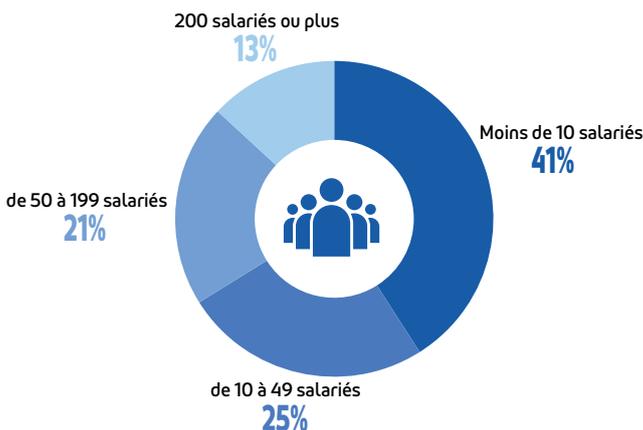
ÉVOLUTION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT



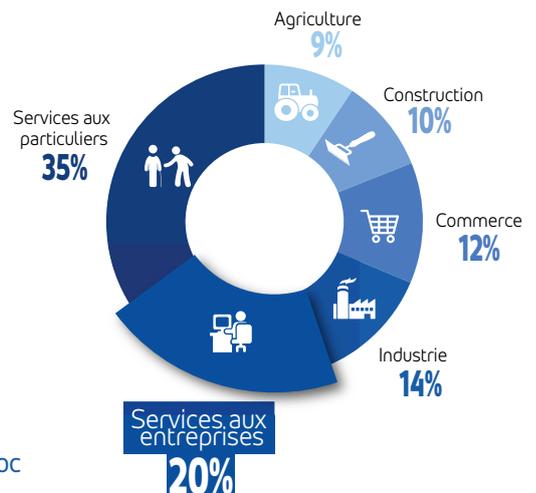
Avertissement : résultats 2020 impactés par la crise sanitaire (les entreprises ayant été sondées avant le démarrage de la crise)

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT SELON LA TAILLE DE L'ÉTABLISSEMENT (en %)



RÉPARTITION DU NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

Les métiers les plus recherchés en 2023

LES 15 MÉTIERS PRÉSENTANT LE PLUS GRAND NOMBRE D'INTENTIONS D'EMBAUCHE NON SAISONNIÈRE EN 2023

	Nombre de projets non saisonniers	% de projets non saisonniers par métier
Agents d'entretien de locaux	2 188	73,8%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 336	88,7%
Conducteurs de transport en commun sur route	763	95,1%
Employés de la banque et des assurances	1 017	70,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	985	72,0%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	732	76,9%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	585	90,2%
Jardiniers salariés, paysagistes	615	82,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs de projets informatiques	497	98,0%
Employés de maison et personnels de ménage	600	78,3%
Employés de la comptabilité	464	96,4%
Agents administratifs divers	419	92,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	388	89,9%
Commerciaux	330	98,6%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	817	39,6%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

17 227

PROJETS DE RECRUTEMENT NON SAISONNIERS SONT ENVISAGÉS EN 2023 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES (SOIT **83,2%** DU NOMBRE TOTAL DES PROJETS (SOIT -3,5 POINTS PAR RAPPORT À 2022))

LES 15 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement	% de projets non saisonniers
Agents d'entretien de locaux	2 188	90,9%	73,8%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 336	86,6%	88,7%
Employés de la banque et des assurances	1 017	45,7%	70,2%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	985	72,4%	72,0%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	817	94,6%	39,6%
Conducteurs de transport en commun sur route	763	89,2%	95,1%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	732	93,3%	76,9%
Jardiniers salariés, paysagistes	615	70,2%	82,6%
Employés de maison et personnels de ménage	600	88,0%	78,3%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	585	27,0%	90,2%
Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs de projets informatiques	497	86,0%	98,0%
Employés de la comptabilité	464	71,8%	96,4%
Agents administratifs divers	419	21,1%	92,4%
Secrétaires bureautiques et assimilés	388	47,7%	89,9%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	339	44,0%	68,6%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

20 696

ENSEMBLE DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2023 DANS LES SERVICES AUX ENTREPRISES (SOIT +7,1% PAR RAPPORT À 2022)

LES PRINCIPAUX MÉTIERS POUR LESQUELS LES EMPLOYEURS ANTICIPENT DE FORTES TENSIONS DE RECRUTEMENT EN 2023

	Ensemble des projets de recrutement	% de projets avec tension de recrutement
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	817	94,6%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés	732	93,3%
Agents d'entretien de locaux	2 188	90,9%
Conducteurs de transport en commun sur route	763	89,2%
Employés de maison et personnels de ménage	600	88,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	1 336	86,6%
Ingénieurs et cadres d'études, R&D informatique, chefs de projets informatiques	497	86,0%
Employés de la comptabilité	464	71,8%
Jardiniers salariés, paysagistes	615	70,2%
Commerciaux	330	56,2%
Secrétaires bureautiques et assimilés	388	47,7%
Employés de la banque et des assurances	1 017	45,7%
Agents d'accueil et d'information, standardistes	339	44,0%
Conducteurs et livreurs sur courte distance	585	27,0%
Agents administratifs divers	419	21,1%

Source : Enquête BMO 2023, Pôle emploi - CRÉDOC

NOTE : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont envisagés au minimum 300 projets de recrutement.

73,2%

PART DE PROJETS DE RECRUTEMENT JUGÉS EN TENSION PAR LES EMPLOYEURS EN 2023 (SOIT +8,1 POINTS PAR RAPPORT À 2022)



bmo.pole-emploi.org !

Sur bmo.pole-emploi.org, retrouvez les résultats de l'enquête BMO, et découvrez un outil dynamique vous permettant d'extraire vos propres données :

- Accédez aux données : sur les secteurs, les métiers, les bassins d'emploi, les départements...
- Créez sur-mesure des tableaux et des graphiques à l'aide des outils de data visualisation
- Partagez-les sur les réseaux sociaux
- Intégrez-les dans vos articles et publications
- Accédez directement aux requêtes les plus fréquentes
- Réalisez des extractions de données sous format Excel

Sources et méthodes

L'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre (BMO) est une initiative de Pôle emploi menée avec le concours du CRÉDOC. Véritable outil d'aide à la décision, l'enquête BMO permet à Pôle emploi de mieux connaître les intentions des établissements en matière de recrutement, d'orienter les demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs et d'adapter l'effort de financement en direction des formations préparant à des métiers en tension.

L'enquête BMO 2023 a été réalisée entre octobre et décembre 2022 dans les 13 régions métropolitaines et les 5 départements d'outre-mer. Pour 2023, le champ de l'enquête est identique à celui de l'an dernier, à savoir : d'une part les établissements relevant du secteur privé et, d'autre part, les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours de la période récente, les établissements du secteur agricole, les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...), les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...) et pour finir les officiers publics ou ministériels (notaires...). L'enquête ne comprend donc ni les administrations de l'État (ministères, police, justice...) ni certaines entreprises publiques (Banque de France...). Le questionnaire adressé aux employeurs couvre une liste de 200 métiers correspondant aux Familles Professionnelles (FAP). Il est décliné en six versions différentes, afin d'ajuster la liste de métiers proposés au secteur d'activité de l'établissement.

Sur les 85 845 établissements de la région Centre-Val de Loire entrant dans le champ de l'enquête, 66 954 ont ainsi été interrogés, par voie postale, web ou téléphonique. Un dispositif spécifique a permis d'interroger les plus grands groupes, afin de prendre en compte leur politique de recrutement centralisée. Au final, 16 703 réponses ont été collectées et exploitées pour la région Centre-Val de Loire. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région, à l'aide d'une procédure de type calage sur marges définies à partir de la structure de la population mère des établissements.

Directeur de la publication
David Gallier

Réalisation
Service Statistiques Études et Évaluation / Équipe Communication

Pôle emploi Centre-Val de Loire
6 bis rue André Dessaux
CS 99739
45404 Fleury-les-Aubrais
www.pole-emploi.org

